

NCTM

Studio Legale Associato

RELAZIONI INDUSTRIALI IN ITALIA E GERMANIA

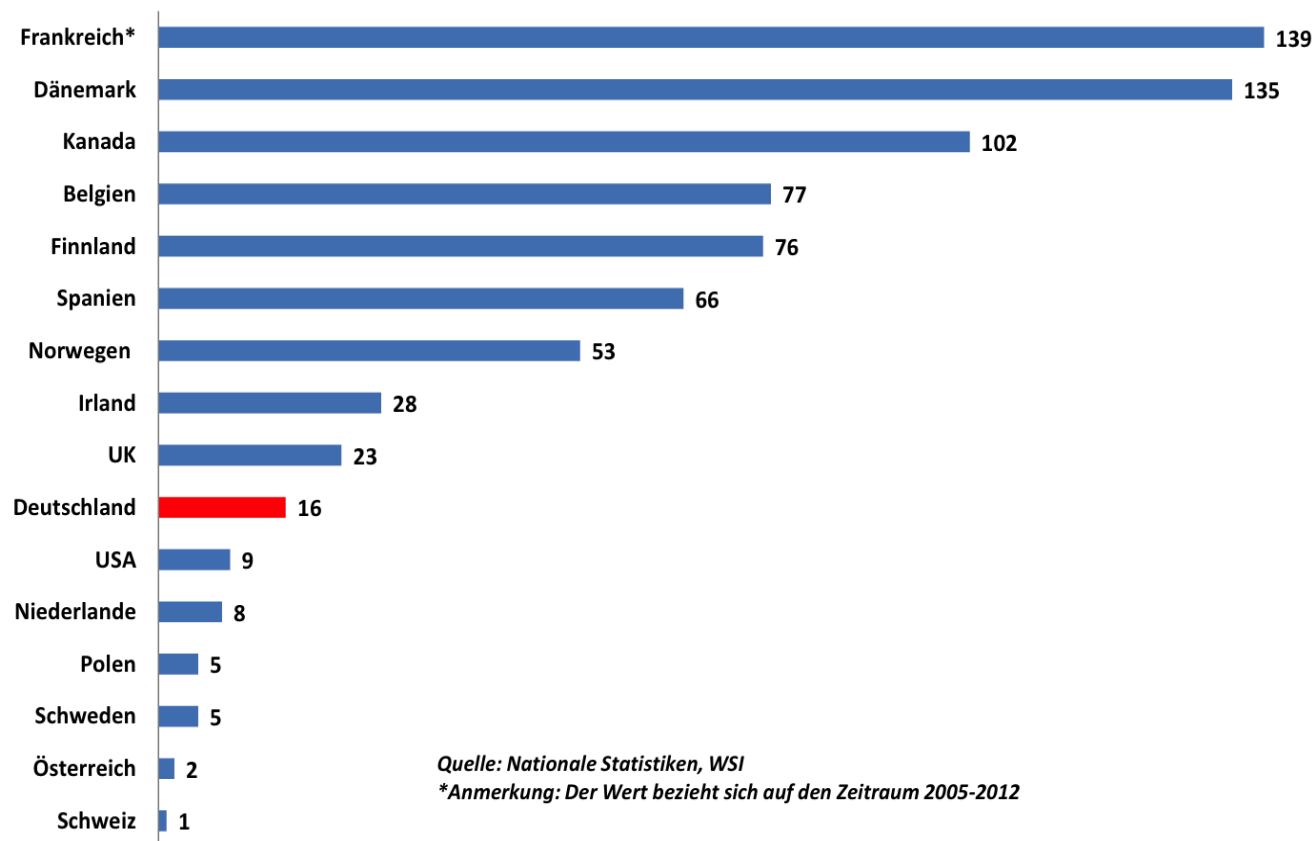


Relazioni industriali in Italia e Germania

**Regole giuridiche diverse oppure
una diversa cultura imprenditoriale?**



Arbeitskampfbedingte Ausfalltage pro 1.000Beschäftigte Jahresdurchschnitt 2005-2013





**UN MODELLO
CONFLITTUALE**

**UN MODELLO DI
COOPERAZIONE**



BETRIEBSRAT

CONSIGLIO DI AZIENDA - BETRIEBSRAT

- Il legale rappresentante della forza lavoro nell'azienda.
- Non è l'antagonista del datore di lavoro.

