

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

---

LUGLIO 2010

XI INDAGINE  
**NEOLAUREATI & STAGE – ANNO 2010**

Questionario on line riservato, trasmesso tramite e-mail ai soci G.I.D.P./H.R.D.A.:

**117 PARTECIPANTI**

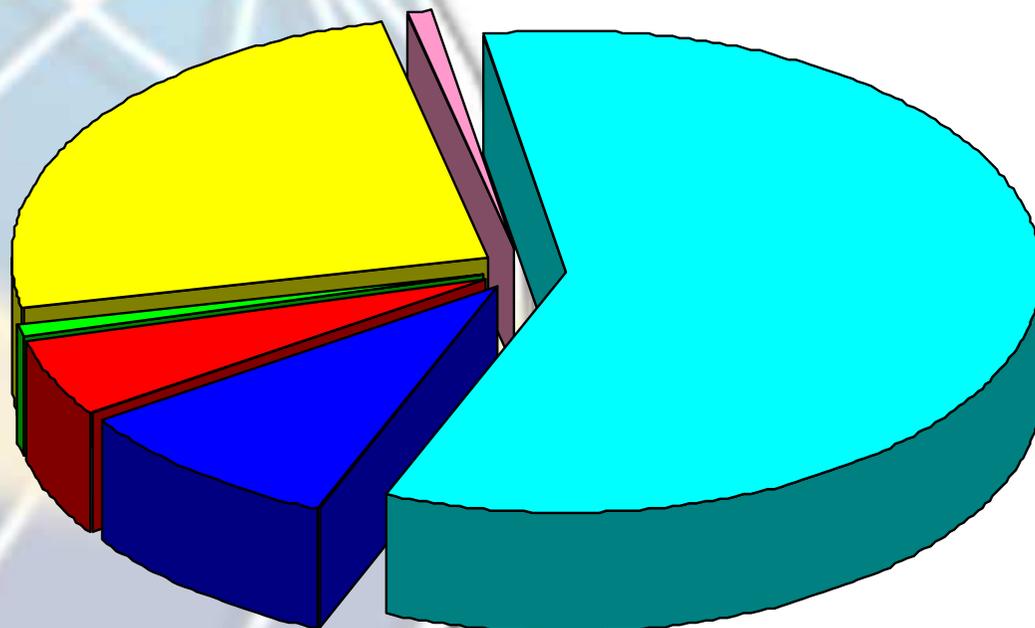


**PARTE PRIMA**  
**Anagrafica dell'Azienda**

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.1

***Dov'è collocata geograficamente la tua Azienda?***



■ 58,97 % - Nord Ovest (Valle D'Aosta, Piemonte, Liguria Lombardia)

■ 9,40 % - Nord Est

■ 5,13 % - Centro

■ 0,85 % - Sud

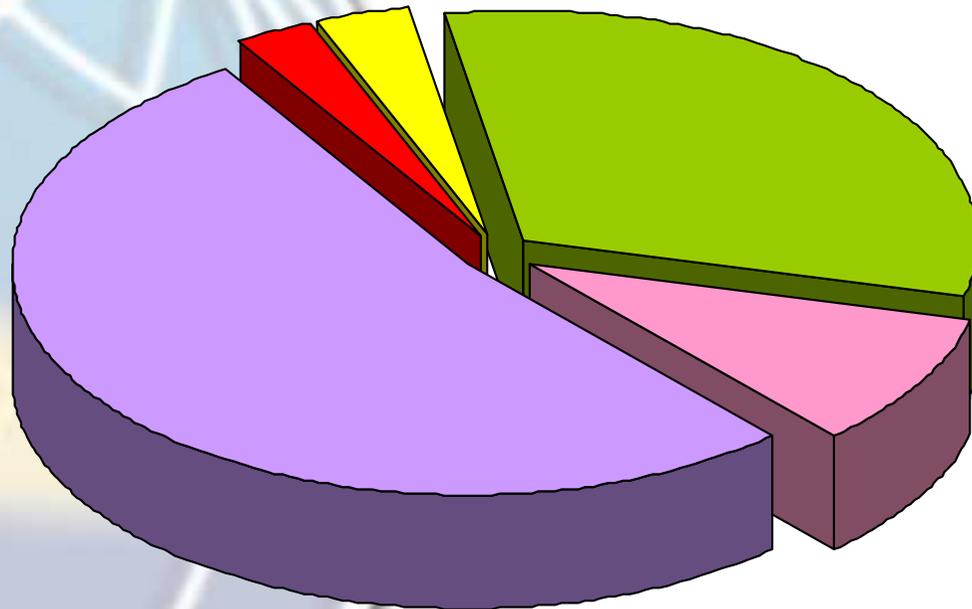
■ 24,79 % - Dislocazione su più aree geografiche

■ 0,86% - N.R.

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.2

**Lavori in un'Azienda la cui proprietà é:**

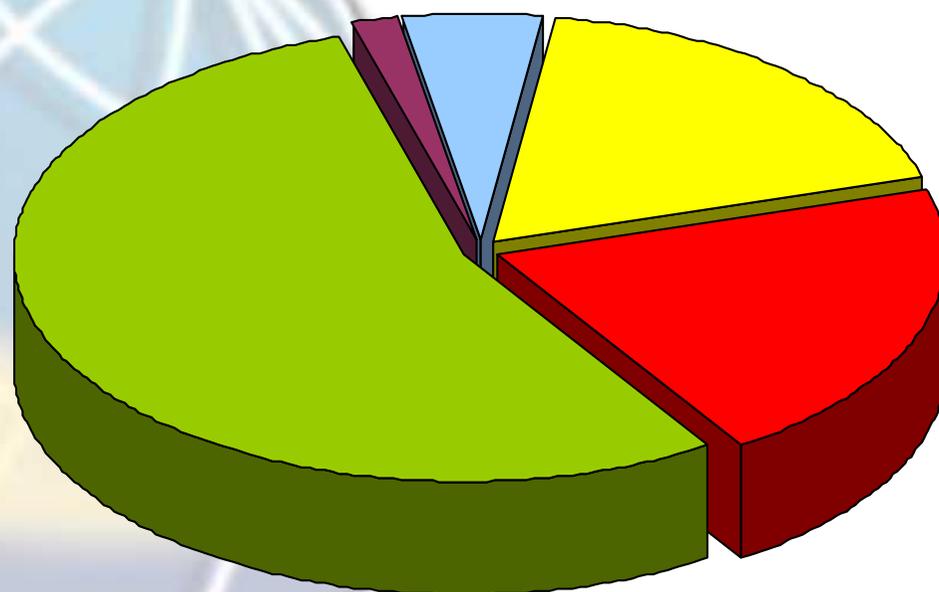


- 31,62 % - Familiare
- 9,40 % - Public Company
- 52,99 % - Multinazionale
- 2,56 % - Partecip./Controllata pubblica
- 3,43 % - N.R.

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.3

**Numero di dipendenti dell'Azienda/del Gruppo:**



■ 5,13 % - Fino a 49

■ 17,95 % - Tra 50 e 249

■ 20,51 % - Tra 250 e 499

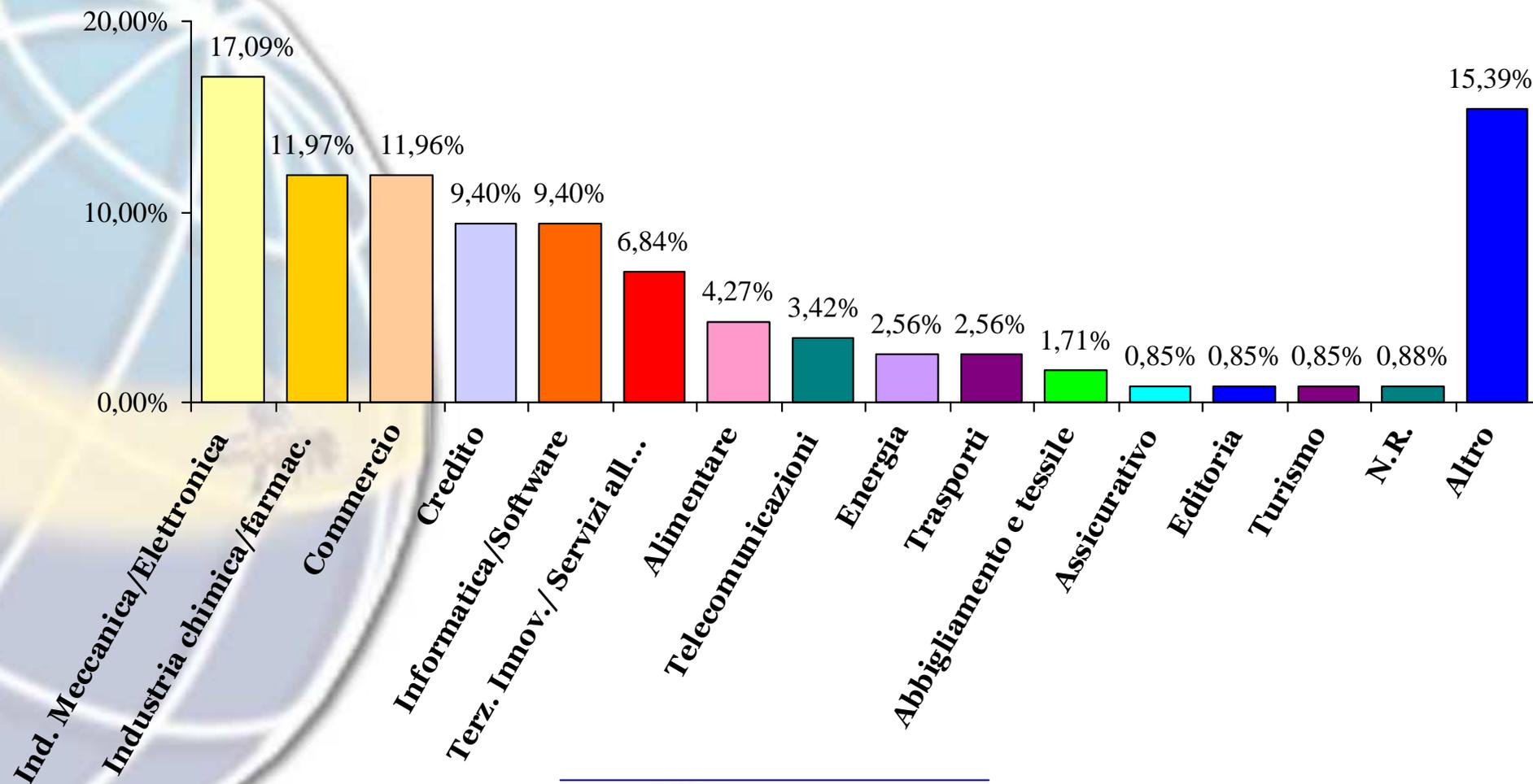
■ 54,70 % - Oltre 500

■ 1,71 % - N.R.

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.4

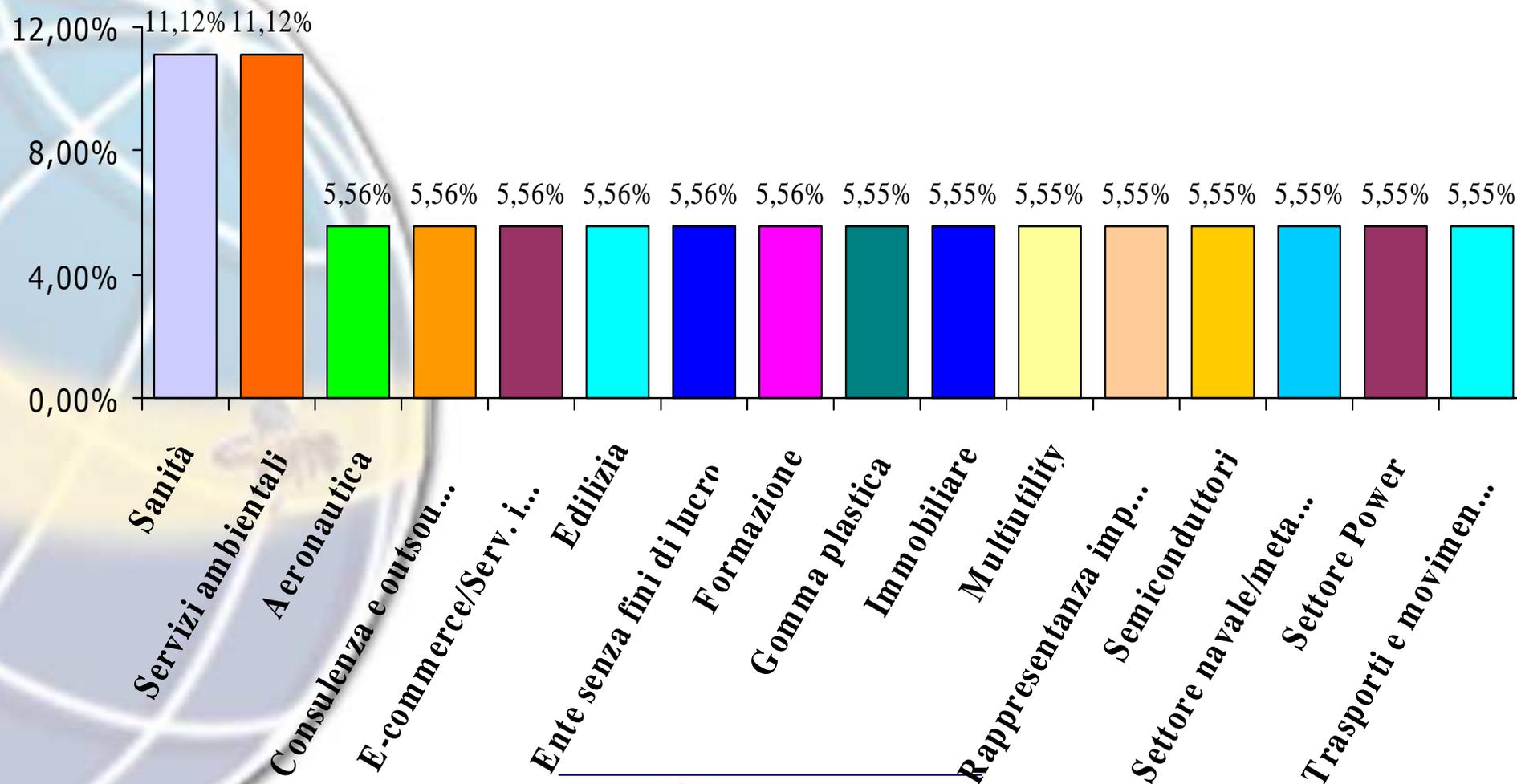
*In che ambito opera?*



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.4a

**Se la tua risposta alla domanda 4 è "Altro", specificare:**



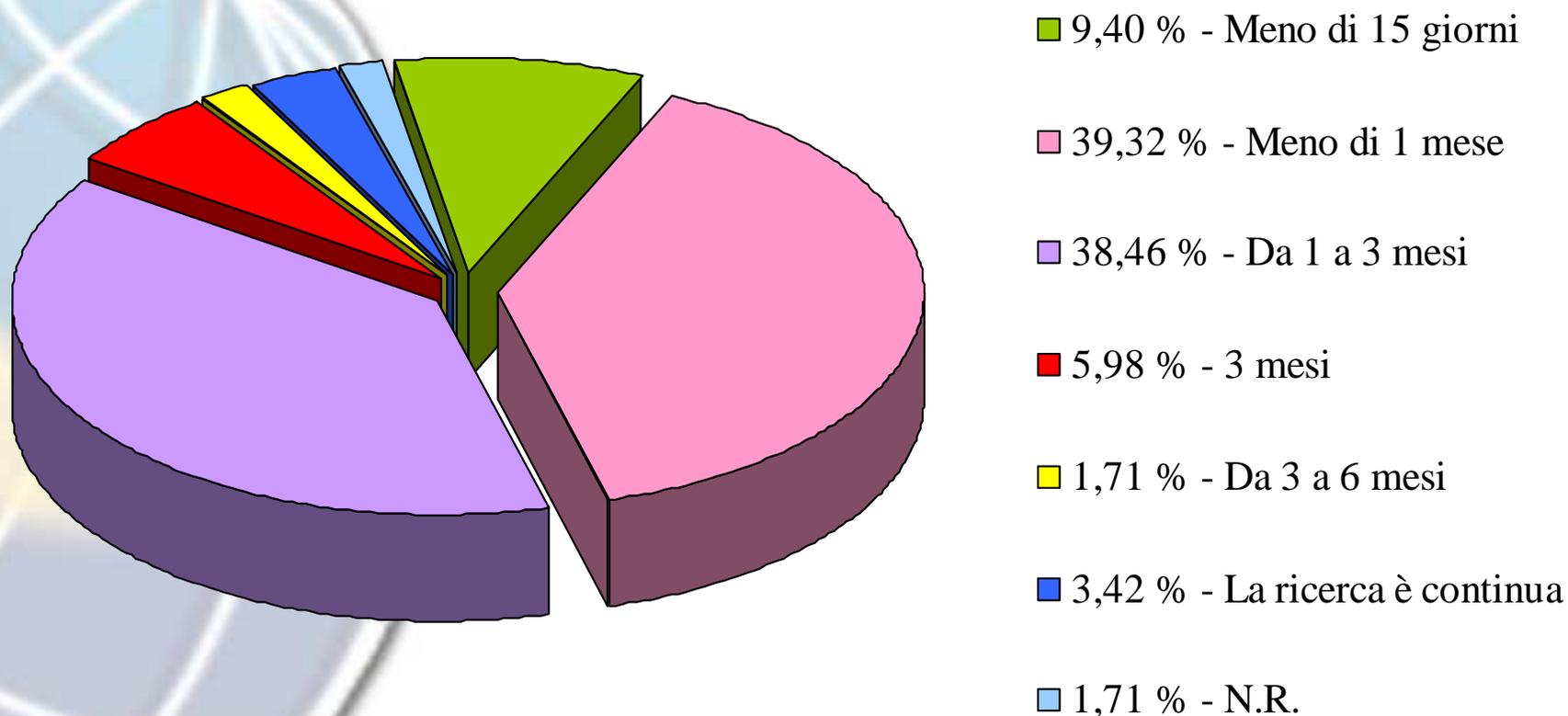


**PARTE SECONDA**  
**Ricerca Neolaureati**

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.5

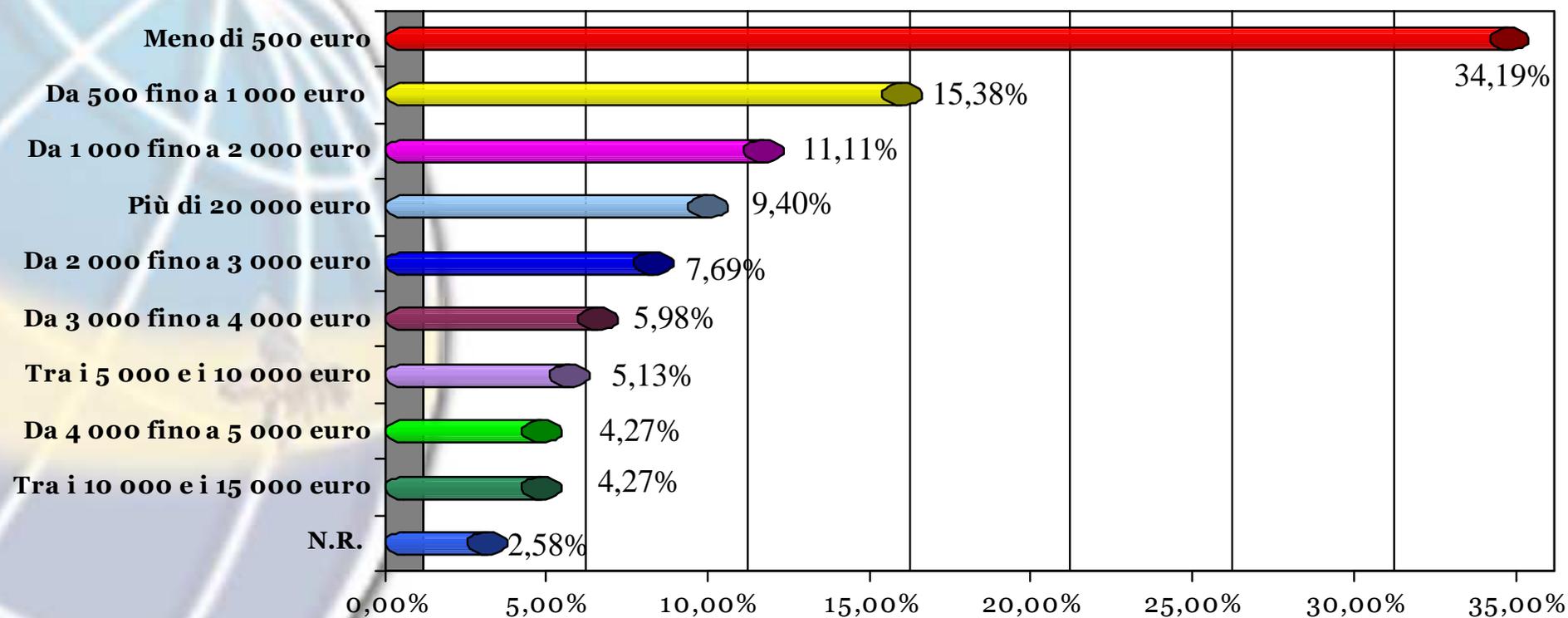
***Puoi indicare mediamente quanto tempo richiede la ricerca dei neolaureati?***



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.6

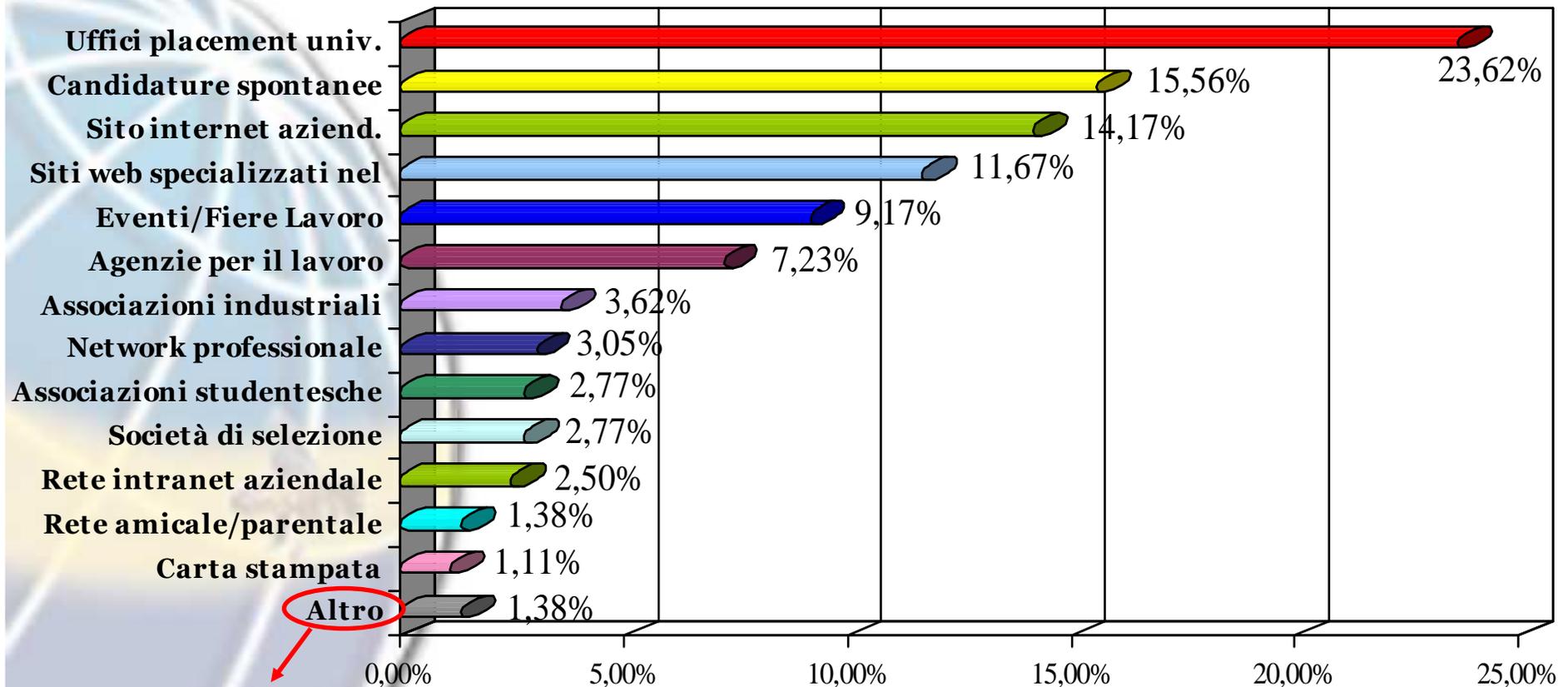
**Quanto viene investito in termini economici per la campagna di reclutamento dei neolaureati?**



