

PROGETTI DI CARRIERA: SPUNTI PER INTERPRETARE IL PROPRIO PERCORSO PROFESSIONALE

Giovedì 28 Novembre 2013
presso la sede di Morgan Stanley
Corso Venezia n°16
MM1 fermata Palestro o San Babila

PROGRAMMA

- 16.30** **Registrazione** dei partecipanti e **benvenuto** del **Dott. Paolo Citterio**, Presidente Nazionale G.I.D.P. e del **Dott. Francesco Picconi**, Vice Presidente aggiunto G.I.D.P. e Head of Human Resources di Falck Group
- 17.00** **Inizio dei lavori:**
- **Dott. Claudio Ceper** - Consulente di Executive Search e Mentor, Chairman del Forum della Meritocrazia
- 18.45** **Sessione di domande e risposte**
- 19.00** **Conclusione**

OBIETTIVI

La gestione della propria carriera per i Manager nel terzo millennio e i Direttori delle Risorse Umane non fanno eccezione, è sempre più un'attività da curare con attenzione e da non lasciare al caso: anzi, nell'attuale contesto competitivo è divenuto di fondamentale importanza capire dove ci si trova, come va il mercato, pianificare il cambiamento, prepararsi per tempo e prendere dei rischi calcolati. Anche i Direttori delle Risorse Umane, che pure sono gli "esperti" nella pianificazione delle carriere altrui, devono saper comprendere e pianificare la propria.

Ne parliamo con Claudio Ceper, un'autorità riconosciuta nel campo dell'Executive Search e del Mentoring, per ricavarne degli spunti per interpretare e indirizzare il nostro percorso professionale.

Il convegno è riservato a Direttori e Dirigenti della funzione HR. Non sono ammessi consulenti, broker assicurativi e giornalisti se non invitati in qualità di relatori.

Si prega gentilmente di comunicare la propria adesione e di attendere di ricevere conferma di avvenuta registrazione.

Per informazioni e adesioni:

segreteria@gidp.it

ufficio@gidp.it

tel. 02/86984813