



*18 Dicembre 2014*

# INDAGINE CONOSCITIVA L'ASSENTEISMO SUL LUOGO DI LAVORO



**Questionario on line riservato,  
trasmesso tramite e-mail agli associati G.I.D.P./H.R.D.A.**

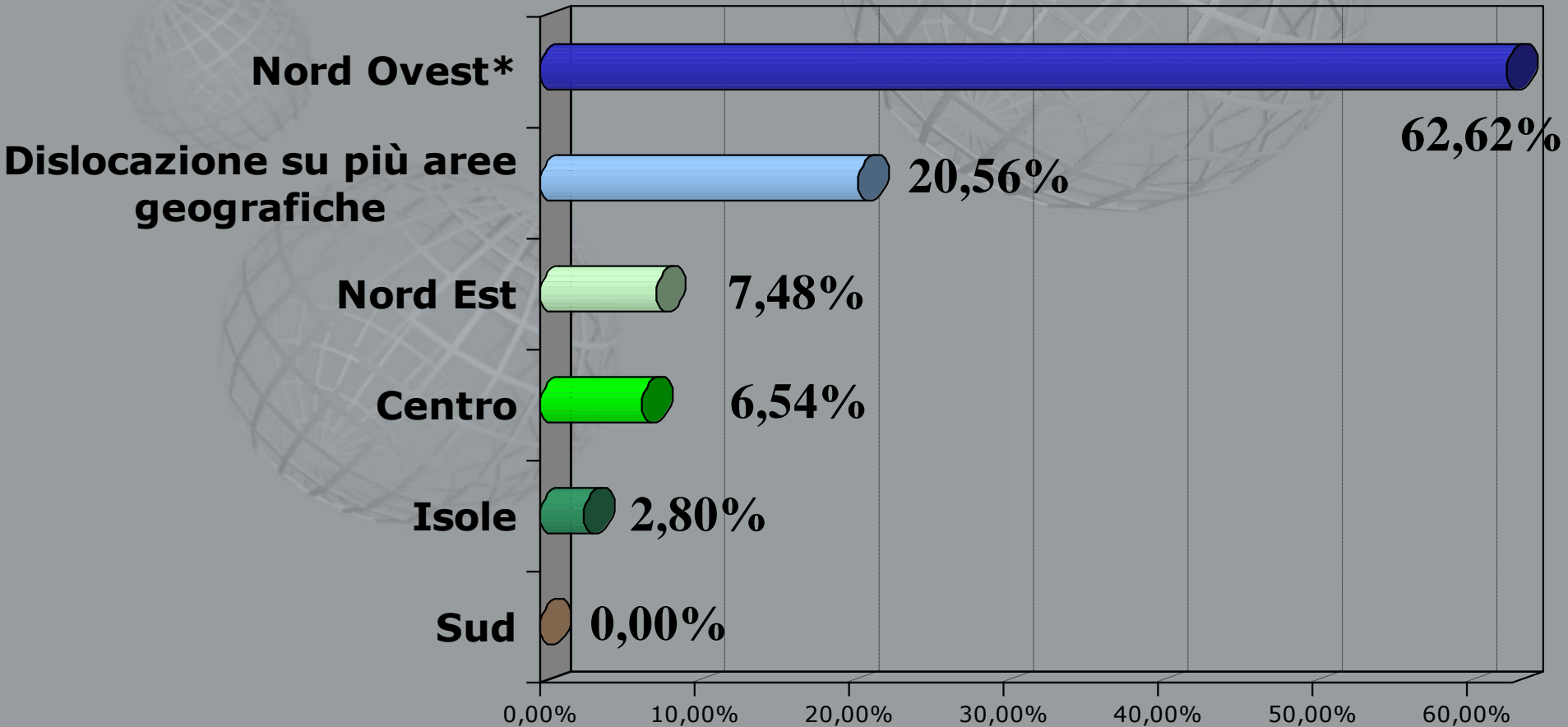
**N° questionari raccolti: 107**



**PARTE PRIMA**

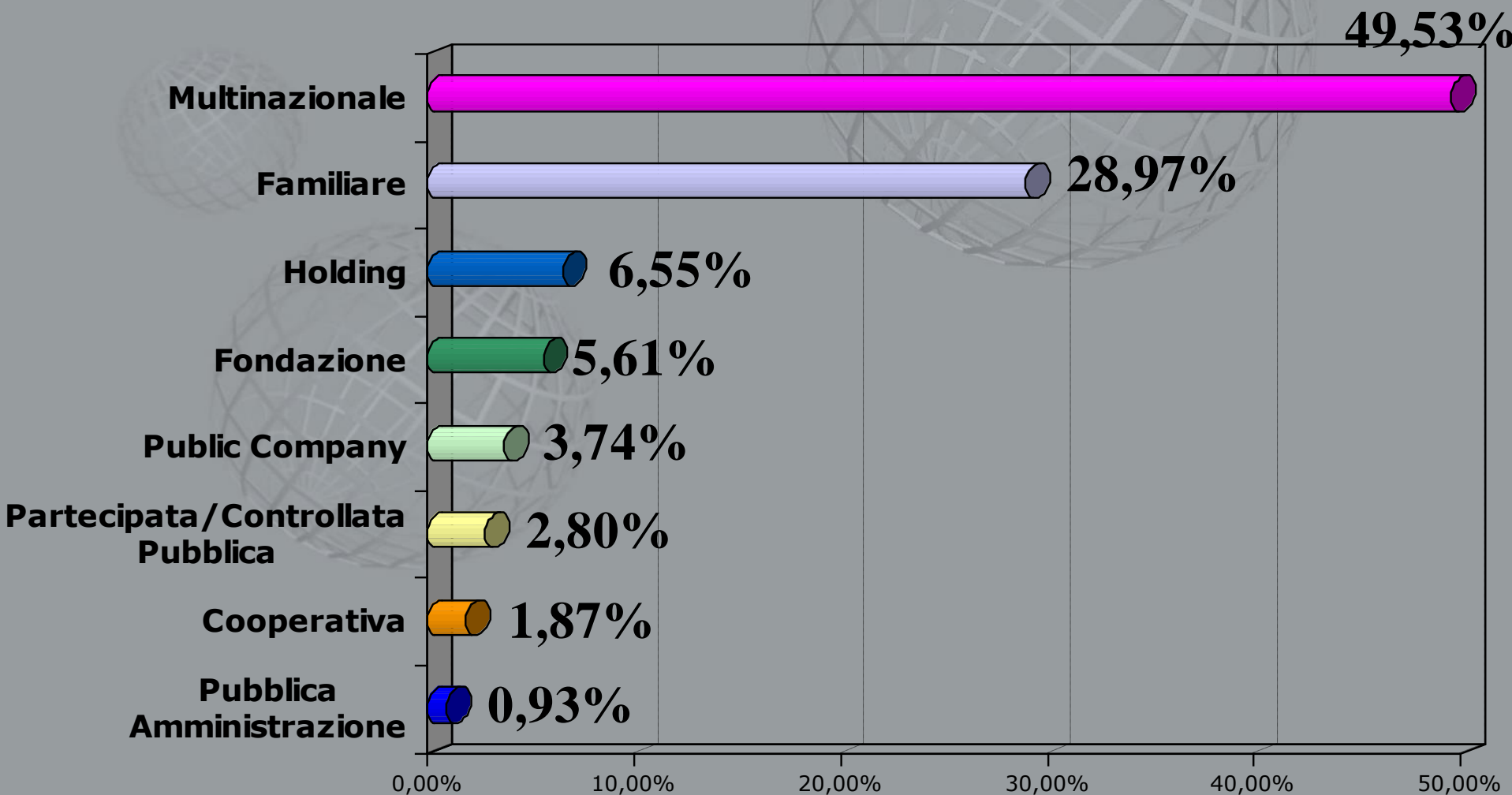
**ANAGRAFICA  
DELL'AZIENDA**

# 1. DOV'È COLLOCATA GEOGRAFICAMENTE LA TUA AZIENDA?

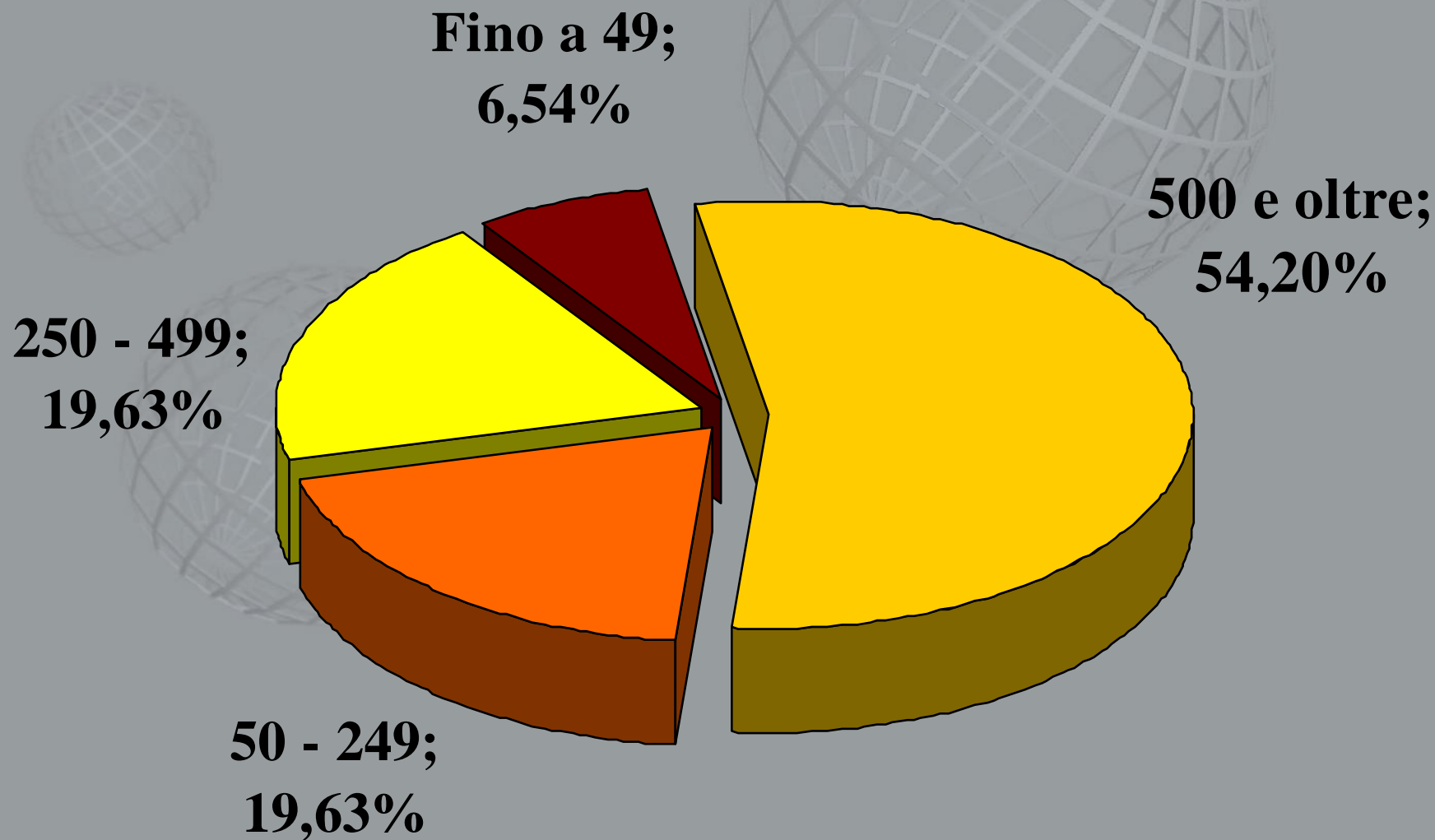


\*(Valle d'Aosta, Piemonte, Liguria, Lombardia)

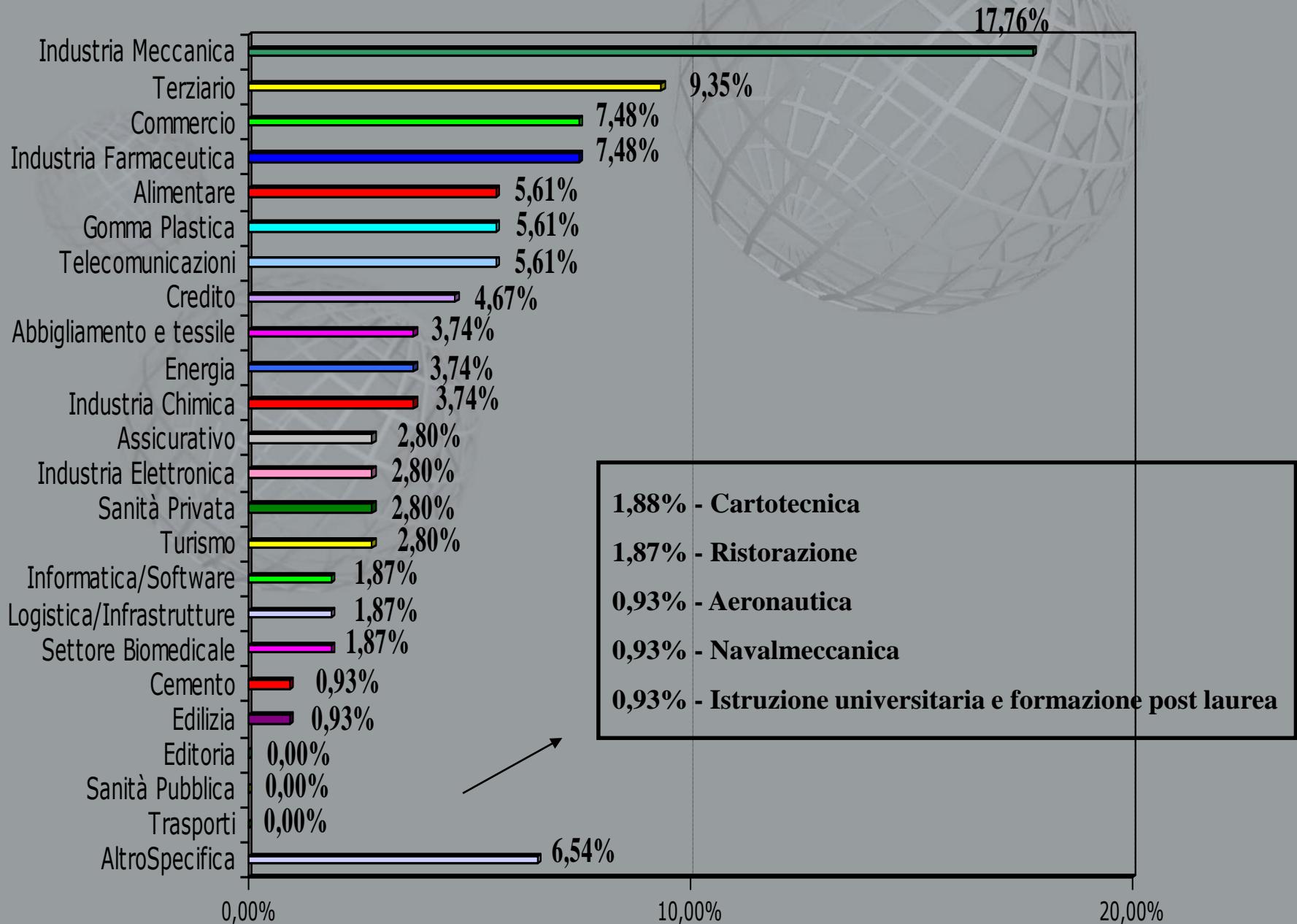
## 2. LAVORI IN UN'AZIENDA LA CUI PROPRIETÀ È:



