

**Indagine conoscitiva:
FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE**

APRILE 2008

FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE

Questionario on line riservato, trasmesso tramite email ai soci GIDP/HRDA:

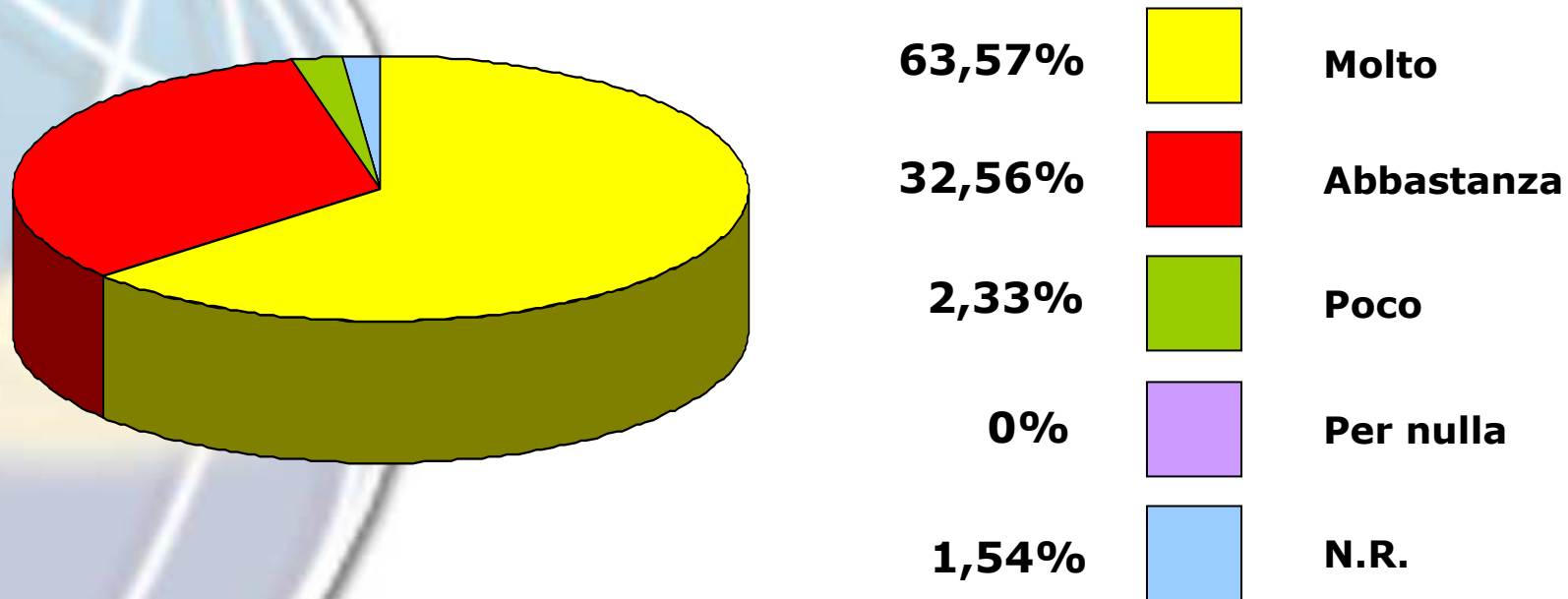
129 PARTECIPANTI



Indagine conoscitiva: FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE

Domanda n.1

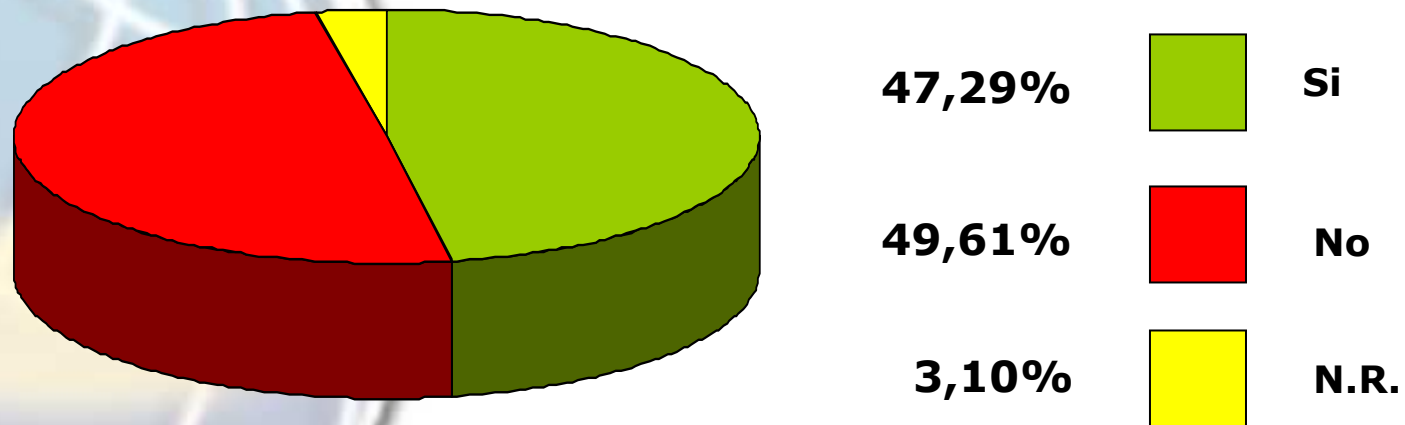
Quanto ritieni importante l'applicazione del principio di work-life balance all'interno dell'azienda?



