
LUGLIO 2007

INDAGINE QUADRI E DIRIGENTI

METODOLOGIA RACCOLTA DATI PRESSO I DIRETTORI DEL PERSONALE

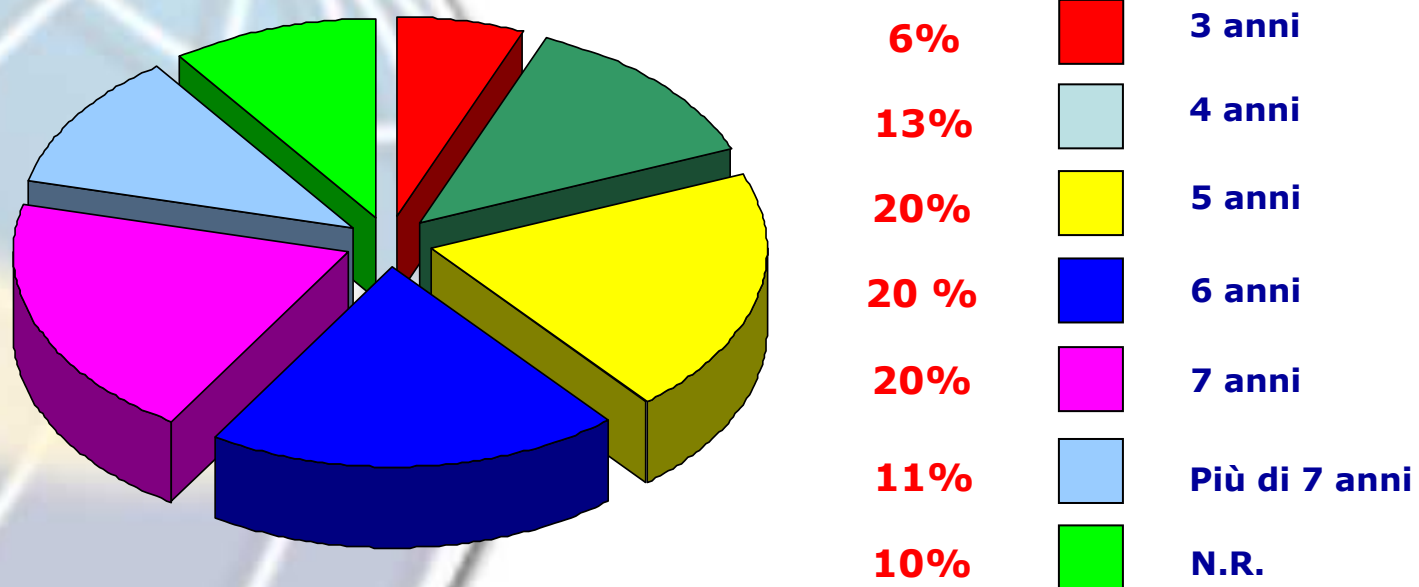
Questionario on line riservato, trasmesso tramite email ai soci GIDP/HRDA:



INDAGINE QUADRI E DIRIGENTI

Domanda n.1

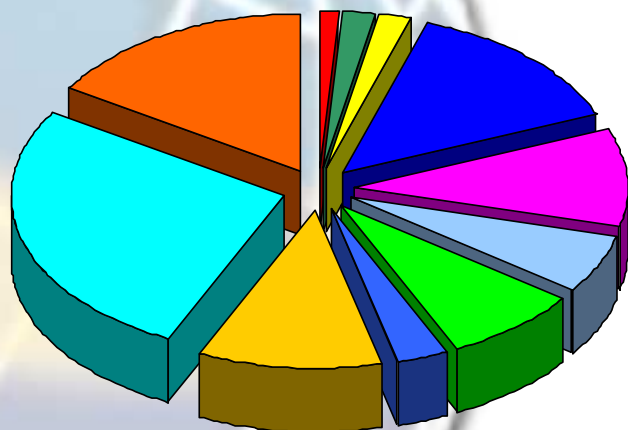
Indicare mediamente dopo quanto avviene il passaggio categoriale a Quadro:



