



INDAGINE CONOSCITIVA A CHE PUNTO SIAMO CON IL LAVORO AGILE?



**Questionario on line riservato,
trasmesso tramite e-mail agli associati G.I.D.P./H.R.D.A.**

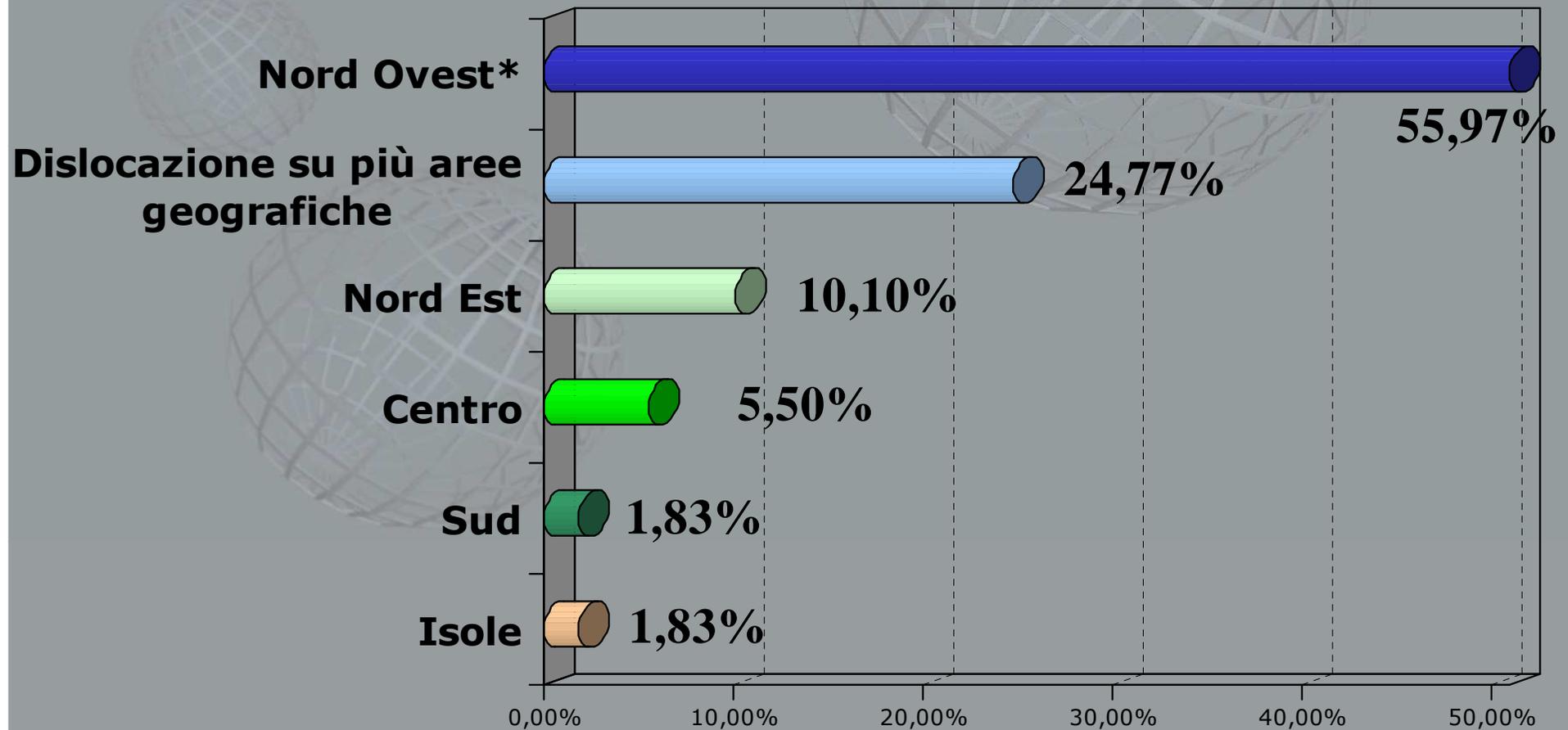
N° questionari raccolti: 109



