

Indagine conoscitiva **IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti**

GENNAIO 2011

METODOLOGIA RACCOLTA DATI PRESSO I DIRETTORI DEL PERSONALE

Questionario on line riservato, trasmesso tramite e-mail ai soci G.I.D.P./H.R.D.A.:

151 PARTECIPANTI



Indagine conoscitiva
IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Parte Prima

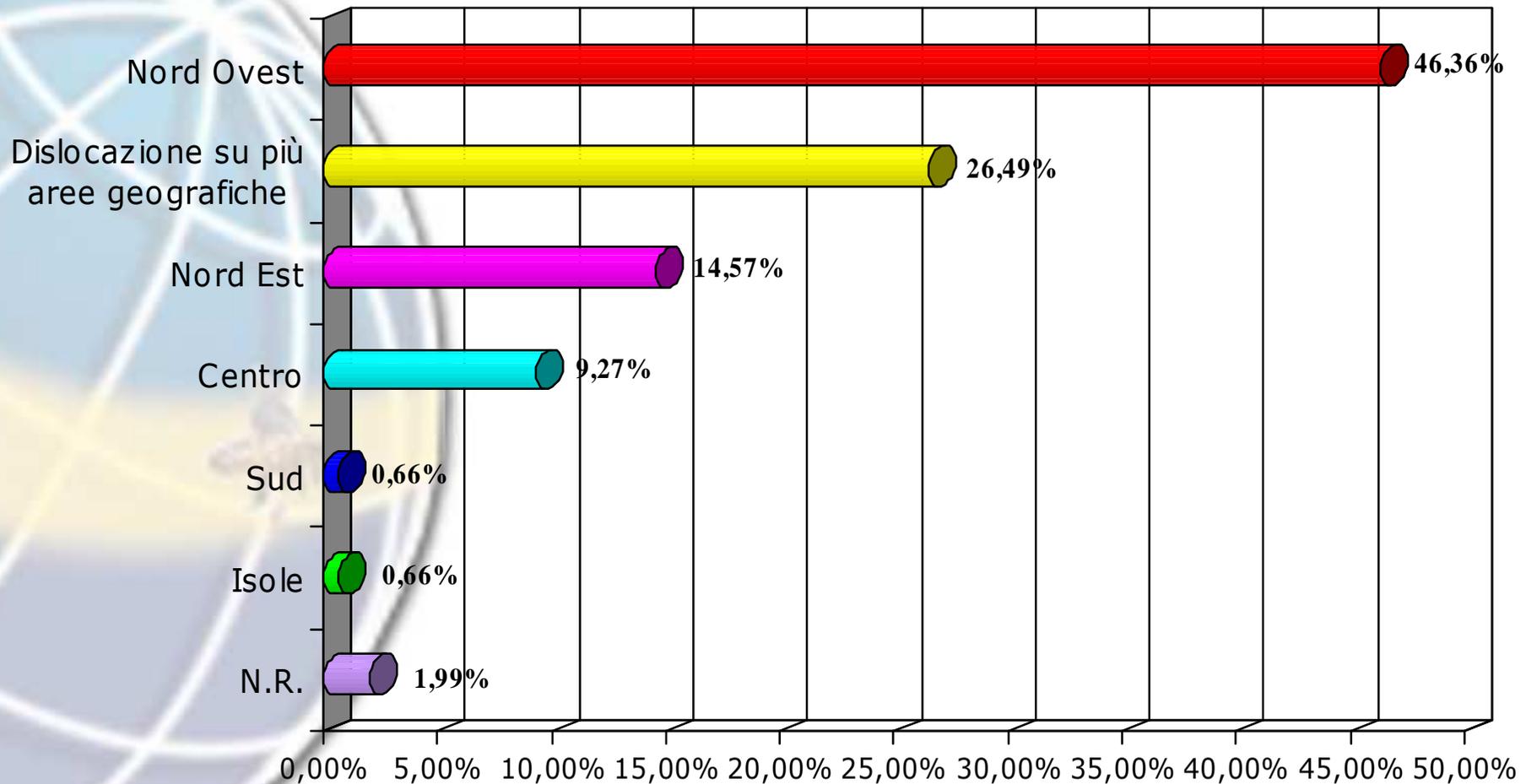
ANAGRAFICA DELL'AZIENDA

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.1

Dov'è collocata geograficamente la tua Azienda?

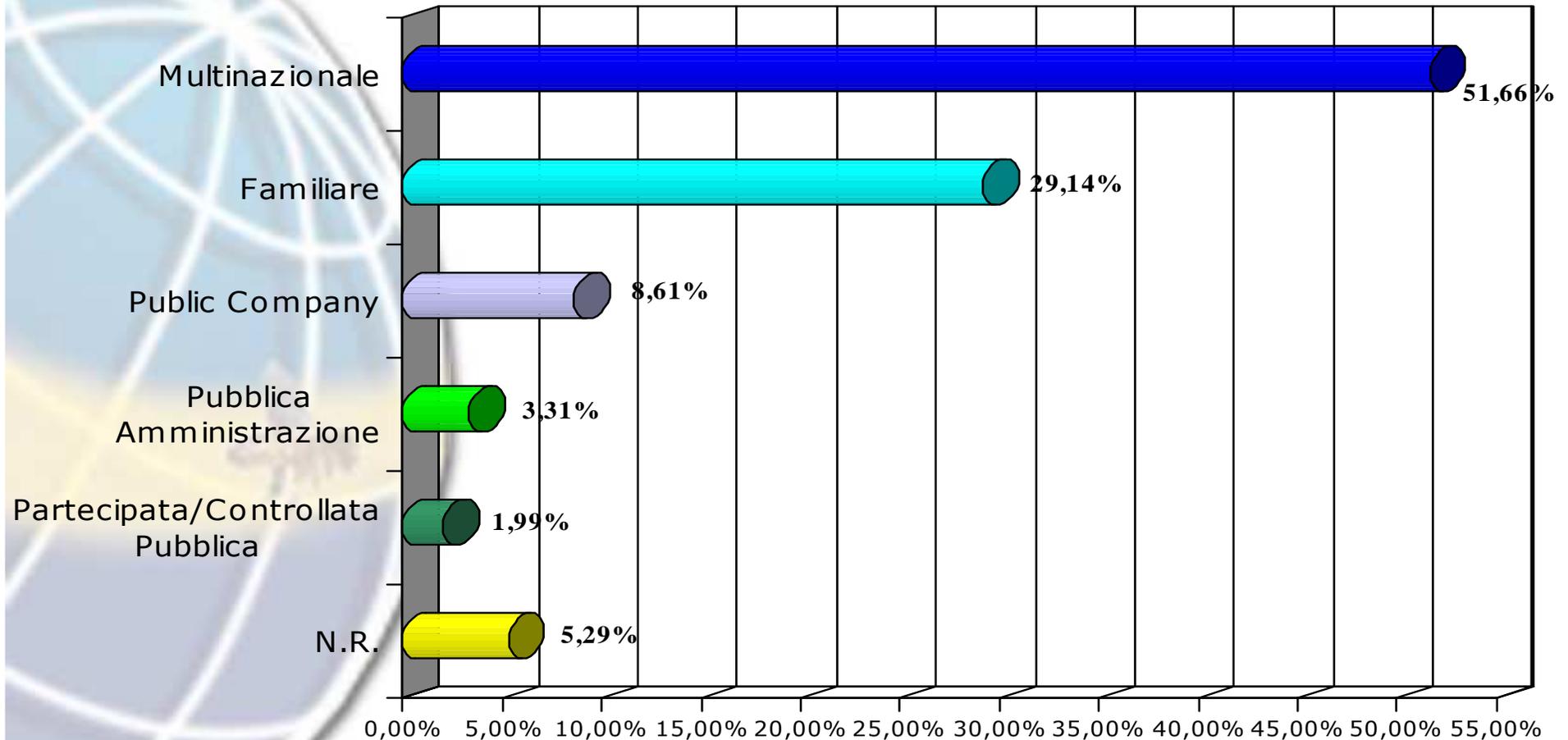


Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.2

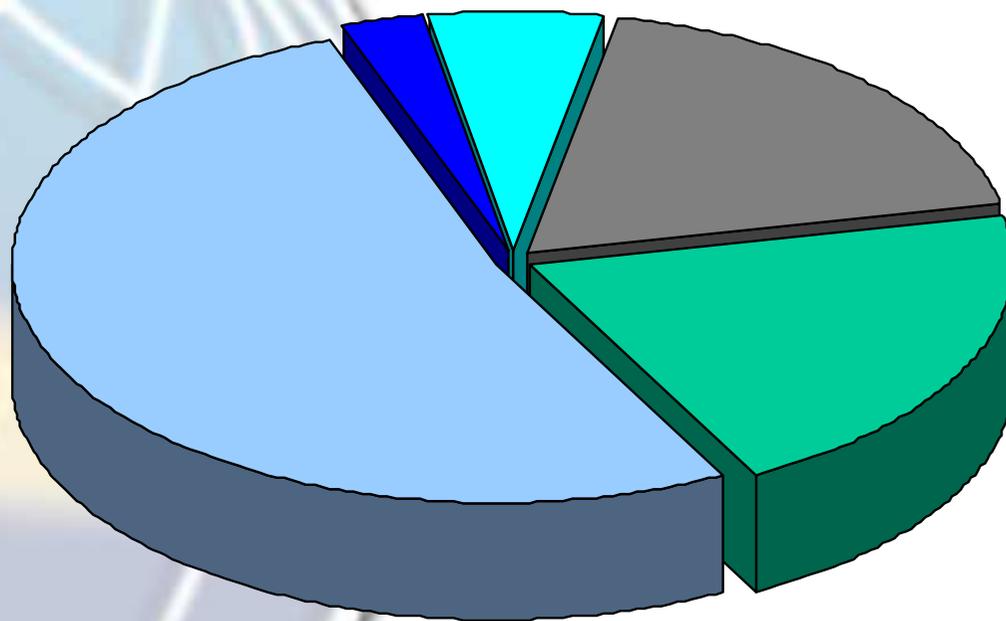
Lavori in un'Azienda la cui proprietà è:



Indagine conoscitiva IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.3

Numero di dipendenti dell'Azienda/del Gruppo:



■ 5,96 % - Fino a 49

■ 18,54 % - 50-249

■ 20,53 % - 250-499

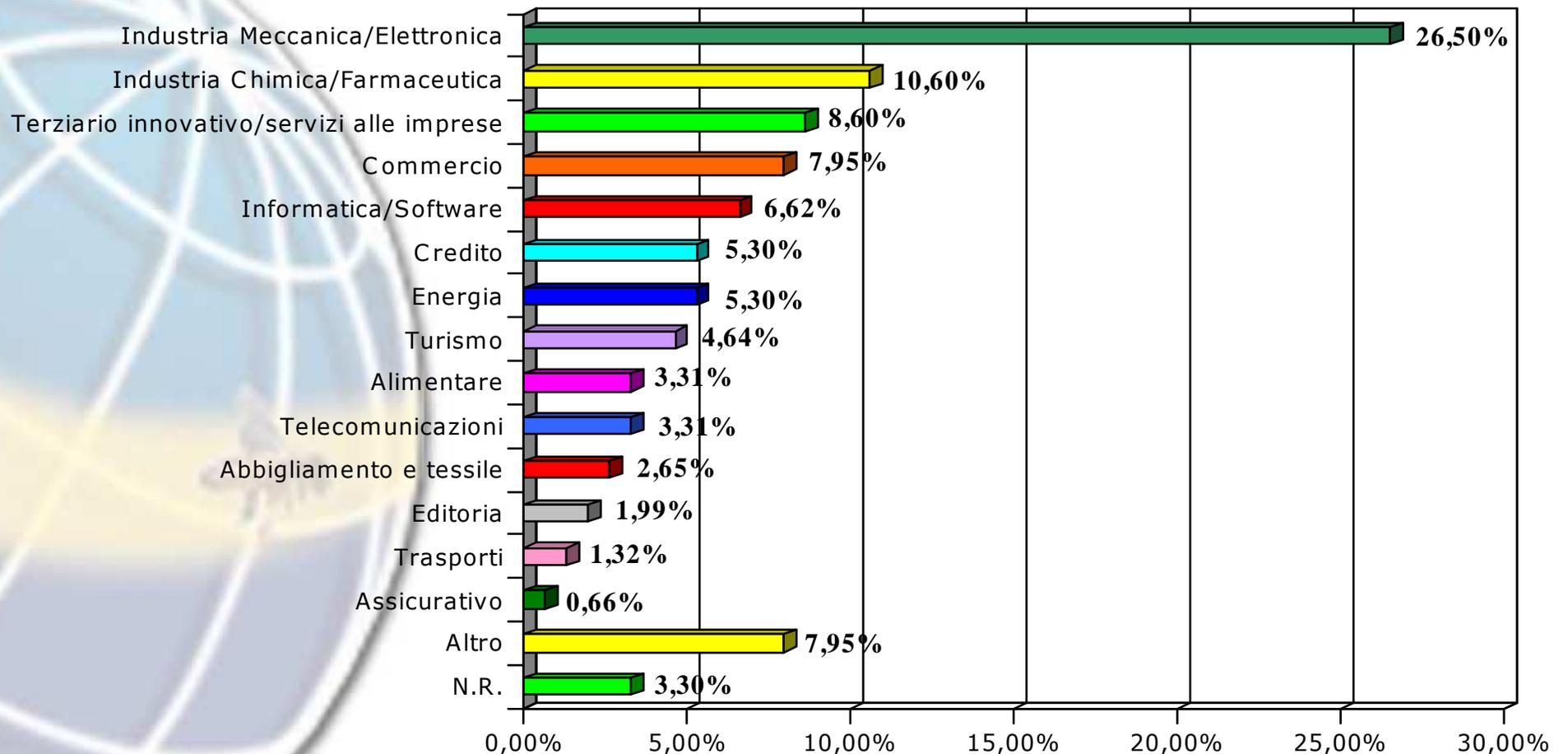
■ 52,32 % - Oltre 500

■ 2,65 % - N.R.

Indagine conoscitiva IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.4

In che ambito opera?

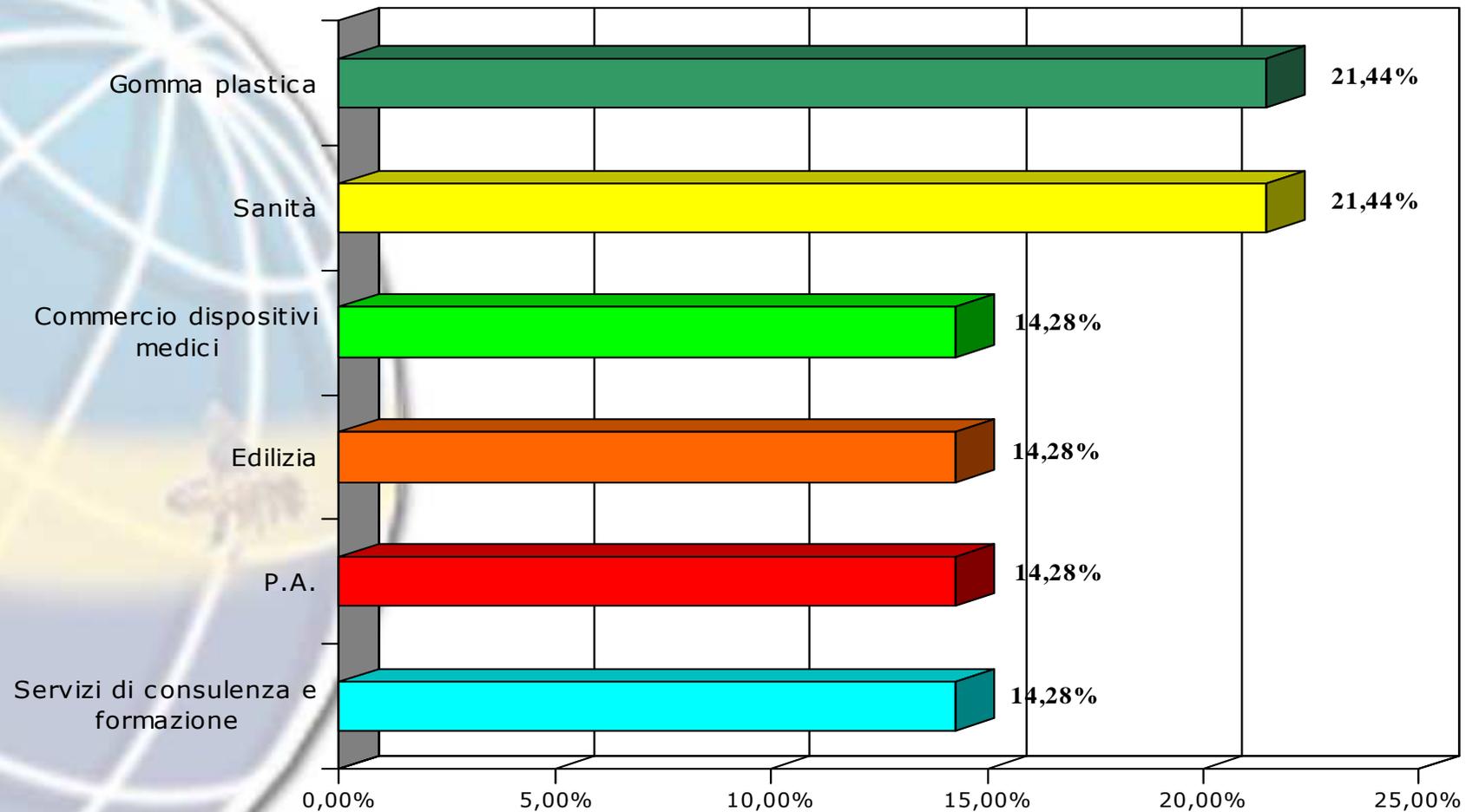


Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.4a

Se la tua risposta alla domanda 4 è "Altro" specificare:



Indagine conoscitiva **IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti**

Avvertenza

L'arco temporale da prendere in considerazione nel rispondere alle domande è il prossimo biennio 2011-2012

Indagine conoscitiva
IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Parte Seconda

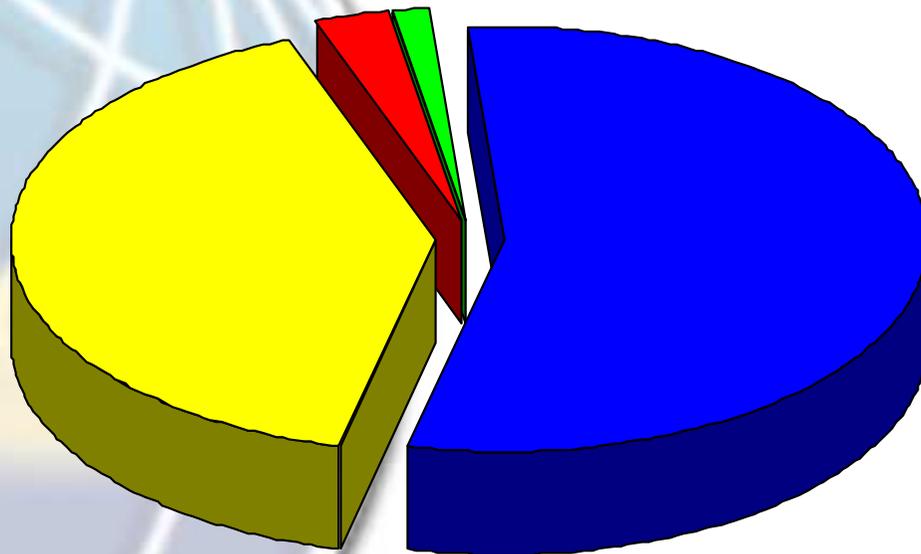
**IL CLIMA GENERALE DEL PAESE
E ALCUNI PROBLEMI APERTI**

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.5

Ci sono opinioni diverse sullo stato di crisi del Paese. A tuo parere, la nostra economia è uscita dalla crisi?



