



GIDP^{HRDA}
ASSOCIAZIONE DIRETTORI RISORSE UMANE

in collaborazione con

miojob

Indagine G.I.D.P. 2009

Compensation, budget, stipendi e i costi del personale

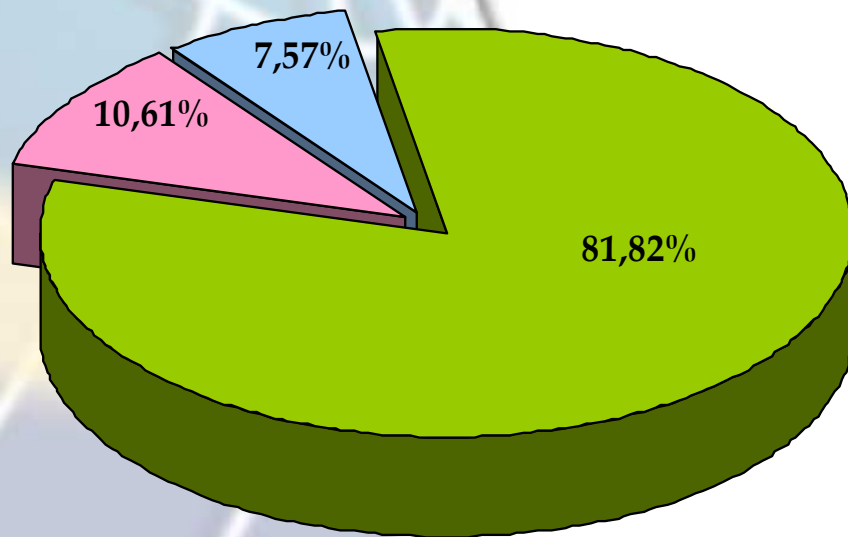
Questionario on line riservato, trasmesso tramite e-mail agli Associati G.I.D.P./H.R.D.A.

FEBBRAIO 2009

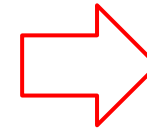
Indagine conoscitiva:
"Compensation, budget, stipendi e costi del personale"

Domanda n.1

Hai già fatto il tuo budget per il Compensation 2009 ?



■ 81,82% - Si

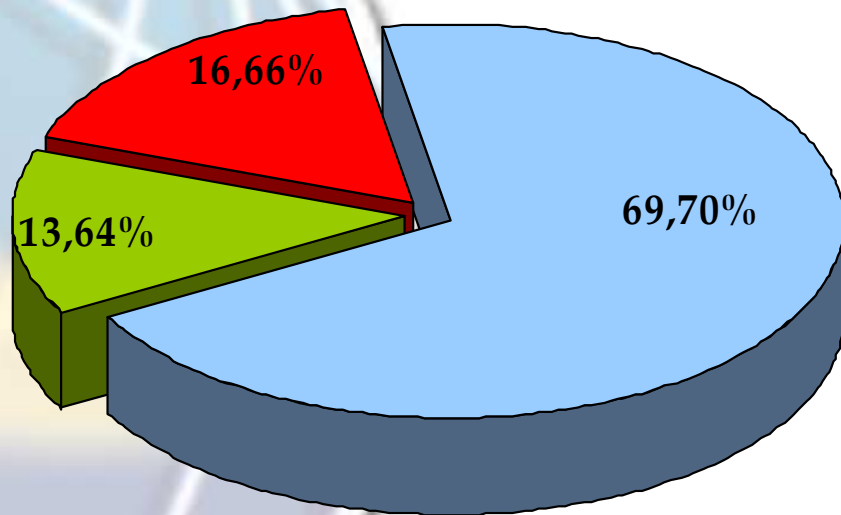


■ 10,61% - No

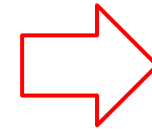
■ 7,57% - N.R.

