UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Il welfare aziendale

Sfide, opportunità, problemi aperti

16 febbraio 2016

Luca Pesenti

Facoltà di Scienze Politiche e Sociali

Il welfare in azienda: la «terza fase»

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

La prima fase

Spontaneismo paternalista

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

La seconda fase

Responsabilità sociale d'impresa

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

La terza fase

HBR.ORG

Harvard Business Review

JANUARY–FEBRUARY 2011
REPRINT R1101C

THE BIG IDEA

Creating Shared Value

How to reinvent capitalism—and unleash a wave of innovation and growth *by Michael E. Porter and Mark R. Kramer*

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Perché si fa welfare

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Perché si fa welfare

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

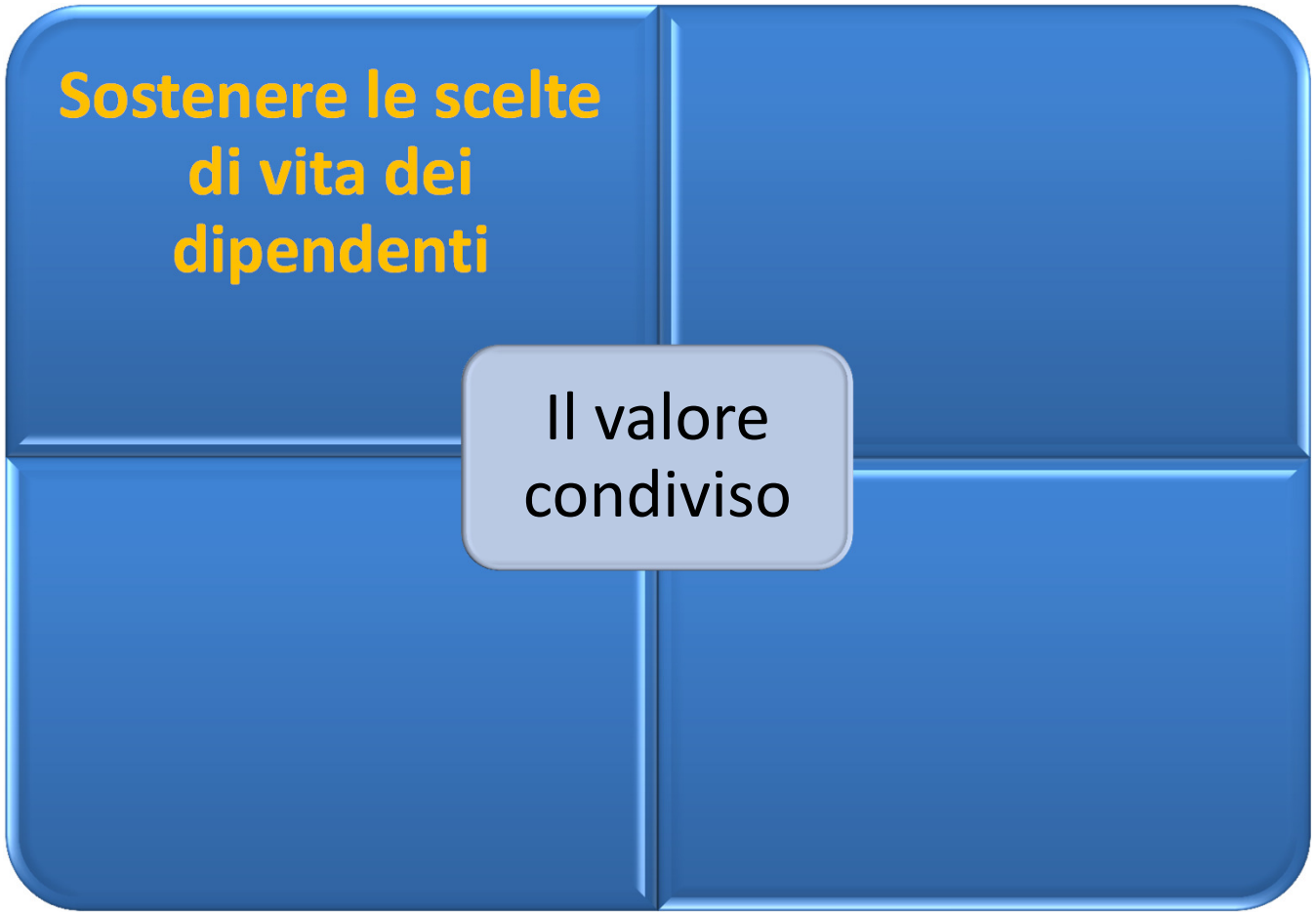
Perché si fa welfare

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Perché si fa welfare

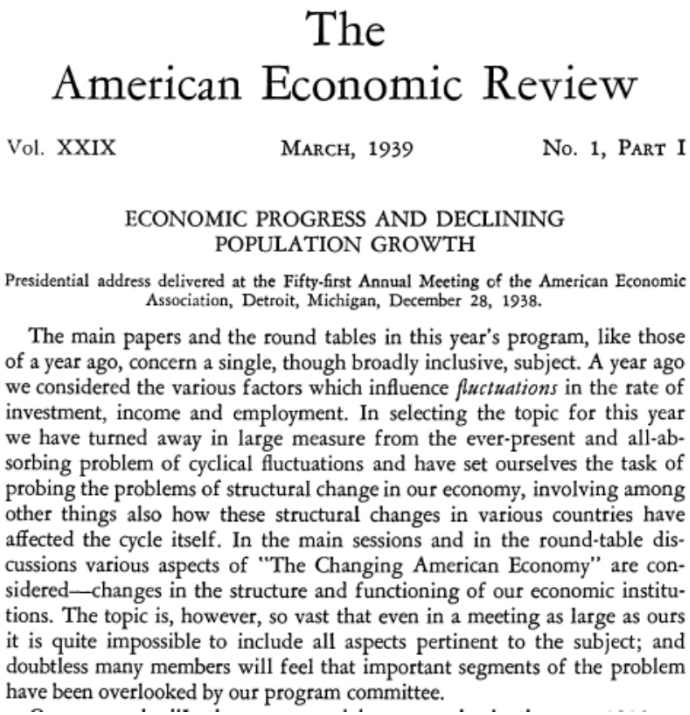
UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Possono vincere tutti



UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Una vecchia storia



The
American Economic Review

Vol. XXIX MARCH, 1939 No. 1, PART I

ECONOMIC PROGRESS AND DECLINING POPULATION GROWTH

Presidential address delivered at the Fifty-first Annual Meeting of the American Economic Association, Detroit, Michigan, December 28, 1938.

