

Giugno 2017
INDAGINE CONOSCITIVA

XVIII INDAGINE NEOLAUREATI&STAGE G.I.D.P./H.R.D.A.

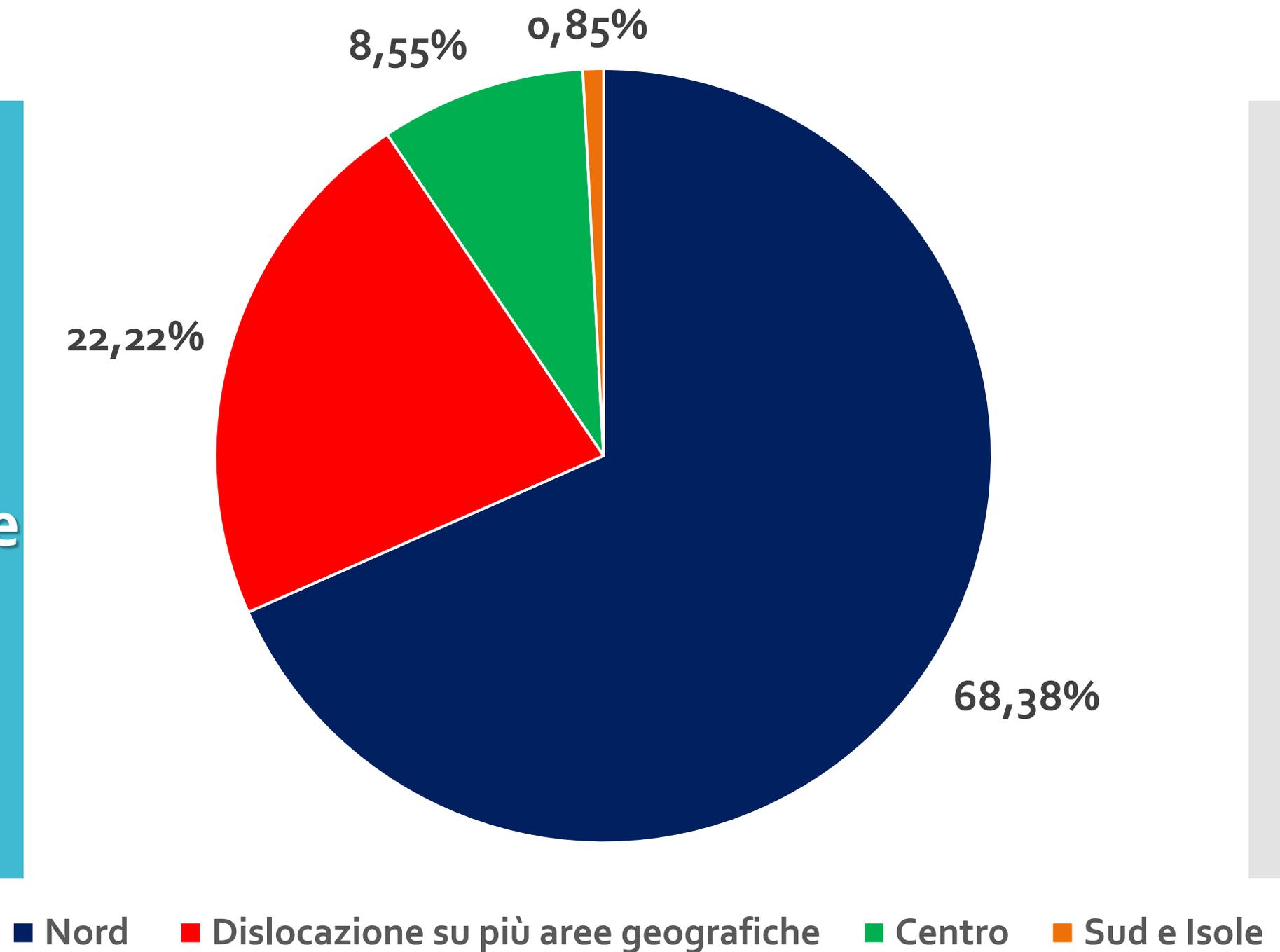
*Questionario on line riservato,
trasmesso tramite e-mail agli associati G.I.D.P./H.R.D.A.*

