

# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

---

GIUGNO 2010

IV INDAGINE

## **OBIETTIVI AFFIDATI DALLA DIREZIONE AL DIRETTORE HR PER IL 2010**

Questionario on line riservato, trasmesso tramite e-mail ai soci G.I.D.P./H.R.D.A.:

**102 PARTECIPANTI**



# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

---

## PARTE PRIMA

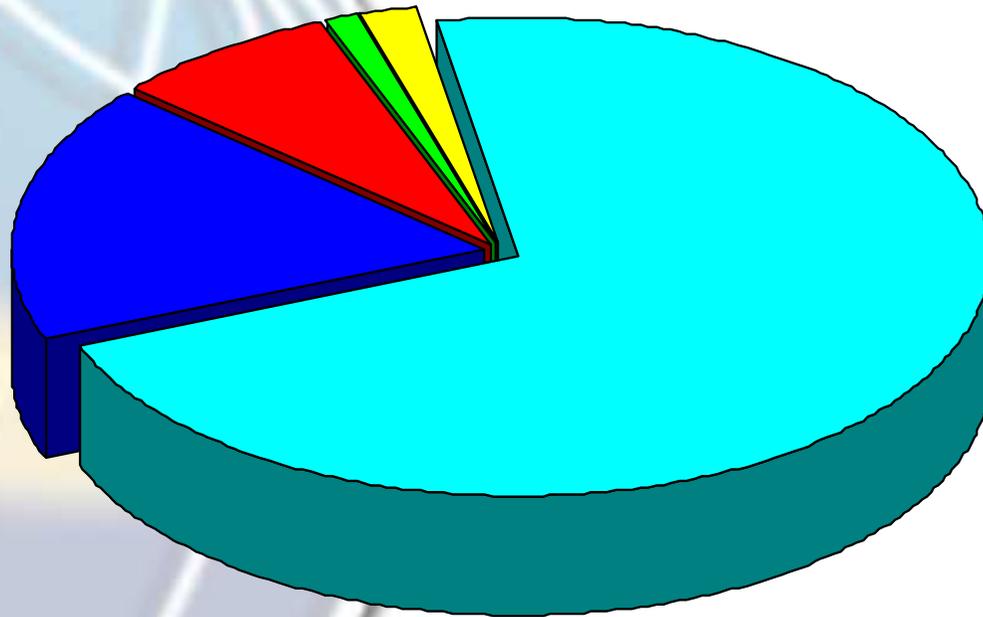
### **Anagrafica dell'Azienda**

# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.1

**Dov'è collocata geograficamente la sede principale della tua Azienda?**



■ 71,57 % - Nord Ovest (Valle D'Aosta, Piemonte, Liguria Lombardia)

■ 17,65 % - Nord Est

■ 7,84 % - Centro

■ 0,98 % - Isole

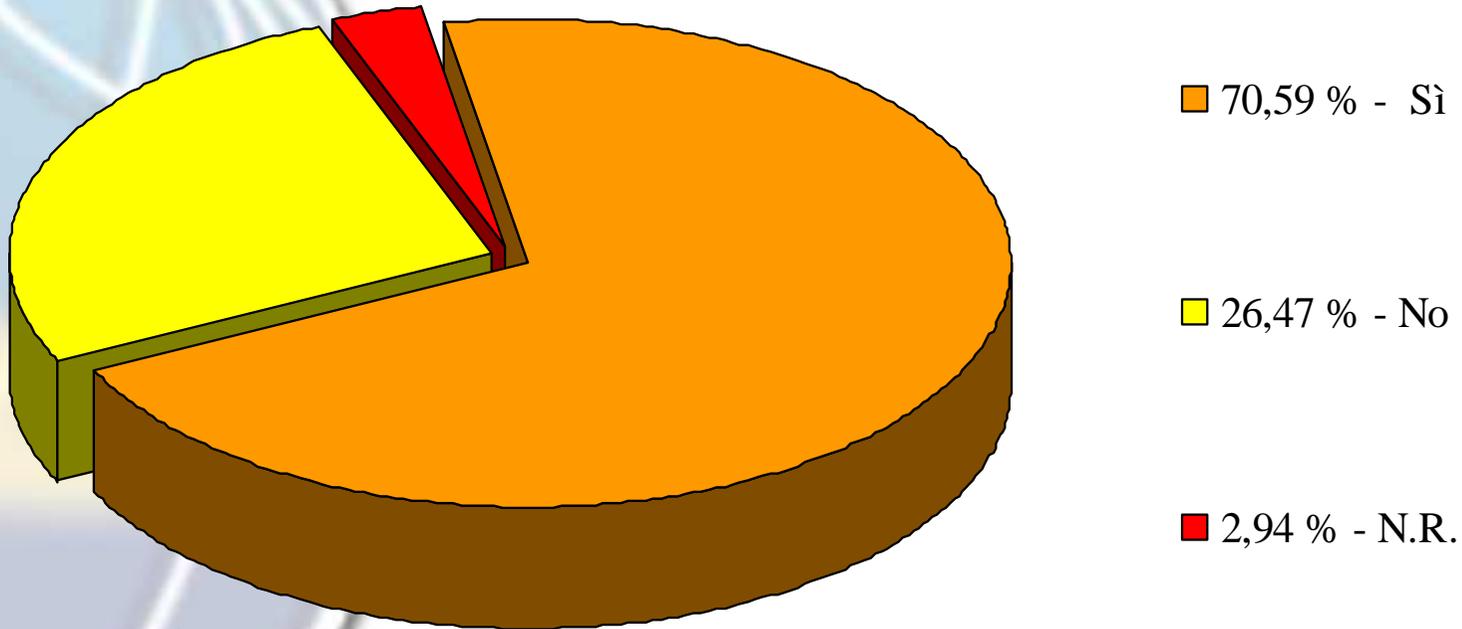
■ 1,96% - N.R.

# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.1a

***Vi sono altre sedi oltre a quella principale?***

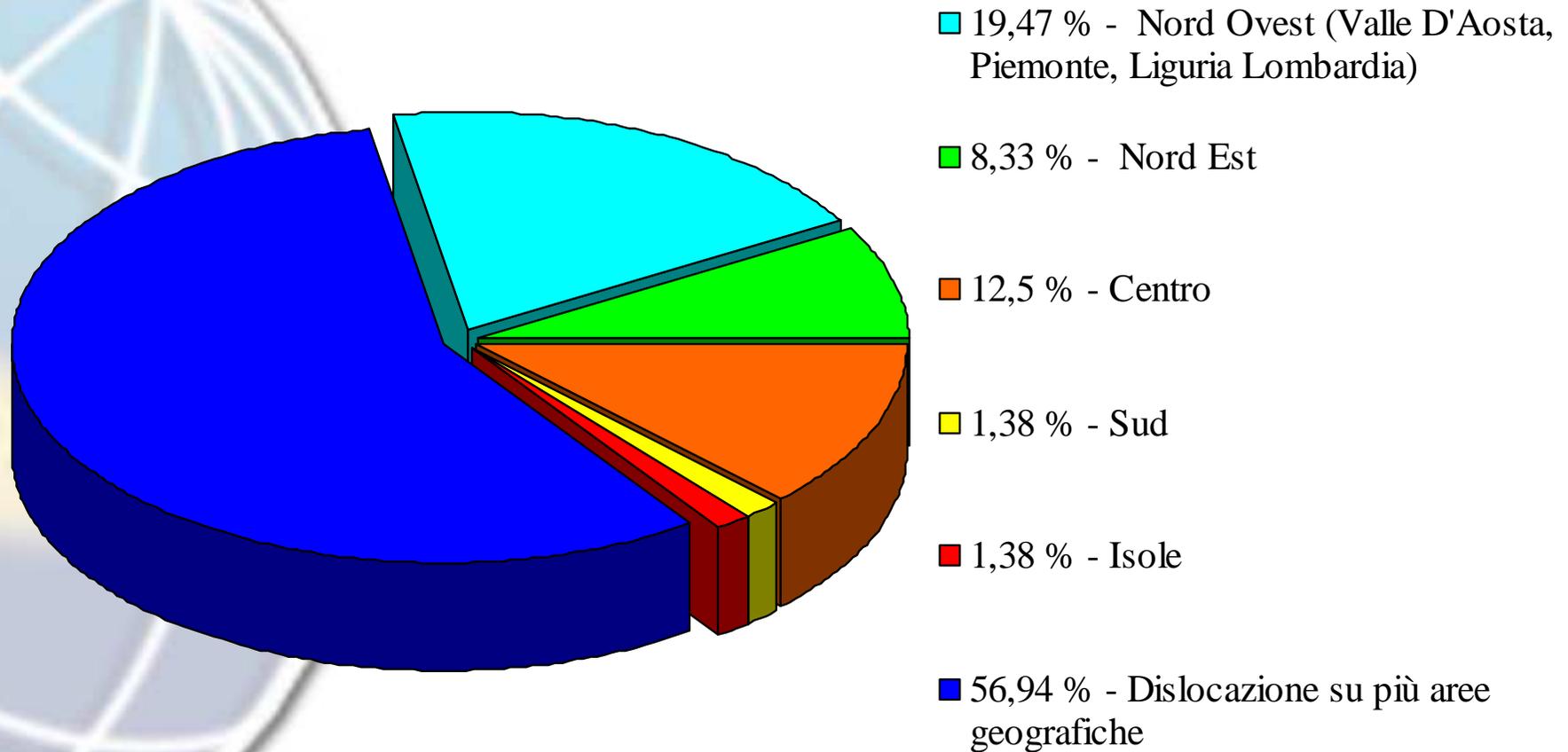


## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.1b

***Se la tua risposta alla domanda 1a è "Si", dove sono collocate le ulteriori sedi aziendali?***

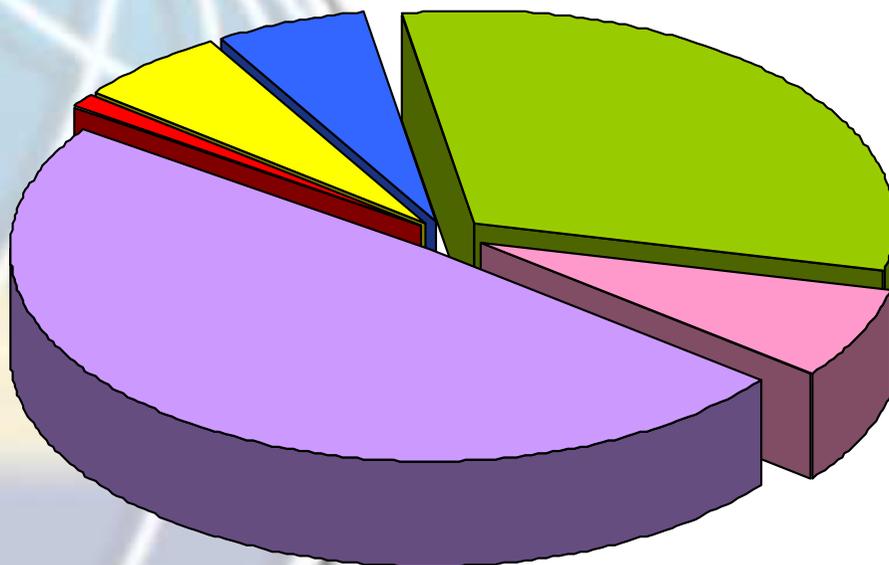


# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.2

**Lavori in un'Azienda la cui proprietà è:**



■ 31,37 % - Familiare

■ 6,86 % - Public Company

■ 49,02 % - Multinazionale

■ 0,98 % - Pubblica Amm.ne

■ 5,88 % - Partecip./Controllata pubblica

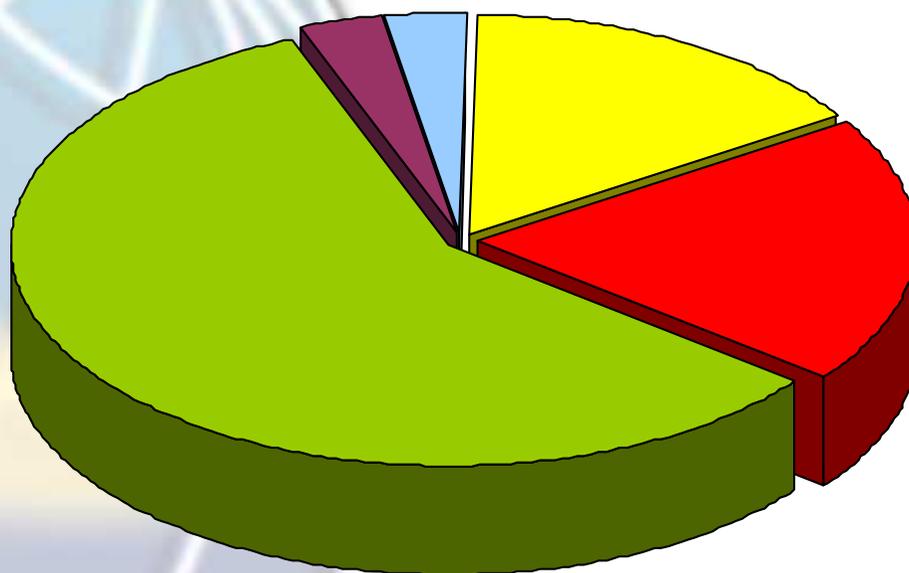
■ 5,89 % - N.R.

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.3

**Numero di dipendenti dell'Azienda/del Gruppo:**



2,94 % - Fino a 49

15,69 % - Tra 50 e 249

19,61 % - Tra 250 e 499

58,82 % - Oltre 500

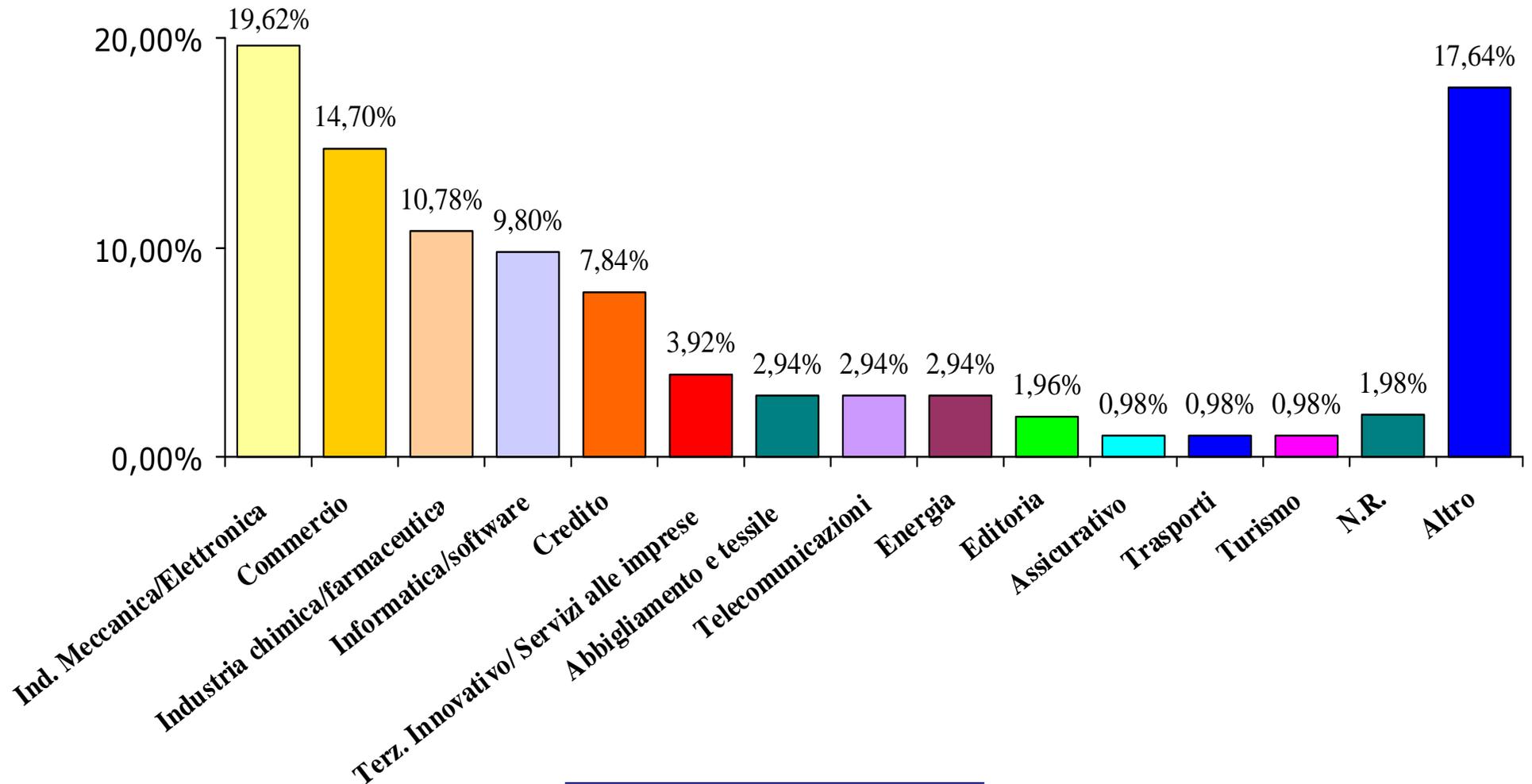
2,94 % - N.R.

# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.4

***In che settore merceologico opera?***

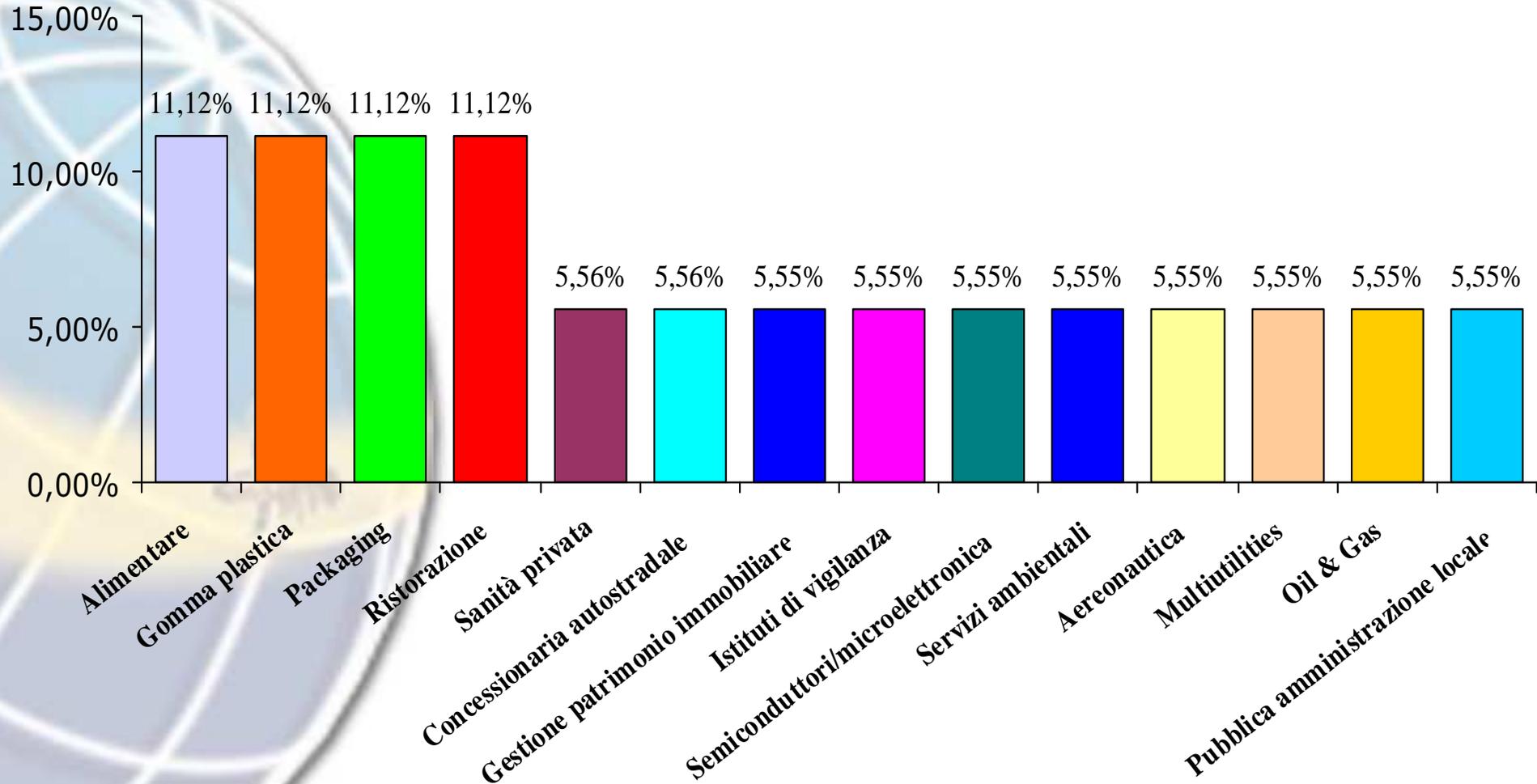


# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.4a

**Se la tua risposta alla domanda 4 è "Altro" specificare:**

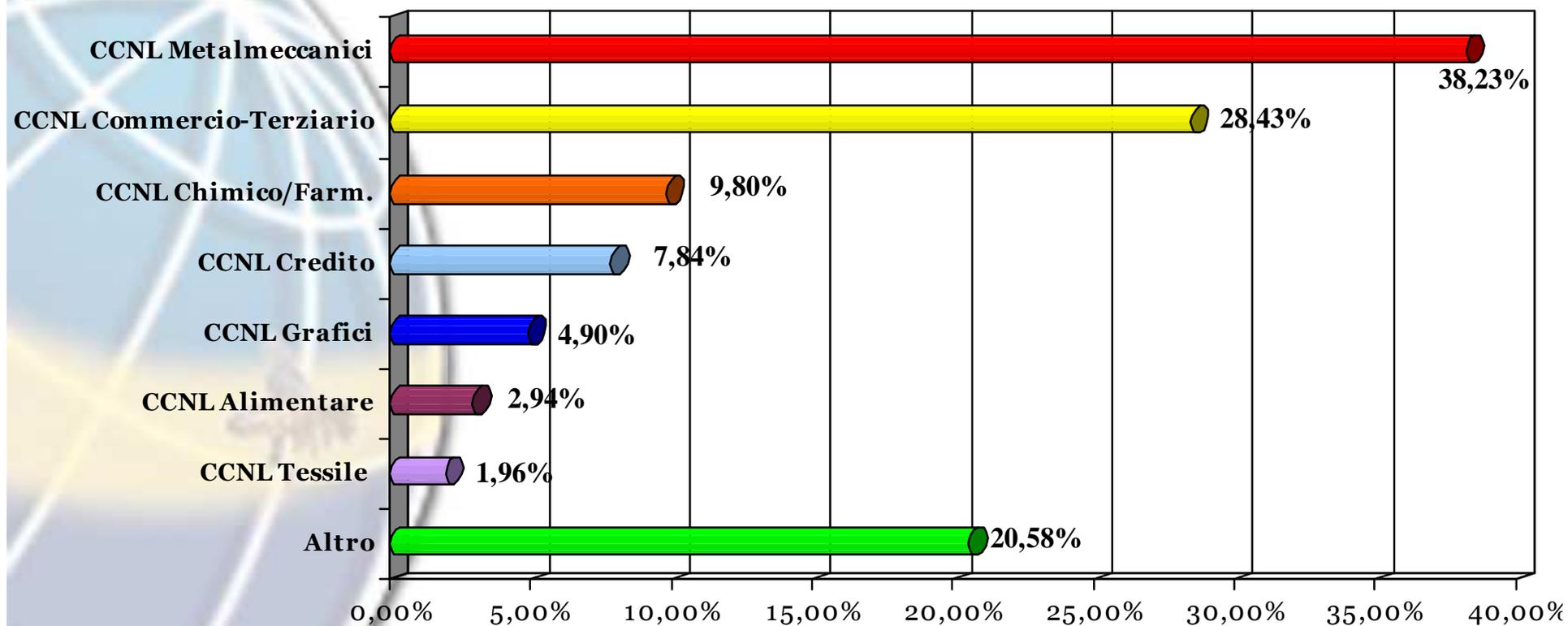


# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.5

**Quale CCNL viene applicato nella tua azienda  
(massimo 3 risposte) :**

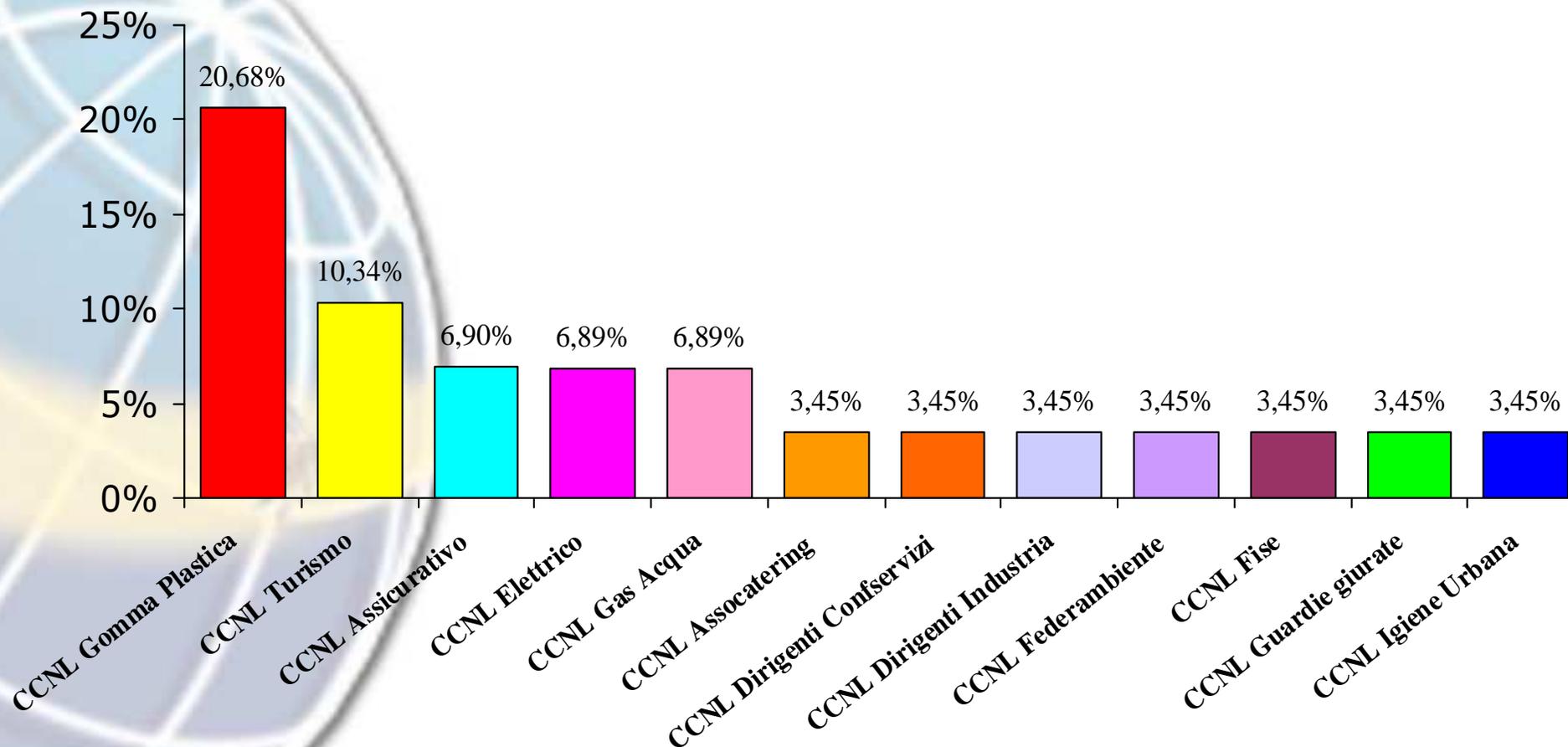


# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.5a

**Se la tua risposta alla domanda 5 è "Altro" specificare:**

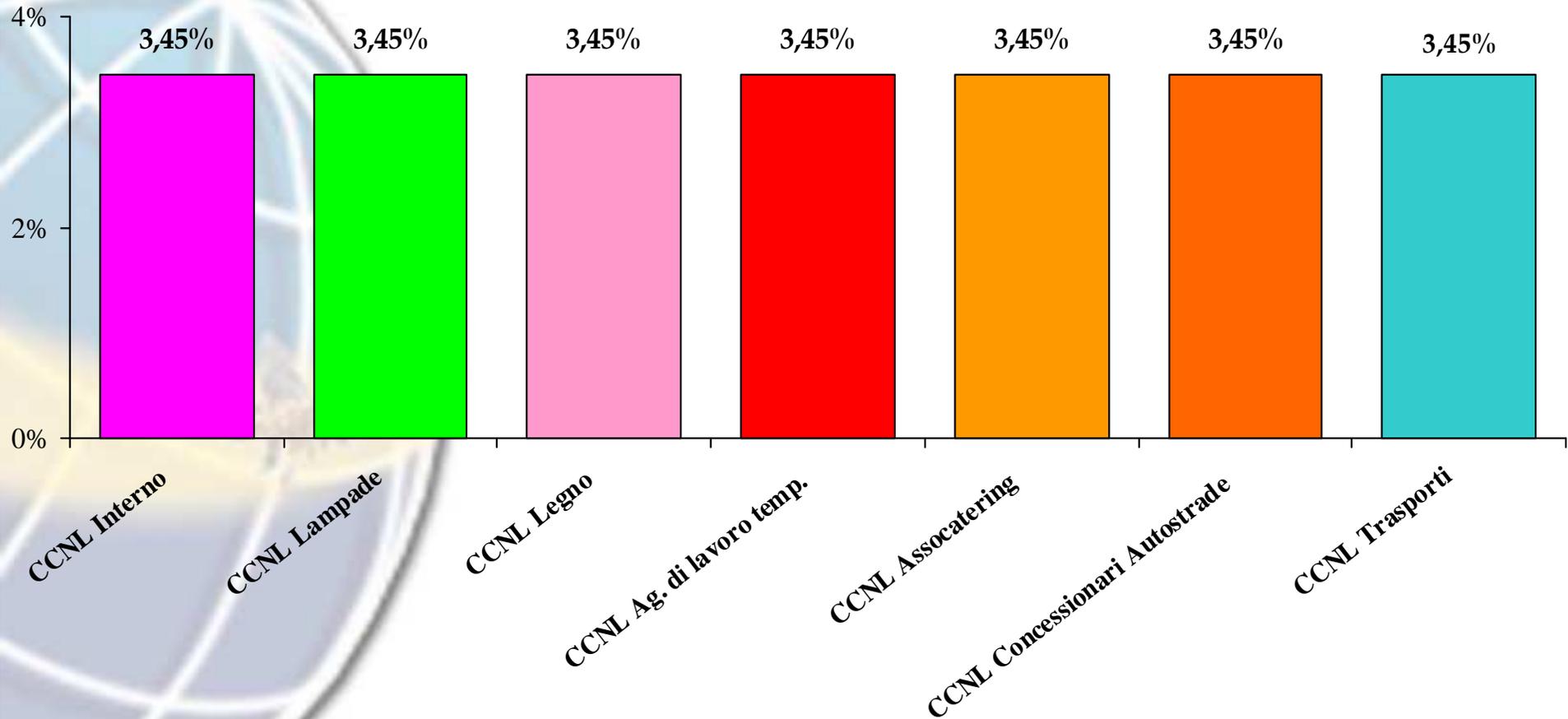


# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.5a bis

**Se la tua risposta alla domanda 5 è "Altro" specificare:**



# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

---

## PARTE SECONDA Corpo Indagine

# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

---



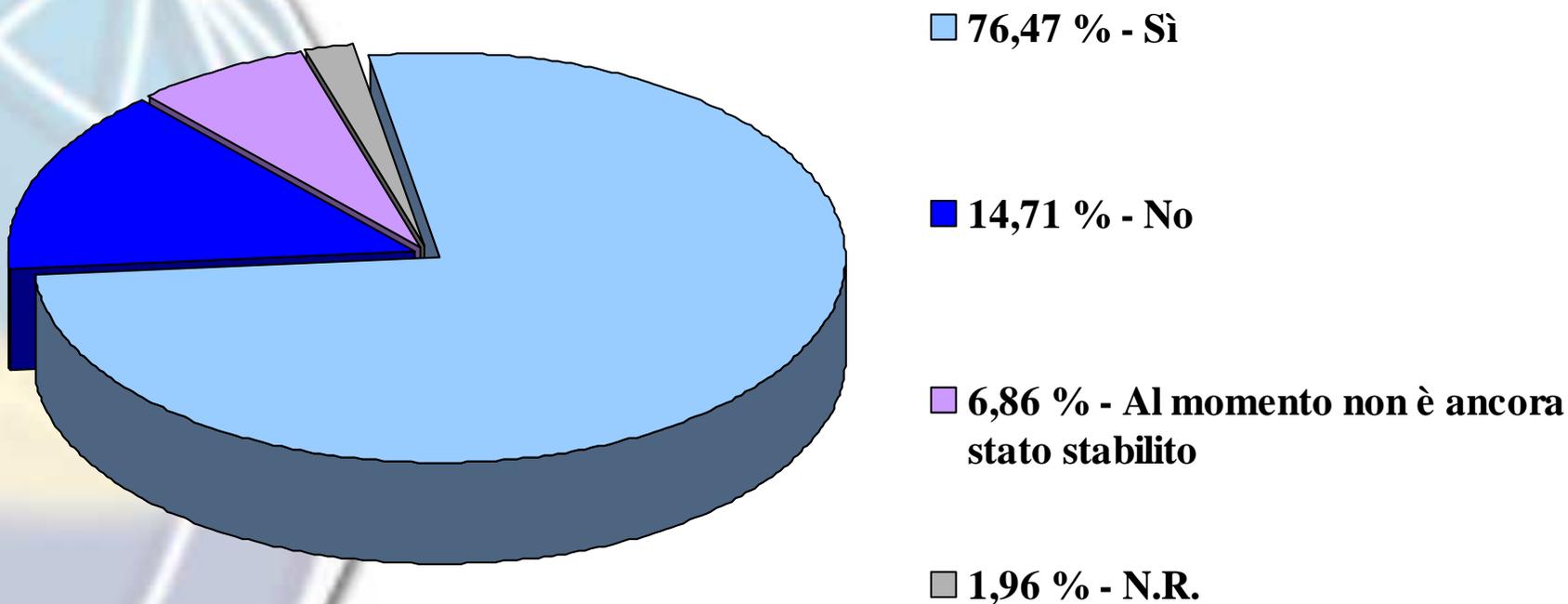
**ASSUNZIONI**

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.6

**Hai in programma nuove assunzioni a partire dal mese di Maggio e fino al mese di Dicembre 2010?**

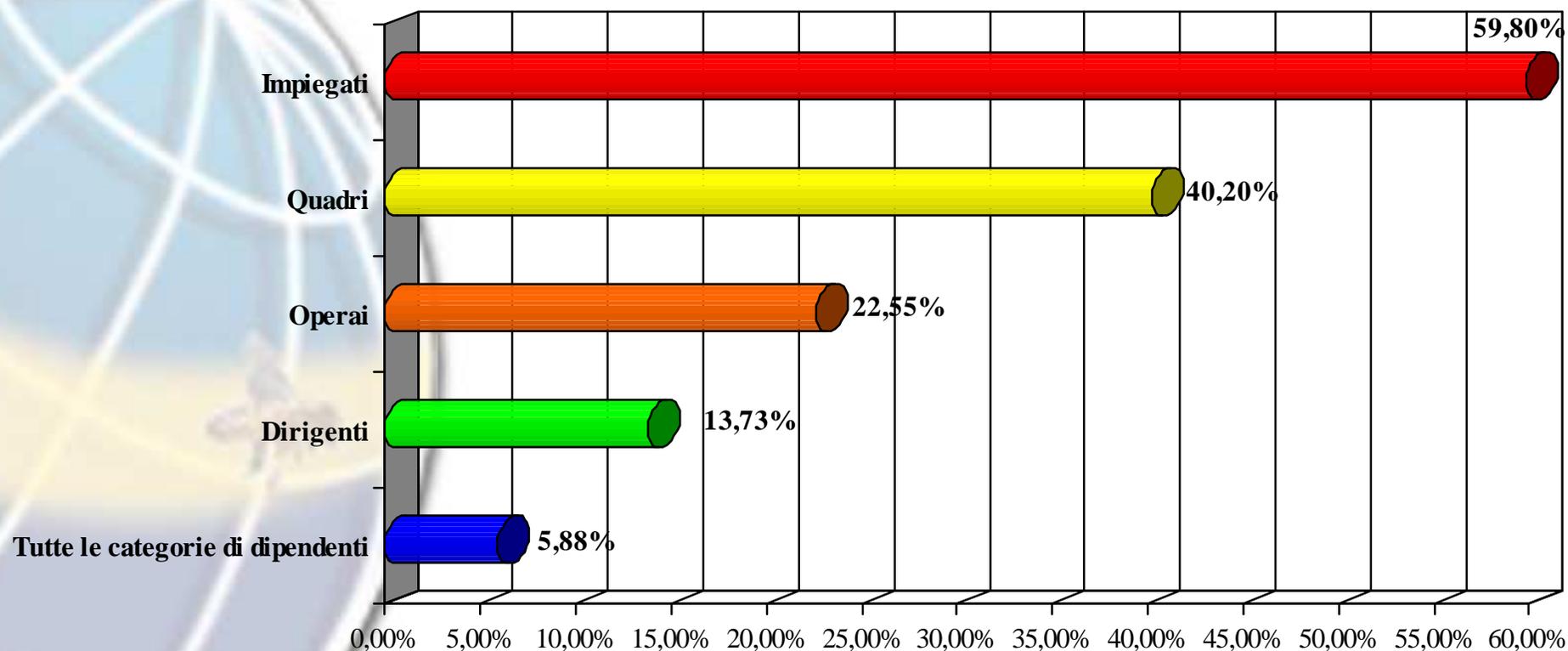


## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.6a

**Se la tua risposta alla domanda 6 è "Sì" prevedi di assumere (massimo 3 risposte):**

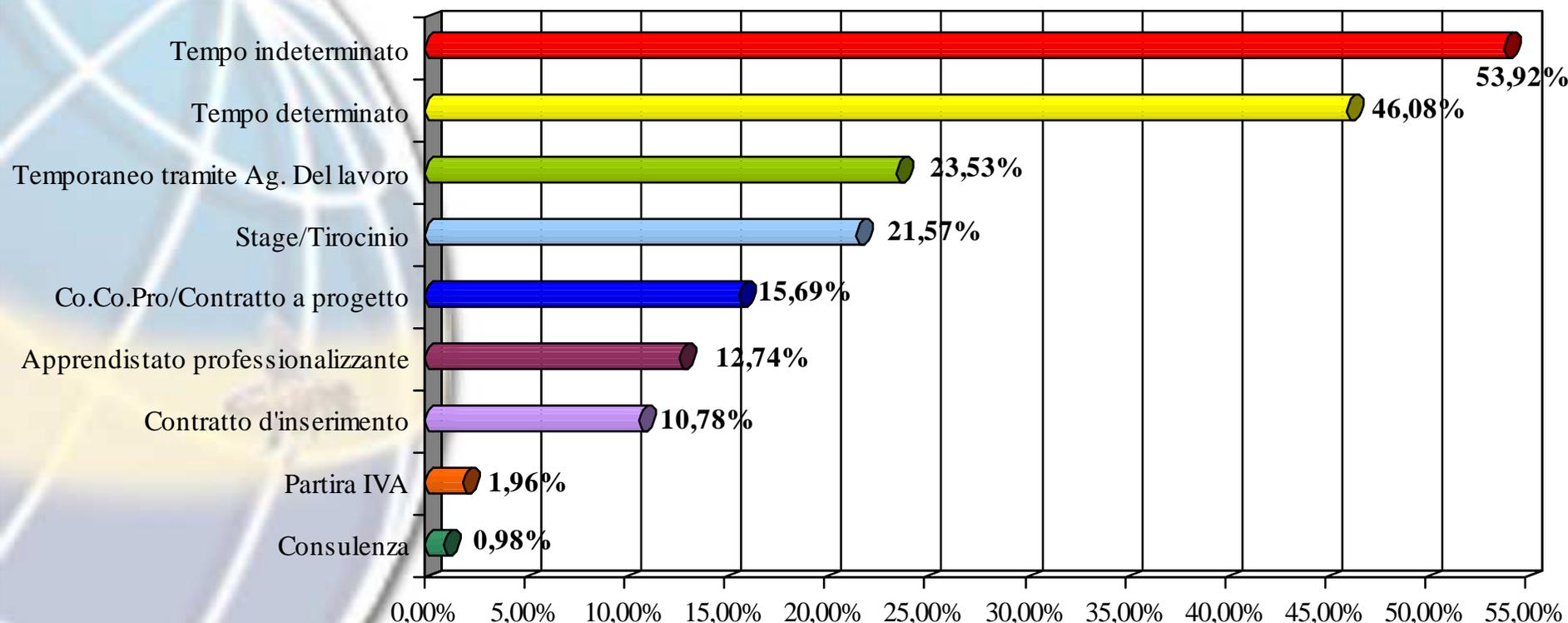


## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.6b

**Se la tua risposta alla domanda 6 è "Sì" con quale tipologia di contratti pensi che principalmente recluterai il nuovo personale del 2010? (massimo 3 risposte)**



# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

---



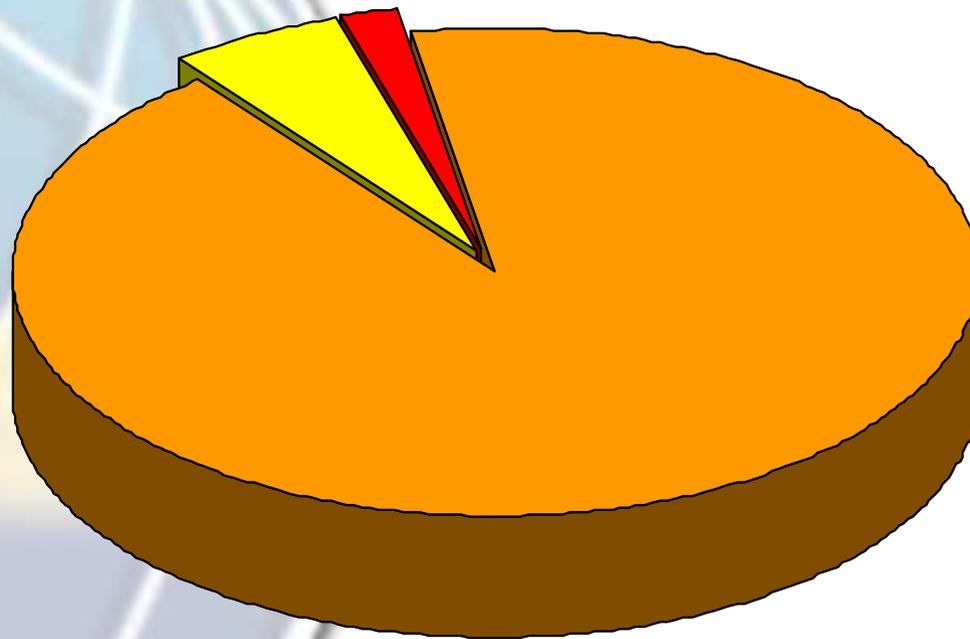
**FORMAZIONE**

# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.7

**Sono previste ore di formazione per i dipendenti?**



■ 92,16 % - Sì

■ 5,88 % - No

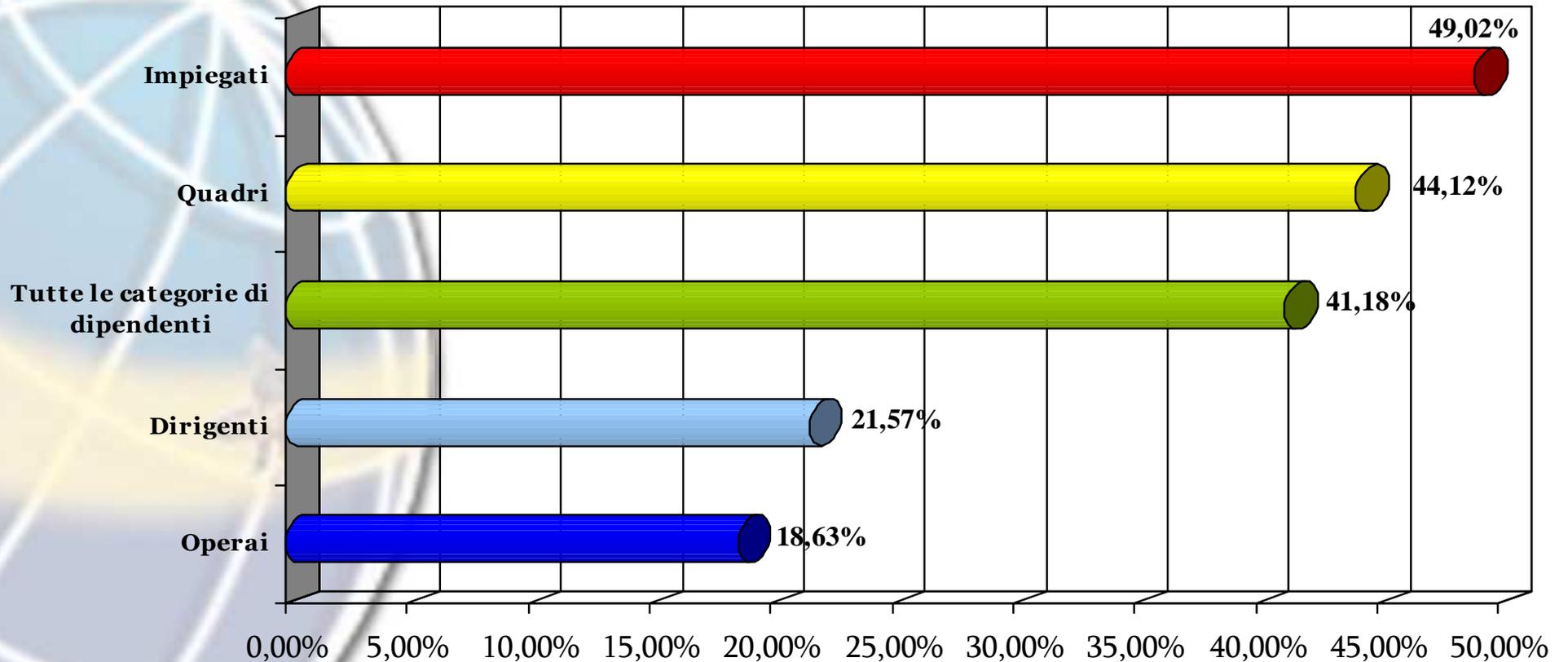
■ 1,96 % - N.R.

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.7a

**Se la tua risposta alla domanda 7 è "Si" per chi sono previste? (massimo 3 risposte)**

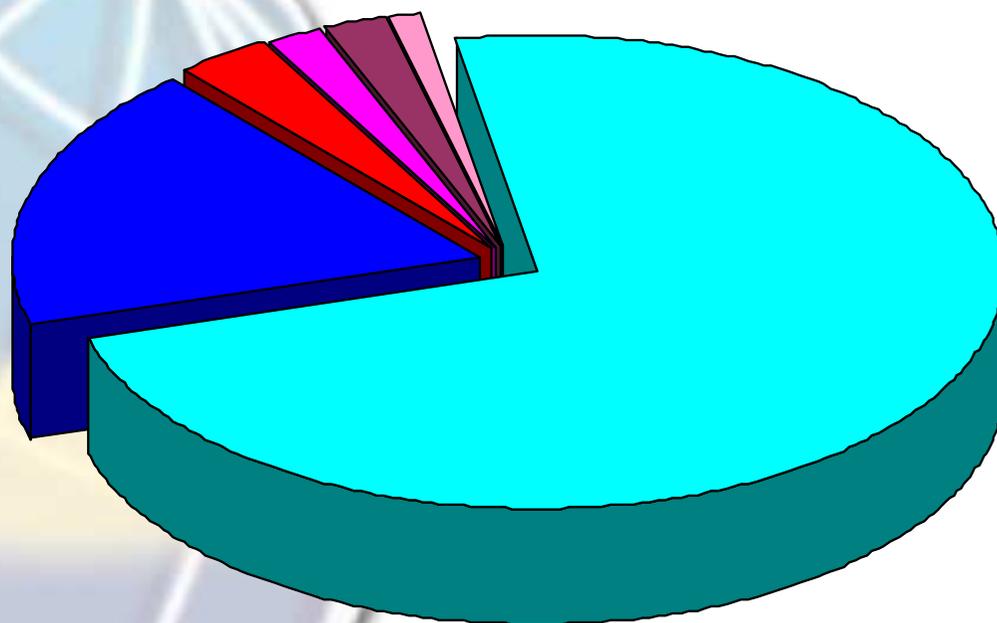


## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.7b

***Se la tua risposta alla domanda 7 è "Sì", quante ore di formazione sono previste per ogni singolo dipendente?***



■ 73,4 % - 0-40

■ 18,08 % - 41-80

■ 3,19 % - 81-120

■ 2,12 % - 121-160

■ 2,12 % - 201-240

■ 1,09 % - N.R.

# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

---



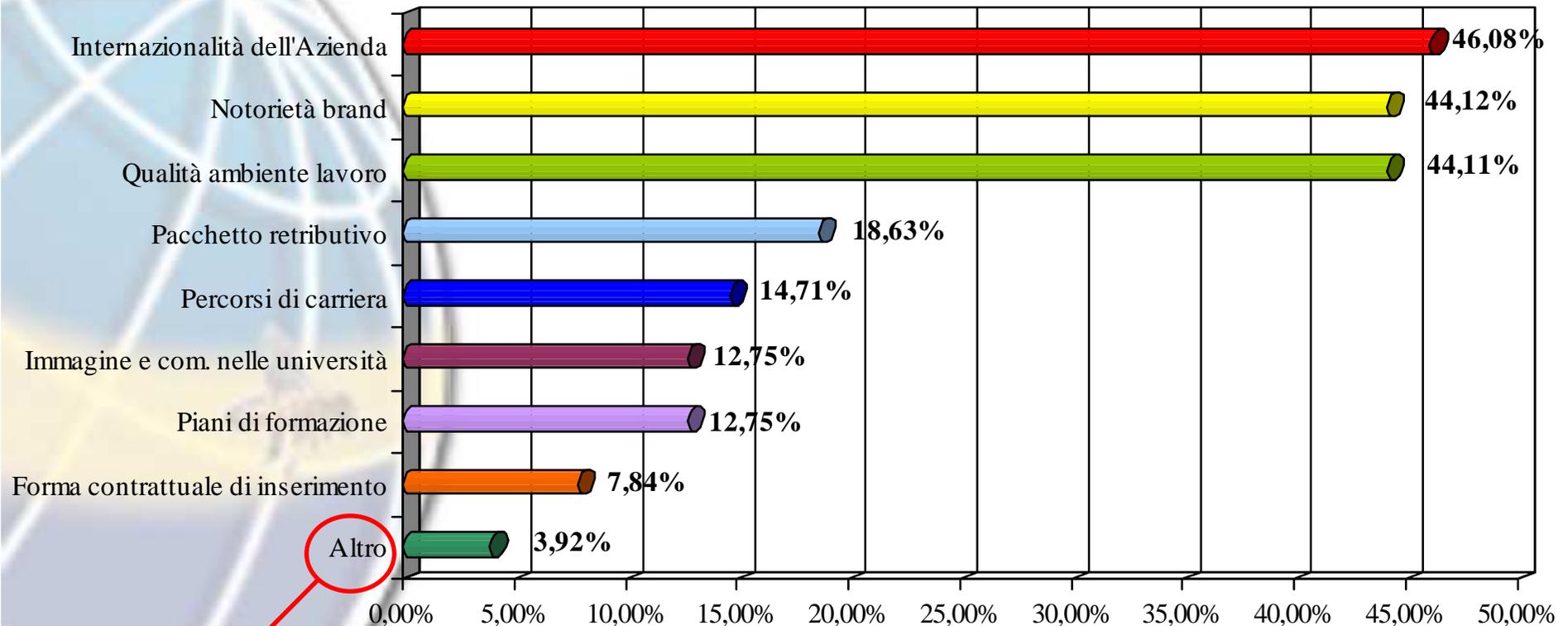
**RETENTION**

# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.8

**Quali sono i fattori su cui la tua azienda punta per avere maggiore attrattività? (massimo 2 risposte)**



1,96 % - Stabilità impiego

0,98 % - Principale  
impresa del campo

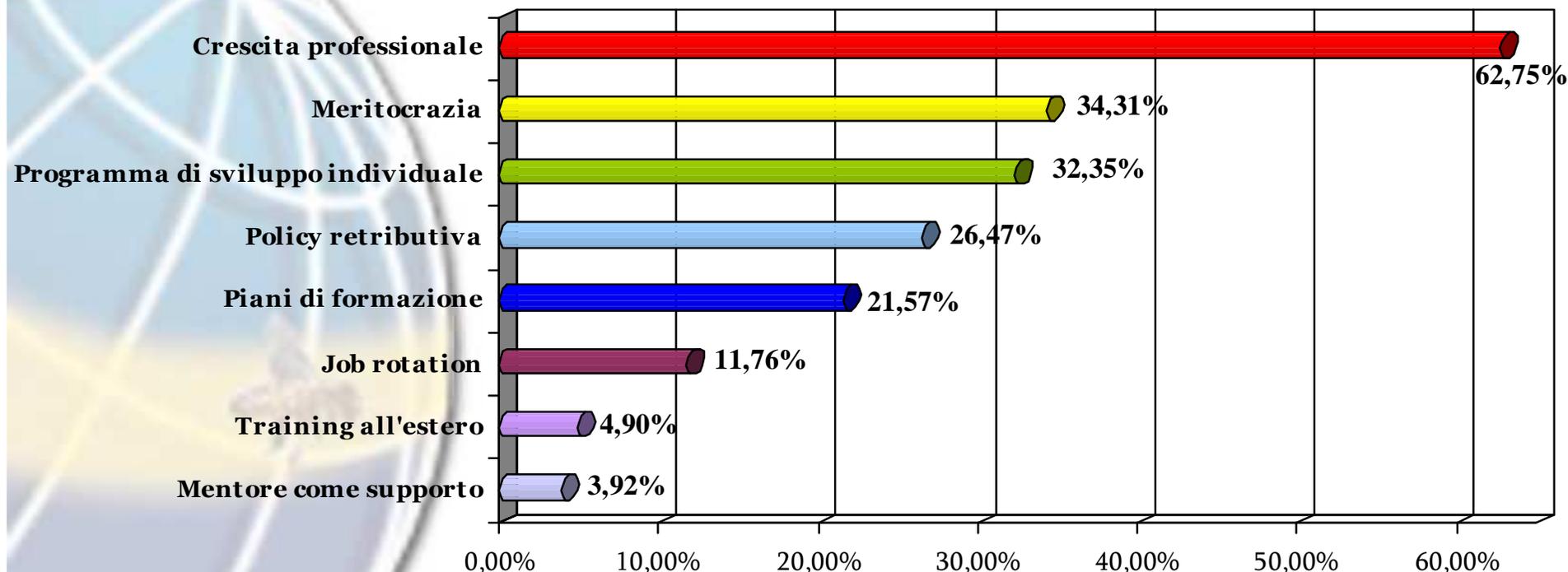
0,98 % - Solidità azienda

# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.9

**Quali sono gli elementi su cui la tua azienda punta per trattenere le ultime persone assunte in ordine di tempo dall'azienda? (massimo 2 risposte)**

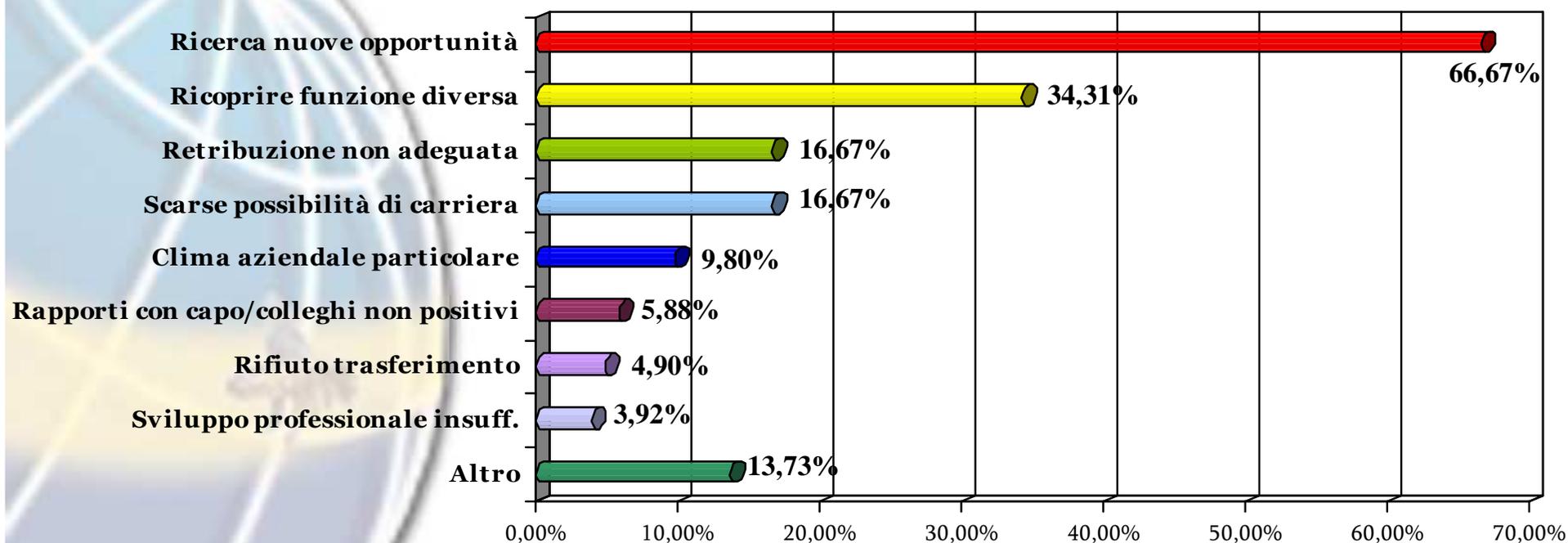


## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.10

**Quali sono le motivazioni esplicitate dai dipendenti che hanno lasciato l'impresa nell'ultimo periodo?  
(massimo 2 risposte)**