### **3. NUMERO DI DIPENDENTI DELL'AZIENDA/DEL GRUPPO:**



## 4. IN CHE AMBITO OPERA?

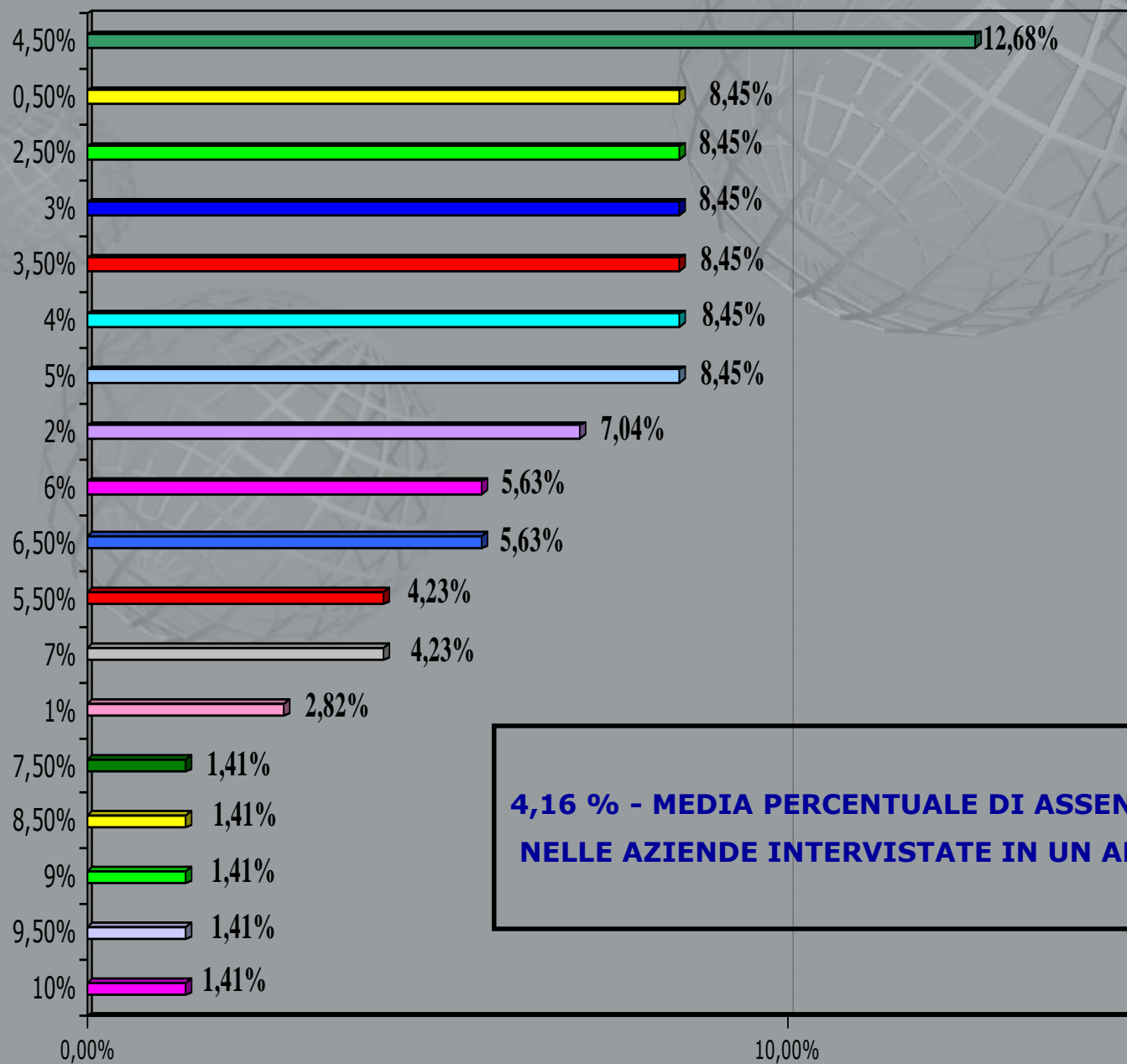




# **PARTE SECONDA**

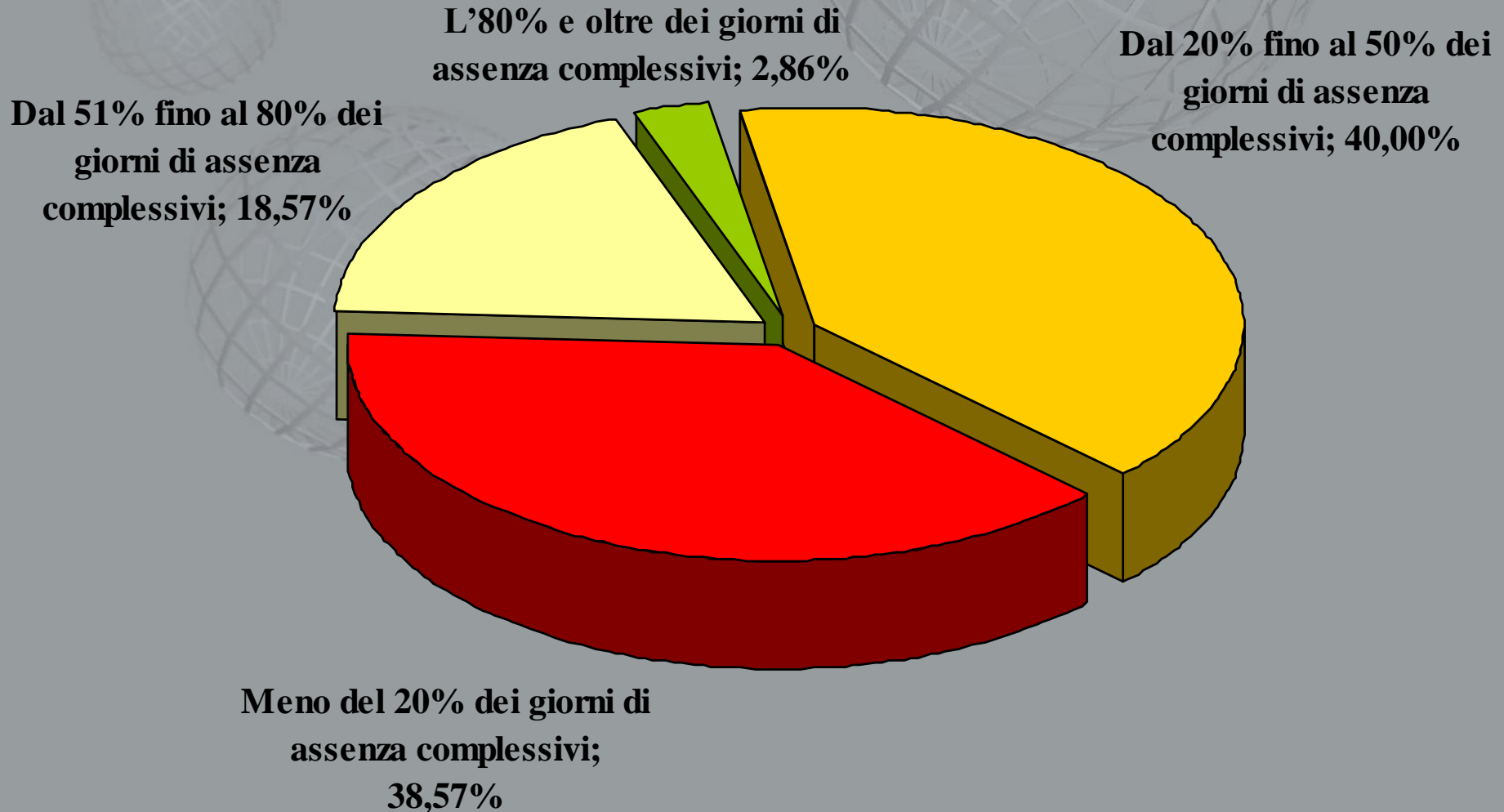
## **CAUSE E TASSI**

## 5. QUAL È LA MEDIA PERCENTUALE DI ASSENTEISMO NELLA TUA AZIENDA IN UN ANNO?



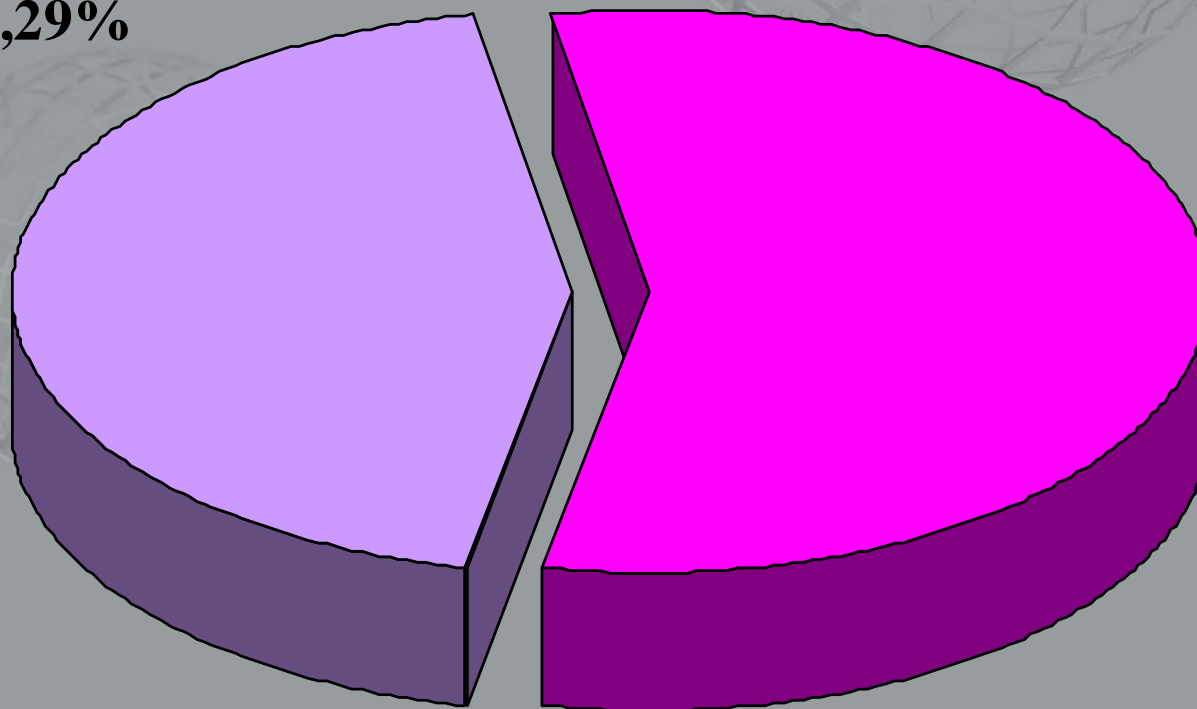


**6. QUANTO È CONCENTRATO L'ASSENTEISMO  
DELLA TUA AZIENDA IN UN ANNO?  
IL 10% DEI DIPENDENTI PIÙ ASSENTEISTI FA:**



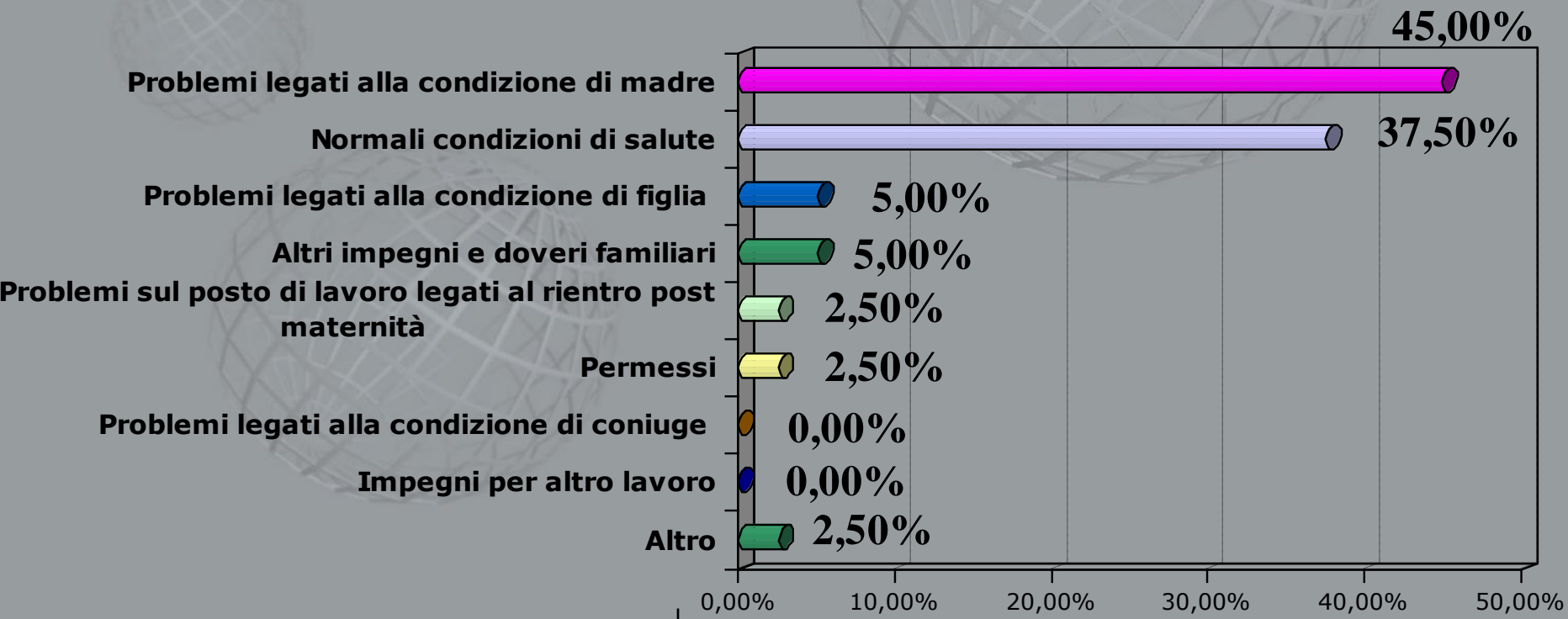
**7. IL TASSO DI ASSENTEISMO NELLA TUA AZIENDA  
È PIÙ ELEVATO PER I DIPENDENTI UOMINI O  
PER LE DIPENDENTI DONNE?**

**Uomini ; 44,29%**



**Donne; 55,71%**

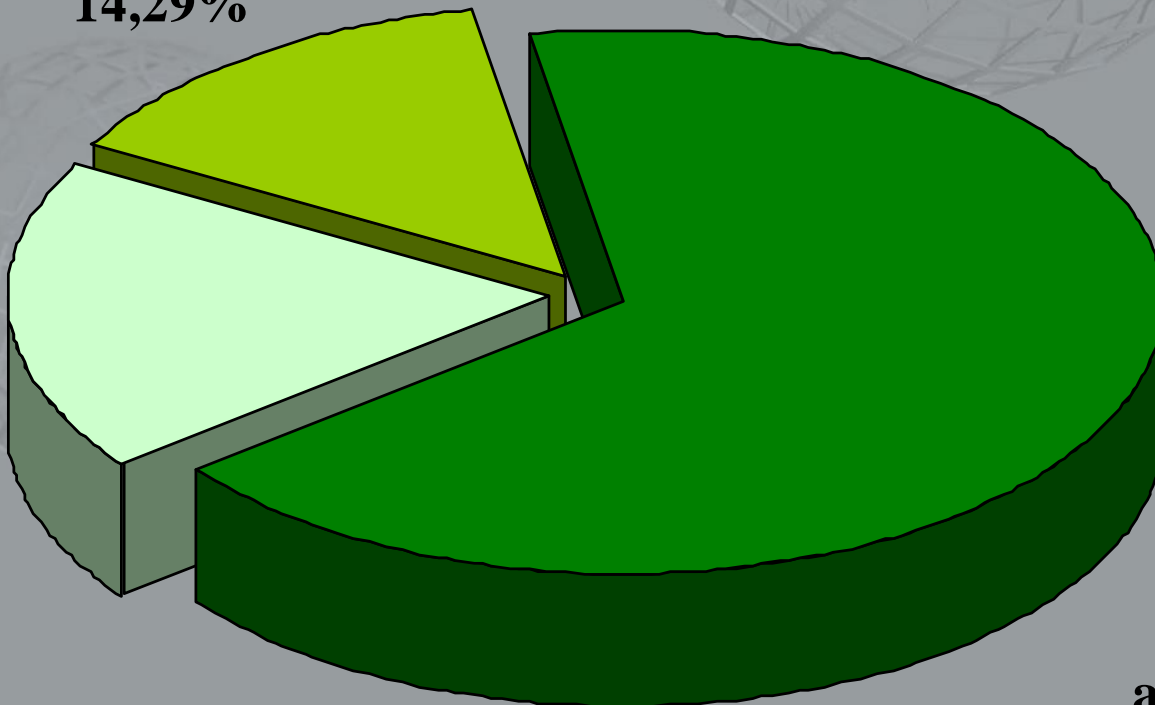
**8. SE LA TUA RISPOSTA ALLE DOMANDA PRECEDENTE È "DONNE", RITIENI CHE CIÒ SIA PRINCIPALMENTE DOVUTO A:**



**Predominanza genere femminile tra i dipendenti**

**9. QUALE È L'IMPATTO DELL'ATTUALE CRISI  
GENERALIZZATA NEL NOSTRO PAESE SULL'ASSENTEISMO  
DELLA TUA AZIENDA NEGLI ULTIMI ANNI?**

