



**AIR LIQUIDE**

AL Italy Industry  
ASSENTEISMO  
18 Dicembre 2014



# Sommario

- Introduzione- il Gruppo Air liquide
- Air Liquide Italia Industria
- Assenteismo-Distinzione per tipologia
- Assenteismo-Popolazione femminile
- Assenteismo-Popolazione maschile
- Assenteismo –Impiegati
- Assenteismo –Operai
- Andamento Assenteismo nell'ultimo triennio
- Iniziative volte a ridurre l'assenteismo

# Introduzione

## ■ Il gruppo Air Liquide

Air Liquide è leader mondiale dei gas, delle tecnologie e dei servizi per l'industria e la sanità. E' presente in 80 paesi con più di 50.000 collaboratori. I clienti operano in settori estremamente diversi come la siderurgia, l'agro-alimentare, l'elettronica e la farmaceutica. Per rispondere ai bisogni di tutti questi clienti, il Gruppo è organizzato in differenti Business Line:

Industrial Merchant

Large industries

Electronics

Healthcare

Engineering & construction

# AIR LIQUIDE INDUSTRIA

- Air Liquide Italia è la società capogruppo in Italia per il settore industria organizzata in differenti Business Line:

**Industrial Merchant:** i clienti vanno dalle multinazionali ai singoli artigiani, ai quali vengono offerte soluzioni adatte ai loro processi produttivi, tra cui gas industriali e speciali e competenze nelle applicazioni oltre che negli impianti e servizi correlati

**Large Industries:** offre soluzioni per i gas e l'energia che migliora l'efficienza dei processi e contribuisce a rispettare meglio l'ambiente. I principali clienti sono le aziende del settore raffinazione, gas naturale, chimica, metallurgia ed energia.

**Electronics:** rifornisce gas ultrapuri e gas speciali, nuove molecole, servizi correlati per i mercati dei semiconduttori, dei display flat panel e del solare fotovoltaico.

**Funzioni Centrali:** (Attività di Staff)

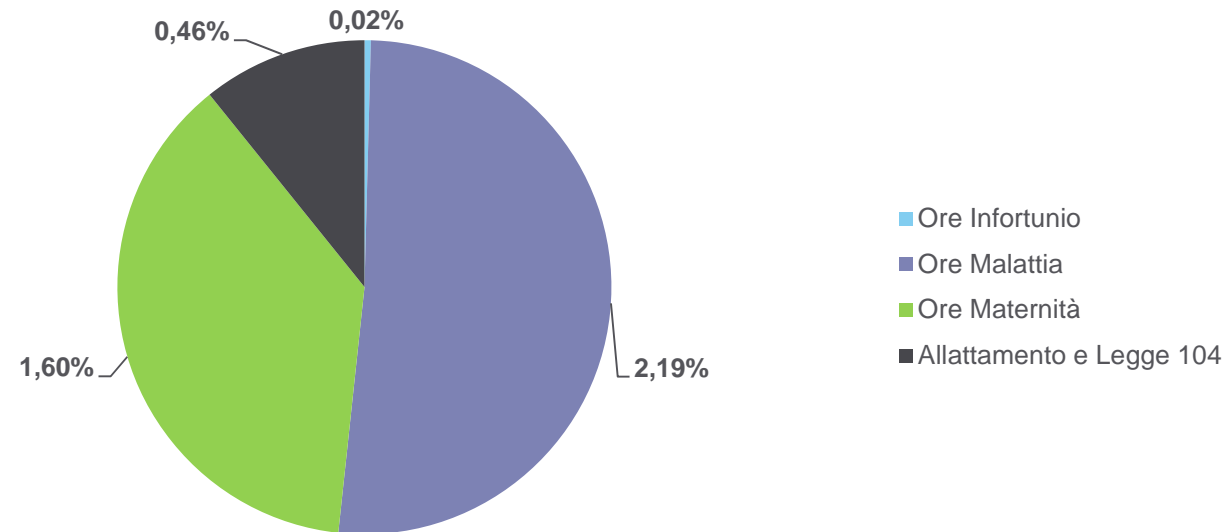
# L'ASSENTEISMO

Fenomeno sociologico collegato strettamente al comportamento sia dei singoli lavoratori sia delle imprese, sia alle condizioni di lavoro complessive.