The main papers and the round tables in this year's program, like those of a year ago, concern a single, though broadly inclusive, subject. A year ago we considered the various factors which influence *fluctuations* in the rate of investment, income and employment. In selecting the topic for this year we have turned away in large measure from the ever-present and all-absorbing problem of cyclical fluctuations and have set ourselves the task of probing the problems of structural change in our economy, involving among other things also how these structural changes in various countries have affected the cycle itself. In the main sessions and in the round-table discussions various aspects of "The Changing American Economy" are considered—changes in the structure and functioning of our economic institutions. The topic is, however, so vast that even in a meeting as large as ours it is quite impossible to include all aspects pertinent to the subject; and doubtless many members will feel that important segments of the problem have been overlooked by our program committee.

- Alvin Hansen (1939)

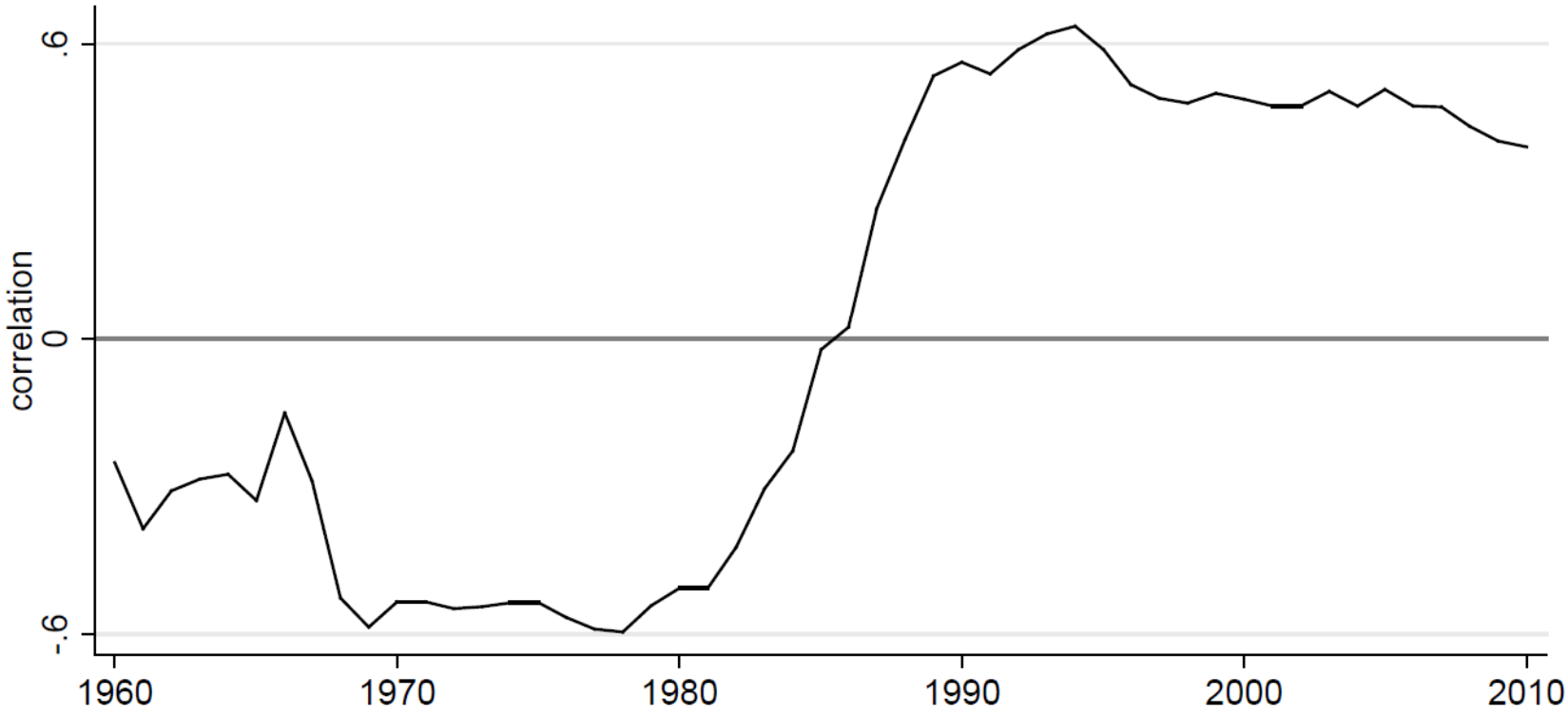
Determinanti della «Secular stagnation»:

- Fine dell'espansione geografica
- Tecnologie a minore intensità di capitale
- Crisi demografica

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Correlazione

Figure 1: Correlations between total fertility rate and female labor force participation between 1960 and 2010



