



# GIDP

HRDA

ASSOCIAZIONE DIRETTORI RISORSE UMANE

partner

ALLIBO®

ASKonsulting srl



BOSCOLO



BUREAU  
VERITAS

CC  
global

CINEAS  
PER UNA CULTURA DEL RISCHIO



GRANCHI & PARTNERS

Jobmetoo  
LAVORO E DISABILITÀ. UN DIALOGO ALLA PARI

MCS  
MANAGEMENT  
CONSULTING  
& SELECTION



Nctm

PERFORMANSE

STUDIO ASSOCIATO PAGANI

CONSULENZA DEL LAVORO LEGALE E GESTIONALE  
HR • LABOUR CONSULTANCY • LEGAL

Willis  
Towers  
Watson

è lieta di invitarti al convegno

## PARITÀ DI GENERE - IL MODELLO GEEIS: Modalità applicative per promuovere in azienda la cultura delle pari opportunità con una prospettiva internazionale

La questione delle pari opportunità è al centro del dibattito sociale in molti Paesi. Nel 2010, grazie alla iniziativa privata di alcune imprese internazionali, supportate dalla Fondazione Arborus e da Bureau Veritas, **è stato sviluppato un modello che aiuta le organizzazioni a sviluppare l'uguaglianza di genere declinandola nei suoi diversi profili: retribuzione, formazione e crescita professionale, accesso a percorsi di carriera.**

**Lo standard GEEIS è pensato per le aziende con una dimensione internazionale**, che devono poter condividere un approccio comune al tema delle pari opportunità, capace di andare oltre le possibili differenze negli approcci e negli ordinamenti giuridici dei diversi Paesi. Lo standard definisce gli strumenti appropriati per tendere all'uguaglianza professionale e promuoverla all'interno di un gruppo. **Lo standard GEEIS - già applicato in Italia**, nelle filiali di primarie aziende francesi - parte dal presupposto che una società che promuove la parità di genere è una società che garantisce innanzitutto la propria crescita e il proprio futuro.

**Durante l'incontro, Bureau Veritas presenterà lo standard GEEIS, nei suoi contenuti e modalità applicative. Bureau Veritas - oltre ad aver contribuito a sviluppare lo standard - ha coerentemente scelto di applicarlo al proprio interno per promuovere lo sviluppo delle pari opportunità. Seguiranno le testimonianze di aziende che hanno ottenuto la certificazione GEEIS.**

**Milano, Giovedì 15 Dicembre 2016  
ore 16.00**

**Sede di Unicredit**

*(Per ragioni legate alle policy di sicurezza Unicredit,  
per accedere alla sede occorre essere provvisti di un documento di identità)*

Piazza Gae Aulenti  
Torre B, 10° Piano - Aula Jodice  
MM2-MM5- Fermata Garibaldi  
[Clicca qui per la mappa](#)

**PER RAGIONI LEGATE ALLE POLICY DI SICUREZZA UNICREDIT,**

**LE PERSONE NON REGistrate AL CONVEGNO NON POTRANNO ACCEDERE ALLA SALA.**

**È OBBLIGATORIO PERTANTO COMUNICARE LA PROPRIA ADESIONE**

**ENTRO E NON OLTRE MERCOLEDÌ 14 DICEMBRE,**

**INVIANDO UNA E-MAIL (E ATTENDENDO DI RICEVERE CONFERMA) A**

**segreteria@gidp.it oppure ufficio@gidp.it**

### AGENDA

**16.00** Registrazione dei partecipanti e saluti di apertura a cura di  
**Paolo Citterio**, Presidente Nazionale G.I.D.P./H.R.D.A.

**16.15** Inizio dei lavori con  
**Alessandra Servidori**

Direttore CESLAR - Centro Studi lavori e Riforme-Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Modena e Reggio Emilia e componente in ARBORUS del CT di indirizzo, docente di politiche attive di pari opportunità del lavoro pubblico e privato

**Claudia Strasserra**  
Social Responsibility Manager Bureau Veritas

**Francesca Vismara**  
Career Development Manager South East Europe Bureau Veritas

**17.15** Testimonianza aziendale  
**Gaetano D'Agnelli**

Direttore Dipartimento Network Planning Orange Business Italy SpA

**17.30** Tavola rotonda con  
**Michela Loberto**

Rappresentante Fim Cisl Milano Metropoli

**Valeria Innocenti**  
Responsabile Area Lavoro e Previdenza  
Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza

**18.00** Sessione di domande e risposte

**18.30** Conclusioni