



Alternanza **SCUOLA - LAVORO**

Milano, 12 dicembre 2017

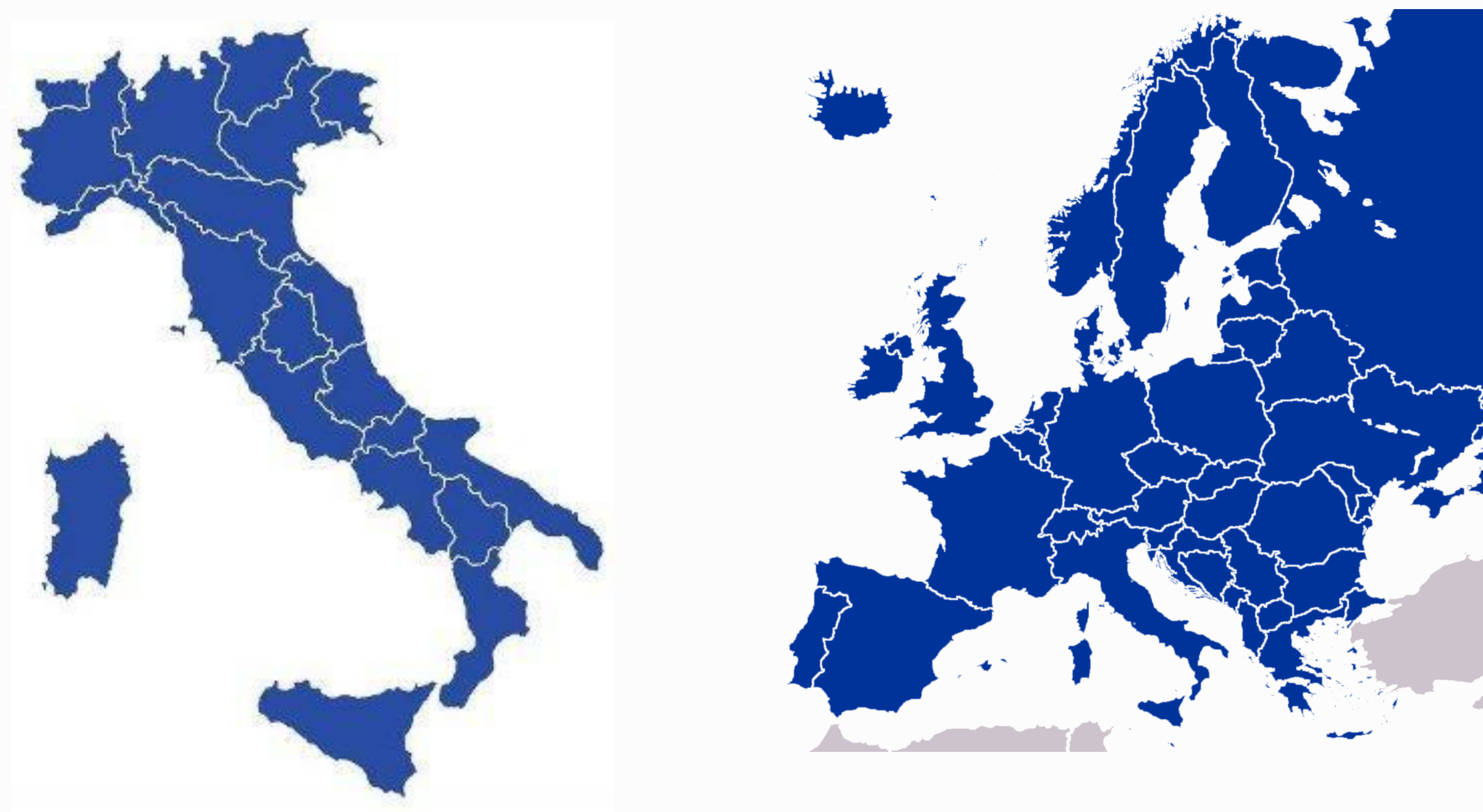


Leader europeo nelle infrastrutture del gas naturale

 **SNAM RETE GAS**
Trasporto

 **STOGIT**
Stoccaggio

 **GNL ITALIA**
Rigassificazione



 Trans Adriatic Pipeline

 Trans Austria Gasleitung

 GAS CONNECT AUSTRIA

TIGF

 Interconnector

Il nostro progetto *Young Energy*: gli obiettivi



Snam ha approcciato il tema dell'Alternanza Scuola – Lavoro con l'obiettivo di:

- ✓ **Facilitare l'orientamento degli studenti**
- ✓ **Avvicinare gli studenti al mondo del lavoro**
- ✓ **Favorire il processo di recruitment**
- ✓ **Rafforzare i rapporti con il territorio**
- ✓ **Potenziare l' Employer Branding**

Come?