PARTE PRIMA

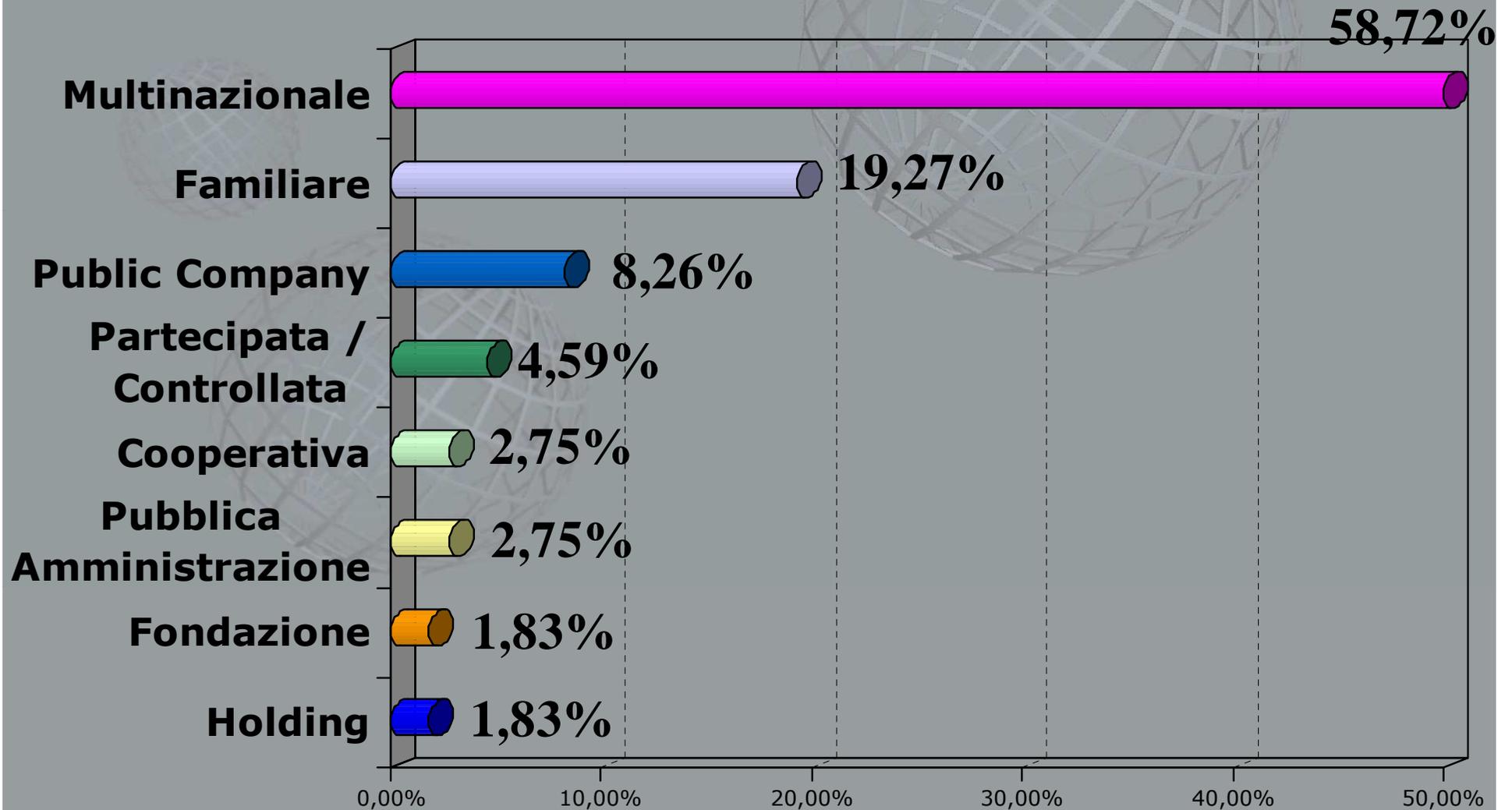
**ANAGRAFICA
DELL'AZIENDA**

1. DOV'È COLLOCATA GEOGRAFICAMENTE LA TUA AZIENDA?

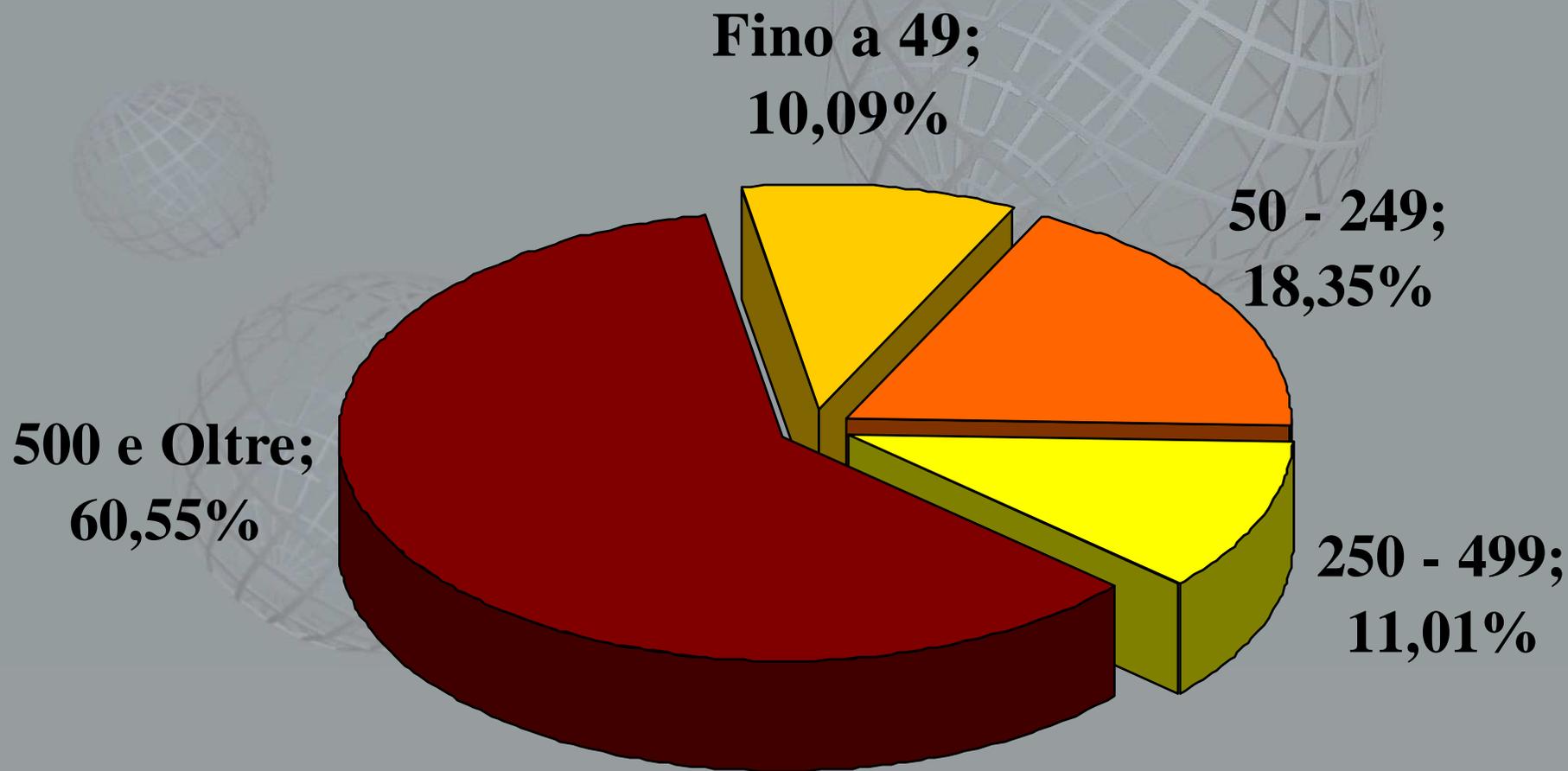


*(Valle d'Aosta, Piemonte, Liguria, Lombardia)

