

**Indagine conoscitiva:  
"Indagine sul divieto di fumare negli ambienti di lavoro"**

---

**METODOLOGIA RACCOLTA DATI PRESSO I DIRETTORI DEL PERSONALE**

Questionario on line riservato, trasmesso tramite email ai soci GIDP/HRDA:

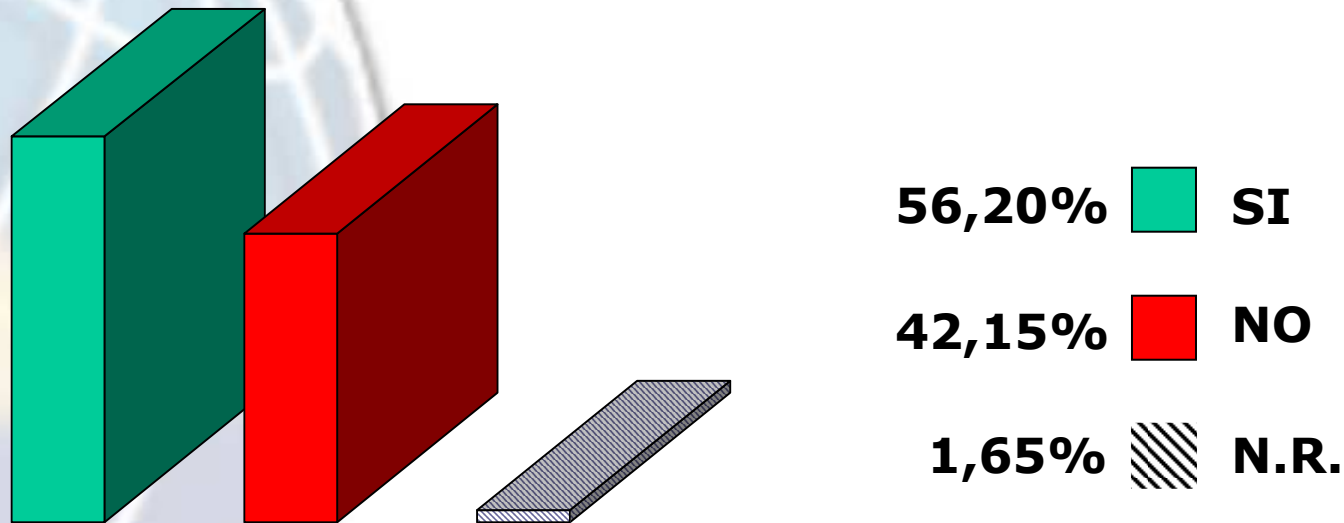
**121 PARTECIPANTI**

# Indagine conoscitiva: "Indagine sul divieto di fumare negli ambienti di lavoro"

SITUAZIONE DOPO IL PROVVEDIMENTO LEGISLATIVO

Domanda n.1

***Nella sua azienda a suo avviso il n. dei fumatori è diminuito dopo il provvedimento di legge?***

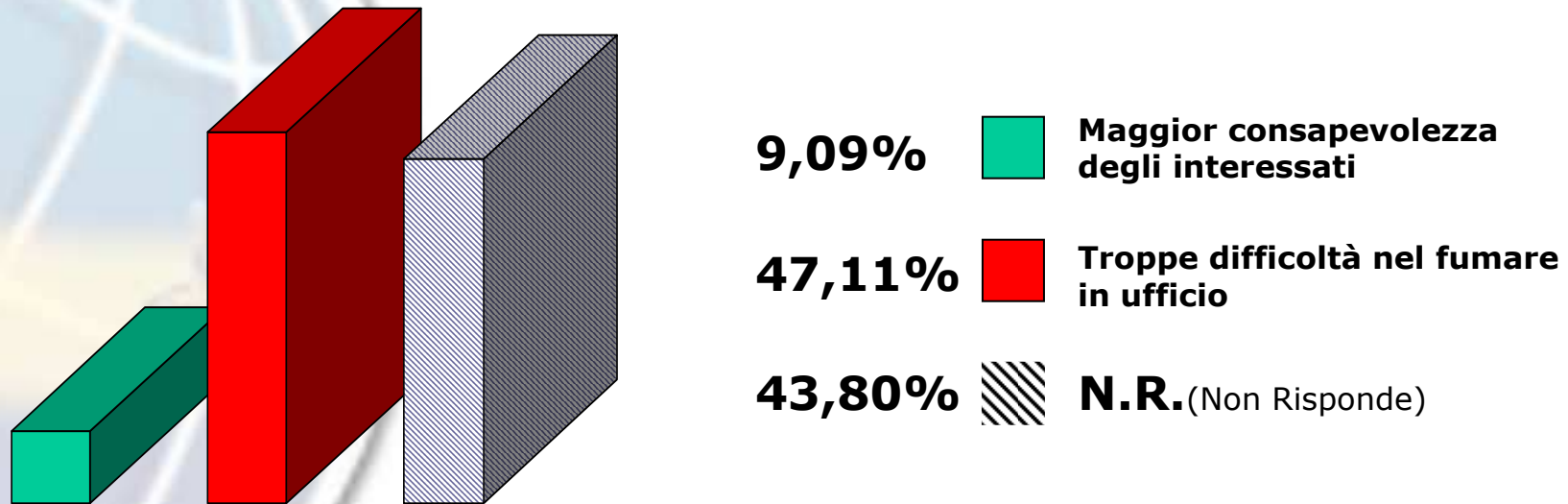


