

Indagine conoscitiva: Gli Errori del Candidato

FEBBRAIO 2007

METODOLOGIA RACCOLTA DATI PRESSO I DIRETTORI DEL PERSONALE

Questionario on line riservato, trasmesso tramite email ai soci GIDP/HRDA:

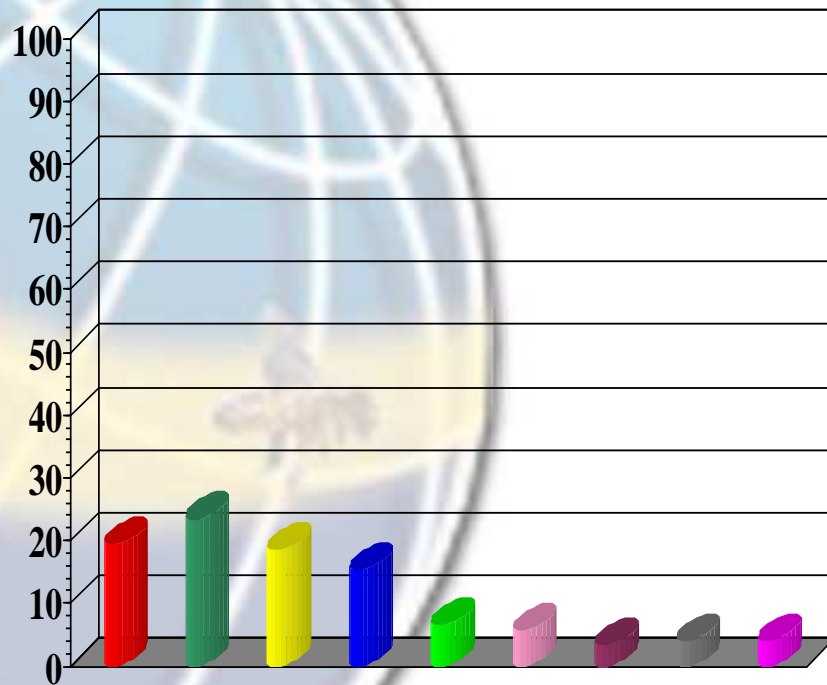
124 PARTECIPANTI












Indagine conoscitiva: Gli Errori del Candidato

Domanda n.1

Quanti Cv ricevete al mese?

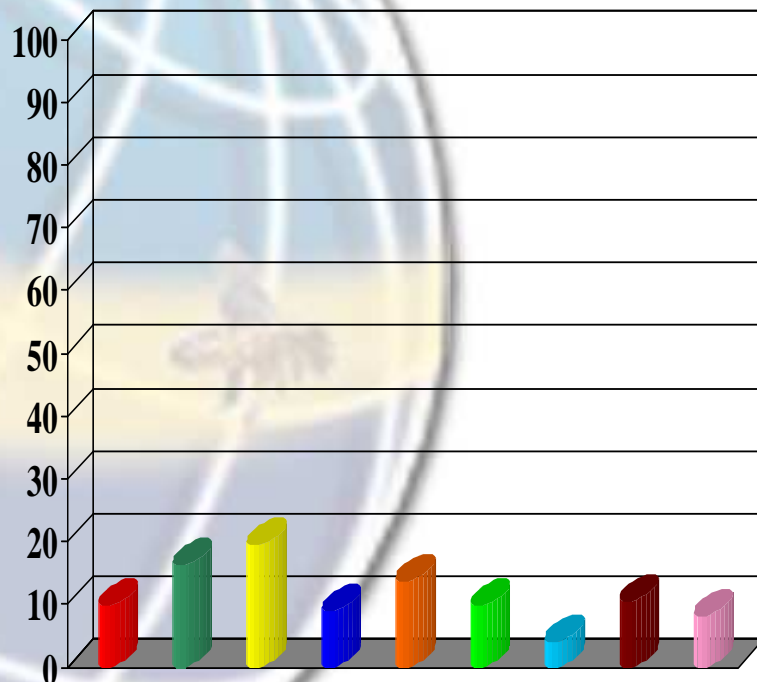











19,35%		Meno di 25
23,39%		Tra 25 e 49
18,55%		Tra 50 e 99
15,32%		Tra 100 e 199
6,45%		Tra 200 e 299
5,65%		Tra 300 e 499
3,23%		Tra 500 e 999
4,03%		Più di 1.000
4,03%		N.R.

Indagine conoscitiva: Gli Errori del Candidato

Domanda n.2

In risposta a un annuncio pubblicato su stampa, web o altro, quante delle candidature che riceve sono "centrate" sul profilo rispondendo esattamente alle caratteristiche personali e professionali da voi evidenziate ?