“collaborazione in buona fede”

“per il bene di lavoratori ed azienda”

“reciproca sincerità e franchezza”

“conservazione della pace aziendale”

Quando si costituisce?

- ✧ Almeno 5 lavoratori subordinati stabilmente occupati;
- ✧ Di cui almeno 3 con diritto di voto.

Concetto di lavoratore dipendente (§ 5 BetrVG):

- apprendisti, lavoratori esterni, telelavoratori, distaccati, part-time, lavoratori il cui rapporto è temporaneamente sospeso (e.g. servizio militare, congedi parentali ...);
- non computabili è il personale dirigente.

Dimensione del consiglio d'azienda

Numero di lavoratori		Numero di componenti del Betriebsrat
da 0 a 4	→	0 Betriebsräte
da 5 a 20	→	1 Betriebsrat
da 21 a 50	→	3 Betriebsräte
da 51 a 100	→	5 Betriebsräte
da 101 a 200	→	7 Betriebsräte
da 201 a 400	→	9 Betriebsräte
da 401 a 700	→	11 Betriebsräte
da 701 a 1000	→	13 Betriebsräte
da 1001 a 1500	→	15 Betriebsräte
da 1501 a 2000	→	17 Betriebsräte
da 2001 a 2500	→	19 Betriebsräte
da 2501 a 3000	→	21 Betriebsräte
da 3001 a 3500	→	23 Betriebsräte
da 3501 a 4000	→	25 Betriebsräte
da 4001 a 4500	→	27 Betriebsräte
da 4501 a 5001	→	29 Betriebsräte
da 5001 a 6000	→	31 Betriebsräte
da 6001 a 7000	→	33 Betriebsräte
da 7001 a 9000	→	35 Betriebsräte

Diritti del *Betriebsrat*

- ✧ Diritto all'informazione;
- ✧ Diritto di consultazione e di audizione;
- ✧ Diritto di proposta;
- ✧ Diritto di codeterminazione;

Aree di competenze del *Betriebsrat*

- ↑ Competenze sociali
- ↑ Competenze relative al personale
- ↑ Competenze economiche

Esempi di competenze economiche

- Trasferimento di azienda;
- Modifiche dell'organizzazione dell'azienda;
- Licenziamenti collettivi.
 - ☒ Informazione
 - ☒ Consultazione su conseguenze sociali

Esempi di competenze relativa al personale

- Licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo;
- Formazione personale;
- Criteri di scelta;
- Assunzione e trasferimento.
 - ☒ Audizione ed eventuale veto qualificato
 - ☒ Codeterminazione dei criteri di scelta

Esempi di competenze sociali

- Regolamentazione delle ferie;
- Lavoro straordinario;
- Regolamento aziendale;
- Misure di igiene e sicurezza.
 - ☑ Diritto di iniziativa
 - ☑ Consenso del *Betriebsrat* è necessario

BETRIEBSVEREINBARUNG

- ↓ Diritto comunitario
- ↓ Diritto costituzionale
- ↓ Leggi inderogabili
- ↓ Contratti collettivi nazionali e di impresa
(con dichiarazione di valore *erga omnes*
da parte del Ministero)
- ↓ *Betriebsvereinbarung*
- ↓ Contratto individuale di lavoro

Il Consiglio di Sorveglianza

Drittelbeteiligung:

- Aziende con più di 500 dipendenti;
- $\frac{1}{3}$ dei membri eletti da forza lavoro.