■ 1,32 % - Del tutto

■ 54,97 % - in parte

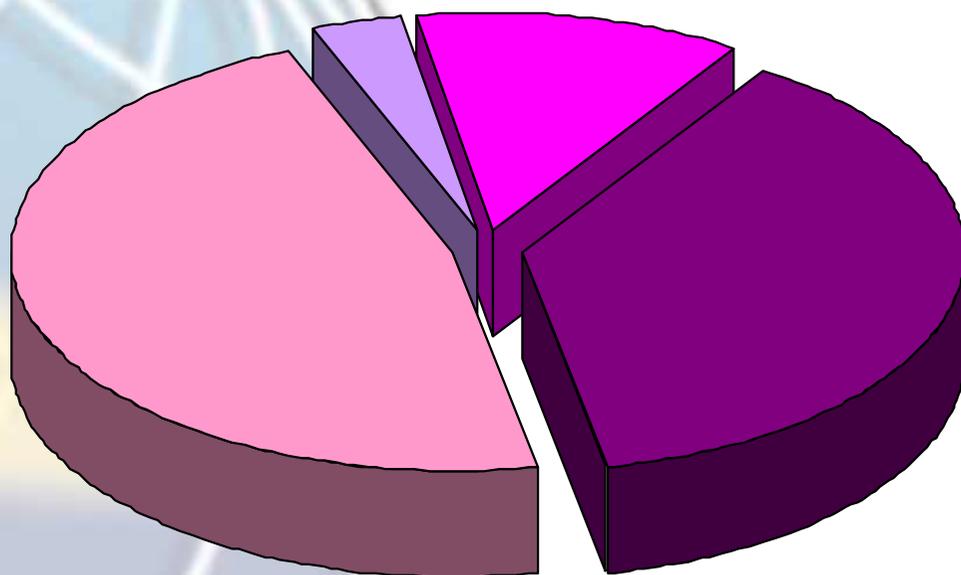
■ 41,06 % - Per nulla

■ 2,65 % - N.R.

Indagine conoscitiva **IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti**

Domanda n.6

Ne uscirà nel corso del biennio 2011-2012?



■ 11,92 % - Entro fine 2011

■ 37,75 % - Entro fine 2012

□ 47,02 % - Oltre il biennio

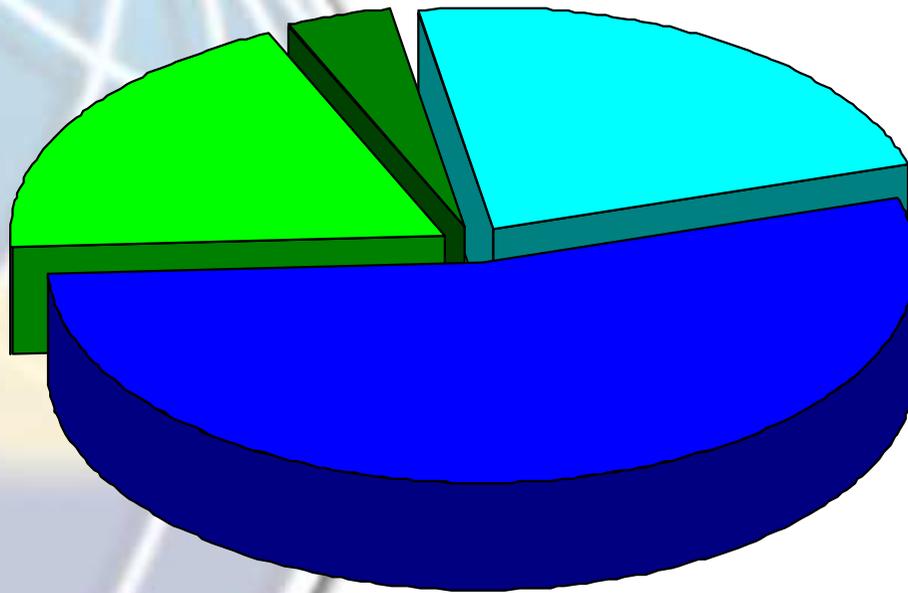
□ 3,31 % - N.R.

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.7

La crisi ha avuto un effetto negativo sul clima sociale, segnato dai conflitti di lavoro. Secondo la tua percezione e la tua esperienza, il clima:



■ 23,18 % - Migliorerà

■ 53,64 % - Non migliorerà

■ 19,21 % - Peggiorerà

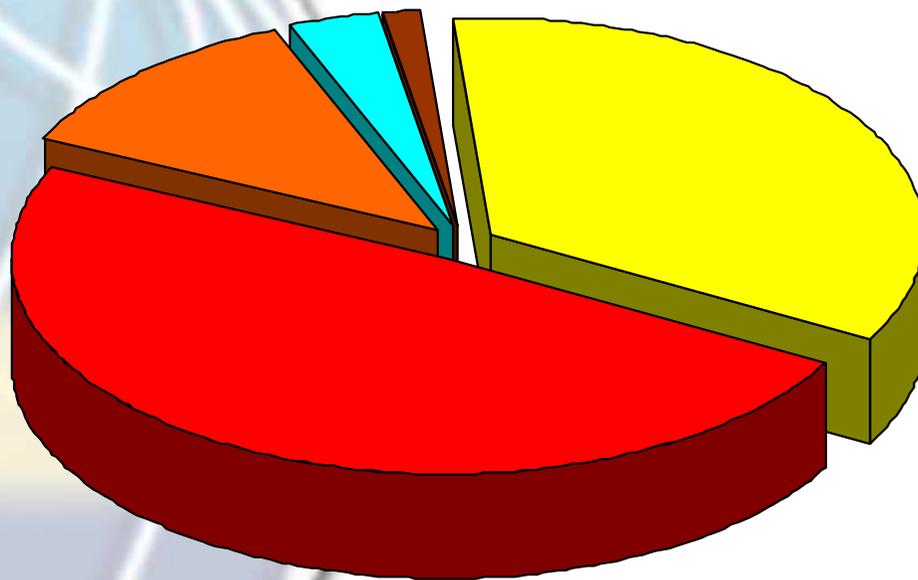
■ 3,97 % - N.R.

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.8

Alla luce della tua risposta alla domanda 6, quale sarà l'impatto sulle imprese e sui rapporti di lavoro?



■ 1,32 % - Molto positivo

■ 34,44 % - Positivo

■ 49,01 % - Negativo

■ 11,92 % - Nessun impatto

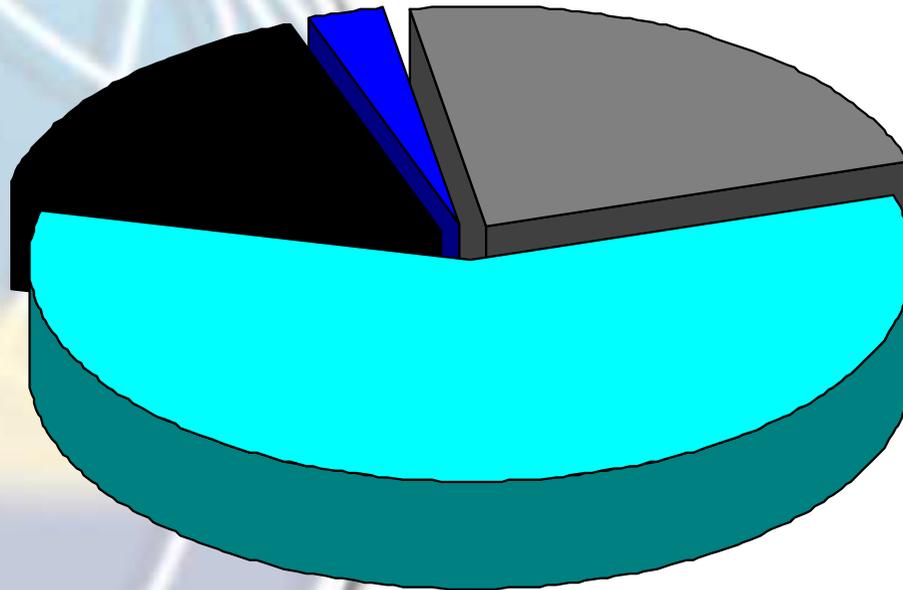
■ 3,31 % - N.R.

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.9

Un effetto della crisi è il riproporsi del dibattito sul ruolo dello stato e del mercato. Secondo te, al mercato sarà riconosciuto un valore sociale e un ruolo prioritario per lo sviluppo?



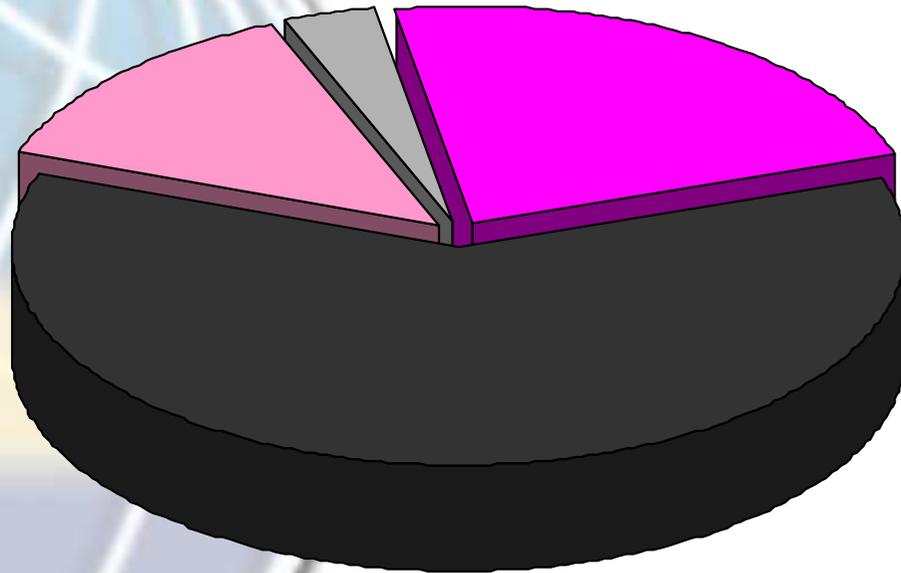
- 23,18 % - Si, dalla maggioranza dell'opinione pubblica
- 58,28 % - Con riserva della maggioranza dell'opinione pubblica
- 15,89 % - No dalla maggioranza dell'opinione pubblica
- 2,65 % - N.R.

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.10

L'efficienza e il successo delle imprese saranno condivisi come obiettivi sociali comuni a tutto il mondo del lavoro, imprese e sindacati?



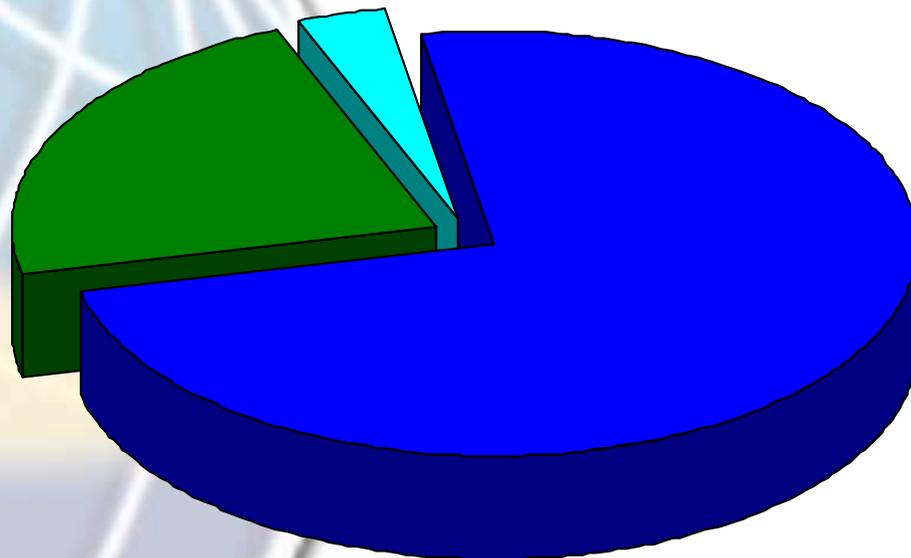
- 22,52 % - Si dalla maggioranza dell'opinione pubblica
- 60,93 % - Con riserva della maggioranza dell'opinione pubblica
- 13,25 % - No dalla maggioranza dell'opinione pubblica
- 3,30 % - N.R.

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.11

Il maggior rischio per le imprese derivante dalla competizione accentuata favorirà il recupero delle prerogative imprenditoriali e manageriali adeguate al momento di crisi che il Paese sta attraversando?



■ 74,17 % - Si

■ 22,52 % - No

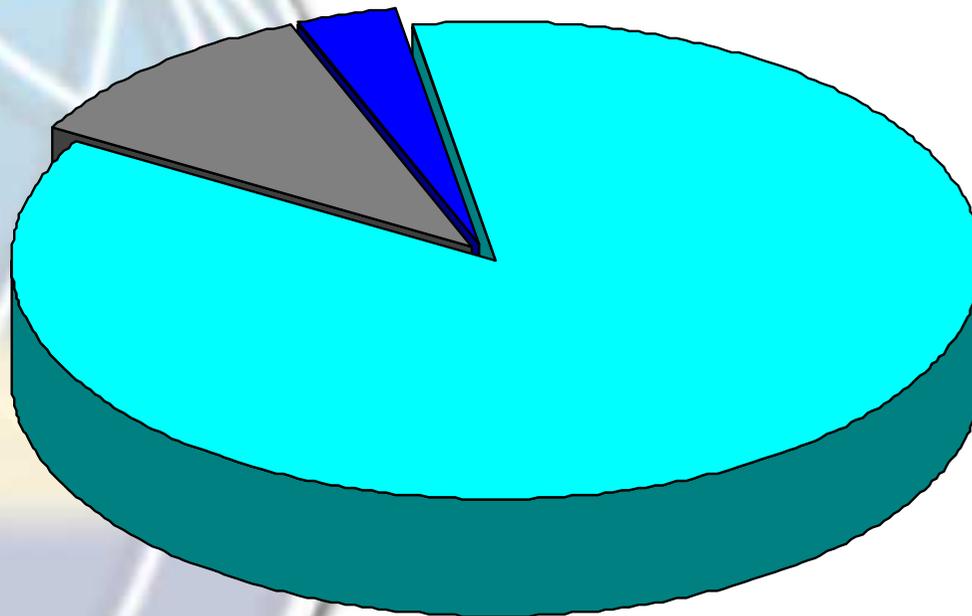
■ 3,31 % - N.R.

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.12

L'atteggiamento e il comportamento collaborativo dei sindacati sarà posto come condizione prioritaria della negoziazione?