2. LAVORI IN UN'AZIENDA LA CUI PROPRIETÀ È:



3. NUMERO DI DIPENDENTI DELL'AZIENDA/DEL GRUPPO:



4. IN CHE AMBITO OPERA?



Cartotecnica – aeronautica – automotive – associazione – intrattenimento

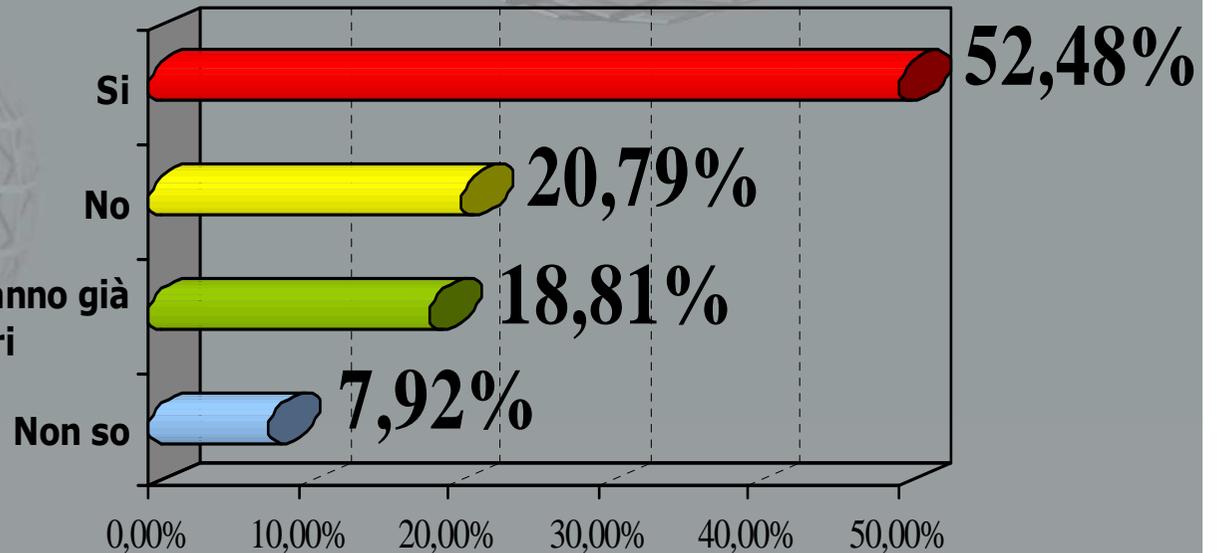


PARTE SECONDA

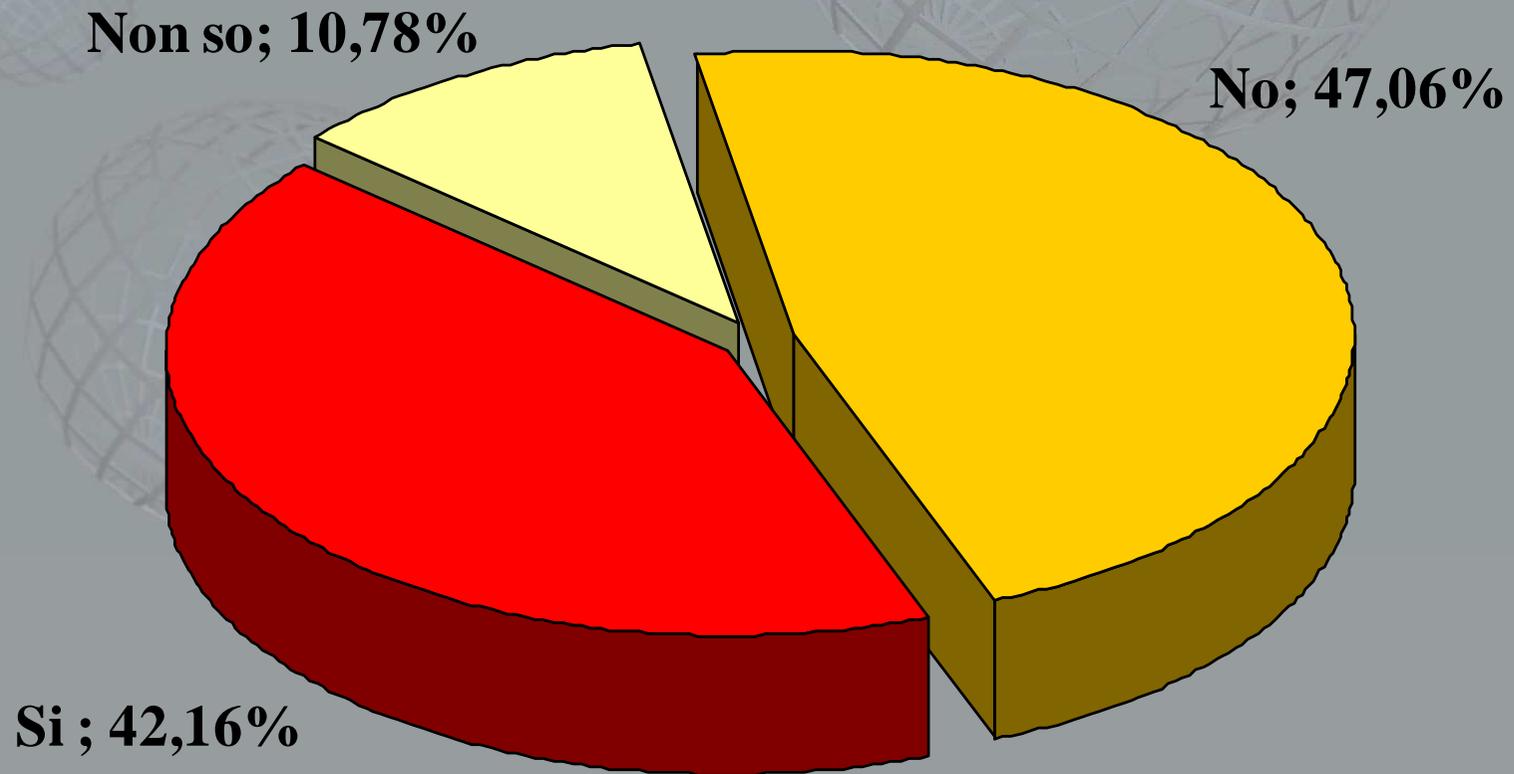
IL LAVORO *AGILE*

5. AUMENTANO LE AZIENDE CHE DANNO AI DIPENDENTI LA POSSIBILITÀ DI ORGANIZZARSI IN AUTONOMIA RISPETTO A LUOGHI E TEMPI DEL LAVORO. CIASCUNO DECIDE QUANDO LAVORARE DA CASA E QUANDO IN UFFICIO. PENSI CHE SIA UNA STRADA PERCORRIBILE?

Solo nelle aziende multinazionali che hanno già questa mentalità nelle case madri



6. LA STRADA DEL LAVORO AGILE PRESUPPONE LA CAPACITÀ DI VALUTARE I DIPENDENTI RISPETTO AI RISULTATI RAGGIUNTI E NON RISPETTO AL TEMPO PASSATO IN UFFICIO. E' POSSIBILE QUESTO CAMBIO DI PARADIGMA IN TEMPI BREVI?



7. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 6 È NO, QUALI SONO GLI OSTACOLI?

