

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

LUGLIO 2010

INCHIESTA G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

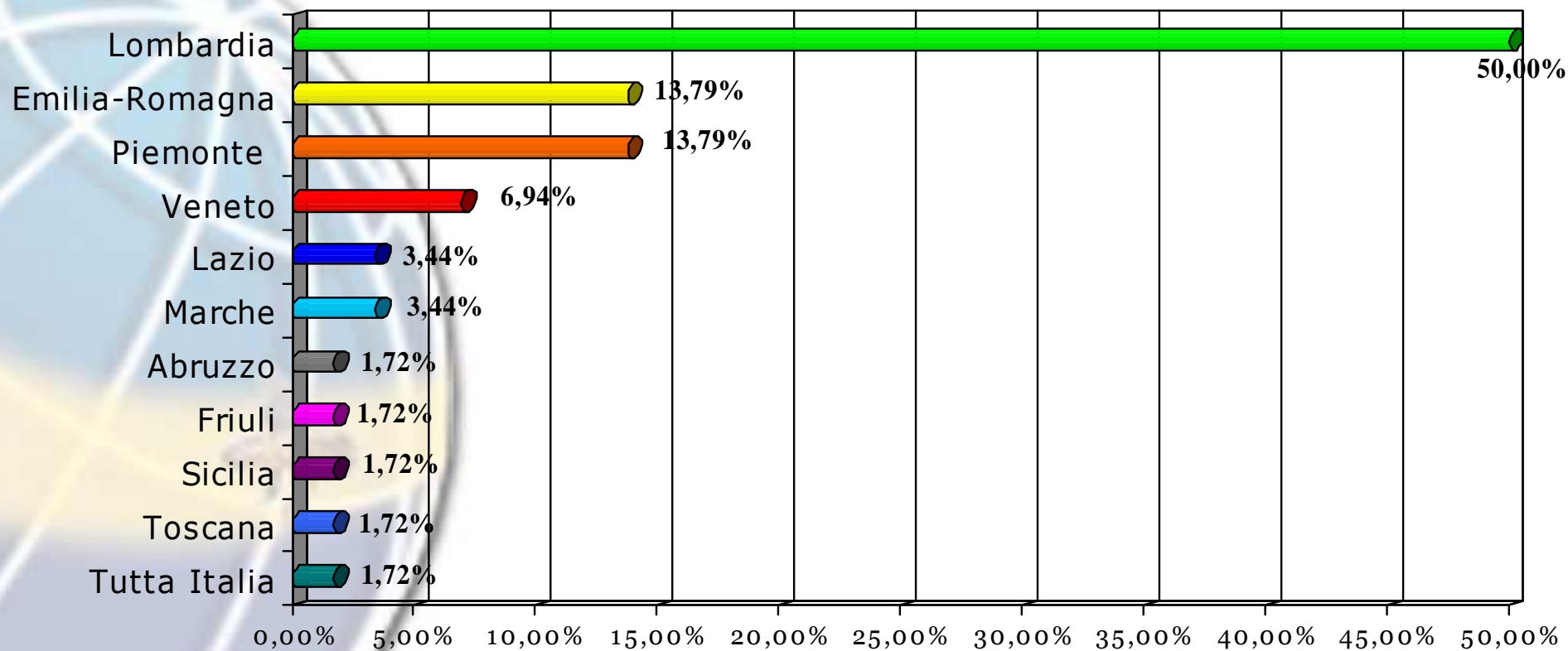
58 PARTECIPANTI



Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.1

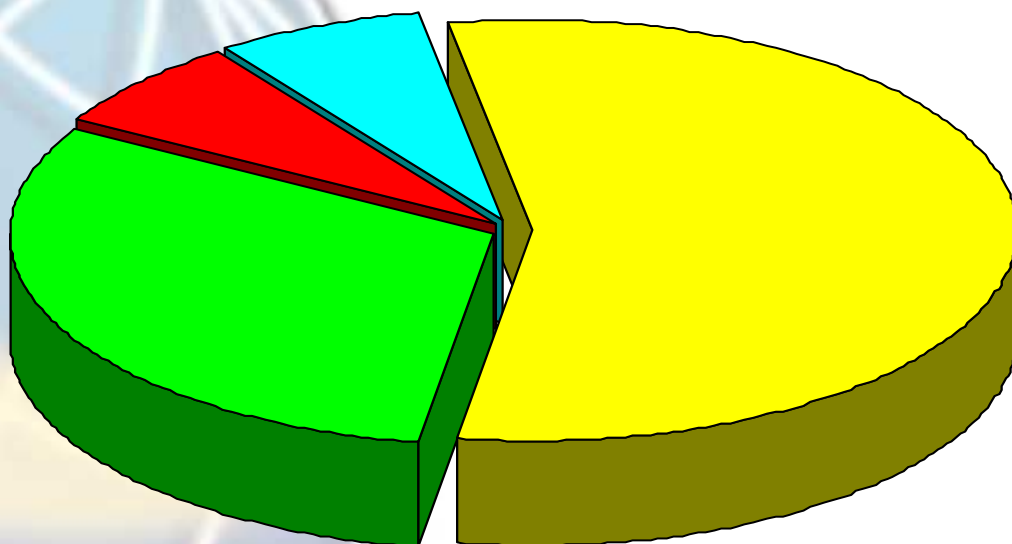
Dov'è collocata geograficamente la sede principale della tua Azienda (indicare la regione) ?



Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.2

Nella tua azienda registri un tasso di malattia che giudichi (indicare una sola risposta):



■ 55,19 % - Fisiologico

■ 31,03 % - Quasi fisiologico

■ 6,89 % - Improprio

■ 6,89 % - Gravemente influenzato da comportamenti scorretti

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.3

Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante) ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante), per ogni possibile causa del fenomeno di assenteismo:

CAUSA ASSENTEISMO	MEDIA VOTI
Assenza del weekend (N.R. 6,89%)	3,4
Maternità anticipata (N.R. 6,89%)	3,6
Permessi parentali (N.R. 8,62%)	4,1
Congedi sindacali (N.R. 8,62%)	3,1
Assemblee del personale (N.R. 8,62%)	2
Stress lavorativo (N.R. 6,89%)	2,7

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n. **3bis**

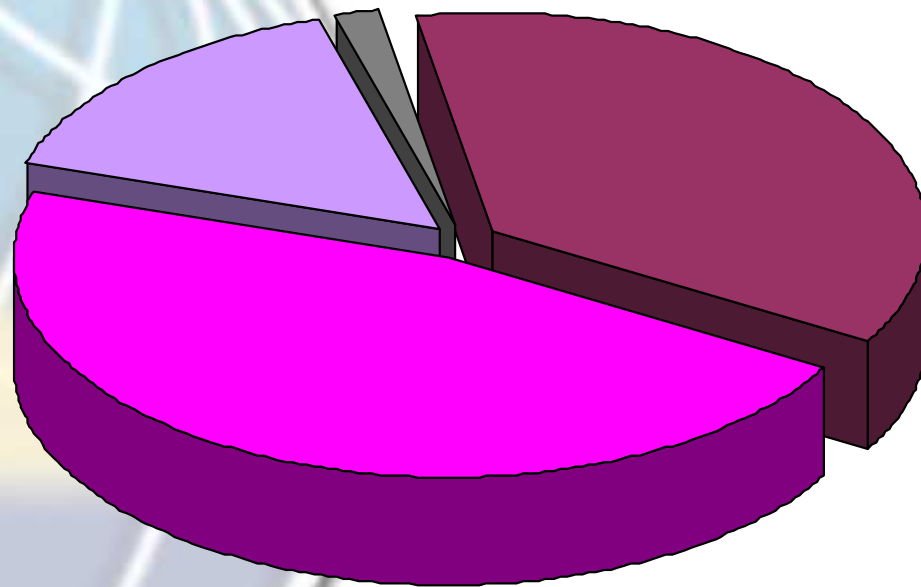
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante) ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante), per ogni possibile causa del fenomeno di assenteismo:

CAUSA ASSENTEISMO (Altro)	MEDIA VOTI
Turno notturno	10
Poca voglia di lavorare	9
Poco senso del dovere	9
Secondo lavoro	8
Clima aziendale turbato	7
Permessi	6
Malattia fisiologica	5
Conflitto sociale e sindacale	4

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.4

L'azienda è sindacalizzata?



■ 36,22 % - Poco o per nulla

■ 46,55 % - Abbastanza

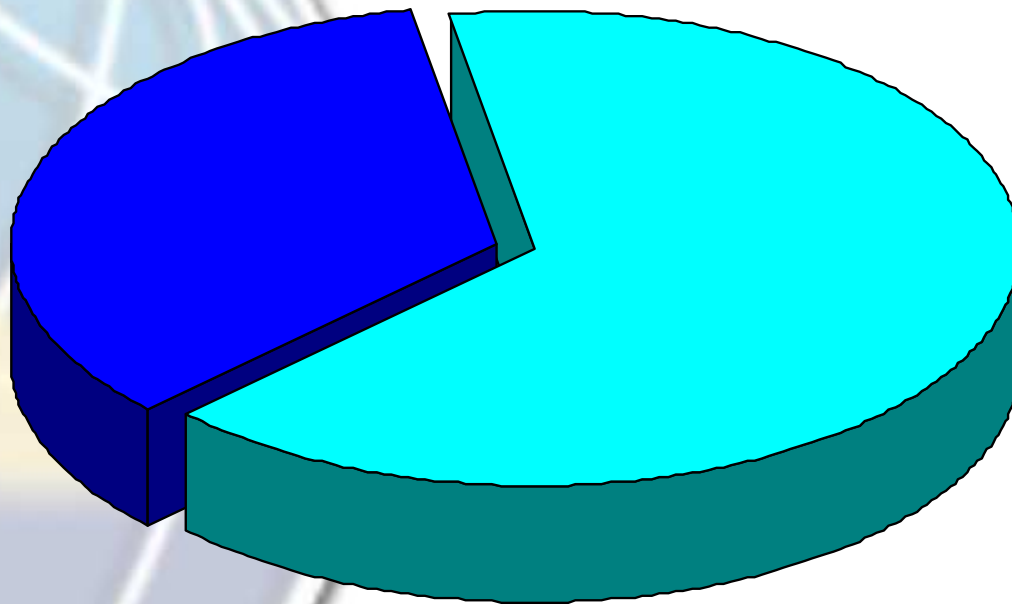
■ 15,51 % - Molto

■ 1,72 % - In maniera determinante

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n. 5

Sono stati varati dei programmi aziendali per ridurre l'assenteismo?



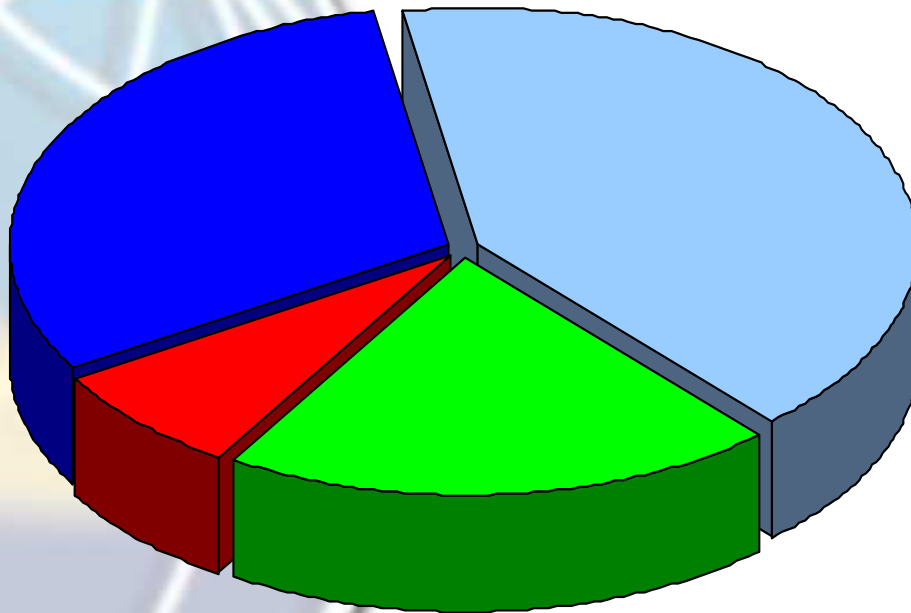
■ 65,52 % - Si

■ 34,48 % - No

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.6a

Se "Si", di che tipo?
**a) Riduzione dell'assenteismo attraverso
l'incentivazione economica:**



□ 41,04 % - Effettuata

■ 20,51 % - Non effettuata

■ 7,69 % - In programma

■ 30,76 % - N.R.

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n.6a bis

***Se già effettuata, con quale successo?
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante)
ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)***

MEDIA DEI VOTI 5,2

(N.R. 6,25%)

Domanda n.6a ter

***Se in programma, esprimi un voto in termini di rilevanza
attesa per ridurre l'assenteismo, da un minimo di 1
(causa poco rilevante) ad un massimo di 10 (causa
totalmente rilevante)***

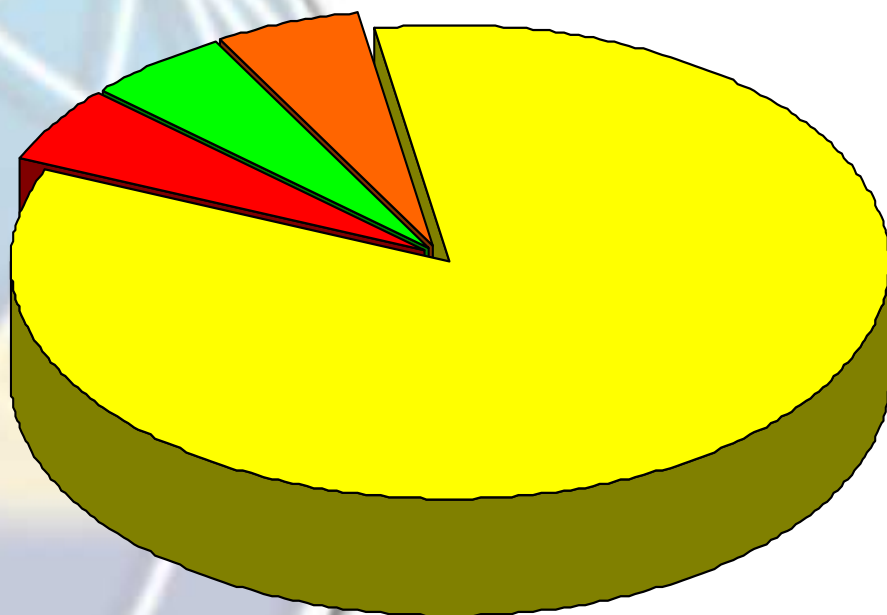
MEDIA DEI VOTI 6,3

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n. **6b**

Se "Sì", di che tipo?

b) azioni di richiamo sui casi "patologici", utilizzo delle sanzioni disciplinari e utilizzo estensivo dei controlli INPS:



■ 84,22 % - Effettuate

■ 5,26 % - Non effettuate

■ 5,26 % In programma

■ 5,26 % - N.R.

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n. **6b bis**

***Se già effettuata, con quale successo?
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante)
ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)***

MEDIA DEI VOTI 3,8

(N.R. 6,25%)

Domanda n. **6b ter**

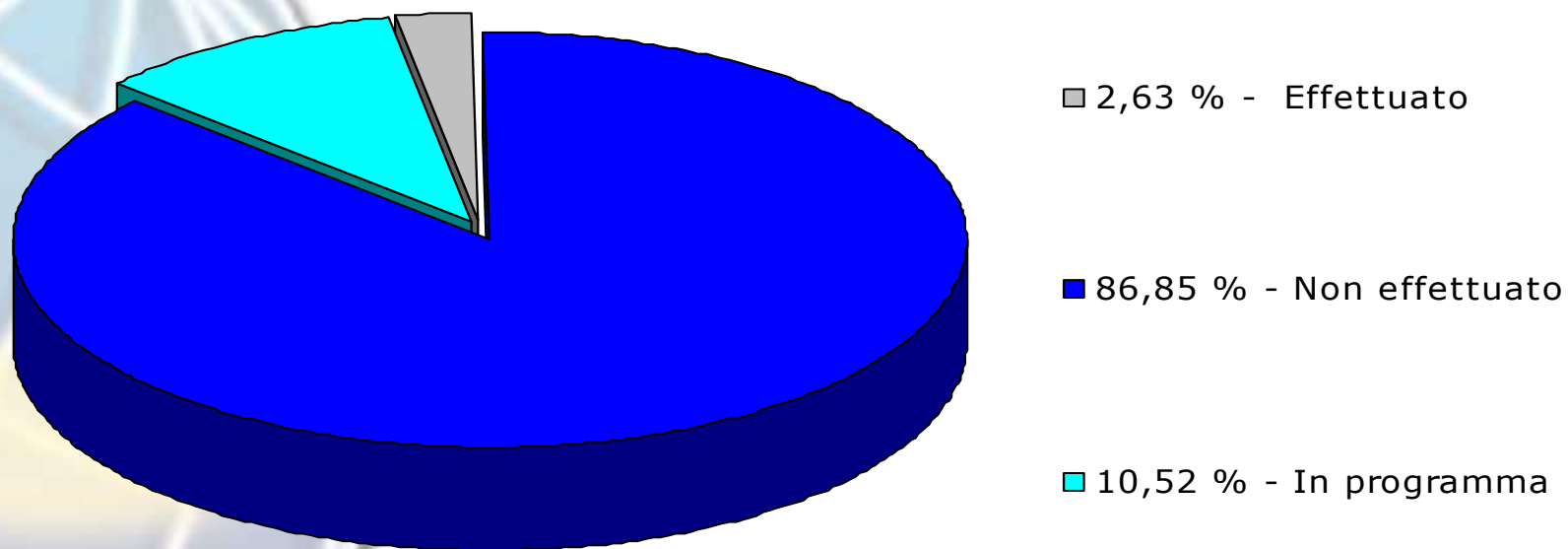
***Se in programma, esprimi un voto in termini di rilevanza
attesa per ridurre l'assenteismo, da un minimo di 1
(causa poco rilevante) ad un massimo di 10 (causa
totalmente rilevante)***

MEDIA DEI VOTI 4,5

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.6c

*Se "Sì", di che tipo?
c) utilizzo della contrattazione decentrata per
normare i primi giorni di malattia*



**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n.6c bis

***Se già effettuata, con quale successo?
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante)
ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)***

MEDIA DEI VOTI N.R.

