



Photo credits: ©

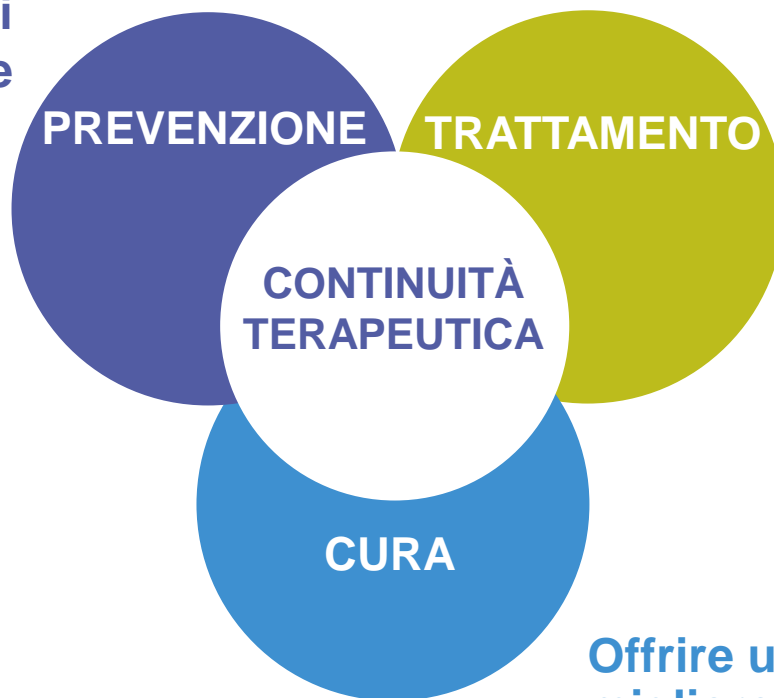
SANOFI 

Sanofi, a life sciences company

# La risposta di salute del Gruppo Sanofi

---

**Prevenire le malattie e ridurre i rischi legati alla salute**



**Offrire soluzioni di salute adatte a gestire le malattie**

**Offrire una migliore qualità di vita**

# L'impegno del Gruppo Sanofi per la salute

Sanofi, Life Sciences company, è impegnata nella prevenzione e nel trattamento delle malattie di ogni persona nel mondo.

**110.000**  
dipendenti

impegnati a offrire il proprio supporto contro ogni sfida di salute

Al fianco di ogni persona, ovunque nel mondo, con soluzioni di salute disponibili in

**170**

Paesi

Le nostre principali aree terapeutiche:

- Diabete & Cardiovascolare
- Consumer Healthcare
- General Medicines
- Sanofi Genzyme Specialty Care (Malattie rare, Sclerosi multipla, Oncologia & Immunologia)
- Sanofi Pasteur Vaccini

# Il Gruppo Sanofi in breve

Presente in più di

# 100

Paesi

# €37 mld

Vendite aggregate del Gruppo 2015<sup>(1)</sup>

(1) Incluso Salute animale. Guarda il Form 20-F 2015, p.90.

Oltre

# 110.000

Dipendenti nel mondo  
(incl. 147 nazionalità)