Indagine conoscitiva: FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE

Domanda n.2

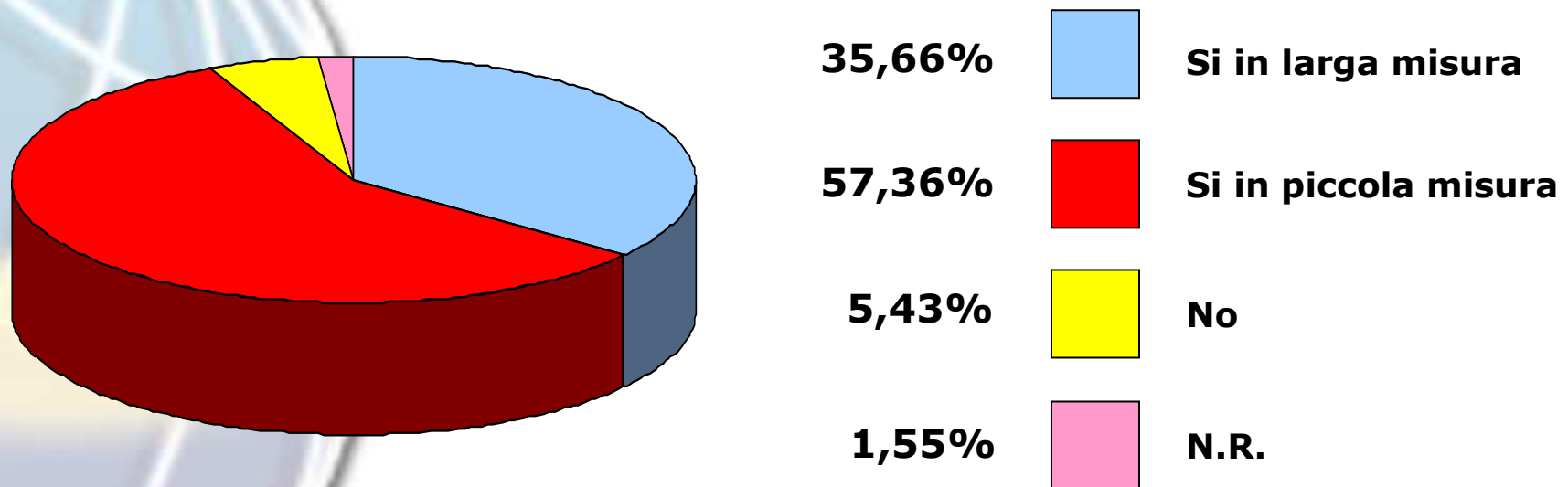
Lo vedi applicato all'interno della tua realtà aziendale?



Indagine conoscitiva: FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE

Domanda n.3

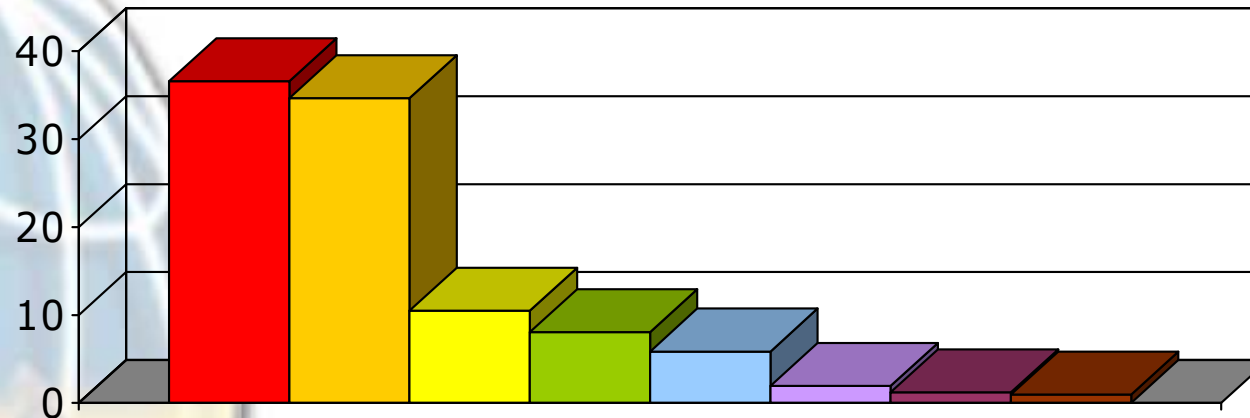
La tua azienda offre ai dipendenti la possibilità di avere orari di lavoro flessibili?



Indagine conoscitiva: FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE

Domanda n.4

Quali delle seguenti forme di flessibilità sono presenti all'interno della tua azienda? (più di una risposta)

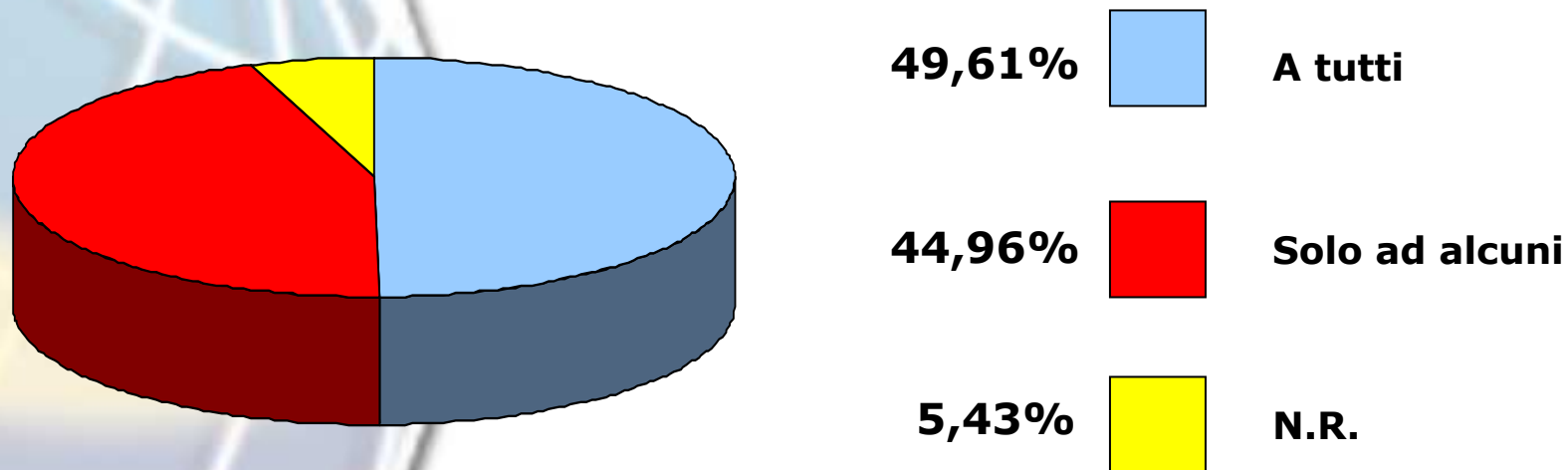


- 36,6% - part-time
- 34,65% - orari di lavoro flessibili
- 10,45% - lavoro da casa
- 8,16% - congedi parentali in aggiunta a quelli previsti per legge
- 5,88% - telelavoro
- 1,97% - career break
- 1,31% - nessuna forma
- 0,98% - non risponde