**L'ha diminuito;  
14,29%**

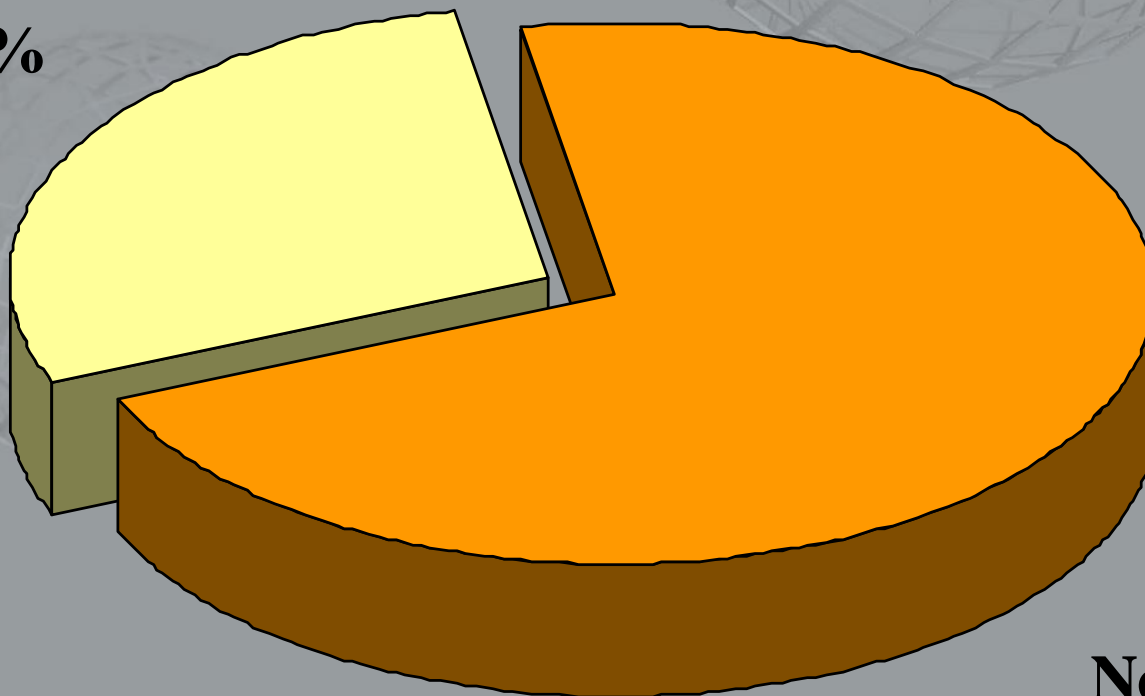


**L'ha aumentato;  
18,57%**

**Non l'ha né  
aumentato né  
diminuito ; 67,14%**

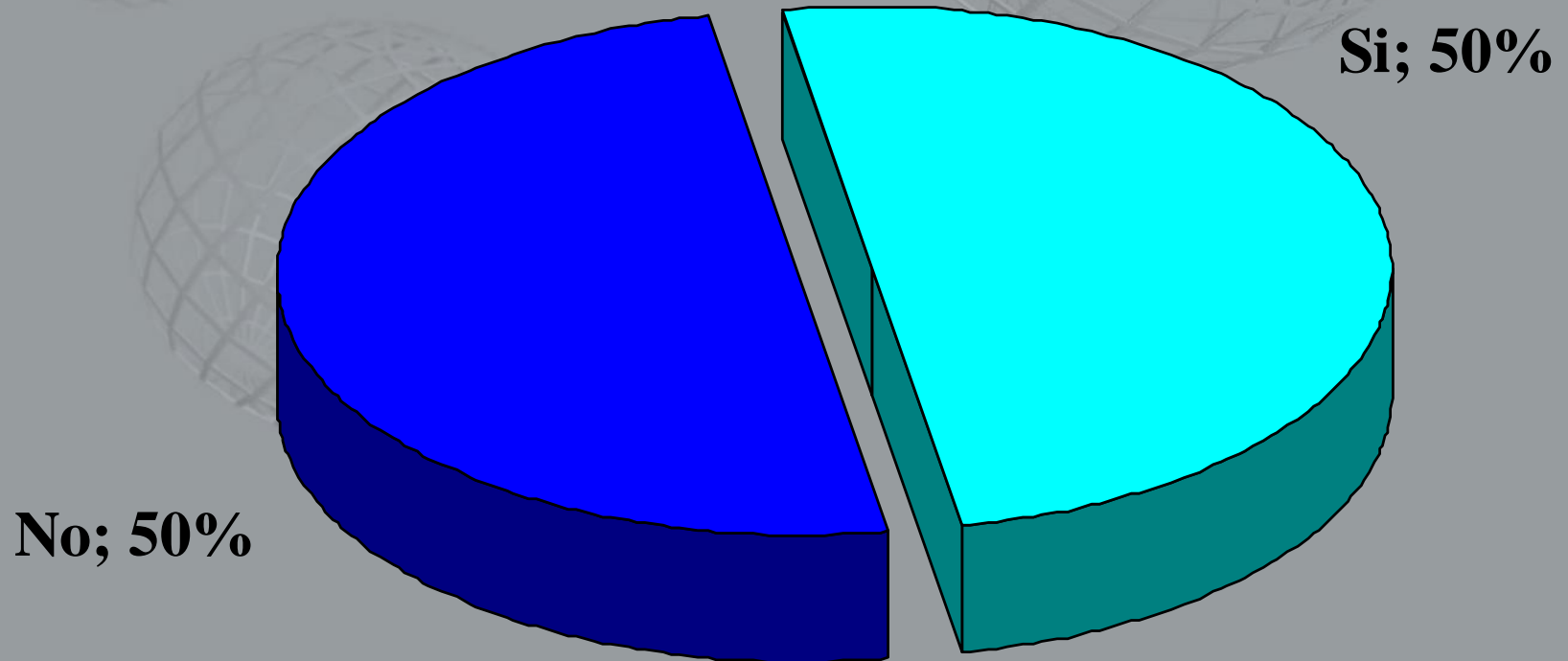
**10. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 9 È "AUMENTATO",  
PENSI CHE TALE FATTO SIA RICONDUCIBILE A FATTORI DI  
CUI L'AZIENDA SI SENTE RESPONSABILE?**

**Si; 28,57%**

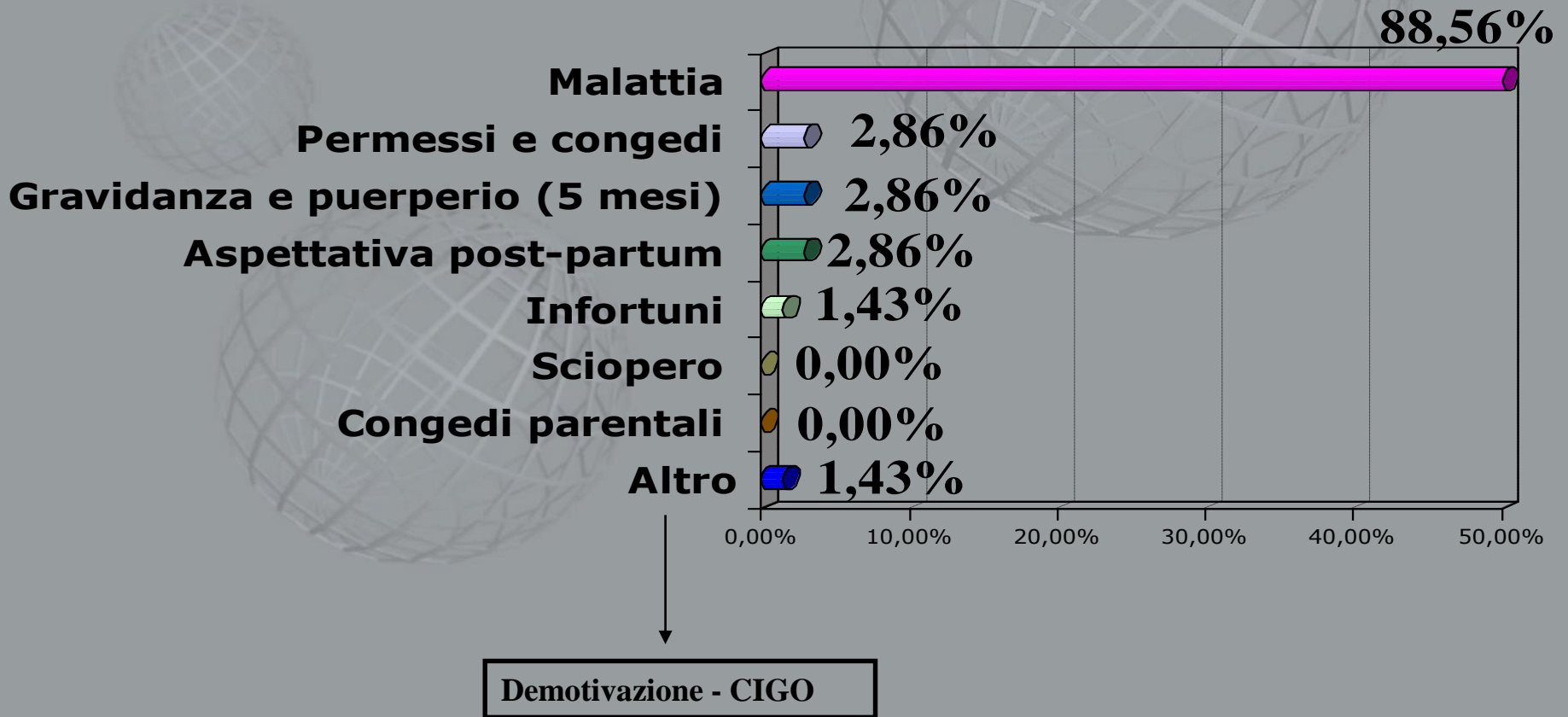


**No; 71,43%**

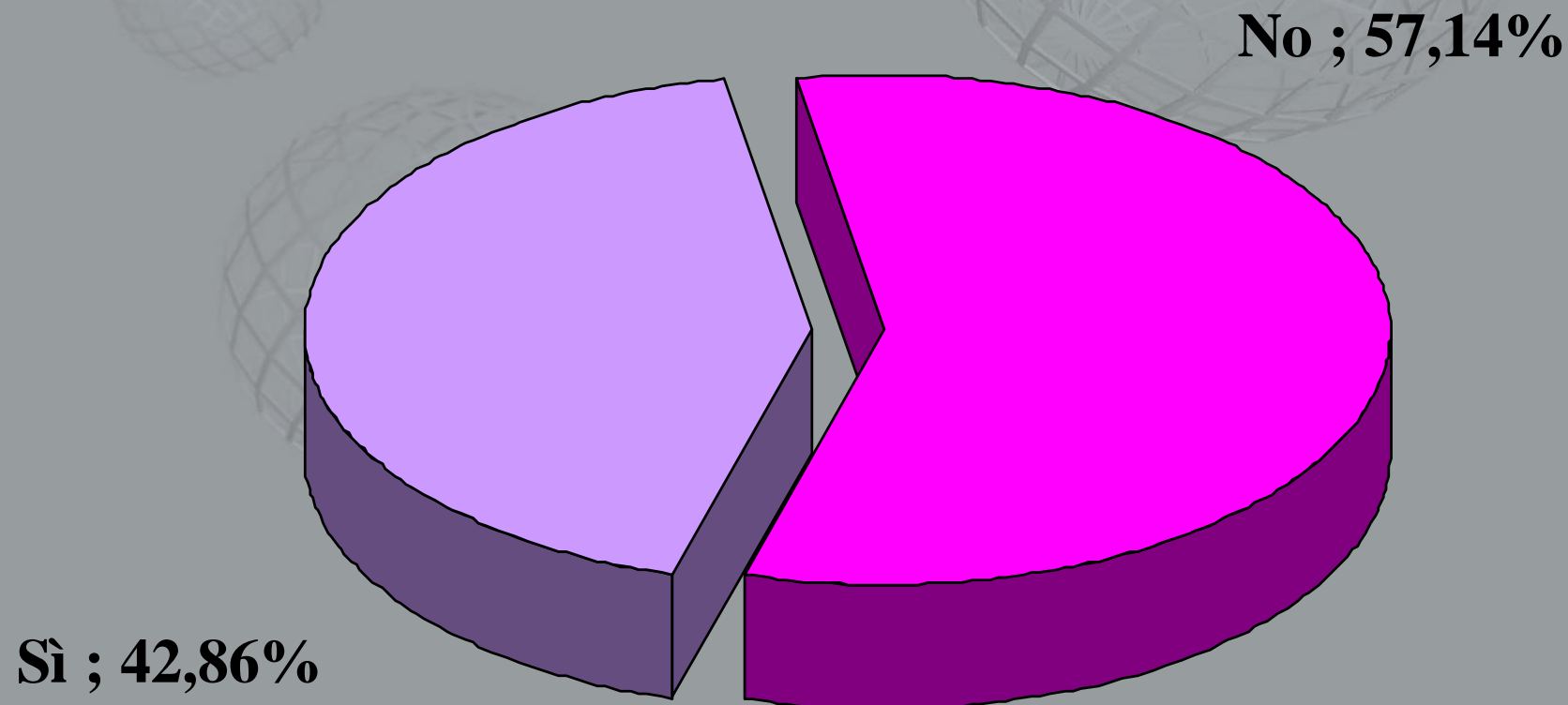
**11. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 9 È "DIMINUITO",  
CREDI CHE SIA MERITO DIRETTAMENTE DELL'AZIENDA?**



## 12. INDICA LA CAUSA CHE, NELLA TUA AZIENDA, INCIDE MAGGIORMENTE SUL TASSO DI ASSENTEISMO:

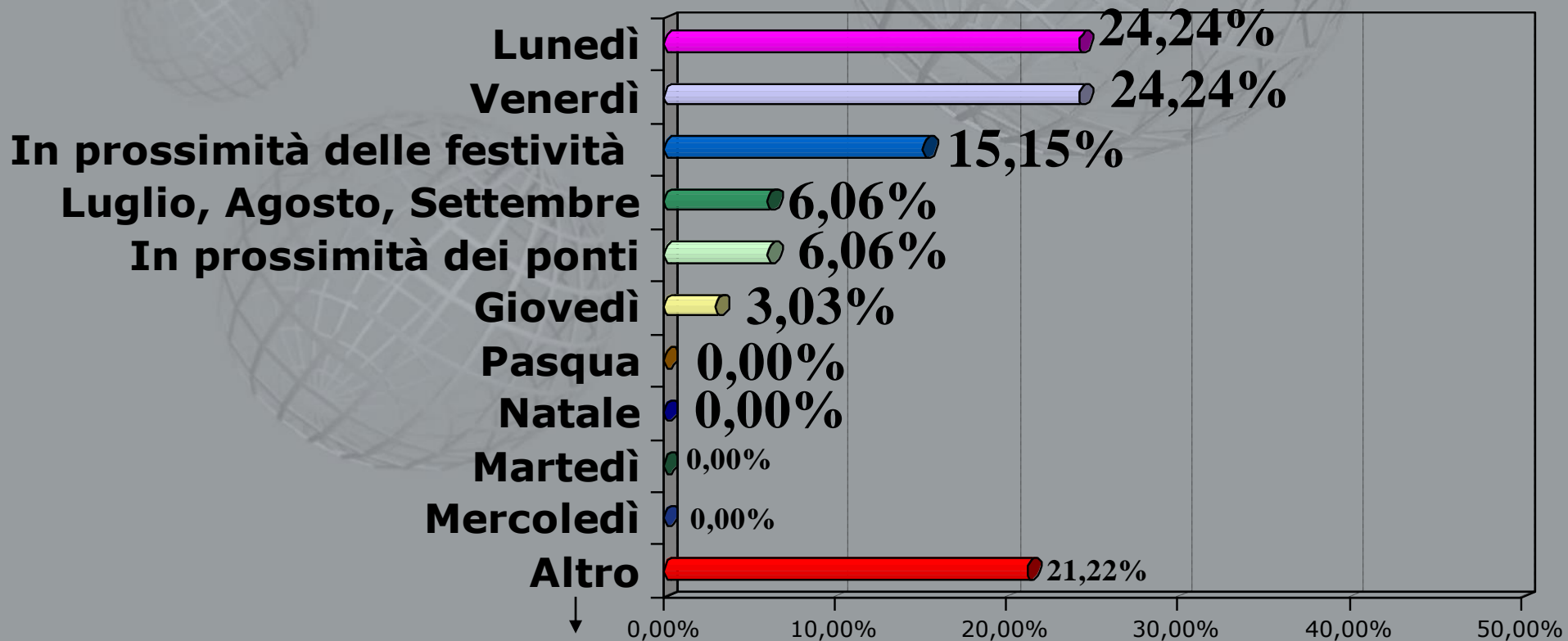


**13. LE ASSENZE HANNO DEI PICCHI IN MOMENTI "PARTICOLARI" DELL'ANNO (AD ESEMPIO, FESTIVITÀ, PONTI, PERIODO ESTIVO...) O AL LUNEDÌ/VENERDÌ?**





# 14. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 13 È "SÌ", QUANDO, PRECISAMENTE, LE ASSENZE REGISTRANO DEI PICCHI?



