



## **DIRIGENTI, TUTTE LE NOVITA' DELL'ACCORDO DI RINNOVO**

# Rinnovo CCNL DIRIGENTI : i pro e i contro

---



## **Nuovo TMCG**

con l'eliminazione del secondo livello si ha un immediato incremento di costi per i dirigenti con anzianità < 6 anni, esempio:

***Dirigente dal 2011 con 70.000€ => 74.328  
= +6,2% dal 2016***

## **Scatti di anzianità**

Rinnovo della disciplina «transitoria» (!)  
fino al 2017



## **Licenziamento ingiustificato**

Nuove «tutele crescenti» anche per i dirigenti : indennità del collegio da 2 a 24 mensilità. Eliminato il riferimento alle valutazioni del Collegio «circa gli elementi che caratterizzano il caso in esame» che facevano oscillare l'indennità sino al 20 mensilità + l'incremento per l'età.

***Quindi il numero delle mensilità  
dipenderà solo dall'anzianità ? =>  
maggior chiarezza e meno aleatorietà***

## **Preavviso**

Numero mensilità modulari in funzione dell'anzianità : da 6 a 12 mensilità per 6/10/15/+15 anni di anzianità , in linea con le nuove indennità del Collegio

# Rinnovo CCNL DIRIGENTI : i pro e i contro

---



## **MBO**

Sistema di MBO obbligatorio per i Dirigenti al TMCG

*Perché non disporre la non incidenza sul TFR di tali somme?*



## **Trasferte e missioni**

Eliminato il limite delle 2 settimane di trasferta che «obbligava ad accordi specifici con il dirigente».

Si indicano 12 ore di trasferta entro le 24 ore => *non si contano le trasferte a «a cavallo» della giornata?*

# Rinnovo CCNL DIRIGENTI : torniamo indietro

---

## Come eravamo rimasti:

- Duro scambio di lettere Confindustria / Federmanager
- Disdetta del contratto al 31/12/2014
- Linee guida di Confindustria per il caso del mancato rinnovo del contratto => rinvio al Contratto 31/12/1948 con disciplina applicabile per:
  - Ferie
  - Periodo di prova
  - Trasferimento
  - Malattia
  - Infortunio/malattia professionale (obbligo di assicurazione)
  - Preavviso
  - Trattamento minimo di garanzia (previsto dall'accordo scaduto)
  - Tutele per licenziamento individuale (art. 19) : sopravvivono anche dopo la scadenza del contratto (comma 19)
  - FASI / Previndai (non disdettati)

**Ma allora ci sarebbe stato veramente un vuoto normativo ??**

# DIRIGENTI : quali aziende rappresentiamo?

PRINCIPALI AGGREGATI E INDICATORI ECONOMICI DELLE IMPRESE INDUSTRIALI E DEI SERVIZI (ATECO2007) PER CLASSE DI ADDETTI DELLE IMPRESE. Anno 2011

CLASSI DI ADDETTI	Imprese	Addetti	Dipendenti	Dimensione media	Fatturato (mln Euro)	Valore aggiunto (mln Euro)
0-9	4.146.060	7.681.141	2.871.111	1,9	785.350	226.470
10-19	135.963	1.779.373	1.561.982	13,1	311.737	72.044
20-49	53.673	1.595.353	1.510.212	29,7	346.387	75.456
50-249	21.526	2.065.736	2.034.227	96,0	605.016	122.085
250 e oltre	3.429	3.152.732	3.147.329	919,4	955.158	224.887
<b>Totale</b>	<b>4.360.651</b>	<b>16.274.335</b>	<b>11.124.861</b>	<b>3,7</b>	<b>3.003.649</b>	<b>720.943</b>

CLASSI DI ADDETTI	Valore aggiunto per addetto (mgl Euro)	Costo del lavoro per dipendente (mgl Euro)	Retribuzione lorda per dipendente (mgl Euro)	Ore lavorate per dipendente	Costo orario del lavoro (Euro)	Investimenti per addetto (mgl Euro)
0-9	29,5	24,5	17,8	1.641	14,9	4,4
10-19	40,5	30,8	22,3	1.655	18,6	5,2
20-49	47,3	34,9	25,1	1.657	21,1	5,2
50-249	59,1	40,2	29,0	1.646	24,4	6,9
250 e oltre	71,3	42,1	30,0	1.608	26,2	11,7
<b>Totale</b>	<b>44,3</b>	<b>34,7</b>	<b>24,9</b>	<b>1.637</b>	<b>21,2</b>	<b>6,3</b>

ISTAT 2011

corrisponde a 0,08% del totale delle imprese

Area di possibile «conquista»

corrisponde al 18% del totale degli addetti

# CCNL DIRIGENTI : un'occasione persa?

---

## Il nuovo contratto

- Ha certamente rimodulato le tutele > flessibilità
- Ha «contenuto» i costi di licenziamento
- Ha recepito le novità sui licenziamenti collettivi (sanzione 12/24 mensilità)
- Ha incrementato i minimi retributivi nel breve periodo > costi fissi
- **Non ha tenuto conto della tipologia del tessuto produttivo italiano : piccole e media imprese, non agevolando l'ingresso dei dirigenti nelle piccole e media imprese**

*Nota: dal 2016 non sarebbe più possibile nemmeno la collaborazione a progetto?*