Indagine conoscitiva: FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE

Domanda n.5

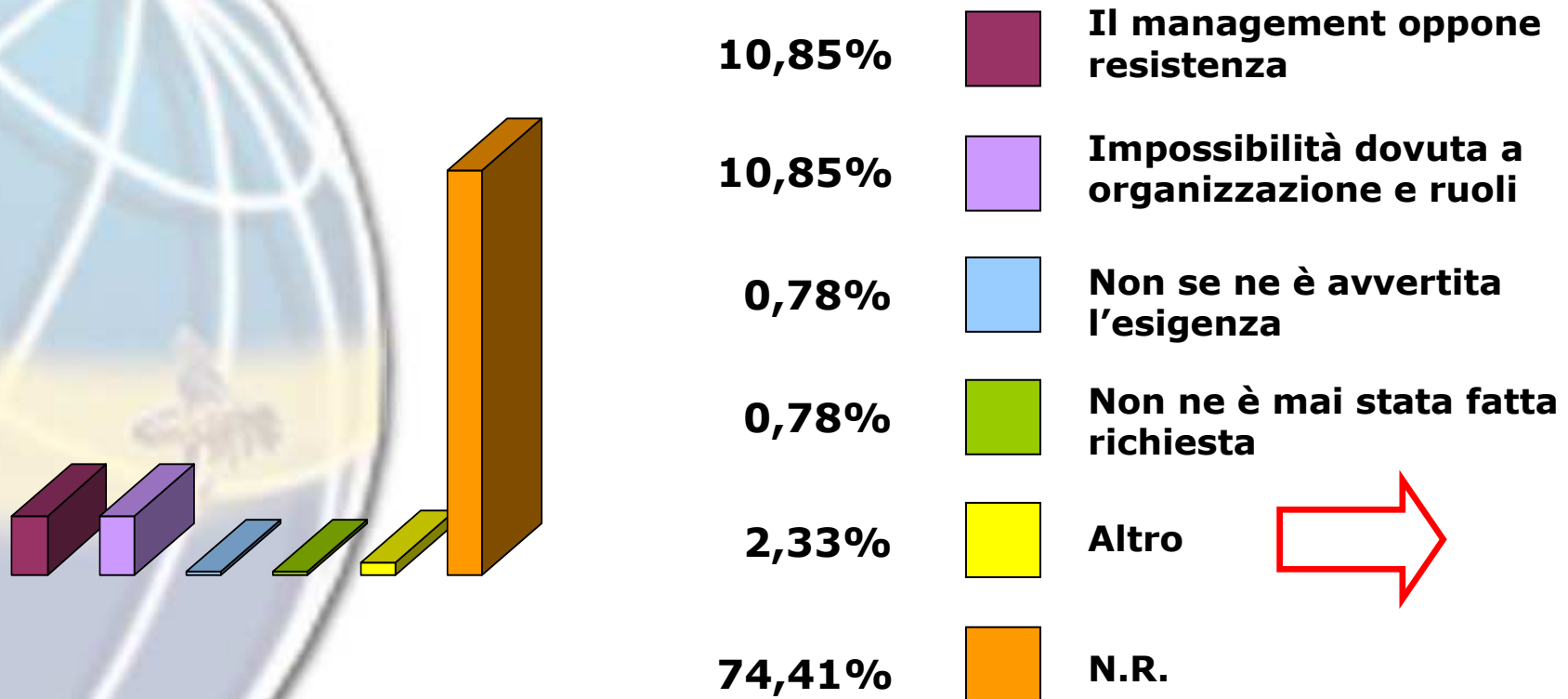
Tali forme vengono concesse a tutti i dipendenti indistintamente o soltanto ai detentori di alcuni ruoli/livelli?



Indagine conoscitiva: FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE

Domanda n.6

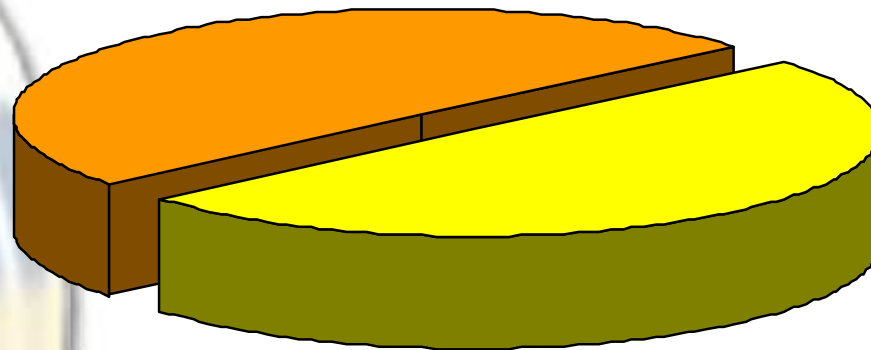
Nel caso non esista nessuna forma, per quale motivo secondo te accade?:



Indagine conoscitiva: FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE

Domanda n.6 bis

Se avete risposto "Altro" potete specificare?