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.7

**Quali canali usati per entrare in contatto con i neolaureati?  
(massimo tre risposte)**

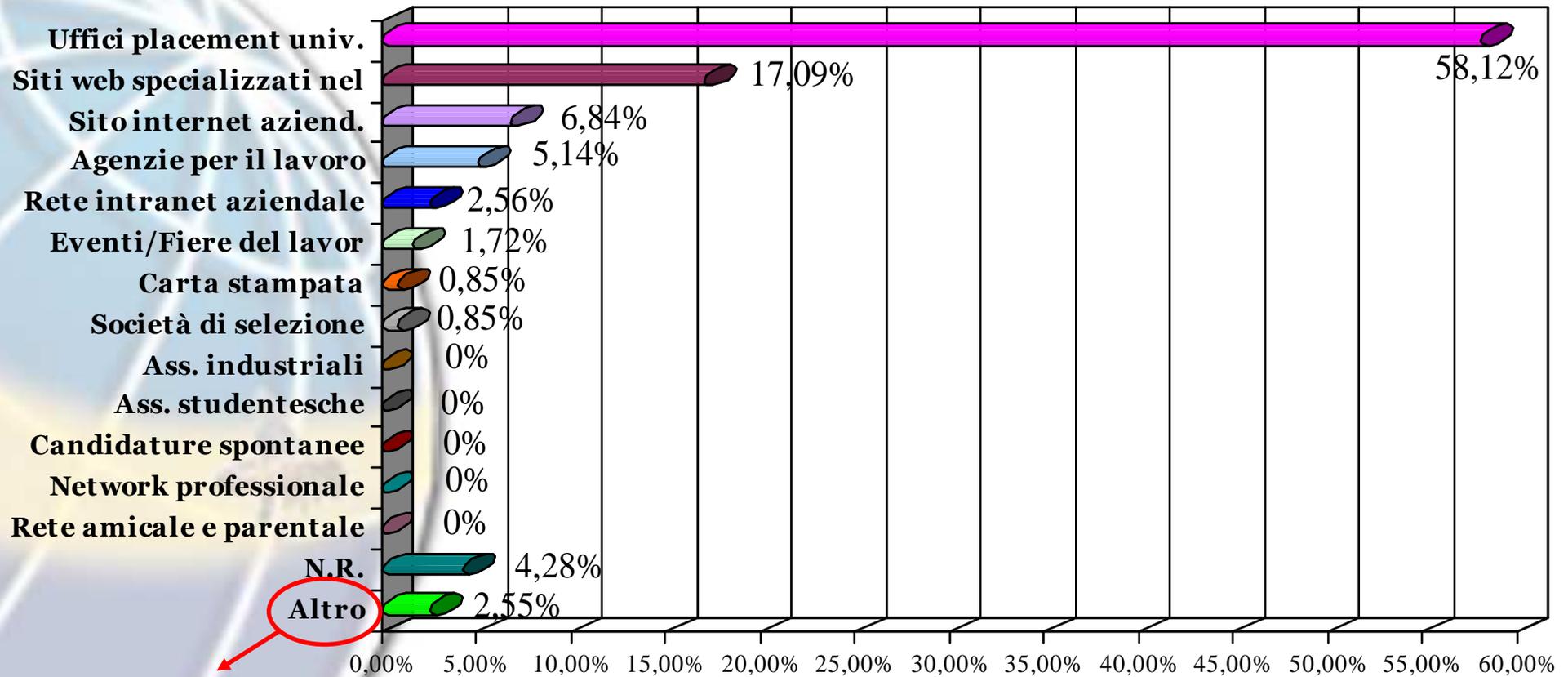


0,69 % - Struttura di selezione della Capogruppo  
0,35 % - Prof. Universitari + Società di somministrazione  
0,34 % - Master

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.7b

**Con riferimento alla domanda 7, quale ritieni sia il canale più efficiente in assoluto per la ricerca di neolaureati?**

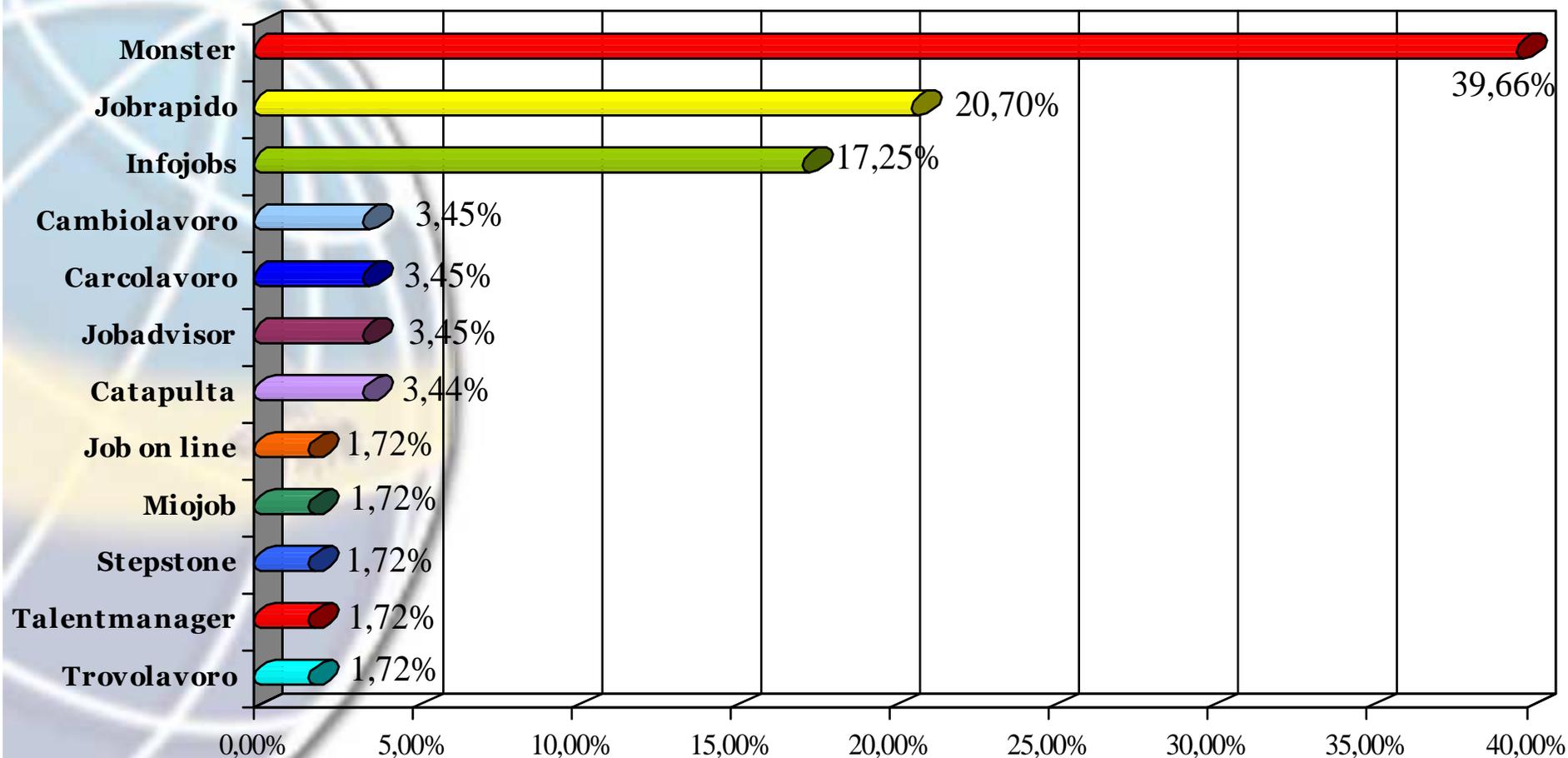


0,85 % - Master  
 0,85 % - Segnalazioni di prof. universitari  
 0,85 % - Sito specializz. di settore farmaceutico Aboutpharma

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.8

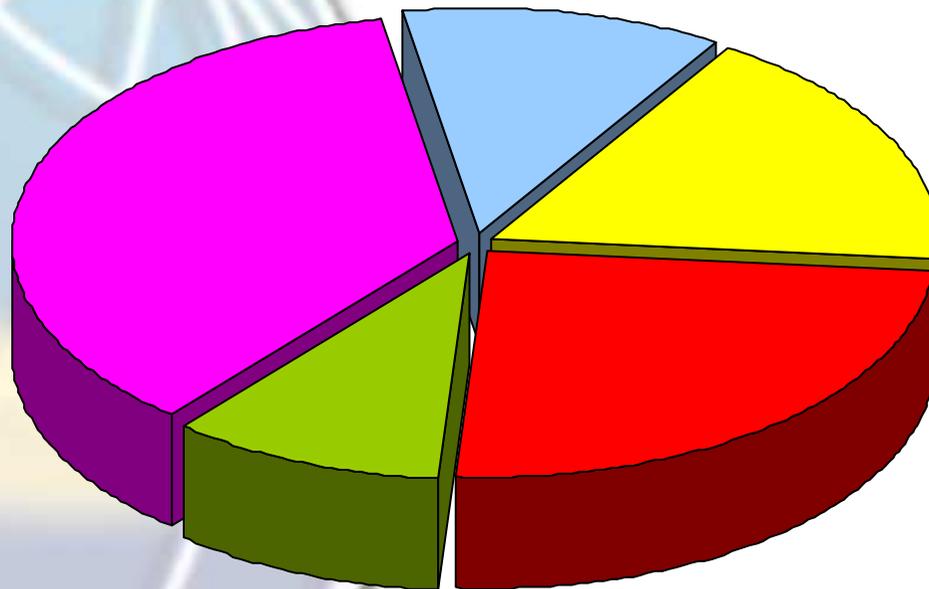
*Se la tua risposta o una delle tue risposte alla domanda 7 è "Siti web specializzati nel matching domanda/offerta di lavoro" indica quale di questi utilizzi con più frequenza nella ricerca di neolaureati (massimo due risposte):*



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.9

***Se la tua risposta o una delle tue risposte alla domanda 7 è "Uffici Placement Universitari" indica quali tra i servizi offerti usi maggiormente (massimo due risposte):***

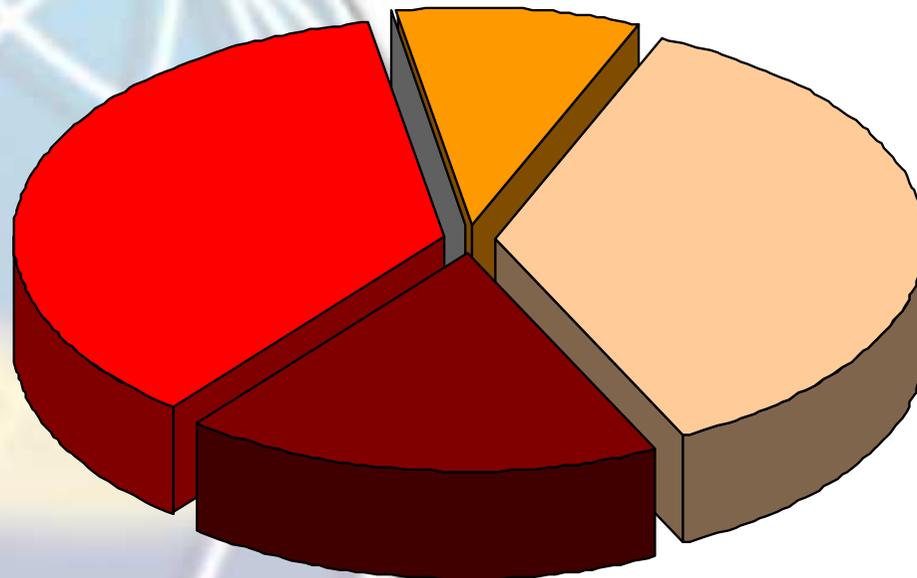


- 11,57 % - Attività di selezione dei migliori candidati
- 17,70 % - Career Day
- 24,50% - Liste laureati
- 10,21 % - Presentaz. Aziendale
- 36,02 % - Pubblicazione offerte lavoro/stage

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.10

*Se la tua risposta o una delle tue risposte alla domanda 7 è "Carta stampata" indica quale è la tipologia che utilizzi maggiormente per la ricerca dei neolaureati (massimo due risposte):*

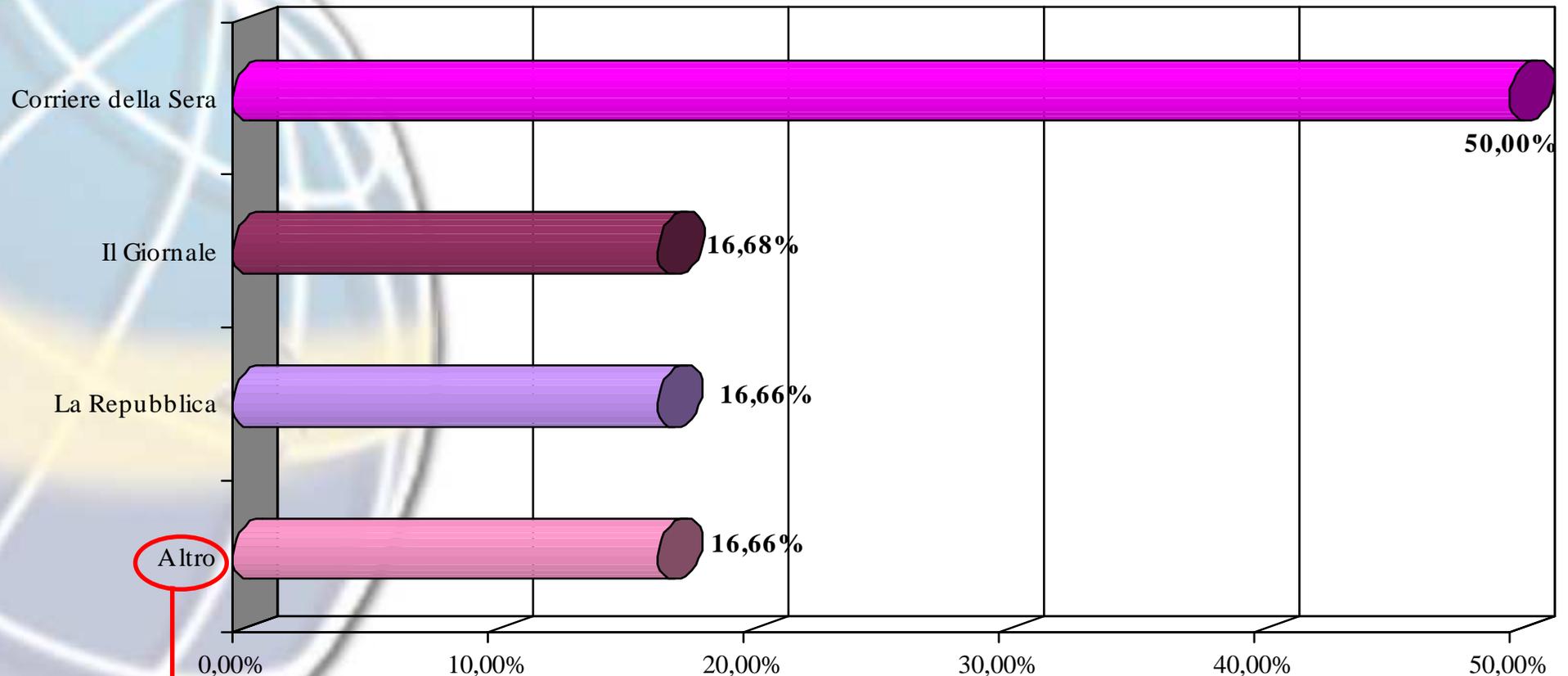


- 0 % - Free Press (City, Leggo, Metro, ecc.)
- 9,10 % - Guide di orientamento post laurea
- 36,36 % - Quotidiani locali
- 18,18 % - Quotidiani nazionali
- 36,36 % - Periodici specializzati

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.10a

**Se la tua risposta o una delle tue risposte alla domanda 10 è "Quotidiani nazionali", indica quali utilizzi maggiormente (massimo due risposte):**

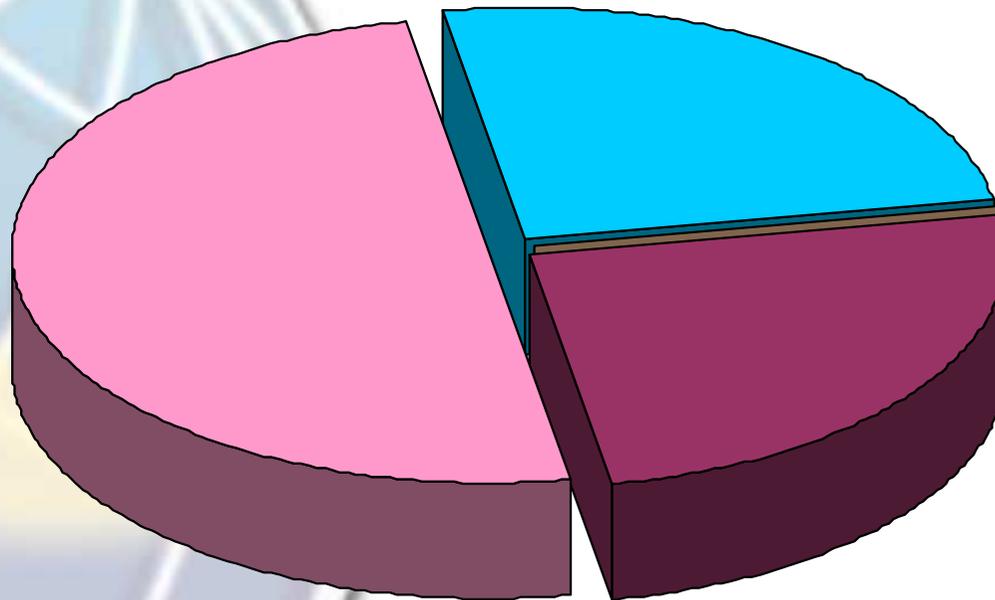


Quotidiani svizzeri

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.10b

***Se la tua risposta o una delle tue risposte alla domanda 10 è "periodici specializzati", indica quali utilizzi maggiormente (massimo due risposte):***



25 % - Lavoro e Carriere

0 % - Secondamano

25 % - Trovo lavoro

50 % - Altro

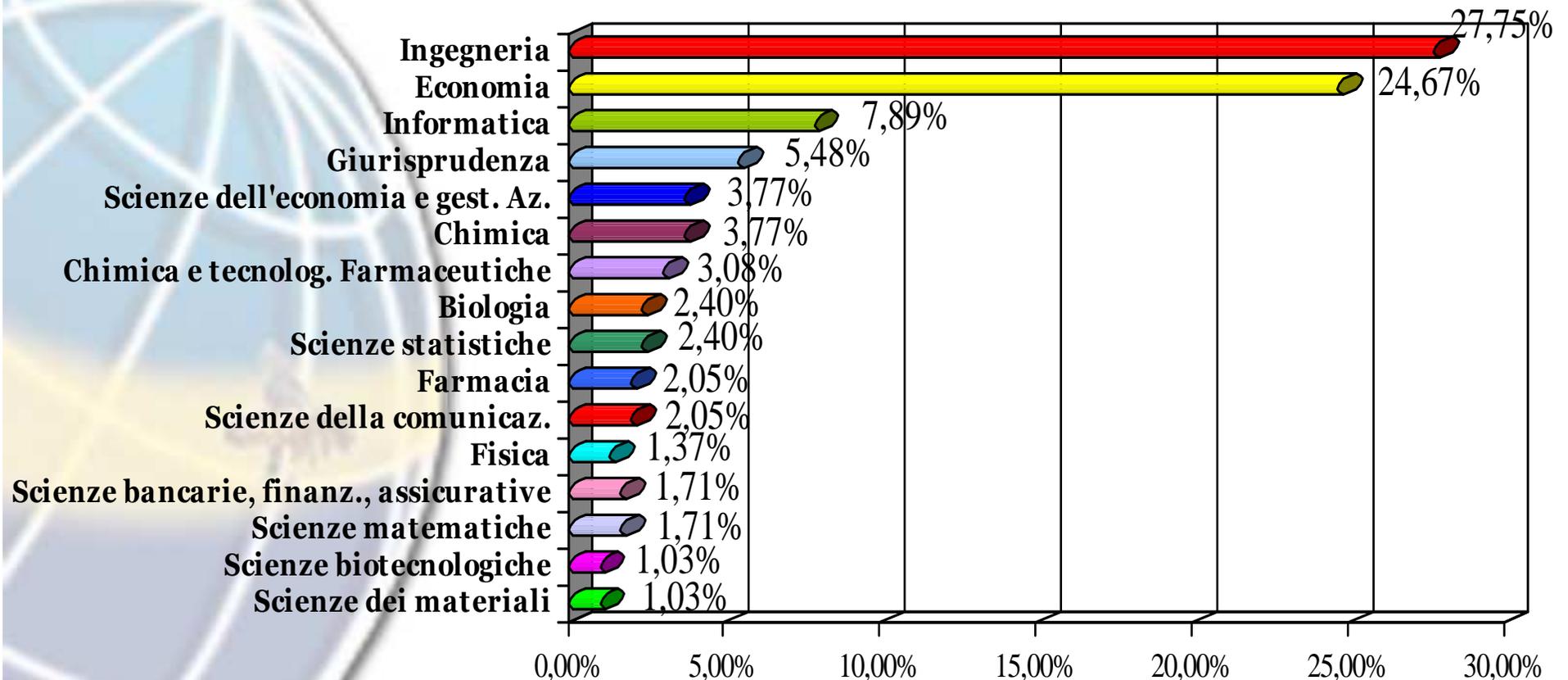
25 % - Panorama

25 % - Riviste specializzate nei settori di ricerca

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.11

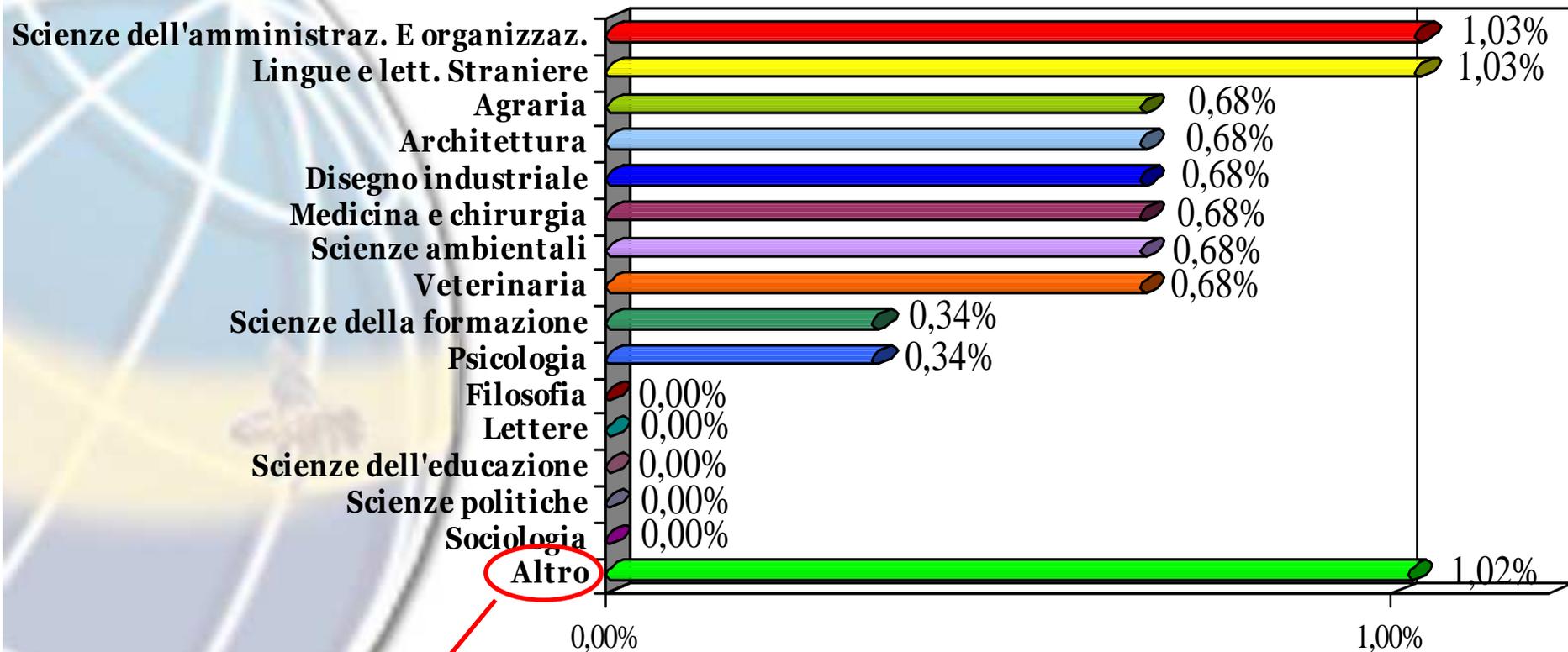
***Puoi specificare quali sono i tipi di laurea (Macroaree) che più ricerchi (massimo 3 risposte)?***