2015 - 2020

# 6

Le principali  
innovazioni<sup>(2)</sup>

(2) Lanci previsti entro il  
2020

Dengvaxia

Dengue

Praluent  
alirocumab

Cardiovascolare

Toujeo  
insulin glargine 300U/ml

Diabete

LixiLan

Artrite Reumatoide  
e Asma

SARILUMAB

DUPILUMAB

Dermatite atopica

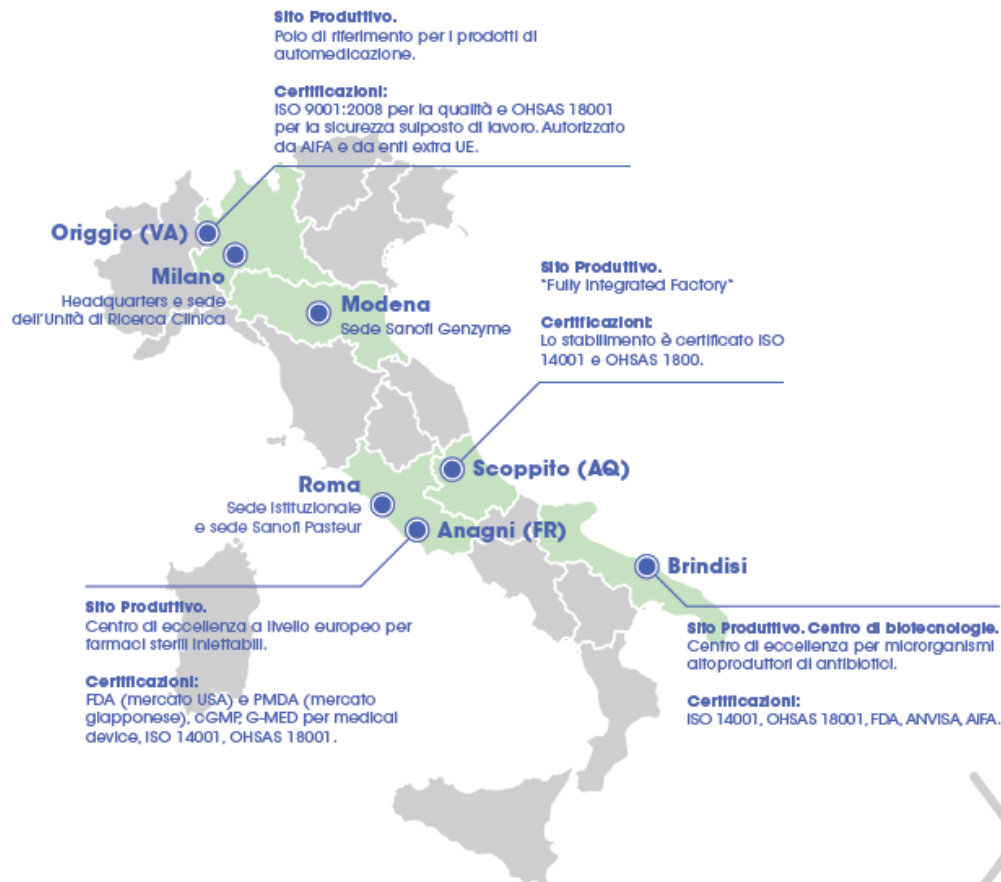
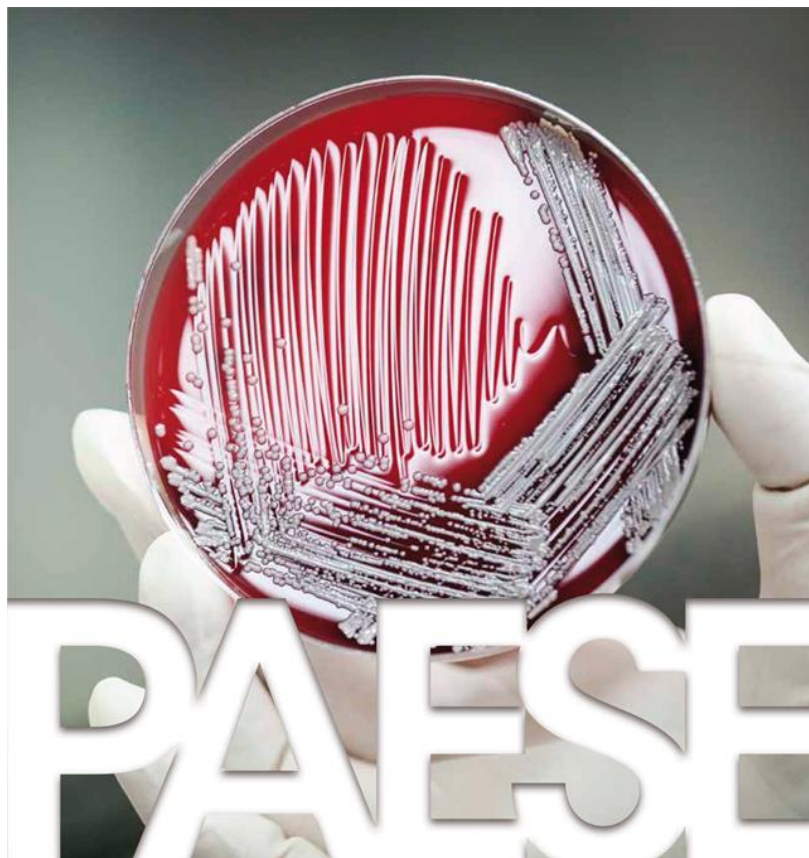


