

partner

ALLIBO®



BOSCOLO



GIDP

HRDA

ASSOCIAZIONE DIRETTORI RISORSE UMANE

è lieta di invitarti al convegno

TEAM COACHING ESSENTIALS N.1

L'appuntamento è il primo di un ciclo di laboratori esperienziali dedicati ai Responsabili delle Risorse Umane per sperimentare strumenti e metodi di gestione e accompagnamento dei gruppi di lavoro.

I partecipanti saranno **coinvolti attivamente** nelle "pillole" di **Team Coaching** sulle tematiche specifiche alla performance collettiva: la gestione delle relazioni interpersonali e la relazione, i processi decisionali e il coordinamento all'interno del gruppo, l'agility e la capacità di dare e ricevere feedback.

Il primo incontro* avrà come focus i cicli di sviluppo e maturazione di un Gruppo di lavoro.

AGENDA

16.30 Registrazione dei partecipanti

16.50 Saluti di apertura a cura di
Paolo Citterio, Presidente Nazionale G.I.D.P./H.R.D.A.

17.00 Inizio dei lavori con

Maria Cecchin

Trainer e Team Coach di RisorSe PerformanSe premium Partner

Milano, Giovedì 15 Settembre 2016
ore 16.30

Sede di Unicredit

Piazza Gae Aulenti
Torre B, 10° Piano – Aula Jodice
MM2-MM5- Fermata Garibaldi
[Clicca qui per la mappa](#)

IL CONVEGNO È RISERVATO A DIRETTORI, DIRIGENTI DELLA FUNZIONE HR
E IMPRENDITORI IN ATTIVITÀ E ASSOCIATI A G.I.D.P.

Non sono ammessi consulenti e giornalisti se non invitati in qualità di relatori.

PER RAGIONI LEGATE ALLE POLICY DI SICUREZZA UNICREDIT,
LE PERSONE NON REGistrate AL CONVEGNO NON POTRANNO ACCEDERE ALLA SALA.

È OBBLIGATORIO PERTANTO COMUNICARE LA PROPRIA ADESIONE

ENTRO E NON OLTRE MERCOLEDÌ 14 SETTEMBRE.

INVIANDO UNA E-MAIL (E ATTENDENDO DI RICEVERE CONFERMA) A
segreteria@gidp.it oppure ufficio@gidp.it

* Come nella biologia un essere vivente è composto da diverse cellule che interagiscono fra loro in modo "intelligente", i **Gruppi di lavoro** possono essere **equiparati a veri e propri organismi**, cioè a un sistema composto da elementi che interagiscono tra loro e che rispondono a **regole di crescita e sviluppo**.

Queste fasi di evoluzione sono delle caratteristiche biologiche necessarie, proprio come un adulto che non può divenire tale se prima non è stato infante, adolescente, giovane... Anche nei **Gruppi Umani** possiamo riconoscere degli stadi di crescita e di sviluppo che ne caratterizzano l'esistenza. Un Gruppo nasce, cresce, si disgrega, muore con delle fasi cicliche, come un organismo attraversa delle fasi di crescita progressiva. Riconoscere **in quale stadio di sviluppo si trova il Team di cui siamo responsabili** e che dovremmo accompagnare è **fondamentale** per poter identificare strumenti e adeguare approcci al reale stadio evolutivo, cioè al **reale bisogno del Gruppo**, affinché possa dare il meglio di sé.

18.00 Sessione di domande e risposte

18.30 Conclusioni e aperitivo gentilmente offerto da