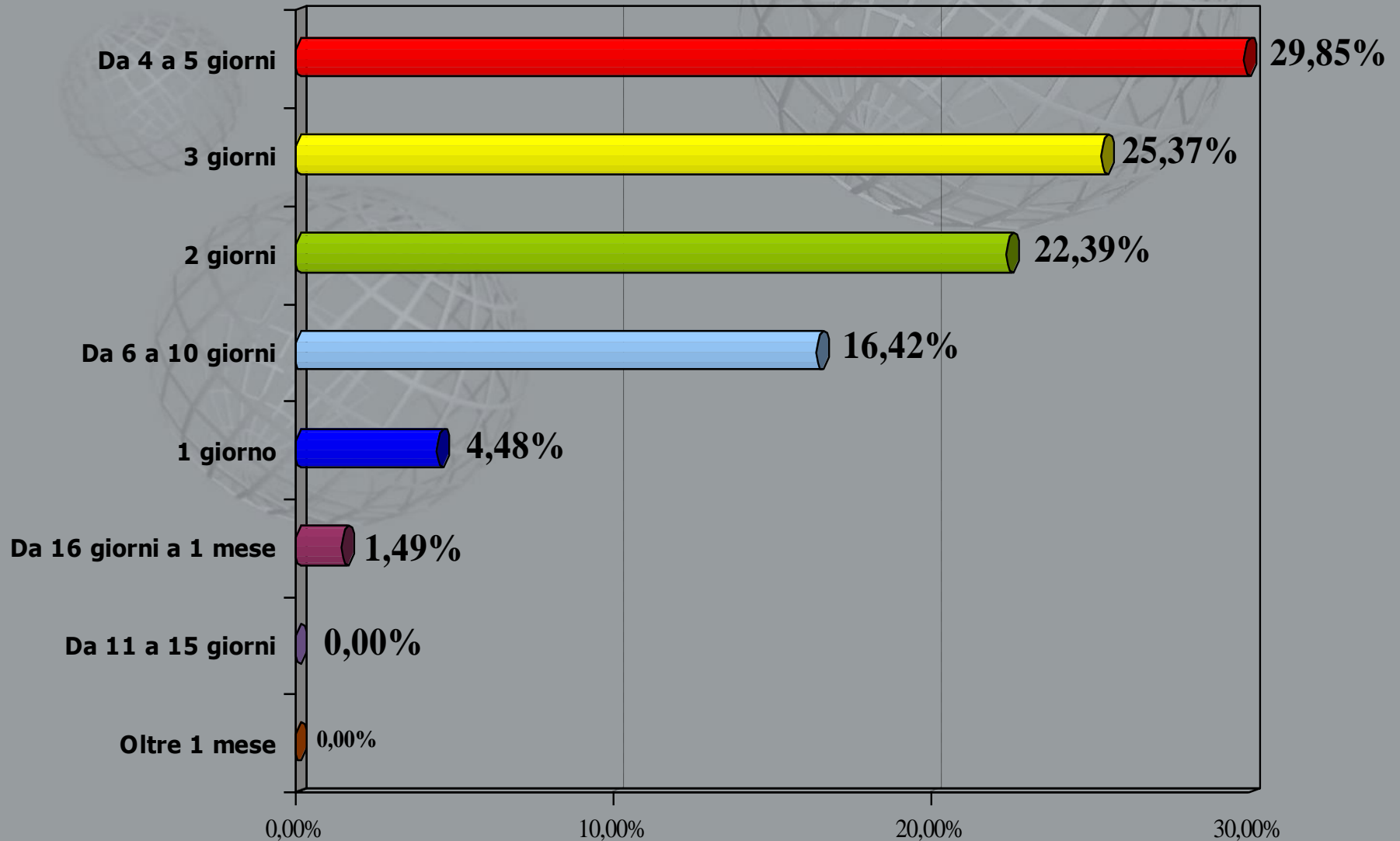
9,10% - Periodo invernale  
6,06% - Febbraio – Marzo  
3,03% - Fine settimana (GDO)  
3,03% - Fenomeno variabile

The background features three wireframe spheres of varying sizes, rendered in a light gray color. One sphere is the largest and positioned in the upper right, another is medium-sized in the lower left, and the smallest is in the upper left. The text is centered over the background.

# **PARTE TERZA**

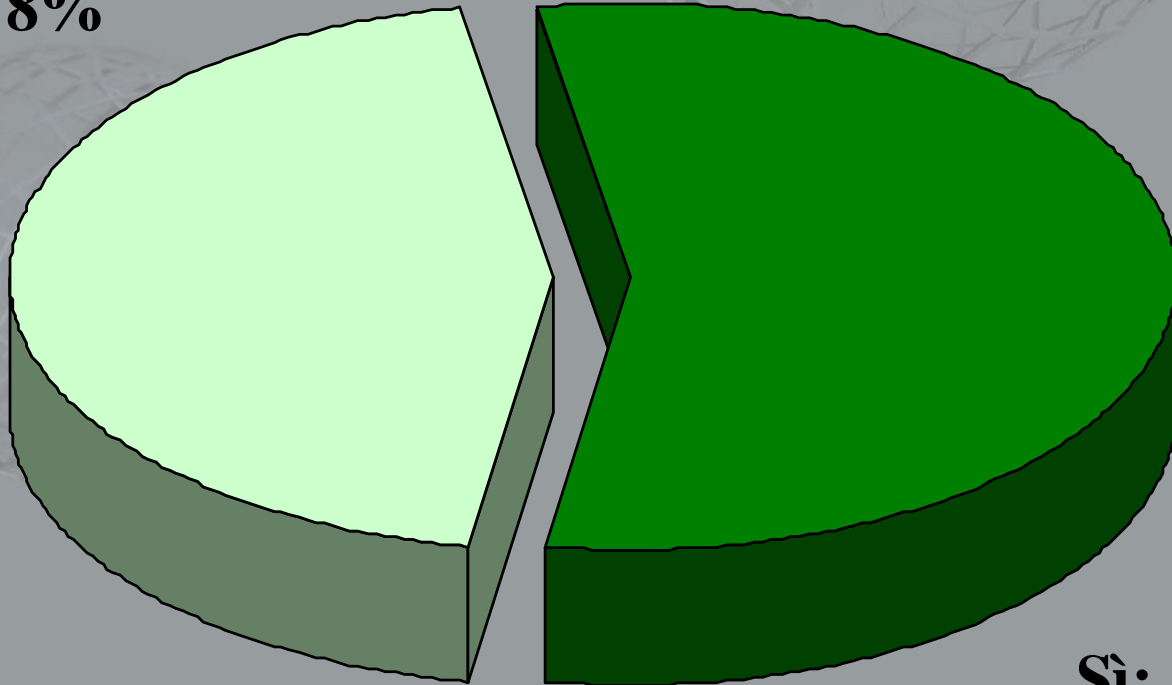
# **MALATTIA E INFORTUNI**

# 15. QUAL È L'ASSENZA MEDIA CHE RISCONTRI TRA I DIPENDENTI DELLA TUA AZIENDA PER MALATTIA?



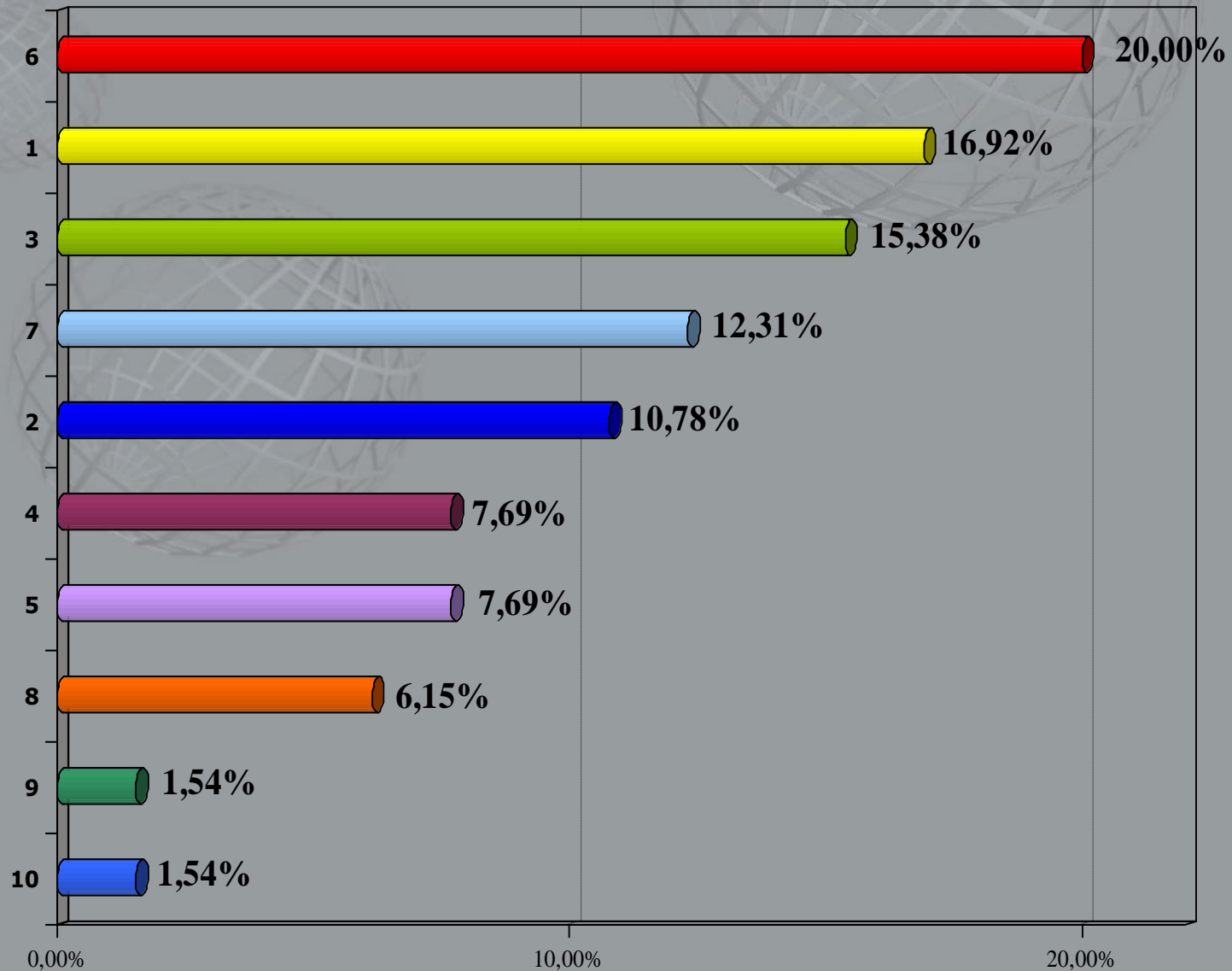
**16. NELLA TUA AZIENDA SI FA ABITUALMENTE RICORSO  
ALLE VISITE FISCALI?**

**No; 44,78%**

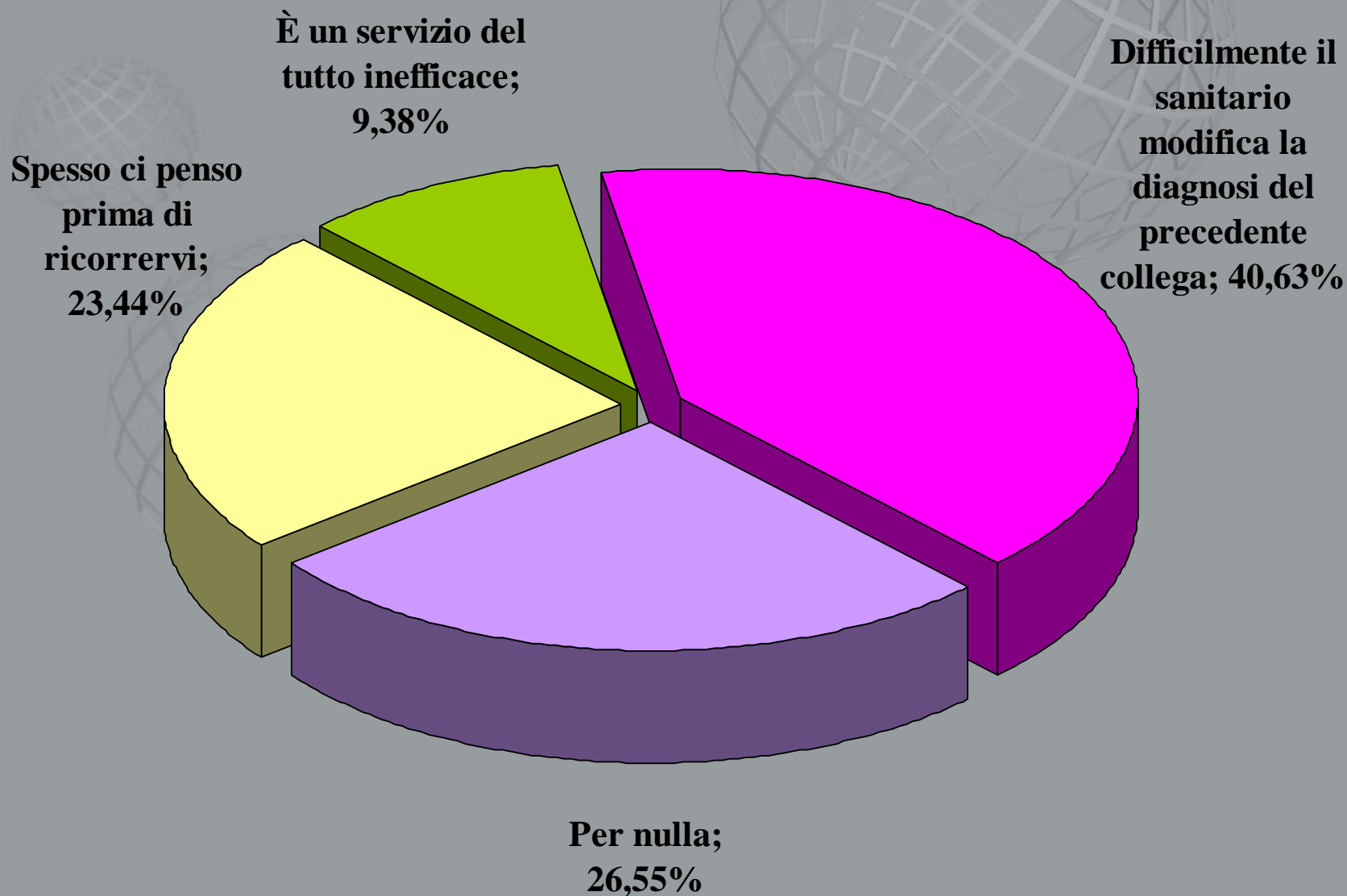


**Sì; 55,22%**

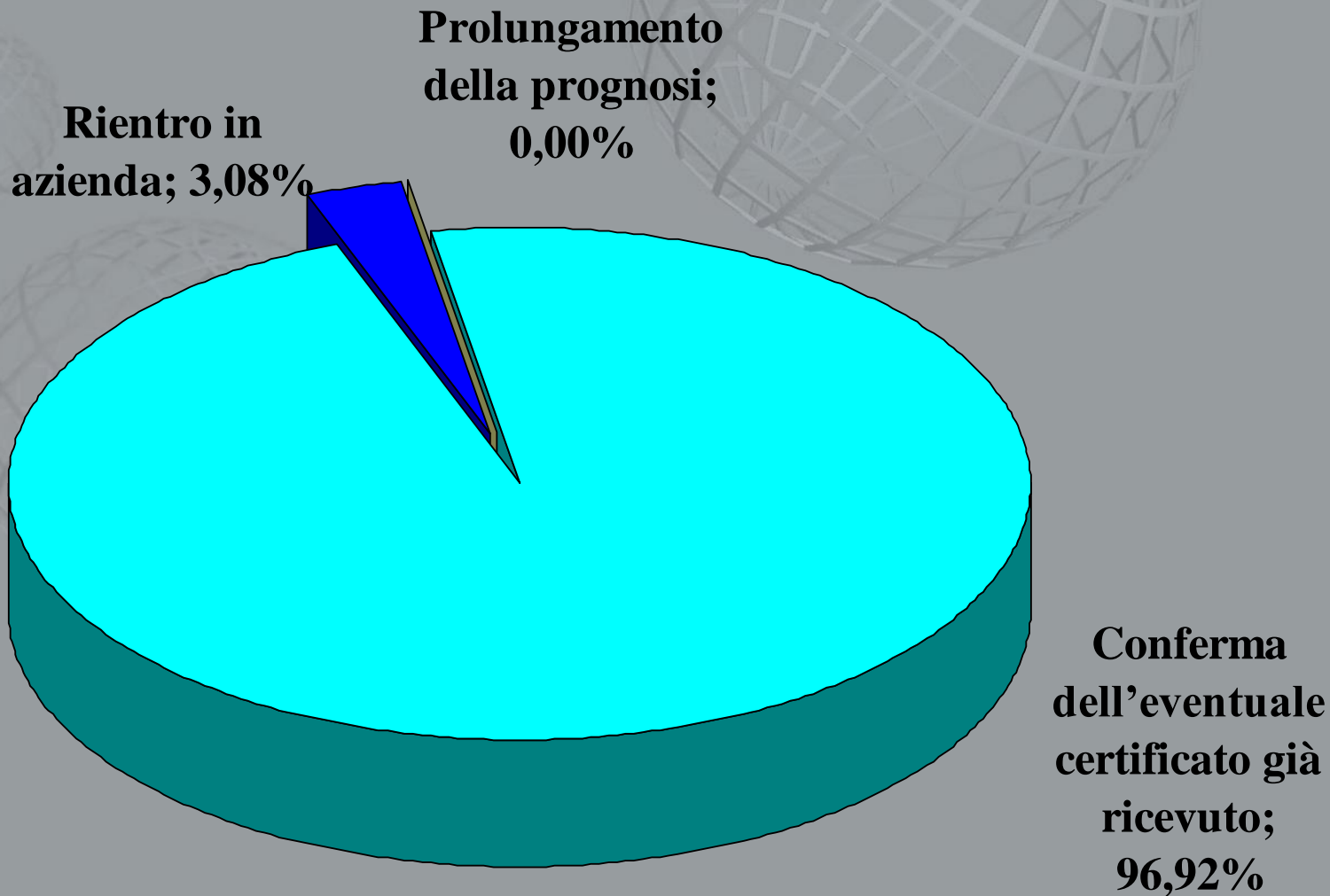
**17. QUAL È, DA 1 A 10, IL TUO GRADO DI SODDISFAZIONE (PER RISPETTO DEI TEMPI, RAPIDITÀ DELLE RISPOSTE, OBIETTIVITÀ DELL'ESAME, ECC.) CIRCA LE VISITE FISCALI?**