SANOFI 

Sanofi Italia

# La presenza sul territorio

Una realtà che fa bene al Paese



# Sanofi Italia in breve

4

Stabilimenti produttivi

€1.600mIn

Fatturato nel 2015<sup>(1)</sup>

(1) Incluso Merial e lo stabilimento di Garesio, venduto a Maggio 2015

Oltre

2.700

Dipendenti e collaboratori

€14mIn

Investimenti in ricerca clinica

# Sanofi per te

---





# Sanofi per te

---

**Nel portale Sanofi per te un'ampia offerta di servizi e convenzioni suddivisa nelle seguenti aree:**

- previdenza
- assicurazioni
- agevolazioni economiche
- servizi
- auto
- tempo libero
- iniziative speciali



# Attenzione alla persona

---



**Dal 2011 ad oggi**

**Un ciclo di incontri e iniziative orientati al benessere e al work life balance**

Nati per rilanciare il servizio **di assistenza sociale** all'interno dell'azienda.

Per affrontare il tema del disagio nella sfera personale, professionale e familiare.

Per avviare una nuova forma di **dialogo e coinvolgimento** di target aziendali diversi per estrazione, interessi e sensibilità.

Rivolti a tutta la popolazione aziendale, in diretta per la sede di Milano, in streaming per i colleghi dei siti e i colleghi della rete.

## 2017 ATTENZIONE ALLA PERSONA SPECIALE EXPO

**La gestione di un parente anziano**

Come affrontare il tema con un approccio preparato e sereno

**B-Well!**

Alla scoperta di tutte le iniziative presenti in azienda legate al tema della salute, dell'alimentazione ed il lancio del nuovo servizio di fisioterapia in azienda

**Una scelta consapevole verso la scuola superiore (12 ottobre 2017)**

Dedicato a tutti i colleghi, genitori di ragazzi che frequentano le medie, per aiutarli a supportare i figli in questa importante scelta.

# Attenzione alla persona

---

Un Natale sensazionale!  
Il campus invernale di Sanofi



## AI FIGLI DEI COLLEGHI DEL GRUPPO

- Associazione Enfants de Sanofi, i nostri figli la cosa più importante
- Programma scambi vacanze
- Campus aziendale estivo e natalizio
- Evoluzione continua delle norme dedicate all'area della genitorialità
- Orientamento al mondo del lavoro / scolastico per i ragazzi diplomati e laureati



# SMART WORKPLACE & WORKING

# Flessibilità Logistica

---

OBIETTIVI  
SMART  
WORKING

ACCORDO

- Work-life Balance: favorire maggior equilibrio tra la vita personale e l'attività lavorativa
- Consolidare l'engagement e la motivazione dei collaboratori
- Implementare processi organizzativi più flessibili e moderni
- Migliorare l'efficacia organizzativa, innovare lo stile manageriale basato su fiducia e senso di responsabilità
- Ridurre il pendolarismo, sviluppare una cultura del rispetto dell'ambiente
- Gestire eventuali difficoltà personali

# Flessibilità Logistica

---

## CONDIZIONI E MODALITA' DI ACCESSO ALLO SMART- WORKING SANOFI

- E' aperta al personale di sede (escluse figure di territorio) con contratto a tempo indeterminato, assunte da almeno 6 mesi
- Estesa a tutti i collaboratori di Sanofi delle sedi di Milano e Roma e al personale Genzyme delle sedi di Milano e Modena
- Su base volontaria, nessun limitazione per ruolo, struttura, seniority o dotazioni già assegnate
- Sessioni a tempo determinato, rinnovabili
- Costituiscono condizione di priorità allo smart-working le seguenti casistiche:
  - Rientro dal periodo di assenza per maternità
  - Necessità di accudire figli fino a 4 anni
  - Genitore single con figlio minore
  - Distanza tra abitazione e sede di lavoro superiore a 1 ora
  - Difficoltà motorie