Domanda n.6c ter

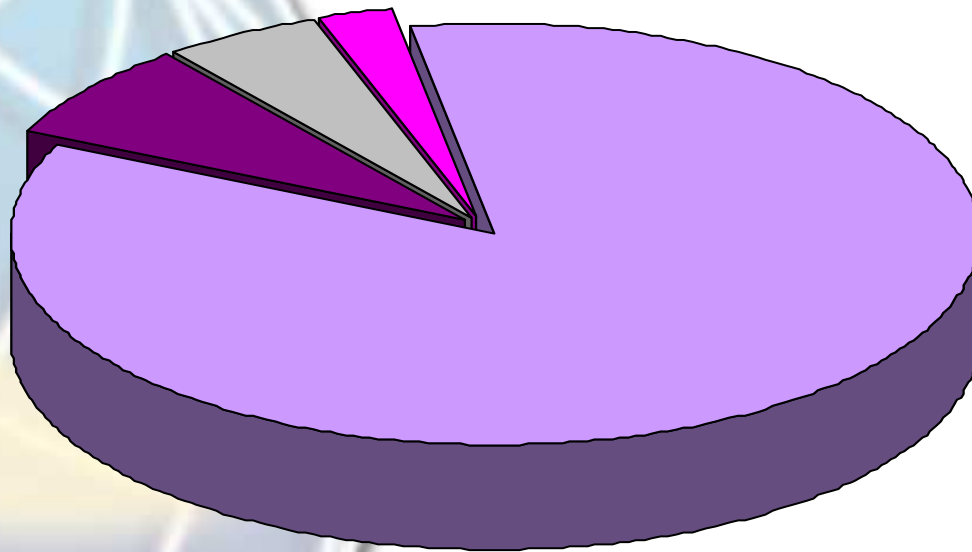
***Se in programma, esprimi un voto in termini di rilevanza
attesa per ridurre l'assenteismo, da un minimo di 1
(causa poco rilevante) ad un massimo di 10 (causa
totalmente rilevante)***

MEDIA DEI VOTI 5,7

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.6d

**Se "Sì", di che tipo?
d) azioni volte a migliorare le condizioni di sicurezza ed ergonomiche:**



84,63 % - Effettuate

7,69 % - Non effettuate

5,12 % - In programma

2,56 % - N.R.

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n.6d bis

***Se già effettuata, con quale successo?
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante)
ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)***

**MEDIA DEI VOTI 5,7
(N.R. 12,12%)**

Domanda n.6d ter

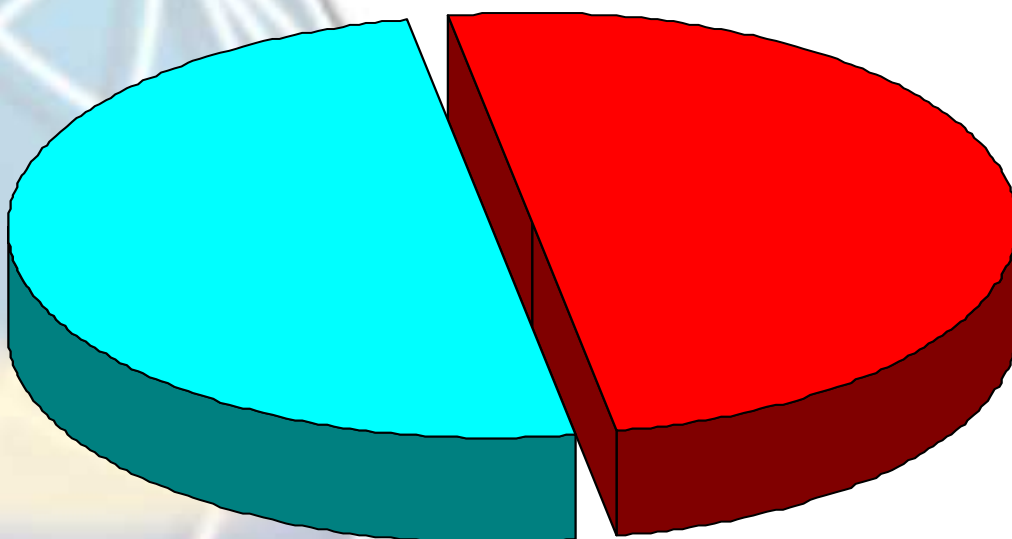
***Se in programma, esprimi un voto in termini di rilevanza
attesa per ridurre l'assenteismo, da un minimo di 1
(causa poco rilevante) ad un massimo di 10 (causa
totalmente rilevante)***

**MEDIA DEI VOTI 8
(N.R. 50%)**

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.6e

*Se "Si", di che tipo?
e) Altro:*



■ 50 % - Introduzione sistema di valutazione HR

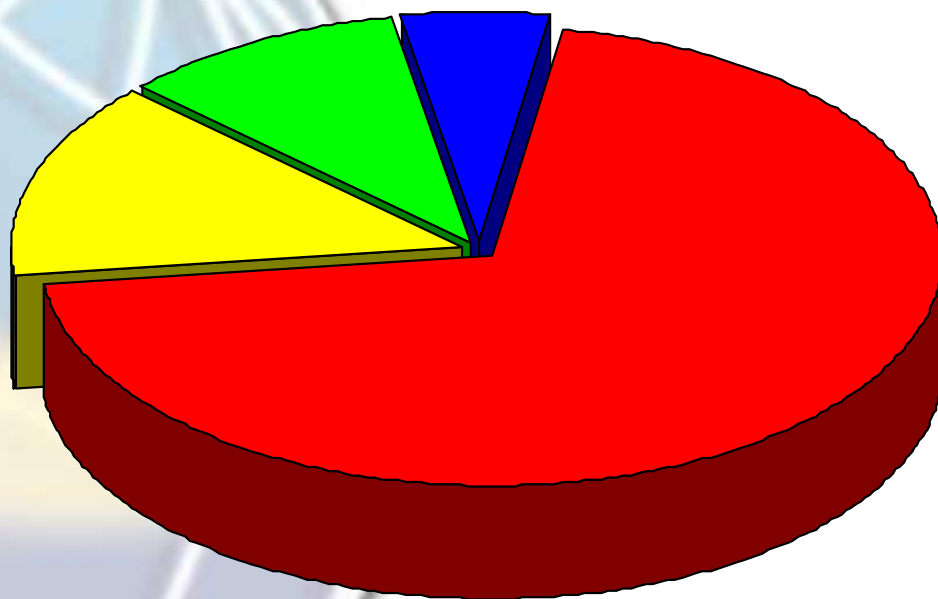
■ 50 % - Piani welfare aziendale e miglioramento del clima

MEDIA DEI VOTI: 10

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.7

In generale ritieni che le politiche di controllo dell'assenteismo saranno nei prossimi mesi, per la gestione delle risorse umane (indicare una sola risposta):



■ 5,17 % - Di fondamentale importanza

■ 70,7 % - Importanti

■ 13,79 % - Poco importanti

■ 10,34 % - Irrilevanti

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

LOMBARDIA

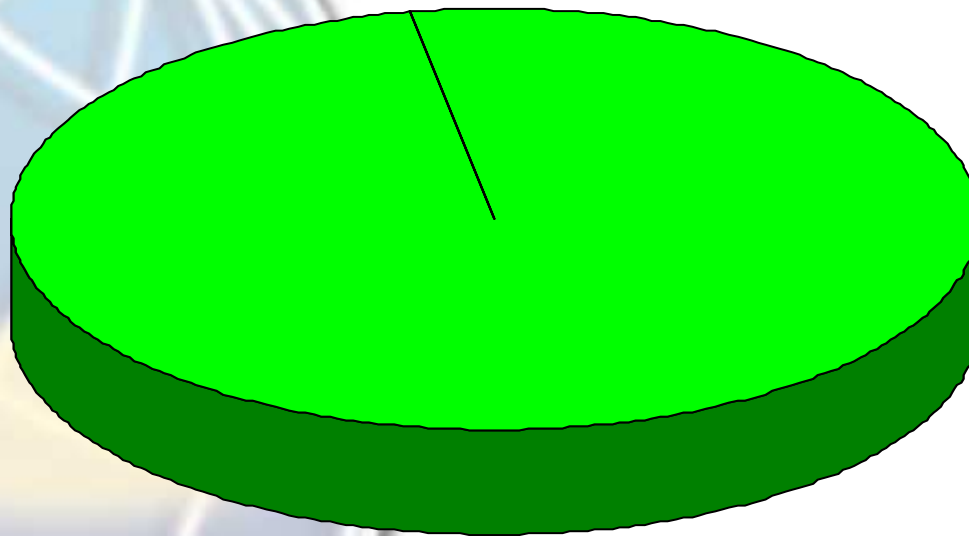
29 PARTECIPANTI



**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n.1

Dov'è collocata geograficamente la sede principale della tua Azienda (indicare la regione) ?

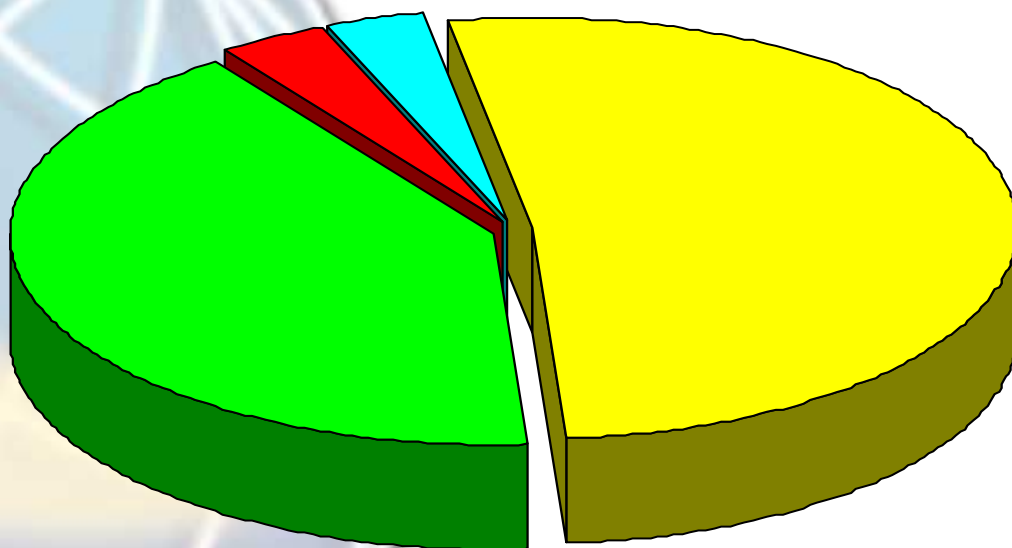


■ 100 % - Lombardia

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.2

Nella tua azienda registri un tasso di malattia che giudichi (indicare una sola risposta):



- 51,75 % - Fisiologico
- 41,37 % - Quasi fisiologico
- 3,44 % - Improprio
- 3,44 % - Gravemente influenzato da comportamenti scorretti

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.3

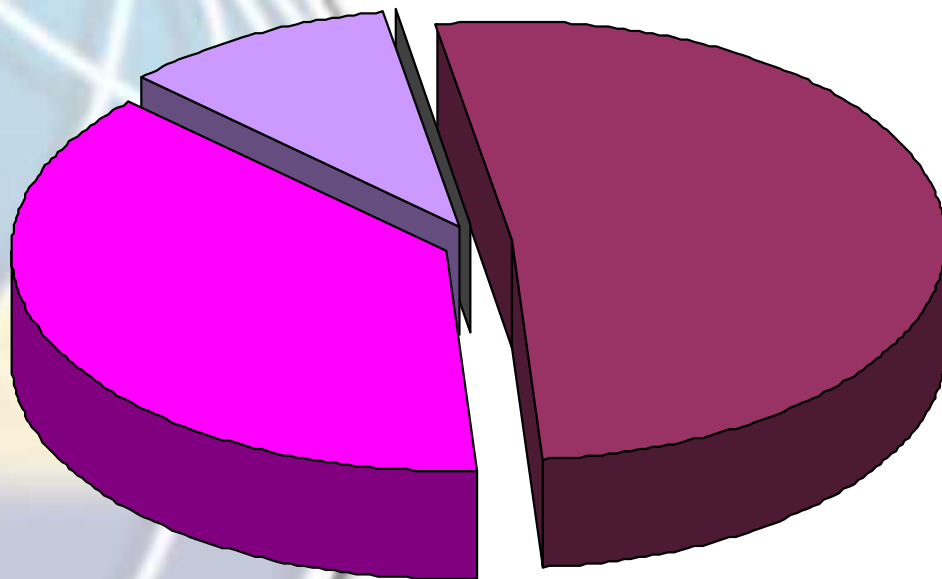
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante) ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante), per ogni possibile causa del fenomeno di assenteismo:

CAUSA ASSENTEISMO	MEDIA VOTI
Assenza del weekend (N.R. 10,34%)	3,4
Maternità anticipata (N.R. 10,34%)	4
Permessi parentali (N.R. 13,79%)	3,7
Congedi sindacali (N.R. 13,79%)	2,9
Assemblee del personale (N.R. 13,79%)	2
Stress lavorativo (N.R. 10,34%)	2,6
Altro: conflitto sociale e sindacale	4

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.4

L'azienda è sindacalizzata?



■ 51,73 % - Poco o per nulla

■ 37,93 % - Abbastanza

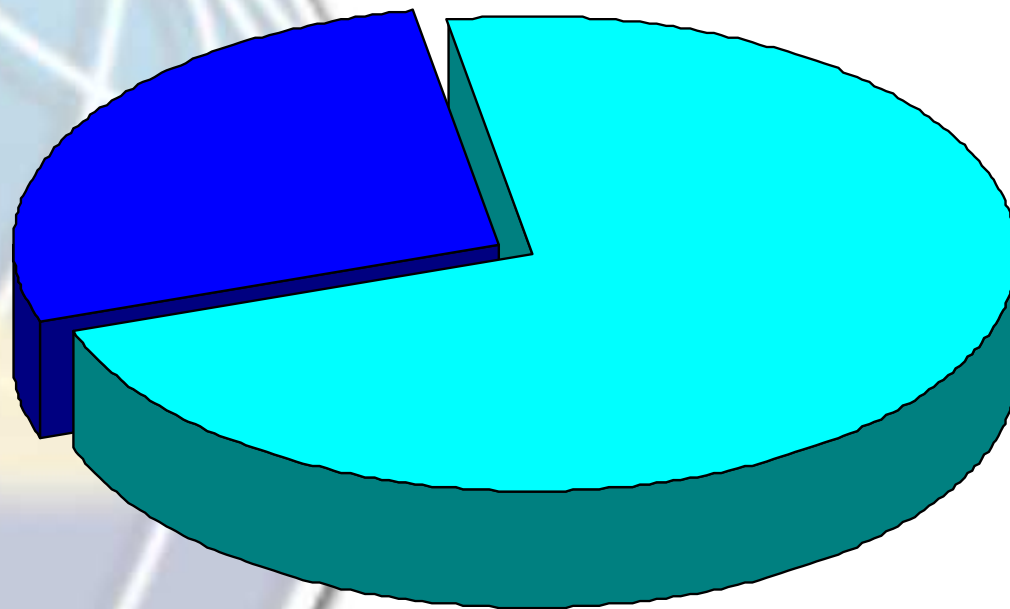
■ 10,34 % - Molto

■ 0 % - In maniera determinante

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n. 5

Sono stati varati dei programmi aziendali per ridurre l'assenteismo?