Domanda n.2

**Se la tua risposta alla domanda precedente è "Sì":
Rispetto alle retribuzioni hai previsto un
aumento?**



69,70% - Si



13,64% - No

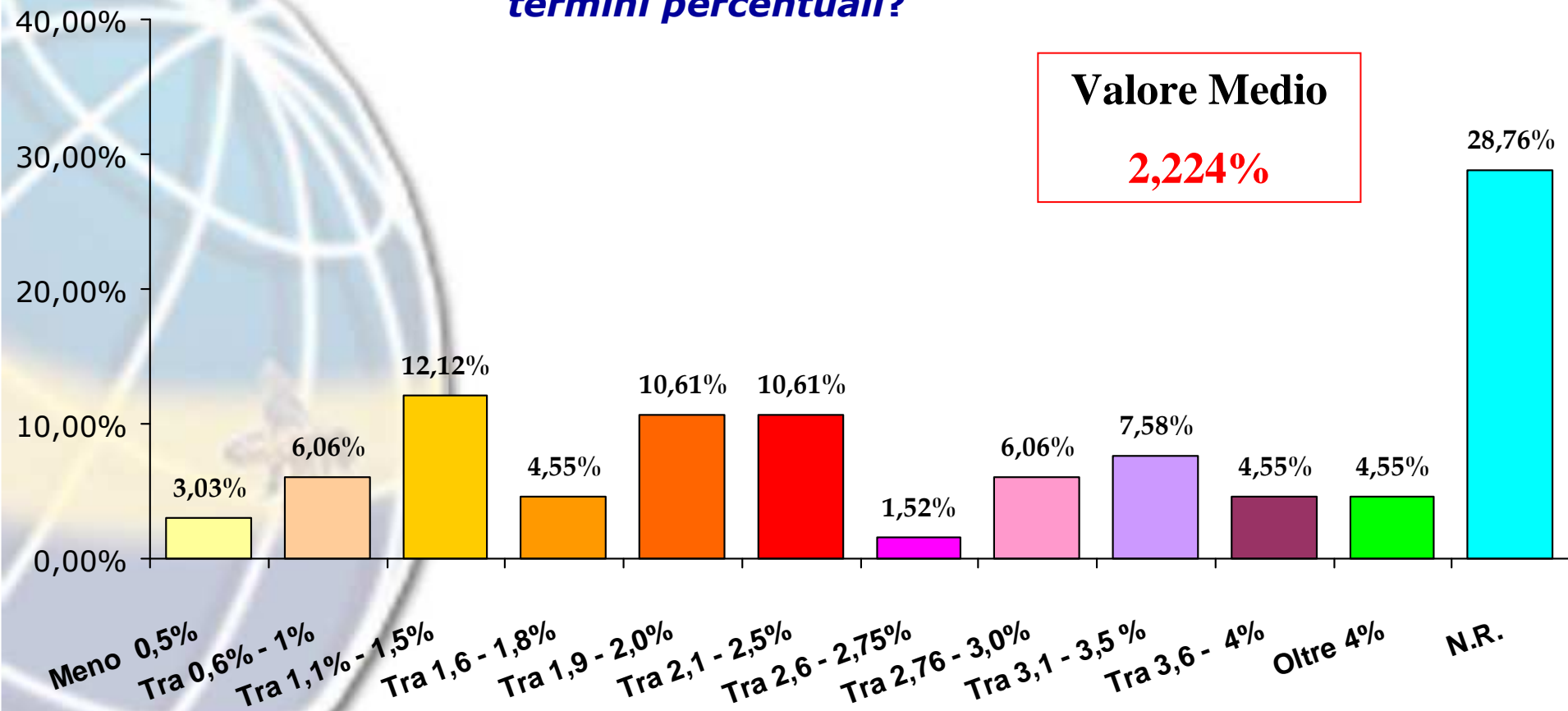
16,66% - N.R.

Indagine conoscitiva:
"Compensation, budget, stipendi e costi del personale"

