

**Mini Indagine:
SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA**

SETTEMBRE 2010

**MINI INDAGINE
"SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA"**

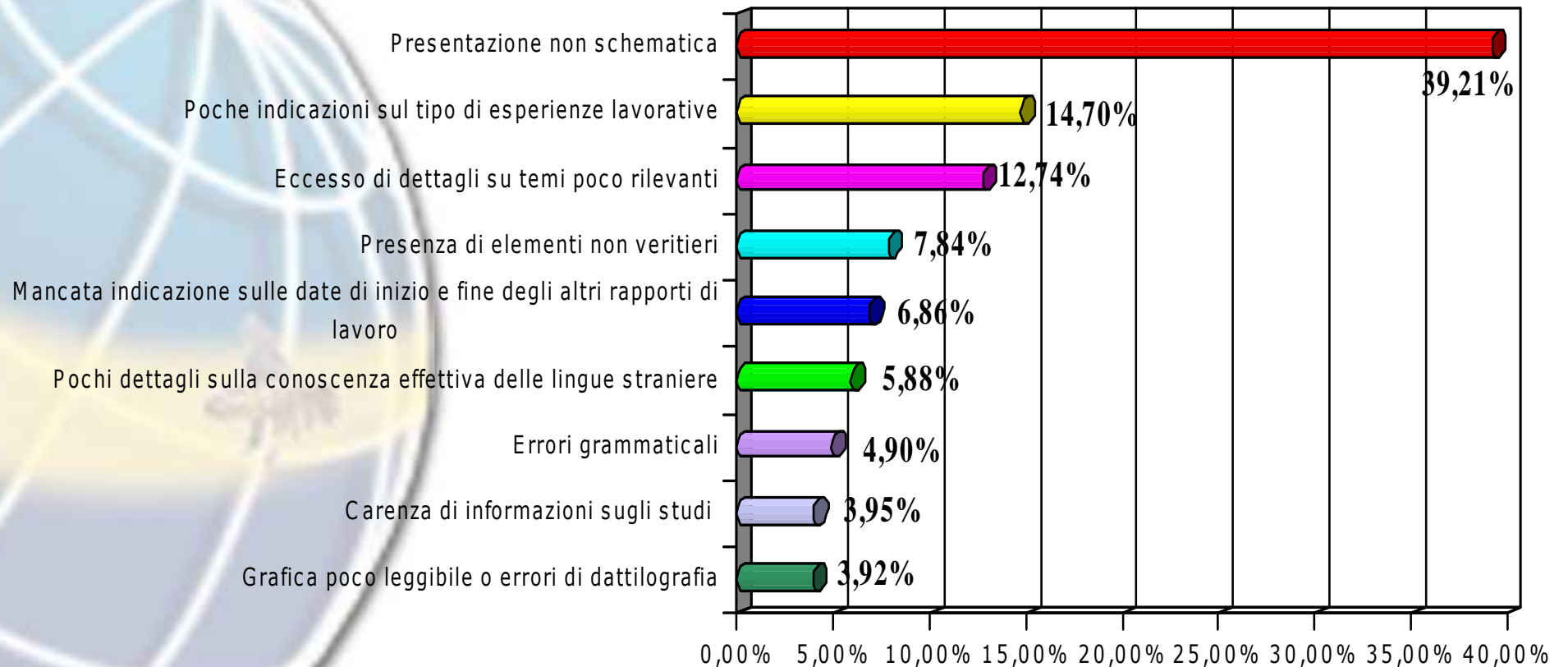
92 PARTECIPANTI



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

Domanda n.1

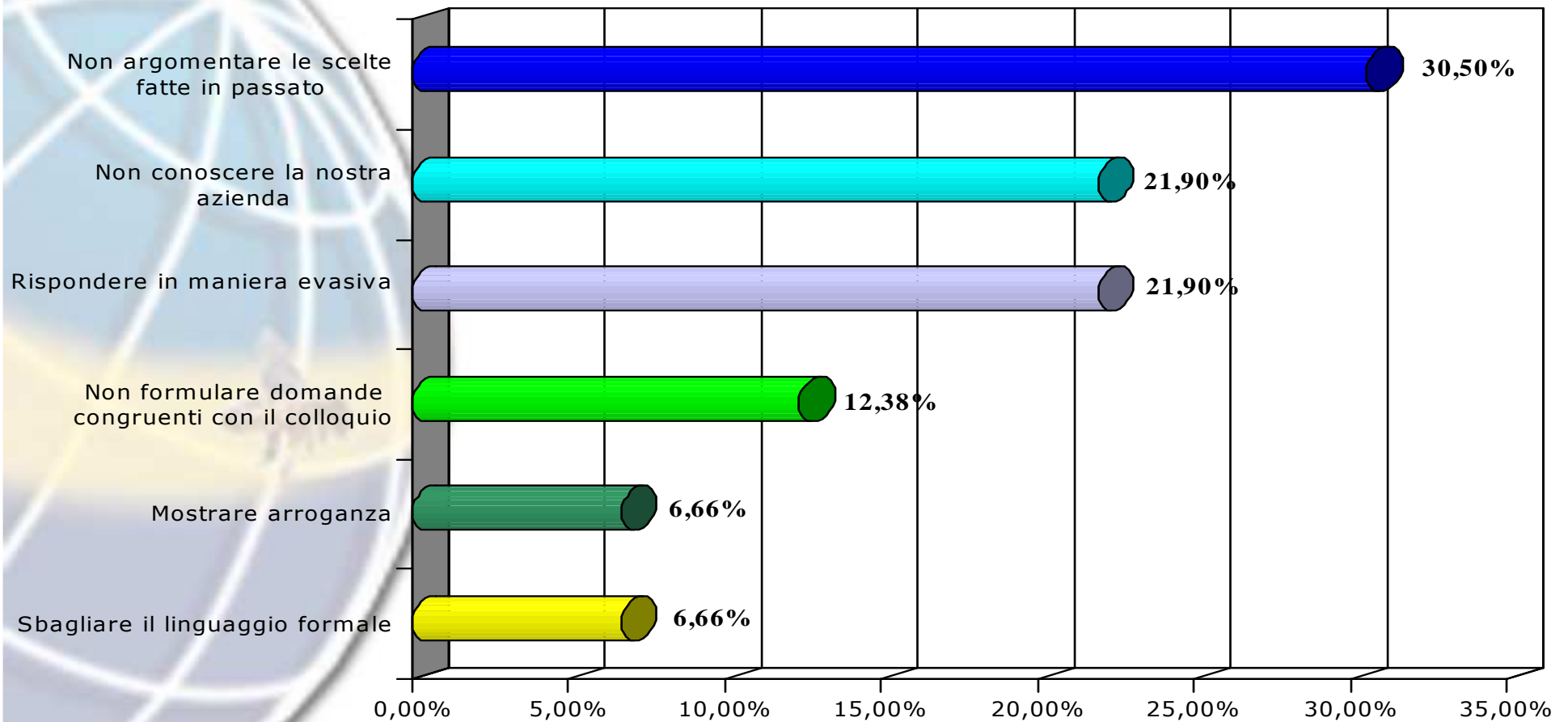
**Quali sono gli errori più frequenti
nello scrivere un curriculum?**



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

Domanda n.2

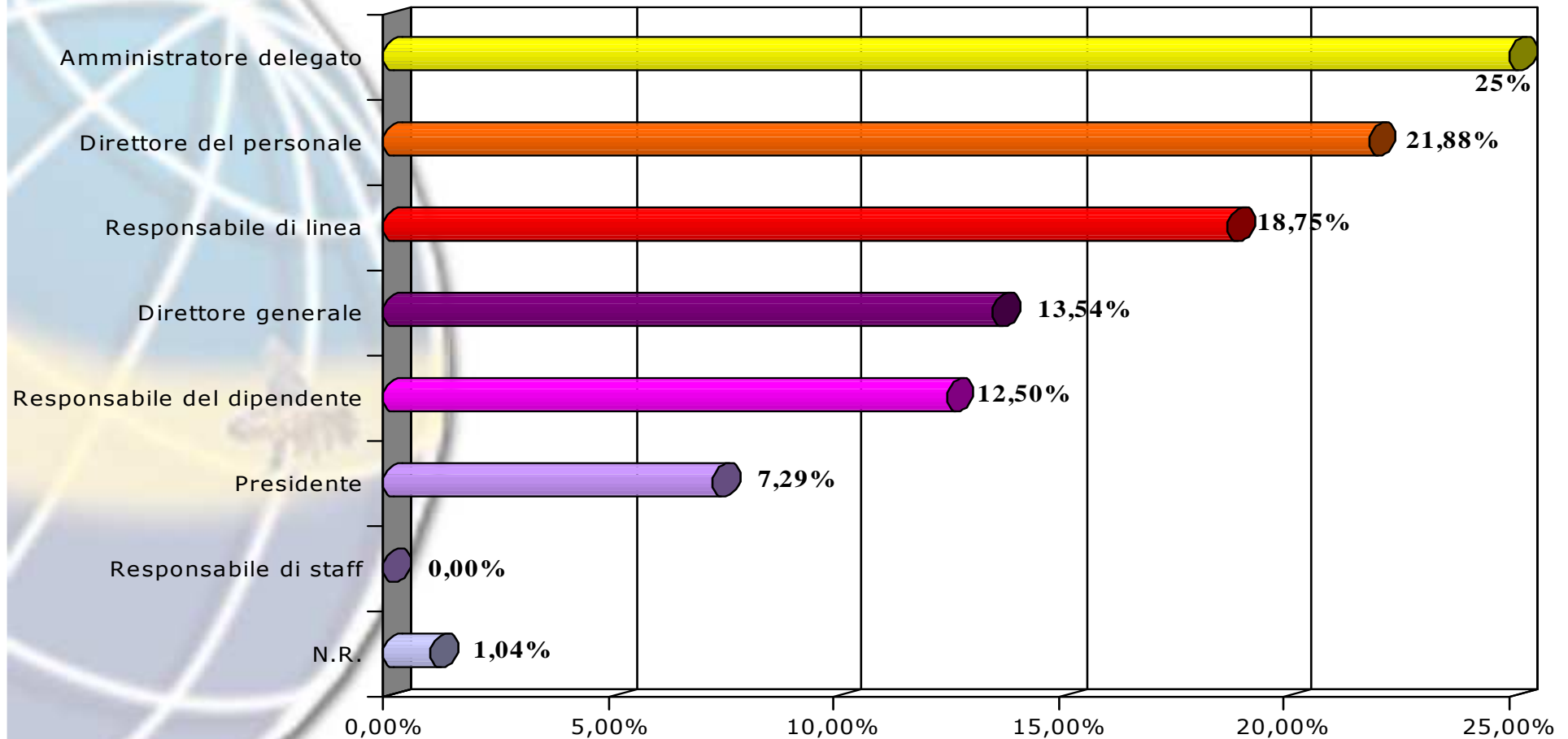
Quali sono gli errori più frequenti nel modo di presentarsi a un colloquio?



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

Domanda n.3

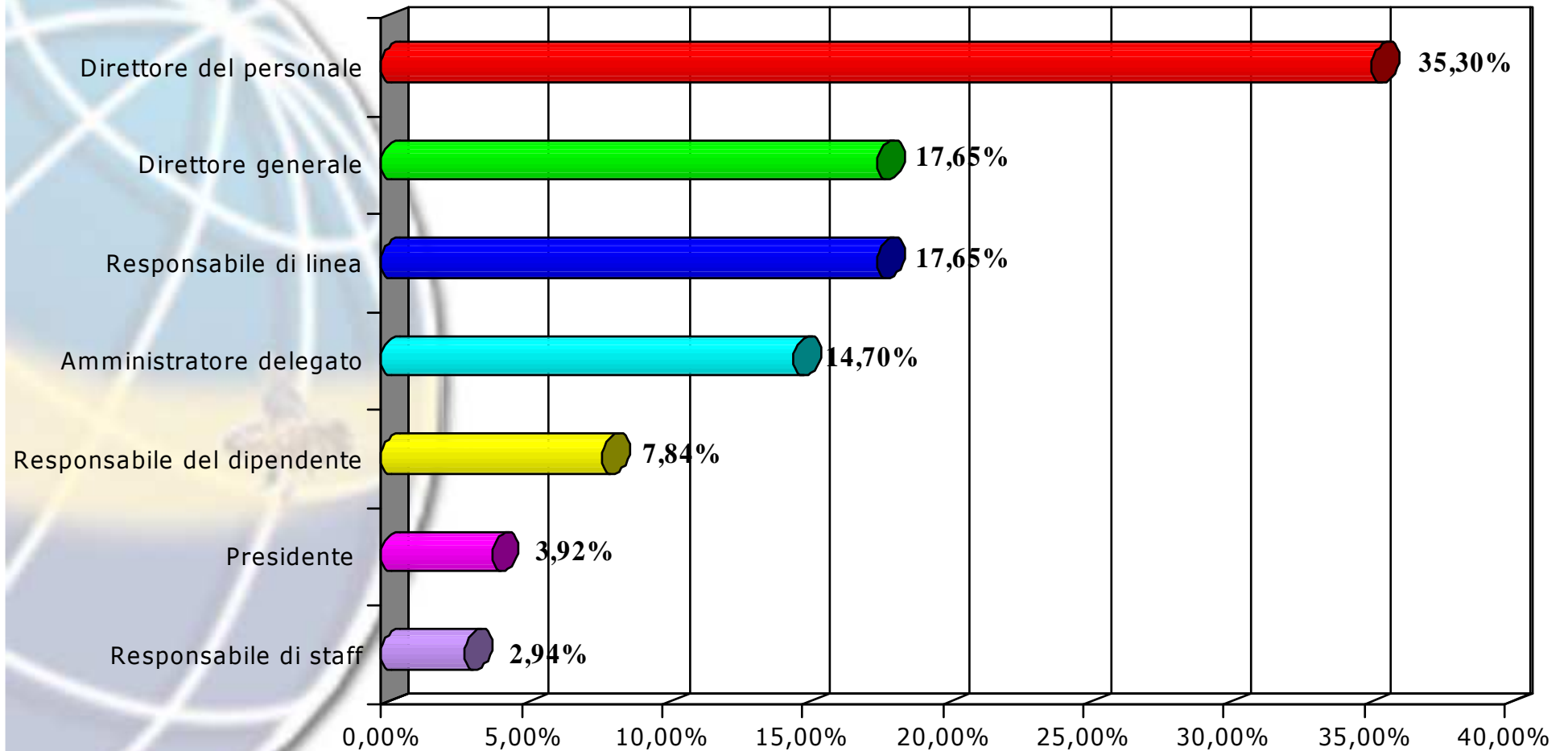
Chi in azienda decide le assunzioni?



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

Domanda n.4

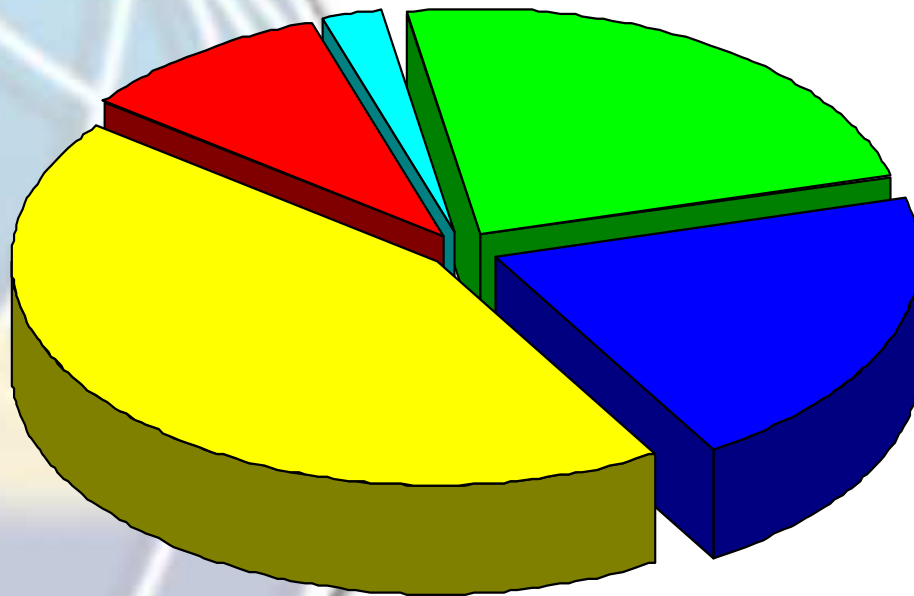
Chi in azienda decide le promozioni e i passaggi di grado?



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

Domanda n.5

In quale momento dell'anno viene presa la decisione di promuovere un dipendente?

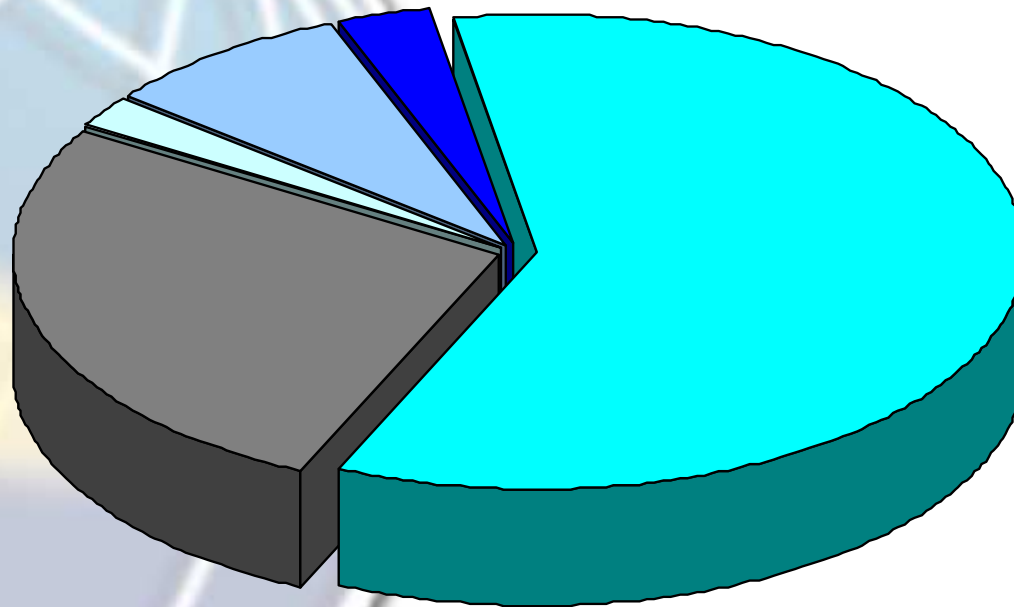


- 23,65 % - Al momento della definizione del budget del personale
- 20,43 % - Alla fine di progetti e scadenze importanti
- 44,10 % - Alla fine di ogni anno
- 9,67 % - Ogni 6 mesi
- 2,15 % - In connessione agli impegni presi con la lettera di assunzione

Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

Domanda n. 6

A cosa ricorri per occupare un posto vacante di quadro?