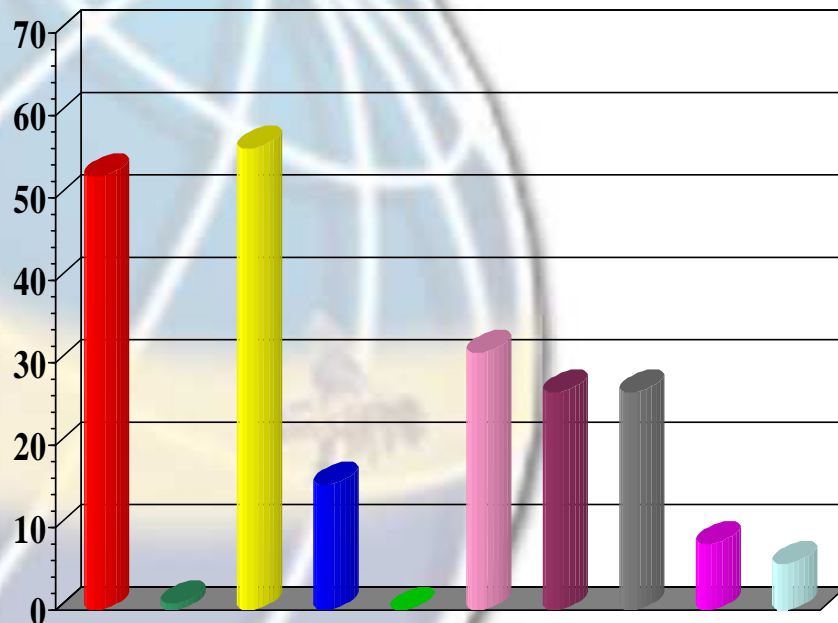


9,68%		Meno del 5%
16,13%		Tra il 5 e 9%
19,35%		Tra 10% e 15%
8,87%		Tra 16% e 19%
13,71%		Tra 20% e 29%
9,68%		Tra 30% e 39%
4,03%		Tra 40% e 49%
10,48%		Oltre il 50%
8,07%		N.R.

Indagine conoscitiva: Gli Errori del Candidato

Domanda n.3

Quale elemento le fa decidere di leggere un curriculum prima di un altro? (risposta multipla)



52,5%



CV con grafica leggibile ed essenziale

0,8%



CV con grafica accattivante

56,0%



Essenzialità informazioni

15,2%



Lettera di Presentazione formale

0,0%



Lettera di Presentazione di un'autorità istituzionale

31,2%



Segnalazione (non raccomandazione) da parte del tuo network di appartenenza

26,4%



prontezza nei tempi di risposta

26,4%



Modalità di ricezione del CV

8,0%



Tipologia del formato del CV

5,6%

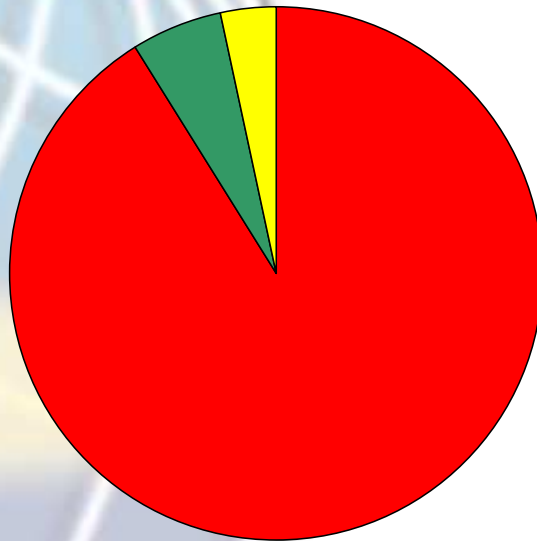


Altro

Indagine conoscitiva: Gli Errori del Candidato

Domanda n.4

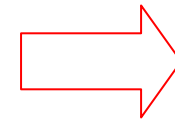
Nei cv che ricevete sono presenti errori ?