Come per altre grandi realtà aziendali, anche per le società facenti parte del ns. Gruppo tale fenomeno desta notevole interesse e viene monitorato al fine di poter adottare misure volte a limitarlo, in quanto comporta criticità inerenti l'organizzazione del lavoro e incide sulla produttività.

# ASSENTEISMO – Distinzione per tipologia

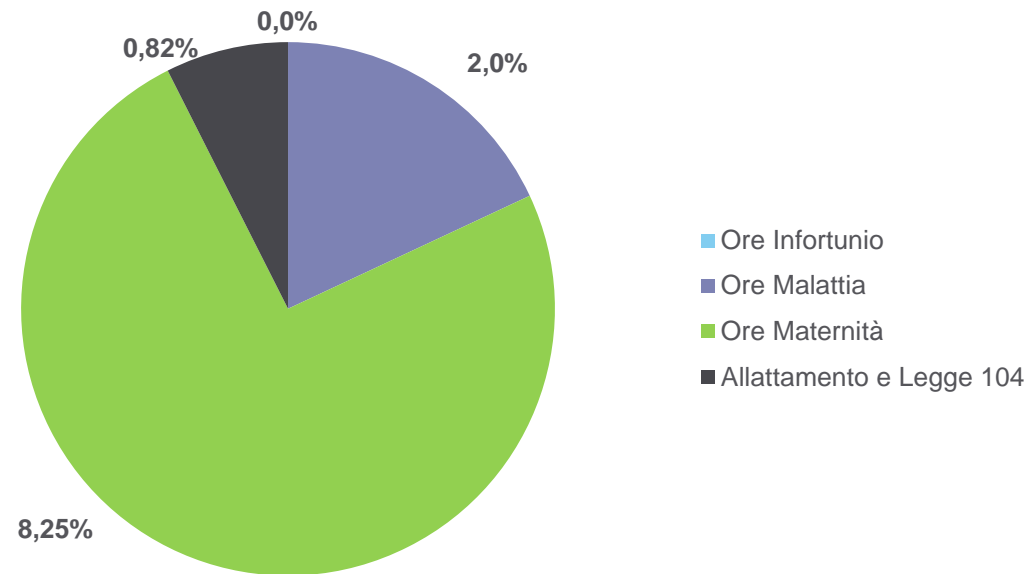
Assenteismo %



	Ore Lavorabili	tot. Ore di Assenza	Ore Infortunio	Ore Malattia	Ore Maternità	Ore Allattamento e Legge 104
	1256097,0	53623,9	224,0	27489,5	20126,0	5784,4
<b>Assenteismo %</b>		<b>4,27%</b>	<b>0,02%</b>	<b>2,19%</b>	<b>1,60%</b>	<b>0,46%</b>