## TRAGUARDO

**A settembre 2017 un totale di 280 collaboratori  
possono fruire dello smart – working**

**Oltre il 60% della popolazione della sede di Milano,  
Modena e Roma**





# My Card Sanofi

---



# My Card Sanofi

## MY CARD SANOFI

L'ampia offerta di servizi, benefits e convenzioni attualmente raccolti nel portale Sanofi per te, si è recentemente arricchita di un'importante novità:

**MY CARD** un'innovativa carta prepagata che permette ai dipendenti dell'intero Gruppo Sanofi Italia di accedere a sconti e convenzioni in più di 30.000 esercizi commerciali in tutta Italia effettuando gli acquisti con MY CARD nei punti vendita del circuito. Sulla carta si ottiene il riaccredito di una percentuale di quanto speso.



SANOFI

MY CARD

Come attivarla?

ACCEDI AL SITO  
<http://mycard.qnfs.it>  
inserendo il codice utente e la password che riceverai insieme al PIN  
oppure  
CHIAMA il Contact Center al numero  
199 824 834

Tieni la carta sul tuo tavolo e attiva il servizio di Master Card Secure Code per garantire la sicurezza della carta

5318 3300 1234 5678  
00/00

QUIR CARD  
MasterCard

### È SICURA

- Sistema CHIP & PIN
- Secure Code MasterCard
- Servizio di SMS Alert
- Contact Center 24h su 24h
- Saldo anche via SMS

### È COMODA

- Ricaricata presso i Punti di Vendita StailPay
- Prelievi di contante in tutto il mondo
- Trasferimenti fondi via SMS
- Pagamento dei pedaggi autostradali

### È FLESSIBILE

- Cash-back con TornaQUIR Sconti
- Ricarica del cellulare
- Pagamento dei bollettini postali
- Promozioni esclusive su [quicoupon.com](http://quicoupon.com)

"Sanofi per te" è il programma che raccoglie tutte le iniziative di welfare aziendale volte a favorire il benessere di tutti i colleghi di Sanofi Italia.

Oggi siamo lieti di consegnarti "My Card", la card che ti consente di accedere a sconti e convenzioni in tantissimi esercizi commerciali in tutta Italia.

### È INNOVATIVA

La puoi trasformare in carta conto con IBAN, con un massimale di ricarica di € 10.000 e un massimale di prelievo giornaliero di € 500.

# Il Maggiordomo



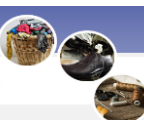
«Pick Up point»  
Ritiro di piccoli pacchi in azienda



«Piccole commissioni»  
Possibilità di consegnare in azienda la richiesta di disbrigo di una commissione



«Officina meccanica»  
Ritiro del veicolo per interventi di manutenzione e riparazione



«Concierge»  
Lavaggio e riparazione di capi e riconsegna in azienda.



«Pratiche posta e presso altri uffici»  
Consegna presso lo Sportello dedicato della documentazione necessaria.



Maggiordomo



Devi pagare una bolletta, portare gli abiti in lavanderia, la macchina dal carrozziere... ma non hai mai tempo?

Da **lunedì 17 ottobre** arriva "il maggiordomo", un servizio che ci offre l'azienda per ritrovare l'equilibrio tra il lavoro e la vita privata.

Si farà carico delle nostre incombenze personali due giorni alla settimana:

**lunedì 8.00 - 09.45**  
**mercoledì 8.00 - 10.15**

# My flexible benefit

---

La nostra nuova formula di welfare integrativo

my  
flexible  
benefit

# Il Piano di Welfare Aziendale

Sanofi e le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori, in un'ottica di attenzione al benessere dei Dipendenti, hanno definito nell'accordo integrativo aziendale, siglato il 5 aprile 2016, un **Piano di Welfare Integrativo Aziendale**.