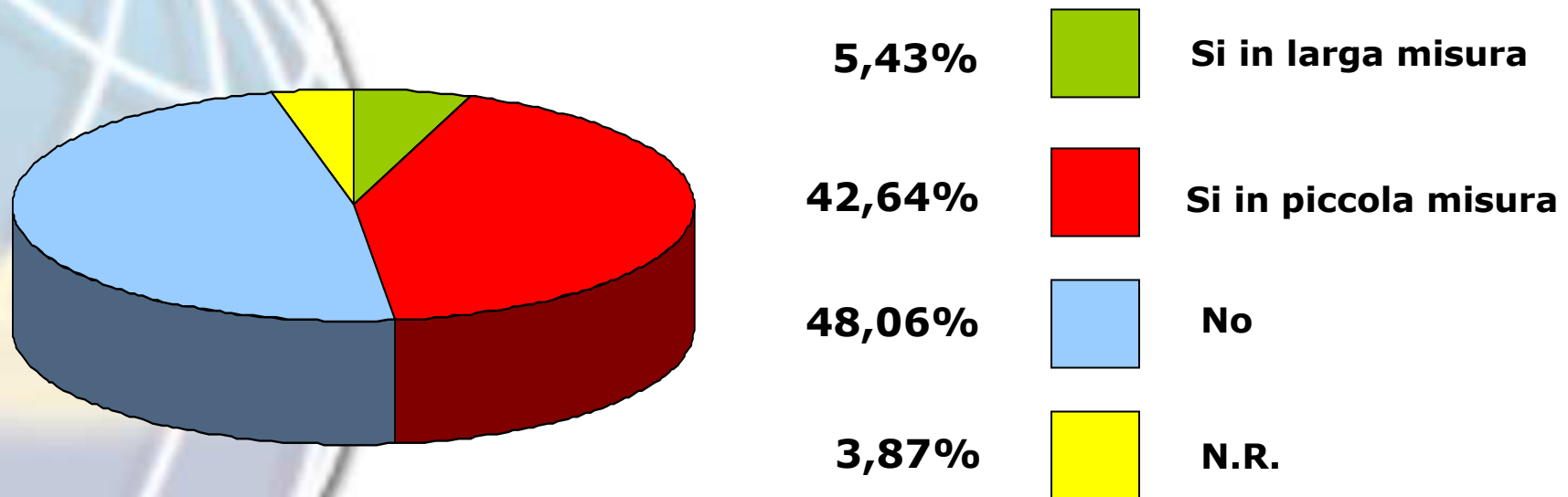
50% ■ di difficile gestione, richiederebbe forme evolute di organizzazione del lavoro

50% ■ necessità di completare un piano con MGRS

Indagine conoscitiva: FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE

Domanda n.7

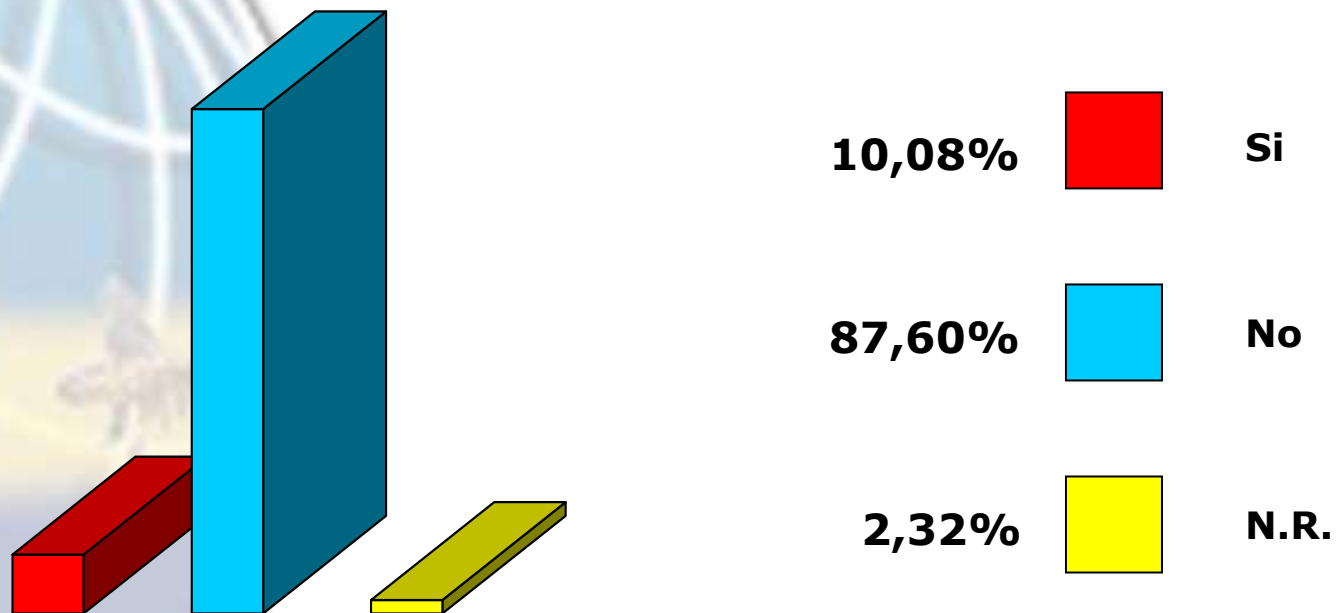
La tua azienda offre ai dipendenti dei periodi di aspettative retribuite e non, per motivi personali, oltre a quanto previsto dalla legge?



Indagine conoscitiva: FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE

Domanda n.8

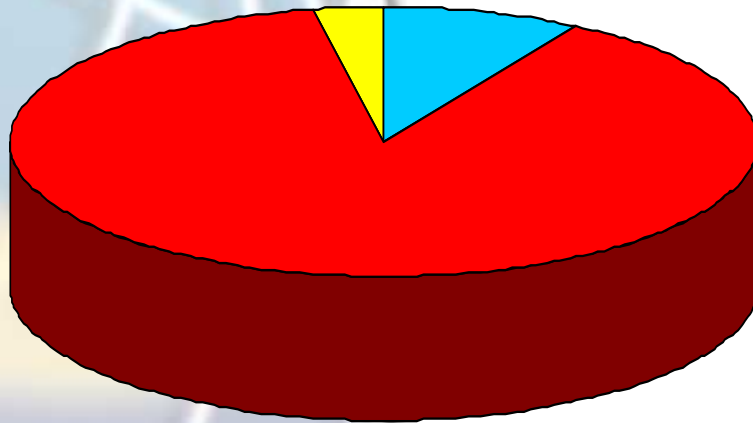
Nella tua azienda c'è il nido aziendale per i dipendenti o convenzioni con asili nido?