■ 86,09 % - Si

■ 10,60 % - No

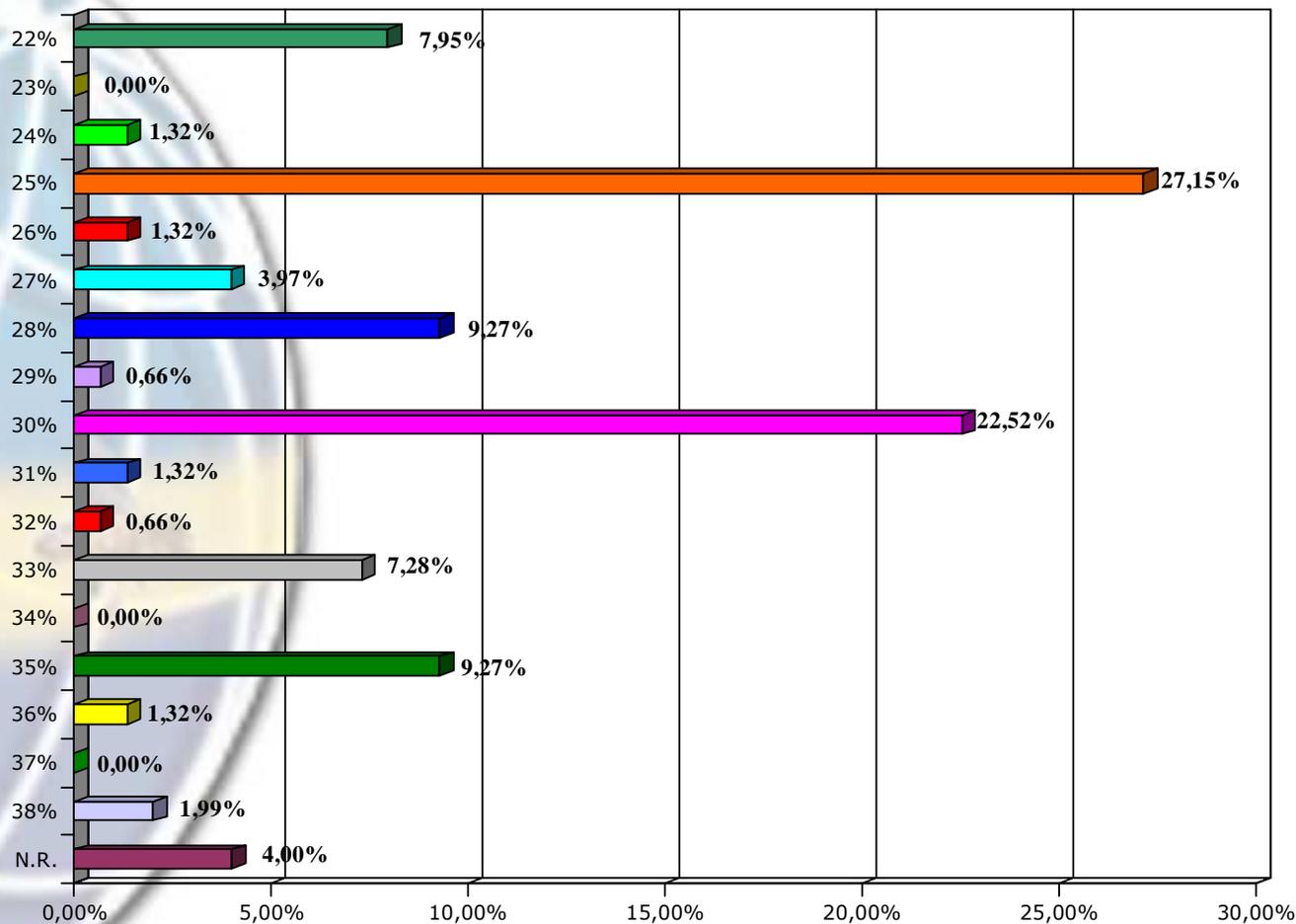
■ 3,31 % - N.R.

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.13

L'attuale tasso di sindacalizzazione nazionale sembra essere intorno al 30% nei vari settori considerati (Industria Commercio Credito, ecc...). Quale ritieni sia il trend nei prossimi 2 anni?



Indagine conoscitiva
IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Parte Terza

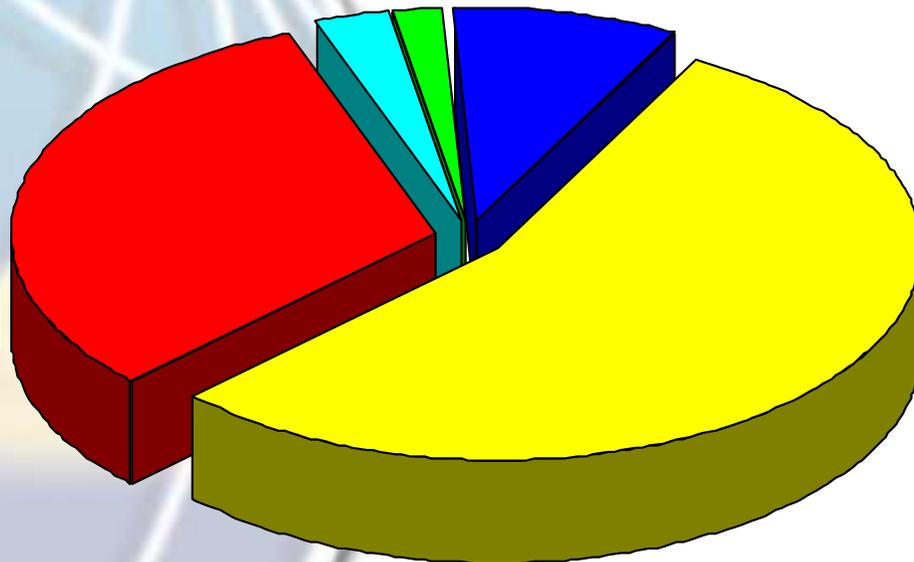
I SINDACATI

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.14

Ritieni che, qualora si verificasse un positivo riavvicinamento dei rapporti tra CGIL, CISL e UIL si assisterebbe ad un processo di unificazione tra i tre sindacati nei prossimi 2 anni?



■ 1,99 % - Si, è molto probabile

■ 8,61 % - Si, è abbastanza probabile

■ 54,97 % - No, è poco probabile

■ 31,79 % - No, non è assolutamente probabile

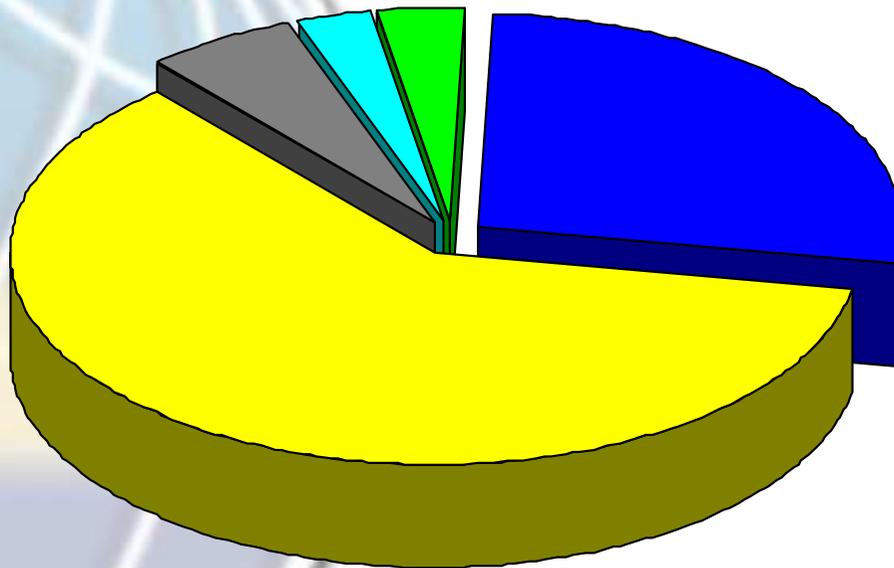
■ 2,64 % - N.R.

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.15

Da qualche anno ormai la CGIL si contrappone sistematicamente a CISL e UIL. Ritieni che questa divergenza di obiettivi e di comportamenti si possa ricomporre?



■ 3,31 % - Si, è molto probabile

■ 27,15 % - Si, è abbastanza probabile

■ 60,93 % - No, è poco probabile

■ 5,96 % - No, non è assolutamente probabile

■ 2,65 % - N.R.

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

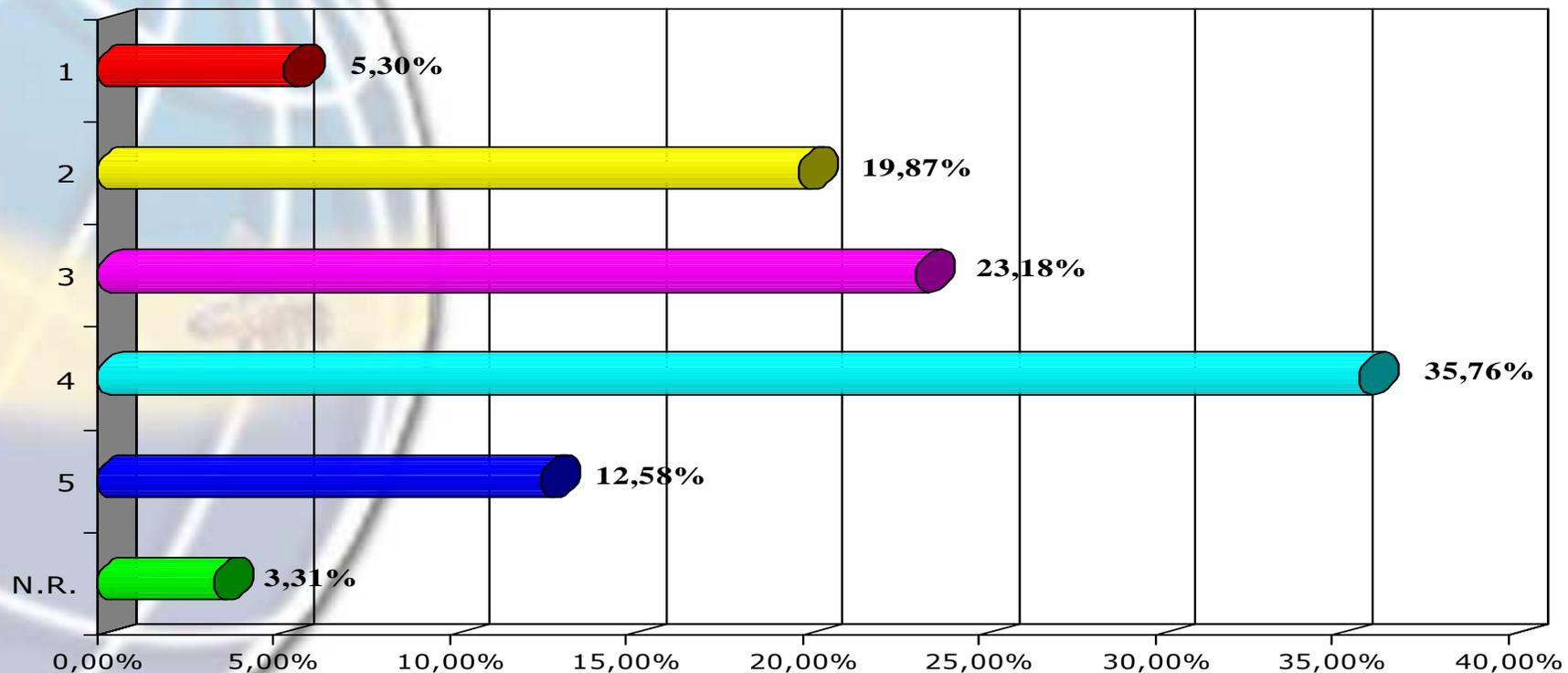
Domanda n.16

Secondo te quali possono essere le cause che spingono la CGIL su posizioni antagoniste?

Per ciascuno degli items che seguono attribuire un valore da 1 a 5 (da 1 valore min a 5 valore max):

16.a

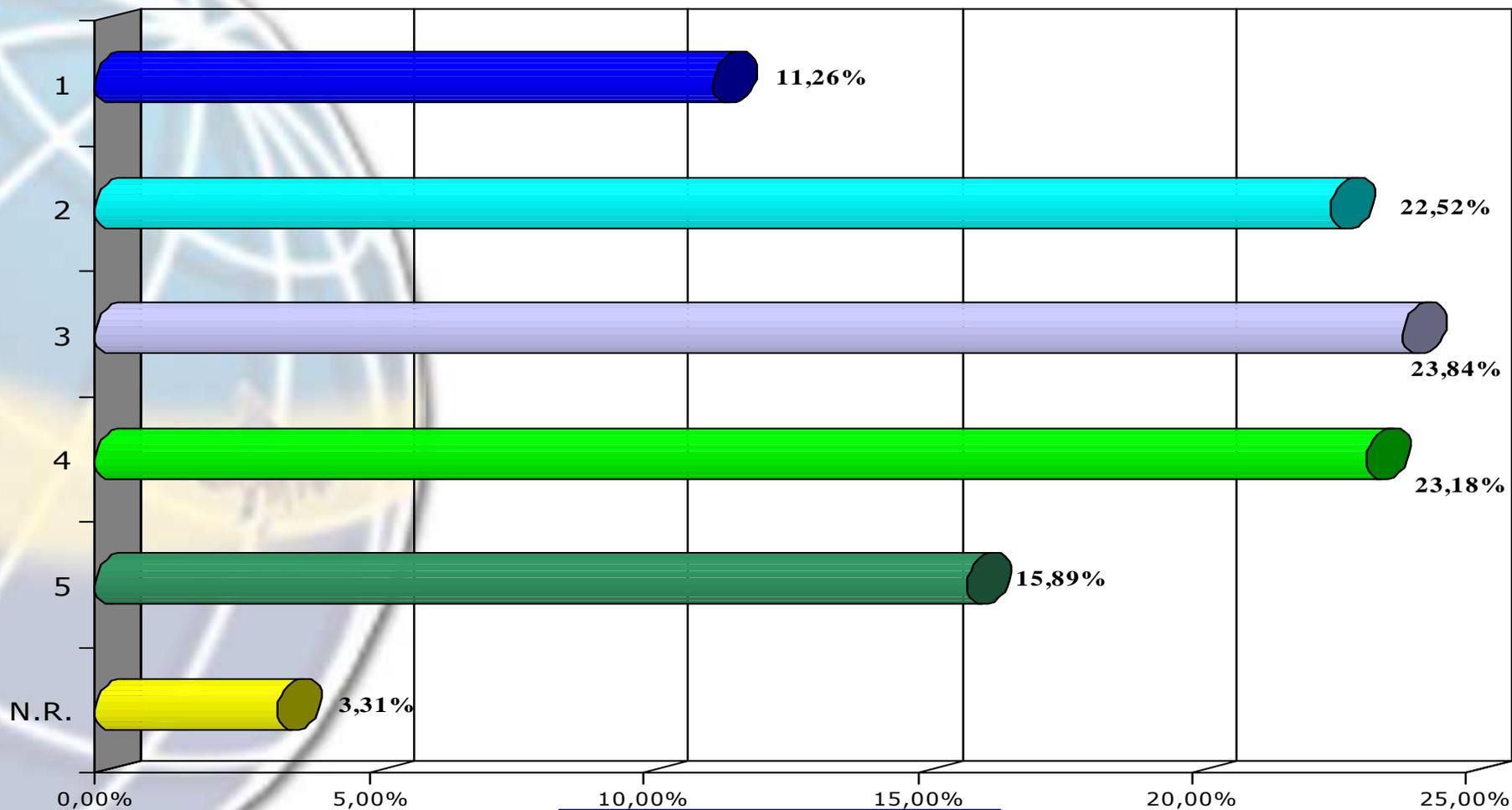
Cultura antagonista diffusa a macchia nei luoghi di lavoro e nella società come effetto della crisi



Indagine conoscitiva IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

16.b

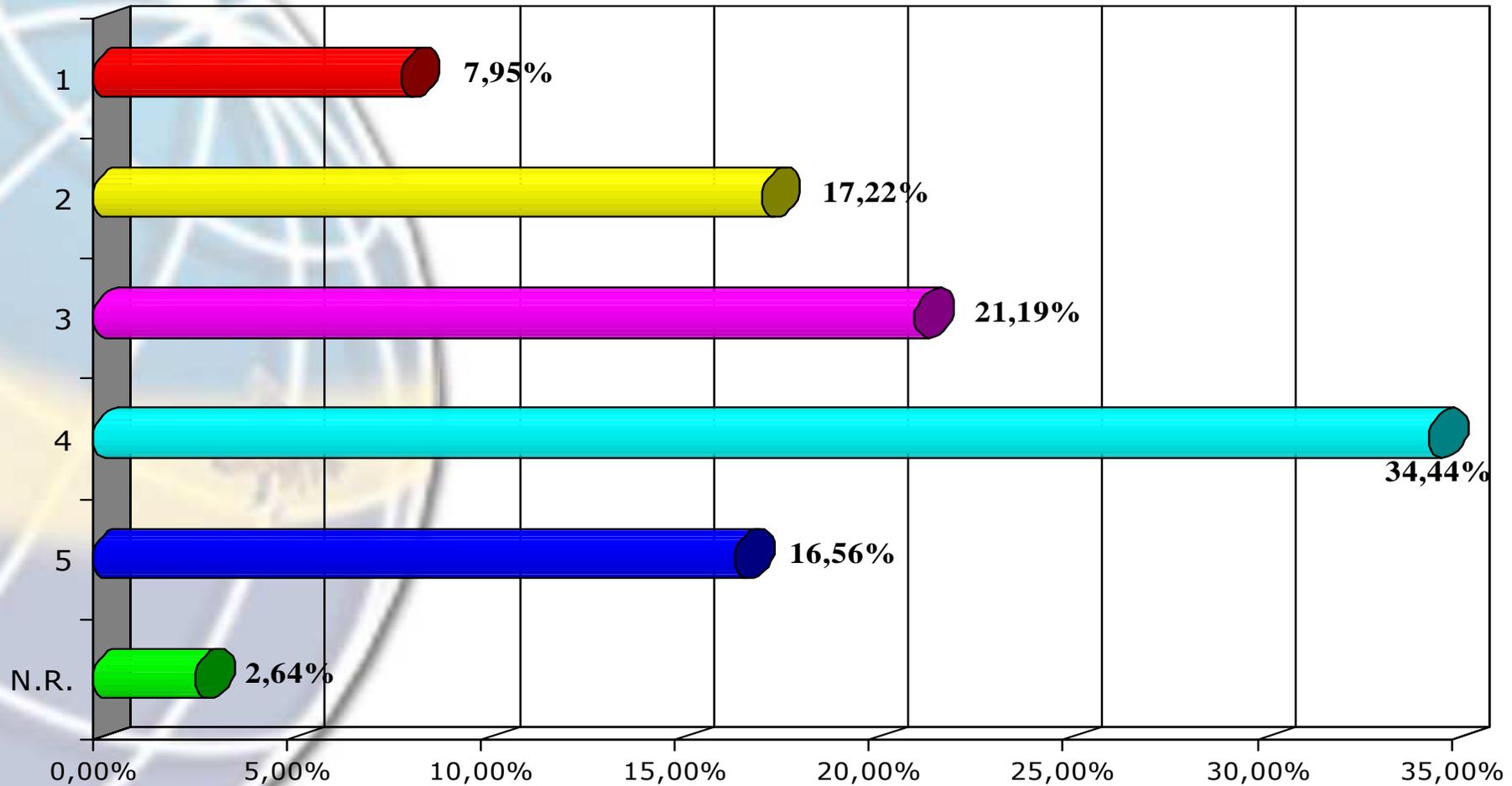
Presenza attiva degli iscritti della componente ex Rifondazione