N° questionari raccolti: 117

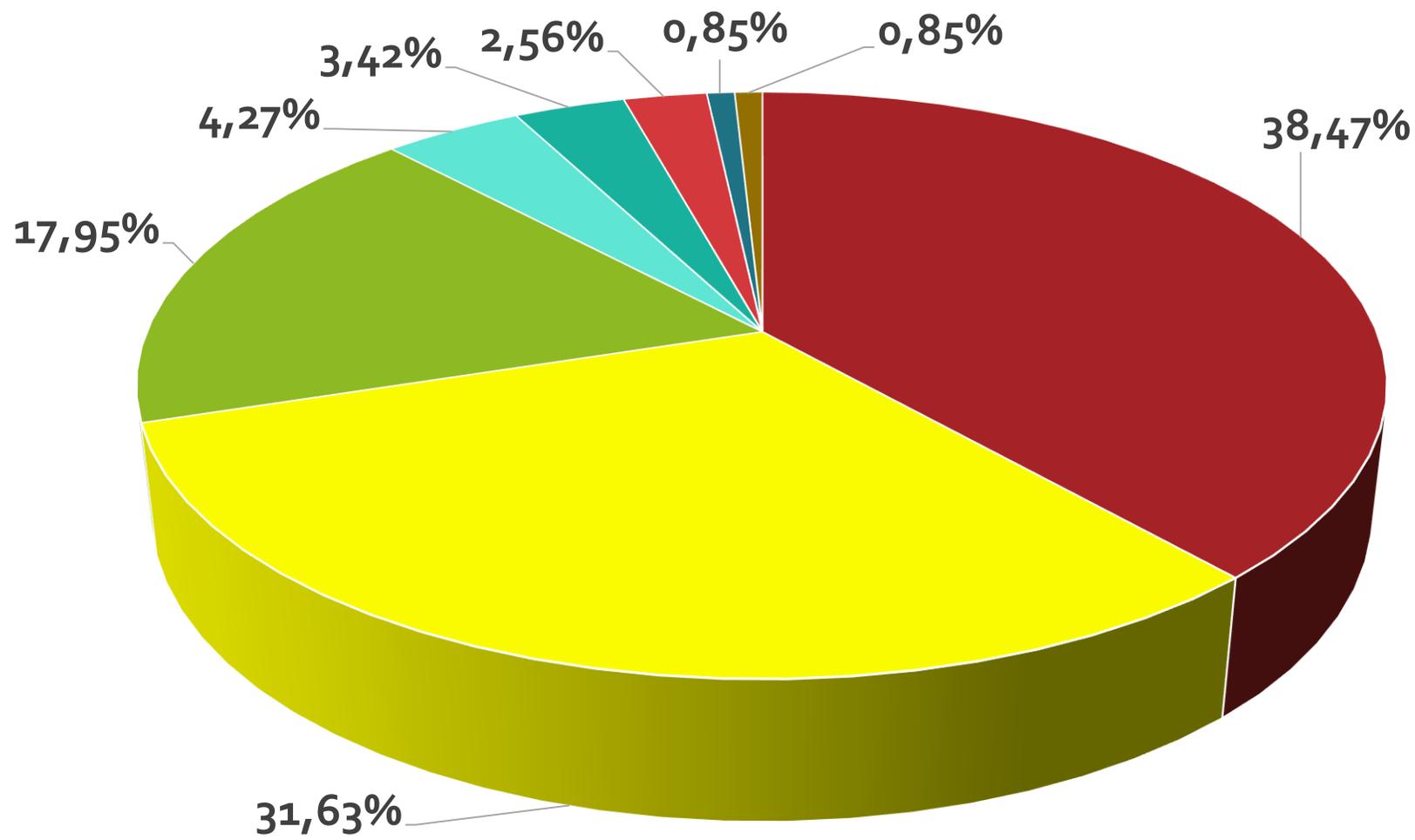


Anagrafica dell'azienda

1. Dov'è
collocata
geograficamente
la tua Azienda?



2. Lavori in un'Azienda la cui forma giuridica è:



■ Spa

■ Srl

■ Familiare

■ Fondazione

■ Multinazionale

■ Pubblica amministrazione

■ Cooperativa

■ Utility

3. Numero di dipendenti dell'Azienda, del Gruppo:

46,15%

29,91%

13,68%

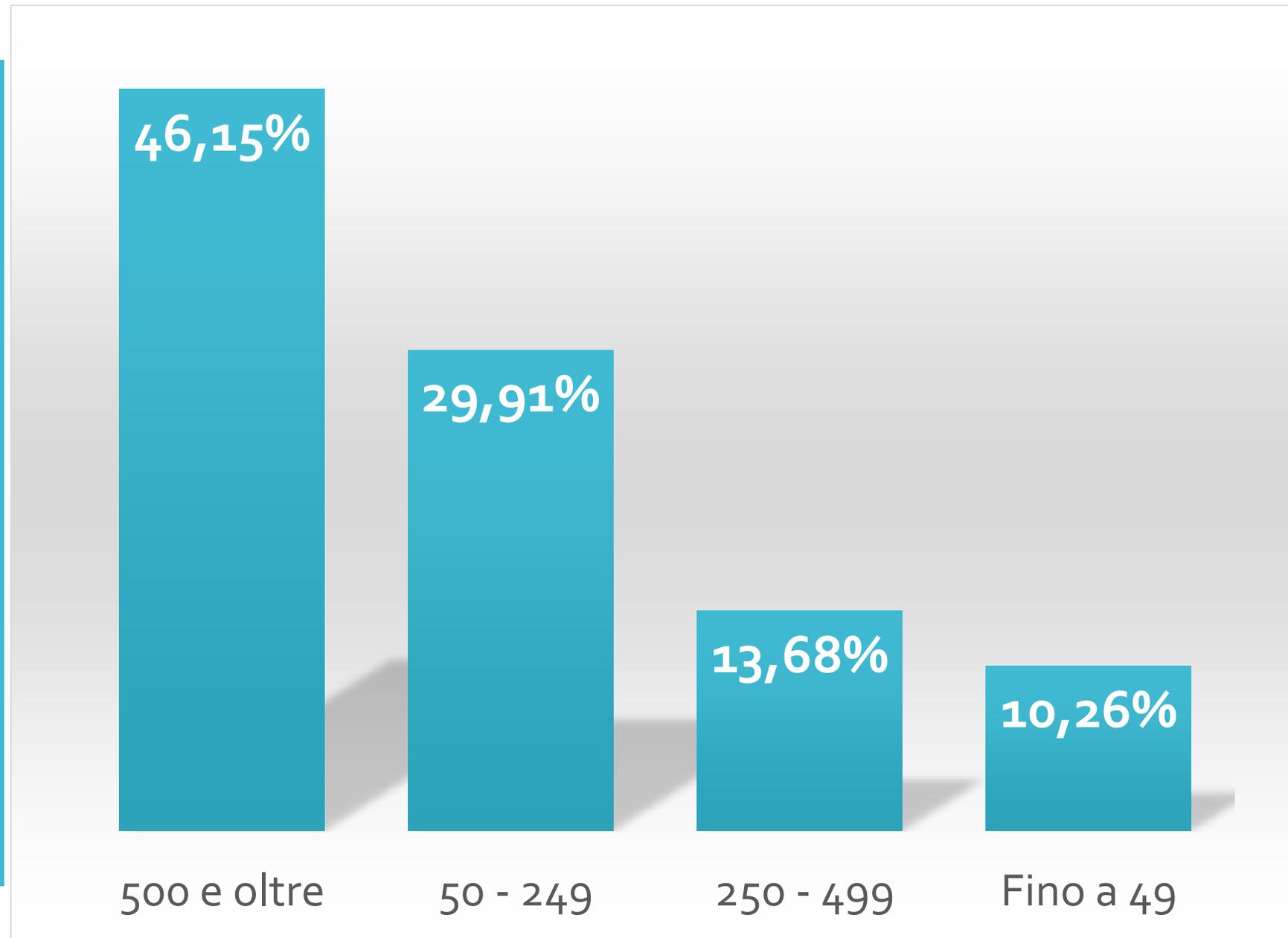
10,26%

500 e oltre

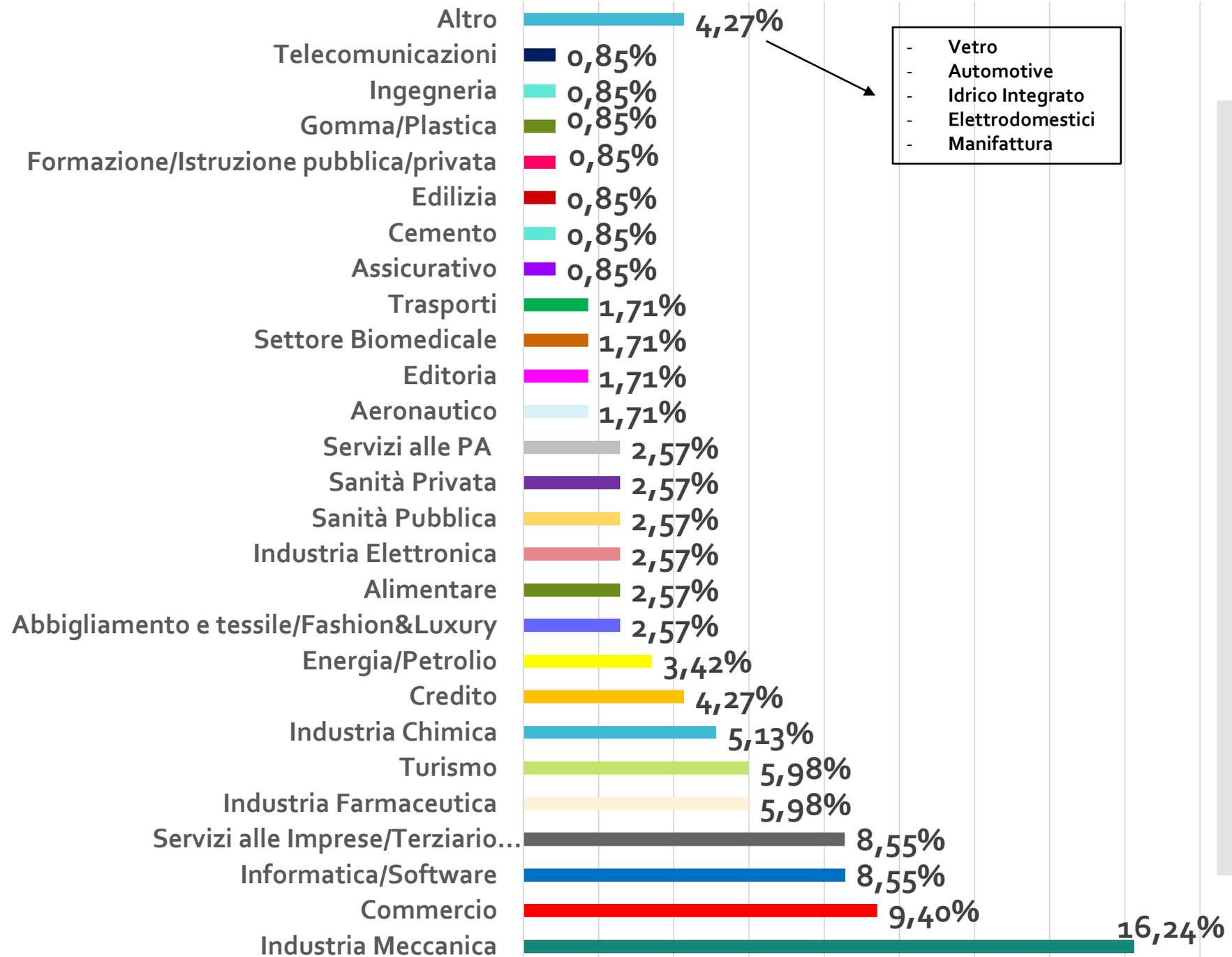
50 - 249

250 - 499

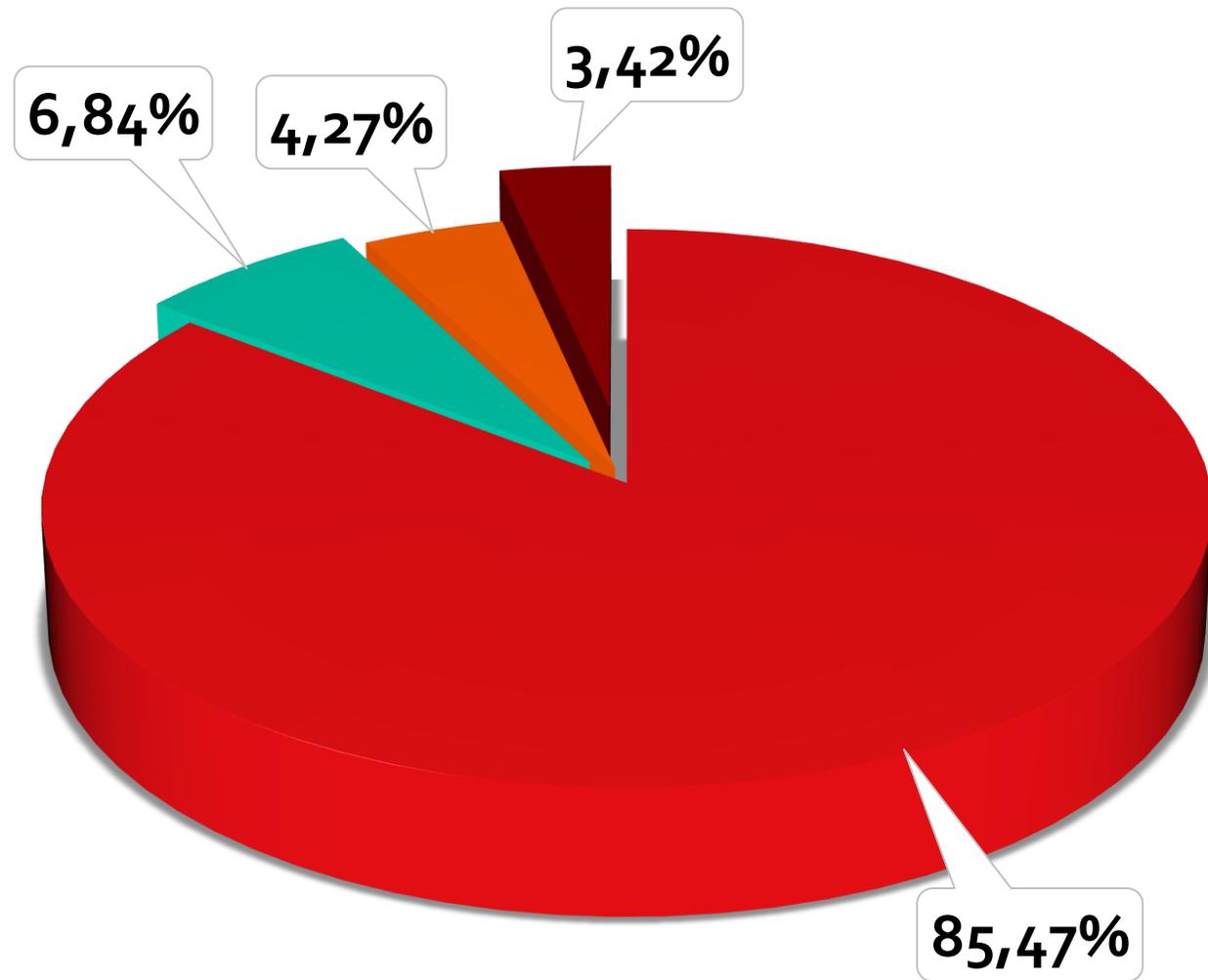
Fino a 49



4. In che settore opera?

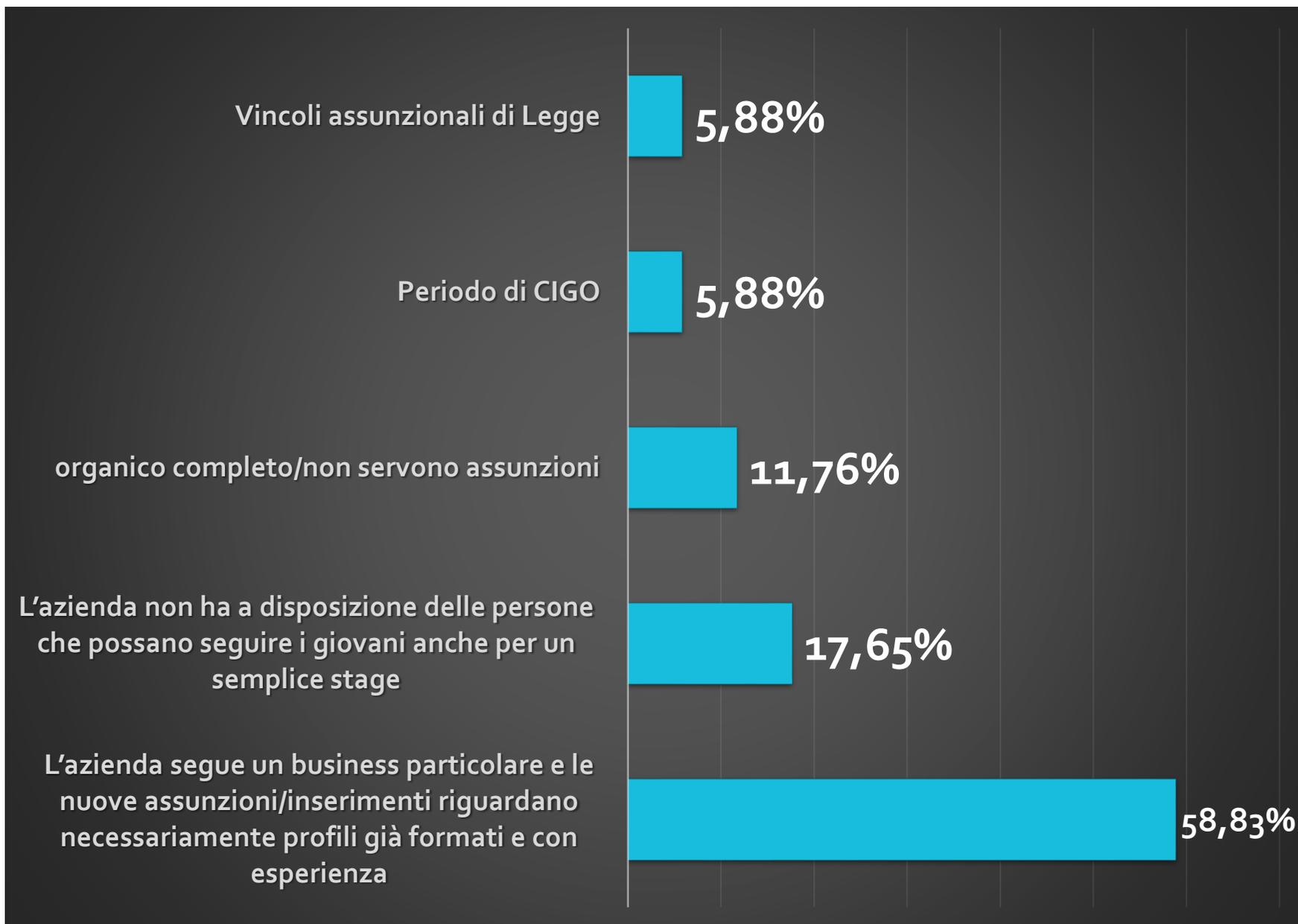


5. Negli ultimi 12 mesi nella tua azienda sono stati effettuati inserimenti di stagisti e/o assunzioni di neolaureati?

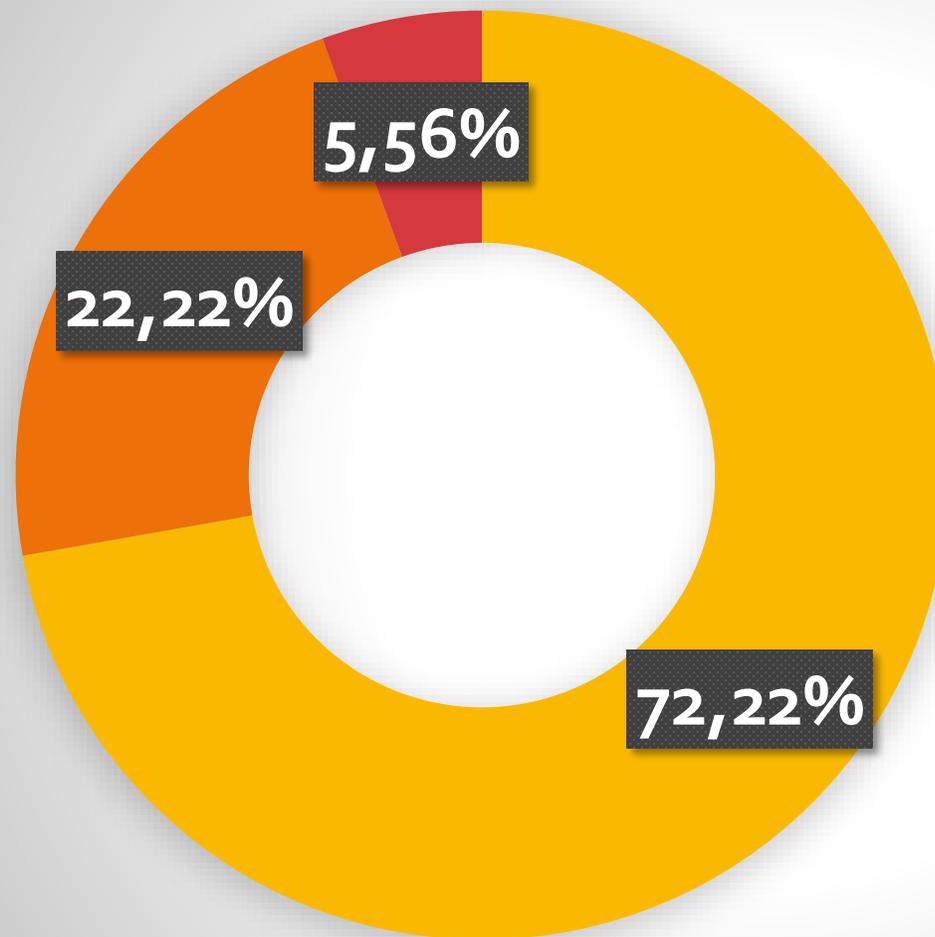


- Si
- No, è da molto tempo che non li facciamo
- No, non li abbiamo quasi mai fatti
- No, ma li abbiamo sempre fatti

6. Se la tua risposta alla domanda 5 è NO, indica la principale motivazione:

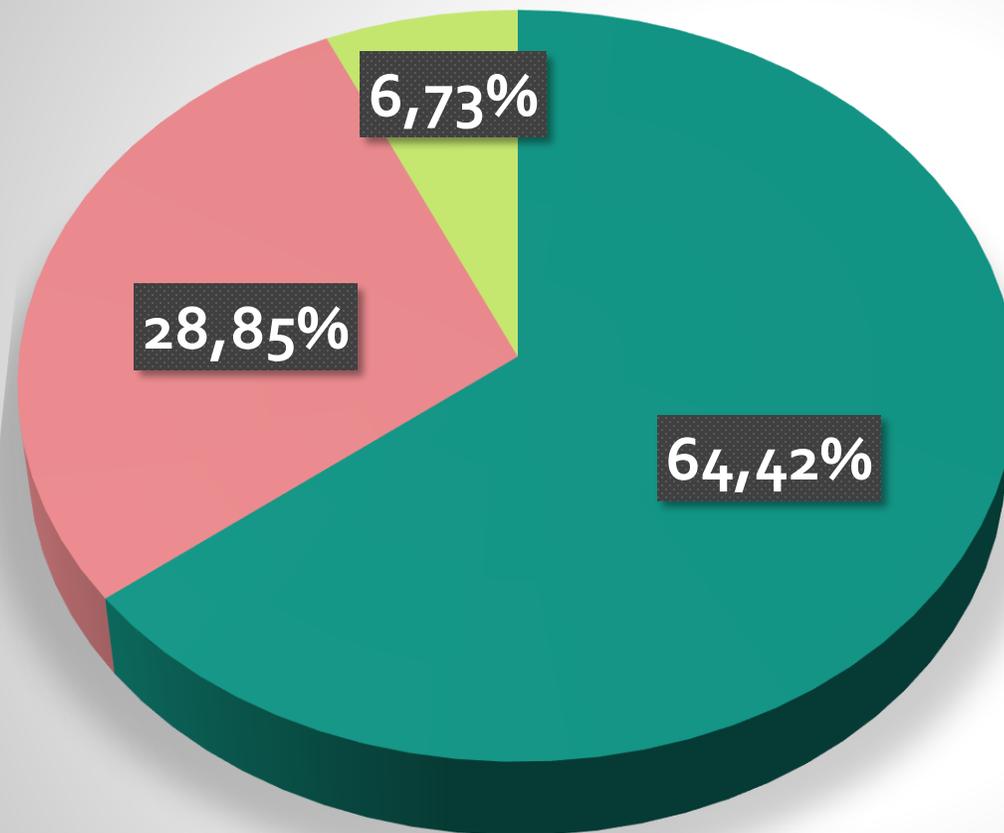


7. Se la tua risposta alla domanda 5 è NO, nella tua azienda nei prossimi 12 mesi è previsto l'inserimento di stagisti e/o l'assunzione di neolaureati?



- No, per le stesse ragioni indicate alla domanda 6
- Non è ancora stato stabilito
- Si, fortunatamente la mia azienda riprenderà con l'assunzione di neolaureati

8. Nella tua azienda negli ultimi 12 mesi sono stati effettuati:

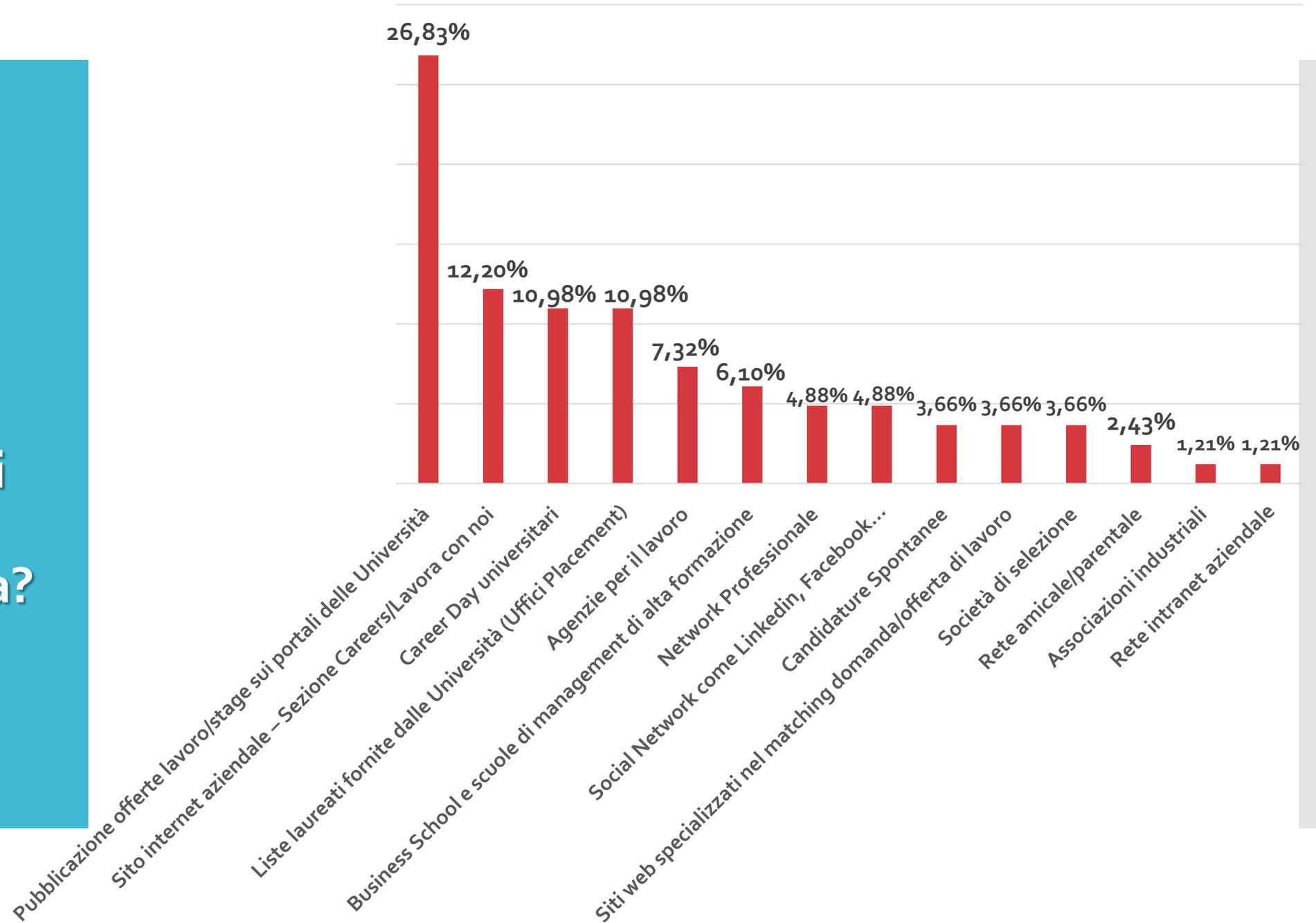


- Sia inserimenti di stagisti che assunzioni di neolaureati
- Solo inserimenti di stagisti
- Solo assunzioni di neolaureati

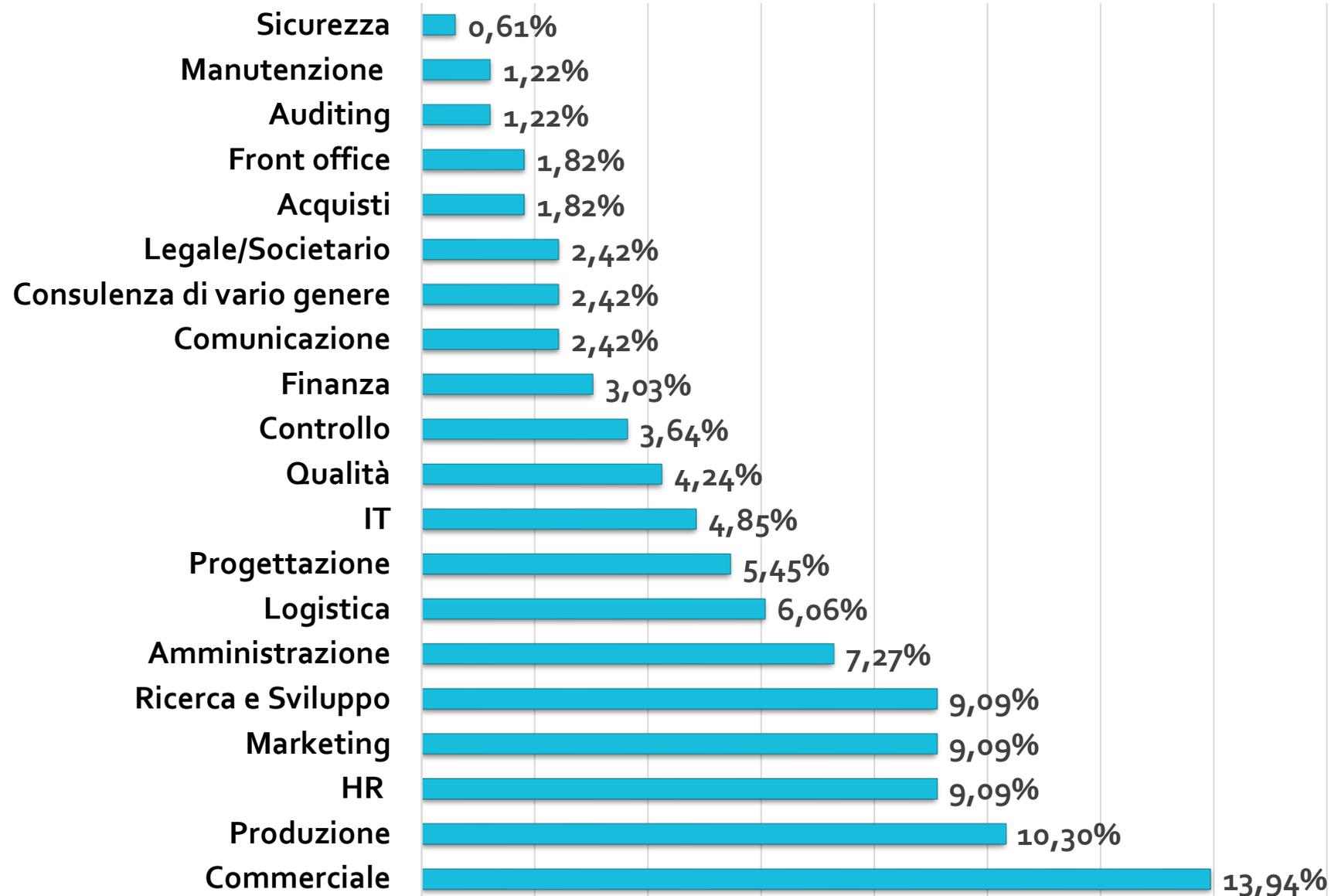
RICERCA E SELEZIONE STAGISTI E/O NEOLAUREATI ULTIMI 12 MESI

**(NEL RISPONDERE ALLE DOMANDE DI QUESTA
SEZIONE FARE RIFERIMENTO AGLI ULTIMI 12 MESI)**

9. Qual è stato il canale più utilizzato per la ricerca di stagisti e/o neolaureati nella tua azienda?



10. Indica in quali funzioni aziendali (DA 1 AD UN MASSIMO DI 3) hai ricercato/selezionato più stagisti e/o neolaureati nella tua azienda e segnala nel campo "Specifica" quali sono state le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta. Nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria .



ACQUISTI

- 1 - Ingegneria Gestionale
- 2 - Economia
- 3 - Lingue

AMMINISTRAZIONE

- 1 - Economia e commercio
- 2 - Ingegneria Gestionale
- 3 - Master in Finanza

COMMERCIALE

- 1 - Economia
- 2 - Lingue
- 3 - Ingegneria (vari indirizzi)

HR

- 1 - Filosofia, psicologia, giurisprudenza
- 2 - Master in HR ed Economia
- 3 - Scienze Politiche

IT

- 1 - Ingegneria informatica
- 2 - Ingegneria Gestionale
- 3 - Economia

AUDITING

- 1 - Economia
- 2 - Ingegneria

COMUNICAZIONE

- 1 - Relazioni Pubbliche
- 2 - Design

CONSULENZA

- 1 - Economia e Commercio
- 2 - Ingegneria Gestionale

CONTROLLO

- 1 - Economia e Commercio
- 2 - Ingegneria Gestionale

LEGALE/SOCIETARIO

Giurisprudenza

MANUTENZIONE

Ingegneria gestionale

LOGISTICA

- 1 - Ingegneria gestionale
- 2 - Ingegneria meccanica
- 3 - Economia

MARKETING

- 1 - Economia e Commercio
- 2 - Ingegneria Gestionale
- 3 - Comunicazione

PRODUZIONE

- 1 - Ingegneria meccanica
- 2 - Ingegneria Gestionale
- 3 - Ingegneria chimica

PROGETTAZIONE

- 1 - Ingegneria meccanica
- 2 - Ingegneria Gestionale
- 3 - Ingegneria informatica/elettronica

SICUREZZA

Ingegneria Sicurezza e Ambiente

FINANZA

- 1 - Economia e Commercio
- 2 - Scienze bancarie e finanziarie

QUALITA'

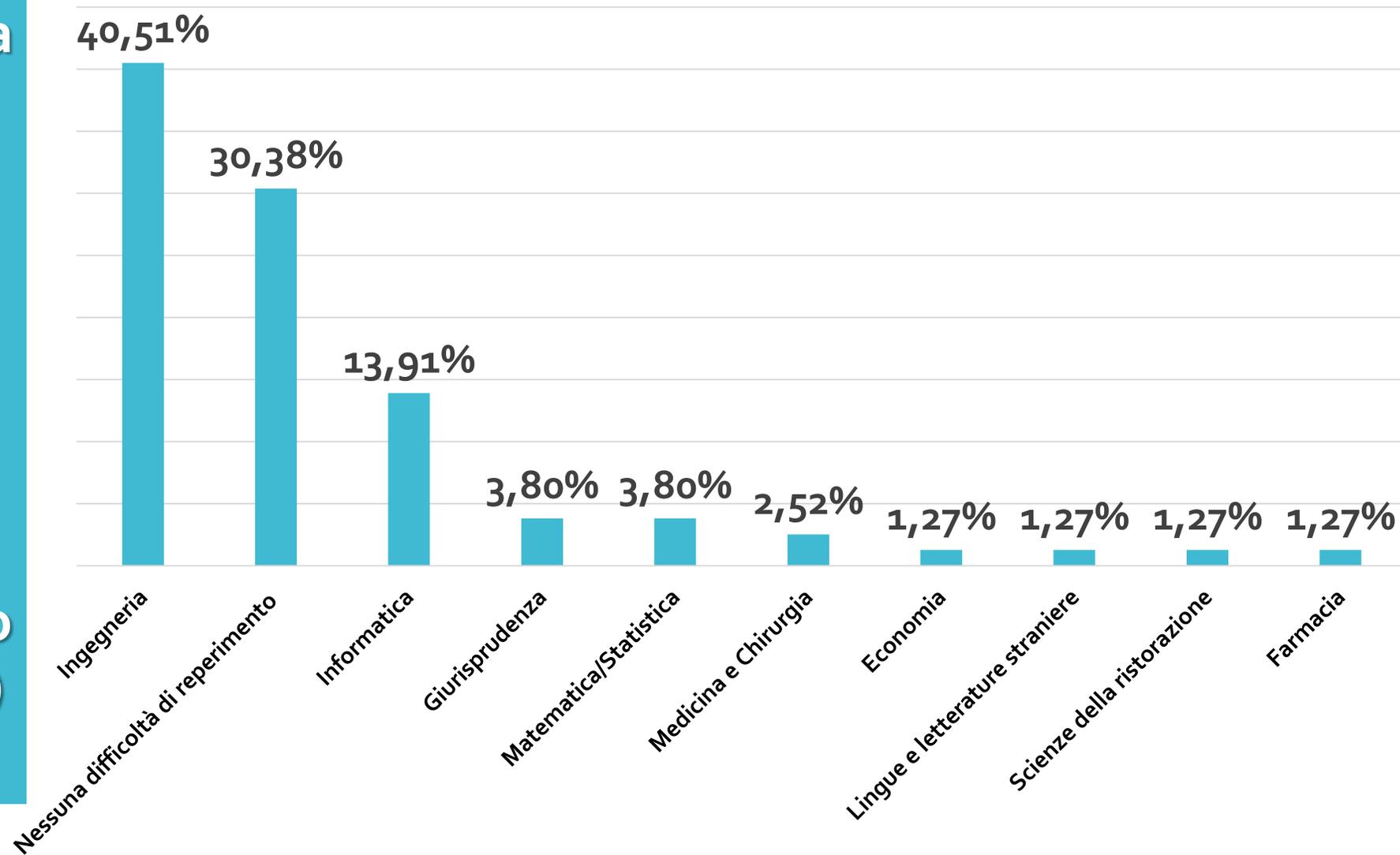
- 1 - Ingegneria meccanica
- 2 - Ingegneria Chimica
- 3 - Agraria

RICERCA E SVILUPPO

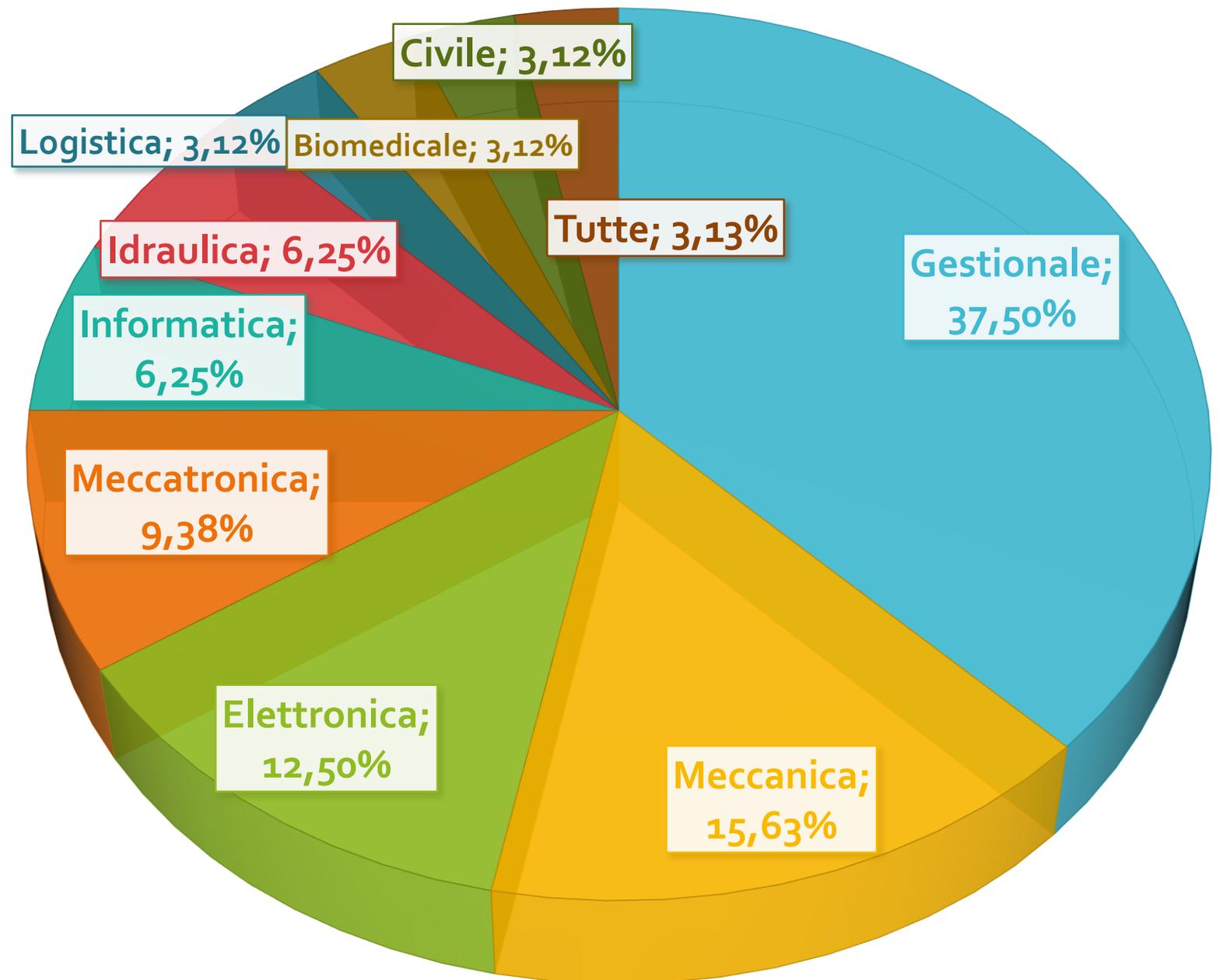
- 1 - Ingegneria informatica/elettronica
- 2 - Ingegneria meccanica
- 2 - Ingegneria Chimica

11. Indica qual è stata la laurea per la quale nella tua azienda hai avuto maggiori difficoltà di reperimento.

Nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria (segue)



11. Laurea in
Ingegneria:
specifica il tipo
di ingegneria.



12. Indica quanti e quali sono stati in media i passaggi per la selezione di uno/una stagista e/o neolaureato/a.

Non c'è uno schema fisso, ci sono vari fattori da considerare, ma i passaggi di solito sono sempre più di 2/3

3,61%

4: screening dei cv, colloquio conoscitivo preliminare con la persona preposta alla selezione, colloquio di gruppo e colloquio conoscitivo finale con un'altra figura all'interno dell'azienda

8,43%

2: screening dei cv e colloquio conoscitivo con la persona preposta alla selezione

12,05%

5: screening dei cv, colloquio conoscitivo preliminare con la persona preposta alla selezione, colloquio di gruppo, test di varia natura e colloquio conoscitivo finale con un'altra figura all'interno dell'azienda

14,46%

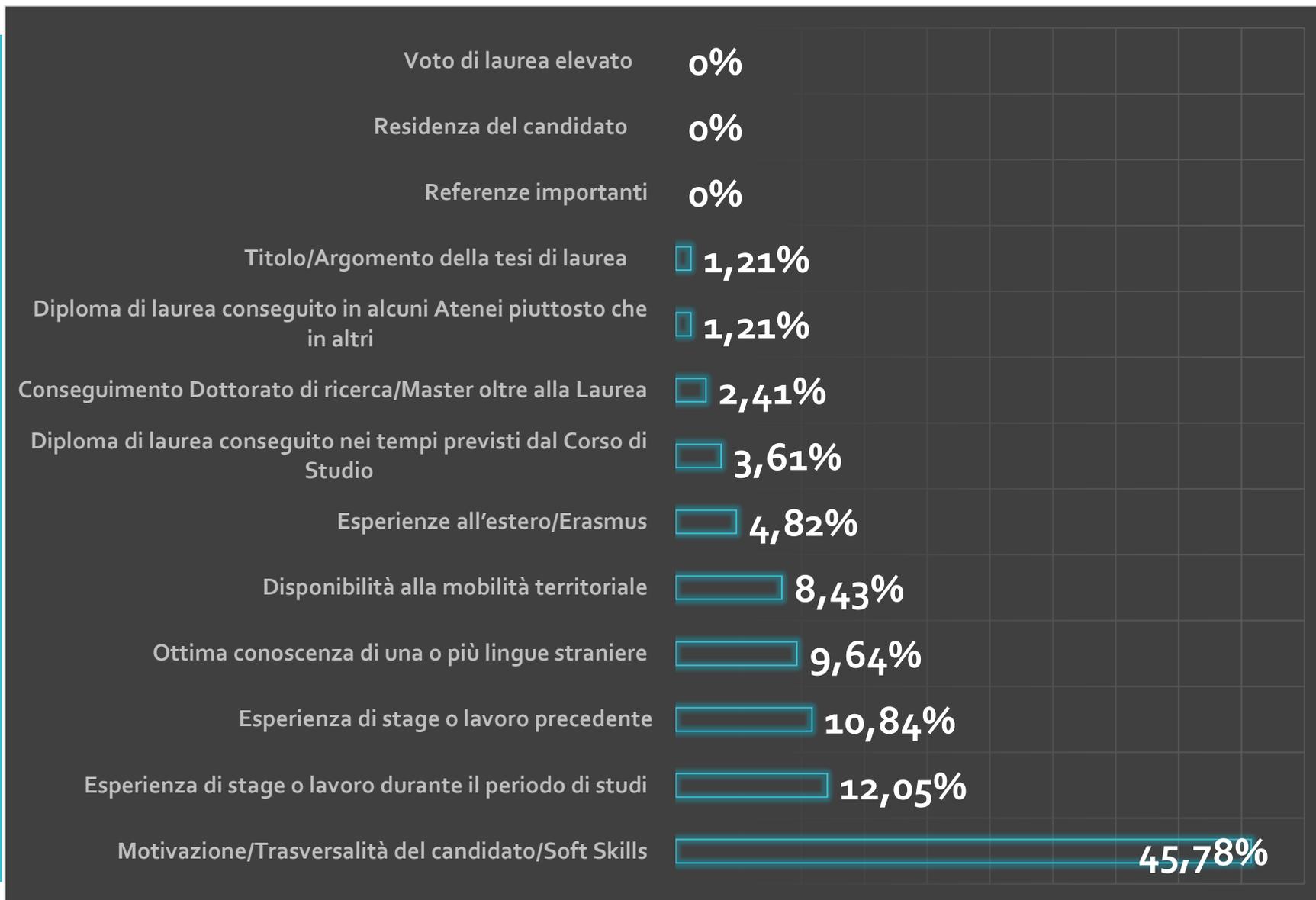
Non c'è uno schema fisso, ci sono vari fattori da considerare, ma i passaggi di solito non sono più di 2/3

16,87%

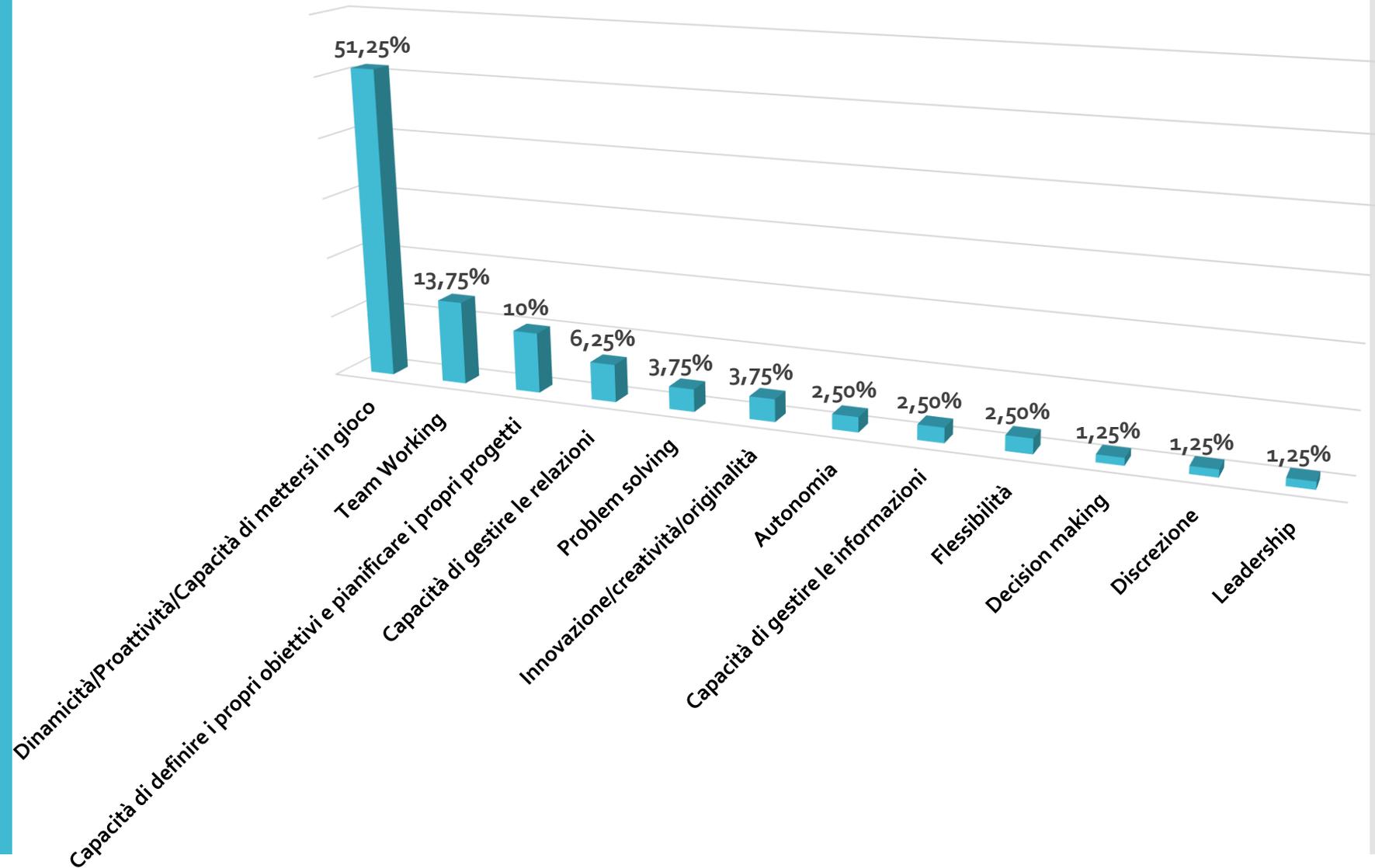
3: screening dei cv, colloquio conoscitivo preliminare con la persona preposta alla selezione e colloquio conoscitivo finale con un'altra figura all'interno dell'azienda

44,58%

13. Nel processo di selezione, oltre al titolo di studio conseguito, qual è stato fra questi titoli/competenze/attitudini personali quello che ha giocato maggiormente a favore del candidato?



