



in collaborazione con

miojob

XIV Indagine G.I.D.P. 2009

La presenza femminile ai vertici dell'impresa

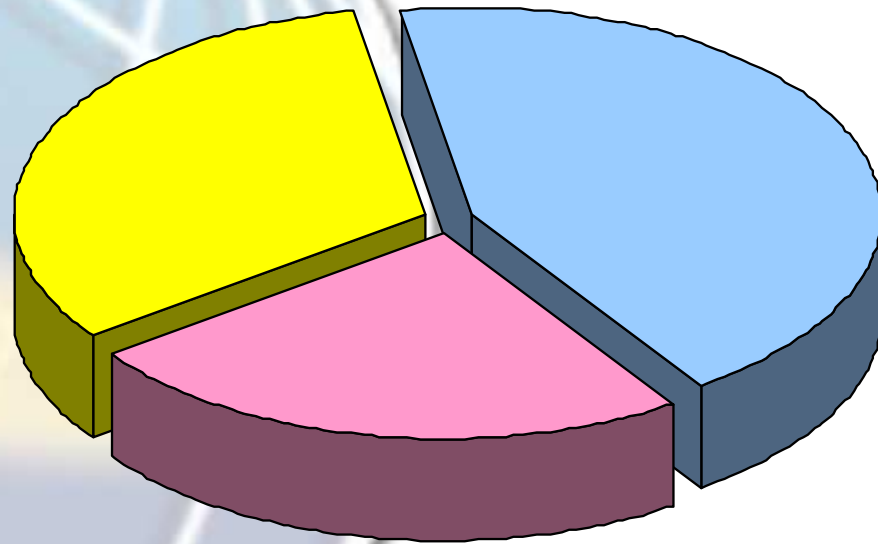
Questionario on line riservato, trasmesso tramite e-mail agli Associati G.I.D.P./H.R.D.A.
81 partecipanti

MARZO 2009

La presenza femminile ai vertici dell'impresa

IL CAMPIONE

81 compilatori
GENERE dei partecipanti all'indagine



■ 43,2% - uomini

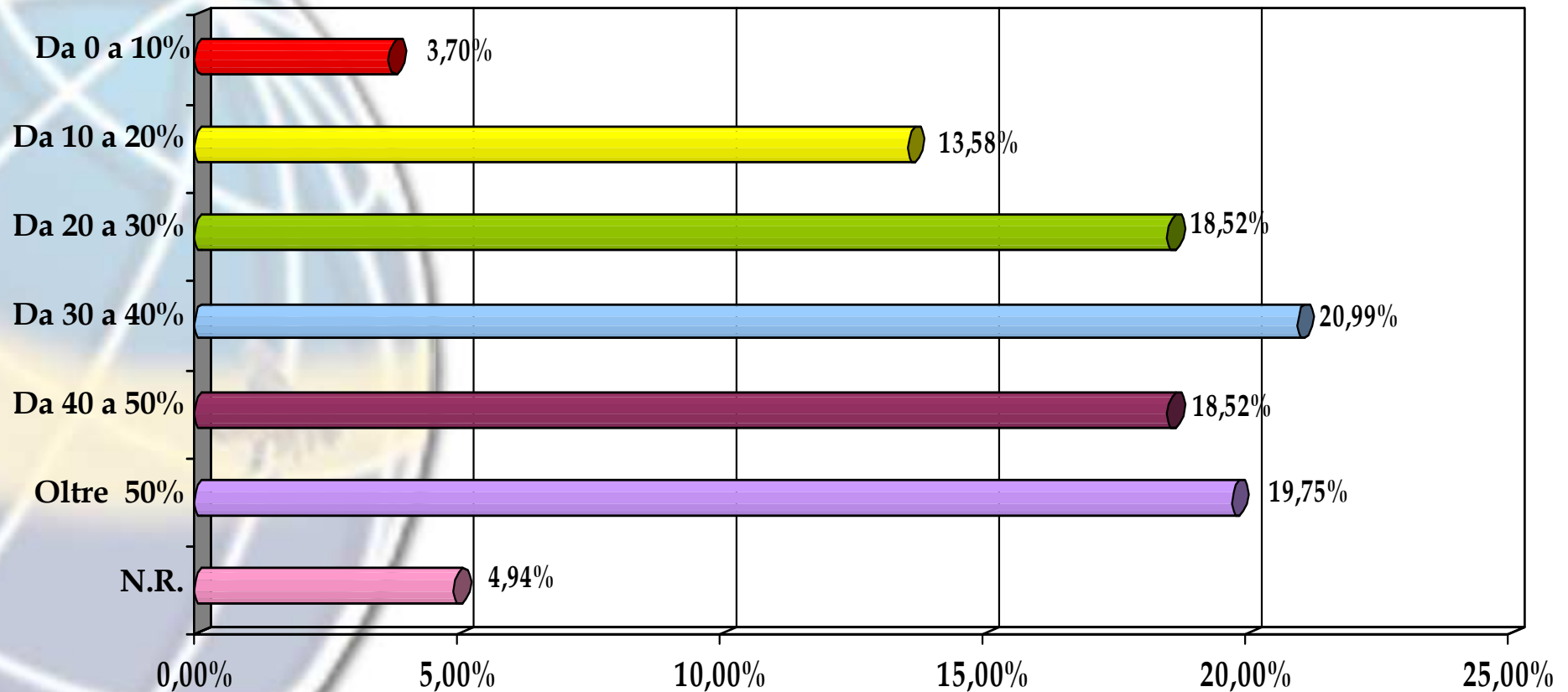
■ 24,7% - donne

■ 32,1% - N.R.

La presenza femminile ai vertici dell'impresa

Domanda n.1

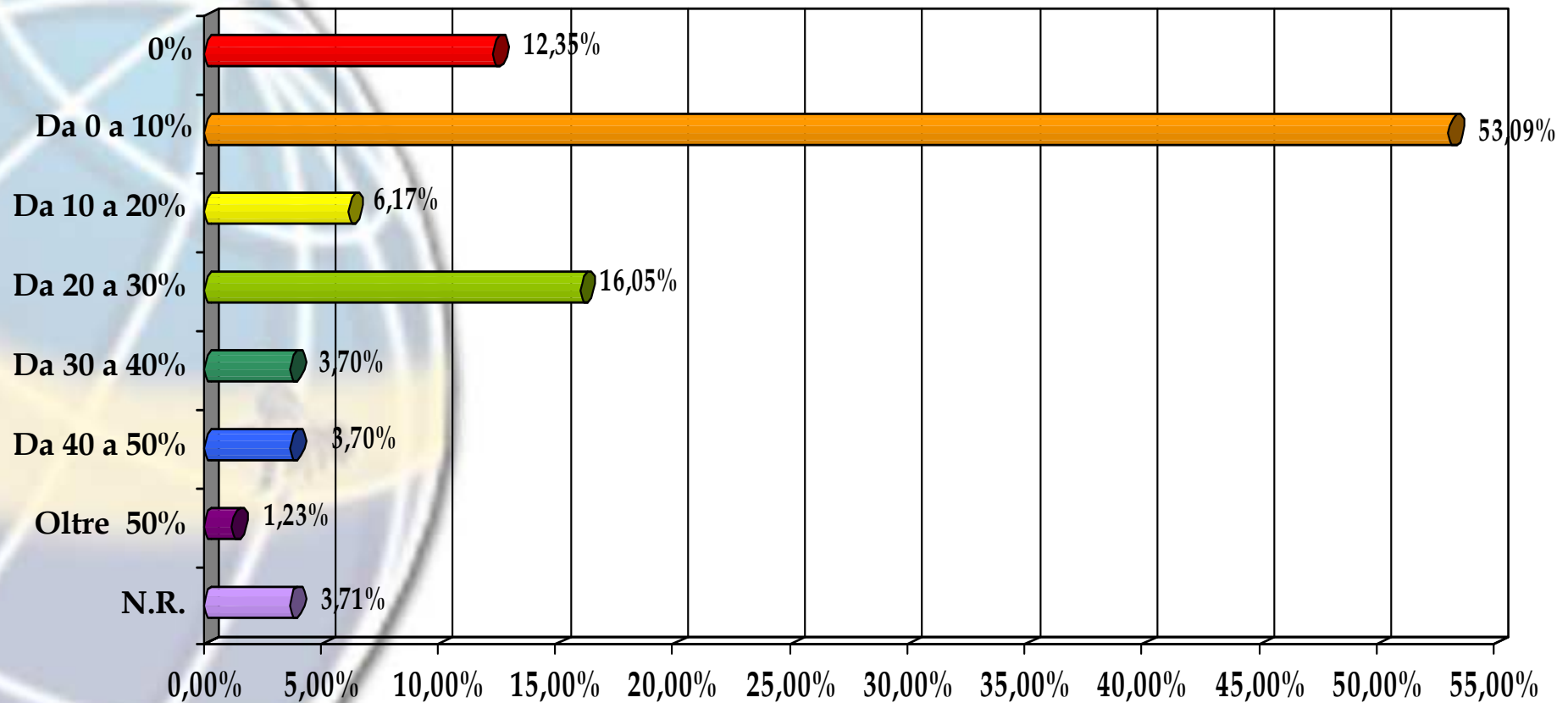
Qual è la percentuale di donne presenti nella tua azienda?