91,2%



Si



5,6%



No

3,2%

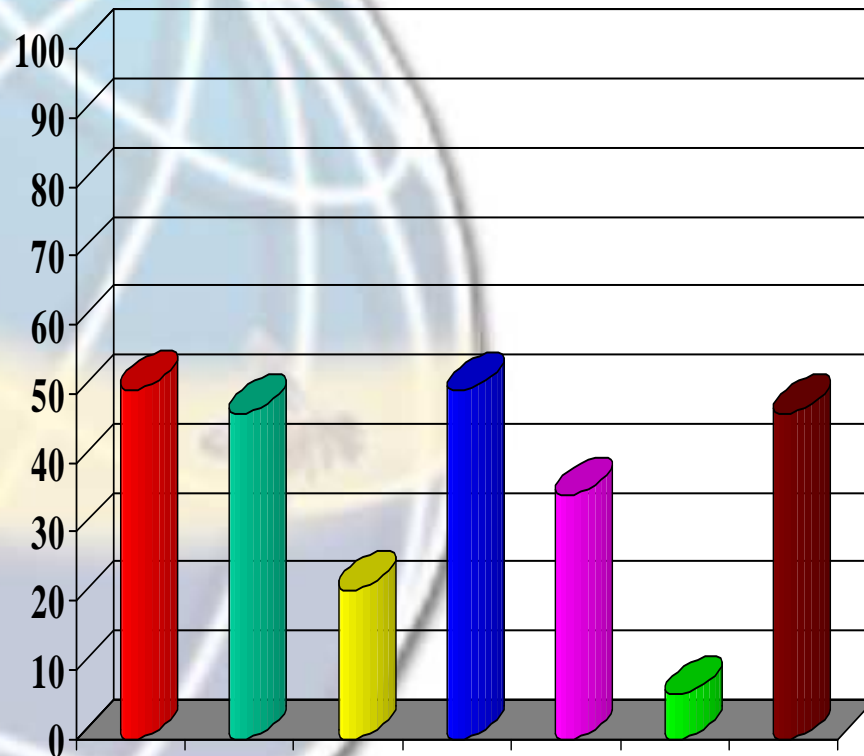


NR

Indagine conoscitiva: Gli Errori del Candidato

Domanda n.5

Se SI, quali errori sono presenti? (risposta multipla)



50,4%



Assenza informazioni in alcune sezioni

47,2%



Errori grammaticali

21,6%



Grafica fastidiosa/poco leggibile

50,4%



Eccesso di informazioni inutili

35,2%



Carenza di informazioni circa gli studi

6,4%



Carenza di informazioni circa gli hobbies

47,2%

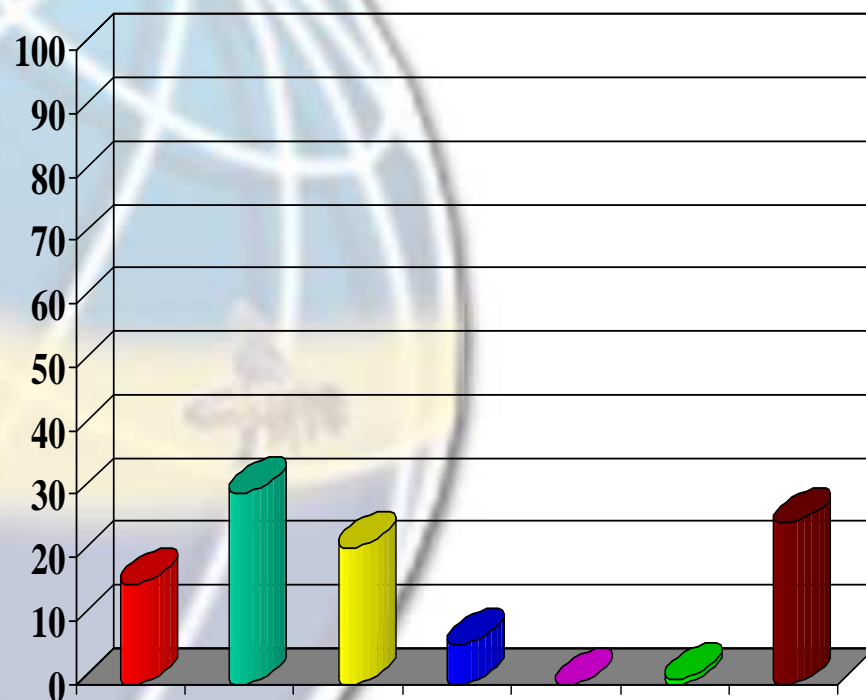


Mancanza date inizio e fine altri rapporti di lavoro

Indagine conoscitiva: Gli Errori del Candidato

Domanda n.6

Se sono presenti errori grammaticali, quanti in ogni cv ?



