

INDAGINE TELELAVORO

GIUGNO 2007

METODOLOGIA RACCOLTA DATI PRESSO I DIRETTORI DEL PERSONALE

Questionario riservato, trasmesso tramite email agli associati GIDP/HRDA:

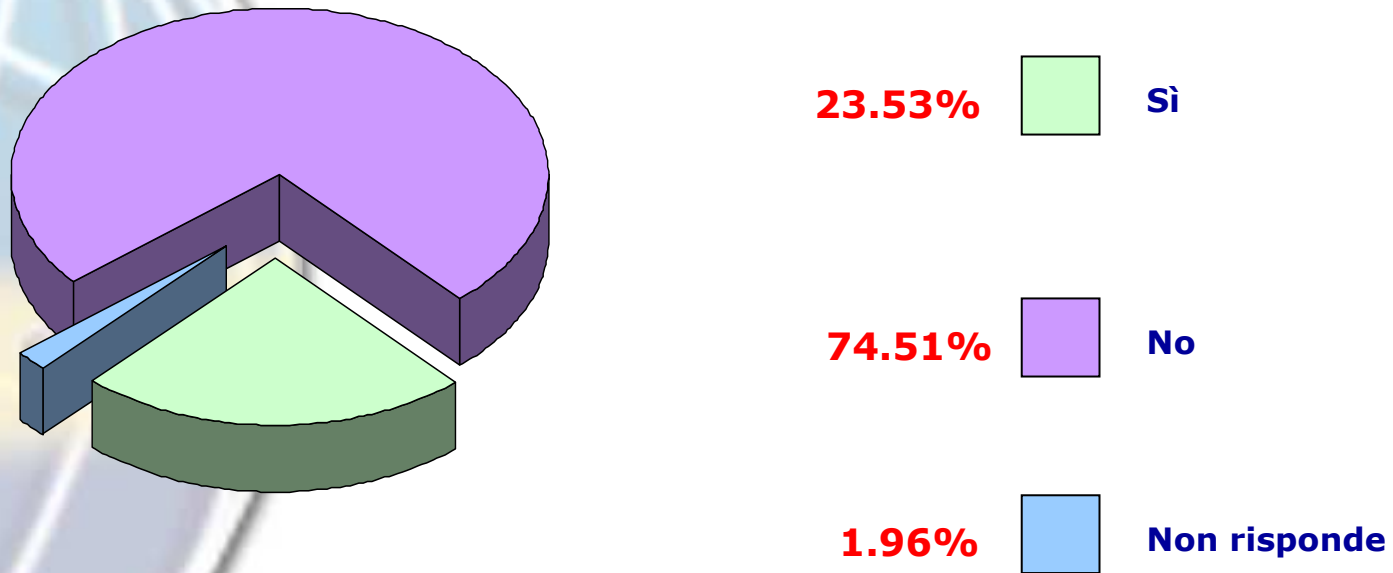
51 PARTECIPANTI



INDAGINE TELELAVORO

Domanda n.1

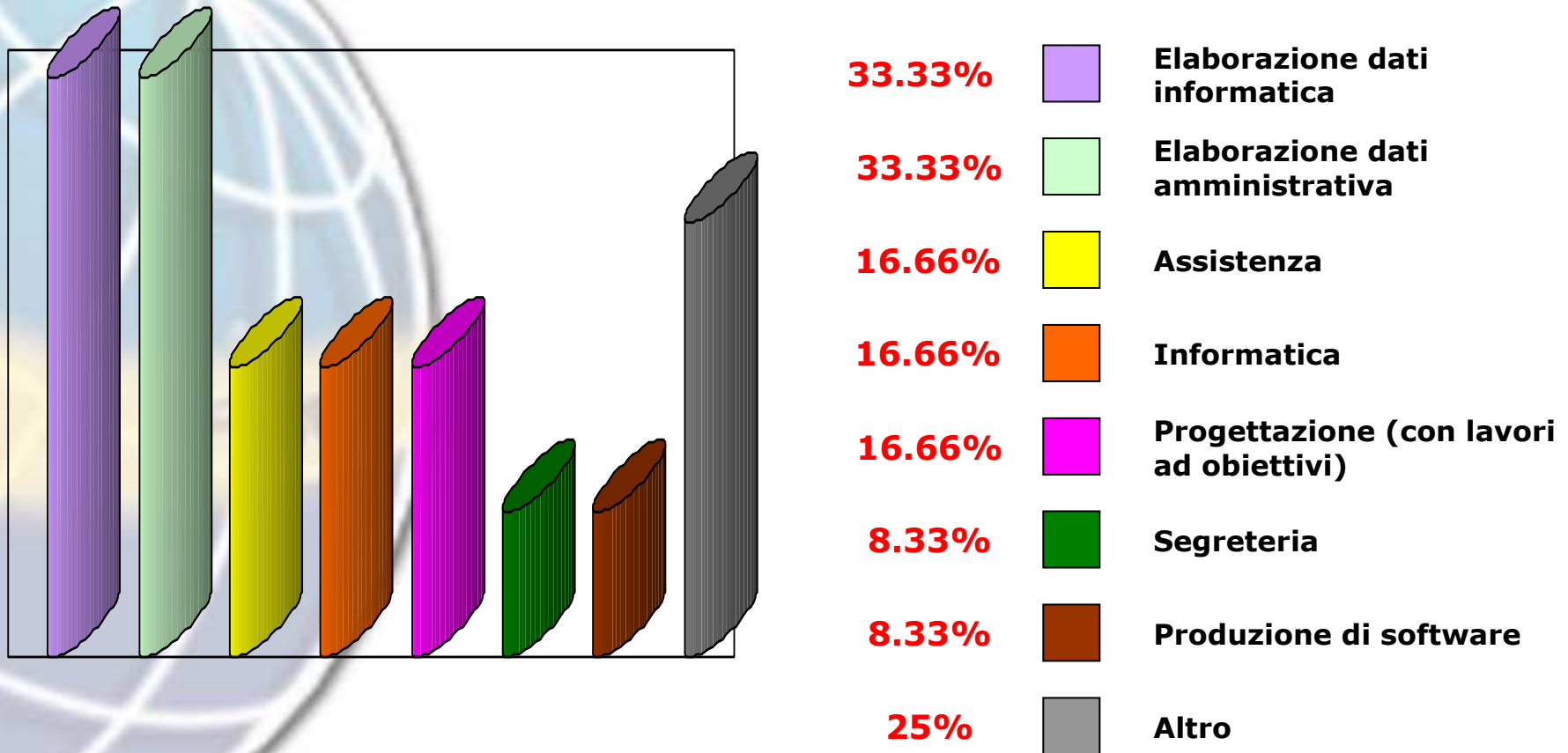
Utilizzate il telelavoro in azienda? (anche a livello parziale)