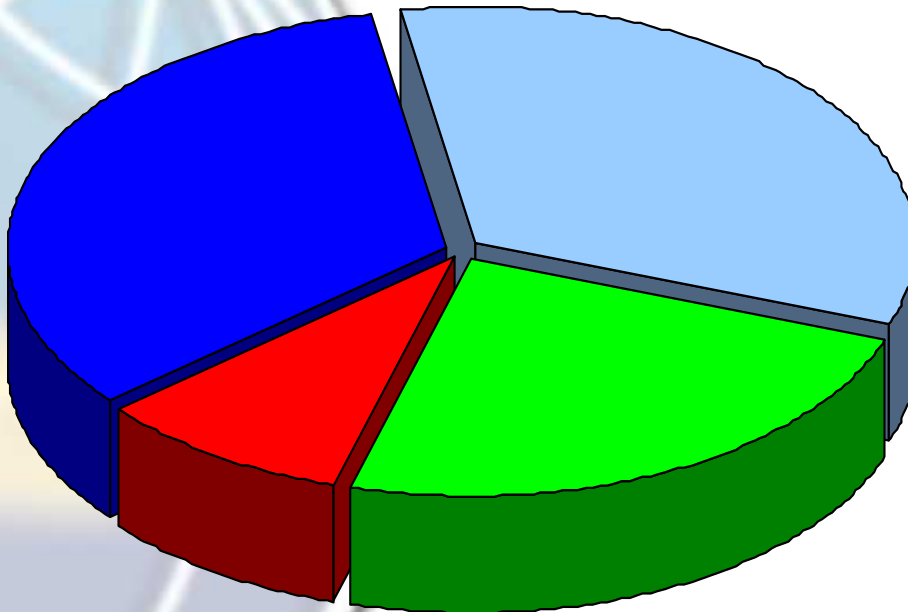
■ 72,42 % - Si

■ 27,58 % - No

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.6a

**Se "Si", di che tipo?
a) Riduzione dell'assenteismo attraverso
l'incentivazione economica:**



□ 33,35 % - Effettuata

■ 23,8 % - Non effettuata

■ 9,52 % - In programma

■ 33,33% - N.R.

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n.6a bis

***Se già effettuata, con quale successo?
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante)
ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)***

MEDIA DEI VOTI 6,8

(N.R. 14,28%)

Domanda n.6a ter

***Se in programma, esprimi un voto in termini di rilevanza
attesa per ridurre l'assenteismo, da un minimo di 1
(causa poco rilevante) ad un massimo di 10 (causa
totalmente rilevante)***

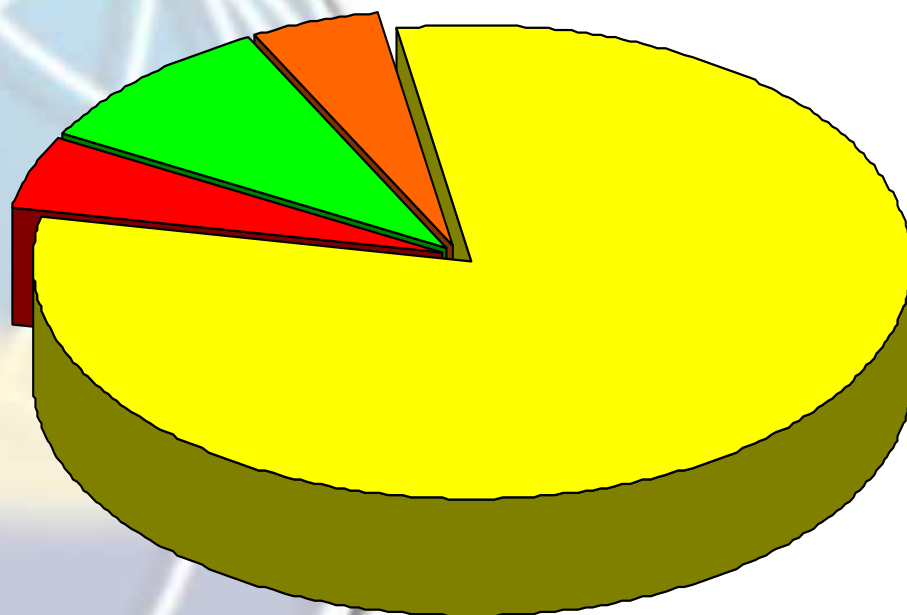
MEDIA DEI VOTI 6,5

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.6b

Se "Sì", di che tipo?

b) azioni di richiamo sui casi "patologici", utilizzo delle sanzioni disciplinari e utilizzo estensivo dei controlli INPS:



■ 80,96 % - Effettuate

■ 4,76 % - Non effettuate

■ 9,52 % In programma

■ 4,76 % - N.R.

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n. **6b bis**

***Se già effettuata, con quale successo?
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante)
ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)***

MEDIA DEI VOTI 3,5

(N.R. 11,76%)

Domanda n. **6b ter**

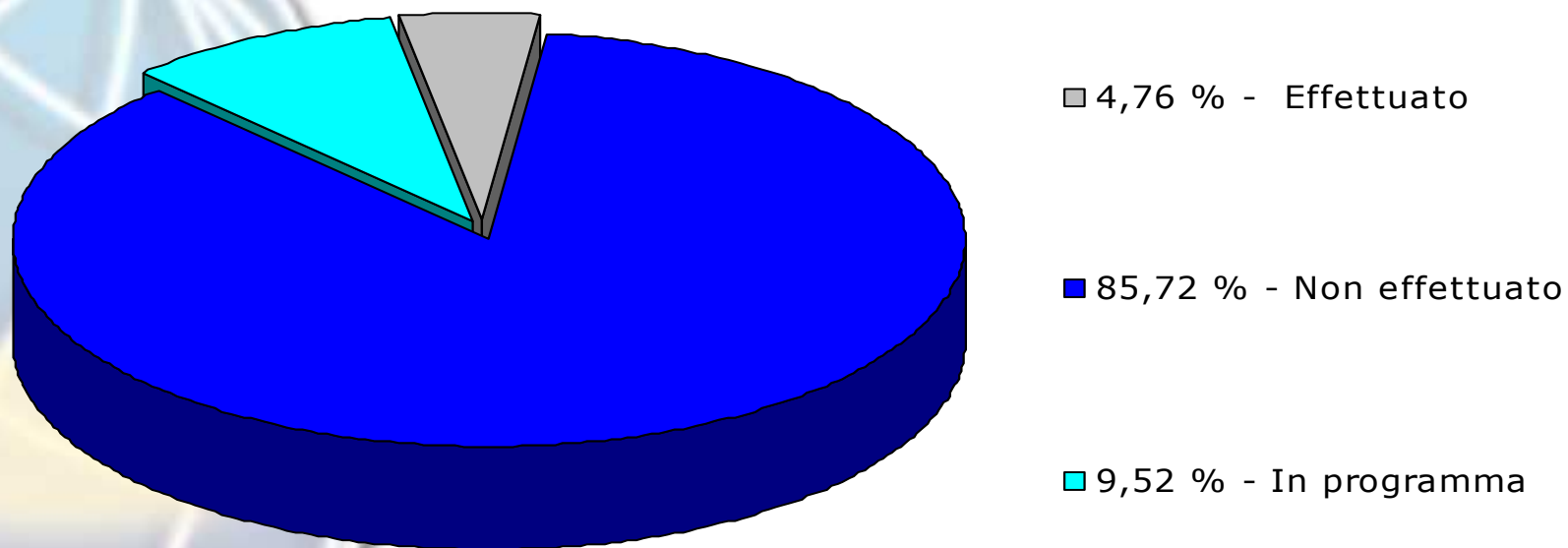
***Se in programma, esprimi un voto in termini di rilevanza
attesa per ridurre l'assenteismo, da un minimo di 1
(causa poco rilevante) ad un massimo di 10 (causa
totalmente rilevante)***

MEDIA DEI VOTI 4,5

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.6c

*Se "Si", di che tipo?
c) utilizzo della contrattazione decentrata per
normare i primi giorni di malattia*



**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n.6c bis

***Se già effettuata, con quale successo?
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante)
ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)***

MEDIA DEI VOTI N.R.

Domanda n.6c ter

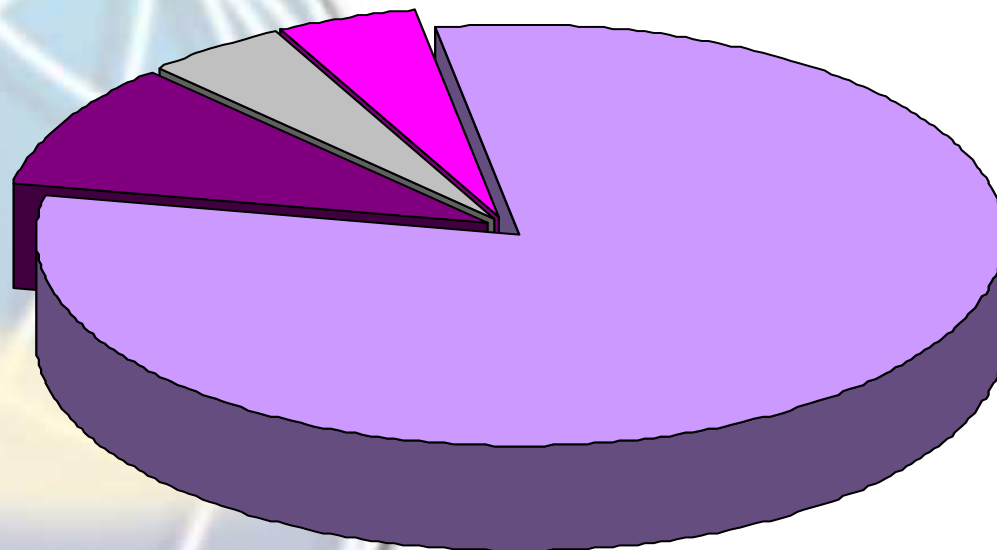
***Se in programma, esprimi un voto in termini di rilevanza
attesa per ridurre l'assenteismo, da un minimo di 1
(causa poco rilevante) ad un massimo di 10 (causa
totalmente rilevante)***

MEDIA DEI VOTI 6

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.6d

**Se "Sì", di che tipo?
d) azioni volte a migliorare le condizioni di sicurezza ed ergonomiche:**



80,96 % - Effettuate

9,52 % - Non effettuate

4,76 % - In programma

4,76 % - N.R.

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n. **6d bis**

***Se già effettuata, con quale successo?
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante)
ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)***

**MEDIA DEI VOTI 4,9
(N.R. 5,88%)**

Domanda n. **6d ter**

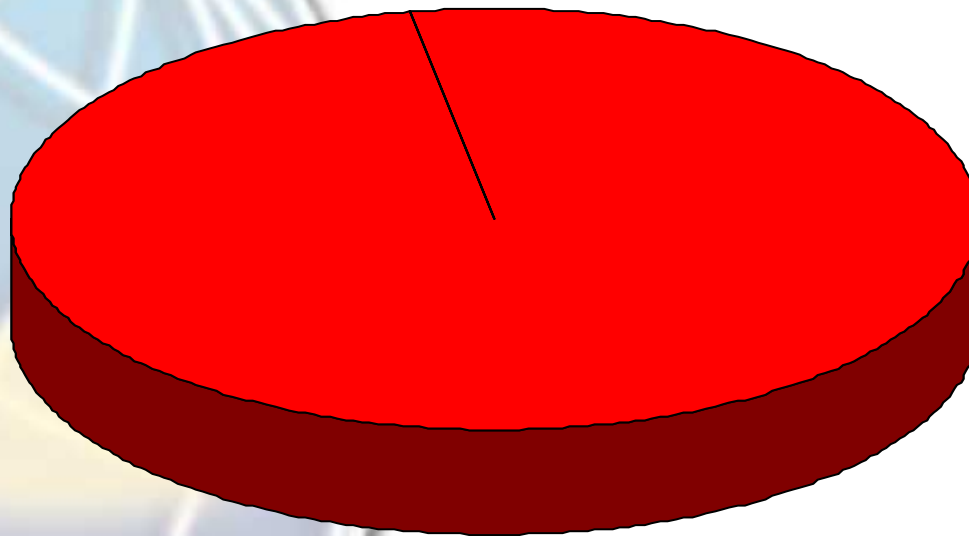
***Se in programma, esprimi un voto in termini di rilevanza
attesa per ridurre l'assenteismo, da un minimo di 1
(causa poco rilevante) ad un massimo di 10 (causa
totalmente rilevante)***

N.R.

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n. **6e**

*Se "Si", di che tipo?
e) Altro:*

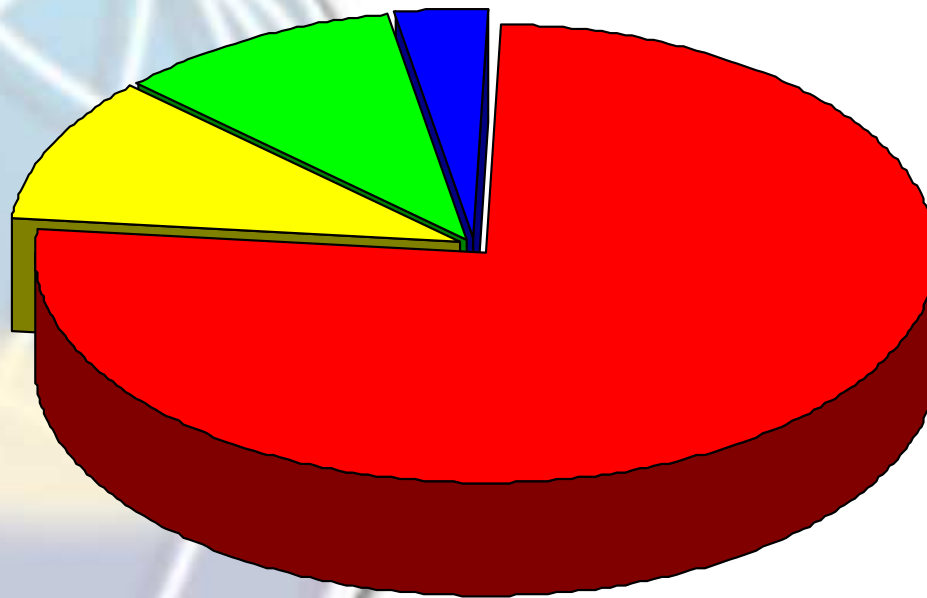


■ 100 % - Introduzione sistema di valutazione HR

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.7

In generale ritieni che le politiche di controllo dell'assenteismo saranno nei prossimi mesi, per la gestione delle risorse umane (indicare una sola risposta):



■ 3,46 % - Di fondamentale importanza

■ 75,86 % - Importanti

■ 10,34 % - Poco importanti

■ 10,34 % - Irrilevanti

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

EMILIA-ROMAGNA

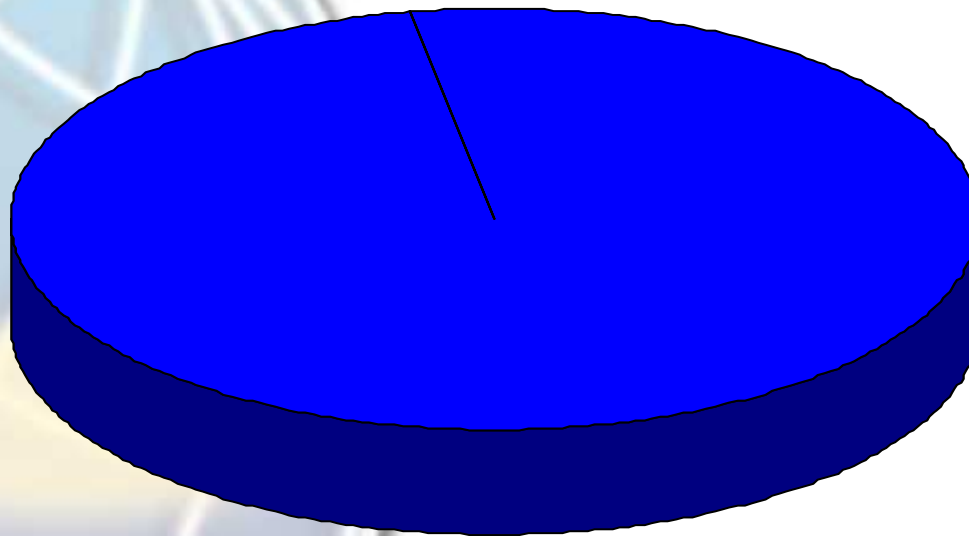
8 PARTECIPANTI



Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.1

Dov'è collocata geograficamente la sede principale della tua Azienda (indicare la regione) ?

