



18 Dicembre 2014

INDAGINE CONOSCITIVA L'ASSENTEISMO SUL LUOGO DI LAVORO



**Questionario on line riservato,
trasmesso tramite e-mail agli associati G.I.D.P./H.R.D.A.**

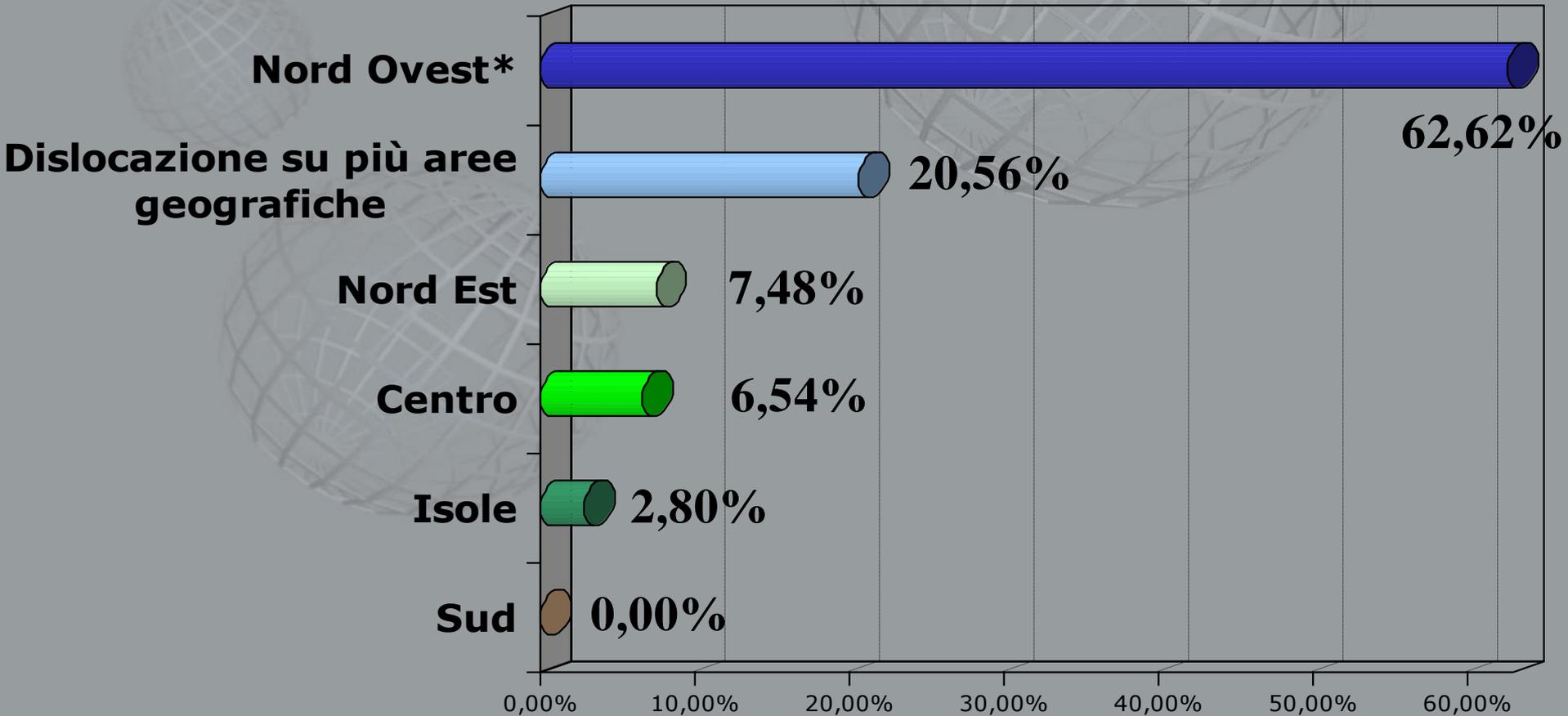
N° questionari raccolti: 107



PARTE PRIMA

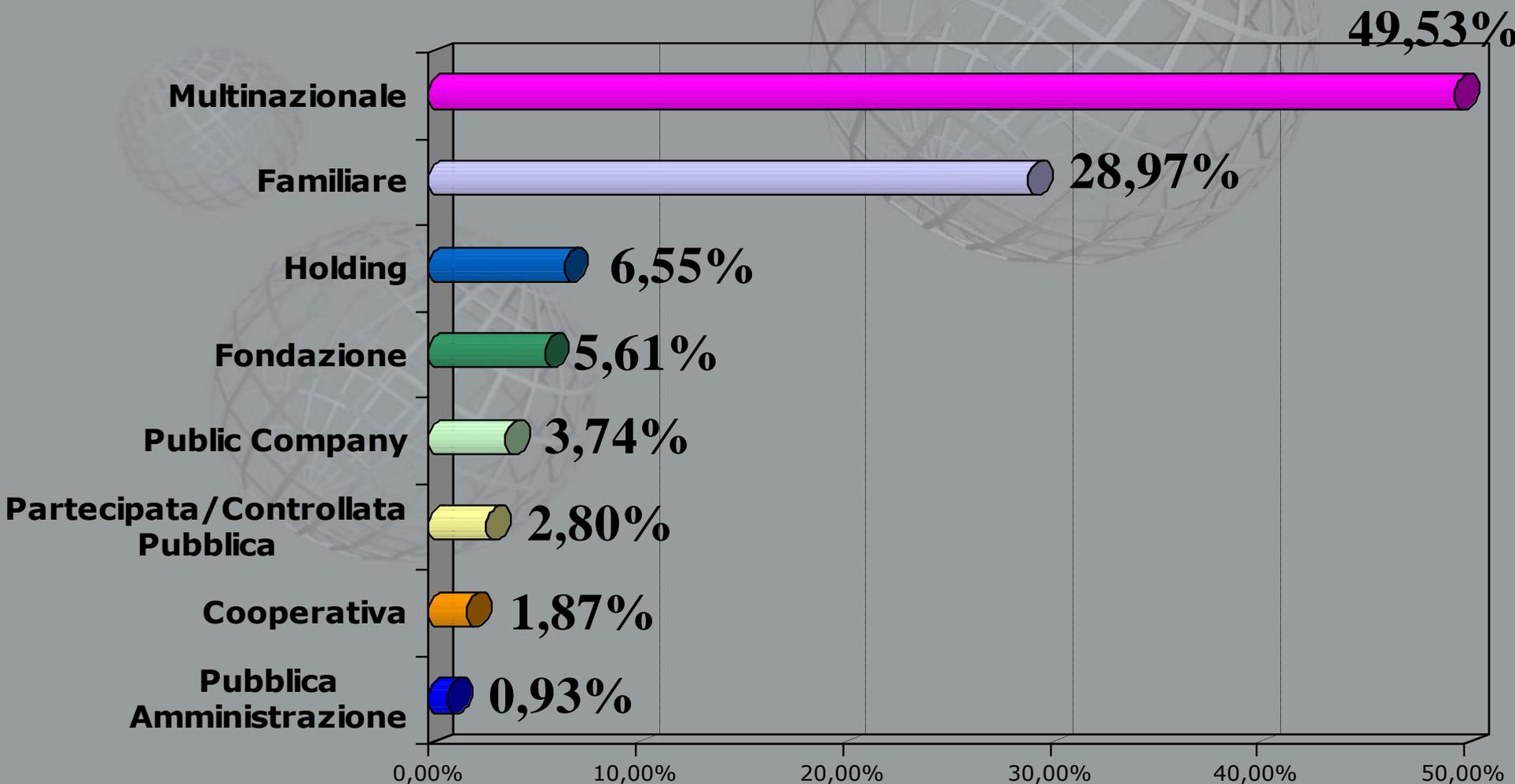
**ANAGRAFICA
DELL'AZIENDA**

1. DOV'È COLLOCATA GEOGRAFICAMENTE LA TUA AZIENDA?

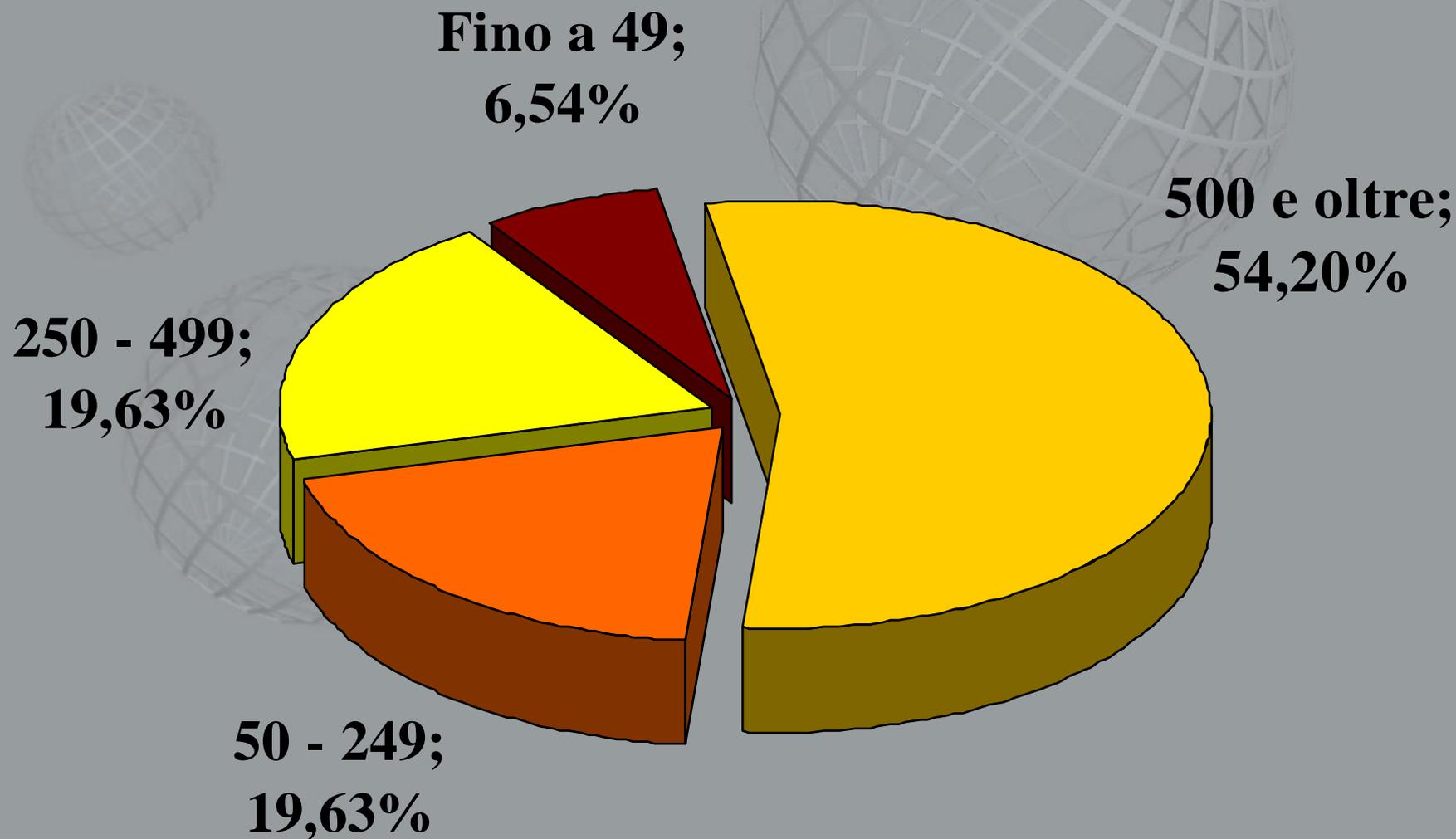


*(Valle d'Aosta, Piemonte, Liguria, Lombardia)

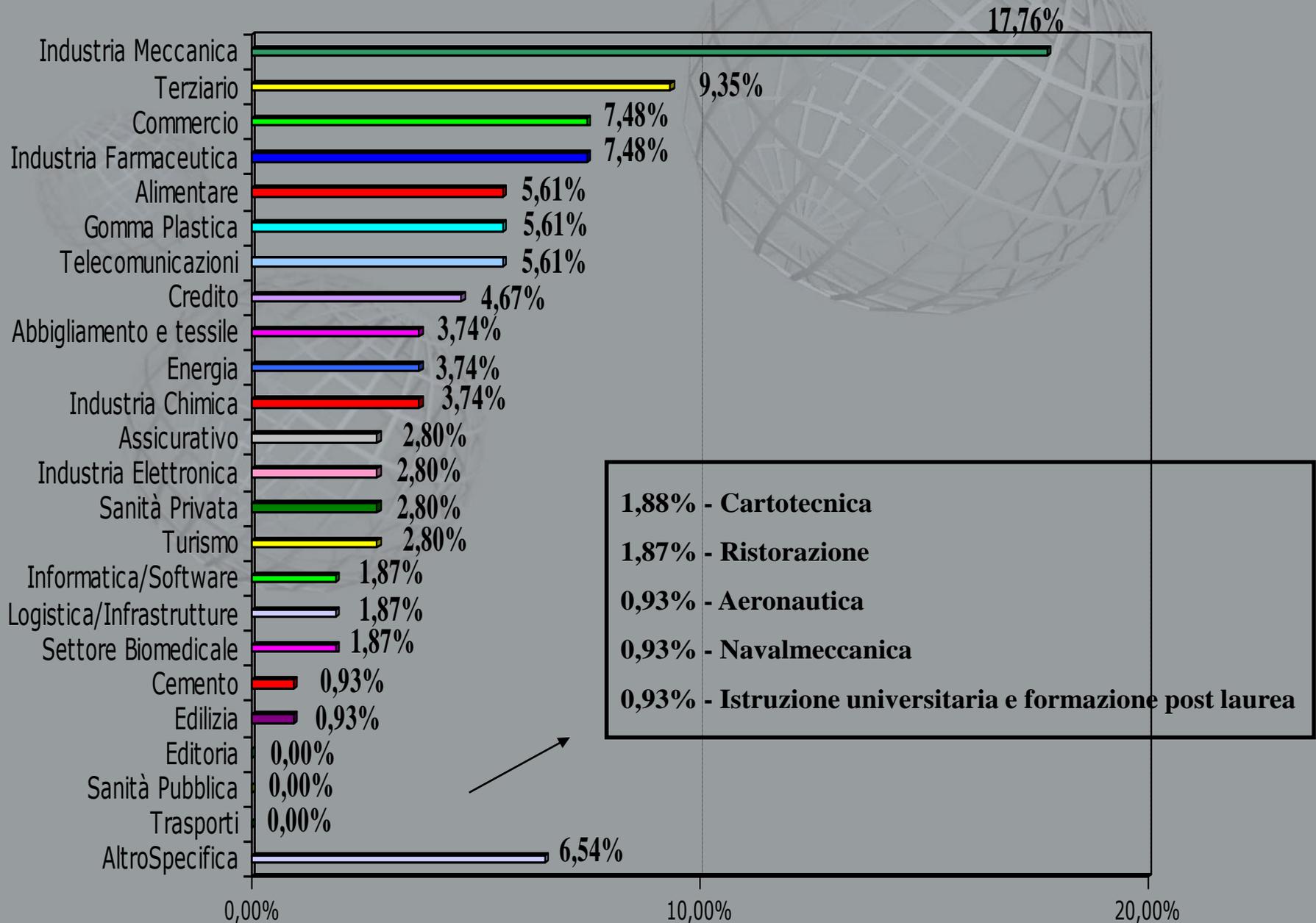
2. LAVORI IN UN'AZIENDA LA CUI PROPRIETÀ È:



3. NUMERO DI DIPENDENTI DELL'AZIENDA/DEL GRUPPO:



4. IN CHE AMBITO OPERA?

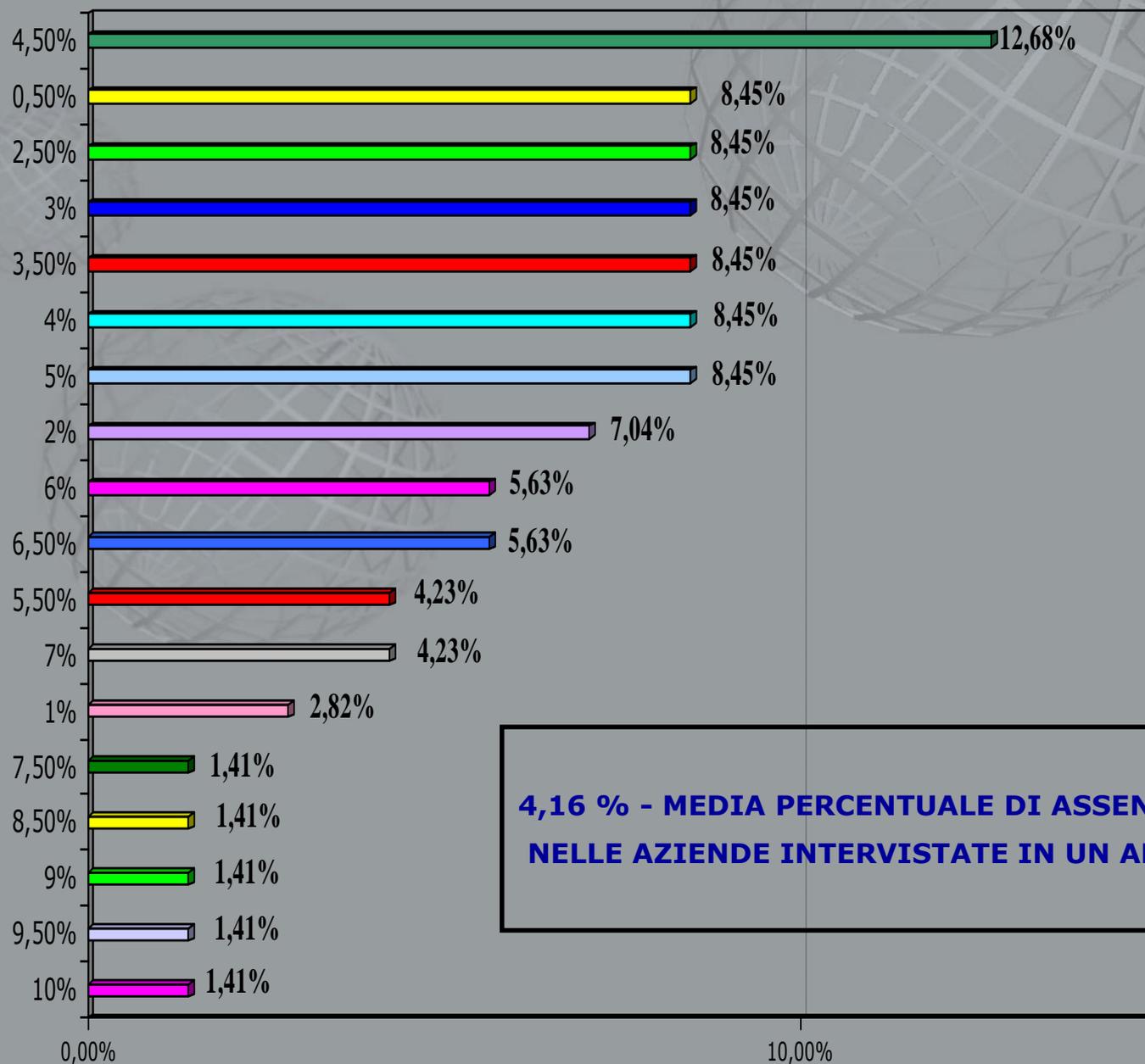




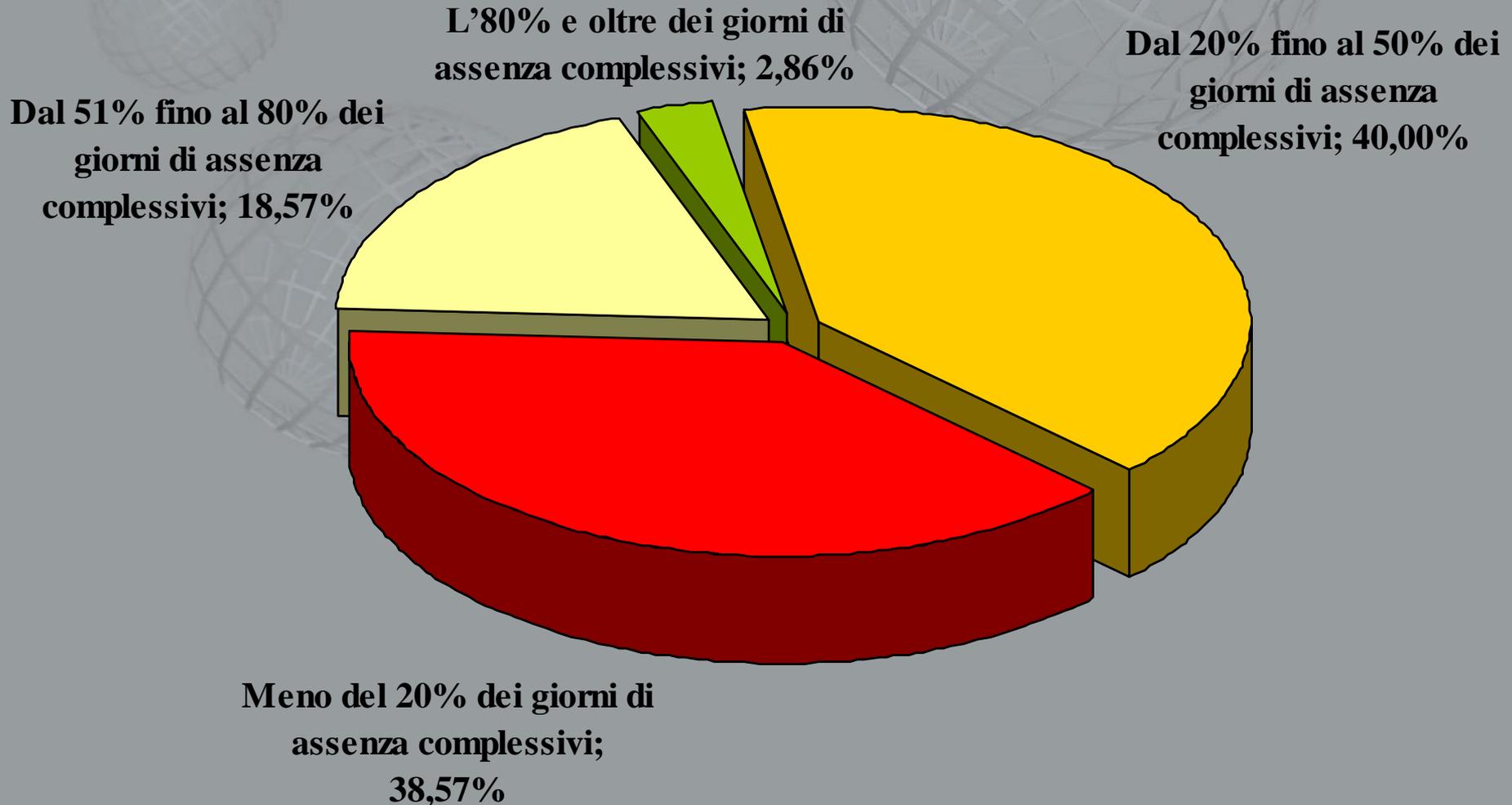
PARTE SECONDA

CAUSE E TASSI

5. QUAL È LA MEDIA PERCENTUALE DI ASSENTEISMO NELLA TUA AZIENDA IN UN ANNO?

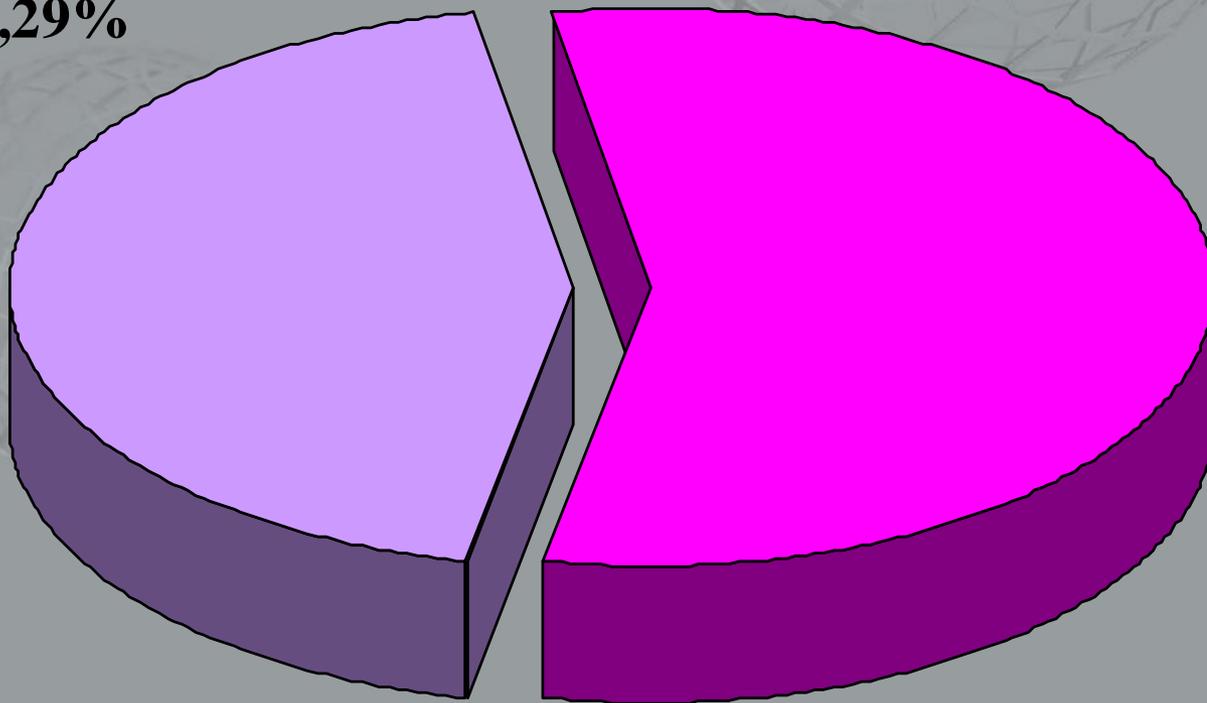


**6. QUANTO È CONCENTRATO L'ASSENTEISMO DELLA TUA AZIENDA IN UN ANNO?
IL 10% DEI DIPENDENTI PIÙ ASSENTEISTI FA:**



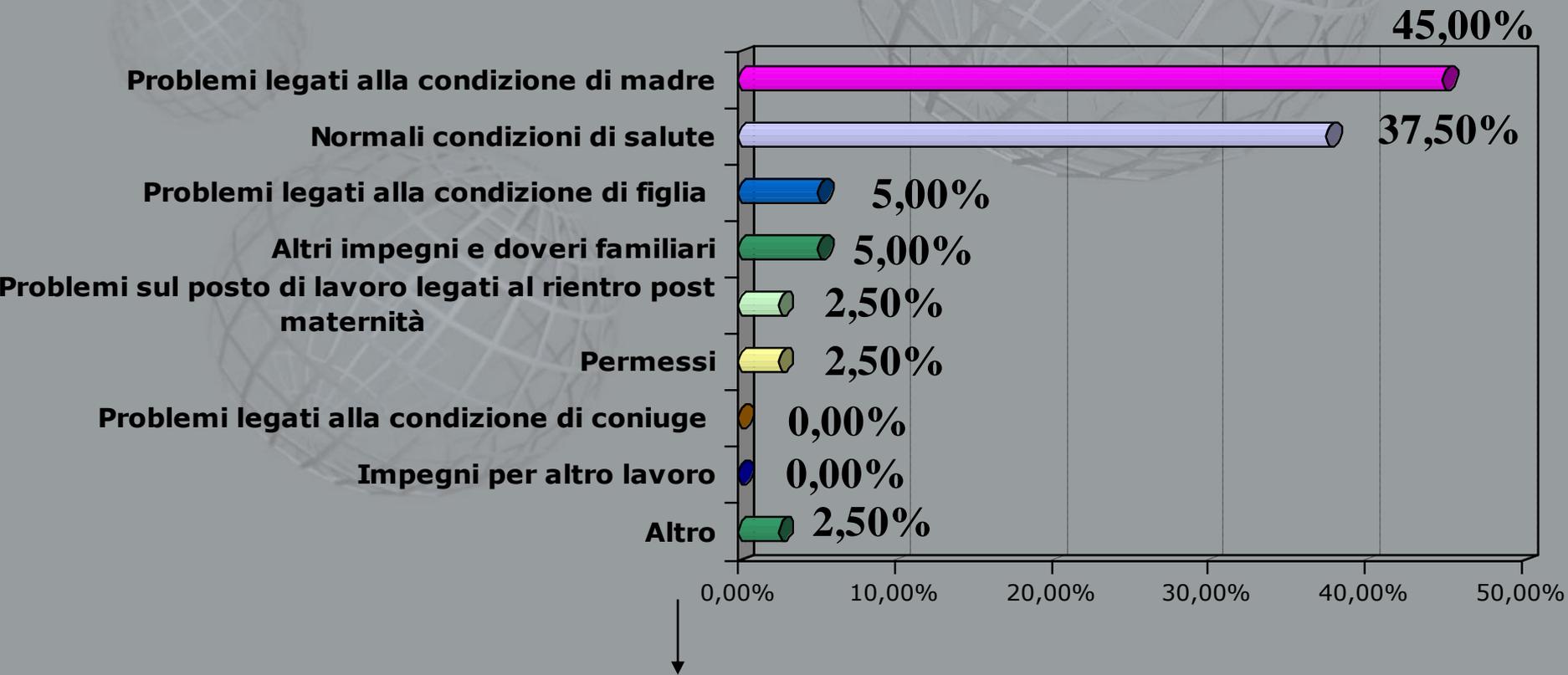
**7. IL TASSO DI ASSENTEISMO NELLA TUA AZIENDA
È PIÙ ELEVATO PER I DIPENDENTI UOMINI O
PER LE DIPENDENTI DONNE?**

Uomini ; 44,29%



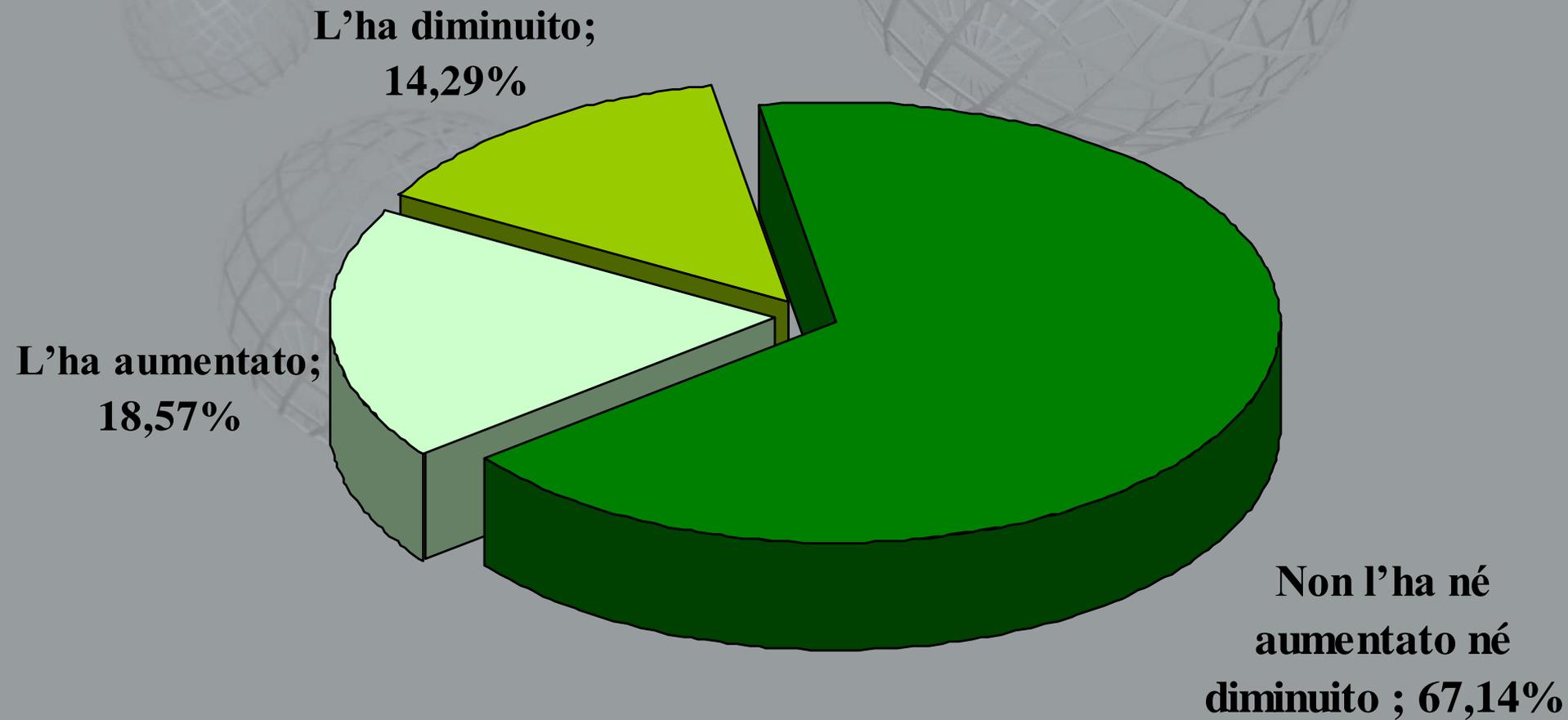
Donne; 55,71%

8. SE LA TUA RISPOSTA ALLE DOMANDA PRECEDENTE È "DONNE", RITIENI CHE CIÒ SIA PRINCIPALMENTE DOVUTO A:



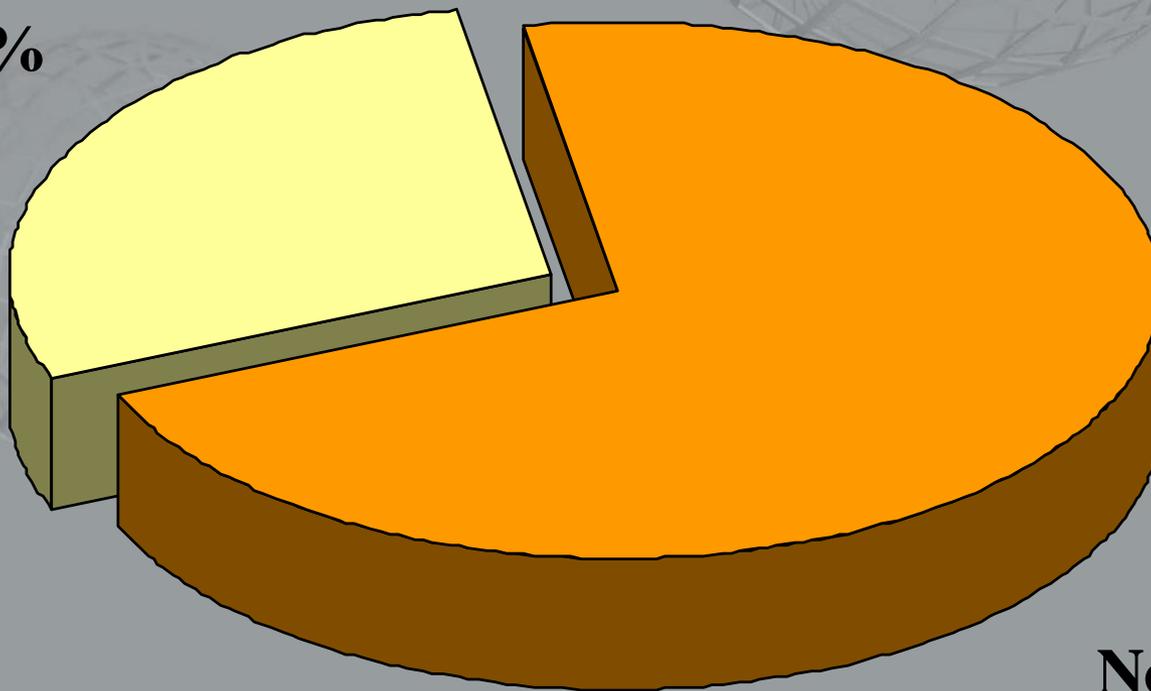
Predominanza genere femminile tra i dipendenti

9. QUALE È L'IMPATTO DELL'ATTUALE CRISI GENERALIZZATA NEL NOSTRO PAESE SULL'ASSENTEISMO DELLA TUA AZIENDA NEGLI ULTIMI ANNI?