## **18. QUANTO L'EVENTUALE INTEMPESTIVITÀ DELLE VISITE FISCALI TI ASTIENE DAL RICORRERVI?**

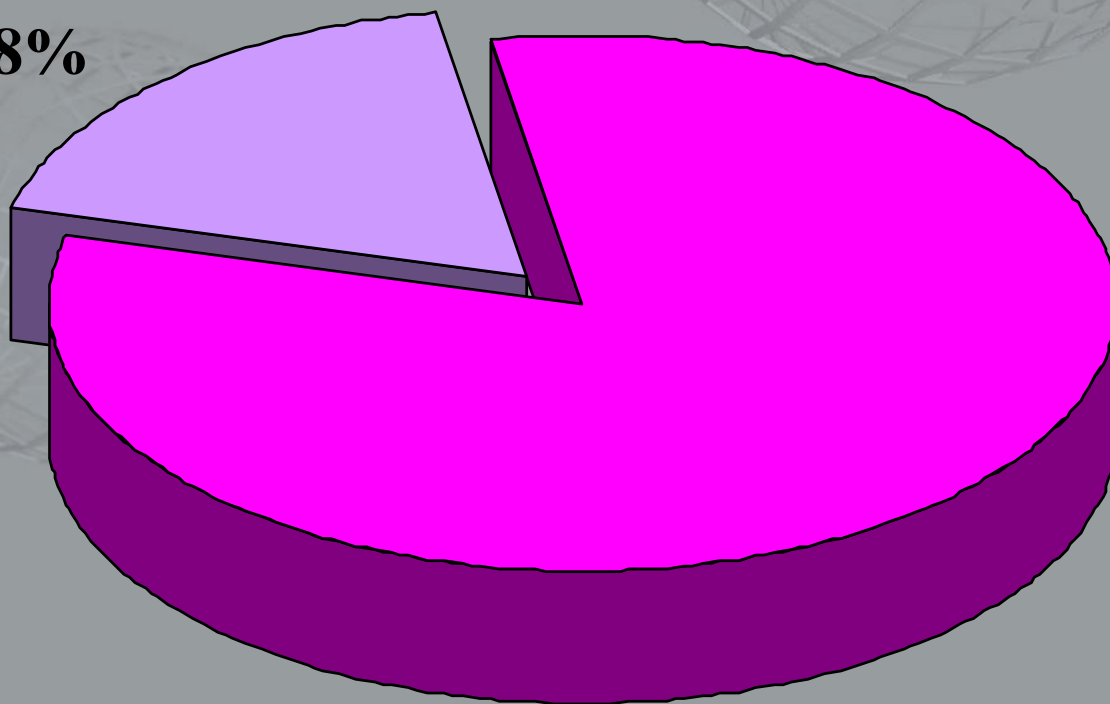


**19. QUAL È IL RISULTATO STATISTICAMENTE PIÙ RICORRENTE CHE EMERGE DAI REFERTI MEDICI?**



**20. È MAI ACCADUTO CHE, NELLA TUA AZIENDA, UN MEDICO SEGNALASSE DELLE ANOMALIE RELATIVAMENTE ALLA LEGITTIMITÀ DELL'ASSENZA DEL LAVORATORE?**