Indagine conoscitiva IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

16.c

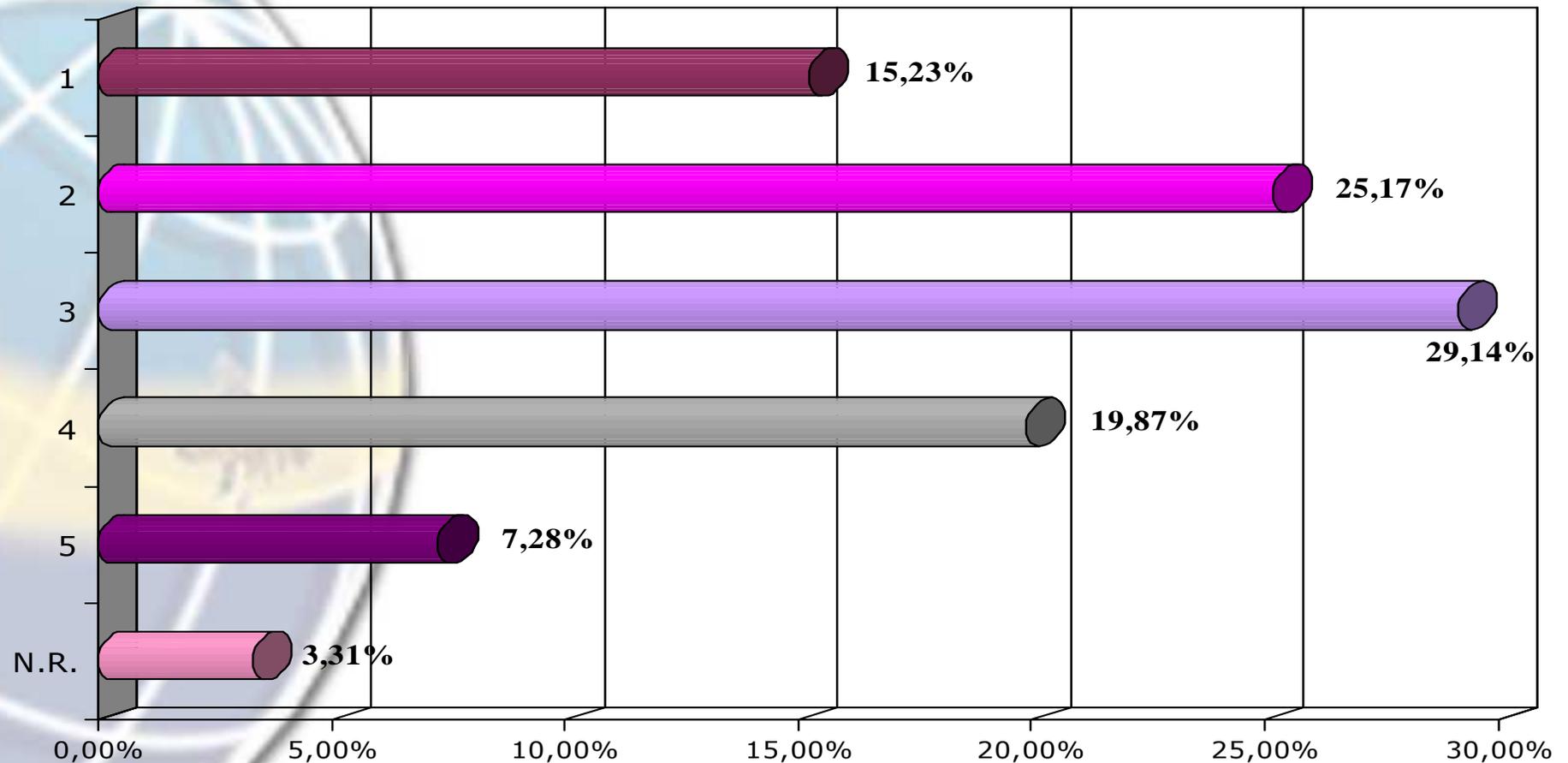
Le componenti minoritarie che ostacolano un processo decisionale coerente



Indagine conoscitiva IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

16.d

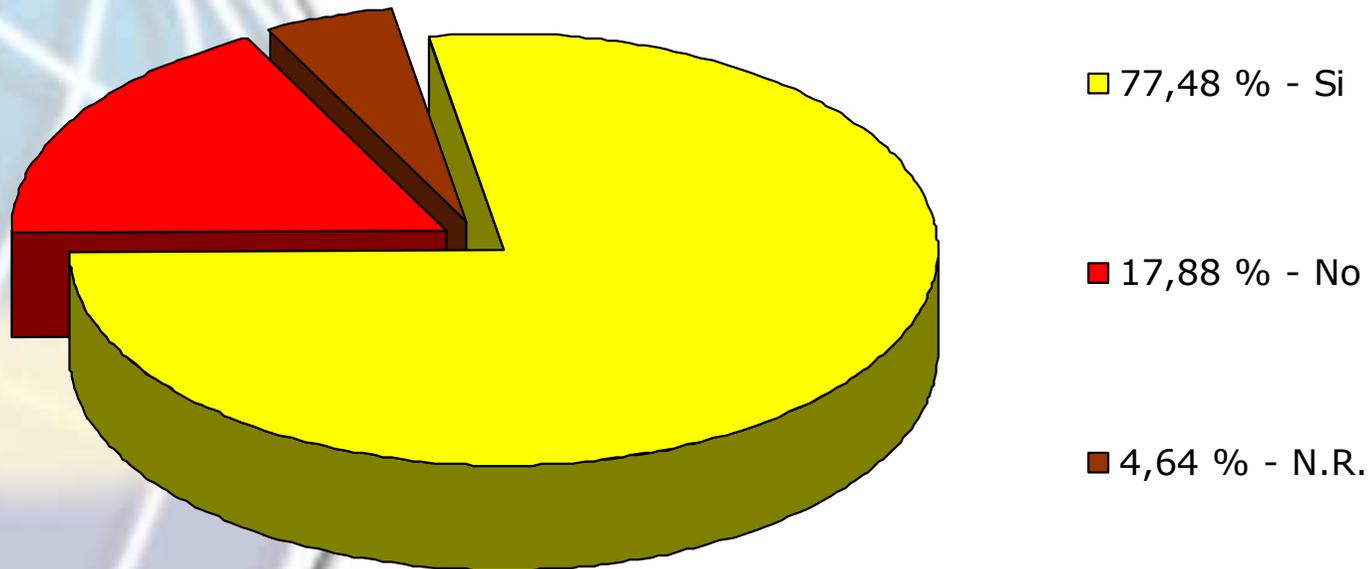
La CGIL ribalta il rapporto di subordinazione del sindacato al partito



Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.17 *Ritieni che le relazioni industriali trarrebbero un beneficio dalla ricomposizione dell'unità tra i tre sindacati?*

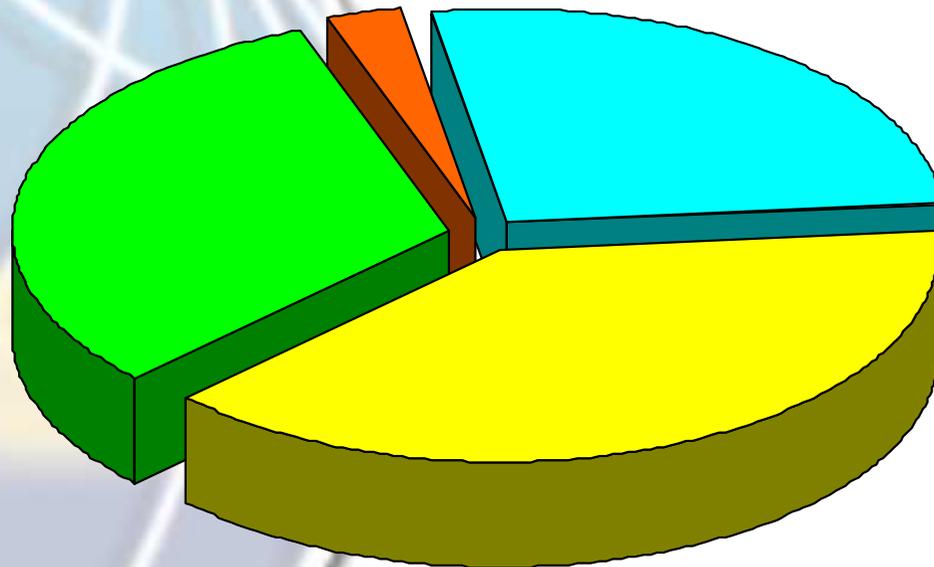


Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.18

Di fronte ad un mancato processo di unificazione tra CGIL CISL e UIL, quale ritieni lo scenario più probabile?



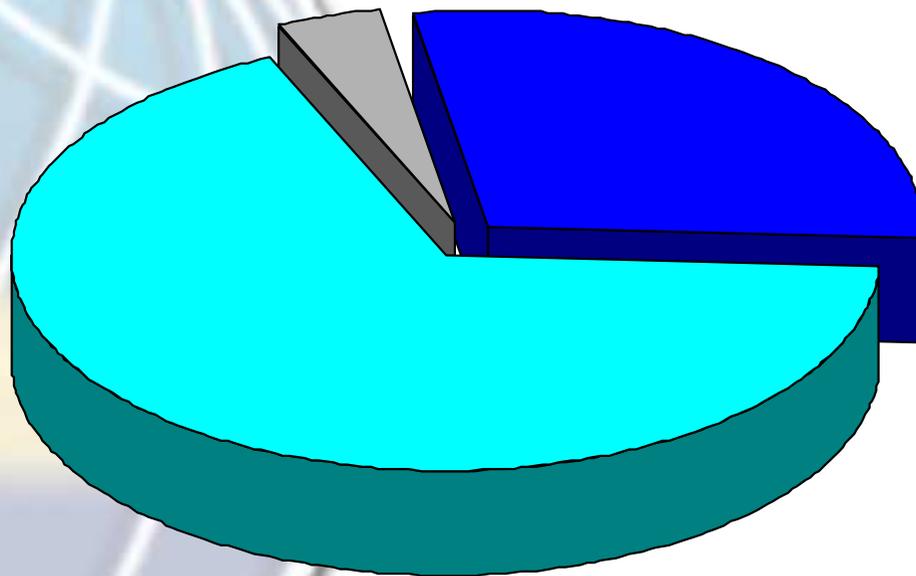
- 26,5 % - CGIL altalenante
- 39,07 % - Blocco permanente moderato CISL e UIL con CGIL antagonista
- 31,78 % - Spaccatura della CGIL tra moderati e antagonisti
- 2,65 % - N.R.

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.19

A tuo parere nei prossimi 2 anni UGL diventerà interlocutrice delle imprese a pieno titolo come CGIL, CISL e UIL?



■ 28,48 % - Si

■ 67,55 % - No

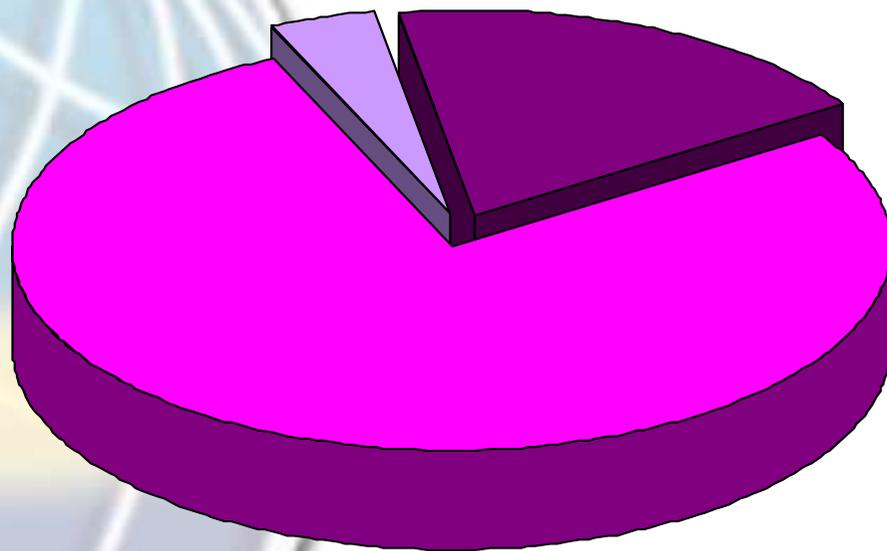
■ 3,97 % - N.R.

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.20

Ritieni che nei prossimi 2 anni SAL (il sindacato della Lega Nord) assumerà una presenza significativa e crescente?



■ 18,54 % - Si

■ 77,48 % - No

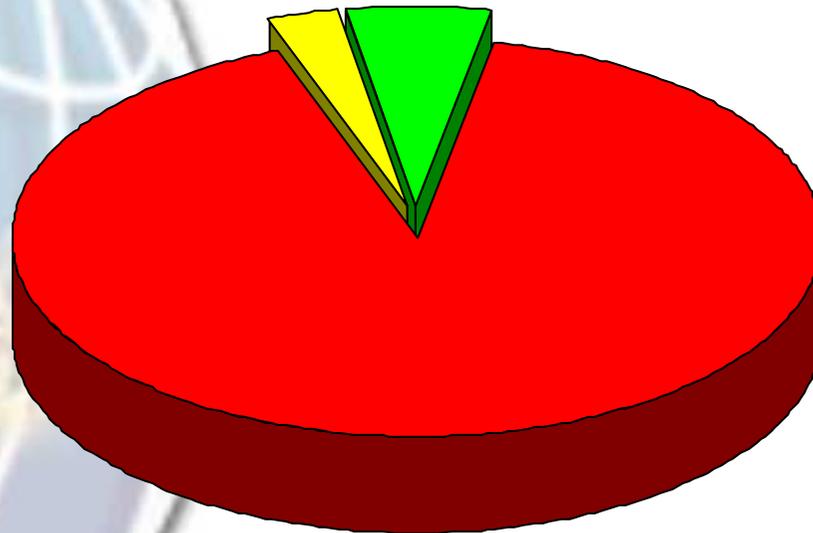
■ 3,98 % - N.R.

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.21

Il movimento politico "5 Stelle" di Beppe Grillo potrà costituire un proprio sindacato?



■ 5,96 % - Si

■ 91,39 % - No

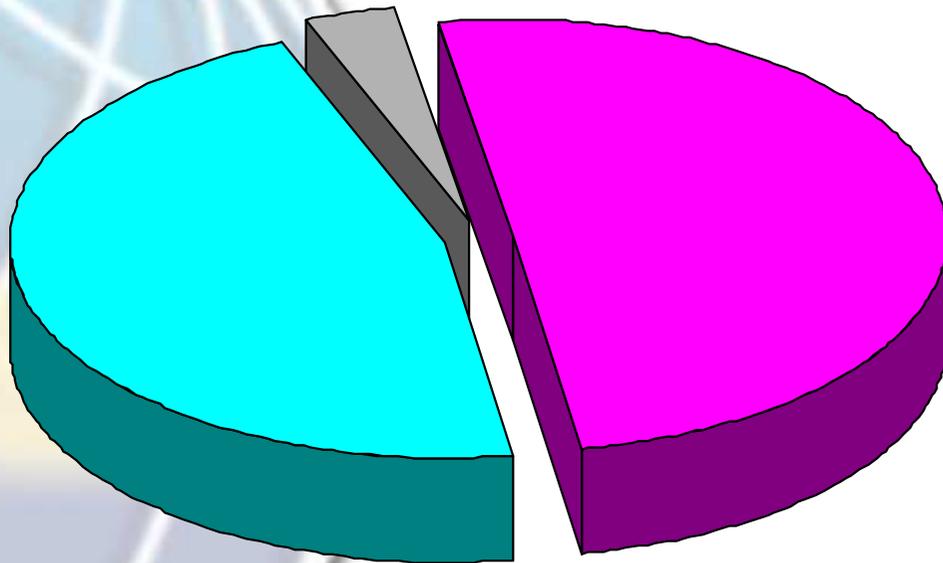
■ 2,65 % - N.R.

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.22

Ritieni che nei prossimi 2 anni i sindacati autonomi (es. Cobas) possano crescere e togliere iscritti ai sindacati 'storici'?



■ 50,33 % - Si

■ 46,36 % - No

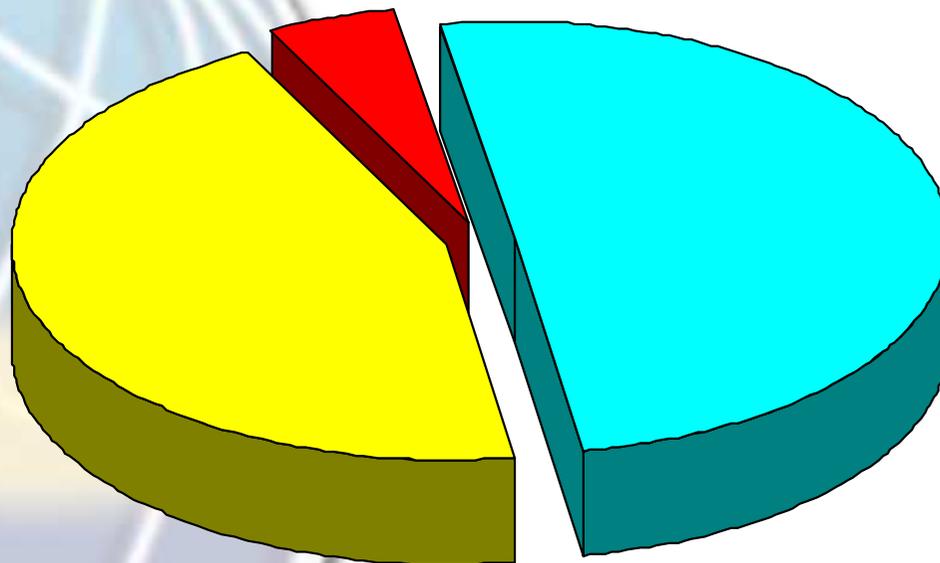
■ 3,31 % - N.R.

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.23

C'è spazio per un sindacalismo professionale non legato alla politica e invece votato alla difesa degli interessi specifici della libera professione?



■ 50,33 % - Si

■ 45,03 % - No

■ 4,64 % - N.R.