# Indagine conoscitiva: "Indagine sul divieto di fumare negli ambienti di lavoro"

SITUAZIONE DOPO IL PROVVEDIMENTO LEGISLATIVO

Domanda n.2

*Se SI, quali sono a suo avviso le cause?*

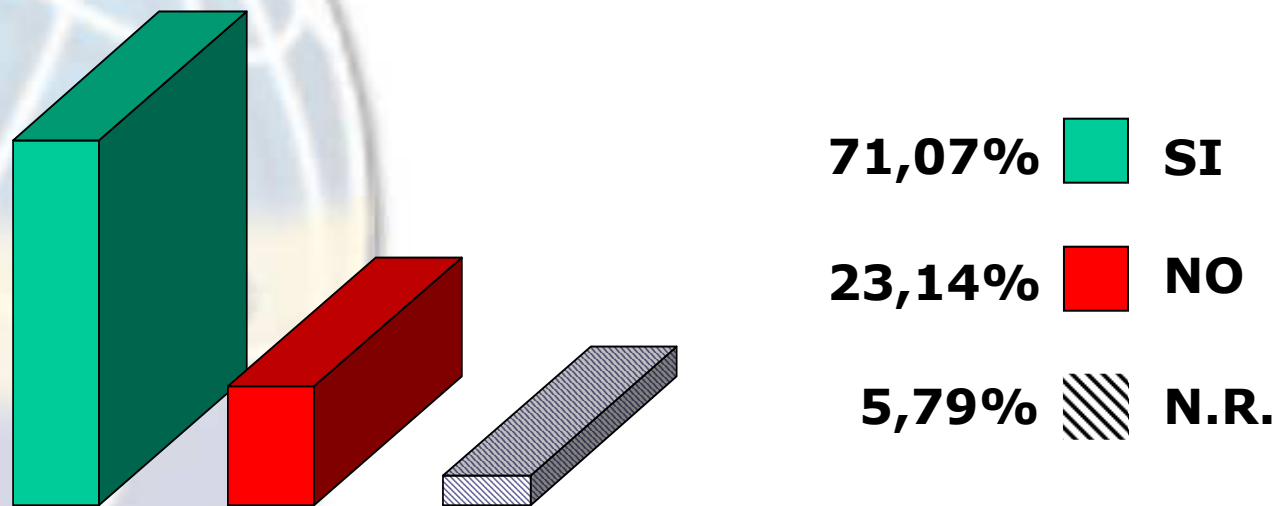


# Indagine conoscitiva: "Indagine sul divieto di fumare negli ambienti di lavoro"

SITUAZIONE DOPO IL PROVVEDIMENTO LEGISLATIVO

Domanda n.3

***E' aumentato il controllo sociale di chi non fuma ?***

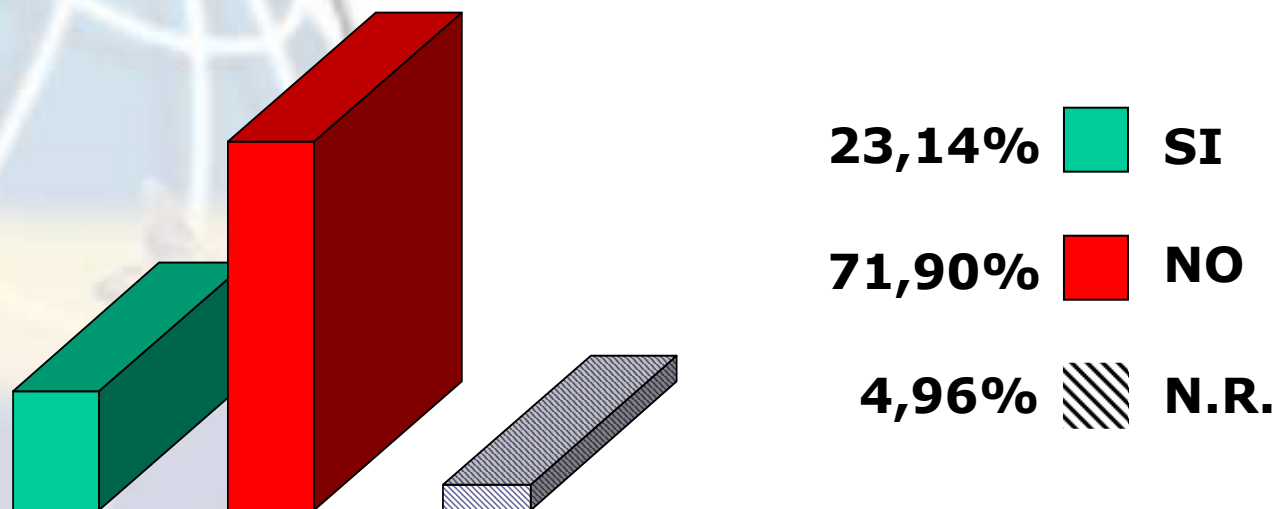


# Indagine conoscitiva: "Indagine sul divieto di fumare negli ambienti di lavoro"

SITUAZIONE DOPO IL PROVVEDIMENTO LEGISLATIVO

Domanda n.4