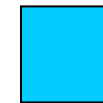
Indagine conoscitiva: FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE

Domanda n.9

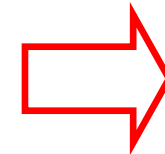
Nella tua azienda vengono offerti servizi di assistenza per la gestione della casa?



8,53%



Si

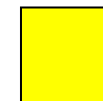


88,37%



No

3,10%

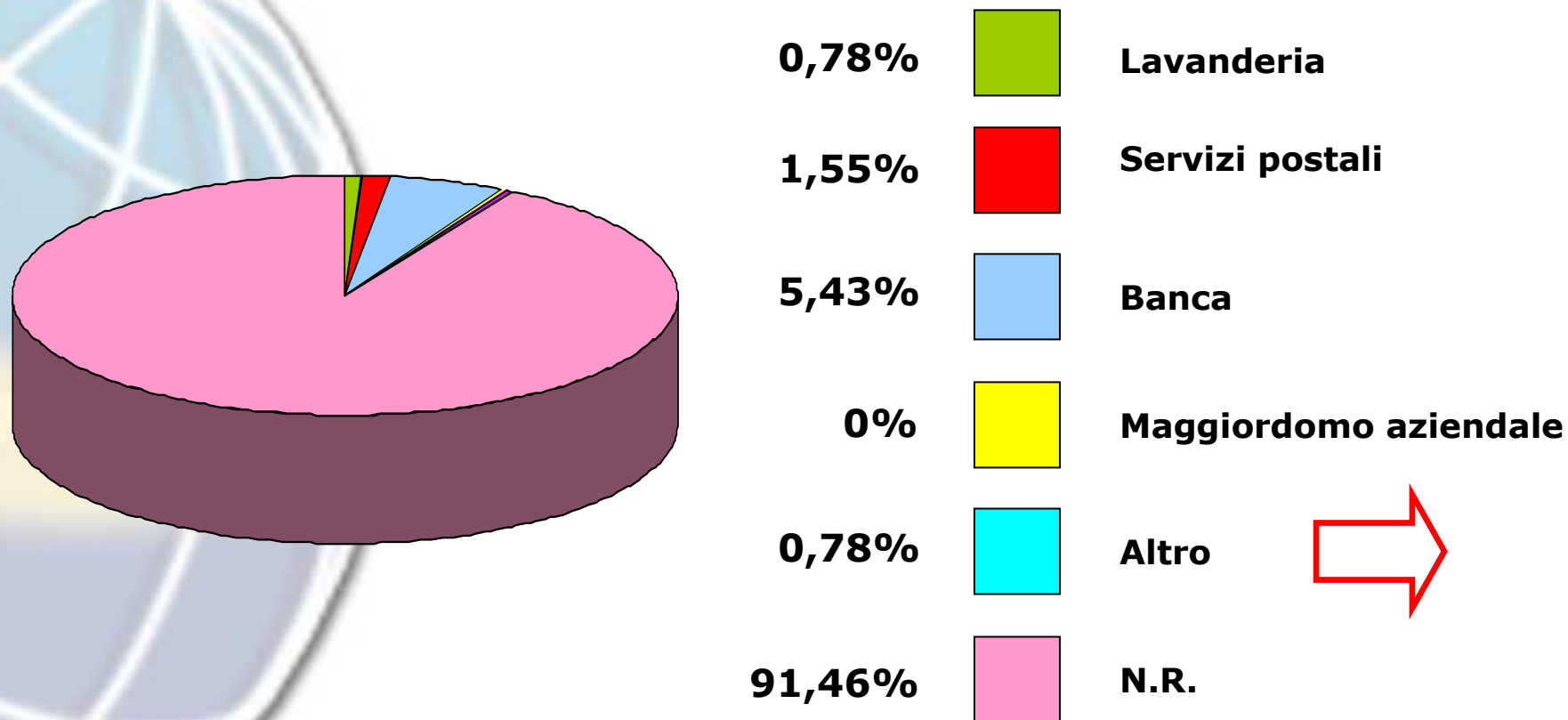


N.R.

Indagine conoscitiva: FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE

Domanda n.10

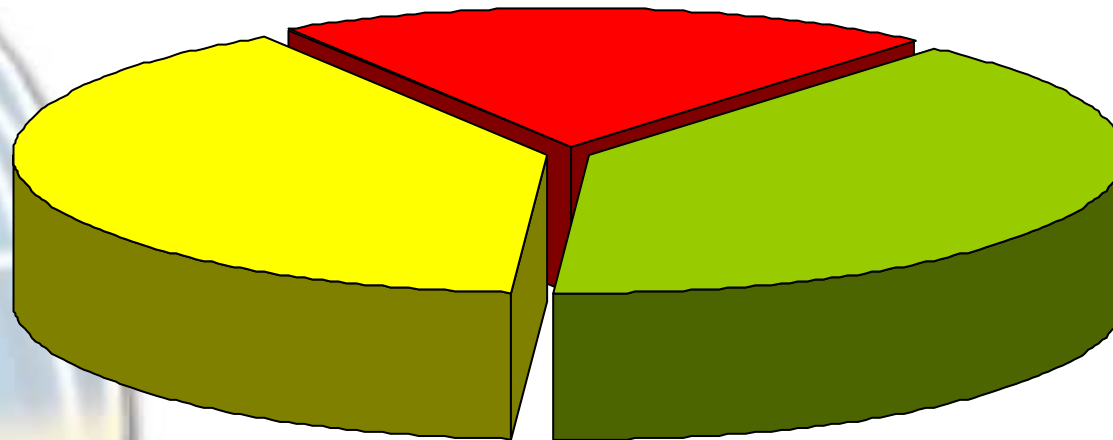
Se *si*, quali ?:



Indagine conoscitiva: FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE

Domanda n.10 bis

Se avete risposto "Altro" potete specificare?



