

11 novembre 2016

Le deroghe al Jobs Act (D. Lgs. 23 del 4.3.2015)

1

Il decreto legislativo 4 marzo 2015 n. 23

«Requiem» (aeternam?) per l'art. 18 legge
20 maggio 1970, n. 300

... per i nuovi assunti con contratto di lavoro subordinato dopo la data del 7 marzo 2015.

Non si applicano le nuove regole nei seguenti casi

- cessione di azienda ovvero cessione di ramo di azienda (art. 2113 c.c.)
- trasformazione (art. 2498 e ss. c.c.);
- fusione (art. 2501 e ss. c.c.);
- scissione (art. 2506 e ss. c.c.);
- cessione individuale del contratto di lavoro (art. 1406 e segg. c.c.)
- stabilizzazione ex art. 54 del D. Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015
- - clausola sociale?

Reintegrazione per i casi di licenziamento discriminatorio, nullo ovvero intimato in forma orale

DAVERIO & FLORIO

STUDIO LEGALE

Documento Riservato

www.daverioflorio.com

studiolegale@daverioflorio.com

Reintegrazione per i casi di licenziamento intimato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo e nei quali sia direttamente dimostrata in giudizio la insussistenza materiale del fatto contestato.

(limite 12 mensilità)

In tutti gli altri casi : indennità da 4 a 24 mesi
(anche licenziamenti collettivi)

Vizi formali e procedurali : indennità da 6 a 12 mesi

DAVERIO & FLORIO

— STUDIO LEGALE —

Documento Riservato

www.daverioflorio.com

studiolegale@daverioflorio.com

Legittimità di clausole derogative rispetto al «pacchetto» di tutele introdotte dal Decreto Legislativo n. 23 del 4 marzo 2015.

- clausole di stabilità, salva la giusta causa di recesso

- attribuzione convenzionale di una maggiore anzianità di servizio (conseguenze: maggiore indennità di licenziamento, fino al massimo di 24)

- attribuzione convenzionale di una indennità di licenziamento più alta di quella altrimenti spettante

- promessa di applicazione del «vecchio»
articolo 18 della Legge n. 300/70

- accordo sindacale «in deroga» migliorativa, ai sensi dell'articolo 8, comma 2, lettera E («...conseguenze del *recesso dal rapporto di lavoro ...*») del D.L. 138/2011 convertito nella Legge n. 148 del 14 settembre 2011