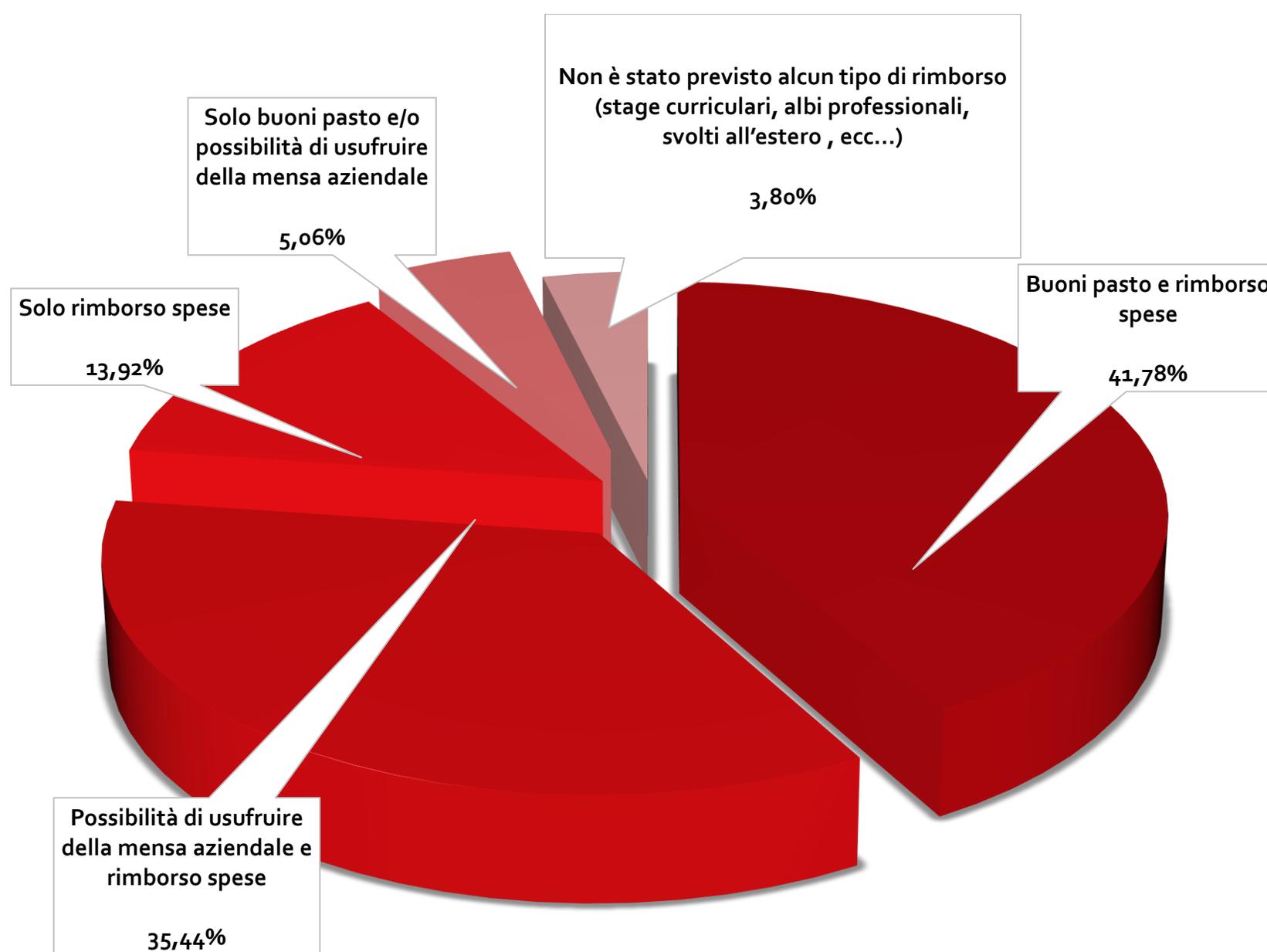
14. Nel processo di selezione, quali abilità o tratti della personalità hai ricercato nel candidato?



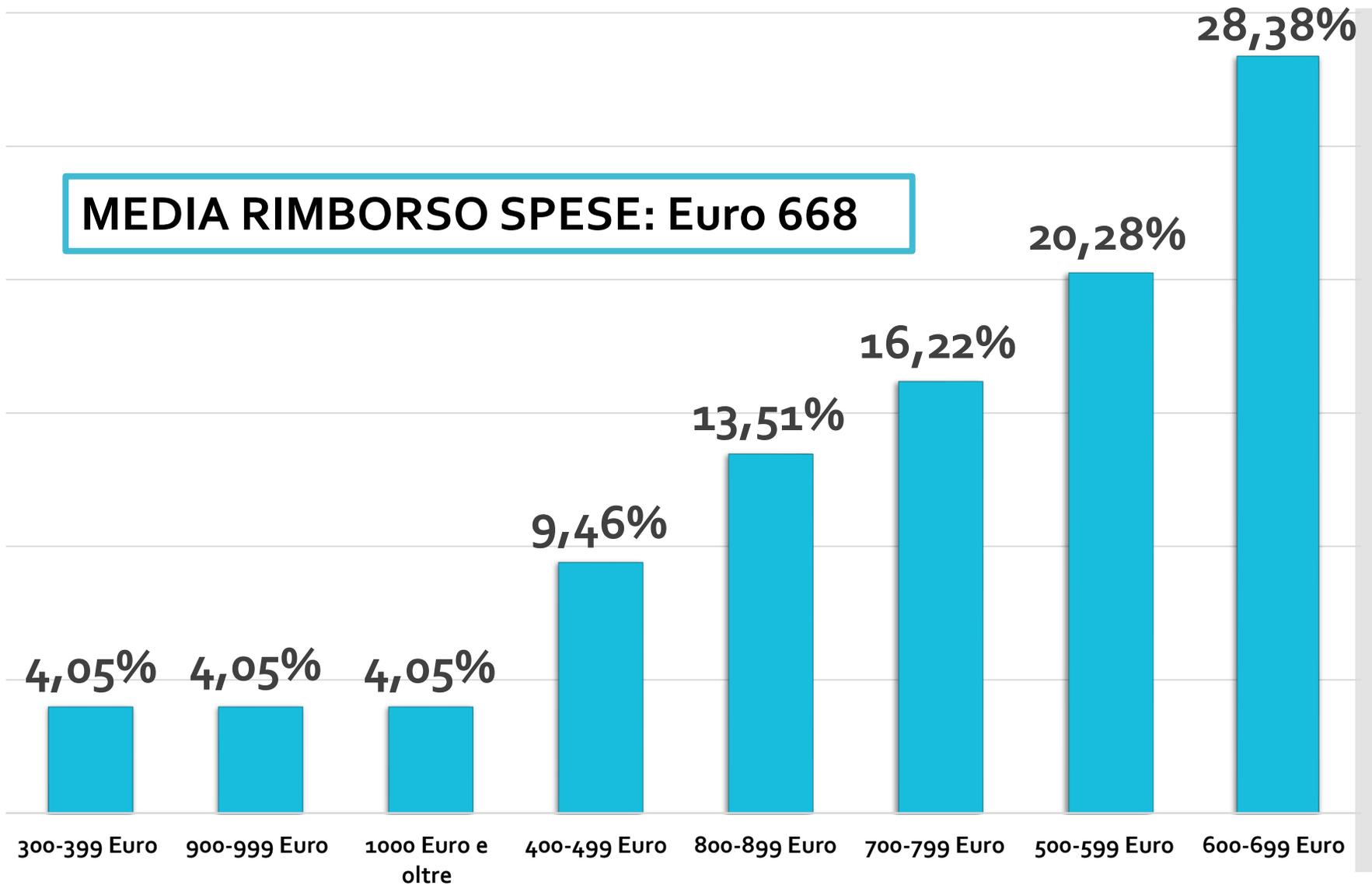
INSERIMENTO STAGISTI ULTIMI 12 MESI

**(NEL RISPONDERE ALLE DOMANDE DI QUESTA
SEZIONE FARE RIFERIMENTO AGLI ULTIMI 12 MESI)**

15. Che tipo di rimborso è stato previsto per i periodi di stage nella tua azienda?

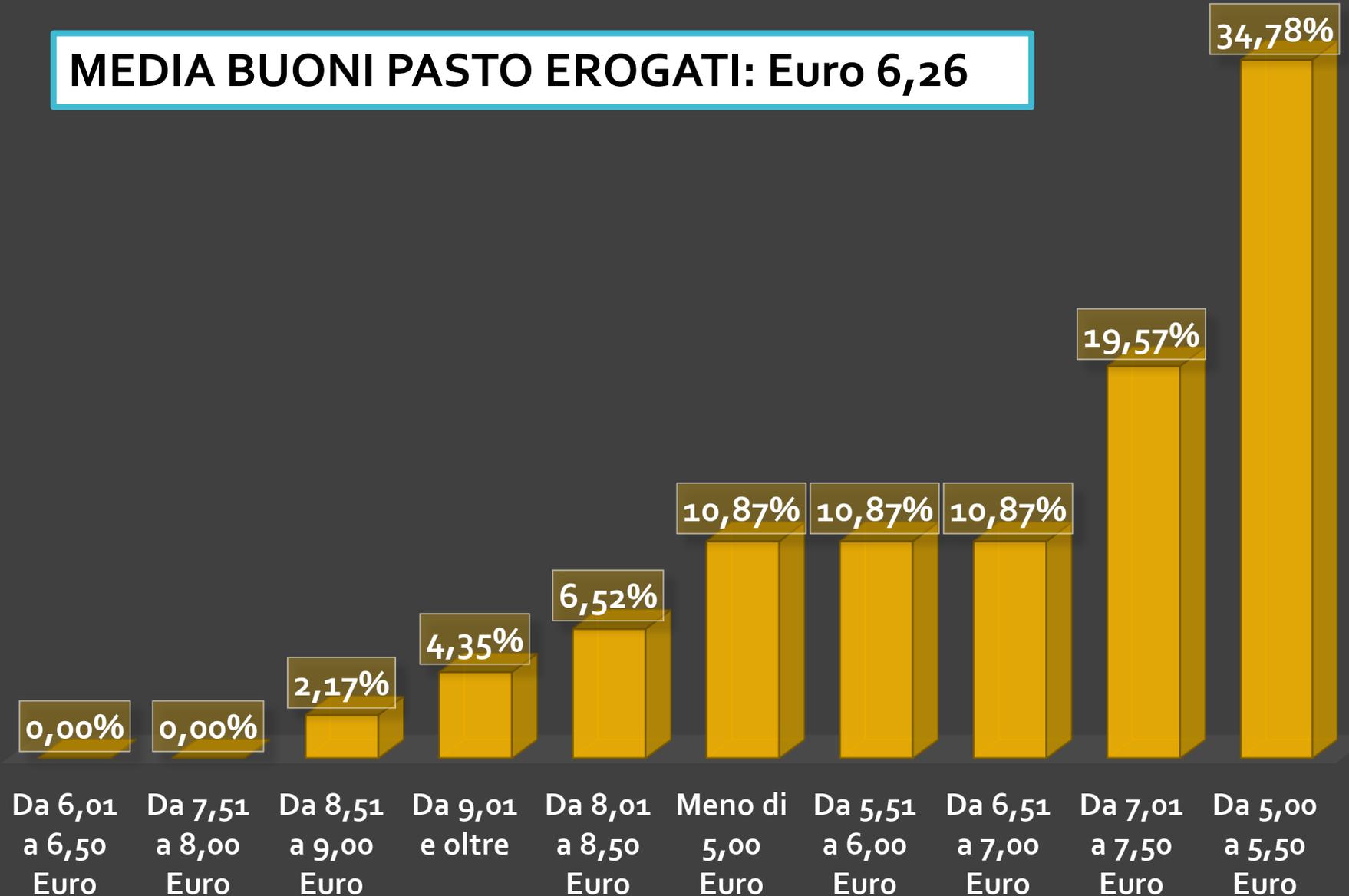


16. Se per i periodi di stage sono state previste somme a titolo di rimborso spese, a quanto ammonta il compenso mensile?



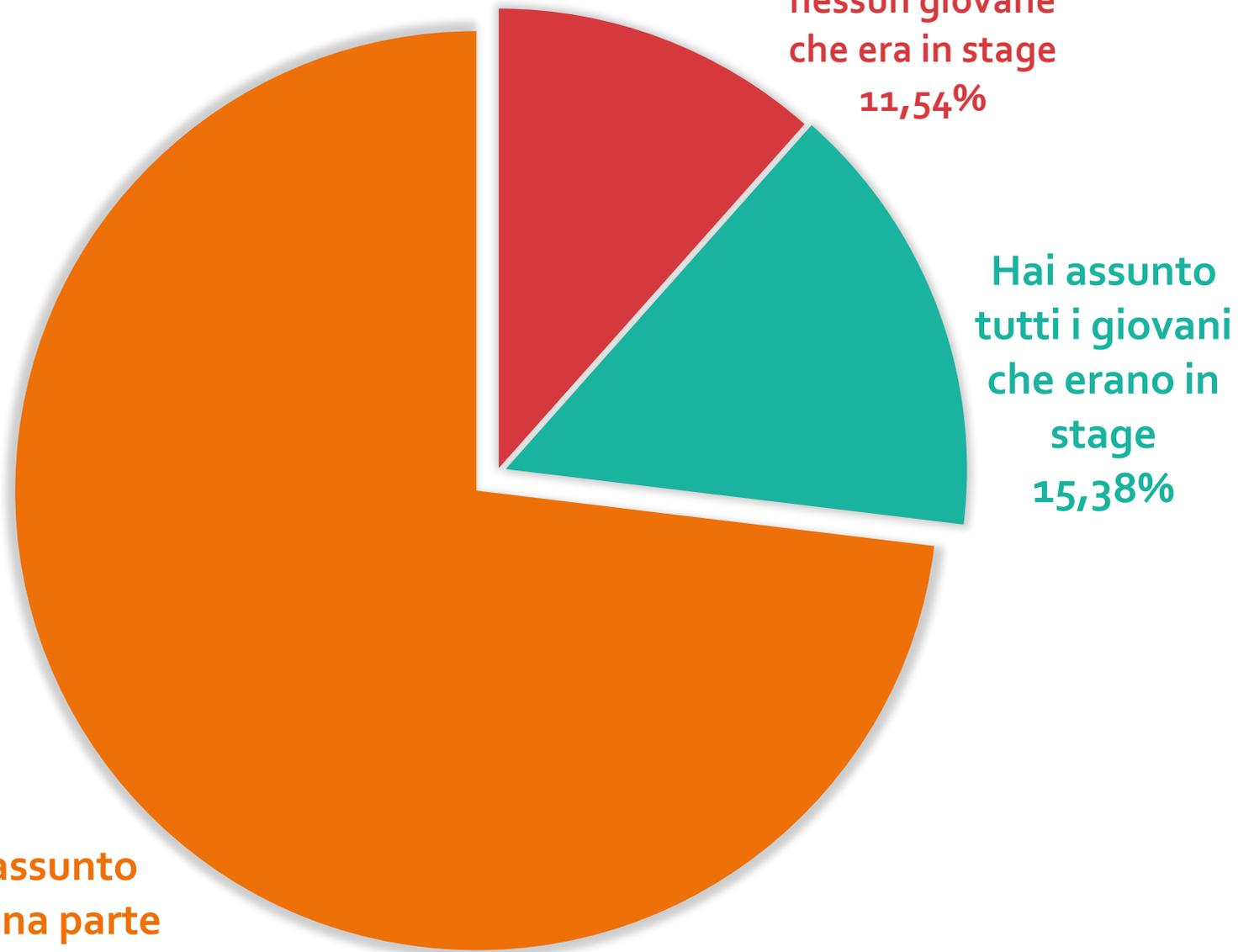
17. Se per i periodi di stage sono stati erogati buoni pasto, a quanto ammonta il loro valore? (considera il valore giornaliero)

MEDIA BUONI PASTO EROGATI: Euro 6,26



18. Al termine
del periodo di
stage nella tua
azienda:

Hai assunto
solo una parte
dei giovani
73,08%



19. Al termine del periodo di stage non hai assunto nessun giovane che era in azienda perché:

SIA IL GIOVANE CHE L'AZIENDA ERANO CONCORDI NEL RITENERE LO STAGE UN'ESPERIENZA SOLO FORMATIVA

55,56%

VI ERA L'INTENZIONE DI UNA PROSECUZIONE DEL RAPPORTO, MA L'ASSUNZIONE NON È STATA POSSIBILE A CAUSA DEI COSTI CHE L'AZIENDA NON PUÒ SOSTENERE

11,11%

VI ERA L'INTENZIONE DI UNA PROSECUZIONE DEL RAPPORTO, MA I GIOVANI NON ERANO IDONEI PER IL RUOLO

11,11%

LO STAGE SERVIVA SOLO A RISPONDERE AD UNA TEMPORANEA ESIGENZA DELL'AZIENDA (PICCO PRODUTTIVO, ECC...)

11,11%

SIA IL GIOVANE CHE L'AZIENDA RISPONDEVANO ALLE ESIGENZE CURRICULARI DELLE UNIVERSITÀ (ACQUISIZIONE CREDITI, ECC...)

11,11%

VI ERA L'INTENZIONE DI UNA PROSECUZIONE DEL RAPPORTO, MA I GIOVANI NON HANNO ACCETTATO

0,00%

20. Al termine del periodo di stage hai assunto solo una parte dei giovani che erano in azienda perché :

È normale che non tutti gli stage possano portare all'assunzione a causa di costi aziendali: alcuni giovani pur meritevoli non sono stati assunti e si è lasciato così spazio ad altri stagisti

56,90%

Vi era l'intenzione per tutti di una prosecuzione del rapporto, ma i giovani non erano idonei per il ruolo

27,59%

Progetti ad hoc non finalizzati all'assunzione

5,17%

Congiuntura nel momento di chiusura dello stage

5,17%

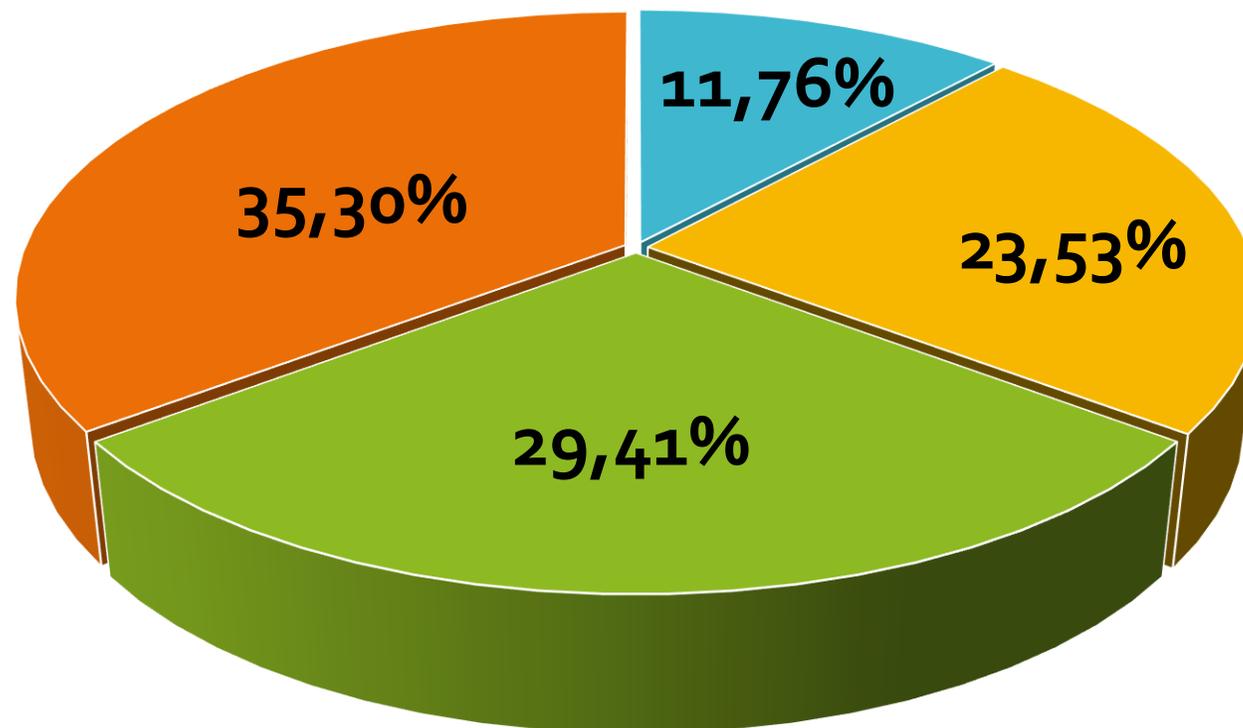
Vi era l'intenzione per tutti di una prosecuzione del rapporto, ma i giovani non hanno accettato