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.11bis

**Puoi specificare quali sono i tipi di laurea (Macroaree) che più ricerchi (massimo 3 risposte)?**

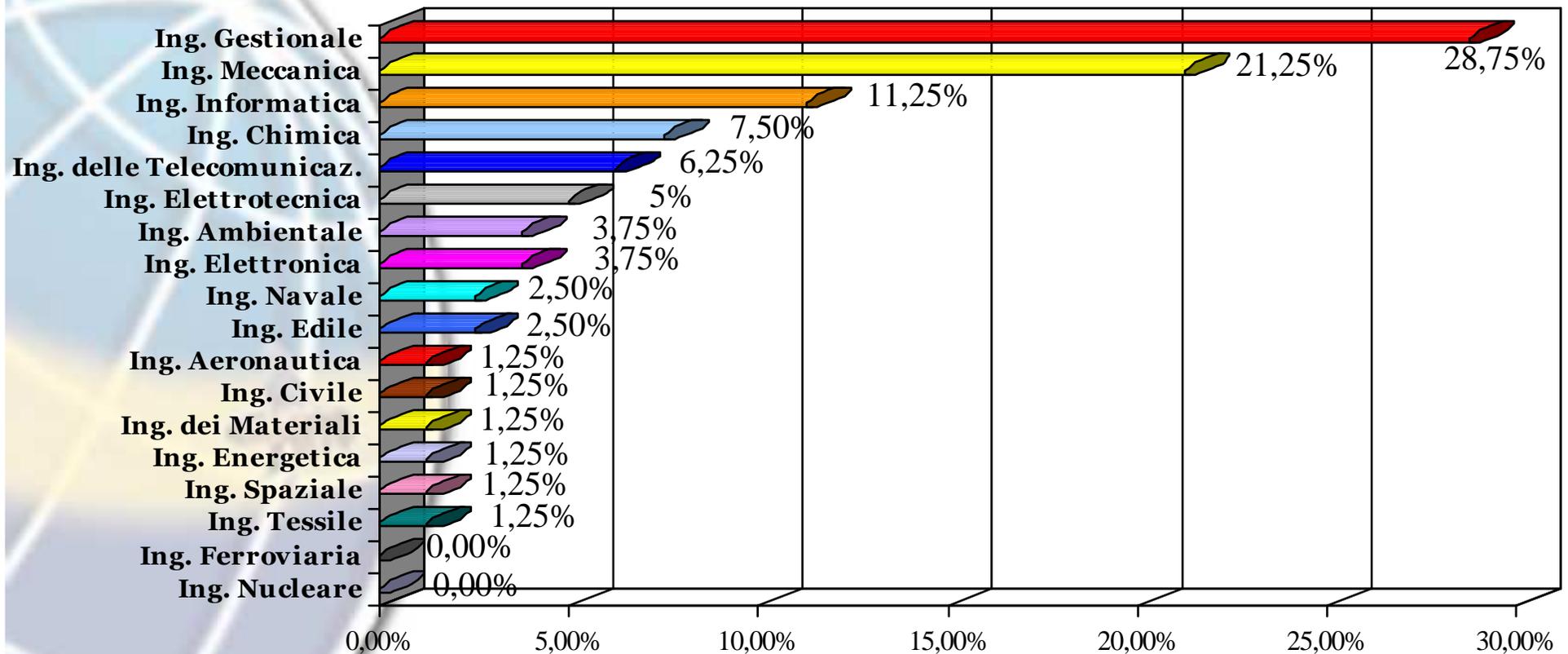


0,34 % - Moda e Design  
0,34 % - Scienze dell'alimentazione  
0,34 % - Tecnologia alimentare

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.11a

*Se la tua risposta alla domanda 11 è "Ingegneria", quale tra questi indirizzi è maggiormente richiesto nella tua azienda?*

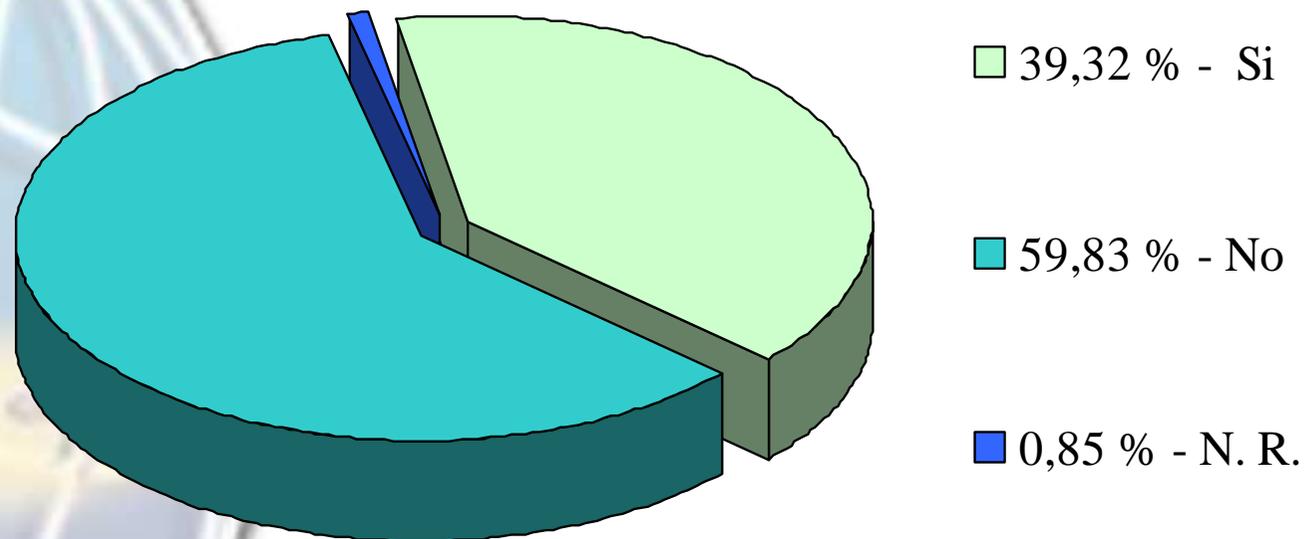


**PARTE TERZA**  
**Selezione Neolaureati**

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.12

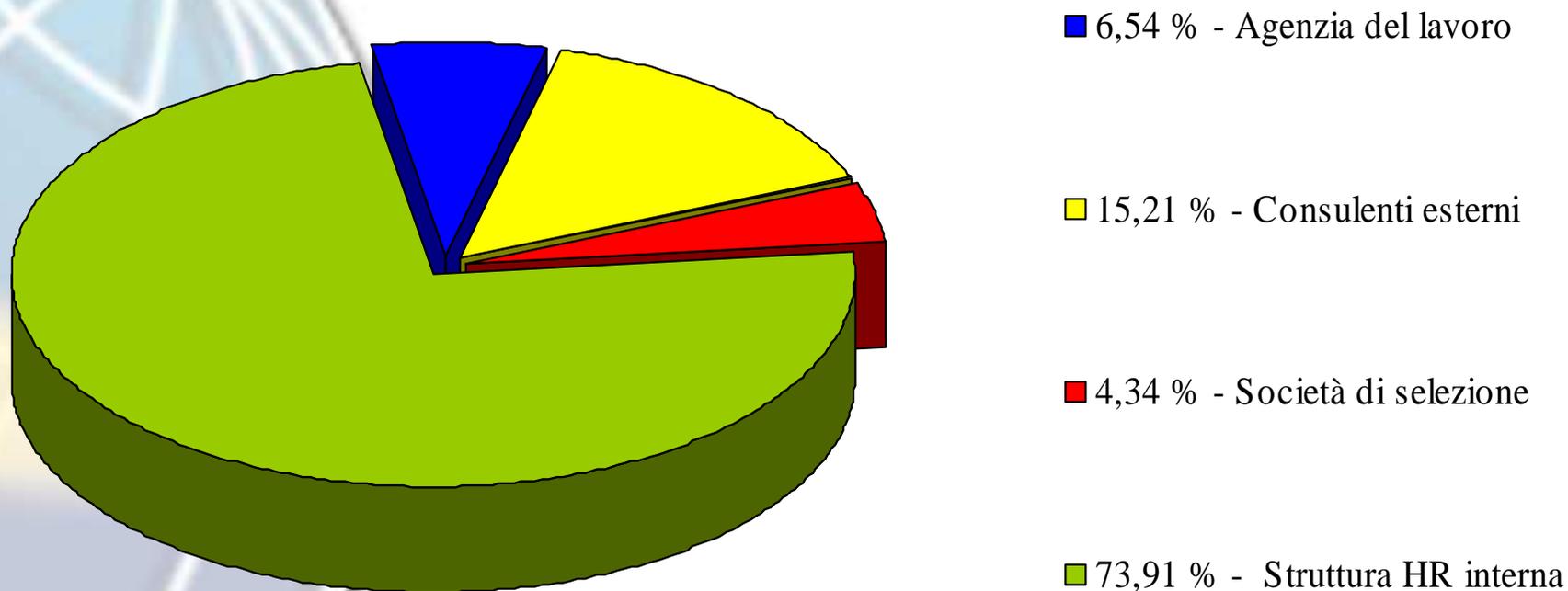
*La tua azienda utilizza l'assessment per la  
selezione e la valutazione di neolaureati?*



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.12a

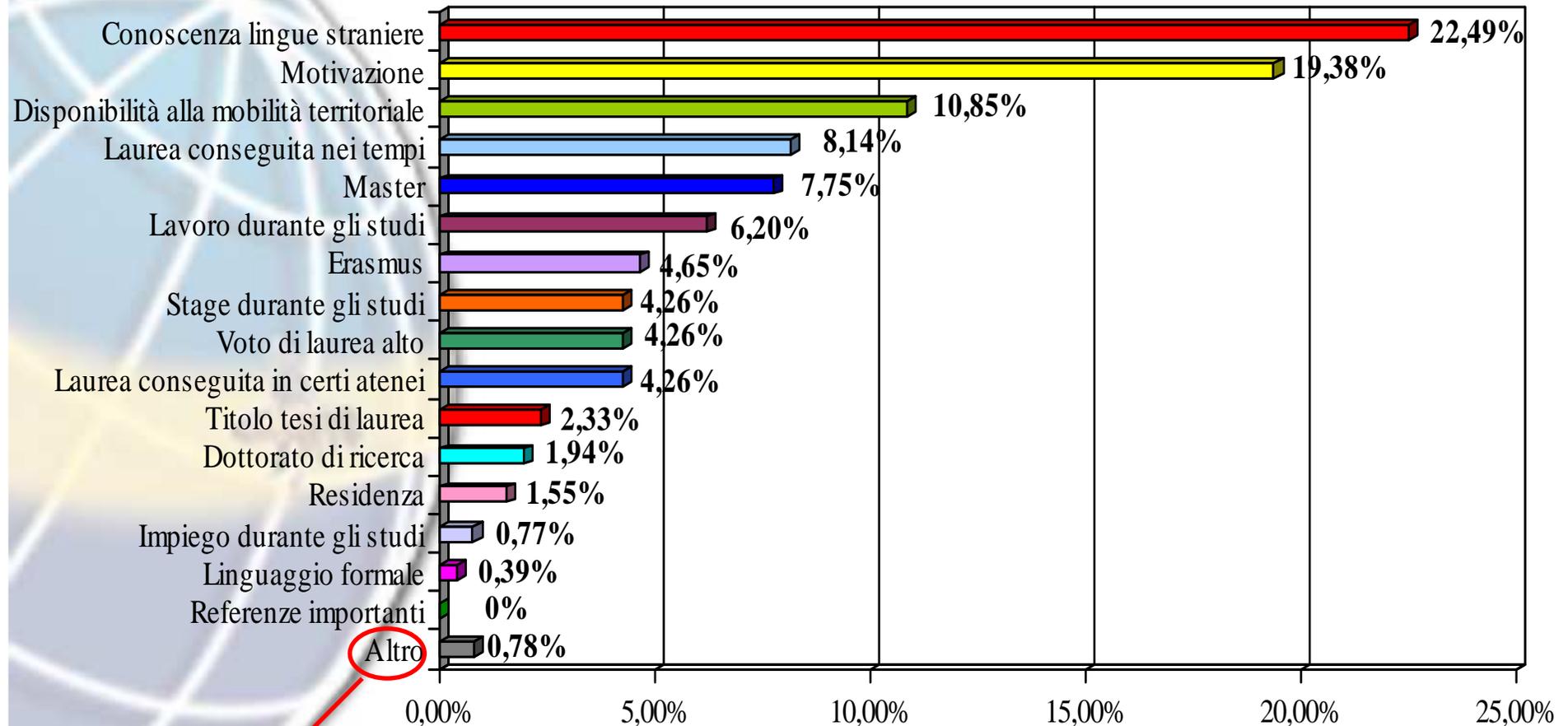
*Se la sua risposta alla domanda 12 é "SI", l'azienda per l'assessment si serve di:*



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.13

*Nel processo di selezione quale è un ulteriore elemento positivo che gioca a favore del candidato (massimo due risposte)?*

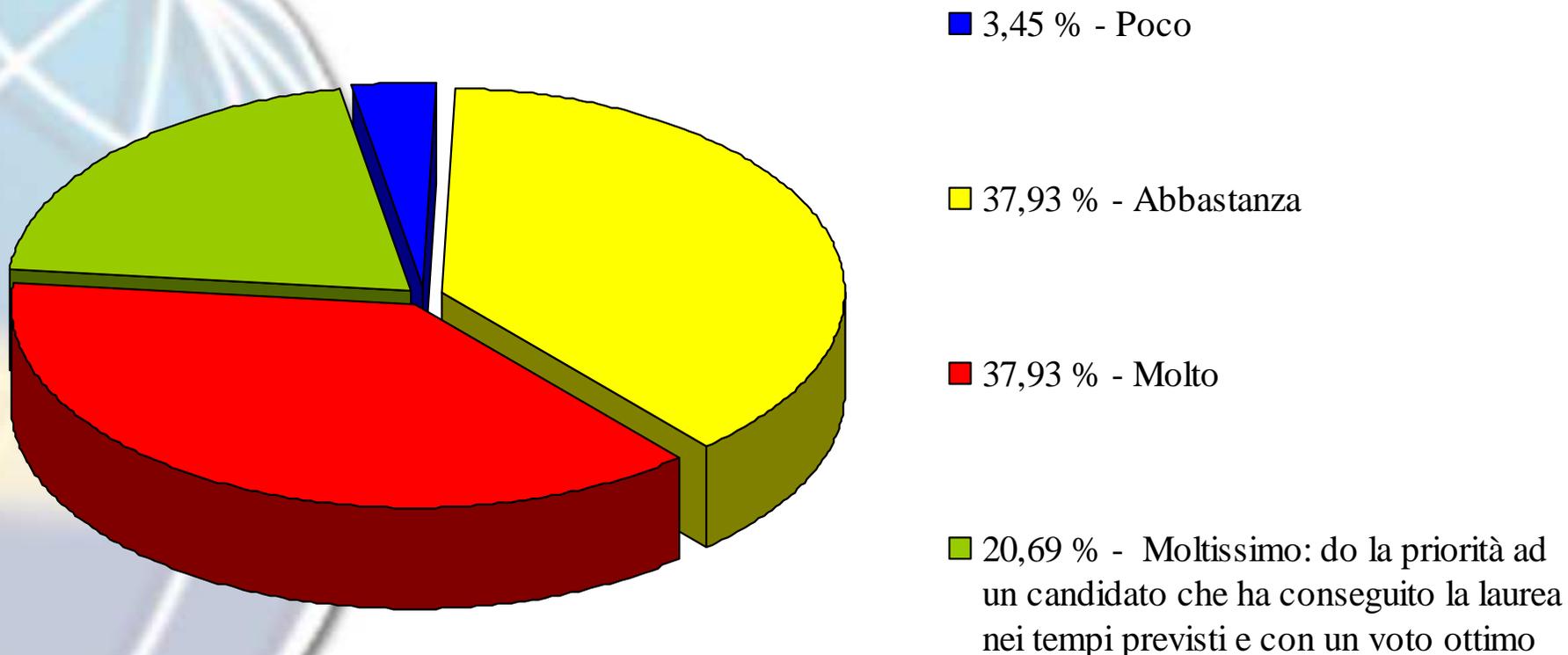


0,39 % - Interesse per la posizione  
0,39 % - Periodi di permanenza all'estero

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.13a

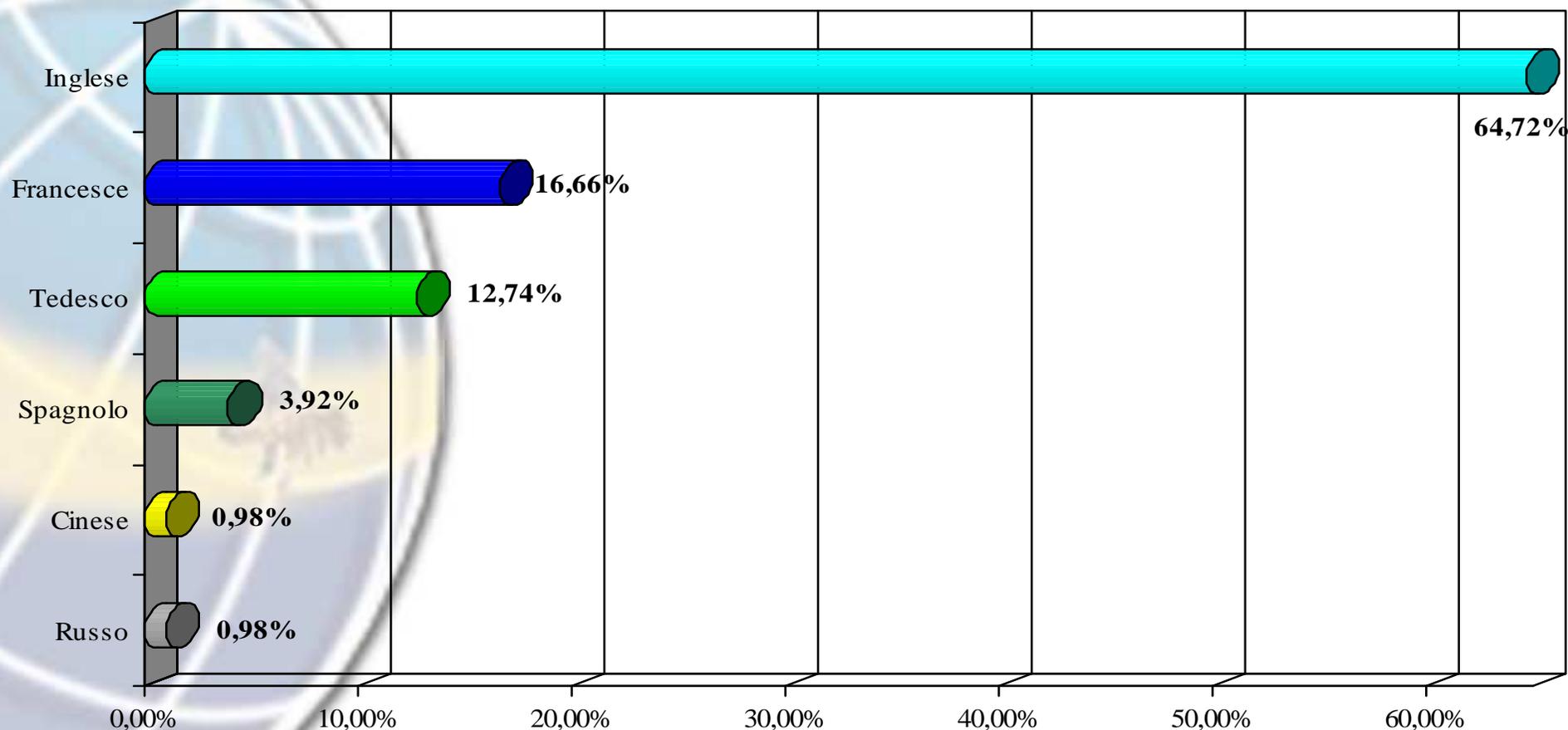
***Se la tua risposta alla domanda 13 è "Diploma di laurea conseguito nei tempi previsti dal Corso di Studio", quanto incide il fatto che siano stati rispettati i tempi previsti?***



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.13b

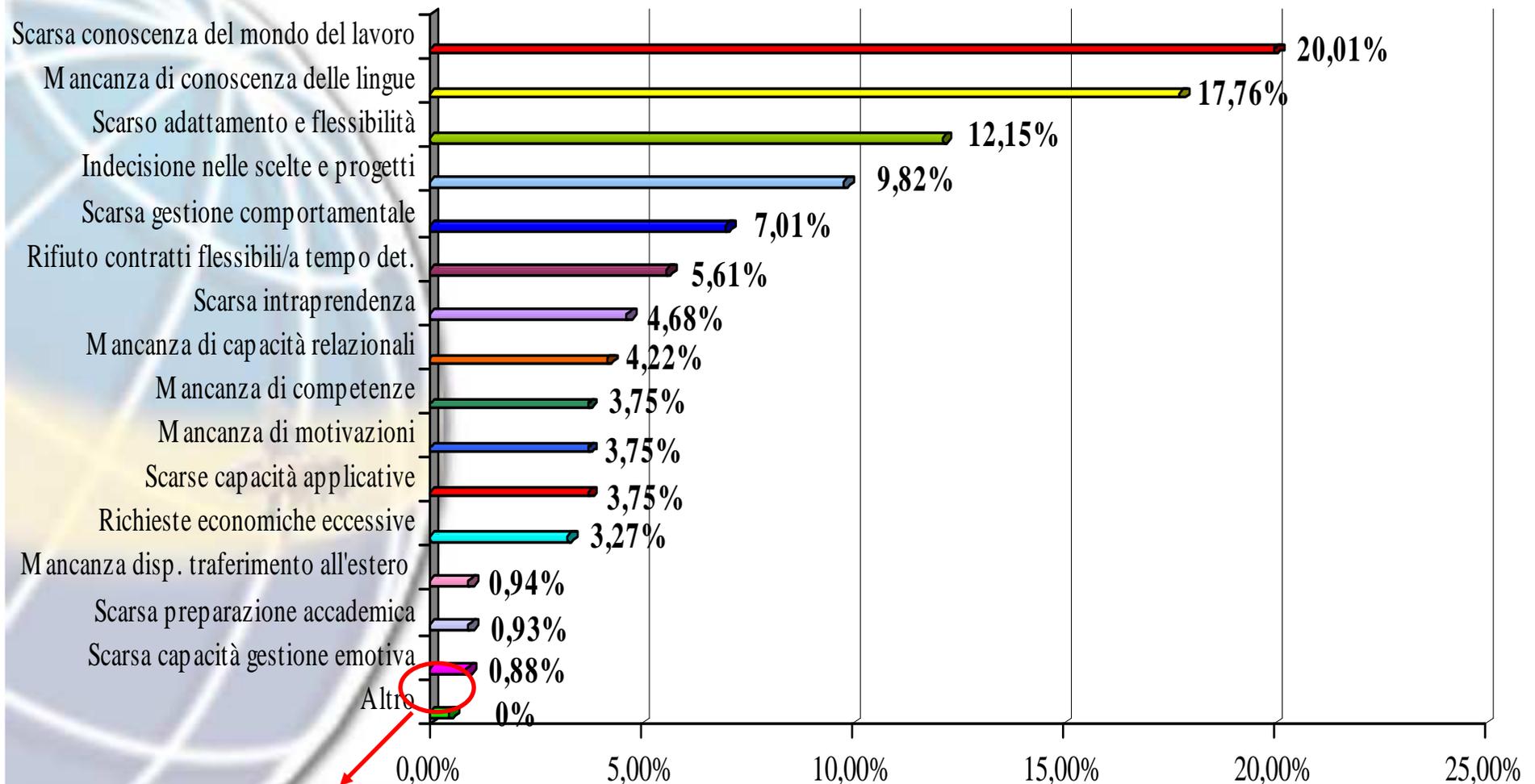
*Se la tua risposta alla domanda 13 è "ottima conoscenza di una o più lingue straniere" indica quali sono le due lingue più richieste nella tua azienda (massimo due risposte):*



