

sono lieti di invitarla al WEBINAR

LO SMARTWORKING DEL FUTURO

REGOLE, MODELLI E PROSPETTIVE NELL' EPOCA POST COVID

GIOVEDÌ 14 GENNAIO 2021, ore 16.30 – 18.30

L'allegato 1 al Decreto Legge 183/2020 ha prorogato al **31 marzo 2021** il cosiddetto smartworking in modalità semplificata. Questo significa che **al momento, in attesa di nuovi aggiornamenti**, dal giorno **1 Aprile 2021 le aziende** che intendono ricorrere al lavoro agile **dovranno stipulare appositi accordi individuali con i dipendenti**, come previsto dalla Legge n. 81/2017.

Scopo del convegno è comprendere, grazie alla presenza di **autorevoli giuslavoristi ed esperti delle parti sociali**, una metodologia per una **corretta stesura di accordi** di lavoro agile e per una **contrattazione aziendale costruttiva**, con uno sguardo alla testimonianza di **HR manager** che hanno **già steso/stanno stendendo con successo accordi** di questo tipo e che condivideranno con piacere la loro esperienza positiva.

16.30 SALUTI INTRODUTTIVI

PAOLO CITTERIO, Presidente GIDP/HRDA
MARINA VERDERAJME, Presidente JOB FARM

16.40 INIZIO DEI LAVORI

Per una corretta stesura degli accordi

VINCENZO FERRANTE, Professore Ordinario di Diritto del Lavoro
Università Cattolica di Milano e Avvocato Studio Legale Daverio&Florio

Per una contrattazione costruttiva

VALERIA INNOCENTI, Direttore Area Lavoro e Previdenza
Assolombarda Confindustria Milano, Monza Brianza e Lodi

CHRISTIAN GAMBARELLI, Segretario Generale
Fim Cisl Milano Metropoli

Esperienze di successo

MARCO PARACHINI, HR Manager B.U. *Biotech Versalis Gruppo ENI*

LAURA BRUNO, HR Director Italia e Malta e Consigliere CDA *Sanofi*

18.15 Dibattito e domande

MODERA

SIMONE PIVOTTO, Responsabile Area Alta Formazione *Job Farm*

WEBINAR RISERVATO
AGLI ASSOCIATI GIDP E
ALLE AZIENDE INVITATE da
JOB FARM

PER ISCRIVERSI E RICEVERE LE
ISTRUZIONI PER PARTECIPARE AL
WEBINAR INVIARE UNA MAIL A

ufficio@gidp.it

L'incontro sarà videoregistrato. Chi non volesse essere ripreso dovrà tenere telecamera spenta. Gli audio e video potranno essere diffusi sui social e siti web delle aziende sopraccitate