

partner



# GIDP

HRDA

ASSOCIAZIONE DIRETTORI RISORSE UMANE

è lieta di invitarti al

## TEAM COACHING ESSENTIALS N°2

L'appuntamento è il secondo di un ciclo di laboratori esperienziali dedicati ai Responsabili delle Risorse Umane per sperimentare strumenti e metodi di gestione e accompagnamento dei gruppi di lavoro.

I partecipanti saranno **coinvolti attivamente** nelle "pillole" di **Team Coaching** sulle tematiche specifiche alla performance collettiva: la gestione delle relazioni interpersonali e la relazione, i processi decisionali e il coordinamento all'interno del gruppo, l'agility e la capacità di dare e ricevere feedback.

**Il secondo incontro\* avrà come focus lo sviluppo dell'intelligenza collettiva attraverso il pensiero parallelo:**

**6 cappelli per riflettere, liberare la creatività e la gestione del tempo nei gruppi di lavoro.**

ALLIBO®



BOSCOLO



GRANCHI & PARTNERS



Nctm



**Milano, Giovedì 24 Novembre 2016  
ore 16.00**

**Sede di Morgan Stanley  
Palazzo Serbelloni  
Corso Venezia 16  
(Fermata MM1 - San Babila)**

[Clicca qui per la mappa](#)

**IL CONVEGNO È RISERVATO A DIRETTORI, DIRIGENTI DELLA FUNZIONE HR  
E IMPRENDITORI IN ATTIVITÀ E ASSOCIATI A G.I.D.P.**

Non sono ammessi consulenti e giornalisti se non invitati in qualità di relatori.

**È OBBLIGATORIO COMUNICARE LA PROPRIA ADESIONE**

**ENTRO E NON OLTRE MERCOLEDÌ 23 NOVEMBRE.**

INVIANDO UNA E-MAIL (E ATTENDENDO DI RICEVERE CONFERMA) A  
[segreteria@gidp.it](mailto:segreteria@gidp.it) oppure [ufficio@gidp.it](mailto:ufficio@gidp.it)

## AGENDA

**16.00** Registrazione dei partecipanti

**16.20** Saluti di apertura a cura di  
**Paolo Citterio**, Presidente Nazionale G.I.D.P./H.R.D.A.

**16.30** Inizio dei lavori con

**Maria Cecchin**

**Trainer e Team Coach di RisorSe PerformanSe premium Partner**

\* Quando un gruppo di lavoro si incontra per **affrontare un problema**, per trovare una soluzione di fronte ad una empiessa, ognuno porta con sé la propria **esperienza, competenza**, ma anche, inevitabilmente, la **visione personale** che ha maturato nei confronti dell'oggetto di lavoro comune.

Nella nostra tradizione di pensiero basata sulla **dialettica e l'argomentazione**, ciò significa portare spesso in riunione tesi prestabilite che si cerca di sostenere, in cui il pensiero diventa un mezzo per convincere e promuovere la validità della propria vision. Ciò porta a **contrapposizioni tra punti di vista**, vicoli ciechi e riunioni fiume in cui alcune volte si perde anche il focus sull'oggetto.

Esistono dei metodi per stimolare la creatività, il pensiero parallelo e affrontare in modo stimolante ed efficace la discussione all'interno del team.

**18.00** Sessione di domande e risposte

**18.30** Conclusioni e aperitivo gentilmente offerto da