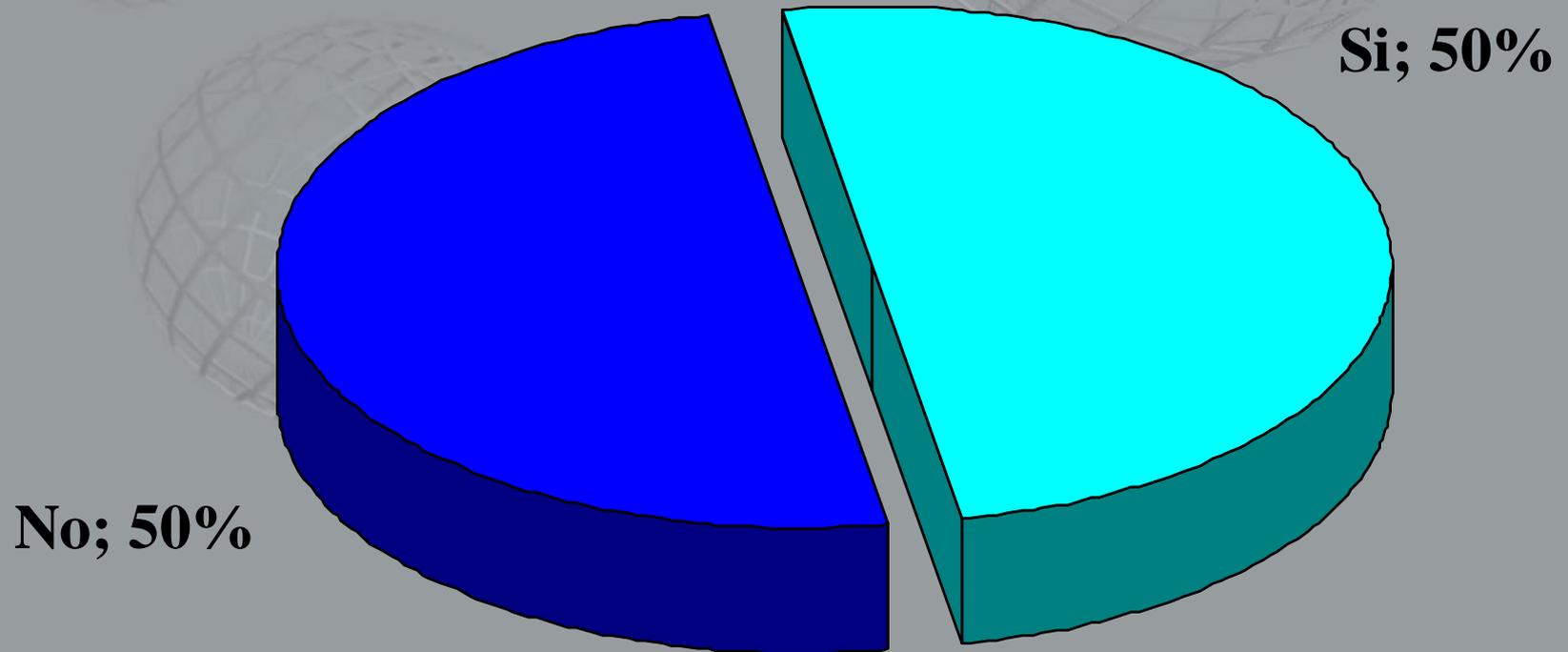
**10. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 9 È "AUMENTATO",
PENSI CHE TALE FATTO SIA RICONDUCIBILE A FATTORI DI
CUI L'AZIENDA SI SENTE RESPONSABILE?**

Si; 28,57%

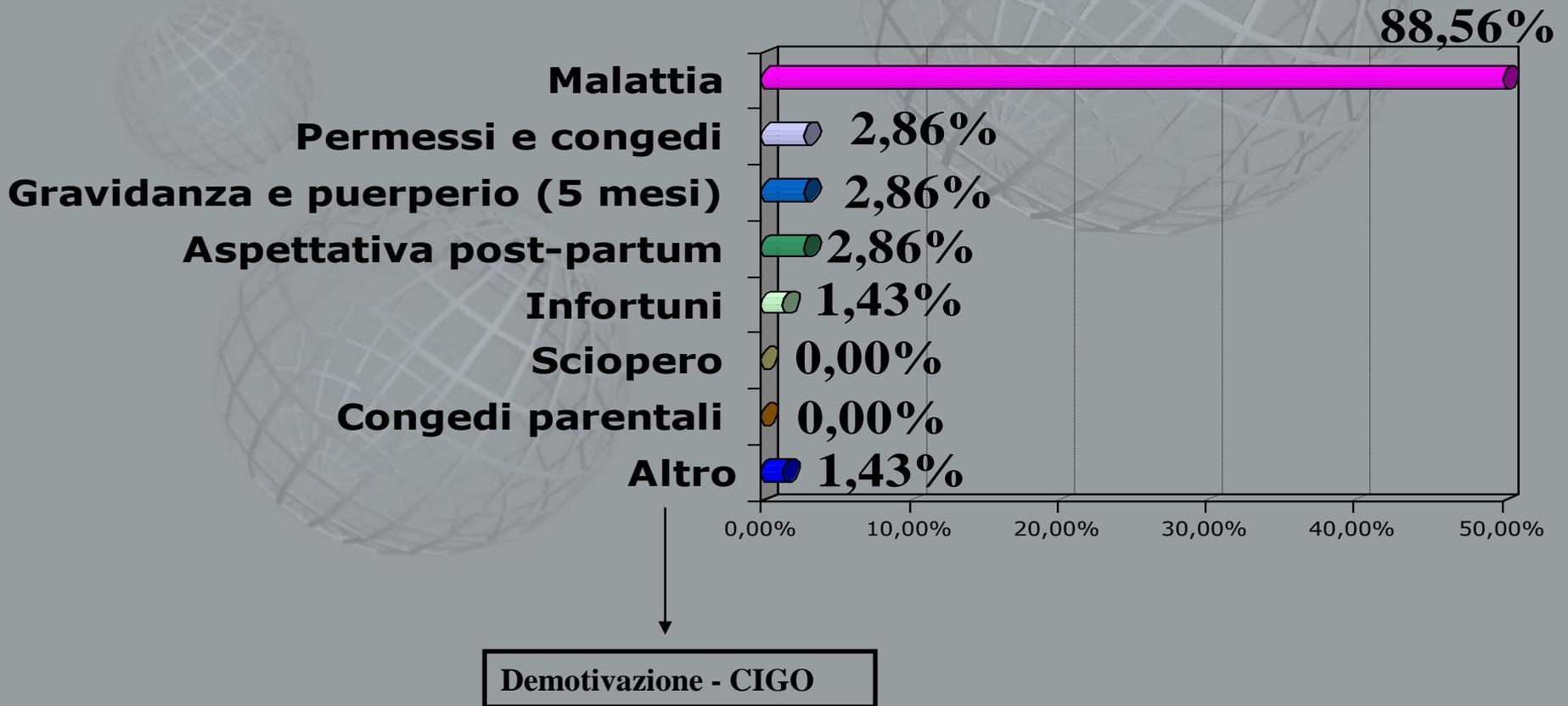


No; 71,43%

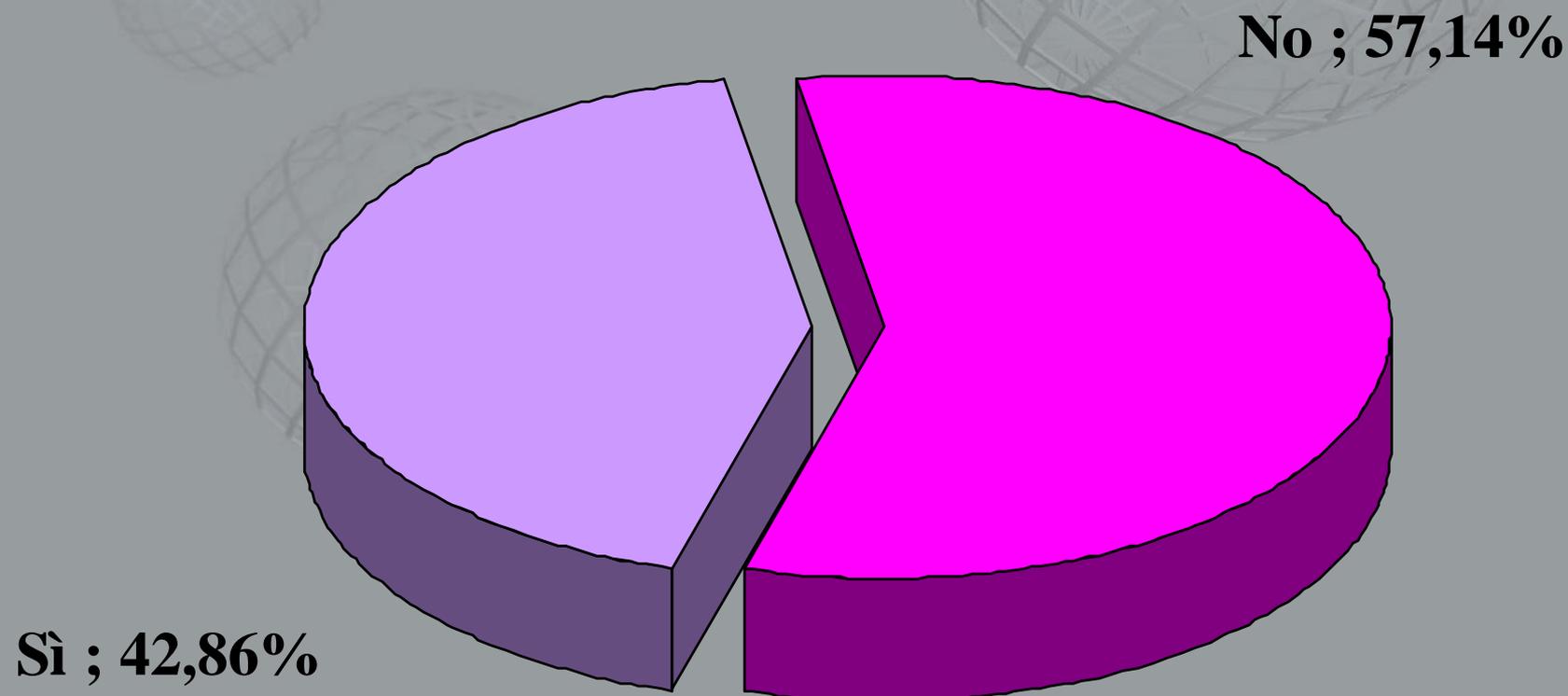
**11. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 9 È "DIMINUITO",
CREDI CHE SIA MERITO DIRETTAMENTE DELL'AZIENDA?**



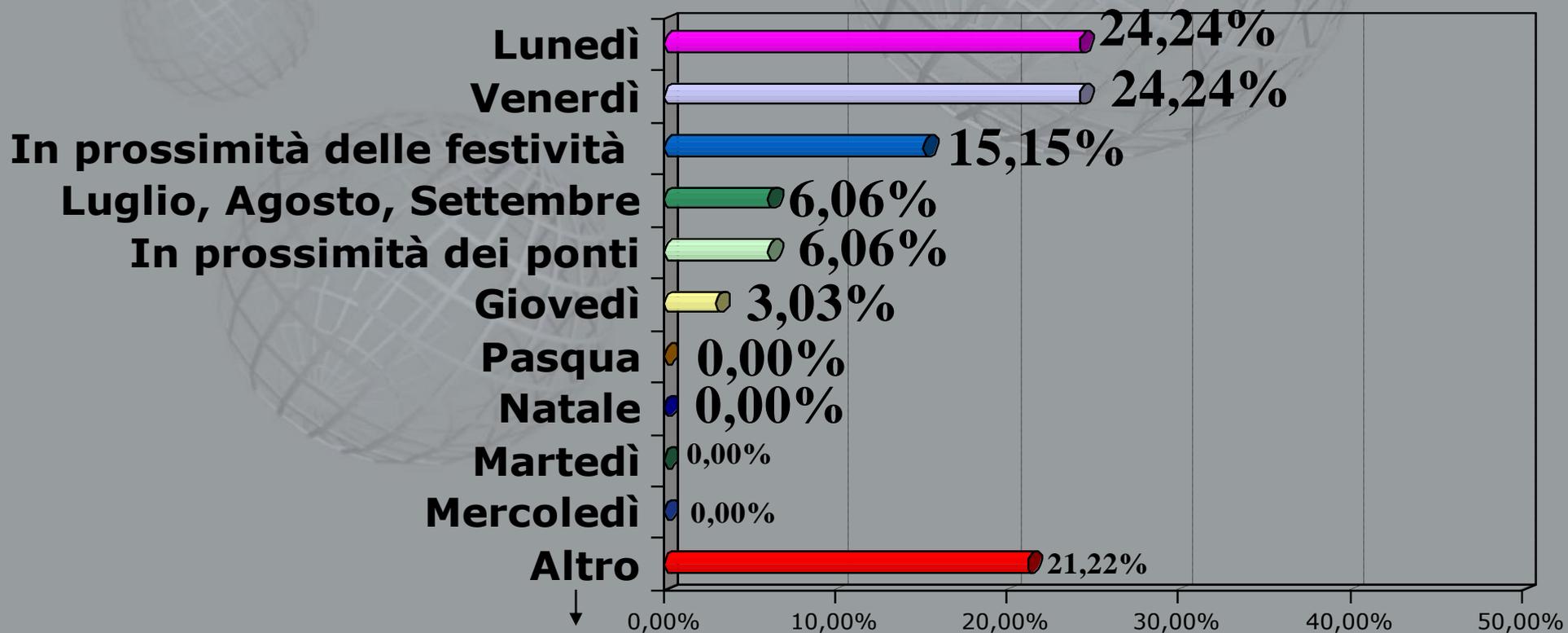
12. INDICA LA CAUSA CHE, NELLA TUA AZIENDA, INCIDE MAGGIORMENTE SUL TASSO DI ASSENTEISMO:



**13. LE ASSENZE HANNO DEI PICCHI IN MOMENTI
"PARTICOLARI" DELL'ANNO (AD ESEMPIO, FESTIVITÀ,
PONTI, PERIODO ESTIVO...) O AL LUNEDÌ/VENERDÌ?**



14. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 13 È "SÌ", QUANDO, PRECISAMENTE, LE ASSENZE REGISTRANO DEI PICCHI?



