

IL COSTO DEL LAVORO:

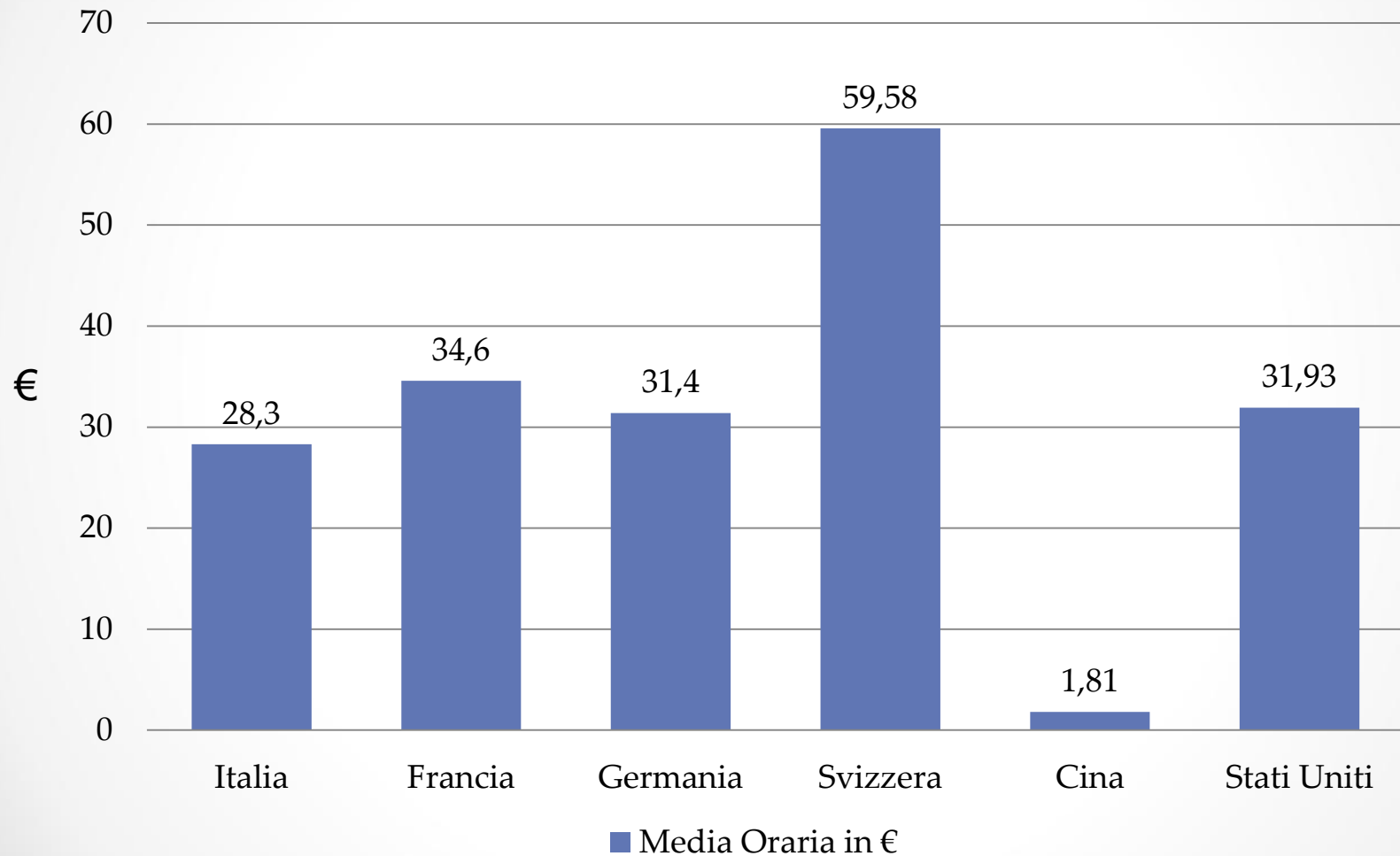
Un confronto tra l'Italia e diversi
Paesi del mondo

riflessioni alla luce del JOBS ACT



MONICA MELANI & PARTNERS
CONSULENTI DEL LAVORO ASSOCIATI

COSTO DEL LAVORO



CONFRONTO ITALIA – USA

	Costo del lavoro (media oraria)	<i>di cui</i> Costo previdenziale	<i>di cui</i> Costo infortuni e malattia	<i>di cui</i> Costo contributi disoccupazione
ITALIA	€ 28,30	27,7%	6,12%	1,4%
Stati Uniti	€ 31,93	5%	9,1%	-