# ASSENTEISMO – Popolazione femminile

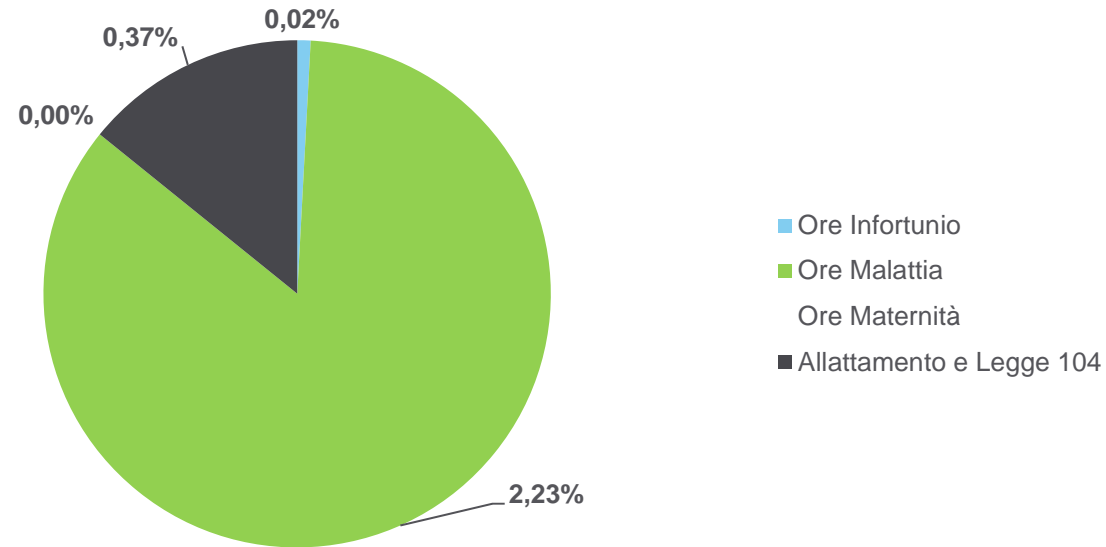
## Assenteismo % - Femmine



	Ore Lavorabili	Tot. Ore di Assenza	Ore Infortunio	Ore Malattia	Ore Maternità	Ore Allattamento e Legge 104
	243933,7	27006,9	0,0	4872,4	20126,0	2008,5
<b>Assenteismo %</b>		<b>11,07%</b>	<b>0,00%</b>	<b>2,00%</b>	<b>8,25%</b>	<b>0,82%</b>

# ASSENTEISMO – Popolazione maschile

## Assenteismo % - Maschi

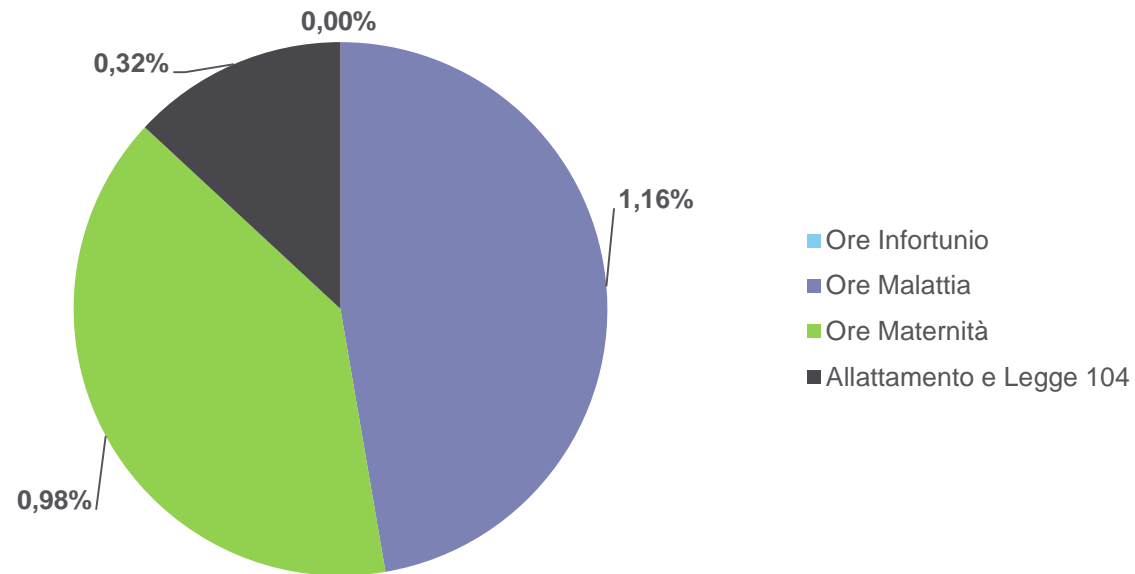


	Ore Lavorabili	Tot. Ore di Assenza	Ore Infortunio	Ore Malattia	Ore Maternità	Ore Allattamento e Legge 104
	1012163,3	26617,0	224,0	22617,1	0,0	3775,9
<b>Assenteismo %</b>		<b>2,63%</b>	<b>0,02%</b>	<b>2,23%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,37%</b>