■ 59,37 % - Alle risorse interne dell'azienda

■ 27,08 % - Alle risorse esterne dell'azienda

□ 2,08 % - Ad un'agenzia del lavoro

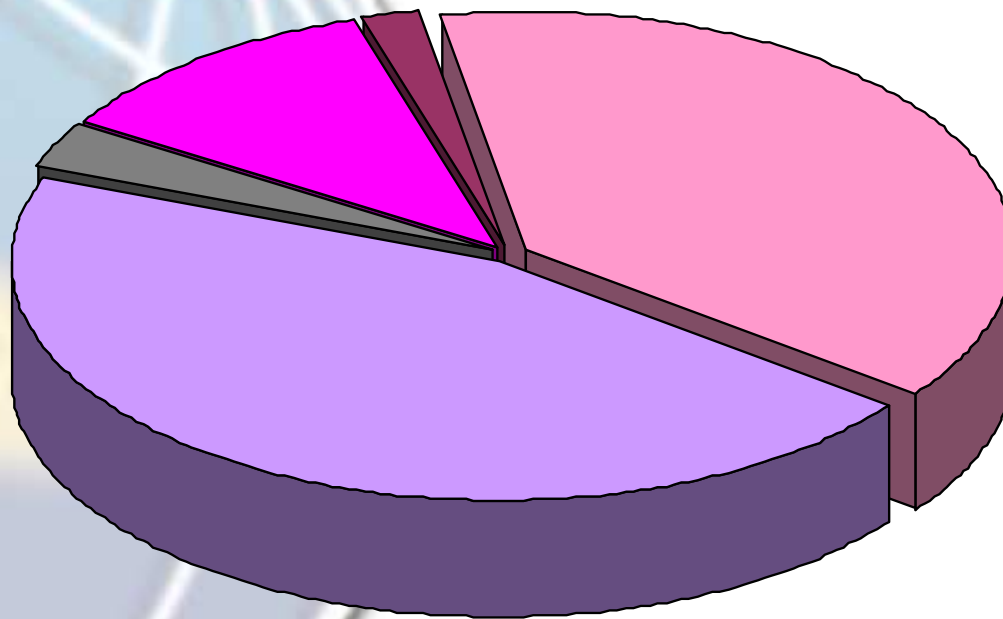
■ 8,35 % - Alla tavola delle successioni

■ 3,12 % - N.R.

Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

Domanda n.7

A cosa ricorri per occupare un posto vacante di dirigente?



38,14 % - Alle risorse interne dell'azienda

45,36 % - Alle risorse esterne dell'azienda

3,09 % - Al Temporary Manager

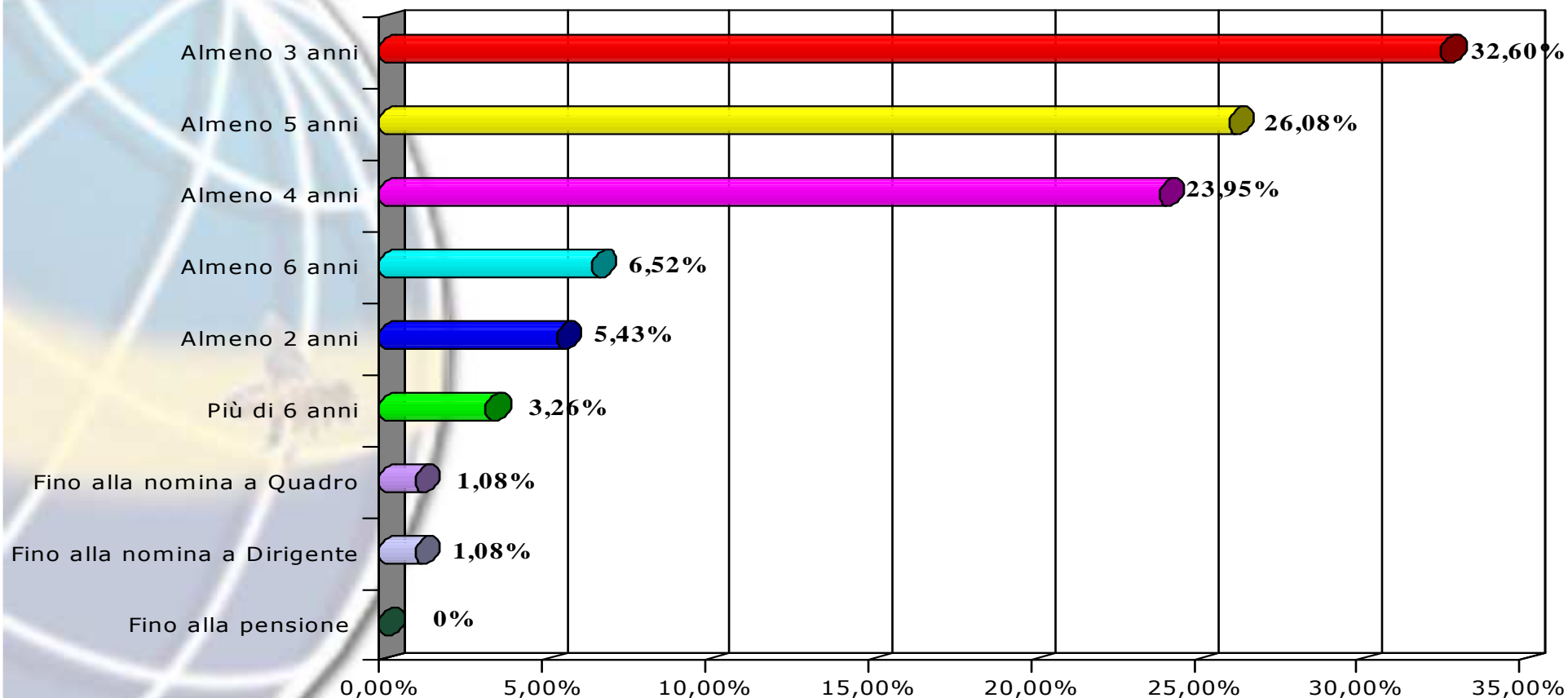
11,35 % - Alla tavola delle successioni

2,06 % - N.R.

Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

Domanda n.8

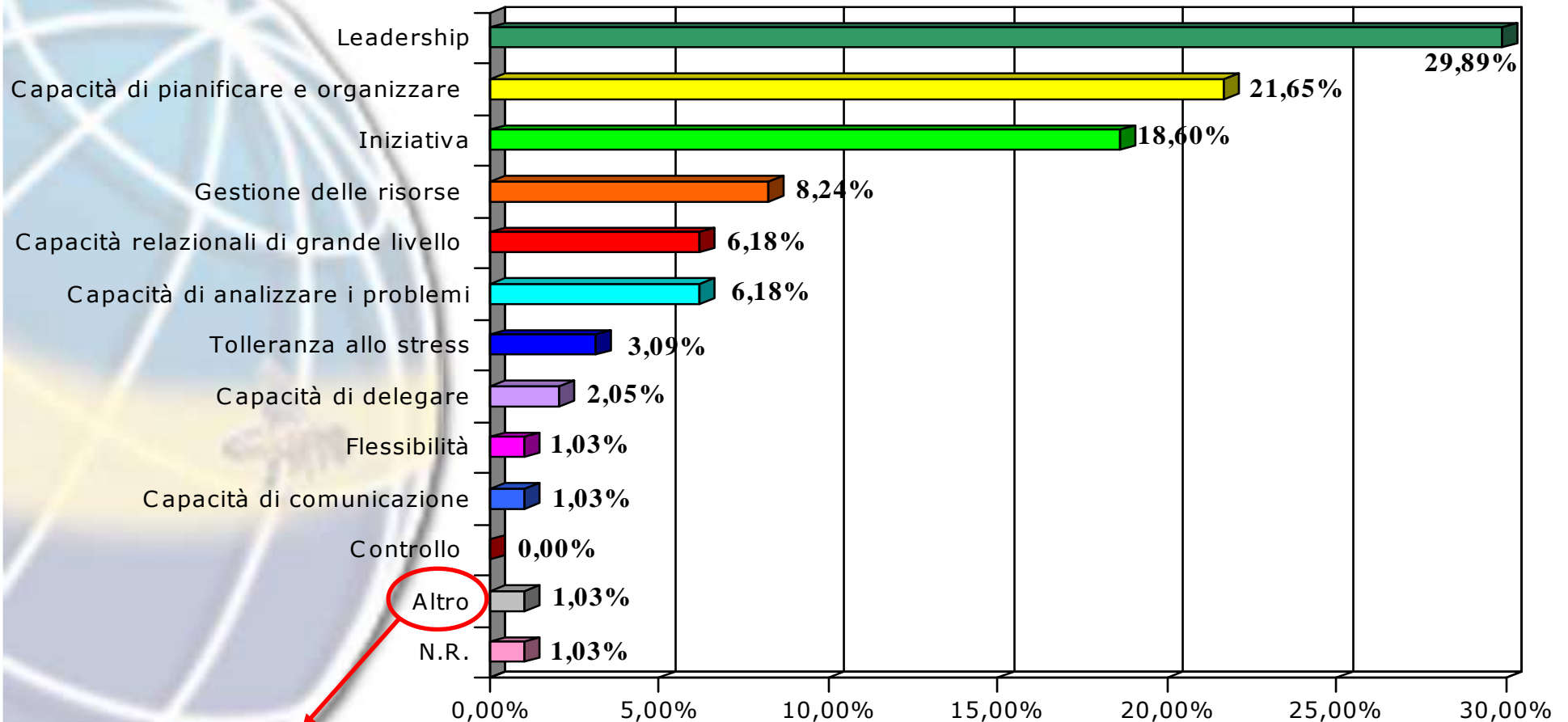
Molti ritengono che passare da un'azienda all'altra sia la cosa migliore per crescere più rapidamente. Per altri non è così soprattutto da qualche anno a questa parte. Per quanto tempo secondo te è opportuno che una persona rimanga nella stessa azienda?



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

Domanda n.9

Quali sono i criteri e gli elementi più determinanti nel momento in cui si decide di promuovere di grado un talento?

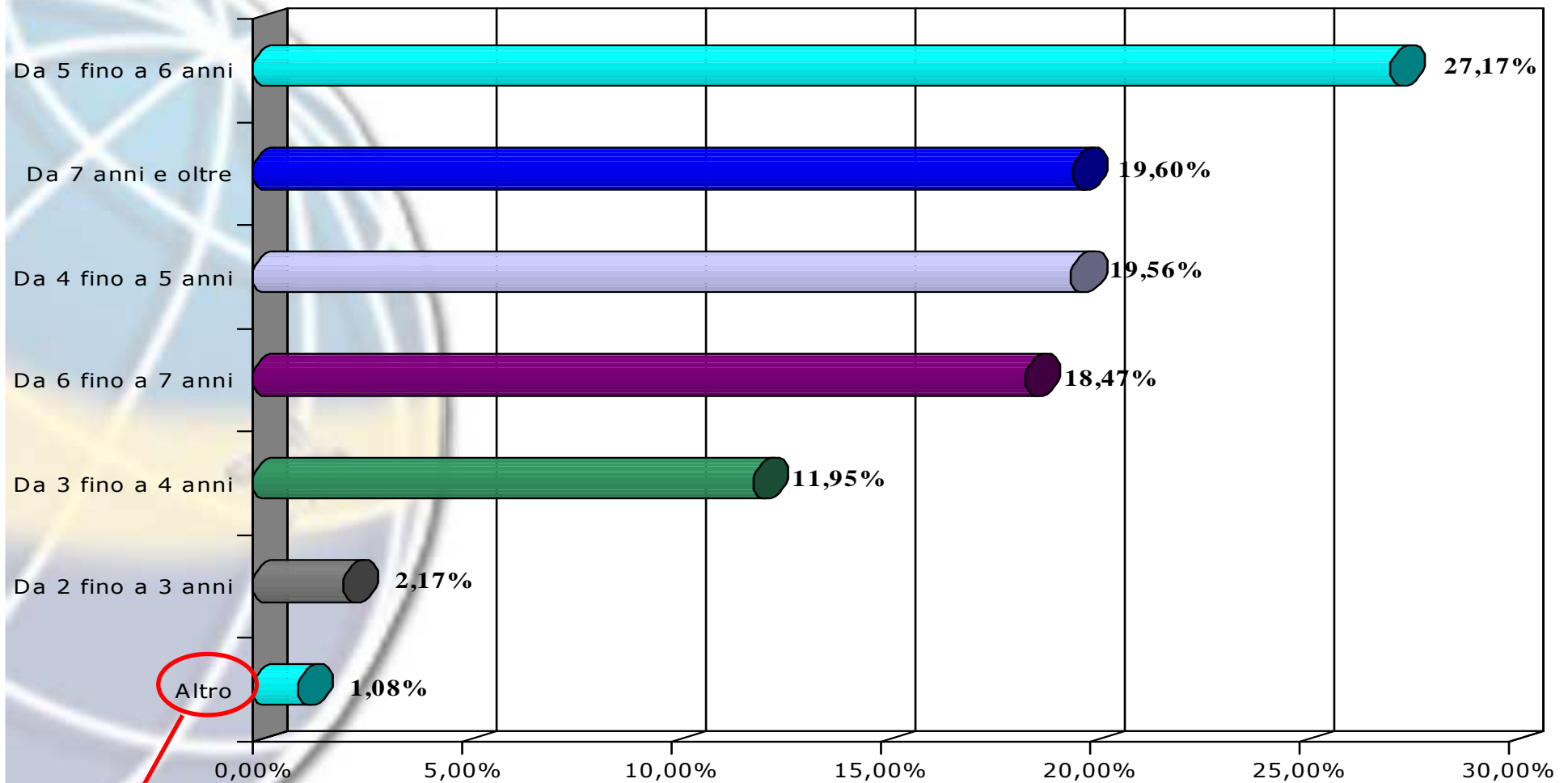


Capacità di raggiungere risultati concreti

Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

Domanda n.10

Quanto tempo occorre per il passaggio da impiegato neolaureato a quadro in azienda?

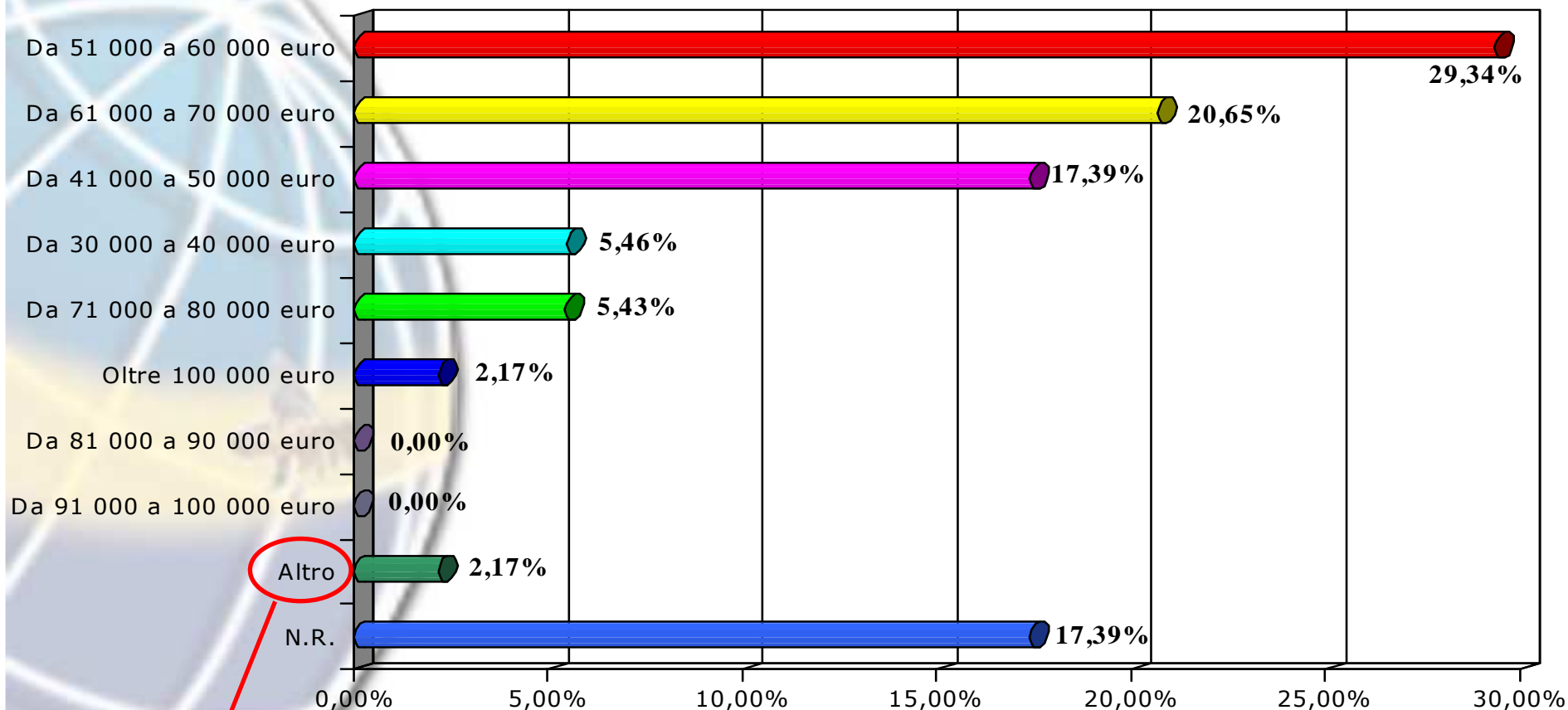


Dipende dal ruolo ricoperto e dalle capacità, non dall'anzianità

Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

Domanda n.10bis

Qual è la RTA (retribuzione totale annua lorda, comprensiva del variabile) dei tuoi quadri in azienda?