40% ■ farmacia interna/servizio di recapito medicinali in azienda

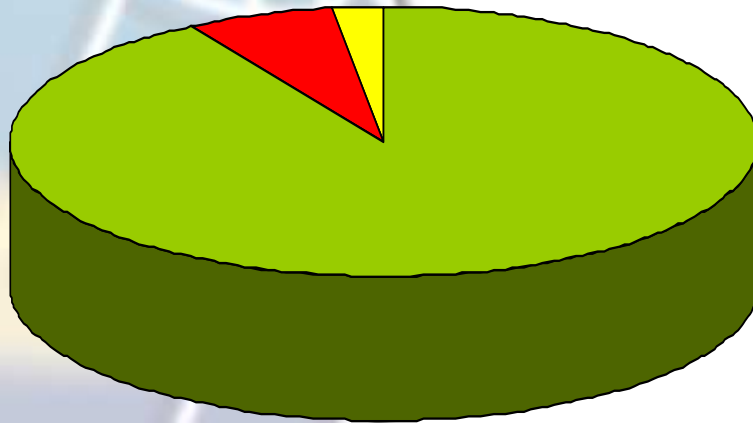
40% ■ servizi di assistenza fiscale

20% ■ supermercato interno

Indagine conoscitiva: FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE

Domanda n.11

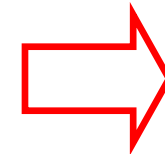
Secondo la tua opinione, una totale mancanza di applicazione del principio di work-life balance potrebbe avere implicazioni negative sullo svolgimento dell'attività lavorativa?



91,47%



Si

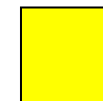


6,20%



No

2,33%

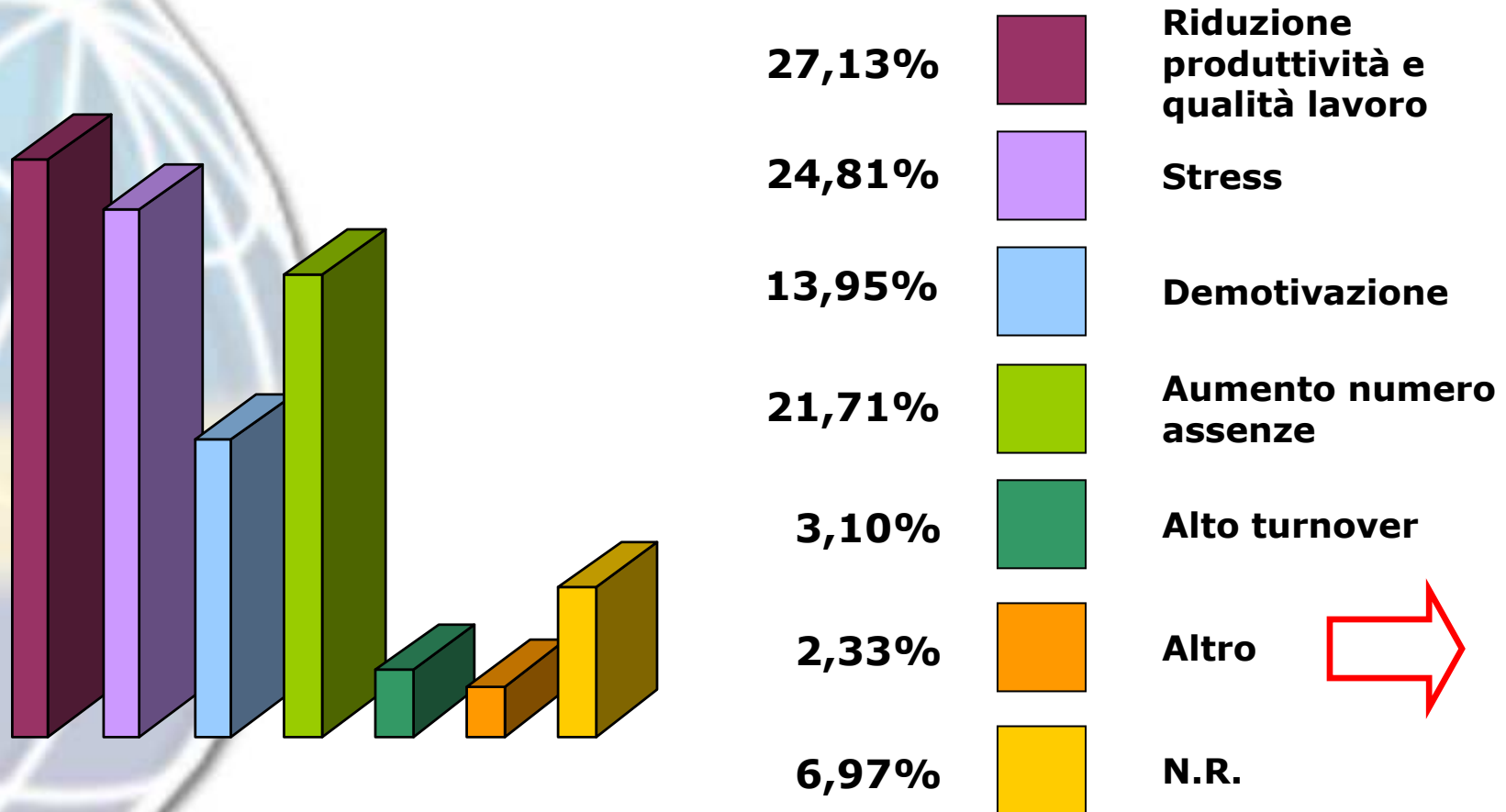


N.R.

Indagine conoscitiva: FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE

Domanda n.12

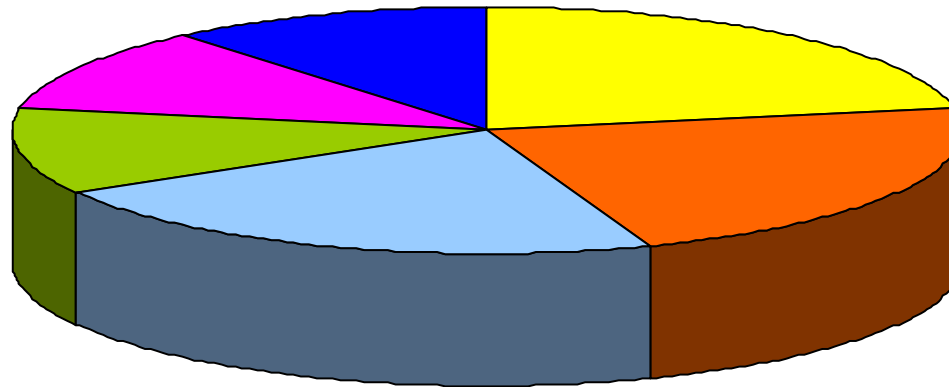
Se sì, quale dei seguenti aspetti potrebbe causare in misura maggiore?



