



# **IL NUOVO CCNL PER L'INDUSTRIA METALMECCANICA**

*Giampiero Falasca*

# IL PIÙ GRANDE CONTRATTO DEL SETTORE PRIVATO E DELL'INDUSTRIA. INTERESSA:



# Il negoziato

## ■ Contesto

- Situazione economica difficile
- Distanza tra proposte Federmeccanica e le piattaforme sindacali
- Richiesta di "restituzione" degli aumenti (73 euro)

## ■ Accordo di rinnovo

- Firmato il 26.11.16 l'accordo di rinnovo, dopo 13 mesi di trattative
- FIOM torna a sottoscrivere un accordo unitario con FIM\UILM



# Adeguamento delle retribuzioni all'inflazione



Superato il sistema basato sul pagamento anticipato dell'incremento presunto del costo della vita e sui conguagli a consuntivo

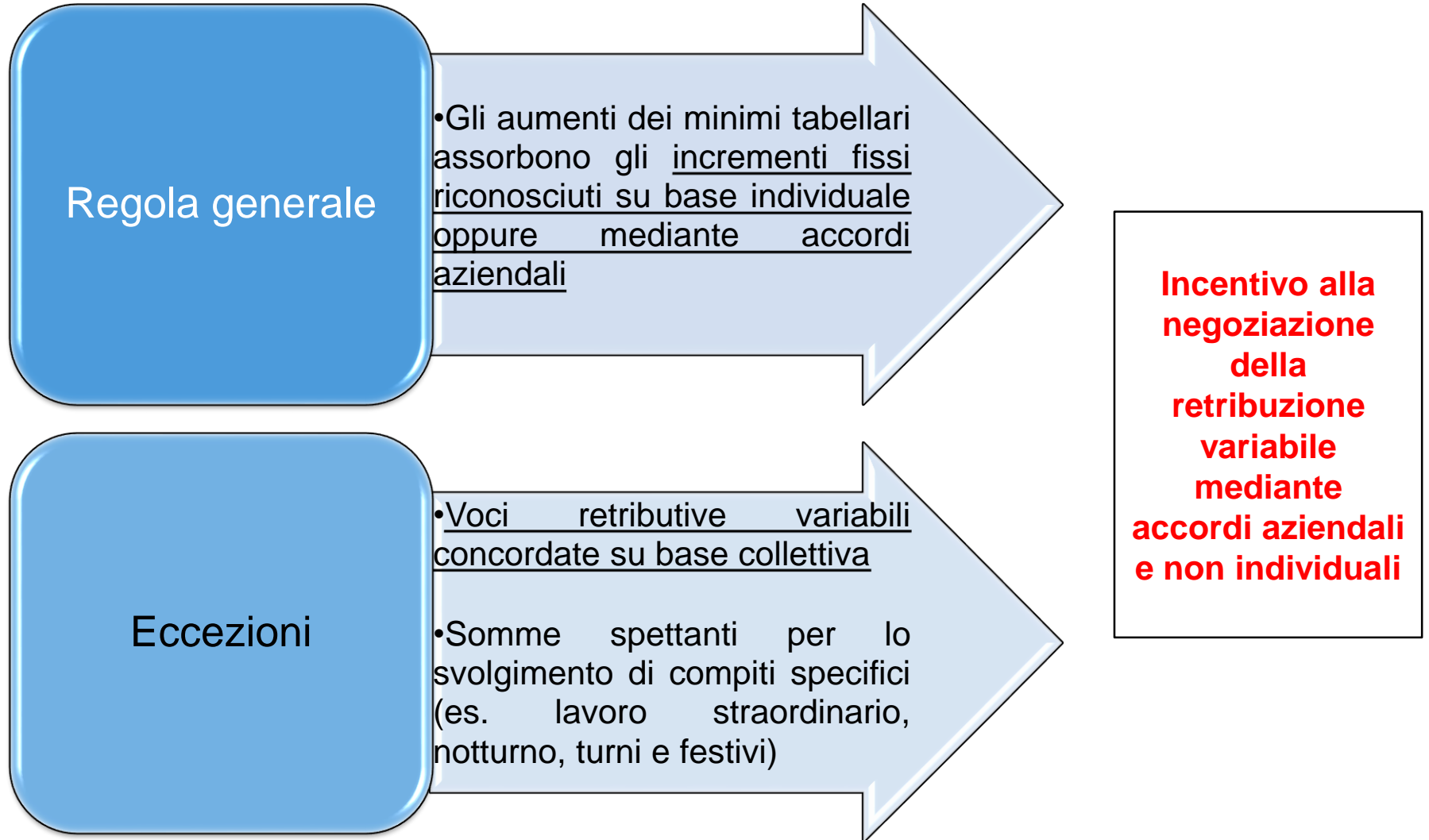


