

COME GESTIRE UNA TRATTATIVA SINDACALE LE RELAZIONI INDUSTRIALI DOPO LA SENTENZA DELLA CORTE COSTITUZIONALE 23 LUGLIO 2013, N. 231

Milano, Giovedì 5 Dicembre 2013
presso la sede di Unicredit
Via Marco D'Aviano n° 5 - MM1 Fermata Pasteur
Piano Terra, sala A

PROGRAMMA

16.00 Registrazione dei partecipanti e benvenuto del Dott. Paolo Citterio, Presidente Nazionale G.I.D.P.

16.15 Inizio dei lavori - Relatori:

- **Avv. Giorgio Simonetti** - Socio dello Studio Legale Simonetti di Milano
- **Avv. Antonio Simonetti** - Socio dello Studio Legale Simonetti di Milano

18.00 Sessione di domande e risposte

18.30 Conclusione

OBIETTIVI

Il convegno si pone l'obiettivo di comprendere come gestire le relazioni industriali con il sindacato di pertinenza a seguito della sentenza 23 Luglio 2013, n. 231 della Corte Costituzionale.

Quest'ultima ha dichiarato costituzionalmente illegittimo l'art. 19, comma 1, lett b) della legge 20 Maggio 1970 nella parte in cui non prevede che la rappresentanza sindacale aziendale possa essere costituita anche nell'ambito di associazioni sindacali che, pur non essendo firmatarie dei contratti collettivi applicati nell'unità produttiva, abbiano comunque partecipato in rappresentanza dei propri iscritti alla loro negoziazione.

All'illustrazione del quadro normativo-giuridico seguiranno una serie di riflessioni e indicazioni operative su come gestire le relazioni industriali, alla luce di un quadro sindacale (accordi interconfederali/protocolli) che, tra lacerazioni e strappi dal 2009 ad oggi, ha tracciato un solco di discontinuità nello stabile assetto delle relazioni sindacali generato dal protocollo del 23 Luglio 1993.

Il convegno è riservato a Direttori e Dirigenti della funzione HR.

Non sono ammessi consulenti e giornalisti se non invitati in qualità di relatori.

Si prega gentilmente di comunicare la propria adesione e di attendere di ricevere conferma di avvenuta registrazione.

Per informazioni e adesioni:

segreteria@gidp.it

ufficio@gidp.it

tel. 02/86984813