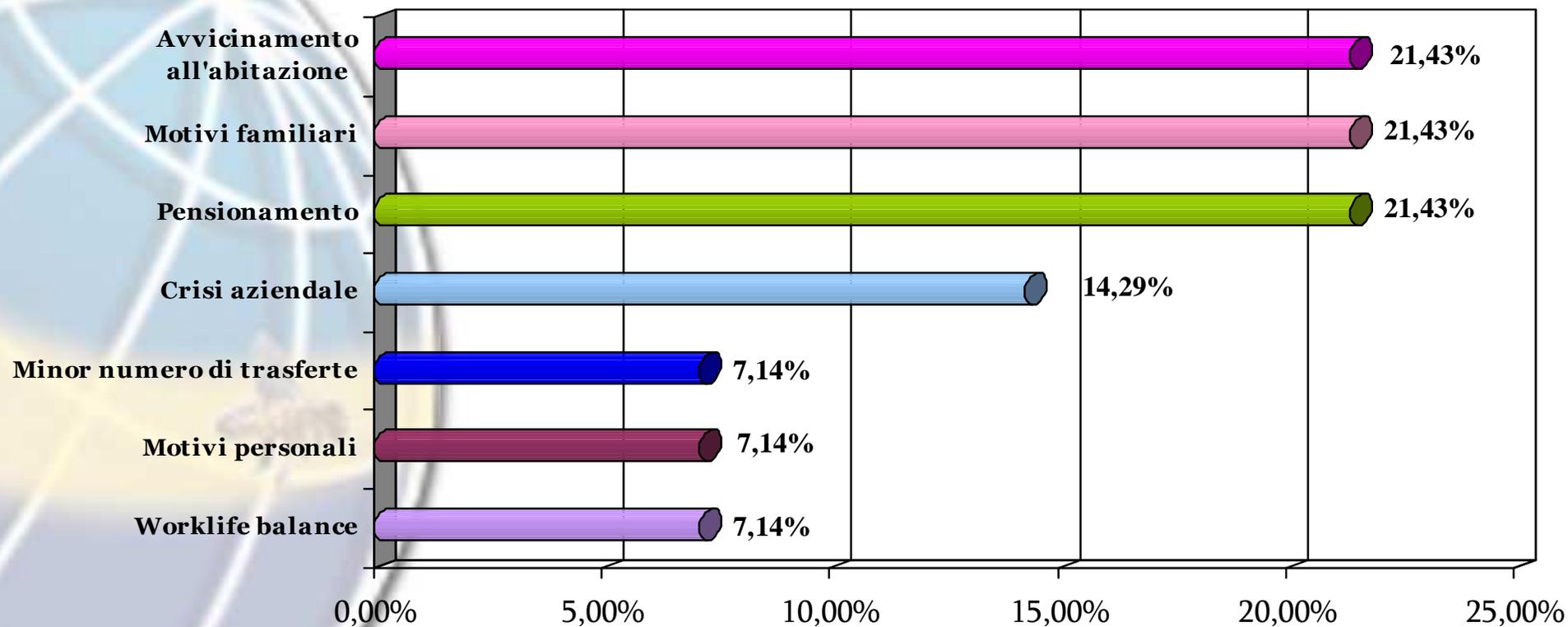


# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.10a

***Se la tua risposta alla domanda 10 è "Altro", specificare:***



# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

---

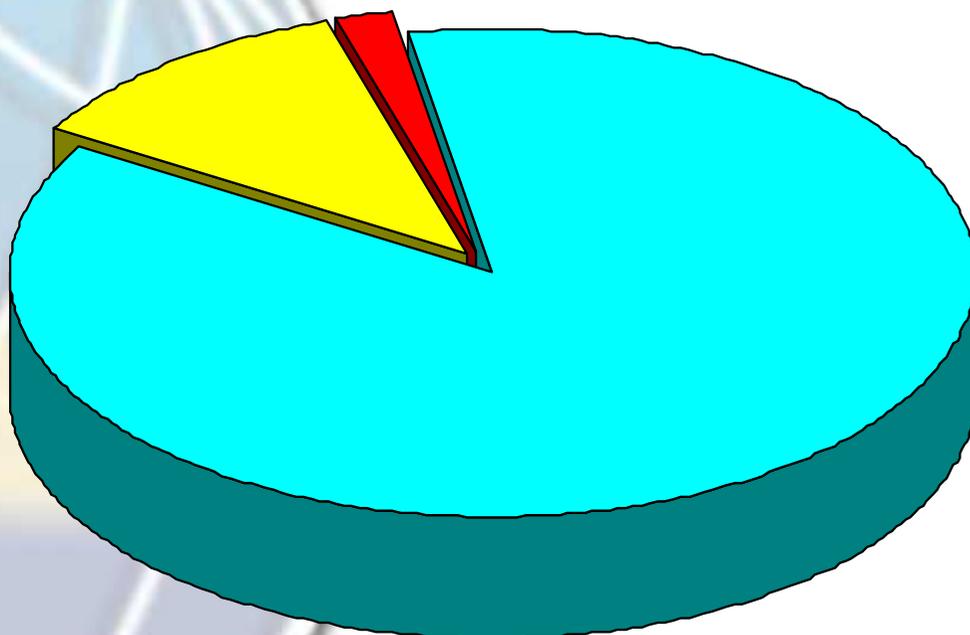
**SUPERMINIMI**

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.11

***Nel contratto di lavoro dei tuoi dipendenti vi sono superminimi assorbibili?***



■ 86,26 % - Sì

■ 11,76 % - No

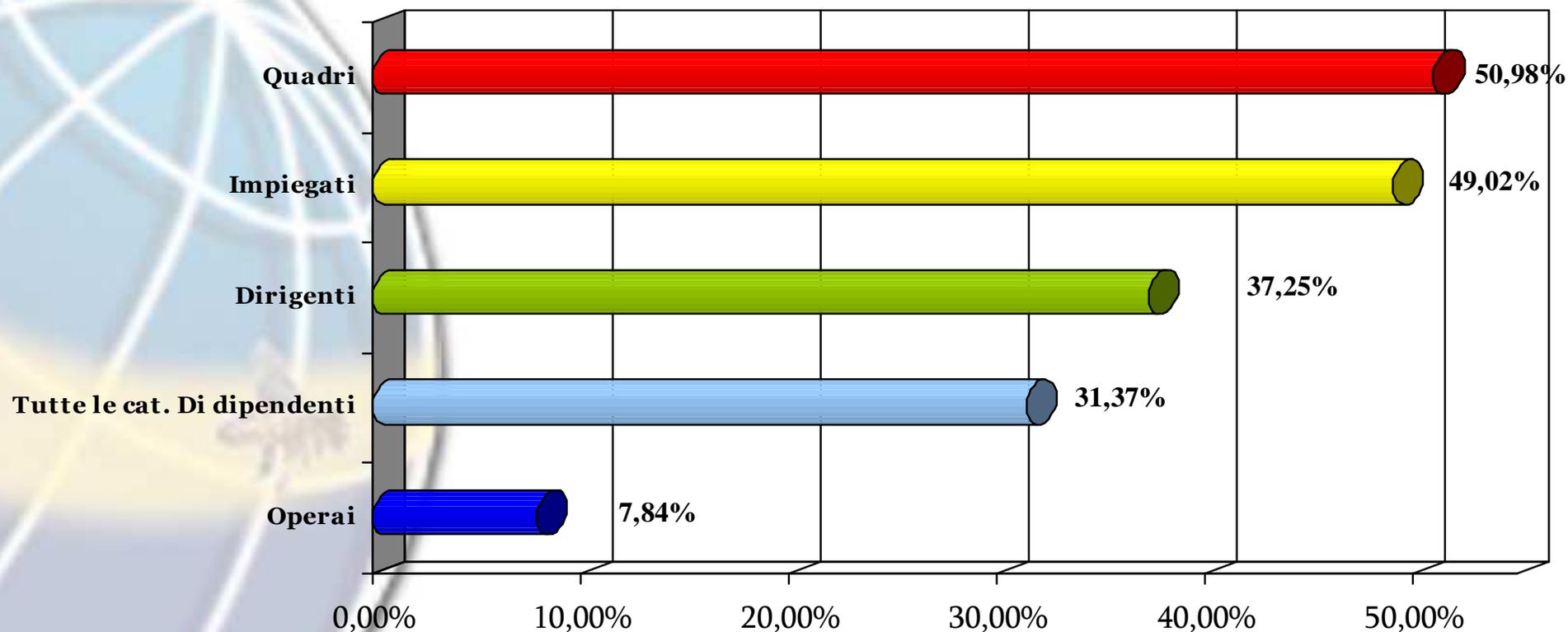
■ 1,98 % - N.R.

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.11a

**Se la tua risposta alla domanda 11 è "Sì", sono previsti per (massimo 3 risposte):**

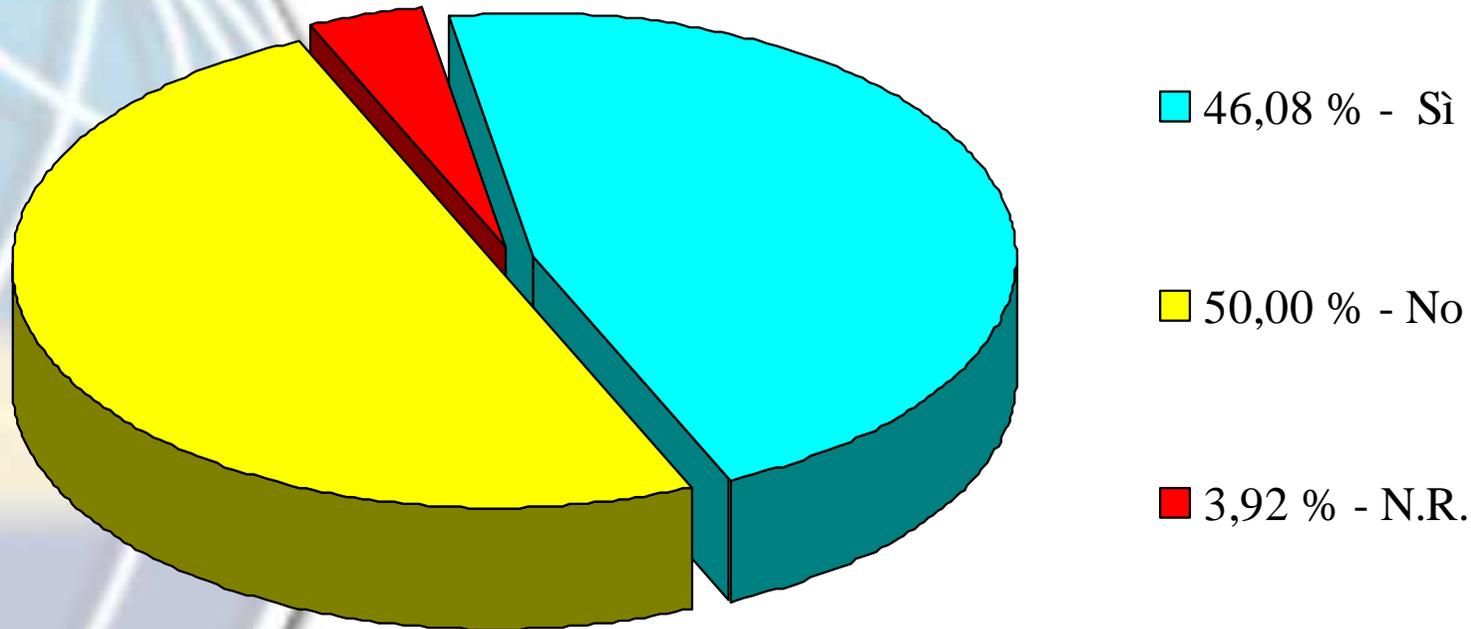


## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.12

***In connessione ai singoli rinnovi del contratto nazionale applicato nella tua azienda, hai previsto l'assorbimento dei superminimi?***