Nel mese di maggio le parti si dovranno incontrare per calcolare il valore dell'inflazione (depurato del costo dell'energia) relativo all'anno precedente; nel mese di giugno, le retribuzioni saranno adeguate sulla base del dato calcolato dalle parti



Il meccanismo si applicherà anche al valore dell'indennità di trasferta forfetizzata e dell'indennità di reperibilità oraria

# Assorbibilità degli incrementi fissi



# Esempio

Accordo nazionale	Accordo aziendale\individuale	Aumento effettivo
	Aumento fisso (30 euro)	40
Aumento fisso (40 euro)		
	Aumento legato ai risultati (40 euro)	80*
		*(ipotizzando raggiungimento pieno del risultato)

# Detassazione dei premi di risultato

Caratteristica dei premi

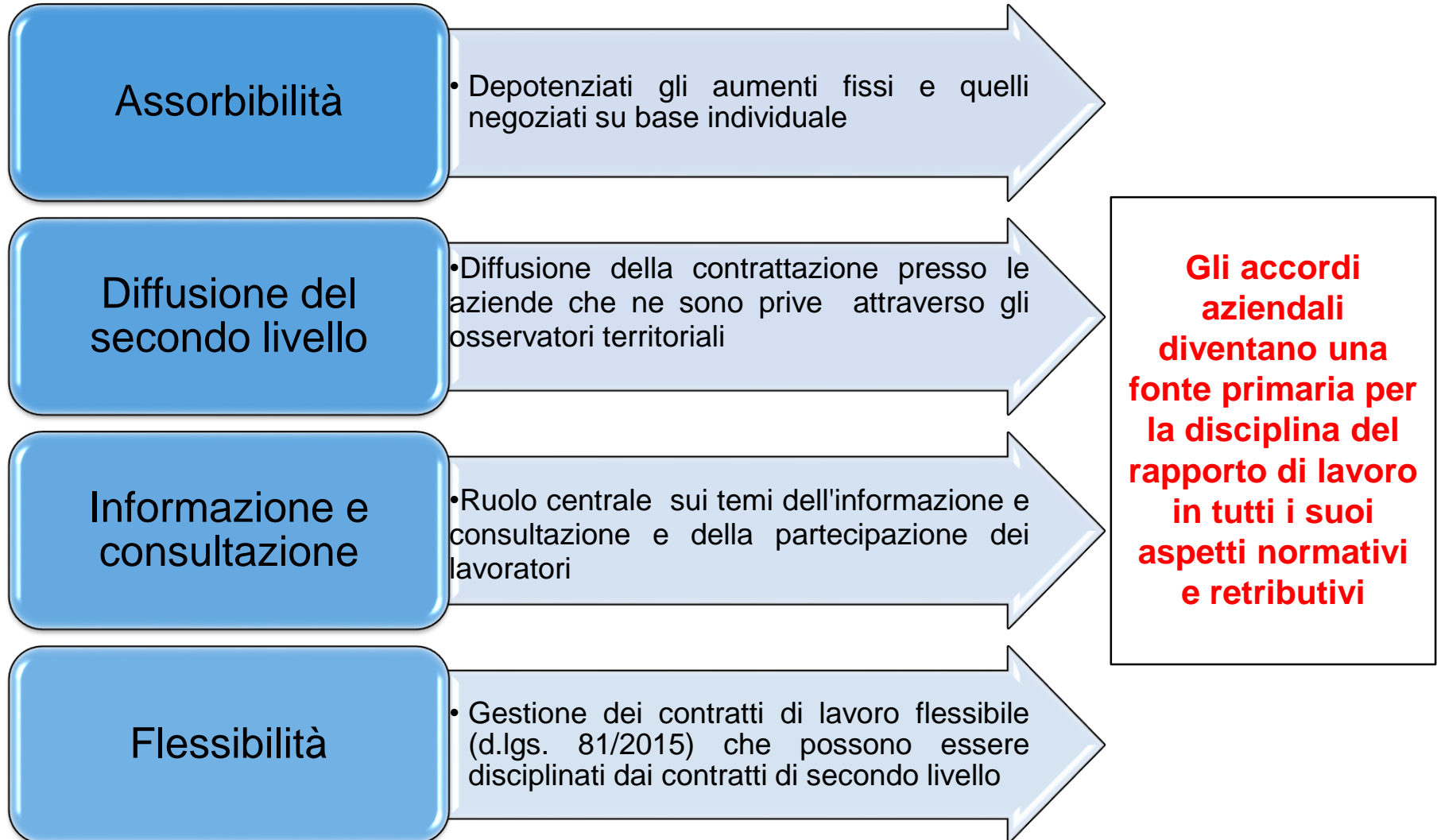
- L'importo non deve essere predeterminabile a priori, ma deve essere totalmente variabile in funzione dei risultati conseguiti.

