

XVIII Indagine GIDP/HRDA sull'occupazione dei neolaureati e stagisti

Ricerca, selezione, retribuzioni previste

DOVE E QUANDO

Milano, Martedì 13 Giugno 2017
ore 16.00

Sede di Assolombarda

SALA FALCK (INGRESSO da Via Chiaravalle 8)
[Clicca qui](#) per la mappa

16.00 Saluti di apertura a cura di

Paolo Citterio, Presidente Nazionale *G.I.D.P./H.R.D.A.*

16.15 Inizio dei lavori con la presentazione dei risultati della XVIII Edizione Indagine Neolaureati&stage

a cura di Paolo Citterio, Presidente Nazionale *G.I.D.P./H.R.D.A.*

17.00 Tavola rotonda con

Roberta Geusa, Responsabile Area Master e programmi per i giovani
Fondazione Istud

Serena Bontempelli, Segretaria *UIL Milano e Lombardia*

Chiara Manfreda, Responsabile Area Sistema Formativo e Capitale Umano
Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza

Marco Russomando, Responsabile Group Talent Acquisition *UniCredit*

Gaia Frontini, Responsabile Recruiting & Talent Center *UniCredit Italy*

Maurizio Bodano, HR Director *Richemont* Italia e Grecia

Moderata Anna Maria Catano, giornalista del *Corriere della Sera*

18.45 Sessione di domande e risposte

19.00 Conclusioni

AGENDA

OBIETTIVI

G.I.D.P. giunge alla **XVIII edizione** dell'Indagine sui Neolaureati. Come ogni anno l'Associazione ha inteso verificare **come viene utilizzato lo stage** all'interno delle aziende di medio-grandi dimensioni e fare **un identikit del neolaureato** presente in queste stesse aziende negli ultimi 12 mesi.

A fornire le linee guide di questo identikit **sono i Direttori HR** delle aziende appartenenti al network dell'Associazione, che hanno risposto ad una serie di quesiti che riguardano:

- **Ricerca:** le fonti di recruiting maggiormente utilizzate, le lauree e le soft skills più richieste;
- **Selezione:** modalità e criteri;
- **Inserimento:** funzioni aziendali più richieste, forme contrattuali maggiormente utilizzate;
- **Stage:** durata, rimborso spese, eventuali benefits, percentuali di assunzione alla conclusione;
- **Assunzione:** retribuzione lorda annua iniziale, a 12 mesi, a 24 mesi, a 36 mesi in base ai vari settori merceologici;
- **Retention e dimissioni:** principali fattori su cui l'azienda punta per essere attrattiva e motivazioni che eventualmente inducono i neolaureati a lasciare l'impresa.

INFO&ADESIONI

IL CONVEGNO È RISERVATO A DIRETTORI, DIRIGENTI, FUNZIONARI HR, IMPRENDITORI IN ATTIVITÀ E ASSOCIATI A G.I.D.P.

Non sono ammessi consulenti e giornalisti, se non invitati in qualità di relatori.

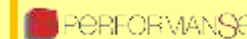
SI PREGA GENTILMENTE DI COMUNICARE LA PROPRIA ADESIONE ENTRO E NON OLTRE LUNEDÌ 12 GIUGNO SCRIVENDO A UFFICIO@GIDP.IT ED ATTENDERE CONFERMA DI AVVENUTA REGISTRAZIONE.



BUREAU
VERITAS



GRANCHI & PARTNERS



STUDIO ASSOCIATO PAGANI

CONSIGLIO DEL LAVORO LEGALE E OPERAZIONI
19111 - 19112 - 19113 - 19114 - 19115