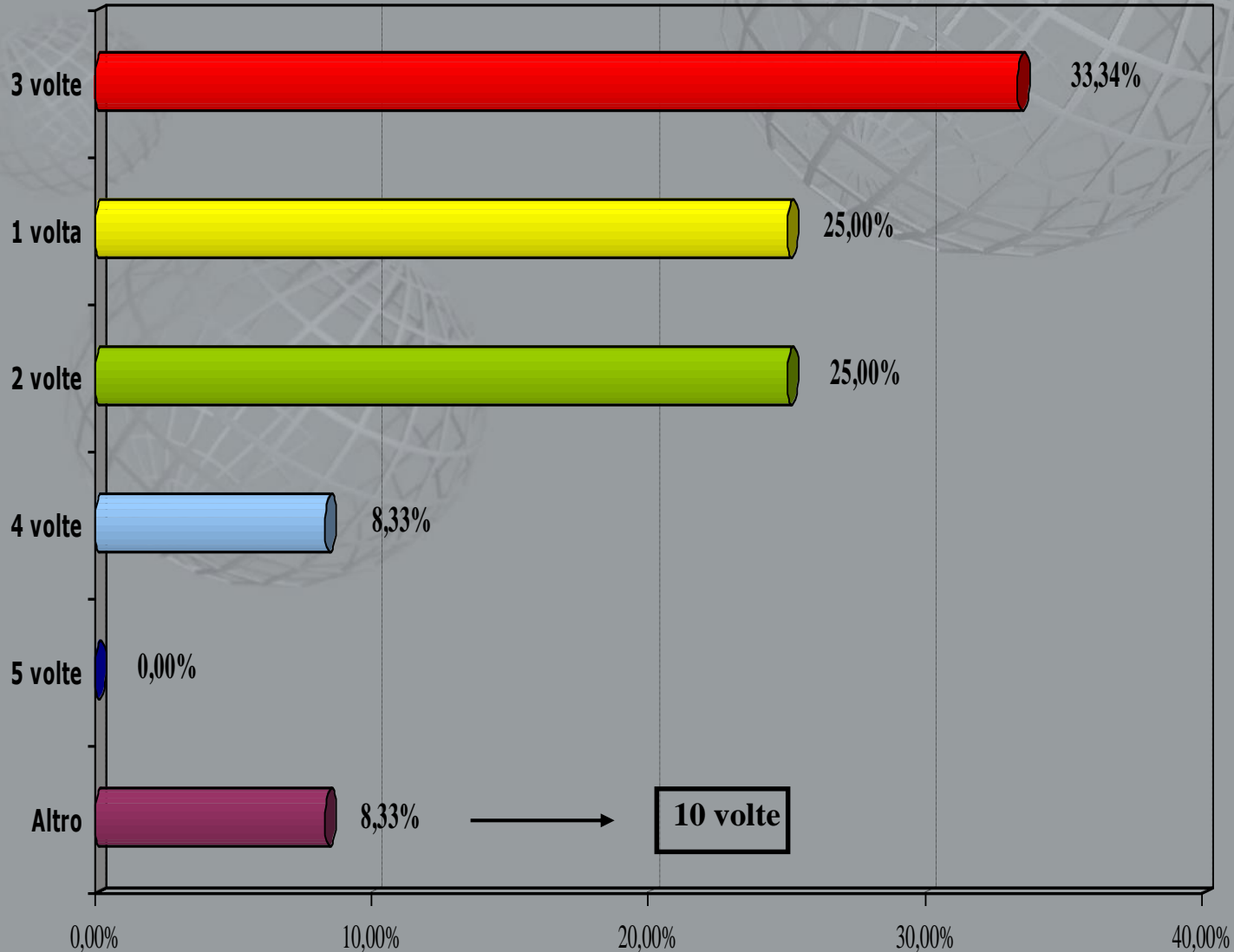
**Sì ; 18,18%**



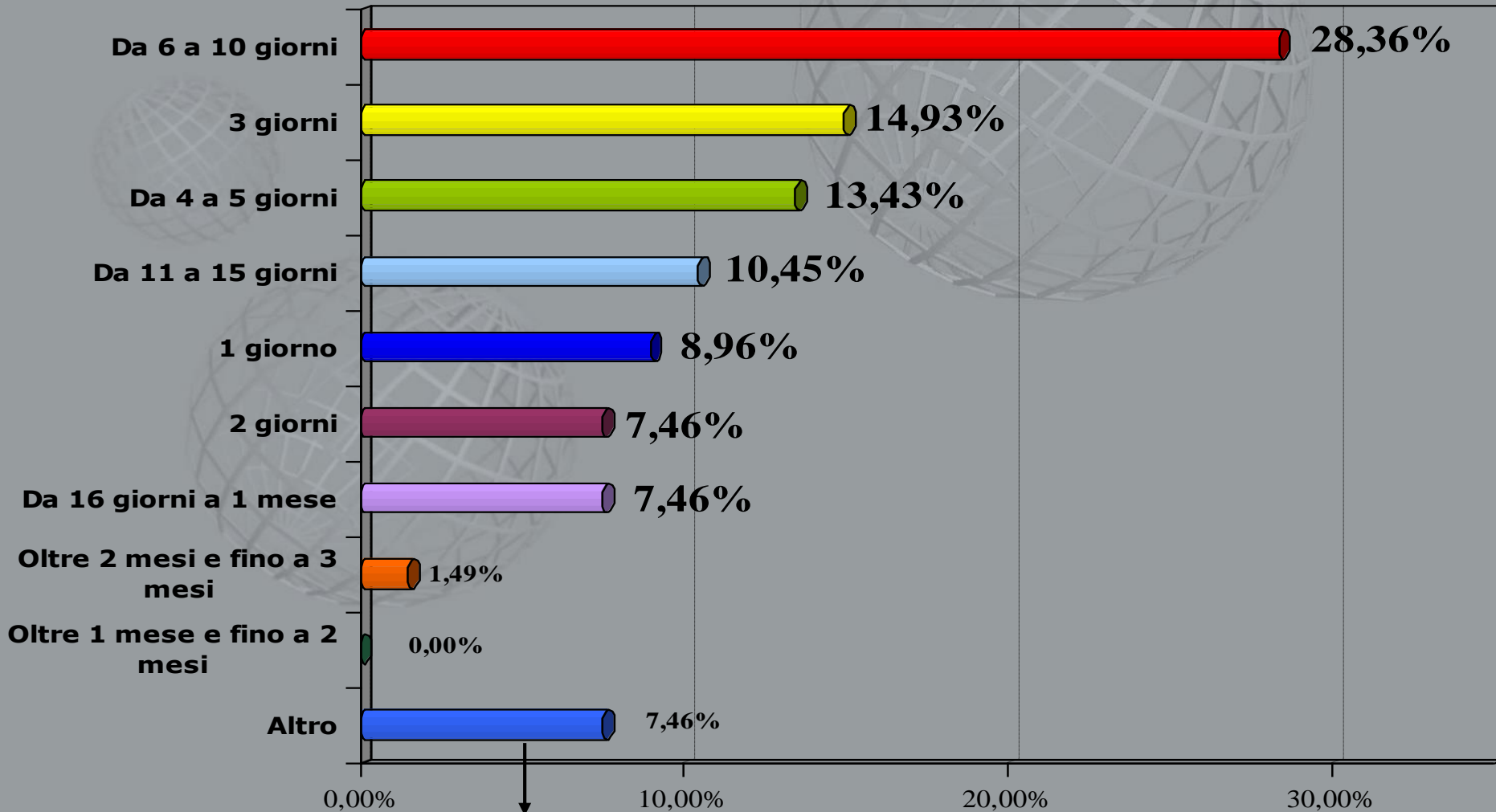
**No ; 81,82%**



## 21. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 20 È "SÌ", QUANTE VOLTE TI È ACCADUTO?



## 22. MEDIAMENTE L'ASTENSIONE DA LAVORO PER INFORTUNI DEI DIPENDENTI DELLA TUA AZIENDA A QUANTI GIORNI CORRISPONDE?

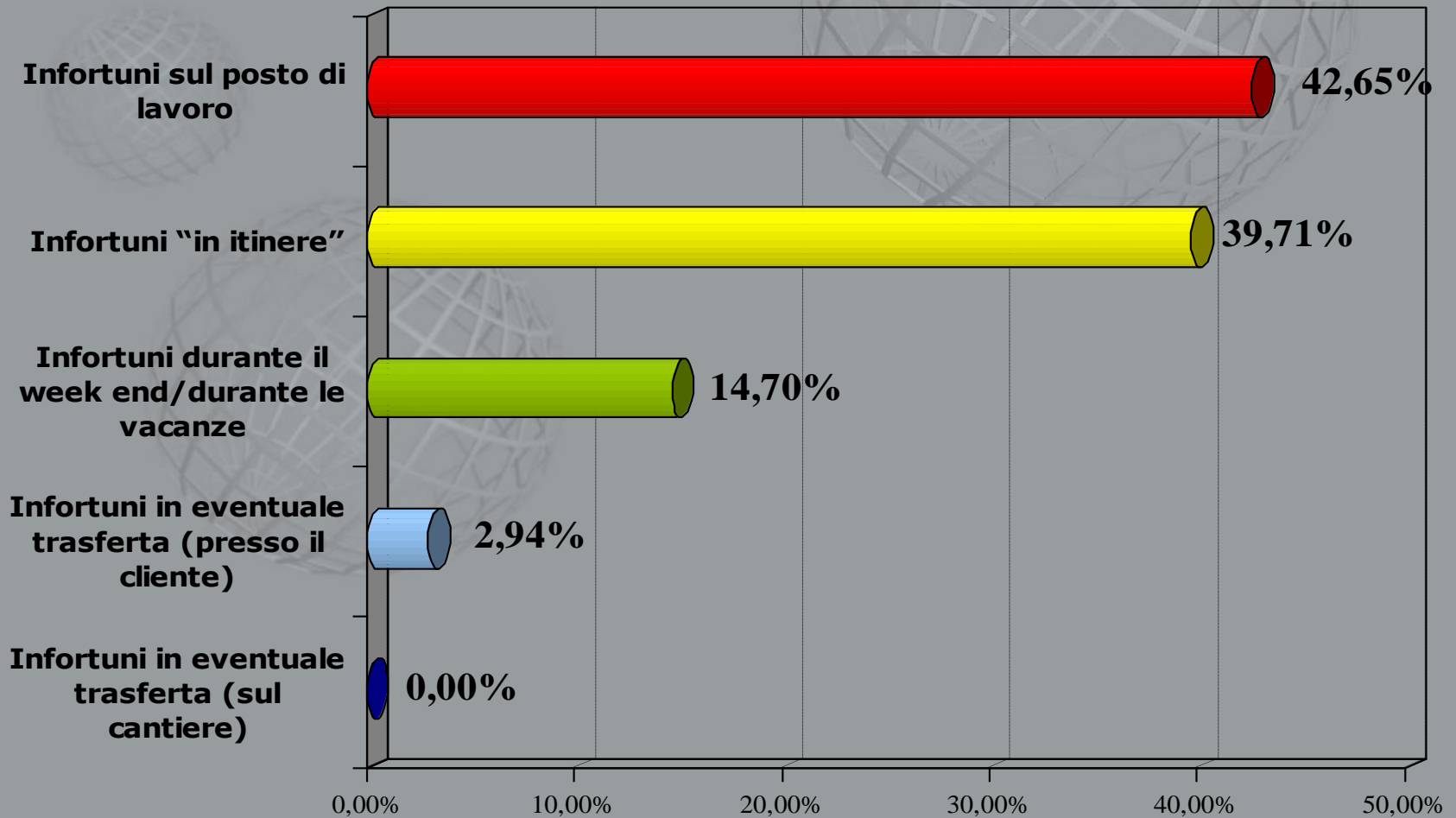


4,48% - Non ci sono mai stati infortuni

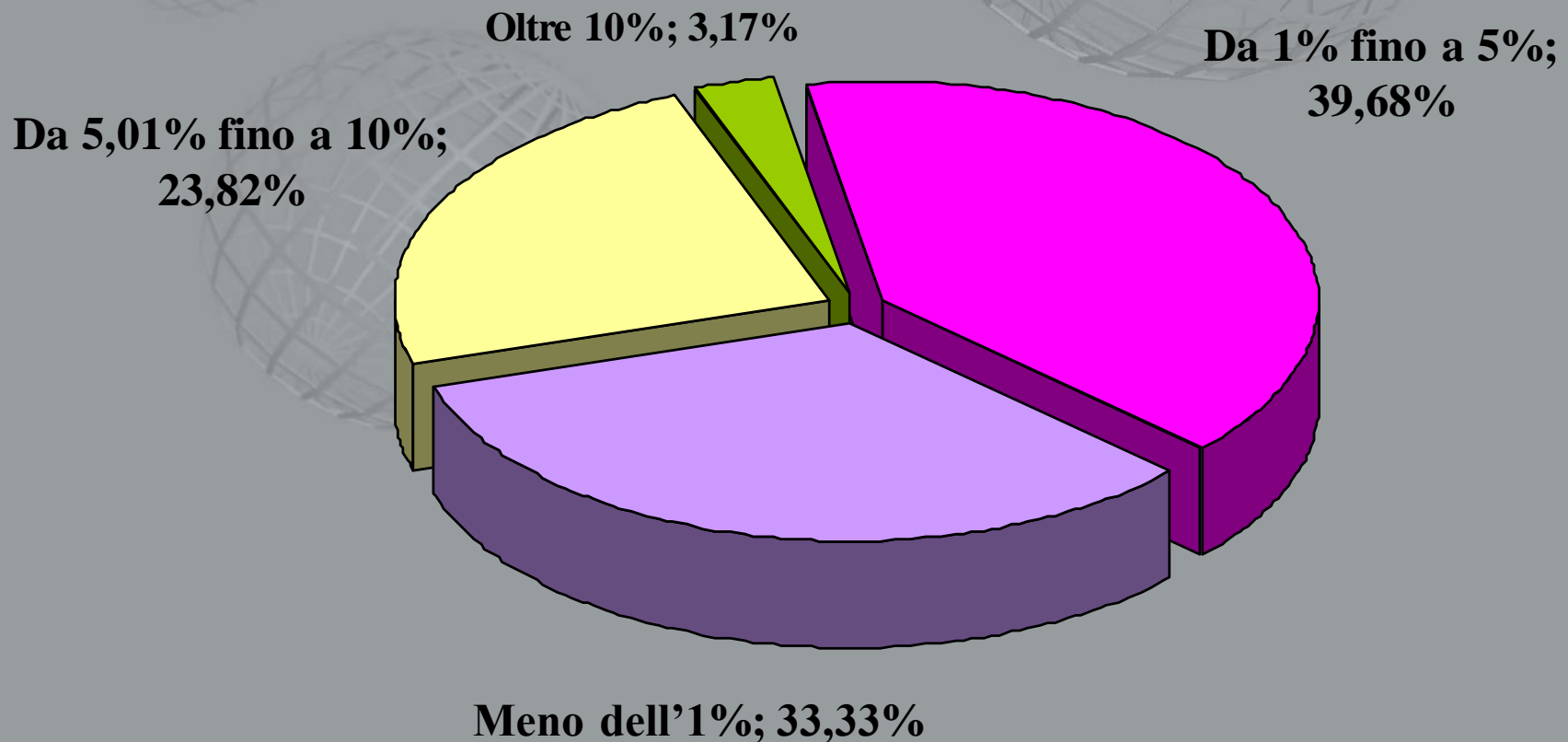
1,49% - Meno di un giorno

1,49% - Dipende dall'eventuale gravità dell'infortunio

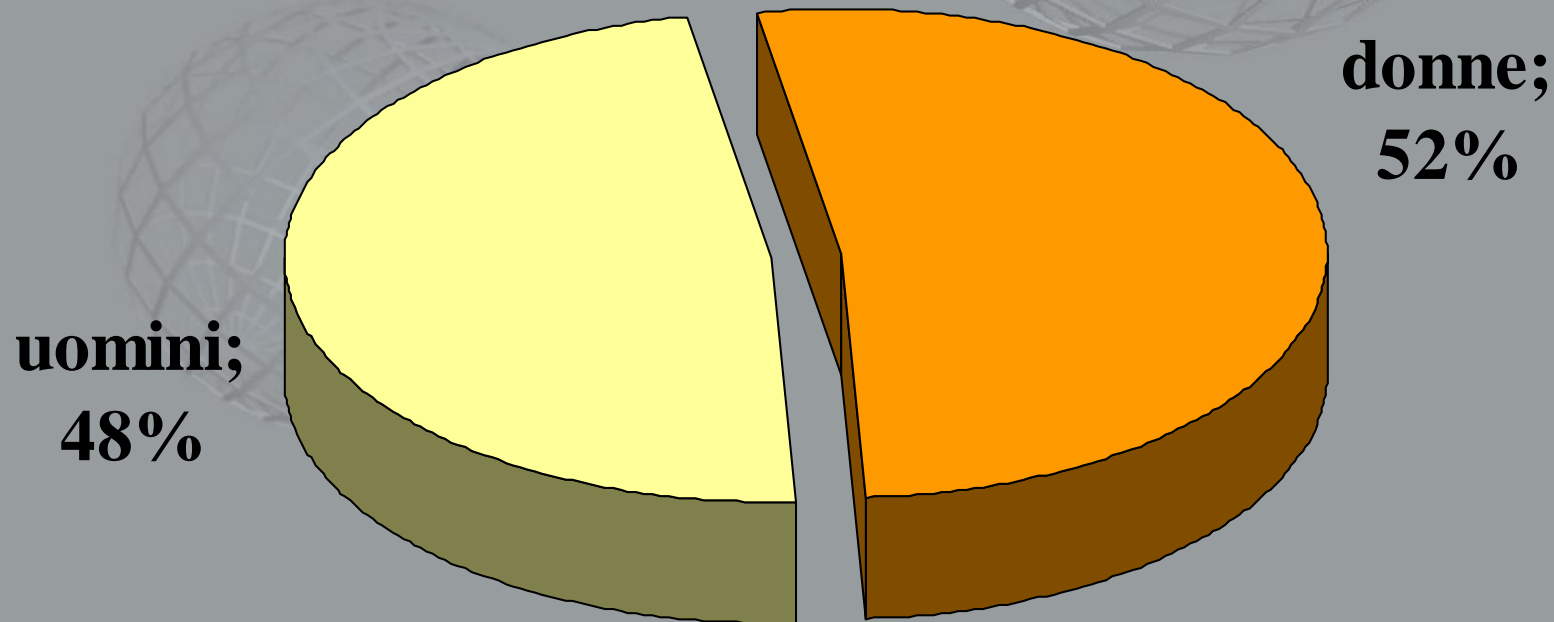
## 23. PER QUANTO RIGUARDA GLI INFORTUNI, QUESTI SONO PRINCIPALMENTE FRUTTO DI:



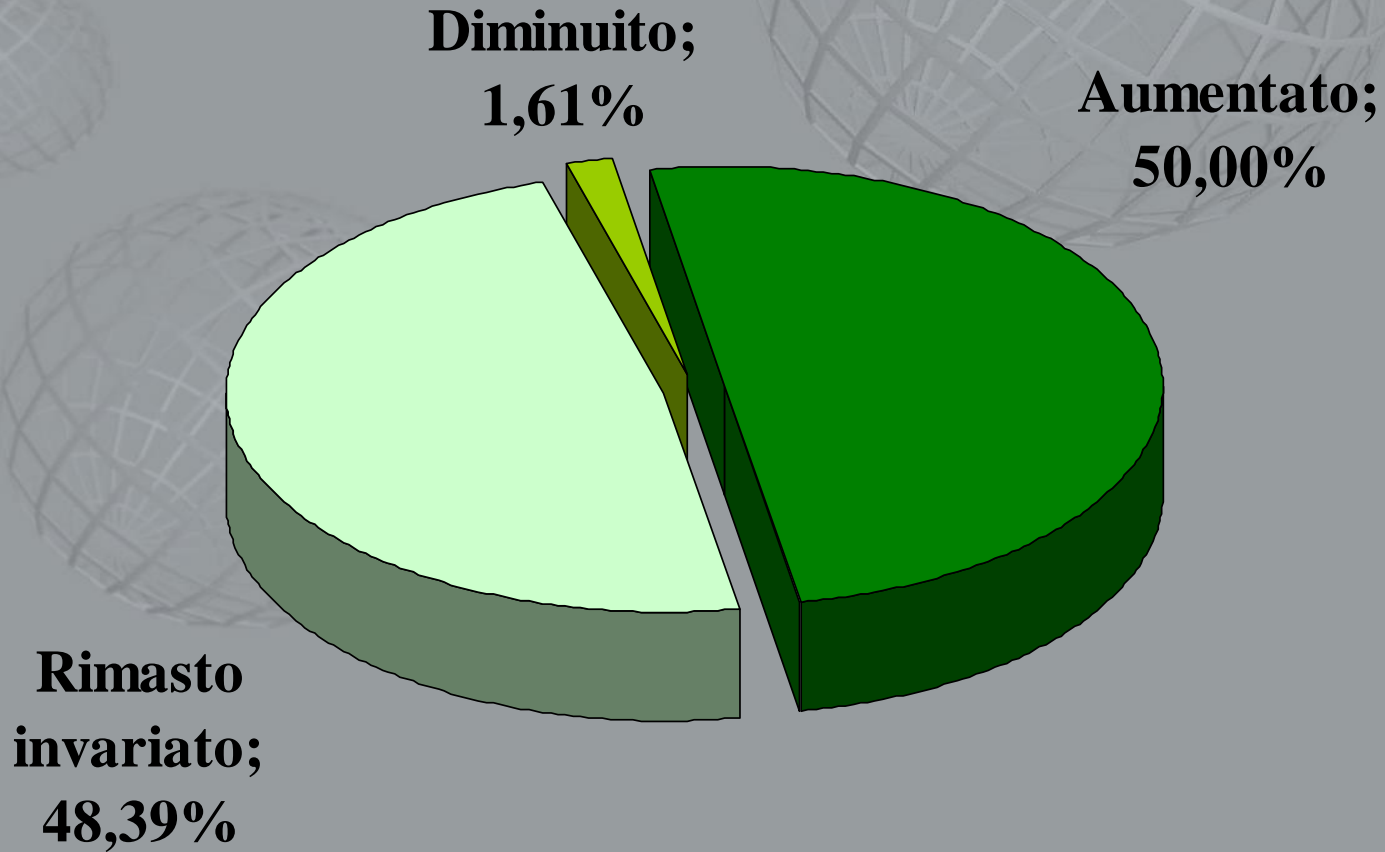
**24. CONSIDERANDO IL NUMERO COMPLESSIVO DI DIPENDENTI DELLA TUA AZIENDA, QUAL È LA PERCENTUALE DI QUELLI CHE HA RICHIESTO LA LEGGE 104 (Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti dei portatori di handicap?)**



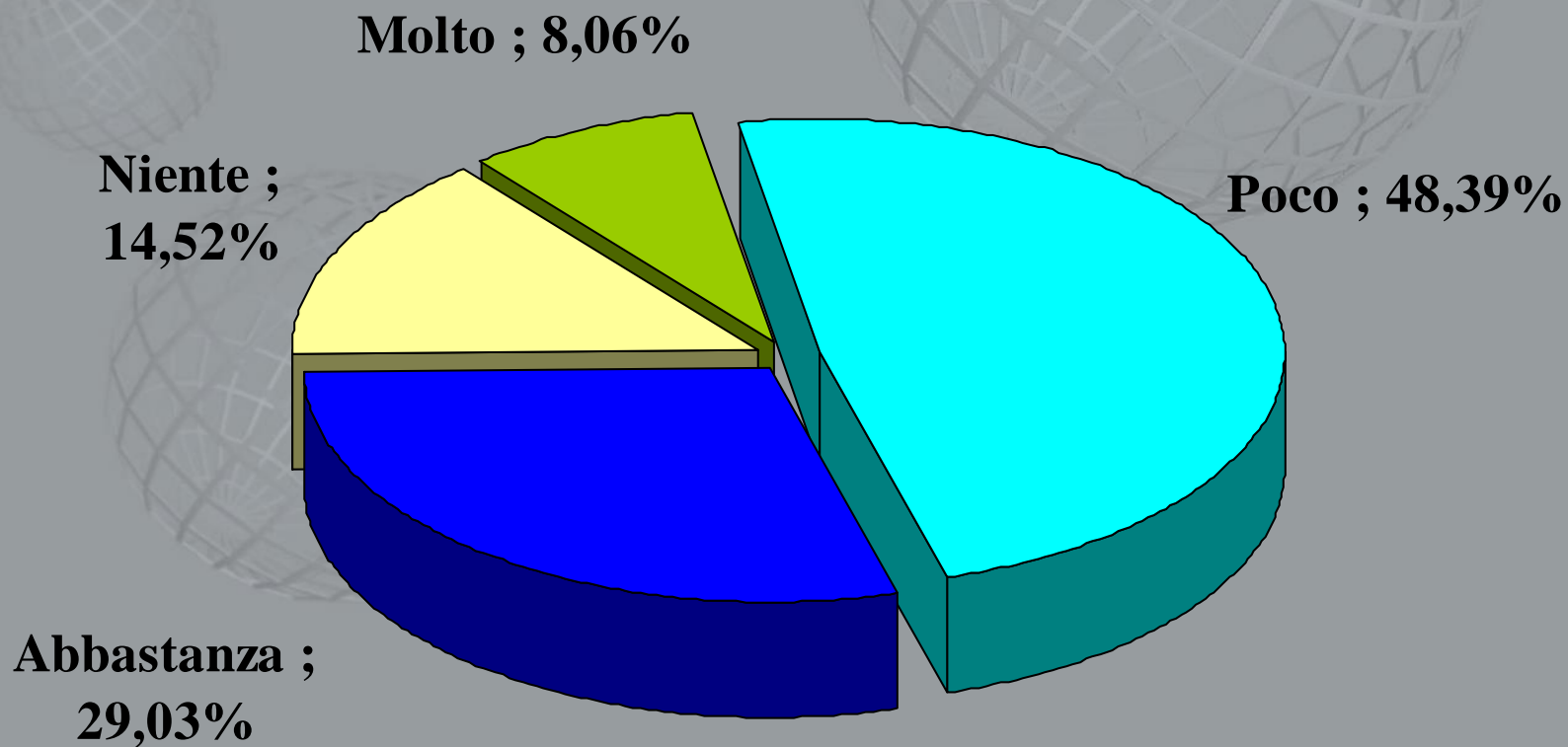
**25. IN PERCENTUALE, QUANTI DIPENDENTI UOMINI  
E QUANTE DIPENDENTI DONNE HANNO RICHiesto,  
NELLA TUA AZIENDA, LA LEGGE 104 (Legge-quadro  
per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti dei  
portatori di handicap)?**



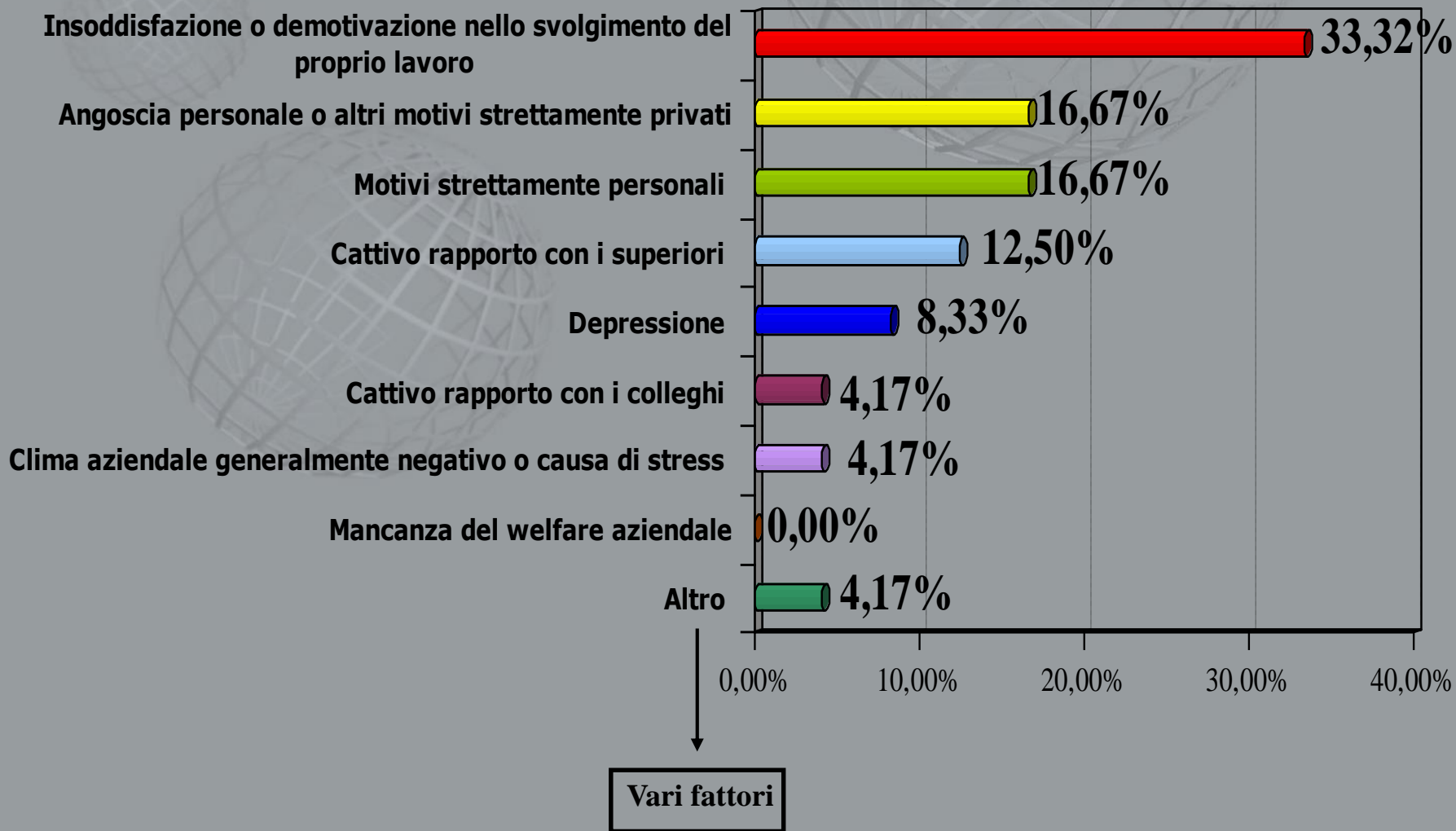
**26. IL NUMERO DI DIPENDENTI CHE HANNO RICHIESTO LA LEGGE 104 NELL'ULTIMO ANNO È:**



**27. QUANDO I MOTIVI PSICOLOGICI/AMBIENTALI  
INCIDONO, A TUO PARERE, NEL PRECOSTITUIRE LE  
CONDIZIONI DI ASSENZA?**



**28. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 27 è "MOLTO" OPPURE "ABBASTANZA", INDICA, FRA QUELLE SOTTO ELENcate, LA CAUSALE CHE, A TUO PARERE, INCIDE MAGGIORMENTE NEL PRECOSTITUIRE LE CONDIZIONI DI ASSENZA NELLA TUA AZIENDA:**