La presenza femminile ai vertici dell'impresa

Domanda n.2

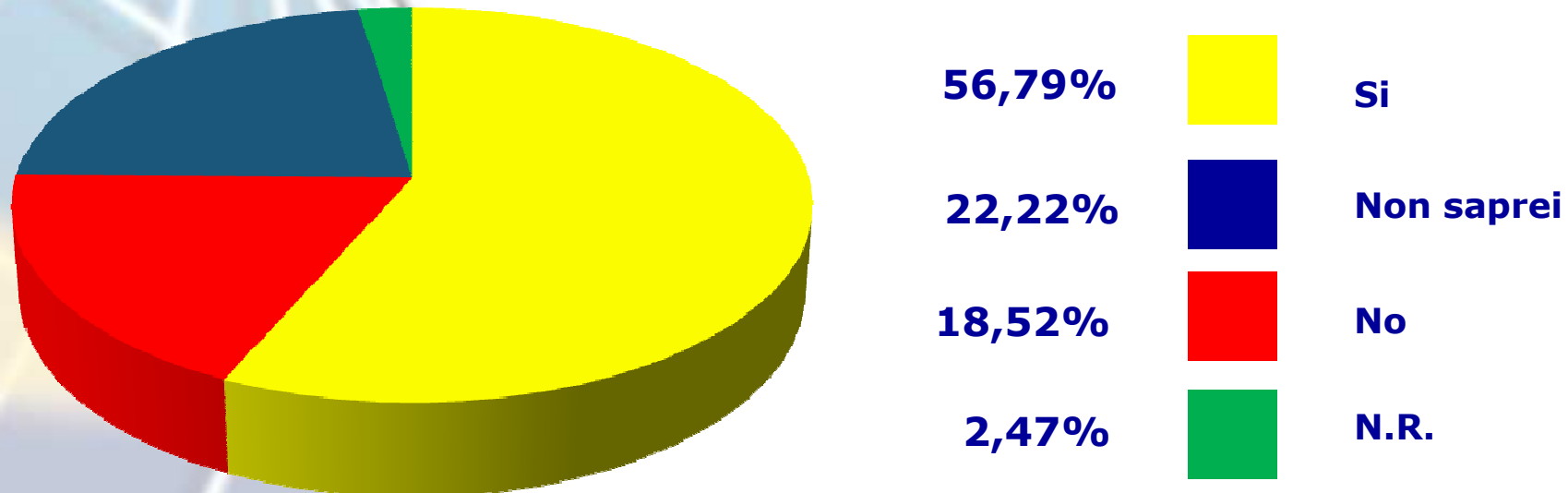
A quale percentuale è riconducibile la presenza femminile ai vertici dell'impresa?



La presenza femminile ai vertici dell'impresa

Domanda n.3

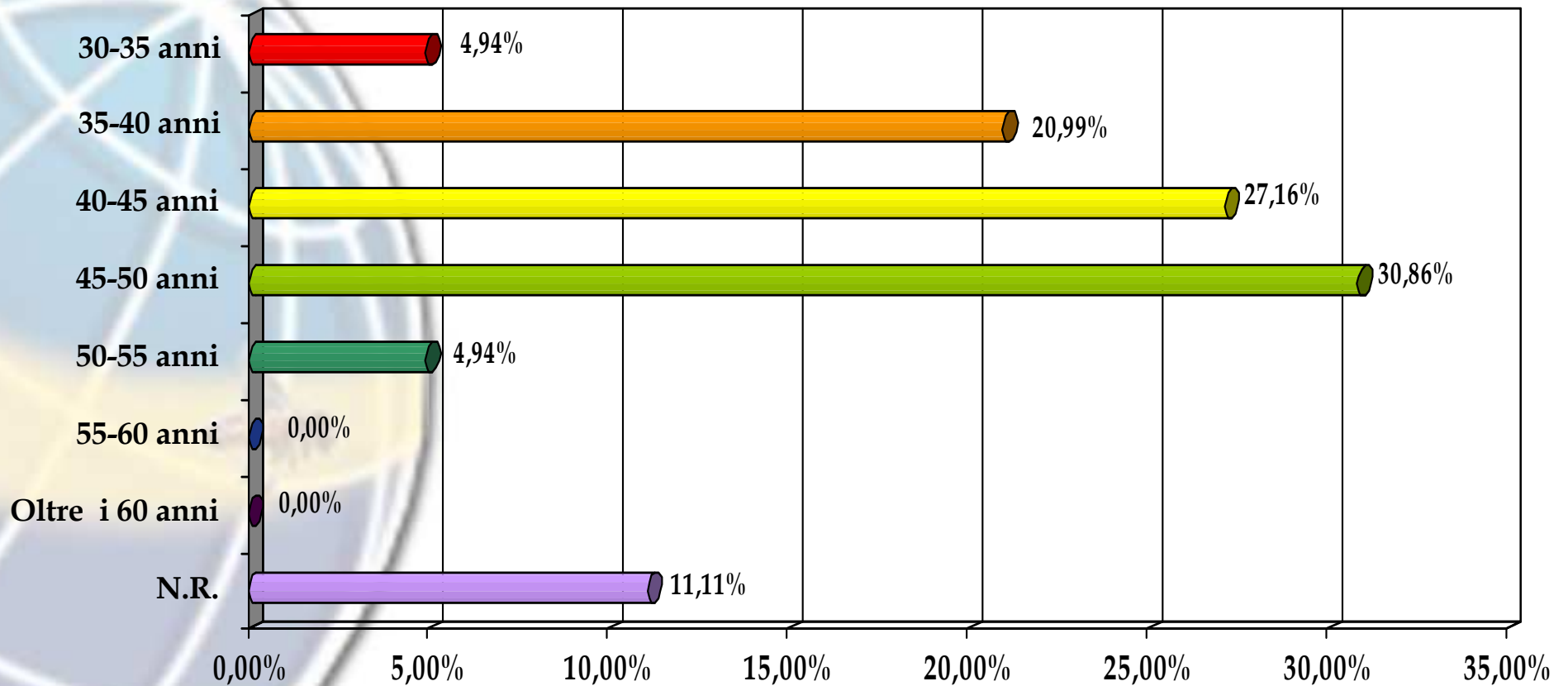
Credi che la presenza femminile ai vertici, laddove presente, incida in maniera significativa sul miglioramento del risultato economico-finanziario dell'impresa?



