

INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

APRILE 2007

METODOLOGIA RACCOLTA DATI PRESSO I DIRETTORI DEL PERSONALE

Questionario riservato, trasmesso tramite email agli associati GIDP/HRDA:

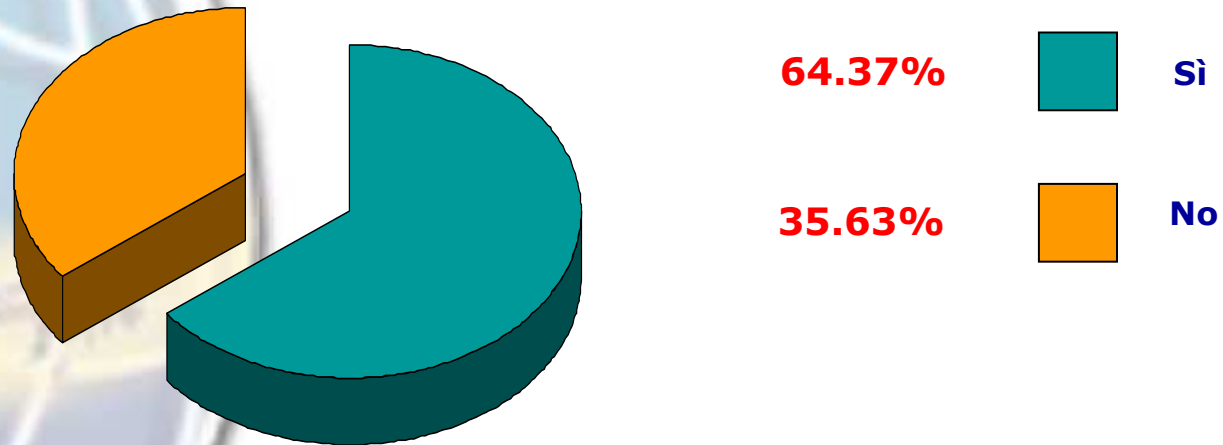
87 PARTECIPANTI



INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.1

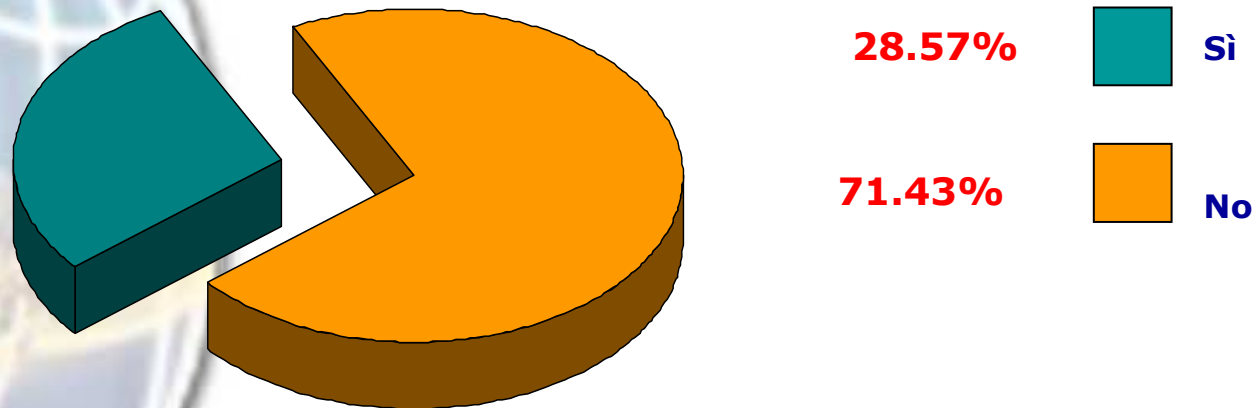
Nella tua azienda esiste una mensa?



INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.2

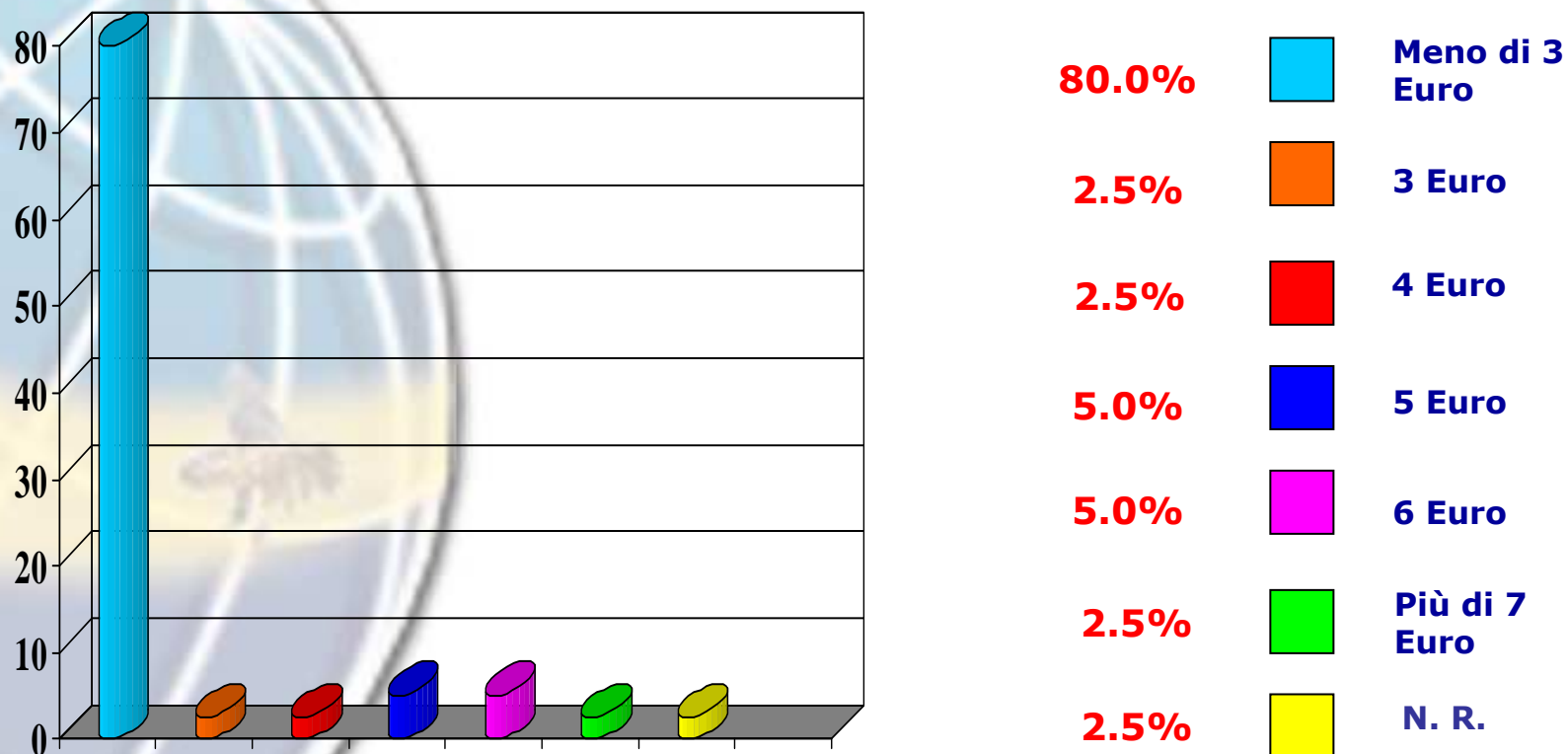
Se sì, la mensa aziendale è gratuita per i dipendenti?



INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.3

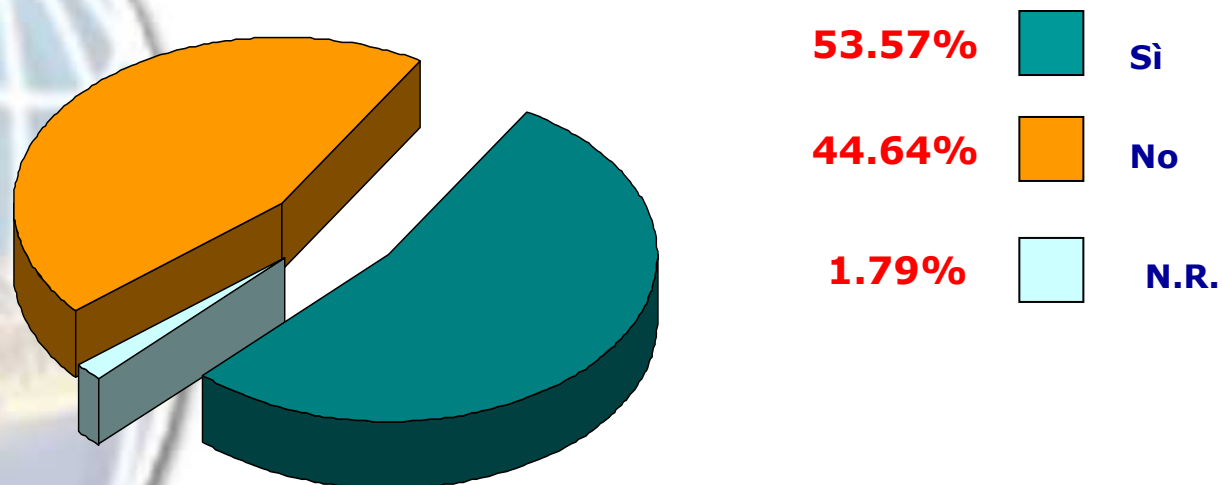
Se non è gratuita, quanto costa mediamente un pranzo?



INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.4

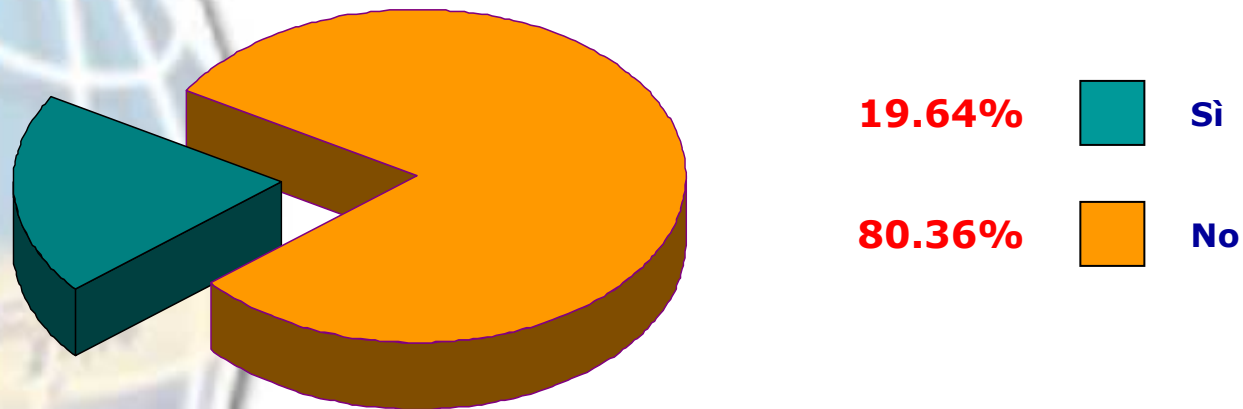
Nella mensa della tua azienda si consuma birra o vino?



INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.5

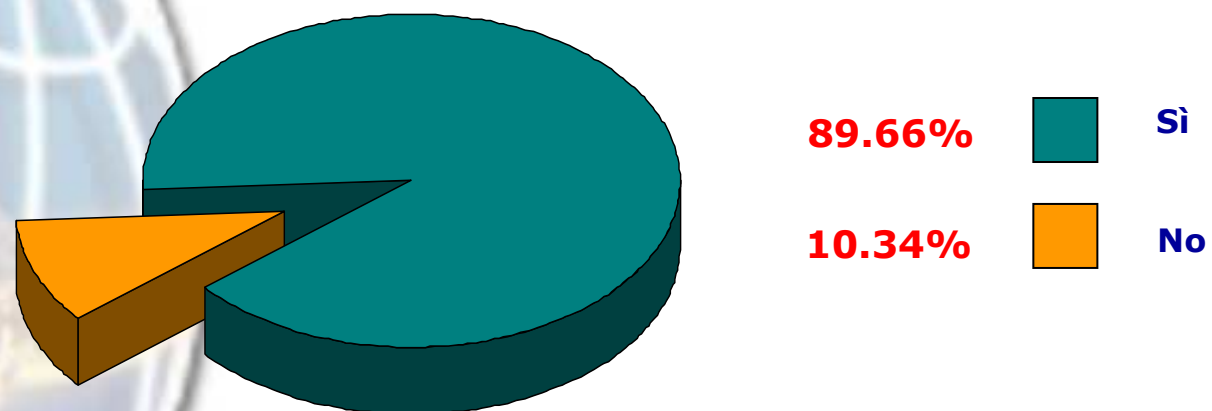
Nella mensa della tua azienda esiste una saletta privata per i dirigenti?



INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.6

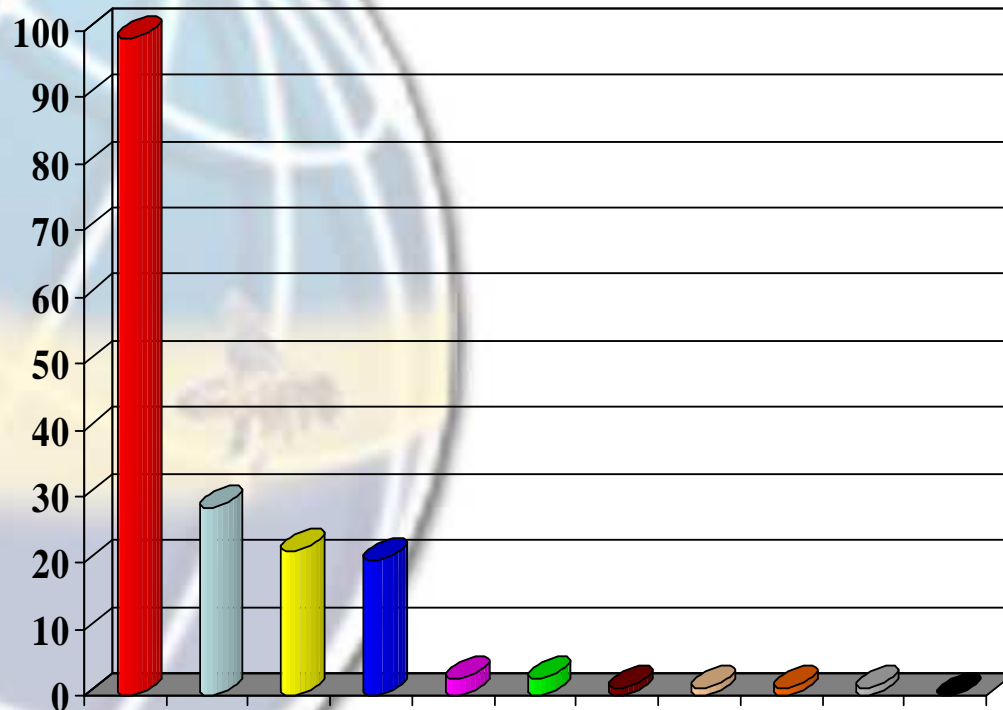
La tua azienda propone corsi di lingue straniere?



INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.7

Se sì, di quali lingue? (risposta multipla)



98.71%



Inglese

28.20%



Francese

21.80%



Spagnolo

20.51%



Tedesco

2.56%



Cinese

2.56%



Italiano

1.28%



Greco

1.28%



Polacco

1.28%



Russo

1.28%



Portoghese

0.00%

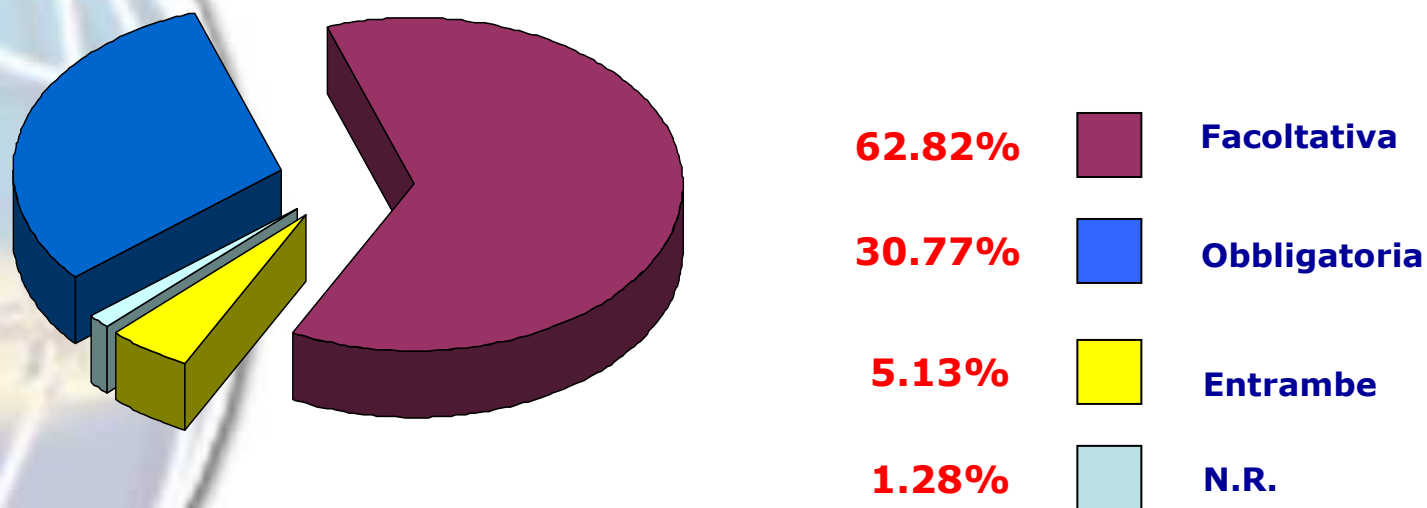


Giapponese

INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.8

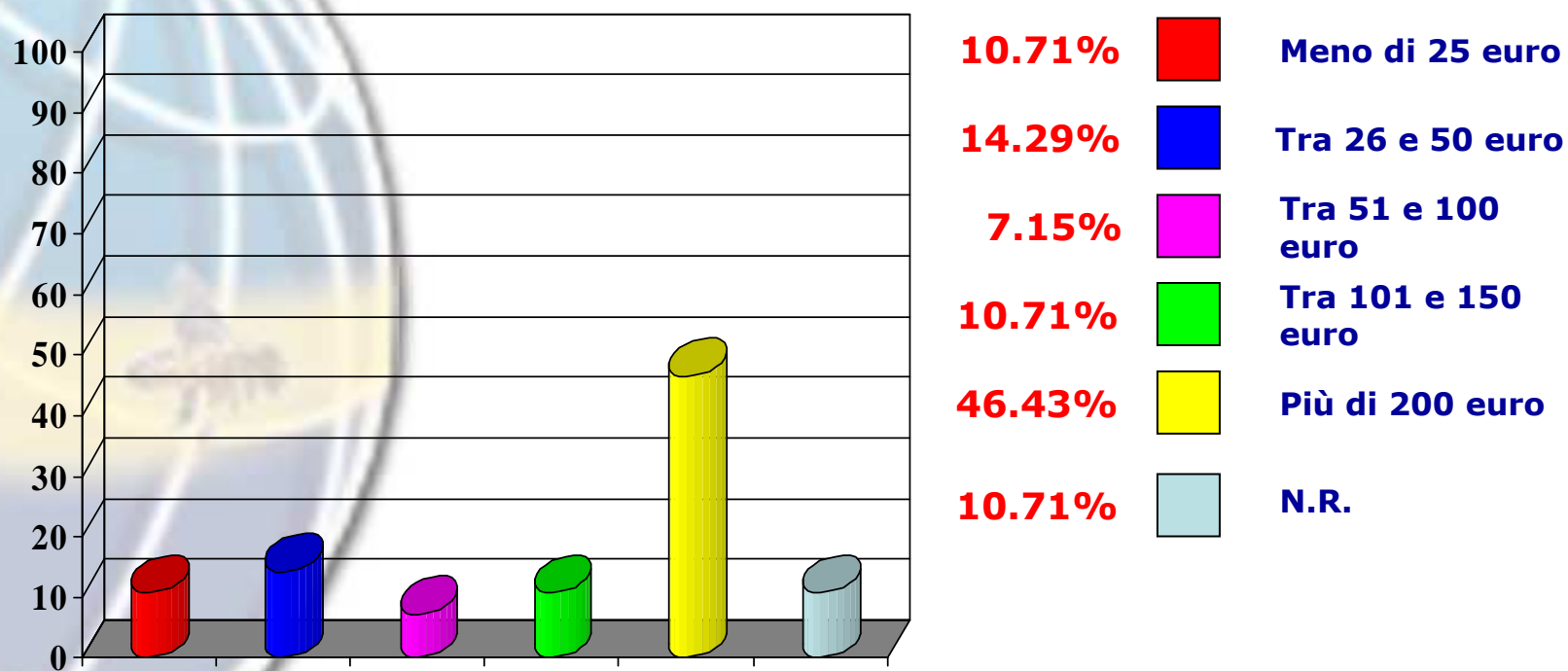
La partecipazione ai corsi di lingue è obbligatoria o facoltativa?



INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.9

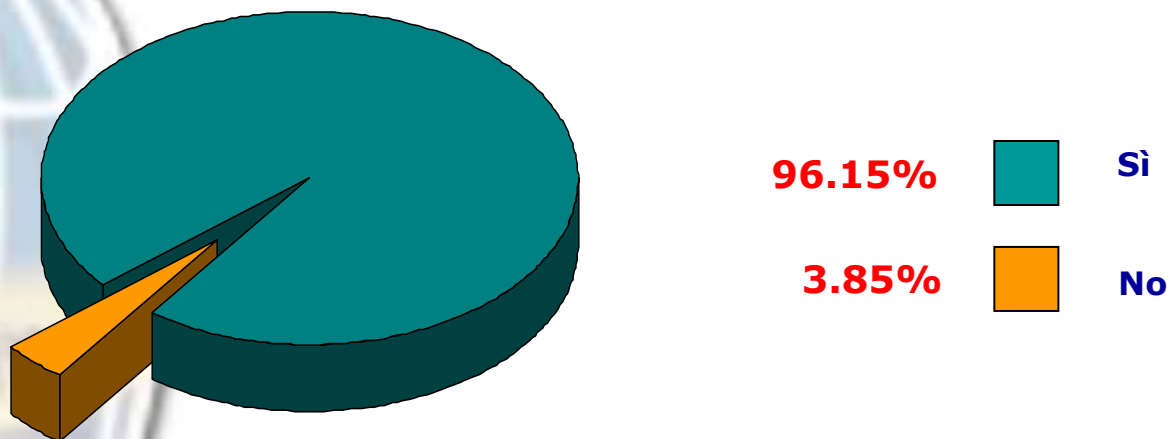
Se obbligatoria, qual è il costo per persona del corso?



INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.10

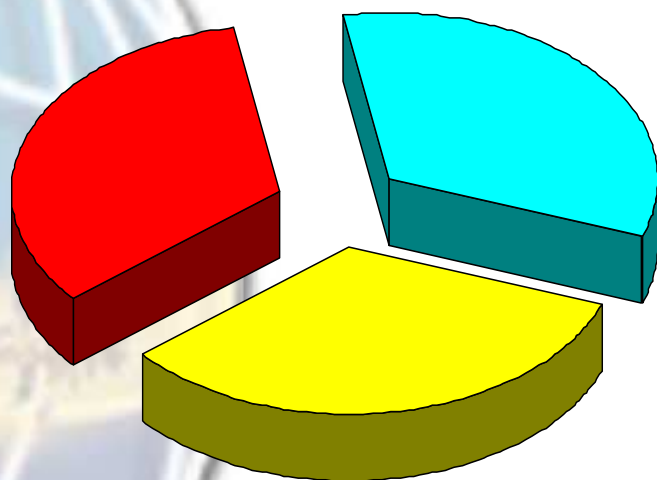
Il costo dei corsi (obbligatori o facoltativi) è interamente a carico della società?



INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.11

Se no, quale quota pagano i dipendenti?



33.33%



Tra il 40% e il 60%

33.33%



A seconda dell'apprendimento

33.33%

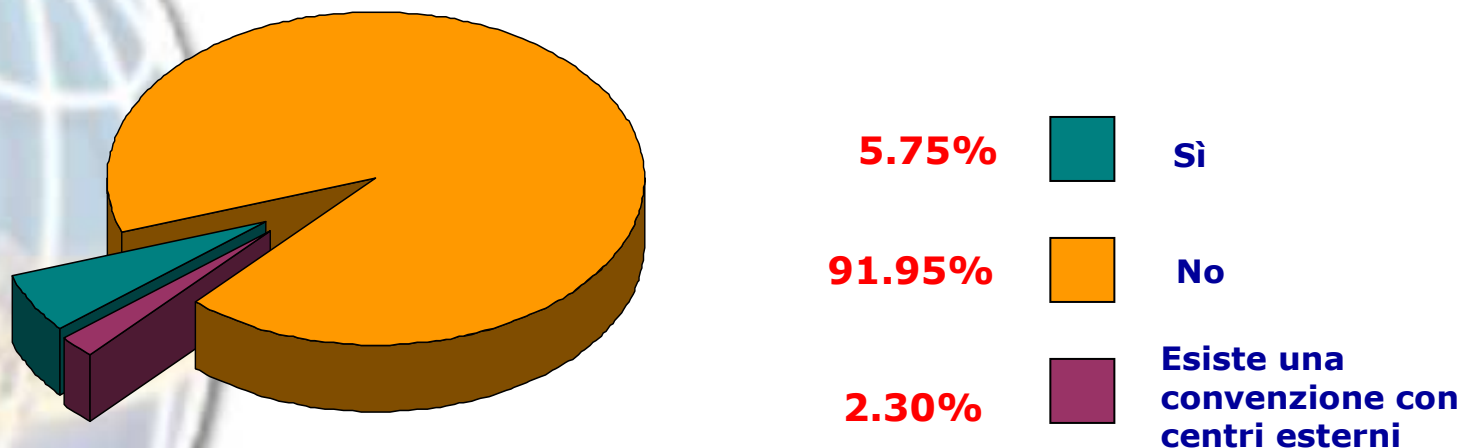


Dipende dal ruolo

INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.12

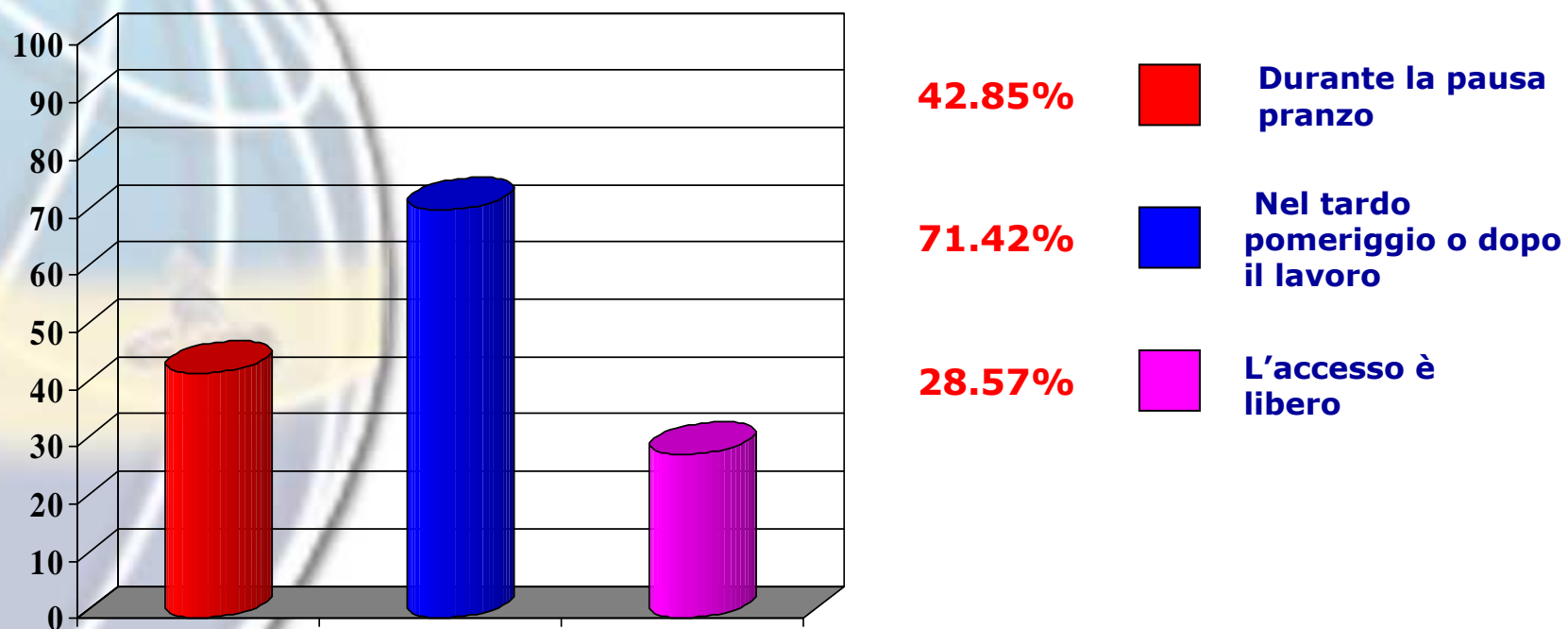
Esiste all'interno della tua azienda un'area relax (palestra, sauna, etc.)?



INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.13

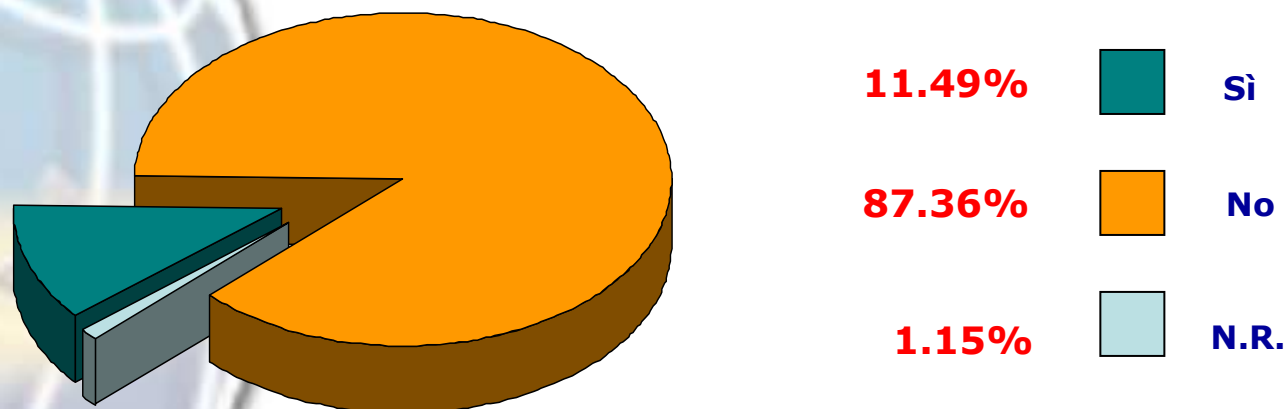
Se sì, quando è possibile frequentarla?
(risposta multipla)



INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.14

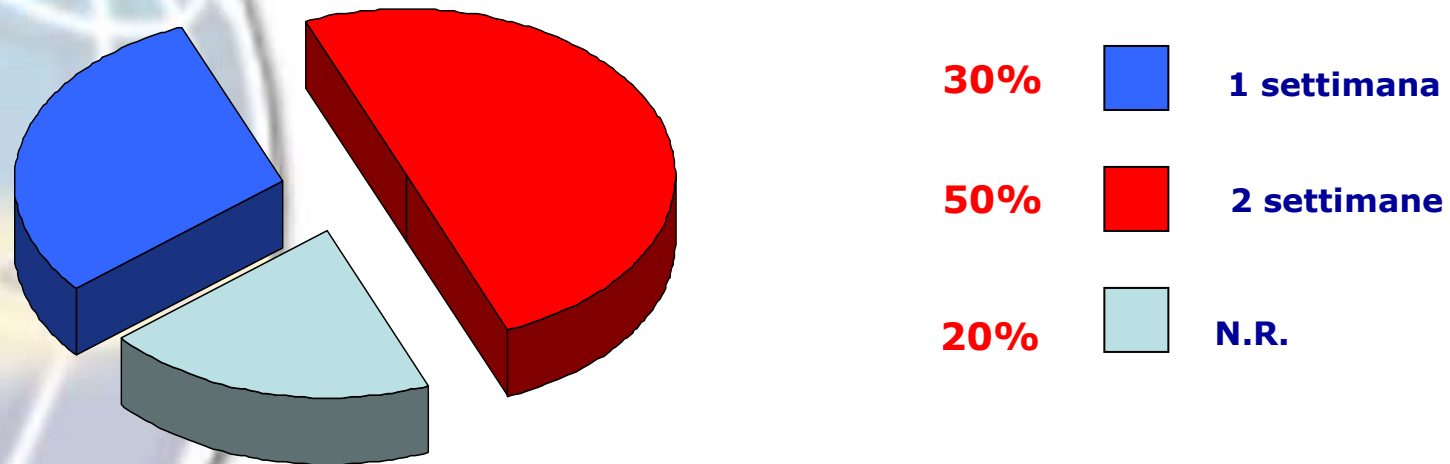
Nella tua impresa si organizzano vacanze collettive (colonie, convenzioni con organizzazioni esterne, vacanze studio, etc.) per i figli dei dipendenti?



INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.15

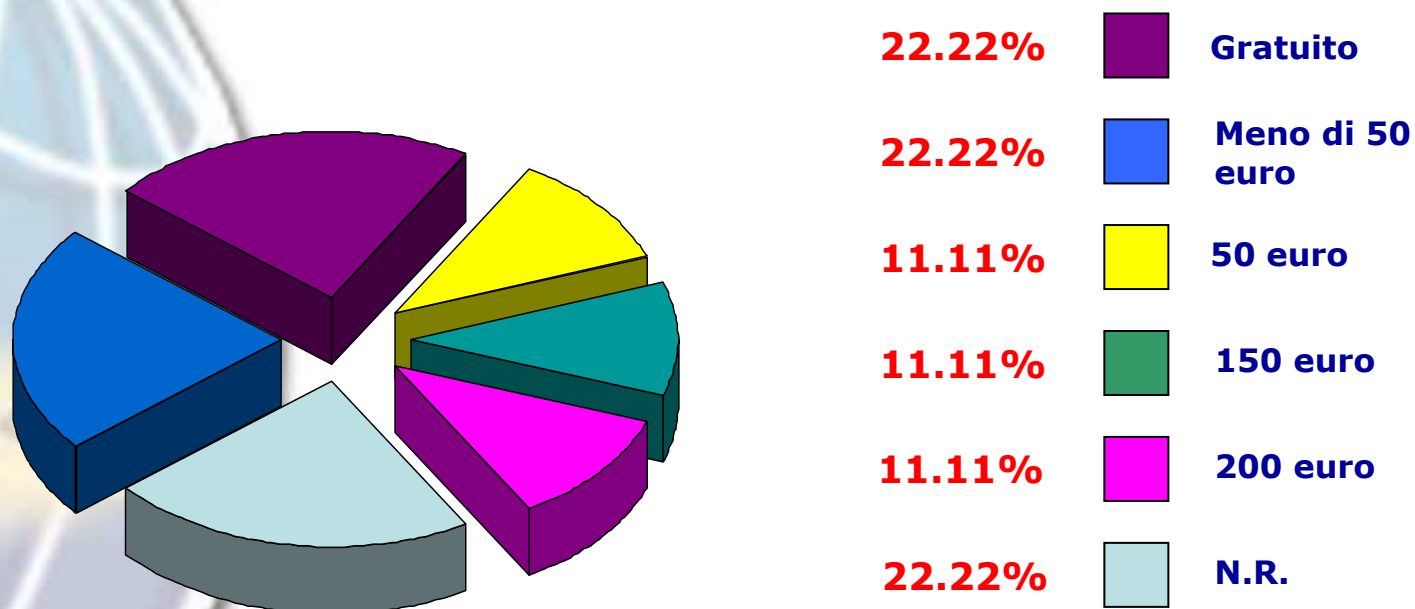
Se sì, qual è la durata media di tali iniziative?



INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.16

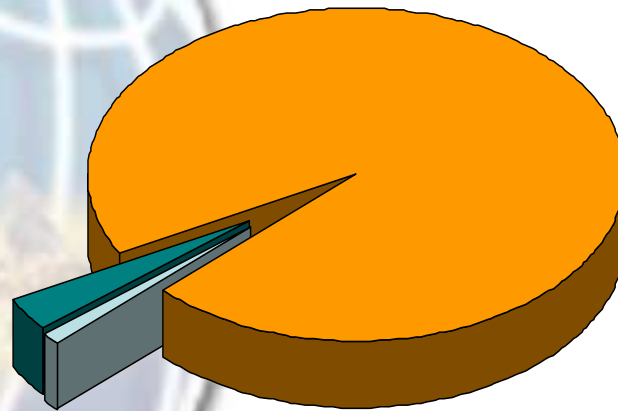
Qual è la quota a carico del dipendente, a settimana?



INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.17

Nella tua azienda c'è una nursery?



3.45%



Sì

95.4%



No

1.15%

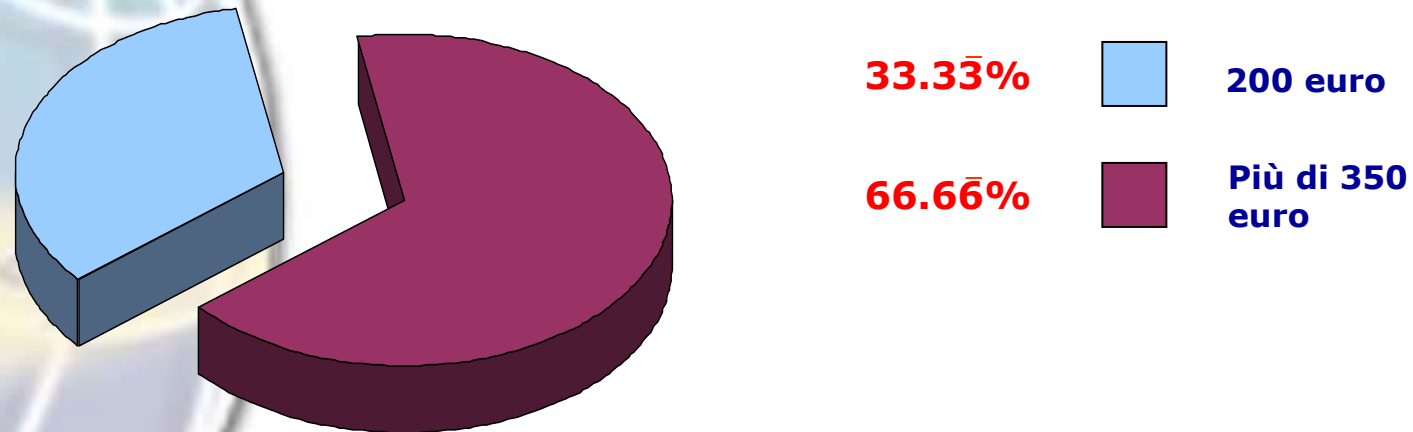


N.R.

INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.18

Se sì, qual è la quota pagata a bambino?

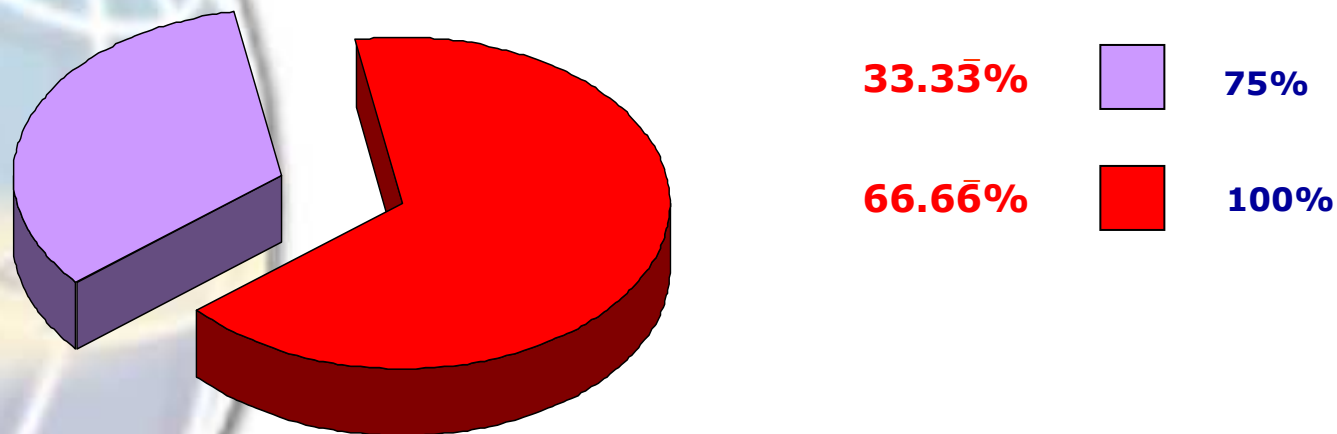


n.b. a questa domanda sono state fornite 3 risposte, unicamente da coloro che hanno risposto affermativamente alla domanda precedente.

INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.19

Di questa quota, quanto è a carico del dipendente?

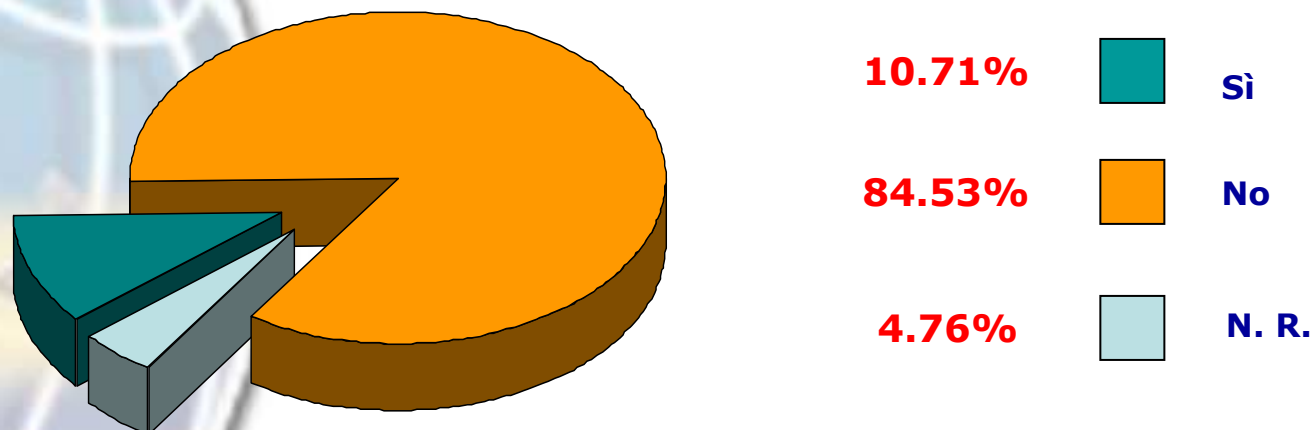


n.b. a questa domanda sono state fornite 3 risposte, unicamente da coloro che hanno risposto affermativamente alla domanda precedente.

INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.20

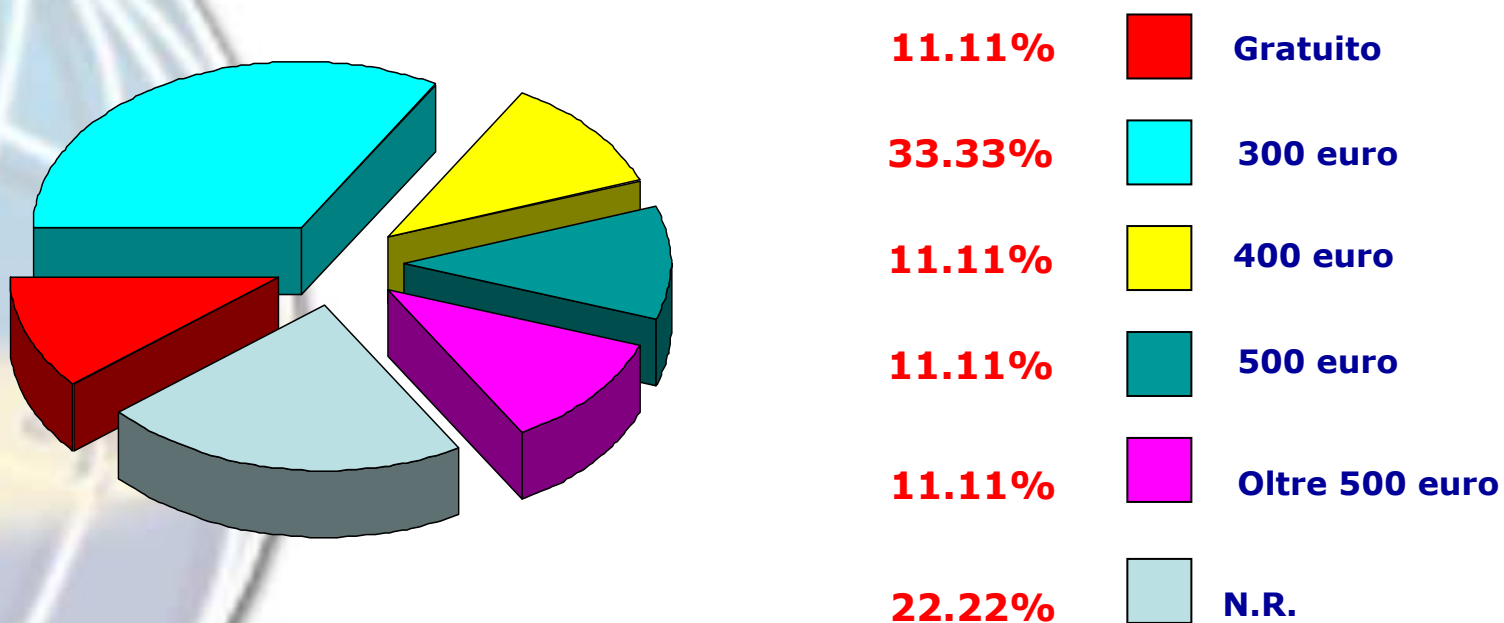
Se non vi è asilo nido, sono state attivate delle convenzioni con istituzioni all'esterno dell'impresa per la cura dei figli dei dipendenti?



INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.21

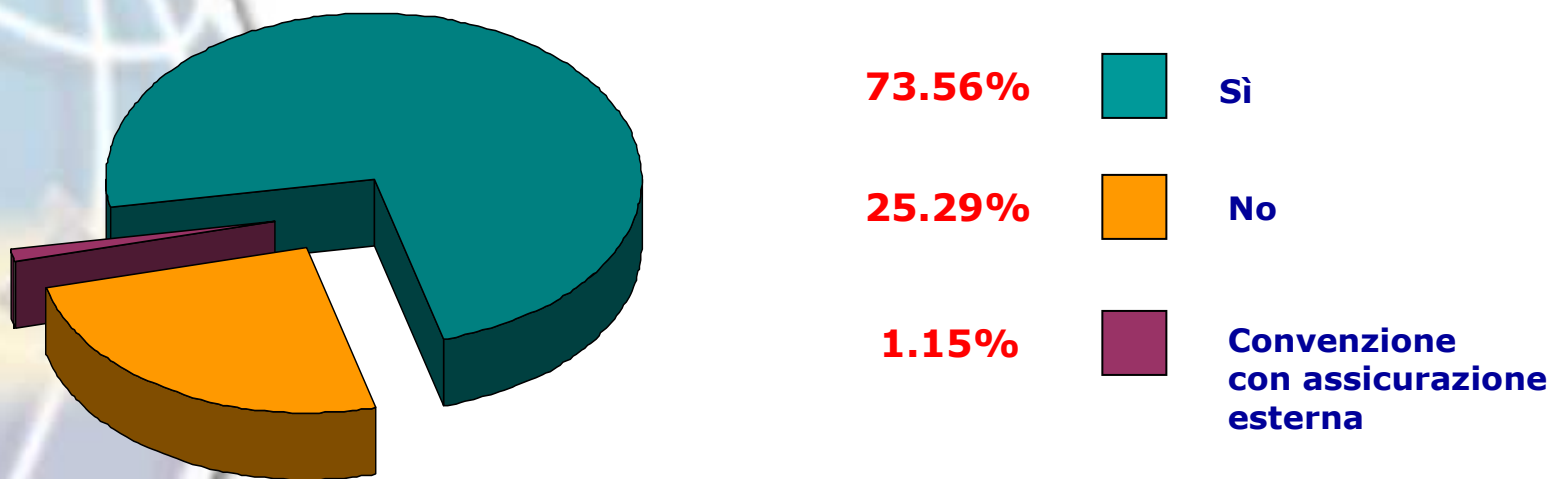
Se sì, qual è il costo per bambino?



INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.22

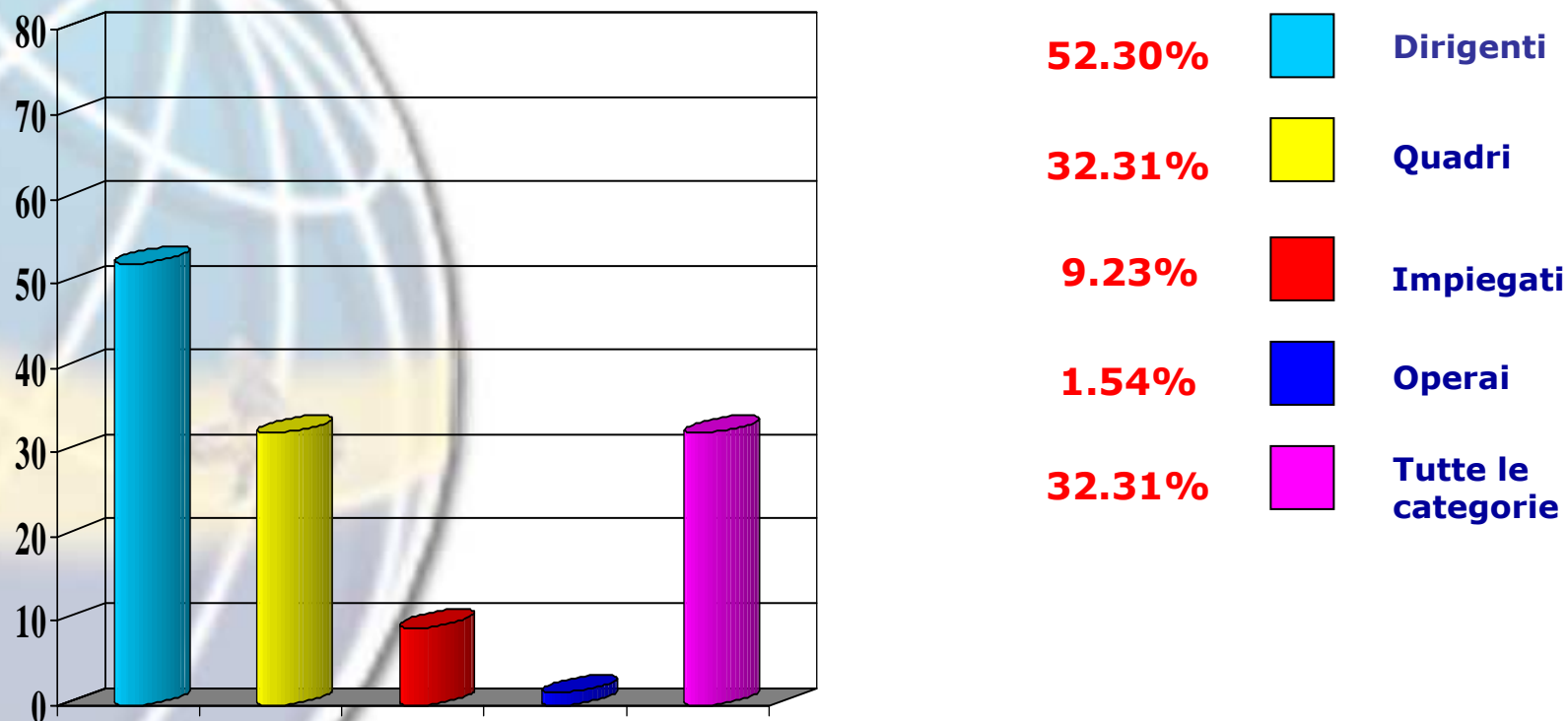
Nella tua azienda è prevista la possibilità di fare un'assicurazione sanitaria integrativa?



INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.23

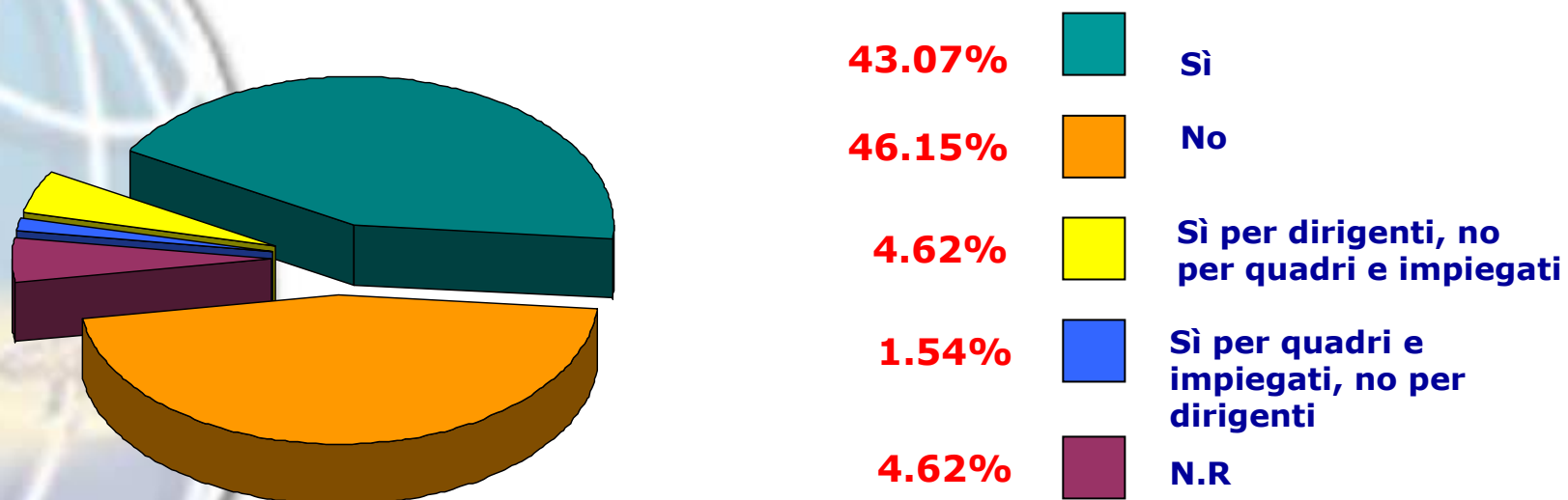
Se sì, quali categorie sono interessate? (risposta multipla)



INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.24

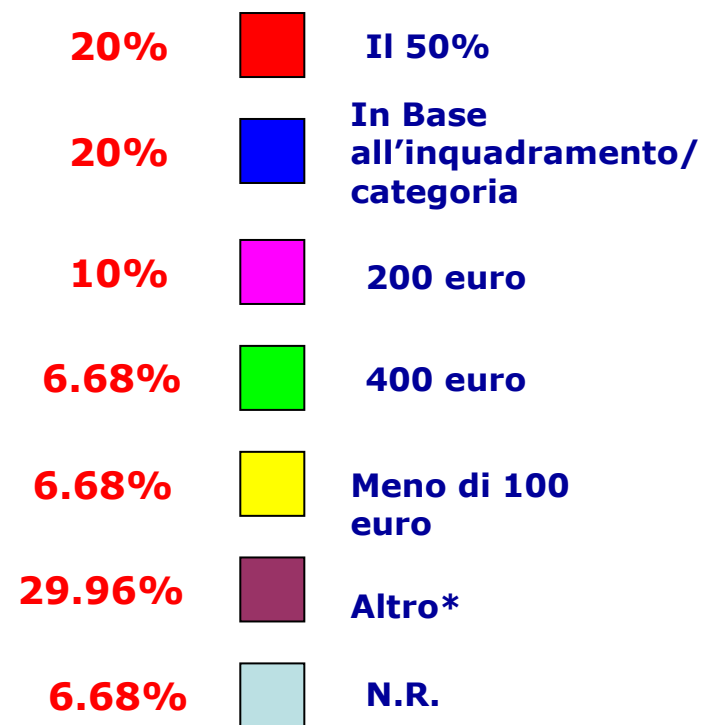
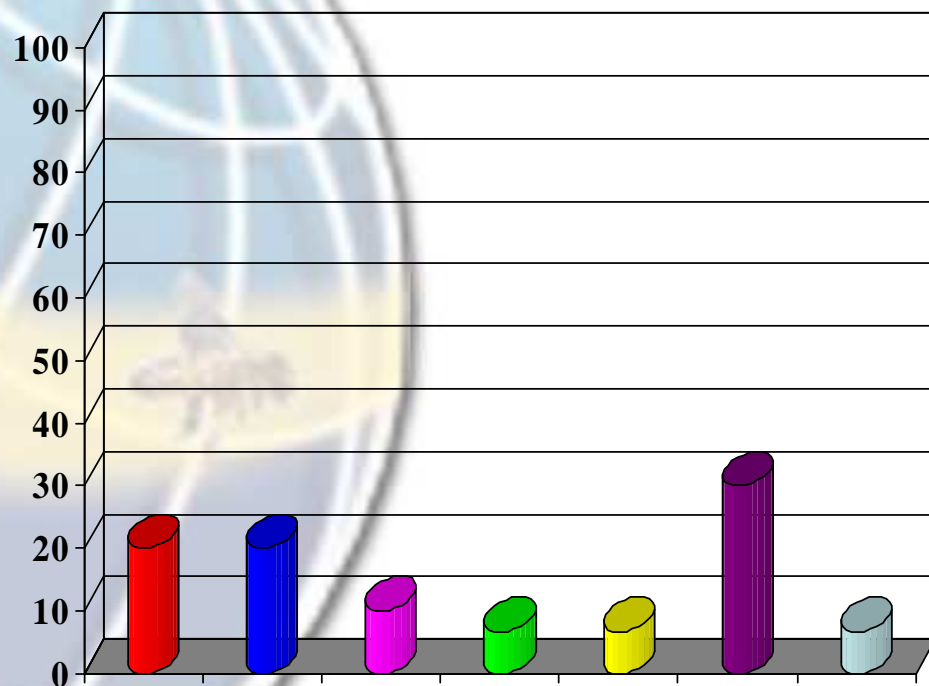
La quota assicurativa è interamente a carico dell'azienda?



INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.25

Se no, qual è la quota pagata dal dipendente?

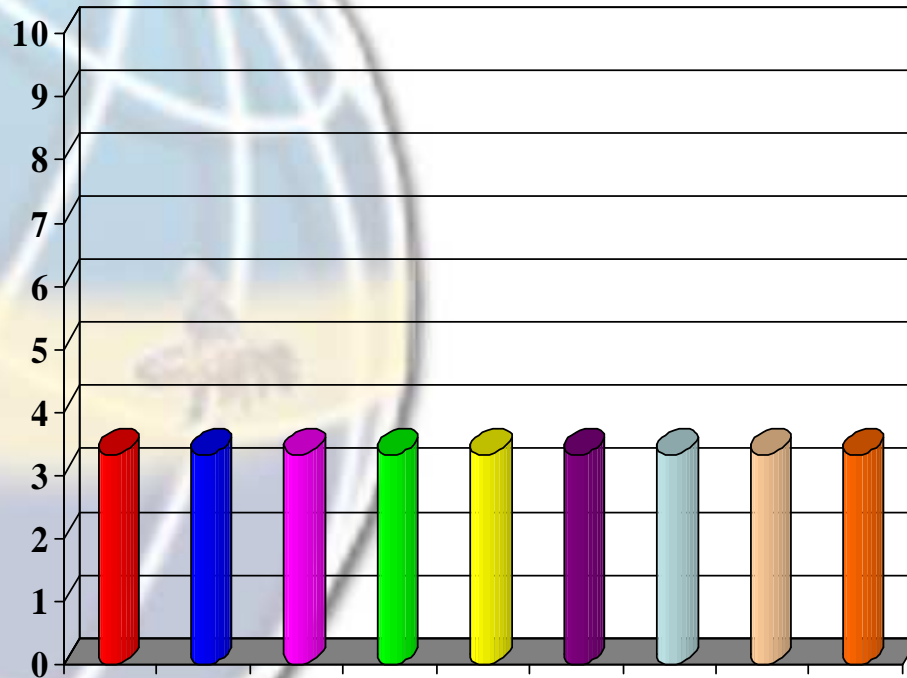


* Vedi slide successiva

INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

Domanda n.25

Se no, qual è la quota pagata dal dipendente? Composizione della voce "ALTRO"



3.33%



Il 30%

3.33%



Lo 0.45% sulla retribuzione lorda

3.33%



Lo 0.80% sulla retribuzione lorda

3.33%



1200 euro, dirigenti

3.33%



1444 euro impiegati, quadri e operai, 61 euro al mese i dirigenti

3.33%



260 euro annue

3.33%



Pochi euro mensili

3.33%



Quota contrattuale

3.33%



Un po' azienda, un po' dipendente

INDAGINE BENEFITS AZIENDALI

METODOLOGIA RACCOLTA DATI PRESSO I DIRETTORI DEL PERSONALE

Questionario riservato, trasmesso tramite email ai soci GIDP/HRDA:

87 PARTECIPANTI

Grazie

Milano, Aprile 2007