Attraverso progetti di qualità focalizzati sul nostro business

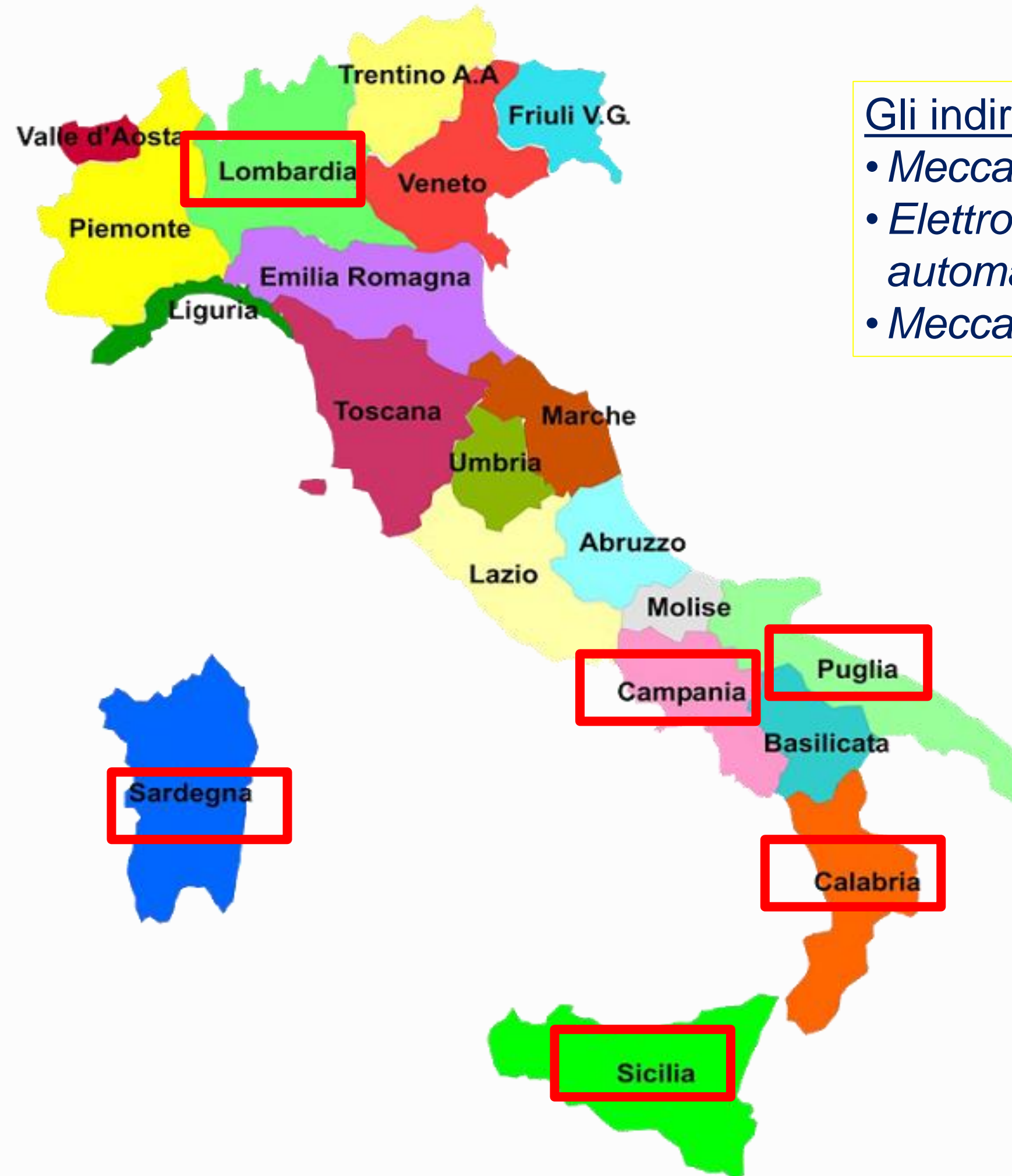
Young Energy: chi è coinvolto



- ✓ **6** Regioni
- ✓ **7** Istituti Tecnici/**2**Licei
- ✓ **600** studenti
- ✓ **40** Tirocini da attivare
- ✓ **1** PM
- ✓ **20** Formatori
- ✓ **6** Tutor tirocini

Gli indirizzi di nostro interesse sono:

- *Meccanica-meccatronica*
- *Elettrotecnica, elettronica e automazione*
- *Meccanica-meccatronica ed energia*



Verrà sottoscritto un Protocollo di Intesa tra il Ministero dell'Istruzione e il Gruppo Snam

L' «Alternanza» in Snam: come si svolge il processo



Studenti
3° - 4° - 5°
anno

Focus
studenti
4° anno

Focus
studenti
5° anno

Presentazione del progetto Snam:

- numeri, attività, storia, modello organizzativo, strategia del Gruppo
- business di Snam (Trasporto, stoccaggio e rigassificazione)
- la filiera del gas (dal dispacciamento al gas nelle abitazioni)
- focus tutela dell'ambiente e sostenibilità
- la transizione energetica e il ruolo di Snam
- piano industry 4.0

2 Incontri in aula interattivi

- Visite guidate in azienda
- Formazione HSEQ

TEST/SELEZIONE

Tirocinio presso sedi Snam/Lab territoriali

Obiettivi

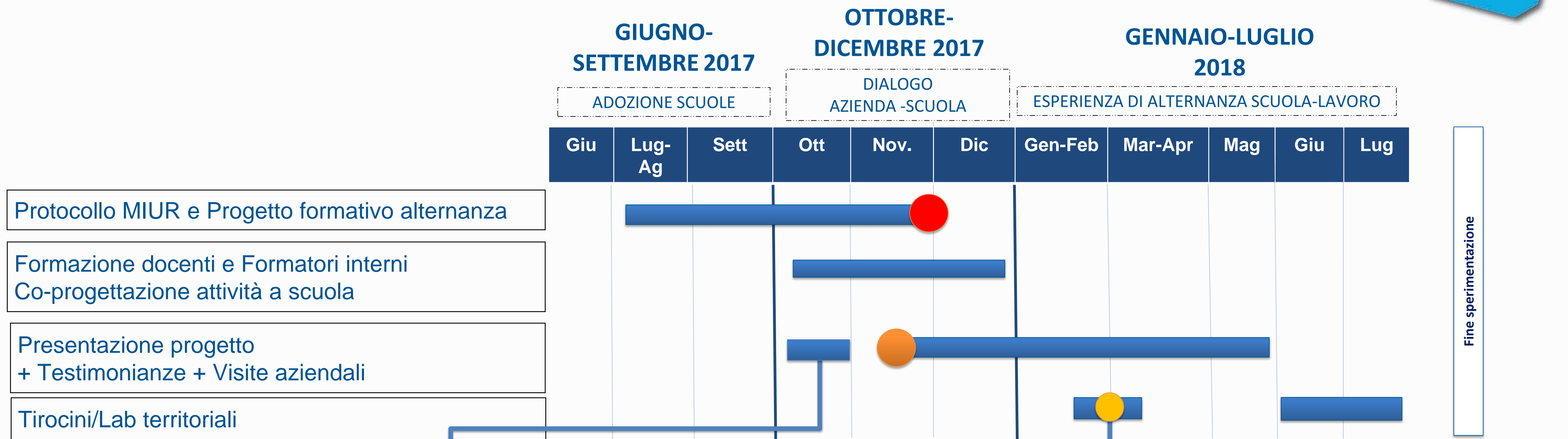
1. Sviluppo di competenze verticali legate al business
2. Acquisizione di competenze cross (e.g soft skill)

- Project work
- Soft skill
- Orientamento

Eventuale assunzione
(*Apprendistato professionalizzante*)

Contenuti del Piano formativo e della Convenzione da stipularsi con i singoli Istituti.

Piano delle attività



Nel mese di ottobre abbiamo realizzato diversi **eventi di comunicazione** in tutte le scuole adottate ove è stato presentato il progetto «*Young Energy*» e le attività previste per singolo Istituto.

Tirocinio per alcuni studenti delle classi 5^a anno scolastico 2017-2018 con possibilità di assunzione.



Le funzioni aziendali coinvolte



Istituto Tecnico «Ercolino Scalfano» - Catanzaro



Qualche suggerimento



Affinchè il progetto non risulti una normale «lezione teorica» in coda alle altre lezioni, il consiglio è quello di:

1. **ATTRARRE:** *essere d'esempio, portare la propria esperienza, far conoscere la realtà aziendale attraverso esperienze concrete e casi pratici*
2. **COINVOLGERE:** *rendere partecipi gli studenti*
3. **MOTIVARE:** *far capire il valore dell'esperienza e la possibilità offerta di conoscere realtà aziendali variegate con finalità di orientamento e assunzione*