La presenza femminile ai vertici dell'impresa

Domanda n.4

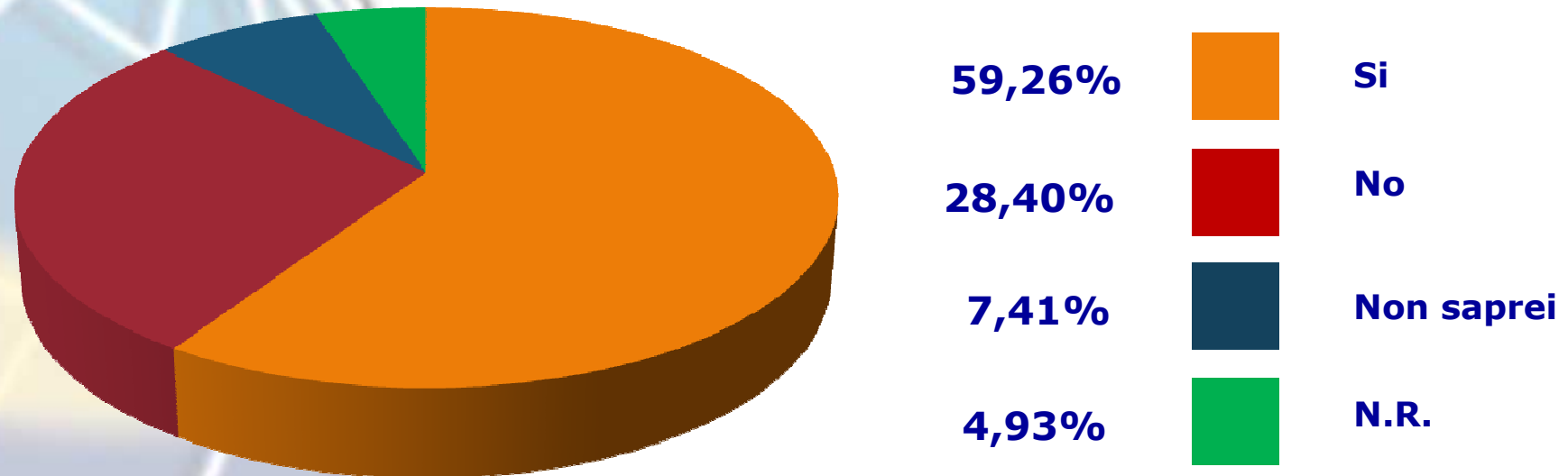
Qual è l'età media delle donne ai vertici?



La presenza femminile ai vertici dell'impresa

Domanda n.5

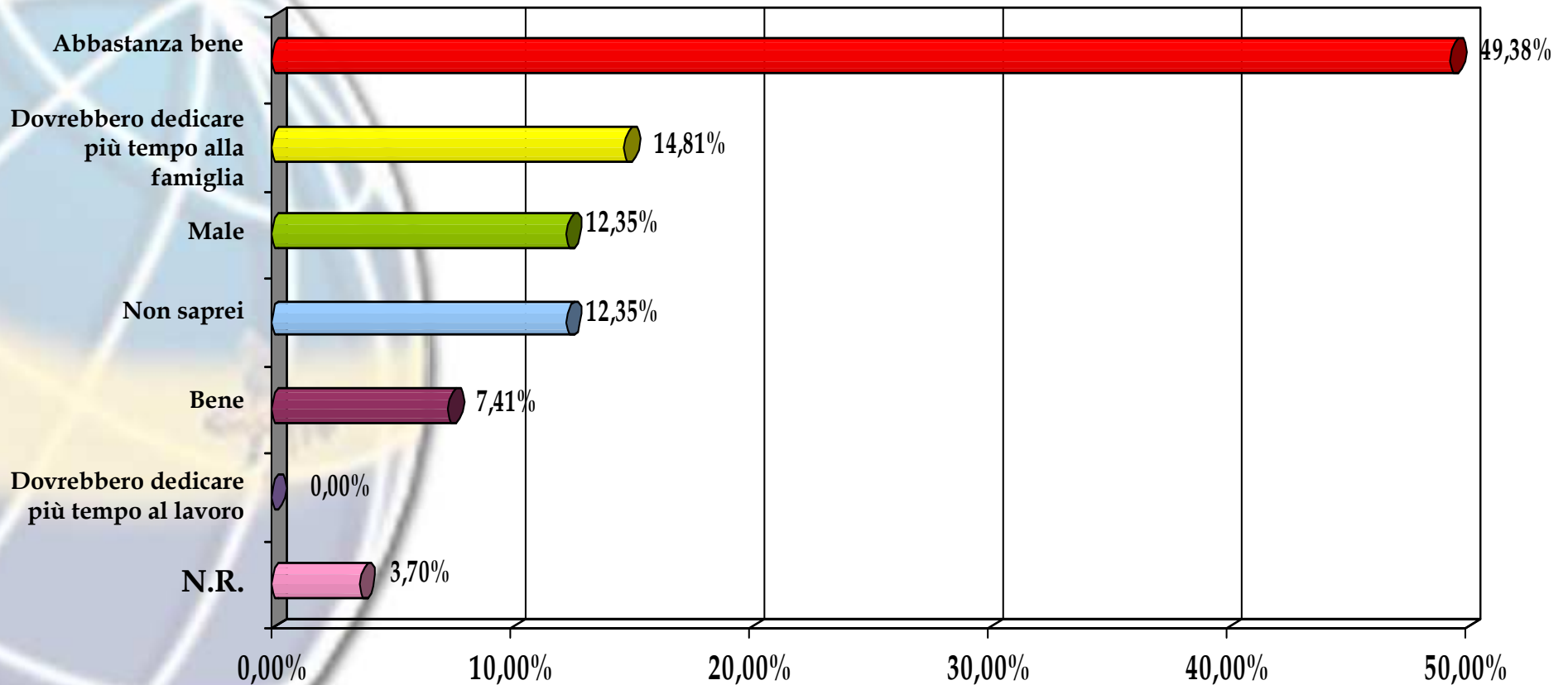
In base alla tua conoscenza, la maggioranza delle donne ai vertici ha marito e figli?



La presenza femminile ai vertici dell'impresa

Domanda n.6

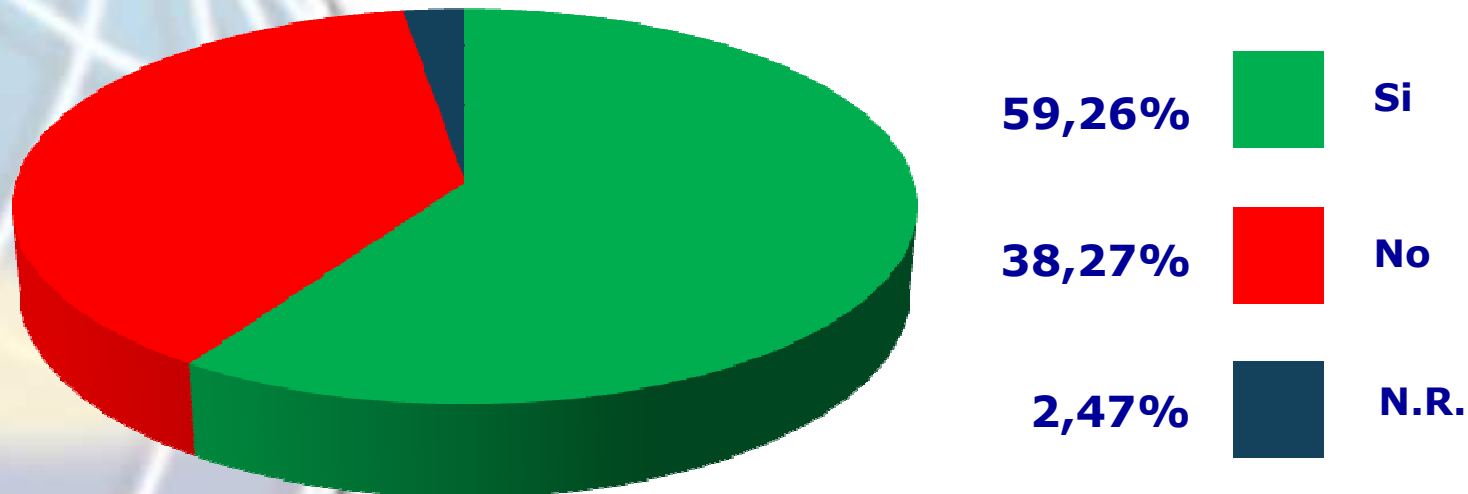
Dal tuo punto di vista, come riescono a conciliare vita lavorativa e vita personale?