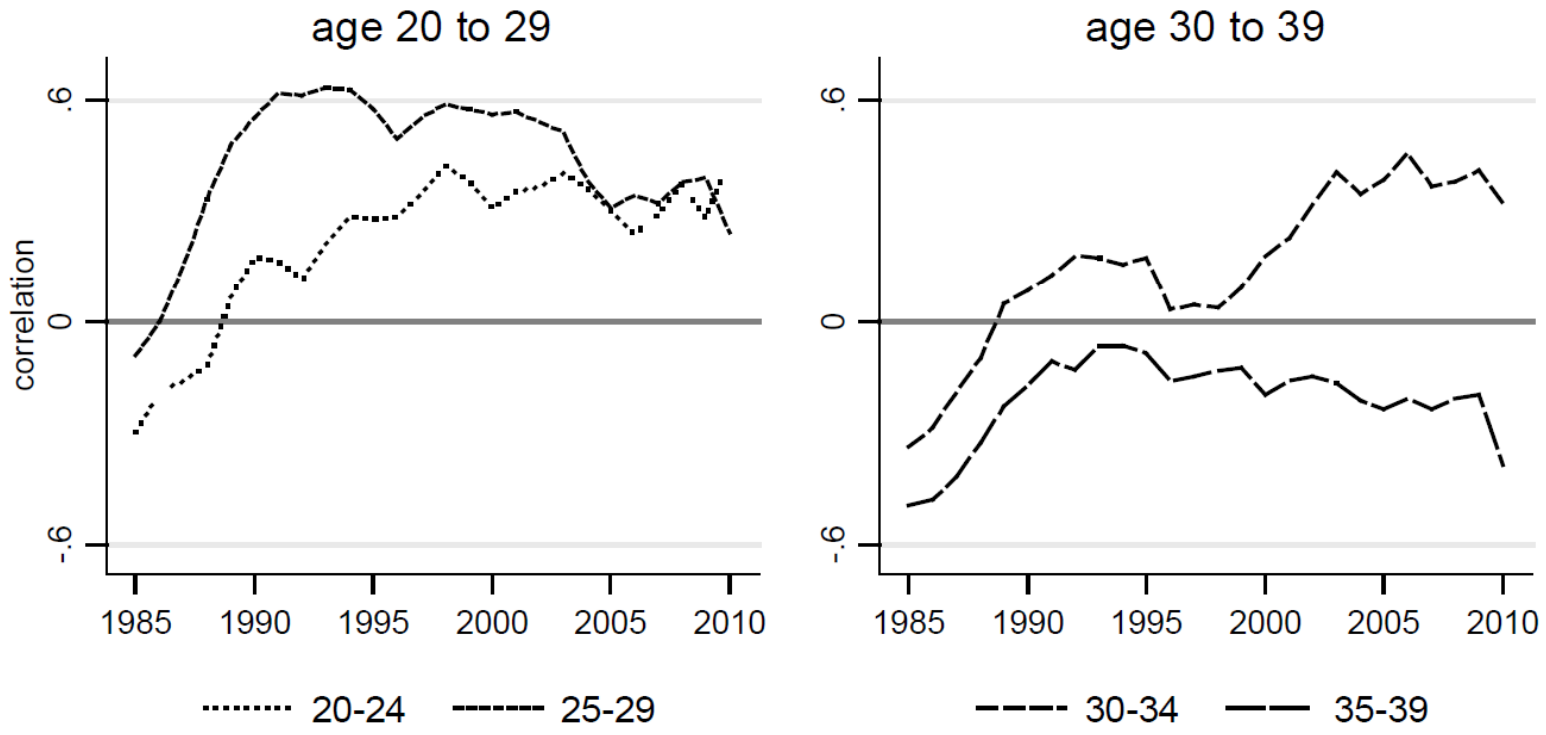
Countries: Belgium, Canada, Denmark, Finland, France, Germany, Greece, Ireland, Italy, Japan, Luxembourg, Norway, Portugal, Spain, Sweden, United Kingdom, United States

Fonte: Brehm and Engelhardt (2015)

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Correlazione per età

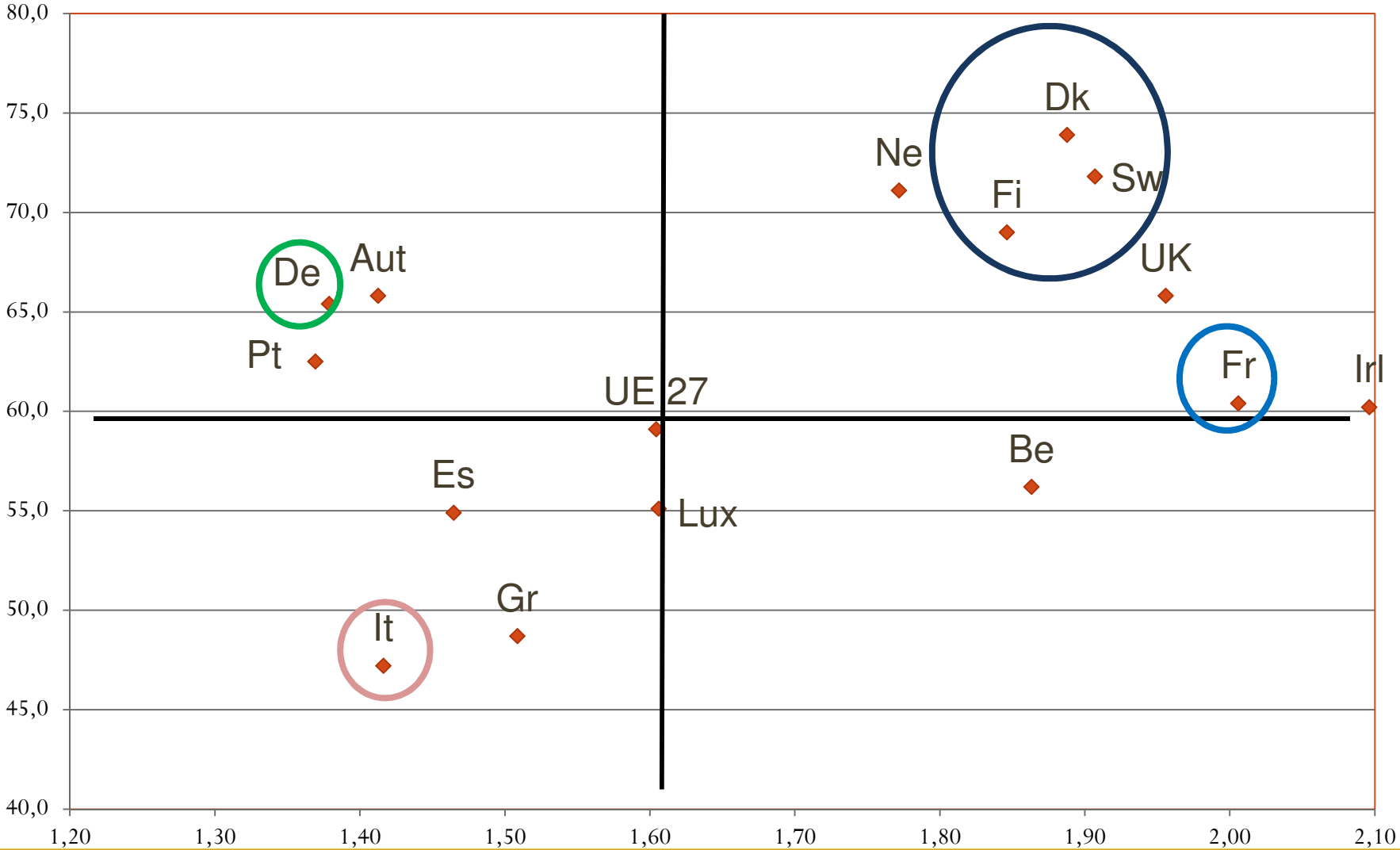
Figure 2: Age-specific correlations between fertility and female labor force participation between 1985 and 2010