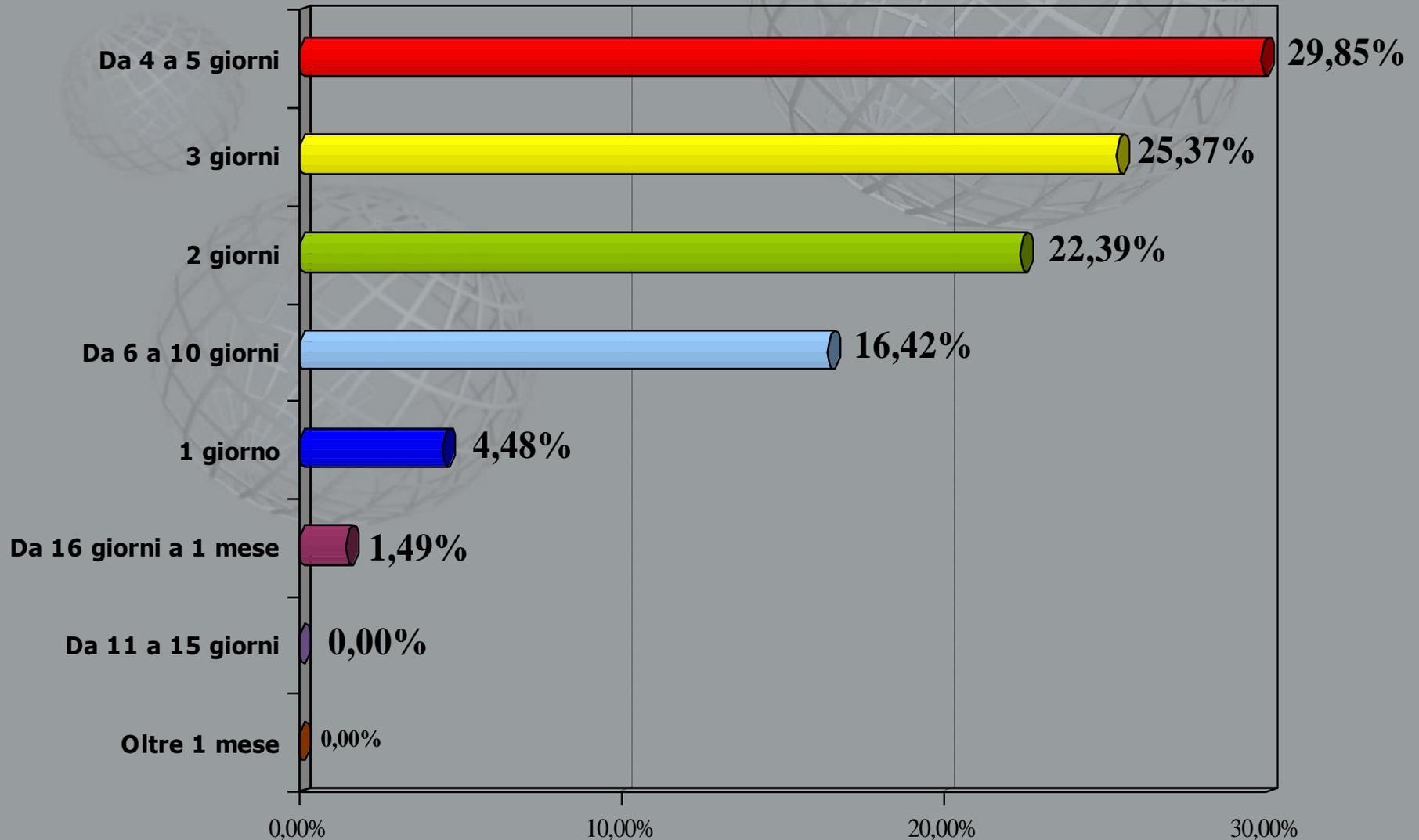
9,10% - Periodo invernale
6,06% - Febbraio – Marzo
3,03% - Fine settimana (GDO)
3,03% - Fenomeno variabile



PARTE TERZA

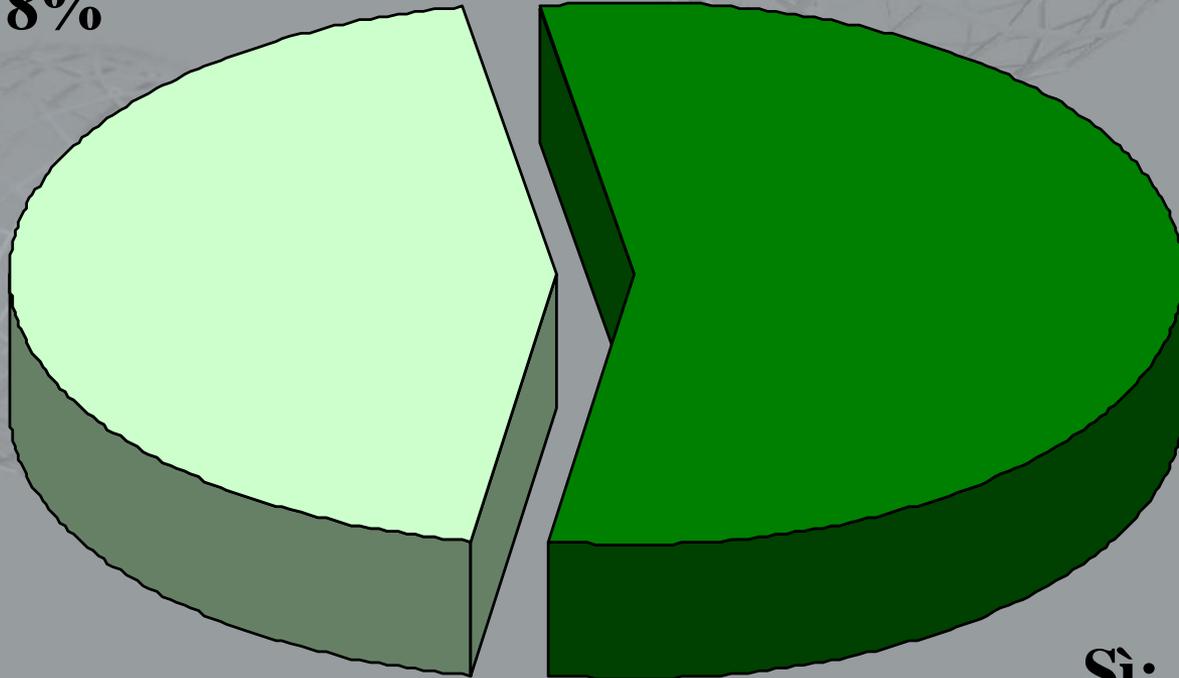
MALATTIA E INFORTUNI

15. QUAL È L'ASSENZA MEDIA CHE RISCONTRI TRA I DIPENDENTI DELLA TUA AZIENDA PER MALATTIA?



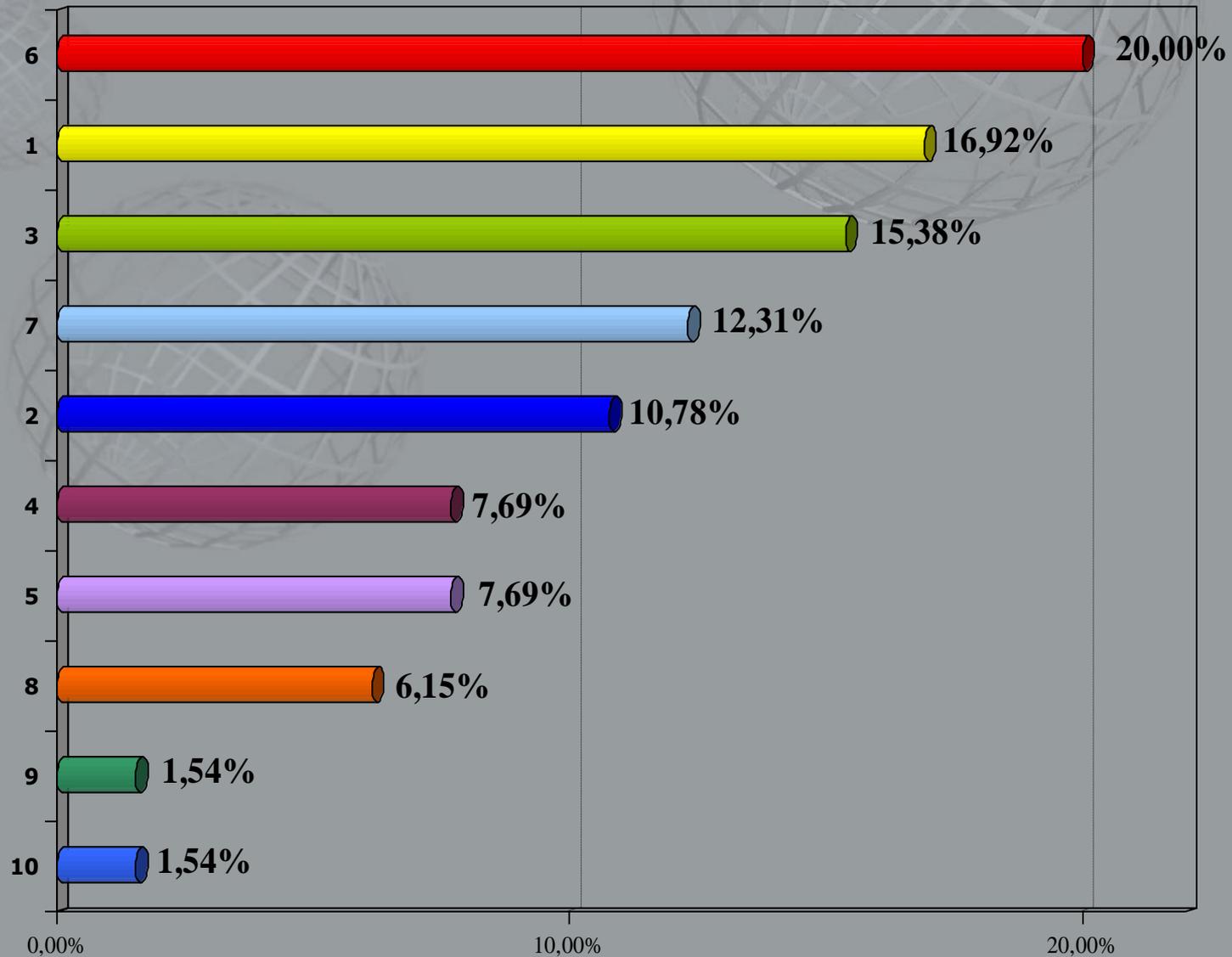
**16. NELLA TUA AZIENDA SI FA ABITUALMENTE RICORSO
ALLE VISITE FISCALI?**

No; 44,78%

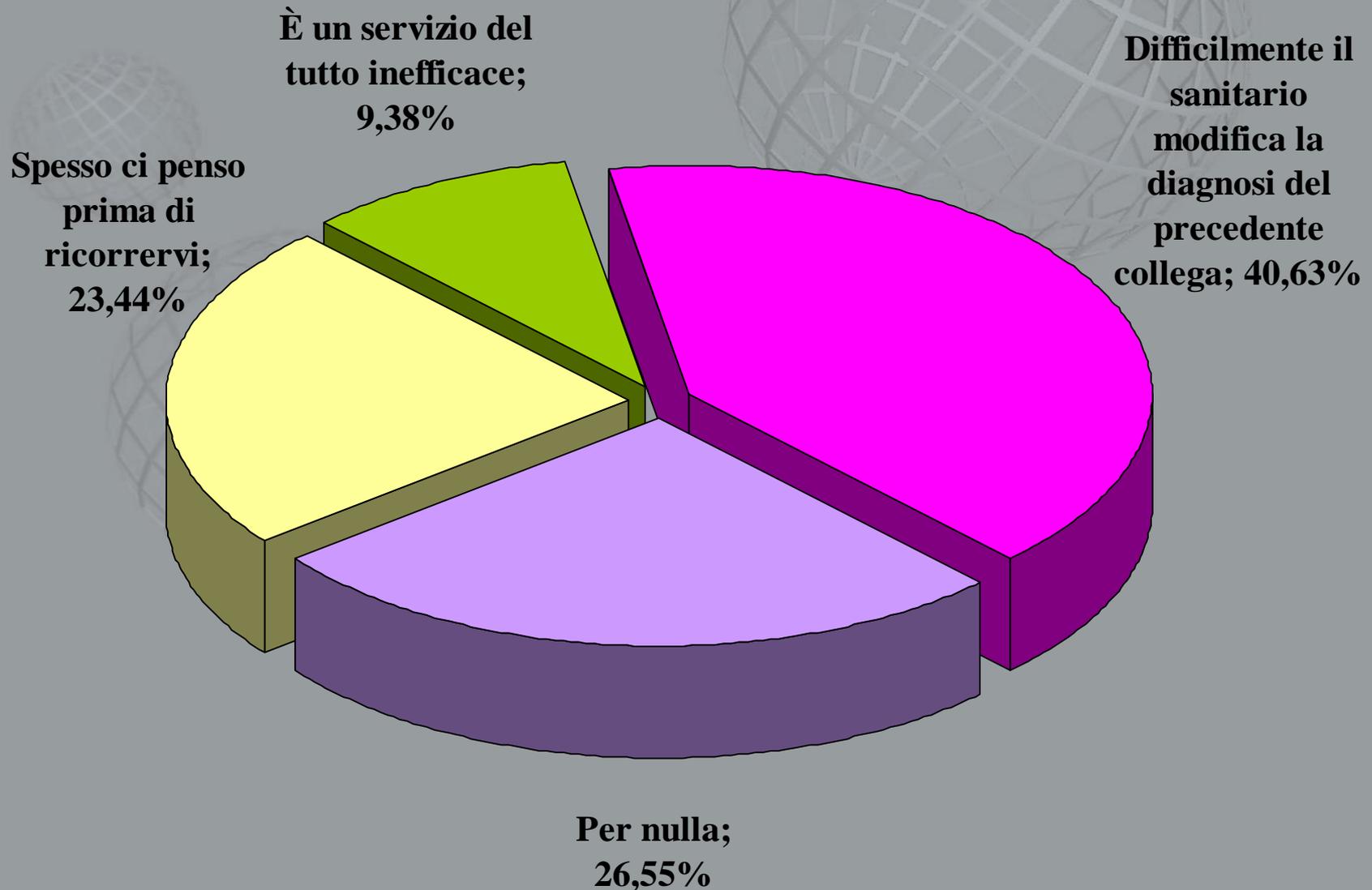


Sì; 55,22%

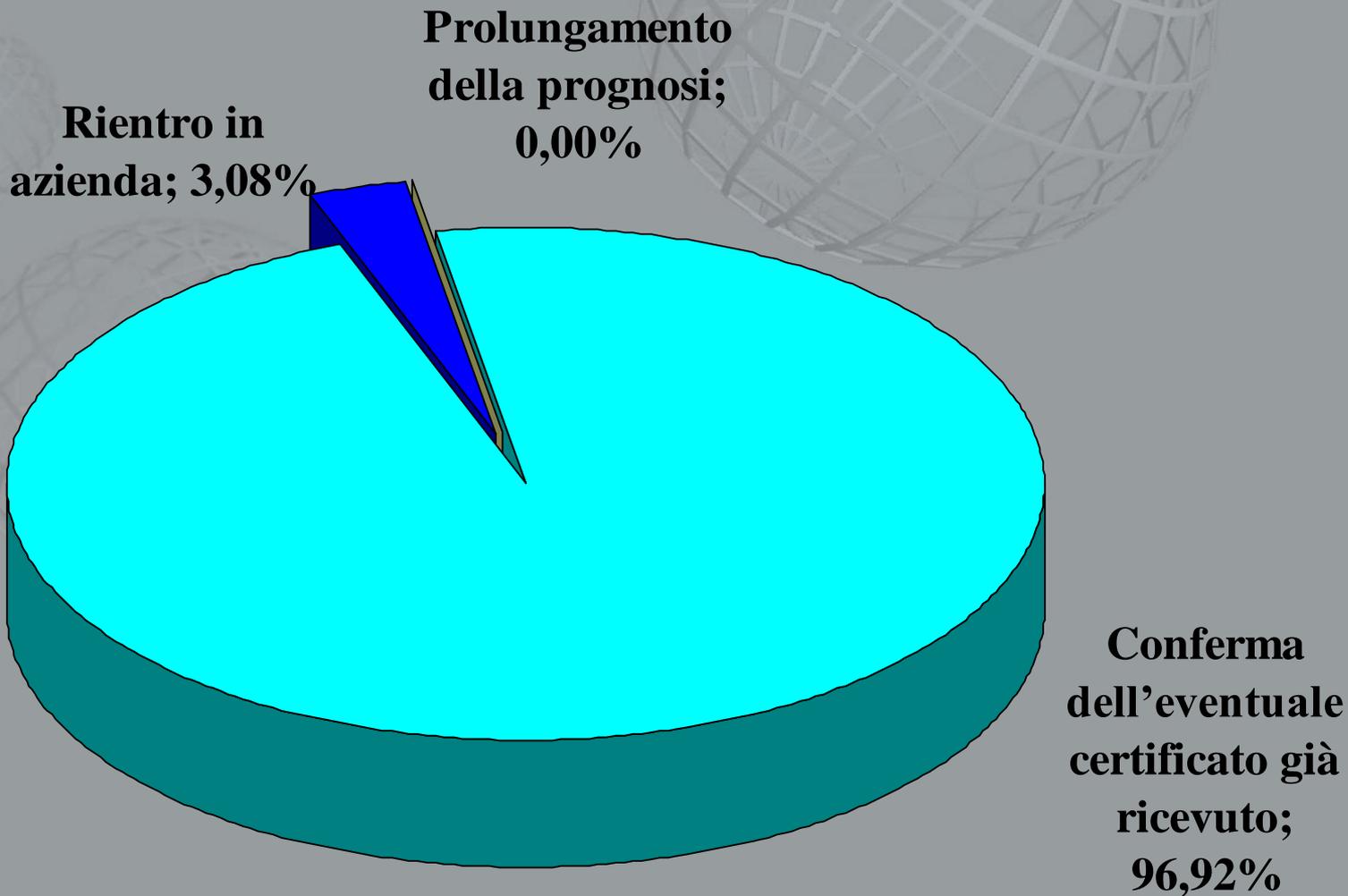
17. QUAL È, DA 1 A 10, IL TUO GRADO DI SODDISFAZIONE (PER RISPETTO DEI TEMPI, RAPIDITÀ DELLE RISPOSTE, OBIETTIVITÀ DELL'ESAME, ECC.) CIRCA LE VISITE FISCALI?