La presenza femminile ai vertici dell'impresa

Domanda n.7

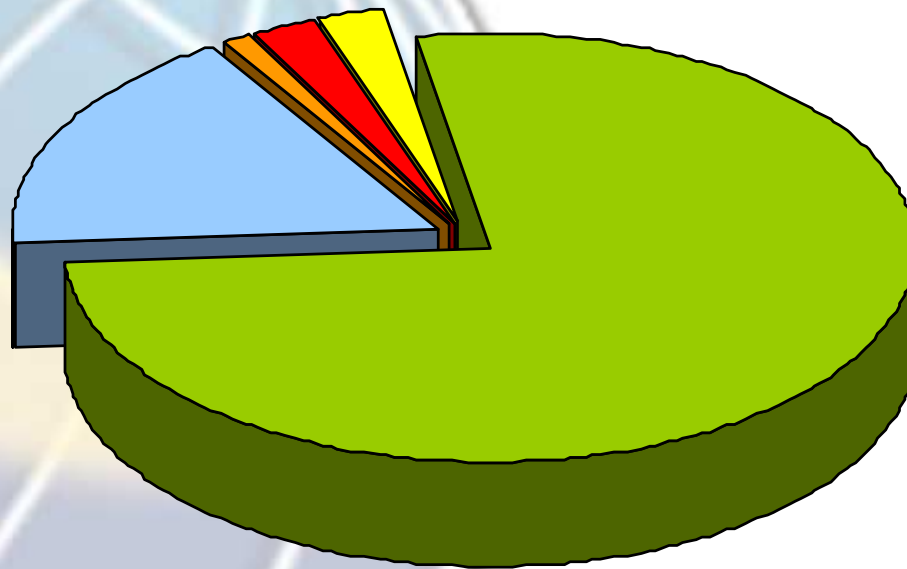
A tuo parere, la stanza dei bottoni – il vero luogo del potere in impresa - è ancora "off limits" per le donne?



La presenza femminile ai vertici dell'impresa

Domanda n.8

Secondo alcuni, le donne idonee a ricoprire un ruolo tecnico, ovvero quello di manager, non sono ancora mature per decidere la strategia aziendale. Qual è la tua opinione in proposito?



■ 76,54% - Non concordo

■ 17,28% - Concordo solo in parte

■ 1,24% - Concordo

■ 2,47% - Altro

■ 2,47% - N.R.

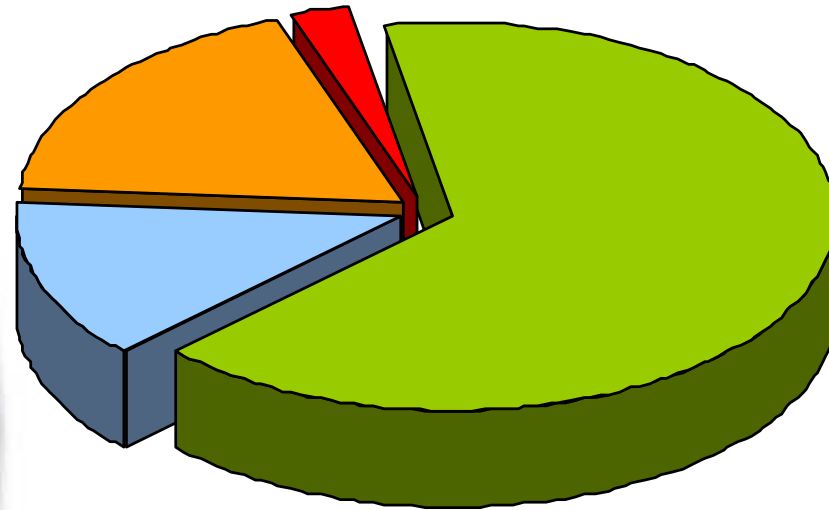
1,235% - le donne non hanno ancora avuto sufficienti occasioni di far pratica in tal senso

1,235% - discordanza fra pensiero strategico adottato in azienda (di stampo maschile)/comportamenti, atteggiamenti tipicamente femminili

La presenza femminile ai vertici dell'impresa

Domanda n.9

Roger Abravanel, che per molti anni ha diretto la McKinsey in Italia, ha affermato in una recente intervista che "Le femmine sono spesso più brave dei maschi". Qual è la tua opinione?



■ 65,43% - concordo

■ 13,58% - non concordo

■ 18,52% - altro

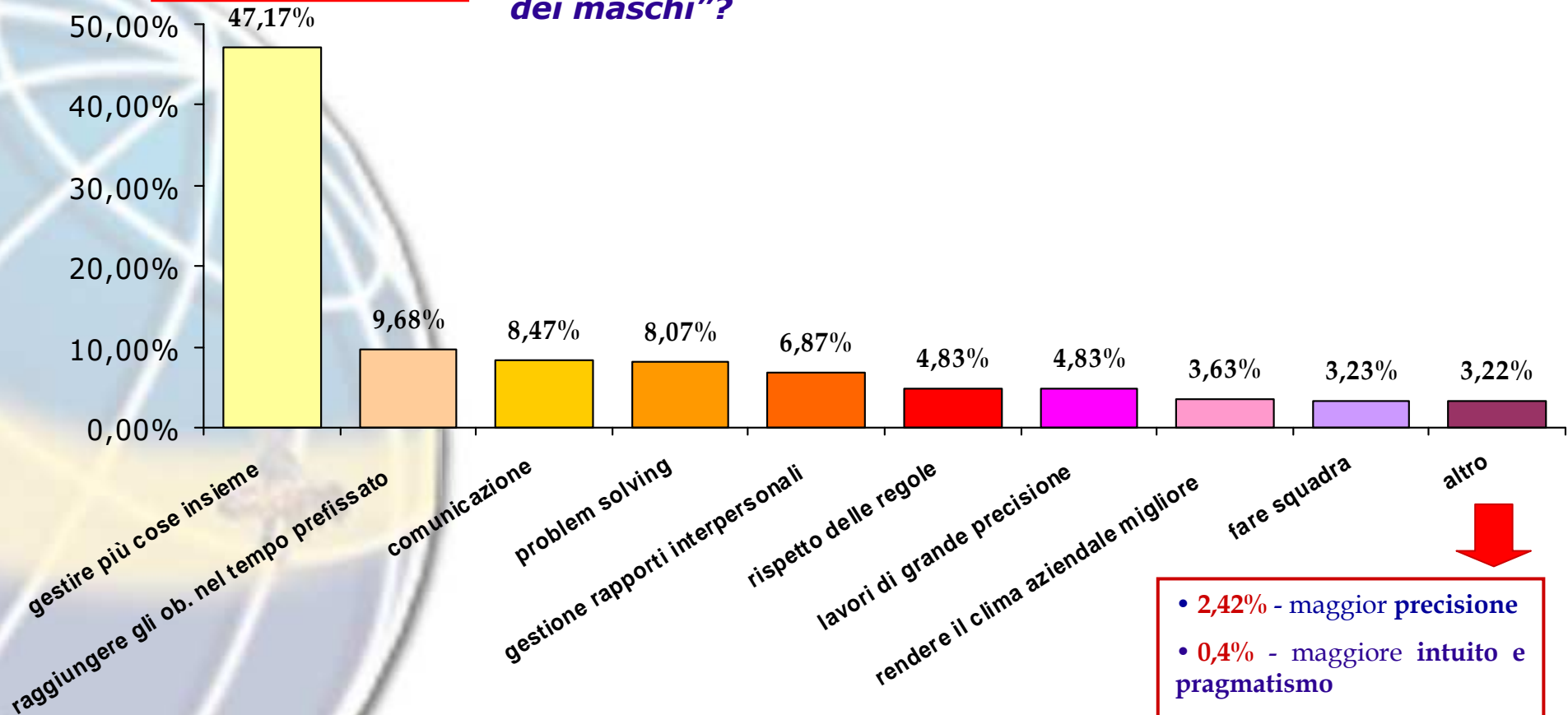
■ 2,47% - N.R.

- **8,64%** - Dipende dal ruolo, dall'attività da svolgere e/o dalle circostanze (es. le donne sono più valide in attività che richiedono maggiore profondità, e meno efficaci in questioni di natura politico-relazionale)
- **3,7%** - Donne e uomini hanno approcci diversi, ma egualmente efficaci
- **3,7%** - La bravura non dipende dal genere ma da altri fattori (es. competenze, esperienze...)
- **2,48%** - Non bisogna generalizzare

La presenza femminile ai vertici dell'impresa

Domanda n.10

Se sei d'accordo con l'affermazione della domanda precedente, in cosa secondo te "Le femmine sono più brave dei maschi"?