INDAGINE TELELAVORO

Domanda n. 2

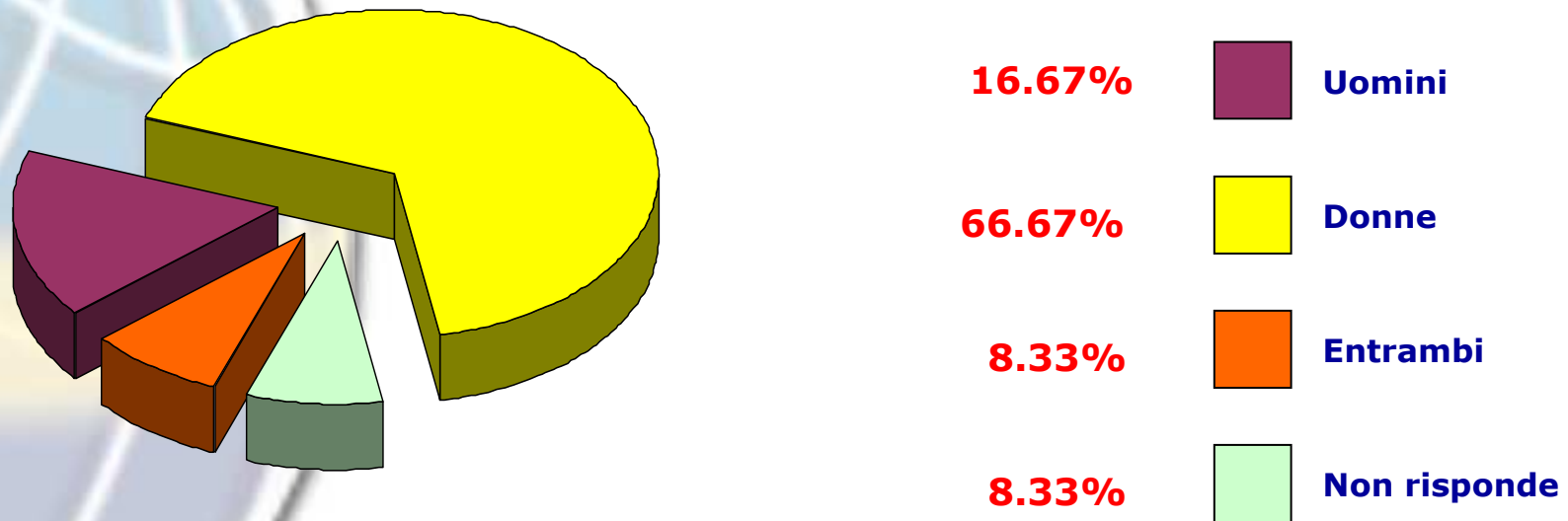
Se sì, per quali tipologie/aree professionali? (massimo due risposte)



INDAGINE TELELAVORO

Domanda n.3

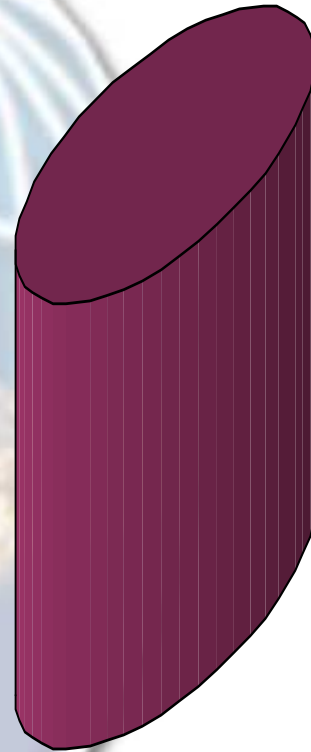
In percentuale, la modalità del telelavoro viene utilizzata di più dalle donne o dagli uomini?



INDAGINE TELELAVORO

Domanda n. 4

Qual è, in percentuale, l'utilizzo del telelavoro nella vostra azienda rispetto all'organico societario?