# ASSENTEISMO- Impiegati

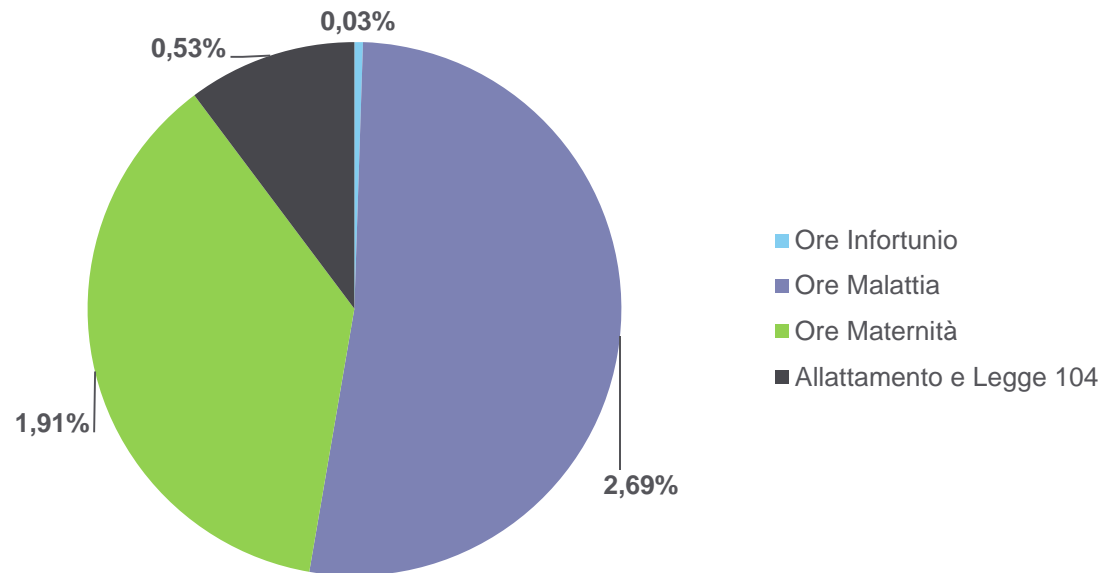
## Assenteismo % - Impiegati



	Ore Lavorabili	Tot. Ore di Assenza	Ore Infortunio	Ore Malattia	Ore Maternità	Ore Allattamento e Legge 104
	415118,8	10222,3	0,0	4835,3	4048,0	1339,0
<b>Assenteismo %</b>		<b>2,46%</b>	<b>0,00%</b>	<b>1,16%</b>	<b>0,98%</b>	<b>0,32%</b>