***Sono stati richiesti interventi di controllo e  
sanzionatori?***

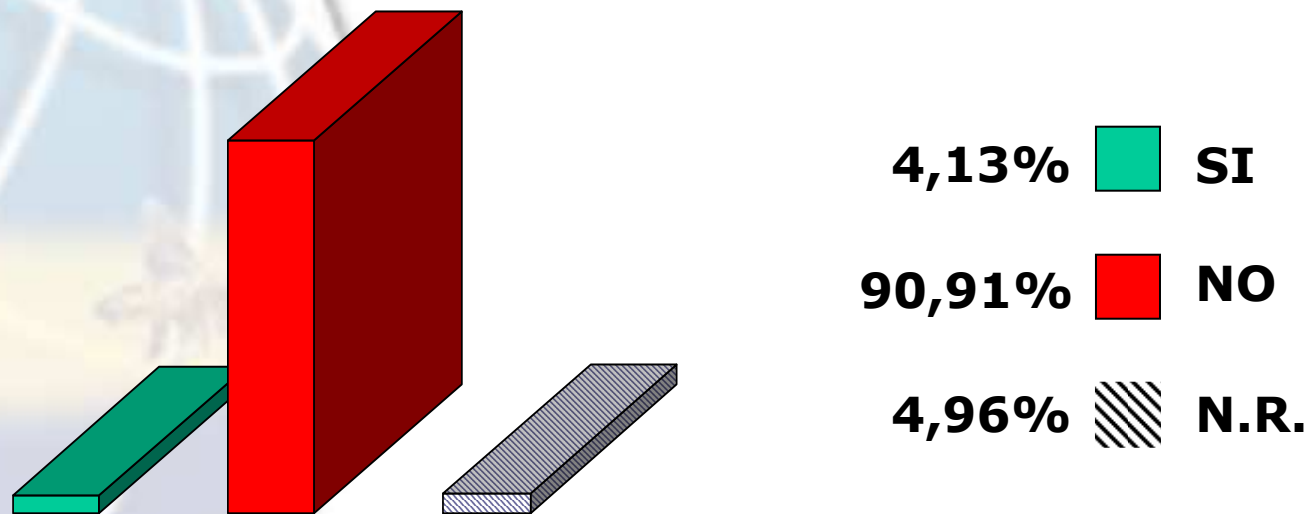


# Indagine conoscitiva: "Indagine sul divieto di fumare negli ambienti di lavoro"

SITUAZIONE DOPO IL PROVVEDIMENTO LEGISLATIVO

Domanda n.5

***Ha dovuto prendere provvedimenti disciplinari?***

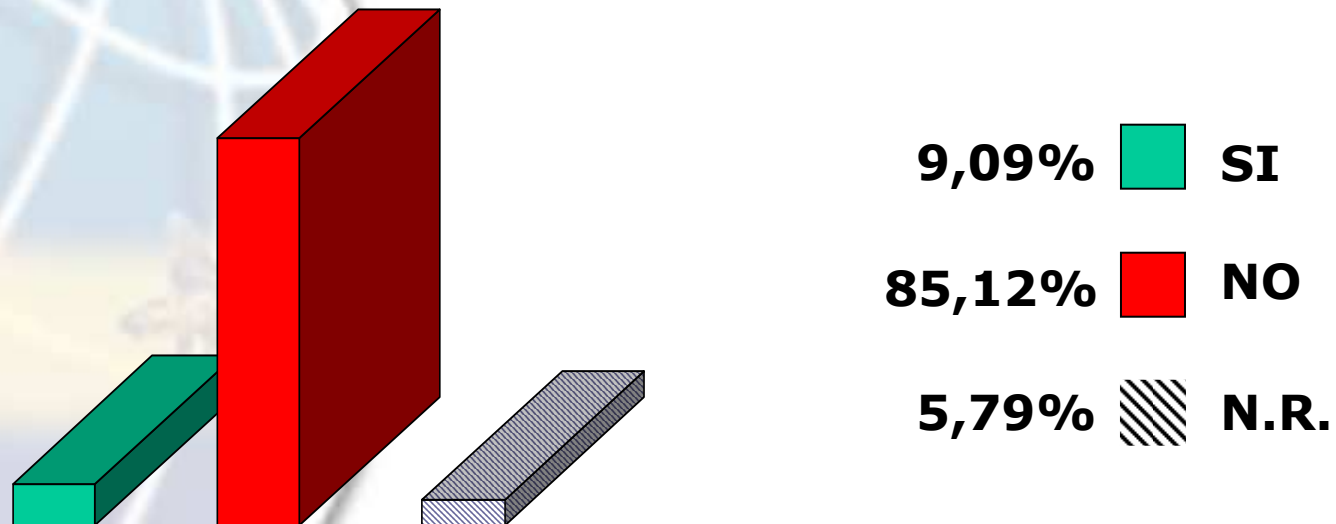


# Indagine conoscitiva: "Indagine sul divieto di fumare negli ambienti di lavoro"

SITUAZIONE DOPO IL PROVVEDIMENTO LEGISLATIVO

Domanda n.6

*La sua azienda ha posto in essere azioni di supporto verso il personale che intendeva smettere di fumare?*