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.14

**Quale è la principale carenza che riscontri nel  
neolaureato quinquennale (massimo due risposte)?**

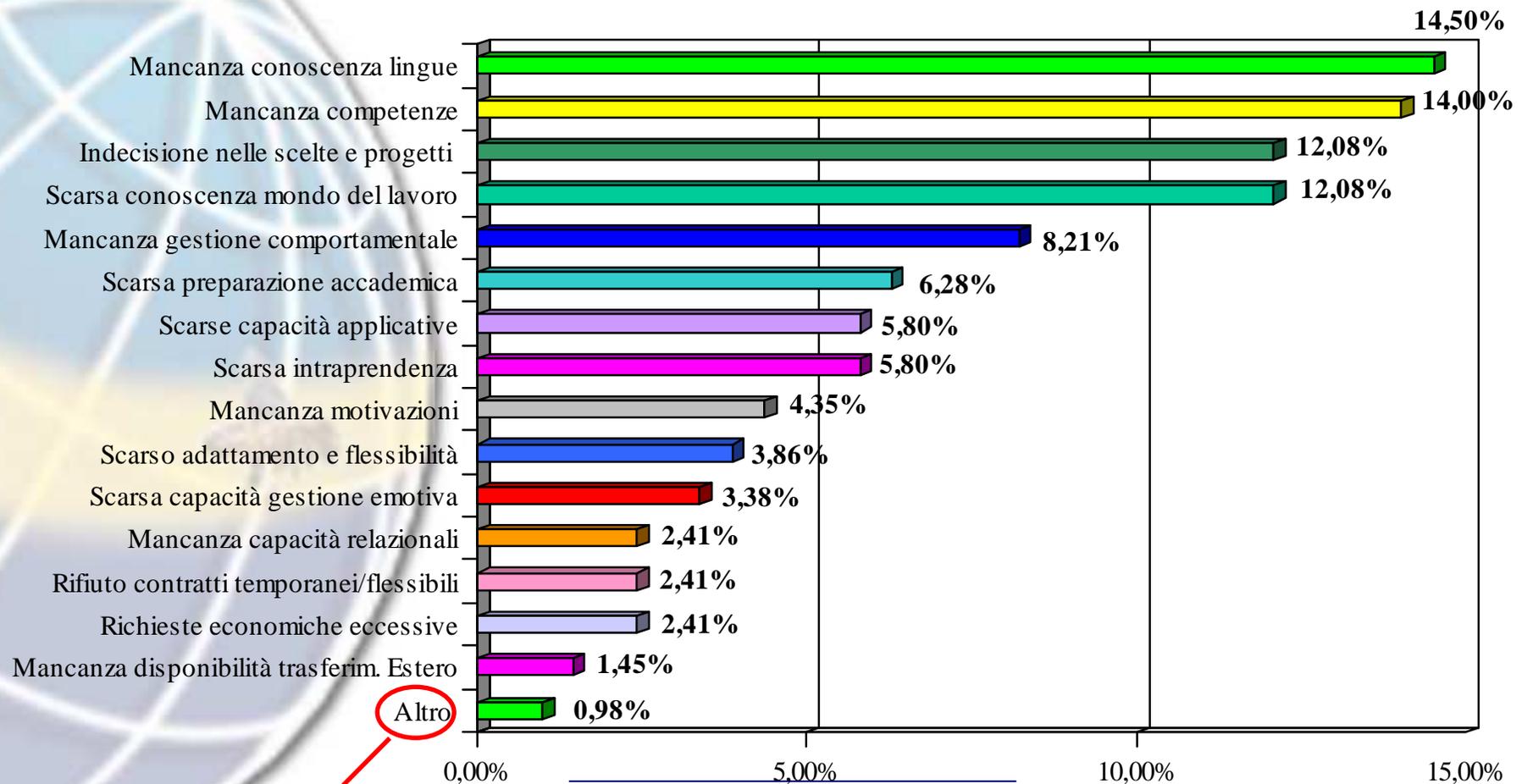


**Eccessive aspettative di carriera**

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.14b

***Quale è la principale carenza che riscontri nel  
neolaureato triennale (massimo due risposte)?***

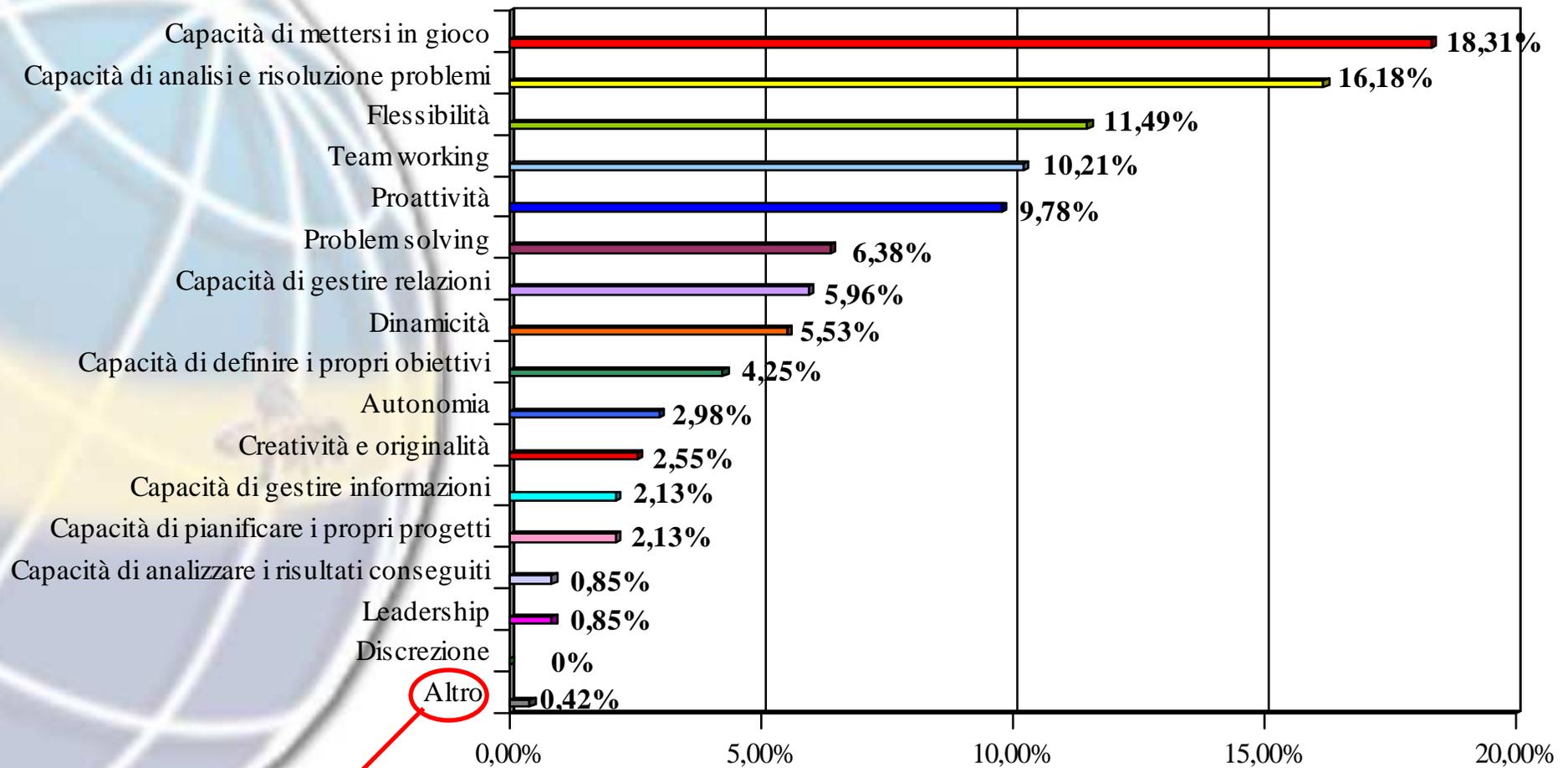


Non inseriamo Neolaureti triennali

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.15

**Quali sono le due più importanti caratteristiche personali che ricerchi in un neolaureato (massimo 2 risposte)?**



Capacità di esecuzione dei progetti

**PARTE QUARTA**  
**Inserimento Neolaureati**

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.16

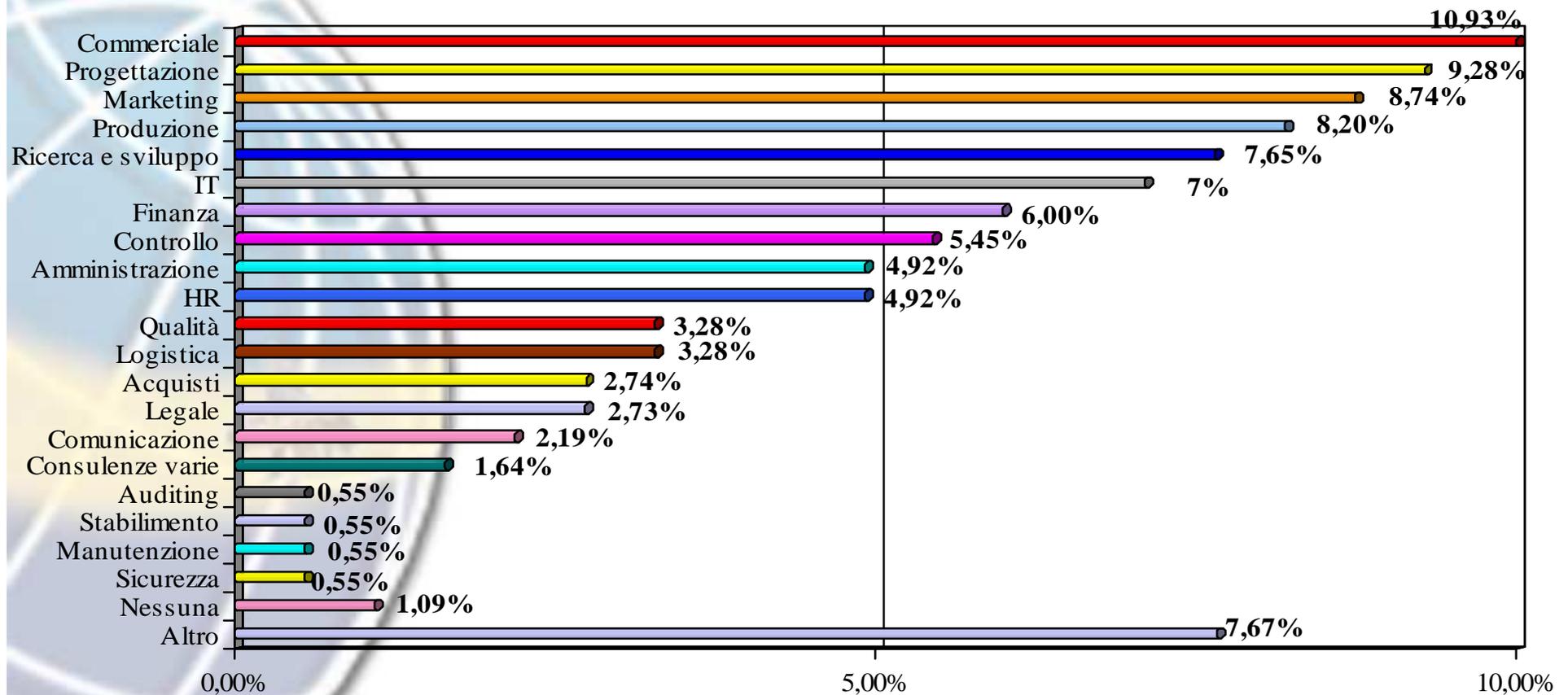
***Quanti neolaureati sono stati inseriti in azienda negli ultimi 12 mesi?***



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

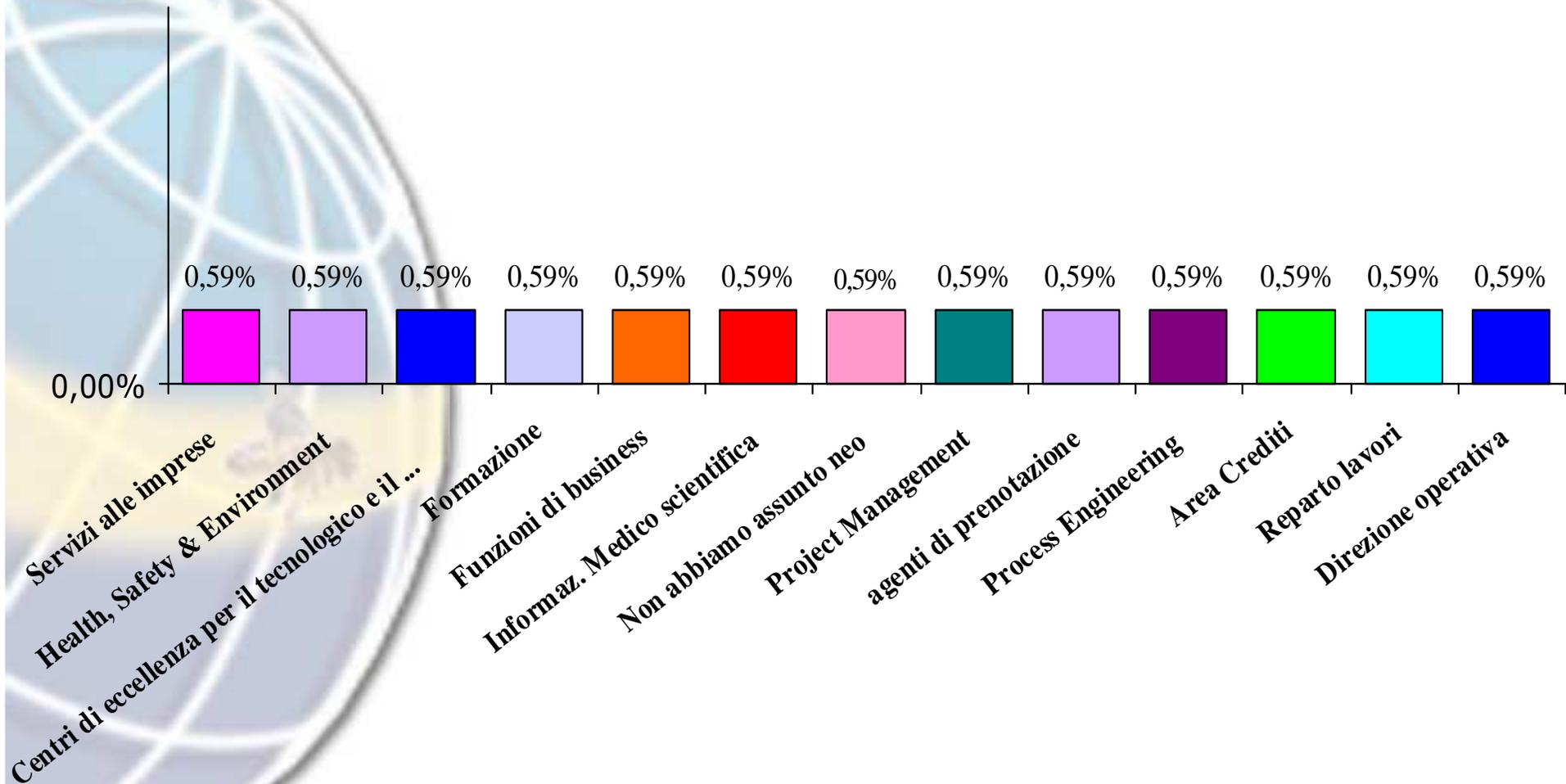
Domanda n.17

*Puoi segnalare quali sono state le due funzioni aziendali che più di ogni altra hanno interessato l'inserimento nei neolaureati quinquennali negli ultimi 12 mesi (massimo 2 risposte)?*



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

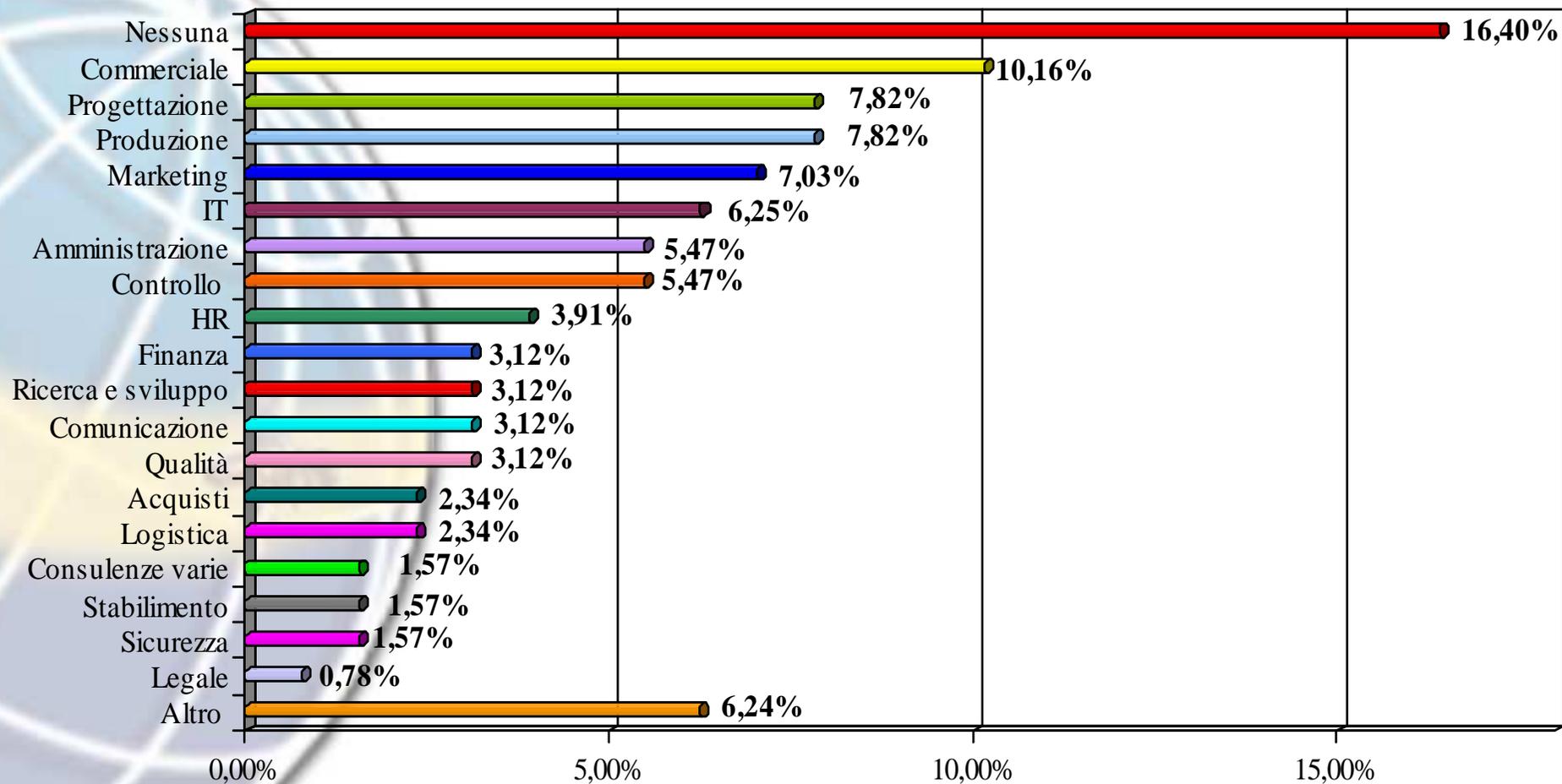
**Domanda n.17a** *Se la tua risposta alla domanda 17 è "Altro", specificare:*



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.17b

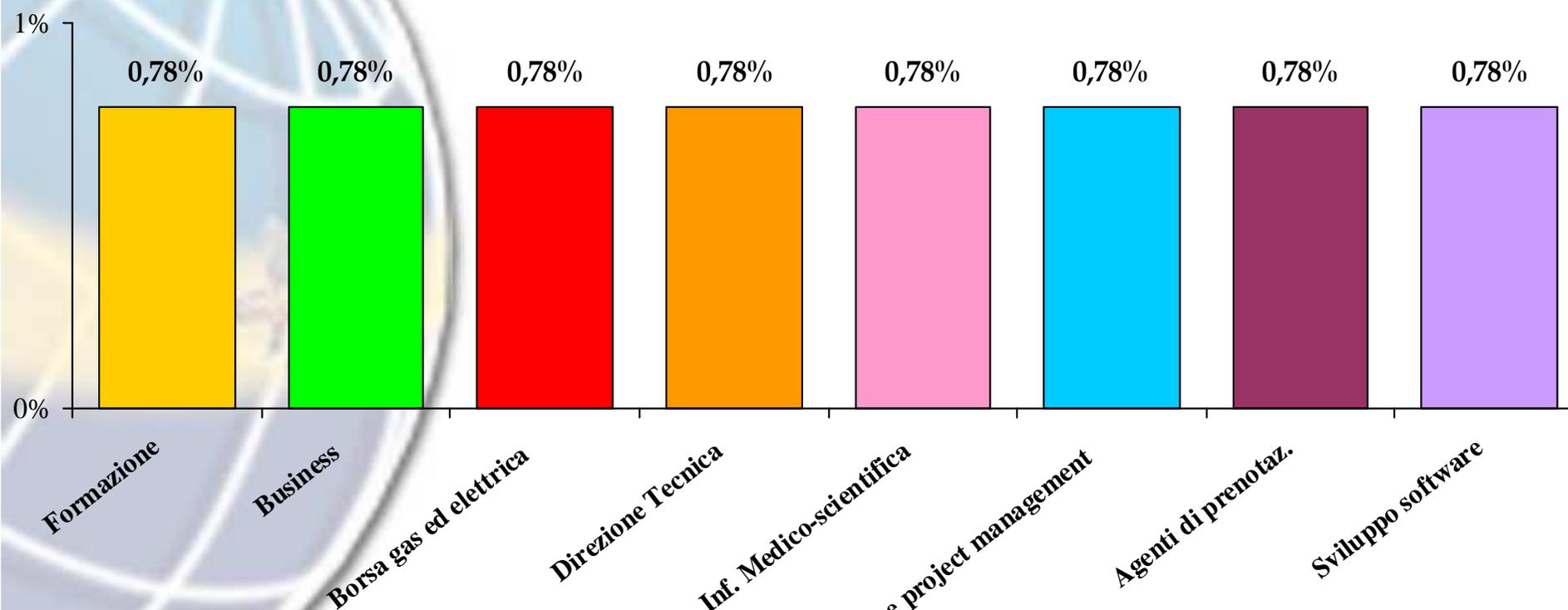
*Puoi segnalare quali sono state le due funzioni aziendali che più di ogni altra hanno interessato l'inserimento di neolaureati triennali negli ultimi 12 mesi (massimo due risposte)?*



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.17c

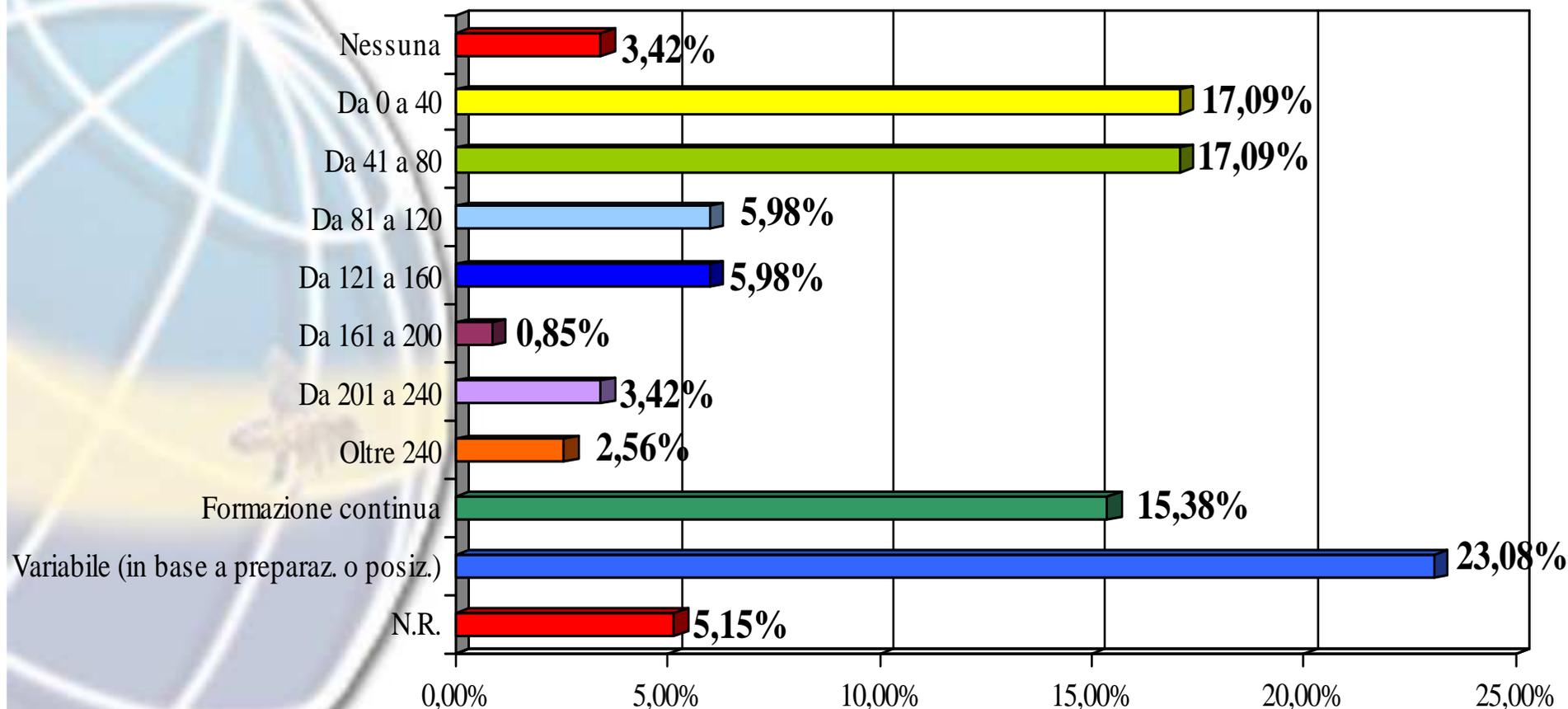
*Se la tua risposta alla domanda 17b è "Altro", specificare:*