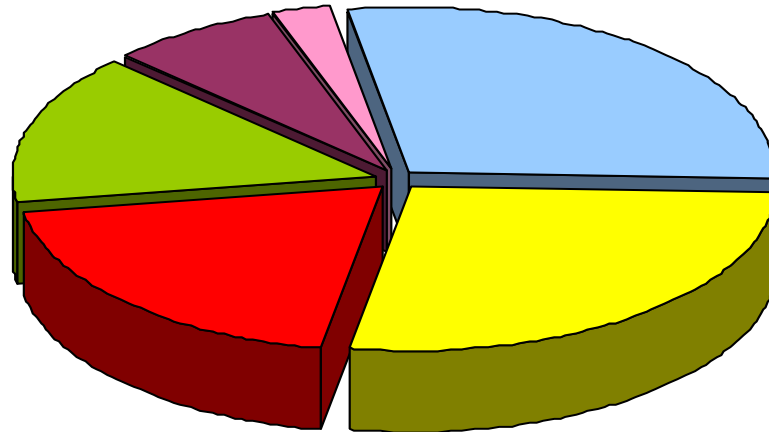


- 2,42% - maggior precisione
- 0,4% - maggiore intuito e pragmatismo
- 0,4% - capacità di vedere le situazioni in modo diverso

La presenza femminile ai vertici dell'impresa

Domanda n.11

In Norvegia, una apposita legge impone che il 40% delle posizioni nei Consigli di Amministrazione sia riservato a donne. Auspicheresti che l'Italia adottasse una norma analoga?



28,4% - sarei molto cauto

27,16% - no

19,75% - sì

14,81% - non so

7,41% - altro

2,47% - N.R.

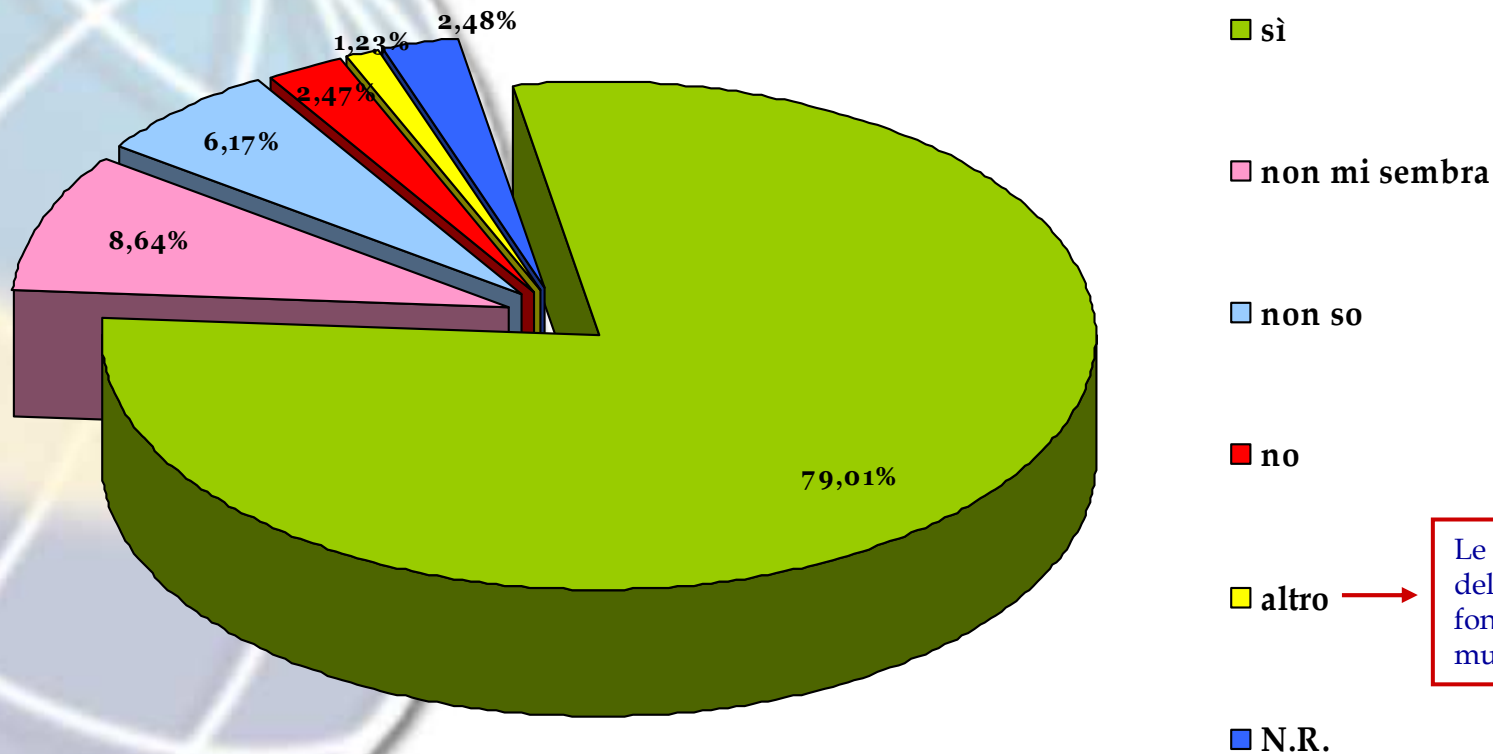
- 3,7% - Le rigide imposizioni di percentuali prefissate possono non rivelarsi efficaci nelle singole realtà aziendali
- 2,47% - Le posizioni nei Consigli di Amministrazione devono essere ricoperte da soggetti competenti ed esperti, a prescindere dal genere
- 1,24% - Sono dubbioso rispetto alla validità e all'efficacia di una tale soluzione



La presenza femminile ai vertici dell'impresa

Domanda n.12

"Le donne sono portatrici di quella diversità essenziale in una fase in cui la realtà economica e sociale è sempre più complessa" (Roger Abravanel). Condividi tale affermazione?

