



GIDP

HRDA

ASSOCIAZIONE DIRETTORI RISORSE UMANE

partner

ALLIBO®

ASKonsulting srl



BOSCOLO



BUREAU VERITAS

CC global

CINEAS
PER UNA CULTURA DEL RISCHIO



GRANCHI & PARTNERS

Jobmetoo
LAVORO E DISABILITÀ. UN DIALOGO ALLA PARI

MCS
MANAGEMENT CONSULTING & SELECTION



Nctm

PERFORMANSE

STUDIO ASSOCIATO PAGANI

CONSULENZA DEL LAVORO LEGALE E GESTIONALE
HR • LABOUR CONSULTANCY • LEGAL

Willis
Towers
Watson

è lieta di invitarti al convegno

PARITÀ DI GENERE - IL MODELLO GEEIS: Modalità applicative per promuovere in azienda la cultura delle pari opportunità con una prospettiva internazionale

La questione delle pari opportunità è al centro del dibattito sociale in molti Paesi. Nel 2010, grazie alla iniziativa privata di alcune imprese internazionali, supportate dalla Fondazione Arborus e da Bureau Veritas, **è stato sviluppato un modello che aiuta le organizzazioni a sviluppare l'uguaglianza di genere declinandola nei suoi diversi profili: retribuzione, formazione e crescita professionale, accesso a percorsi di carriera.**

Lo standard GEEIS è pensato per le aziende con una dimensione internazionale, che devono poter condividere un approccio comune al tema delle pari opportunità, capace di andare oltre le possibili differenze negli approcci e negli ordinamenti giuridici dei diversi Paesi. Lo standard definisce gli strumenti appropriati per tendere all'uguaglianza professionale e promuoverla all'interno di un gruppo. **Lo standard GEEIS - già applicato in Italia**, nelle filiali di primarie aziende francesi - parte dal presupposto che una società che promuove la parità di genere è una società che garantisce innanzitutto la propria crescita e il proprio futuro.

Durante l'incontro, Bureau Veritas presenterà lo standard GEEIS, nei suoi contenuti e modalità applicative. Bureau Veritas - oltre ad aver contribuito a sviluppare lo standard - ha coerentemente scelto di applicarlo al proprio interno per promuovere lo sviluppo delle pari opportunità. Seguiranno le testimonianze di aziende che hanno ottenuto la certificazione GEEIS.

**Milano, Giovedì 15 Dicembre 2016
ore 16.00**

Sede di Unicredit

*(Per ragioni legate alle policy di sicurezza Unicredit,
per accedere alla sede occorre essere provvisti di un documento di identità)*

Piazza Gae Aulenti
Torre B, 10° Piano - Aula Jodice
MM2-MM5- Fermata Garibaldi

[Clicca qui per la mappa](#)

PER RAGIONI LEGATE ALLE POLICY DI SICUREZZA UNICREDIT,

LE PERSONE NON REGistrate AL CONVEGNO NON POTRANNO ACCEDERE ALLA SALA.

È OBBLIGATORIO PERTANTO COMUNICARE LA PROPRIA ADESIONE

ENTRO E NON OLTRE MERCOLEDÌ 14 DICEMBRE,

INVIANDO UNA E-MAIL (E ATTENDENDO DI RICEVERE CONFERMA) A

segreteria@gidp.it oppure ufficio@gidp.it

AGENDA

16.00 Registrazione dei partecipanti e saluti di apertura a cura di
Paolo Citterio, Presidente Nazionale G.I.D.P./H.R.D.A.

16.15 Inizio dei lavori con
Alessandra Servidori

Direttore CESLAR - Centro Studi lavori e Riforme-Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Modena e Reggio Emilia e componente in ARBORUS del CT di indirizzo, docente di politiche attive di pari opportunità del lavoro pubblico e privato

Claudia Strasserra
Social Responsibility Manager Bureau Veritas

Francesca Vismara
Career Development Manager South East Europe Bureau Veritas

17.15 Testimonianza aziendale
Gaetano D'Agnelli

Direttore Dipartimento Network Planning Orange Business Italy SpA

17.30 Tavola rotonda con
Michela Loberto

Rappresentante Fim Cisl Milano Metropoli

Valeria Innocenti
Responsabile Area Lavoro e Previdenza
Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza

18.00 Sessione di domande e risposte

18.30 Conclusioni