



è lieta di invitarti al convegno

COMPORAMENTI AZIENDALI AD ELEVATA PRODUTTIVITA'

Come abilitare il Talento alle nuove regole della competizione

DOVE E QUANDO

Milano, Giovedì 11 maggio 2017

ore 16.00

Sede di Unicredit

Piazza Gae Aulenti

Torre B, 10° Piano – Aula Jodice

MM2-MM5- Fermata Garibaldi

[Clicca qui per la mappa](#)

**PER L'ACCESSO ALLA SEDE UNICREDIT
OCORRE OBBLIGATORIAMENTE ATTENERSI
ALLE INDICAZIONI RIPORTATE IN CALCE**

AGENDA

16.00 Saluti di apertura a cura di

Paolo Citterio, Presidente Nazionale G.I.D.P./H.R.D.A.

16.15 Inizio dei lavori con

Fabrizio Favini, Partner DeltaValore e autore del libro

"Comportamenti aziendali ad elevata produttività.

Integrazione tra stili di management e neuroscienze"

Edoardo Boncinelli, Scienziato ricercatore, esperto di

genetica umana

17.00 Tavola rotonda con

Francesco Veneziani, HR Business Partner & Labour Relations
Manager *Sanofi*

Daniele Bailo, Segretario *UIL Milano e Lombardia*

18.00 Sessione di domande e risposte

18.30 Conclusioni e aperitivo gentilmente offerto

OBIETTIVI

In termini di **assenteismo in Italia** solo il **41% della forza lavoro è sempre presente in Azienda**. In fatto di **motivazione/soddisfazione** l'Olanda ha il 18% di **lavoratori insoddisfatti**, mentre l'Italia il **34%**. E' dall'inizio del **2000** che **la nostra produttività oraria è cresciuta a un tasso nettamente inferiore (+2,7%) rispetto a quello dei principali partner europei** (Germania +16,7%). Ciò significa che i nostri concorrenti producono di più con meno.

Quando si parla di produttività in azienda si pensa sempre a numeri, ottimizzazioni, fattori che aumentino l'efficienza dei processi.

La produttività è un processo mentale, ancor prima che economico e tecnologico. **E' l'innovazione del comportamento e la gestione degli aspetti sociali – e non solo professionali – il fattore competitivo di cui ora le nostre aziende hanno bisogno.**

Gli **obiettivi** di questo incontro prevedono il **trasferimento degli elementi chiave per ottenere comportamenti consapevoli e responsabili** che contribuiscano alla crescita emotiva del Collaboratore, per poi dibattere sul processo di apprendimento che ne deriva **per diffondere e consolidare in Azienda il nuovo modello di leadership coerente con gli obiettivi comportamentali da raggiungere.**

DESTINATARI

**IL CONVEGNO È RISERVATO A DIRETTORI, DIRIGENTI, FUNZIONARI HR,
IMPRENDITORI IN ATTIVITÀ E ASSOCIATI A G.I.D.P**

Non sono ammessi consulenti e giornalisti, se non invitati in qualità di relatori.

1 – COMUNICARE LA PROPRIA ADESIONE TASSATIVAMENTE ENTRO E NON OLTRE MERCOLEDÌ 10 MAGGIO SCRIVENDO A UFFICIO@GIDP.IT E ATTENDENDO CONFERMA DI AVVENUTA REGISTRAZIONE

2 – NEL COMUNICARE LA PROPRIA ADESIONE SCRIVERE IL NUMERO IDENTIFICATIVO DEL PROPRIO DOCUMENTO (CARTA D'IDENTITÀ O PATENTE DI GUIDA) CHE ANDRÀ PORTATO CON SÉ IL GIORNO DELL'EVENTO PER IL RICONOSCIMENTO IN RECEPTION: LE PERSONE NON REGISTRATE ALL'EVENTO O SPROVVISTE DEL DOCUMENTO COMUNICATO AL MOMENTO DELL'ISCRIZIONE NON VERRANNO FATTE ACCEDERE ALLA SALA

PARTNERS GIDP



BUREAU
VERITAS



GRANCHI & PARTNERS



STUDIO ASSOCIATO PAGANI

CONSULENZA DEL LAVORO LEGALE E GESTIONALE
HR • LABOUR CONSULTANCY • LEGAL