STATI UNITI

Contratto di assunzione

EMPLOYEE HANDBOOK: la mancanza di norme codificate implica che il datore di lavoro debba avere contratti scritti con i dipendenti e che debba predisporre un manuale per il personale che raccoglie le regole di condotta o policies principali del datore di lavoro.

Licenziamento

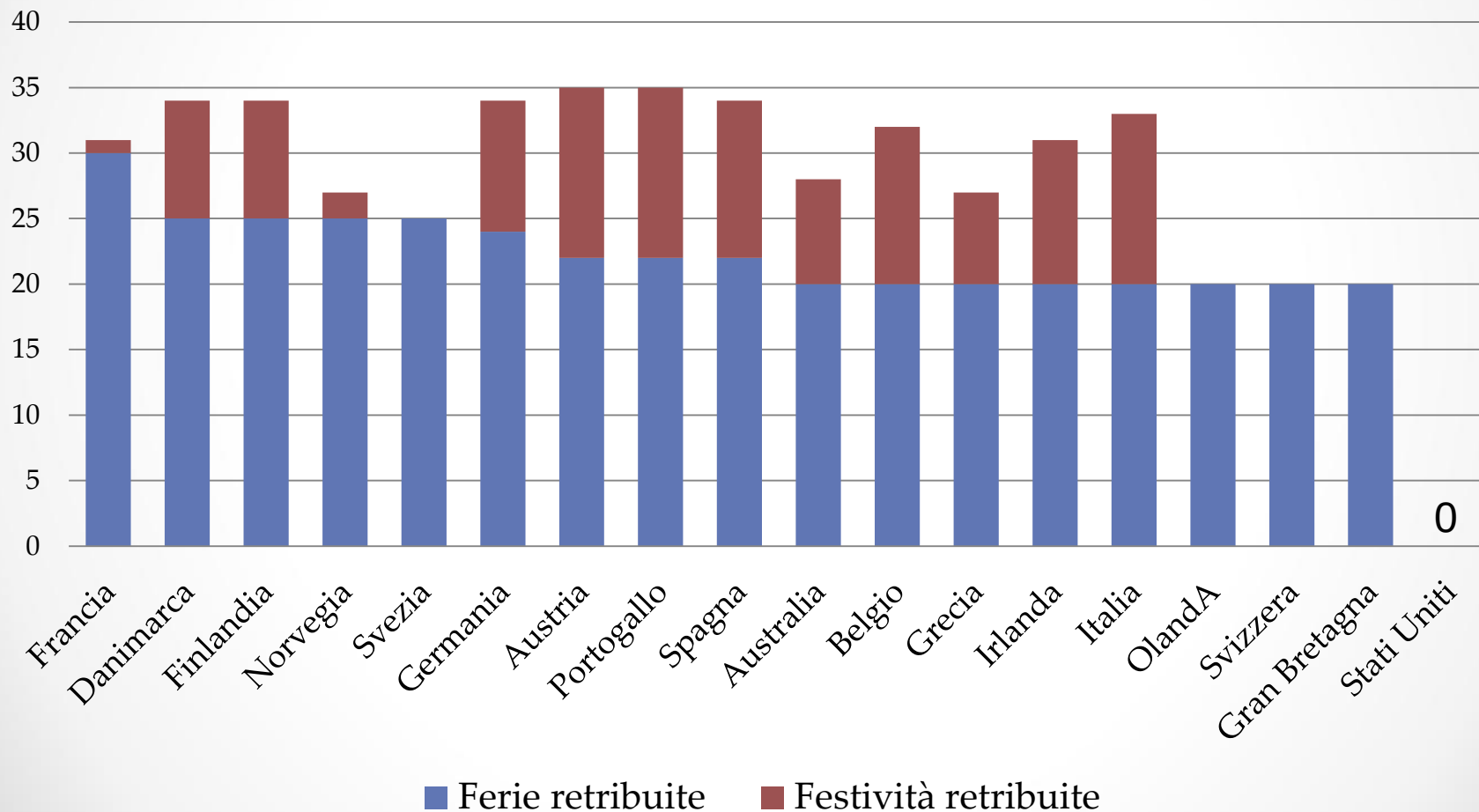
Rapporto di lavoro AT-WILL: il rapporto può essere rescisso in qualsiasi momento dal datore di lavoro o dal dipendente, con o senza causa, senza obbligo di preavviso.