5,17%

INSERIMENTO NEOLAUREATI ULTIMI 12 MESI

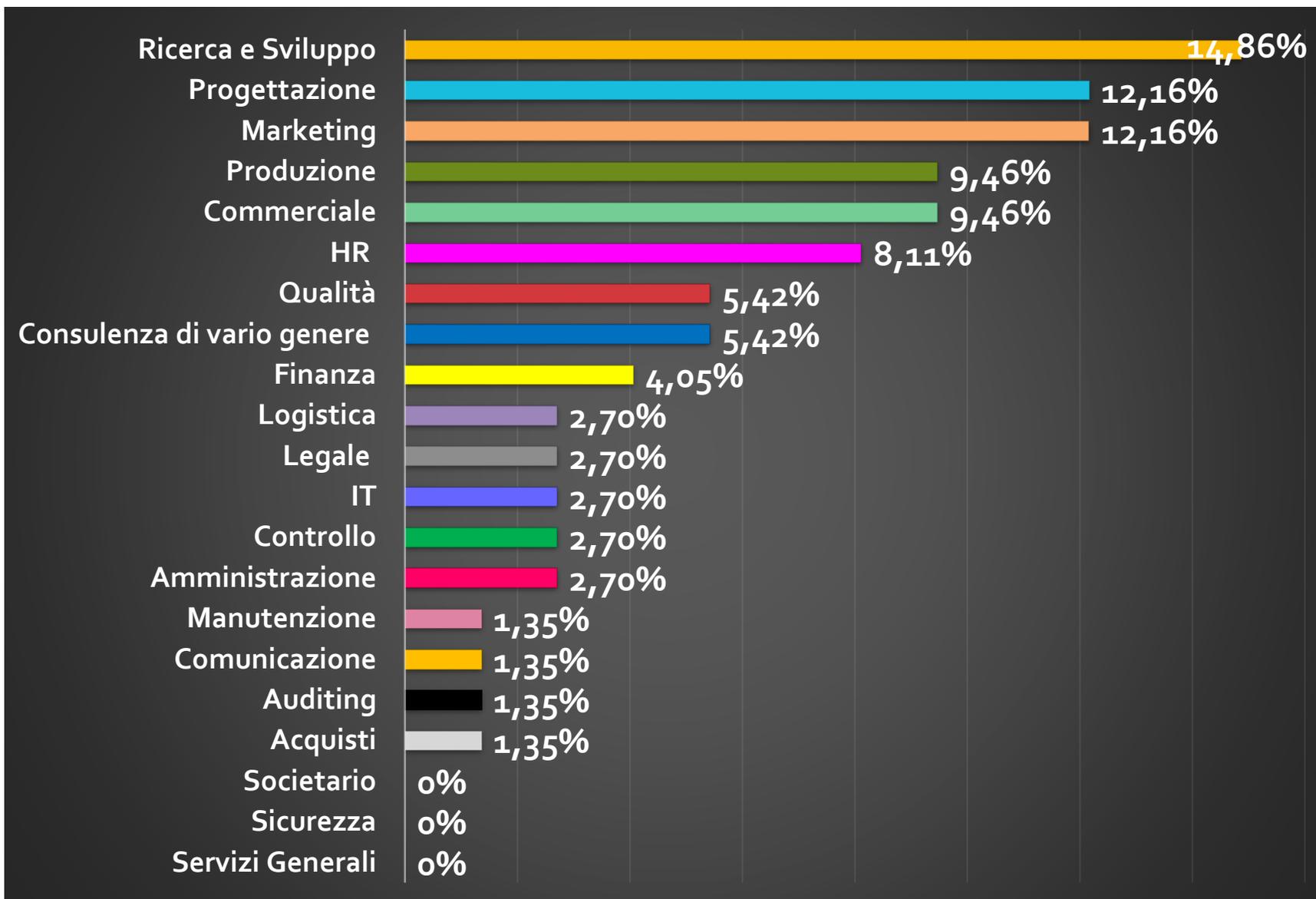
**(NEL RISPONDERE ALLE DOMANDE DI QUESTA
SEZIONE FARE RIFERIMENTO AGLI ULTIMI 12 MESI)**

21. Se negli ultimi 12 mesi non hai inserito stagisti, ma sono state effettuate SOLO assunzioni di neolaureati, quali neolaureati hai assunto?



- Tutti quelli che avevano effettuato uno stage in azienda ormai più di un anno fa
- Una parte di quelli che avevano effettuato uno stage in azienda ormai più di un anno fa
- Ho assunto neolaureati che non erano in stage nell'azienda, ma provenivano da altre aziende
- Ho assunto neolaureati senza fare prima uno stage, solo un breve periodo di prova

22. Indica in quali funzioni aziendali (DA 1 AD UN MASSIMO DI 3) sono stati maggiormente inseriti i neolaureati che hai assunto negli ultimi 12 mesi e segnala nel campo "Specifica" quali sono state le lauree preferite (MASSIMO 3) in base al tipo di funzione aziendale prescelta.
Nel caso in cui la laurea sia ingegneria specifica anche il tipo di ingegneria.



ACQUISTI

- 1 - Economia
- 2 - Lingue

AMMINISTRAZIONE

Economia e commercio

COMMERCIALE

- 1 - Ingegneria (vari indirizzi)
- 2 - Economia

HR

- 1 - Psicologia
- 2 - Scienze della Formazione
- 3 - Scienze Politiche

IT

- 1 - Ingegneria informatica
- 2 - Ingegneria Gestionale

COMUNICAZIONE

Lettere

CONSULENZA

- 1 - Economia e Commercio
- 2 - Ingegneria Gestionale

CONTROLLO

- 1 - Economia e Commercio
- 2 - Ingegneria Gestionale

LEGALE/SOCIETARIO

Giurisprudenza

MANUTENZIONE

Ingegneria meccanica

LOGISTICA

- 1 - Ingegneria gestionale

MARKETING

- 1 - Economia e Commercio
- 2 - Ingegneria Gestionale
- 3 - Comunicazione

PRODUZIONE

- 1 - Ingegneria meccanica
- 2 - Ingegneria elettronica
- 3 - Ingegneria chimica

PROGETTAZIONE

- 1 - Ingegneria meccanica
- 3 - Ingegneria informatica/elettronica

SICUREZZA

Ingegneria Sicurezza e Ambiente

FINANZA

- 1 - Economia e Commercio
- 2 - Scienze bancarie e finanziarie

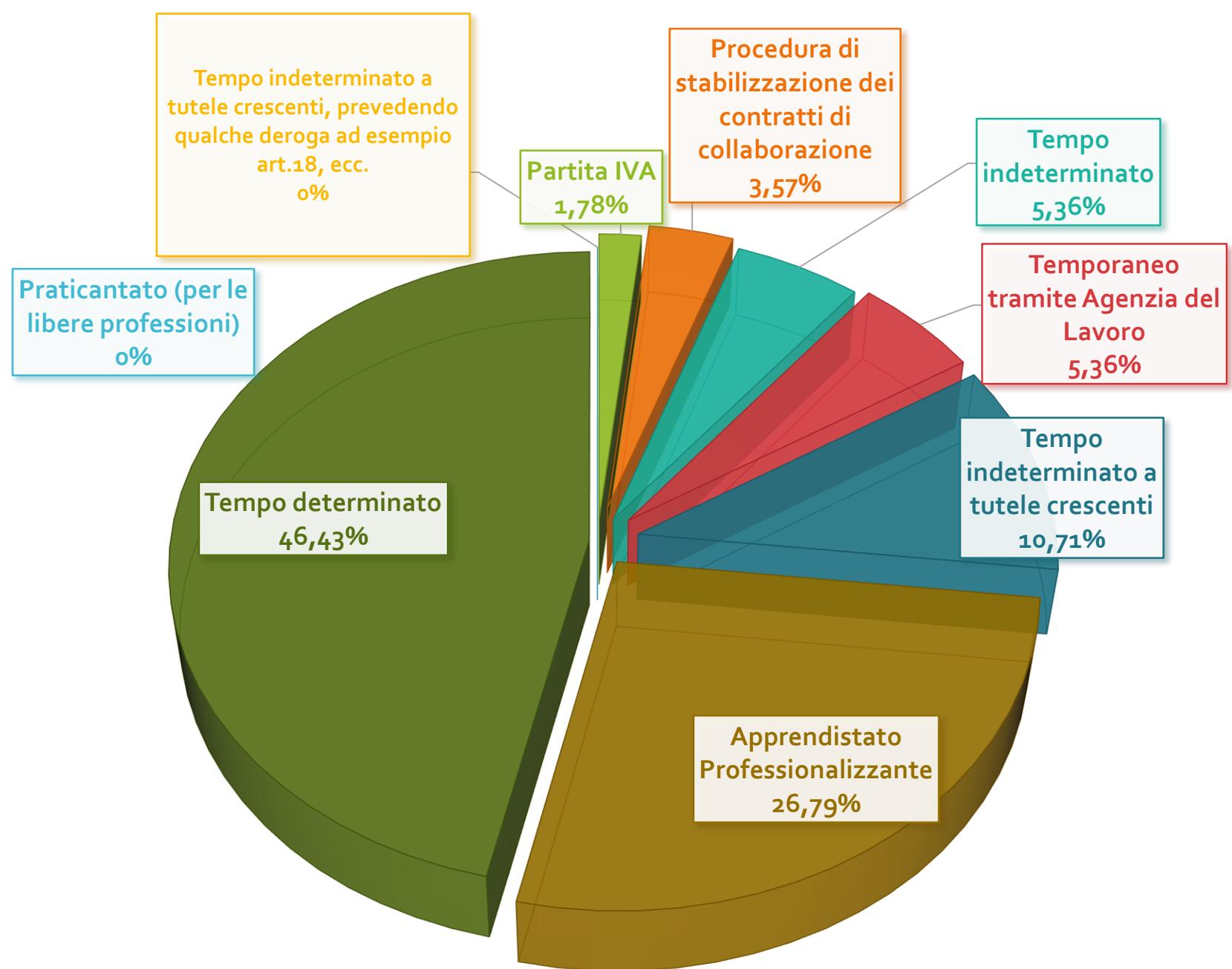
QUALITA'

- 1 - Ingegneria meccanica
- 2 - Ingegneria gestionale
- 3 - Agraria

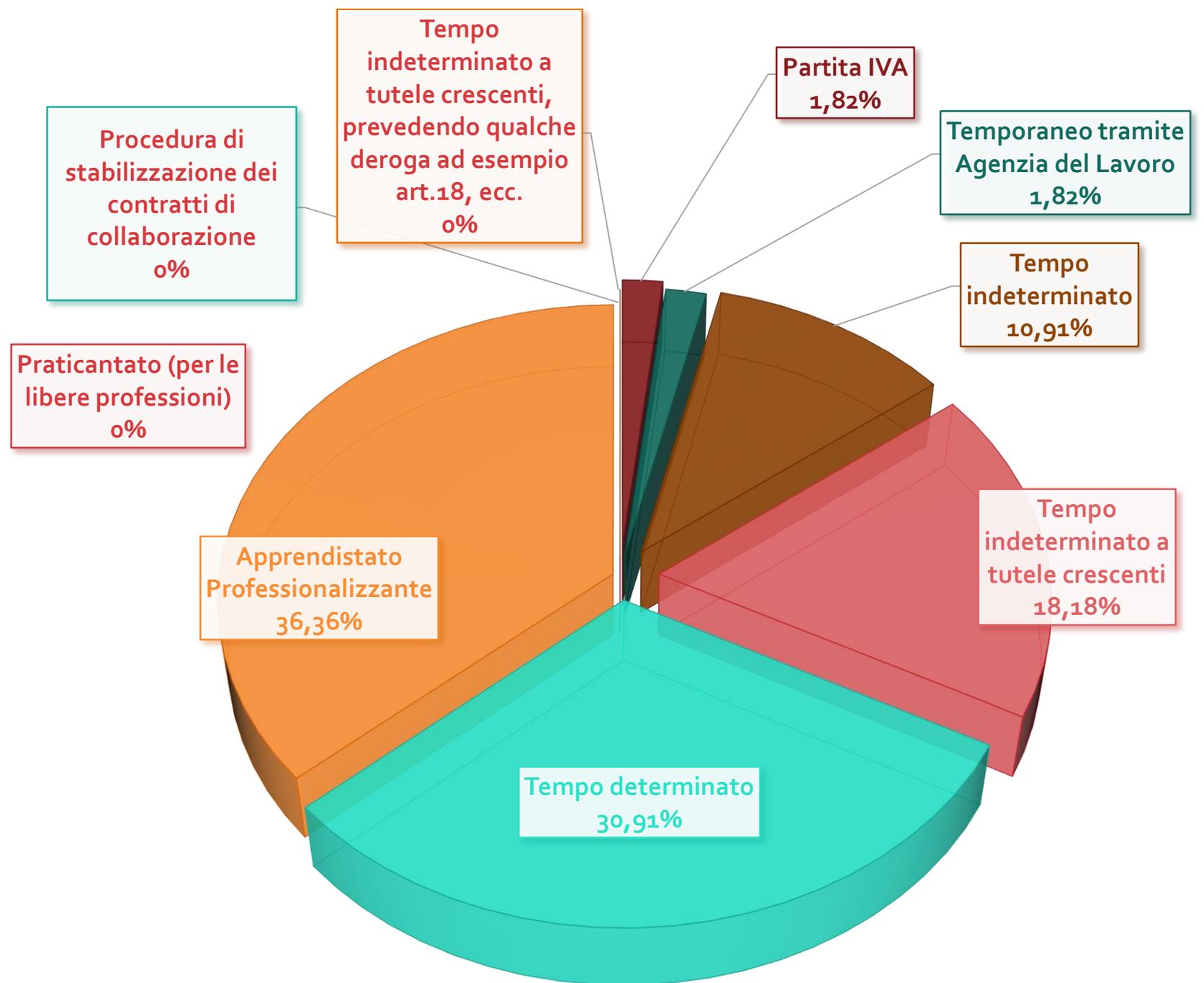
RICERCA E SVILUPPO

- 1 - Ingegneria informatica/elettronica
- 2 - Ingegneria meccanica
- 2 - Ingegneria Chimica

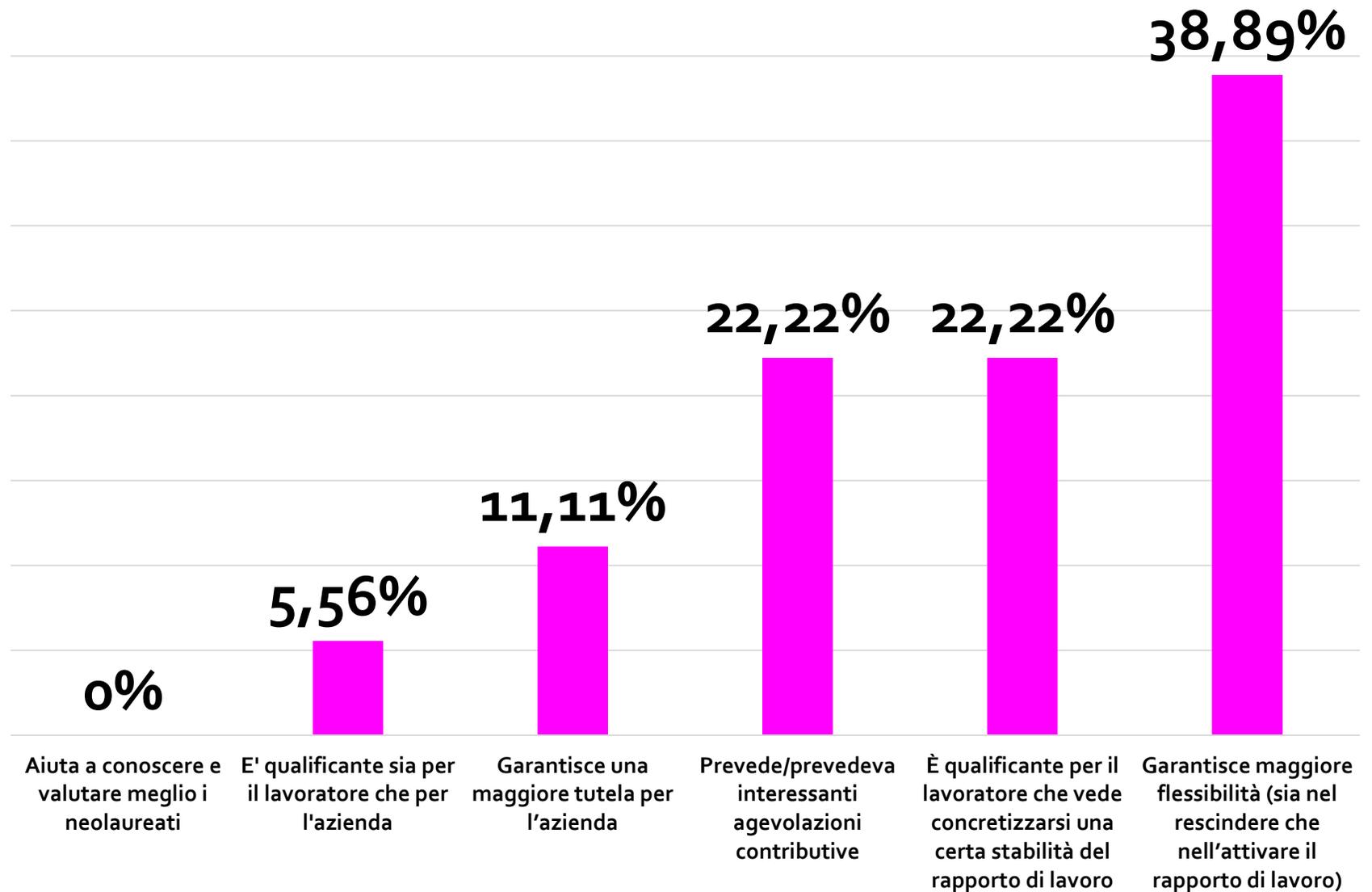
23. Qual è stata la forma contrattuale maggiormente utilizzata negli ultimi 12 mesi nel momento in cui hai assunto giovani neolaureati che NON AVEVANO MAI FATTO UNO STAGE PRESSO LA TUA AZIENDA?



24. Qual è stata la forma contrattuale maggiormente utilizzata negli ultimi 12 mesi nel momento in cui sono stati assunti neolaureati che AVEVANO FATTO UNO STAGE NELLA TUA AZIENDA?



