

STUDIO ASSOCIATO PAGANI

---

CONSULENZA DEL LAVORO LEGALE E GESTIONALE  
HR • LABOUR CONSULTANCY • LEGAL

# LAVORO AGILE

DAL 14.06.2017 E' IN VIGORE  
LA 1^ LEGGE NAZIONALE SUL LAVORO AGILE

*Legge n. 81 del 22 Maggio 2017*

GIDP - Milano, 6 Luglio 2017

Avv. Luciana D'Ambrosio

# CONTRATTAZIONE COLLETTIVA SU LAVORO AGILE

*IL LAVORO È GIÀ AGILE, PRIMA ANCORA CHE UNA LEGGE LO RICONOSCA*

VODAFONE

GENERAL MOTORS

BNP

RANDSTAD

INTESA SAN  
PAOLO

PARI

UNICREDIT

**250 MILA LAVORATORI**

**30% DELLE GRANDI AZIENDE**

BANCA ETICA

CARIPARMA

NESTLÈ

ZURICH

GRUPPO GE

**5% DELLE PMI**

MICRON

EULER HERMES

BNL

BARILLA

# DI COSA PARLEREMO

**1. DEFINIZIONE DI LAVORO AGILE**

**2. AL CENTRO DEL LAVORO AGILE**

**3. SPAZI/LUOGHI E TEMPI/ORARI**

**4. DALL'INNOVAZIONE ALLE CRITICITA', SOLUZIONI?**

**5. NON E' OBBLIGATORIO L'ACCORDO SINDACALE**

**6. CHI HA GIÀ STIPULATO UN ACCORDO DI S.W.?**

# 1. DEFINIZIONE DI LAVORO AGILE

**COS'E'?**

**E' UNA MODALITA' DI ESECUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO**

**UN PO' IN AZIENDA E UN PO' FUORI**

**SENZA UNA POSTAZIONE FISSA**

**SENZA VINCOLI DI LUOGO, MA..  
SENZA VINCOLI DI ORARIO, MA..**

**CON FORME DI ORGANIZZAZIONE PER FASI, CICLI E OBIETTIVI**

**CON IL POSSIBILE UTILIZZO DI STRUMENTI TECNOLOGICI (C'ERA BISOGNO DI DIRLO..)**

**PARITA' DI TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO**

# 1. DEFINIZIONE DI LAVORO AGILE

**NON E' TELELAVORO**

**COSA NON E'?**

**NON E' UNA NUOVA TIPOLOGIA  
CONTRATTUALE ATIPICA/FLESSIBILE**

## 2. AL CENTRO DEL LAVORO AGILE

**FORMA SCRITTA (PER LA PROVA)**

**A TERMINE O A  
TEMPO  
INDETERMINATO**

**POTERE DIRETTIVO**



**POTERE DISCIPLINARE**

**CONDOTTE RILEVANTI  
DISCIPLINARMENTE**

**RECESSO PER **G.M.**  
O CON PREAVVISO  
(30/90) NEL T.I.**

**GLI STRUMENTI UTILIZZATI**

**POTERE DI CONTROLLO**

**TEMPI DI RIPOSO E **DIRITTO  
DISCONNESSIONE****

### 3. SPAZI/LUOGHI E TEMPI/ORARI

- **SENZA VINCOLI DI LUOGO DI LAVORO**
- **SENZA POSTAZIONE FISSA**
- **IL LUOGO È SCELTO DAL LAVORATORE**

**LIMITI E RISCHI?**

### 3. SPAZI/LUOGHI E TEMPI/ORARI

- LUOGHI SICURI, RISERVATI, IDONEI, SCELTI CON “CRITERI DI RAGIONEVOLEZZA”
- CONCORDATI PREVENTIVAMENTE?

**ISOLAMENTO**

**SICUREZZA**

C/DATORE DI LAVORO:

- OBBLIGO GENERALE GARANTIRE SALUTE E SICUREZZA
- ANCHE INFORMATIVA ANNUALE
- SICUREZZA STRUMENTI FORNITI

C/DIPENDENTE: COOPERAZIONE

**INAIL**

- GENERALE TUTELA INFORTUNISTICA
- INFORTUNIO IN ITINERE LIMITATO
- PREMIO INAIL AGGIUNTIVO?



### 3. SPAZI/LUOGHI E TEMPI/ORARI

- **SENZA VINCOLI DI ORARIO**
- **LIMITI DURATA MASSIMA DELL'ORARIO DI LAVORO GIORNALIERO E SETTIMANALE EX LEGGE E C.C.**
- **OBBLIGATORI TEMPI DI RIPOSO E MISURE DI DISCONNESSIONE**

**LIMITI E RISCHI?**

### 3. SPAZI/LUOGHI E TEMPI/ORARI

E' OBBLIGATORIO STABILIRE NELL'ACCORDO

- TEMPI DI RIPOSO E
- MISURE TECNICHE/ORGANIZZATIVE DI DISCONNESSIONE

**EFFETTO MULINO BIANCO**

**SICUREZZA**

C/DATORE DI LAVORO:

- OBBLIGO DI GARANTIRE SALUTE E SICUREZZA
- ANCHE CON INFORMATIVA ANNUALE

C/DIPENDENTE: COOPERAZIONE

**EFFETTO STACHANOV**

**BURN OUT**

## 4. DALL'INNOVAZIONE ALLE CRITICITA', SOLUZIONI?

**LA PRESTAZIONE LAVORATIVA E' SVINCOLATA**

**DA UN LUOGO FISICO  
OBBLIGATORIO**

**MA..**

**COME SI SCEGLIE  
CONSIDERATE LE  
REGOLE DI TUTELA  
INAIL E SICUREZZA?**

**DA UN CONTROLLO  
DIRETTO**

**EPPURE..**

**AUMENTA L'ESIGENZA  
DI CONTROLLO**

**DAL RISPETTO DI  
UN ORARIO**

**MA..**

**COME GARANTIRE LA  
DISCONNESSIONE?**

**GIUSTIFICATI MOTIVI E CONDOTTE DISCIPLINARI:  
ELENCO TASSATIVO E ESEMPLIFICATIVO, PER TUTTI O  
PERSONALIZZATO?**

## 5. NON E' OBBLIGATORIO L'ACCORDO SINDACALE..

### COSI' LA TRACCIA DI ACCORDO INDIVIDUALE

- Finalità, durata e numero di giorni
- Luogo della prestazione in modalità “lavoro agile”
- Recesso e proroga
- Orario di lavoro
- Fasce orarie di reperibilità
- Diritto alla disconnessione
- Trattamento retributivo
- Attrezzature di lavoro / Connessioni di rete
- Modalità di svolgimento della prestazione, controllo e riservatezza
- Potere disciplinare
- Potere direttivo
- Sicurezza del lavoro
- Formazione e certificazione delle competenze

## 6. CHI HA GIA' STIPULATO UN ACCORDO DI S.W.?

### ACCORDI COLLETTIVI GIA' IN ESSERE SULLO SMART WORKING



- NESSUNA DISCIPLINA TRANSITORIA
- NESSUN TERMINE PER ADEGUARE LE INTESE COLLETTIVE

- PRINCIPIO DEL TEMPUS REGIT ACTUM?



- PER APPLICARE LE TUTELE DELLA LEGGE 81  
NECESSARIO ADEGUAMENTO DEGLI ACCORDI  
SINDACALI E INDIVIDUALI