Maternità

Congedo non retribuito fino a 12 settimane all'anno entro un anno dalla nascita.

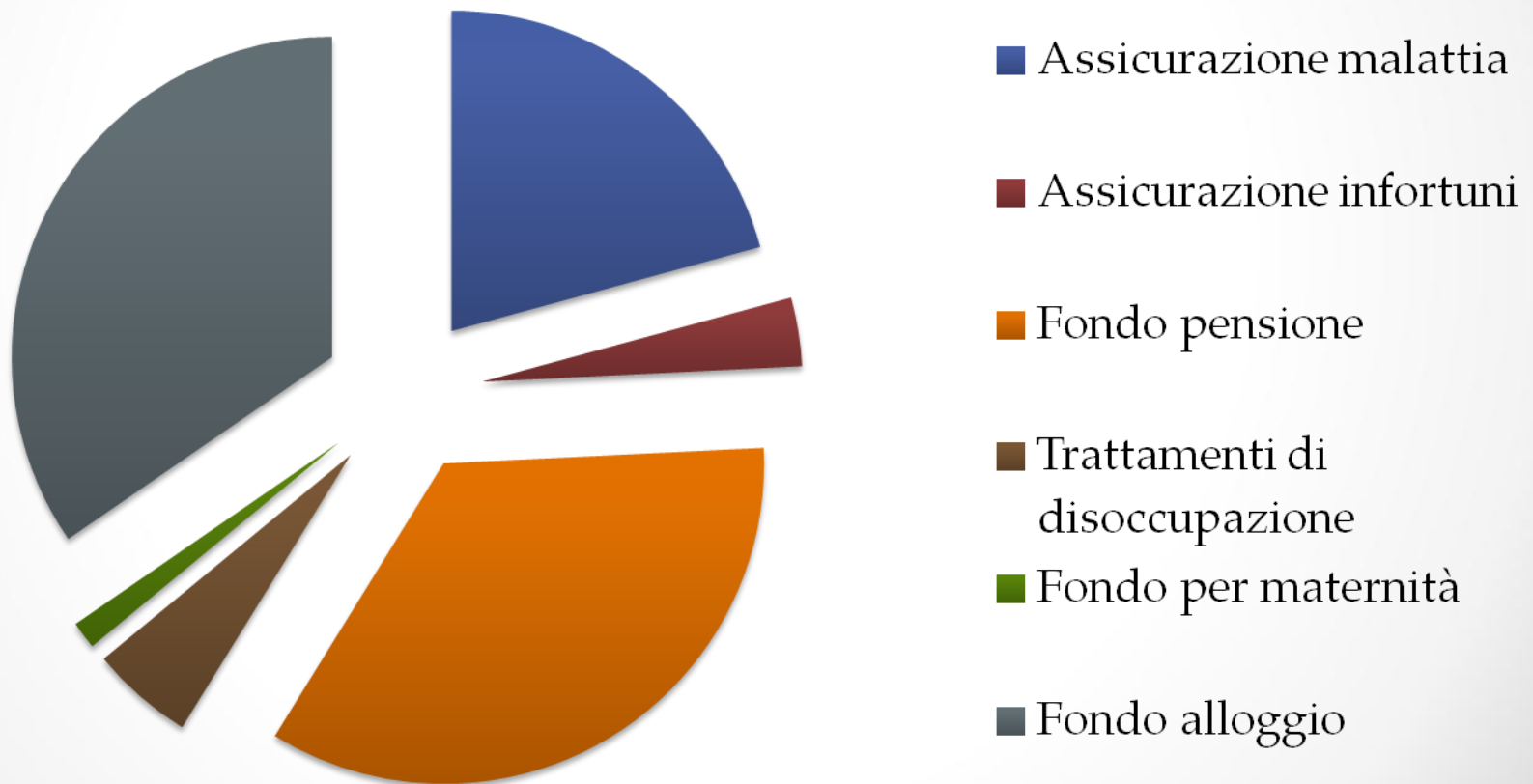
CONFRONTO

FERIE – FESTIVITA' RETRIBUITE



IL SISTEMA CONTRIBUTIVO CINESE

per tipologia di contributi



PREVIDENZA SOCIALE IN CINA

Malattia

I lavoratori godono di permessi per malattia in proporzione alla loro anzianità lavorativa: da 3 mesi a 24 mesi.

Indennità: 60-100% a seconda della normativa locale.

Infortunio