INDAGINE QUADRI E DIRIGENTI

Domanda n.2

Indicare mediamente a che età si promuove alla dirigenza il quadro aziendale:

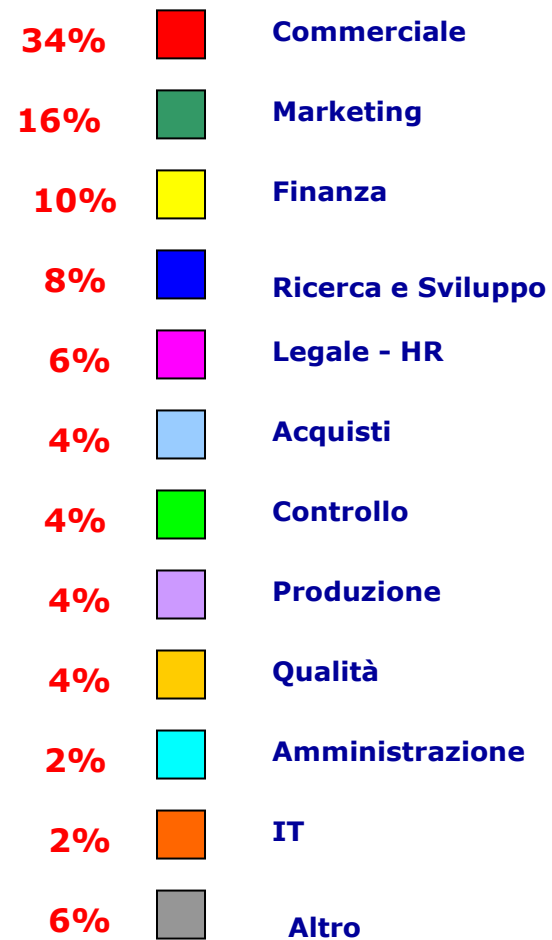
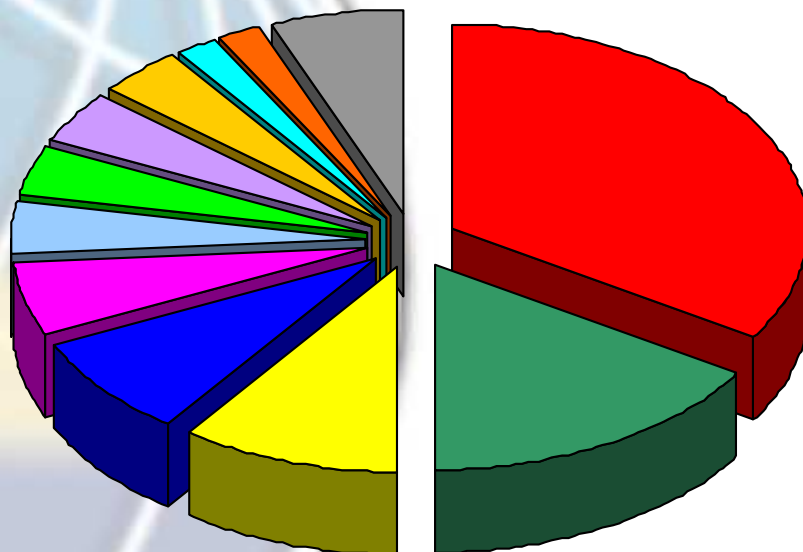


| | | | | | |
|-----|---|--------------|-----|---|----------|
| 0% | ■ | Meno 30 anni | 8% | ■ | 38 |
| 1% | ■ | 30 | 3% | ■ | 39 |
| 0% | ■ | 31 | 11% | ■ | 40 |
| 2% | ■ | 32 | 27% | ■ | Oltre 40 |
| 2% | ■ | 33 | 16% | ■ | N.R. |
| 0% | ■ | 34 | | | |
| 14% | ■ | 35 | | | |
| 10% | ■ | 36. | | | |
| 6% | ■ | 37 | | | |