Variabile, dipende dal ruolo e dalle prestazioni

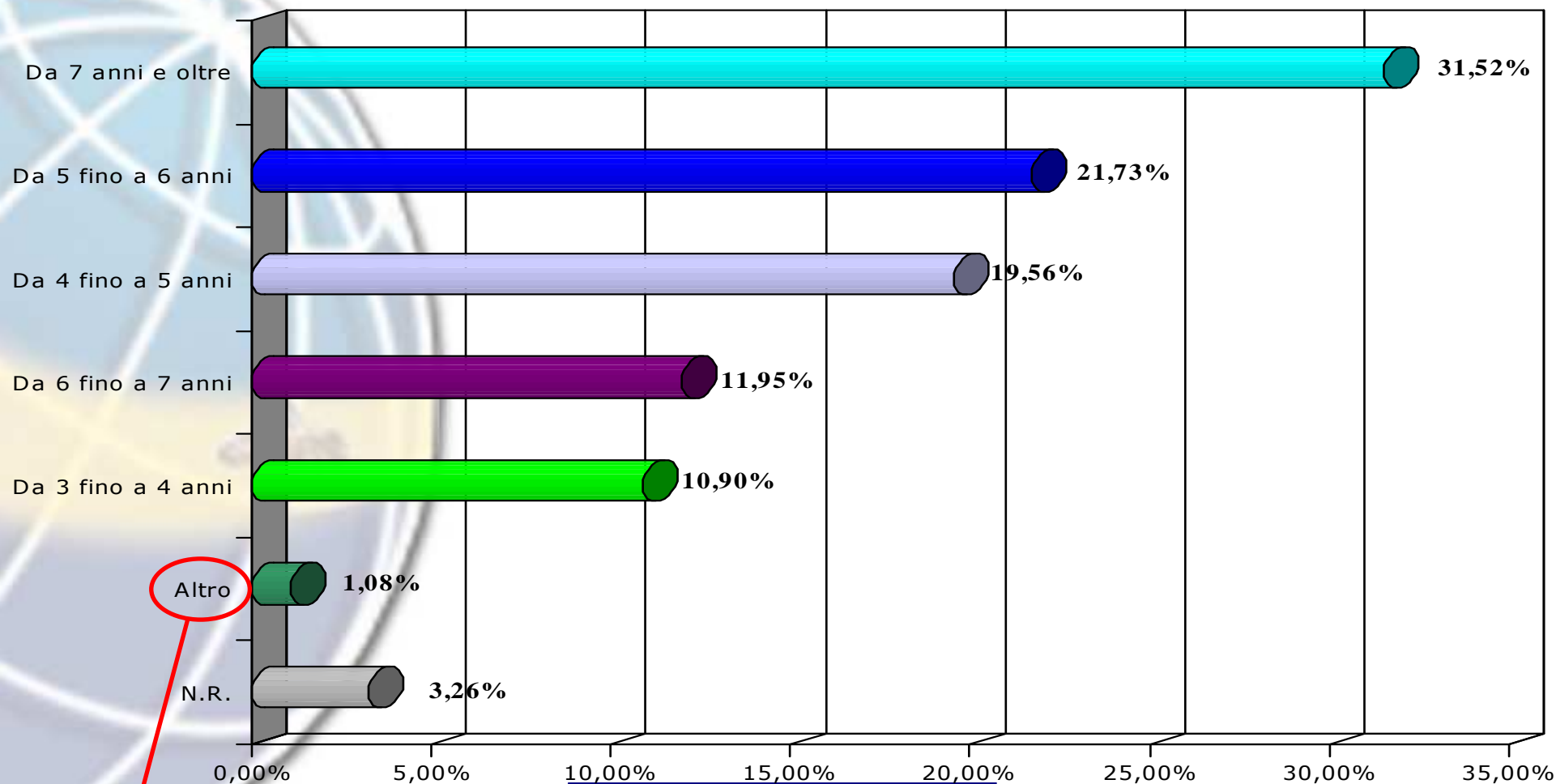


Media 60.768,91 euro

Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

Domanda n.11

Quanto tempo occorre per il passaggio da quadro a dirigente in azienda?

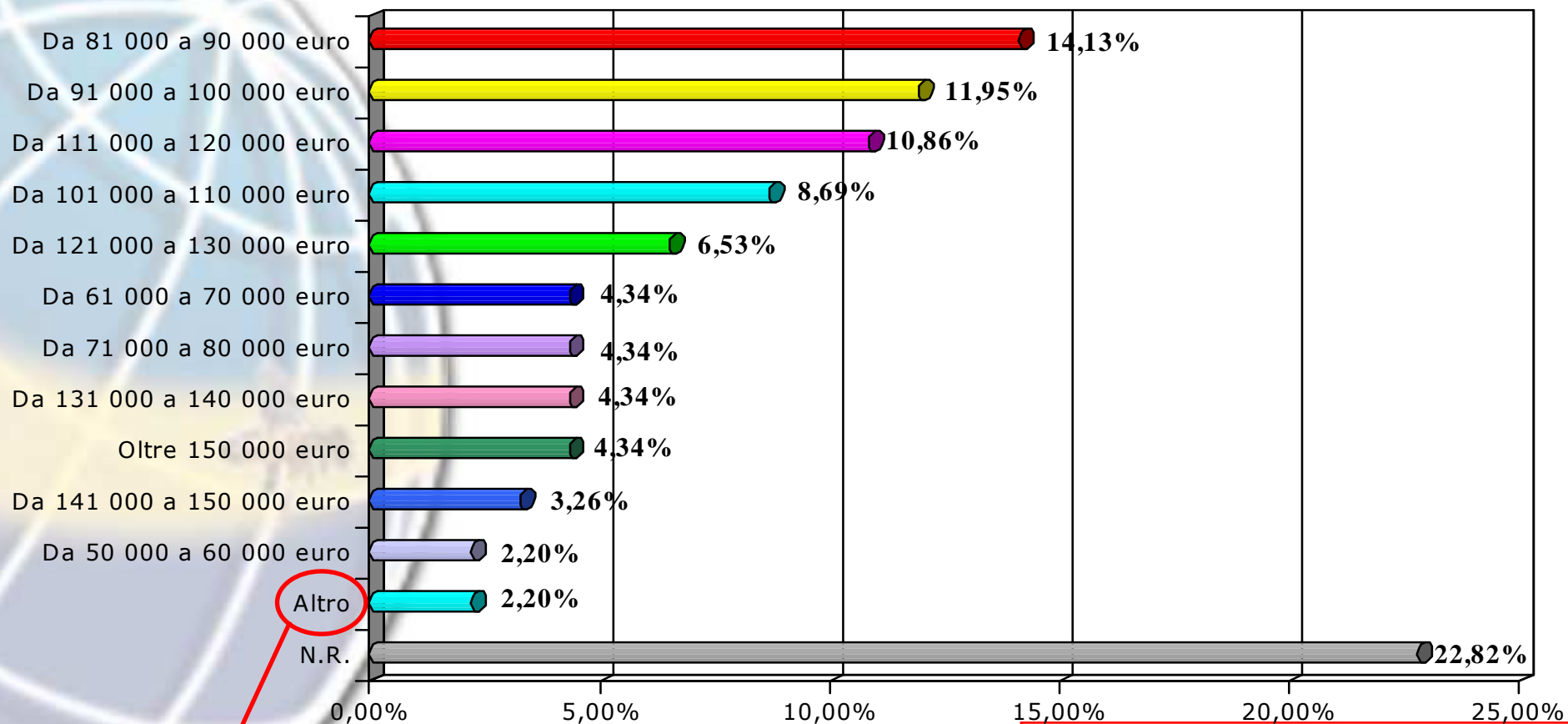


Dipende dal ruolo e dalle capacità, non dall'anzianità

Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

Domanda n.11bis

Qual è la RTA (retribuzione totale annua lorda, comprensiva del variabile) dei tuoi Dirigenti in azienda?



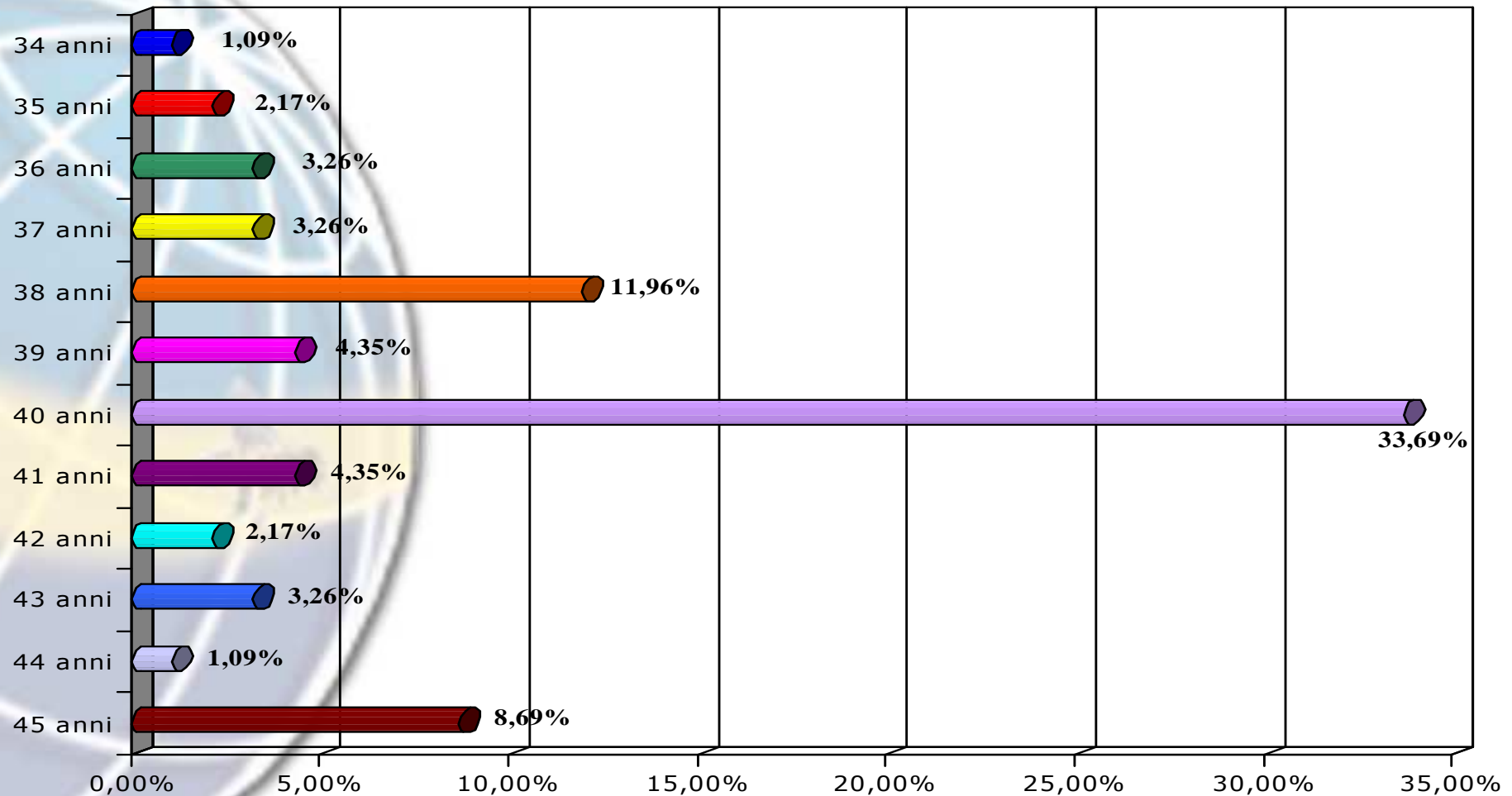
Variabile, dipende dal ruolo e dalle prestazioni

Media 107.639,13 euro

Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

Domanda n.12

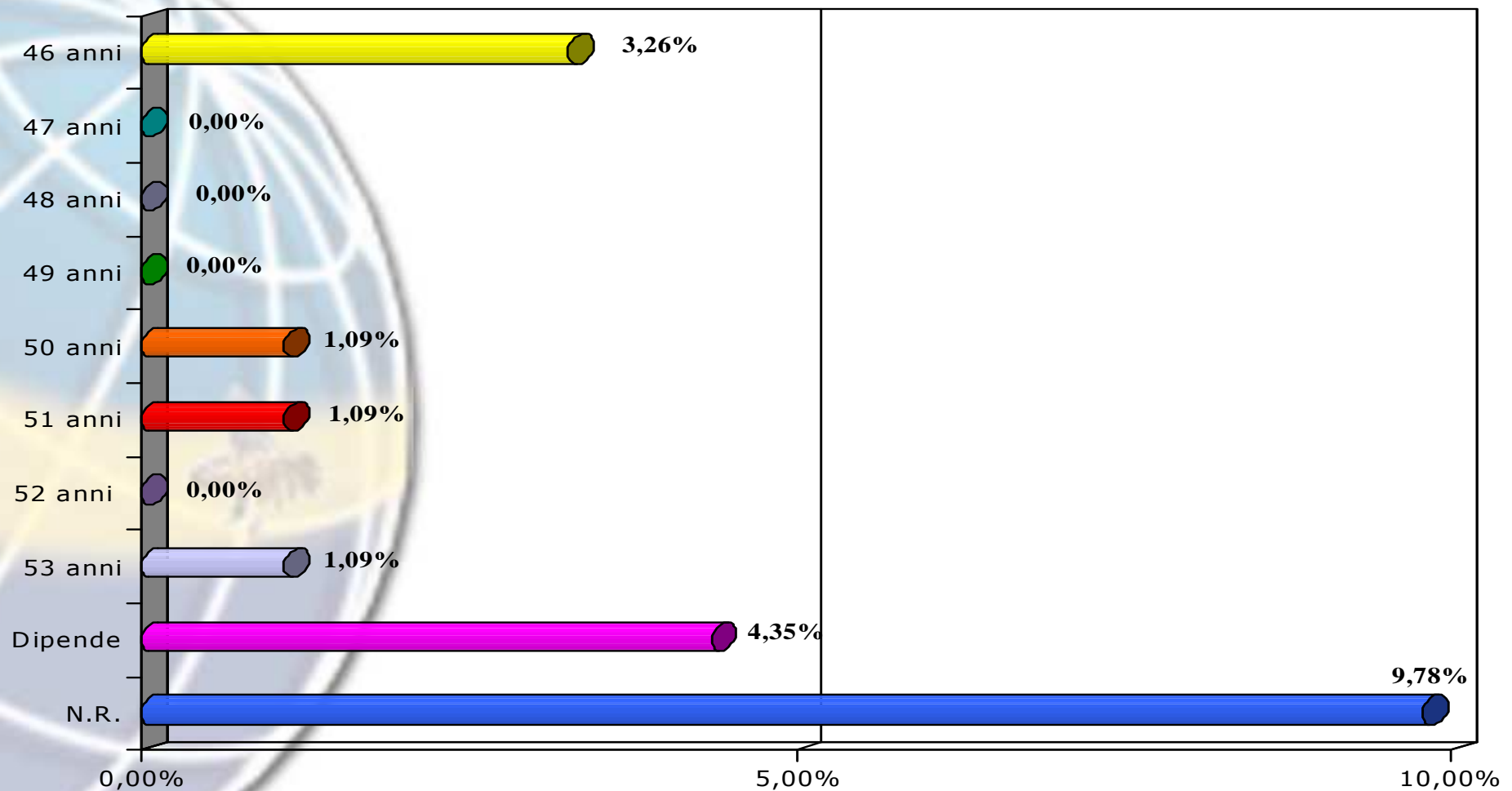
A che età mediamente si viene nominati Dirigenti nella tua azienda?



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

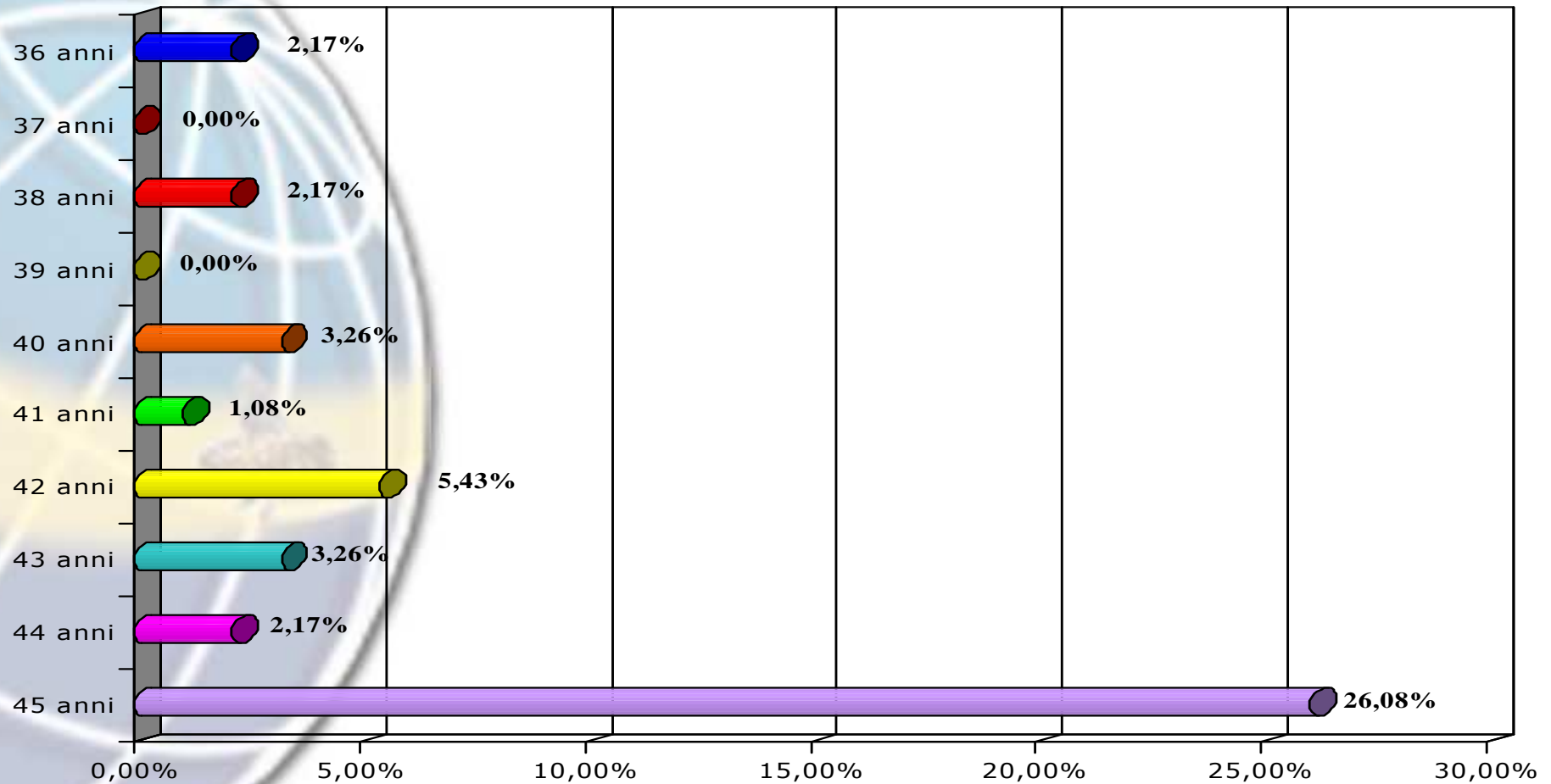
Domanda n.12bis

*A che età mediamente si viene nominati Dirigenti
nella tua azienda?*



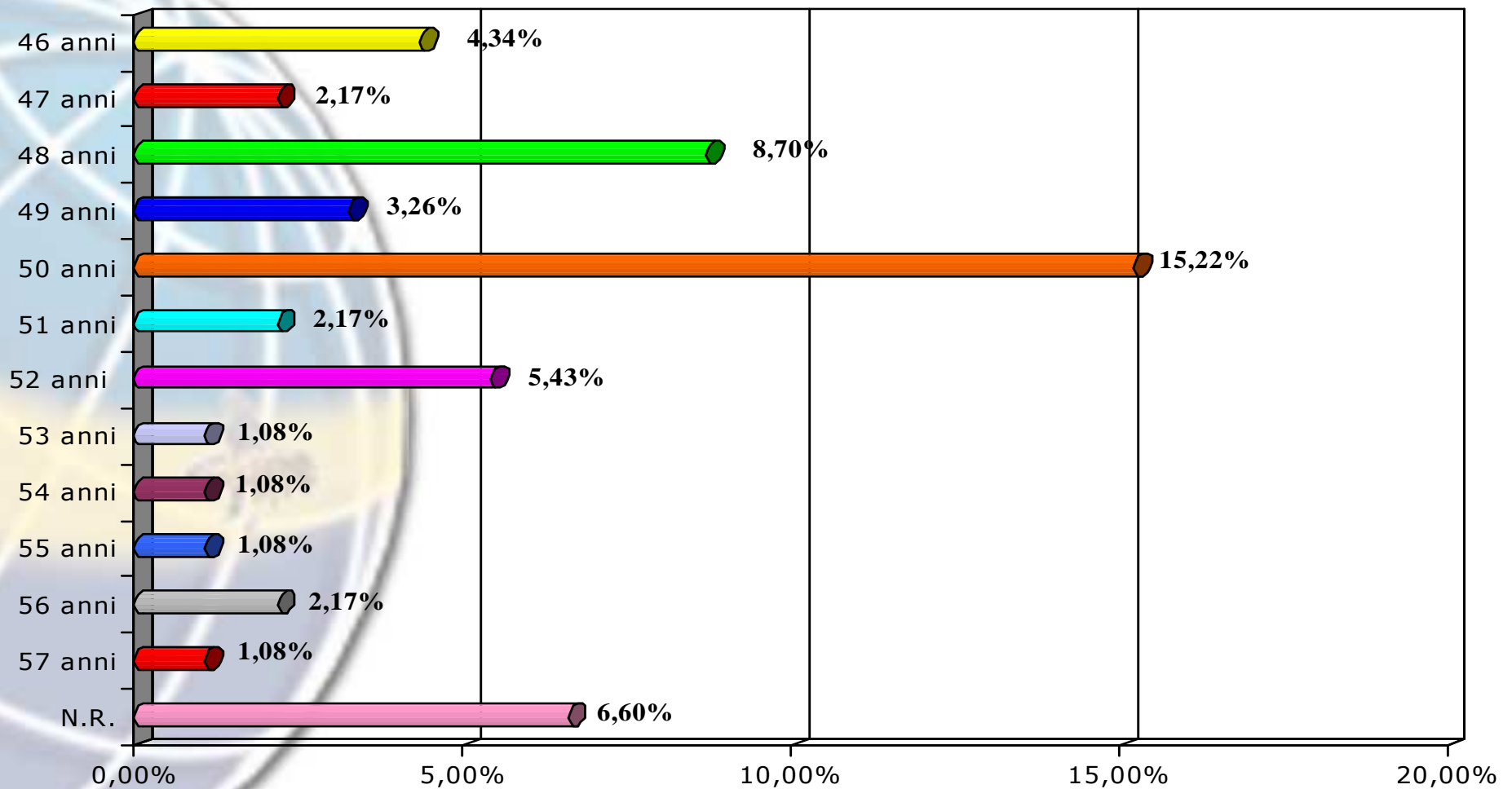
Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