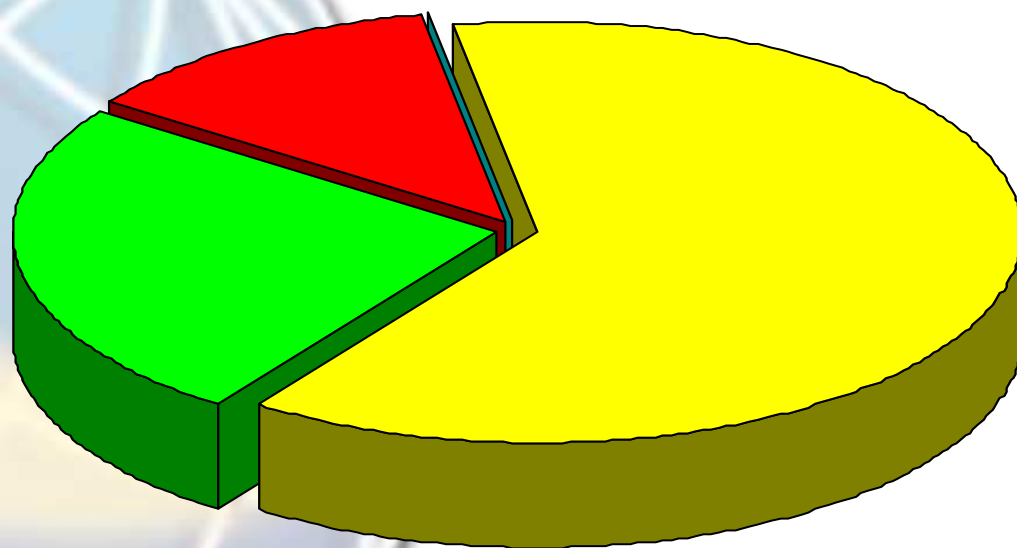


■ 100 % - Emilia-Romagna

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.2

Nella tua azienda registri un tasso di malattia che giudichi (indicare una sola risposta):



■ 62,5 % - Fisiologico

■ 25 % - Quasi fisiologico

■ 12,5 % - Improprio

■ 0 % - Gravemente influenzato da comportamenti scorretti

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.3

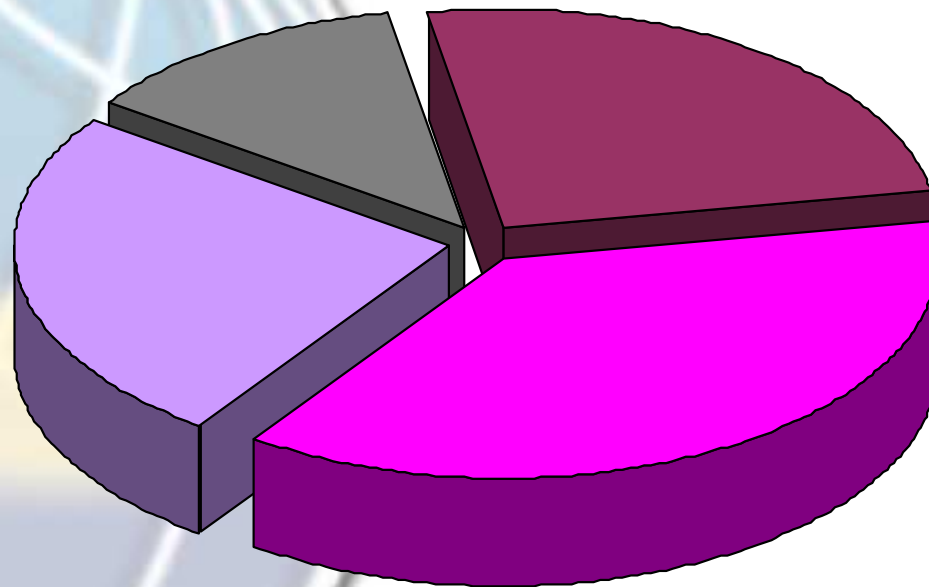
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante) ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante), per ogni possibile causa del fenomeno di assenteismo:

CAUSA ASSENTEISMO	MEDIA VOTI
Assenza del weekend	2,12
Maternità anticipata	2,87
Permessi parentali	4,12
Congedi sindacali	4
Assemblee del personale	2,12
Stress lavorativo	3,5
Altro: poco senso del dovere	9

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.4

L'azienda è sindacalizzata?



■ 25% - Poco o per nulla

■ 37,5 % - Abbastanza

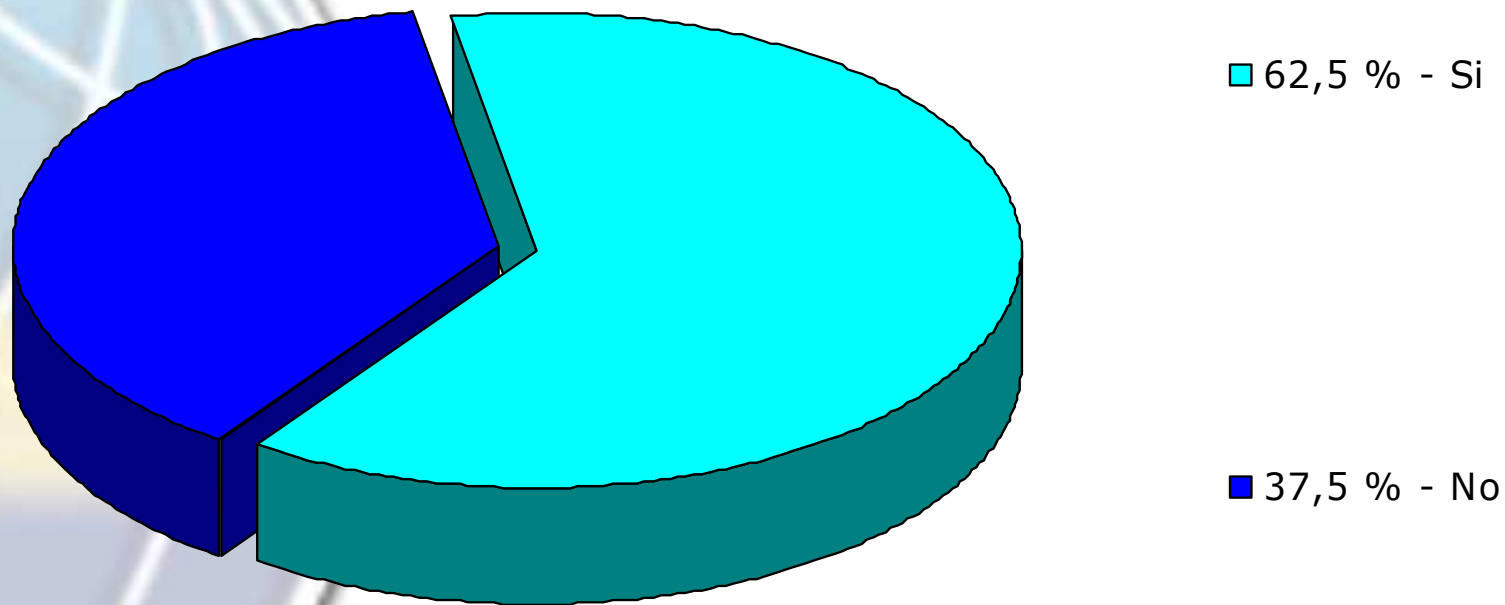
■ 25 % - Molto

■ 12,5 % - In maniera determinante

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n. 5

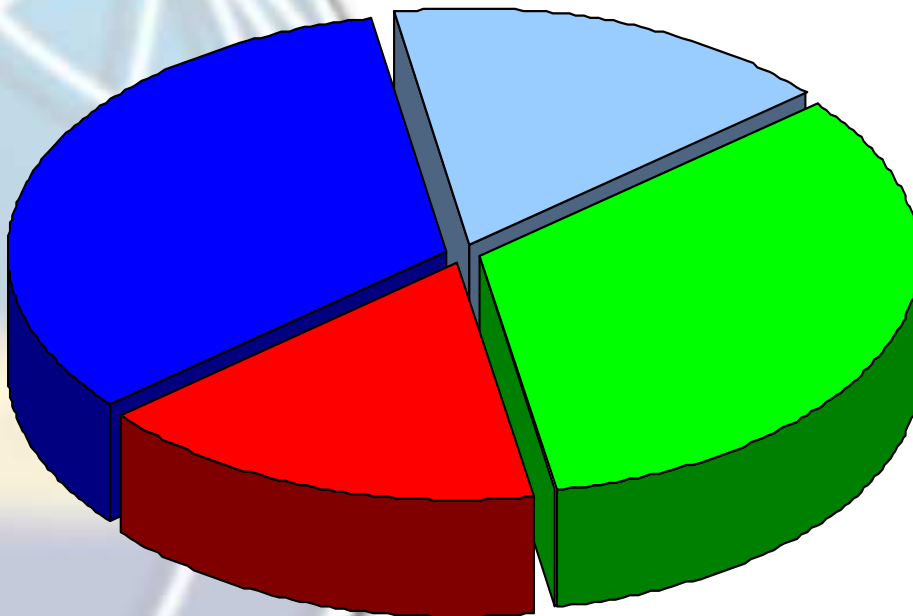
Sono stati varati dei programmi aziendali per ridurre l'assenteismo?



Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.6a

Se "Si", di che tipo?
**a) Riduzione dell'assenteismo attraverso
l'incentivazione economica:**



■ 16,67 % - Effettuata

■ 33,33% - Non effettuata

■ 16,67 % - In programma

■ 33,33% - N.R.

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n.6a bis

***Se già effettuata, con quale successo?
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante)
ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)***

MEDIA DEI VOTI 2

Domanda n.6a ter

***Se in programma, esprimi un voto in termini di rilevanza
attesa per ridurre l'assenteismo, da un minimo di 1
(causa poco rilevante) ad un massimo di 10 (causa
totalmente rilevante)***

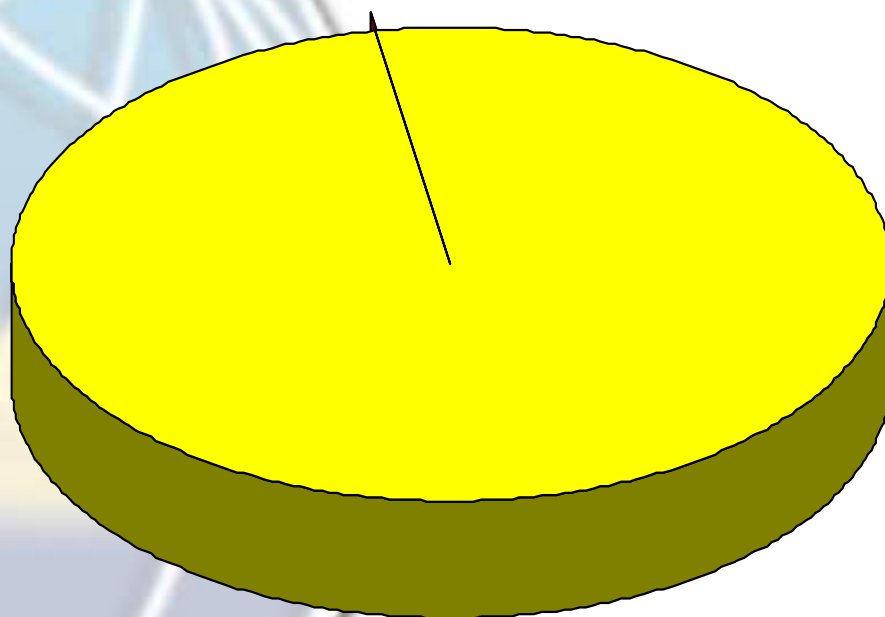
MEDIA DEI VOTI 6

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n. **6b**

Se "Sì", di che tipo?

b) azioni di richiamo sui casi "patologici", utilizzo delle sanzioni disciplinari e utilizzo estensivo dei controlli INPS:



■ 100 % - Effettuate

■ 0 % - Non effettuate

■ 0 % In programma

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n. **6b bis**

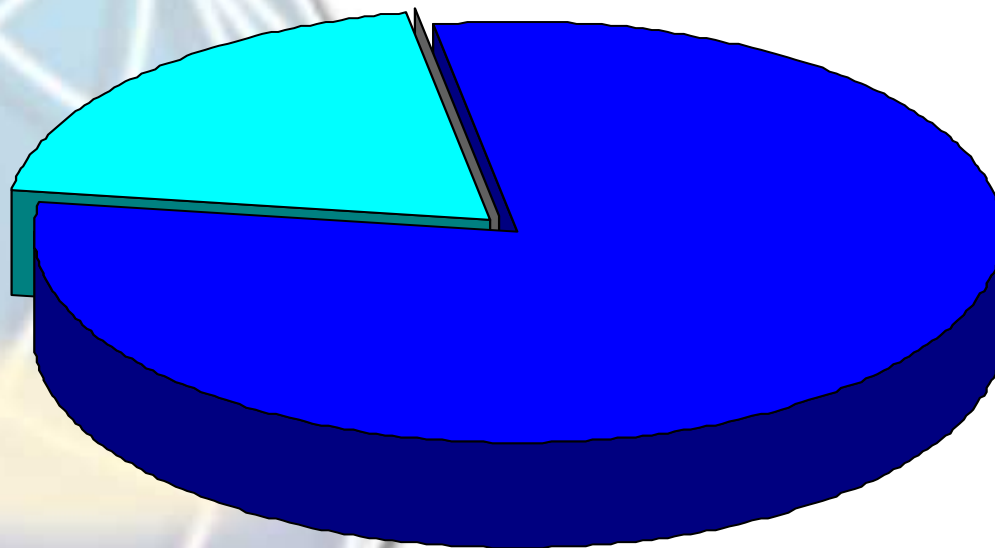
*Se già effettuata, con quale successo?
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante)
ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)*

MEDIA DEI VOTI 6,4

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.6c

*Se "Sì", di che tipo?
c) utilizzo della contrattazione decentrata per
normare i primi giorni di malattia*



□ 0% % - Effettuato

■ 80 % - Non effettuato

■ 20 % - In programma

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n. **6c bis**

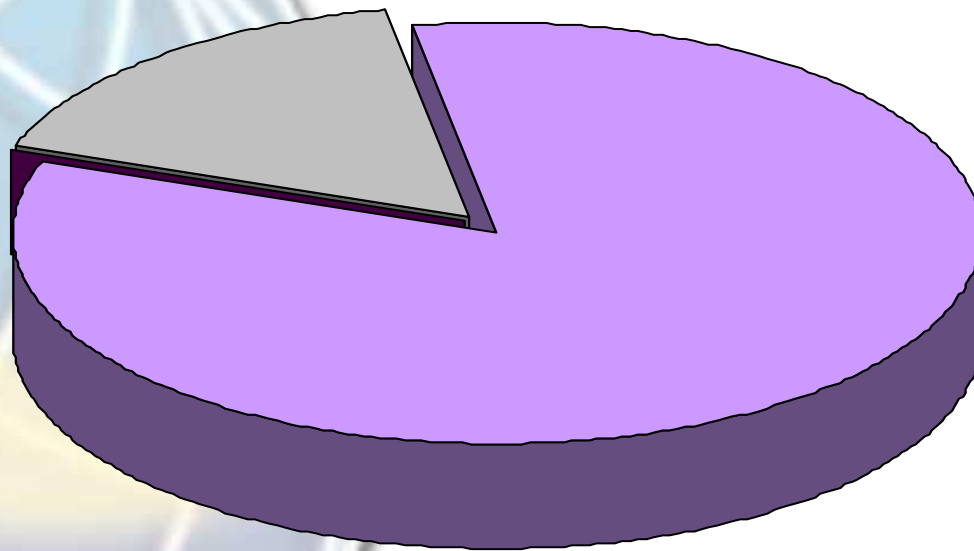
Se in programma, esprimi un voto in termini di rilevanza attesa per ridurre l'assenteismo, da un minimo di 1 (causa poco rilevante) ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)

MEDIA DEI VOTI 6

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n. **6d**

**Se "Sì", di che tipo?
d) azioni volte a migliorare le condizioni di sicurezza
ed ergonomiche:**



■ 83,33 % - Effettuate

■ 0 % - Non effettuate

■ 16,67 % - In programma

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n.6d bis

***Se già effettuata, con quale successo?
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante)
ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)***