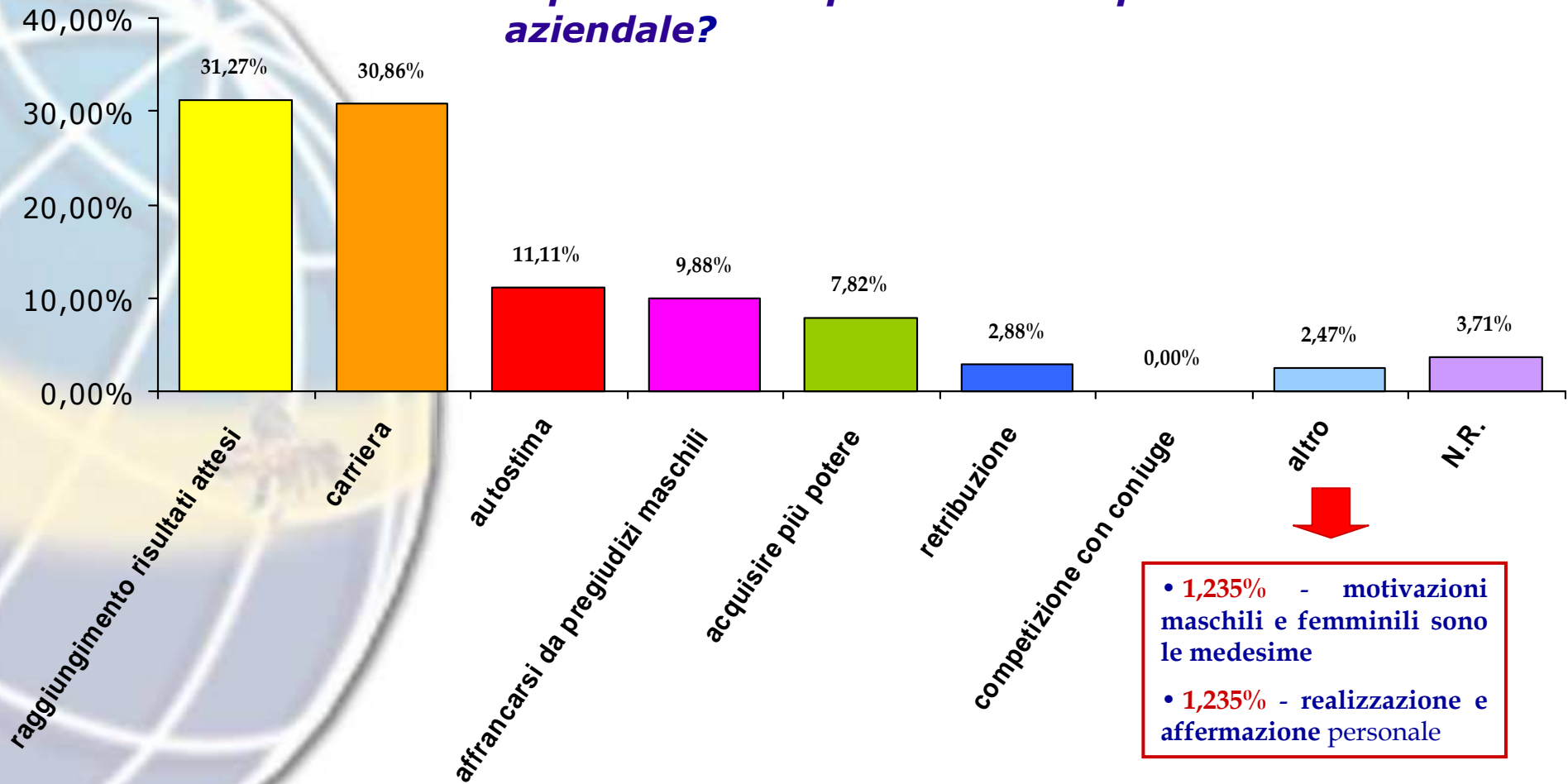


Le donne sono portatrici anche della "intercultural diversity", fondamentale nella società multietnica in cui operiamo

La presenza femminile ai vertici dell'impresa

Domanda n.13

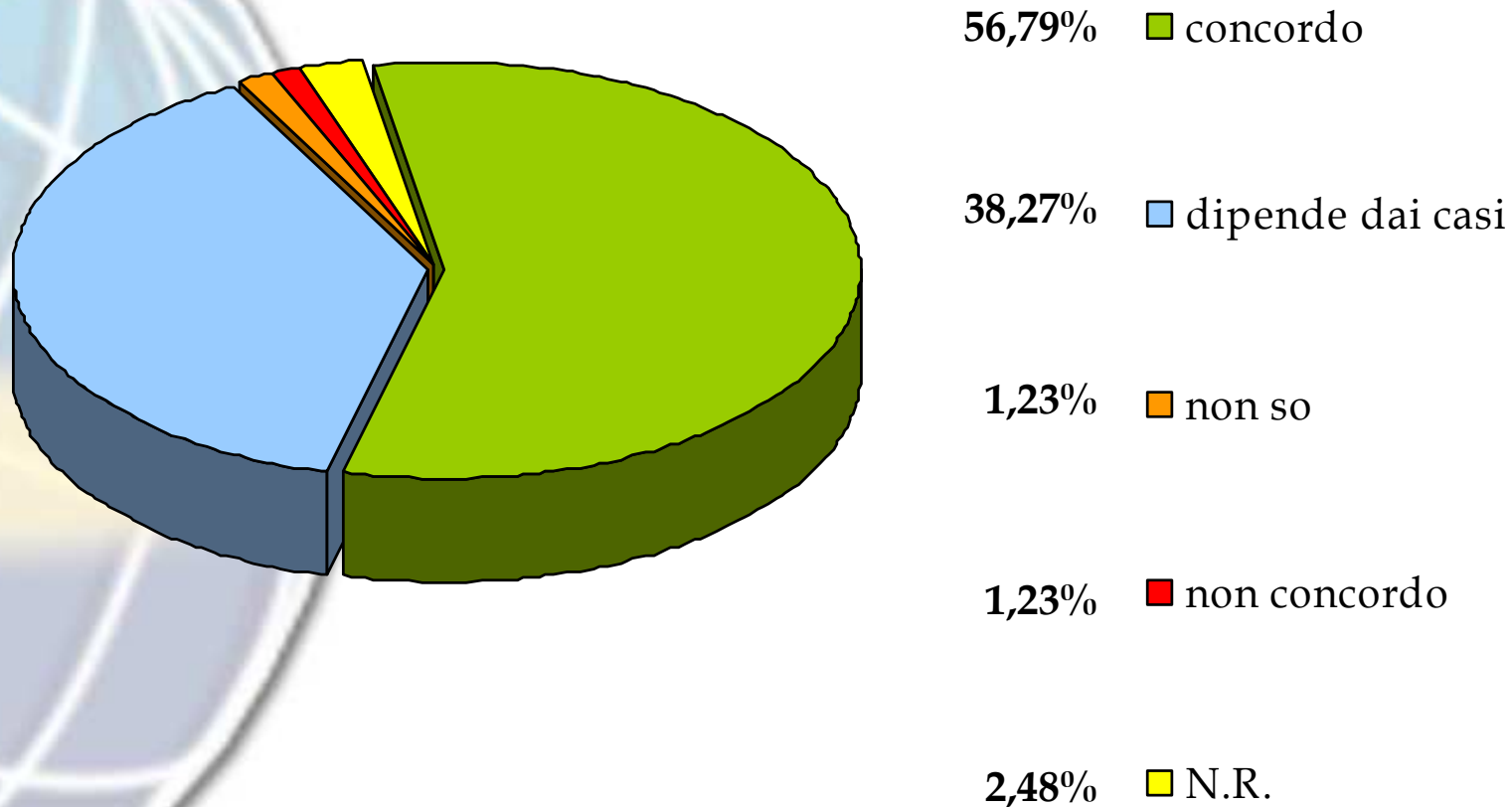
Quali sono le motivazioni che inducono la donna ad aspirare a posizioni superiori nell'ambito aziendale?



La presenza femminile ai vertici dell'impresa

Domanda n.14

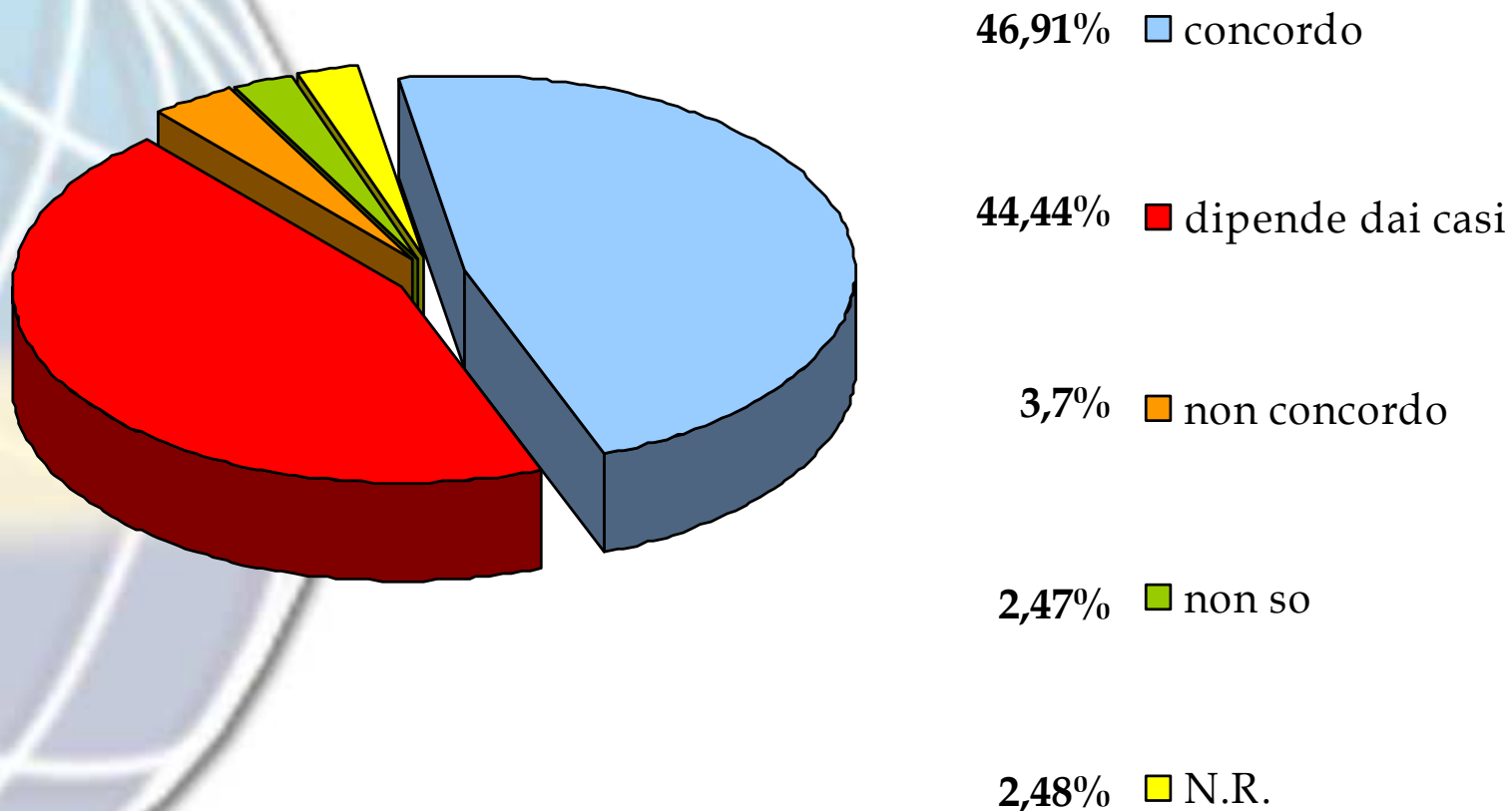
Si afferma ancora che se la donna è soddisfatta sia nell'ambito lavorativo, sia nel privato, diventa un motore inarrestabile. Qual è il tuo parere?