Fonte: Brehm and Engelhardt (2015)

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

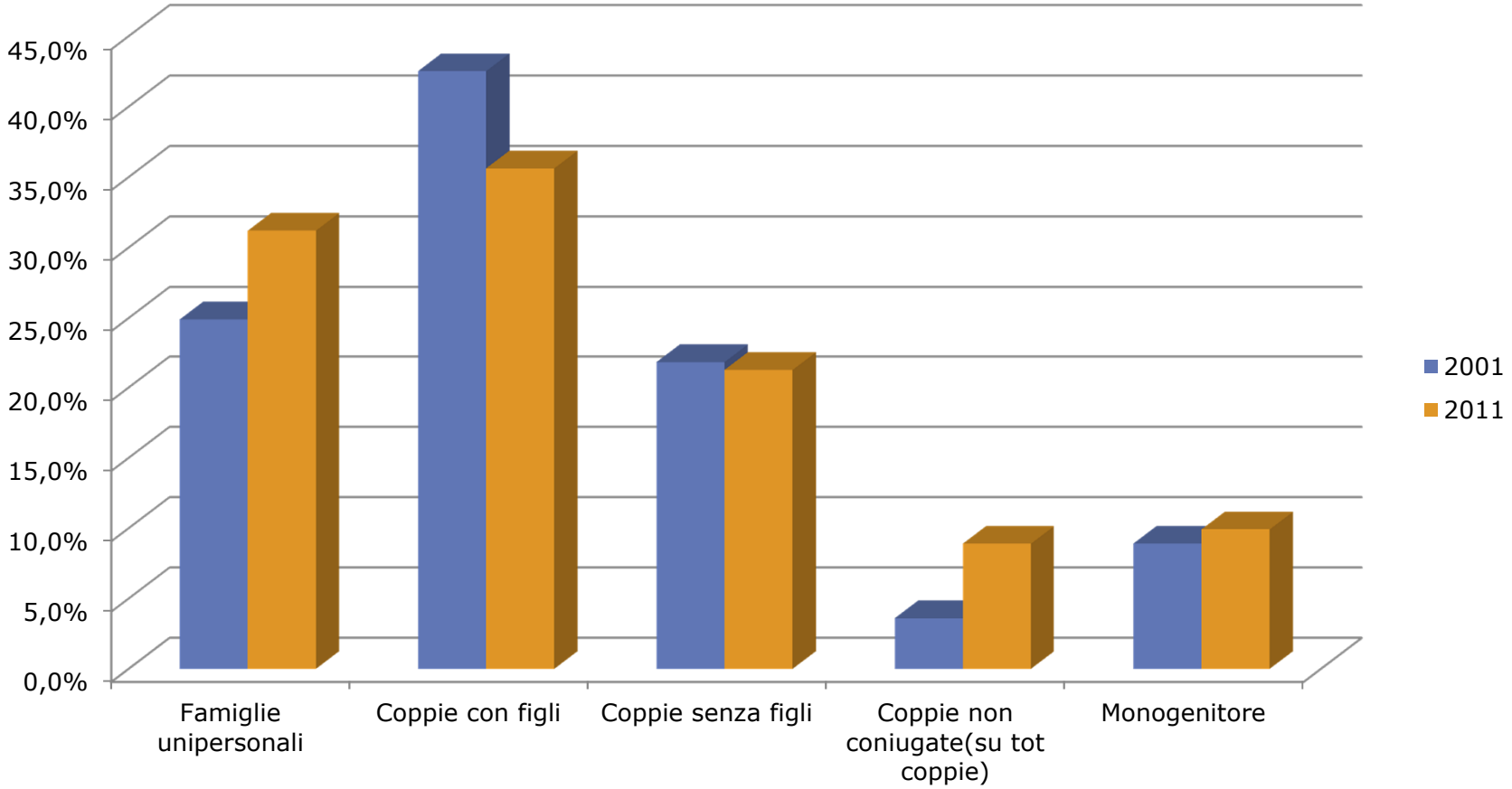
Correlazione lavoro F / fertilità



Fonte: Eurostat

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Famiglie in Italia



Fonte: Censimento Popolazione ISTAT 2011

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Perché si fanno pochi figli?

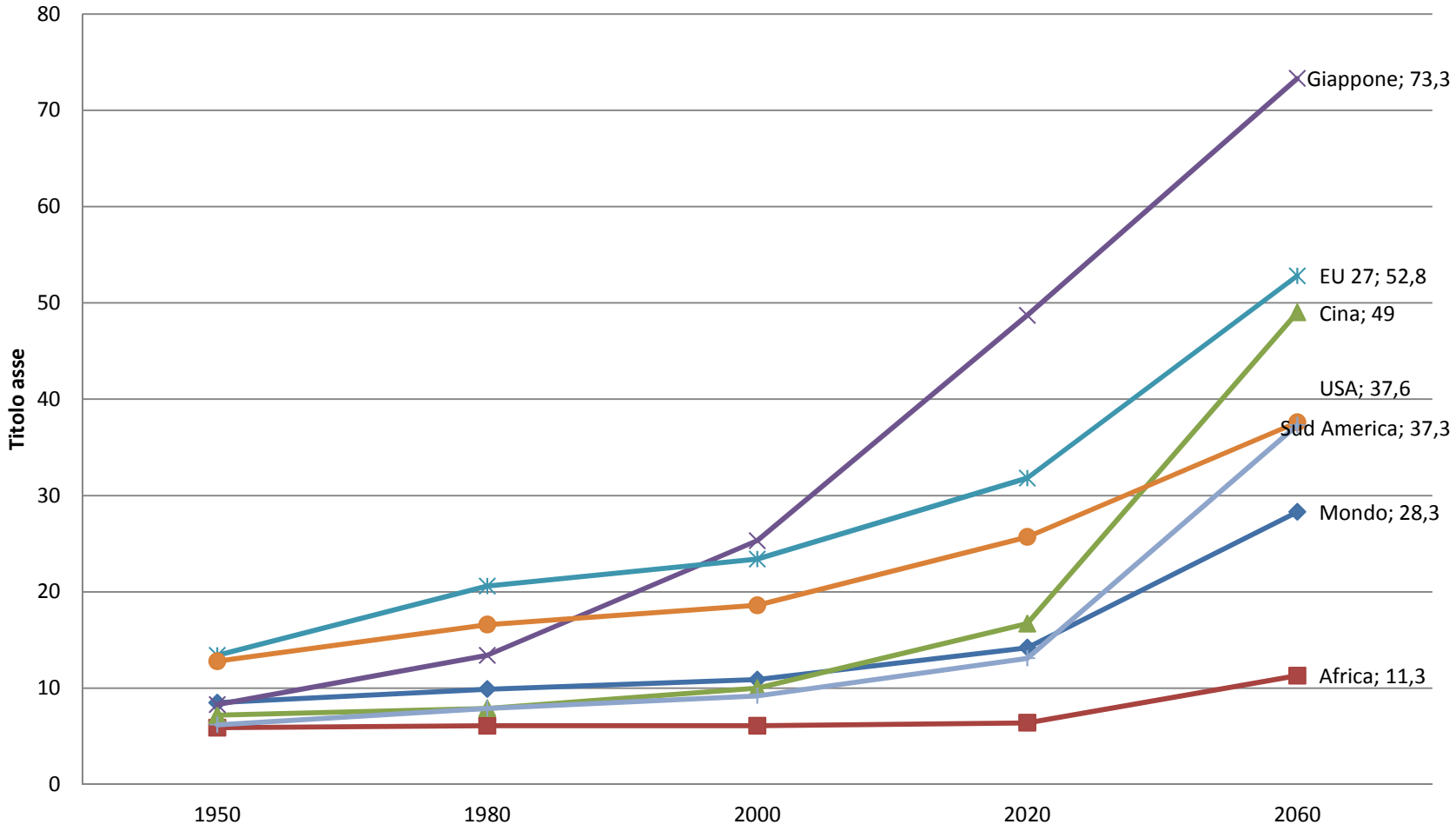
19,5%	• Motivi economici
9,5%	• Difficoltà di conciliazione
58,4%	• Motivi personali

