Alternanza **SCUOLA - LAVORO**

Milano, 12 dicembre 2017

Snam | Chi siamo

Leader europeo nelle infrastrutture del gas naturale

SNAM RETE GAS
Trasporto

STOGIT
Stoccaggio

GNL ITALIA
Rigassificazione

Trans Adriatic Pipeline

TAG Trans Austria Gasleitung

GAS CONNECT AUSTRIA

TIGF

Interconnector

Young energy

Alternanza SCUOLA - LAVORO

Il nostro progetto *Young Energy*: gli obiettivi

Snam ha approcciato il tema dell'Alternanza Scuola – Lavoro con l'obiettivo di:

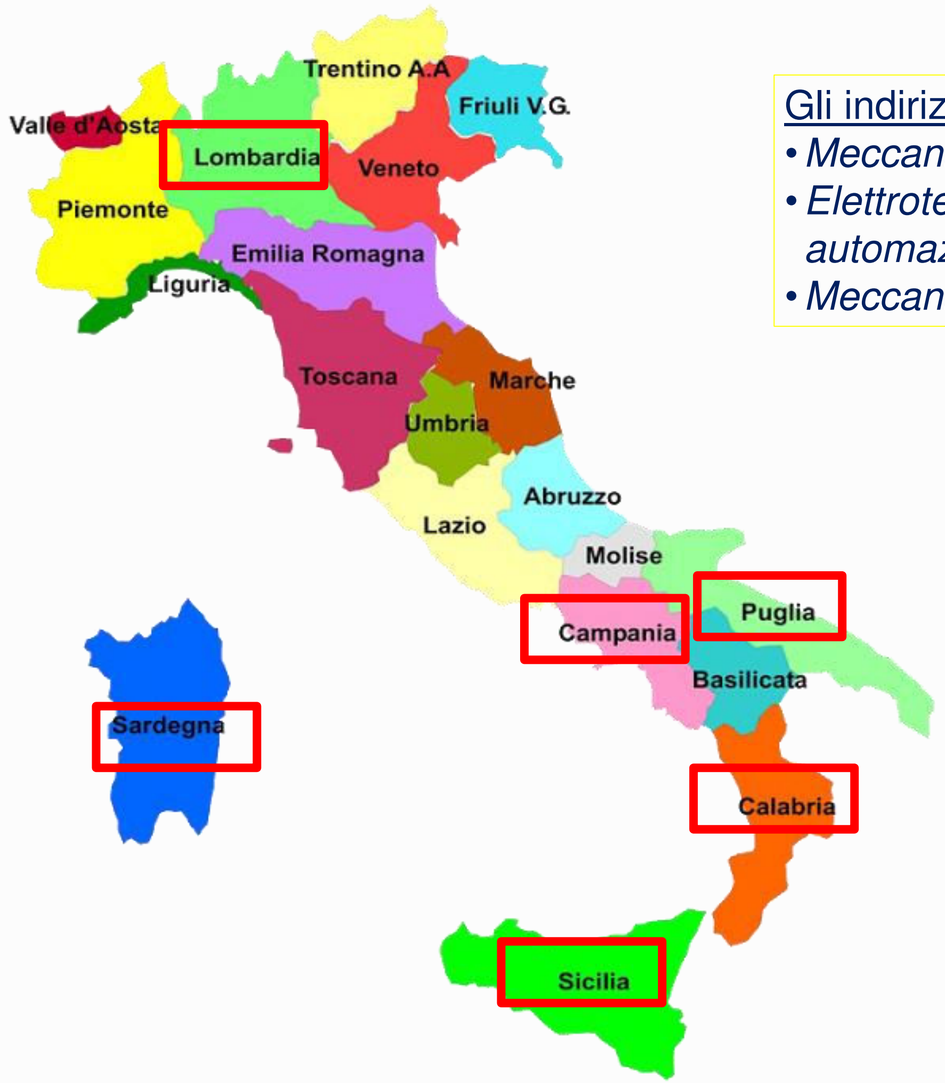
- ✓ **Facilitare l'orientamento degli studenti**
- ✓ **Avvicinare gli studenti al mondo del lavoro**
- ✓ **Favorire il processo di recruitment**
- ✓ **Rafforzare i rapporti con il territorio**
- ✓ **Potenziare l' Employer Branding**

Come?

Attraverso progetti di qualità focalizzati sul nostro business

Young Energy: chi è coinvolto

- ✓**6** Regioni
- ✓**7** Istituti Tecnici/**2**Licei
- ✓**600** studenti
- ✓**40** Tirocini da attivare
- ✓**1** PM
- ✓**20** Formatori
- ✓**6** Tutor tirocini



Gli indirizzi di nostro interesse sono:

- *Meccanica-meccatronica*
- *Elettrotecnica, elettronica e automazione*
- *Meccanica-meccatronica ed energia*

Verrà sottoscritto un Protocollo di Intesa tra il Ministero dell'Istruzione e il Gruppo Snam

L’ «Alternanza» in Snam: come si svolge il processo

Studenti 3°- 4°- 5° anno

Presentazione del progetto Snam:

- numeri, attività, storia, modello organizzativo, strategia del Gruppo
- business di Snam (Trasporto, stoccaggio e rigassificazione)
- la filiera del gas (dal dispacciamento al gas nelle abitazioni)
- focus tutela dell’ambiente e sostenibilità
- la transizione energetica e il ruolo di Snam
- piano industry 4.0

