

LA FORMAZIONE DUALE

La Formazione Duale

Nel sistema duale tedesco le Camere di Commercio giocano un ruolo fondamentale. Il DIHK (l'Unione delle Camere di Commercio e Industria Tedesche) sviluppa la strategia ed è responsabile del coordinamento generale. Sono poi le Camere di Commercio tedesche in loco (IHK) e all'estero (AHK) che coordinano lo svolgimento e la supervisione della formazione professionale ed erogano le relative certificazioni.

Con l'obiettivo di intensificare e migliorare la cooperazione tra Italia e Germania in ambito di formazione professionale, a novembre 2012, in occasione della Conferenza *Lavorare insieme per l'occupazione dei giovani*, è stato firmato un Memorandum d'Intesa tra i Ministeri italiani e tedeschi del lavoro e dell'istruzione e un Protocollo d'Intesa tra Unioncamere e il DIHK.

A seguito dell'accordo fra i due Ministeri, il Ministero federale tedesco dell'istruzione e della ricerca (BMBF) ha lanciato il progetto VETnet, dando incarico per la sua attuazione alla Camera di Commercio Italo-Germanica. Il progetto VETnet intende promuovere l'implementazione di elementi del sistema di formazione duale in collaborazione con varie aziende, istituzioni ed enti di formazione, con l'obiettivo di contribuire alla riduzione della disoccupazione giovanile in Italia.

Coinvolgendo il maggior numero di moltiplicatori possibili e creando una rete di contatti, la Camera di Commercio Italo-Germanica (AHK) intende contribuire all'introduzione in Italia di una struttura stabile e consolidata basata sul sistema di formazione professionale duale. Come rappresentanza ufficiale dell'economia tedesca in Italia, la Camera verifica la fattibilità di progetti pilota e dà impulsi per il successo dell'implementazione del sistema duale.

La Camera rappresenta una piattaforma di scambio per la formazione professionale e offre consulenza e assistenza in ambito di formazione duale. È responsabile della qualifica dei trainer e dei formatori secondo determinati criteri (AdA International) e prepara, adatta e mette a disposizione i curriculum per la formazione duale e l'alternanza scuola-lavoro. Organizza inoltre gli esami per il conseguimento della qualifica professionale e rilascia le rispettive certificazioni. A questo proposito la Camera stipula protocolli d'intesa e accordi di cooperazione con i partner duali (aziende, istituzioni ed enti di formazione) per definire e avviare iniziative congiunte e fornire il supporto mirato per la formazione duale.

Per formazione duale s'intende un processo formativo che prevede una stretta sinergia tra teoria e pratica. La formazione duale si articola in formazione in aula e formazione in azienda: in Germania, per esempio, la formazione in aula viene svolta da 1 a 2 giorni alla settimana oppure in periodi di formazione a blocchi, mentre i restanti giorni prevedono la formazione presso l'azienda, con l'affiancamento di un tutor, il trainer aziendale. Il tutoraggio costante degli allievi e degli studenti e lo stretto e costante contatto col mondo aziendale, assicurato da docenti provenienti dal mondo del lavoro, sono aspetti fondamentali del sistema duale.

I vantaggi della formazione duale sussistono sia per le aziende sia per i giovani che intraprendono questo percorso.

Le aziende possono orientare i contenuti alle proprie esigenze e contare sulla presenza continua dell'allievo e dello studente, che contribuisce alla produttività. Tramite la formazione duale le aziende vanno a formare forza lavoro su misura e disporranno di dipendenti che dimostrano grande fedeltà e identificazione con l'azienda stessa.

Gli allievi e studenti percepiscono uno stipendio prestabilito, sono totalmente integrati nella realtà aziendale e ottengono un titolo di studio. Durante la formazione in azienda sono assistiti da trainer aziendali appositamente formati, acquisiscono competenze reali e spendibili sul mercato e hanno grandi probabilità di assunzione presso l'azienda al termine della formazione. Le aziende hanno inoltre minori costi di recruiting e sviluppano un processo continuo di formazione aziendale su tutti i livelli.

La Formazione Duale in Germania

Se la Germania ha il tasso di disoccupazione giovanile più basso d'Europa (sotto l'8%), ciò è in gran parte dovuto alla formazione duale (fonte EUROSTAT).

I profili riconosciuti dalla legge tedesca sulla formazione professionale (BBiG) sono circa 350 e in tutta la Germania ci sono circa 1,6 milioni di giovani che seguono una formazione di tipo duale (il 65% del totale).

La formazione duale in Germania può consistere in una formazione professionale a partire dai 15/16 anni (la formazione teorica si svolge in una scuola professionale), oppure in uno studio duale a livello accademico (in questo caso la formazione teorica si svolge in un'università duale).

La Formazione Duale in Italia

Negli ultimi anni da parte del Governo e delle Regioni, così come delle aziende e delle scuole, c'è sempre più interesse per il sistema duale tedesco e il piano "La buona scuola" di Renzi è un buon punto di partenza in questo senso. Tuttavia c'è ancora poco dialogo e interazione tra scuole, università e aziende. Le aziende lamentano una grande necessità di tecnici qualificati, che faticano a trovare, e la maggioranza dei diplomati e laureati italiani solo raramente ha maturato una vera esperienza lavorativa alla fine degli studi.

Recentemente sono stati avviati progetti pilota da parte di singole aziende in ambito di formazione professionale, ma resta di fondamentale importanza creare sistematicità, comparabilità ed equipollenza e rendere il sistema sostenibile nel lungo termine.

Contatti

- Prof.ssa Jacqueline May, Responsabile Formazione Professionale AHK
may@ahk-italien.it – 02 67913 207
- Dott.ssa Irene Belatti
belatti@ahk-italient.it – 02 67913 204