Le norme che regolano la tipologia delle postazioni casalinghe sono troppo rigide

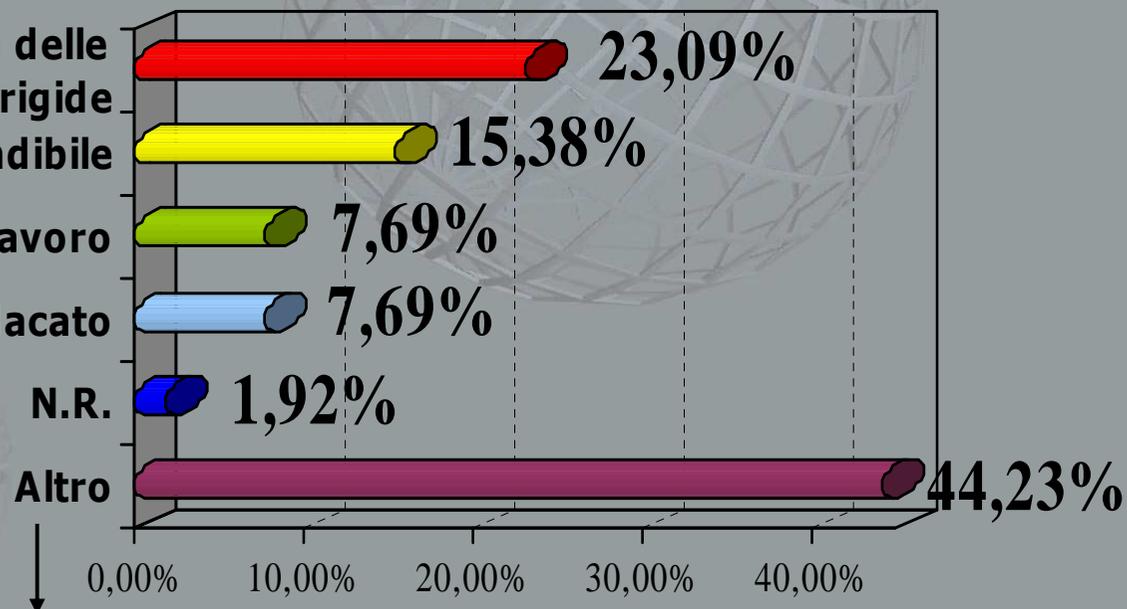
Il controllo sui tempi è imprescindibile

Difficile garantire la sicurezza sul lavoro

L'ostilità del sindacato

N.R.