Il Piano **potrà essere personalizzato** da ogni dipendente grazie alla possibilità di **scegliere** liberamente l'attivazione di **una o più aree** del Piano ed usufruire dei diversi servizi o prestazioni previsti.

## I SERVIZI DEL PIANO WELFARE

**Assistenza familiari  
anziani o non  
autosufficienti**

**Previdenza  
Integrativa**

**Babysitting**

**Spese di  
istruzione**

**Assistenza  
Sanitaria**

**Buoni carburante  
e buoni spesa**

**Benessere e  
intrattenimento**

**Azionariato**

# Il Piano di Welfare Aziendale

## Finanziamento

Per tutti i Dipendenti



Somma individuale utilizzabile esclusivamente in welfare

Anno	Categoria F/D	Categoria C/B	Categoria A
2017	140 €	250 €	350 €
2018	190 €	300 €	400 €



Per i Dipendenti con un reddito da lavoro dipendente, nell'anno precedente a quello di erogazione del Premio di Partecipazione, inferiore a € 80.000



Premio di Partecipazione

Annualmente il Dipendente sceglie se destinare al welfare dal 10% al 100% del proprio Premio di Partecipazione

# Il Piano di Welfare Aziendale

## Come funziona

Cash

Il Premio di Partecipazione o parte di esso, non destinato al welfare viene erogato al Dipendente in busta paga, secondo le regole ordinarie

Somma lorda utilizzabile in welfare

+

PDP destinato volontariamente al welfare

Budget welfare disponibile sulla piattaforma FlexBenefit®

**1 SALUTO VESIBILE**

Stato di famiglia

Area Personale

- Rimborso Spese
- Allocazione Fondi
- Carrello Della Spesa
- Abbonamenti
- Catalogo Servizi

Biblioteca

Convenzioni & Sconti

Dati Personali

Cambio Password

**Fai la tua scelta**

	NON adesione a Flexible Benefit Amundi 2016	Scegli questa opzione per non usufruire del piano	Modalità di fruizione: Prenotazione Benefit		Scaduto	<a href="#">Visualizza</a>
--	---	---	---	--	---------	----------------------------

**Previdenza**

	Fondo di previdenza	Versamento al Fondo pensione aziendale Secondopensione	Modalità di fruizione: Integrazione Fondo		Scaduto	<a href="#">Visualizza</a>
--	---------------------	--	---	--	---------	----------------------------

**Salute**

	Cassa sanitaria integrativa	Rimborso spese sanitarie	Modalità di fruizione: Integrazione Cassa		1 giorni rimanenti	<a href="#">Visualizza</a> <a href="#">Richiedi</a>
	Servizi sanitari e benessere	Seleziona il tuo Voucher. Lo ricevi in 48 h	Modalità di fruizione: E-Voucher		351 giorni rimanenti	<a href="#">Visualizza</a> <a href="#">Catalogo</a>

**Istruzione**

	Rimborso spese scolastiche	Libri, rette, tasse, mensa, campus	Modalità di fruizione: Rimborso Spese		344 giorni rimanenti	<a href="#">Visualizza</a> <a href="#">Rendiconta</a>
--	----------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	--	----------------------	--

**Acquisti**

	Ticket Compliments Selection	Oltre 2.000 stazioni ERG e catene commerciali	Modalità di fruizione: Ordine Selection		351 giorni rimanenti	<a href="#">Visualizza</a> <a href="#">Richiedi</a>
	Ticket Compliments Top Premium	Oltre 8.500 negozi in tutta Italia	Modalità di fruizione: Ordine Top Premium		351 giorni rimanenti	<a href="#">Visualizza</a> <a href="#">Richiedi</a>

**Assistenza Sociale e Familiare**

	Servizi di Assistenza sociale e familiare	Seleziona il tuo Voucher. Lo ricevi in 48 h	Modalità di fruizione: E-Voucher		351 giorni rimanenti	<a href="#">Visualizza</a> <a href="#">Catalogo</a>
--	---	---	----------------------------------	--	----------------------	--