Domanda n.3

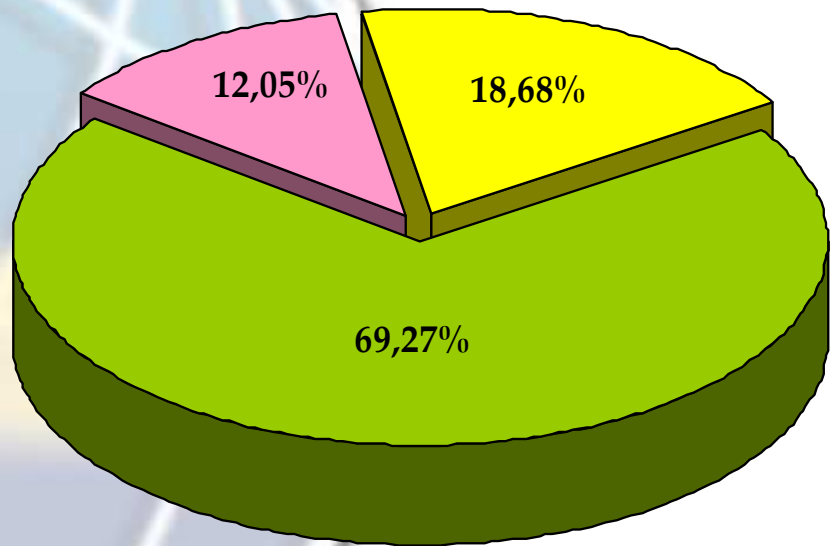
**Se la tua risposta alla domanda precedente è "Sì":
Qual è l'aumento delle retribuzioni in
termini percentuali?**

Valore Medio
2,224%



Domanda n.4

Ad oggi (mese di Febbraio) pensi che dovrai rivedere al ribasso gli aumenti previsti?