15,87%



Nessuno

30,16%



1

21,43%



2

6,35%



3

0%



4

0,79%



5 o più

25,4%

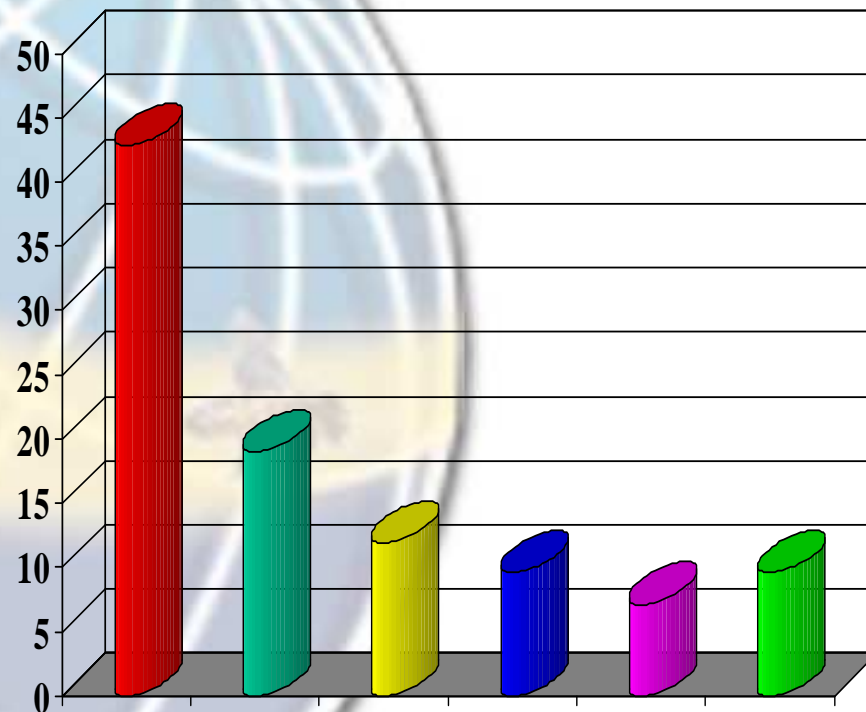


N.R.

Indagine conoscitiva: Gli Errori del Candidato

Domanda n.7

Può fare qualche esempio?