Indagine conoscitiva

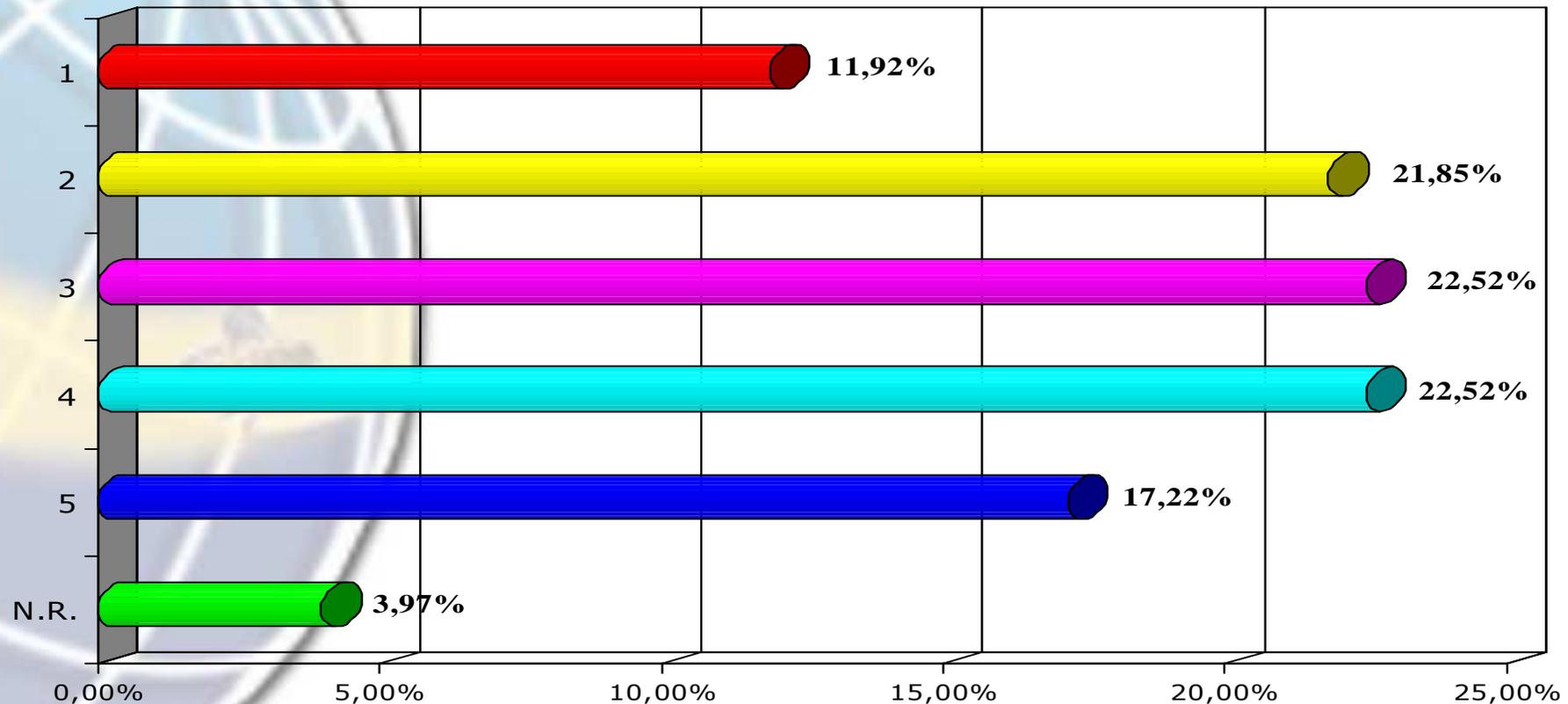
IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.24

Su cosa fonda l'alleanza tra CISL e UIL ? Per ciascuno degli items qui di seguito attribuire un valore da 1 a 5 (da 1 valore min a 5 valore max):

24.a

Per competere con la CGIL che li supera nel numero degli iscritti

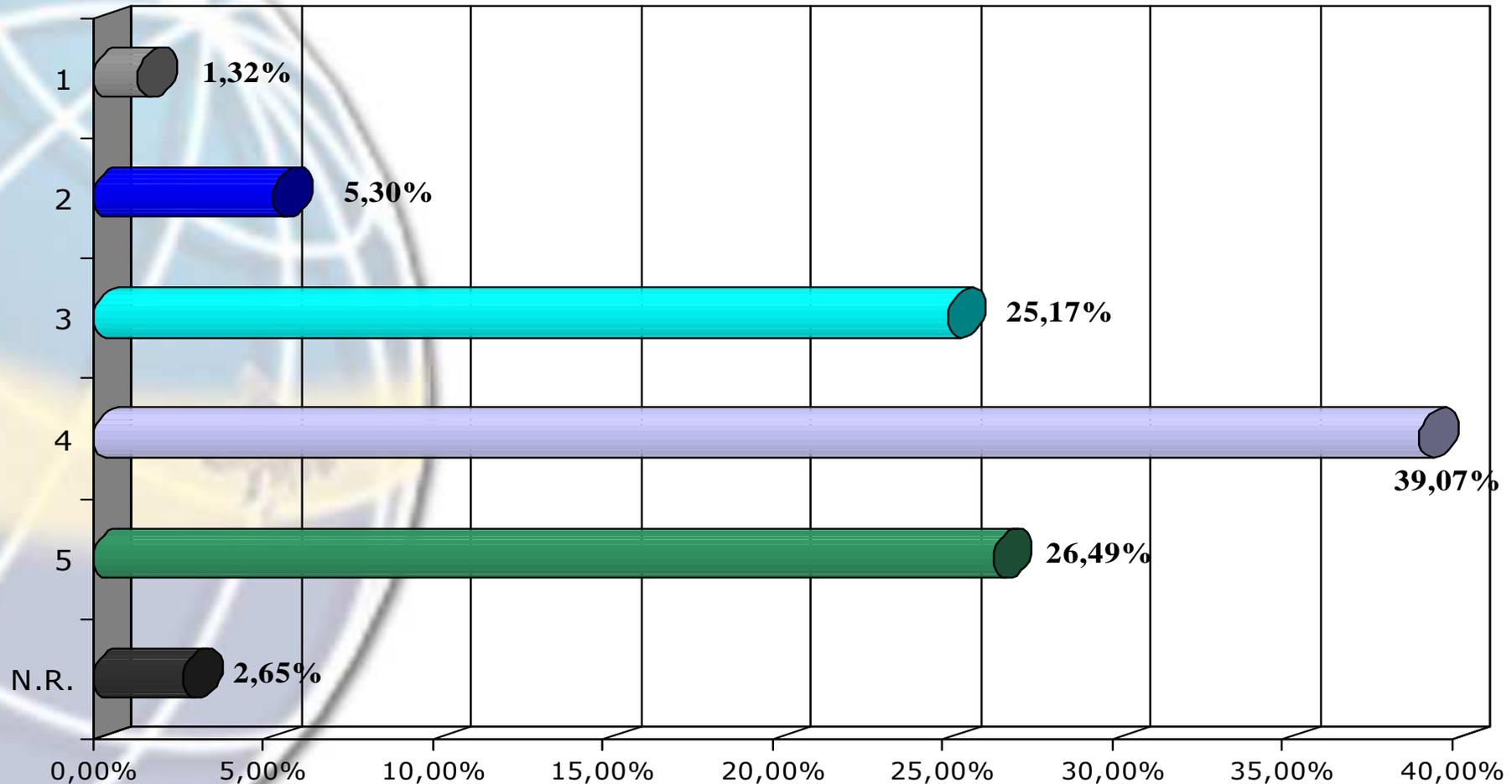


Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

24.b

CISI e UIL hanno una visione della società e dell'impresa non conflittuale e non antagonista e vogliono essere il polo sindacale dei moderati senza lasciare spazio all'UGL o ad altri sindacati territoriali

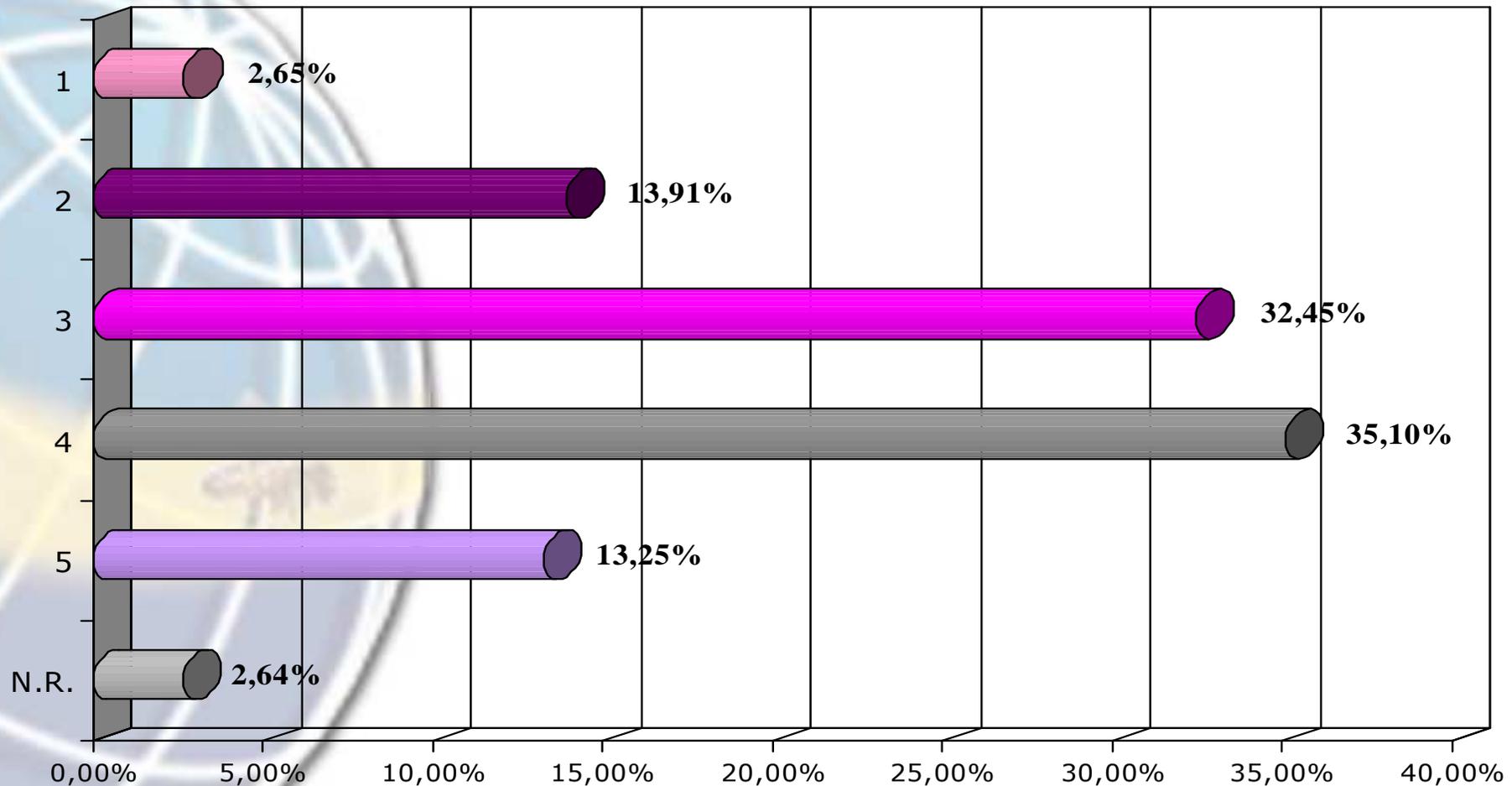


Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

24.c

In assenza dell'unità sindacale si è creato un bipolarismo articolato in sindacati moderati e massimalisti



Indagine conoscitiva **IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti**

PARTE QUARTA

Premessa

Previsioni realistiche indicano in 5 anni il tempo necessario alla nostra economia per tornare ai livelli ante crisi.

Nel frattempo si allarga il divario che ci separa dai livelli di produttività dei Paesi europei. Per recuperare rapidamente il terreno perduto si ipotizzano nelle relazioni industriali soluzioni di tipo non tradizionale finalizzate ad una crescita significativa della produttività. Si prefigura una vera discontinuità concettuale, non necessariamente traumatica, che imponga soluzioni innovative forti e di immediata applicazione e che richiederà anche alle OO.SS.LL. un pronto adeguamento.

Seguono una serie di ipotesi.

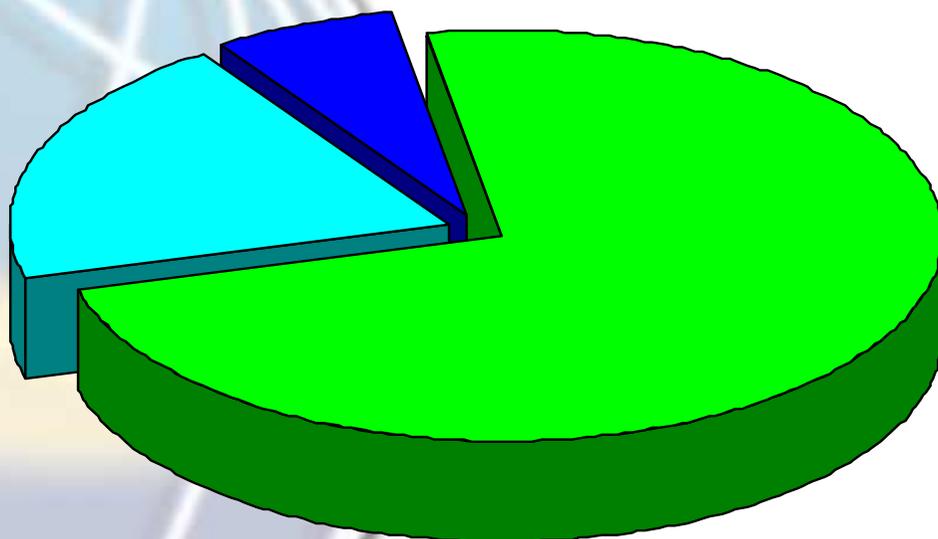
L'arco temporale da prendere in considerazione nel rispondere alle domande che seguono è il prossimo biennio 2011-2012

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.25

La contrattazione interconfederale può offrire un ulteriore contributo alla semplificazione dei processi negoziali ed un orientamento verso la condivisione degli obiettivi di rilancio dell'economia?



■ 73,51 % - Si

■ 19,87 % - No

■ 6,62 % - N. R.

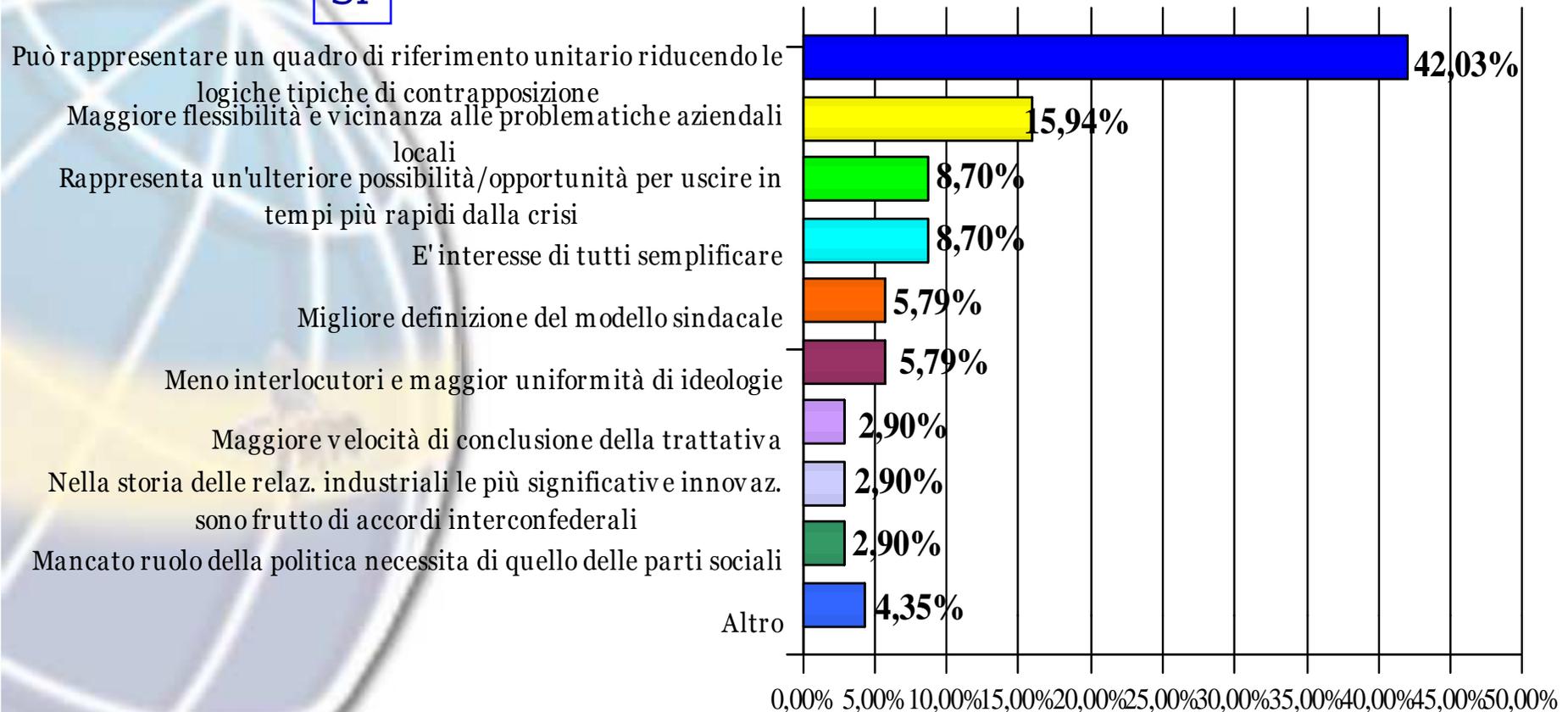
Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.25a

Qualsiasi sia la tua risposta alla domanda 25 specifica il perché:

SI



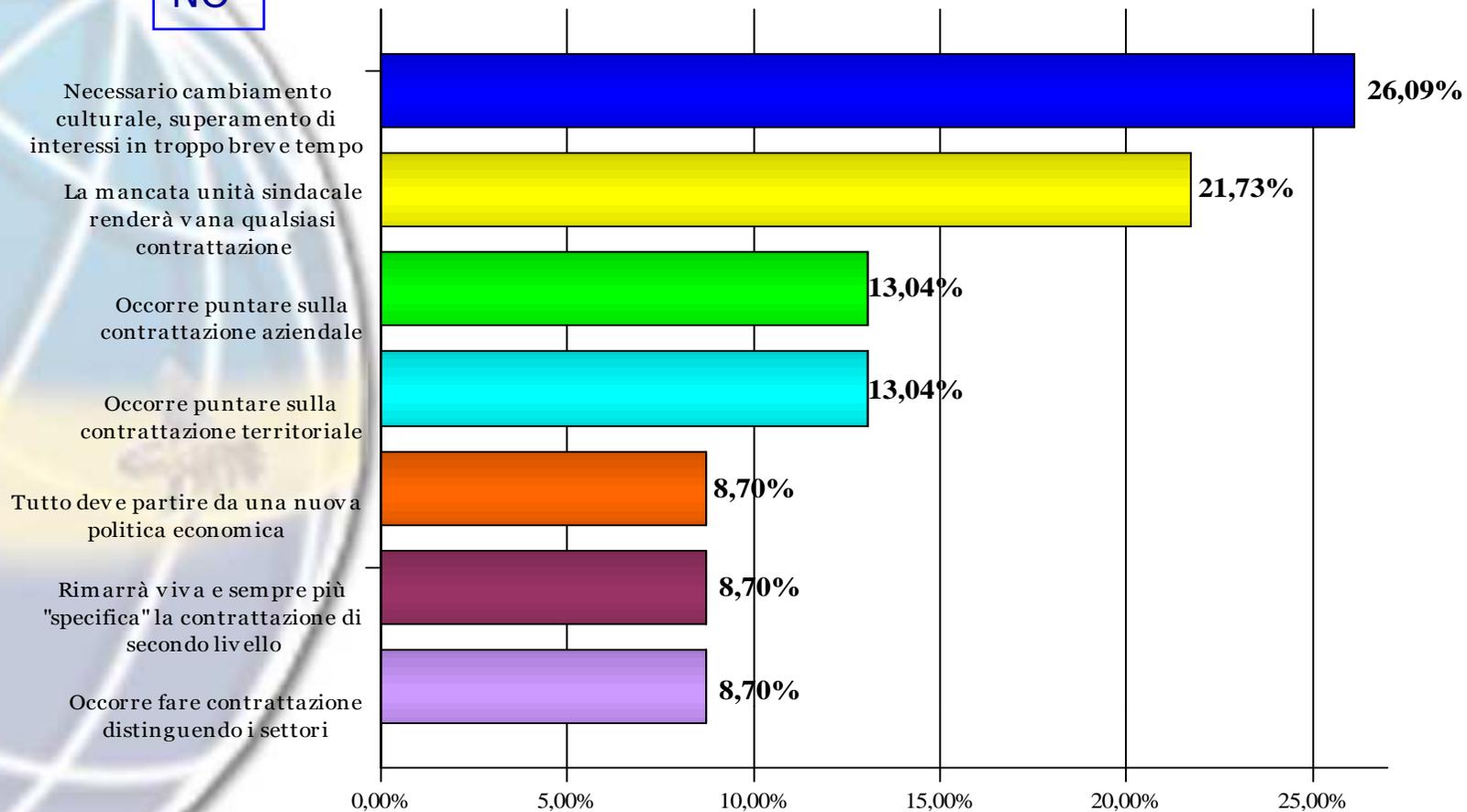
Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.25a

Qualsiasi sia la tua risposta alla domanda 25 specifica il perché:

NO

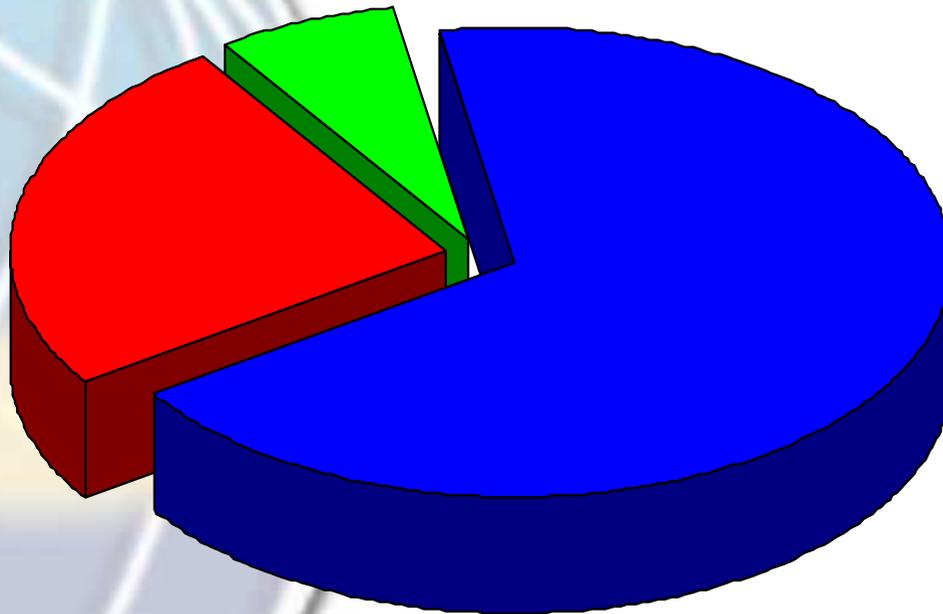


Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.26

La regolamentazione della rappresentanza per legge può contribuire a razionalizzare il mondo delle relazioni sindacali?



■ 68,21 % - Sì

■ 25,17 % - No

■ 6,62 % - N.R.

Indagine conoscitiva

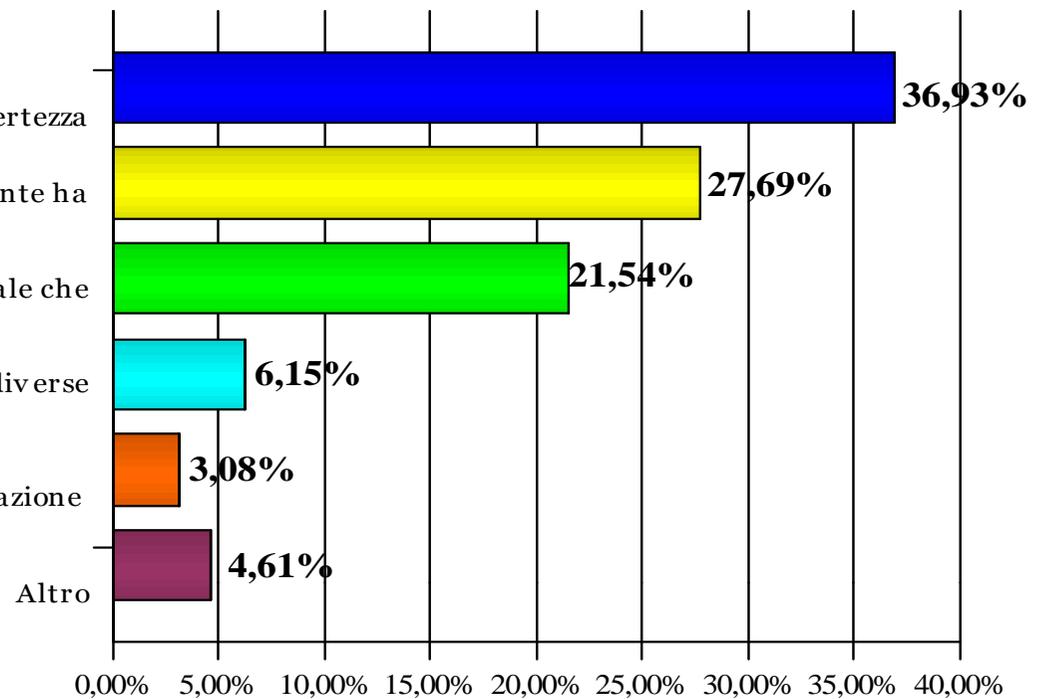
IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.26a

Qualsiasi sia la tua risposta alla domanda 26 specifica il perché:

SI

- Si crea maggiore chiarezza, semplificazione e certezza
- Consente di attribuire spazio negoziale solo a chi effettivamente ha una rappresentanza.
- La via legislativa è l'unica alternativa ad una via negoziale che non riesce a funzionare
- Una regolamentazione legislativa favorisce alternanza tra diverse soluzioni
- Ogni rappresentanza necessita di una regolamentazione



Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.26a

Qualsiasi sia la tua risposta alla domanda 26 specifica il perché:

NO

Il tutto deve nascere da accordo e rappresentanza reale, non legale

42,31%

Produrrebbe un possibile ulteriore irrigidimento dei ruoli

34,61%

Troppo difficile, non serve

11,54%

Altro

11,54%

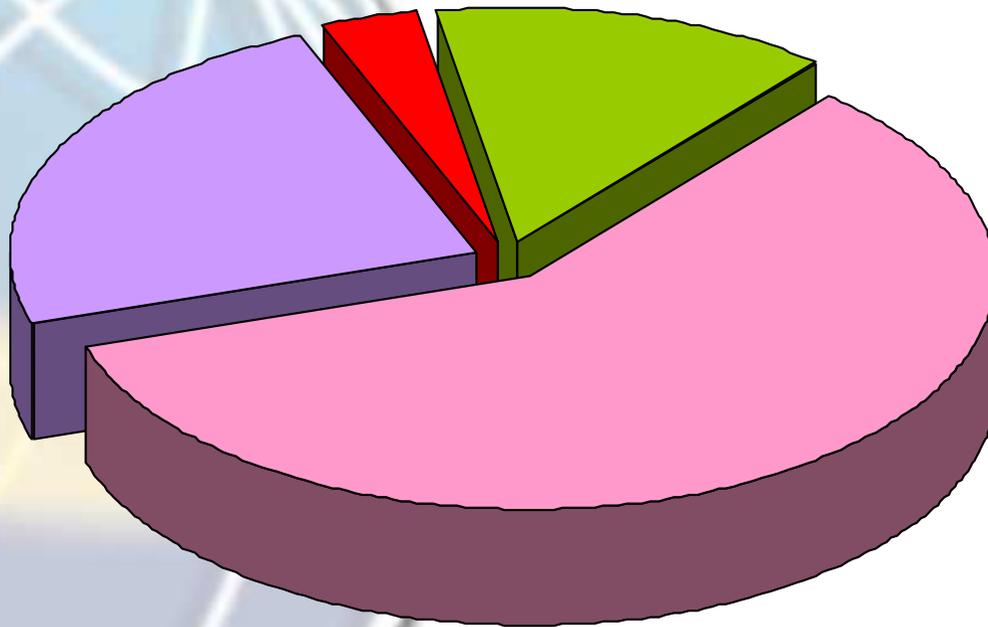
0,00% 5,00% 10,00% 15,00% 20,00% 25,00% 30,00% 35,00% 40,00% 45,00% 50,00%

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.27

Quale ruolo auspicheresti per la contrattazione nazionale rispetto a quella aziendale:

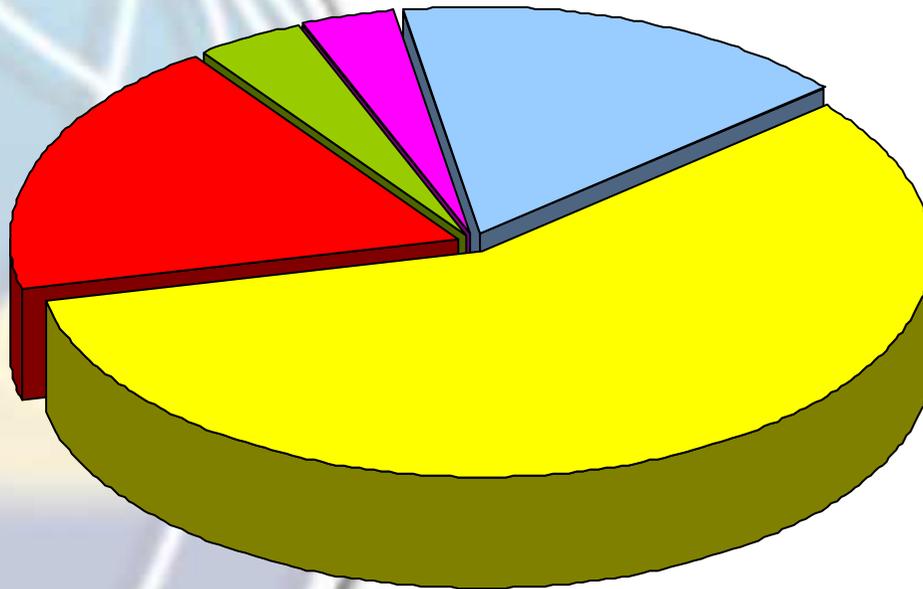


- 13,91% - Dominante
(contrattazione nazionale prevale su quella aziendale)
- 58,94% - Complementare
(contrattazione nazionale è integrata da quella aziendale)
- 23,84% - Supplente
(contrattazione nazionale è sussidiaria a quella aziendale)
- 3,31 % - N.R.

Indagine conoscitiva **IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti**

Domanda n.28

Quali sono le pratiche partecipative in atto presso la tua azienda?



■ 16,56% - Non ci sono

■ 57,62% - Informazione o consultazione

■ 18,54% - Procedure verifica
applicazione e esiti di piani o decisioni
concordate

■ 3,97% - Istituz. Organismi congiunti
paritetico o misti

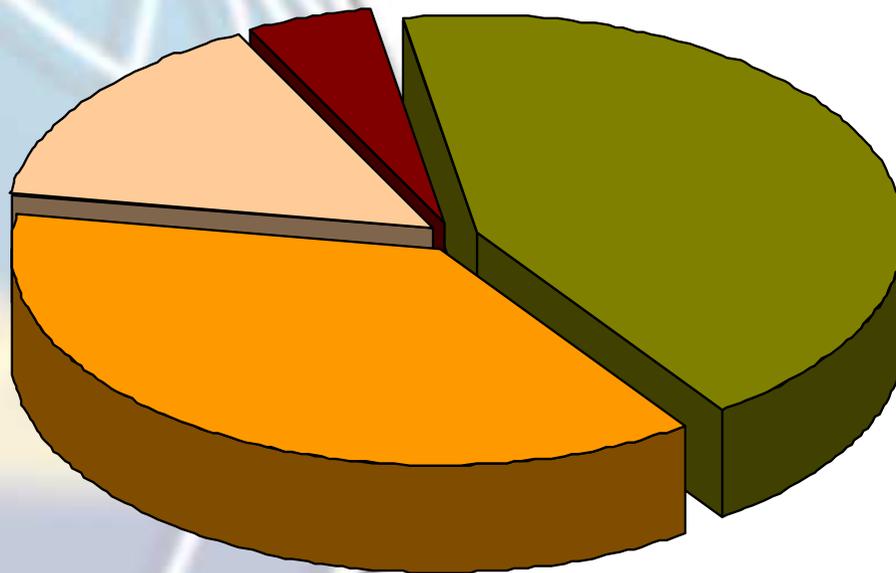
■ 3,31% - N.R.

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.29

Come ritieni che possano evolvere i rapporti tra le federazioni sindacali che tutelano le nuove identità di lavoro, i cosiddetti "atipici", e quelle che rappresentano i lavoratori "tutelati"?



■ 43,05% - In modo convergente

■ 37,09% - In modo parallelo

■ 15,23% - In modo divergente

■ 4,63% - N.R.

Indagine conoscitiva **IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti**

Politica del personale

Alla luce dei recenti pronunciamenti referendari appare che i lavoratori non siano aprioristicamente contrari a nuove regole delle relazioni industriali.

