CONVEGNI MILANO

HRDA GIDP ASSOCIAZIONE DIRETTORI RISORSE UMANE

è lieta di invitarti al convegno

COMPORTAMENTI AZIENDALI AD ELEVATA PRODUTTIVITA'

Come abilitare il Talento alle nuove regole della competizione

DOVE E QUANDO

Milano, Giovedì 11 maggio 2017
ore 16.00
Sede di Unicredit
Piazza Gae Aulenti
Torre B, 10° Piano – Aula Jodice
MM2-MM5- Fermata Garibaldi
Clicca qui per la mappa

PER L'ACCESSO ALLA SEDE UNICREDIT OCCORRE OBBLIGATORIAMENTE ATTENERSI ALLE INDICAZIONI RIPORTATE IN CALCE

AGENDA

16.00 Saluti di apertura a cura di
Paolo Citterio, Presidente Nazionale *G.I.D.P./H.R.D.A.*

16.15 Inizio dei lavori con
Fabrizio Favini, Partner *DeltaValore* e autore del libro "*Comportamenti aziendali ad elevata produttività. Integrazione tra stili di management e neuroscienze*"
Edoardo Boncinelli, Scienziato ricercatore, esperto di genetica umana

17.00 Tavola rotonda con
Francesco Veneziani, HR Business Partner & Labour Relations Manager *Sanofi*
Daniele Bailo, Segretario *UIL Milano e Lombardia*

18.00 Sessione di domande e risposte
18.30 Conclusioni e aperitivo gentilmente offerto

OBIETTIVI

In termini di **assenteismo in Italia** solo il **41% della forza lavoro è sempre presente in Azienda**. In fatto di **motivazione/soddisfazione** l'Olanda ha il 18% di **lavoratori insoddisfatti**, mentre l'**Italia** il **34%**.
E' **dall'inizio del 2000** che **la nostra produttività oraria è cresciuta a un tasso nettamente inferiore** (+2,7%) **rispetto a quello dei principali partner europei** (Germania +16,7%). Ciò significa che i nostri concorrenti producono di più con meno.

Quando si parla di produttività in azienda si pensa sempre a numeri, ottimizzazioni, fattori che aumentino l'efficienza dei processi.
La produttività è un processo mentale, ancor prima che economico e tecnologico. **E' l'innovazione del comportamento e la gestione degli aspetti sociali** – e **non solo professionali** – **il fattore competitivo di cui ora le nostre aziende hanno bisogno**.

Gli **obiettivi** di questo incontro prevedono il **trasferimento degli elementi chiave per ottenere comportamenti consapevoli e responsabili** che contribuiscano alla crescita emotiva del Collaboratore, per poi dibattere sul processo di apprendimento che ne deriva **per diffondere e consolidare in Azienda il nuovo modello di leadership coerente con gli obiettivi comportamentali da raggiungere**.

DESTINATARI

IL CONVEGNO È RISERVATO A DIRETTORI, DIRIGENTI, FUNZIONARI HR, IMPRENDITORI IN ATTIVITÀ E ASSOCIATI A G.I.D.P
Non sono ammessi consulenti e giornalisti, se non invitati in qualità di relatori.

1 – COMUNICARE LA PROPRIA ADESIONE TASSATIVAMENTE ENTRO E NON OLTRE MERCOLEDÌ 10 MAGGIO SCRIVENDO A UFFICIO@GIDP.IT E ATTENDENDO CONFERMA DI AVVENUTA REGISTRAZIONE
2 – NEL COMUNICARE LA PROPRIA ADESIONE SCRIVERE IL NUMERO IDENTIFICATIVO DEL PROPRIO DOCUMENTO (CARTA D'IDENTITÀ O PATENTE DI GUIDA) CHE ANDRÀ PORTATO CON SÉ IL GIORNO DELL'EVENTO PER IL RICONOSCIMENTO IN RECEPTION: LE PERSONE NON REGISTRATE ALL'EVENTO O SPROVVISTE DEL DOCUMENTO COMUNICATO AL MOMENTO DELL'ISCRIZIONE NON VERRANNO FATTE ACCEDERE ALLA SALA

PARTNERS GIDP

AS Konsulting srl
BUREAU VERITAS
CC global
CINEAS PER UNA CULTURA DEL RISCHIO
DEFENSIS
GRANCHI & PARTNERS
MCS MANAGEMENT CONSULTING & SELECTION
Jobmetoo LAVORO E DISABILITÀ, UN DIALOGO ALLA PARI
Nctm
PERFORMANSE
STUDIO ASSOCIATO PAGANI CONSULENZA DEL LAVORO LEGALE E GESTIONALE HR • LABOUR CONSULTANCY • LEGAL
Willis Towers Watson