



ASSOLOMBARDA

Progetti in alternanza studio-lavoro per la formazione terziaria

Milano, 27 novembre 2014

Assolombarda e le sperimentazioni in Regione Lombardia

In Regione Lombardia sono ad oggi in corso due sperimentazioni del contratto di apprendistato per l'alta formazione:

- ❑ *Avviso sperimentazione master universitario di primo e secondo livello, dottorato di ricerca*
- ❑ *Avviso sperimentazione conseguimento dei titoli di laurea triennale e magistrale*

Apprendistato in alta formazione per *Master e Dottorati*

❑ AVVISO PUBBLICO

Contributi a Università o Consorzi universitari per la realizzazione di percorsi formativi in apprendistato di alta formazione (progettazione formativa ad hoc, erogazione di formazione, tutoraggio individuale, supporto alla realizzazione di project work/ricerca in azienda)

❑ OBIETTIVO

Raggiungimento del titolo di Master di primo o secondo livello o di un Dottorato di Ricerca sulla base di un piano formativo individualizzato condiviso fra università, impresa e apprendista

❑ DESTINATARI

Giovani in possesso dei seguenti requisiti:

- di età compresa tra i 18 e i 29 anni
- residenza o domicilio in Regione Lombardia (anche presso l'azienda)
- diploma di laurea almeno triennale
- assunzione con contratto di apprendistato presso sedi operative di imprese localizzate sul territorio regionale (durata max 30 mesi)

Apprendistato in alta formazione per *Laurea triennale/magistrale*

□ AVVISO PUBBLICO

Contributi per la realizzazione di percorsi formativi in apprendistato di alta formazione (servizi di progettazione formativa e predisposizione del Piano Formativo Individuale, Formazione specialistica addizionale rispetto a quella ordinaria; tutoraggio individualizzato; adempimenti amministrativo-gestionali e certificazione del contratto)

□ OBIETTIVO

Raggiungimento del titolo di laurea (triennale, magistrale o a ciclo unico) tramite l'acquisizione dei CFU mancanti in esercizio di apprendistato, sulla base di un piano formativo individualizzato condiviso fra università, impresa e apprendista

□ DESTINATARI

Studenti di una delle Università aderenti all'Accordo:

- di età compresa tra i 18 e i 29 anni
- assunti con contratto di apprendistato ai sensi dell'art. 5 del d.lgs. 167/2011 da imprese con sede operativa sul territorio lombardo (durata 24/36 mesi a seconda della laurea da conseguire)
- che debbano ancora conseguire un determinato numero di CFU

La sperimentazione di Regione Lombardia: i risultati di Assolombarda

Titolo di studio	Attuatore	Tematica	n. edizioni	n. aziende	n. apprendisti
Dottorato	Politecnico	Ingegneria aerospaziale	1	1	1
Laurea	Bicocca	Informatica e Matematica	1	1	3
Master	Cefriel - Politecnico	Tecnologie ICT	6	26	109
Master	MIP - Politecnico	Gestione aziendale	6	18	162
Master	Cattolica - Istud	Risorse umane e organizzazione	2	8	40
Totali				50*	315

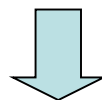
* Alcune aziende hanno aderito con propri apprendisti a più percorsi

Progetto Post-diploma a misura d'impresa

❑ OBIETTIVO

Portare i giovani diplomati rapidamente a contatto con il mondo del lavoro attraverso percorsi formativi professionalizzanti nell'ambito della formazione superiore con la finalità di:

- formare figure professionali con competenze funzionali alle esigenze di competitività delle imprese;
- promuovere percorsi universitari (Laurea triennale, magistrale, Master) e di Istruzione Tecnica Superiore in alternanza scuola-lavoro;
- favorire l'occupazione giovanile.



❑ RISULTATO ATTESO

Realizzare sul territorio lombardo uno o più progetti pilota di formazione terziaria professionalizzante in alternanza scuola-lavoro basati su un modello replicabile in diversi contesti.

Progetto Post-diploma a misura d'impresa

□ RISULTATI A OGGI

- Costituite **4 Fondazioni ITS** nei settori Meccatronica, Turismo, Chimica, ICT
- Coinvolte **40 aziende** (di cui 10 PMI) appartenenti a 6 comparti aziendali (Terziario innovativo, Meccanica, Turismo, Chimica, TLC, Editoria/Comunicazione)
- Avviati **6 corsi ITS** (2 meccatronica, 1 grafica multimediale, 1 infrastrutture e sicurezza delle reti informatiche, 1 turismo, 1 chimica industriale) con **144 allievi iscritti**
- Avviati **4 IFTS** (App developer, manutentori meccanici, produzioni chimico-industriali, glocal chef) con **68 allievi iscritti**
- **Co-progettazione tra Fondazioni e aziende** della formazione, caratterizzata dai seguenti elementi: 50% della docenza svolta da professionisti d'impresa; almeno 1/3 del monte ore di formazione da realizzare in azienda attraverso periodi di tirocinio

Progetto Post-diploma a misura d'impresa

❑ IPOTESI DI COLLABORAZIONE CON LE UNIVERSITÀ

Portare i giovani diplomati rapidamente a contatto con il mondo del lavoro attraverso percorsi formativi professionalizzanti nell'ambito della Laurea triennale.

❑ COSA DEVONO FARE LE UNIVERSITÀ

- Collaborare con le aziende nell'adeguamento dei piani di studio dei corsi di Laurea, in funzione delle competenze richieste dalle imprese
- Progettare le modalità di formazione in azienda e on the job
- Valorizzare all'interno dei piani di studio la formazione svolta in azienda in termini di riconoscimento di CFU
- Sensibilizzare gli studenti rispetto alle opportunità di un percorso in alternanza studio-lavoro

Progetto Post-diploma a misura d'impresa

□ PRIME IPOTESI DI CORSI DI LAUREA DI INTERESSE PER LE AZIENDE

- Economia
- Informatica
- Ingegneria (elettrica, gestionale, meccanica)
- Chimica

□ COSA DEVONO FARE LE AZIENDE

- Collaborare con le Università alla progettazione dei percorsi formativi e dei piani di studio sulla base della normativa nazionale
- Assumere i giovani con contratto di apprendistato (con o senza tirocinio)
- Collaborare con le Università nell'erogazione della formazione, attraverso le seguenti modalità: training on the job; project work; docenza nei corsi accademici; messa a disposizione di laboratori aziendali per la didattica accademica
- Individuare e formare i tutor aziendali, che dovranno collaborare con i tutor accademici