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.18

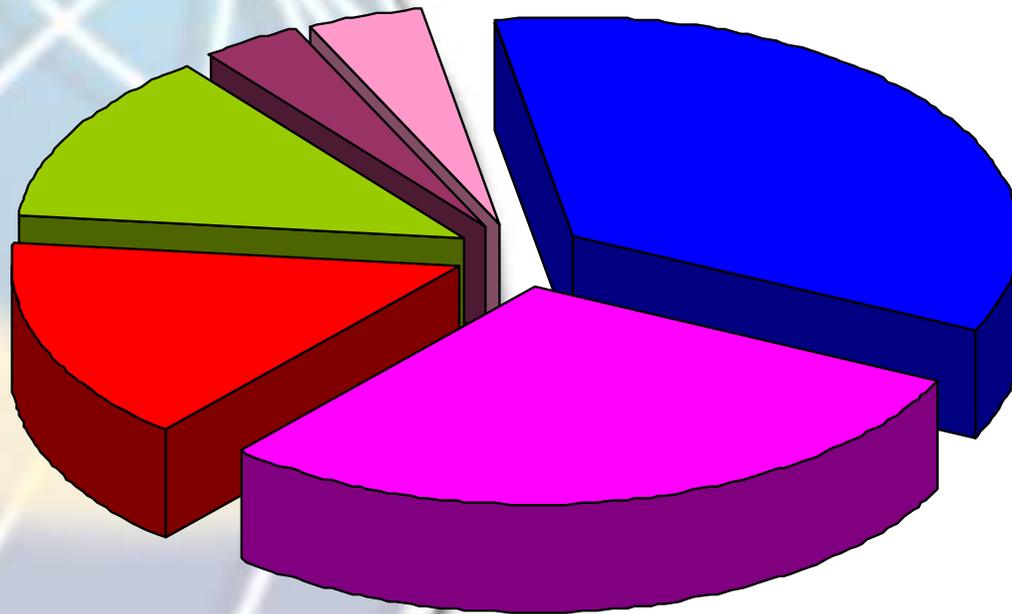
**Quante ore di formazione sono previste annualmente nel piano di inserimento del neolaureato?**



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.19

***Sono presenti nella tua azienda dei percorsi di inserimento dedicati ai talenti?***



■ 35,04 % - No

■ 29,06 % - Sì, da oltre 1 anno

■ 15,38% - No, ma lo stiamo valutando

■ 12,82% - Sì, da meno di 1 anno

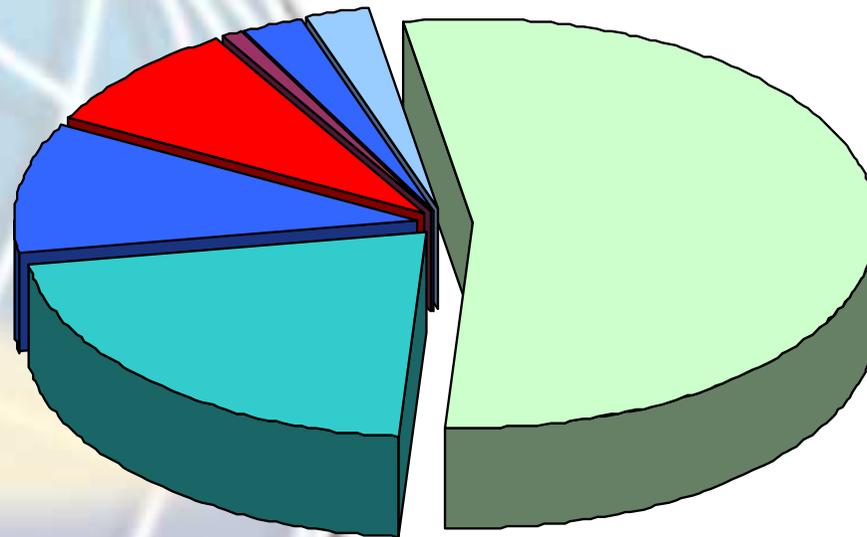
■ 3,42 % - No, ma in passato sì

■ 4,28% - N.R.

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.20

***A chi viene affidata la gestione del neolaureato nel momento in cui è inserito in azienda?***



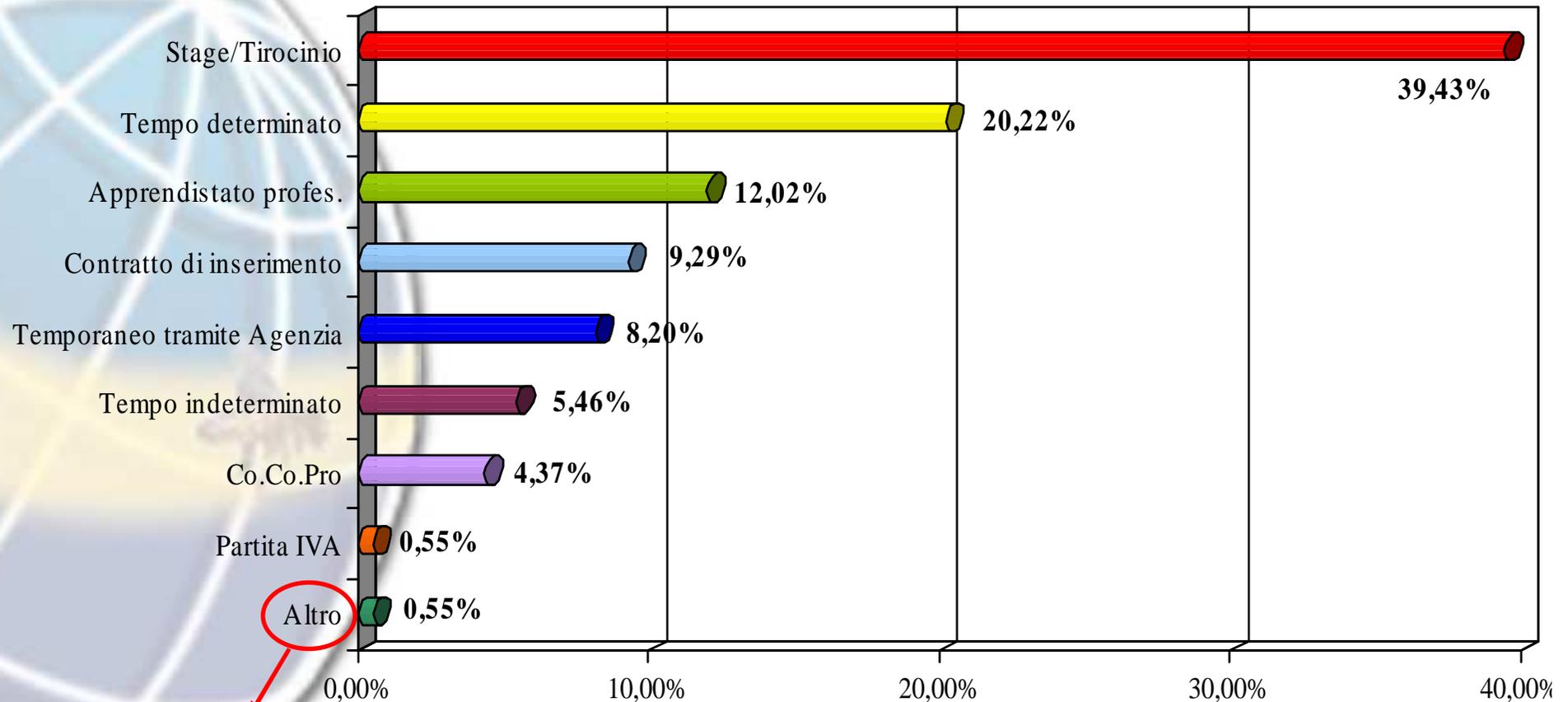
- 53,85 % - Capo diretto
- 21,37 % - Tutor
- 10,26 % - Collega più esperto
- 8,55 % - Resp. HR, Sviluppo e Formazione
- 0,85% - Coach
- 2,56 % - Altro
- 2,56 % - N.R.

0.86% - Direttore Generale  
0.85% - Capo diretto assieme al tutor  
0.85% - Capo diretto e Resp.HR, Sviluppo e Formazione

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.21

**Quali sono le forme contrattuali/modalità di inserimento maggiormente utilizzate per il primo accesso in Azienda dei neolaureati (massimo 2 risposte)?**



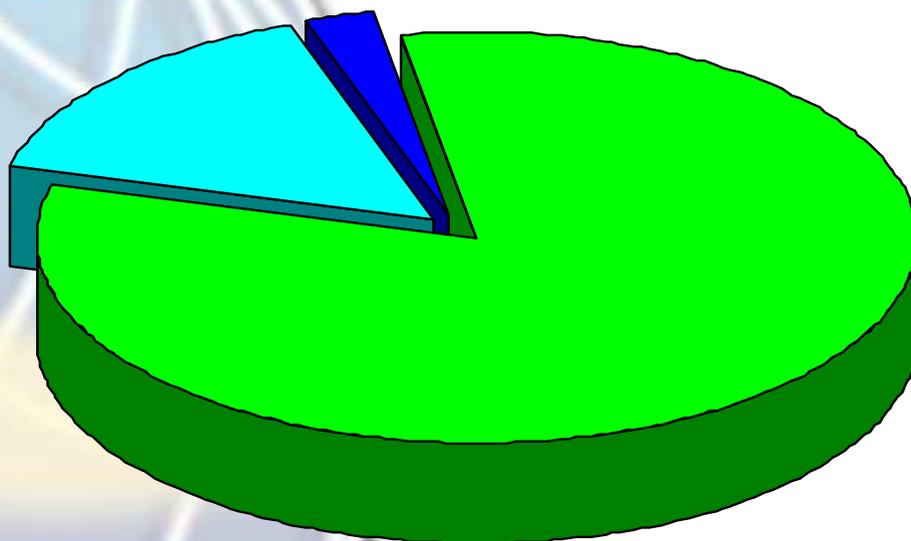
Contratto a progetto

**PARTE QUINTA**  
**Stage Neolaureati**

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.22

***La tua Azienda organizza Stage per i neolaureati prima di provvedere alla loro assunzione?***



■ 82,05 % - Si

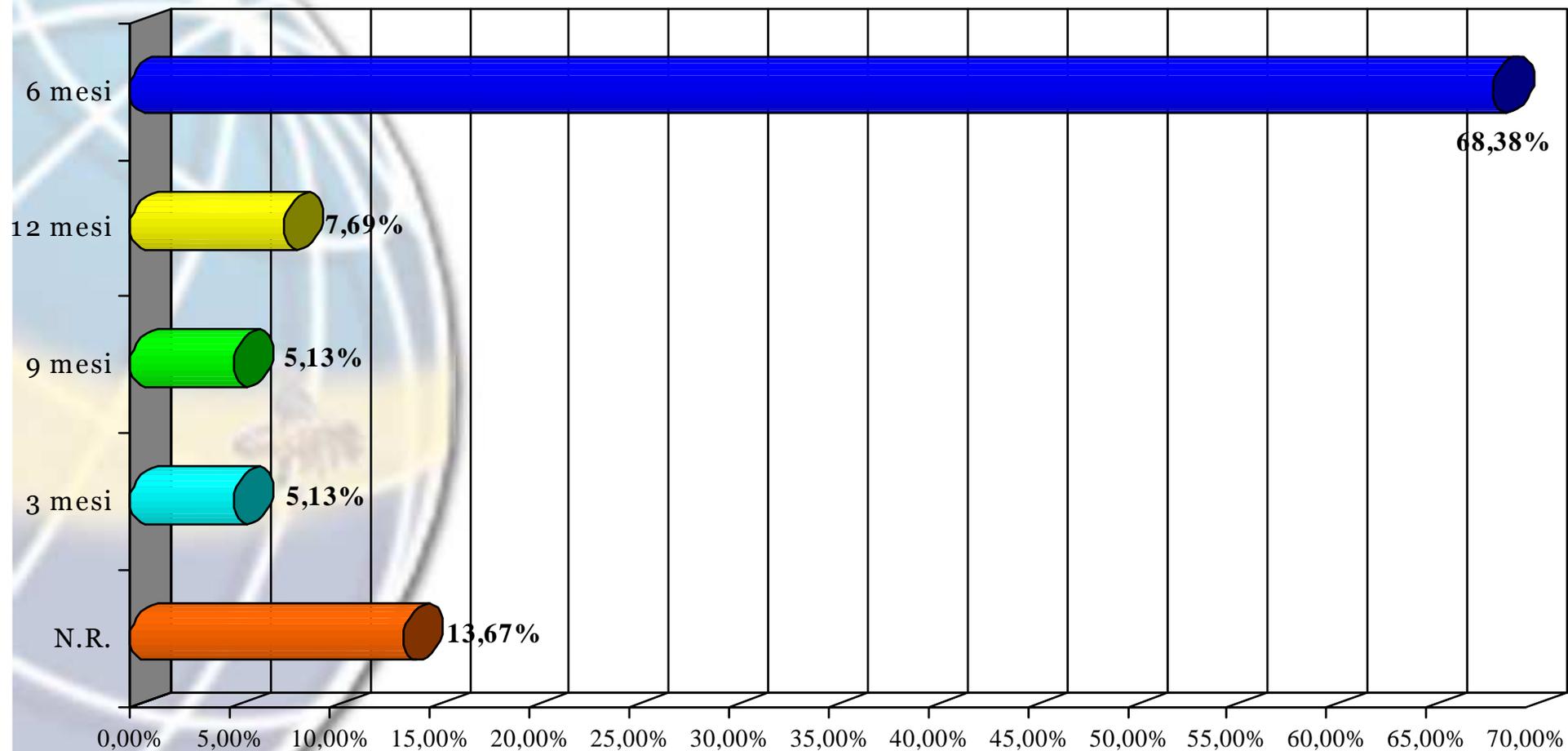
■ 15,38 % - No

■ 2,57 % - N. R.

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.23

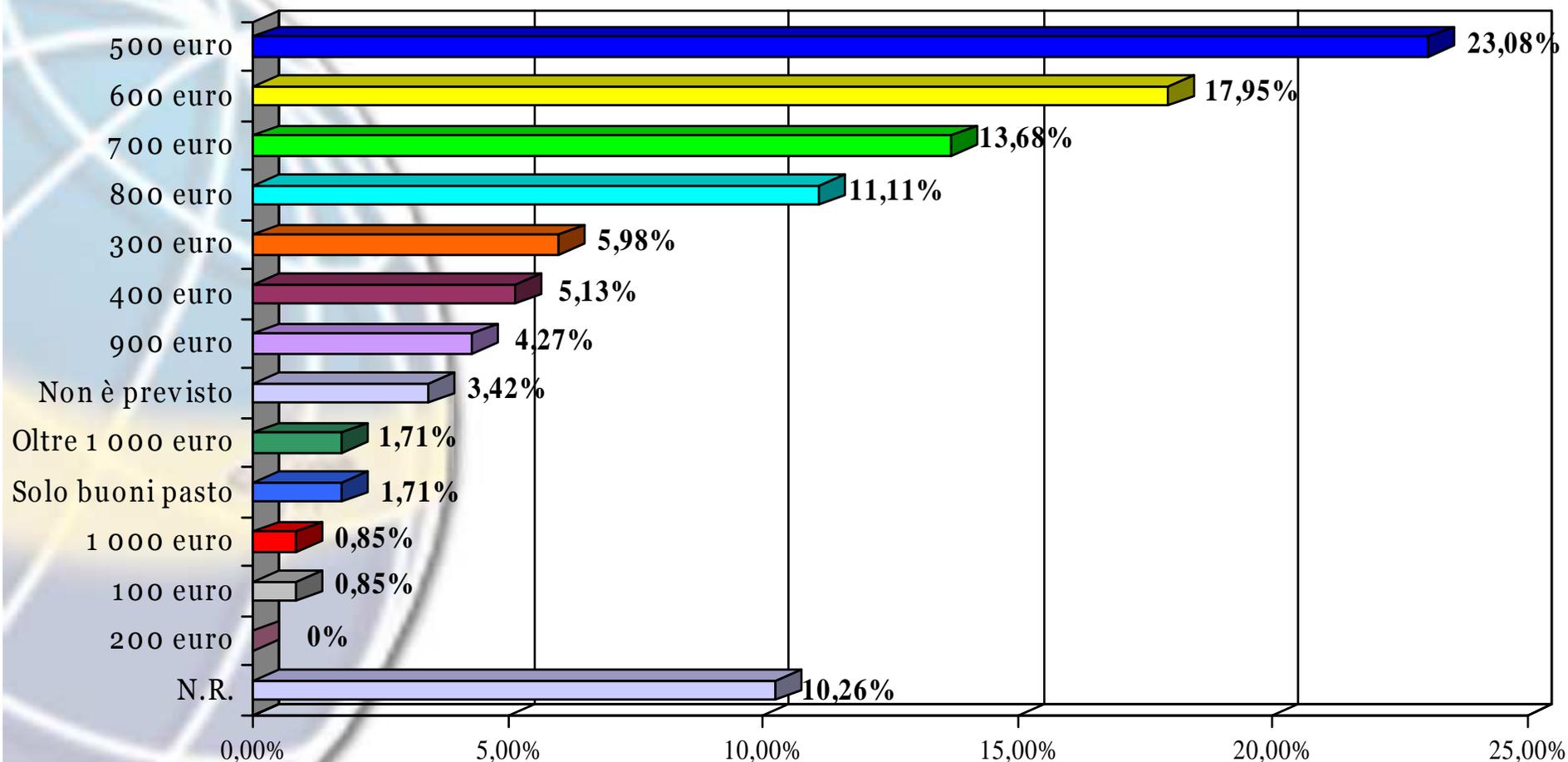
*Che durata hanno, in media, gli Stage che vengono svolti nella tua Azienda?*



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.24

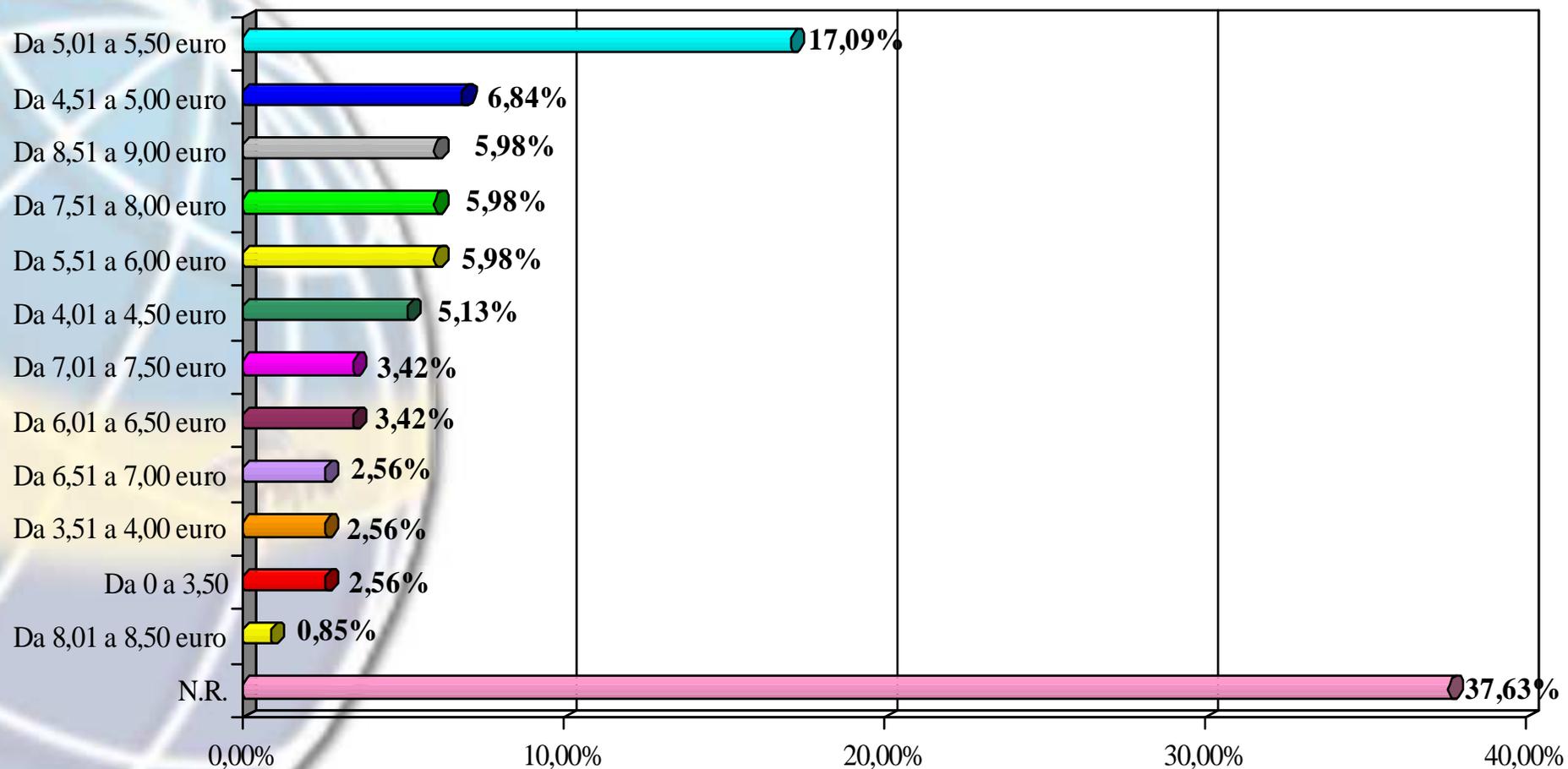
*Se per i periodi di Stage sono previste Borse di Studio o Somme a titolo di rimborso spese, a quanto ammontano?*



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.24a

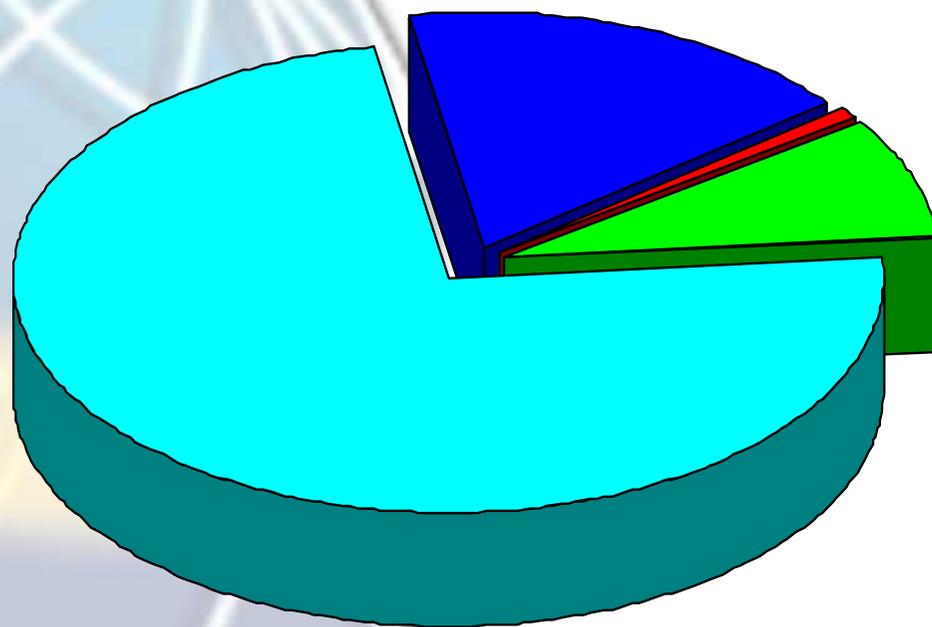
*Se vengono erogati i buoni pasto, a quanto ammonta il loro valore? (considerare il valore giornaliero)*



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.25

***Nel caso di inserimento in stage di giovani provenienti dall'estero, la tua azienda prevede altri benefits oltre al rimborso spese mensile (laddove previsto)?***



■ 17,09 % - Alloggio/Foresteria

■ 0,85 % - Corso di lingua italiana

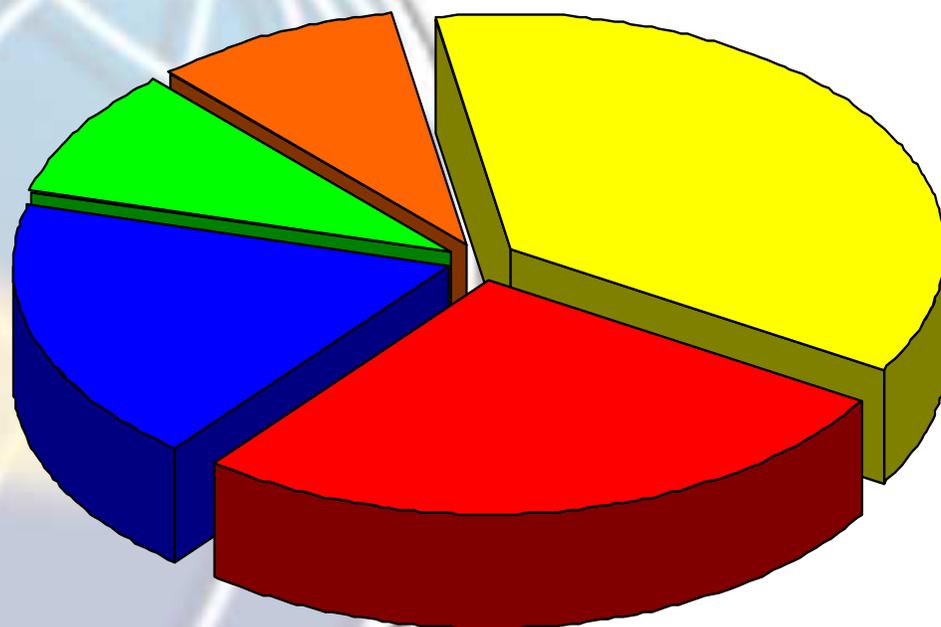
■ 8,56 % - Altro

■ 73,50 % - N.R.