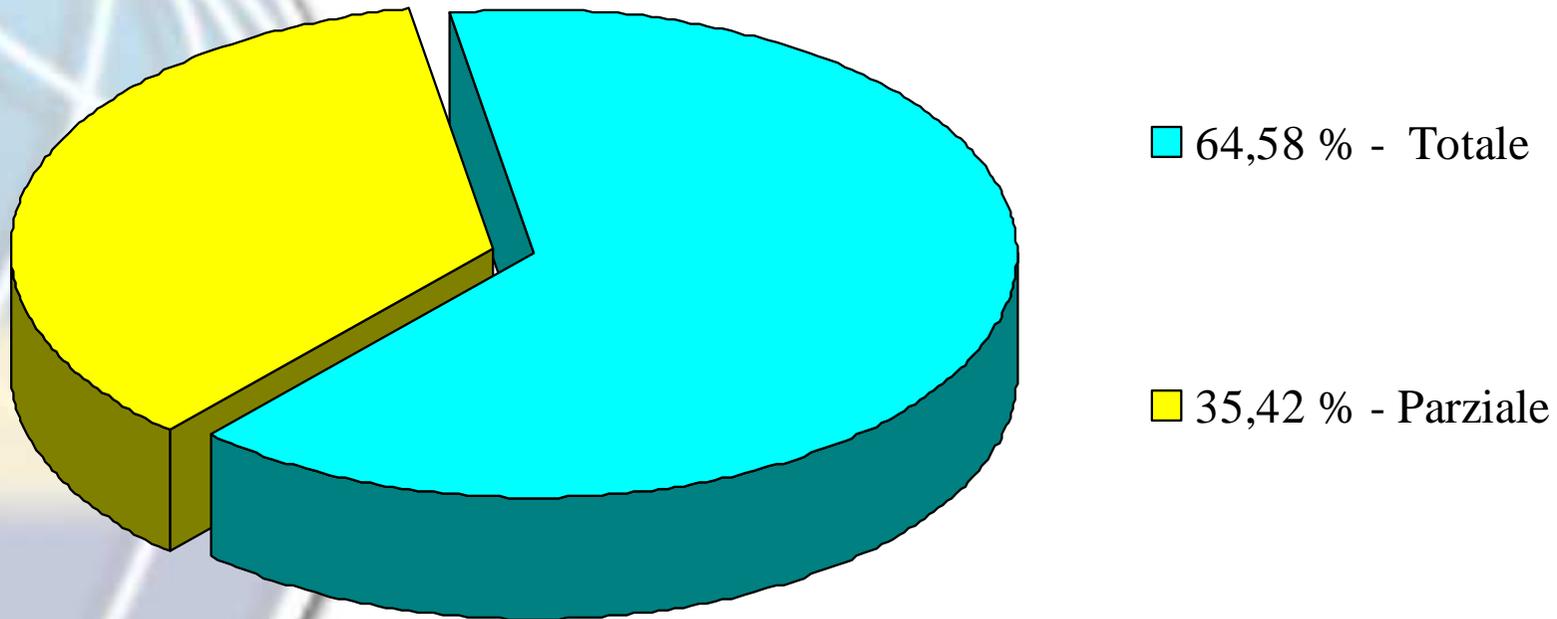


## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.12a

***Se la tua risposta alla domanda 12 è "Si" l'entità dell'assorbimento è:***

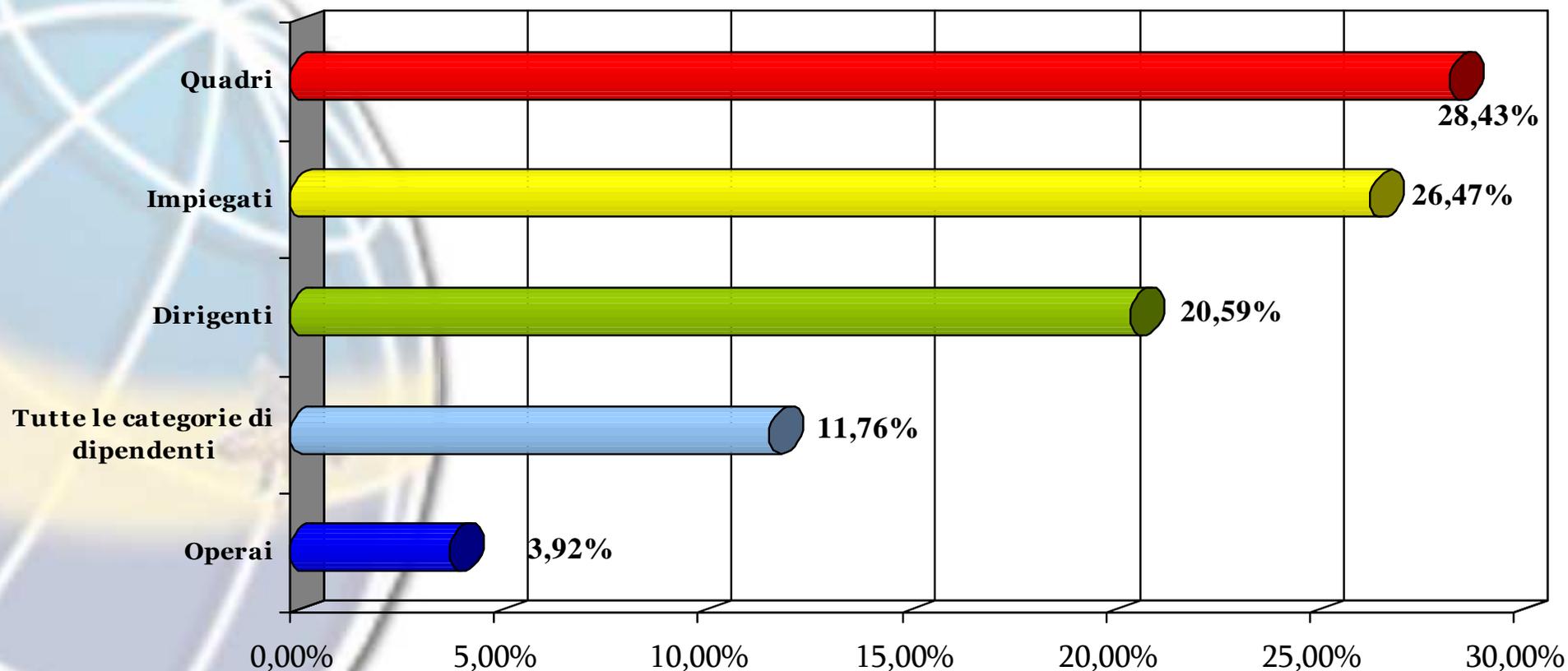


## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.12b

***Se la tua risposta alla domanda 12 è " Si " riguarda in particolare (massimo 3 risposte):***



# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

---

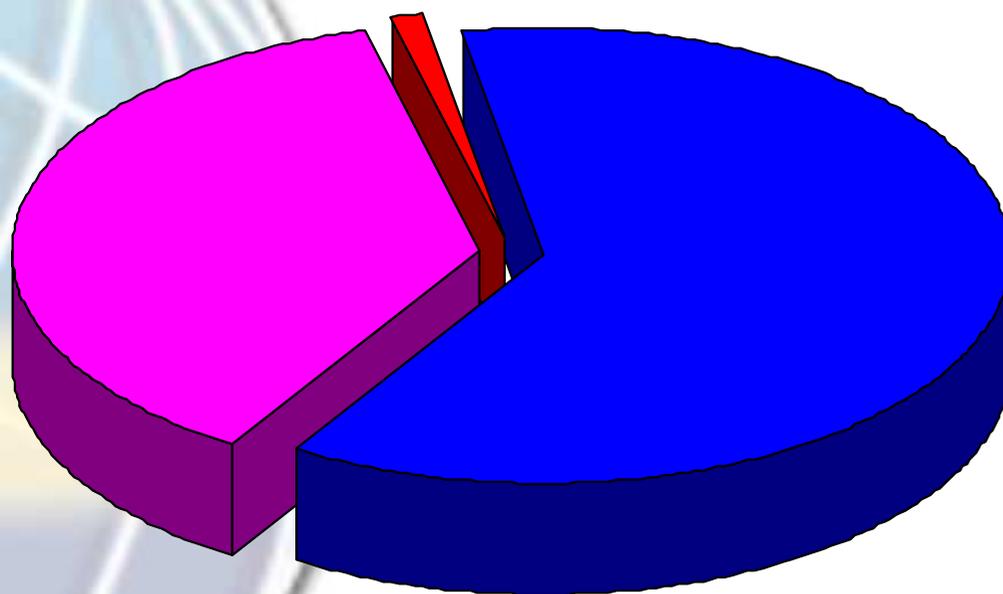
**PDR**

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.13

***Nella tua azienda è presente il "premio di risultato (PDR)"?***



■ 61,76 % - Sì

■ 37,25 % - No

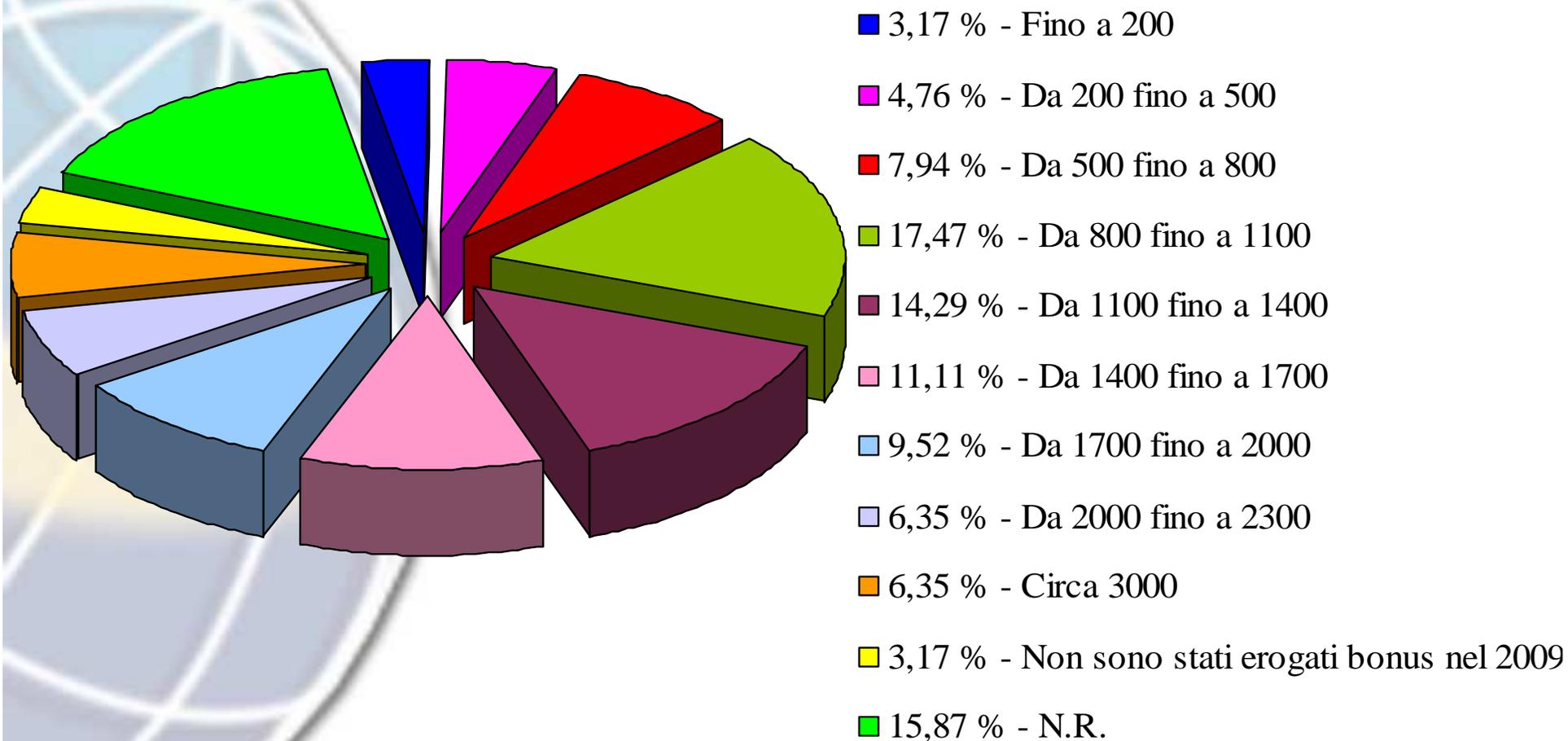
■ 0,99 % - N.R.

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.13a

**Se la tua risposta alla domanda 13 è "Sì", a quanto ammonta il valore medio procapite del PDR erogato dalla tua impresa nel 2009 (specificare il valore in Euro)?**

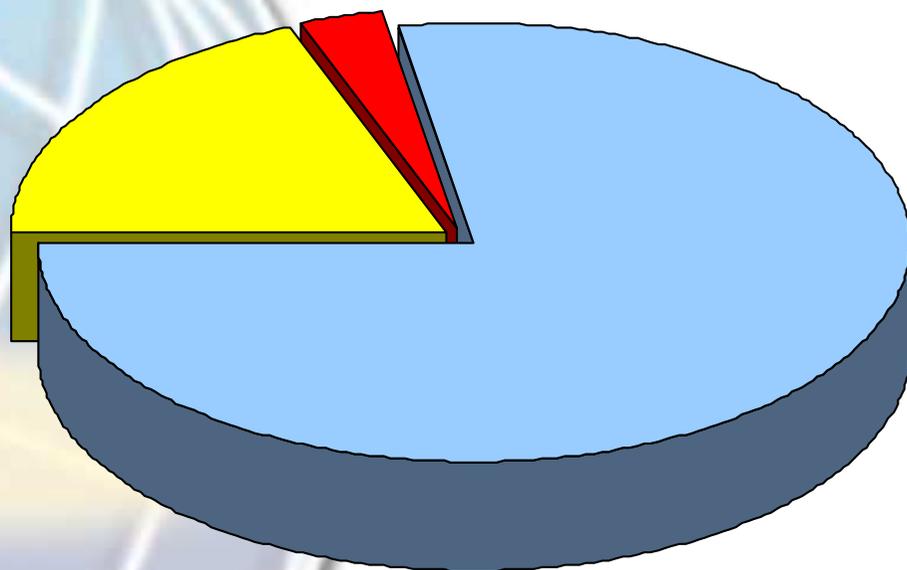


## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.14

***Da quanto tempo è presente?***



■ 77,78% - Da quando è previsto dal CCNL

■ 19,05 % - Da pochi anni

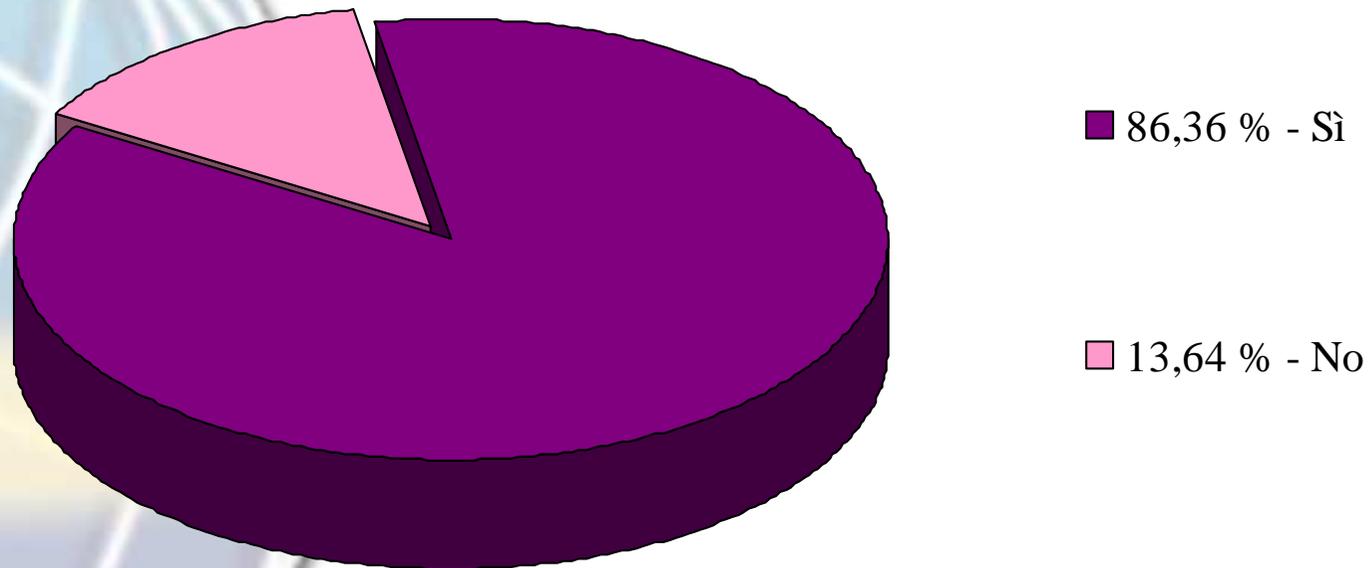
■ 3,17 % - N.R.

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.15

***Il PDR viene contrattato con le OO.SS.?***

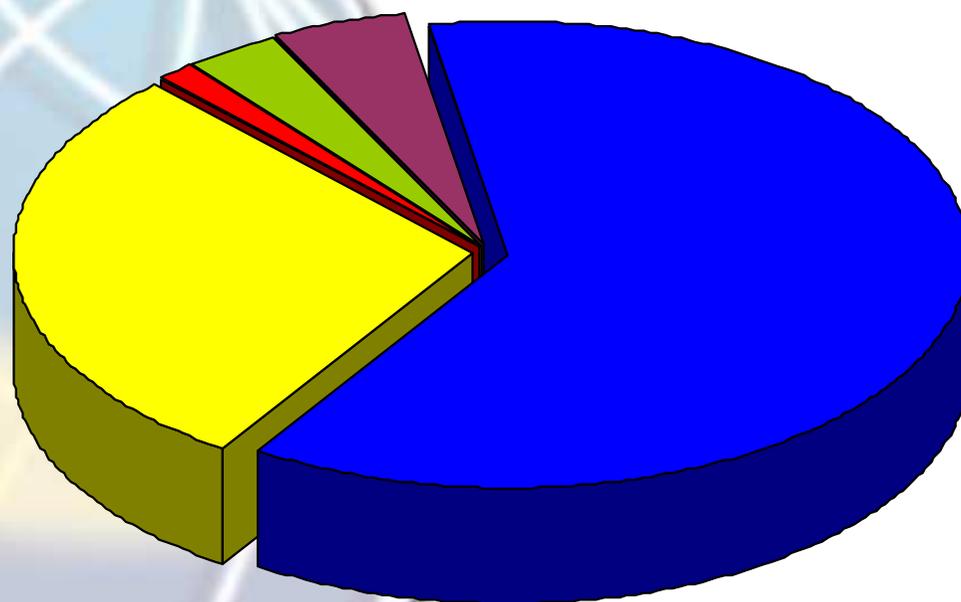


# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.16

**La sede degli incontri è presso:**



■ 61,92% - In azienda

■ 28,57 % - Unione Industriale

■ 1,58 % - Unione del Commercio

■ 3,17 % - Altro

A seconda dei casi,  
in Confindustria o  
in azienda

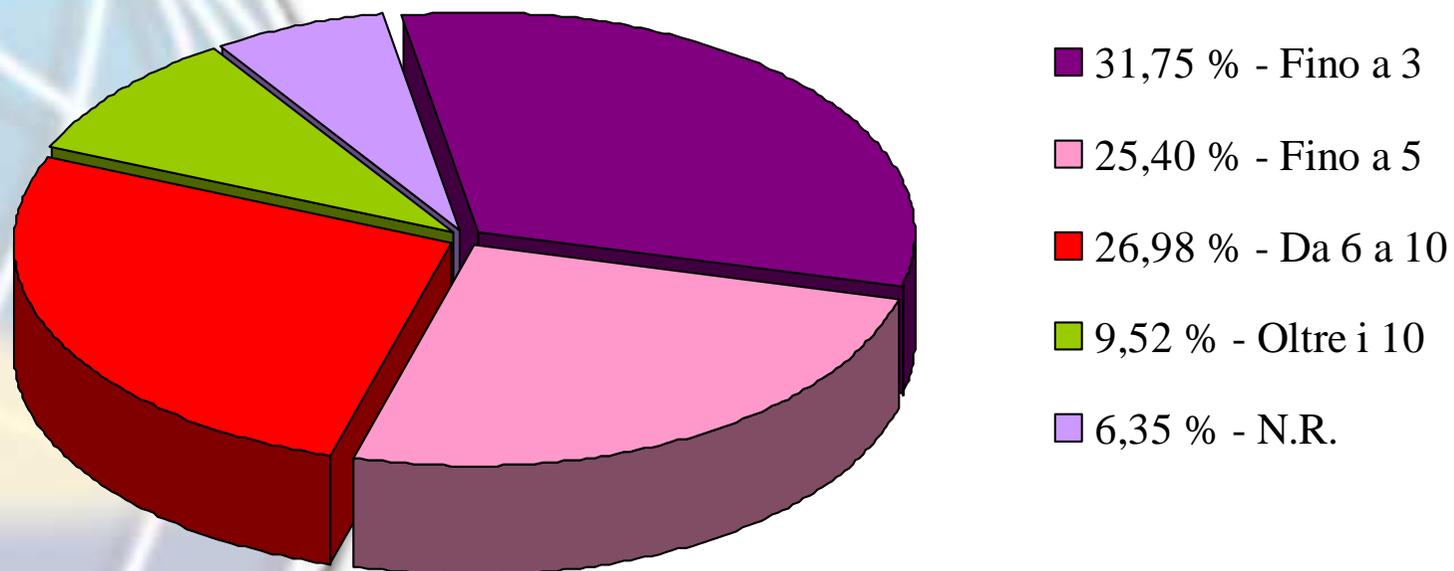
■ 4,76 % - N.R.

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.17

**Quanti incontri sindacali vengono effettuati mediamente per arrivare all'accordo?**

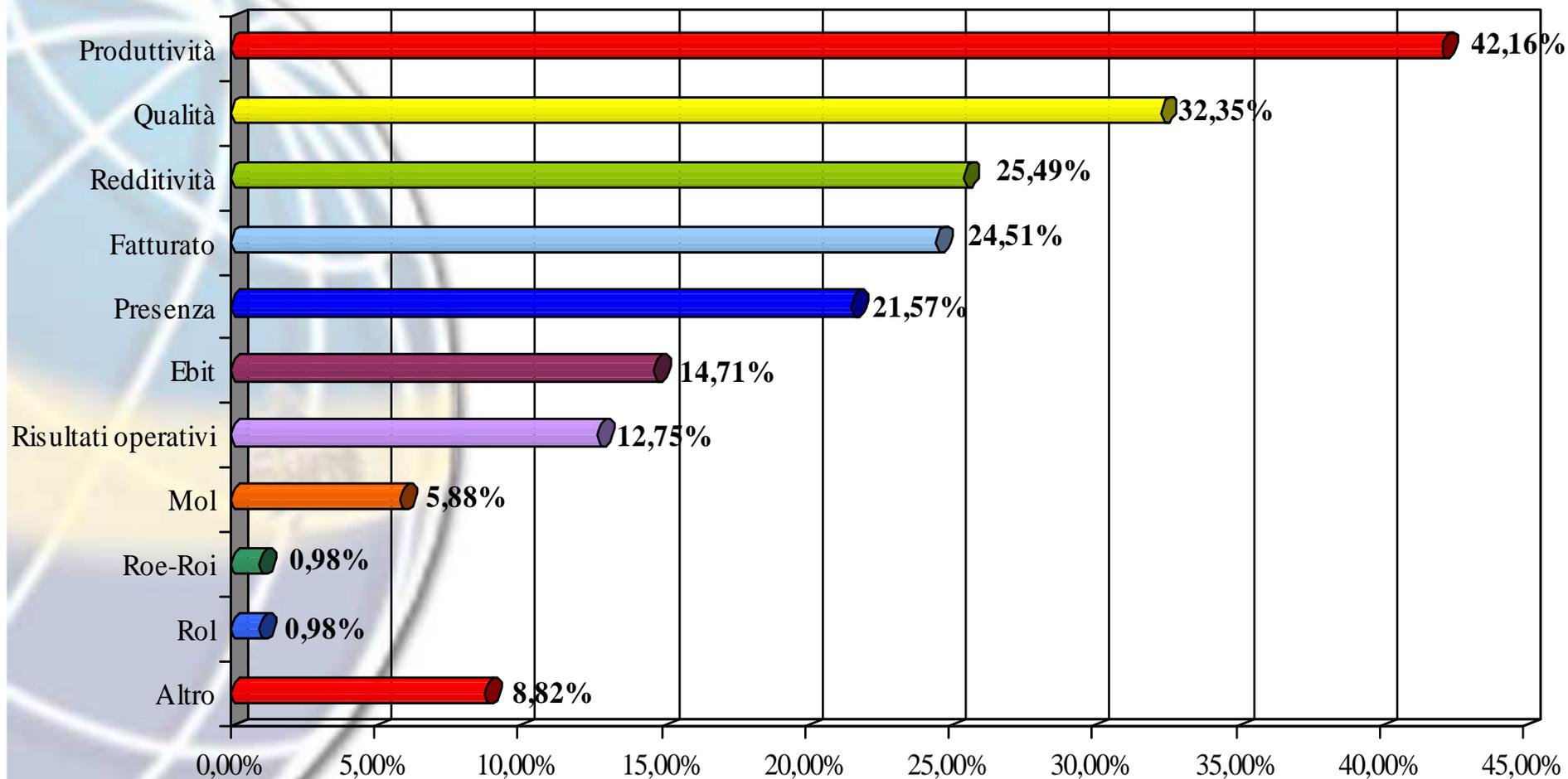


# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.18

**Quali sono i principali indicatori economici utilizzati per determinare il PDR? (possibili più risposte)**

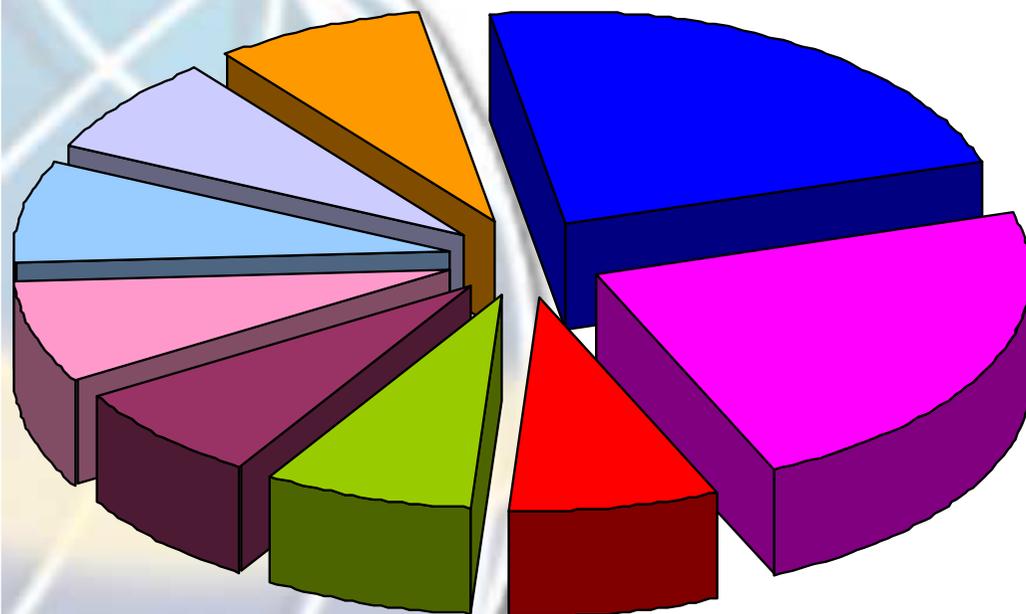


## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.18a

**Se la tua risposta alla domanda 18 è "Altro", specificare:**



■ 23,08 % - MBO e LTI

■ 23,08 % - Livello Servizio vs clienti

■ 7,70 % - EBTDA

■ 7,69 % - Valutazione del proprio personale

■ 7,69% - Retention per le risorse "chiave"

