

sono lieti di invitarla al WEBINAR

DOVE VA LA DIREZIONE RISORSE UMANE: EVOLUZIONE DEL RUOLO E DELLE COMPETENZE

GIOVEDÌ 4 MARZO 2021, ore 16.30 –18.30

L'emergenza sanitaria iniziata nel 2020 e non ancora conclusa, ha accelerato alcuni processi già in essere da tempo in azienda e in cui la funzione HR è coinvolta in prima linea:

- è cambiato **il modo di lavorare**: lo smartworking da strumento "obbligato" in piena fase di lockdown, è diventato e diventerà un'opportunità da mantenere, incentivare e migliorare
- è cambiato **il modo di concepire il lavoro**: si parla di lavoro per obiettivi e non di rilevazione delle presenze e conteggio ore
- è cambiato **il modo di fare formazione**: oramai tutte le aziende si avvalgono dei webinar e delle piattaforme note a tutti

Di fronte a questi processi **come si comporta l'HR Director?** Come evolve il **suo ruolo?** Quali **competenze** deve avere e quali deve cambiare/sviluppare? Qual è il **processo evolutivo** della **funzione?** Cercheremo di rispondere a queste domande a partire dai risultati emersi dalla **survey** condotta da **GIDP** proprio **su questo tema** per poi discutere insieme agli **esperti presenti** gli scenari futuri.

16.30 SALUTI INTRODUTTIVI

PAOLO CITTERIO, Presidente *GIDP*
MARINA VERDERAJME, Presidente *JOB FARM*

16.40 PRESENTAZIONE DELL'INDAGINE GIDP

PAOLO CITTERIO, Presidente *GIDP*

17.00 TAVOLA ROTONDA CON

FRANCESCO PAOLETTI
Professore in HR Management *Università degli Studi di Milano-Bicocca*

MATTEO CARBONERA
Funzionario Area Sindacale *Assolombarda*

LEONARDO BITETTO
Country HR Manager *Johnson Controls*

MARTA SIGNORE
HR & FM Director *Koelliker Group*

MODERA

SIMONE PIVOTTO, Responsabile Area Alta Formazione *Job Farm*

**WEBINAR RISERVATO
AGLI ASSOCIATI GIDP E
ALLE AZIENDE INVITATE
da JOB FARM**

PER ISCRIVERSI E RICEVERE LE
ISTRUZIONI PER PARTECIPARE AL
WEBINAR INVIARE UNA MAIL A

ufficio@gidp.it

L'incontro sarà videoregistrato. Chi non volesse essere ripreso dovrà tenere telecamera spenta. Gli audio e video potranno essere diffusi sui social e siti web delle aziende sopracitate