

Diversity
Opportunity

Creating a new culture of innovation

L'azienda più innovativa deve anche essere la più diversa.

La diversità è riccamente rappresentativa di tutte le persone, tutte le provenienze e tutte le prospettive. E' l'intera esperienza umana.

La visione olistica della diversità guarda al di là delle misure abituali e include i vari punti di vista dei dipendenti.

Le idee innovative provengono dai diversi modi di vedere le cose.

- La **rapida diffusione delle tecnologie digitali** da parte dei consumatori hanno rivelato un **digital lag** all'interno di molte aziende.
- Una delle principali urgenze è **capire come realizzare la trasformazione** di tutta la propria organizzazione in ottica digitale.
- **Il digital** non deve essere percepito come il dominio di un singolo reparto ma **deve coinvolgere tutte le funzioni** dell'organizzazione.
- Le **differenti competenze e culture** possono essere sfruttate per **uno scopo più potente**.
- **L'impegno nella digital transformation** non è un impegno "una tantum" ma **l'obbligo costante di tutta l'organizzazione di adattarsi in tempo reale ai mutamenti dei bisogni e delle attese dei clienti**.

La Persona al centro



Nuovi processi di intercettazione dei Talenti

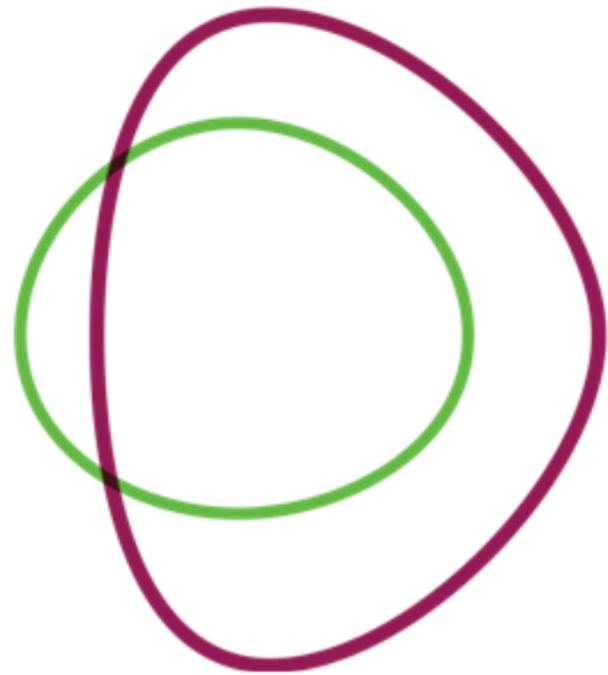
Nuova metodologia di valutazione dell'Intelligenza Empatico Sociale

Creazione di processi di inserimento che utilizzino le Politiche attive del Lavoro e i Bonus Occupazionale per fare Saving

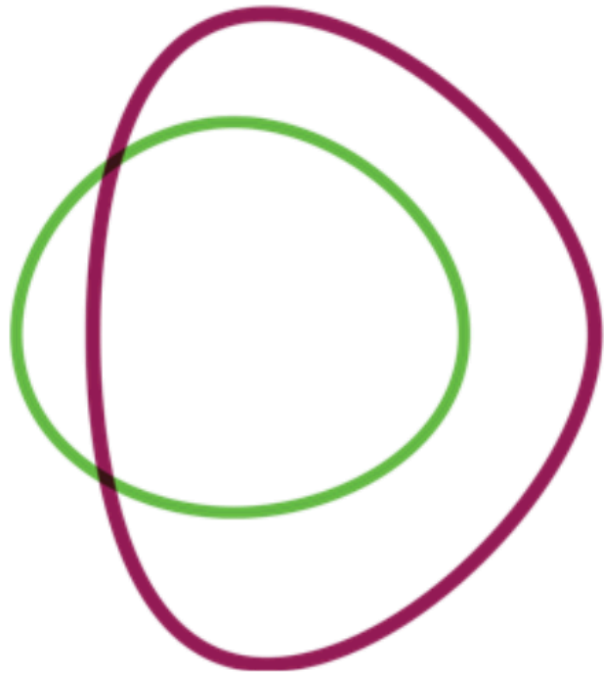
Nuovi processi di mappatura dell'Organizzazione in termini di Valore-Diversità

Implementazione sistemi di smartworking

sistema di Network di aziende Virtuose e Stakeholders istituzionali e Politici.



Diversity
Opportunity



Diversity Opportunity

creating a new culture of innovation