Indagine conoscitiva

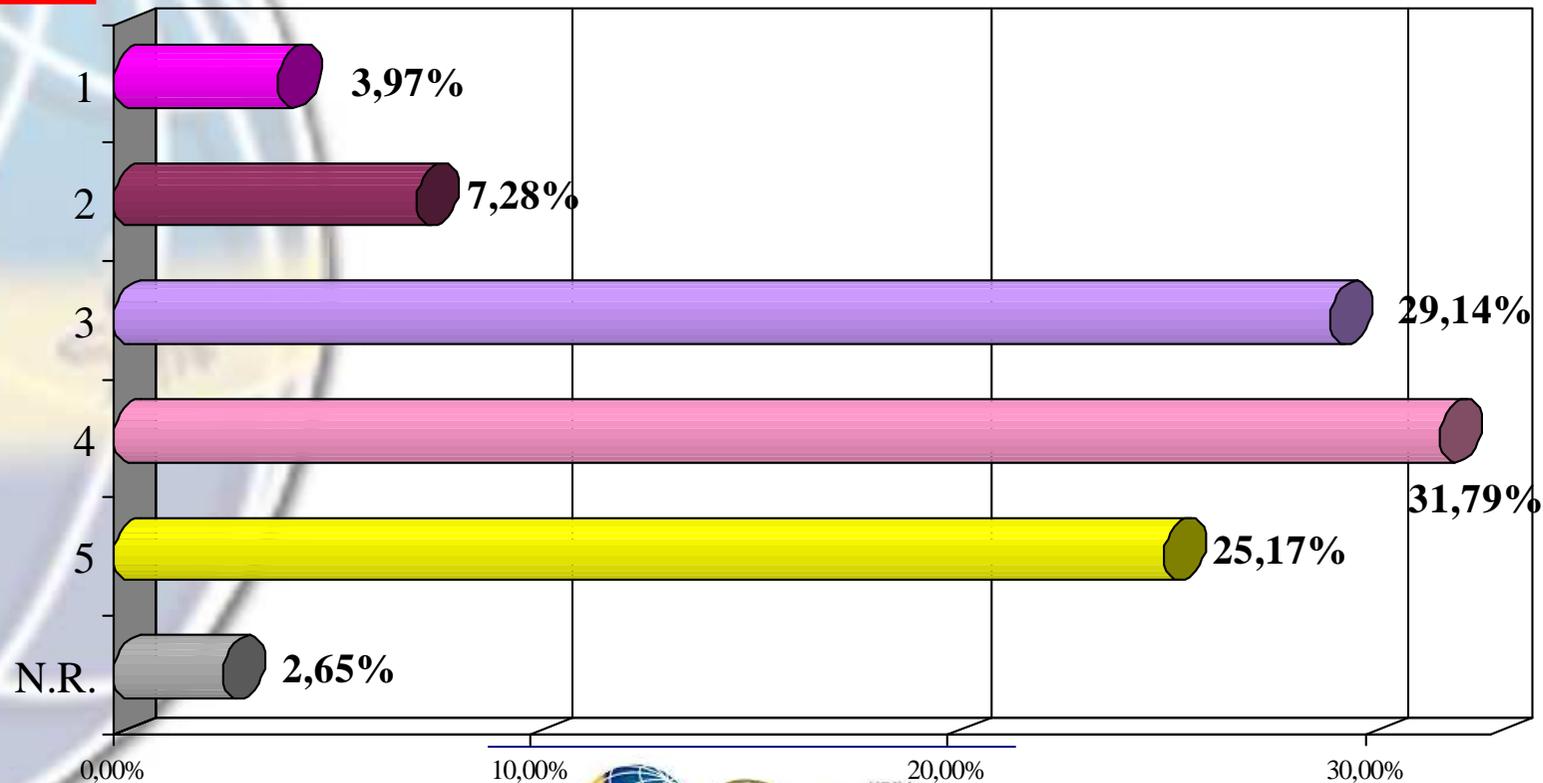
IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.30

Nel rapporto tra azienda e collaboratori diviene pertanto necessario valorizzare i seguenti temi (per ciascuno degli items qui di seguito attribuire un valore da 1 a 5 - da 1 valore min a 5 valore max):

30.a

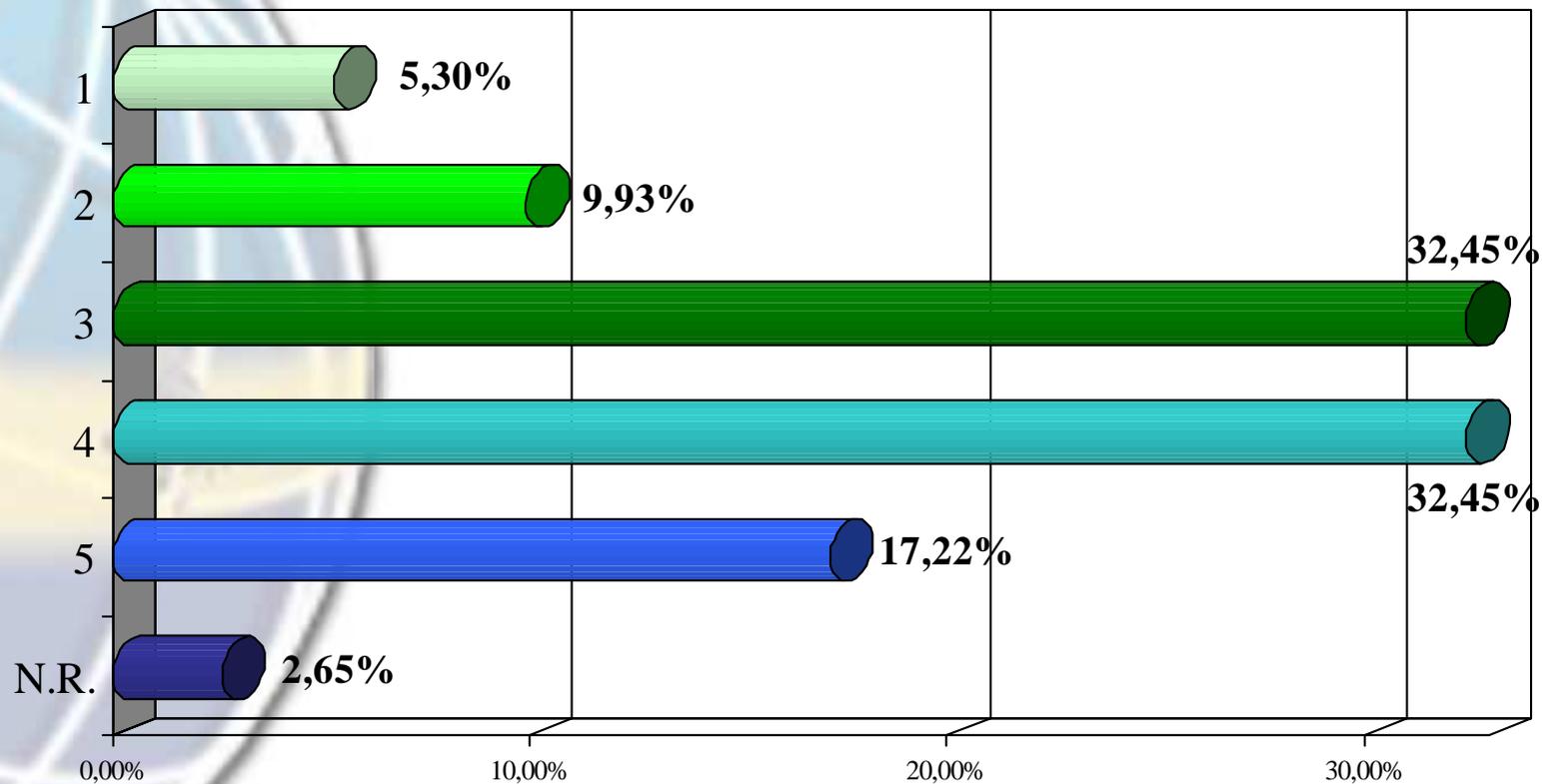
La condivisione e realizzazione della responsabilità sociale d'impresa



Indagine conoscitiva IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

30.b

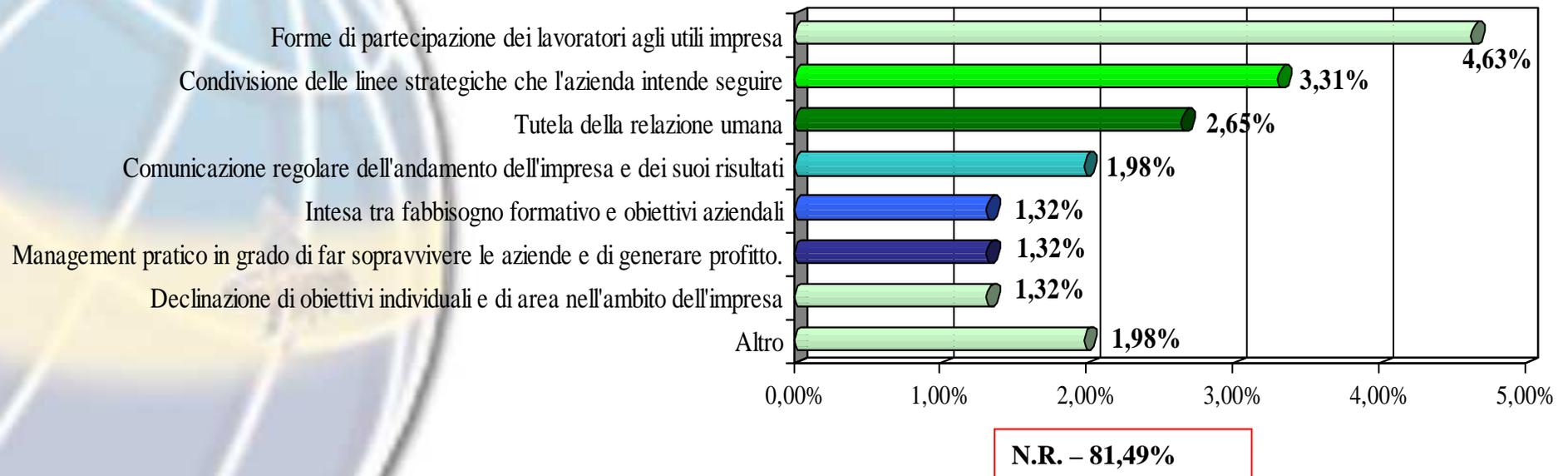
Rafforzamento del ruolo del management



Indagine conoscitiva IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

30.c

Altri (Specificare)



Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

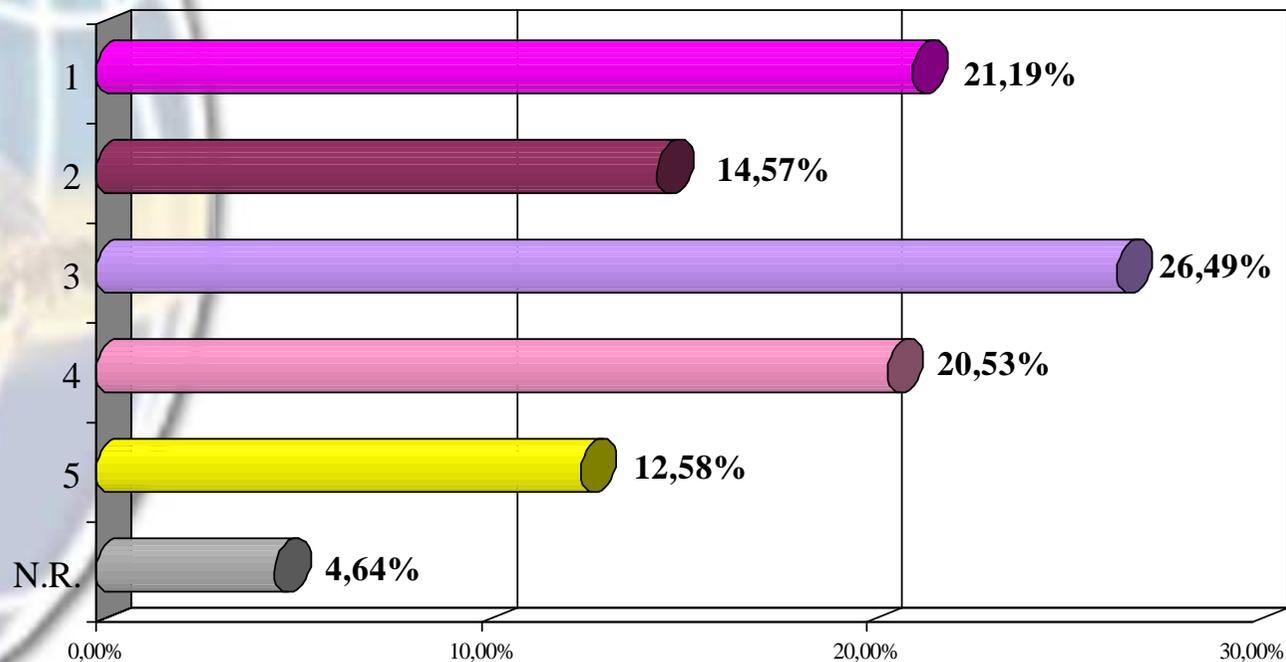
Domanda n.31

Ritieni praticabile riservare nella contrattazione collettiva una quota di retribuzione individuale sia nella componente fissa sia in quella variabile?

Per ciascuno degli items qui di seguito attribuire un valore da 1 a 5 (da 1 valore min a 5 valore max):

31.a

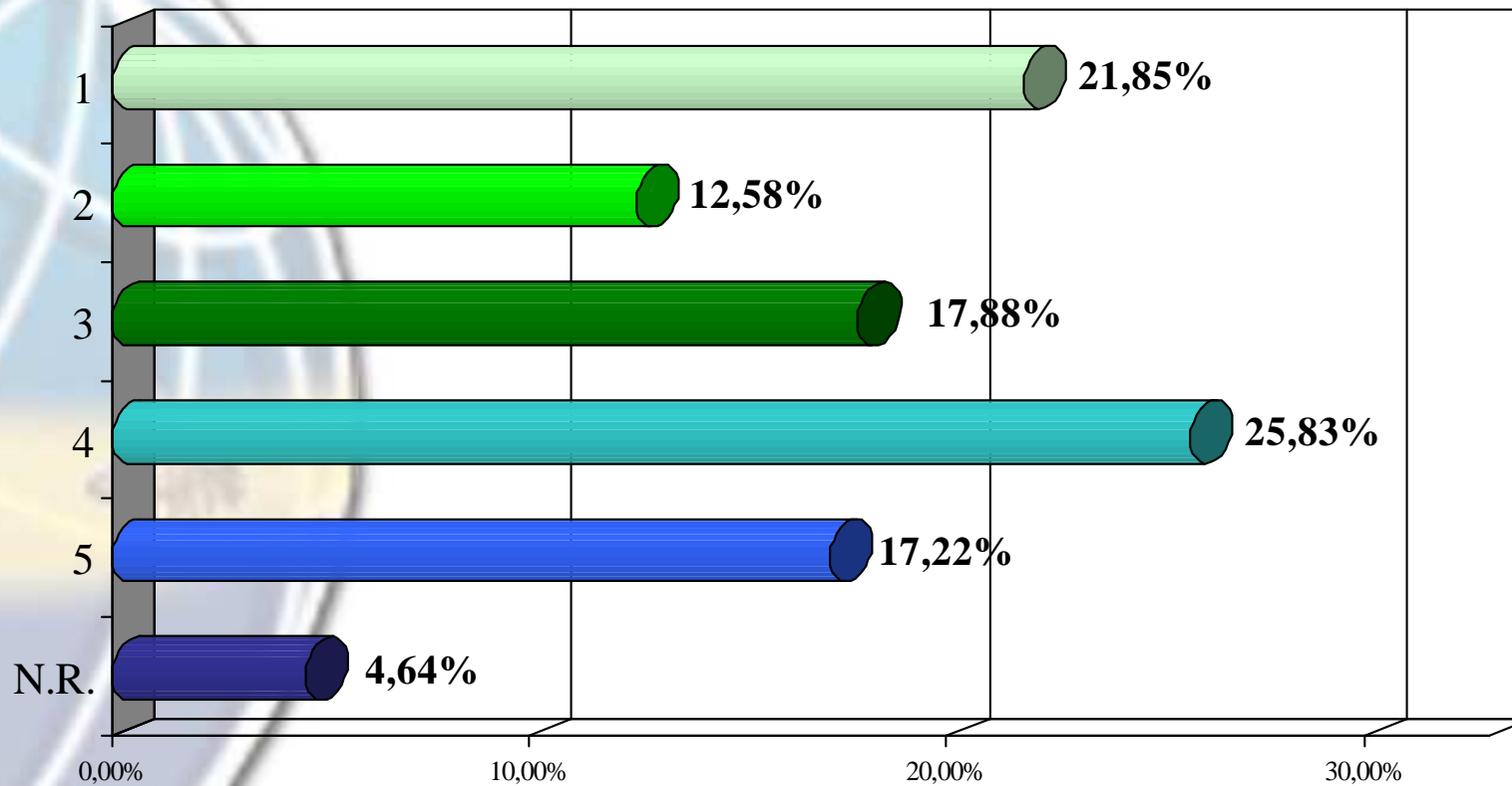
Nella componente fissa



Indagine conoscitiva IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

31.b

Nella componente variabile

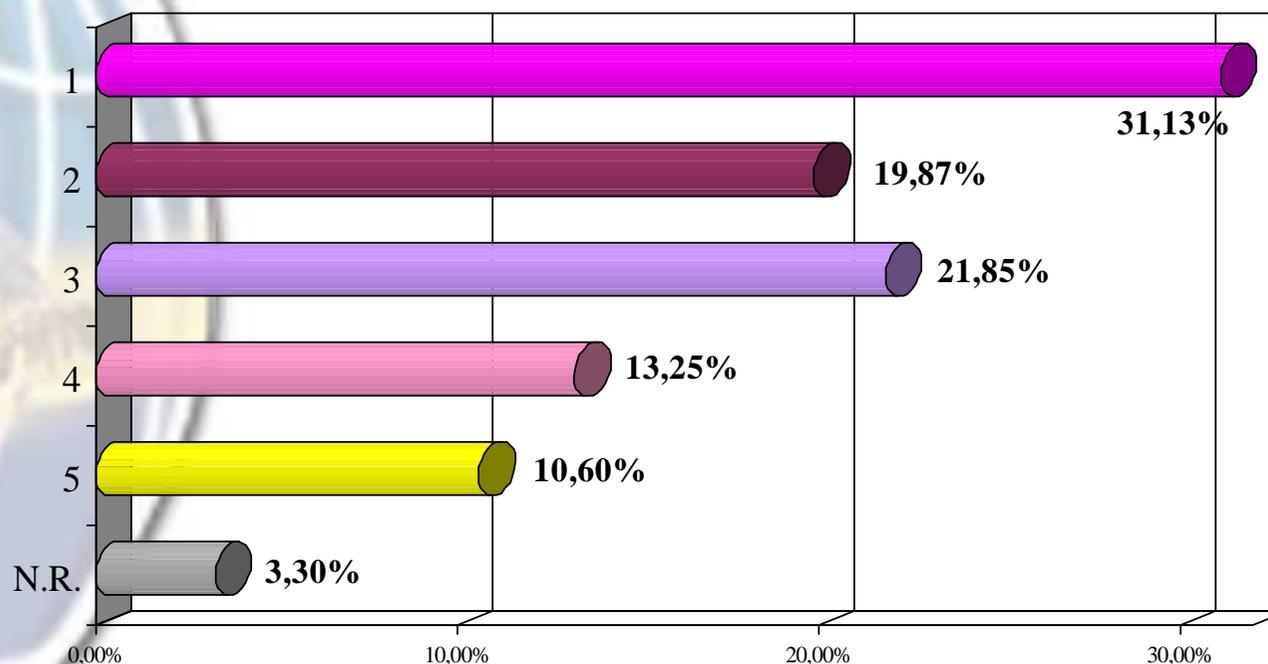


Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.32

Sarebbe utile prevedere nelle logiche di compensation la parabola retributiva (crescita sino al raggiungimento dell'apice e poi una decrescita nella fase finale della carriera o a seguito di cambiamento di ruolo) in sostituzione degli attuali trend di crescita? Indicare il livello di gradimento attribuendo un valore da 1 a 5 (da 1 valore min a 5 valore max):