■ 18,18% - Si

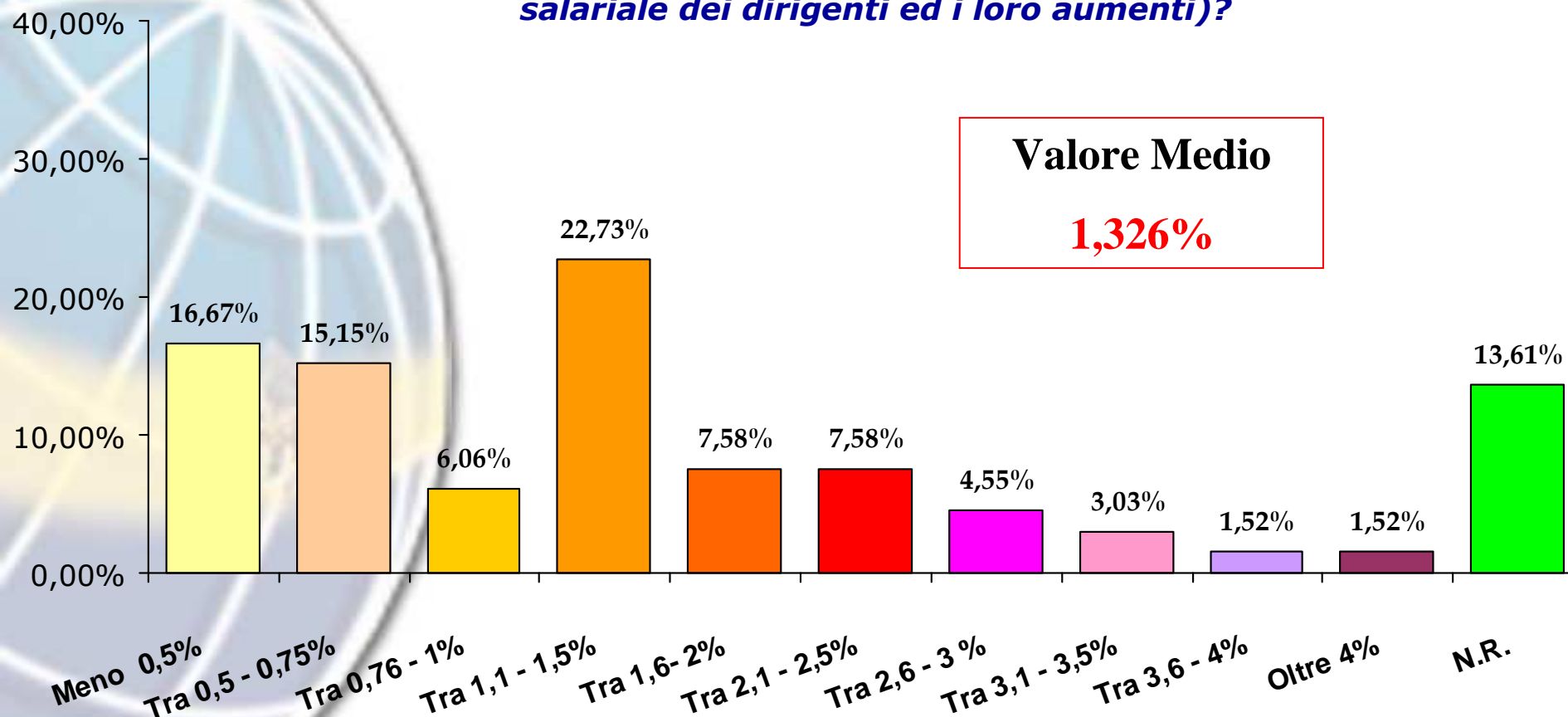
■ 69,70% - No

■ 12,12% - N.R.

Indagine conoscitiva:
"Compensation, budget, stipendi e costi del personale"

Domanda n.5

Qual è la quota percentuale prevista in termini di aumenti di merito destinati alla massa salaria aziendale di operai, impiegati e quadri (escludendo la massa salariale dei dirigenti ed i loro aumenti)?



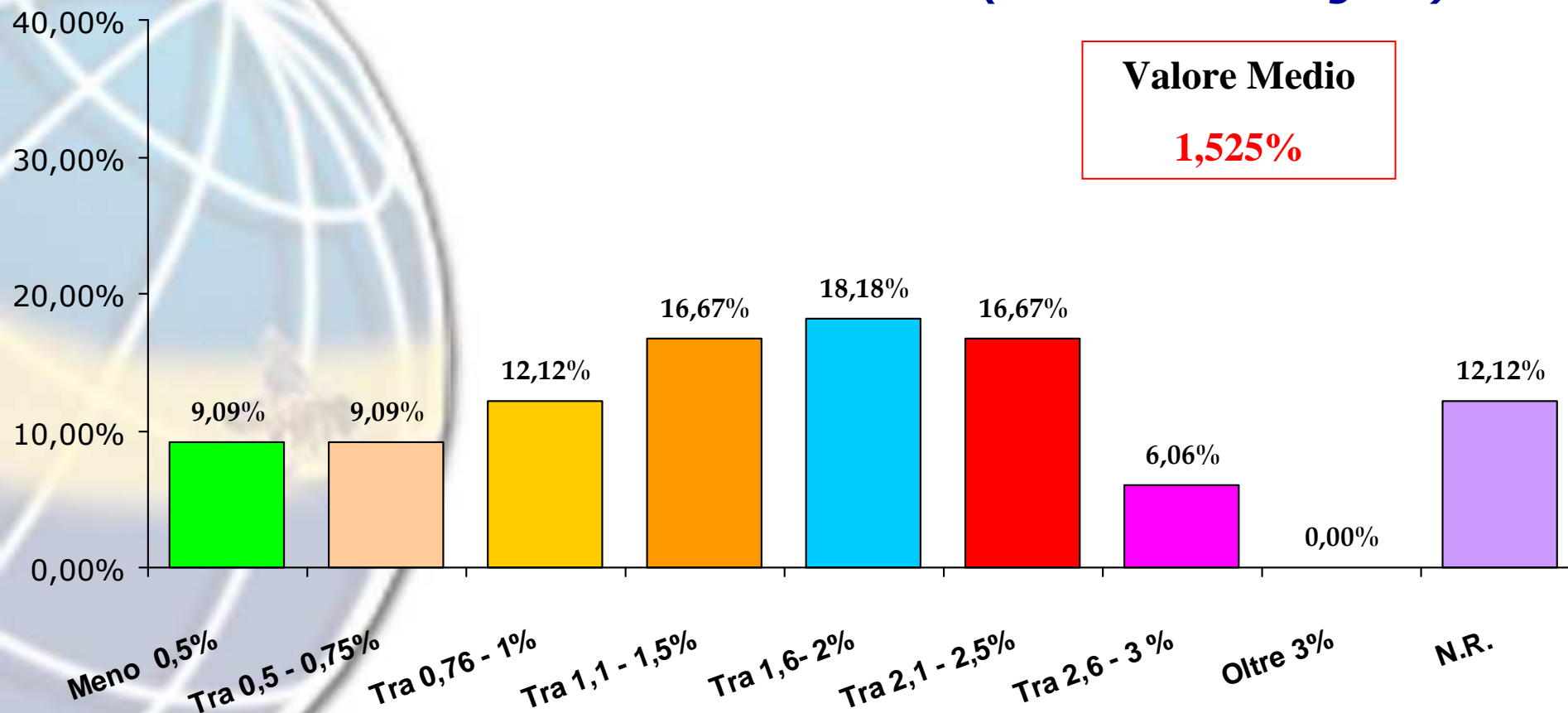
Indagine conoscitiva:
"Compensation, budget, stipendi e costi del personale"