Altro



17,31% - Cultura del controllo e mentalità non pronta per il cambiamento

15,39% - Dipende dalla tipologia di attività

5,77% - Quadro normativo non adatto

3,84% - Mentalità dei dipendenti non pronta

1,92% - Non vedo reali vantaggi aziendali



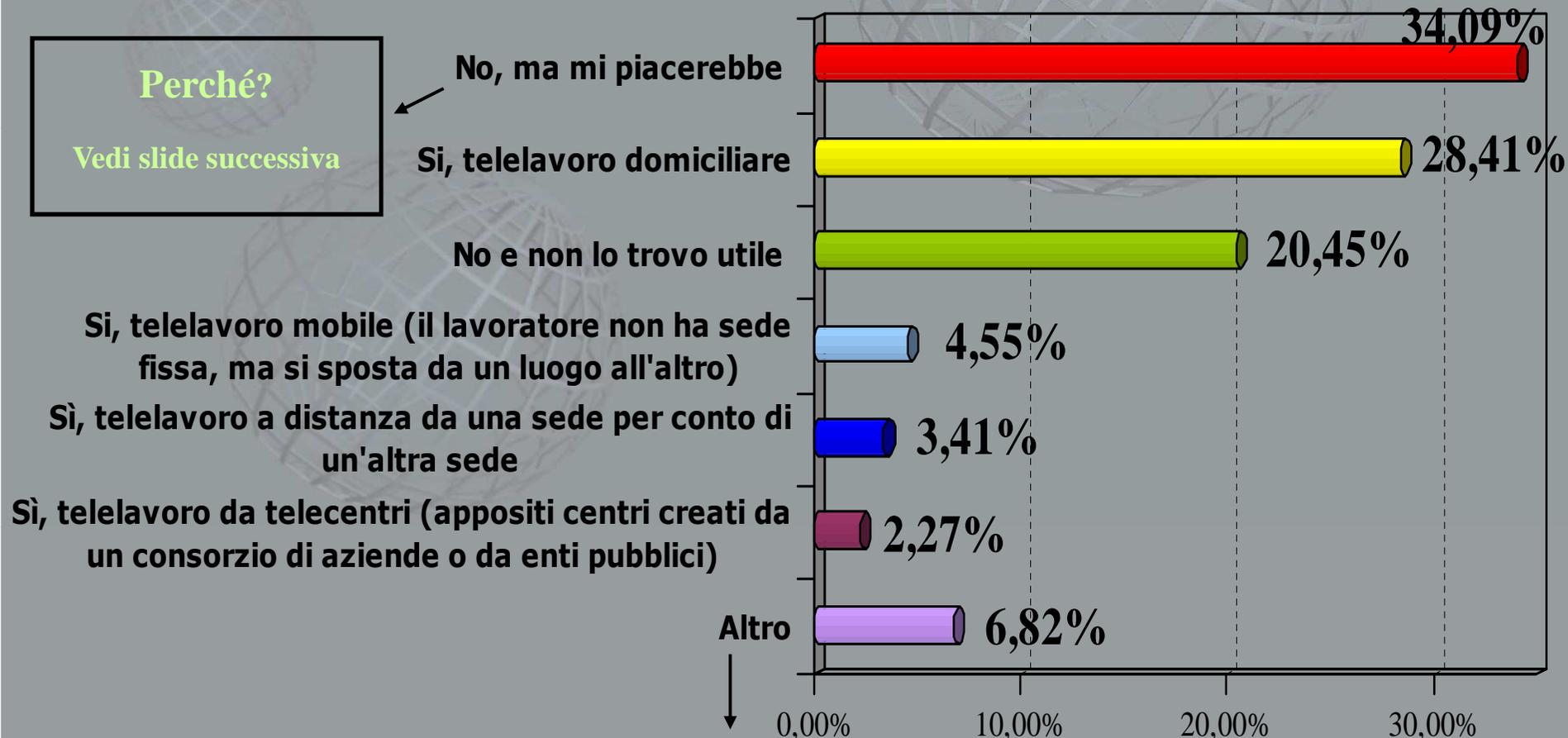
PARTE TERZA

IL LAVORO *AGILE* NELLA TUA AZIENDA