# ASSENTEISMO: Operai

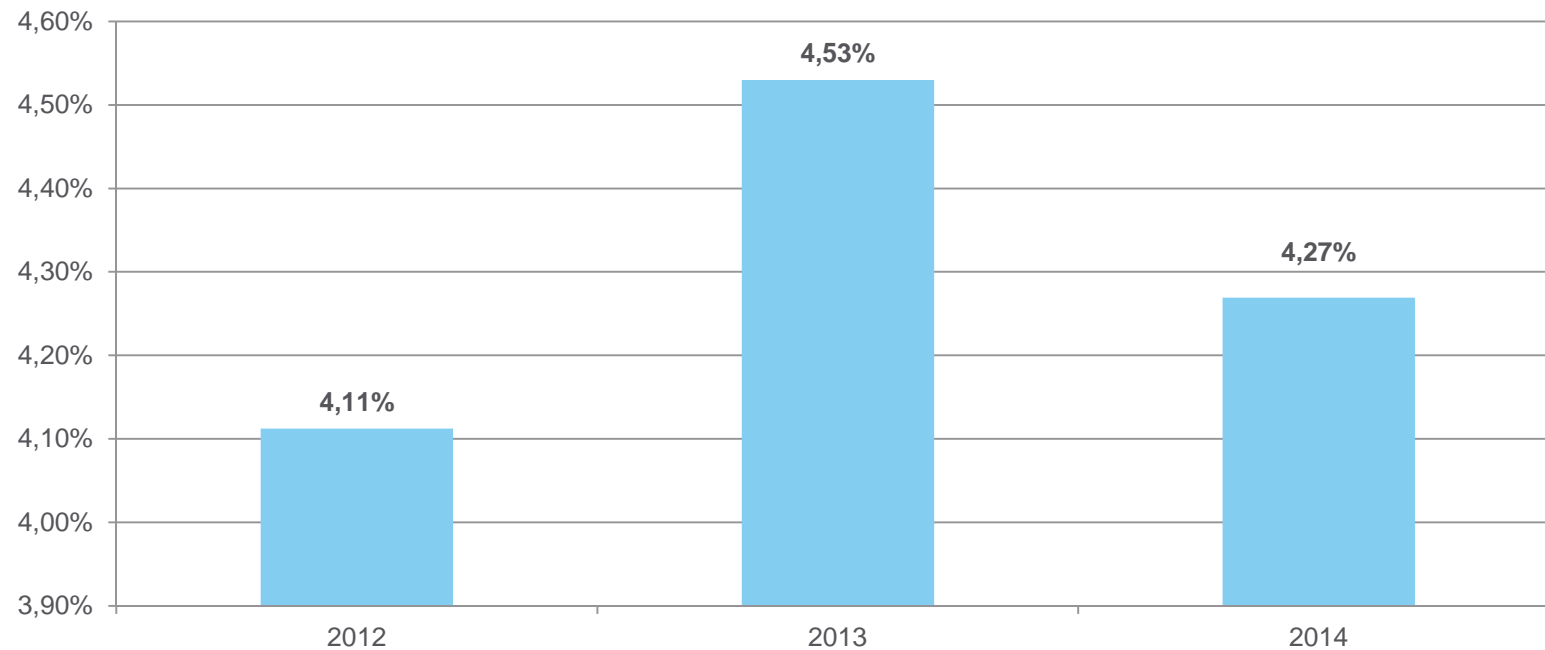
## Assenteismo % - Operai



	Ore Lavorabili	Tot. Ore di Assenza	Ore Infortunio	Ore Malattia	Ore Maternità	Ore Allattamento e Legge 104
	840978,2	43401,7	224,0	22654,3	16078,0	4445,4
<b>Assenteismo %</b>		<b>5,16%</b>	<b>0,03%</b>	<b>2,69%</b>	<b>1,91%</b>	<b>0,53%</b>