**MEDIA DEI VOTI 6,7
(N.R. 20%)**

Domanda n.6d ter

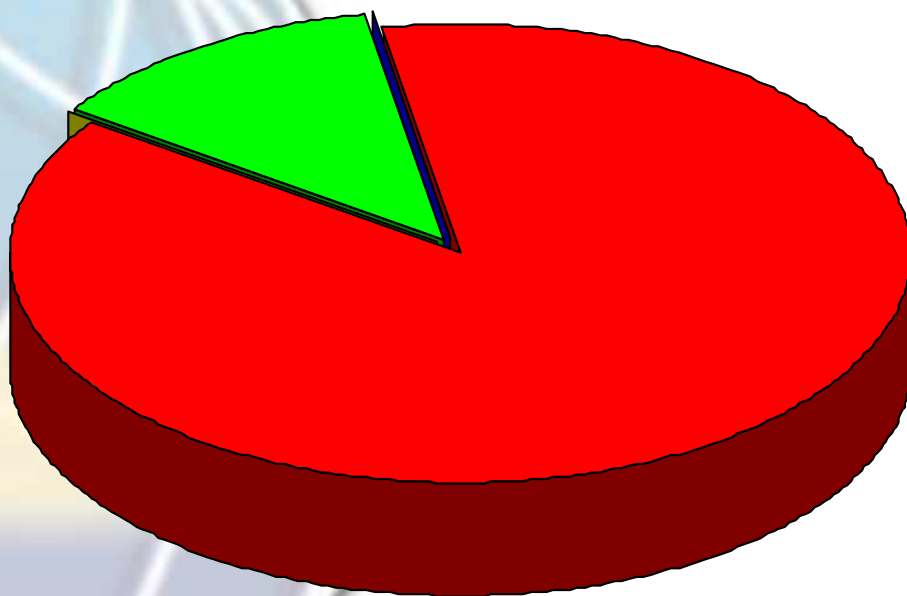
***Se in programma, esprimi un voto in termini di rilevanza
attesa per ridurre l'assenteismo, da un minimo di 1
(causa poco rilevante) ad un massimo di 10 (causa
totalmente rilevante)***

MEDIA DEI VOTI 8

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.7

In generale ritieni che le politiche di controllo dell'assenteismo saranno nei prossimi mesi, per la gestione delle risorse umane (indicare una sola risposta):



■ 0 % - Di fondamentale importanza

■ 87,5 % - Importanti

■ 0 % - Poco importanti

■ 12,5 % - Irrilevanti

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

PIEMONTE

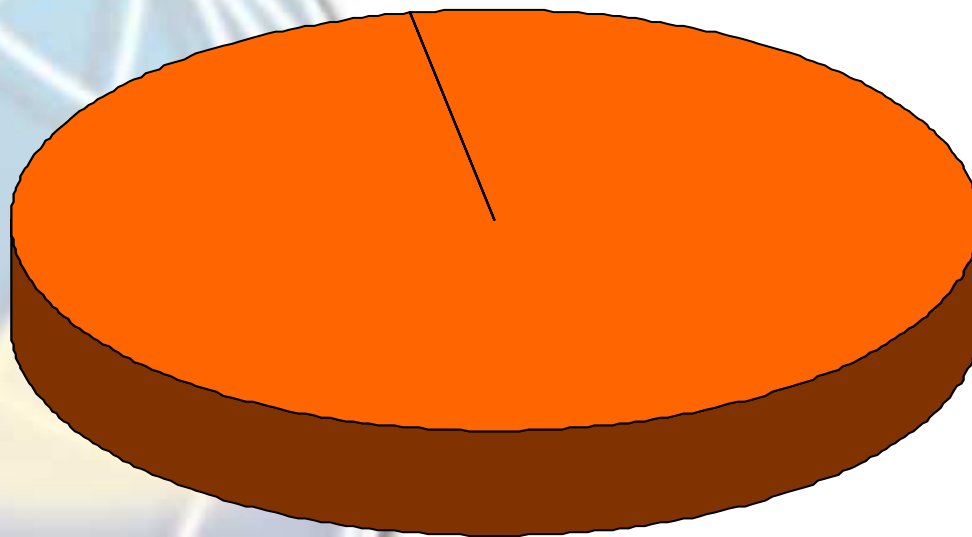
8 PARTECIPANTI



Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.1

Dov'è collocata geograficamente la sede principale della tua Azienda (indicare la regione) ?

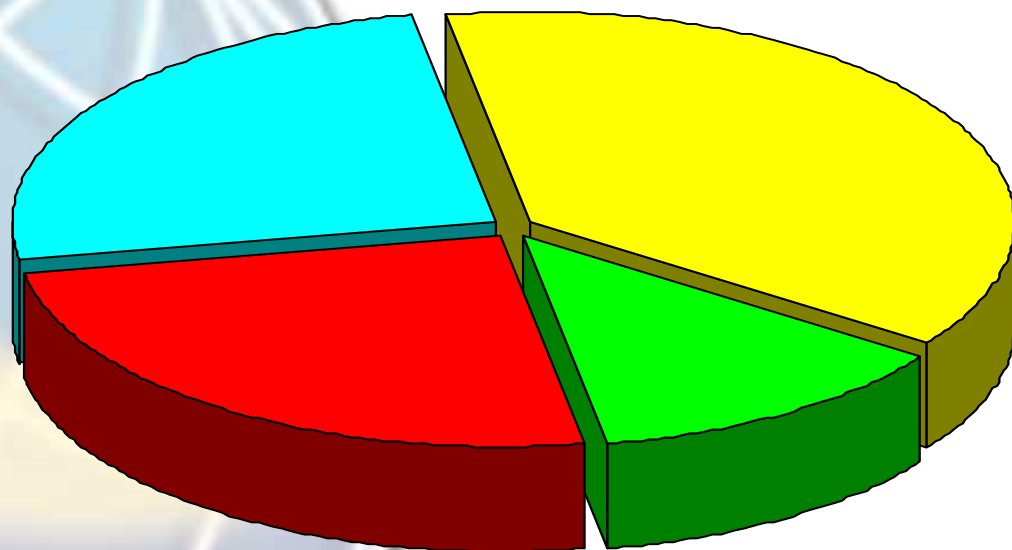


■ 100 % - Piemonte

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.2

Nella tua azienda registri un tasso di malattia che giudichi (indicare una sola risposta):



■ 37,5 % - Fisiologico

■ 12,5 % - Quasi fisiologico

■ 25 % - Improprio

■ 25 % - Gravemente influenzato da comportamenti scorretti

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.3

Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante) ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante), per ogni possibile causa del fenomeno di assenteismo:

CAUSA ASSENTEISMO	MEDIA VOTI
Assenza del weekend (N.R. 12,5%)	3,1
Maternità anticipata (N.R. 12,5%)	2,4
Permessi parentali (N.R. 12,5%)	5,6
Congedi sindacali (N.R. 12,5%)	3,7
Assemblee del personale (N.R. 8,62%)	2
Stress lavorativo (N.R. 12,5%)	2,9

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.3bis

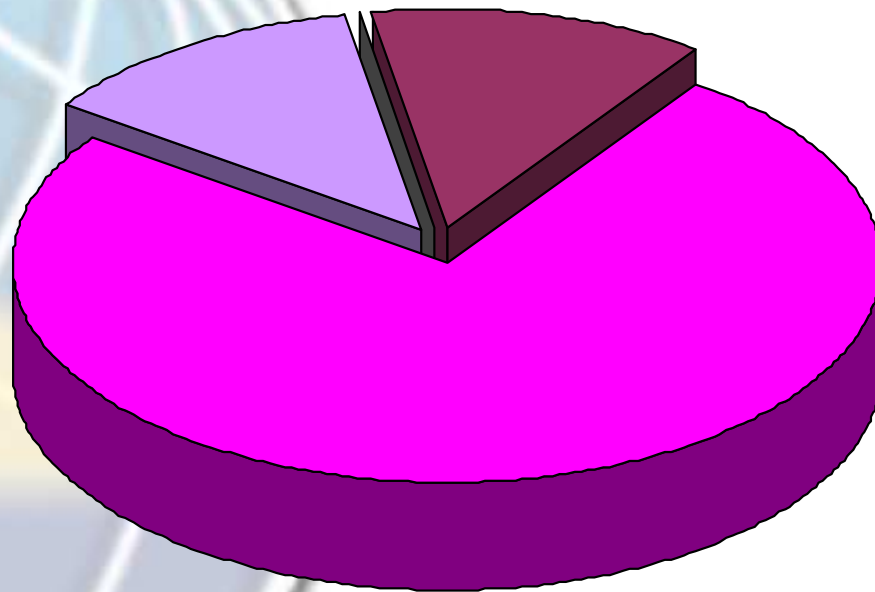
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante) ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante), per ogni possibile causa del fenomeno di assenteismo:

CAUSA ASSENTEISMO (Altro)	MEDIA VOTI
Poca voglia di lavorare	9
Clima aziendale turbato	7
Permessi	6
Mancanza di serietà	n.r.

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.4

L'azienda è sindacalizzata?



■ 12,5 % - Poco o per nulla

■ 75 % - Abbastanza

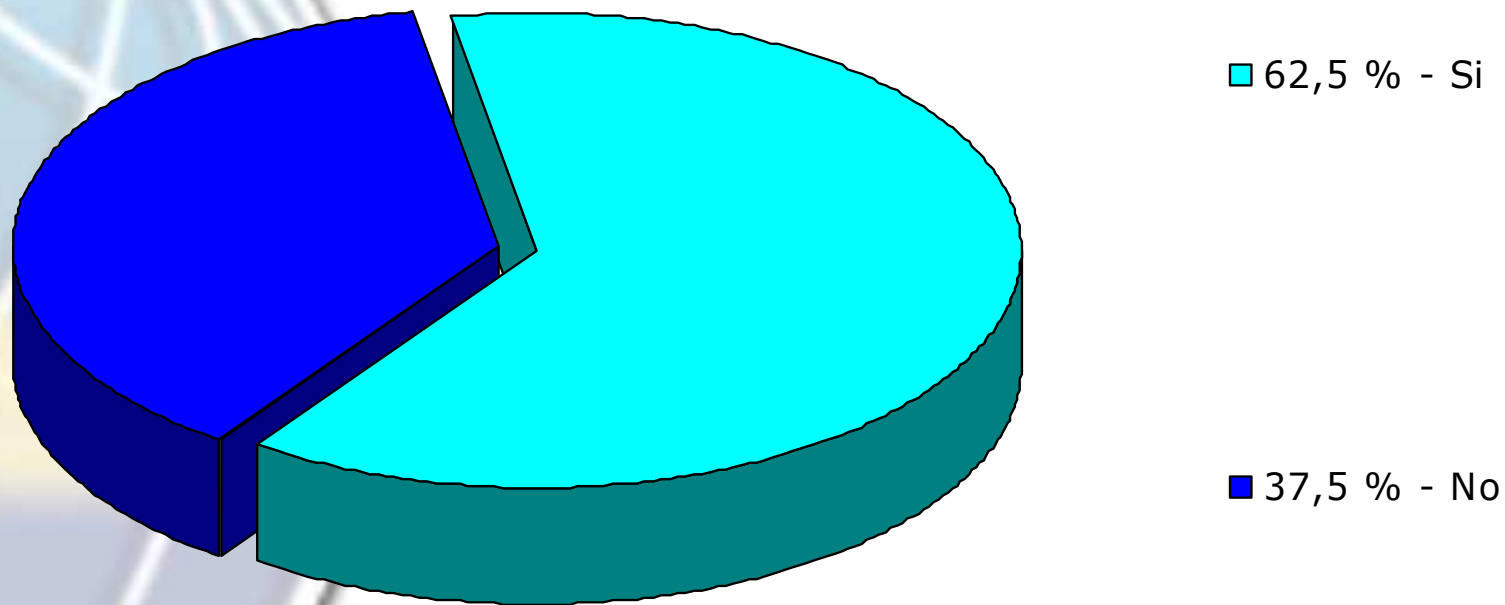
■ 12,5 % - Molto

■ 0 % - In maniera determinante

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n. 5

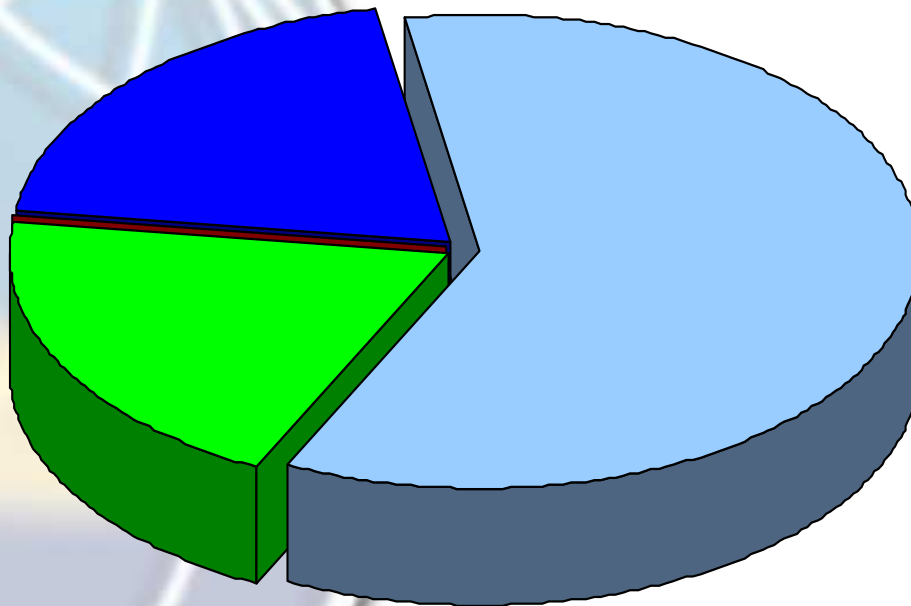
Sono stati varati dei programmi aziendali per ridurre l'assenteismo?



Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.6a

Se "Si", di che tipo?
**a) Riduzione dell'assenteismo attraverso
l'incentivazione economica:**



- 60 % - Effettuata
- 20 % - Non effettuata
- 0 % - In programma
- 20 % - N.R.

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n.6a bis

*Se già effettuata, con quale successo?
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante)
ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)*

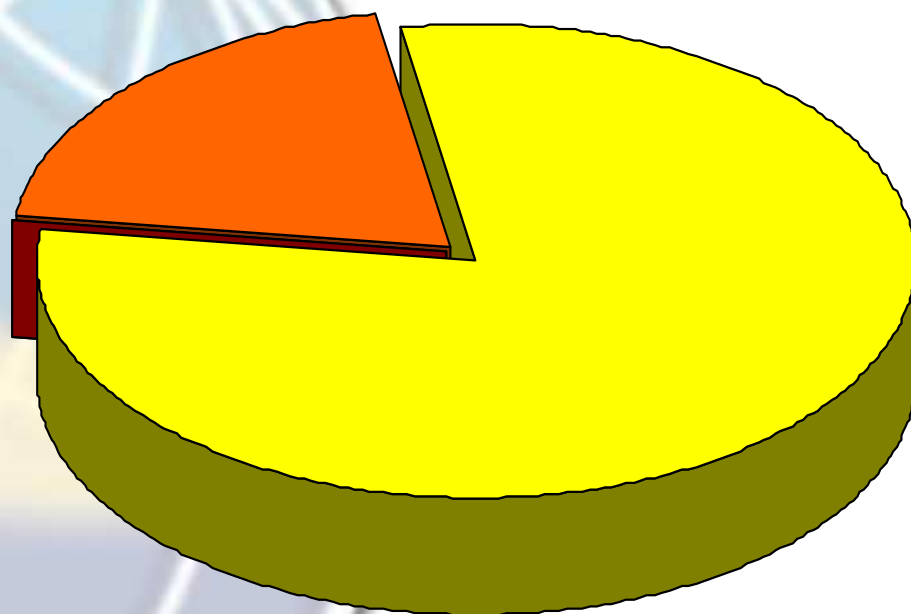
MEDIA DEI VOTI 2,7

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n. **6b**

Se "Sì", di che tipo?

b) azioni di richiamo sui casi "patologici", utilizzo delle sanzioni disciplinari e utilizzo estensivo dei controlli INPS:



■ 80 % - Effettuate

■ 0 % - Non effettuate

■ 0 % In programma

■ 20 % - N.R.