Domanda n.13 *Qual è l'età media dei Dirigenti presenti nella tua azienda?*



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

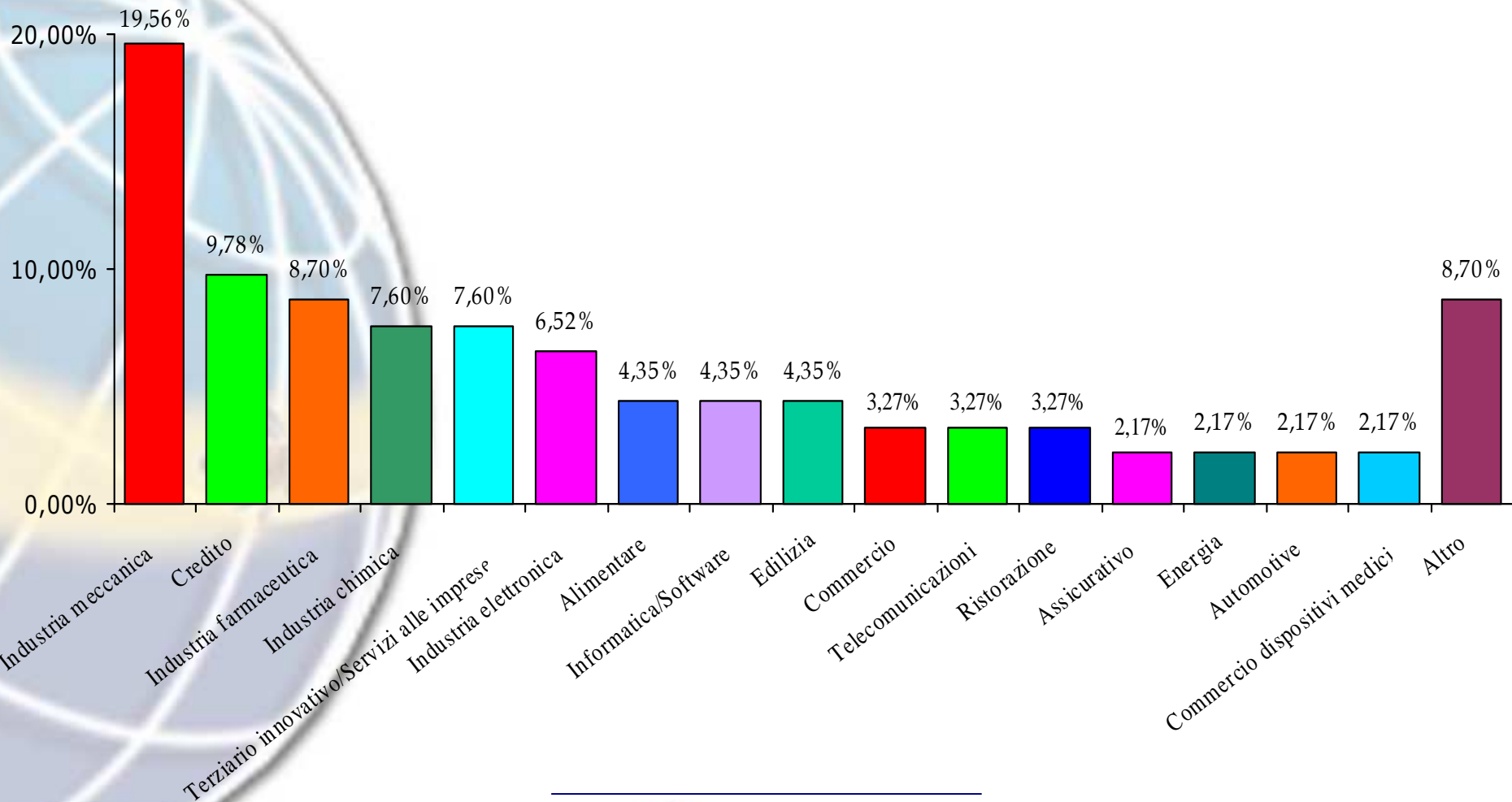
Domanda n.13bis *Qual è l'età media dei Dirigenti presenti nella tua azienda?*



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

Domanda n.14

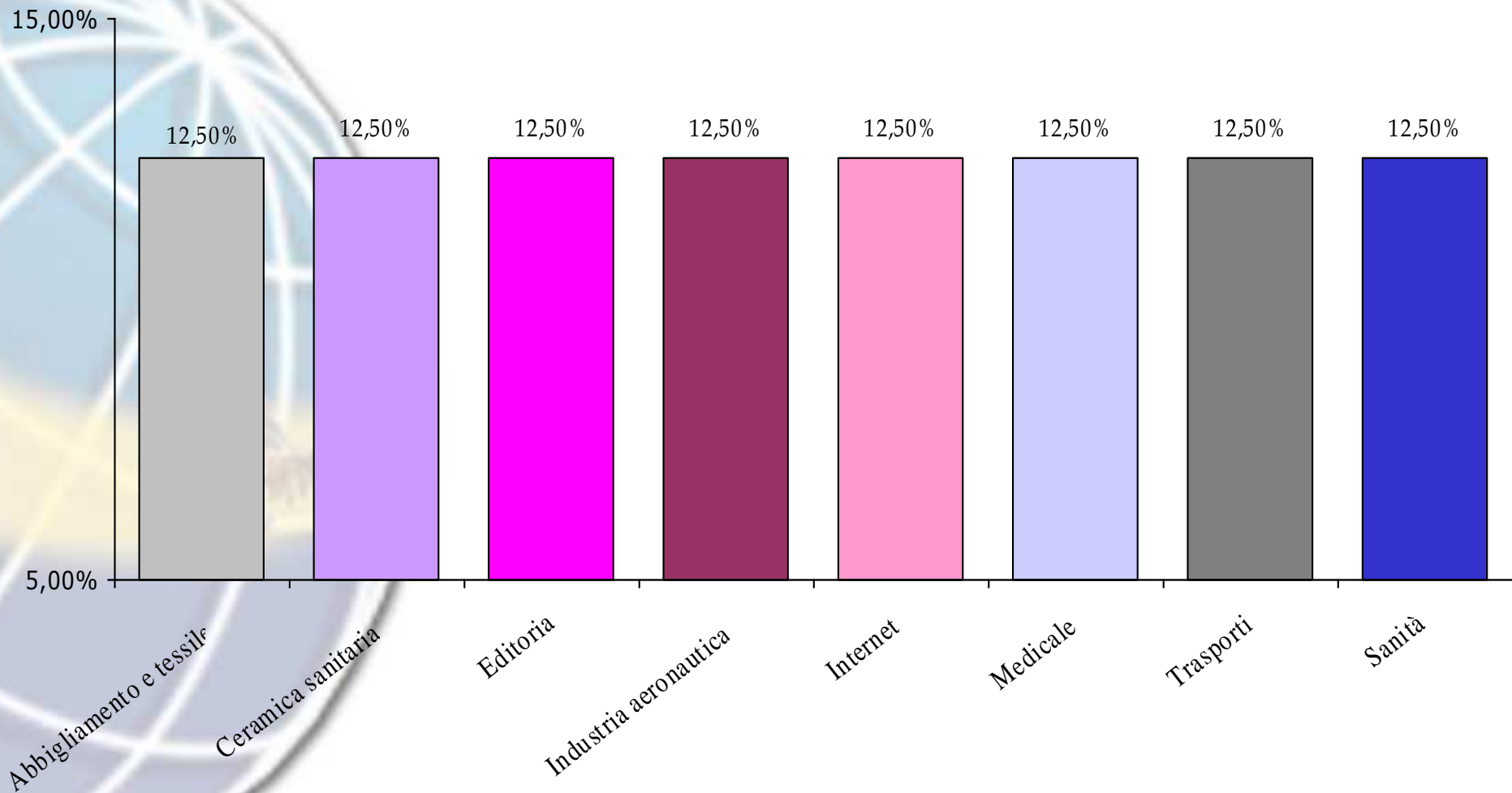
In che ambito opera la tua azienda?



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

Domanda n. 14 "Altro"

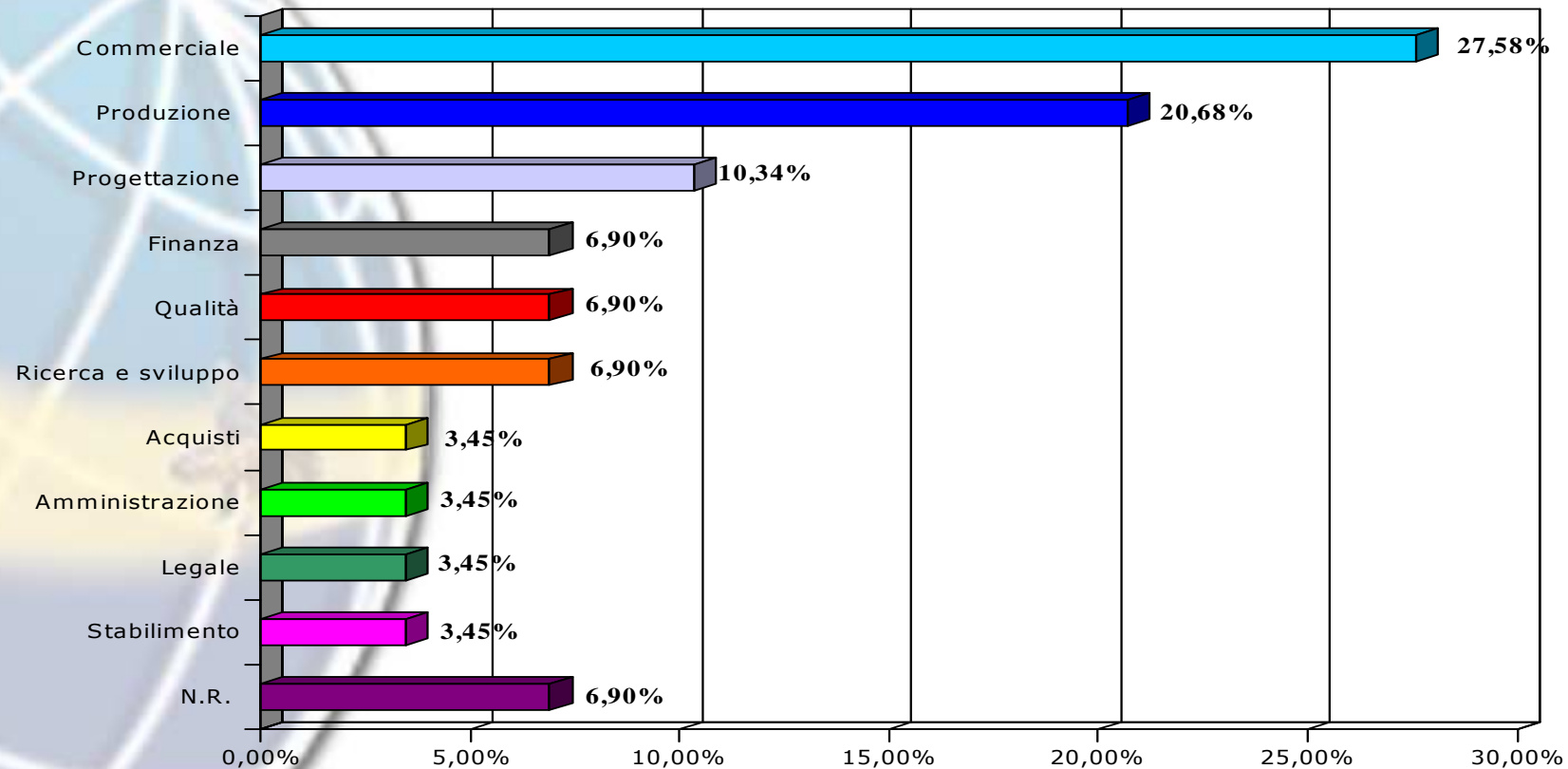
In che ambito opera la tua azienda?



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

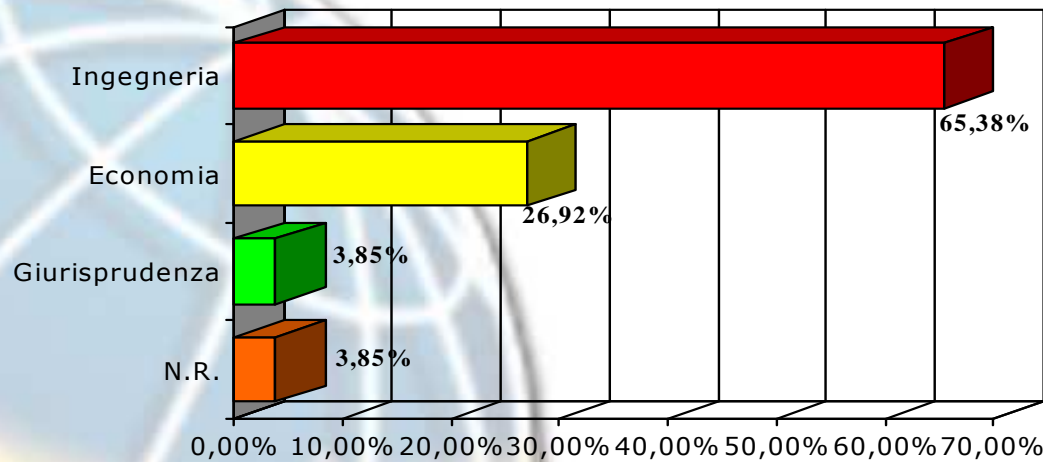
INDUSTRIA METALMECCANICA

- In quale area di attività della tua azienda un "under 35" ha più probabilità di diventare dirigente? (massimo due risposte)

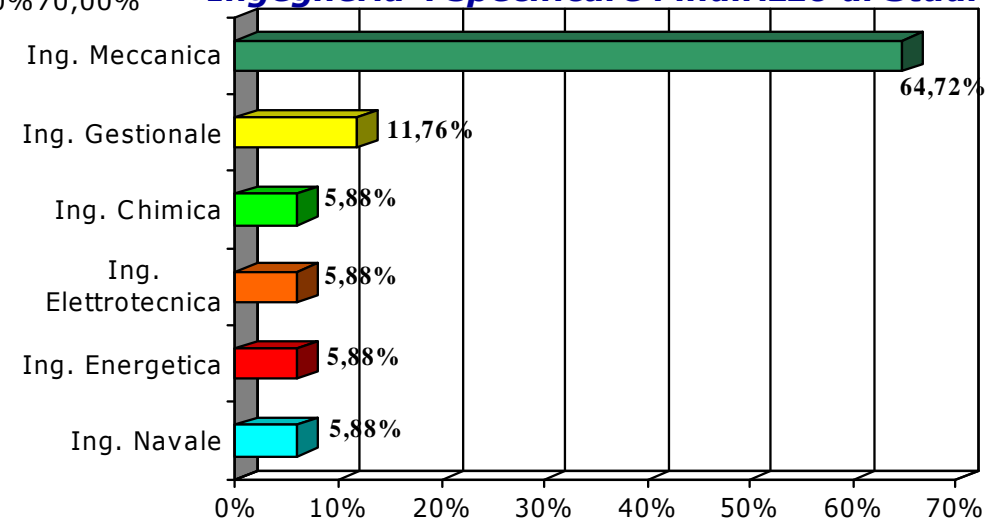


Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

- Quali sono i titoli di laurea più appetibili per diventare quadro e poi dirigente nella tua azienda? (massimo due risposte)