**Dettaglio**

Conto Welfare: **0,00 €**

**351 giorni rimanenti**  
Data Scadenza piano: 30/06/2017

Residuo Conto Welfare: **0,00 €**

**SERVIZIO ASSISTENZA**

# Il Piano di Welfare Aziendale

## Tempistiche





# Acquisto azioni offerte ai Dipendenti

NEW

## PUNTI DI ATTENZIONE

Il Dipendente può acquistare le Azioni che l'azienda rende disponibili al Dipendente tramite il "Piano di Azionariato diffuso"

## REGIME FISCALE

Le somme destinate all'acquisto di Azioni offerte dal datore di lavoro alla generalità dei Dipendenti non costituiscono reddito .

- La legge di bilancio 2017 **all'art. 1 comma 160 lett. c)** prevede che nel caso in cui il lavoratore opti per utilizzare il premio detassato per acquistare azioni offerte dal Dipendente, il loro valore non costituisce reddito anche se viene superato il limite di esenzione annuo pari a € **2.065,83** ,ed anche ove le stesse siano riacquistate dalla società emittente o dal datore di lavoro o comunque cedute prima che siano trascorsi almeno tre anni dalla percezione.

# Gestione dell'eventuale budget residuo

---

## AL TERMINE DELLA DURATA DEL PIANO WELFARE

- l'eventuale budget welfare residuo sarà destinato al Fondo di previdenza Complementare FONCHIM

## IN CASO DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

- l'eventuale budget welfare residuo sarà liquidato con l'ultima busta paga utile

# Informazioni utili ai dipendenti



## COMUNICAZIONE

Al fine di fornire ai dipendenti la tempistica di lavorazione media per benefit, stiamo lavorando per mettere a disposizione tutti gli strumenti utili, in particolare :



### GUIDA DEDICATA

Una guida semplice e intuitiva con focus sull'utilizzo e le tempistiche dei benefit. La guida può essere inviata ai dipendenti e pubblicata nella bacheca del portale



### REGOLAMENTO

In collaborazione con Marsh, inserire nel regolamento maggiori informazioni sulle tempistiche di erogazione dei benefit



### DESCRIZIONE BENEFIT

Sul portale, all'interno della descrizione del benefit (pulsante Visualizza) inserire le necessarie specifiche

# EDENRED4YOU: UN MONDO DI OPPORTUNITÀ PER TE.



**Solo per i dipendenti delle aziende clienti Edenred Italia, la possibilità di accedere al sito Edenred 4YOU, ricco di offerte, promozioni e opportunità per il tempo libero dedicato**

Edenred 4YOU seleziona **partner di eccellenza** con i quali proporre costantemente **vantaggi esclusivi e promozioni uniche** negli ambiti:



- Entertainment
- Business & Travel
- Shopping
- Food
- Technology

**Accedere alle offerte è molto semplice**

**Collegati al portale MyFlexible e approfitta subito delle offerte a te riservate!  
Ricordati di inserire il codice promozionale edenredpromo**

Con Edenred 4YOU puoi acquistare prodotti e servizi con sconti fino al 90% on line

# Total reward statement

---



**Il Total Reward Statement (TRS)** è un documento personalizzato che permette ai dipendenti di avere una migliore comprensione del loro pacchetto retributivo, comprensivo quindi di tutti gli elementi fissi e variabili compresi i Benefit e i servizi che l'azienda offre ai suoi dipendenti

Il TRS mostra il valore dello stipendio base, del variabile, dei benefit in natura ed in particolare di quelli legati alla salute e alle prestazioni pensionistiche e di eventuali premi in azioni.

E' inoltre utilizzato per rafforzare la consapevolezza e l'apprezzamento di benefit di non facile valorizzazione ma che migliorano il worklife balance e il well-being delle persone.

Favorire una cultura trasparente e aperta

Evidenziare l'ampiezza dell'offerta

Rendere consapevoli i dipendenti dell'offerta complessiva

Valorizzare l'investimento aziendale