8. NELLA TUA AZIENDA VIENE UTILIZZATO IL TELELAVORO? (ANCHE A LIVELLO PARZIALE)

Perché?

Vedi slide successiva

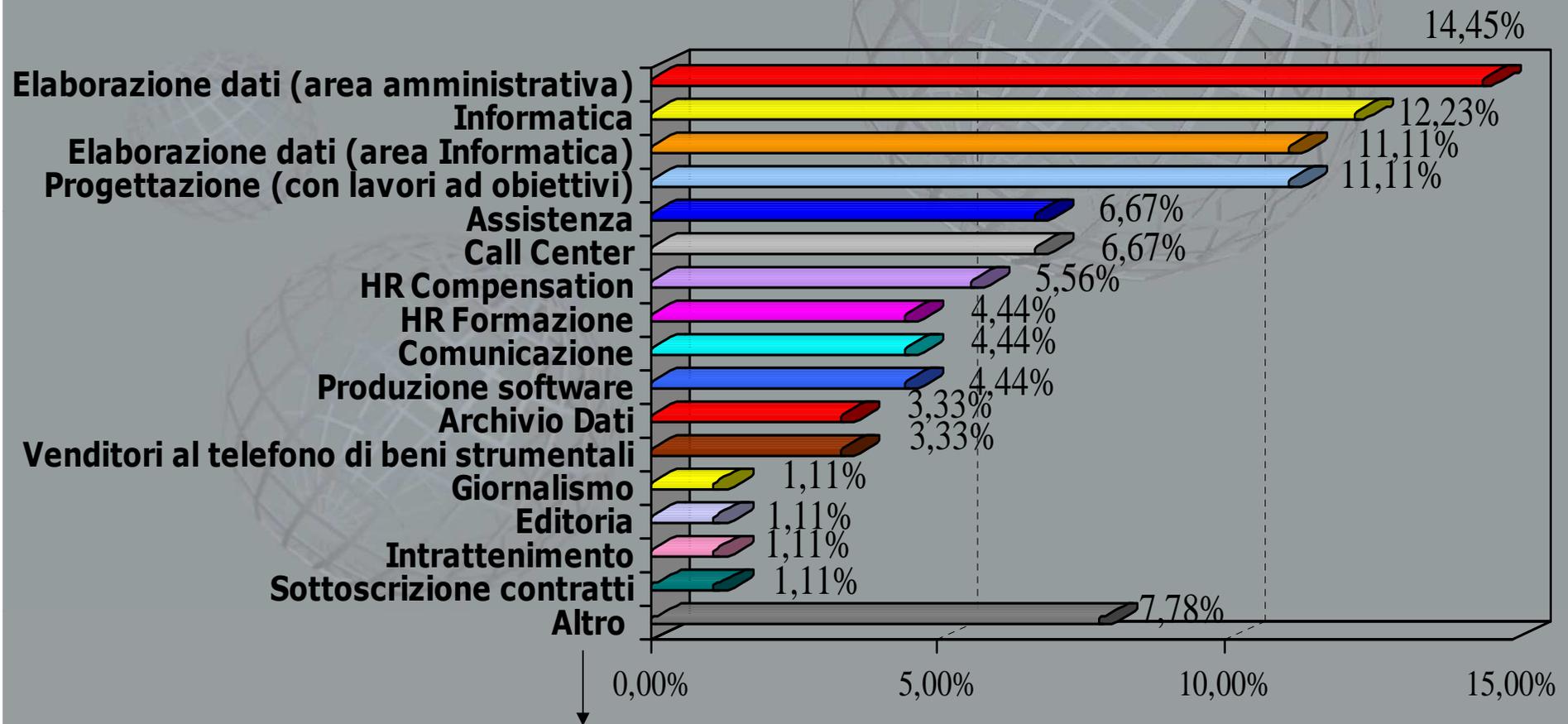


2,28% - Combinazione di più tipologie di telelavoro
2,28% - Lavoro flessibile un giorno alla settimana
1,13% - Lavoro flessibile, ma non normato come telelavoro
1,13% -No, a causa della normativa vigente

