CONVEGNI MILANO

GIDP HRDA
ASSOCIAZIONE DIRETTORI RISORSE UMANE

è lieta di invitarti al convegno

DISABILITY MANAGEMENT, QUESTO (S)CONOSCIUTO

DOVE E QUANDO

Milano, Giovedì 16 Marzo 2017
ore 16.00
Sede di Unicredit
Piazza Gae Aulenti
Torre B, 10° Piano – Aula Jodice
MM2-MM5- Fermata Garibaldi
Clicca qui per la mappa

PER L'ACCESSO ALLA SEDE UNICREDIT OCCORRE OBBLIGATORIAMENTE ATTENERSI ALLE INDICAZIONI RIPORTATE IN CALCE

AGENDA

16.00 Saluti di apertura a cura di
Paolo Citterio, Presidente Nazionale *G.I.D.P./H.R.D.A.*
Daniele Regolo, Founder *Jobmetoo*

16.15 Inizio dei lavori con
Daniele Regolo, Founder *Jobmetoo*
Monica Melani, Partner *Centurion Payroll*

17.00 Tavola rotonda con
Consuelo Battistelli, Diversity Engagement Partner *IBM Italia*
Paola Pellegrinuzzi e Cristina Toscano, rispettivamente Ufficio Welfare e Referente Selezione persone con disabilità *Intesa Sanpaolo*
Andrea Todero, Fim-Cisl Piemonte Orientale
Claudia Lesioli, referente lavoro - Area lavoro e Previdenza *Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza*
MODERA **Anna Caria Catano**, giornalista del *Corriere della Sera*

18.00 Sessione di domande e risposte
18.30 Conclusioni e aperitivo gentilmente offerto da
Jobmetoo
LAVORO E DISABILITÀ, UN DIALOGO ALLA PARI

OBIETTIVI

Fin dagli anni '90 del secolo scorso, soprattutto oltre Oceano, il Disability management è sulle agende dei manager quale strumento indispensabile per la gestione della disabilità in azienda; nonostante questo **ancor oggi**, nell'ambito della più generale Diversity, **la disabilità** (anche **sul lavoro**) **è spesso e volentieri relegata** in fondo alla classifica. **Qualche segnale** per cercare di avvicinare al mondo del lavoro le persone con disabilità è dato dall'**introduzione** del **D. lgs. 151/15:** tra le novità, ve ne sono alcune che incidono sulla modulazione variabile degli obblighi quantitativi di assunzione a partire dal 1 Gennaio 2018, altre che riguardano le modalità di assunzione nonché gli incentivi ad esse connesse. Oltre agli aspetti strettamente legislativi occorre tener presente che nell'ultimo decennio **formazione** e **tecnologia** si sono radicalmente **trasformate consentendo** alle persone con **disabilità livelli** di **competenze** e di **autonomia impensabili** fino a pochi anni fa: la produttività non è più solo un'esigenza dell'impresa ma anche una sfida che il lavoratore con disabilità esige. **Grazie ai relatori coinvolti in questo incontro** si cercherà di **comprendere come le aziende e i lavoratori con disabilità possano affrontare concretamente questa sfida**.

DESTINATARI

IL CONVEGNO È RISERVATO A DIRETTORI, DIRIGENTI, FUNZIONARI HR, IMPRENDITORI IN ATTIVITÀ E ASSOCIATI A G.I.D.P O DI AZIENDE CLIENTI JOBMETOO
Non sono ammessi consulenti e giornalisti, se non invitati in qualità di relatori.

1 – COMUNICARE LA PROPRIA ADESIONE TASSATIVAMENTE ENTRO E NON OLTRE MERCOLEDÌ 15 MARZO SCRIVENDO A UFFICIO@GIDP.IT E ATTENDERE DI RICEVERE CONFERMA DI AVVENUTA REGISTRAZIONE
2 – NEL COMUNICARE LA PROPRIA ADESIONE SCRIVERE IL NUMERO IDENTIFICATIVO DEL PROPRIO DOCUMENTO DI IDENTITÀ (CARTA D'IDENTITÀ O PATENTE DI GUIDA) CHE ANDRÀ PORTATO CON SÉ IL GIORNO DELL'EVENTO PER IL RICONOSCIMENTO IN RECEPTION
3 – LE PERSONE NON REGISTRATE ALL'EVENTO O SPROVVISTE DEL DOCUMENTO COMUNICATO AL MOMENTO DELL'ISCRIZIONE NON VERRANNO FATTE ACCEDERE ALLA SALA

PARTNERS GIDP

ASKonsulting srl
BOSCOLO
BUREAU VERITAS
CC global
CINEAS PER UNA CULTURA DEL RISCHIO
GRANCHI & PARTNERS
MCS MANAGEMENT CONSULTING & SELECTION
Jobmetoo LAVORO E DISABILITÀ, UN DIALOGO ALLA PARI
Nctm
PERFORMANSE
STUDIO ASSOCIATO PAGANI CONSULENZA DEL LAVORO LEGALE E GESTIONALE HR • LABOUR CONSULTANCY • LEGAL
Willis Towers Watson