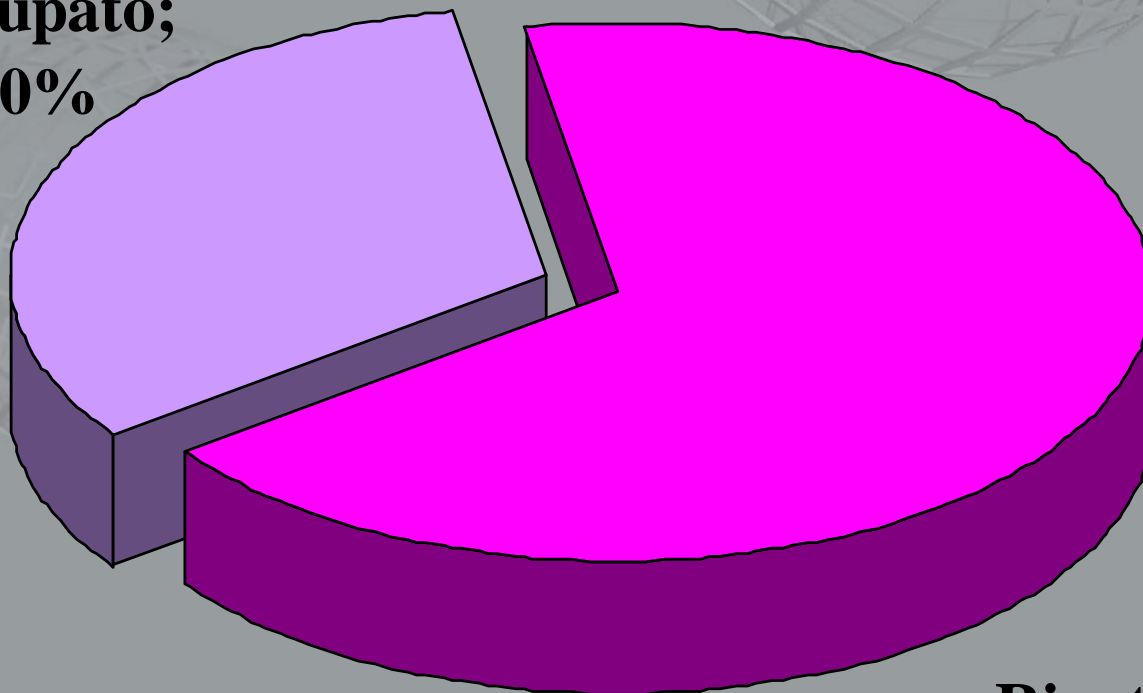


**PARTE QUARTA**

**I RISVOLTI  
DELL'ASSENTEISMO  
NELLA TUA AZIENDA**

**29. COMPLESSIVAMENTE, RITIENI CHE NELLA TUA AZIENDA  
IL FENOMENO DELL'ASSENTEISMO RIENTRI NEGLI  
STANDARD "FISIOLOGICI" O SEI PREOCCUPATO DEL SUO  
PESO ECCESSIVO?**

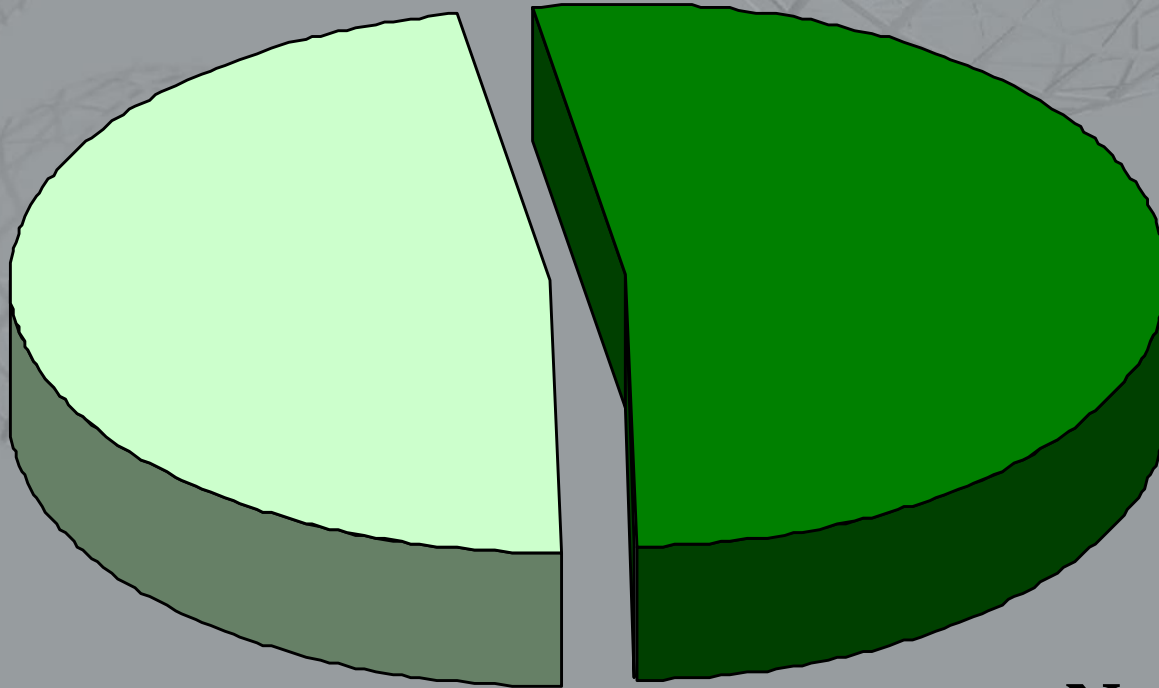
**Sì, sono  
preoccupato;  
32,20%**



**Rientra negli  
standard; 67,80%**

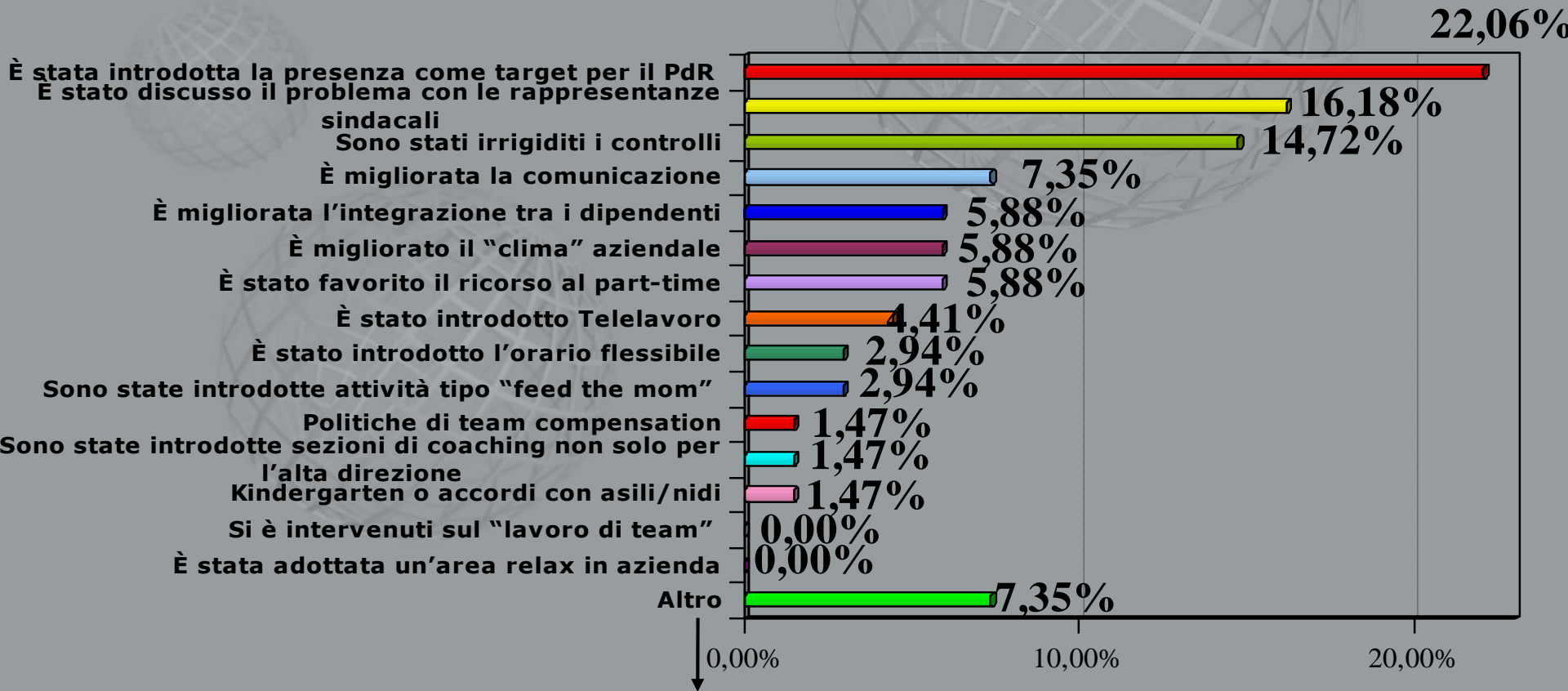
**30. LA TUA AZIENDA HA ADOTTATO MISURE CONCRETE  
PER ARGINARE IL FENOMENO DELL'ASSENTEISMO?**

**Sì; 47,46%**



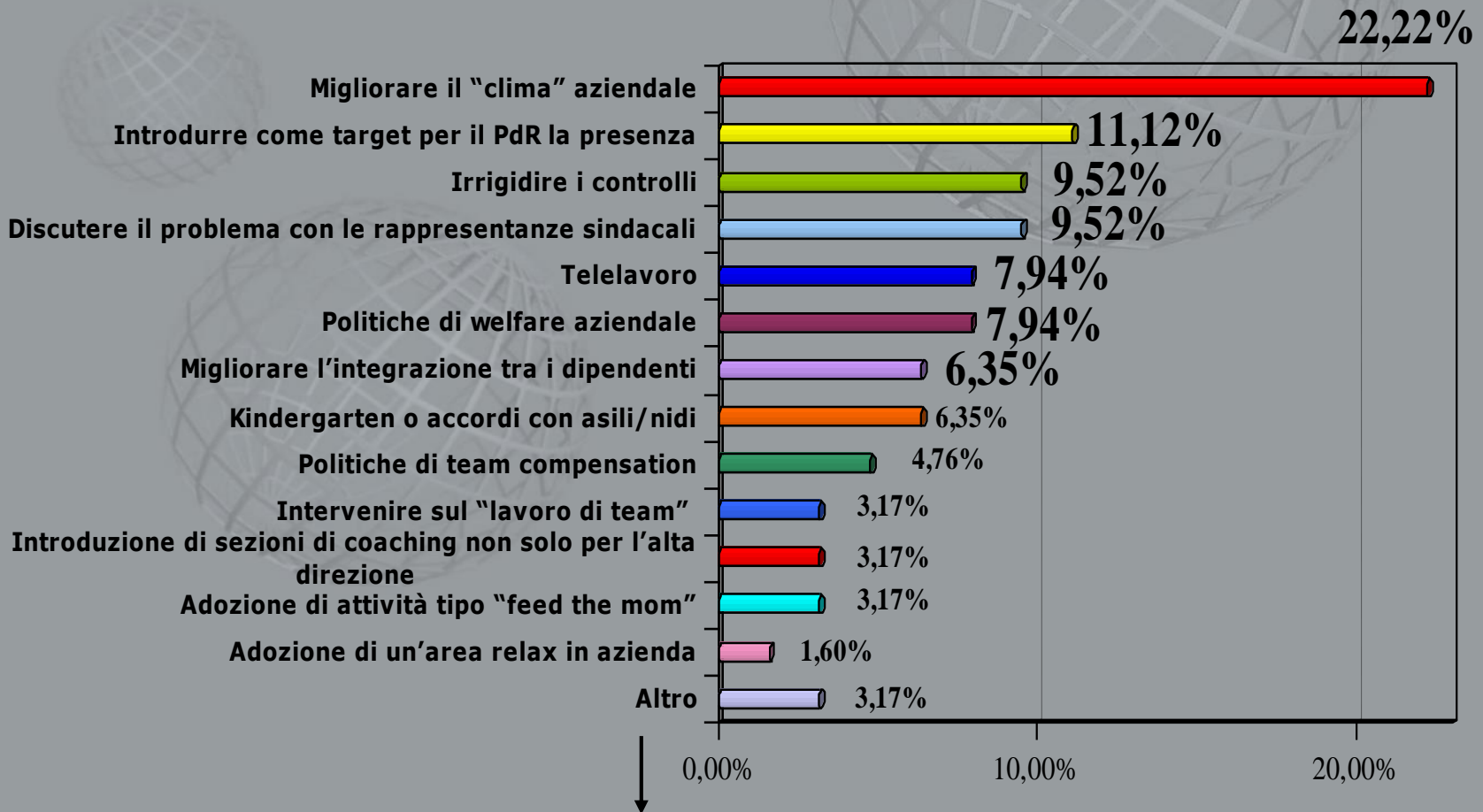
**No ; 52,54%**

# 31. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 30 è "SI", QUALI MISURE SONO STATE MESSE, CONCRETAMENTE, IN ATTO? (massimo 3 risposte)



- 1,47% - Sono stati chiamati i più assenteisti e analizzato con loro le varie situazioni
- 1,47% - Previdenza complementare legata alla presenza
- 1,47% - Trasporti da e verso l'azienda
- 1,47% - Introduzione dell'assistenza sociale ISSIM
- 1,47% - Combinazioni delle precedenti

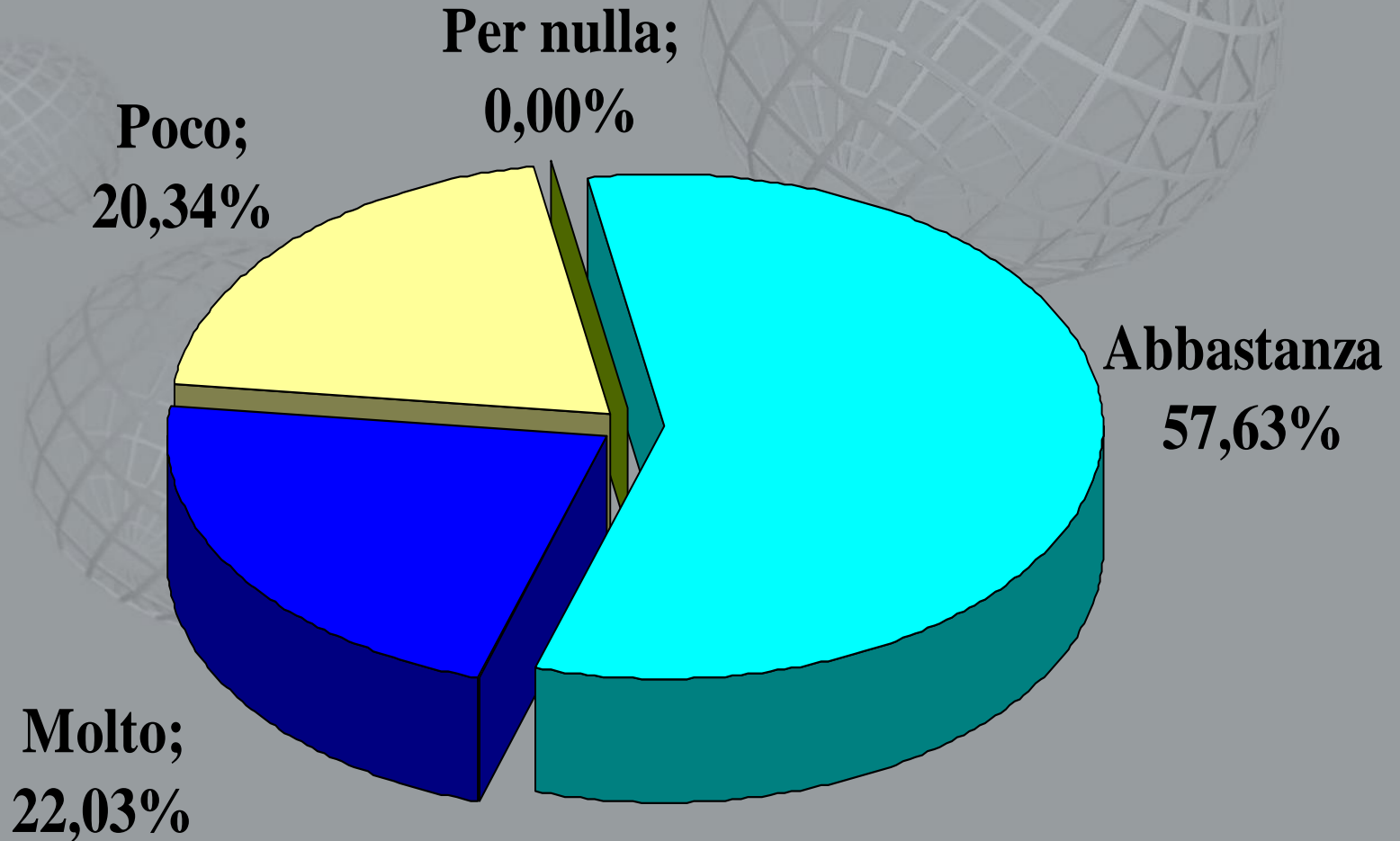
## 32. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 30 è "NO" CHE MISURE VORRESTI ADOTTARE PER COMBATTERE IL FENOMENO DELL'ASSENTEISMO? (massimo 3 risposte)



