

GE Smart

A smart working project

«Working smarter, in a better life»



Cos'è lo Smart working e perchè ne parliamo?

Lavorare, occasionalmente, al di fuori dei locali dell'impresa, pur garantendo una prestazione lavorativa **efficace** ed orientata ai **risultati**.

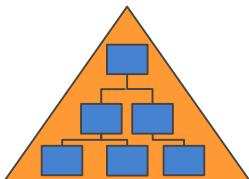
Ieri



Produttività = Tempo



Produttività = Ufficio



Gerarchia ed ambiente formale

Domani



Working-life balance



Empowerment e cultura della performance.



Flessibilità, benessere e fedeltà aziendale.



Come è “GE Smart”

Max **32** ore / mese
(non cumulabili)



- Non implica una variazione dell'orario di lavoro, ma solo della postazione;

Concessione e revoca ad **insindacabile**
giudizio HR su **proposta Mgr**

- Compatibilità ruolo e valutazione personale
- Rispetto requisiti ferie / par(c)
- Rispetto requisiti sicurezza



Idoneità **postazione di lavoro**

- Riservatezza
- EHS (informativa + training)



Assets aziendali minimi

- computer laptop aziendale
- software per la comunicazione



REQUISITI DI ACCESSO



- Tutto il personale di **cd. di sede** con mansioni compatibili
- Con pianificazione dell' **80% di Ferie / Par(c)**
- **Valutazione** impedimenti organizzativi o di natura soggettiva del **Manager** ed **HR**



I feedback dopo il pilota



→ Survey
→ Focus Group

Punti di Forza

- Miglioramento bilancio Vita-Lavoro
- Evitare tragitto casa/lavoro
- «Tranquillità» dell'ambiente di casa vs lavoro
- Maggiore efficienza lavorativa
- Supporta la pianificazione ferie

Aree di Miglioramento

- Scetticismo da parte di alcuni colleghi
- Alcuni lavori sono ancora troppo legati alla presenza della carta
- Segnalazioni varie su questioni IT (conoscenze di tool informatici, non tutti hanno il PC portatile, etc)