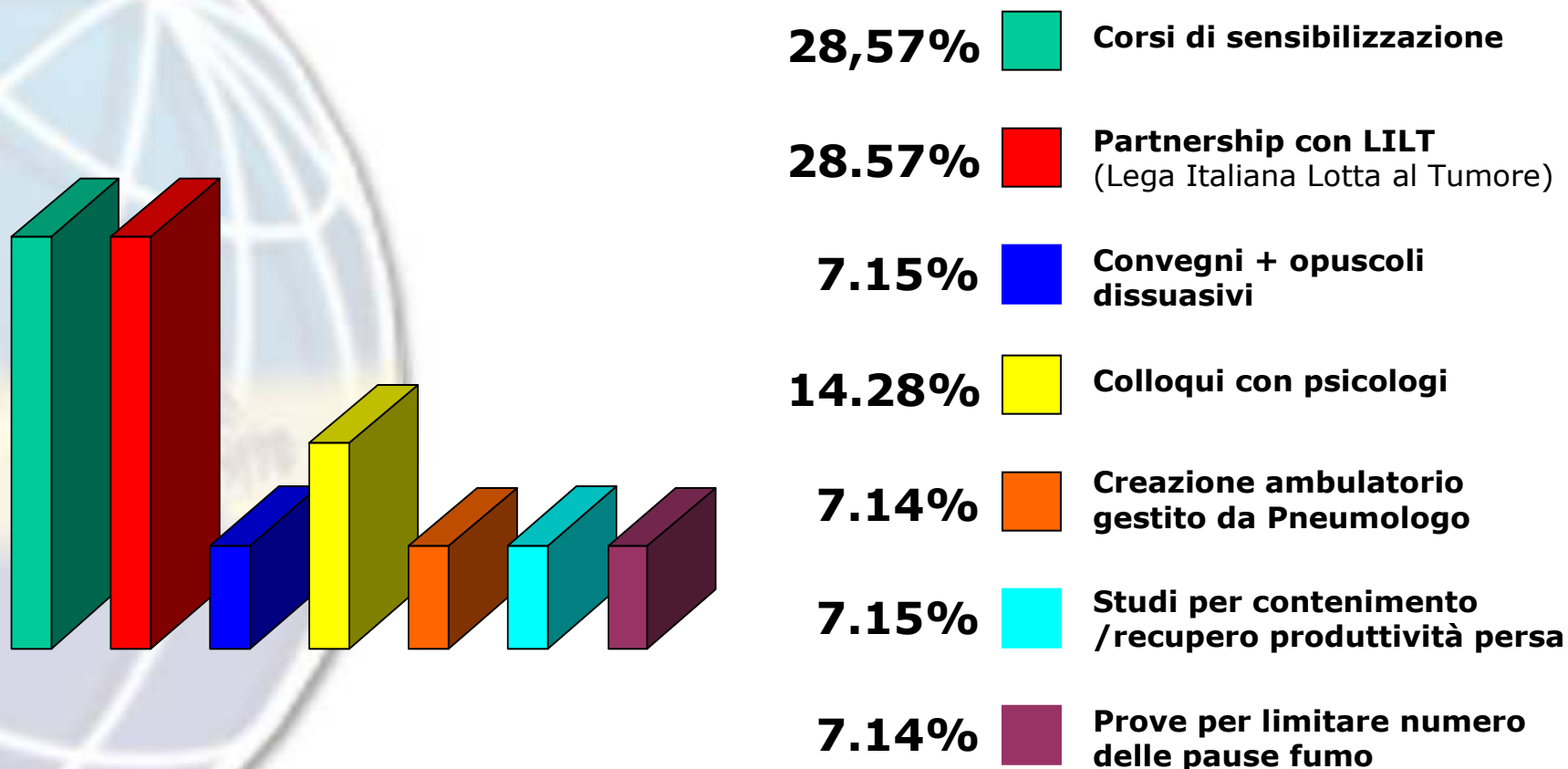




# Indagine conoscitiva: "Indagine sul divieto di fumare negli ambienti di lavoro"

SITUAZIONE DOPO IL PROVVEDIMENTO LEGISLATIVO

**Se ha risposto sì, descriva tali azioni:**



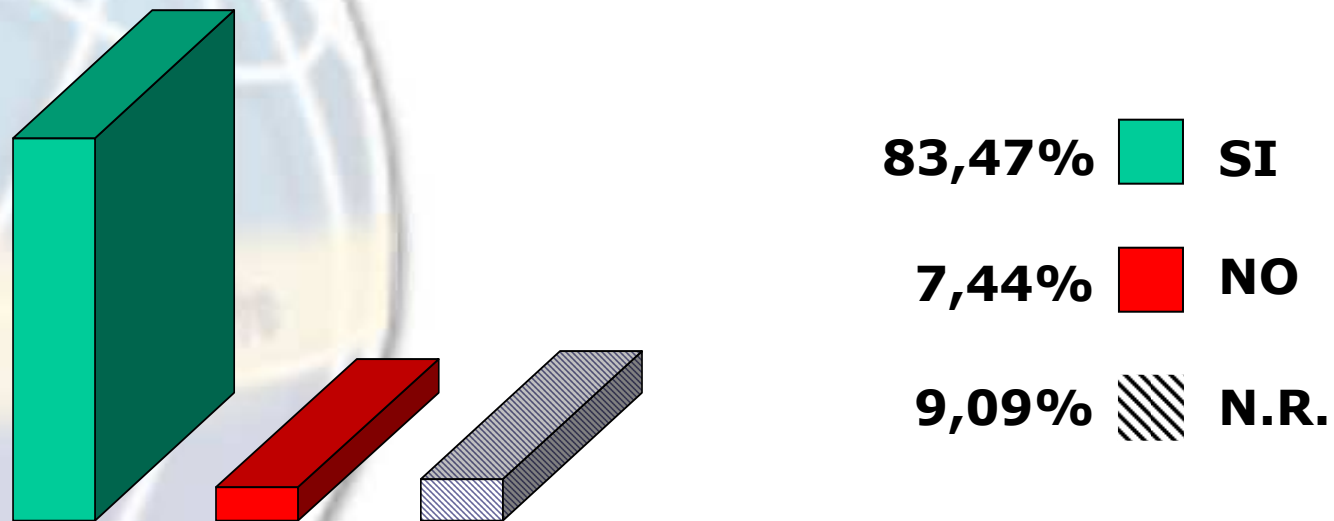


# Indagine conoscitiva: "Indagine sul divieto di fumare negli ambienti di lavoro"

SITUAZIONE DOPO IL PROVVEDIMENTO LEGISLATIVO

Domanda n.7