Lo stato paga un sussidio in base alla normativa locale, e rimborsa le spese mediche sostenute.

Maternità

98 giorni, a partire dal 15° giorno anteriore alla data presunta del parto.

Indennità: 100% della retribuzione.

LICENZIAMENTO IN CINA

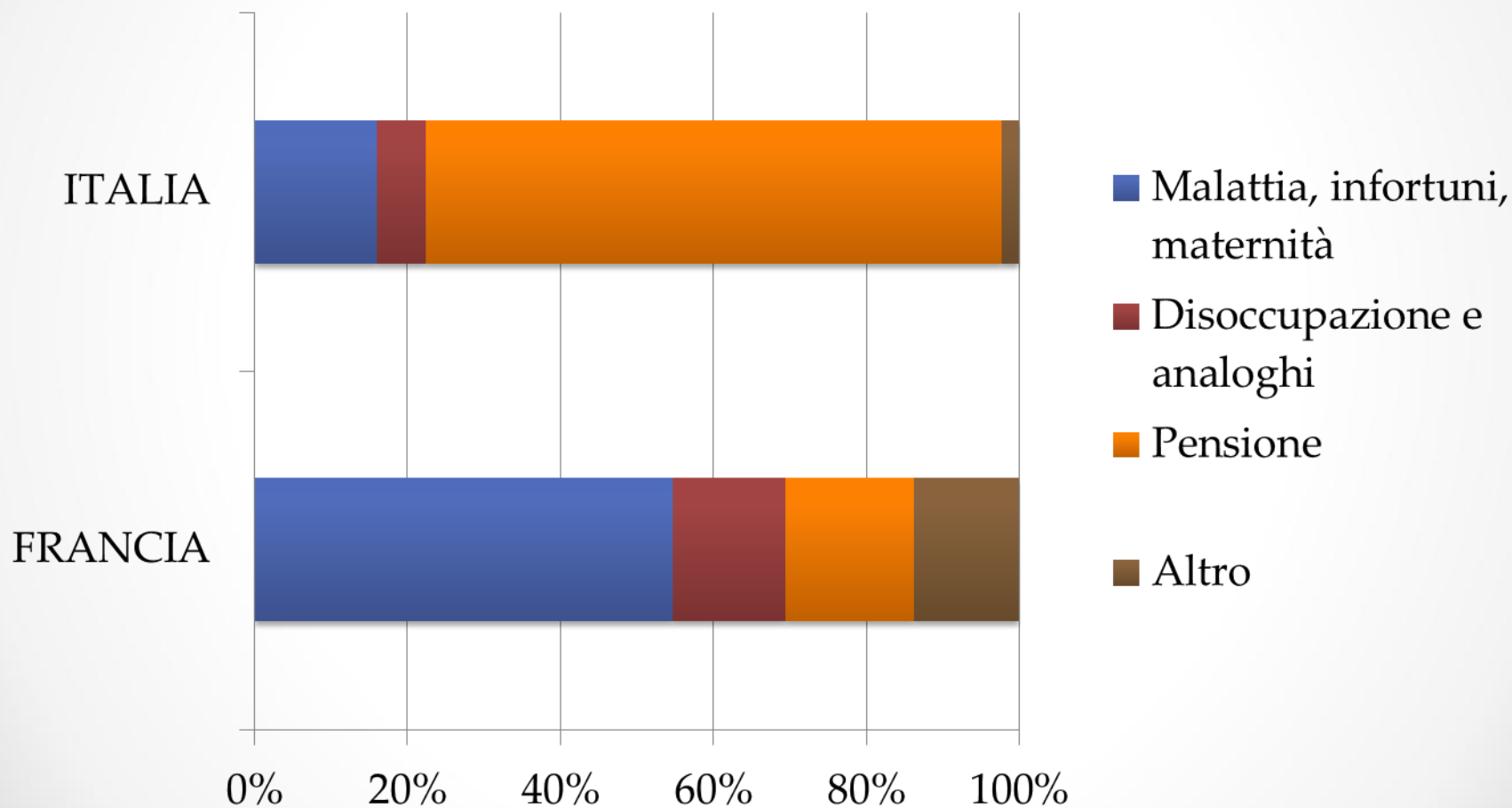
- Senza preavviso per:
 - ❖ Mancato superamento periodo di prova;
 - ❖ Violazione di regolamenti aziendali, mancanza ai propri doveri;
 - ❖ Contratto sottoscritto con inganno o violenza.