■ 7,69 % - Sicurezza

■ 7,69 % - Sinistrosità

■ 7,69 % - IF infortuni

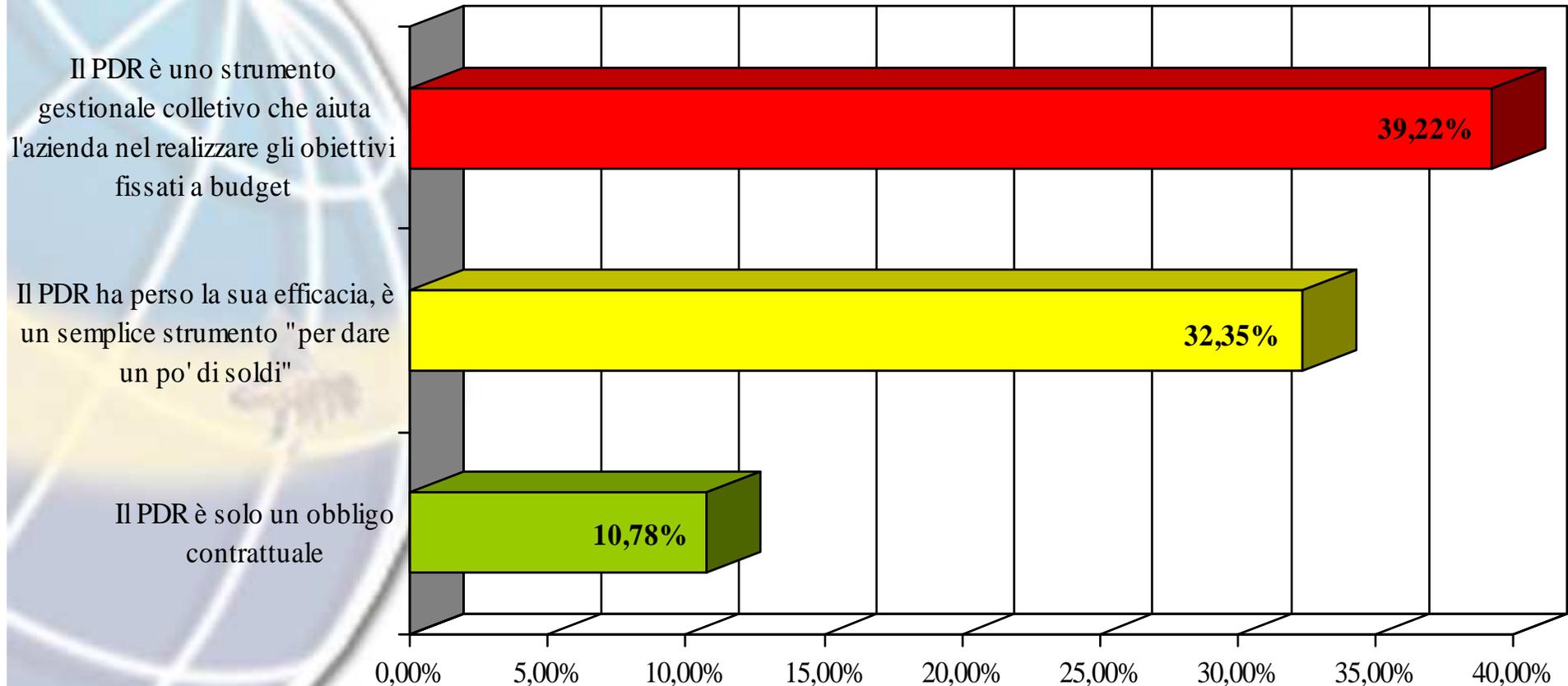
■ 7,69 % - Percentuale sulla RAL

# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.19

**Quale delle seguenti affermazioni condividi?  
(possibili più risposte)**



# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

---



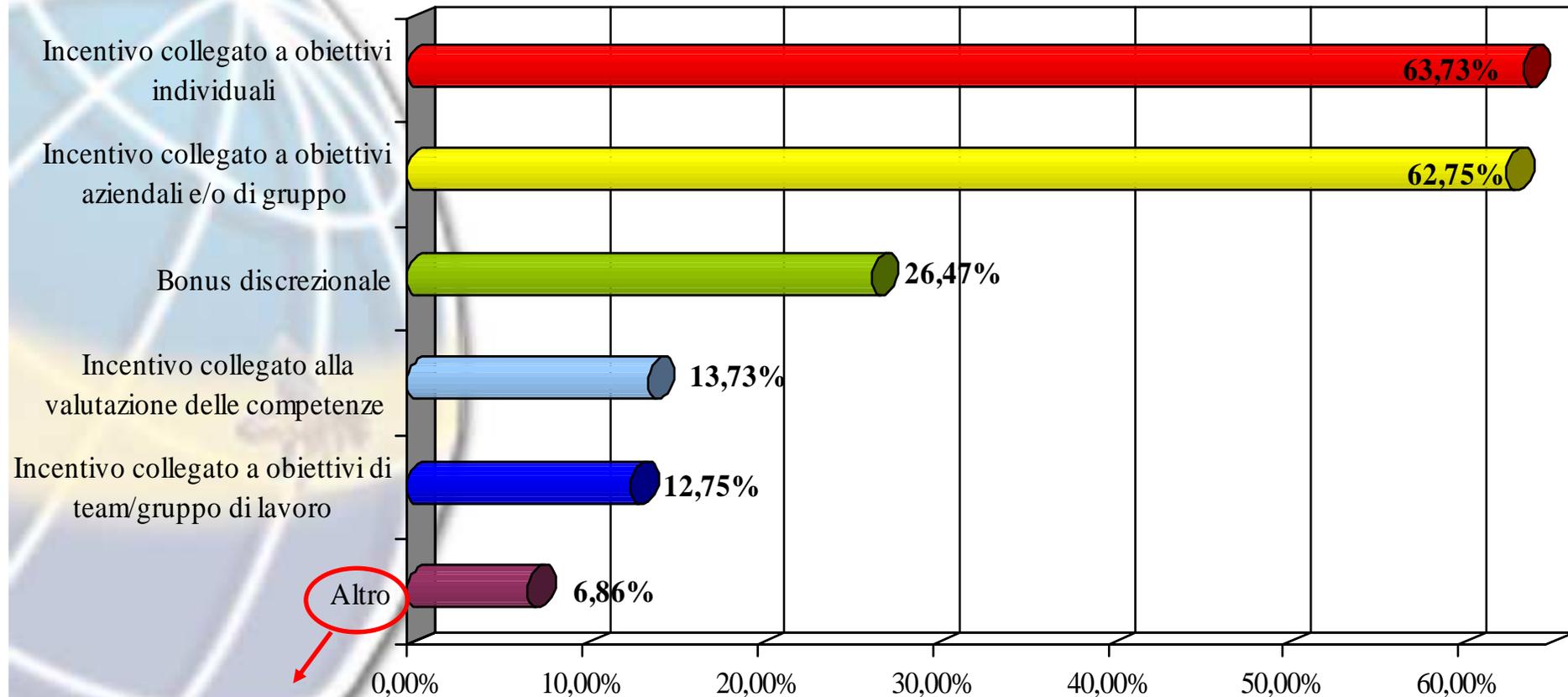
**POLITICHE RETRIBUTIVE  
LEGATE AL VARIABILE**

# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.20

**Se esiste una qualche forma di incentivazione variabile per i singoli, quale forma ha? (possibili più risposte)**



3,42 % - Parametri finanziari

1,72 % - Tutte le opzioni della domanda 20

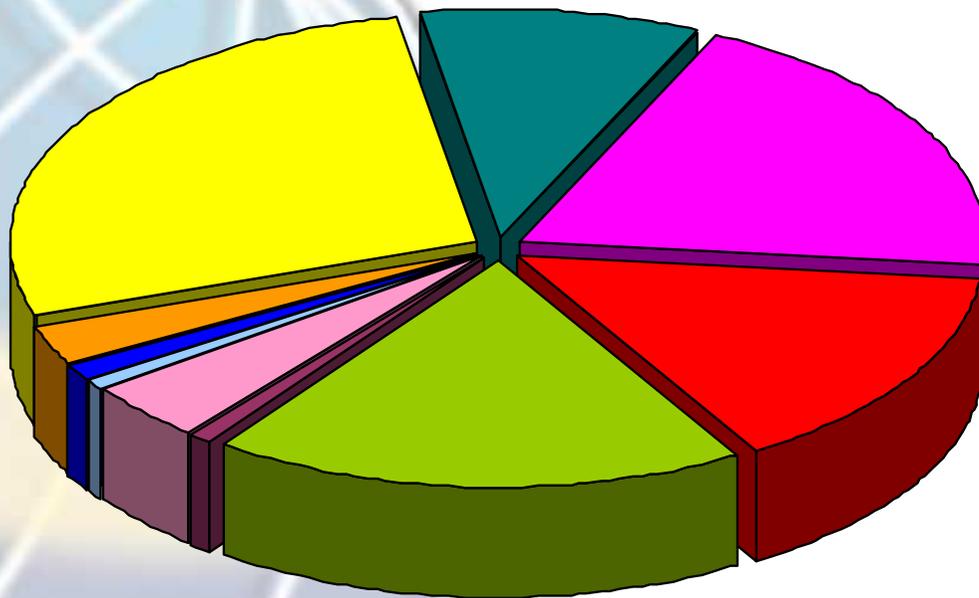
1,72 % - Work in progress

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.21

**Indica il valore percentuale delle elargizioni variabili rispetto alla RAL (Retribuzione Annuale Lorda):**



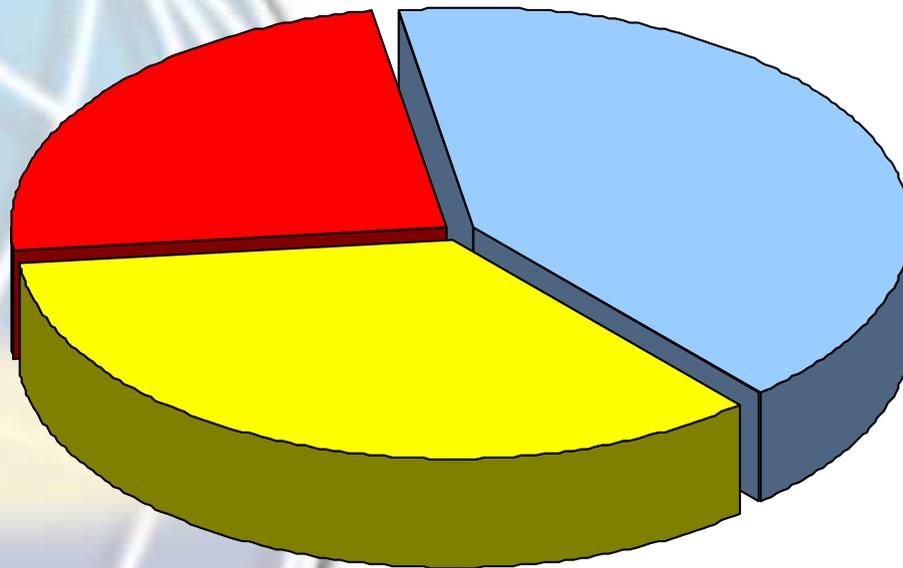
- 9,8 % - Dal 5% fino al 10%
- 19,61 % - Dal 10% fino al 15%
- 14,71 % - Dal 15% fino al 20%
- 18,63 % - Dal 20% fino al 25%
- 0,98 % - Dal 25% fino al 30%
- 3,92 % - Dal 30% fino al 35%
- 0,98 % - Dal 35% fino al 40%
- 0,98 % - Dal 40% e oltre
- 2,94 % - Grande variabilità a seconda del tipo di figura
- 27,45 % - N.R.

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.22

***Se esiste una forma di retribuzione variabile strutturata, essa è correlata a (possibili più risposte):***



■ 74,51% - Indicatori individuali

■ 62,75% - Indicatori aziendali

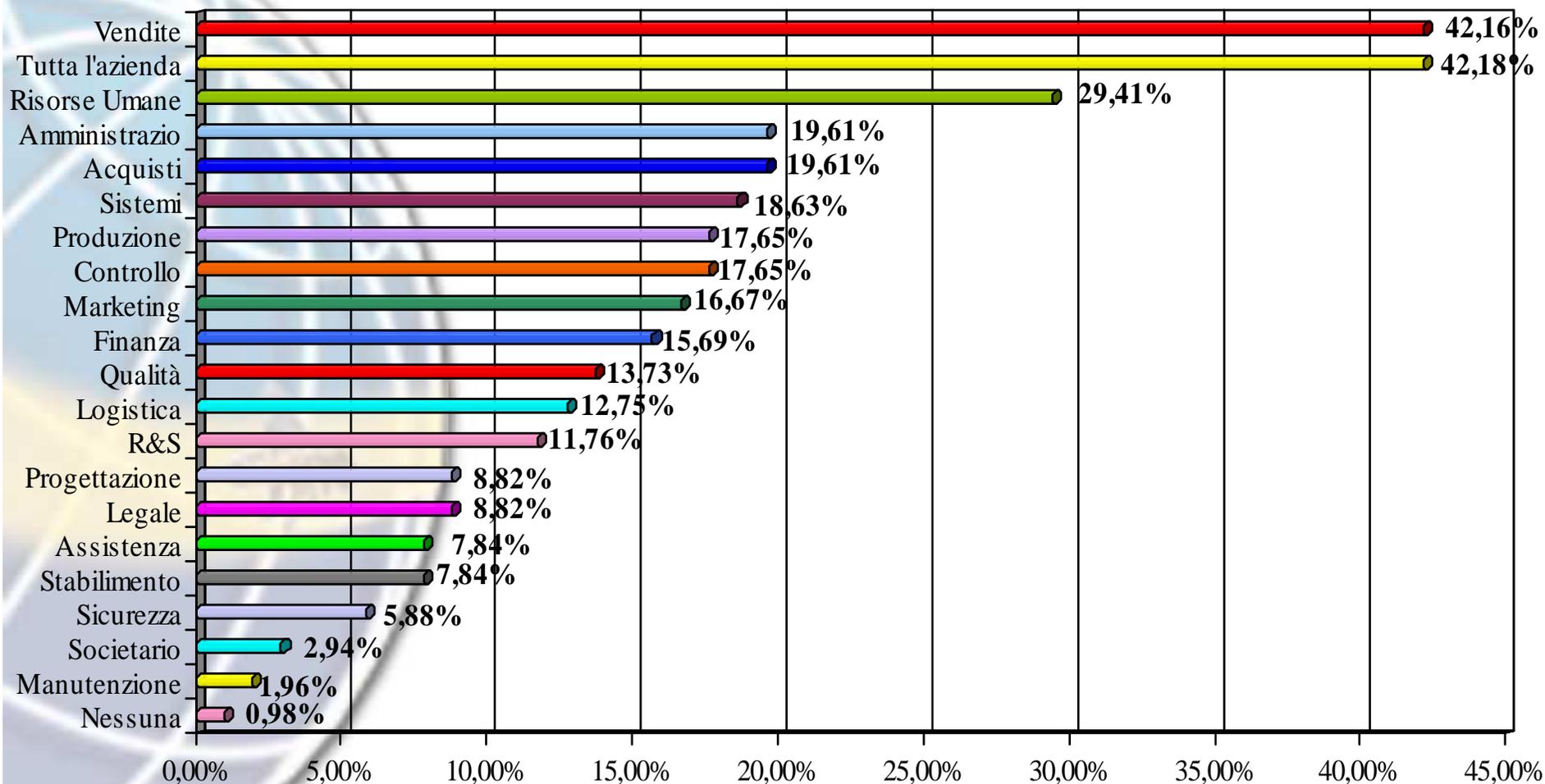
■ 43,14 % - Indicatori di gruppo

# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.23

**Per quali aree è stato attivato un piano di incentivazione variabile (possibili più risposte)?**



# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

---



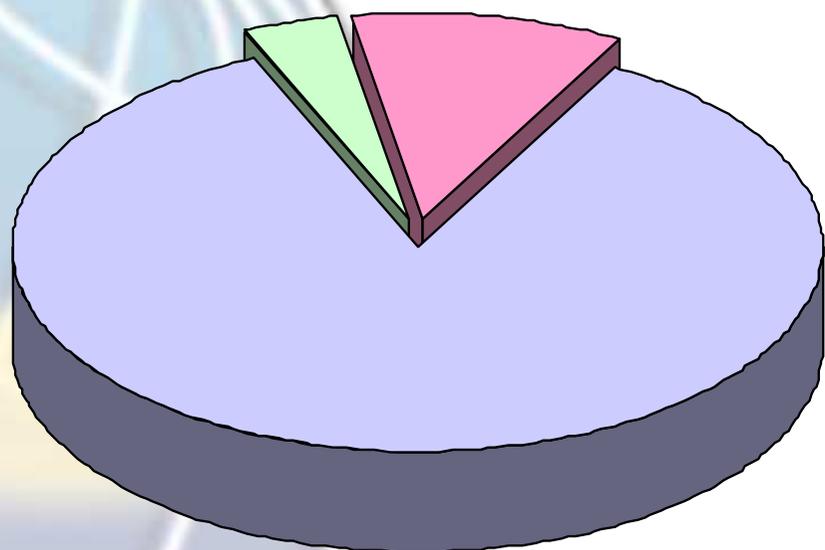
**CIGO, CIGS, SOLIDARIETA'  
MOBILITA', LICENZIAMENTI**

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.24

***La tua azienda ha attualmente in corso provvedimenti di CIGO?***



10,78 % - Si

85,29 % - No

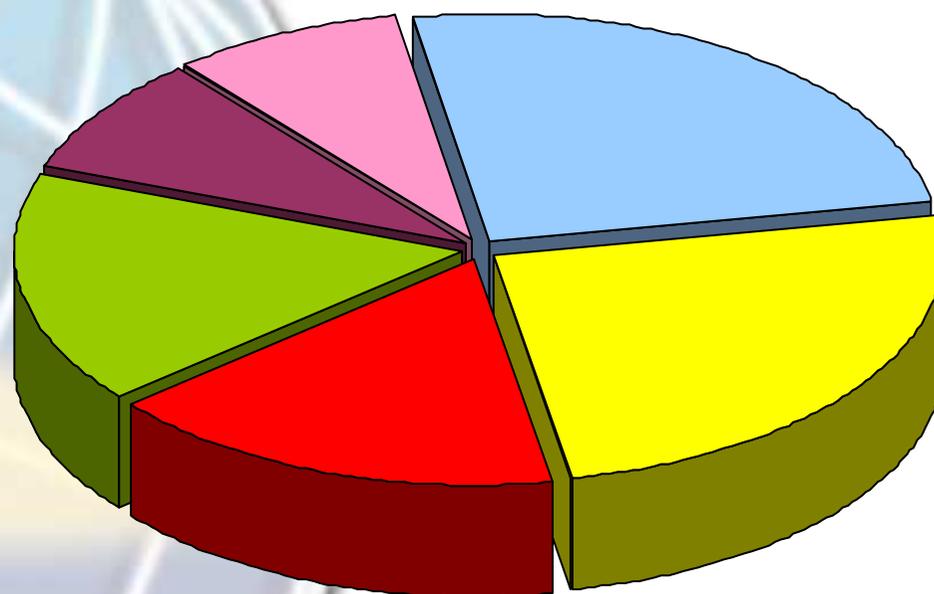
3,93 % - N.R.