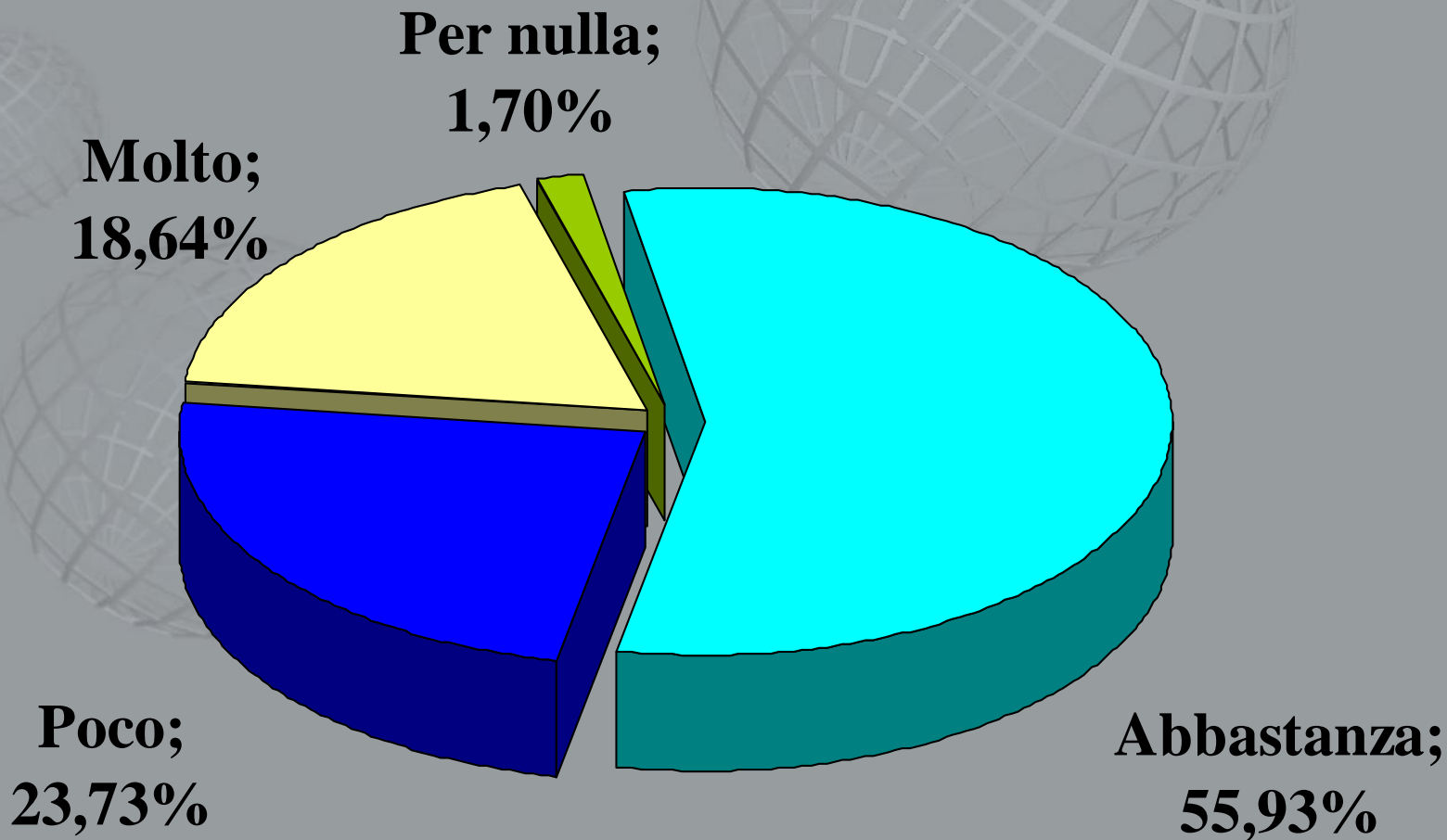
1,58% - Non necessaria alcuna azione

1,58% - Interventi mirati sugli assenteisti noti

### **33. QUANTO INCIDE IL FATTORE ASSENTEISMO SULLA VALUTAZIONE DI UN DIPENDENTE A FINE ANNO?**



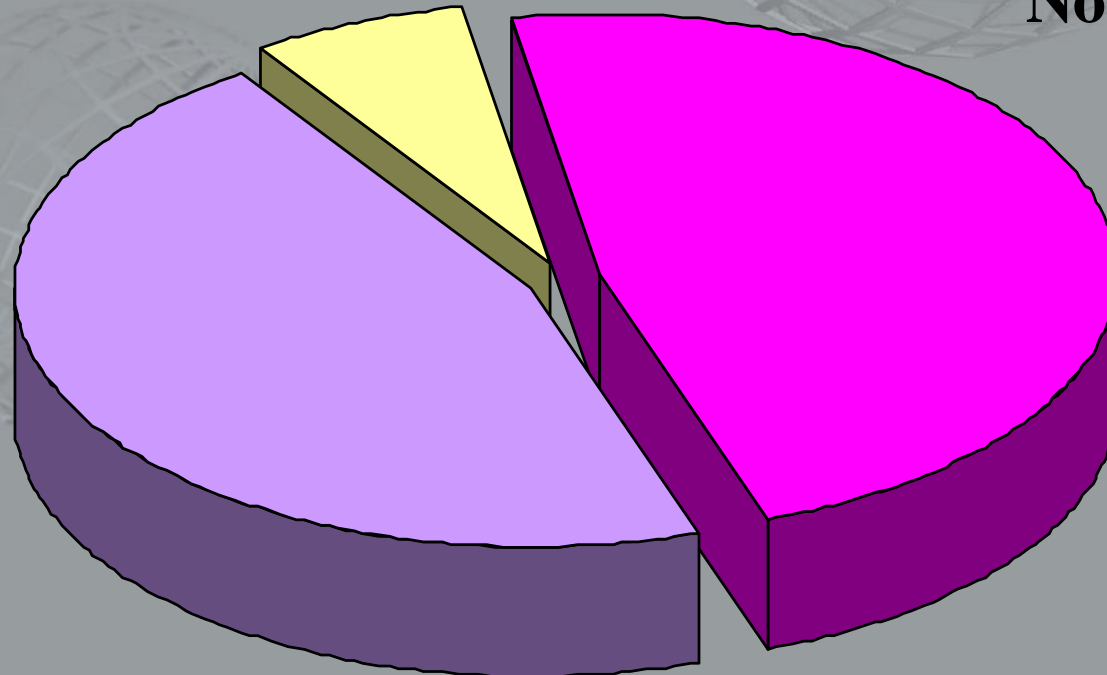
**34. E IN CHE MISURA CONDIZIONA L'ASSEGNAZIONE DI  
EVENTUALI PREMI O AUMENTI SALARIALI?**



**35. NELLA TUA AZIENDA IL FATTORE ASSENTEISMO È PRESENTE A LIVELLO NAZIONALE O A LIVELLO LOCALE COME TARGET PER IL PdR?**

**No, ma ci stiamo pensando; 6,78%**

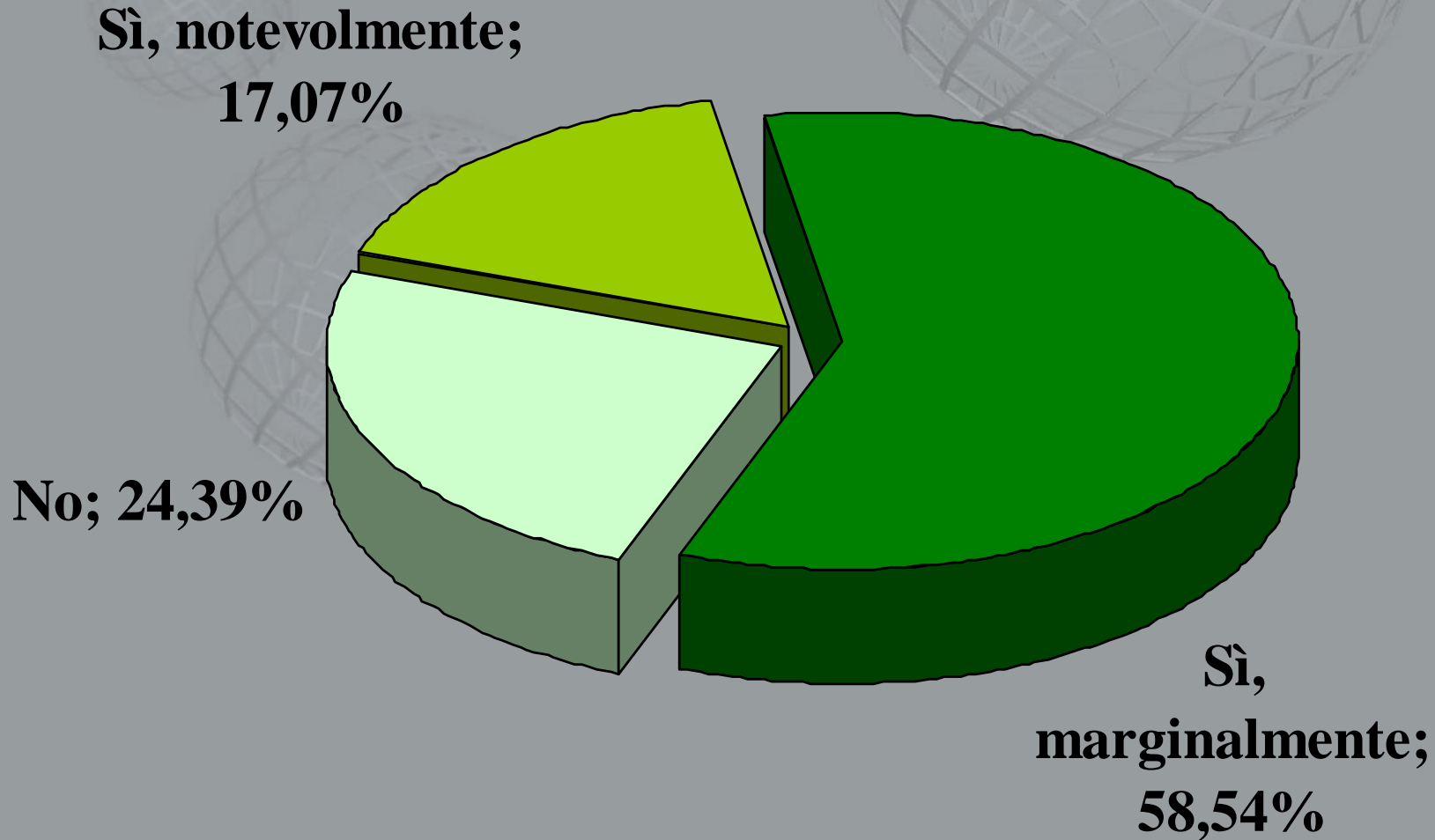
**No; 47,46%**



**Sì; 45,76%**

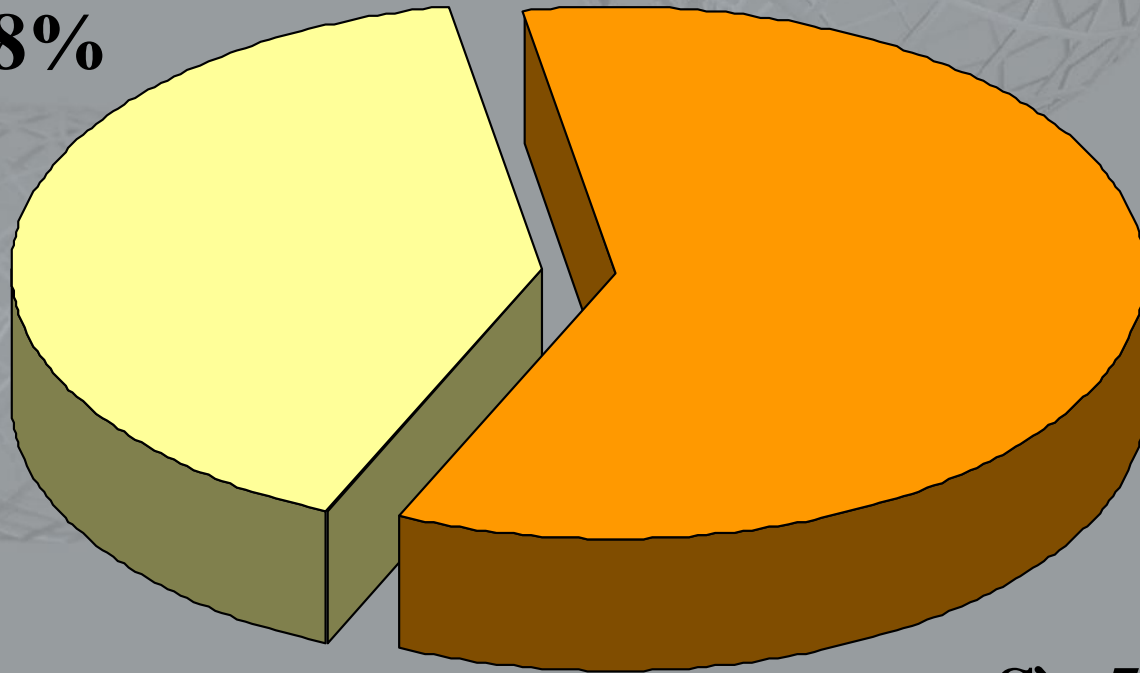


**36. QUAL È LA TUA OPINIONE SULLA PRESENZA COME TARGET PER IL PdR NELLA TUA AZIENDA? POTREBBE RIDURRE/HA EFFETTIVAMENTE RIDOTTO L'ASSENTEISMO?**



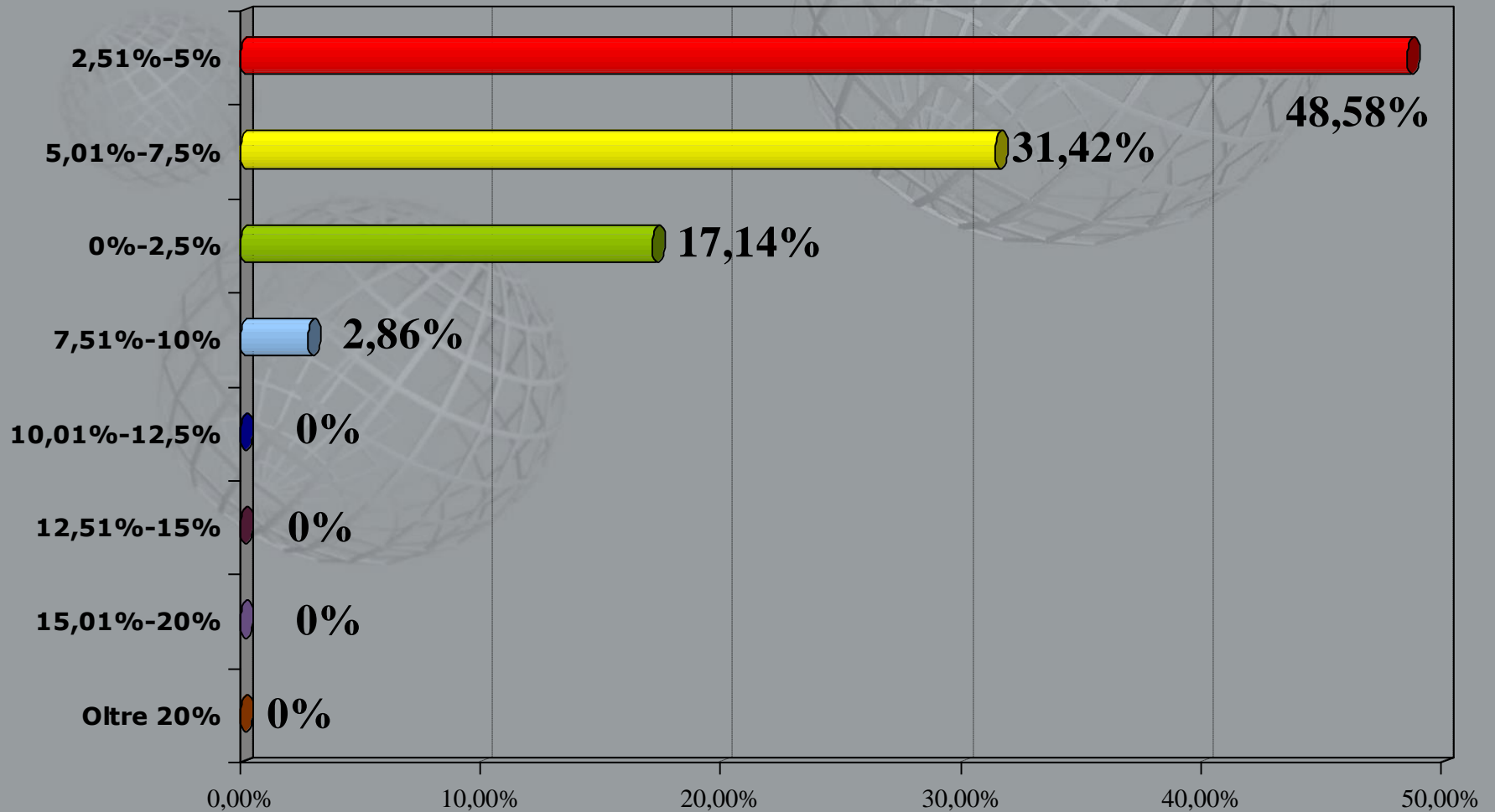
**37. IN FASE DI BUDGET, PRENDETE IN  
CONSIDERAZIONE EVENTUALI PERCENTUALI DI  
INCIDENZA DI MALATTIE/INFORTUNI?**

**No; 40,68%**



**Sì; 59,32%**

## 38. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 37 È "SI", QUAL È L'INCIDENZA PERCENTUALE?





# INDAGINE CONOSCITIVA L'ASSENTEISMO SUL LUOGO DI LAVORO



*18 Dicembre 2014*

*Grazie per l'attenzione*