42.8%



Ortografia

19.0%



**Coniugazione
verbi**

11.9%



**Termini in lingue
straniere/spelling**

9.6%



Sintassi

7.1%



**Errori di
battitura**

9.6%

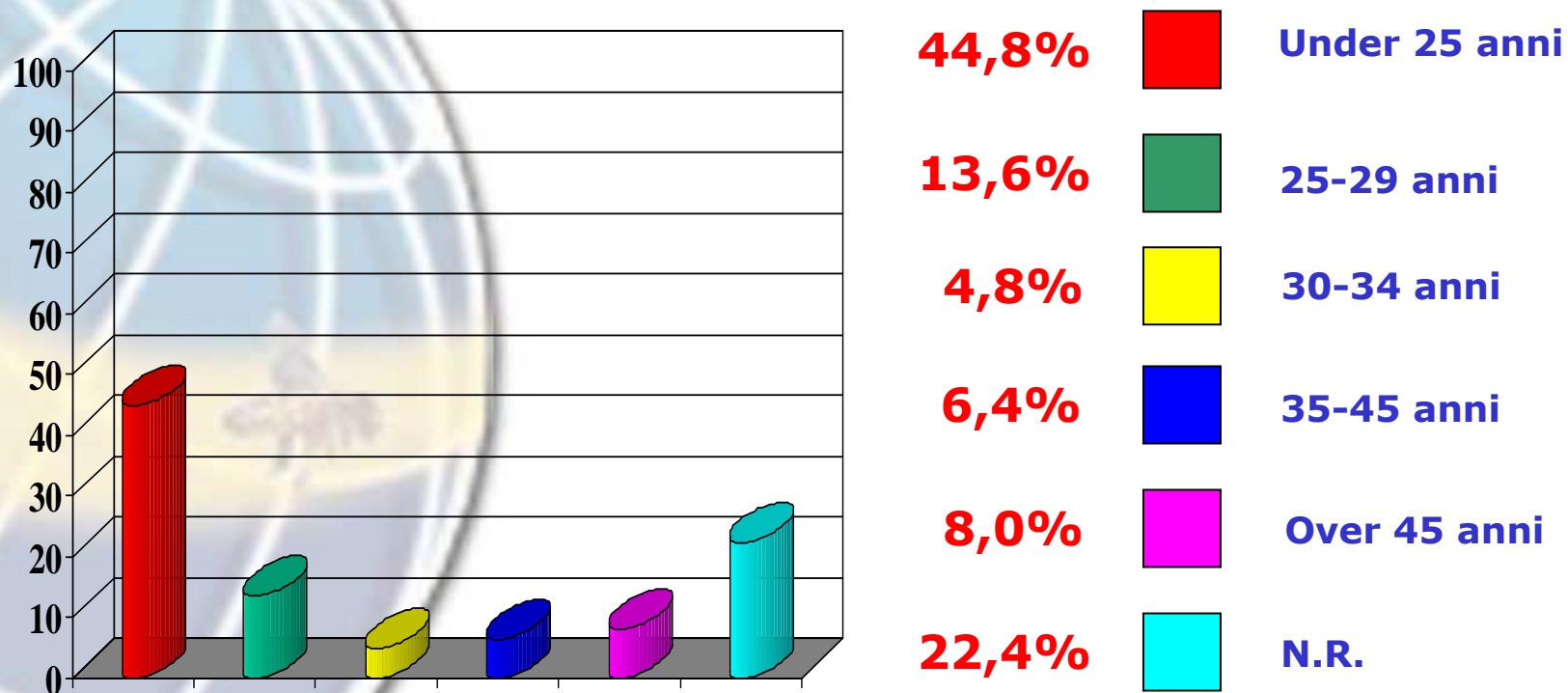


Altro

Indagine conoscitiva: Gli Errori del Candidato

Domanda n.8

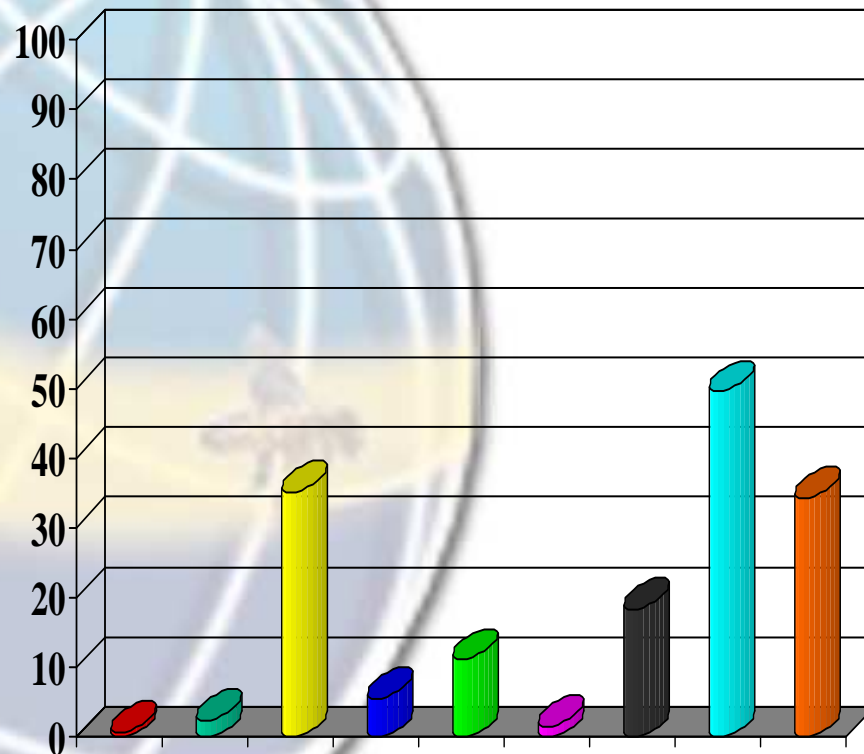
Nei cv di quali candidati (per età) sono più presenti gli errori?



Indagine conoscitiva: Gli Errori del Candidato

Domanda n.9

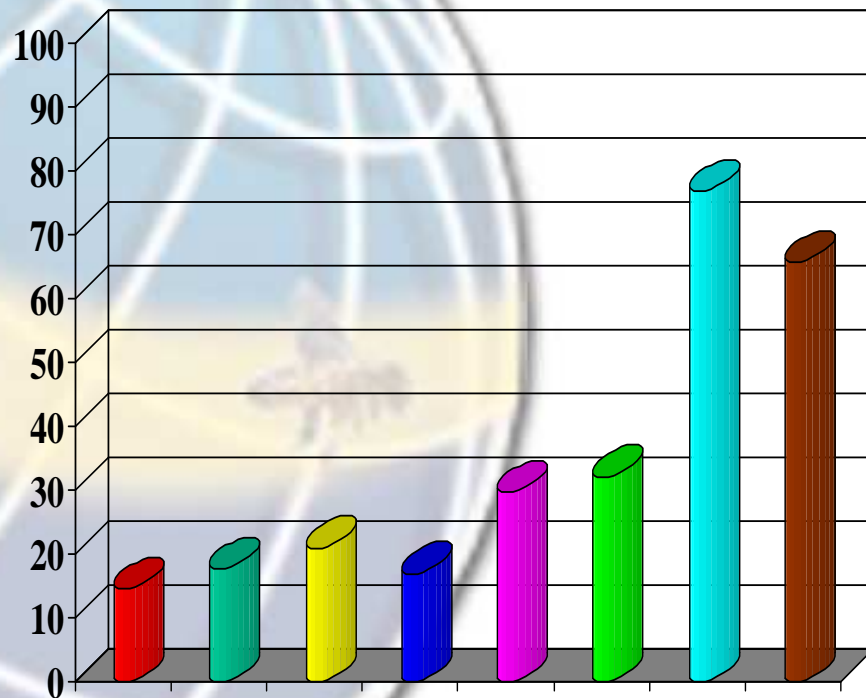
Nei cv di quali candidati (per figure) sono più presenti gli errori? (risposta multipla)