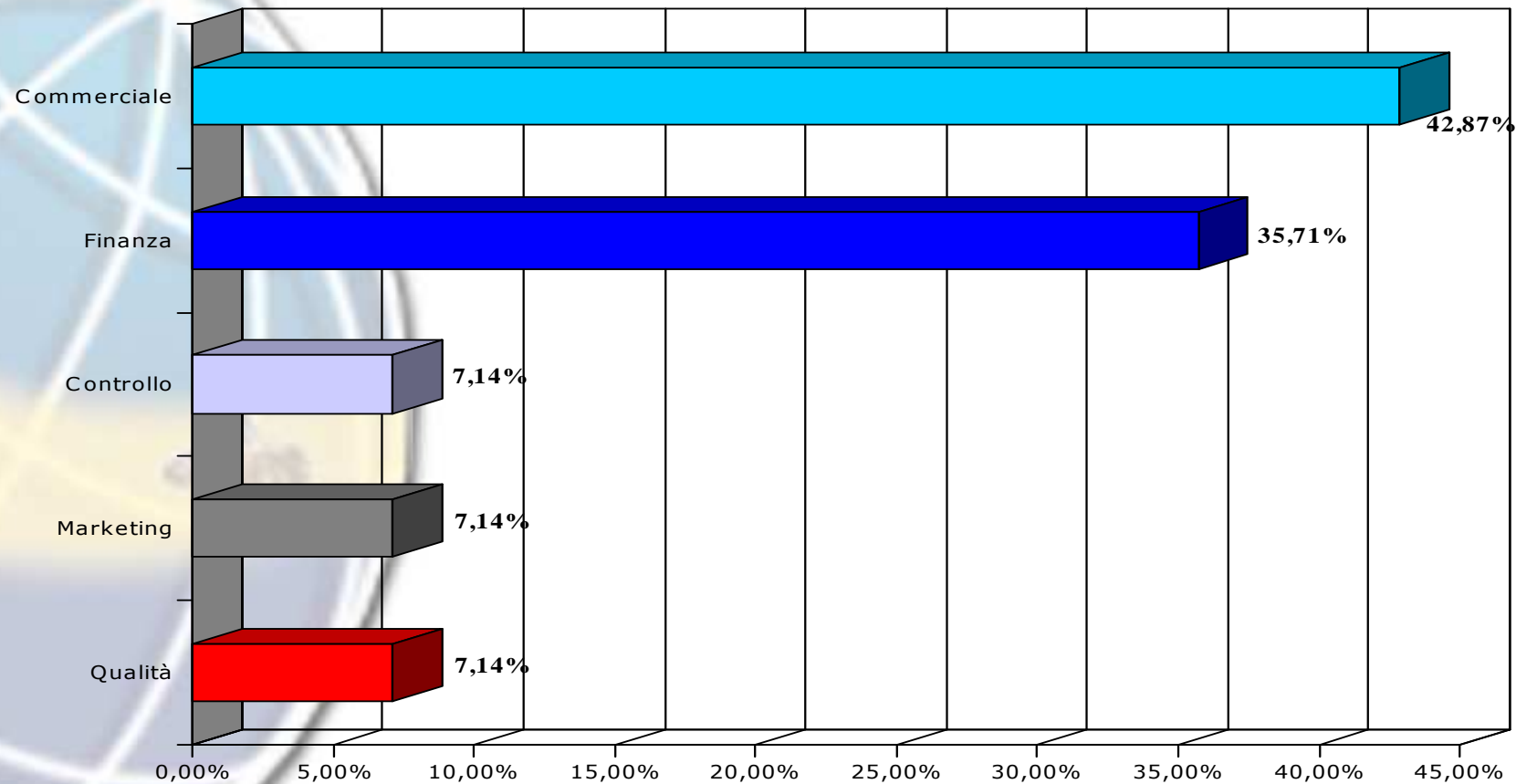
- "Ingegneria": specificare l'indirizzo di Studi



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

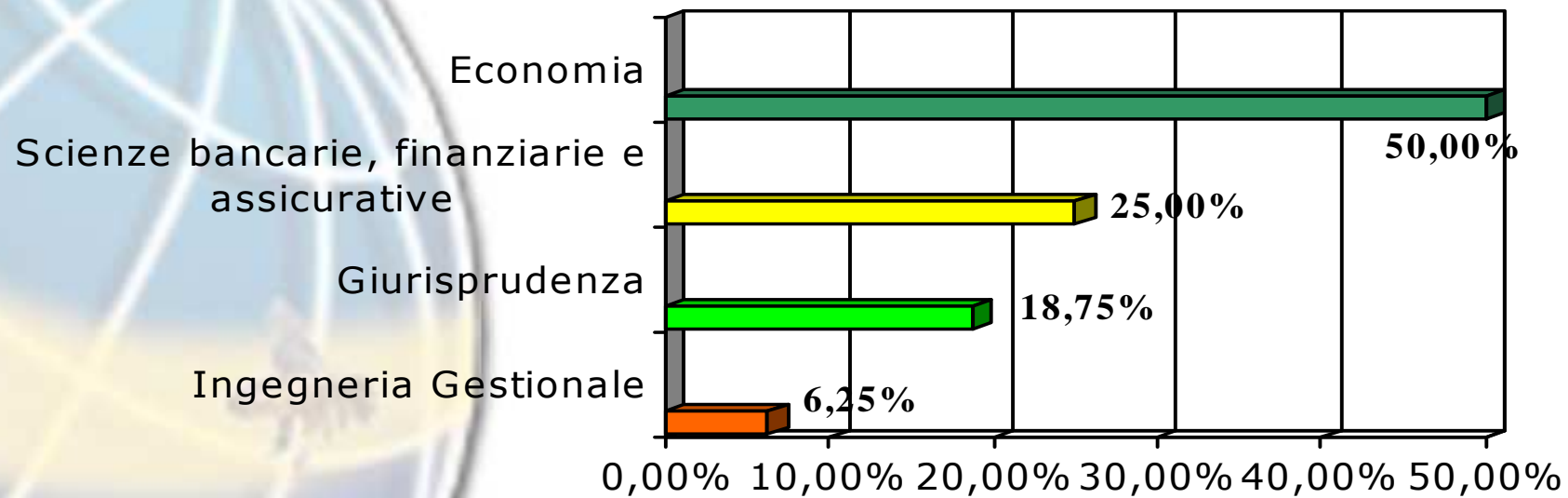
CREDITO

- In quale area di attività della tua azienda un "under 35" ha più probabilità di diventare dirigente? (massimo due risposte)



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

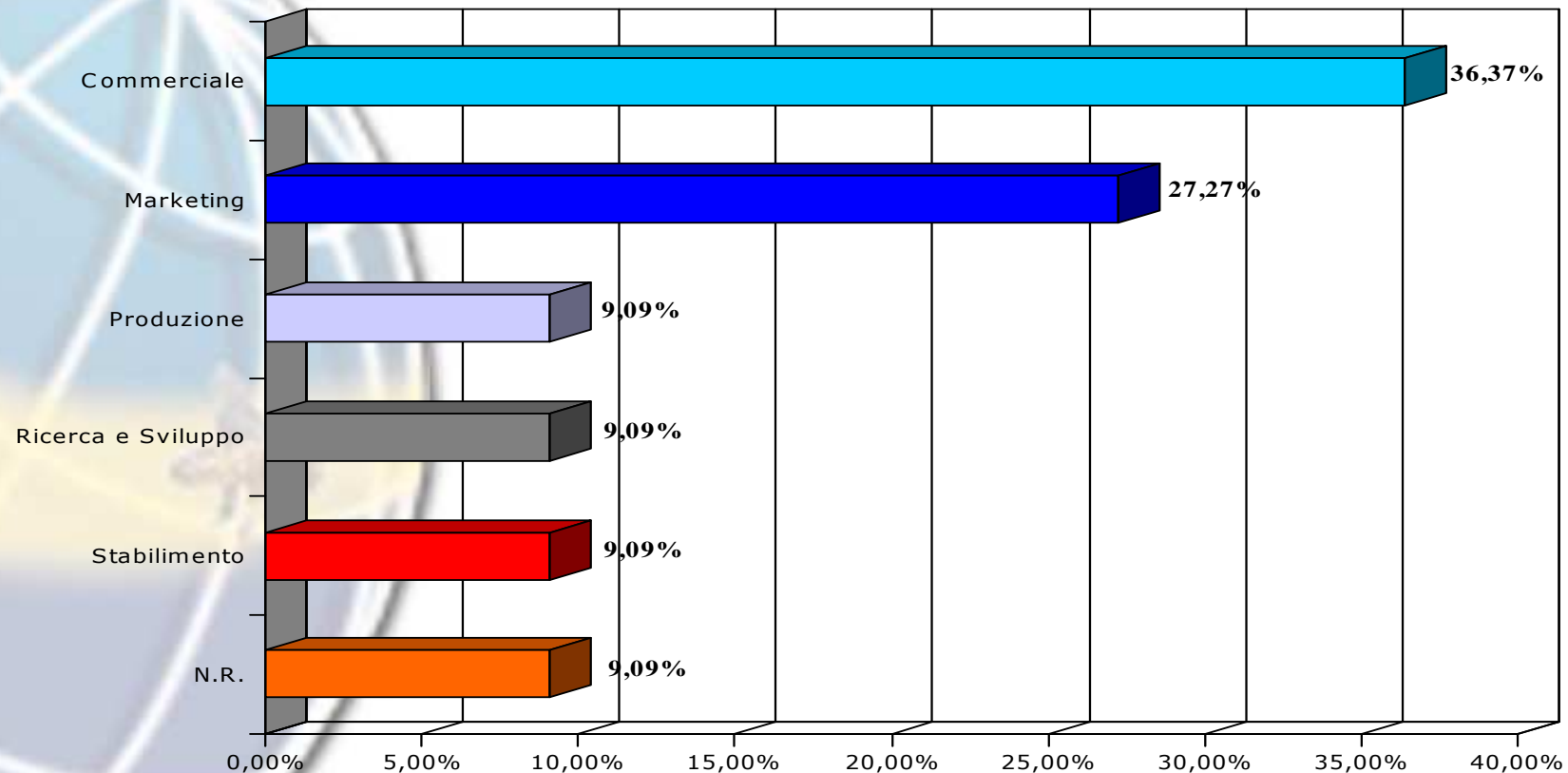
- Quali sono i titoli di laurea più appetibili per diventare quadro e poi dirigente nella tua azienda? (massimo due risposte)



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

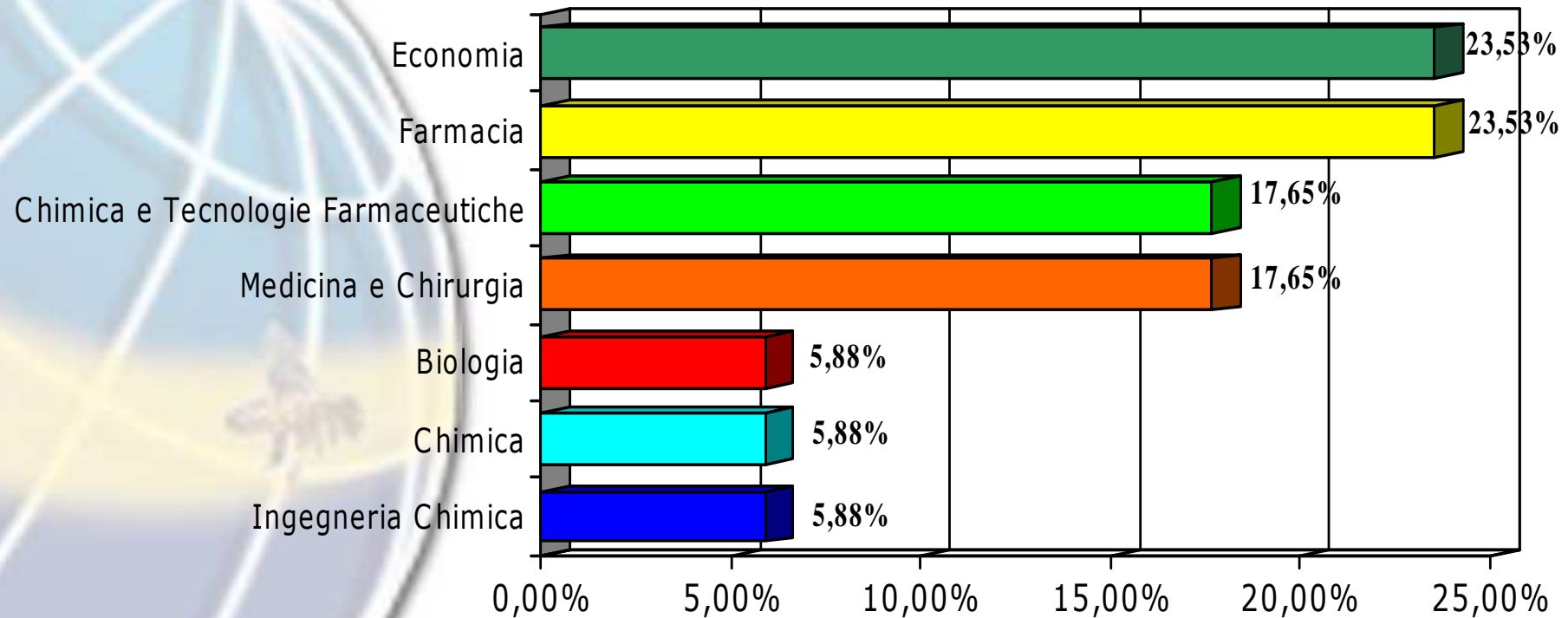
FARMACEUTICA

- In quale area di attività della tua azienda un "under 35" ha più probabilità di diventare dirigente? (massimo due risposte)



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

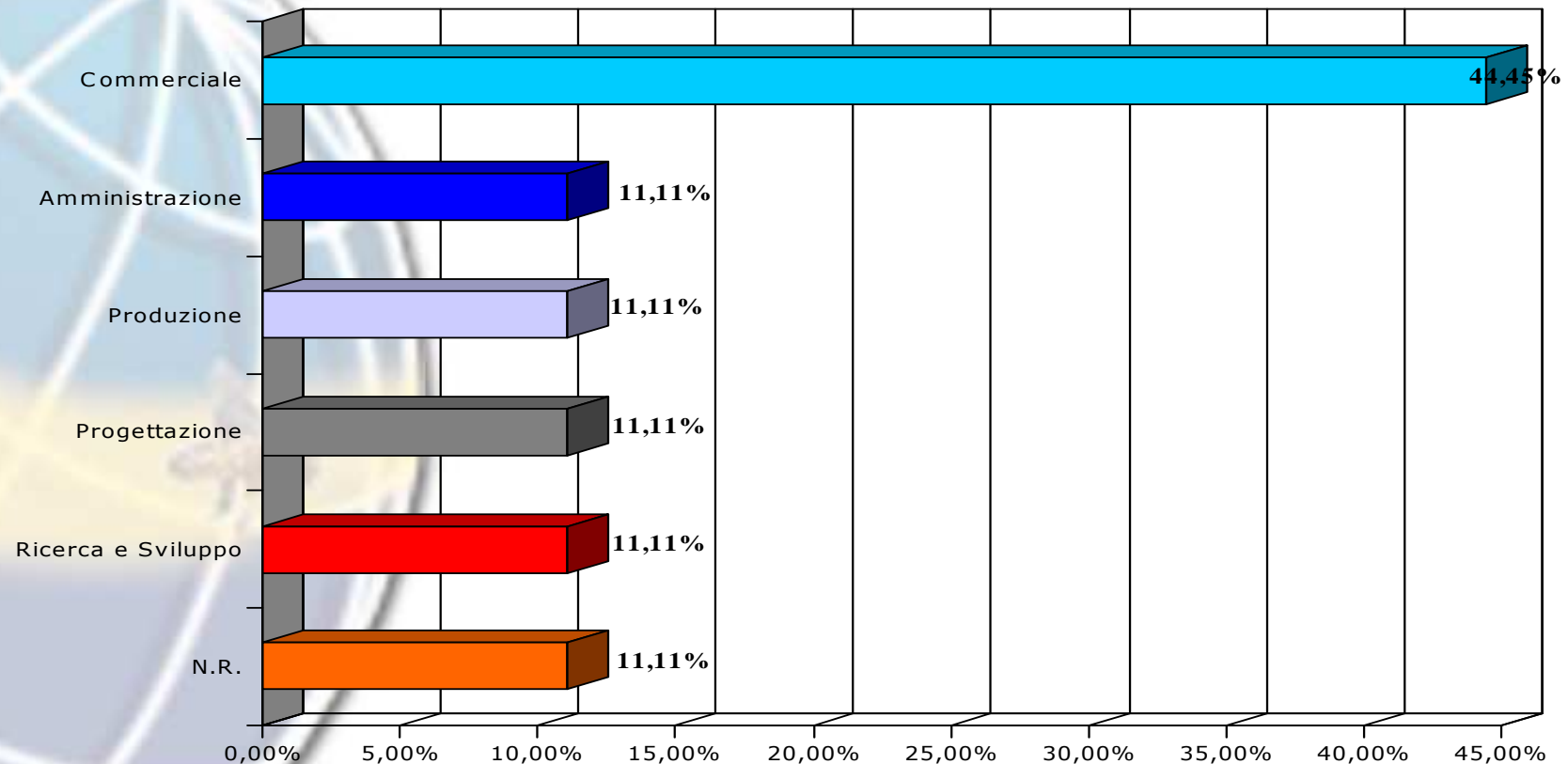
- Quali sono i titoli di laurea più appetibili per diventare quadro e poi dirigente nella tua azienda? (massimo due risposte)



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

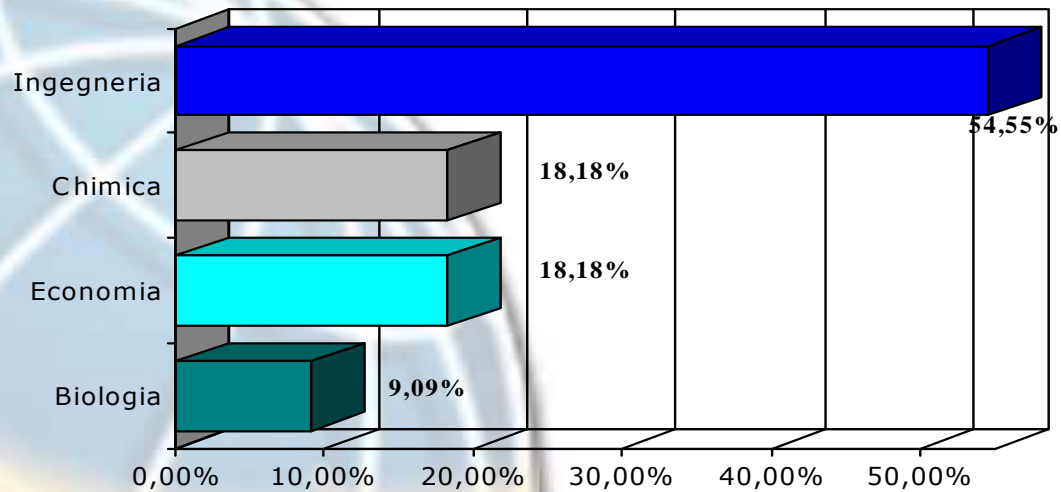
CHIMICA

- In quale area di attività della tua azienda un "under 35" ha più probabilità di diventare dirigente? (massimo due risposte)

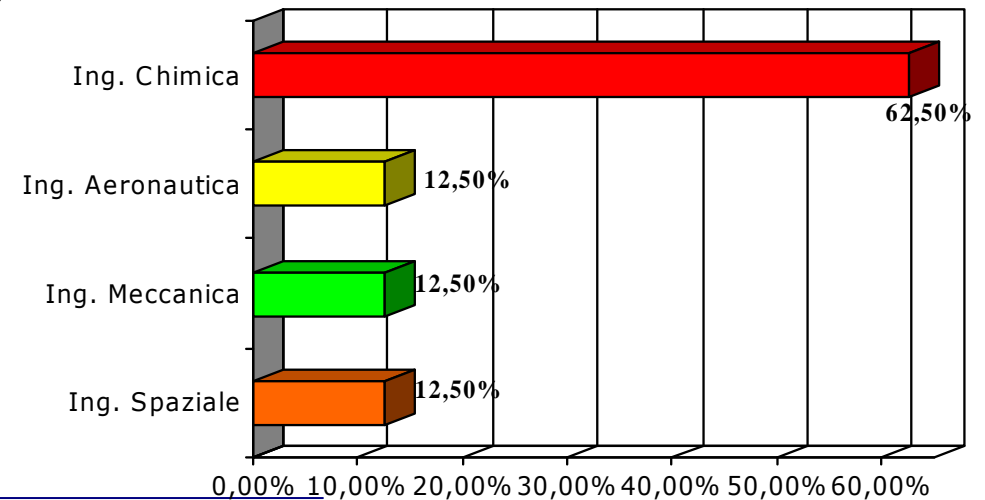


Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

- Quali sono i titoli di laurea più appetibili per diventare quadro e poi dirigente nella tua azienda? (massimo due risposte)