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.25a

*Se la tua risposta alla domanda 25 è "Altro", specificare:*



■ 36,37 % - Non sono previsti benefits aggiuntivi

■ 27,27 % - Compenso più elevato

■ 18,18 % - Mensa aziendale

■ 9,09 % -Rimborso per rientri periodici e corso di lingua italiana

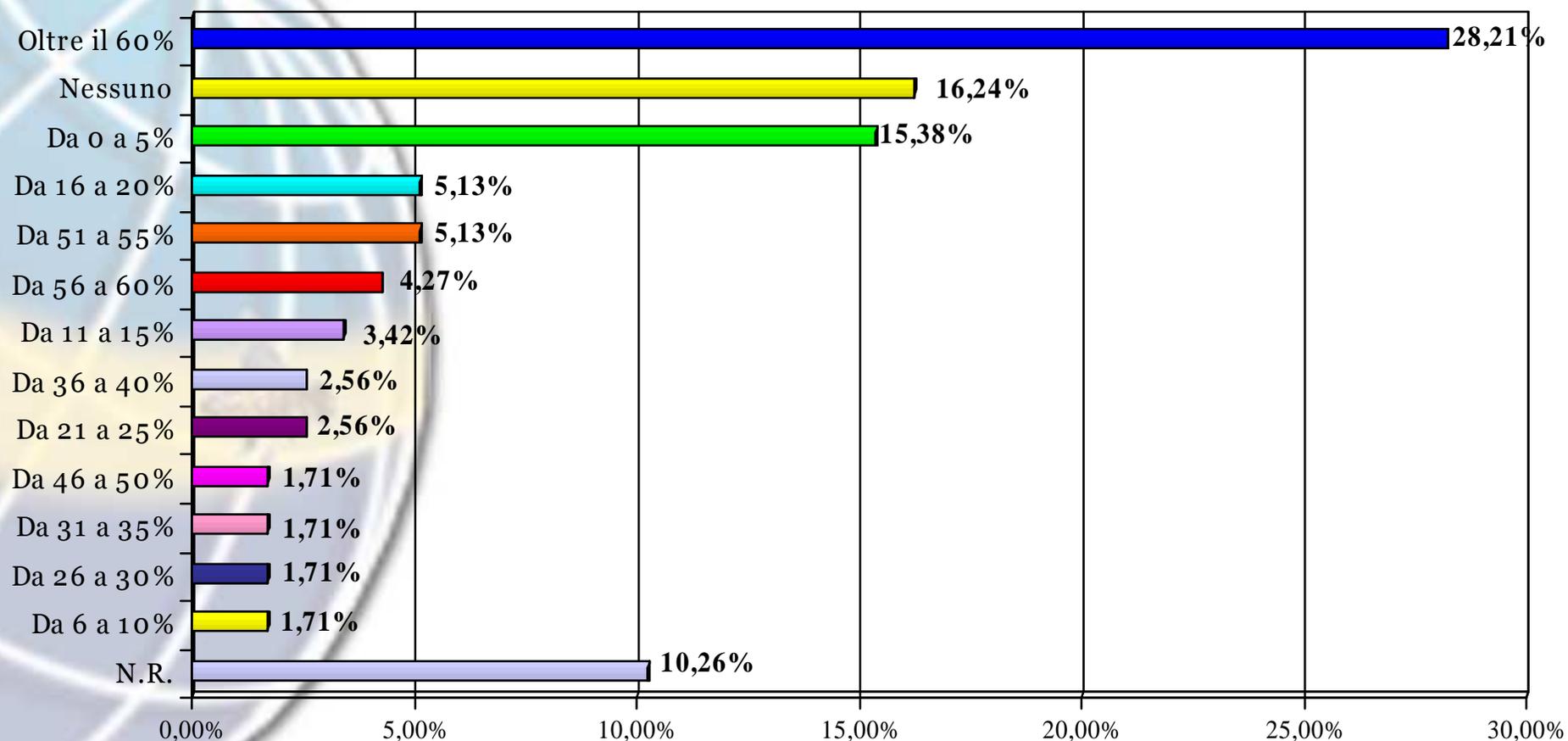
■ 9,09 % - Alloggio + corso di lingua italiana + assistenza per iscrizione al comune

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.26

**Indicare la percentuale di neolaureati assunti al termine del periodo di Stage negli ultimi 12 mesi e quelli che prevedi di assumere nei prossimi 6 mesi:**

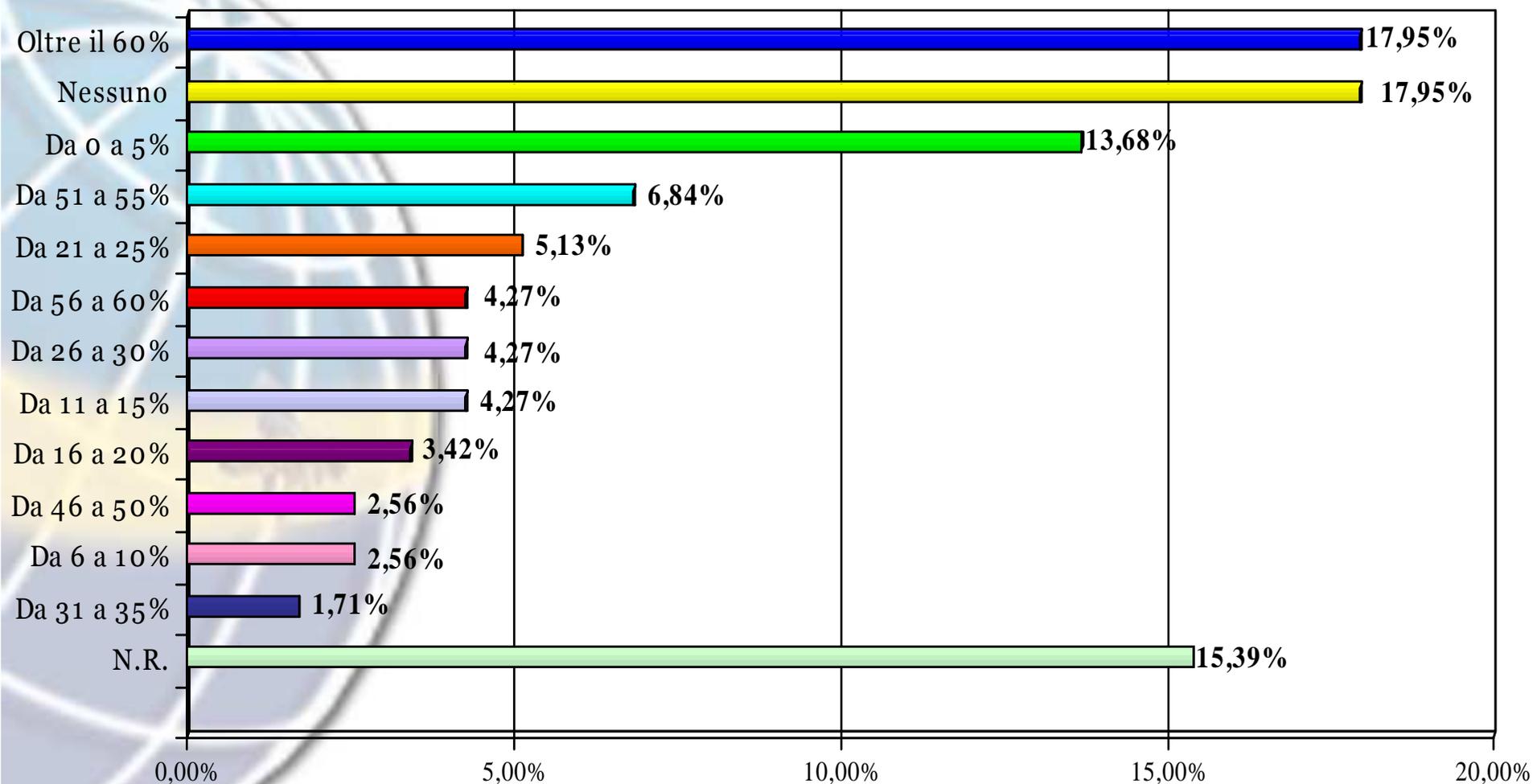
**Ultimi 12 mesi**



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.26

Prossimi 6 mesi

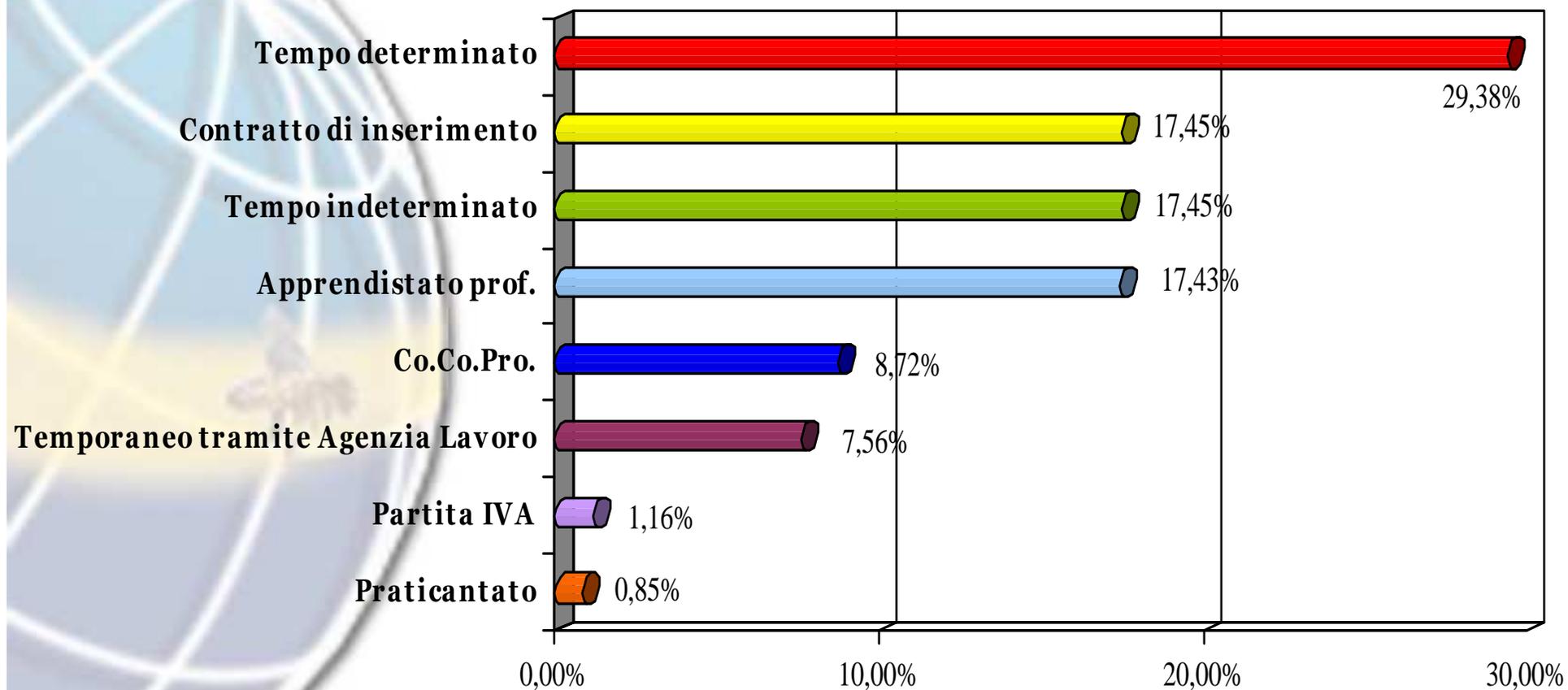


**PARTE SESTA**  
**Assunzione Neolaureati**

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.27

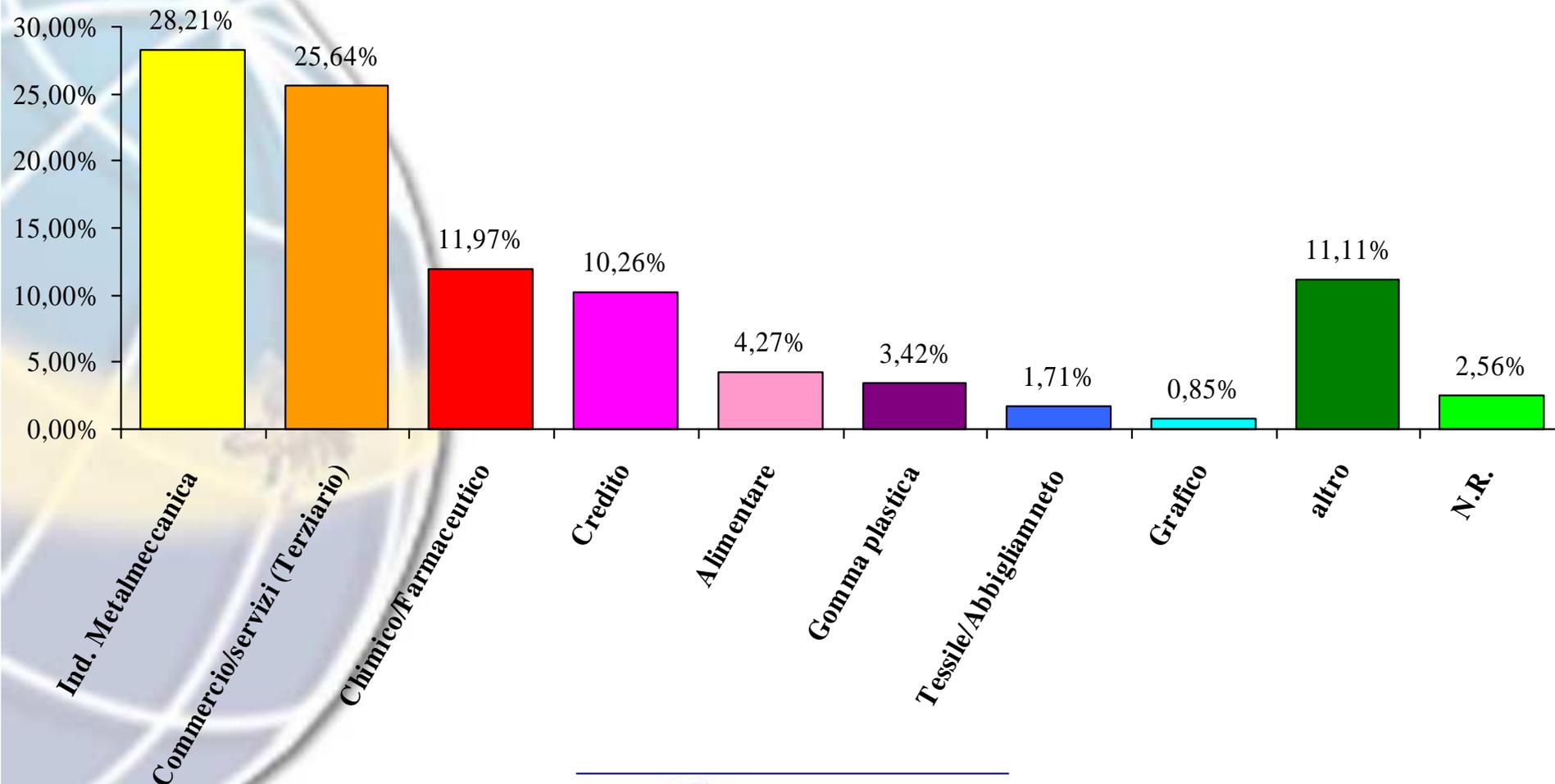
*Quali sono le forme contrattuali maggiormente utilizzate nel momento in cui i neolaureati vengono assunti in Azienda (massimo 2 risposte)?*



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.28

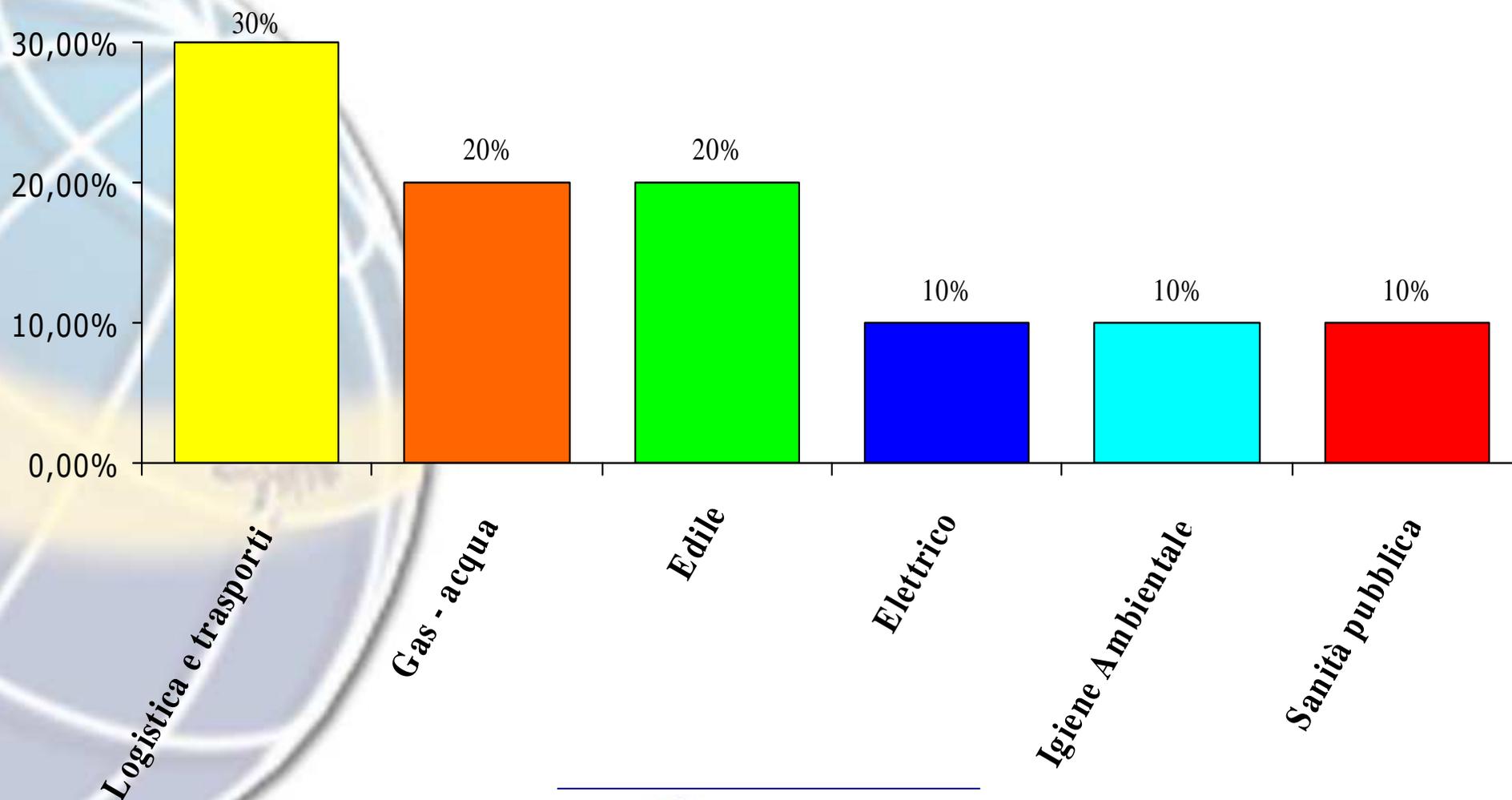
*Potresti specificare il CCNL applicato nella tua azienda (nel caso vi siano presenti più CCNL fare riferimento a quello maggiormente impiegato)?*