Domanda n.6

Quanto hai previsto in termini percentuali di aumenti di rinnovo contrattuale rispetto alla massa salari aziendale (escludendo i dirigenti)?

Valore Medio

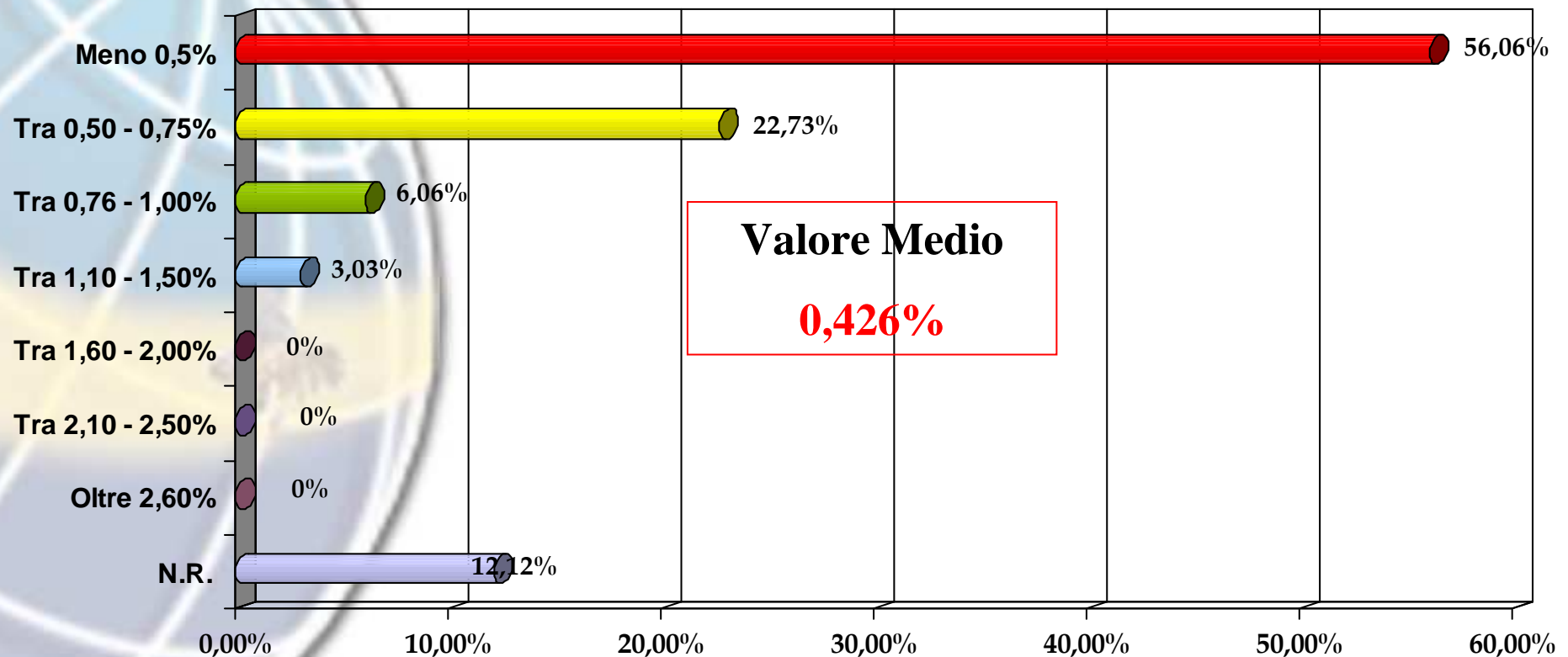
1,525%



Indagine conoscitiva:
"Compensation, budget, stipendi e costi del personale"