INDAGINE QUADRI E DIRIGENTI

Domanda n.3

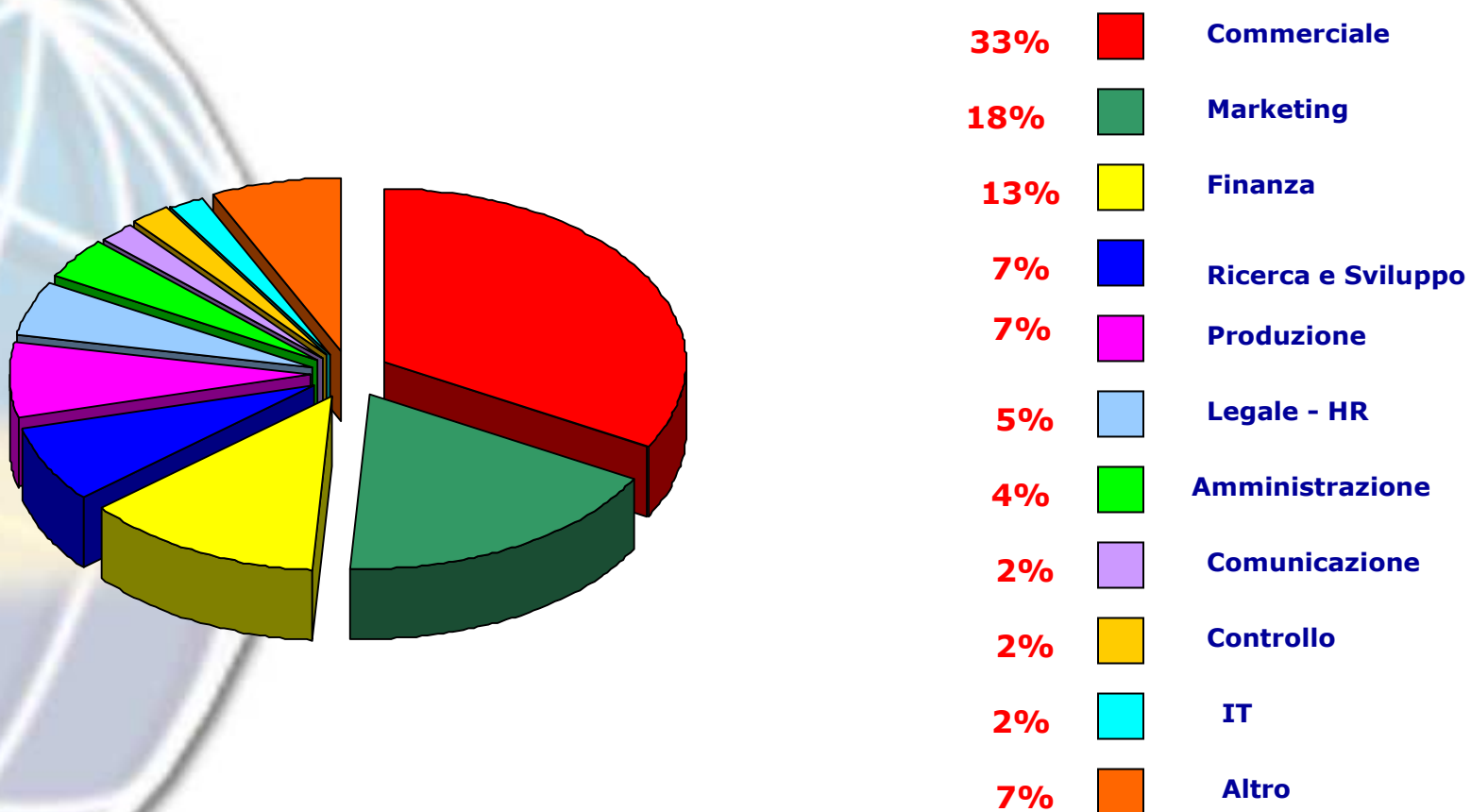
Indicare quali sono le due funzioni in cui il passaggio a Quadro avviene nel minor tempo :