Indagine conoscitiva: FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE

Domanda n.12 bis

Se avete risposto "Altro" potete specificare?

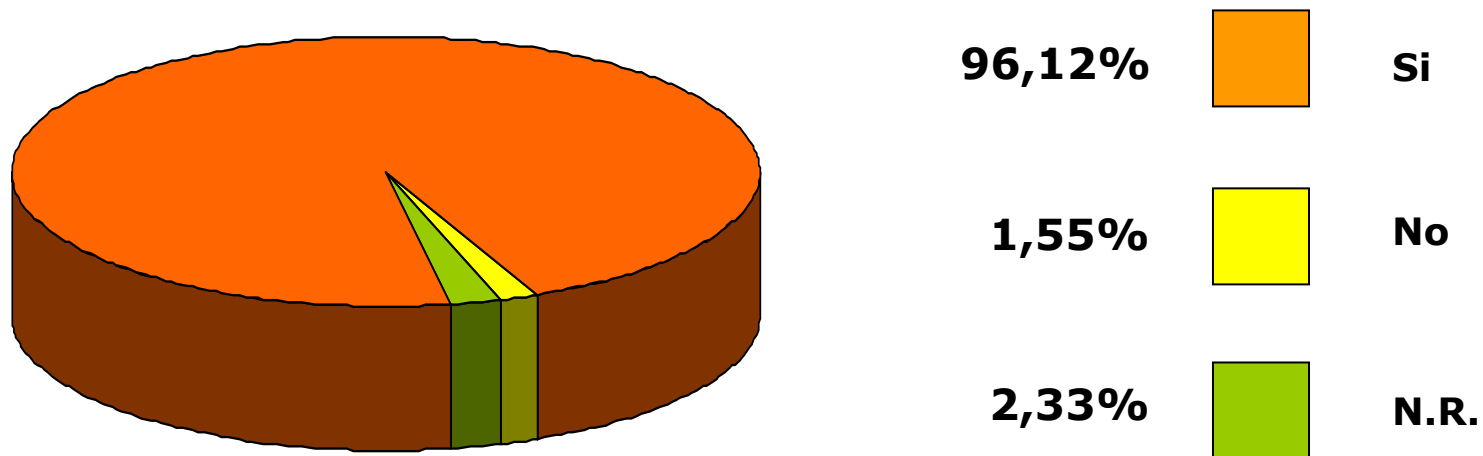


- 22,2%** ■ stress
- 22,2%** ■ demotivazione
- 22,2%** ■ tutti gli aspetti della domanda 12, a parimerito
- 11,1%** ■ alto turnover
- 11,1%** ■ aumento del numero di assenze
- 11,1%** ■ riduzione di produttività e qualità del lavoro

Indagine conoscitiva: FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE

Domanda n.13

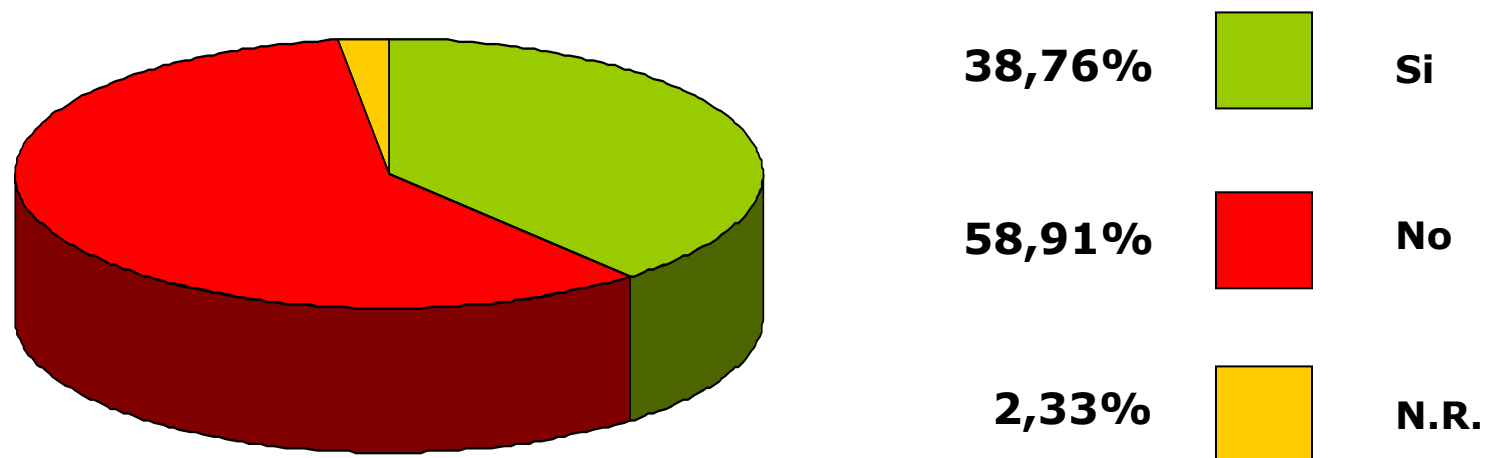
Ritieni che l'introduzione di una politica di work-life balance, laddove non presente, possa apportare reali benefici?