Livello negoziale

- Il livello contrattuale aziendale avrà il compito di definire i criteri e le modalità di attribuzione e pagamento dei premi di risultato.

**Incentivo  
all'adattamento  
degli accordi sui  
premi di risultato  
alle norme fiscali**

# Potenziamento secondo livello





# Welfare aziendale



Dal 1 gennaio 2017 tutte le aziende dovranno attivare dei piani di "flexible benefit" del valore massimo di 100 euro per ciascun lavoratore (al 1 giugno 2018, l'importo sale a 150 euro, e al 1 giugno 2019 arriva a 200 euro)

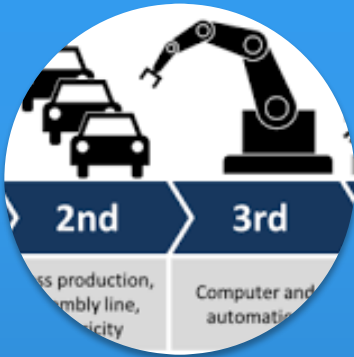


Sostegno alla previdenza complementare: contribuzione aggiuntiva a Cometa pari ad almeno il 2% del minimo contrattuale, a condizione che anche il dipendente versi un valore non inferiore all'1,2%



Misure per rafforzare l'assistenza sanitaria integrativa tramite il fondo mètaSalute

# Industria 4.0



Necessità di analizzare le dinamiche economiche, produttive e occupazionali innescate dalla rivoluzione digitale



Un Osservatorio Paritetico sull'Industria Metalmeccanica svolgerà approfondimenti specifici per i diversi ambiti in cui operano le aziende del settore



I risultati degli studi dovranno essere utilizzati dalle parti per discutere con le istituzioni le tematiche più significative per la politica industriale del settore



Evidenziata l'importanza del lavoro agile come strumento utile ad agevolare l'adattabilità alle diverse esigenze delle imprese e dei lavoratori

**Rivoluzione digitale**

# Industria 4.0 e revisione degli inquadramenti

## Motivi della revisione

- La digitalizzazione e le evoluzioni connesse a Industria 4.0 stanno comportando un radicale cambiamento delle forme di svolgimento della prestazione di lavoro e delle professionalità necessarie, che rende necessaria e urgente la revisione degli inquadramenti