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n. **6b bis**

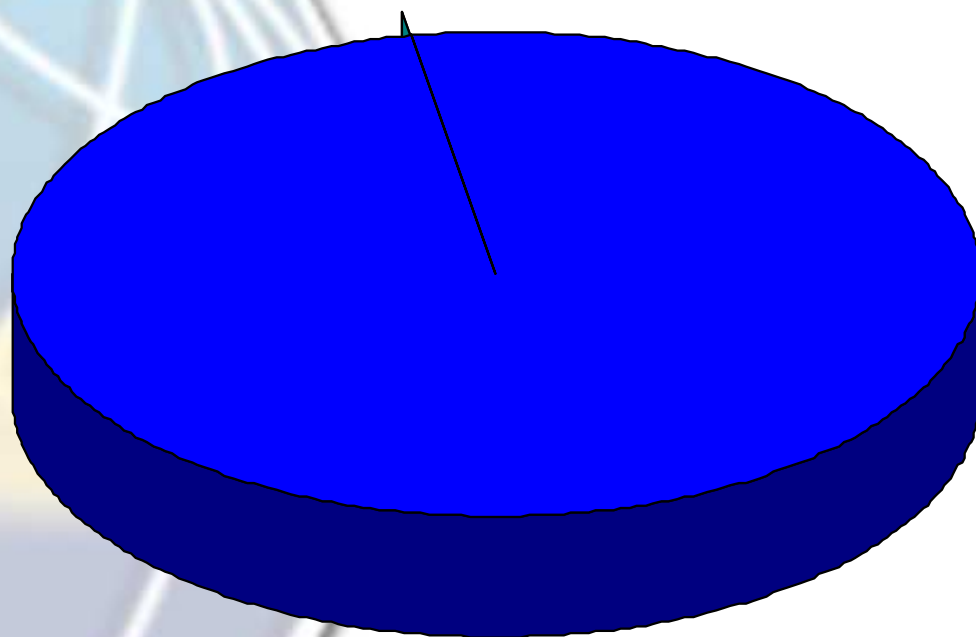
*Se già effettuata, con quale successo?
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante)
ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)*

MEDIA DEI VOTI 5

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.6c

*Se "Sì", di che tipo?
c) utilizzo della contrattazione decentrata per
normare i primi giorni di malattia*



0% % - Effettuato

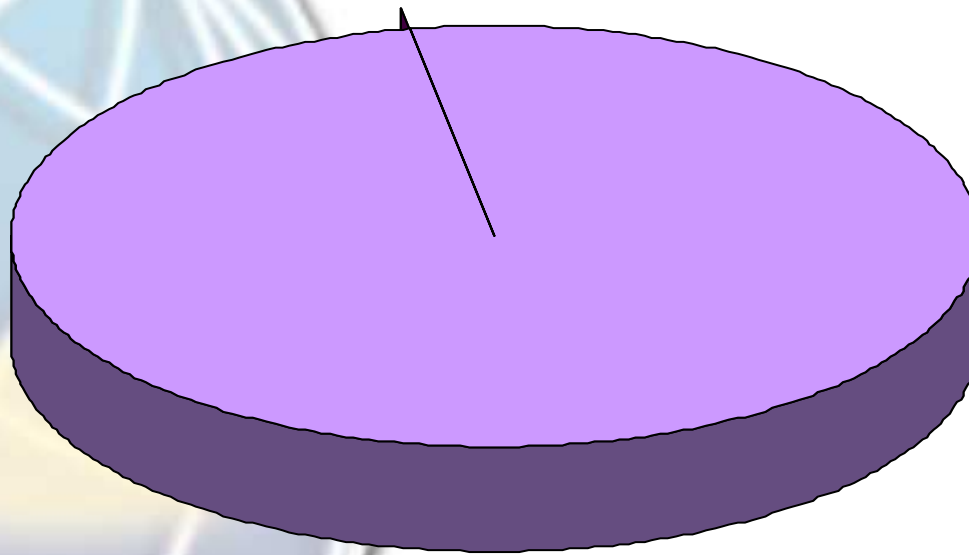
100 % - Non effettuato

0 % - In programma

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n. **6d**

Se "Sì", di che tipo?
d) azioni volte a migliorare le condizioni di sicurezza ed ergonomiche:



■ 100 % - Effettuate

■ 0 % - Non effettuate

■ 0 % - In programma

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n.6d bis

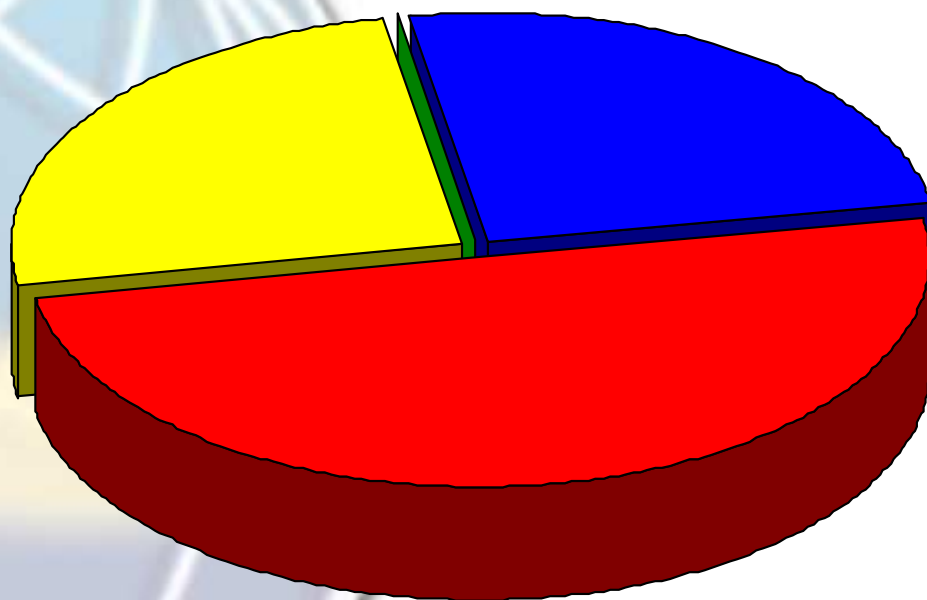
*Se già effettuata, con quale successo?
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante)
ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)*

MEDIA DEI VOTI 5,5
(N.R. 20%)

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.7

In generale ritieni che le politiche di controllo dell'assenteismo saranno nei prossimi mesi, per la gestione delle risorse umane (indicare una sola risposta):



■ 25 % - Di fondamentale importanza

■ 50 % - Importanti

■ 25 % - Poco importanti

■ 0 % - Irrilevanti

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

CENTRO ITALIA

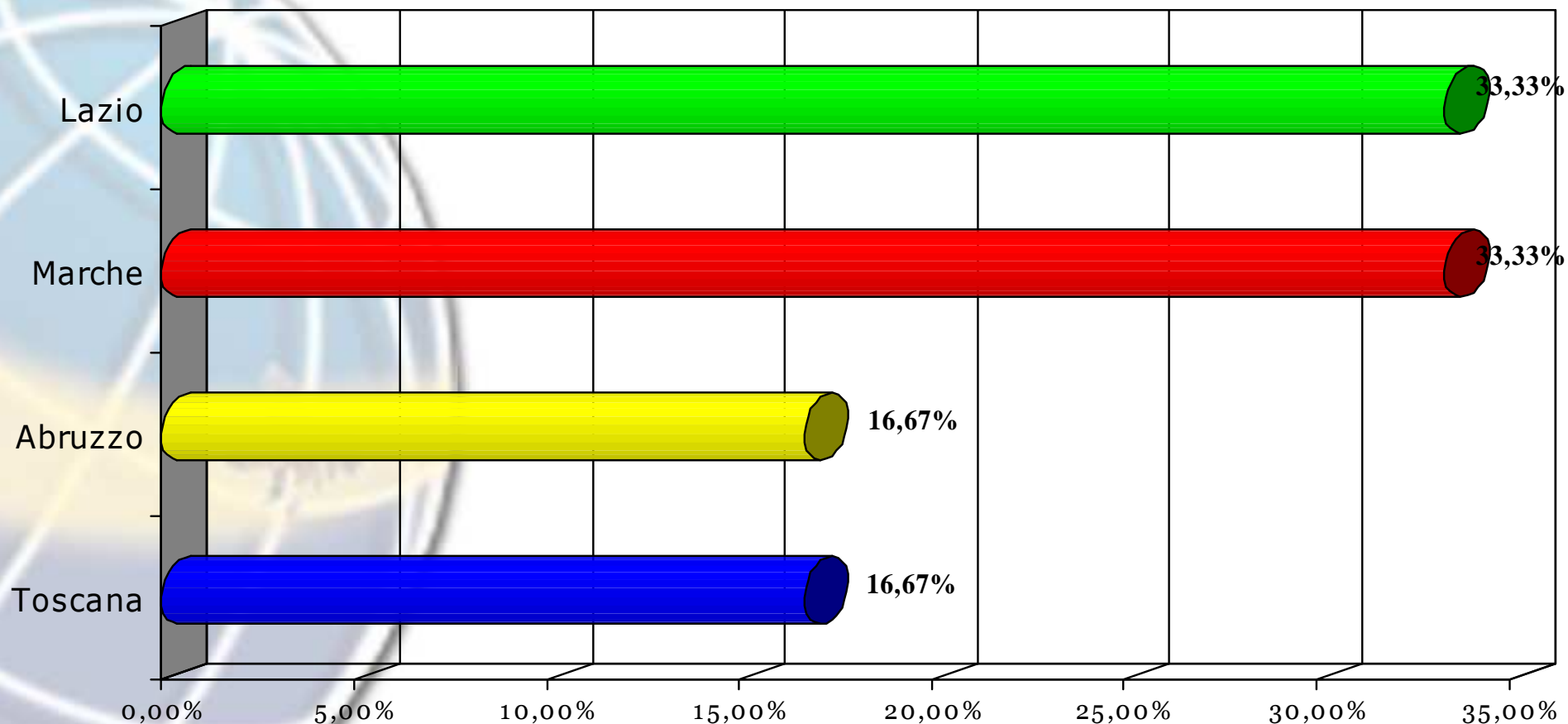
6 PARTECIPANTI
(Abruzzo, Lazio, Marche, Toscana)



Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.1

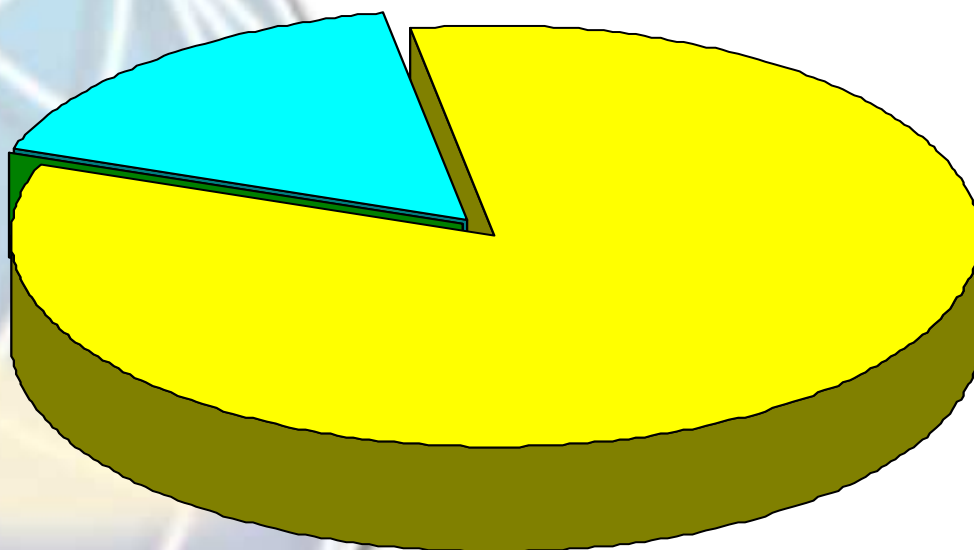
Dov'è collocata geograficamente la sede principale della tua Azienda (indicare la regione) ?



Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.2

Nella tua azienda registri un tasso di malattia che giudichi (indicare una sola risposta):



■ 83,33 % - Fisiologico

■ 0 % - Quasi fisiologico

■ 0 % - Improprio

■ 16,67 % - Gravemente influenzato da comportamenti scorretti

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.3

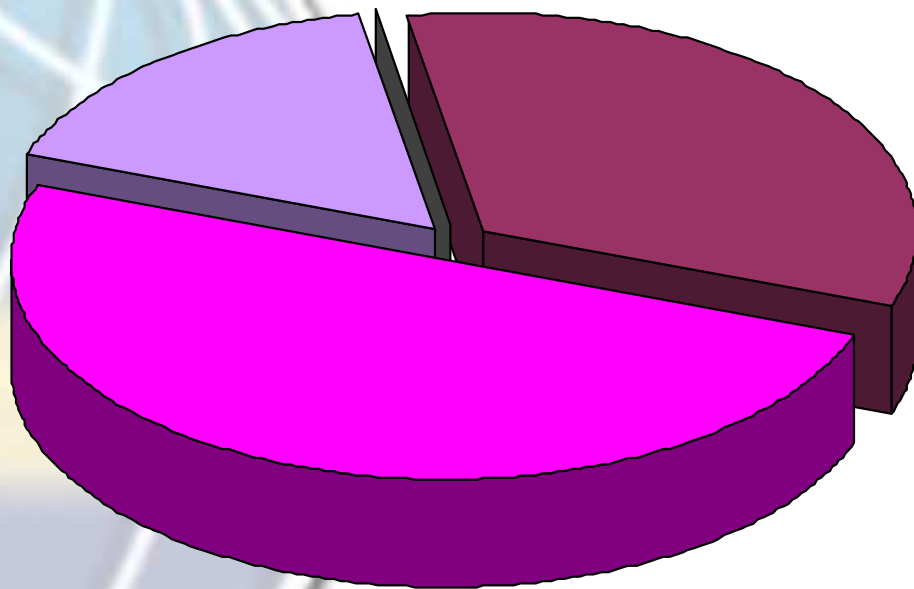
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante) ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante), per ogni possibile causa del fenomeno di assenteismo:

CAUSA ASSENTEISMO	MEDIA VOTI
Assenza del weekend	4
Maternità anticipata	3,6
Permessi parentali	3
Congedi sindacali	2,2
Assemblee del personale	1,3
Stress lavorativo	3,2
Altro: secondo lavoro	8
Altro: malattia fisiologico	5

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.4

L'azienda è sindacalizzata?



■ 33,34 % - Poco o per nulla

■ 50 % - Abbastanza

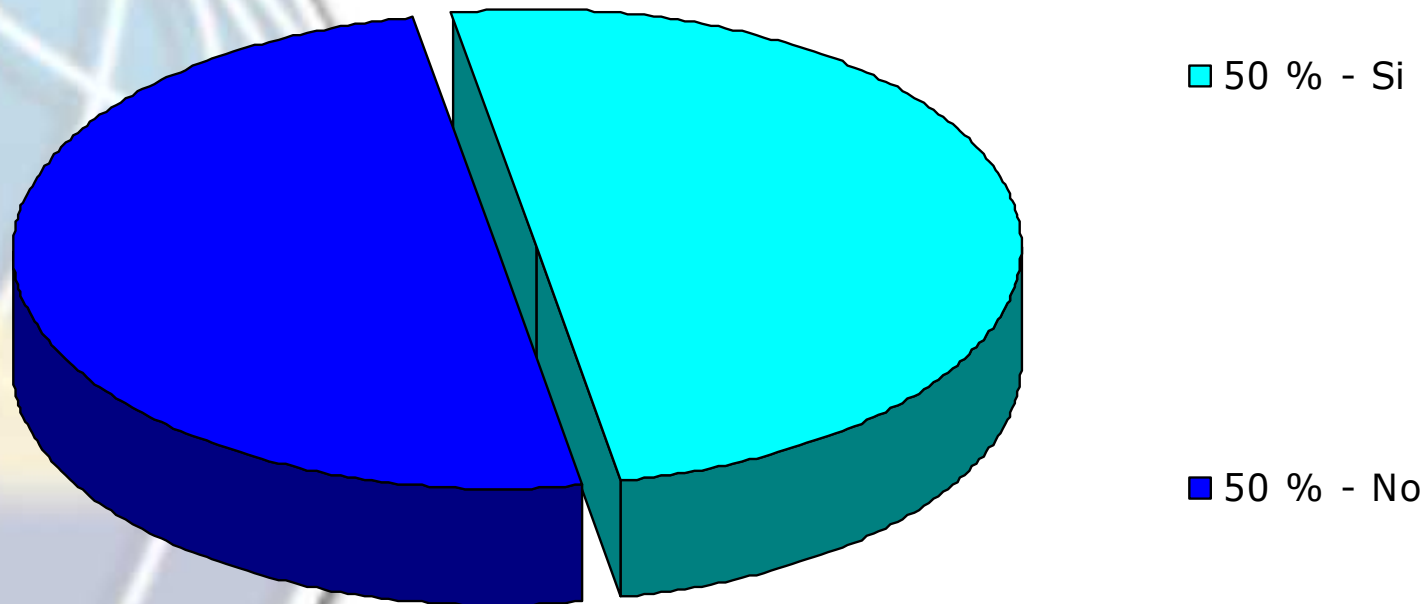
■ 16,66 % - Molto

■ 0 % - In maniera determinante

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n. 5

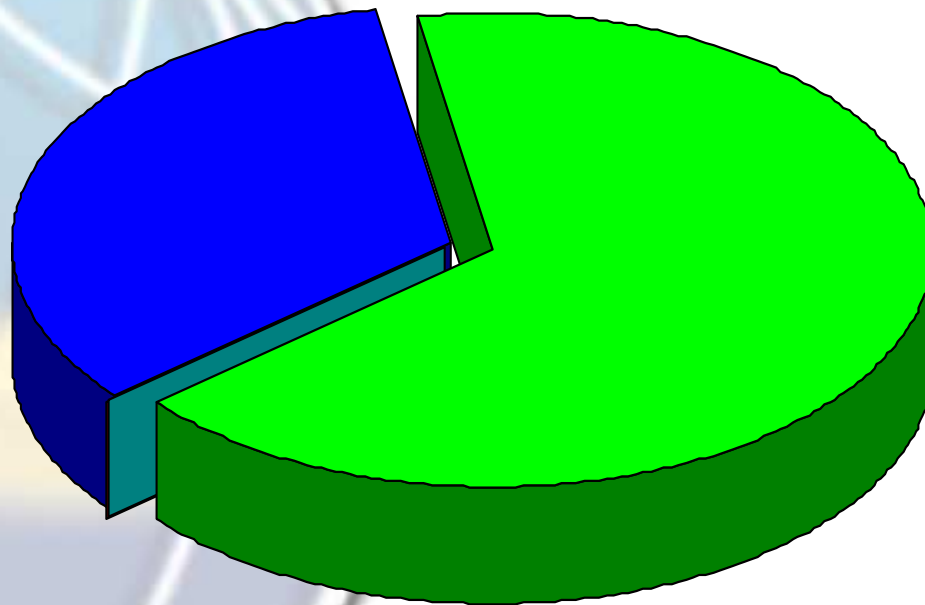
Sono stati varati dei programmi aziendali per ridurre l'assenteismo?