2 Incontri in aula interattivi

Focus studenti 4° anno

- Visite guidate in azienda
- Formazione HSEQ

TEST/SELEZIONE

Tirocinio presso sedi Snam/Lab territoriali

Obiettivi

1. Sviluppo di competenze verticali legate al business
2. Acquisizione di competenze cross (e.g soft skill)

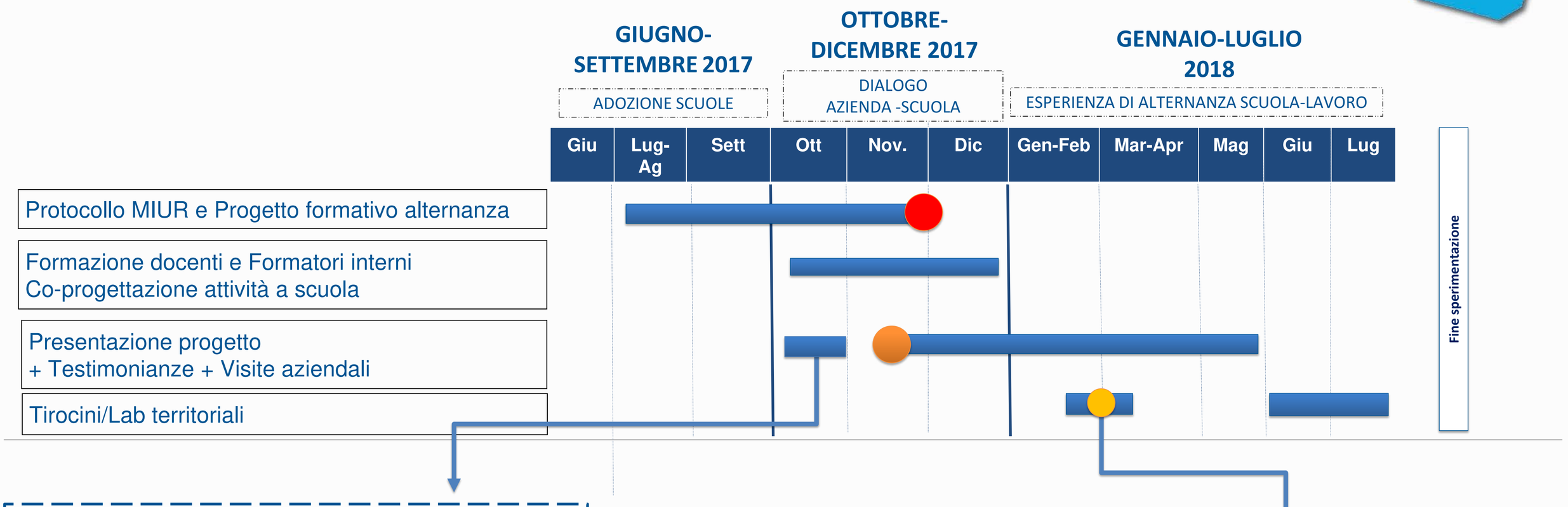
Focus studenti 5° anno

- Project work
- Soft skill
- Orientamento

Eventuale assunzione (***Apprendistato professionalizzante***)

Contenuti del Piano formativo e della Convenzione da stipularsi con i singoli Istituti.

Piano delle attività



Nel mese di ottobre abbiamo realizzato diversi **eventi di comunicazione** in tutte le scuole adottate ove è stato presentato il progetto «*Young Energy*» e le attività previste per singolo Istituto.

Tirocinio per alcuni studenti delle classi 5^ anno scolastico 2017-2018 con possibilità di assunzione.

Le funzioni aziendali coinvolte

NORMATIVA/ SINDACALE

- Verifica adempimenti normativi
- Informativa ai sindacati
- Protocollo con MIUR/Iscrizione Registro nazionale per l'Alternanza/Convenzione con gli Istituti

HR BUAIT FORMAZIONE SVILUPPO

- Identificare i contenuti delle attività e le modalità di esecuzione (incontri, visite aziendali, stage)
- Progettare un Piano Formativo macro da proporre agli Istituti
- Individuare i Formatori interni-Tutor/Stabilire le ore di Alternanza

HR BUAIT SELEZIONE

- Stabilire i criteri per effettuare la scrematura degli studenti che si propongo per un percorso di Alternanza in Snam (tirocinio)
- Prevedere un colloquio conoscitivo/motivazionale in determinati momenti del Percorso di Alternanza

HSEQ

- Nota da allegare al DVR/Sorveglianza sanitaria/DPI
- Docenza.

COMUNICAZ. INTERNA

- Dare risonanza sulla Intranet e sulla Rivista aziendale
- Prevedere un logo ad hoc e dare un nome al progetto

COMUNICAZ. ESTERNA – REL. ISTIT.

- Employer Branding:
- Pubblicizzare il progetto anche su social e sito aziendale
- Kit per le scuole
- Contatti con il MIUR

Istituto Tecnico «*Ercolino Scalfano*» - Catanzaro

Qualche suggerimento

Affinchè il progetto non risulti una normale «lezione teorica» in coda alle altre lezioni, il consiglio è quello di:

1. **ATTRARRE:** *essere d'esempio, portare la propria esperienza, far conoscere la realtà aziendale attraverso esperienze concrete e casi pratici*
2. **COINVOLGERE**: *rendere partecipi gli studenti*
3. **MOTIVARE:** *far capire il valore dell'esperienza e la possibilità offerta di conoscere realtà aziendali variegate con finalità di orientamento e assunzione*