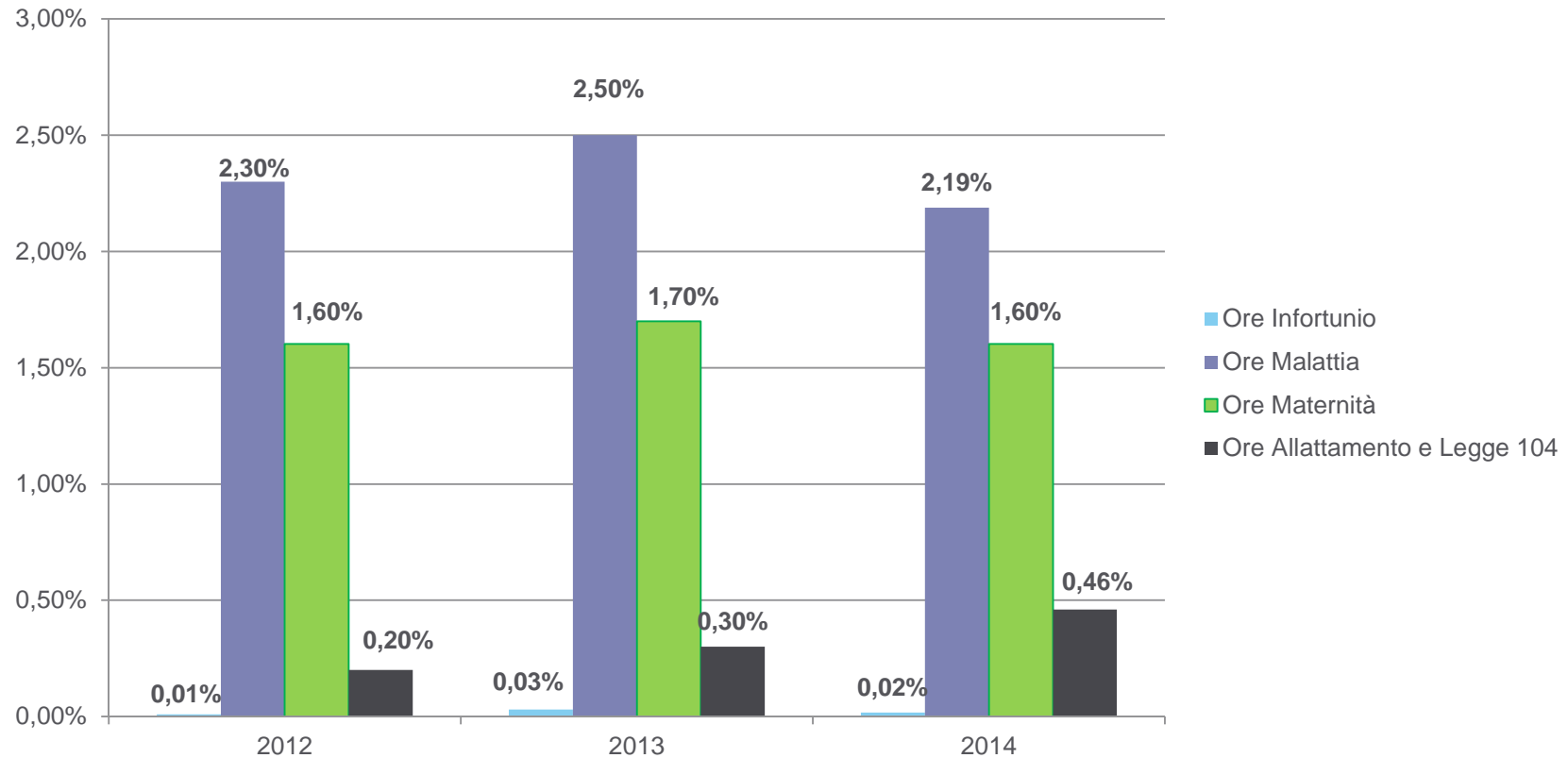
# Andamento Assenteismo nell'ultimo triennio 1

Assenteismo %



# Andamento Assenteismo nell'ultimo triennio 2

## Infortunio/Malattia/Maternità/Allattamento /L. 104 %



# INIZIATIVE VOLTE A RIDURRE L'ASSENTEISMO

A fronte di un incremento di assenza per malattia nell'anno 2013 e non riscontrando alcun effetto positivo il ricorso massiccio alle richieste di visite mediche di controllo, nell'anno 2014 si è voluto porre l'attenzione sull'aumento del senso di appartenenza all'azienda, recupero delle motivazioni, miglioramento del clima aziendale.

Presso il sito industriale più importantente con una contrattazione di secondo livello è stata prevista una “ Indennità di flessibilità”, per premiare la presenza. Si riconosce tale indennità a coloro che prestano attività lavorativa un'ora prima o un'ora dopo rispetto l'inizio e la fine del normale orario di lavoro (7-16) (9-18) . Tale indennità attualmente rientra tra gli importi soggetti a detassazione e sembra aver riscosso un notevole successo, perchè essendo legata alla presenza è stata utilizzata come strumento di incentivo alla riduzione dell'assenteismo.

Per quanto concerne, invece, il settore impiegatizio sembra avere un riscontro positivo il premio presenza previsto a livello contrattuale.



**AIR LIQUIDE**

Fine della presentazione  
Grazie per l'attenzione