Domanda n.7

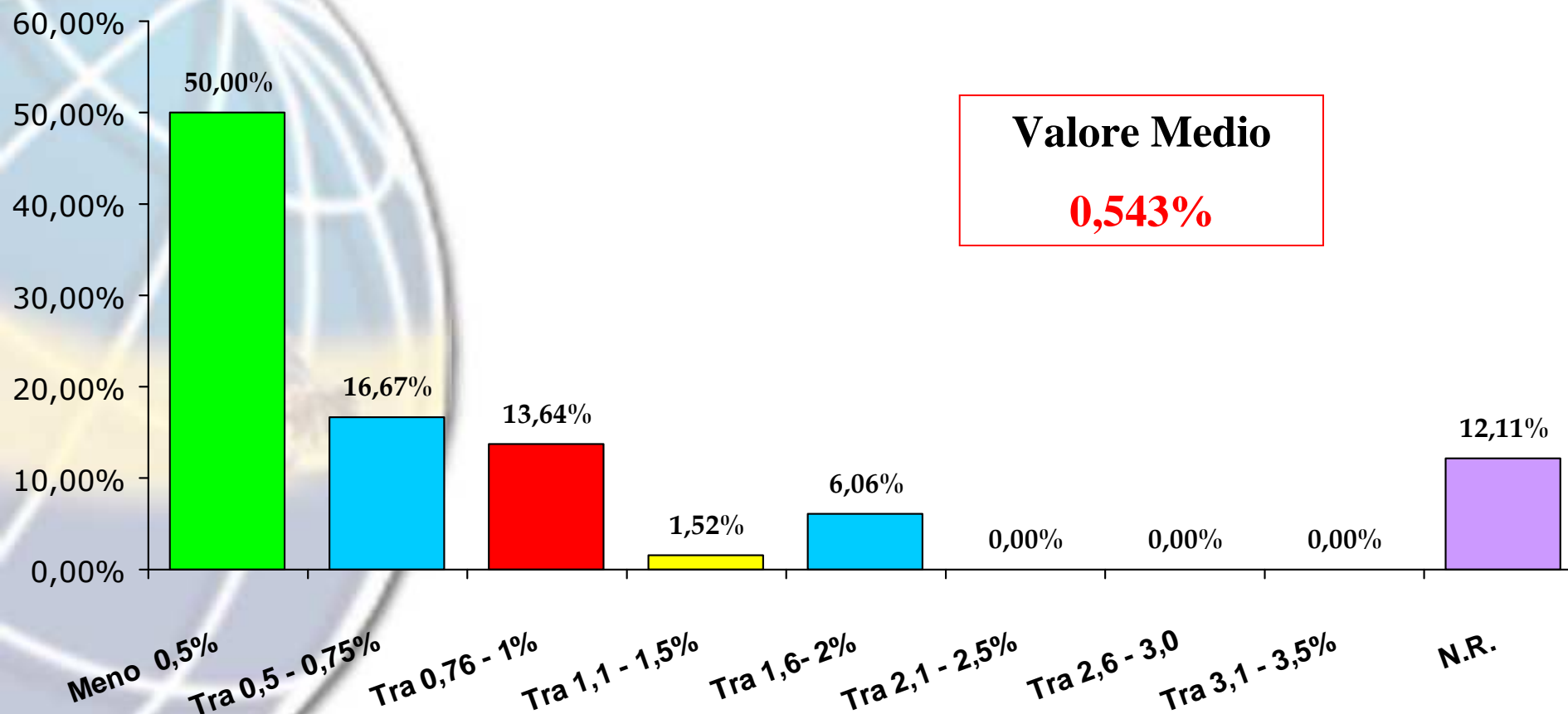
Quanto hai previsto in termini percentuali di aumenti di scatti di anzianità?



Indagine conoscitiva:
"Compensation, budget, stipendi e costi del personale"

Domanda n.8

Quanto hai previsto in termini percentuali di aumenti di passaggi di categoria?



Indagine conoscitiva:
"Compensation, budget, stipendi e costi del personale"

Domanda n.9

Quanto hai previsto per il premio di risultato 2009 se i target aziendali verranno raggiunti (importo annuo medio in € senza differenziare per categorie aziendali?)