Mitbestimmung:

- Aziende con più di 1000 dipendenti;
- $\frac{1}{2}$ dei membri eletti da forza lavoro.

Competenze del consiglio di sorveglianza

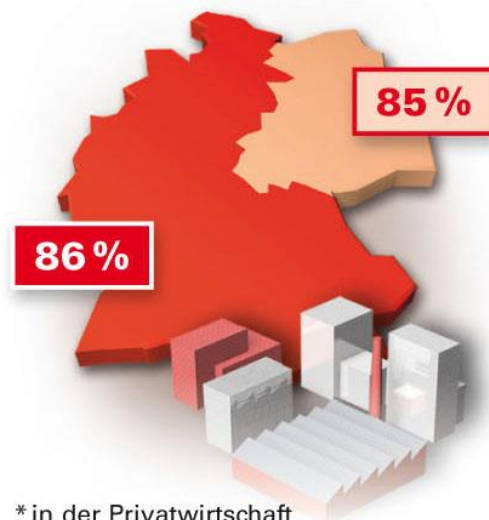
- Rappresenta la Società nei confronti dell'organo amministrativo
- Nomina dei membri dell'organo amministrativo;
- Sorveglianza sull'operato dell'organo amministrativo.

CONSIGLIO DI SORVEGLIANZA - AUFSICHTSRAT

MITBESTIMMUNG

Mitbestimmte Großbetriebe

Von den Betrieben* mit über
500 Beschäftigten haben
einen Betriebsrat ...

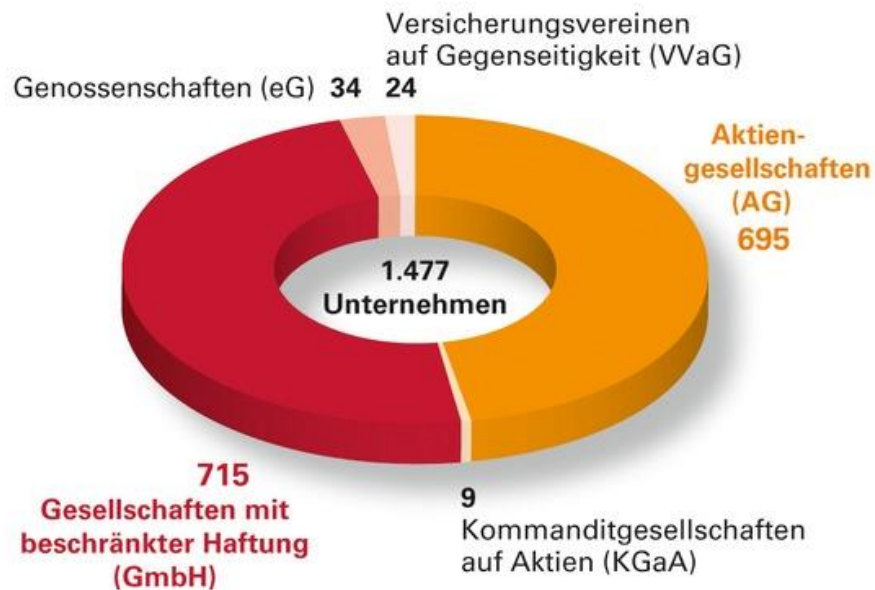


* in der Privatwirtschaft
IAB-Betriebspanel 2012

CONSIGLIO DI SORVEGLIANZA - AUFSICHTSRAT

Kleine Arbeitnehmerbank

Arbeitnehmerbeteiligung im Aufsichtsrat nach dem Drittelbeteiligungsgesetz gibt es in...