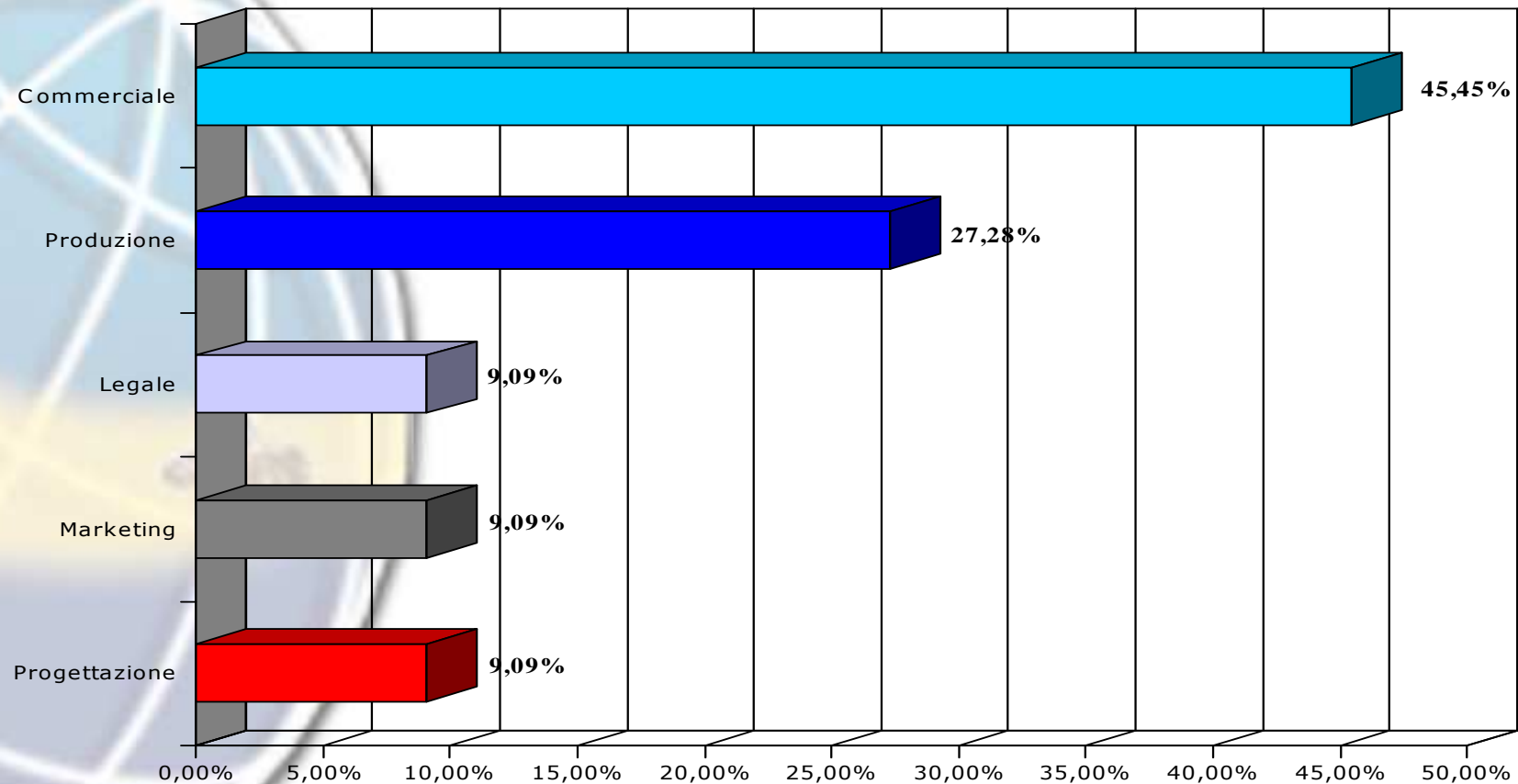
- "Ingegneria": specificare l'indirizzo di Studi



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

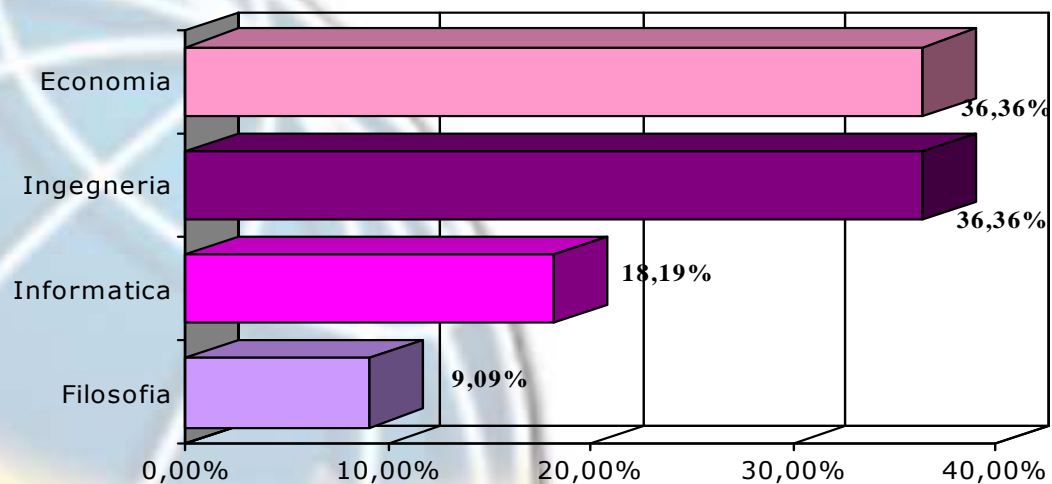
TERZIARIO INNOVATIVO/SERVIZI ALLE IMPRESE

- In quale area di attività della tua azienda un "under 35" ha più probabilità di diventare dirigente? (massimo due risposte)

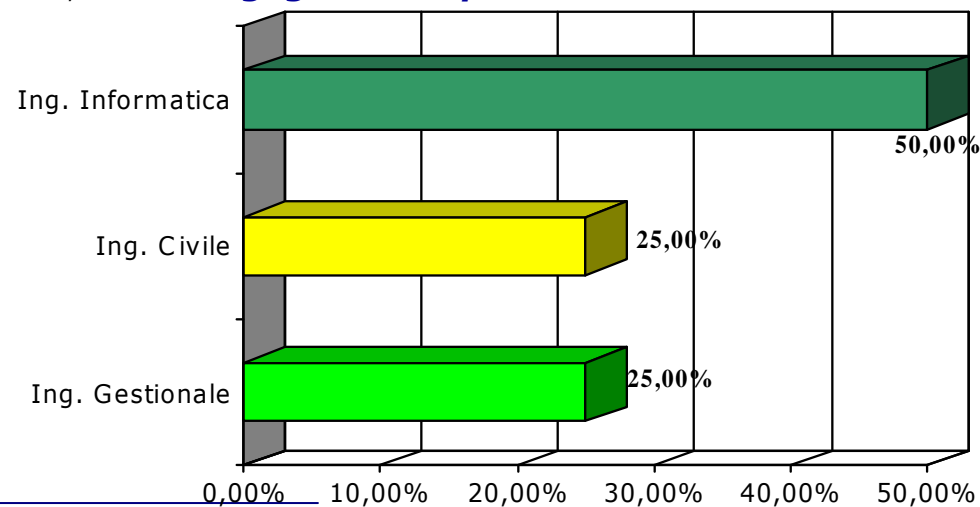


Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

- Quali sono i titoli di laurea più appetibili per diventare quadro e poi dirigente nella tua azienda? (massimo due risposte)



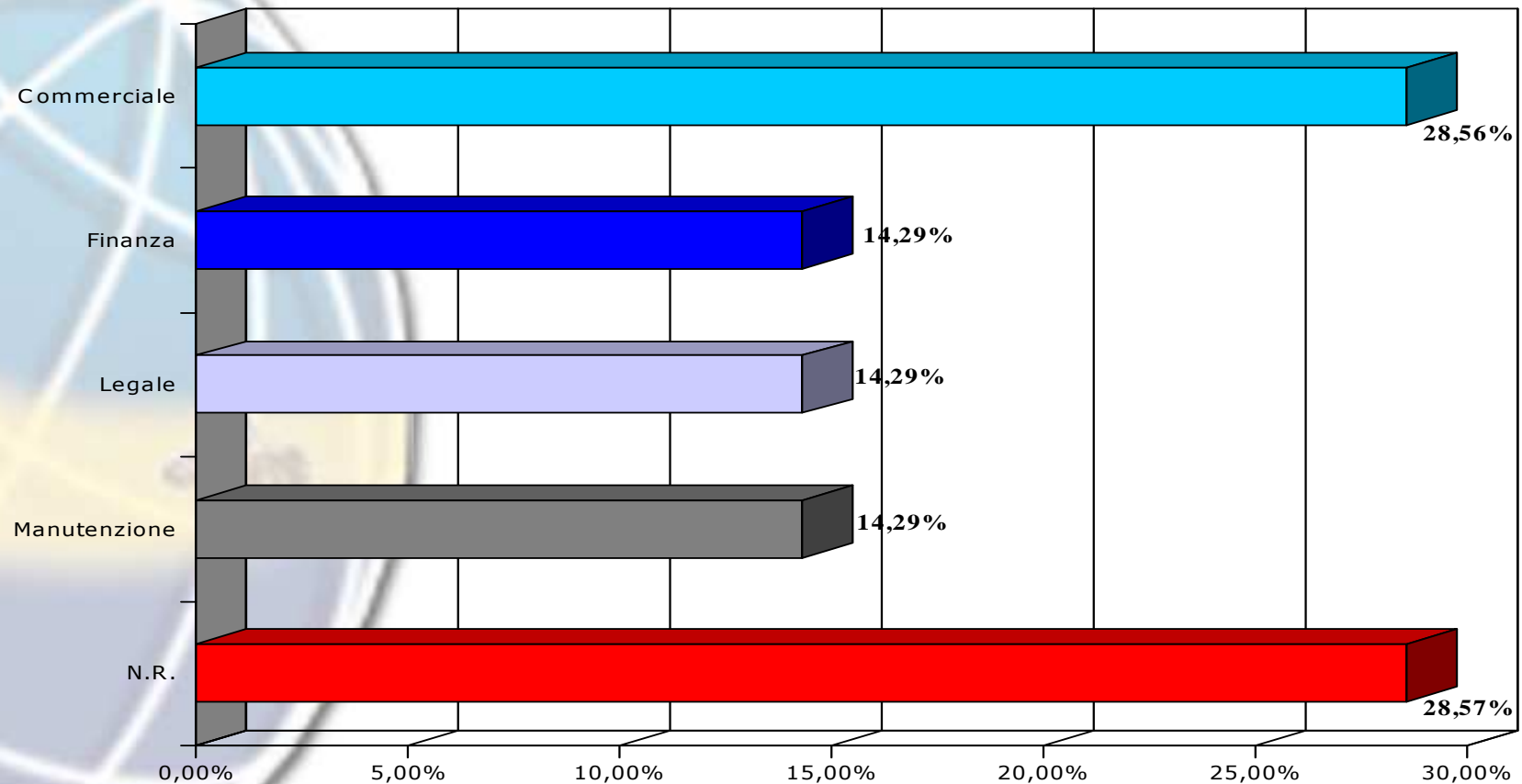
- "Ingegneria": specificare l'indirizzo di Studi



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

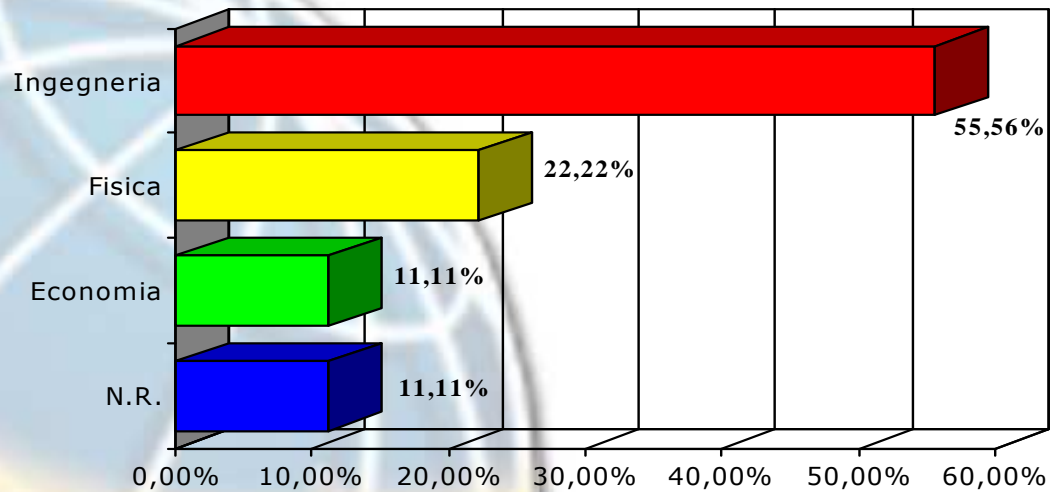
INDUSTRIA ELETTRONICA

- In quale area di attività della tua azienda un "under 35" ha più probabilità di diventare dirigente? (massimo due risposte)

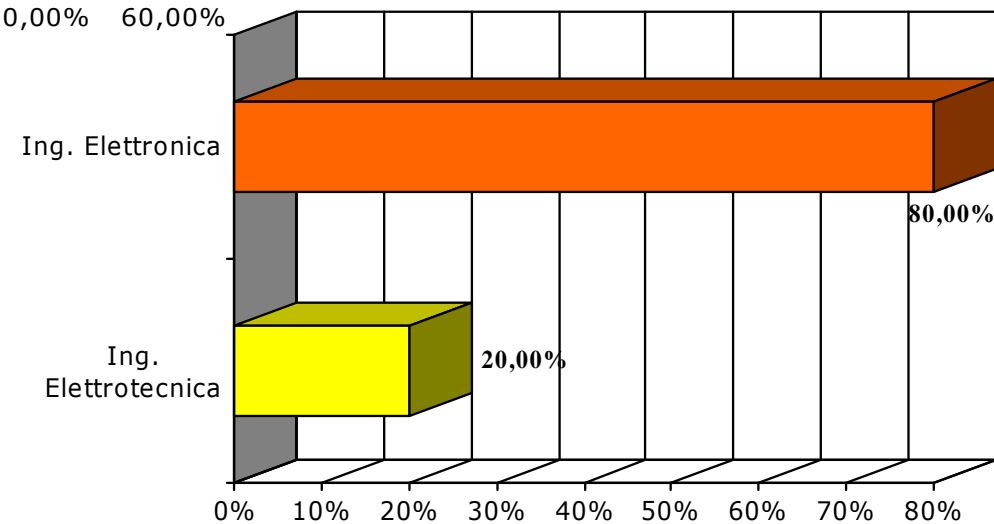


Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

- Quali sono i titoli di laurea più appetibili per diventare quadro e poi dirigente nella tua azienda? (massimo due risposte)



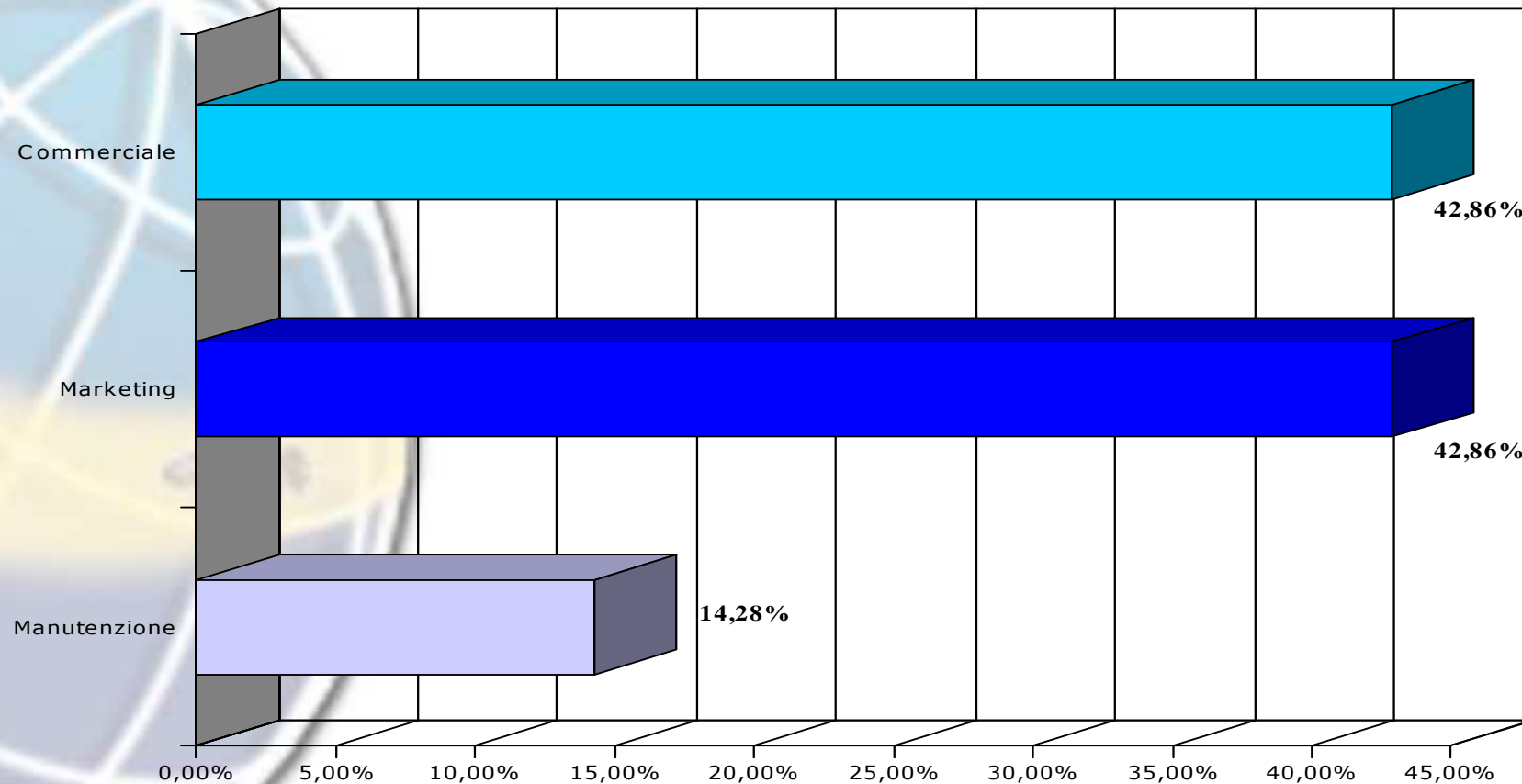
- "Ingegneria": specificare l'indirizzo di Studi