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.28a

*Se la tua risposta alla domanda 28 è "Altro", specificare:*

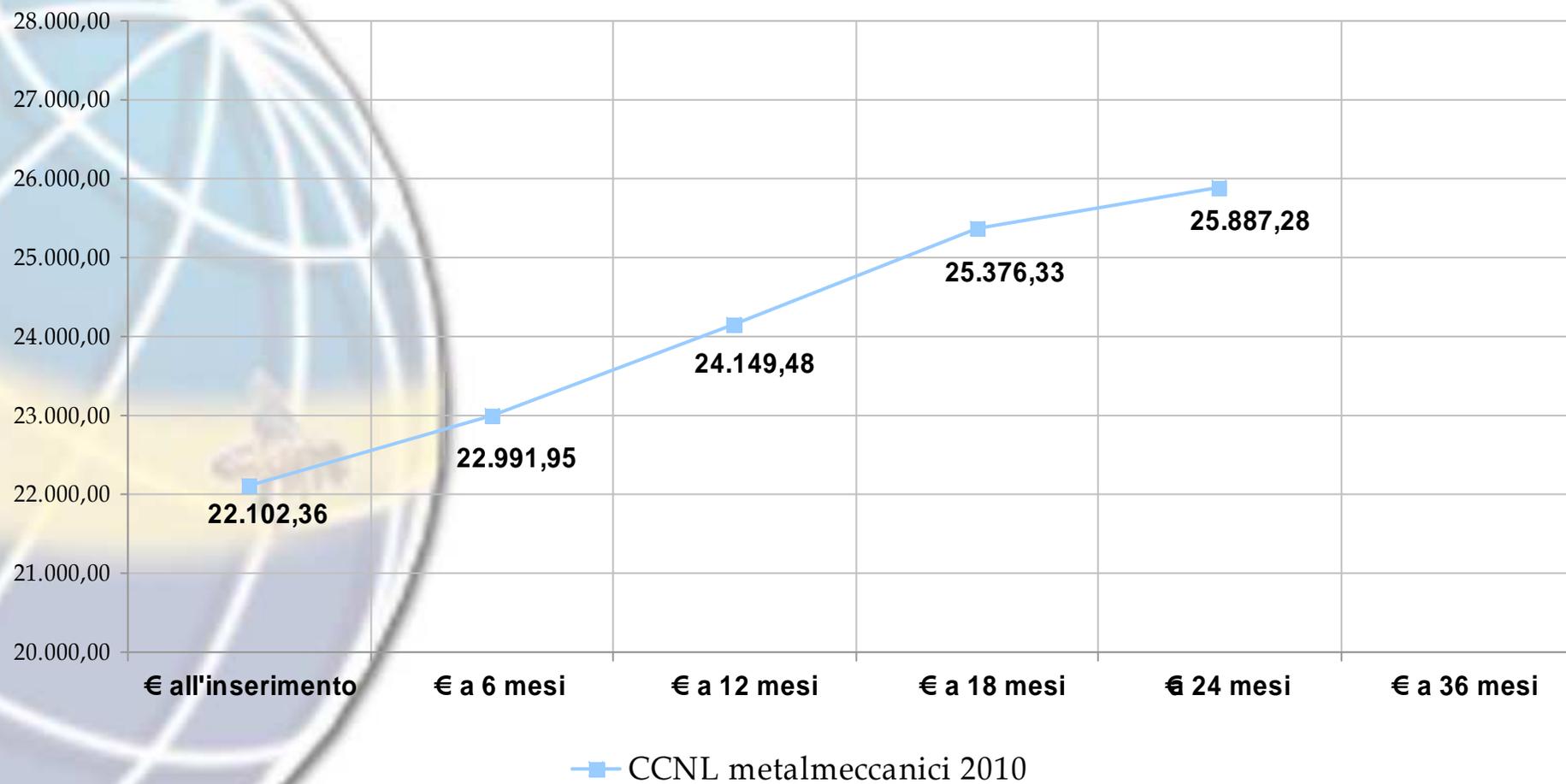


XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.29a

**CCNL METALMECCANICI (2010)**

*Potrebbe specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato?*

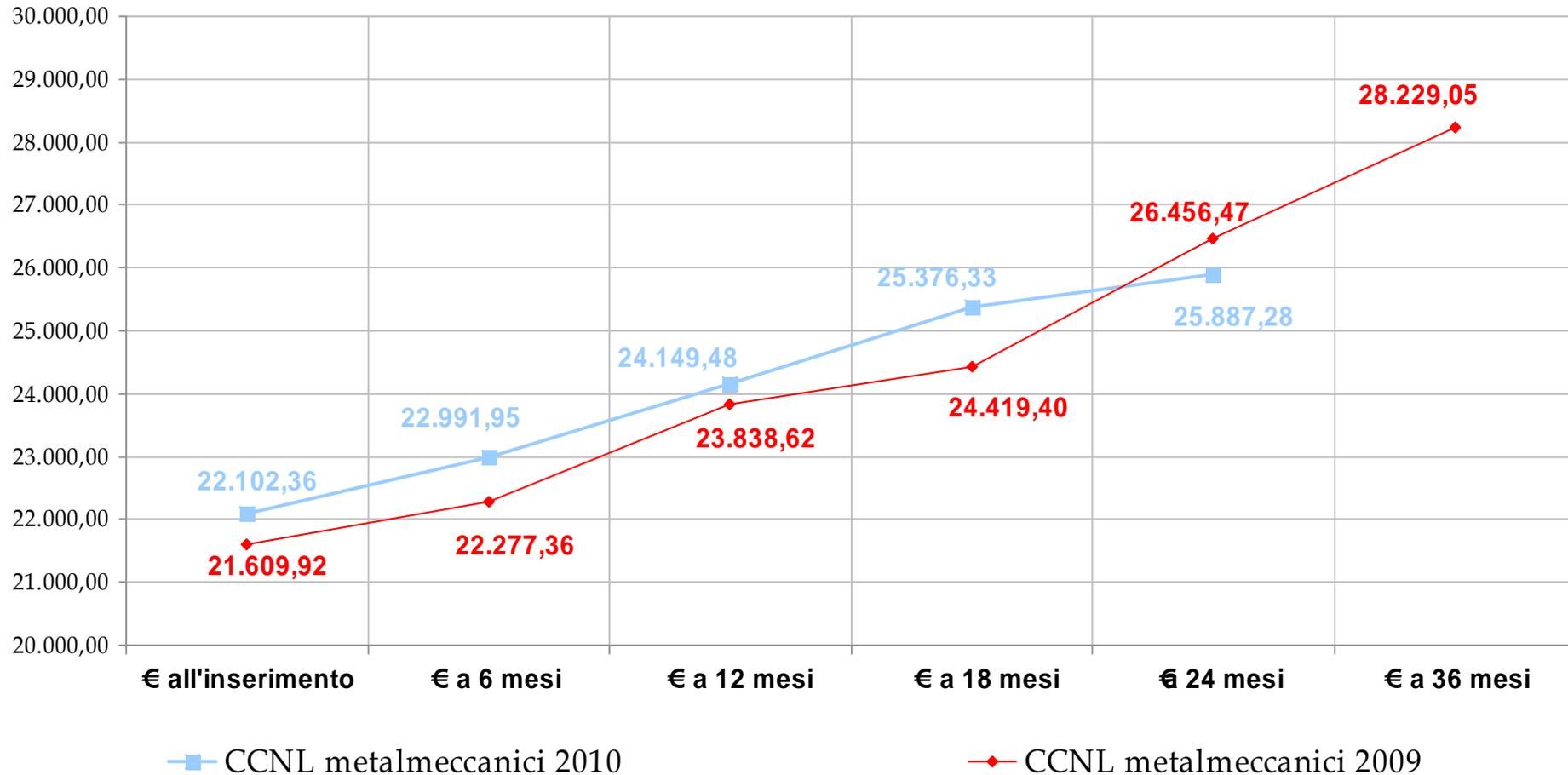


XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n. **29a/bis**

**CCNL METALMECCANICI (Confronto 2010 e 2009)**

**Potrebbe specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato?**

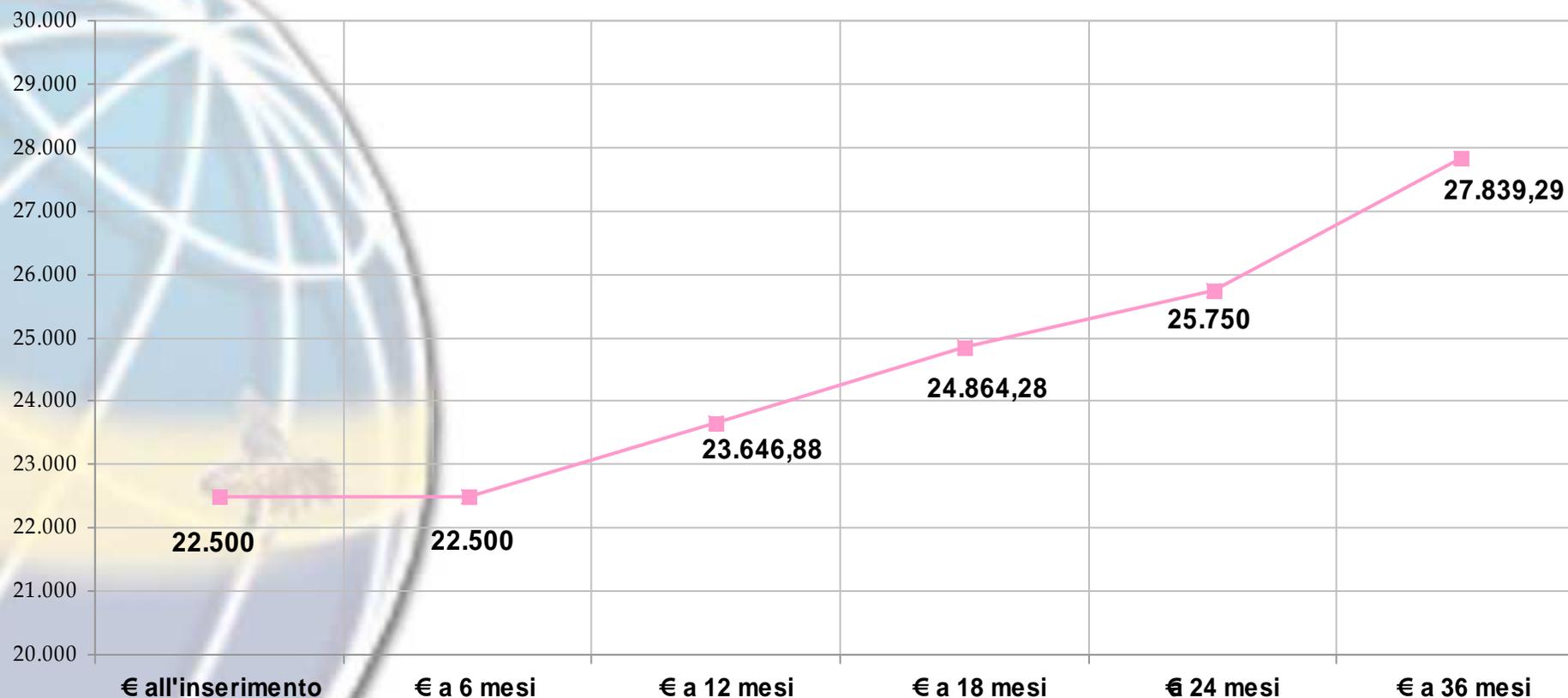


XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n. **29b**

**CCNL COMMERCIO/SERVIZI (2010)**

*Potrebbe specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato?*



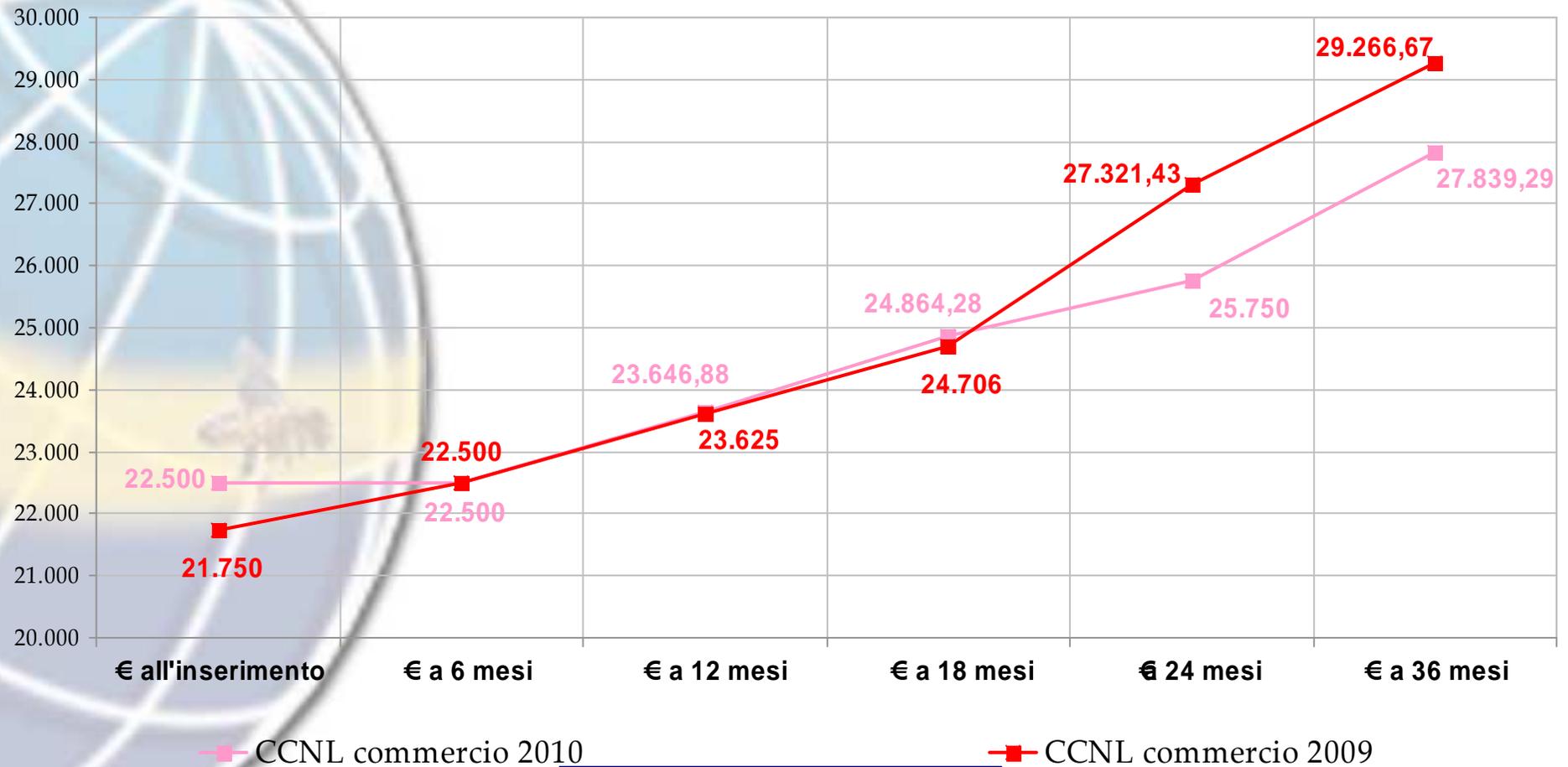
—■— CCNL COMMERCIO/SERVIZI 2010

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n. **29b/bis**

**CCNL COMMERCIO/SERVIZI (Confronto 2010 e 2009)**

**Potrebbe specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato?**

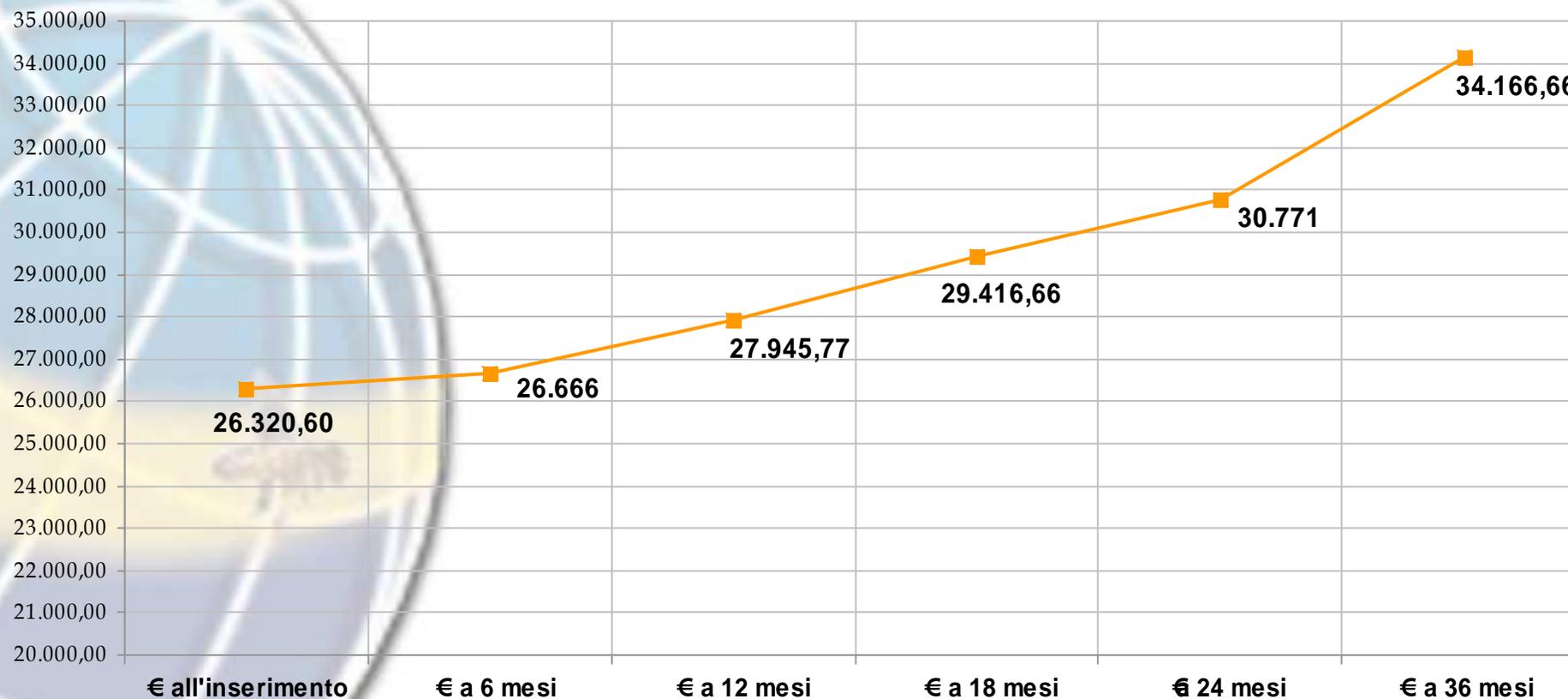


XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.29c

**CCNL CHIMICO/FARMACEUTICO (2010)**

*Potrebbe specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato?*

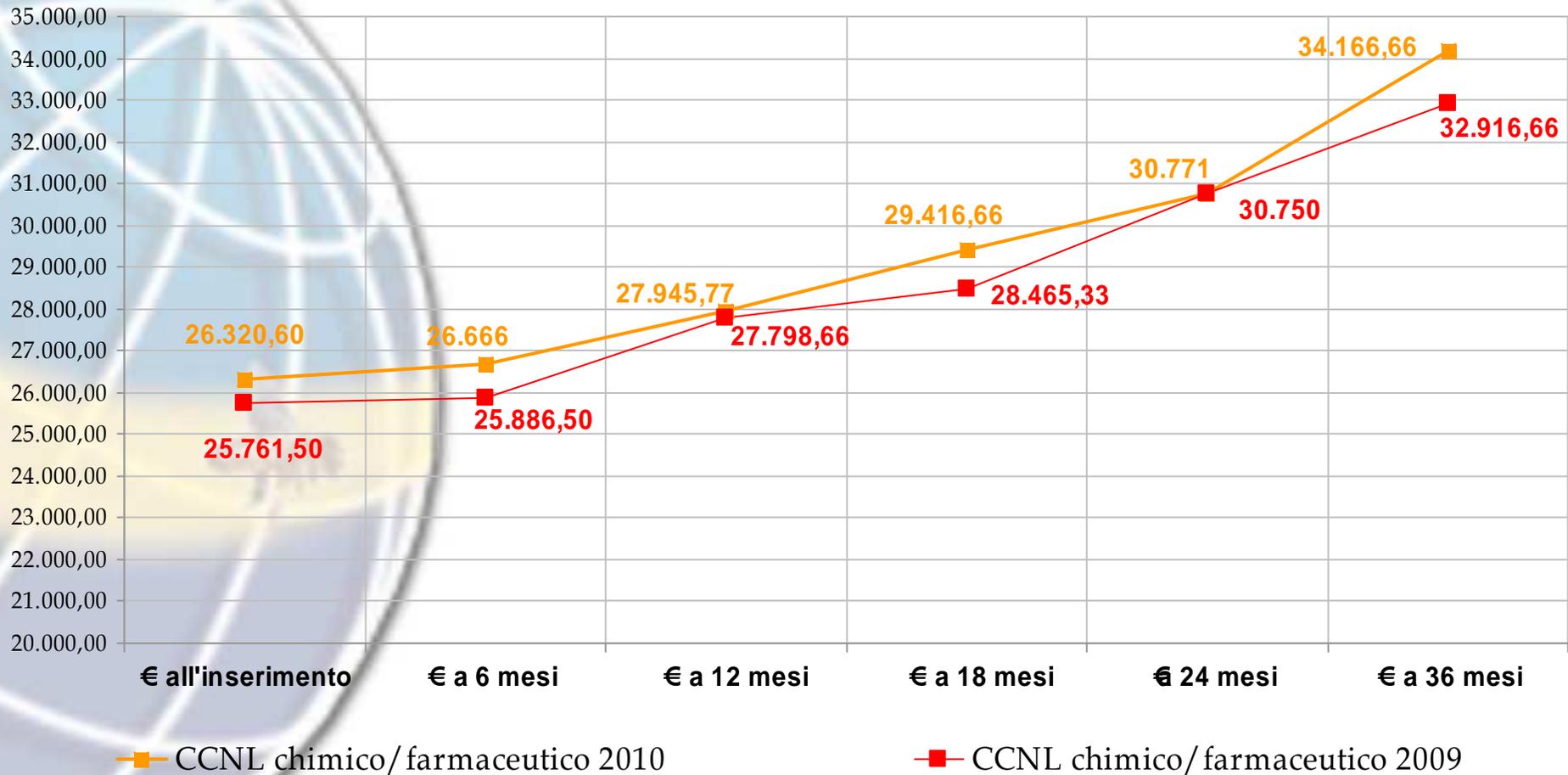


—■ CCNL chimico/ farmaceutico 2009

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.29c/bis

**CCNL CHIMICO/FARMACEUTICO (Confronto 2010 e 2009)**  
**Potrebbe specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato?**