400 €	3,03%
500 €	6,06%
600€	3,03%
700€	3,03%
750€	3,03%
800€	3,03%
850€	0%
900€	3,03%
950€	0%
1000€	7,58%

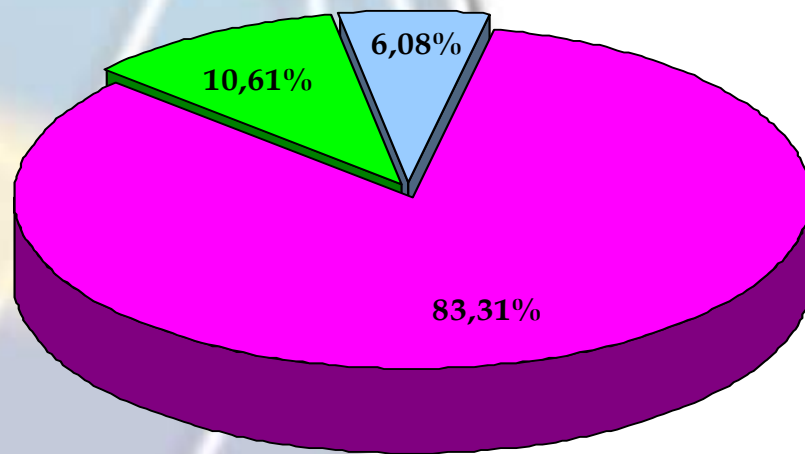


Media
1.405,32€

1.250€	10,61%
1.500€	9,09%
2.000€	12,12%
2.500€	1,52%
3.000€	3,03%
3.500€	1,52%
4.000€	0%
5.000€	1,52%
6.000€	0%
N.R.	28,77%

Domanda n.10

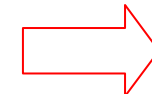
Viste le difficili condizioni per il 2009, per neolaureati e neodiplomati che inserirai nel prossimo anno prevedi una retribuzione inferiore a quella attuale?



6,08% - Si

83,31% - No

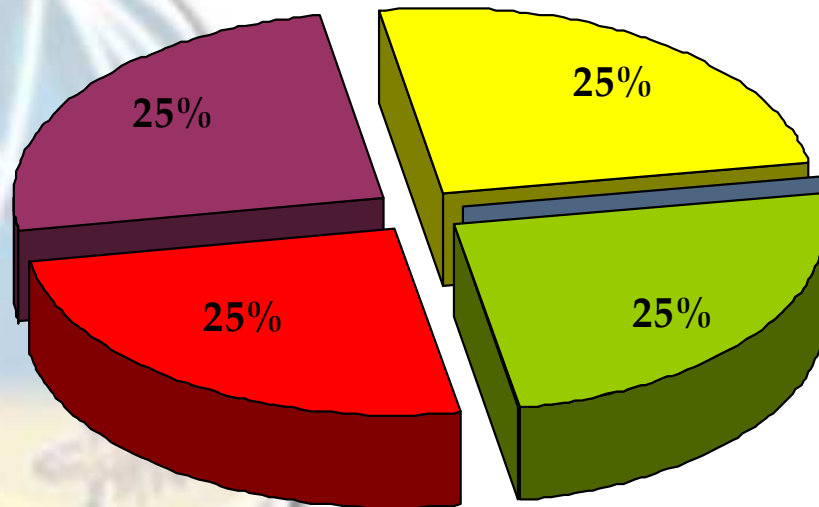
10,61% - N.R.



Indagine conoscitiva:
"Compensation, budget, stipendi e costi del personale"

Domanda n.11

**Se la tua risposta alla domanda precedente è "Sì":
Qual è la riduzione delle retribuzioni in termini
percentuali?**



Valore Medio

3,056 %

- 25% - Tra 0,5 - 0,75% ■ 0% - Tra 0,76 - 3% ■ 25% - Tra 3,1 - 3,5%
■ 25% - Tra 3,6 - 4% ■ 25% - Oltre 4%

Indagine conoscitiva:
"Compensation, budget, stipendi e costi del personale"

METODOLOGIA RACCOLTA DATI PRESSO I DIRETTORI DEL PERSONALE

Questionario on line riservato, trasmesso tramite email ai soci GIDP/HRDA:

66 PARTECIPANTI

Grazie

Milano, Febbraio 2009