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

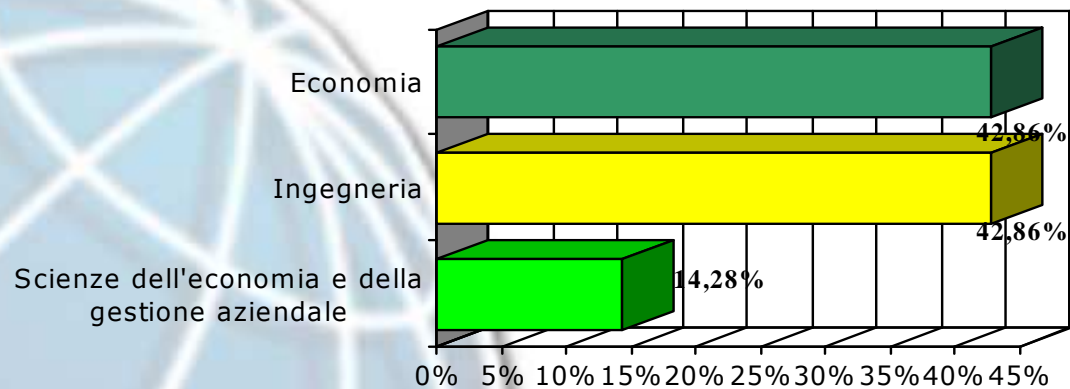
ALIMENTARE

- In quale area di attività della tua azienda un "under 35" ha più probabilità di diventare dirigente? (massimo due risposte)

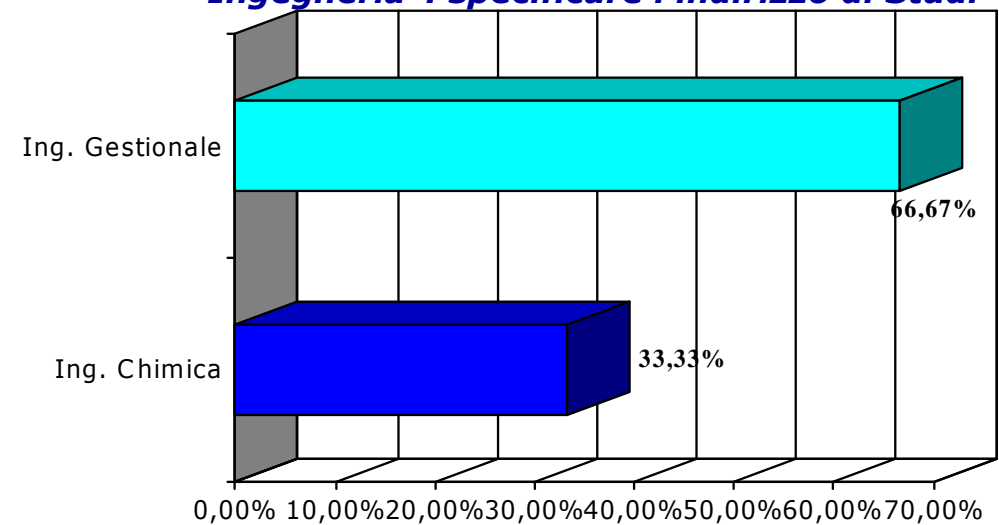


Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

- Quali sono i titoli di laurea più appetibili per diventare quadro e poi dirigente nella tua azienda? (massimo due risposte)



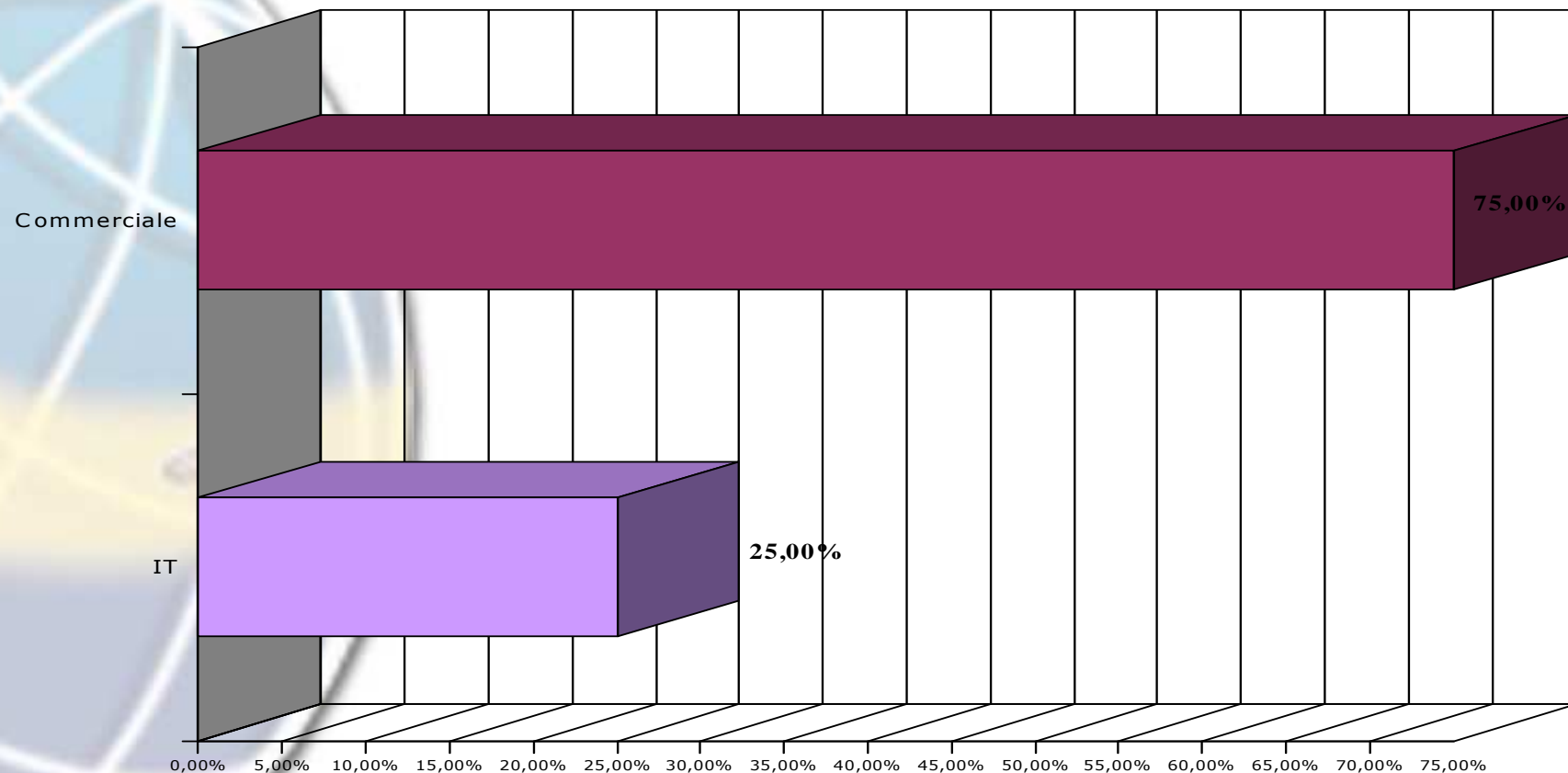
- "Ingegneria": specificare l'indirizzo di Studi



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

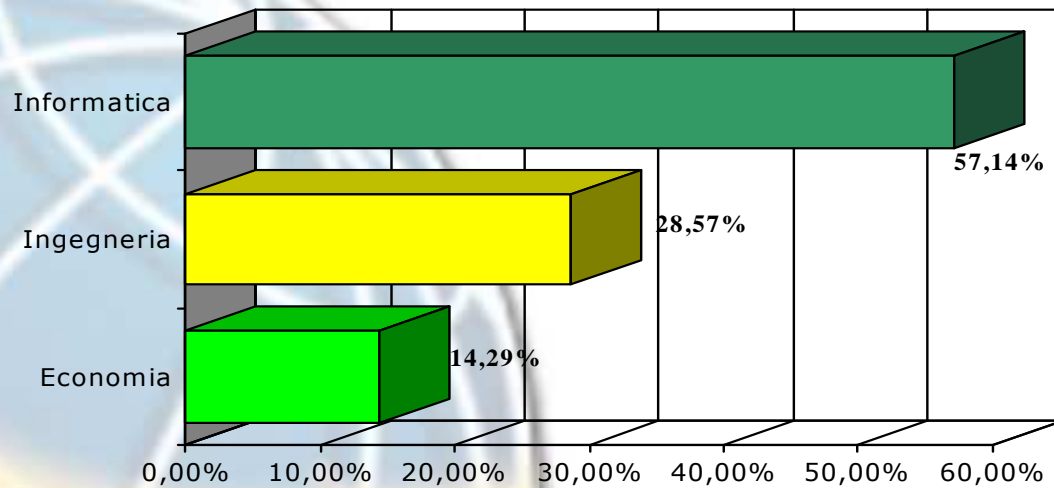
INFORMATICA/SOFTWARE

- In quale area di attività della tua azienda un "under 35" ha più probabilità di diventare dirigente? (massimo due risposte)

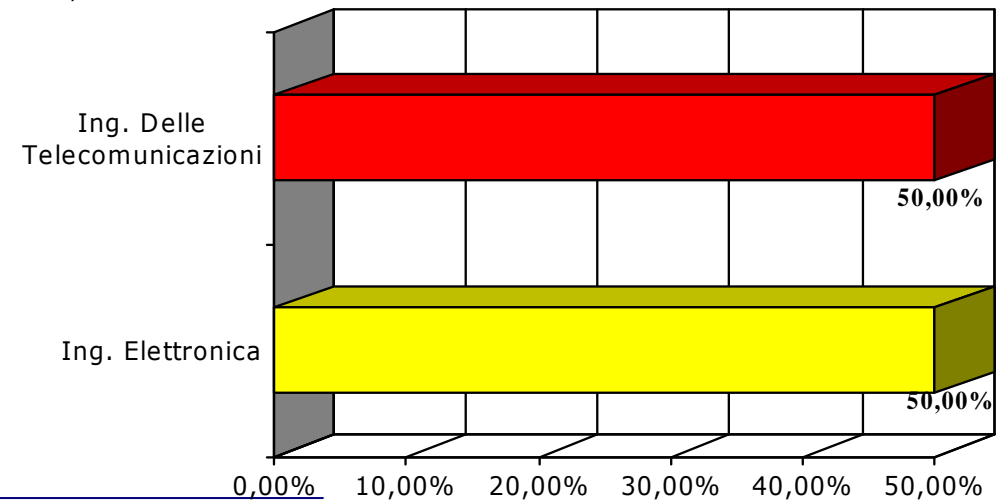


Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

- Quali sono i titoli di laurea più appetibili per diventare quadro e poi dirigente nella tua azienda? (massimo due risposte)



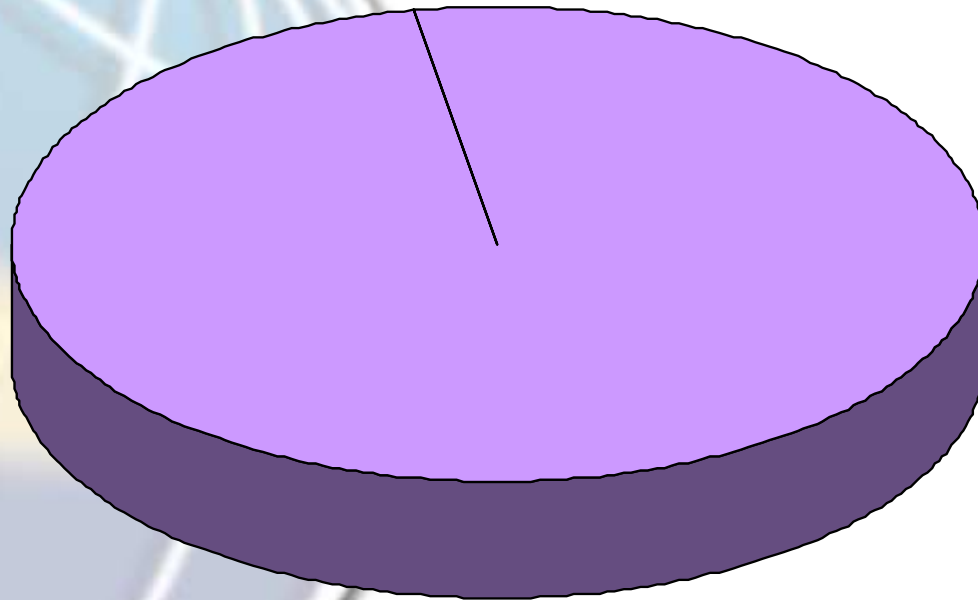
- "Ingegneria": specificare l'indirizzo di Studi



**Mini Indagine:
SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA**

EDILIZIA

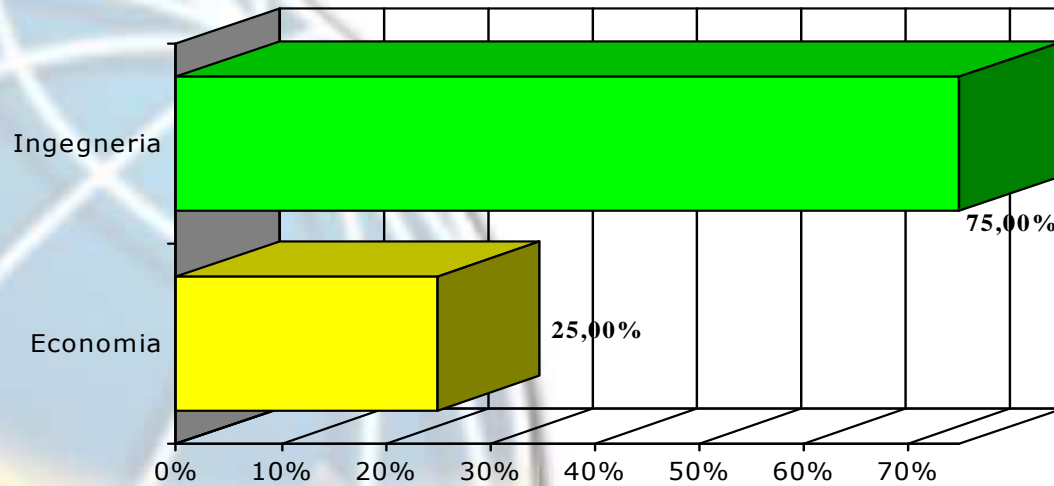
- In quale area di attività della tua azienda un "under 35" ha più probabilità di diventare dirigente? (massimo due risposte)



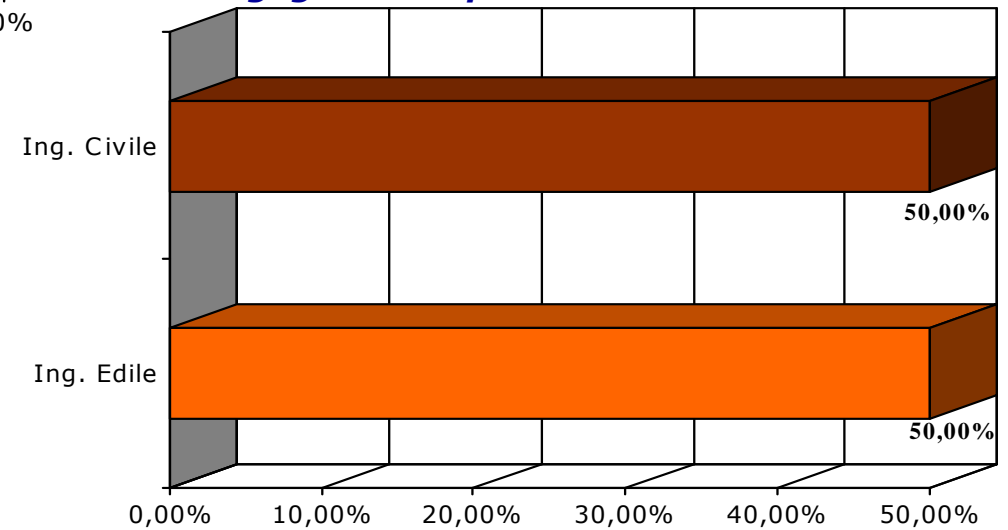
■ 100 % - Produzione

Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

- Quali sono i titoli di laurea più appetibili per diventare quadro e poi dirigente nella tua azienda? (massimo due risposte)



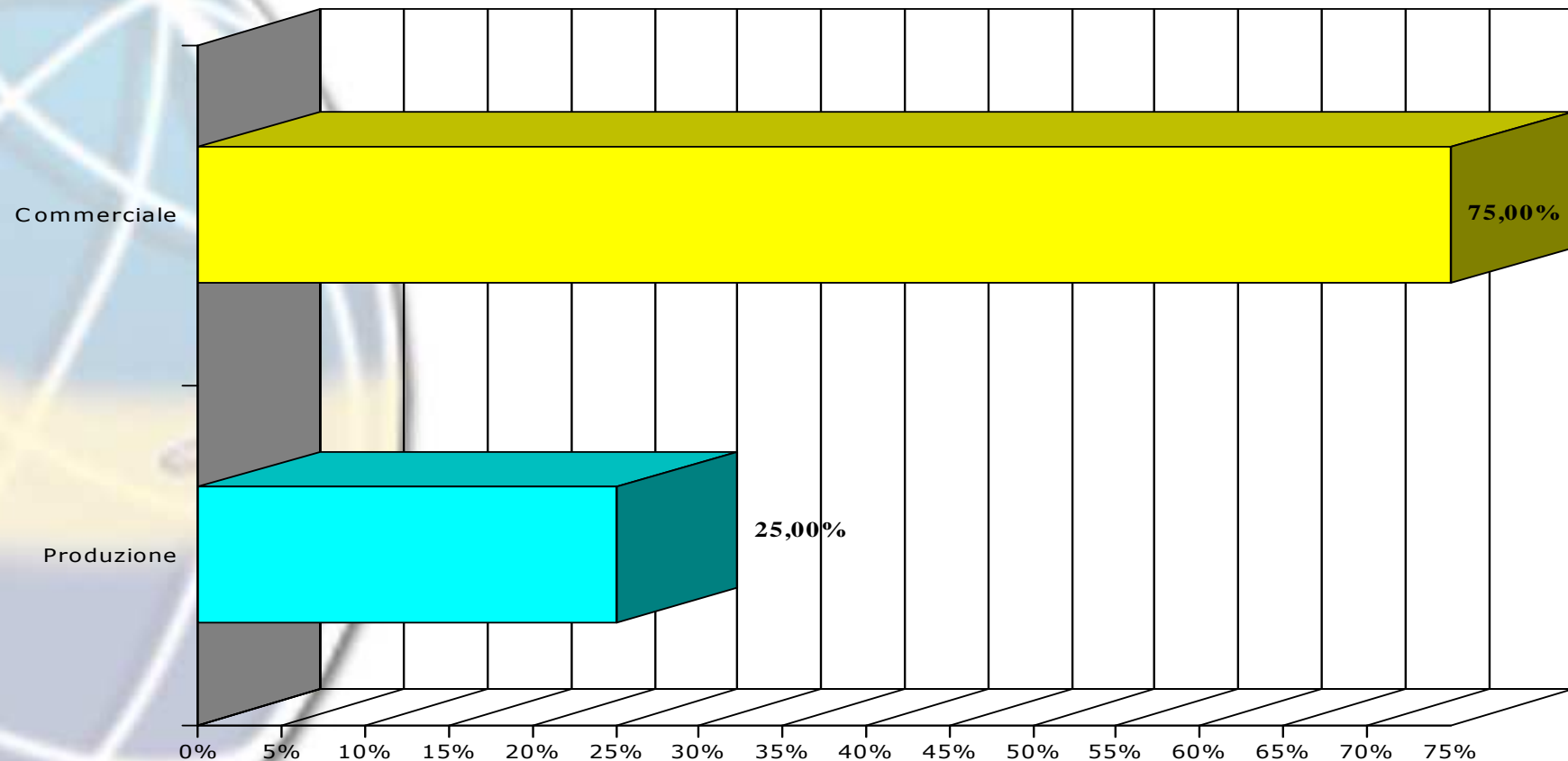
- "Ingegneria": specificare l'indirizzo di Studi