***I non fumatori hanno apprezzato le modalità con cui la società ha gestito il provvedimento?***

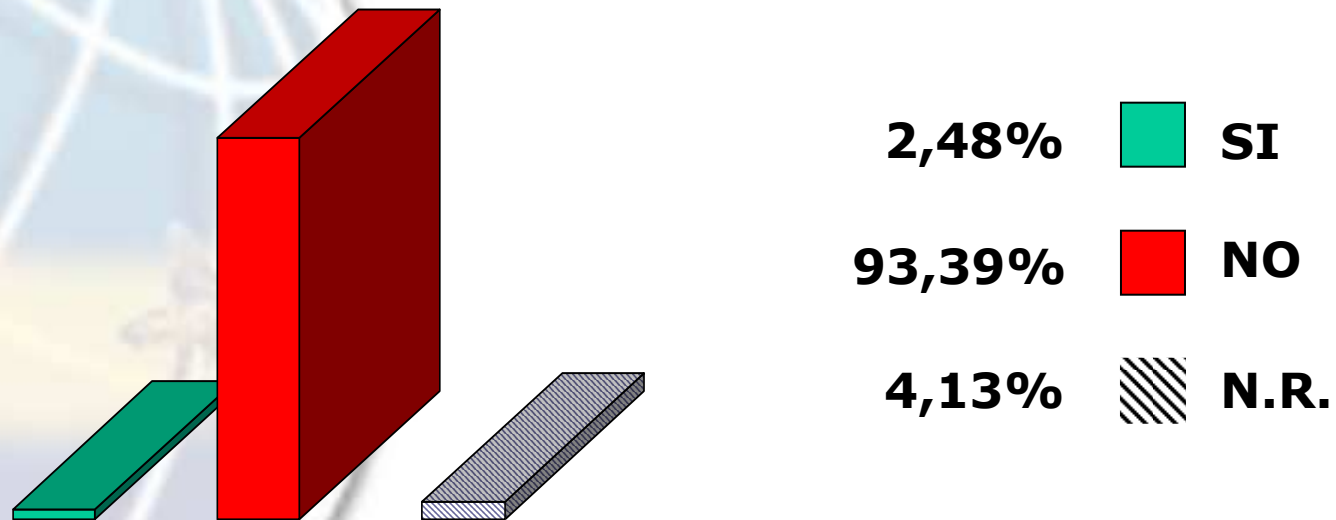


# Indagine conoscitiva: "Indagine sul divieto di fumare negli ambienti di lavoro"

SITUAZIONE DOPO IL PROVVEDIMENTO LEGISLATIVO

Domanda n.8

*Ha avuto problemi di relazioni sindacali ?*

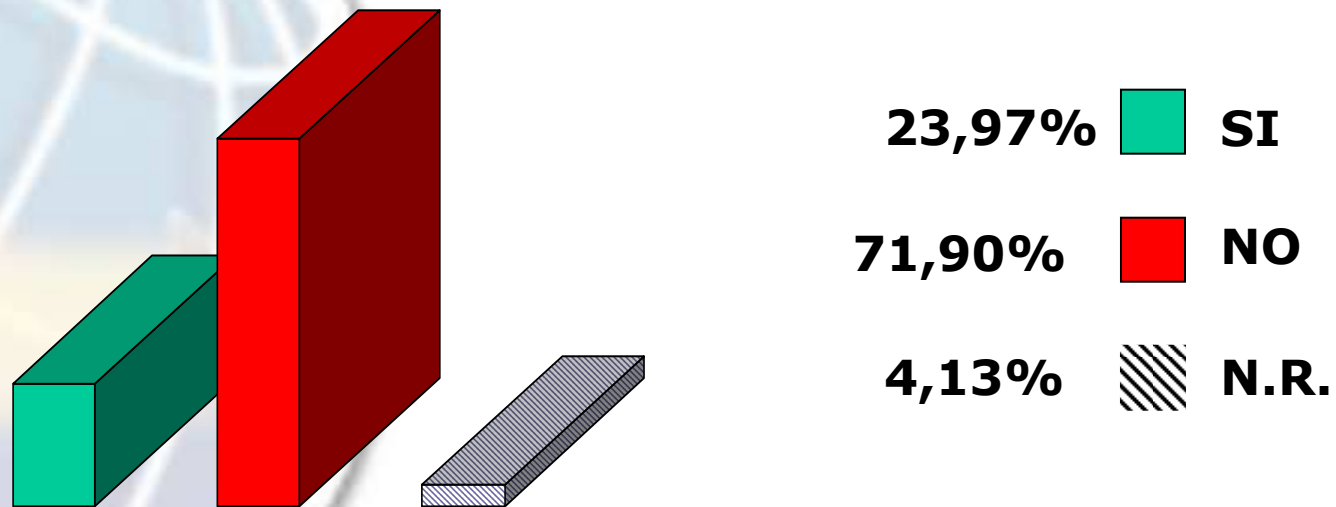