La presenza femminile ai vertici dell'impresa

Domanda n.15

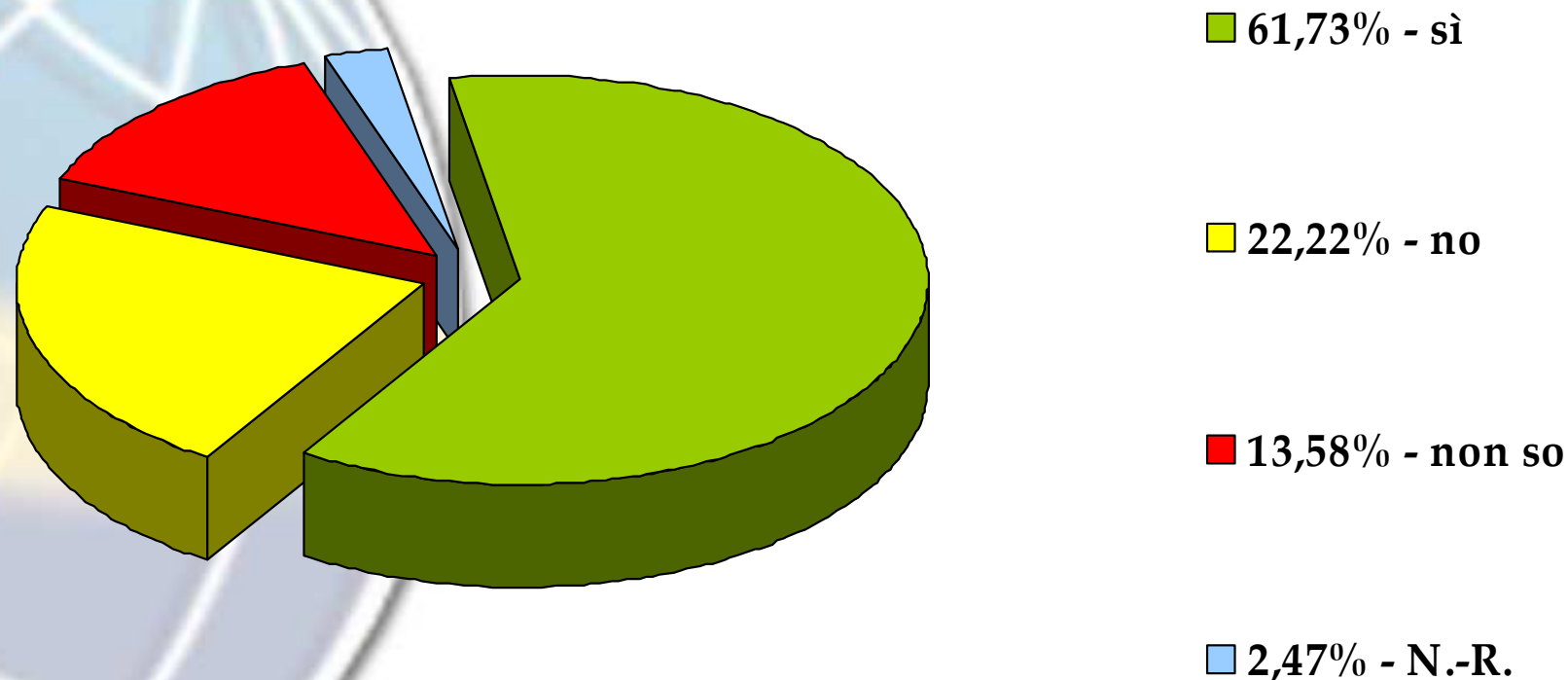
Secondo altri, molte donne si autoescludono a favore di scelte diverse, mentre saper conciliare vita professionale e privato aiuta a gestire la complessità del quotidiano, rendendo così le donne manager migliori. Cosa ne pensi?



La presenza femminile ai vertici dell'impresa

Domanda n. **16**

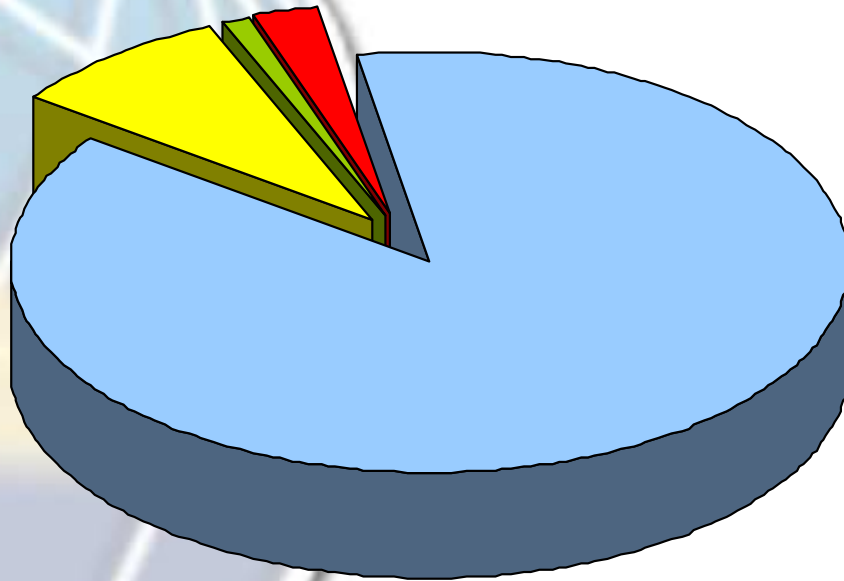
Se l'azienda fornisse un maggiore supporto alle donne con famiglia (es. asili nido aziendali) aumenterebbe secondo te la percentuale di donne ai vertici?



La presenza femminile ai vertici dell'impresa

Domanda n.17

Corrisponde al vero che le donne sicure di sé sono facilitate nel confronto con l'esterno? Qual è il tuo parere?



■ 87,65% - sono d'accordo

■ 8,64% - non so

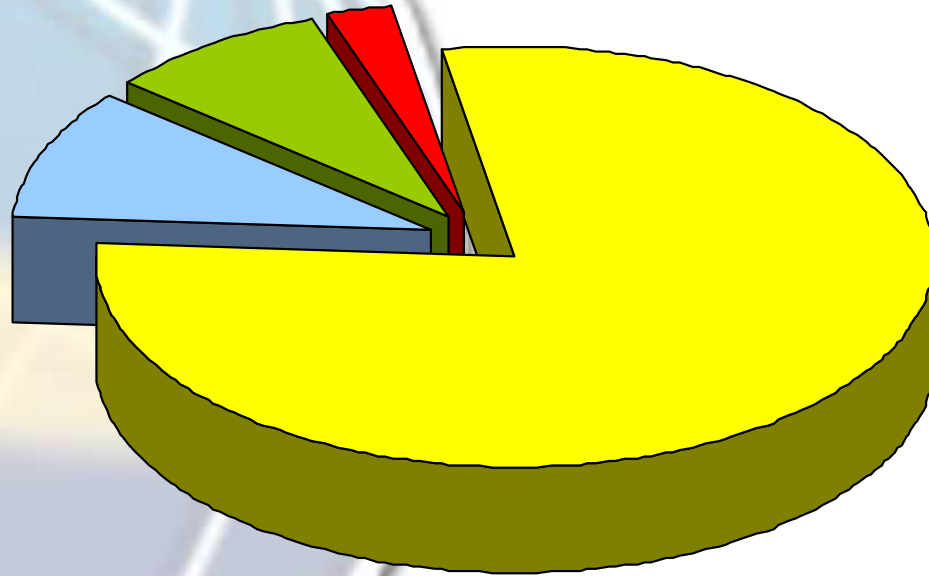
■ 1,23% - non sono d'accordo

■ 2,48% - N.R.