Indagine conoscitiva: FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE

Domanda n.14

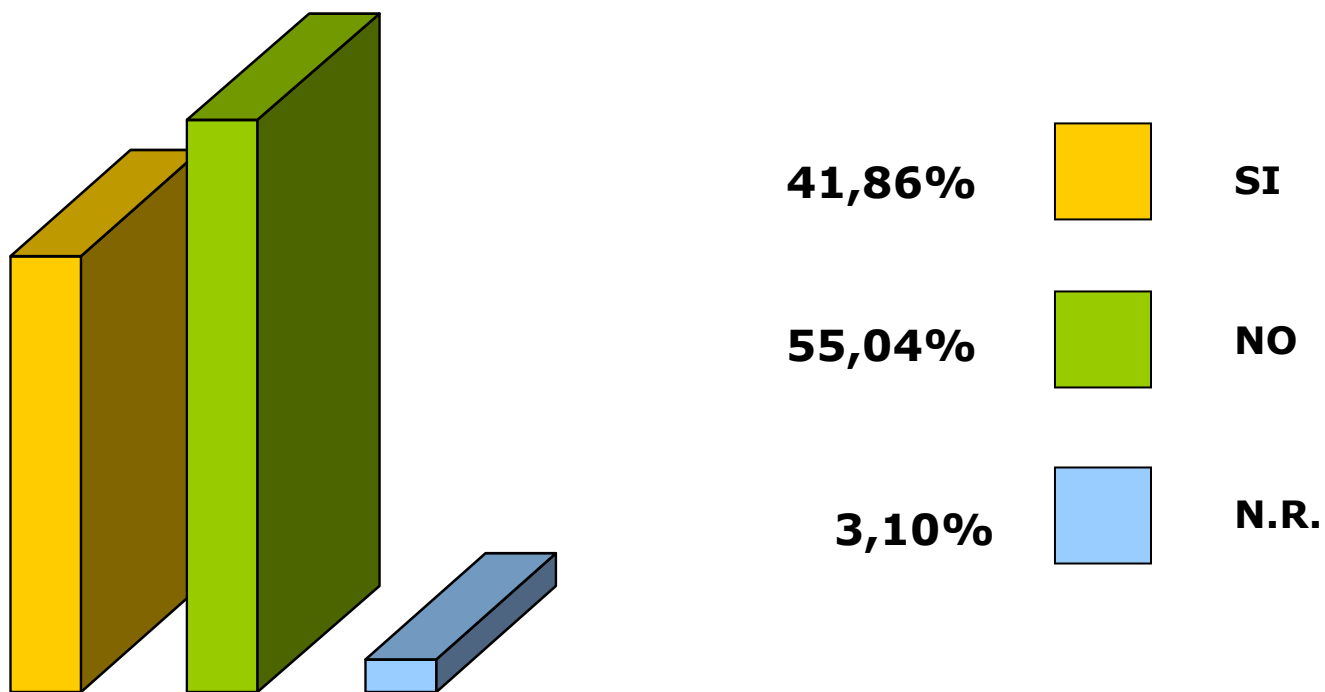
Hai una palestra in azienda od offri convenzioni con palestre o circoli ricreativi/culturali?



Indagine conoscitiva: FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE

Domanda n.15

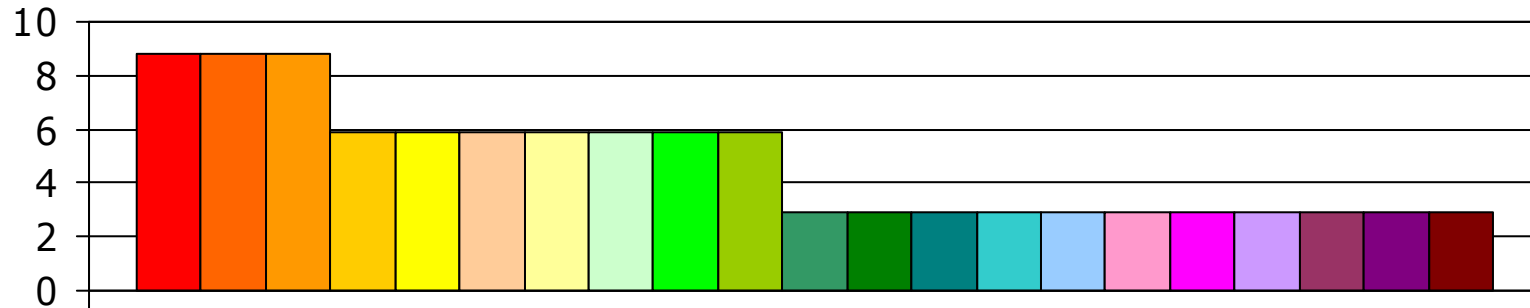
***Organizzi periodicamente attività ricreative o
hai all'interno della società un CRAL?***



Indagine conoscitiva: FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE

Domanda n.16

Quali altre attività/interventi vi sono in azienda a salvaguardia del Work life balance?



- 8,81% - cene/incontri periodici
- 8,81% - iniziative ricreativo/culturali per i figli dei dipendenti
- 8,81% - convenzioni con club sportivi/centri benessere
- 5,89% - open day
- 5,89% - venerdì breve nel periodo estivo
- 5,89% - assistenza medica/servizio di recapito medicinali in azienda
- 5,89% - mensa
- 5,89% - sconti con esercizi commerciali
- 5,89% - assegni per acquisto libri per i figli dei dipendenti
- 5,89% - chiusura elettricità/spegnimento luci entro le 21
- 2,94% - agevolazioni nella frequentazione di percorsi formativi
- 2,94% - biblioteca
- 2,94% - turnistica
- 2,94% - spazi aziendali utilizzabili dai dipendenti al di fuori dell'orario di lavoro
- 2,94% - supermercato interno
- 2,94% - assistenza fiscale
- 2,94% - intranet con proposte di entertainment
- 2,94% - parcheggio interno
- 2,94% - convenzione con asili nido
- 2,94% - convenzioni per viaggi
- 2,94% - benefit plan per tutti i dipendenti

Indagine conoscitiva: FLESSIBILITA' E WORK-LIFE BALANCE

METODOLOGIA RACCOLTA DATI PRESSO I DIRETTORI DEL PERSONALE

Questionario on line riservato, trasmesso tramite email ai soci GIDP/HRDA:

129 PARTECIPANTI

Grazie

Milano, Aprile 2008