Indagine conoscitiva: Gli Errori del Candidato

Domanda n.10

Quali sono le informazioni che vorreste avere in un cv per aiutarvi nella selezione? (risposta multipla)



14,4%



Vacanze studio all'estero

17,6%



Student exchange

20,8%



Erasmus

16,8%



Attività di volontariato

29,6%



interessi extraprofessionali

32,0%



Lavori svolti durante gli studi liceali od universitari

76,8%



Esperienze professionali circostanziate per competenze

65,6%

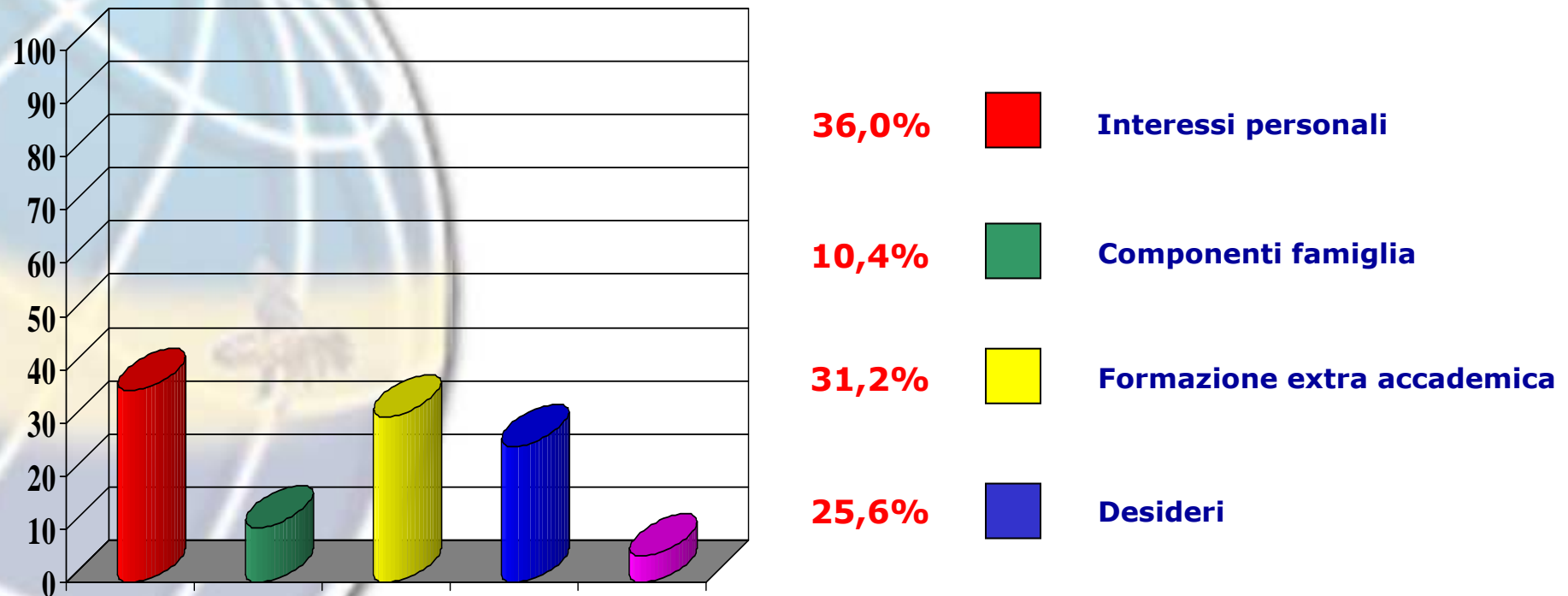


Esperienze lavorative meglio evidenziate in ordine di tempo

Indagine conoscitiva: Gli Errori del Candidato

Domanda n.11

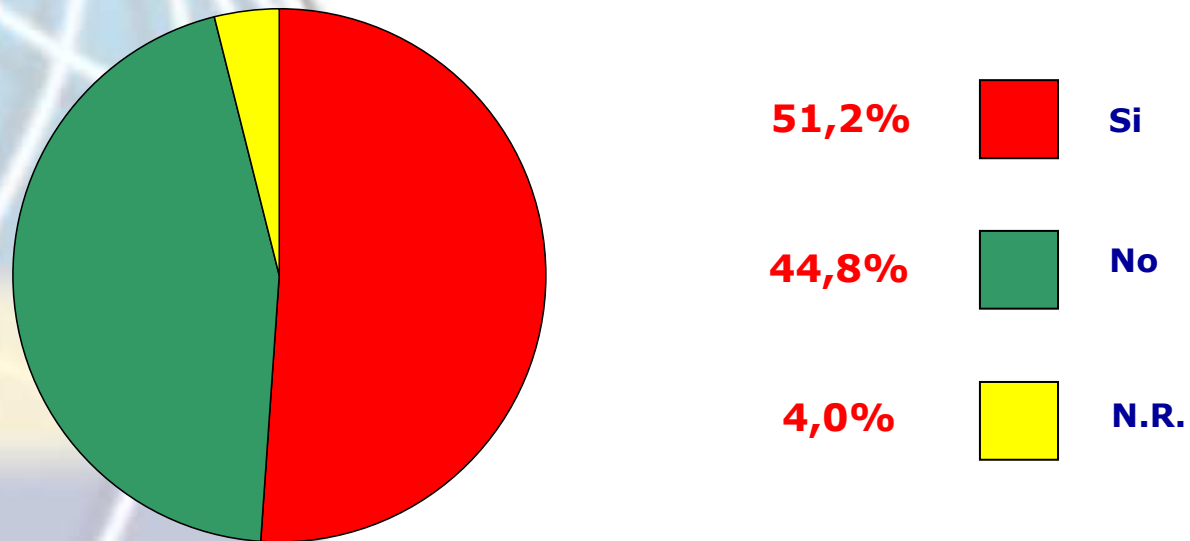
In quale sezioni del cv i candidati eccedono in descrizioni superflue ? (risposta multipla)



Indagine conoscitiva: Gli Errori del Candidato

Domanda n.12

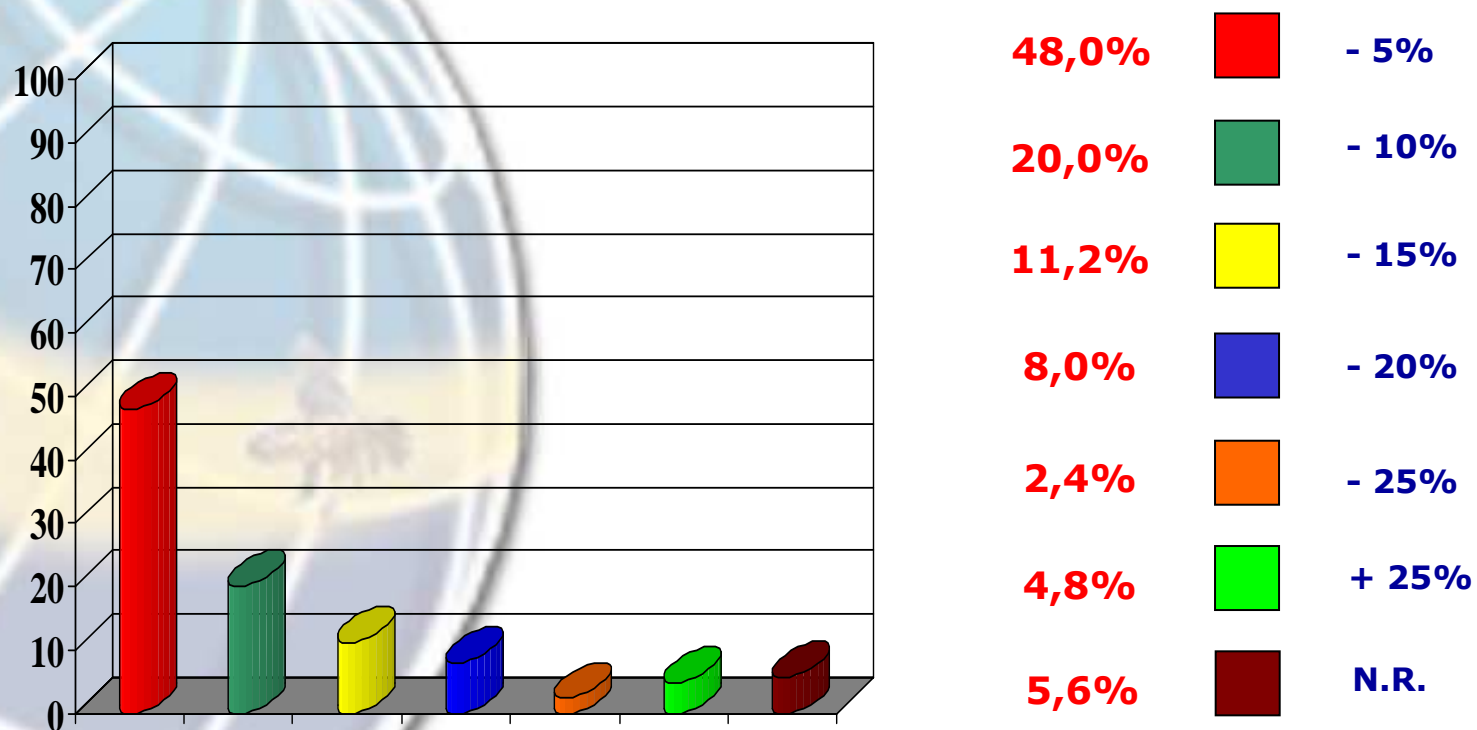
E' opportuno che i candidati vi trasmettano la loro foto ?