25. Se la forma contrattuale maggiormente utilizzata negli ultimi 12 mesi è "tempo indeterminato a tutele crescenti" è stato scelto nella tua azienda soprattutto questo contratto perché:



26. Se il contratto a "tempo indeterminato a tutele crescenti" NON è stato il contratto più utilizzato dalla tua azienda, questo contratto è stato POCO o fra i MENO utilizzati nella tua azienda perché:

Per i neolaureati meglio l'apprendistato perché garantisce anche l'aspetto formativo

41,94%

Non c'è convinzione sull'opportunità del suo utilizzo: non è il tipo di contratto a creare il lavoro

32,25%

Poca chiarezza degli aspetti pratici: a seguito dell'entrata in vigore del nuovo contratto occorre un certo periodo di tempo per capire gli aspetti pratici e materialmente non c'è stato ancora il tempo per farlo

9,68%

meglio tempo determinato per un periodo di osservazione più lungo ed evitare licenziamenti

6,45%

Non è in linea con la cultura e/o attività dell'azienda

6,45%

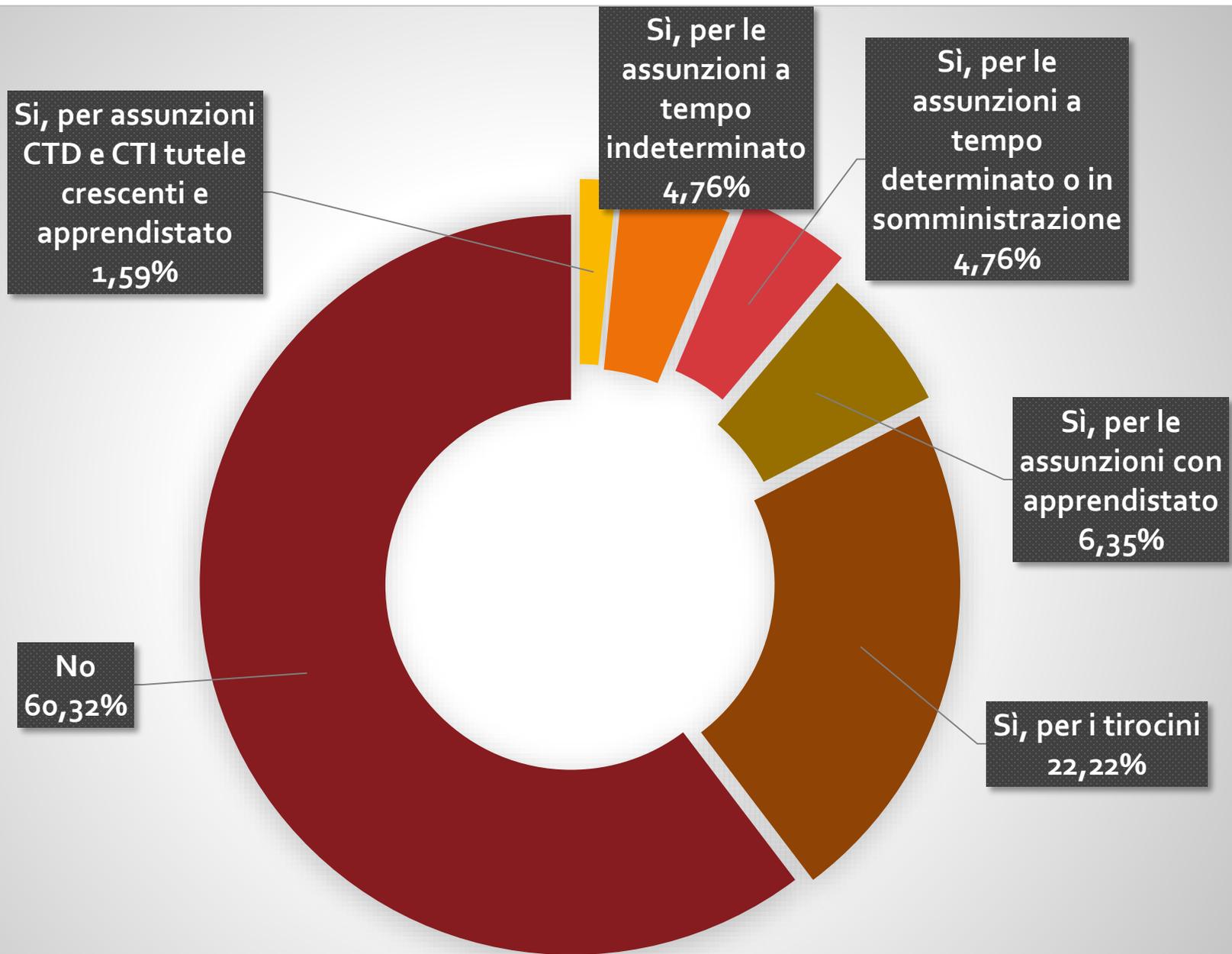
In azienda preferiamo ricorrere agli altri tipi di contratto perché li conosciamo meglio

3,23%

Crea rilevanti differenze contrattuali rispetto a coloro che sono soggetti all'articolo 18

0,00%

27. Nella tua azienda negli ultimi 12 mesi è stato utilizzato il piano Garanzia Giovani?



28. Qual è il motivo principale per cui NON è stato utilizzato?

Gli incentivi previsti sono interessanti, ma l'iter per ottenerli è disincentivante

42,43%

Gli incentivi previsti sono interessanti, ma vi sono una serie di limiti legati alla profilazione dei giovani e alle differenze territoriali

27,27%

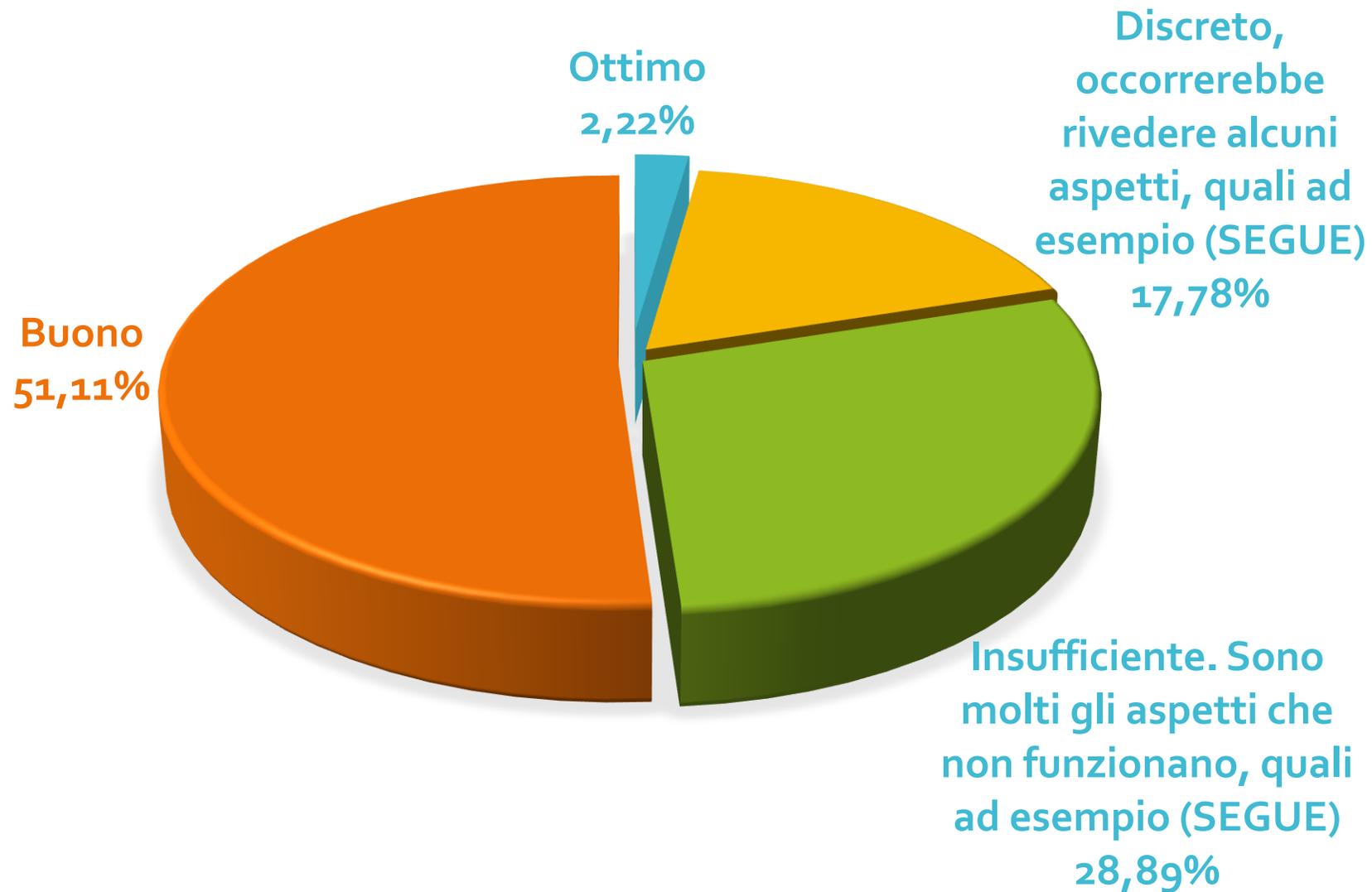
Si tratta di uno strumento potenzialmente interessante, ma all'azienda sono poco chiari gli aspetti pratici

24,24%

Si tratta di uno strumento potenzialmente interessante, ma non è stato fatto abbastanza per pubblicizzarlo con i giovani

6,06%

29. In base alla tua esperienza diretta di utilizzo, qual è il giudizio complessivo sul piano Garanzia Giovani?

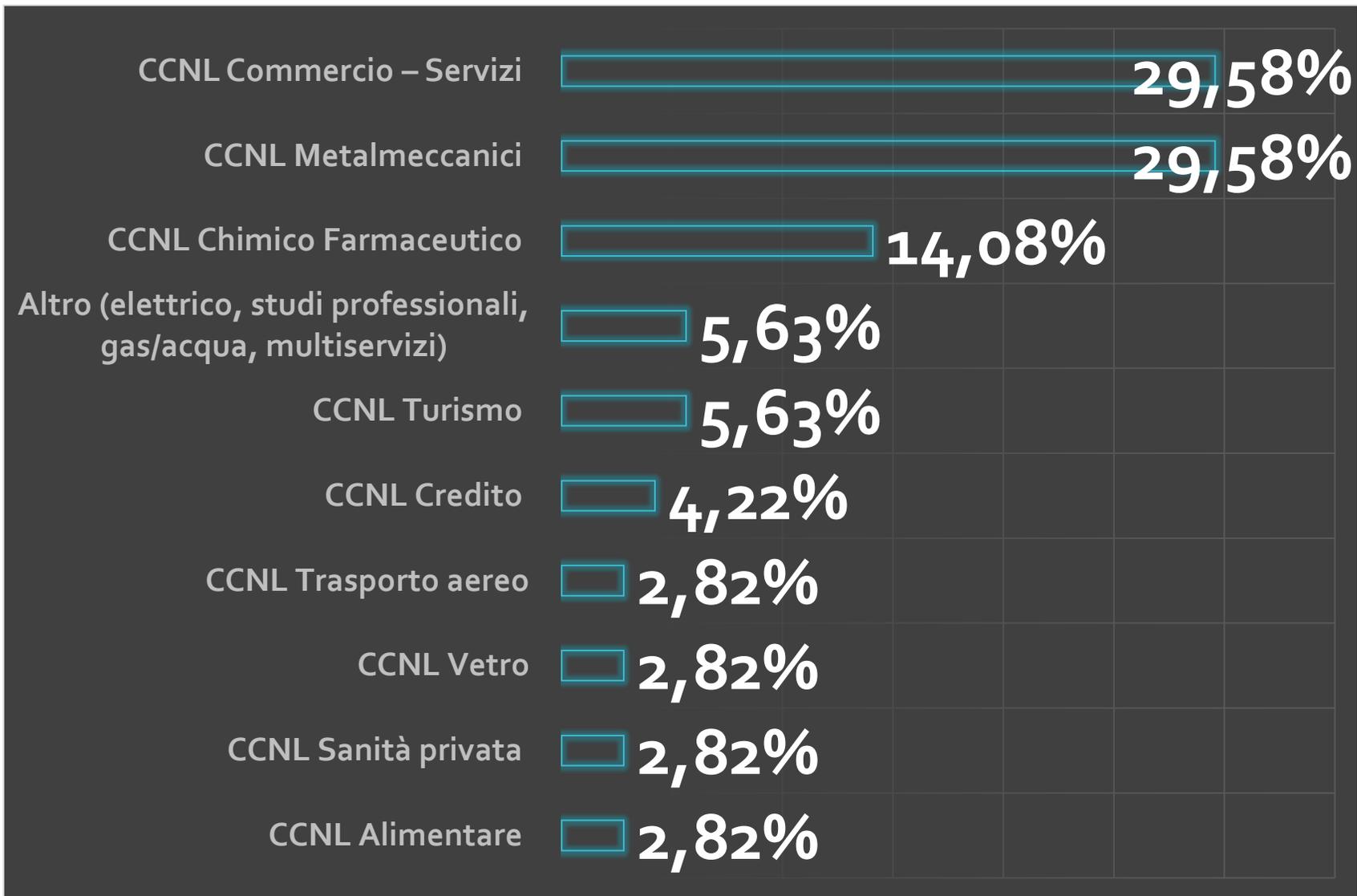


DISCRETO		
Aumentare facilità di inserimento annunci/reperimento candidature e competenze richieste		25%
Fondi insufficienti		25%
Troppa burocrazia		50%
INSUFFICIENTE		
Fondi insufficienti		25%
Poco pratico negli aspetti operativi		25%
Problemi di attivazione e gestione del piano		50%

RETRIBUZIONI

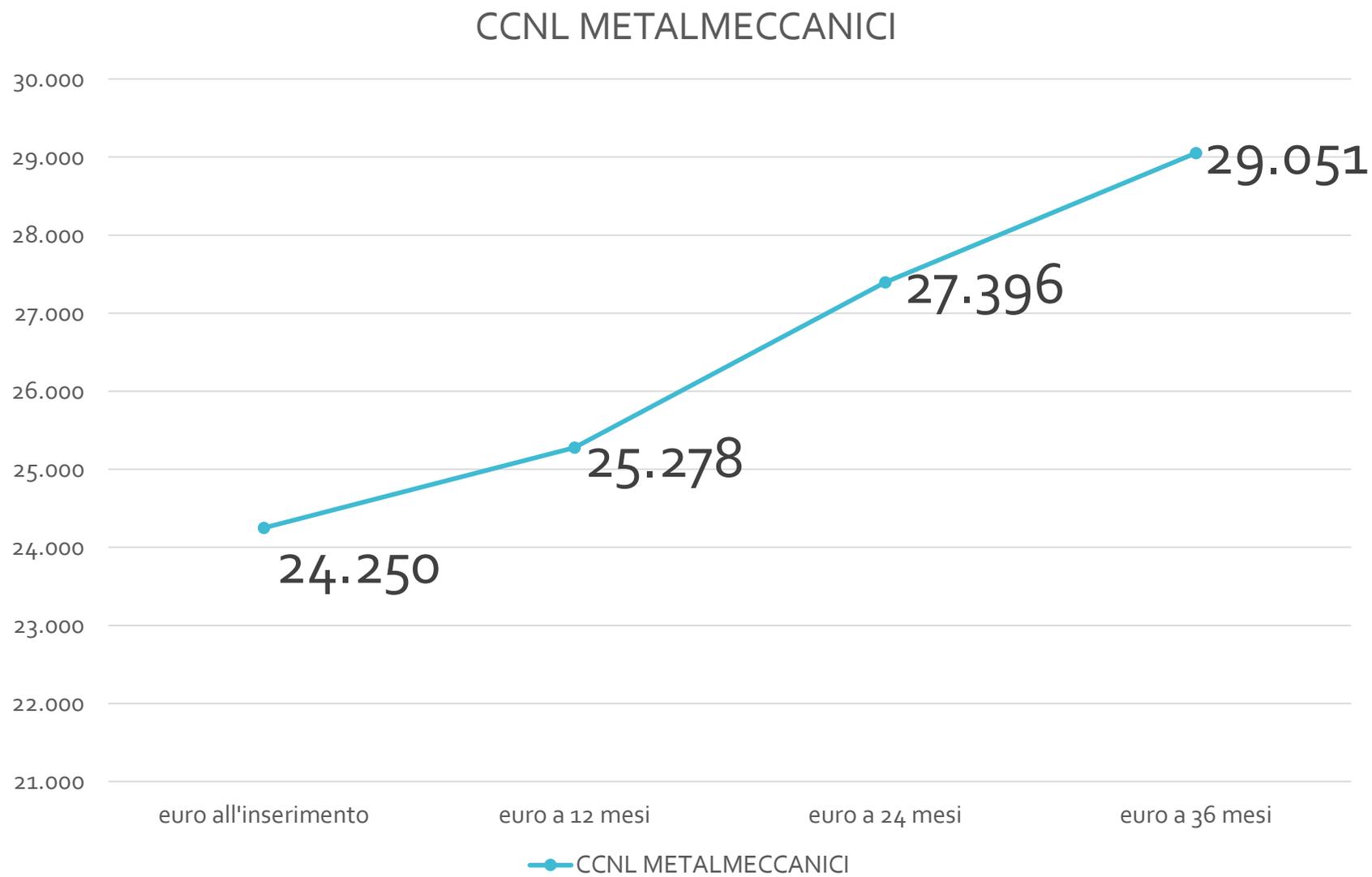
30. Potresti specificare il CCNL applicato nella tua azienda?