**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n.6a

**Se "Si", di che tipo?
a) Riduzione dell'assenteismo attraverso
l'incentivazione economica:**



■ 66,66 % - Effettuata

■ 0 % - Non effettuata

■ 0 % - In programma

■ 33,34 % - N.R.

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n.6a bis

*Se già effettuata, con quale successo?
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante)
ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)*

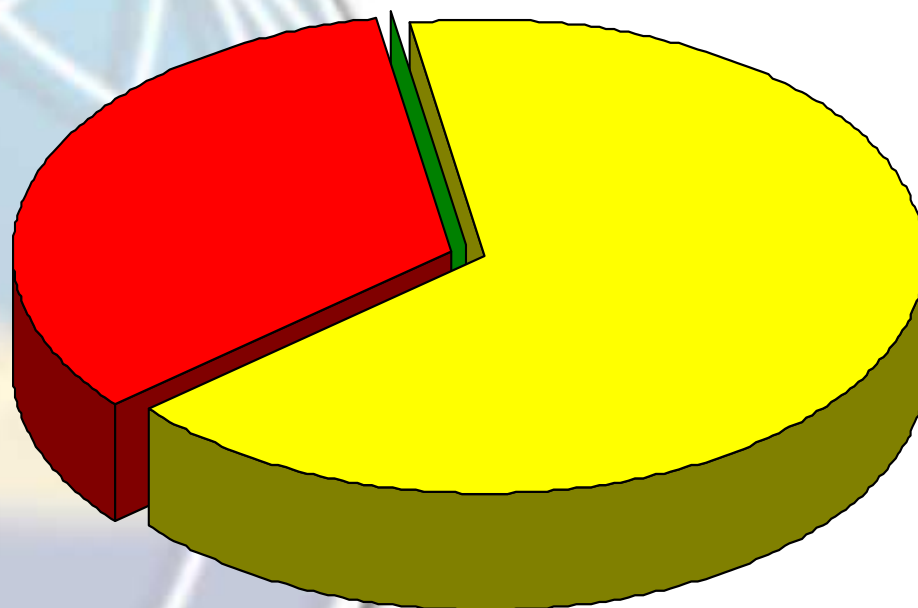
MEDIA DEI VOTI 6,5

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n. **6b**

Se "Sì", di che tipo?

b) azioni di richiamo sui casi "patologici", utilizzo delle sanzioni disciplinari e utilizzo estensivo dei controlli INPS:



■ 66,66 % - Effettuate

■ 33,34 % - Non effettuate

■ 0 % In programma

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n. **6b bis**

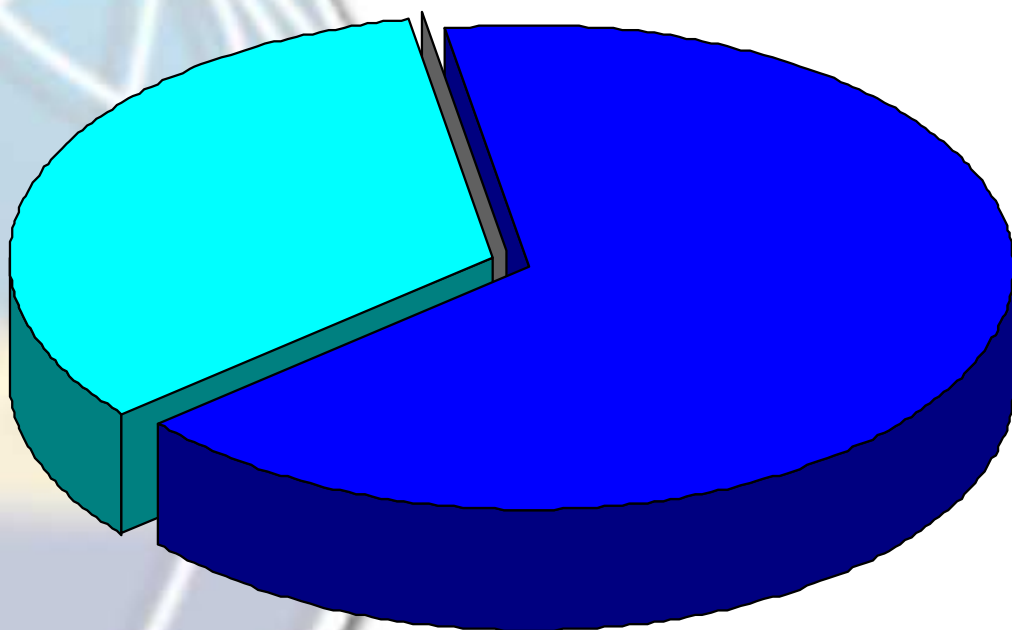
*Se già effettuata, con quale successo?
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante)
ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)*

MEDIA DEI VOTI 4,5

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.6c

*Se "Sì", di che tipo?
c) utilizzo della contrattazione decentrata per
normare i primi giorni di malattia*



□ 0% % - Effettuato

■ 66,64 % - Non effettuato

■ 33,36 % - In programma

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n.6c bis

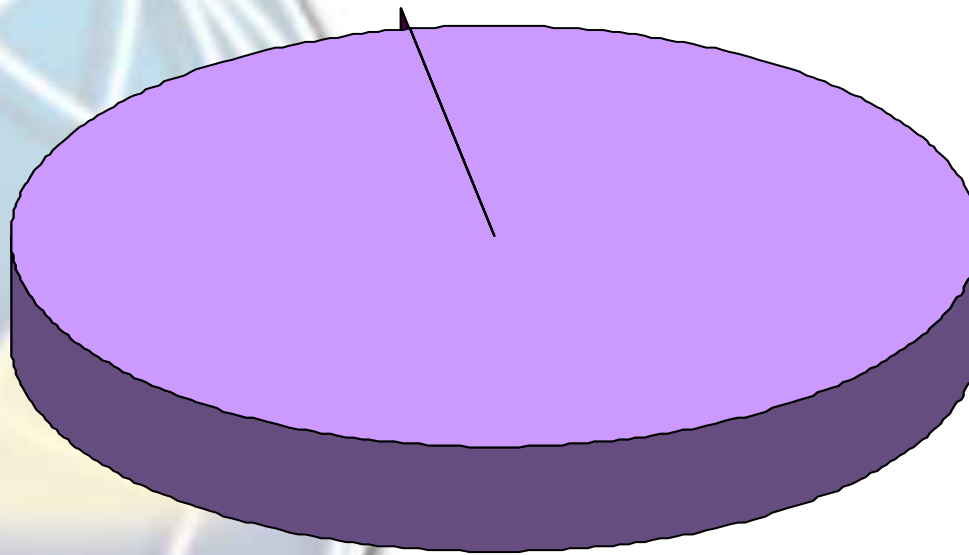
***Se già effettuata, con quale successo?
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante)
ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)***

MEDIA DEI VOTI 5
(Una sola risposta)

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n. **6d**

Se "Sì", di che tipo?
d) azioni volte a migliorare le condizioni di sicurezza ed ergonomiche:



■ 100 % - Effettuate

■ 0 % - Non effettuate

■ 0 % - In programma

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n.6d bis

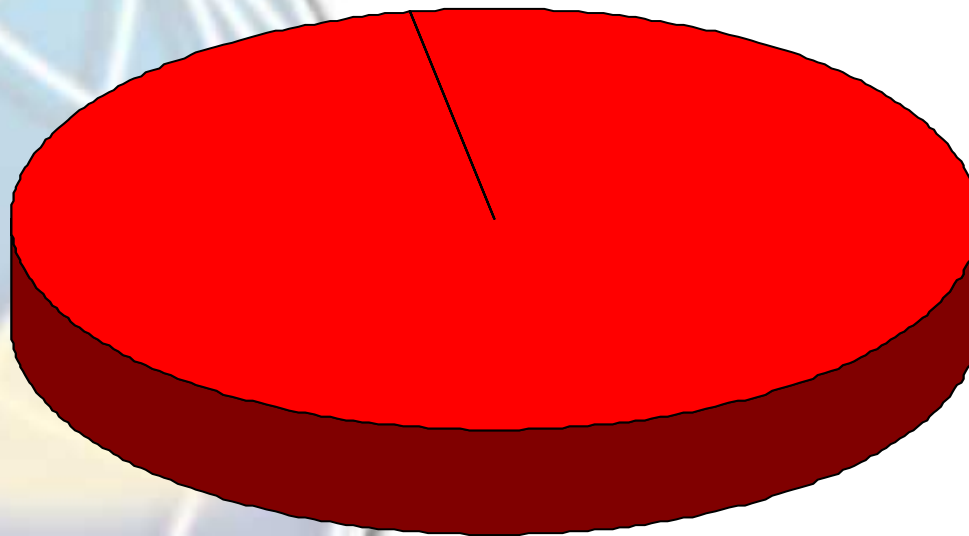
*Se già effettuata, con quale successo?
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante)
ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)*

MEDIA DEI VOTI 7

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n. **6e**

*Se "Sì", di che tipo?
e) Altro:*



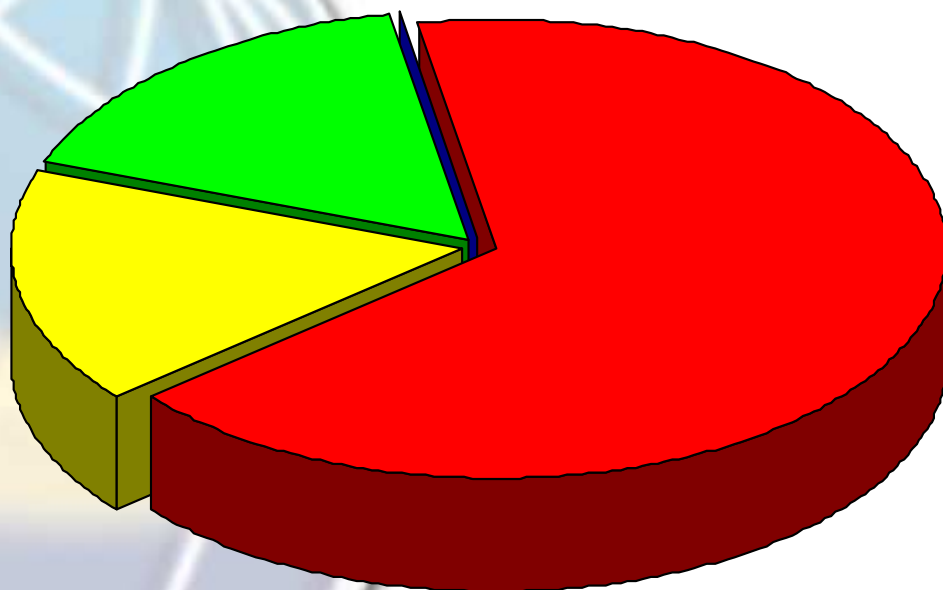
■ 100 % - Piani welfare aziendale e miglioramento del clima

MEDIA DEI VOTI: 10

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.7

In generale ritieni che le politiche di controllo dell'assenteismo saranno nei prossimi mesi, per la gestione delle risorse umane (indicare una sola risposta):



■ 0 % - Di fondamentale importanza

■ 66,66 % - Importanti

■ 16,67 % - Poco importanti

■ 16,67 % - Irrilevanti

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

NORD EST ITALIA

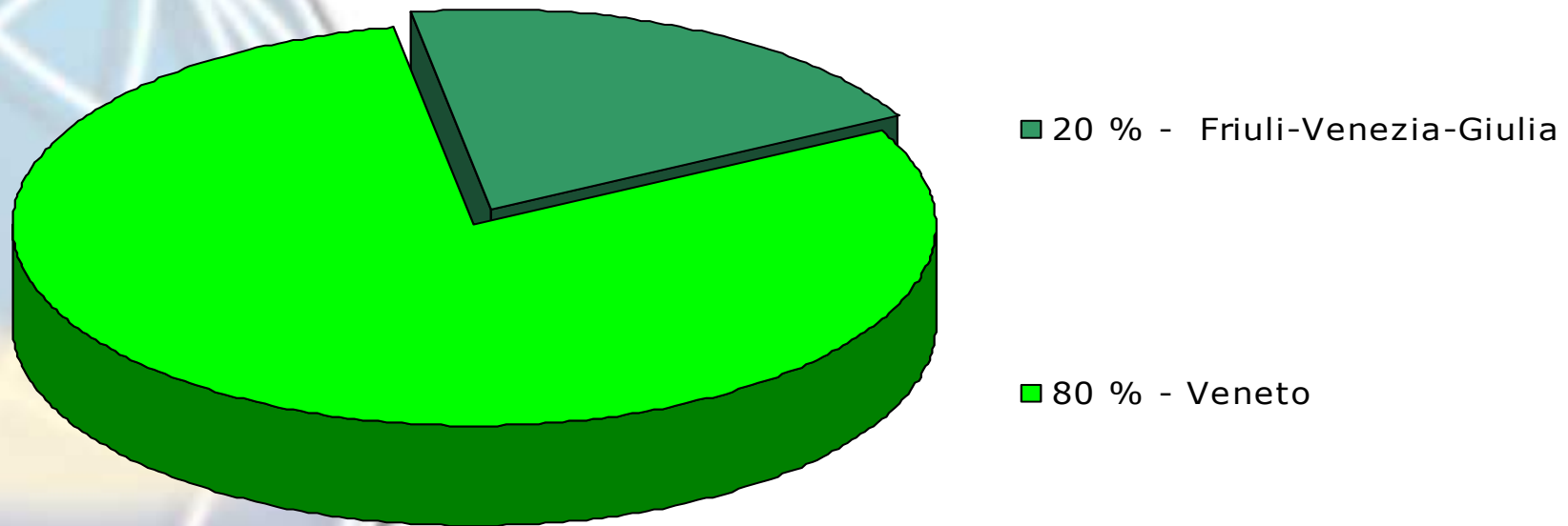
5 PARTECIPANTI
(Veneto, Friuli-Venezia-Giulia)



Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.1

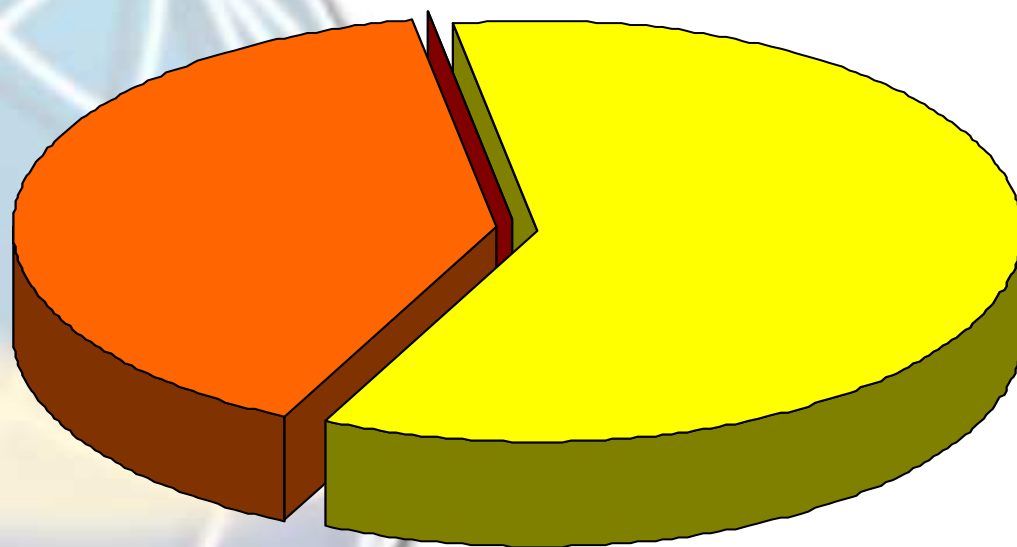
Dov'è collocata geograficamente la sede principale della tua Azienda (indicare la regione) ?



Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.2

Nella tua azienda registri un tasso di malattia che giudichi (indicare una sola risposta):



- 60 % - Fisiologico
- 40 % - Quasi fisiologico
- 0 % - Improprio
- 0 % - Gravemente influenzato da comportamenti scorretti

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.3

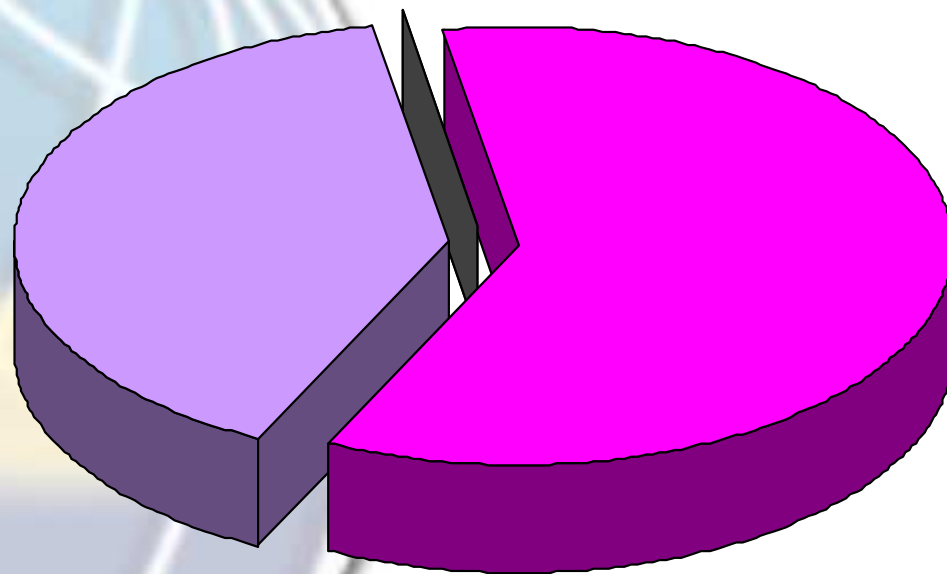
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante) ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante), per ogni possibile causa del fenomeno di assenteismo:

CAUSA ASSENTEISMO	MEDIA VOTI
Assenza del weekend	3,6
Maternità anticipata	4,2
Permessi parentali	4,6
Congedi sindacali	2,6
Assemblee del personale	1,8
Stress lavorativo	2,4
Altro: turno notturno	10

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.4

L'azienda è sindacalizzata?



■ 0 % - Poco o per nulla

■ 60 % - Abbastanza

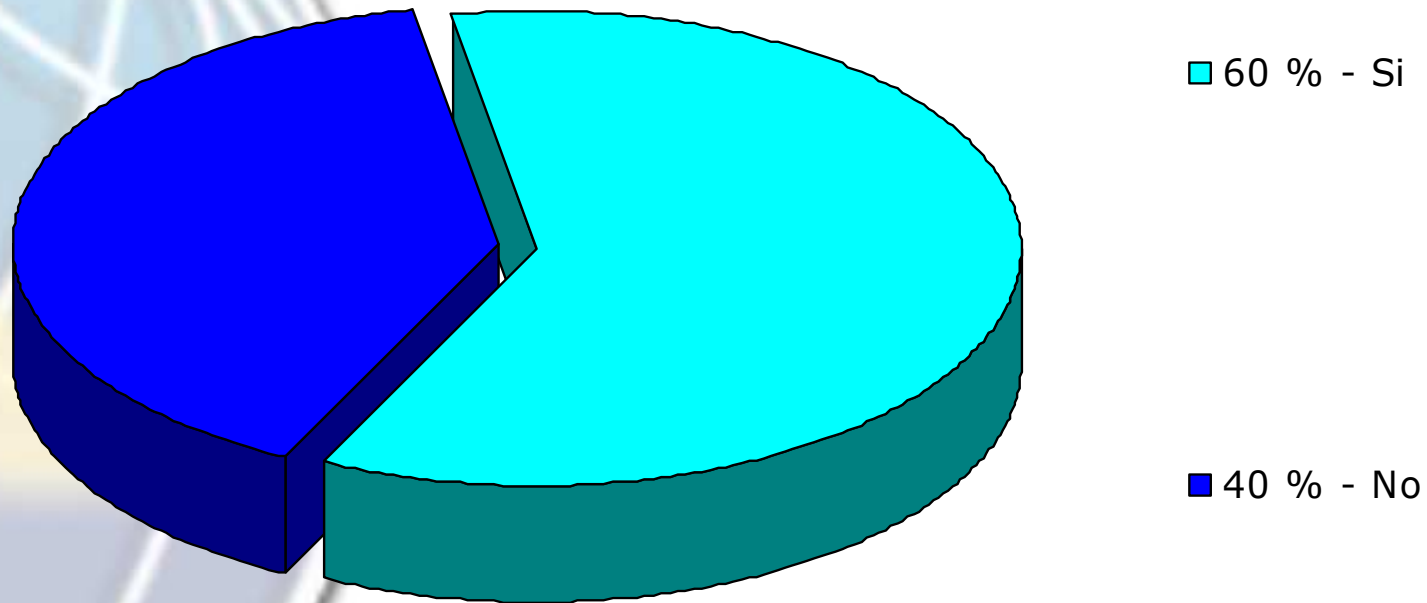
■ 40 % - Molto

■ 0 % - In maniera determinante

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n. 5

Sono stati varati dei programmi aziendali per ridurre l'assenteismo?

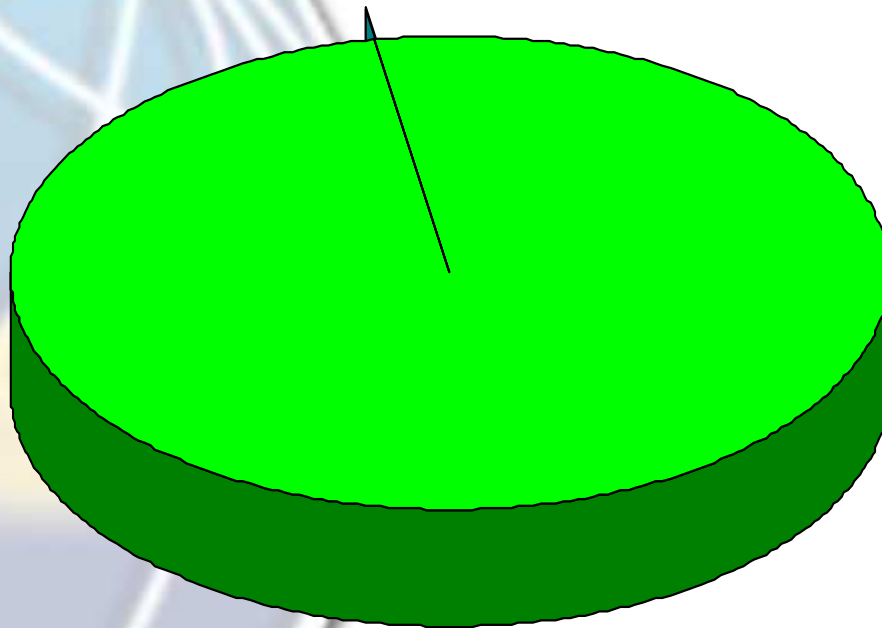


Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.6a

Se "Si", di che tipo?

*a) Riduzione dell'assenteismo attraverso
l'incentivazione economica:*



■ 100 % - Effettuata

■ 0 % - Non effettuata

■ 0 % - In programma

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n.6a bis

*Se già effettuata, con quale successo?
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante)
ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)*

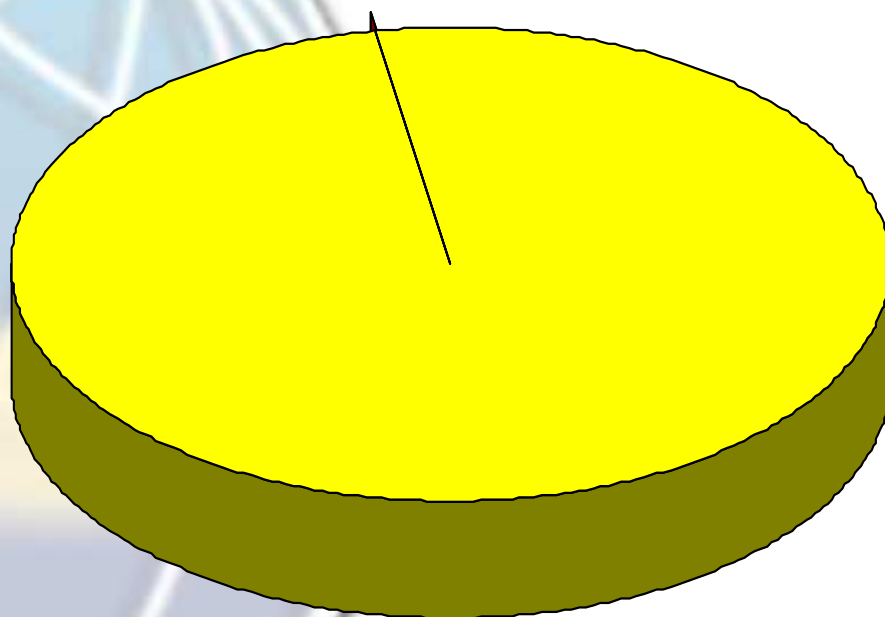
MEDIA DEI VOTI 5

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n. **6b**

Se "Sì", di che tipo?

b) azioni di richiamo sui casi "patologici", utilizzo delle sanzioni disciplinari e utilizzo estensivo dei controlli INPS:



■ 100 % - Effettuate

■ 0 % - Non effettuate

■ 0 % In programma

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n. **6b bis**

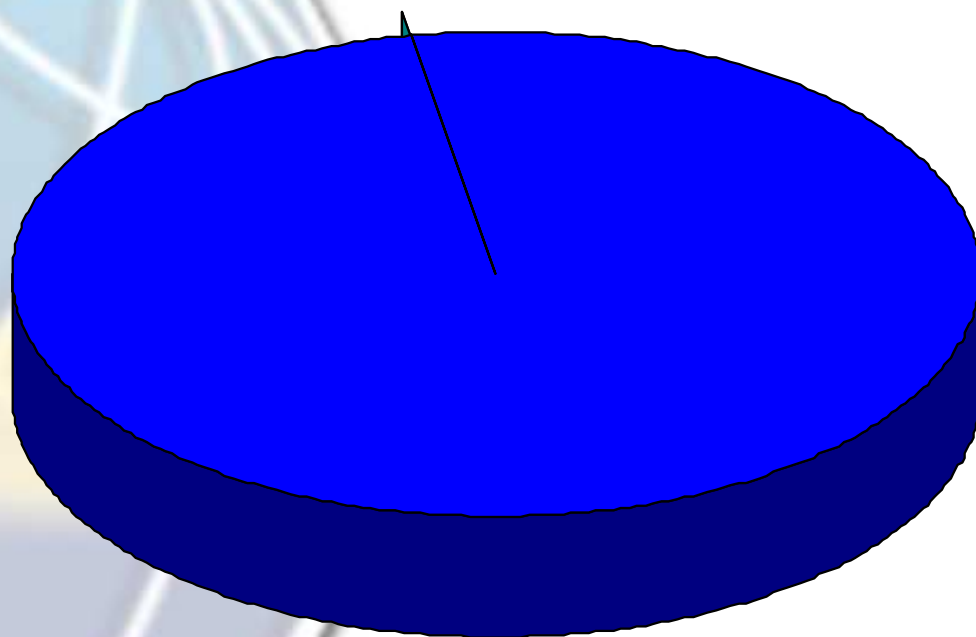
*Se già effettuata, con quale successo?
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante)
ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)*

MEDIA DEI VOTI 4,3

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.6c

*Se "Si", di che tipo?
c) utilizzo della contrattazione decentrata per
normare i primi giorni di malattia*



0% % - Effettuato

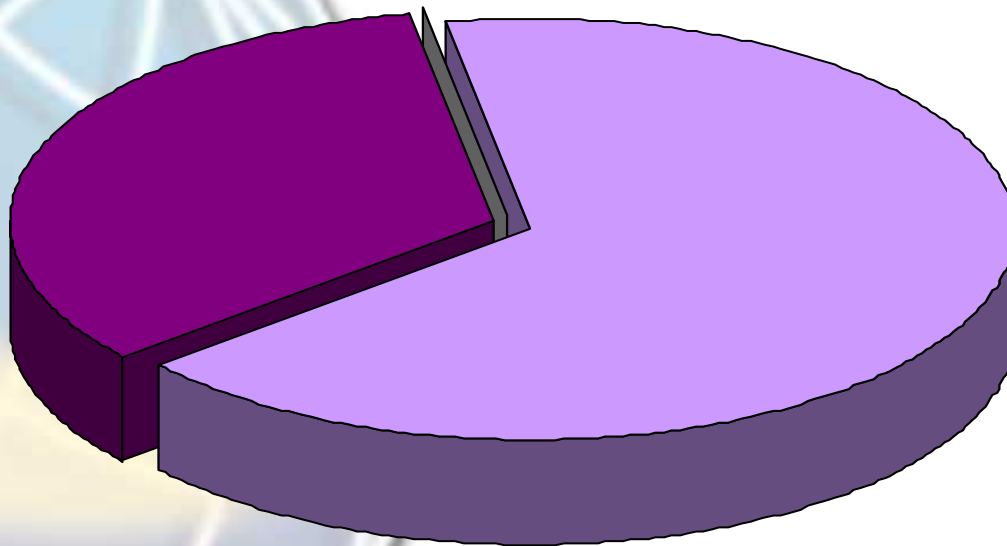
100 % - Non effettuato

0 % - In programma

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.6d

Se "Sì", di che tipo?
d) azioni volte a migliorare le condizioni di sicurezza ed ergonomiche:



■ 66,66 % - Effettuate

■ 33,34 % - Non effettuate

■ 0 % - In programma

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Domanda n.6d bis

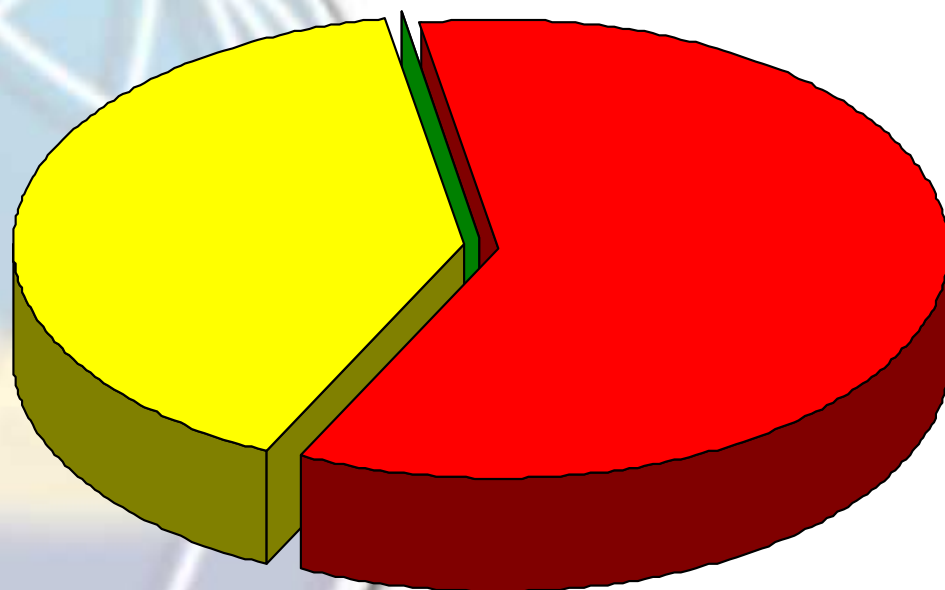
***Se già effettuata, con quale successo?
Esprimi un voto, da un minimo di 1 (causa poco rilevante)
ad un massimo di 10 (causa totalmente rilevante)***

**MEDIA DEI VOTI 8
(N.R. 50%)**

Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A. POMIGLIANO ALLA ROVESCIA

Domanda n.7

In generale ritieni che le politiche di controllo dell'assenteismo saranno nei prossimi mesi, per la gestione delle risorse umane (indicare una sola risposta):



■ 0 % - Di fondamentale importanza

■ 60 % - Importanti

■ 40 % - Poco importanti

■ 0 % - Irrilevanti

**Inchiesta G.I.D.P./H.R.D.A.
POMIGLIANO ALLA ROVESCIA**

Grazie

Milano, Luglio 2010