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.24a

***Se la tua risposta alla domanda 24 è "Sì", qual è la percentuale dei tuoi dipendenti coinvolti in tale provvedimento rispetto al totale complessivo dell'azienda?***



■ 25 % - Fino al 10 %

■ 25 % - Da 11 % a 20 %

■ 16,67% - Da 21 % a 30 %

■ 16,66 % - da 31% a 40%

■ 8,34 % - Da 41 % a 50%

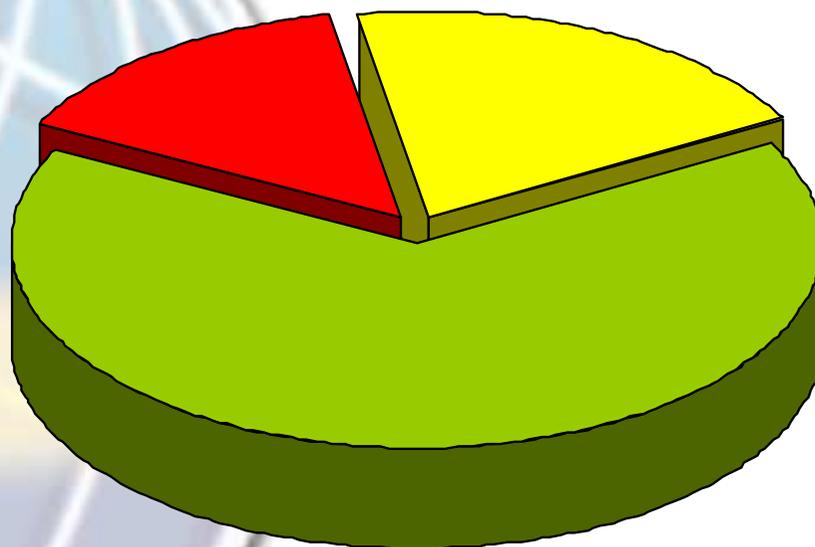
■ 8,33 % - Da 51% a 60%

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.25

***La tua azienda ha attualmente in corso provvedimenti di CIGS?***



■ 19,61 % - Si

■ 65,69 % - No

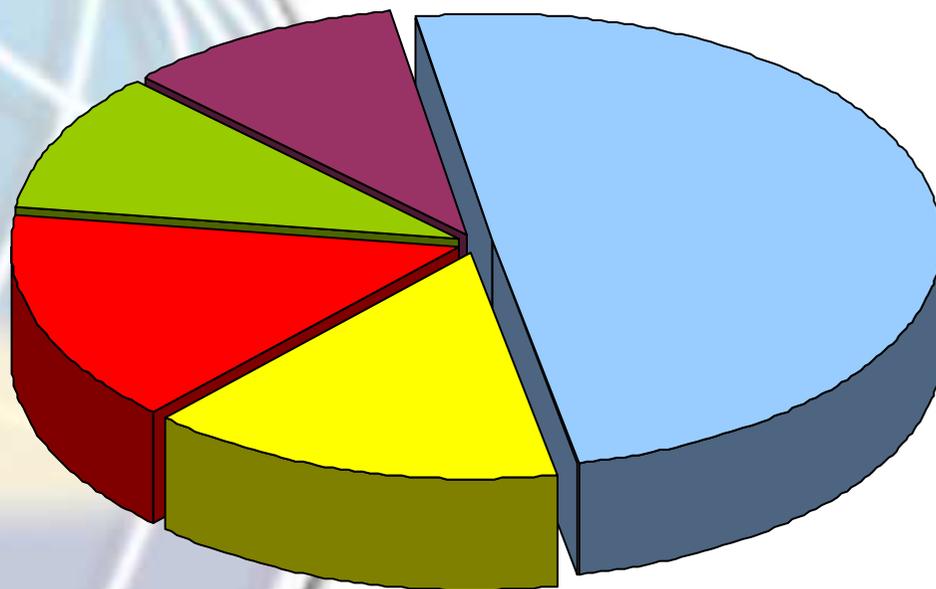
■ 14,70 % - N.R.

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.25a

***Se la tua risposta alla domanda 25 è "Sì", qual è la percentuale dei tuoi dipendenti coinvolti in tale provvedimento rispetto al totale complessivo dell'azienda?***



50 % - Fino al 10 %

15 % - Da 11 a 20 %

15 % - Da 21 % a 30 %

10 % - Da 51 % a 60 %

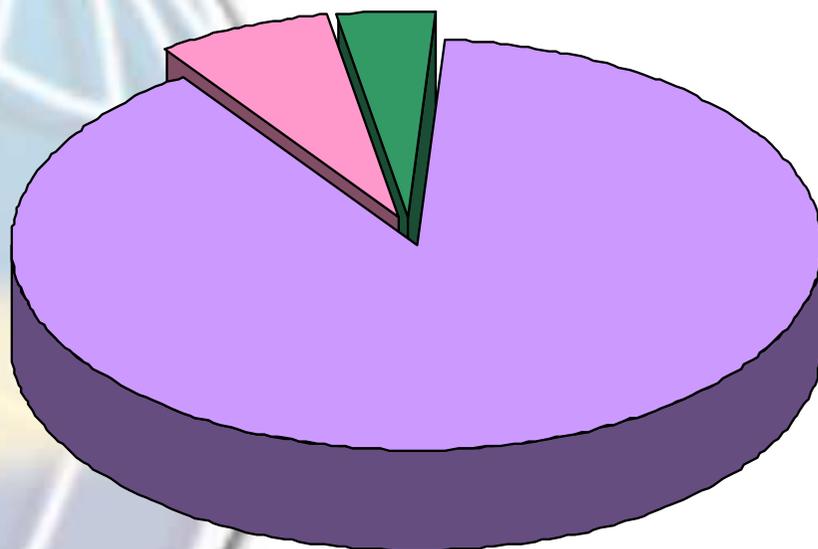
10 % - Oltre il 70 %

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.26

***La tua azienda ha attualmente in corso contratti di solidarietà?***



■ 3,92 % - Si

■ 89,22 % - No

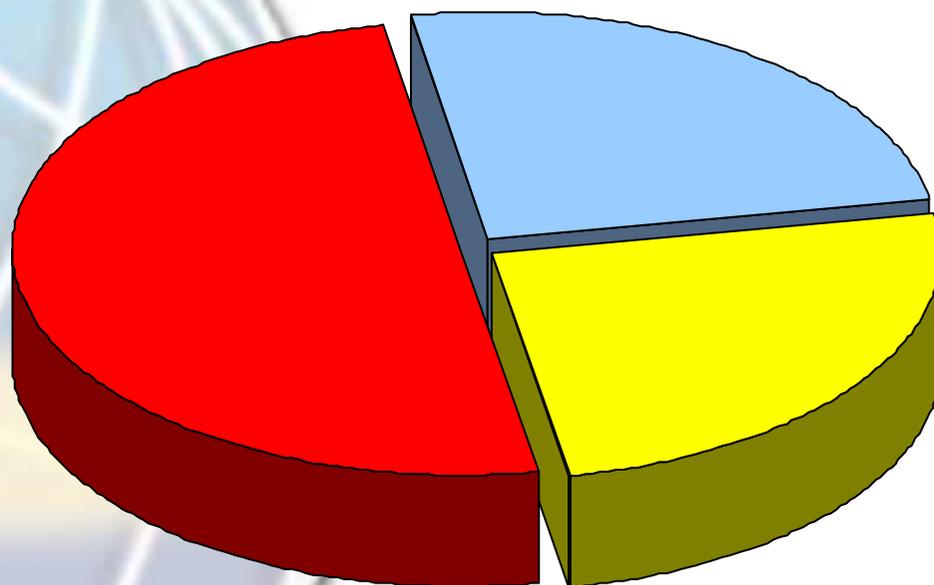
■ 6,86 % - N. R.

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.26a

***Se la tua risposta alla domanda 25 è "Sì", qual è la percentuale dei tuoi dipendenti coinvolti in tale provvedimento rispetto al totale complessivo dell'azienda?***



■ 25 % - Fino al 10 %

■ 25 % - Da 61 a 70 %

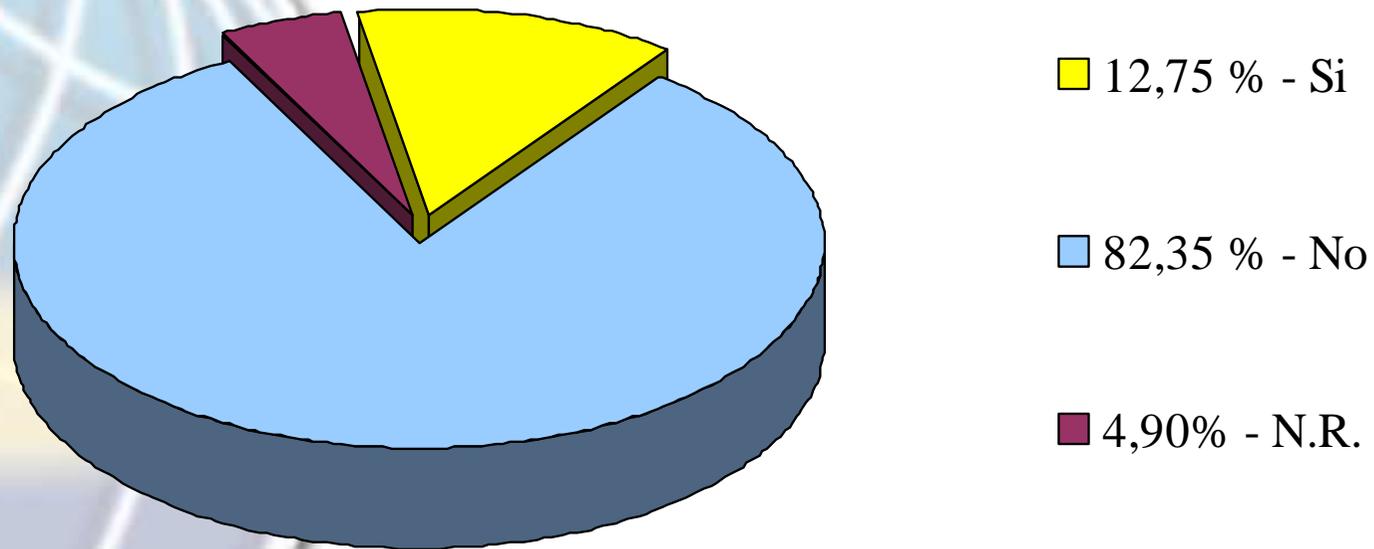
■ 50 % - Oltre il 70 %

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.27

***La tua azienda ha attualmente in corso provvedimenti di mobilità?***

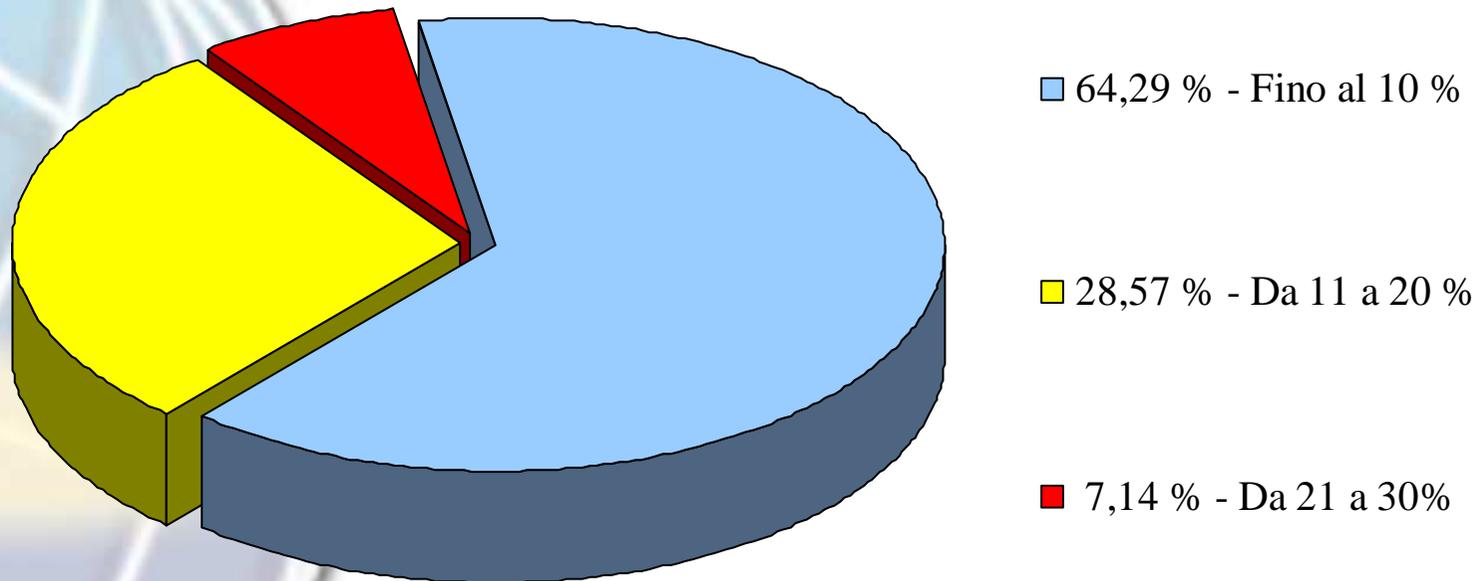


## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.27a

***Se la tua risposta alla domanda 27 è "Sì", qual è la percentuale dei tuoi dipendenti coinvolti in tale provvedimento rispetto al totale complessivo dell'azienda?***

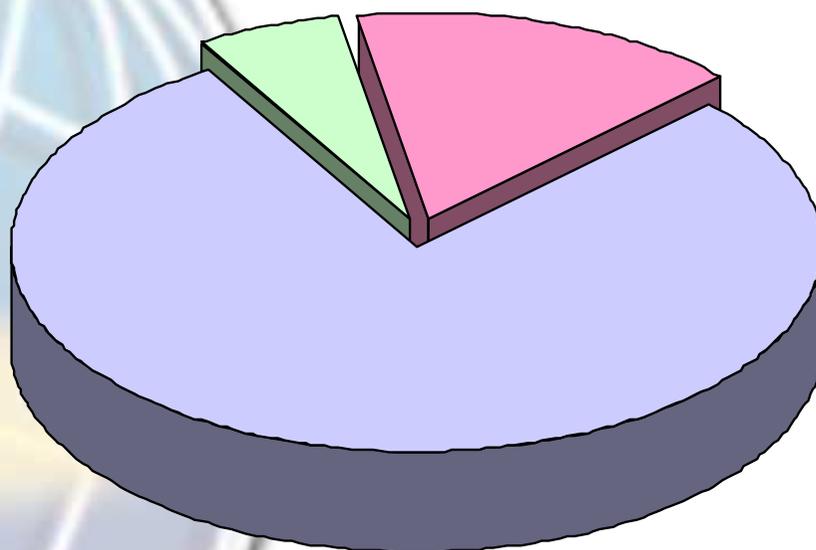


## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.28

***La tua azienda ha attualmente in corso provvedimenti di prepensionamento?***



15,69 % - Si

78,43 % - No

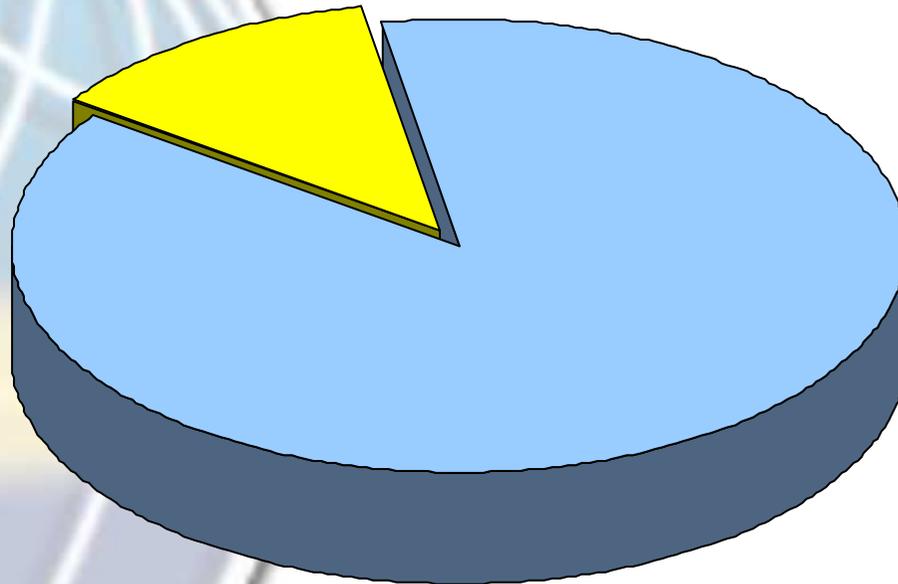
5,88 % - N.R.

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.28a

***Se la tua risposta alla domanda 28 è "Sì", qual è la percentuale dei tuoi dipendenti coinvolti in tale provvedimento rispetto al totale complessivo dell'azienda?***



