



è lieta di invitarti al convegno

DISABILITY MANAGEMENT, QUESTO (S)CONOSCIUTO

DOVE E QUANDO

Milano, Giovedì 16 Marzo 2017

ore 16.00

Sede di Unicredit

Piazza Gae Aulenti

Torre B, 10° Piano – Aula Jodice

MM2-MM5- Fermata Garibaldi

[Clicca qui per la mappa](#)

**PER L'ACCESSO ALLA SEDE UNICREDIT
OCORRE OBBLIGATORIAMENTE ATTENERSI
ALLE INDICAZIONI RIPORTATE IN CALCE**

16.00 Saluti di apertura a cura di

Paolo Citterio, Presidente Nazionale *G.I.D.P./H.R.D.A.*

Daniele Regolo, Founder *Jobmetoo*

16.15 Inizio dei lavori con

Daniele Regolo, Founder *Jobmetoo*

Monica Melani, Partner *Centurion Payroll*

17.00 Tavola rotonda con

Consuelo Battistelli, Diversity Engagement Partner *IBM Italia*

Paola Pellegrinuzzi e Cristina Toscano, rispettivamente Ufficio

Welfare e Referente Selezione persone con disabilità *Intesa*

Sanpaolo

Andrea Todero, Fim-Cisl Piemonte Orientale

Claudia Lesioli, referente lavoro - Area lavoro e Previdenza

Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza

MODERA Anna Caria Catano, giornalista del *Corriere della Sera*

18.00 Sessione di domande e risposte

18.30 Conclusioni e aperitivo gentilmente offerto da



LAVORO E DISABILITÀ. UN DIALOGO ALLA PARI

OBIETTIVI

Fin dagli anni '90 del secolo scorso, soprattutto oltre Oceano, il Disability management è sulle agende dei manager quale strumento indispensabile per la gestione della disabilità in azienda; nonostante questo **ancor oggi**, nell'ambito della più generale Diversity, **la disabilità (anche sul lavoro) è spesso e volentieri relegata** in fondo alla classifica. **Qualche segnale** per cercare di avvicinare al mondo del lavoro le persone con disabilità è dato dall'**introduzione** del **D. lgs. 151/15**: tra le novità, ve ne sono alcune che incidono sulla modulazione variabile degli obblighi quantitativi di assunzione a partire dal 1 Gennaio 2018, altre che riguardano le modalità di assunzione nonché gli incentivi ad esse connesse. Oltre agli aspetti strettamente legislativi occorre tener presente che nell'ultimo decennio **formazione** e **tecnologia** si sono radicalmente **trasformate consentendo** alle persone con **disabilità livelli di competenze** e di **autonomia impensabili** fino a pochi anni fa: la produttività non è più solo un'esigenza dell'impresa ma anche una sfida che il lavoratore con disabilità esige. **Grazie ai relatori coinvolti in questo incontro** si cercherà di **comprendere come le aziende e i lavoratori con disabilità possano affrontare concretamente questa sfida**.

DESTINATARI

**IL CONVEGNO È RISERVATO A DIRETTORI, DIRIGENTI, FUNZIONARI HR,
IMPRENDITORI IN ATTIVITÀ E ASSOCIATI A G.I.D.P. O
DI AZIENDE CLIENTI JOBMETOO**

Non sono ammessi consulenti e giornalisti, se non invitati in qualità di relatori.

**1 – COMUNICARE LA PROPRIA ADESIONE TASSATIVAMENTE ENTRO E NON OLTRE MERCOLEDÌ
15 MARZO SCRIVENDO A UFFICIO@GIDP.IT E ATTENDERE DI RICEVERE CONFERMA DI
AVVENUTA REGISTRAZIONE**

**2 – NEL COMUNICARE LA PROPRIA ADESIONE SCRIVERE IL NUMERO IDENTIFICATIVO DEL
PROPRIO DOCUMENTO DI IDENTITÀ (CARTA D'IDENTITÀ O PATENTE DI GUIDA) CHE ANDRÀ
PORTATO CON SÉ IL GIORNO DELL'EVENTO PER IL RICONOSCIMENTO IN RECEPTION**

**3 – LE PERSONE NON REGistrate ALL'EVENTO O SPROVVISTE DEL DOCUMENTO COMUNICATO
AL MOMENTO DELL'ISCRIZIONE NON VERRANNO FATTE ACCEDERE ALLA SALA**

PARTNERS GIDP



BOSCOLO



BUREAU
VERITAS



GRANCHI & PARTNERS



Nctm



STUDIO ASSOCIATO PAGANI

CONSULENZA DEL LAVORO LEGALE E GESTIONALE
HR • LABORER CONSULTANCY • LEGAL