8. NO, MA MI PIACEREBBE PERCHE'...

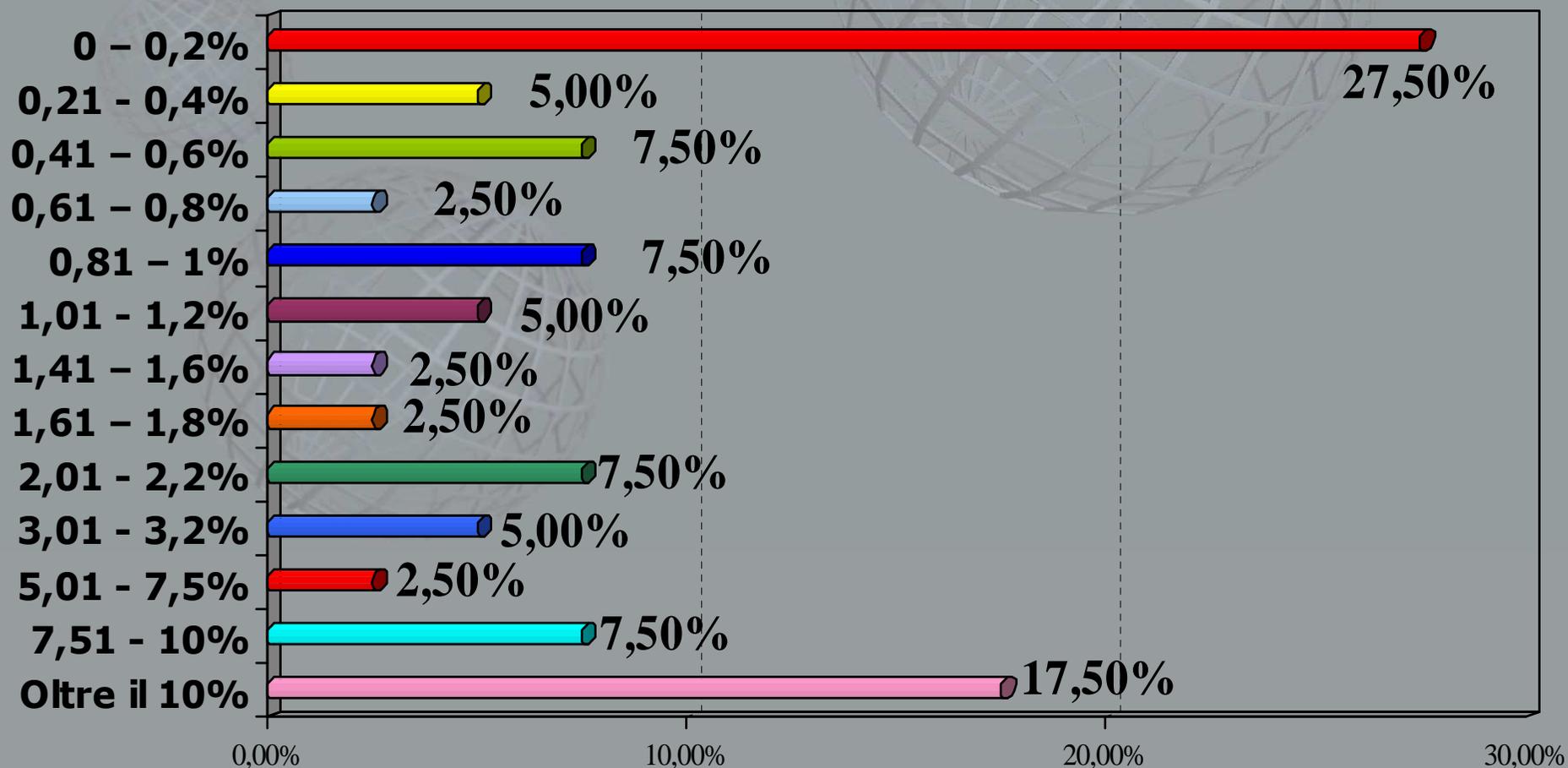
- 6,82% - miglioramento work life balance**
- 5,69% - non è mai stato fatto per vari motivi**
- 4,55% - aumenterebbe la flessibilità**
- 4,55% - aumento della produttività e miglior rapporto obiettivi/risultati**
- 3,40% - solo per alcune attività**
- 3,40% - credo nell'efficacia dello smart working**
- 3,40% - risparmio costi per azienda e retention per dipendenti**
- 2,28% - migliore organizzazione del lavoro**

9. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 8 È SÌ PER QUALI TIPOLOGIE/AREE PROFESSIONALI? (MASSIMO TRE RISPOSTE POSSIBILI)



2,23% - Al bisogno è concesso in tutte le aree
 1,11% - Attività di supporto gestionale
 1,11% - Ruoli direttivi ed amministrazione di impresa rete
 1,11% - Rapporti Istituzionali
 1,11% - HR Selezione e Telemarketing
 1,11% - Sistema Qualità ISO

10. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 8 È SÌ QUAL È L'UTILIZZO IN PERCENTUALE DEL TELELAVORO NELLA TUA AZIENDA RISPETTO ALL'ORGANICO SOCIETARIO?