INDAGINE QUADRI E DIRIGENTI

Domanda n.4

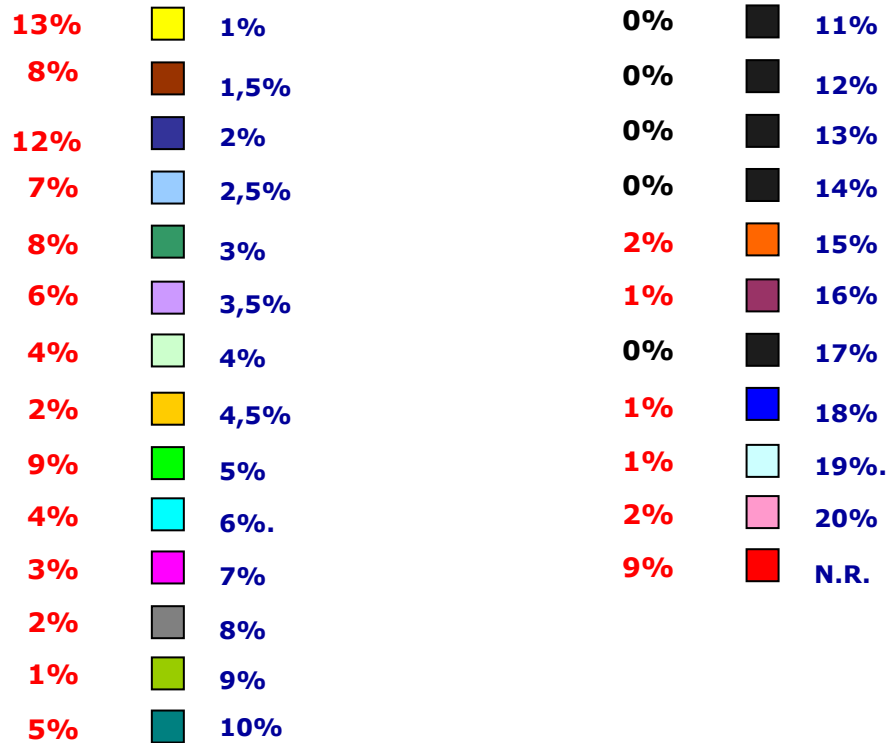
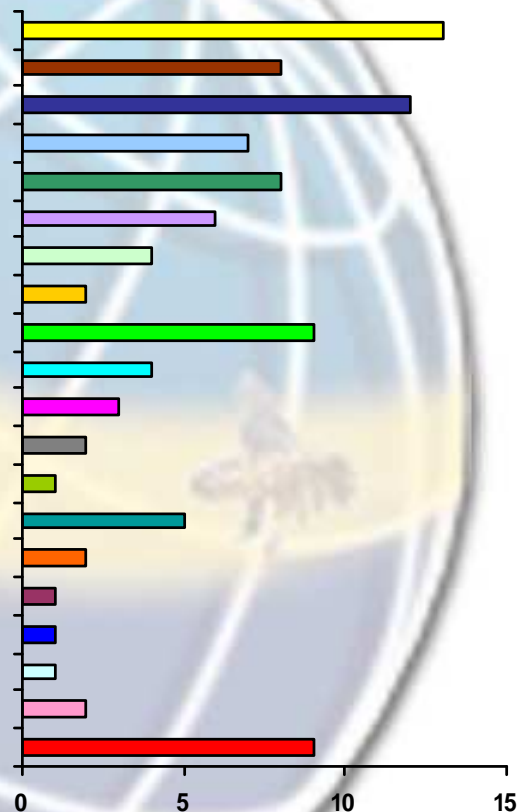
Indicare quali sono le due funzioni in cui il passaggio a Dirigente avviene nel minor tempo :



INDAGINE QUADRI E DIRIGENTI

Domanda n.5

Indicare la percentuale dei dirigenti rispetto all'organico aziendale:



INDAGINE QUADRI E DIRIGENTI

METODOLOGIA RACCOLTA DATI PRESSO I DIRETTORI DEL PERSONALE

Questionario on line riservato, trasmesso tramite email ai soci GIDP/HRDA:

Grazie

Milano, Luglio 2007