(Nel caso vi siano presenti più CCNL fare riferimento a quello maggiormente impiegato)



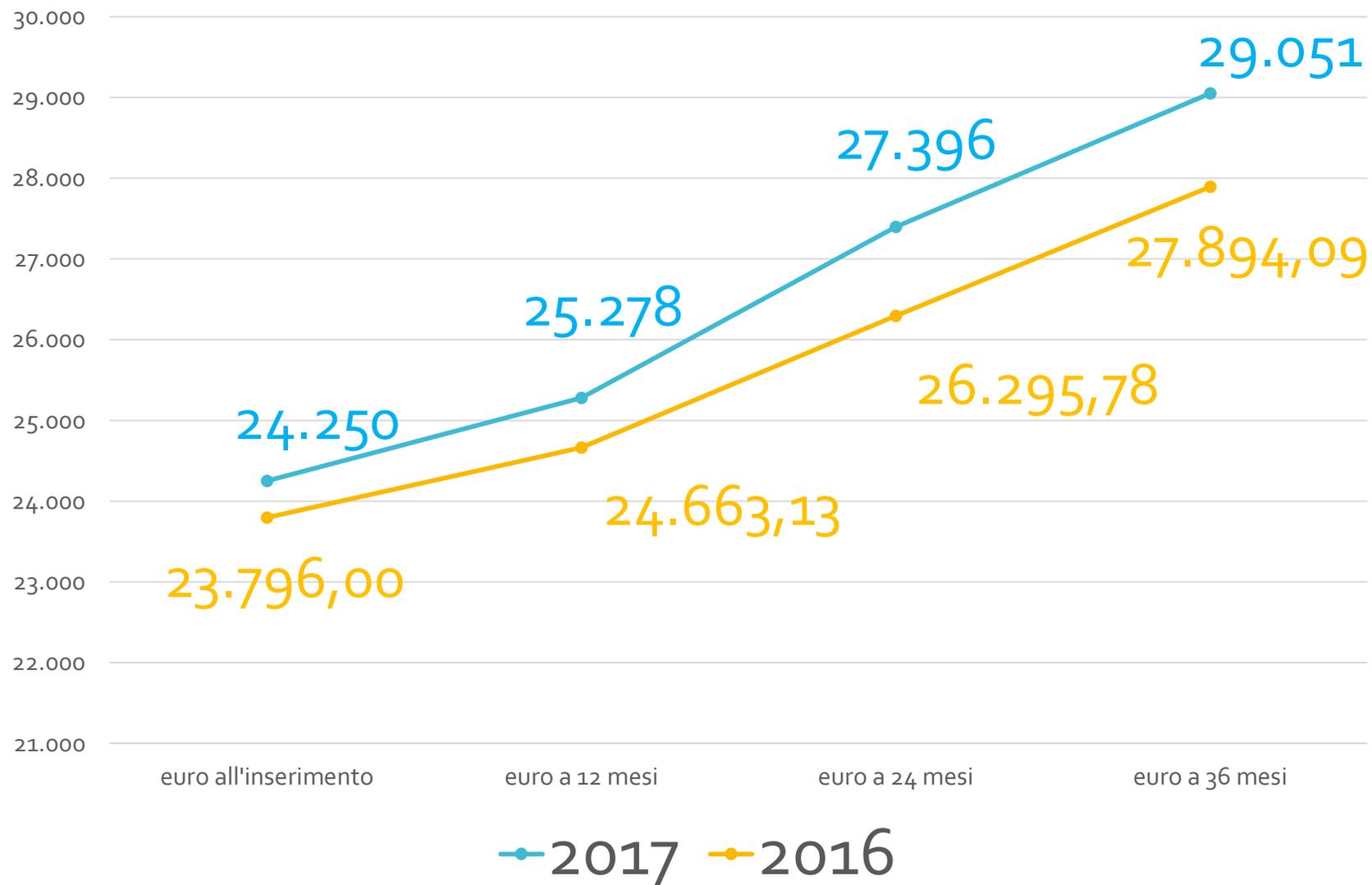
31. CCNL METALMECCANICI

Potresti specificare qual è la retribuzione lorda annua prevista per i neolaureati che hai assunto negli ultimi 12 mesi?



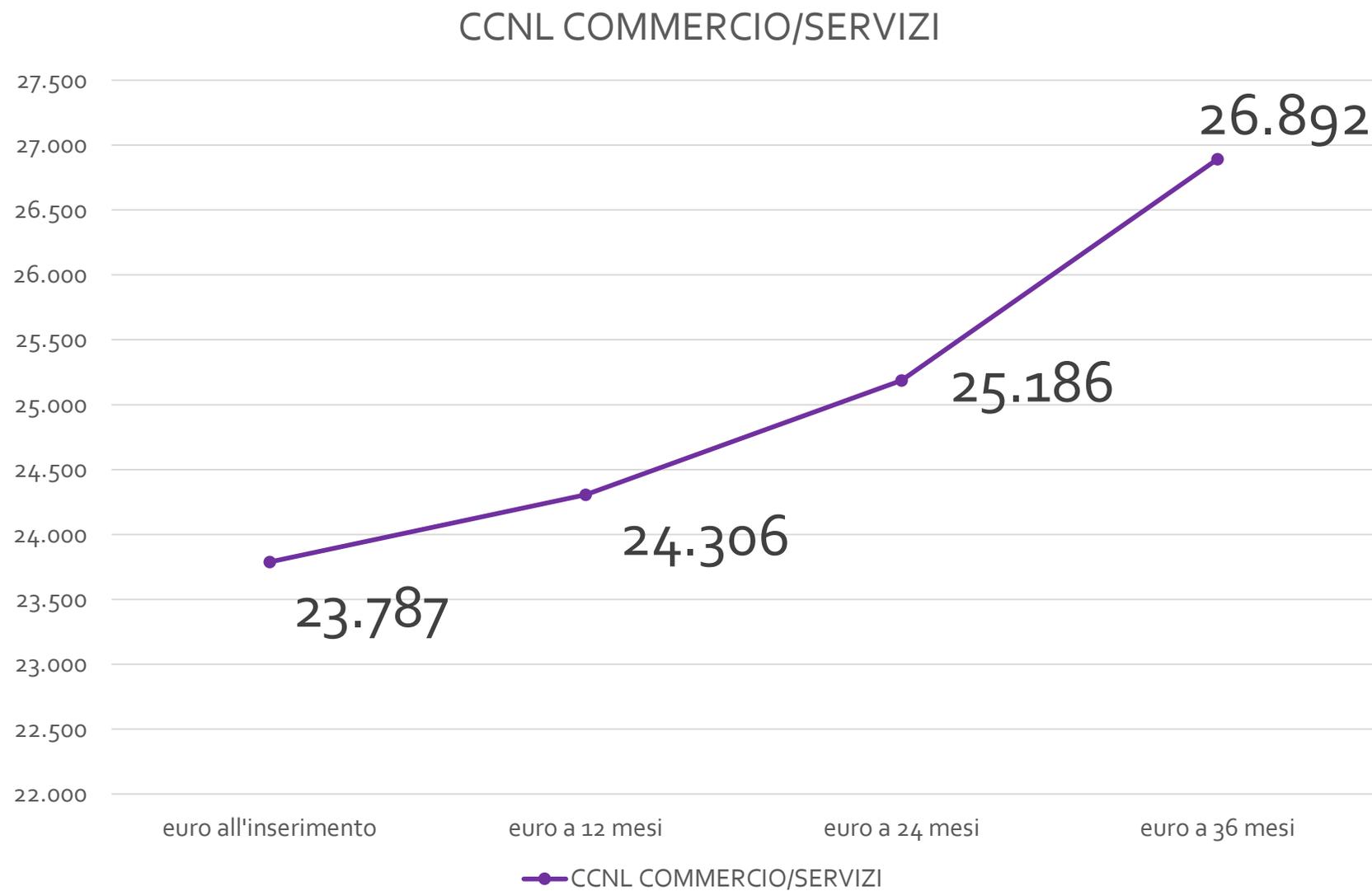
CCNL METALMECCANICI

Confronto 2017 - 2016



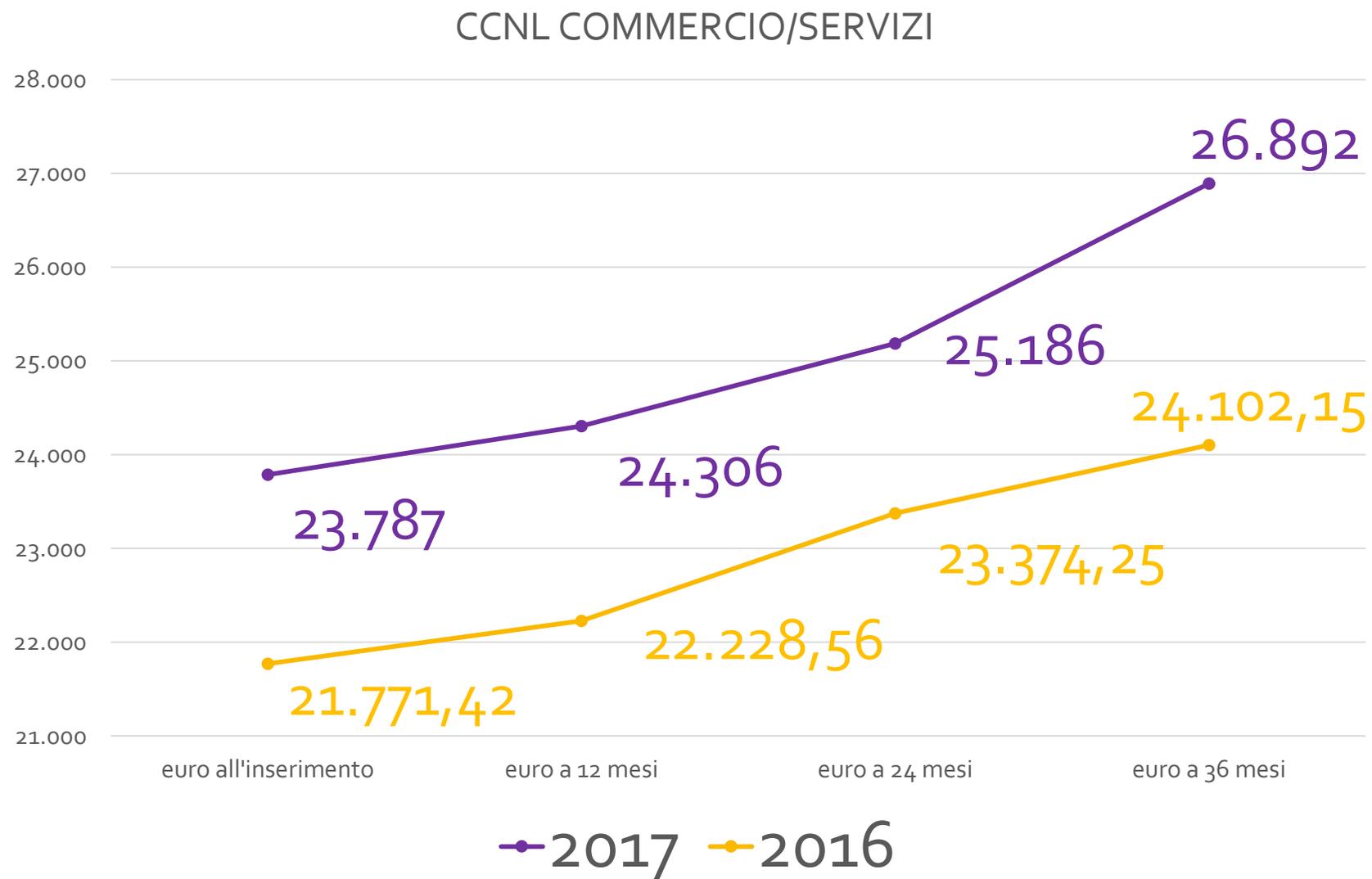
32. CCNL COMMERCIO/SERVIZI

Potresti specificare
qual è la retribuzione
lorda annua prevista
per i neolaureati che
hai assunto negli
ultimi 12 mesi?



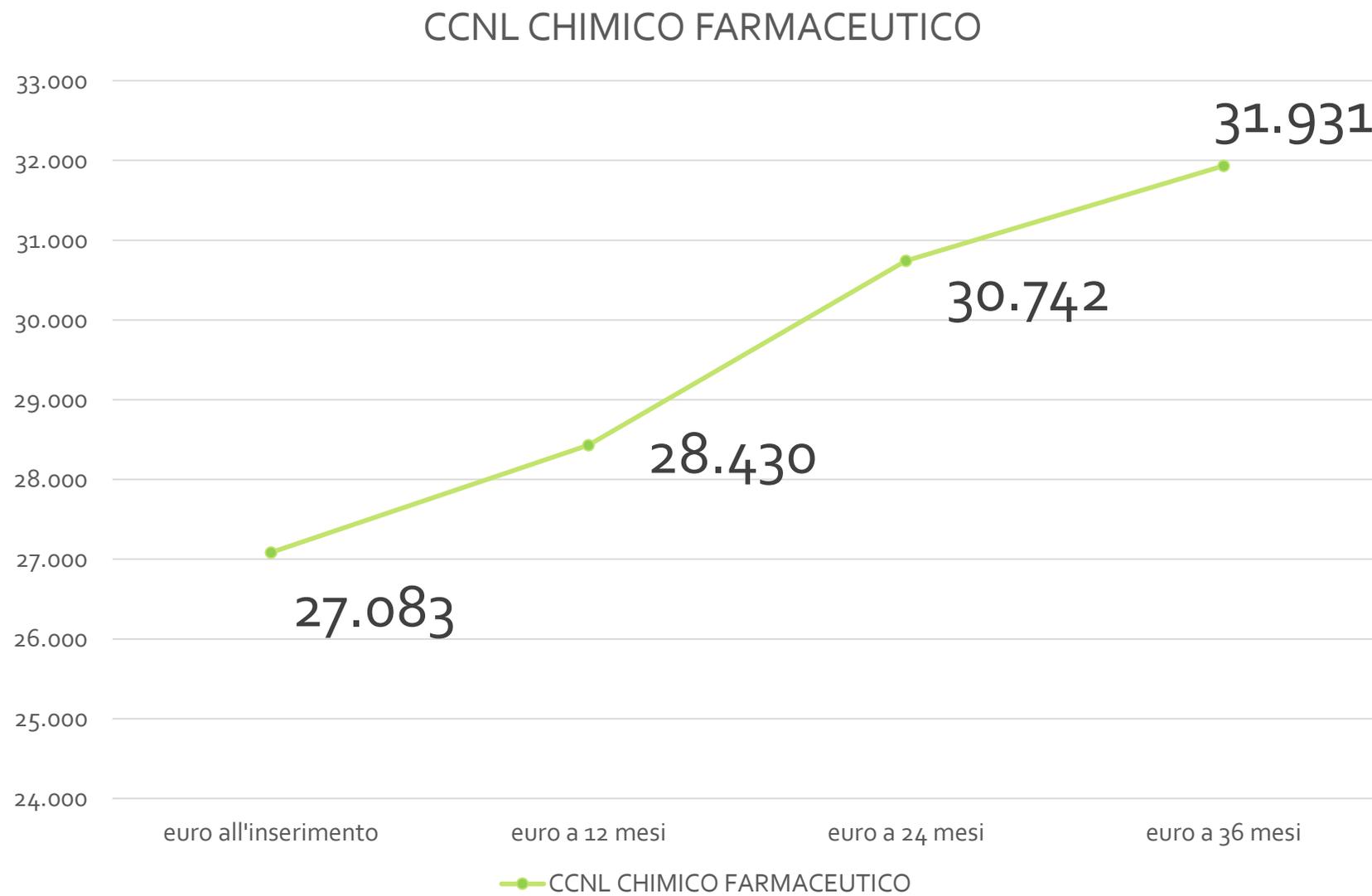
CCNL COMMERCIO/SERVIZI

Confronto 2017 - 2016



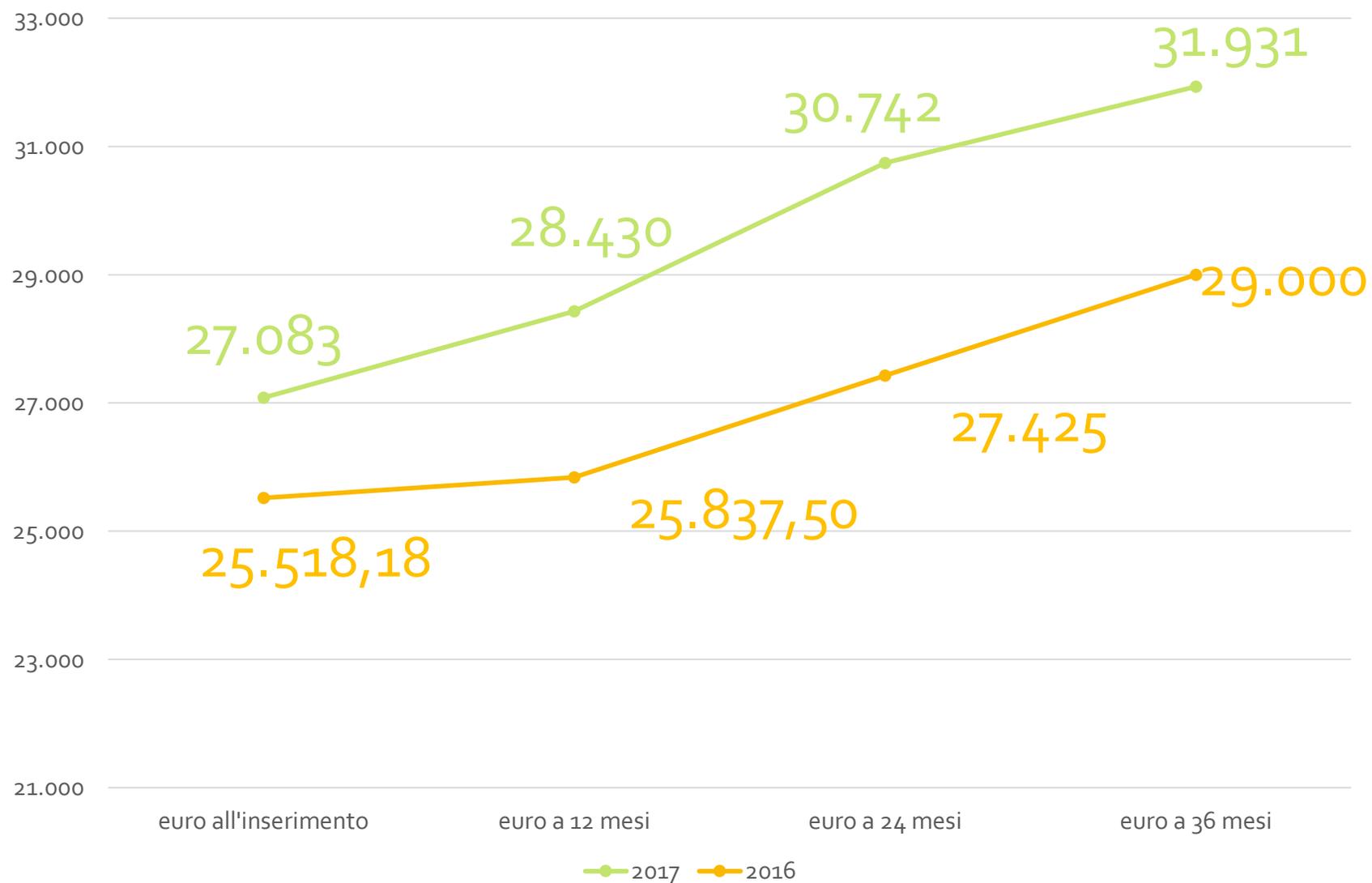
33. CCNL CHIMICO FARMACEUTICO

Potresti specificare qual è la retribuzione lorda annua prevista per i neolaureati che hai assunto negli ultimi 12 mesi?