# Indagine conoscitiva: "Indagine sul divieto di fumare negli ambienti di lavoro"

SITUAZIONE DOPO IL PROVVEDIMENTO LEGISLATIVO

Domanda n.9

*I fumatori hanno avanzato richieste?*

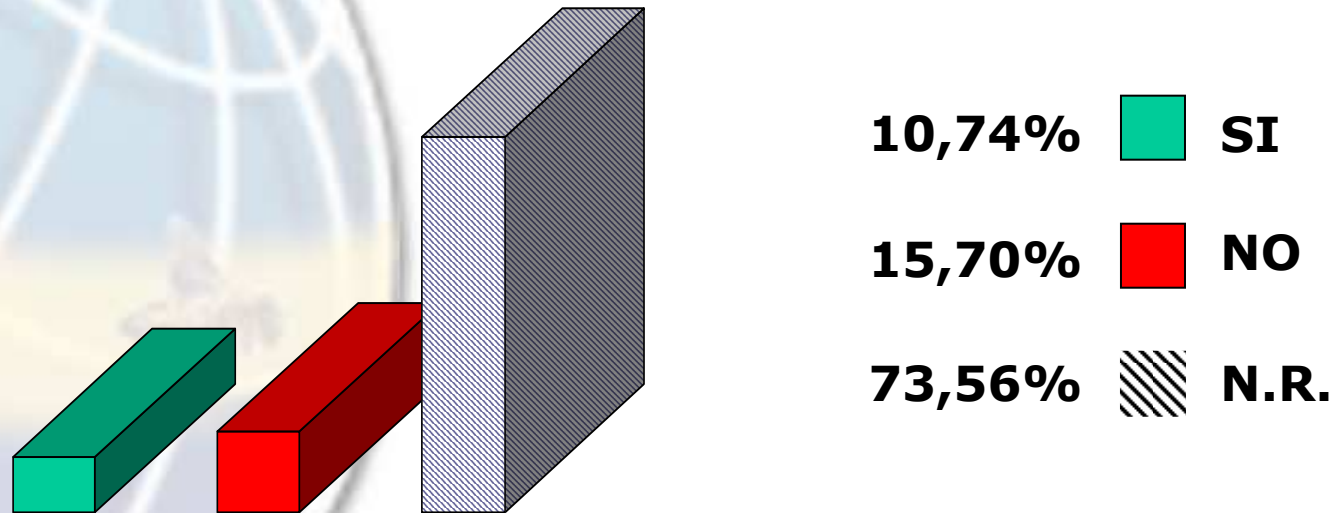


# Indagine conoscitiva: "Indagine sul divieto di fumare negli ambienti di lavoro"

SITUAZIONE DOPO IL PROVVEDIMENTO LEGISLATIVO

Domanda n.10

*Se SI, ha dato corso alle richieste?*