■ 87,50 % - Fino al 10 %

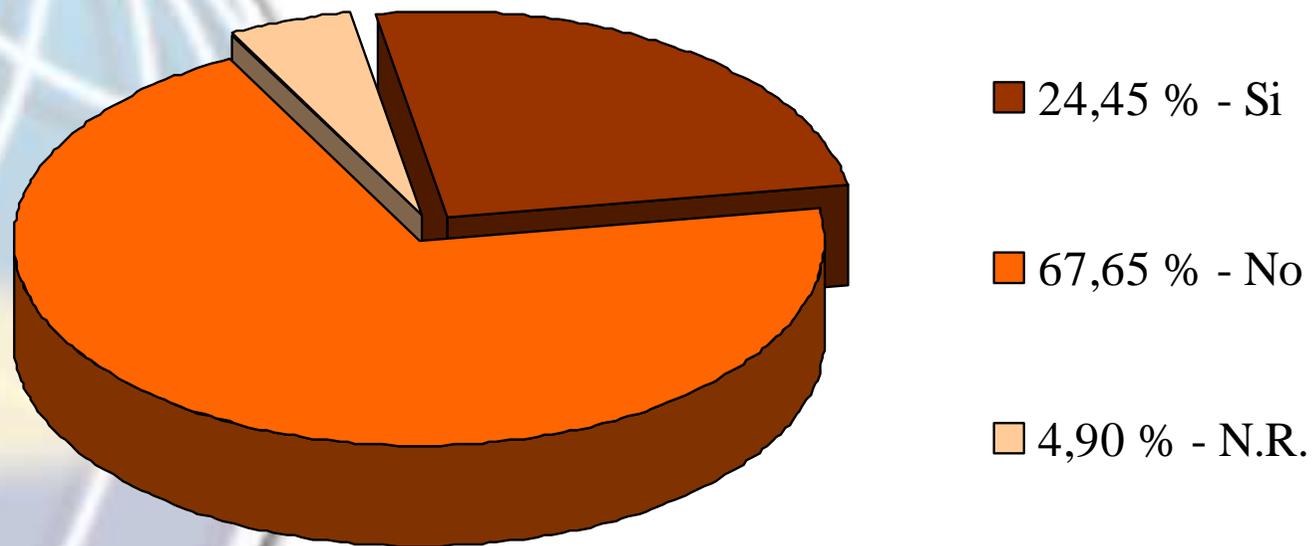
■ 12,50 % - Da 11 % a 20 %

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.29

***La tua azienda ha attualmente in corso provvedimenti di mobilità volontaria incentivata dei dipendenti?***

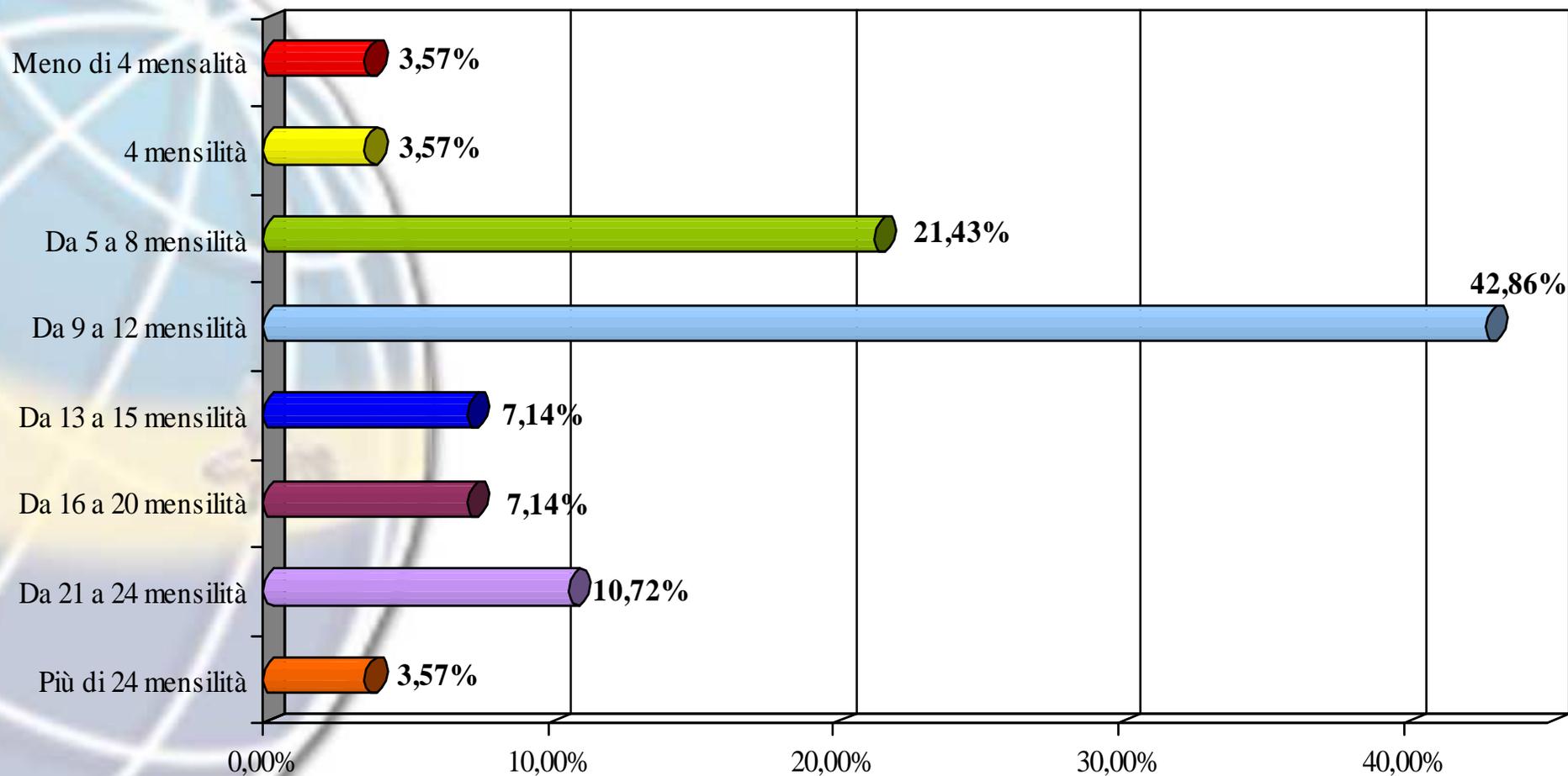


## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.29a

***Se la tua risposta alla domanda 29 è "Sì" quali sono le incentivazioni previste?***

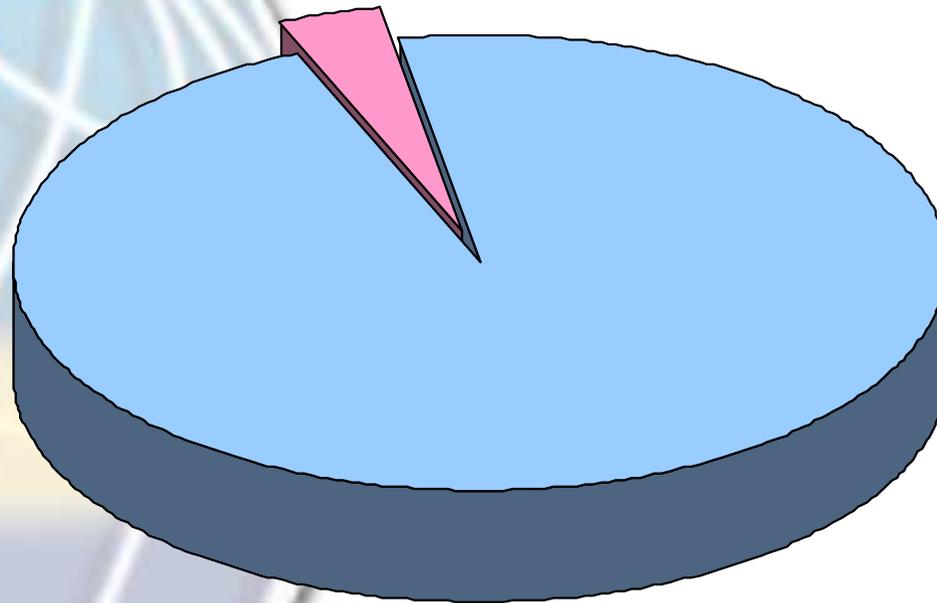


## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.29b

***Se la tua risposta alla domanda 29 è "Sì", qual è la percentuale dei tuoi dipendenti coinvolti in tale provvedimento rispetto al totale complessivo dell'azienda?***



■ 96,43 % - Fino al 10 %

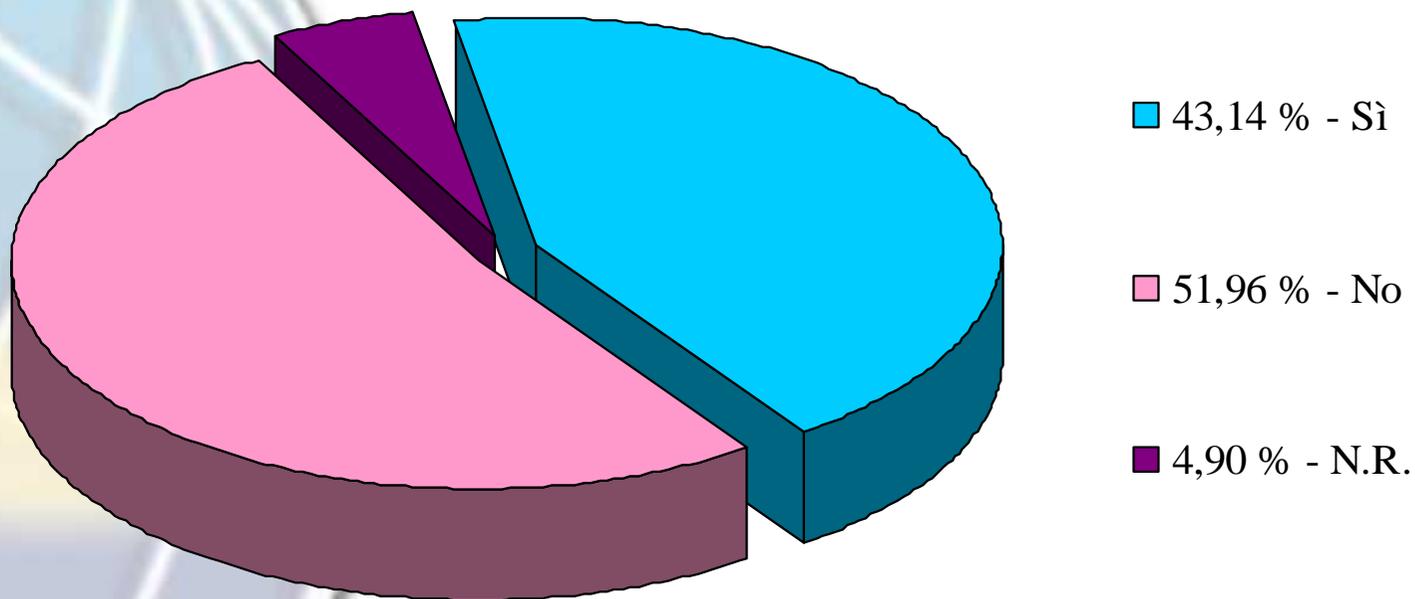
■ 3,57 % - N.R.

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.30

***Hai licenziato per giustificato motivo oggettivo qualcuno dei tuoi dipendenti?***

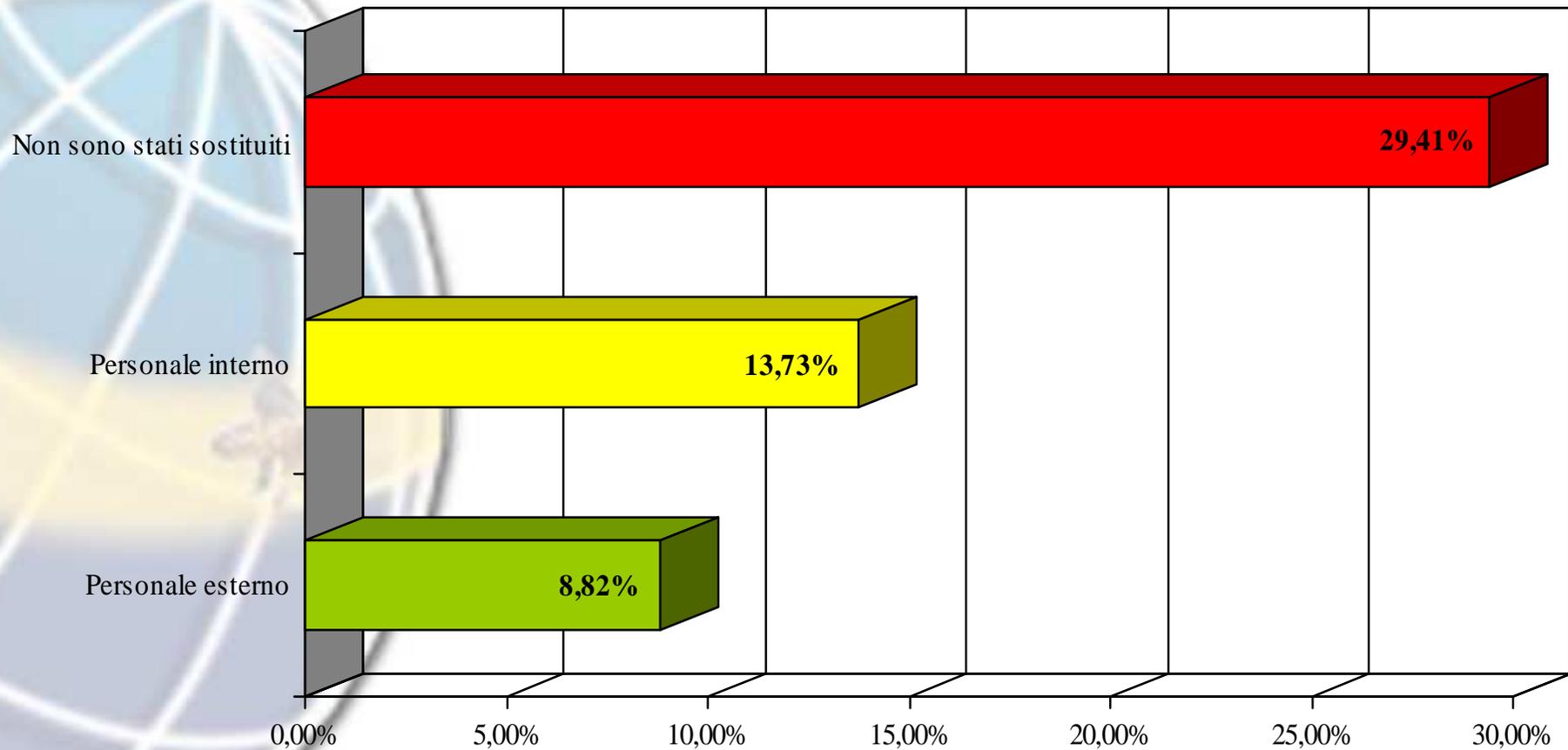


## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.30a

***Se la tua risposta alla domanda 30 è "Si", li hai sostituiti con (possibili più risposte):***

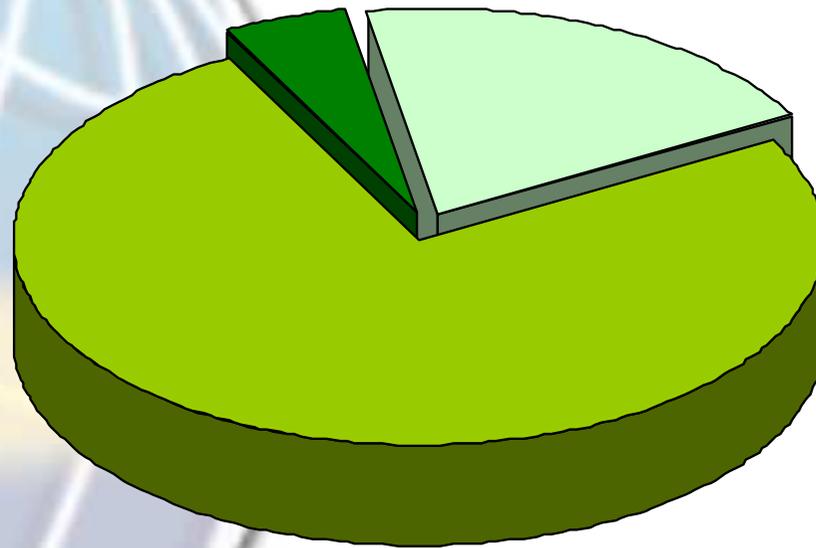


## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.31

***Prevedi un aumento di tali provvedimenti (Cigo, Cigs, contratti di solidarietà, licenziamenti, mobilità, prepensionamenti) nei prossimi mesi?***



□ 19,61 % - Si

■ 75,49 % - No

■ 4,90 % - N. R.

# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

---

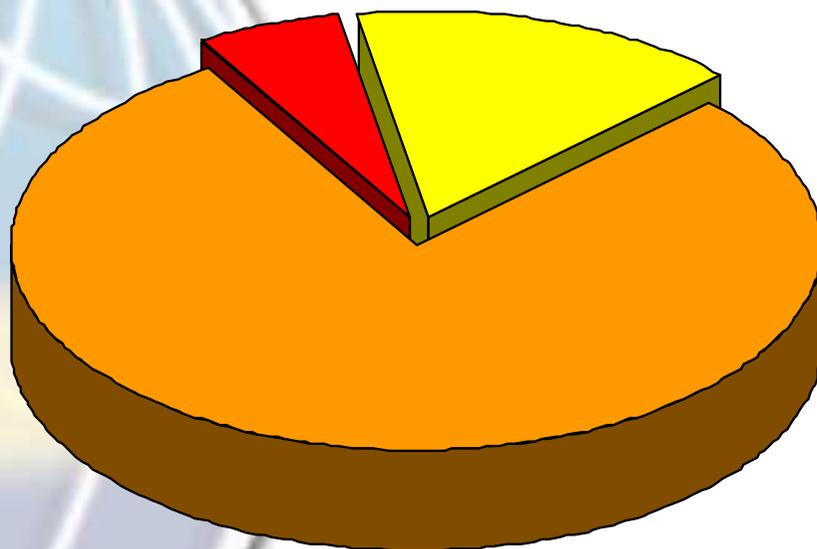
**M&A**

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.32

***La tua azienda ha in previsione processi di cessione di uno più rami d'azienda?***



15,69 % - Si

78,43 % - No

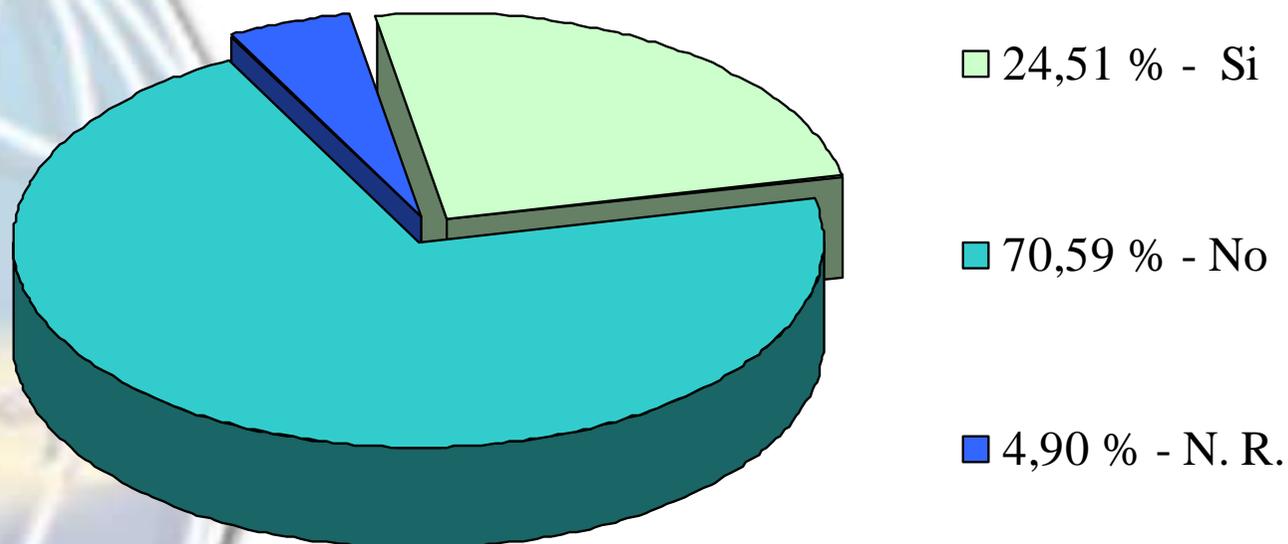
5,88 % - N. R.

## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.33

***La tua azienda ha in previsione processi di acquisizione di uno o più comparti aziendali?***

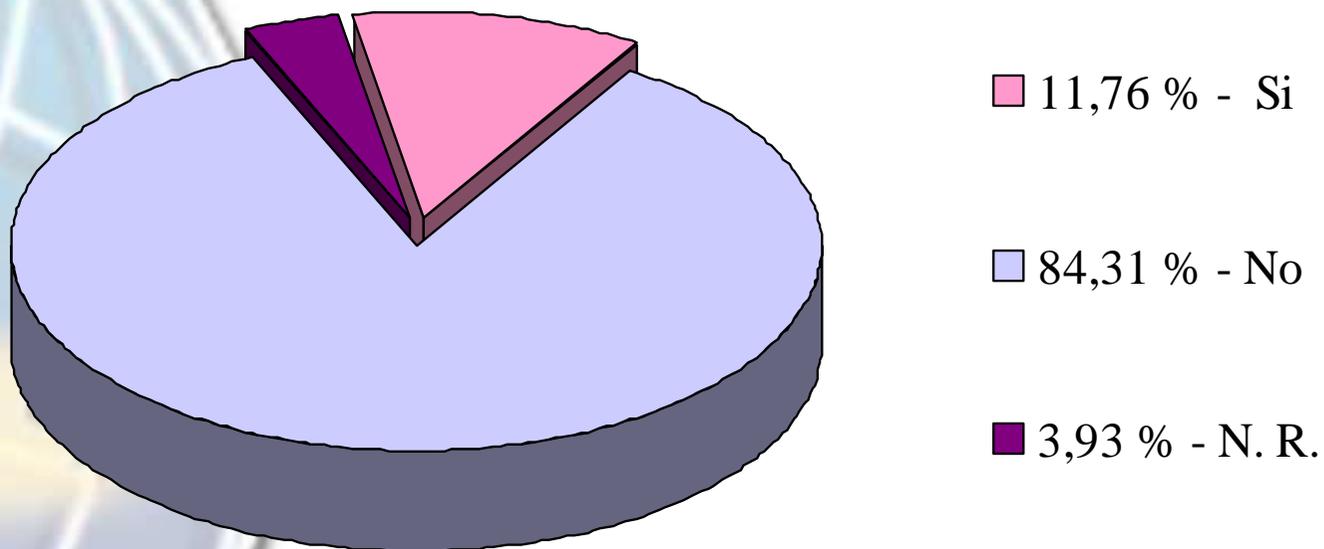


## Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

Domanda n.34

***La tua azienda ha in previsione di attuare processi di delocalizzazione?***



# Indagine conoscitiva

Obiettivi affidati dalla Direzione al Direttore HR per il 2010

---

METODOLOGIA RACCOLTA DATI PRESSO I DIRETTORI DEL PERSONALE

Questionario on line riservato, trasmesso tramite e-mail ai soci G.I.D.P./H.R.D.A.:

**102 PARTECIPANTI**

Grazie

Milano, Giugno 2010