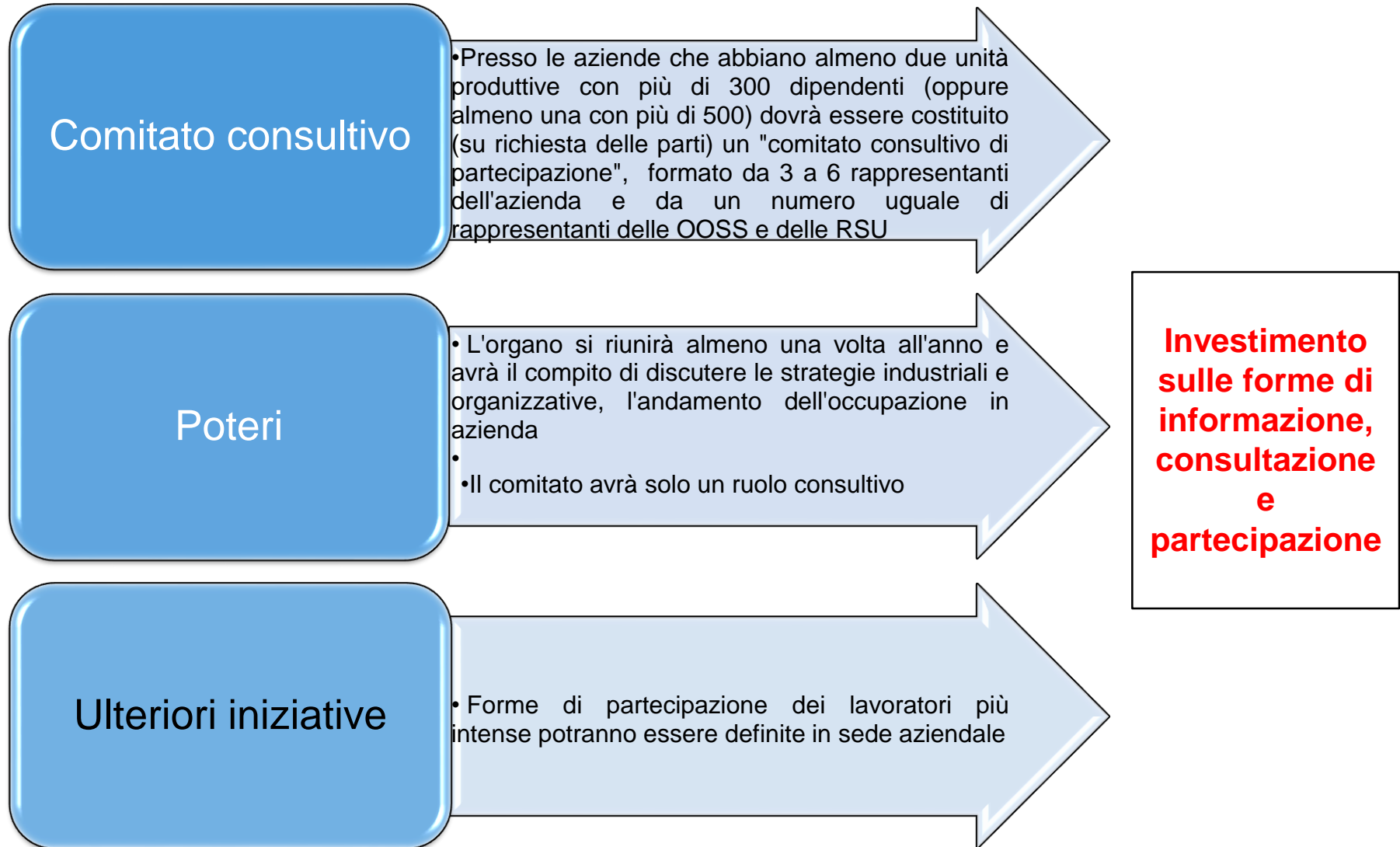
## Commissione

- Le parti si impegnano a rivedere (mediante un'apposita Commissione avente compiti consultivi) le attuali declaratorie professionali e le relative figure; la Commissione dovrebbe sottoporre alle parti una proposta di modifica entro il 31 dicembre 2017

## Sperimentazione

- Single aziende potranno effettuare da subito sperimentazioni che prevedano degli adattamenti classificatori

# Informazione e consultazione dei lavoratori



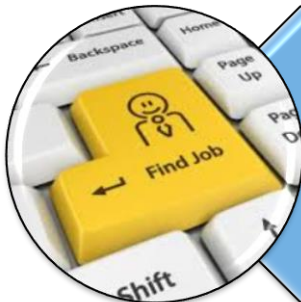
# Altre misure



Investimenti rilevanti nella formazione professionalizzante e continua, nell'ottica di adeguare le professionalità ai cambiamenti imposti dalla rivoluzione digitale



Commissione per promuovere la cultura della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro



Commissione per potenziare il raccordo tra le imprese e il sistema delle politiche attive del lavoro

# In conclusione