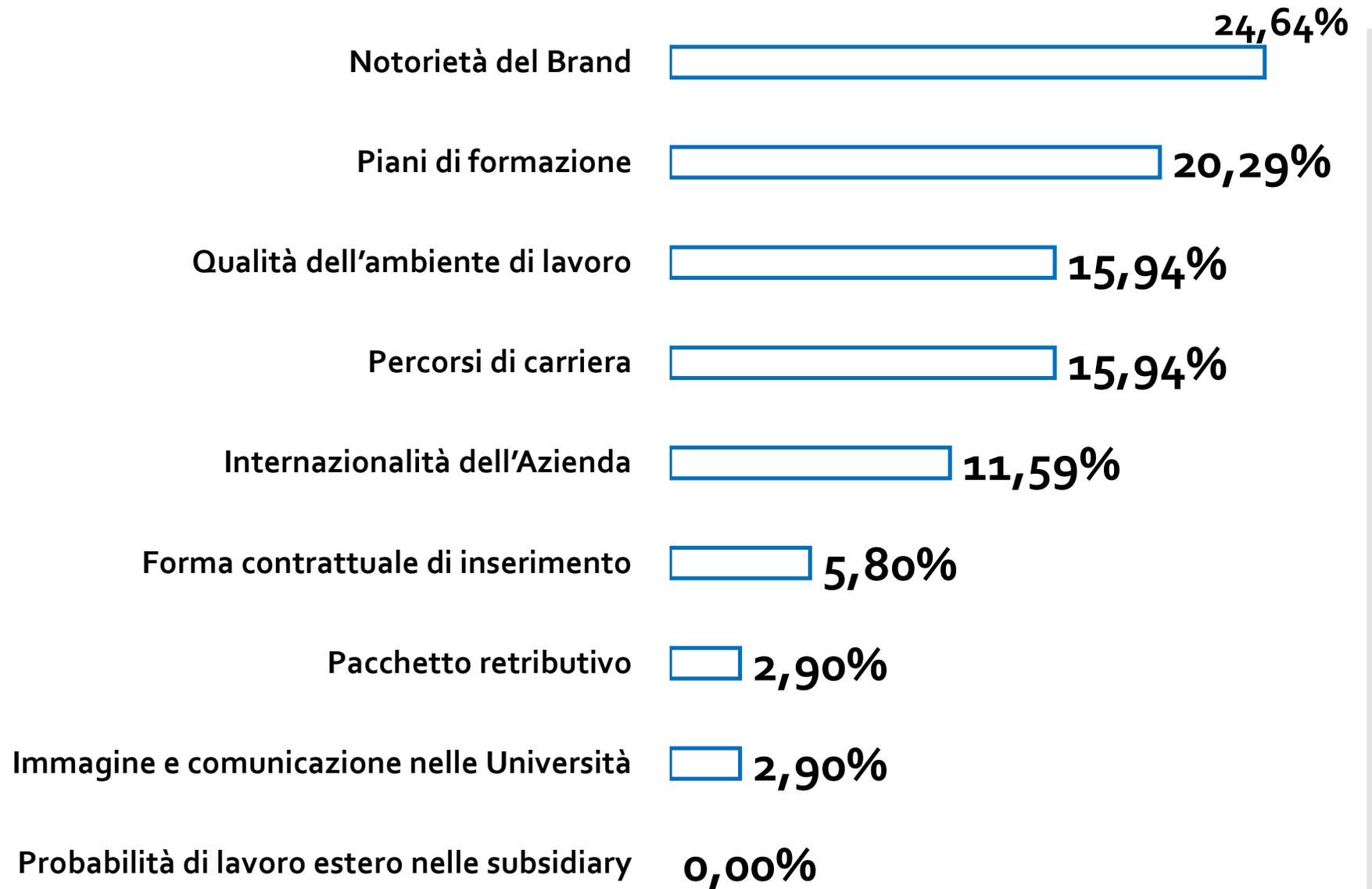
CCNL CHIMICO FARMACEUTICO

Confronto 2017 - 2016

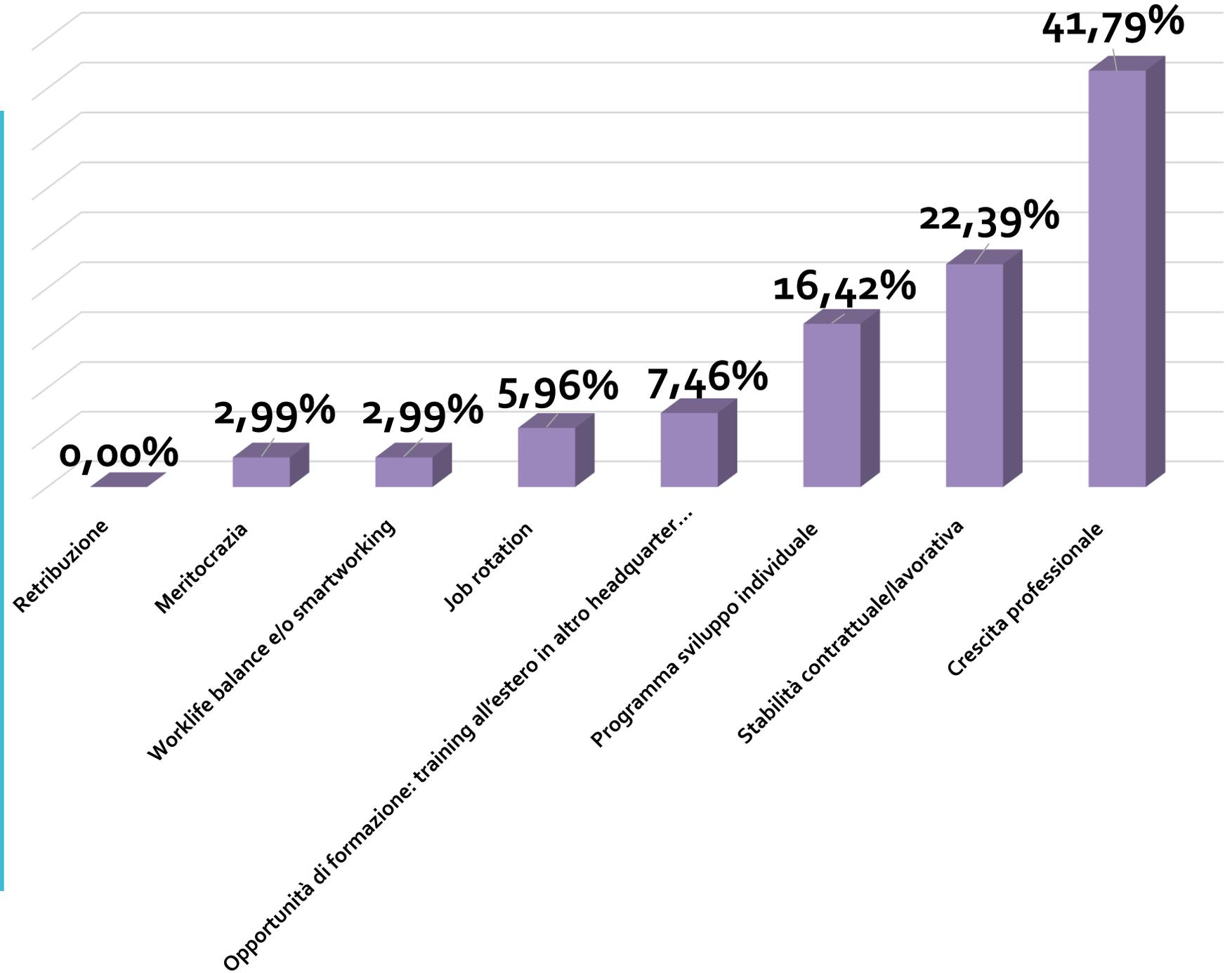


RETENTION E DIMISSIONI STAGISTI/NEOLAUREATI

34. Qual è il fattore su cui la tua azienda ha puntato per avere maggiore attrattività nel processo di selezione?

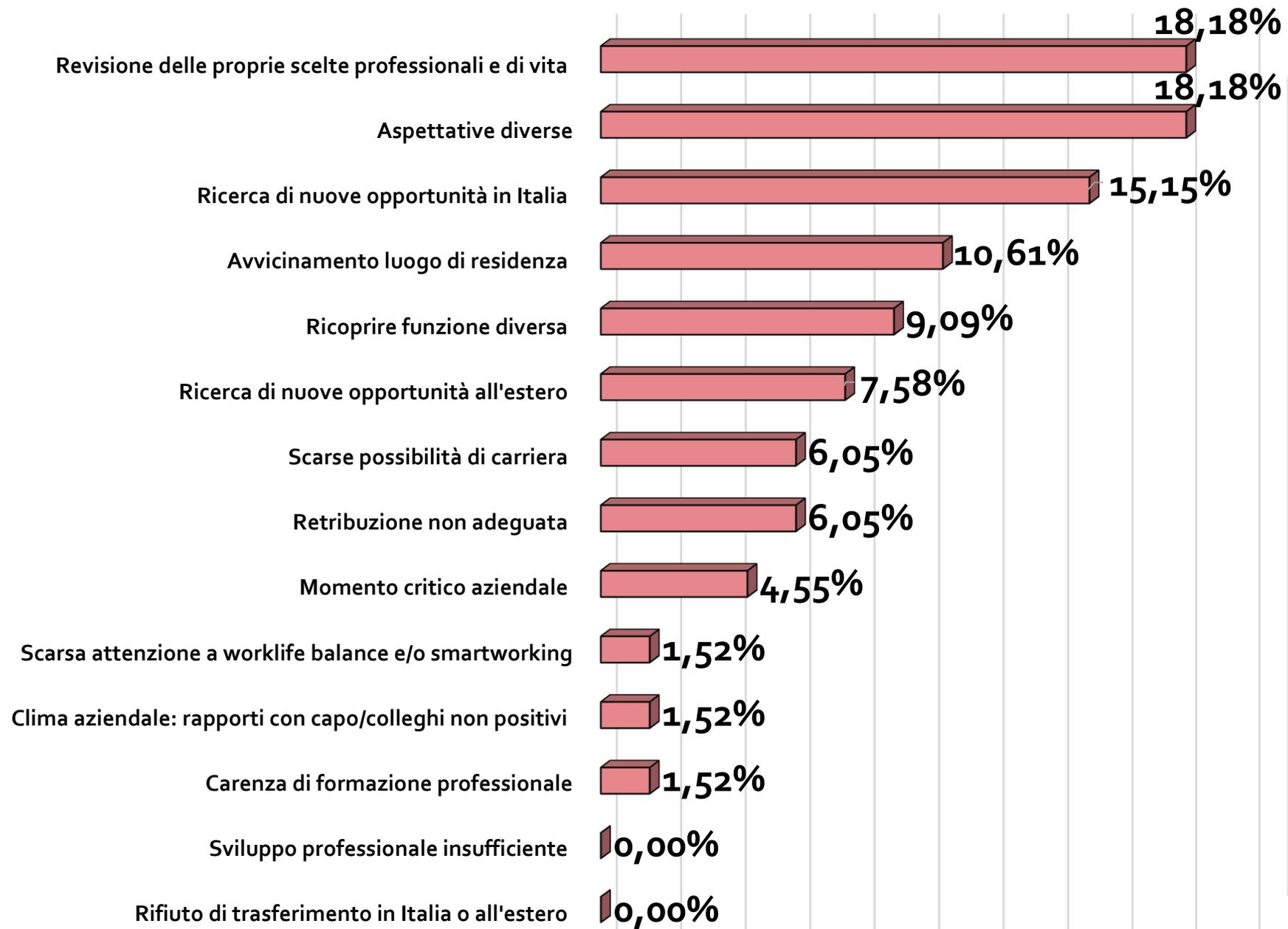


35. Qual è l'elemento su cui la tua azienda punta per trattenere gli stagisti/i neolaureati inseriti?



36. Qual è la motivazione principale esplicitata dagli stagisti/neolaureati quando lasciano la tua azienda?

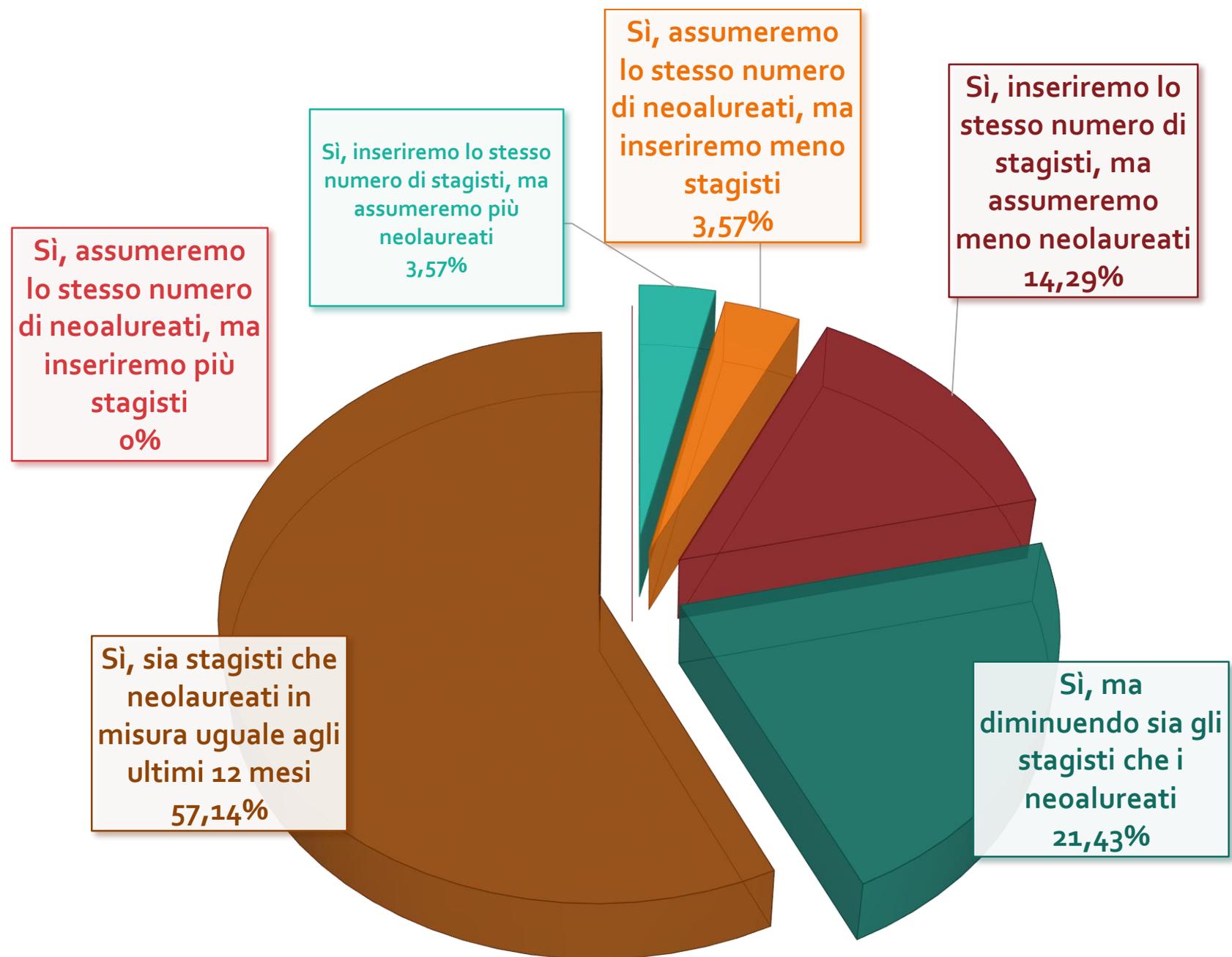
(anche se nella tua azienda in genere non accade, rispondi per i rari casi avvenuti)



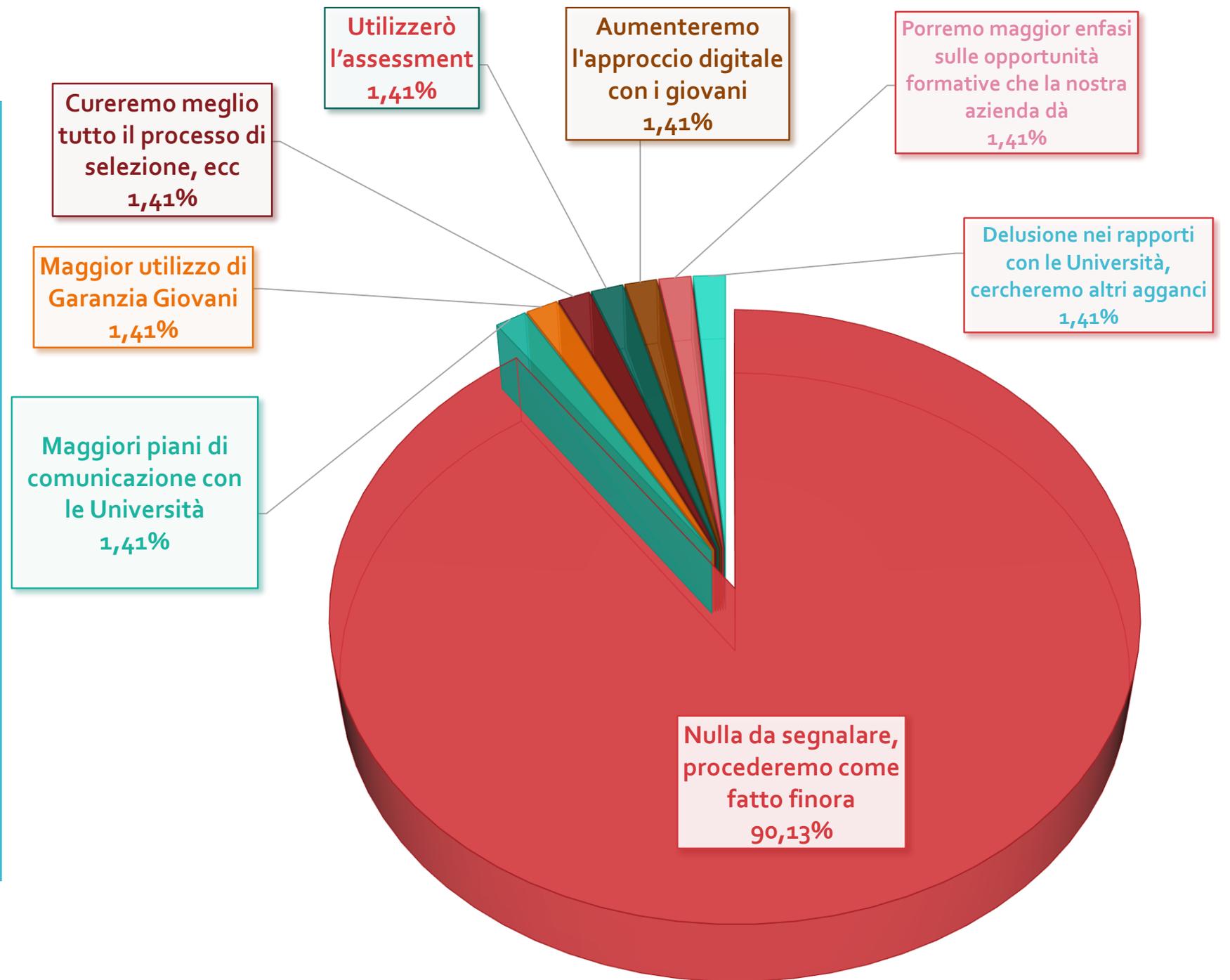
INSERIMENTO NEOLAUREATI E STAGISTI PROSSIMI 6 MESI

**(NEL RISPONDERE ALLE DOMANDE DI QUESTA
SEZIONE FARE RIFERIMENTO AI PROSSIMI 6 MESI)**

37. Nella tua azienda nei prossimi 6 mesi è previsto l'inserimento di stagisti e/o neoalureati?



38. Nei prossimi 6 mesi (sulla base delle domande a cui hai risposto sino a qui) **cambierai qualcosa di significativo nel processo di ricerca, selezione e inserimento dei giovani o non vi sono particolari modifiche da segnalare?**



Giugno 2017
INDAGINE CONOSCITIVA

XVIII INDAGINE NEOLAUREATI&STAGE
G.I.D.P./H.R.D.A.

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