Fonte: CISF 2009

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Dipendenza anziani

over 65 anni / popolazione 16-64 anni

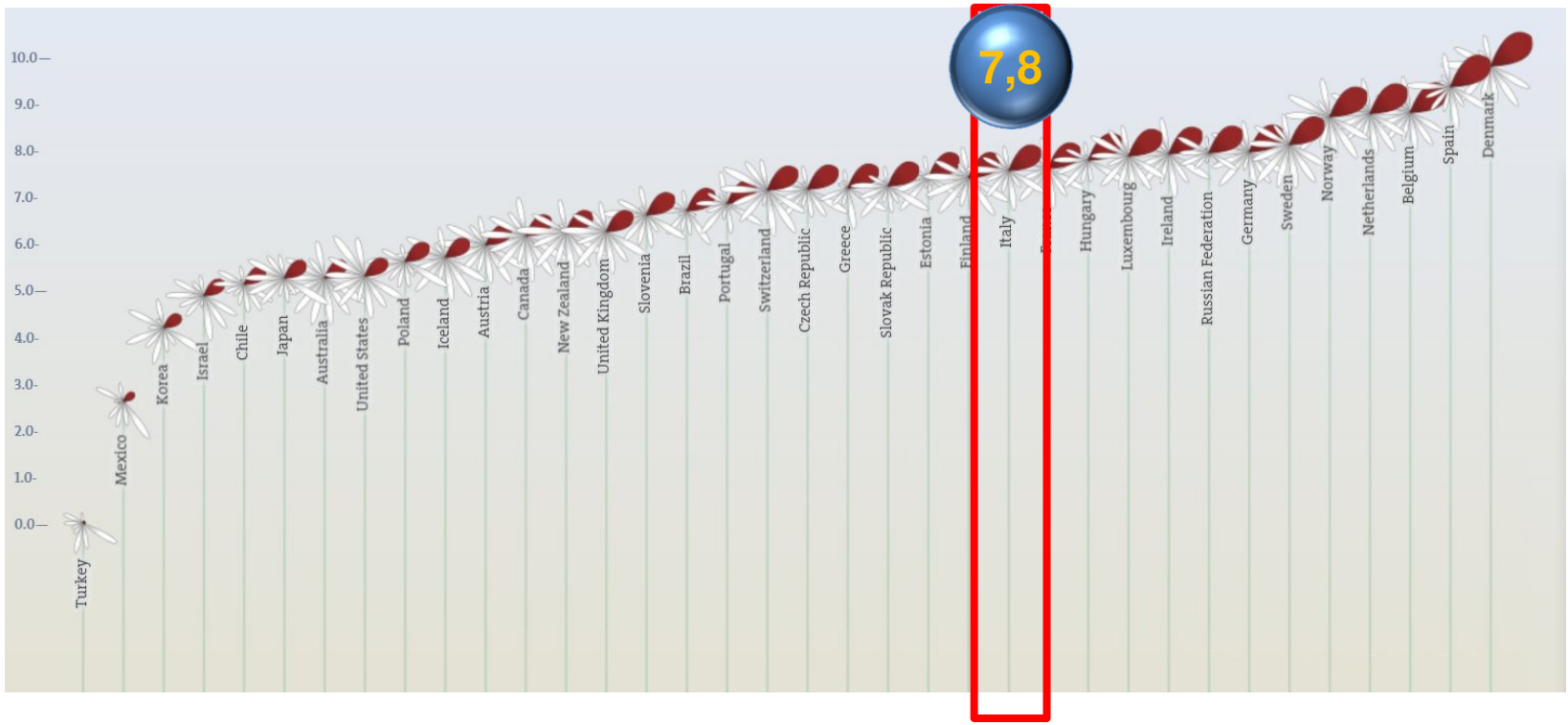


Fonte: European Commission 2015

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Una strada ancora lunga

Work life balance Index OCSE – anno 2015



UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Possono vincere tutti

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Futuro-presente

Ministero del Lavoro

15/01/17

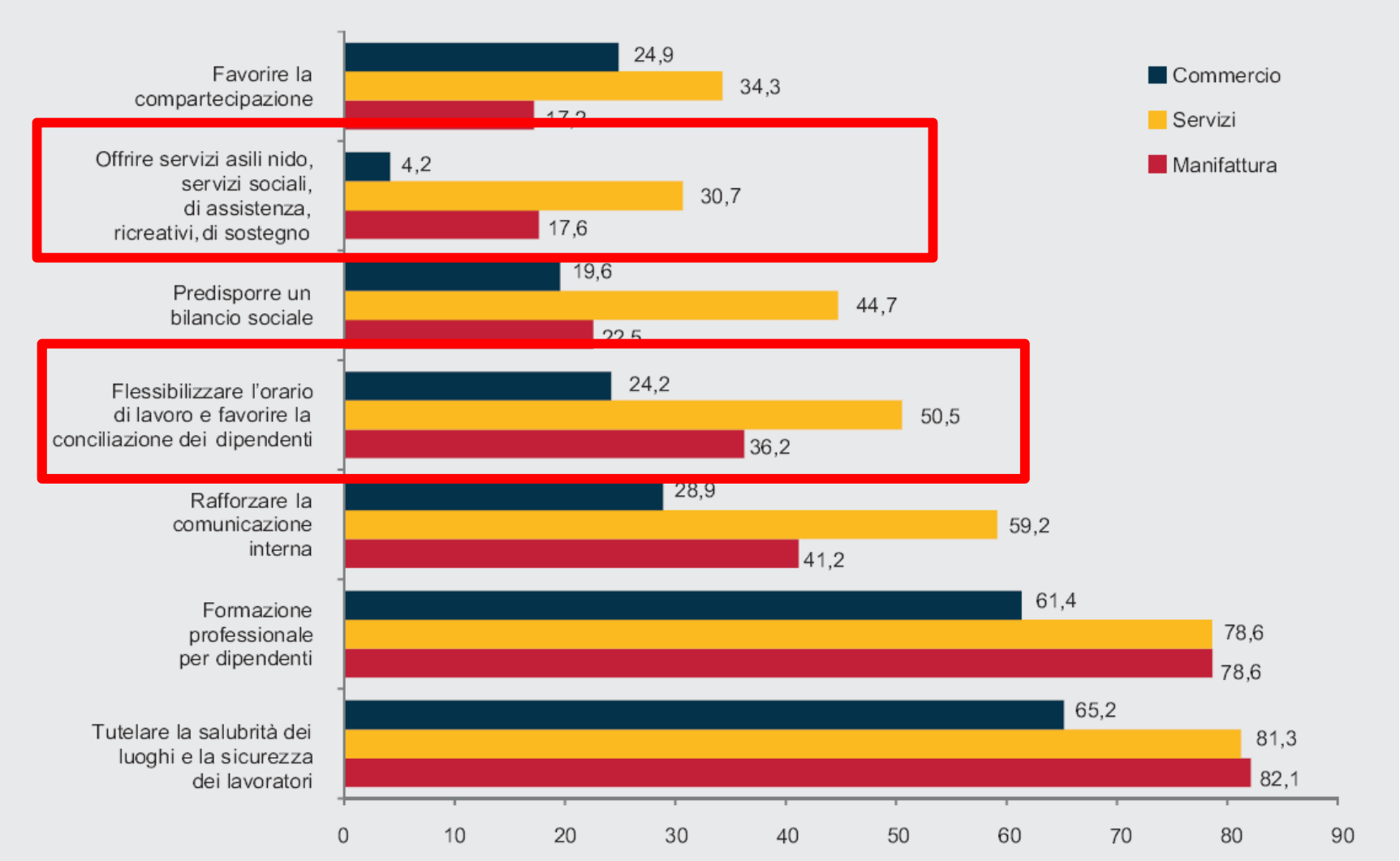
18.000 contratti aziendali e territoriali con premi di produttività (7.000 nel 2016)