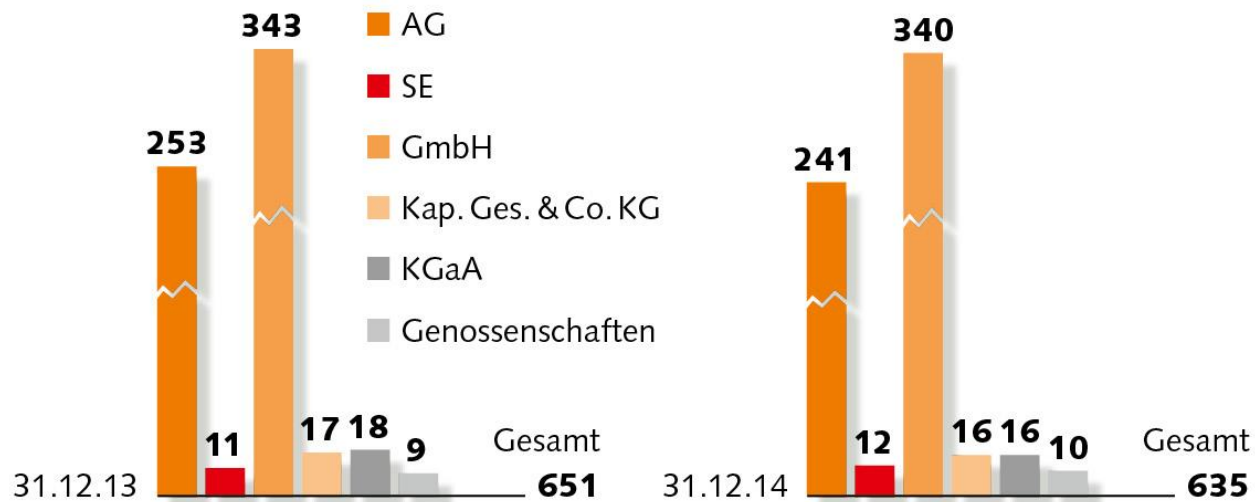


Quelle: Bayer 2009 | © Hans-Böckler-Stiftung 2010

CONSIGLIO DI SORVEGLIANZA - AUFSICHTSRAT

UNTERNEHMEN NACH 76ER-MITBESTIMMUNGSGESETZ, STAND 2013 UND 2014

Angaben in absoluten Zahlen



Quelle: Hans-Böckler-Stiftung

**Un caso particolare:
la *Societas Europaea* e forme
societarie estere**

- Due modelli legali in competizione tra loro;
- Scelta aperta (modello duale tedesco o modello francese-italiano);
- La grande fortuna della società europea in Germania.

IL SISTEMA DEL CAPITALISMO “RENANO”



“Un limite alla redditività, ma una forza in tempi di crisi”

(Thomas Piketty)

IL SISTEMA DEL CAPITALISMO “RHENANO”



MILANO

Via Agnello, 12

20121 Milano

Tel.: +39 02 725511

Fax.: +39 02
72551501

Avv. Ulrich Eller, MBA

(E-mail: ulrich.eller@nctm.it)



MILANO

Via Agnello, 12
20121 Milano
Tel.: +39 02 725511
Fax.: +39 02
72551501



ROMA

Via delle Quattro Fontane, 161
00184 Roma
Tel.: +39 06 6784977
Fax.: +39 06 6790966



VERONA

Stradone Porta Palio, 76
37122 Verona
Tel.: +39 045 8097000
Fax.: +39 045 8097010



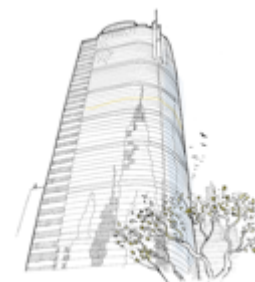
LONDON

St Michael's House
1 George Yard, Lombard Street
EC3V 9DF London
tel. +44 (0) 20 73759900
fax +44 (0) 20 79296468



BRUSSELS

Avenue de la Joyeuse Entrée, 1
1040 Brussels
Tel.: +32 (0)2 2854685
Fax.: +32 (0)2 2854690



SHANGHAI

28th Floor, Hong Kong Plaza
283, Huaihai Zhong Road
200021 Shanghai
Tel: +86 21 5116 2805
Fax: + 86 21 5116 2905