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

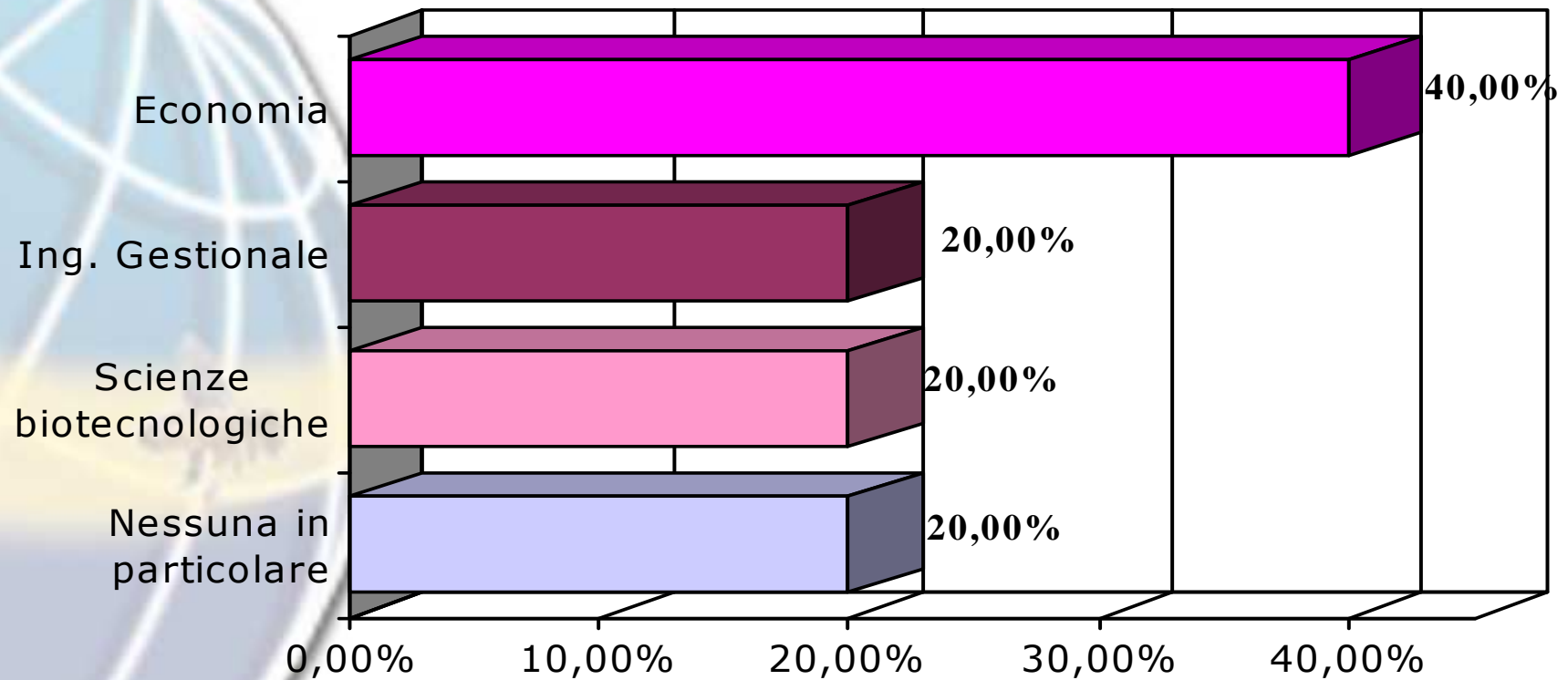
COMMERCIO

- In quale area di attività della tua azienda un "under 35" ha più probabilità di diventare dirigente? (massimo due risposte)



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

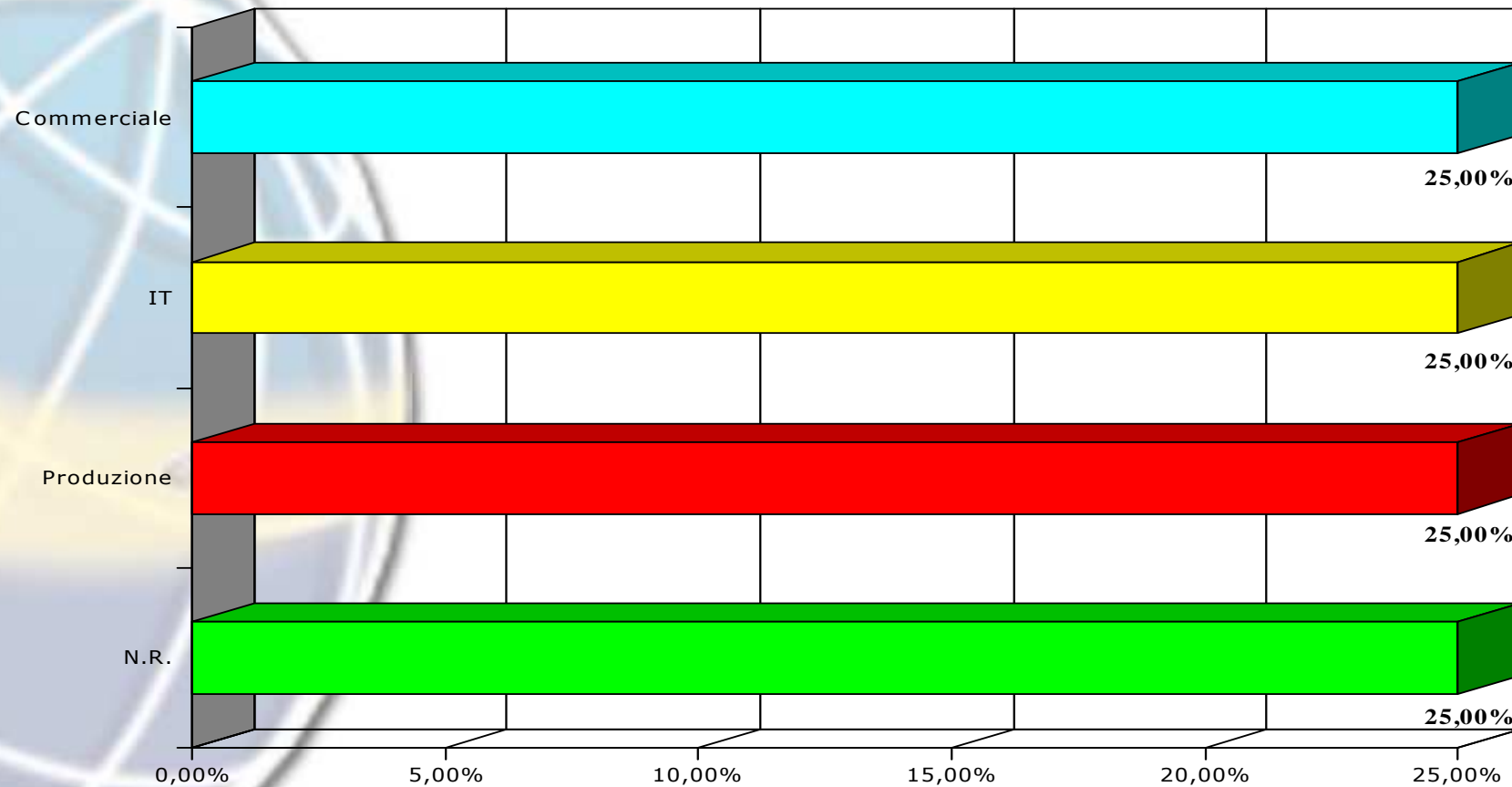
- Quali sono i titoli di laurea più appetibili per diventare quadro e poi dirigente nella tua azienda? (massimo due risposte)



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

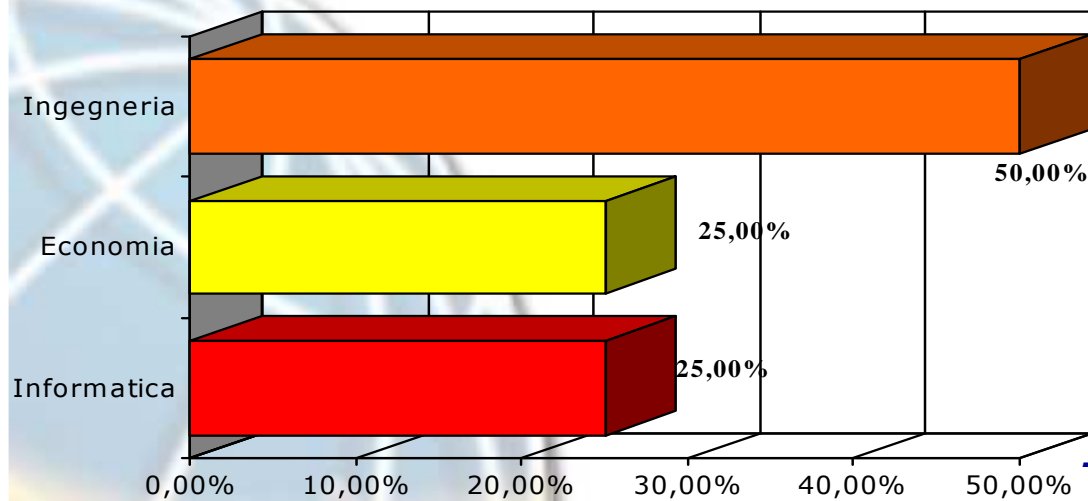
TELECOMUNICAZIONI

- In quale area di attività della tua azienda un "under 35" ha più probabilità di diventare dirigente? (massimo due risposte)

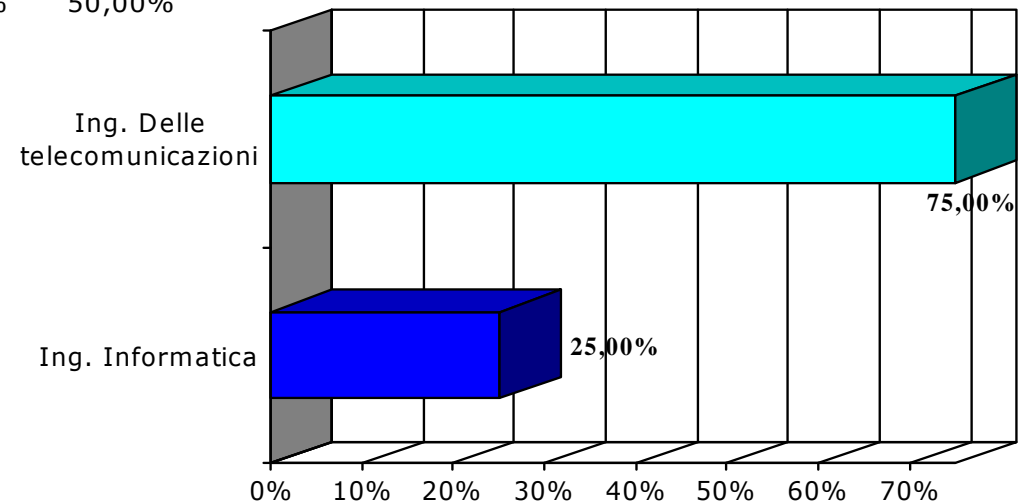


Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

- Quali sono i titoli di laurea più appetibili per diventare quadro e poi dirigente nella tua azienda? (massimo due risposte)



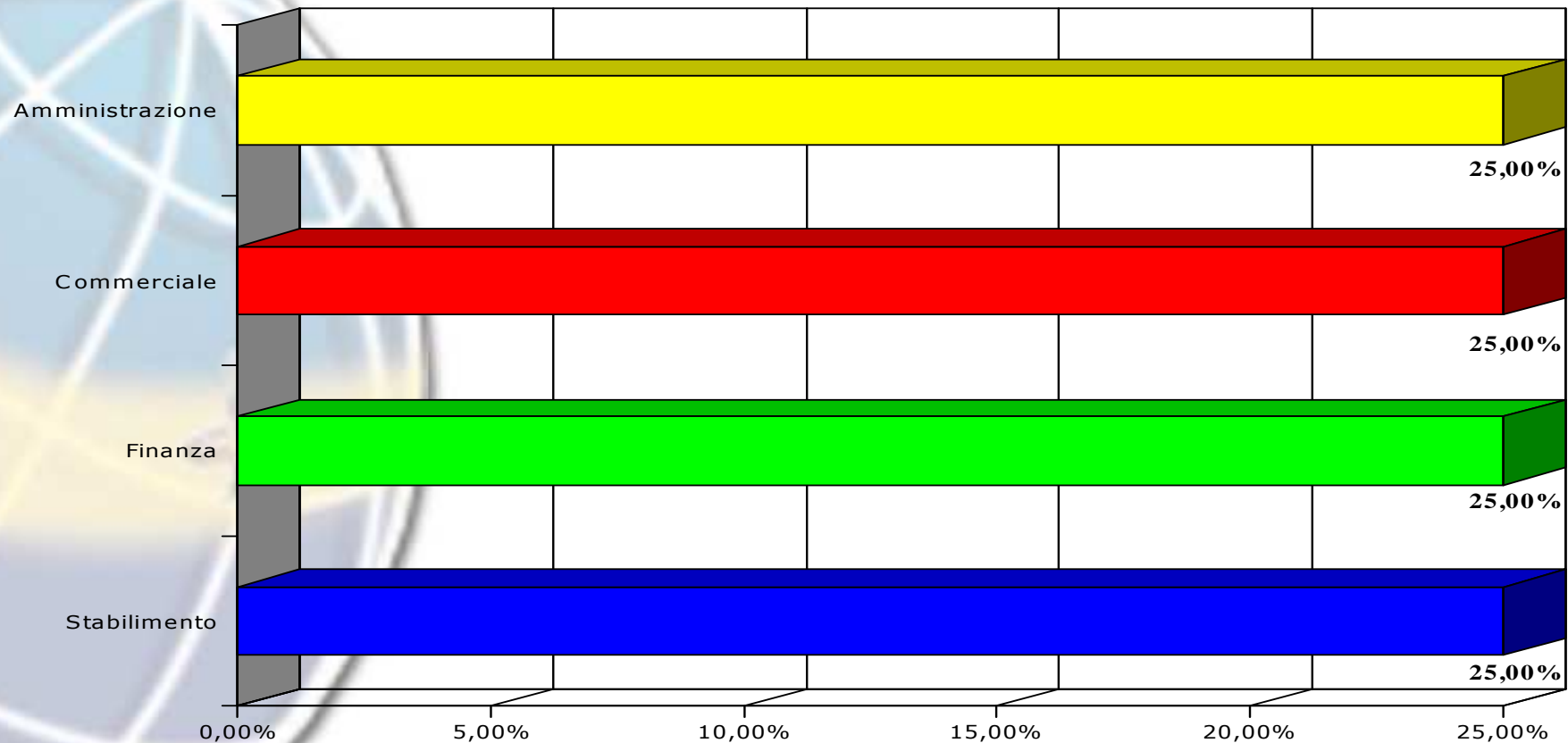
- "Ingegneria": specificare l'indirizzo di Studi



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

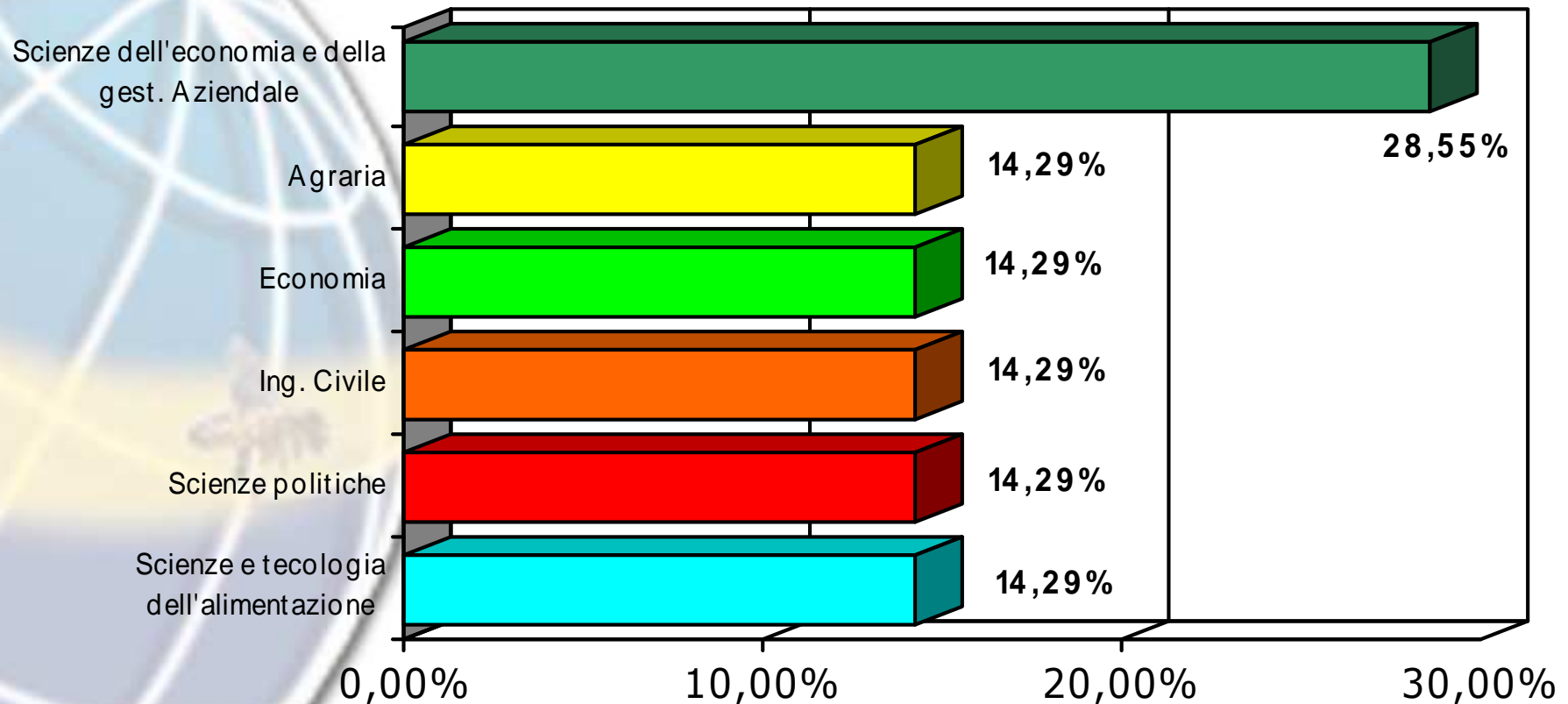
RISTORAZIONE

- In quale area di attività della tua azienda un "under 35" ha più probabilità di diventare dirigente? (massimo due risposte)



Mini Indagine: SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA

- Quali sono i titoli di laurea più appetibili per diventare quadro e poi dirigente nella tua azienda? (massimo due risposte)



**Mini Indagine:
SELEZIONE E CARRIERA IN AZIENDA**

Grazie

Milano, Settembre 2010