4.700 in Lombardia

In 3.872 c’è welfare

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

La diffusione nella contrattazione di II livello



Fonte: ISTAT, 2015

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

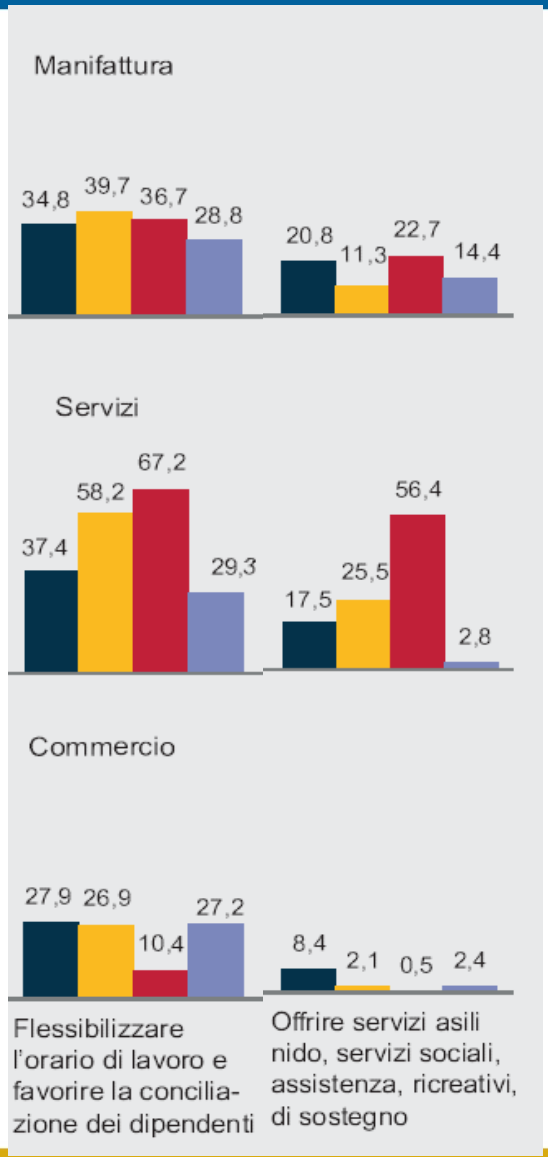
La diffusione territoriale

NORD OVEST

NORD EST

CENTRO

SUD



UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Diffusione in sintesi

Si fa + welfare

