



**Sonia Malaspina**  
**HR Director South East Europe Danone**  
**Milano, 19 Dicembre 2017 - Convegno GIDP**



# Il grande valore della Mission di Danone

## La nostra Mission

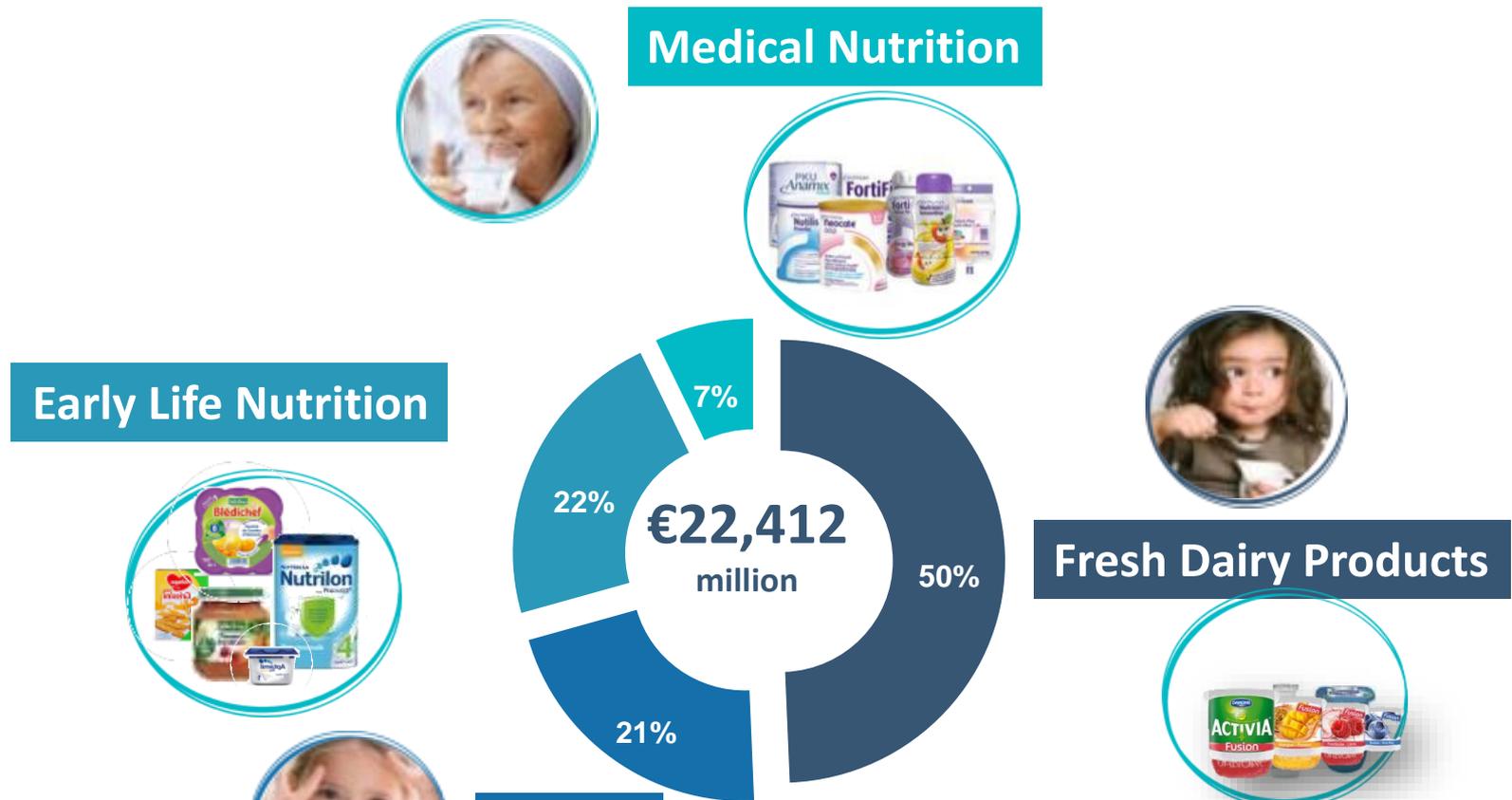


**Portare la salute  
attraverso l'alimentazione  
al maggior numero  
possibile di persone**



# I nostri 5 Business nel mondo

La nostra Leadership global su Alimentazione e benessere alimentare



## Medical Nutrition



## Early Life Nutrition



## Fresh Dairy Products



## Waters



## Organic Products – Whitewave acquisition



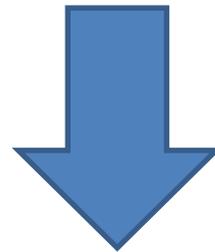
# Alcune buone pratiche HR in Danone Company Italia