- Con 30 giorni di preavviso per:
 - ❖ Malattia non professionale;
 - ❖ Mancato raggiungimento della qualifica dopo un periodo di formazione;
 - ❖ Cause di forza maggiore.

Le organizzazioni sindacali devono essere informate dei licenziamenti. Possono avanzare obiezioni, ma non hanno potere di veto.

Licenziamento illegittimo → reintegro (*opting-out* del lavoratore)

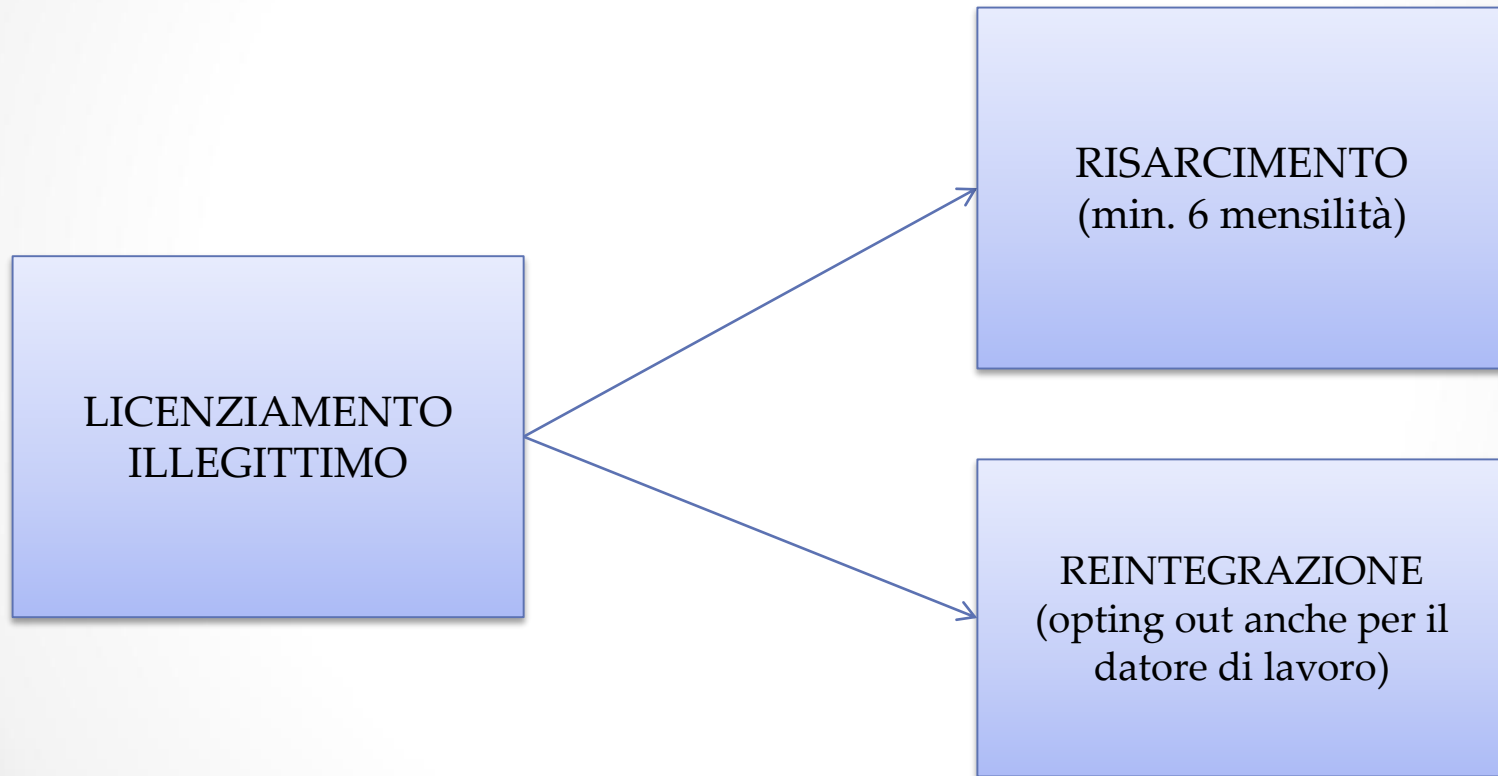
CONTRIBUTI: ITALIA E FRANCIA



PREVIDENZA ITALIANA E FRANCESE

Evento	FRANCIA	ITALIA
MATERNITA' OBBLIGATORIA	16 settimane (26 dal 3° figlio); 100% retribuzione;	5 mesi; 80% della retribuzione
MALATTIA	3 giorni di carenza; 50% della retribuzione dal 4° giorno; Max 360 giorni in 3 anni; Rimborso spese mediche	3 giorni di carenza; 50% della retribuzione dal 4° al 20° giorno; 66,6% della retribuzione dal 21° al 180°
INFORTUNIO	Non prevista carenza; 60% della retribuzione dal 1° al 28° giorno; 80% dal 29° giorno alla guarigione	3 giorni di carenza; 60% della retribuzione dal 4° al 90° giorno; 75% dal 91° giorno alla guarigione

IL LICENZIAMENTO IN FRANCIA



DISOCCUPAZIONE

FRANCIA - ITALIA

	Requisiti	Durata	Importo
Francia	4 mesi di contributi negli ultimi 2 anni	Proporzionale all'anzianità e fino a 36 mesi	40,4% ultimo salario giornaliero + 11,34 euro (min 27,66 euro/giorno)
Italia	- 13 settimane negli ultimi 4 anni - 30 giorni di lavoro negli ultimi 12 mesi	uguale a metà delle settimane di contribuzione (max 18 mesi)	75% retribuzione media (max 1.300 euro/mese)

Spetta solo se disoccupazione è involontaria

Forte spinta per il ricollocamento

CONFRONTO

ITALIA – GERMANIA

	Costo del lavoro (media oraria)	<i>di cui</i> Costo previdenziale	<i>di cui</i> Costo infortuni e malattia	<i>di cui</i> Costo contributi disoccupazione
Italia	€ 28,30	27,7%	6,12%	1,4%
Germania	€ 31,40	13,8%	11,3%	2,2%

LA NORMATIVA TEDESCA

Malattia

Articolato sistema di casse di malattia, pubbliche e private.