Indagine conoscitiva: Gli Errori del Candidato

Domanda n.13

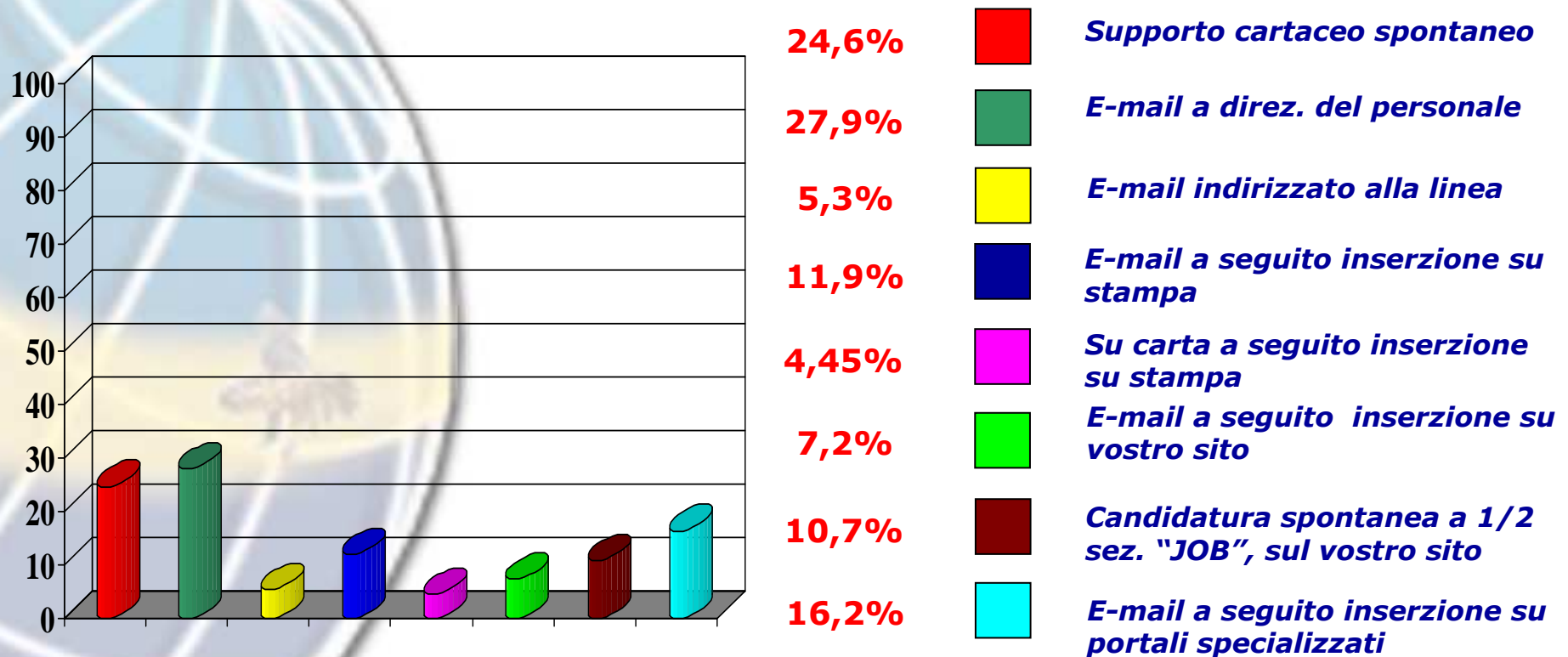
Sempre in merito alla foto, oggi quanti candidati/te ve la trasmettono ?



Indagine conoscitiva: Gli Errori del Candidato

Domanda n.14

**Indicate per favore in termini percentuali con
che modalità ricevete i curricula dei candidati
(risposta multipla)**



Indagine conoscitiva: Gli Errori del Candidato

METODOLOGIA RACCOLTA DATI PRESSO I DIRETTORI DEL PERSONALE

Questionario on line riservato, trasmesso tramite email ai soci GIDP/HRDA:

124 PARTECIPANTI

Grazie

Milano, Febbraio 2007

