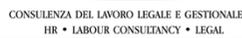




La invita al convegno

JOBS ACT E CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI: COME SCRIVERE LE NUOVE LETTERE DI ASSUNZIONE



➤ QUANDO

Lunedì 27 Aprile 2015, ore 17.00

➤ DOVE



Genova

Via San Vincenzo n° 2 (Stazione FS Brignole)
Sede di Confindustria

➤ COME RAGGIUNGERE LA SEDE

[Clicca qui per la mappa](#)

➤ INFORMAZIONI E ISCRIZIONI

Il convegno è riservato a Direttori e Dirigenti della funzione HR in attività e associati a G.I.D.P. Non sono ammessi consulenti e giornalisti se non invitati in qualità di relatori.

SI PREGA GENTILMENTE DI COMUNICARE LA PROPRIA ADESIONE (E DI ATTENDERE DI RICEVERE CONFERMA DI AVVENUTA REGISTRAZIONE) SCRIVENDO A segreteria@gidp.it o ufficio@gidp.it O TELEFONANDO AL NUMERO

02 86984813

OBIETTIVI DELL'INCONTRO

Il decreto legislativo n. 23 del 6 marzo 2015 (di attuazione della Legge Delega n. 183/2014) sul contratto a tutele crescenti è definitivamente entrata in vigore lo scorso 7 marzo. **La nuova normativa rivede completamente le tutele del lavoratore in caso di licenziamento illegittimo rendendo residuale la reintegra** un tempo principio cardine del nostro ordinamento in caso di licenziamento illegittimo. La nuova normativa, **tuttavia, si applica solo ai nuovi assunti creando un dualismo** tra “vecchi” e “nuovi” assunti **che spinge coloro che intendono cambiare occupazione avendo già in essere un contratto di lavoro a chiedere nuove e specifiche forme di tutela in caso di licenziamento ingiustificato.** Con questo seminario si vuole analizzare la nuova legge, evidenziare i principali nodi interpretativi suggerendo in chiave operativa possibili soluzioni alle principali problematiche che le aziende si troveranno ad affrontare nei prossimi mesi.

AGENDA

17.00 Registrazione dei partecipanti

17.20 Saluti di apertura a cura di
Paolo Citterio
Presidente Nazionale G.I.D.P./H.R.D.A.

17.30 Inizio dei lavori con

Daniele Colombo
Avvocato Giuslavorista in Milano
CLC Studio Legale

18.30 Sessione di domande e risposte

19.00 Conclusione e rinfresco gentilmente offerto da LGA Human Resources