Baby Decalogo  
e Paese Pilota  
per il sostegno  
attiva alla  
genitorialità



Welfare: dal  
2011 in  
Mellin

Accordo  
Isopensione:  
il primo tra le  
aziende FMCG



**Alta FONTE DI INGAGGIO delle nostre persone!**

# Lo Smart Working nelle 3 CBU di Danone Italia



● **DDL 10  
Maggio 2017**  
- lo Smart  
Working diventa  
legge

● **1 Giugno 2017**  
Lo Smart Working viene  
adottato in Mellin e in  
Nutricia

● **1 Gennaio 2018**  
Lo Smart Working viene  
adottato in Danone  
Italia

# Smart Working

*Sfatiamo i falsi miti*



## Cosa **E'** Smart Working?

Un nuovo modo di lavorare fondato su una maggiore **FLESSIBILITA'** e **AUTONOMIA** nella scelta degli **SPAZI** e degli **ORARI** di lavoro, a fronte di una maggiore **FIDUCIA** e **RESPONSABILIZZAZIONE** sui **risultati\***

## Cosa **NON E'** (solo) Smart Working?

- Soltanto una forma di **welfare** aziendale
- **Lavorare da casa** una volta alla settimana
- Una nuova parola per indicare il **telelavoro**



# Smart Working

Parole chiave – Leve di progettazione - Benefici

## Leve di progettazione

- ✓ Policy
- ✓ Tecnologie e tools
- ✓ Comportamenti manageriali



# Change your mindset!



## Benefici

- ✓ Azienda
- ✓ Persone
- ✓ Società



## Parole chiave

- ✓ Flessibilità
- ✓ Responsabilizzazione
  - ✓ Fiducia
- ✓ Collaborazione
- ✓ Innovazione
- ✓ New Mindset

# Smart Working

*Il nostro Smart Working*

## *Cos'è per noi smart working?*

Significa lavorare per obiettivi in maniera  
**RESPONSABILE e FLESSIBILE**

## *Perché fare smart working?*

Per migliorare le performance di business, la nostra produttività e  
la **FOCALIZZAZIONE SUI RISULTATI**  
garantendo una maggiore responsabilità ed autonomia alle nostre  
persone in linea con le loro esigenze di flessibilità

## *In che modo?*

Lavorando per **OBIETTIVI IN MODO PIÙ AUTONOMO**  
e flessibile nella scelta degli spazi e modalità di lavoro



**KEEP  
CALM  
AND  
WORK  
SMART**

SMART  
WORK



**DANONE**  
ONE PLANET. ONE HEALTH

# Smart Working

## Le regole del gioco

### Per tutti?

- ✓ **Tutti i dipendenti di sede PERMANENT e TEMP**, sia FT che PT (NO Interinali e Stage)
- ✓ Ruoli compatibili con la modalità di Smart Working
- ✓ Solo su base **VOLONTARIA e FACOLTATIVA**
- ✓ Previa **sottoscrizione dell'Accordo Smart Working** e avvenuta **Formazione in materia di Sicurezza sul Lavoro**

### Con quali modalità?

- ✓ **1 giorno/settimana dal Lunedì al Venerdì**
- ✓ Non devono sussistere problemi di copertura reparto, riunioni/incontri per i quali si necessita la presenza fisica della persona
- ✓ Possibilità di **essere raggiungibili e contattabili nell'ambito del normale orario di lavoro**
- ✓ Giornata lavorativa di **orario standard**
- ✓ Garanzia di luoghi con **connessione internet**
- ✓ Garanzia di **luoghi idonei (integrità e salute fisica)**
- ✓ Garanzia di **luoghi adatti alla confidenzialità** e alla sicurezza per la gestione dei dati e/o informazioni aziendali nel rispetto delle Policies aziendali



QUESTION!

**Grazie per l'attenzione!**