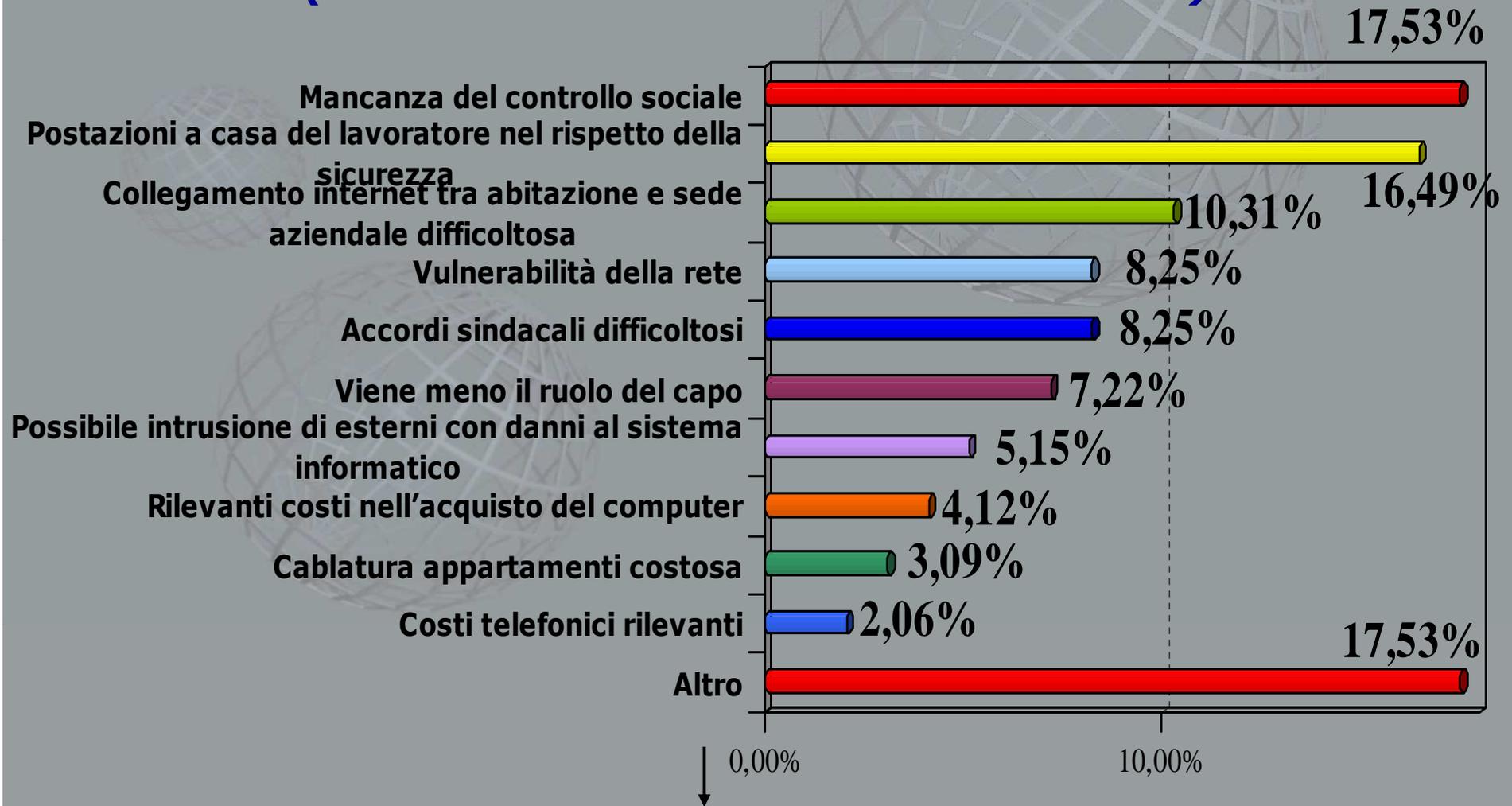


11. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 8 È SÌ, PERCHÉ È STATO SCELTO DI UTILIZZARE IL TELELAVORO NELLA TUA AZIENDA? (MASSIMO TRE RISPOSTE POSSIBILI)

21,44%



12. PERCHÉ NON È STATO SCELTO DI UTILIZZARE IL TELELAVORO NELLA TUA AZIENDA? (MASSIMO TRE RISPOSTE POSSIBILI)



7,22% - cambiamento culturale difficile
 5,16% - penalizza il teamwork
 4,12% - non compatibile con l'attività di tipo manifatturiero
 1,03% - dipendenti non ancora pronti



INDAGINE CONOSCITIVA A CHE PUNTO SIAMO CON IL LAVORO AGILE?



Grazie per l'attenzione