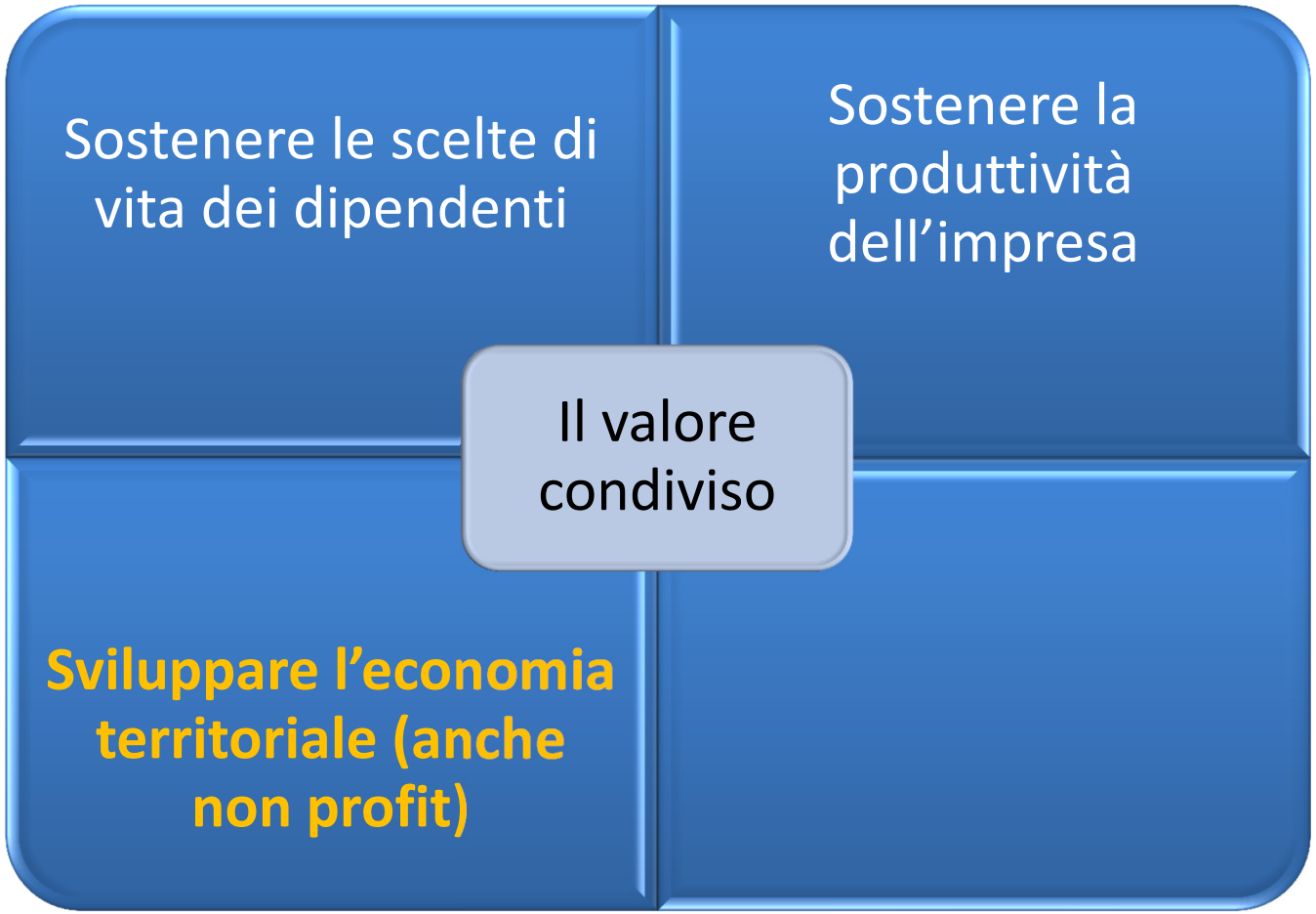
- Nelle grandi aziende
- Nel Nord ovest
- Nelle multinazionali

Si fa - welfare

- Nelle piccole aziende
- Al Sud
- Nelle aziende famigliari

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Possono vincere tutti



UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Motore di sviluppo

Economia territorio

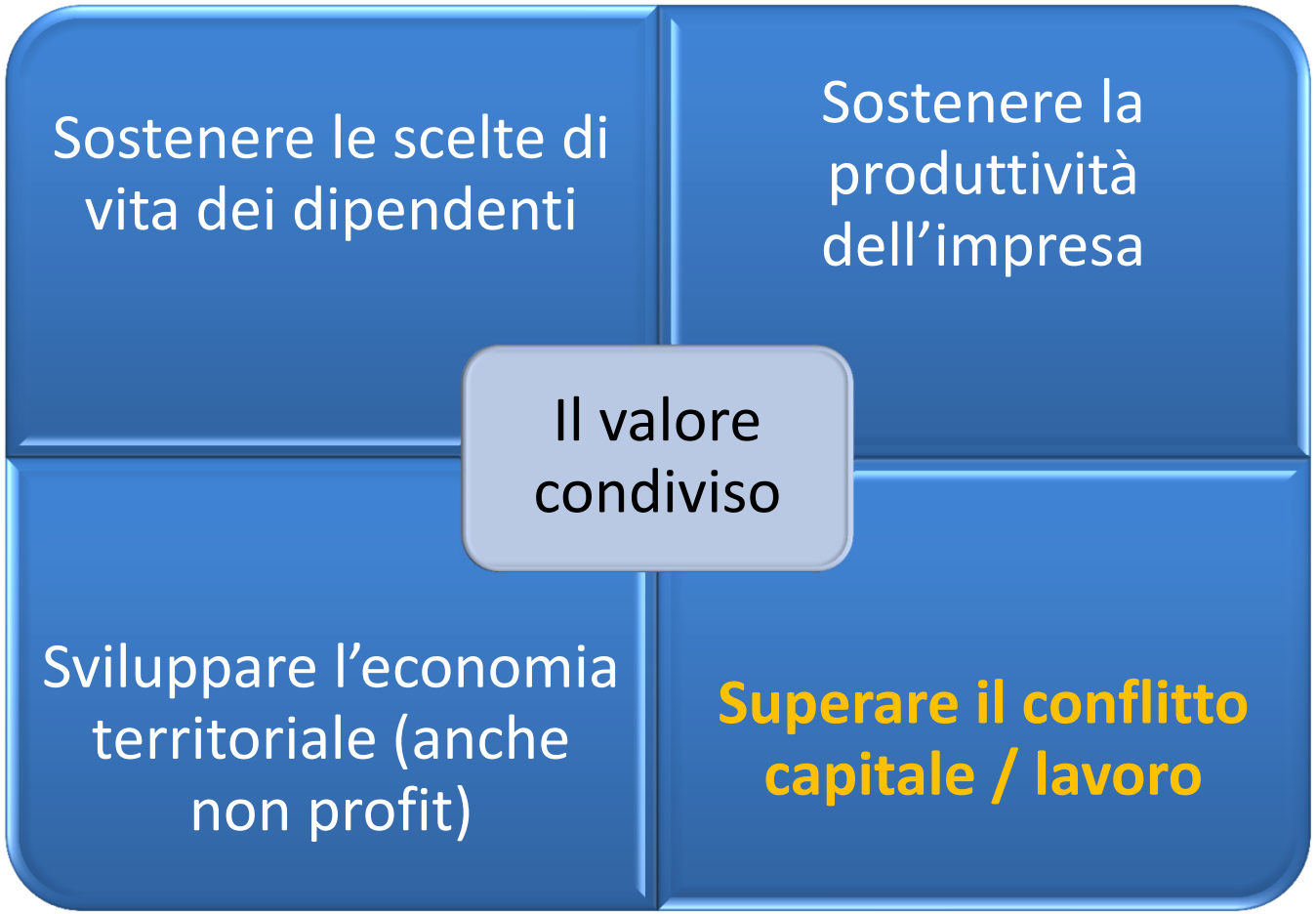
- Sviluppo sistema di servizi
- Sviluppo del commercio