18. QUANTO L'EVENTUALE INTEMPESTIVITÀ DELLE VISITE FISCALI TI ASTIENE DAL RICORRERVI?

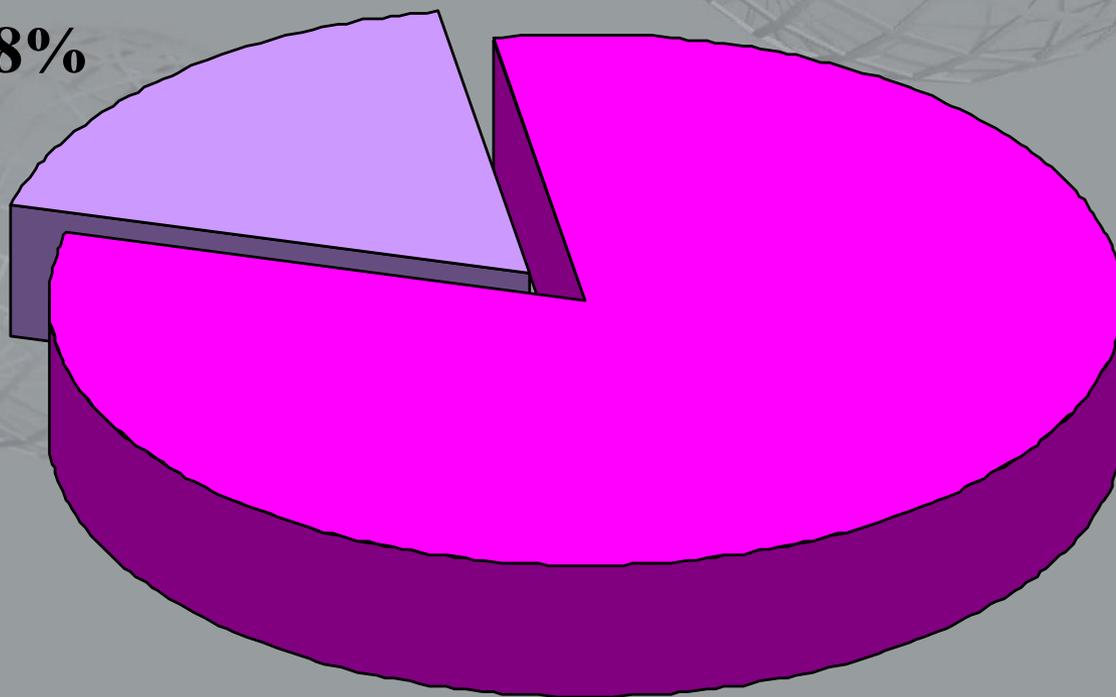


19. QUAL È IL RISULTATO STATISTICAMENTE PIÙ RICORRENTE CHE EMERGE DAI REFERTI MEDICI?



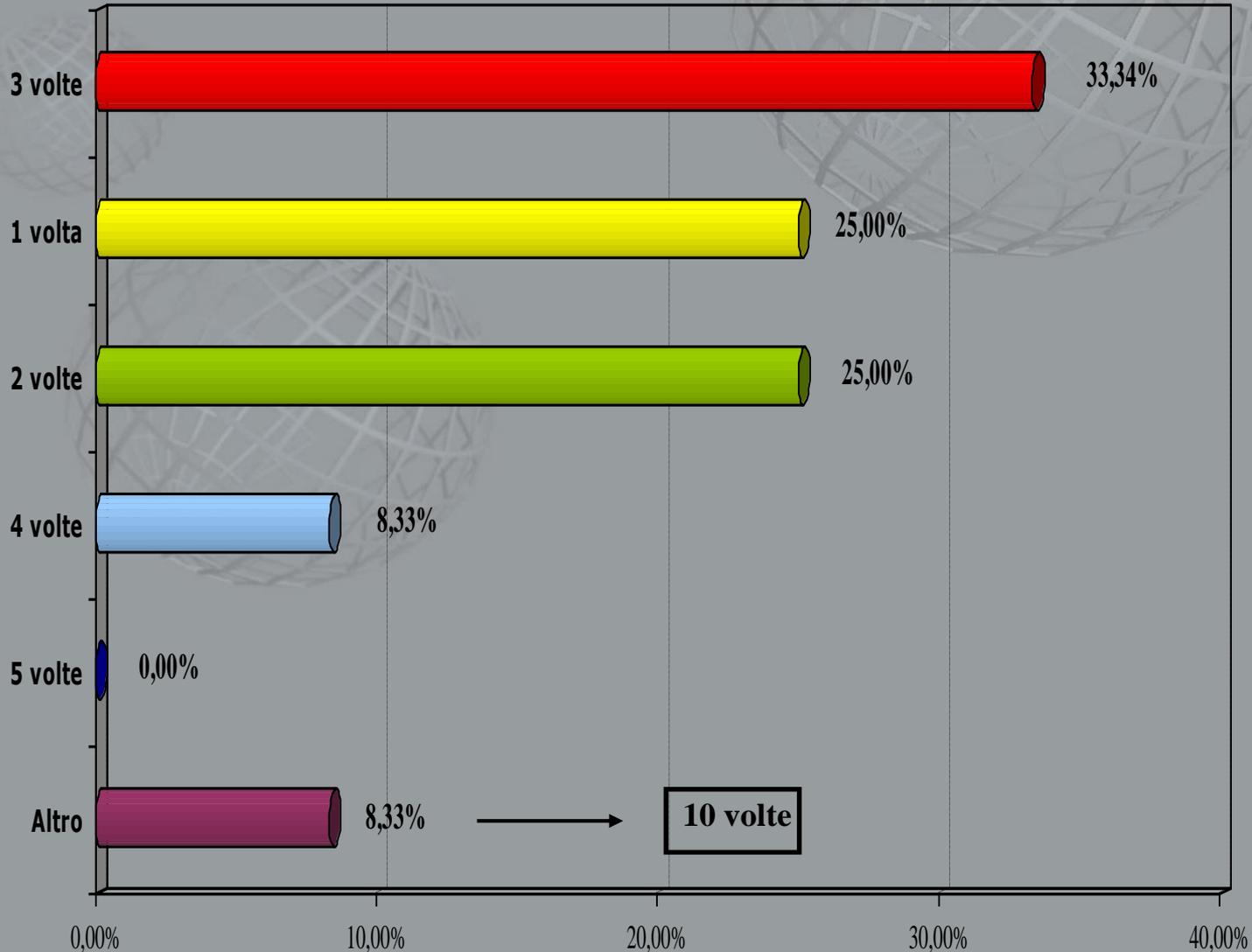
20. È MAI ACCADUTO CHE, NELLA TUA AZIENDA, UN MEDICO SEGNALASSE DELLE ANOMALIE RELATIVAMENTE ALLA LEGITTIMITÀ DELL'ASSENZA DEL LAVORATORE?

Sì ; 18,18%

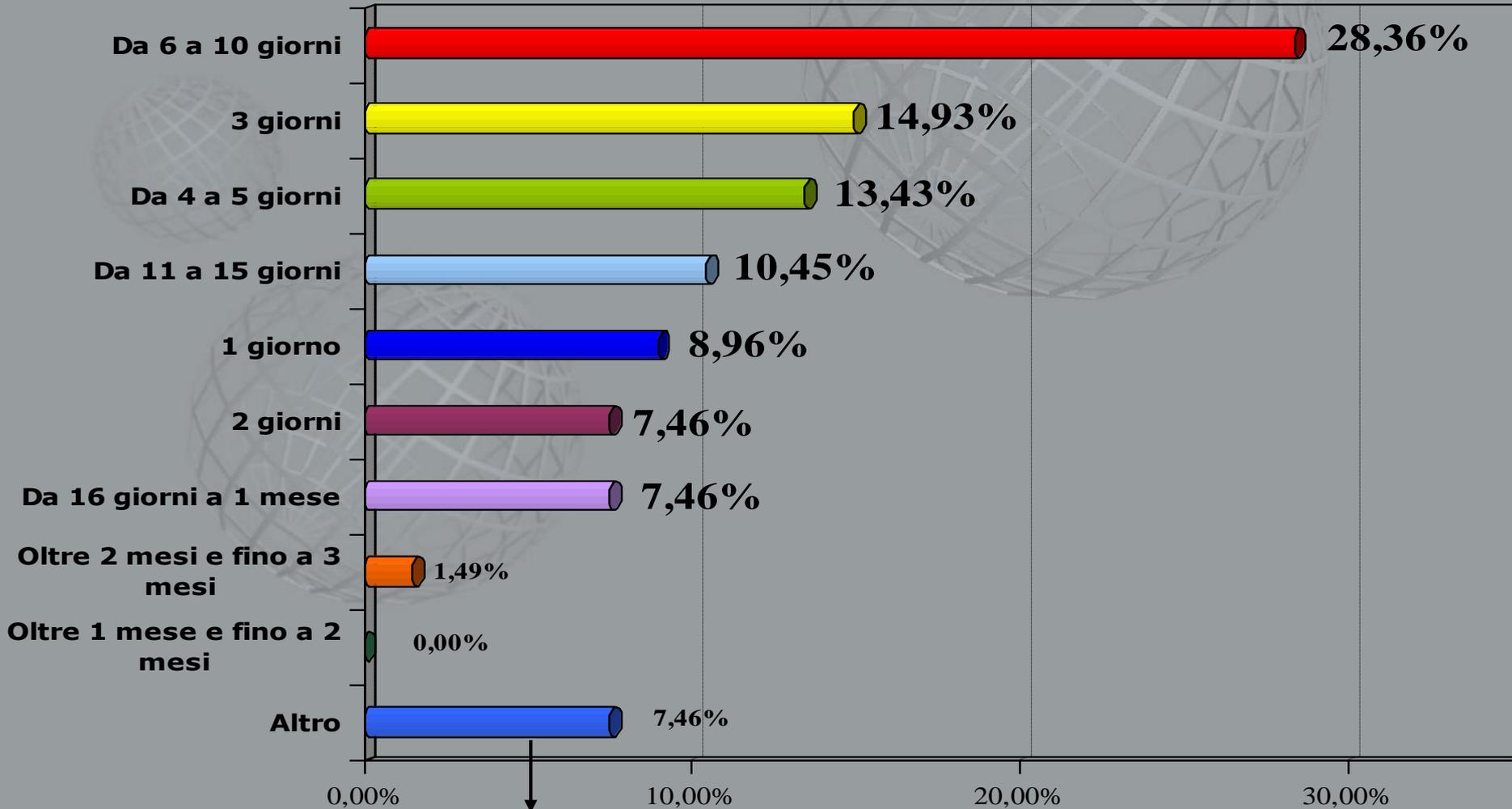


No ; 81,82%

21. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 20 È "SÌ", QUANTE VOLTE TI È ACCADUTO?



22. MEDIAMENTE L'ASTENSIONE DA LAVORO PER INFORTUNI DEI DIPENDENTI DELLA TUA AZIENDA A QUANTI GIORNI CORRISPONDE?

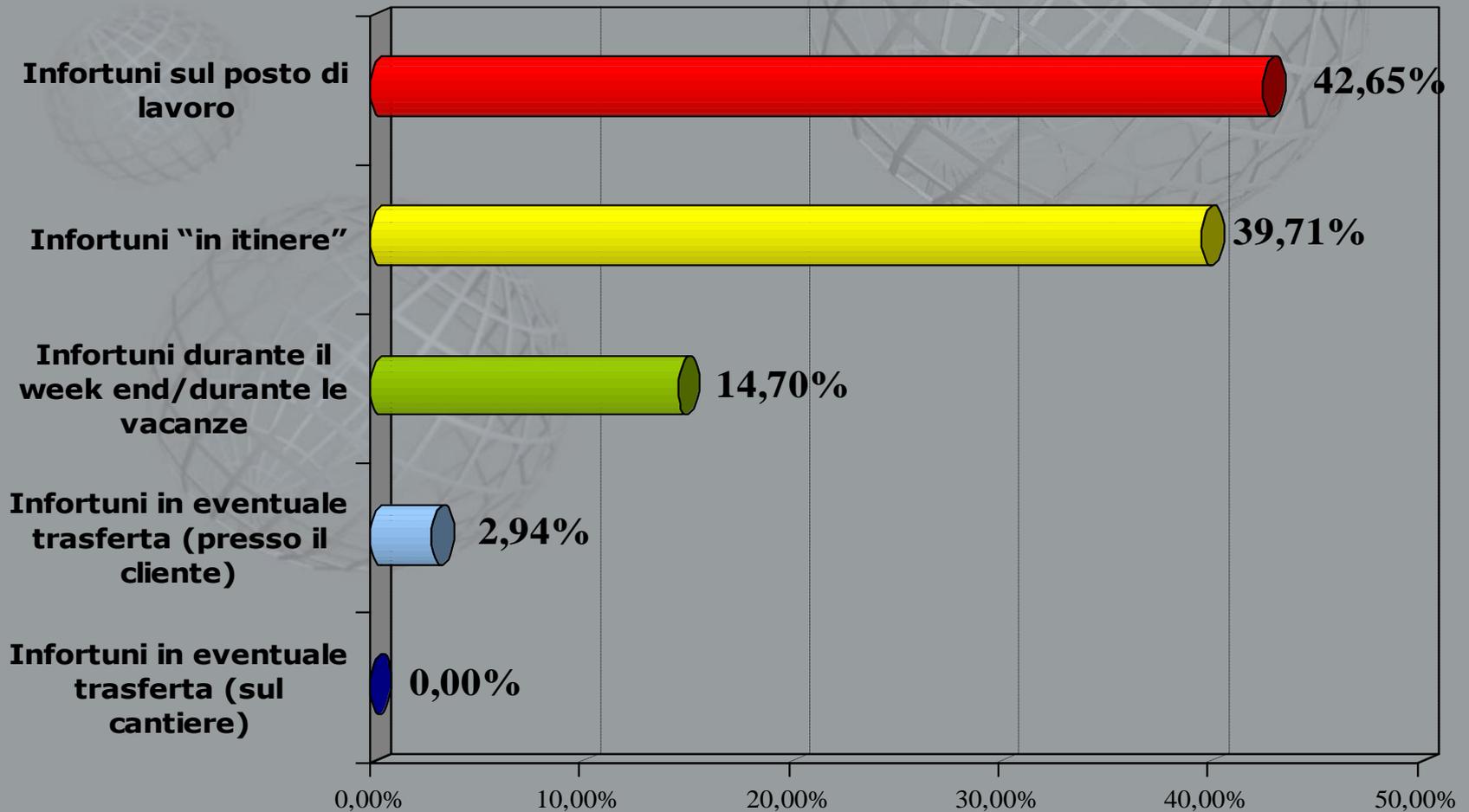


4,48% - Non ci sono mai stati infortuni

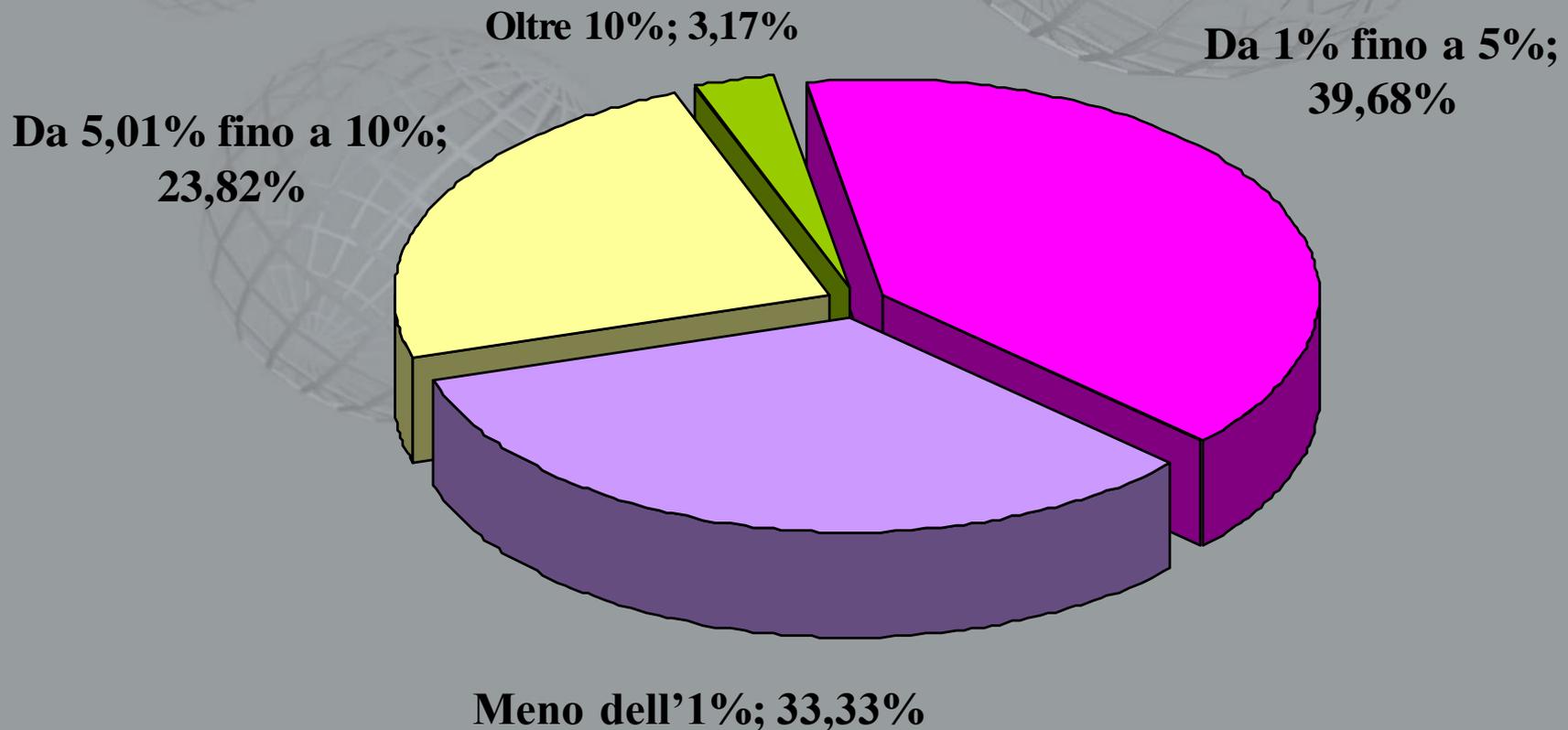
1,49% - Meno di un giorno

1,49% - Dipende dall'eventuale gravità dell'infortunio

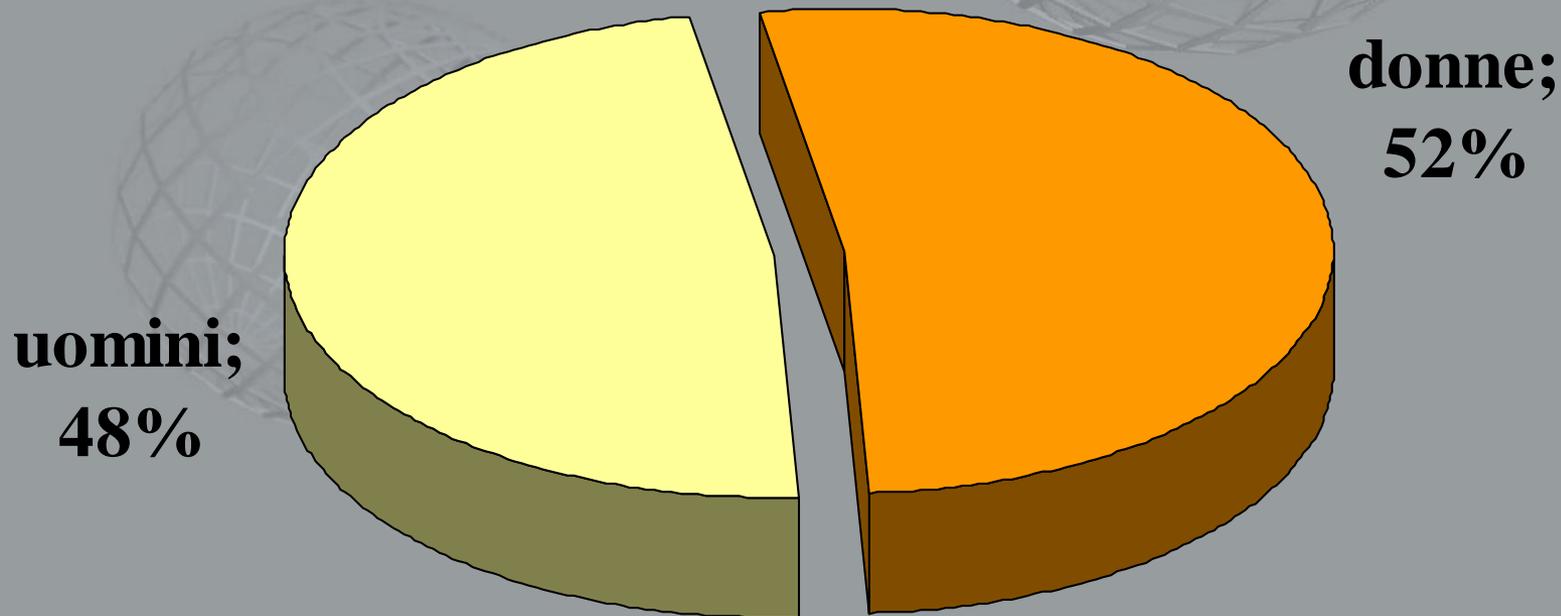
23. PER QUANTO RIGUARDA GLI INFORTUNI, QUESTI SONO PRINCIPALMENTE FRUTTO DI:



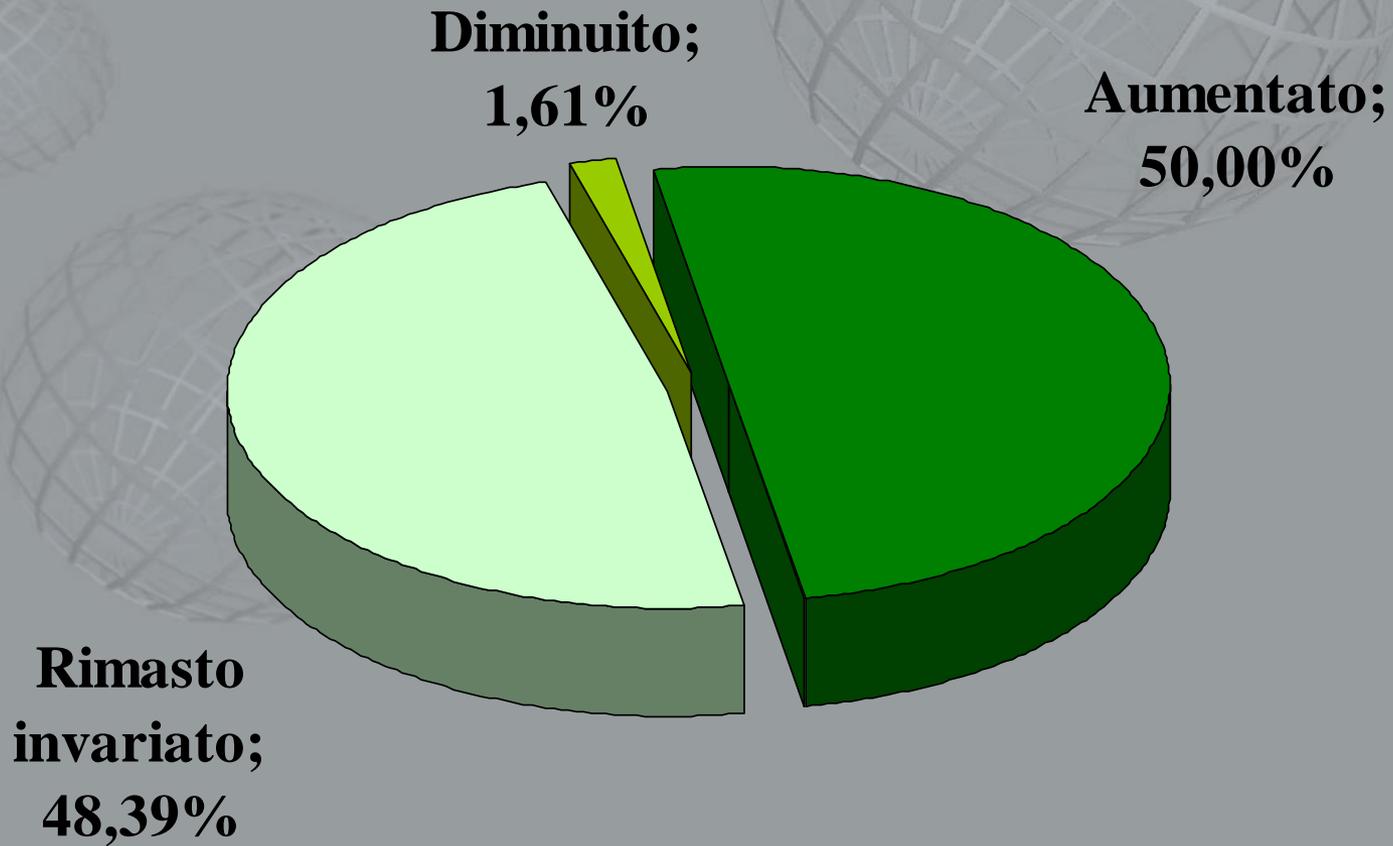
24. CONSIDERANDO IL NUMERO COMPLESSIVO DI DIPENDENTI DELLA TUA AZIENDA, QUAL È LA PERCENTUALE DI QUELLI CHE HA RICHiesto LA LEGGE 104 (Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti dei portatori di handicap?)



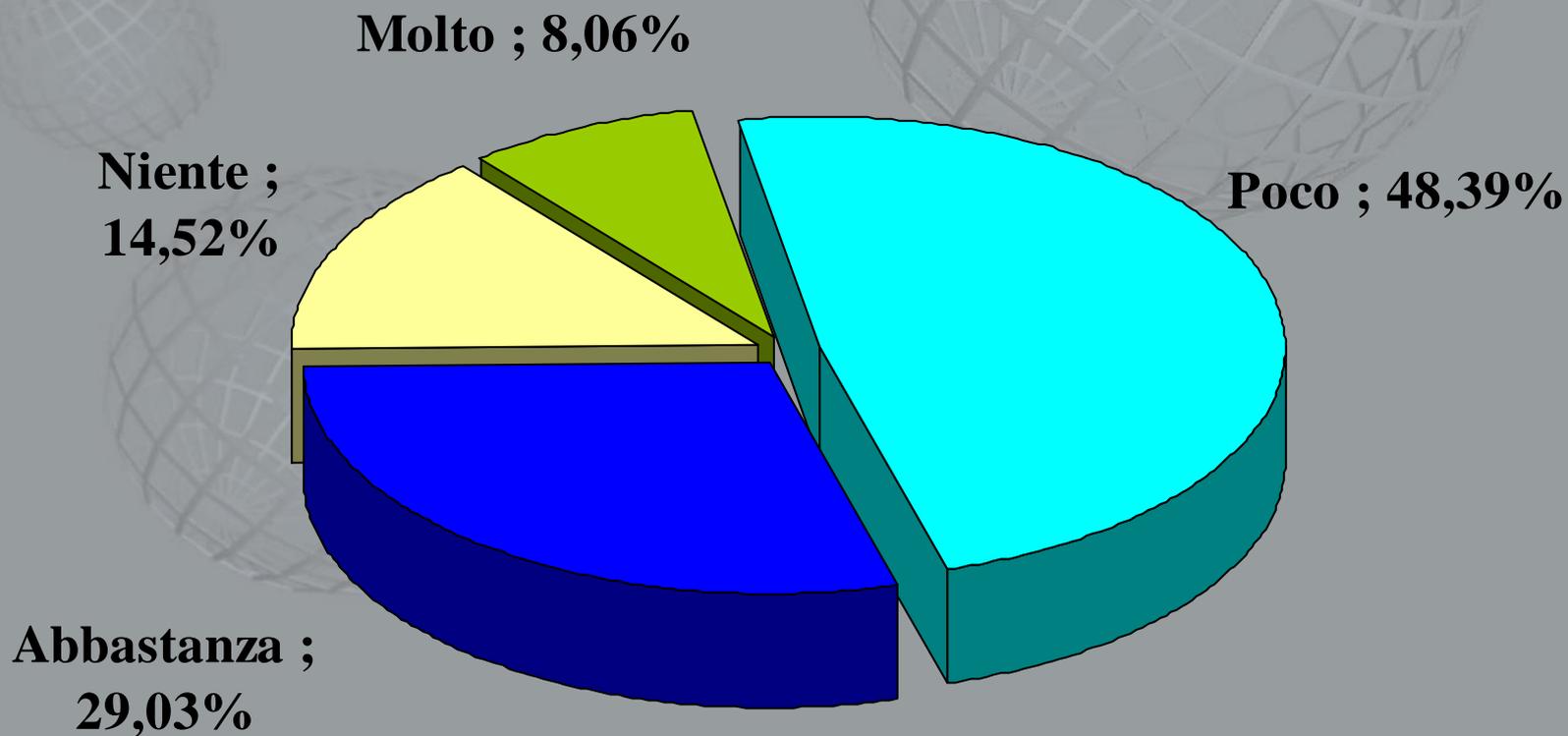
**25. IN PERCENTUALE, QUANTI DIPENDENTI UOMINI
E QUANTE DIPENDENTI DONNE HANNO RICHIESTO,
NELLA TUA AZIENDA, LA LEGGE 104 (Legge-quadro
per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti dei
portatori di handicap)?**



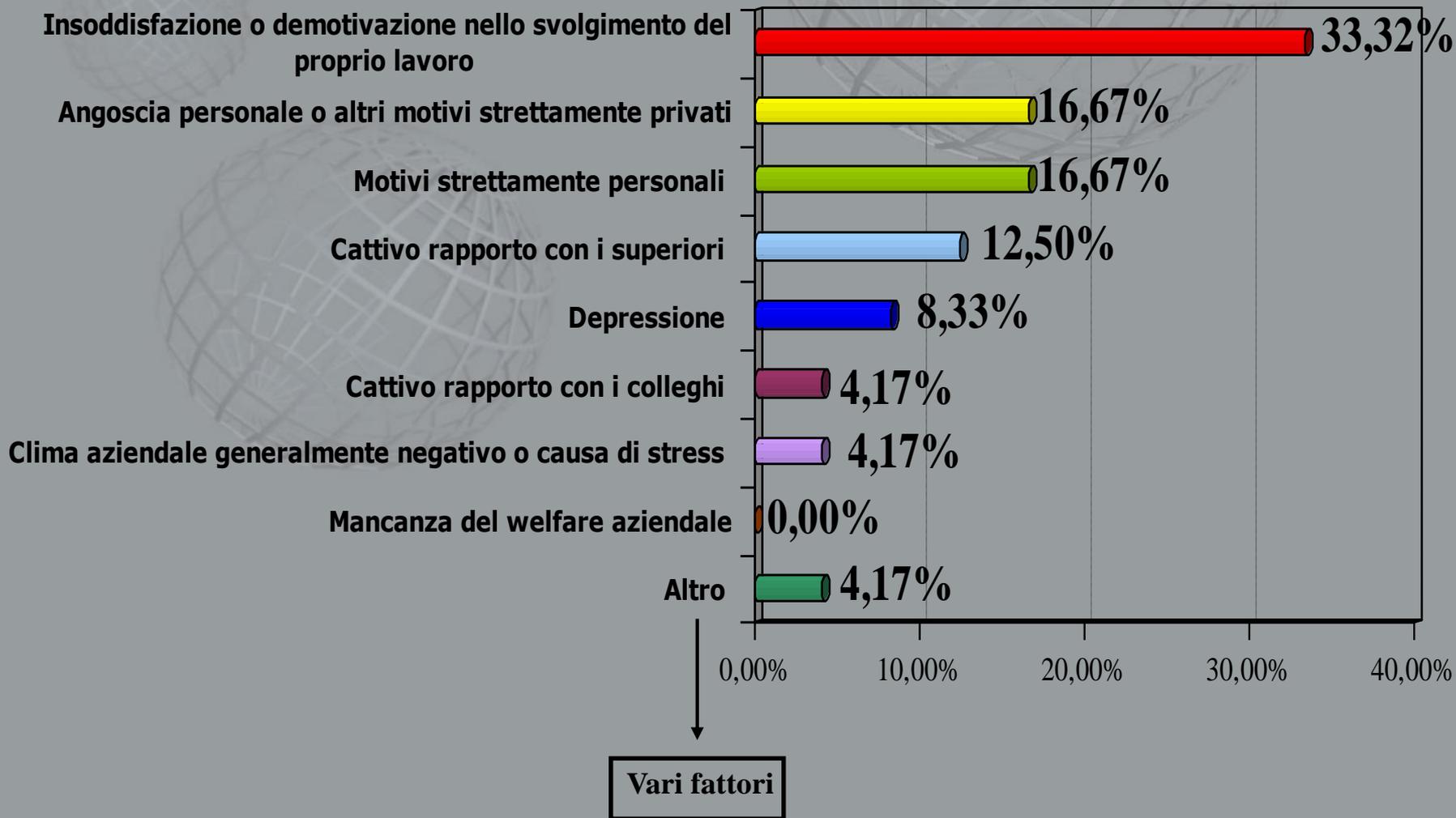
26. IL NUMERO DI DIPENDENTI CHE HANNO RICHiesto LA LEGGE 104 NELL'ULTIMO ANNO È:

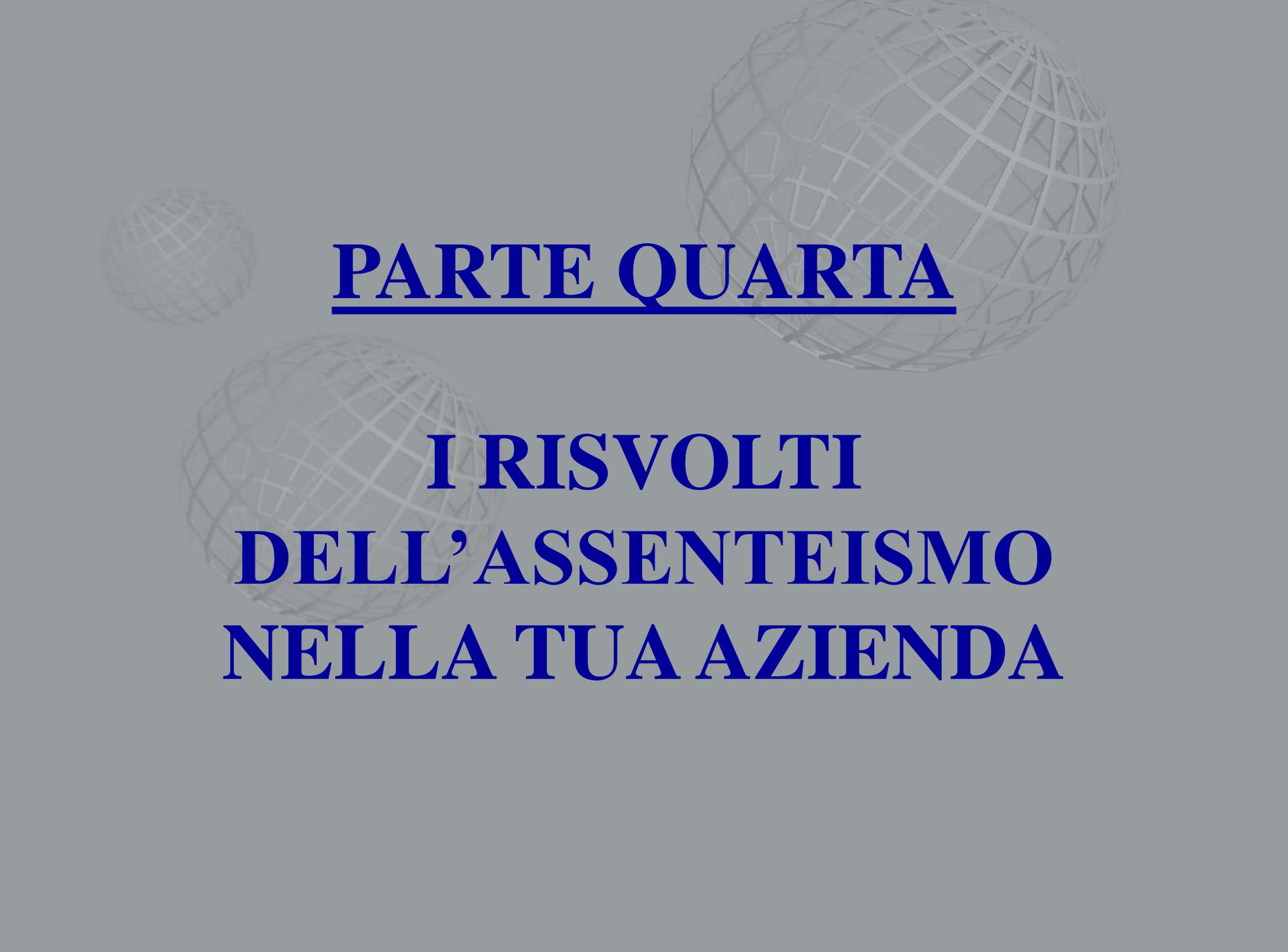


**27. QUANDO I MOTIVI PSICOLOGICI/AMBIENTALI
INCIDONO, A TUO PARERE, NEL PRECOSTITUIRE LE
CONDIZIONI DI ASSENZA?**



28. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 27 è "MOLTO" OPPURE "ABBASTANZA", INDICA, FRA QUELLE SOTTO ELENATE, LA CAUSALE CHE, A TUO PARERE, INCIDE MAGGIORMENTE NEL PRECOSTITUIRE LE CONDIZIONI DI ASSENZA NELLA TUA AZIENDA:



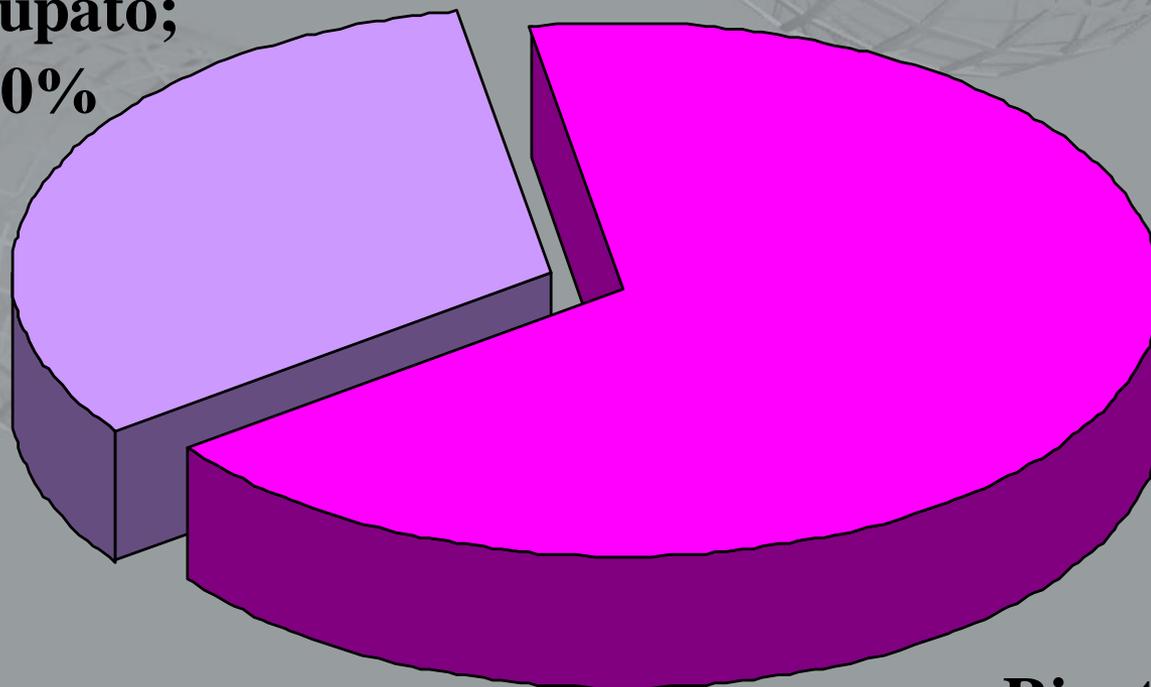


PARTE QUARTA

**I RISVOLTI
DELL'ASSENTEISMO
NELLA TUA AZIENDA**

**29. COMPLESSIVAMENTE, RITIENI CHE NELLA TUA AZIENDA
IL FENOMENO DELL'ASSENTEISMO RIENTRI NEGLI
STANDARD "FISIOLOGICI" O SEI PREOCCUPATO DEL SUO
PESO ECCESSIVO?**

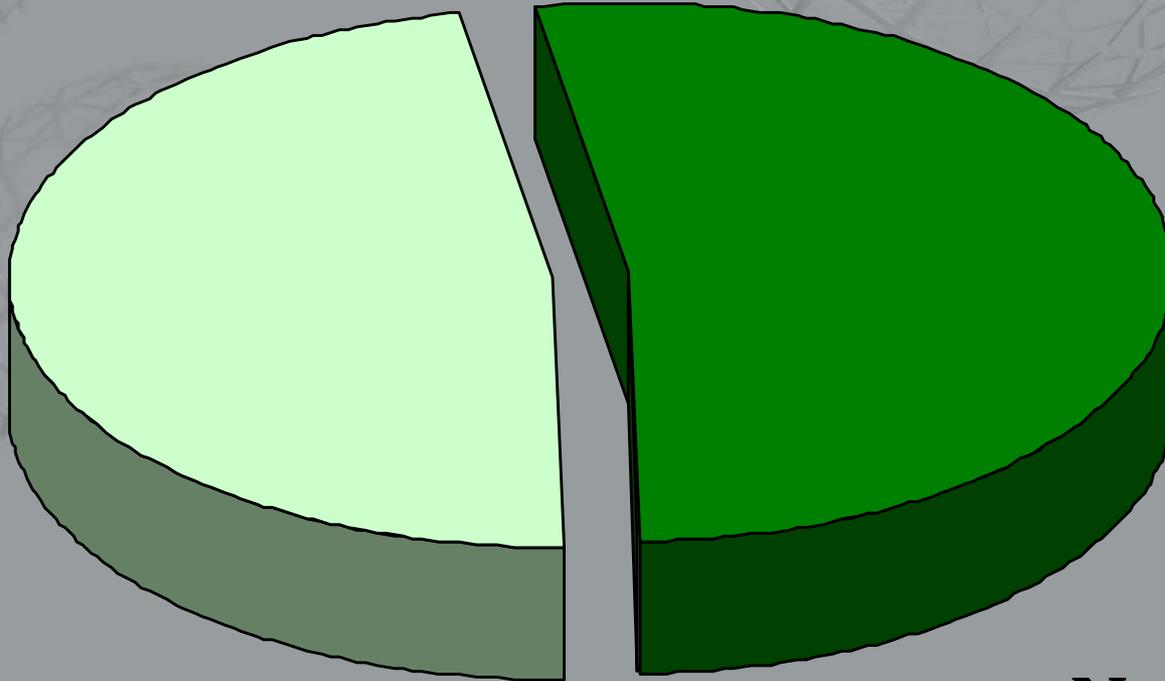
**Sì, sono
preoccupato;
32,20%**



**Rientra negli
standard; 67,80%**

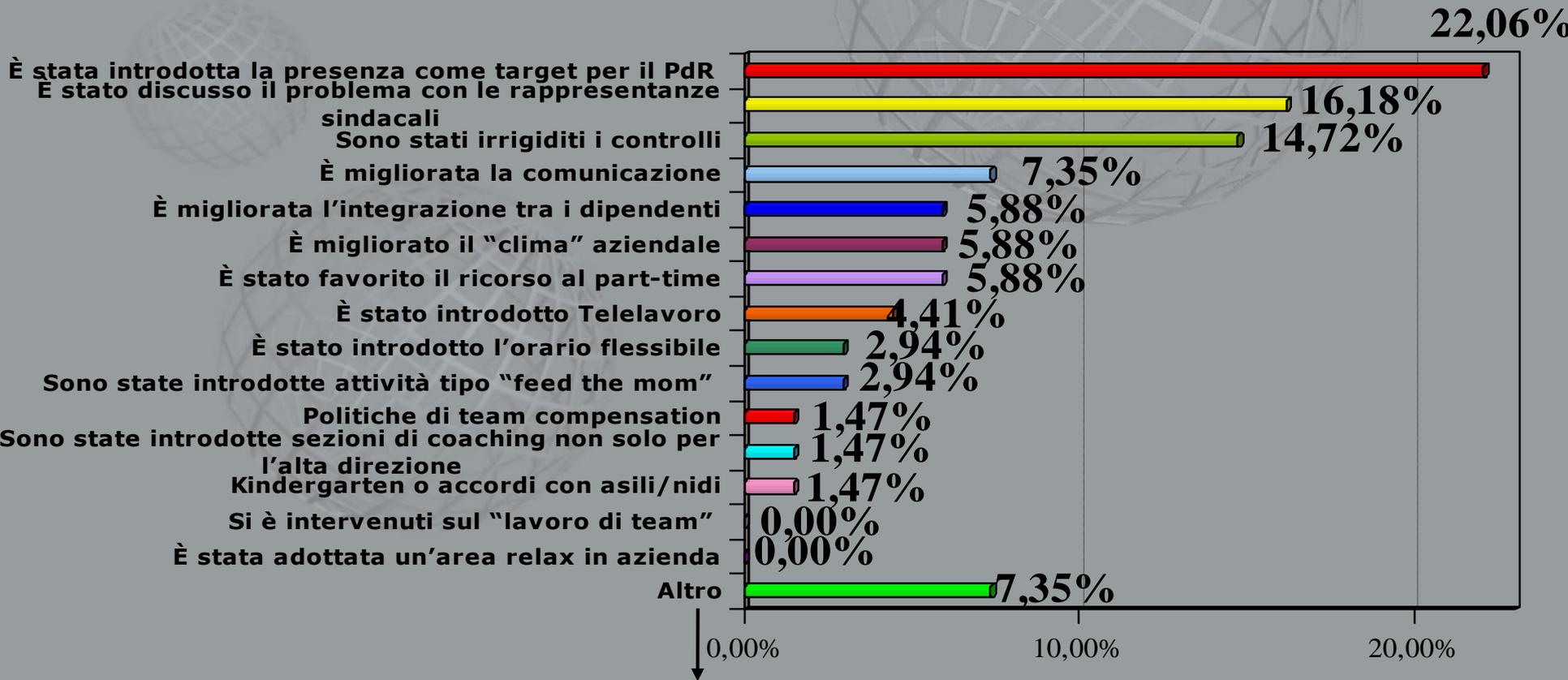
**30. LA TUA AZIENDA HA ADOTTATO MISURE CONCRETE
PER ARGINARE IL FENOMENO DELL'ASSENTEISMO?**

Sì; 47,46%



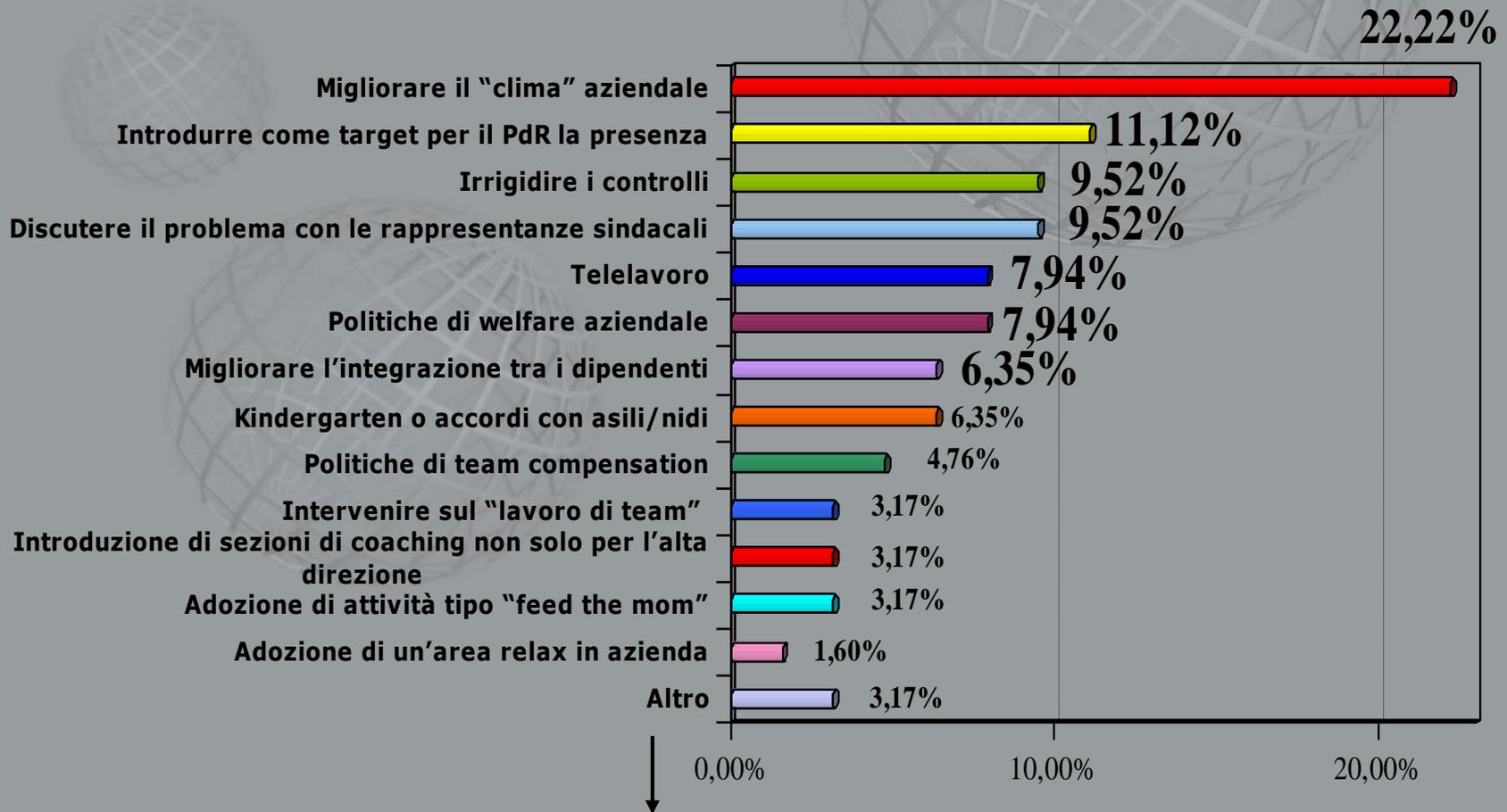
No ; 52,54%

31. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 30 è "SI", QUALI MISURE SONO STATE MESSE, CONCRETAMENTE, IN ATTO? (massimo 3 risposte)



- 1,47% - Sono stati chiamati i più assenteisti e analizzato con loro le varie situazioni
- 1,47% - Previdenza complementare legata alla presenza
- 1,47% - Trasporti da e verso l'azienda
- 1,47% - Introduzione dell'assistenza sociale ISSIM
- 1,47% - Combinazioni delle precedenti

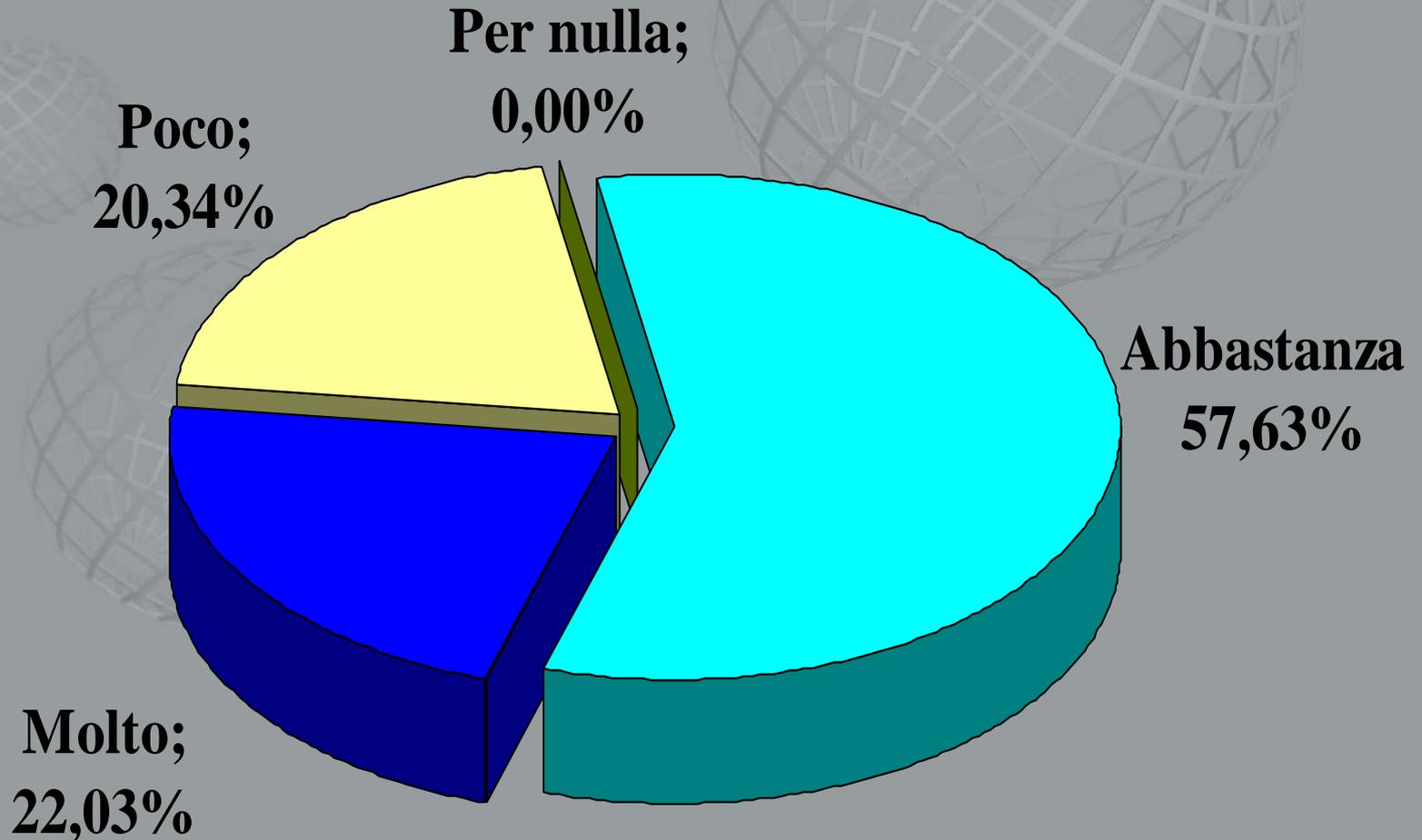
32. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 30 è "NO" CHE MISURE VORRESTI ADOTTARE PER COMBATTERE IL FENOMENO DELL'ASSENTEISMO? (massimo 3 risposte)