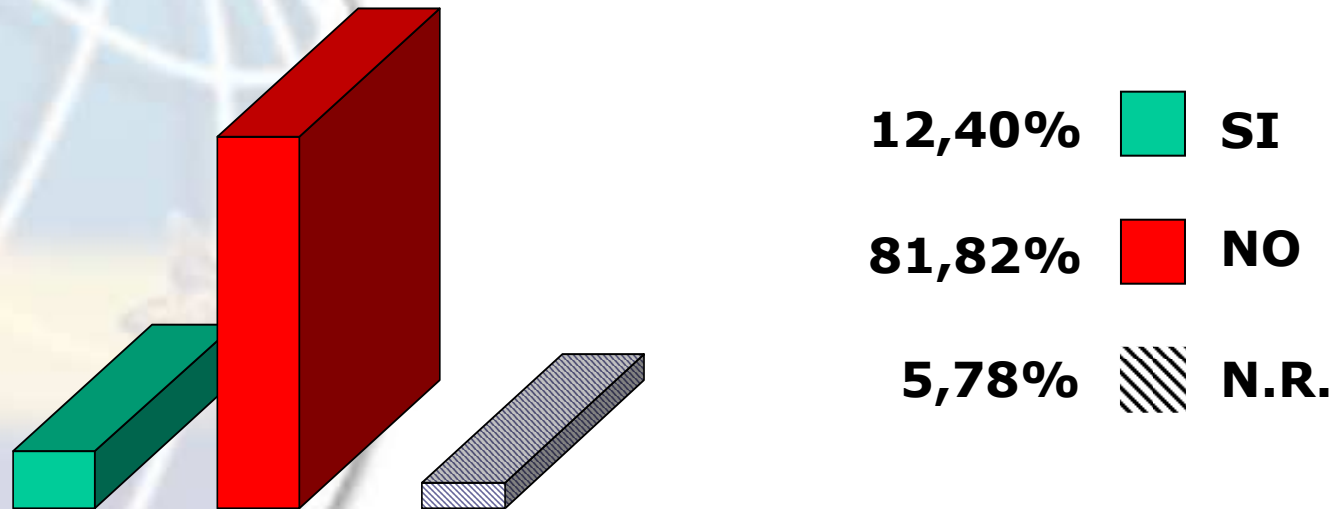


# Indagine conoscitiva: "Indagine sul divieto di fumare negli ambienti di lavoro"

SITUAZIONE DOPO IL PROVVEDIMENTO LEGISLATIVO

Domanda n.11

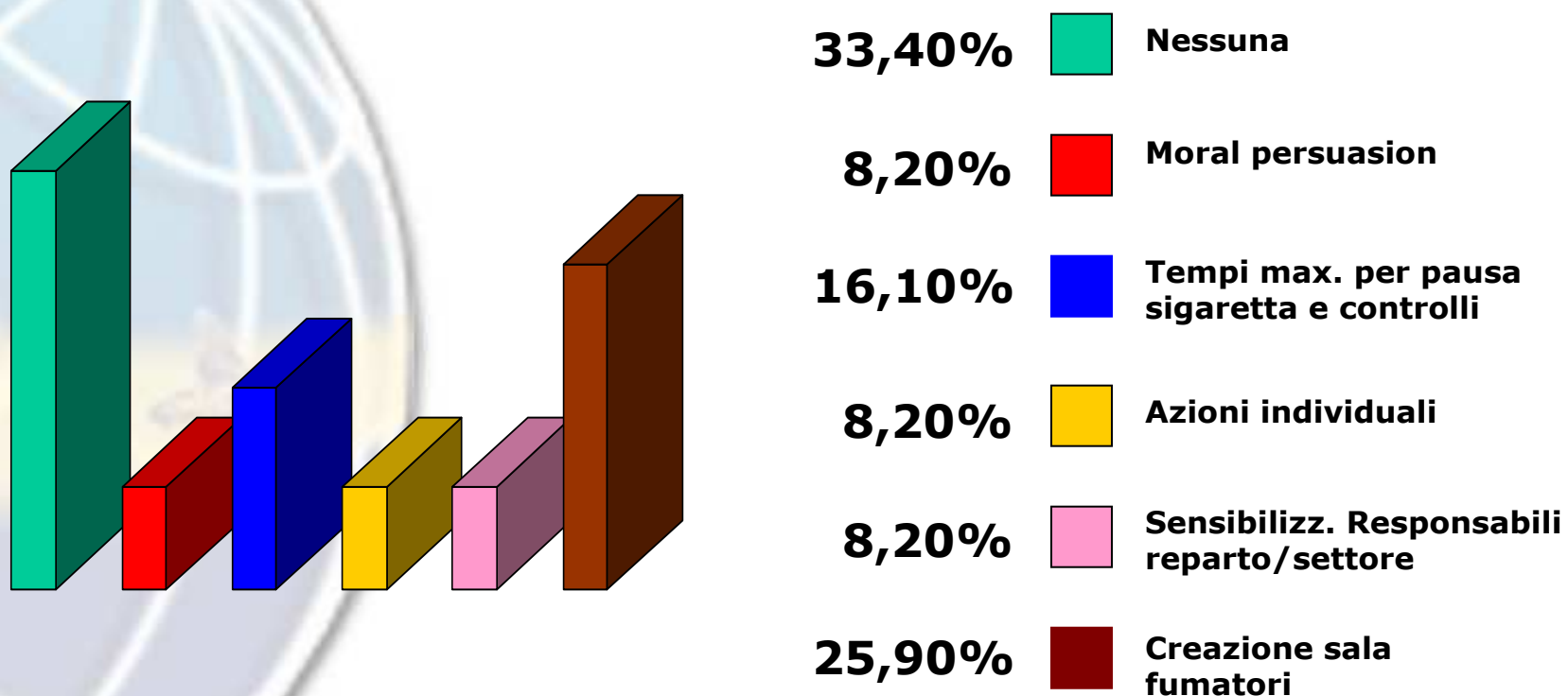
***Ha avuto modo di riscontrare una diminuzione di produttività per il fumo?***



# Indagine conoscitiva: "Indagine sul divieto di fumare negli ambienti di lavoro"

SITUAZIONE DOPO IL PROVVEDIMENTO LEGISLATIVO

**Se ha risposto sì, quali azioni ha messo in atto?**



# Indagine conoscitiva: "Indagine sul divieto di fumare negli ambienti di lavoro"

---

SITUAZIONE DOPO IL PROVVEDIMENTO LEGISLATIVO

METODOLOGIA RACCOLTA DATI PRESSO I DIRETTORI DEL PERSONALE

Questionario on line riservato, trasmesso tramite email ai soci GIDP/HRDA:

**121 PARTECIPANTI**

Grazie

Milano, Ottobre 2005