- ❖ 100% a carico del datore di lavoro per 6 settimane
- ❖ indennità casse 70% fino a 78 settimane nel triennio

Infortunio

Il costo è interamente a carico del datore di lavoro

Indennità a carico delle casse pari a 80% della retribuzione per un massimo di 78 settimane nel triennio

Sono incluse le spese mediche ed i costi accessori

Maternità

- ❖ Congedo facoltativo → 6 settimane precedenti al parto
 - ❖ Congedo obbligatorio → 8 settimane successive al parto
- Indennità a carico cassa malattia integrata dal datore di lavoro

CONGEDI PARENTALI

	ITALIA	FRANCIA	GERMANIA
Congedo retribuito	- 30% Retribuzione - Per 6 mesi - Fino 6 anni di vita	- Max 390 €/mese - Per 6 mesi - Fino 3 anni di vita	- 67% Retribuzione - Per 12 mesi - Fino a 3 anni di vita - Bonus di 2 mesi per papà
Congedo non retribuito	-Fino 11 mesi -Fino 12 anni di vita	- Fino a 12 mesi - Possibilità 2 proroghe - Fino 3 anni di vita	- Fino a 3 anni - Fino 8 anni di vita
Modalità di fruizione	- Consecutivi - A giorni - A ore (pari a 50% orario settimanale)	- Consecutivi - Passaggio a part-time	- Consecutivi - Passaggio a part-time

LICENZIAMENTO GERMANIA - ITALIA

	Conciliazione	Risarcimento	Reintegrazione
Germania	- Obbligo di consultare i Consigli di Fabbrica; - indennità ½ mensilità per ogni anno di anzianità	Il giudice: - Ruolo di mediatore; - tutela ad hoc.	- ipotesi residuale per grave discriminazione; - opting out lavoratore
Italia	- centralità della mediazione sindacale; - indennità 1 mensilità per ogni anno di anzianità (min 2, max 18) <i>Esenzione fiscale e contributiva</i>	2 mensilità per ogni anno di anzianità (min 4, max 24) <i>Assoggettamento fiscale</i>	Prevista nei casi di licenziamento: -discriminatorio; -nullo; -intimato oralmente; -insussistenza fatto materiale. Opting out lavoratore

IL SISTEMA CONTRIBUTIVO SVIZZERO

Assicurazioni	Datore di Lavoro (%)	Dipendente (%)
Anziani, Superstiti, Invalidità	5,05	5,05
Disoccupazione	1,00	1,00
Fondo Pensione	5,00	5,00
Infortuni	2,00	1,40
Assegni Familiari	2,25	0,00
<u>TOTALE</u>	<u>15,3</u>	<u>12,45</u>

● Contribuzione percentuale sullo Stipendio Lordo

LA NORMATIVA SVIZZERA

Malattia

Non è previsto un sistema previdenziale pubblico, ma solo assicurazioni private e facoltative a carico dei lavoratori.

100% retribuzione a carico datore di lavoro (minimo 3 sett. – massimo 4 mesi, secondo la normativa del Cantone),

Infortunio

Contribuzione obbligatoria a carico anche del datore di lavoro

-Primi 3 giorni → 100% retribuzione a carico datore

-In seguito → 80% retribuzione a carico assicurazioni

L'assicurazione copre anche le spese mediche, le analisi, gli interventi chirurgici, le spese ospedaliere, di viaggio e di trasporto.

Maternità

Congedo facoltativo di 14 settimane a partire dalla data del parto. Indennità pari all'80% della retribuzione

Licenziamento

Il contratto di lavoro può essere risolto in qualunque momento dandone regolare preavviso, senza obbligo di motivare la decisione.

Protezione in caso di malattia, infortunio, gravidanza

In caso di licenziamento illegittimo → risarcimento fino a 6 mesi di retribuzione; Reintegrazione rara e solo per grave discriminazione.

Grazie per l'attenzione



MONICA MELANI & PARTNERS
CONSULENTI DEL LAVORO ASSOCIATI