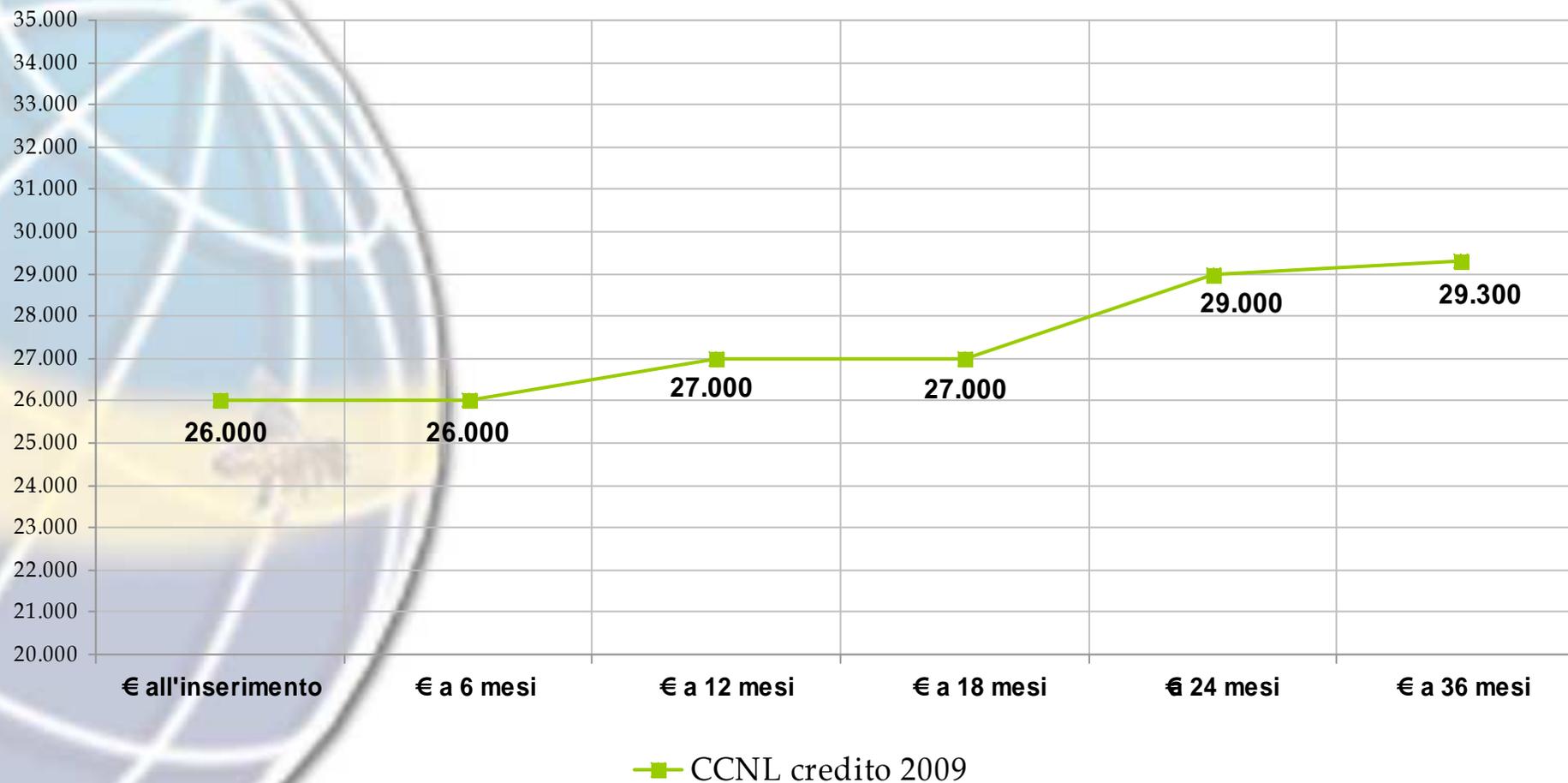


XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n. **29d**

**CCNL CREDITO (2010)**

*Potrebbe specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato?*

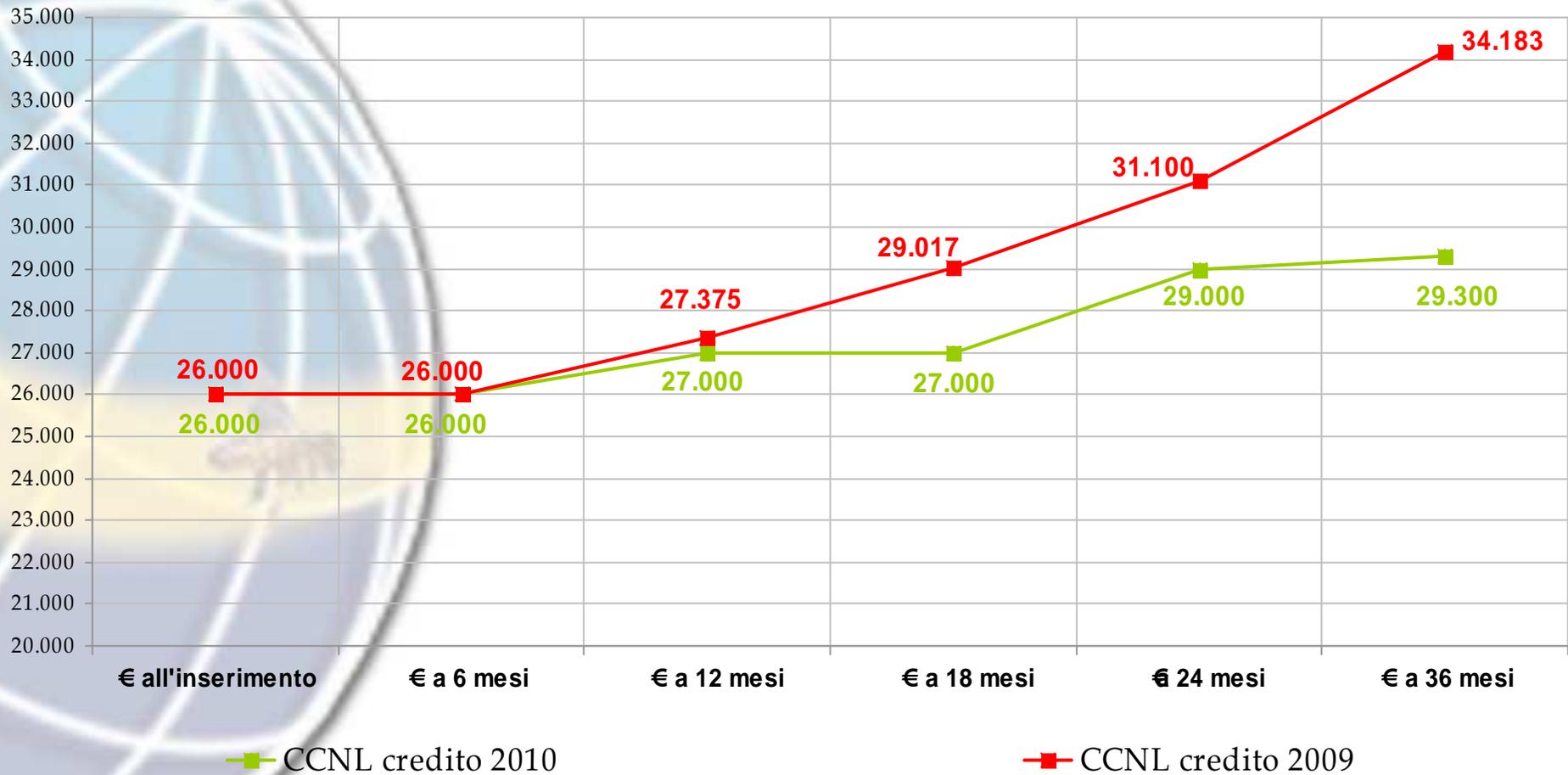


XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.29d/bis

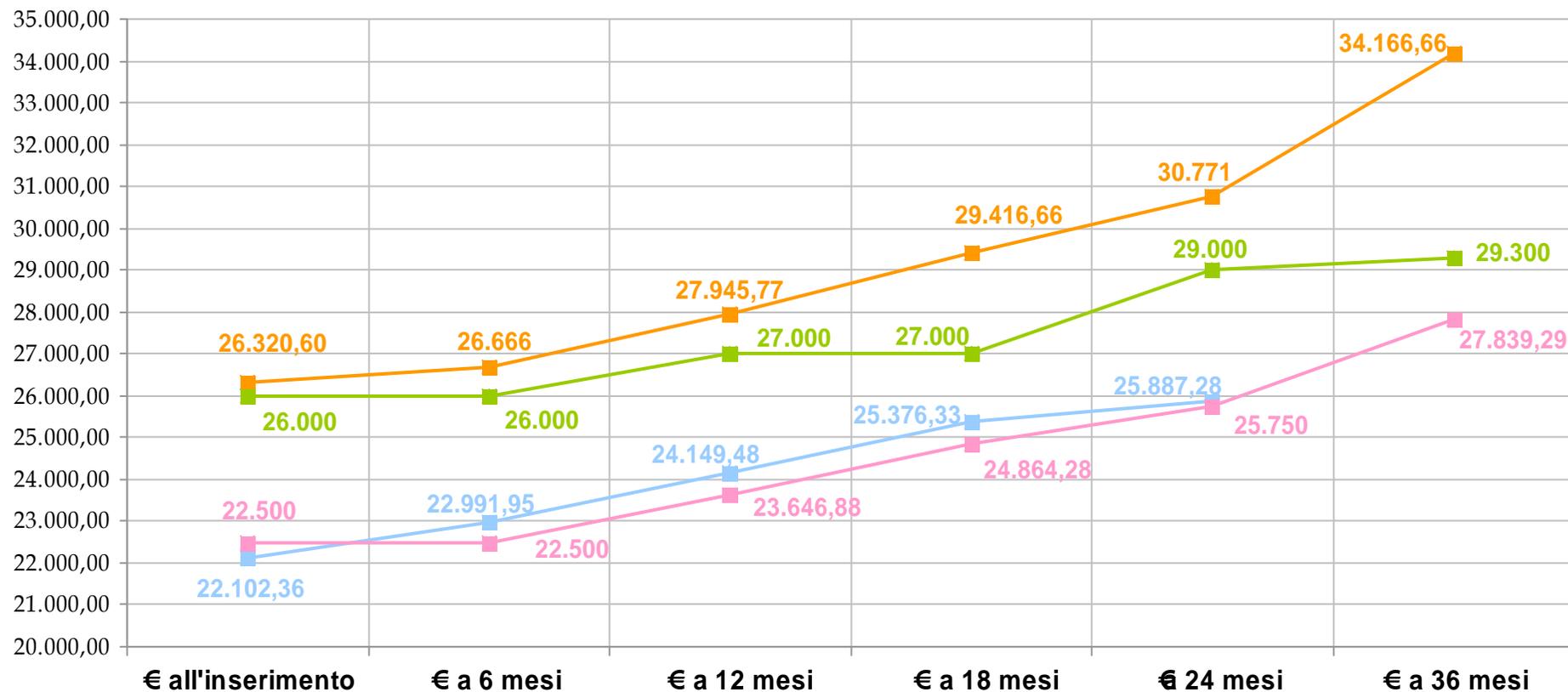
**CCNL CREDITO (Confronto 2010 e 2009)**

*Potrebbe specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato?*



## X INDAGINE NEOLAUREATI

### CONFRONTO: CCNL metalmeccanici, CCNL commercio/servizi, CCNL chimico/farmaceutico, CCNL credito

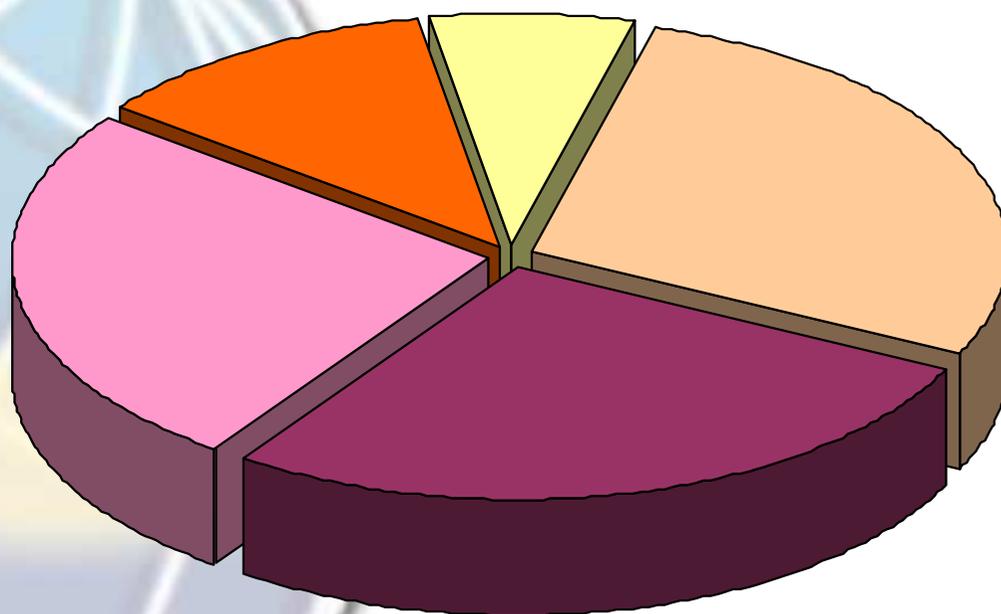


— CCNL chimico/farmaceutico — CCNL credito — CCNL metalmeccanici — CCNL commercio

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.30

***Dopo quanti mesi avviene mediamente il passaggio del neolaureato alla categoria contrattuale superiore?***

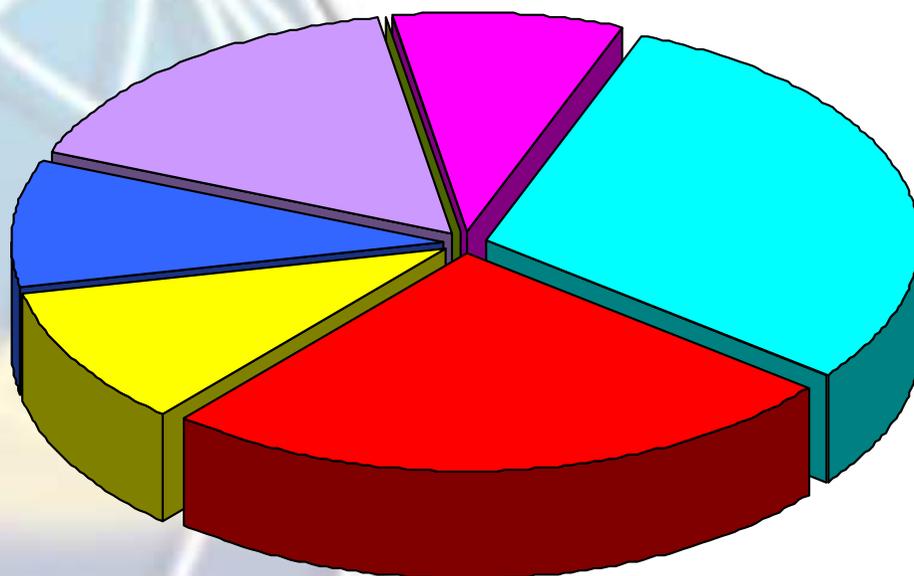


- 6,84 % - Dopo 6 mesi
- 28,21 % - Dopo 12 mesi
- 27,35 % - Dopo 18 mesi
- 25,64 % - Dopo 24 mesi
- 11,96 % - N.R.

## X INDAGINE NEOLAUREATI

Domanda n.31

*Dal momento dell'inserimento in azienda, quanti anni sono necessari mediamente per la nomina a Quadro?*



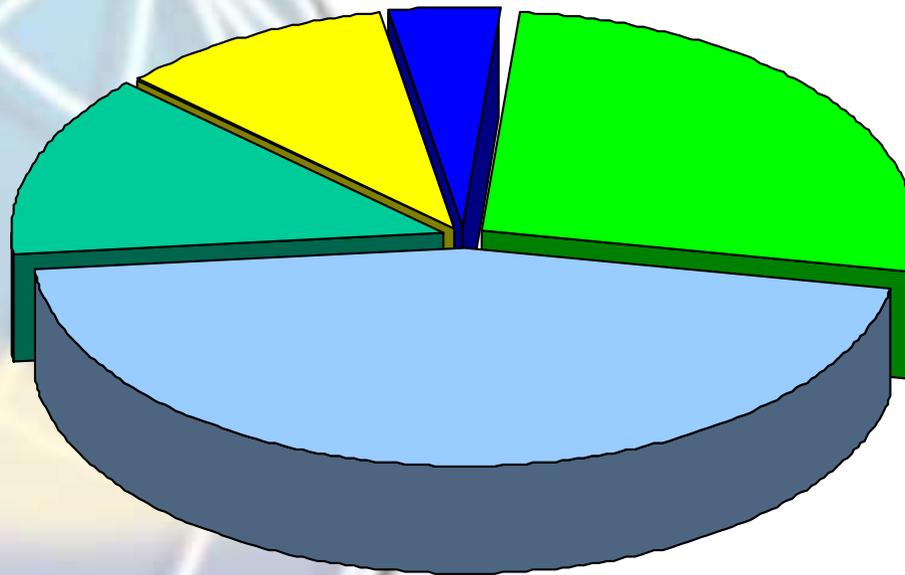
- 0% - Da 1 a 2 anni
- 8,55% - Da 3 a 4 anni
- 29,91% - Da 5 a 6 anni
- 25,64% - da 7 a 8 anni
- 10,26% - Da 9 a 10
- 9,40% - Oltre 10 anni
- 16,24% - N.R.

Media anni necessari per la nomina a Quadro : **6 anni**

## X INDAGINE NEOLAUREATI

Domanda n.32

***Qual è nella tua Azienda l'età media di nomina a Dirigente?***



■ 4,27% - Da 30 a 35 anni

■ 26,50% - Da 36 a 40 anni

■ 45,30% - Da 41 a 45 anni

■ 13,68% - Da 46 a 50 anni

■ 10,25% - N.R.

Età media della nomina a Dirigente: **41,78 anni**

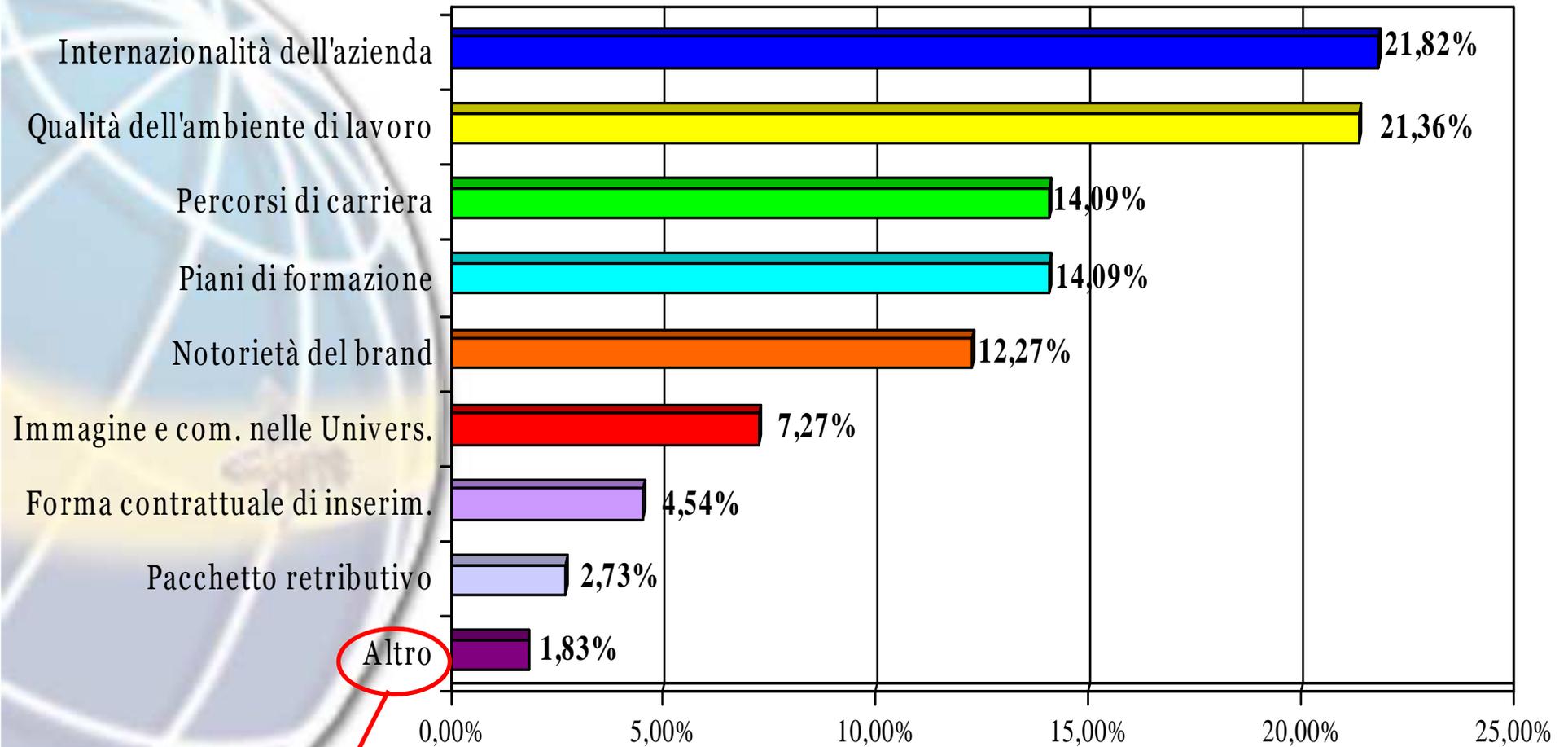


**PARTE SETTIMA**  
**Retention e dimissioni Neolaureati**

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.33

**Quali sono i fattori su cui la tua azienda punta per avere maggiore attrattività (massimo 2 risposte)?**



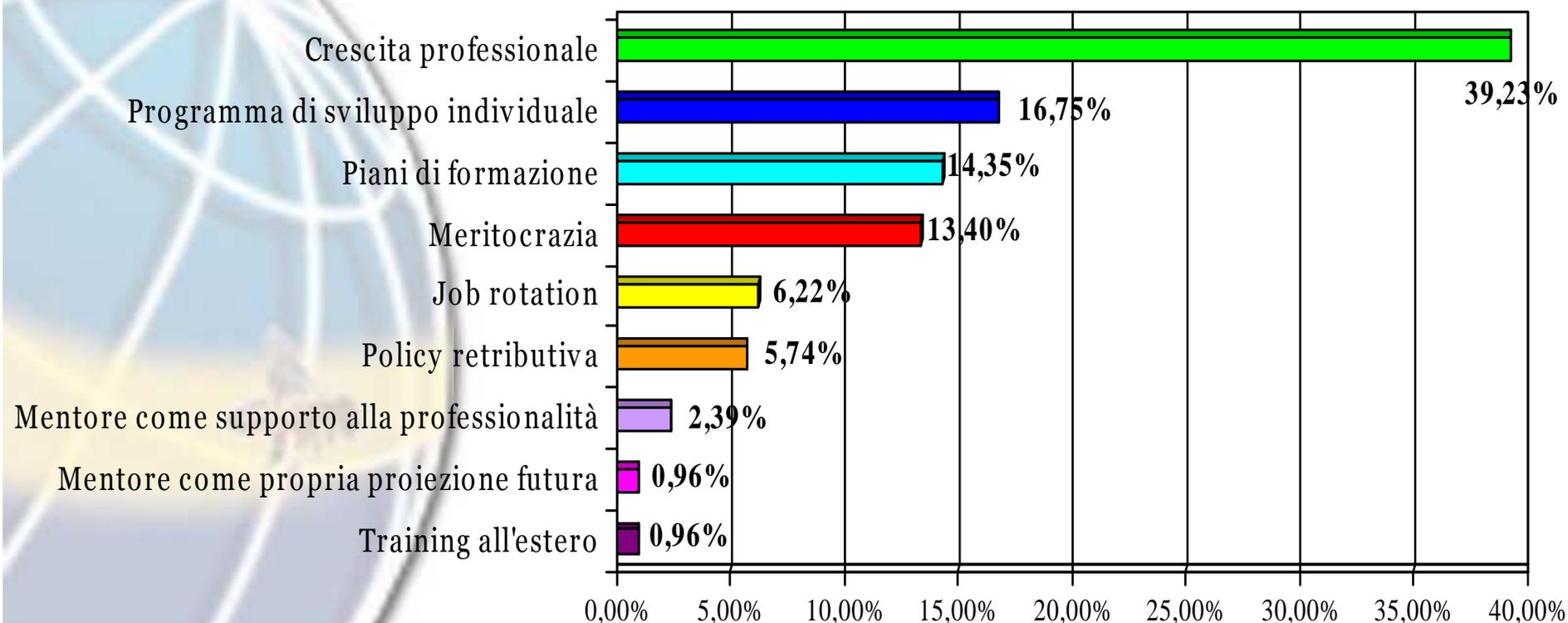
1,38% - Opportunità di esperienze lavorative di elevato interesse

0,45% - Specificità del settore

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.34

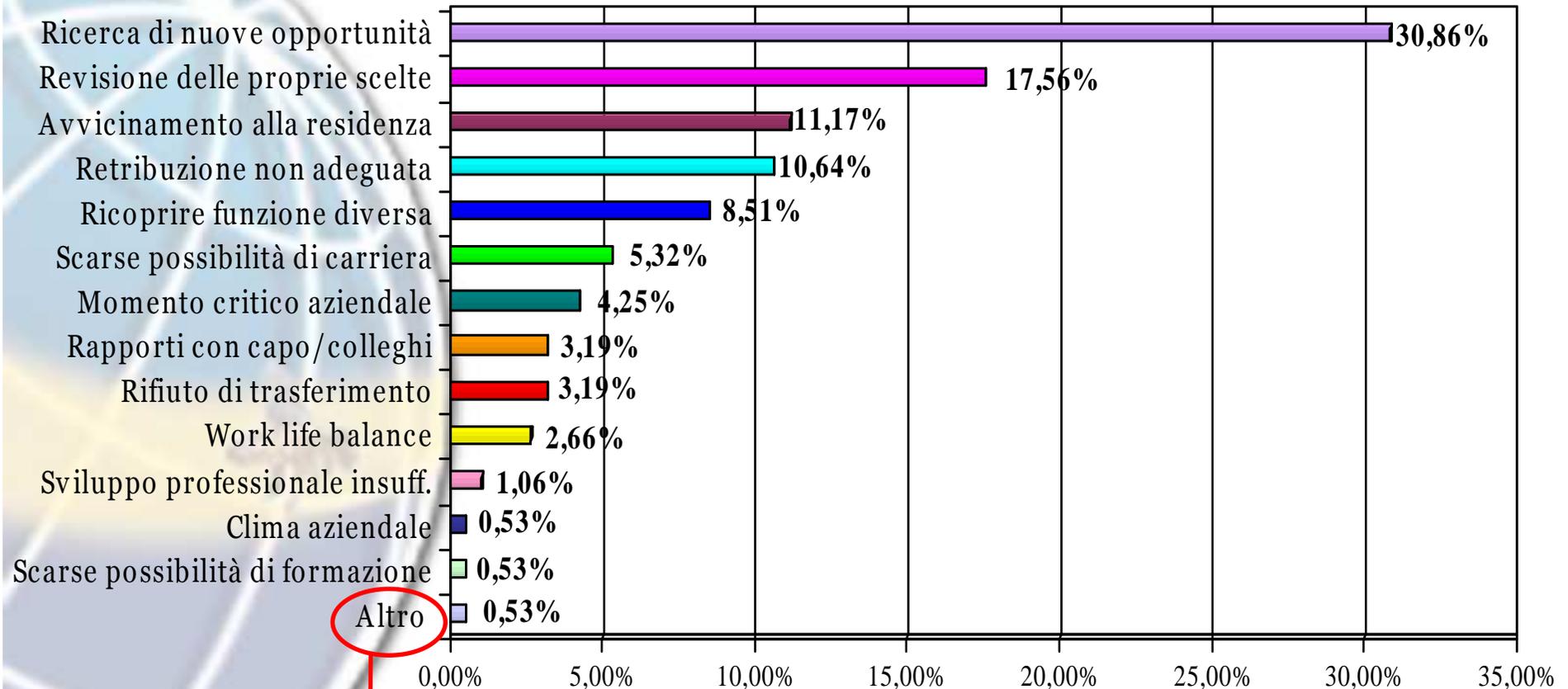
**Quali sono gli elementi su cui la tua azienda punta per trattenerne i neolaureati inseriti (massimo 2 risposte)?**



XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

Domanda n.35

**Quali sono le motivazioni esplicitate dai neolaureati quando lasciano l'impresa (massimo 2 risposte)?**



Nessun neolaureato ha mai lasciato l'impresa nei primi anni dopo l'assunzione

XI Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.  
**NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2010**

---

METODOLOGIA RACCOLTA DATI PRESSO I DIRETTORI DEL PERSONALE

Questionario on line riservato, trasmesso tramite email ai soci GIDP/HRDA:

**117 PARTECIPANTI**

Grazie

Milano, Luglio 2010