La presenza femminile ai vertici dell'impresa

Domanda n.18

E' noto che molte imprese sono impegnate a ridurre le differenze valorizzando sempre più le risorse professionali a prescindere dal sesso. D'altra parte, le donne che ricoprono posti di responsabilità sono ancora poche, anche se questa tendenza sta cambiando. Occorre forse più coraggio per accelerare il processo innovativo?



■ 79,01% - sì

■ 9,88% - no

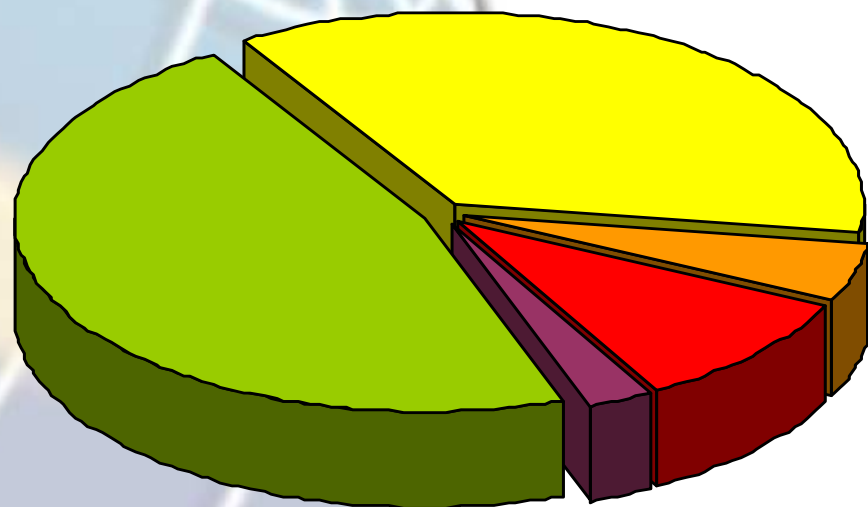
■ 8,64% - non so

■ 2,47% - N.R.

La presenza femminile ai vertici dell'impresa

Domanda n.19

E' un dato di fatto che, a differenza di quanto si riscontra in altri settori, nell'area delle Risorse Umane un'alta percentuale di donne ricopre ruoli di responsabilità. A tuo parere, tale "controtendenza" affonda le radici in:



■ 46,91% - naturale predisposizione al dialogo e all'ascolto

■ 35,8% - percorsi accademici più affini all'ambito HR

■ 4,94% - naturale predisposizione alla negoziazione

■ 9,88% - altro

■ 2,47% - N.R.

4,33% - la donna, per innate caratteristiche relazionali, è **più adatta** a ricoprire ruoli in area HR

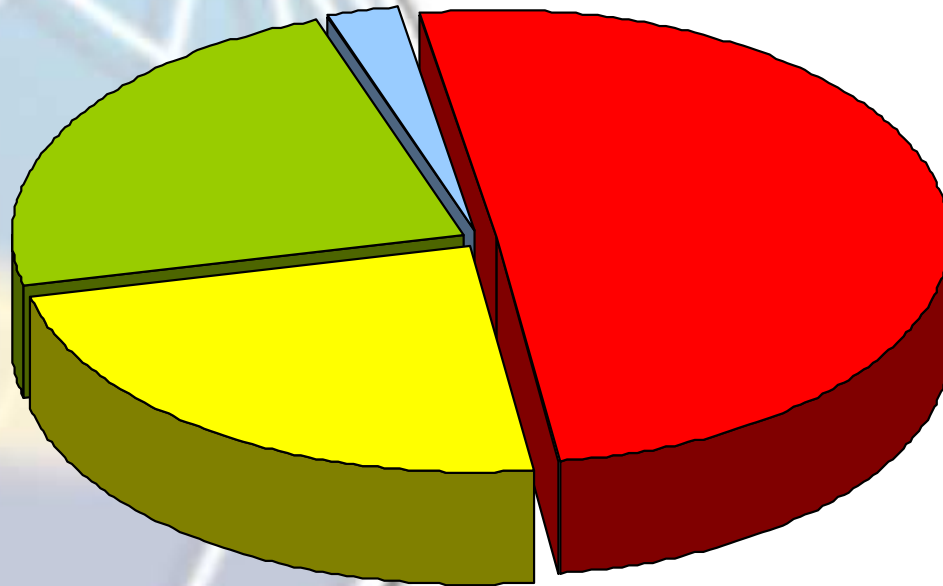
3,7% - l'area HR è percepita come di supporto al business

1,85% - l'HR è una delle poche aree che non premia, come da tradizione, la figura maschile al vertice

La presenza femminile ai vertici dell'impresa

Domanda n.20

Questa accentuata presenza femminile in ambito HR può diventare, a tuo parere, il motore del cambiamento di tendenza anche in altre aree segnatamente più "maschili" (marketing, acquisti ecc.)?



■ 50,62% - sì

■ 23,46% - non so

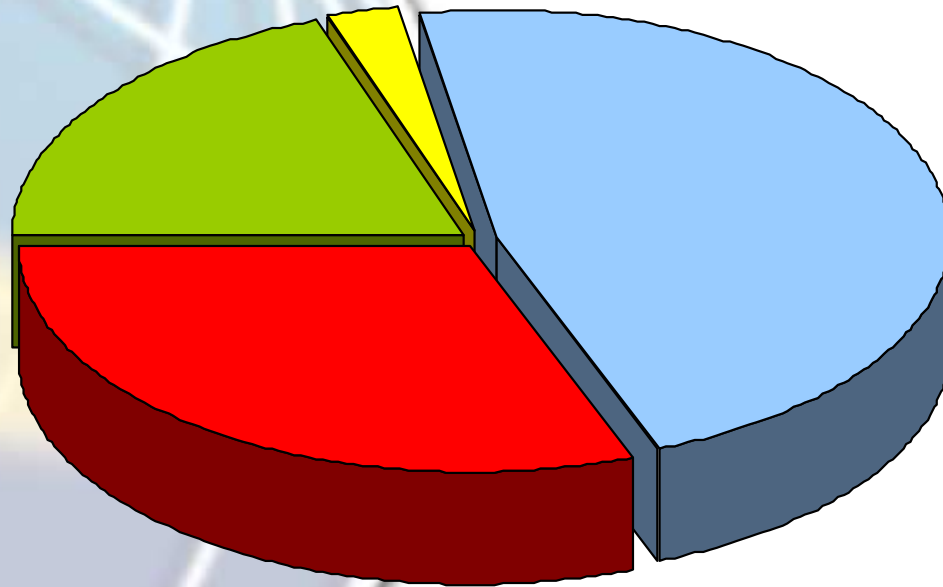
■ 23,46% - no

■ 2,46% - N.R.

La presenza femminile ai vertici dell'impresa

Domanda n.21

Nel mondo anglosassone è spesso il padre a mettere da parte la propria carriera per occuparsi dei figli; la moglie può così focalizzare le proprie aspirazioni professionali e raggiungere anche posizioni di rilievo in azienda. Ciò non è considerata un'eccezione, come invece accade in Italia. Condividi le scelte delle coppie anglosassoni?



■ 46,91% - condivido

■ 30,86% - non so

■ 19,75% - non condivido

■ 2,48% - N.R.



GIDP HRDA
ASSOCIAZIONE DIRUTTORI RISORSE UMANE

in collaborazione con

miojob

Grazie della collaborazione

Questionario on line riservato, trasmesso tramite e-mail agli Associati G.I.D.P./H.R.D.A.
81 Partecipanti

MARZO 2009