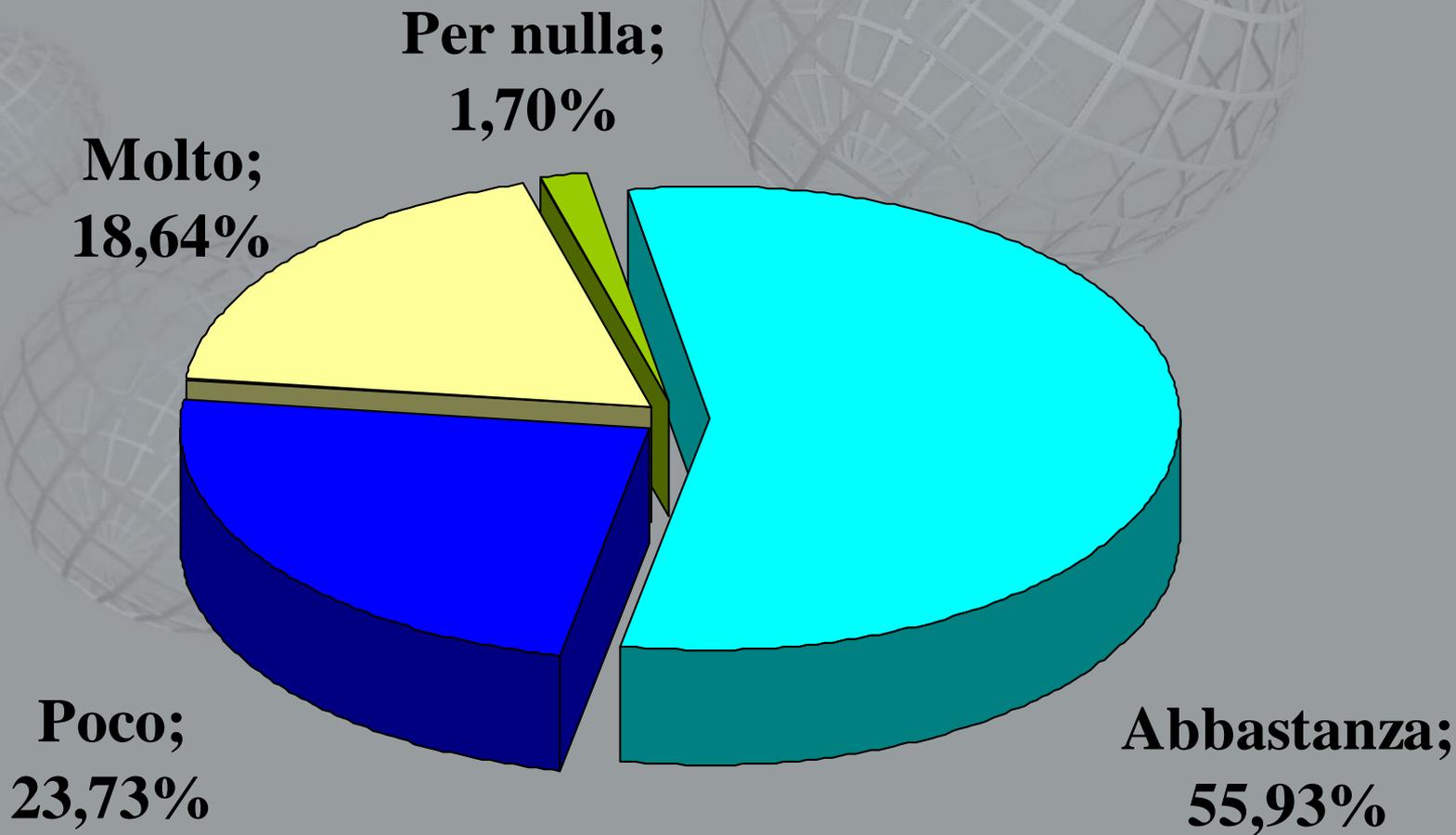
1,58% - Non necessaria alcuna azione

1,58% - Interventi mirati sugli assenteisti noti

33. QUANTO INCIDE IL FATTORE ASSENTEISMO SULLA VALUTAZIONE DI UN DIPENDENTE A FINE ANNO?



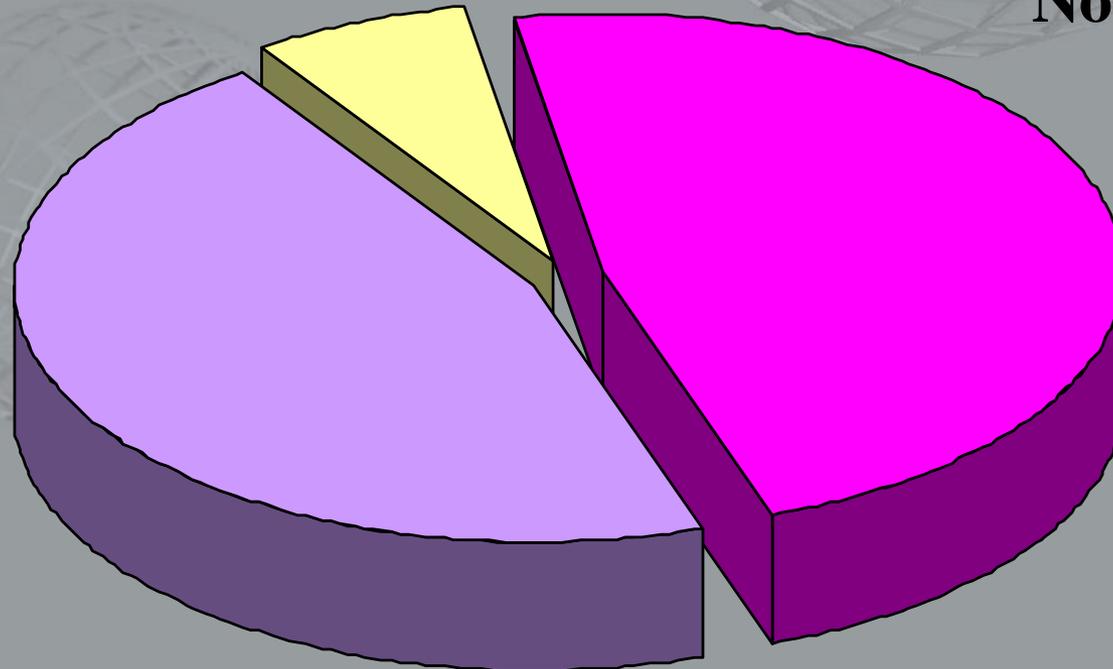
**34. E IN CHE MISURA CONDIZIONA L'ASSEGNAZIONE DI
EVENTUALI PREMI O AUMENTI SALARIALI?**



**35. NELLA TUA AZIENDA IL FATTORE ASSENTEISMO È
PRESENTE A LIVELLO NAZIONALE O A LIVELLO LOCALE
COME TARGET PER IL PdR?**

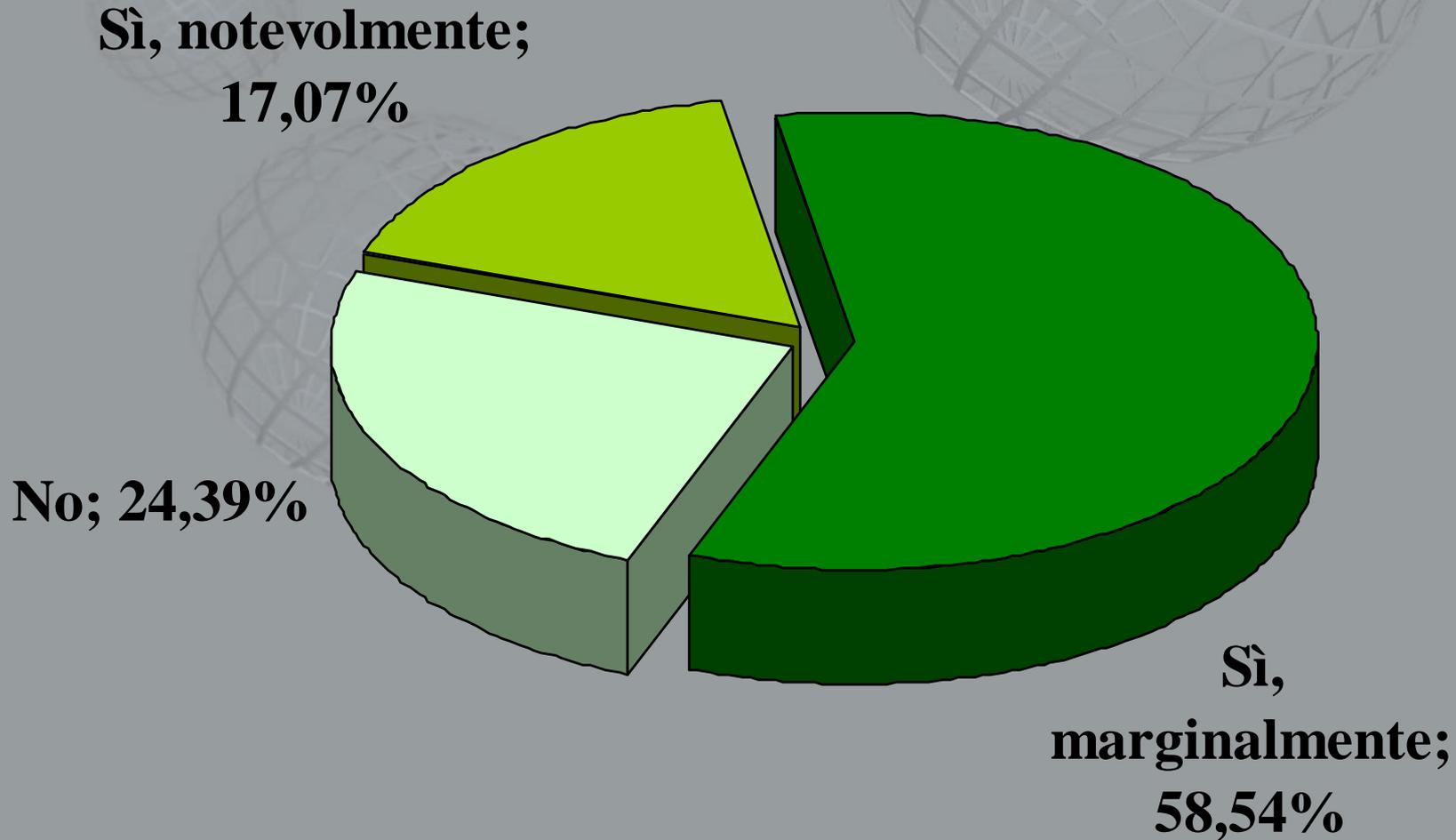
**No, ma ci stiamo
pensando; 6,78%**

No; 47,46%



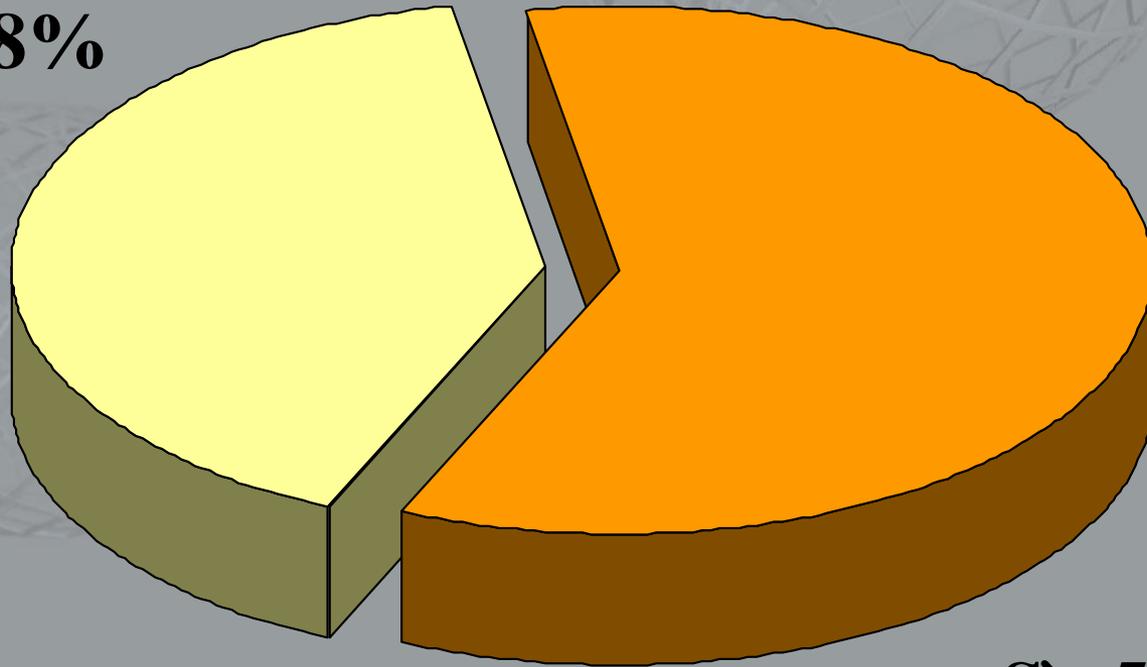
Sì; 45,76%

36. QUAL È LA TUA OPINIONE SULLA PRESENZA COME TARGET PER IL PdR NELLA TUA AZIENDA? POTREBBE RIDURRE/HA EFFETTIVAMENTE RIDOTTO L'ASSENTEISMO?



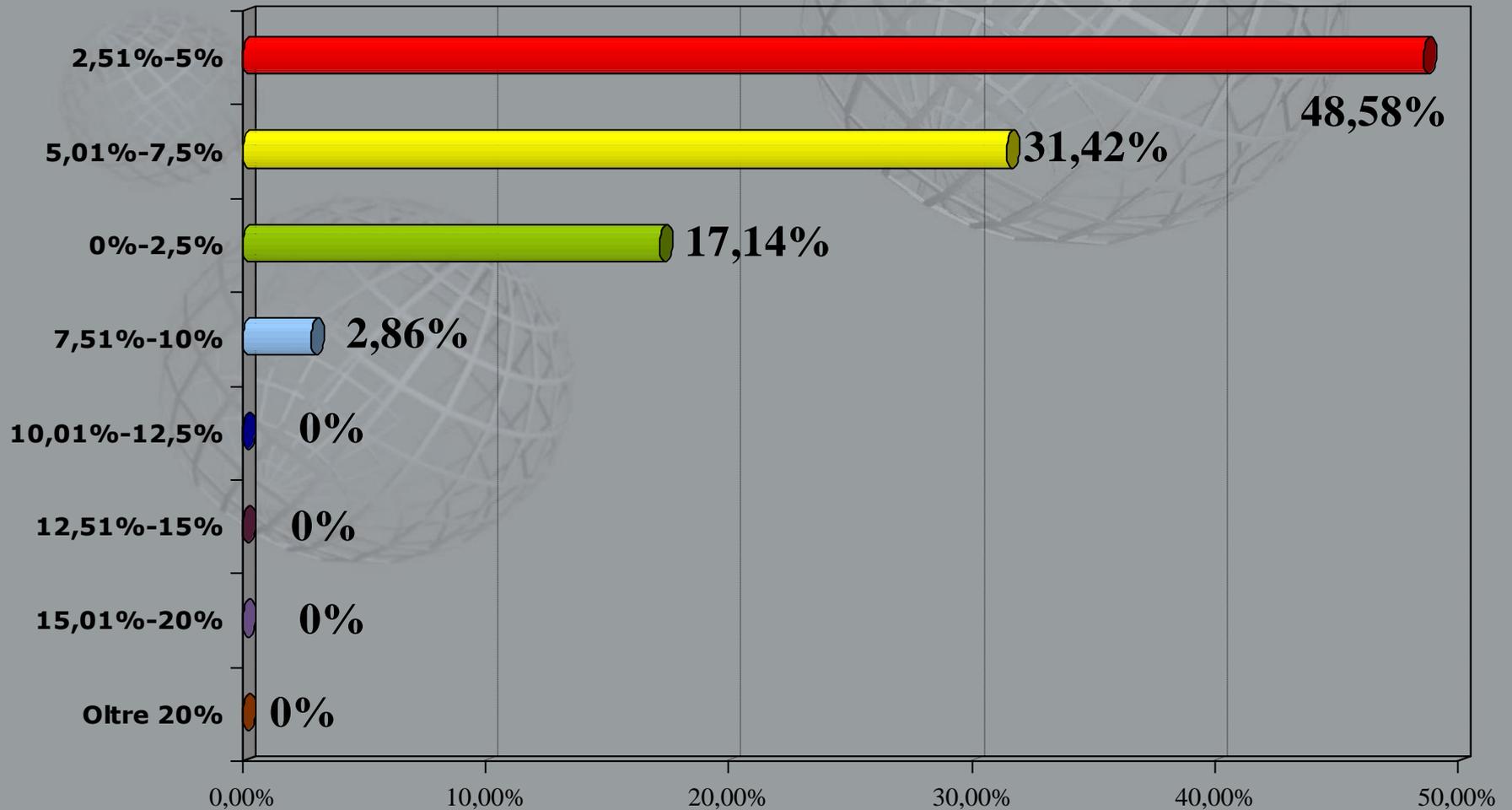
**37. IN FASE DI BUDGET, PRENDETE IN
CONSIDERAZIONE EVENTUALI PERCENTUALI DI
INCIDENZA DI MALATTIE/INFORTUNI?**

No; 40,68%



Sì; 59,32%

38. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 37 È "SI", QUAL È L'INCIDENZA PERCENTUALE?





INDAGINE CONOSCITIVA L'ASSENTEISMO SUL LUOGO DI LAVORO



18 Dicembre 2014

Grazie per l'attenzione