Welfare comunitario

- Cambio di paradigma nei rapporti profit / non profit
- Welfare aziendale integrato e in rete

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Possono vincere tutti



UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Partecipazione = + welfare

Tabella 10 - Presenza di servizi e benefit di welfare nei luoghi di lavoro per qualità delle relazioni industriali (anno 2012)*

Qualità delle relazioni industriali				Totale
	Partecipativa	Paternalista e unilaterale	Conflittuale	
Alloggi	4,3%	2,8%	0,0%	7,1%
Borse di studio	16,7%	5,0%	3,2%	24,8%
Agevolazioni al consumo	16,0%	6,7%	3,2%	25,9%
Sostegno al reddito	17,0%	4,6%	2,1%	23,8%
Prestiti agevolati	24,5%	10,3%	5,0%	39,7%
Fondo pensione	57,8%	20,2%	13,5%	91,5%
Fondo sanitario	36,2%	14,5%	12,1%	62,8%
Fondo Ltc	5,7%	3,5%	0,7%	9,9%
Servizi di cura l'infanzia	12,4%	3,2%	2,8%	18,4%
Disponibilità congedi extra	17,7%	7,4%	2,1%	27,3%
Altro	3,9%	0,4%	1,8%	6,0%
Totale	61,0%	22,3%	16,7%	100%

* Percentuale calcolata rispetto alle sole aziende che hanno introdotto il benefit.

Fonte: Indagine Ires - Università Politecnica delle Marche (2012).

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

La forza del sindacato

Tabella 11 - Incidenza del tasso di sindacalizzazione sulla presenza di servizi e benefit di welfare aziendale (anno 2012)*

	Totale servizi di welfare erogati	In aziende con tasso di sindacalizzazione fino al 20%	In aziende con tasso di sindacalizzazione dal 21 al 40%	In aziende con tasso di sindacalizzazione oltre il 40%	Totale
Alloggi	7,1%	19%	29%	52%	100%
Borse di studio	24,2%	13%	19%	68%	100%
Agevolazioni al consumo	25,6%	30%	35%	35%	100%
Sostegno al reddito	23,9%	16%	30%	54%	100%
Prestiti agevolati	40,4%	22%	29%	49%	100%
Fondo pensione	91,6%	23%	28%	49%	100%
Fondo sanitario	63,3%	27%	27%	46%	100%
Fondo Ltc	9,8%	10%	7%	83%	100%
Servizi di cura per l'infanzia	18,5%	35%	18%	47%	100%
Disponibilità di congedi extra	28,6%	26%	26%	49%	100%
Altro	5,7%	6%	18%	76%	100%
Totale	95,2%	24%	29%	47%	100%

Fonte: Indagine Ires - Università Politecnica delle Marche (2012).

I problemi aperti

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

I problemi aperti/ 1

- Opportunità non distribuite equamente:
  - » Grandi vs PMI
  - » Insider /outsider
  - » Territoriali
  - » Categoriali
  - » Per posizione
  - » Generazionale
  - » Di genere

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

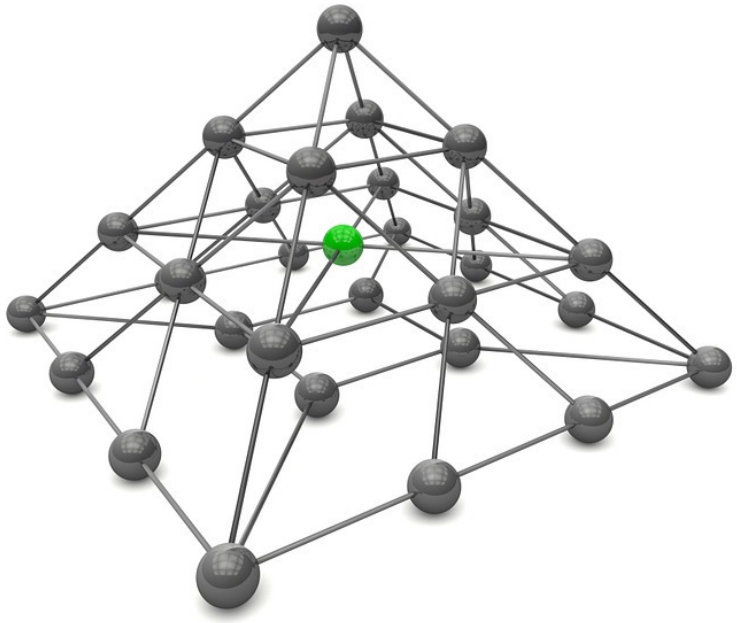
I problemi aperti/ 2

- Scarsa attenzione delle aziende alle analisi sui bisogni
- Scarsa implicazione dei sindacati

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

I nodi / 1

- Lo sviluppo delle reti
  - Ruolo delle Organizzazioni datoriali territoriali
  - Ruolo di RetImpresa



UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

I nodi / 2

- Una scommessa per il sindacato
- Unilateralità è destinata a scomparire?

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

Grazie per l'attenzione

twitter @luca_pesenti2

luca.pesenti@unicatt.it