0.66%

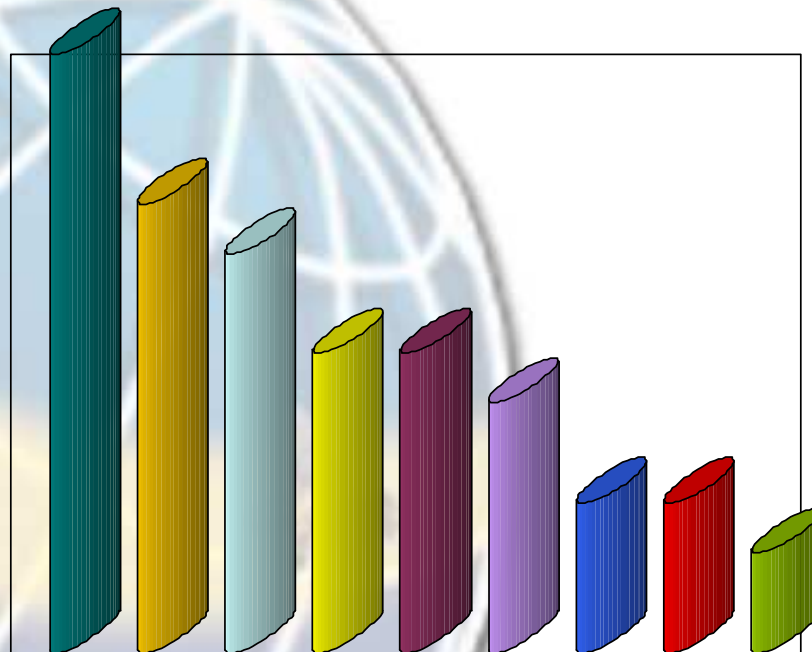


Percentuale di utilizzo del telelavoro rispetto al totale dell'organico aziendale

INDAGINE TELELAVORO

Domanda n. 5

*Quali criticità pone l'utilizzo del telelavoro?
(massimo due risposte)*



40.00%



Mancanza del controllo sociale

30.00%



Cablatura appartamenti costosa

26.67%



Vulnerabilità della rete

20.00%



Costi telefonici rilevanti

20.00%



Possibilità di controllo delle prestazioni del lavoratore

16.67%



Collegamento internet tra abitazione e sede aziendale difficoltosa

10.00%



Possibile intrusione di esterni con danni al sistema informatico

10.00%



Viene meno il ruolo del capo

6.67%

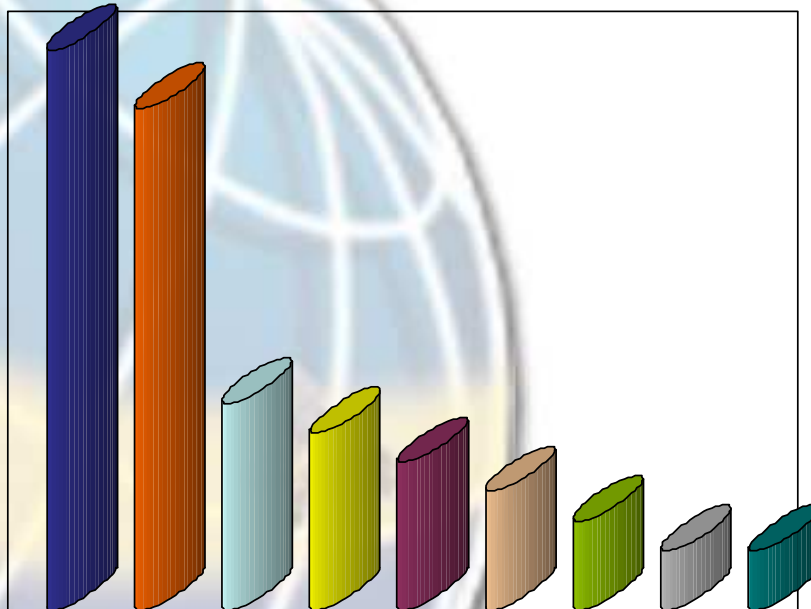


Rilevanti costi nell'acquisto del computer

INDAGINE TELELAVORO

Domanda n. 6

Quali, invece, sono le opportunità che il telelavoro offre?(massimo due risposte)



65.51%

Migliore qualità della vita per coloro che lo utilizzano

58.62%

Riduzione dei tempi di trasferimento casa / lavoro

24.14%

Opportunità di supportare la madre lavoratrice nella funzione di assistenza ai figli o agli anziani

20.69%

Risparmio sul costo della location aziendale (MQ di spazi altrimenti utilizzabili)

17.24%

Utilizzo di lavoratori appartenenti alle categorie protette

13.79%

Forte coinvolgimento emotivo positivo nei confronti dei dipendenti coinvolti

10.34%

Minor assenteismo

6.89%

Buona relazione dei sindacati

6.89%

Riduzione dei costi aziendali

INDAGINE TELELAVORO

GIUGNO 2007

METODOLOGIA RACCOLTA DATI PRESSO I DIRETTORI DEL PERSONALE

Questionario riservato, trasmesso tramite email agli associati GIDP/HRDA:

51 PARTECIPANTI