Indagine conoscitiva
IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Governance

Indagine conoscitiva

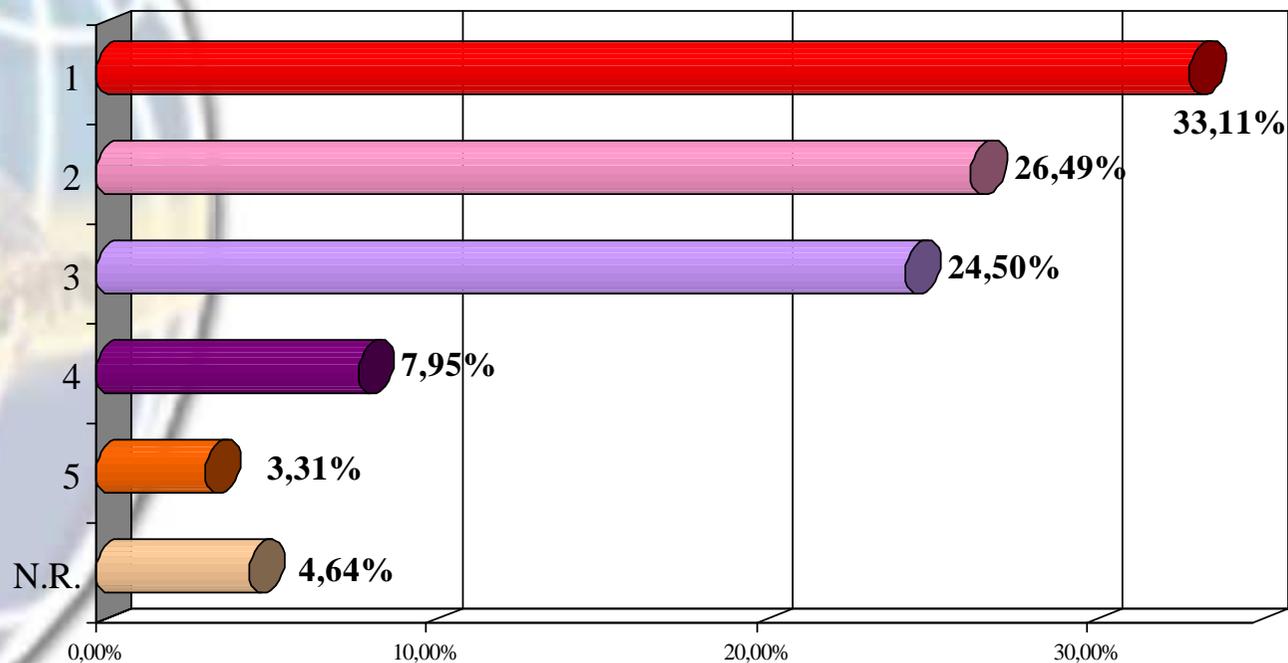
IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.33

Tra le forme di partecipazione dei sindacati/lavoratori più innovative quale ritieni percorribile? Per ciascuno degli items sottostanti attribuire un valore da 1 a 5 (da 1 valore min a 5 valore max):

33.a

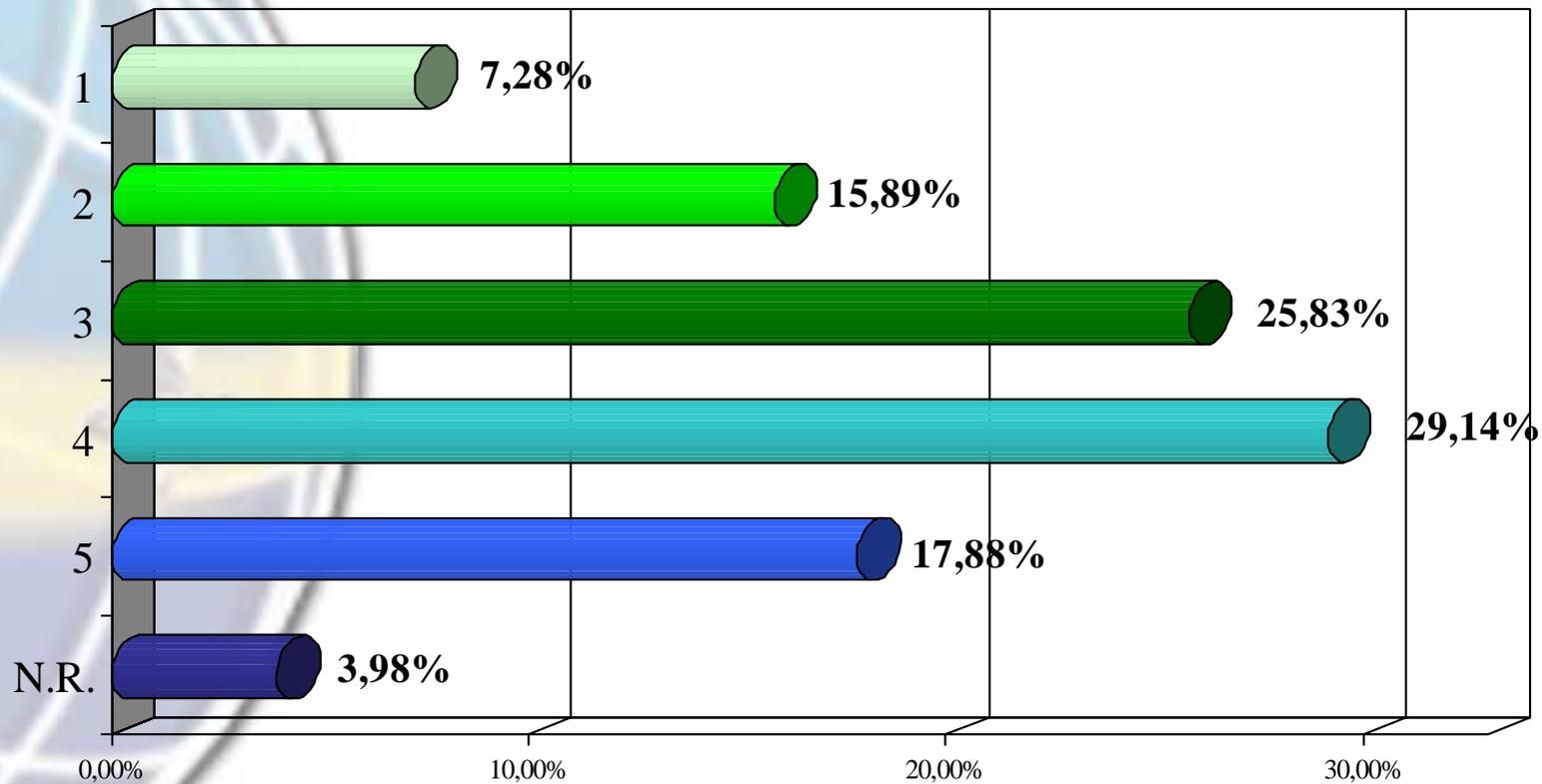
Partecipazione dei lavoratori ai consigli di sorveglianza



Indagine conoscitiva IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

33.b

Istituzione di forme di partecipazione dei lavoratori agli utili

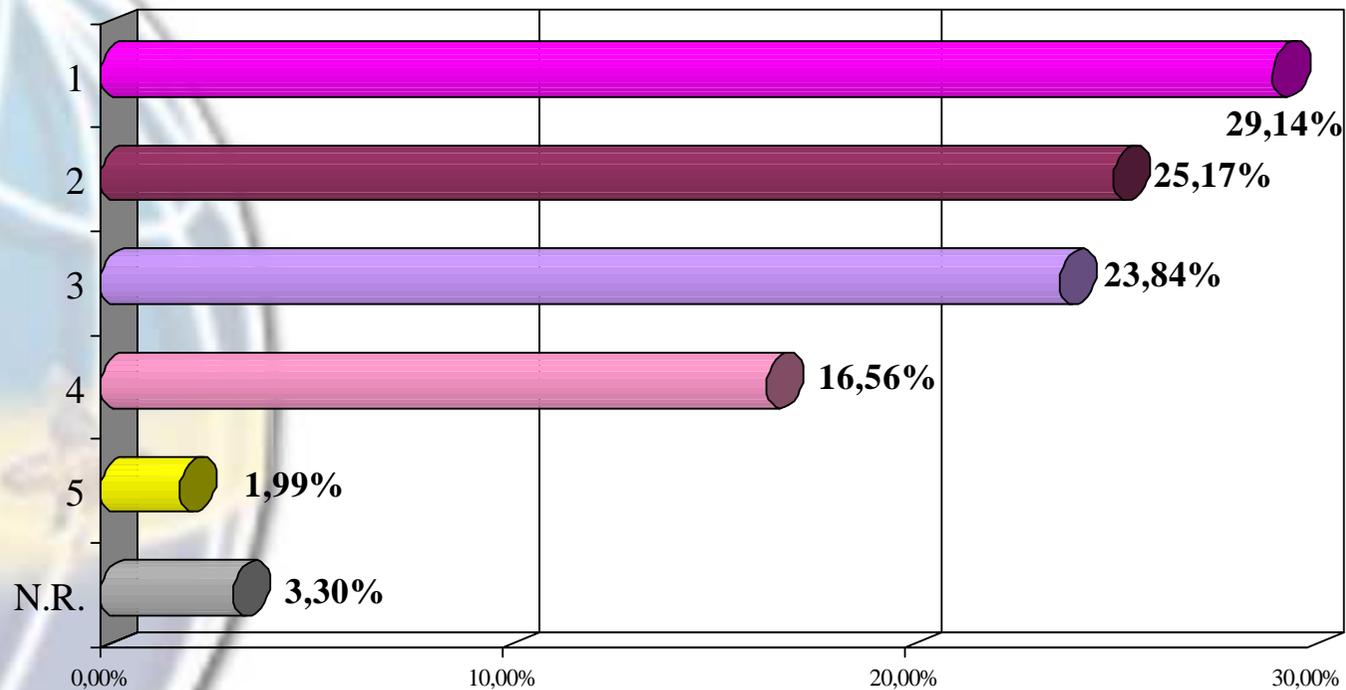


Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

33.c

Accesso dei lavoratori al capitale d'impresa attraverso la costituzione di fondazioni



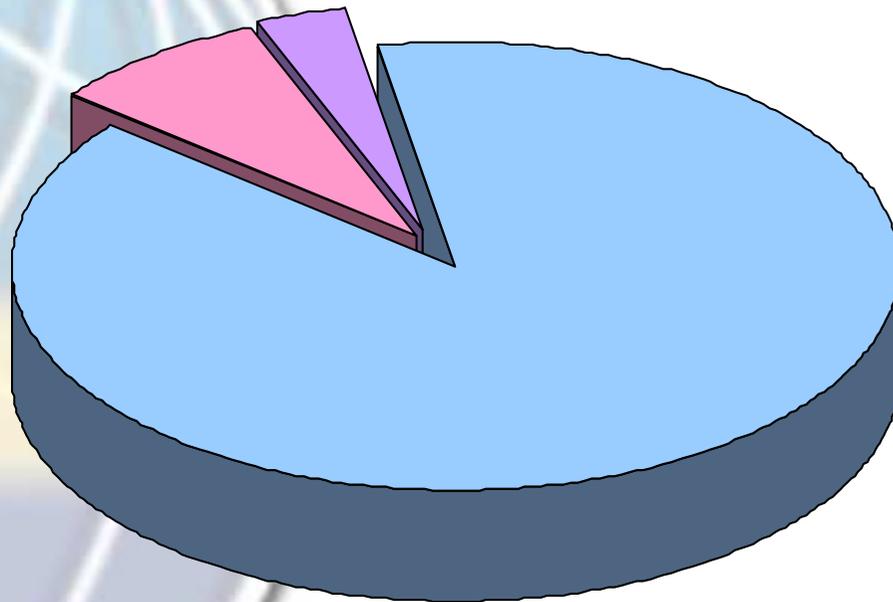
Indagine conoscitiva
IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Welfare / workfare

Indagine conoscitiva **IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti**

Domanda n.34

Ritieni che sia qualificante lo sviluppo della previdenza complementare?



88,74% - Sì

7,95% - No

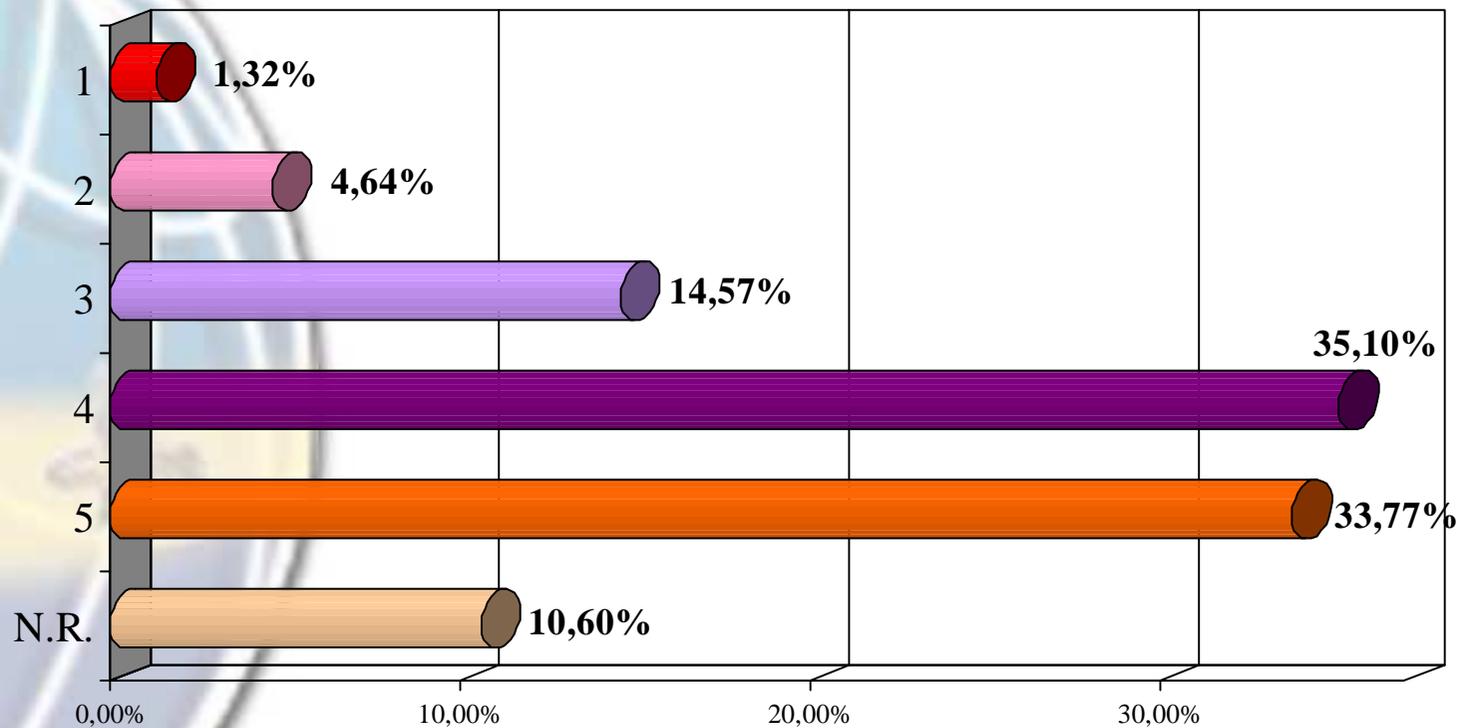
3,31 % - N.R.

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.34a

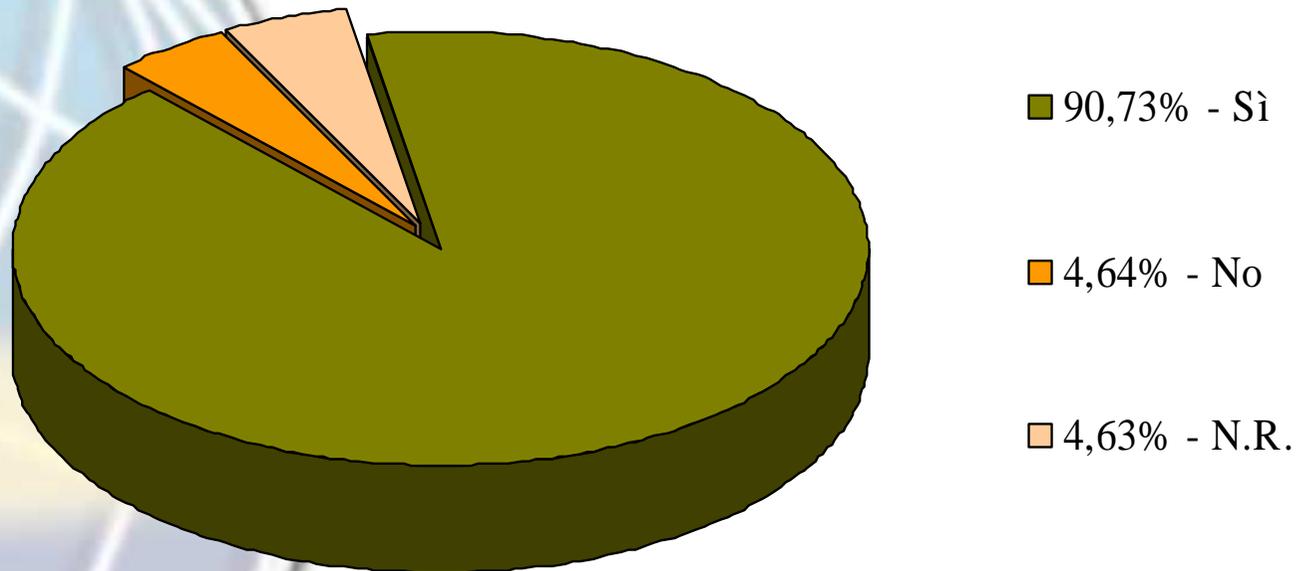
Se la sua risposta alla domanda 34 è "SI" indicare il livello di gradimento (da 1 valore min a 5 valore max):



Indagine conoscitiva IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.35

Ritieni che sia qualificante lo sviluppo dell'assistenza sanitaria integrativa?

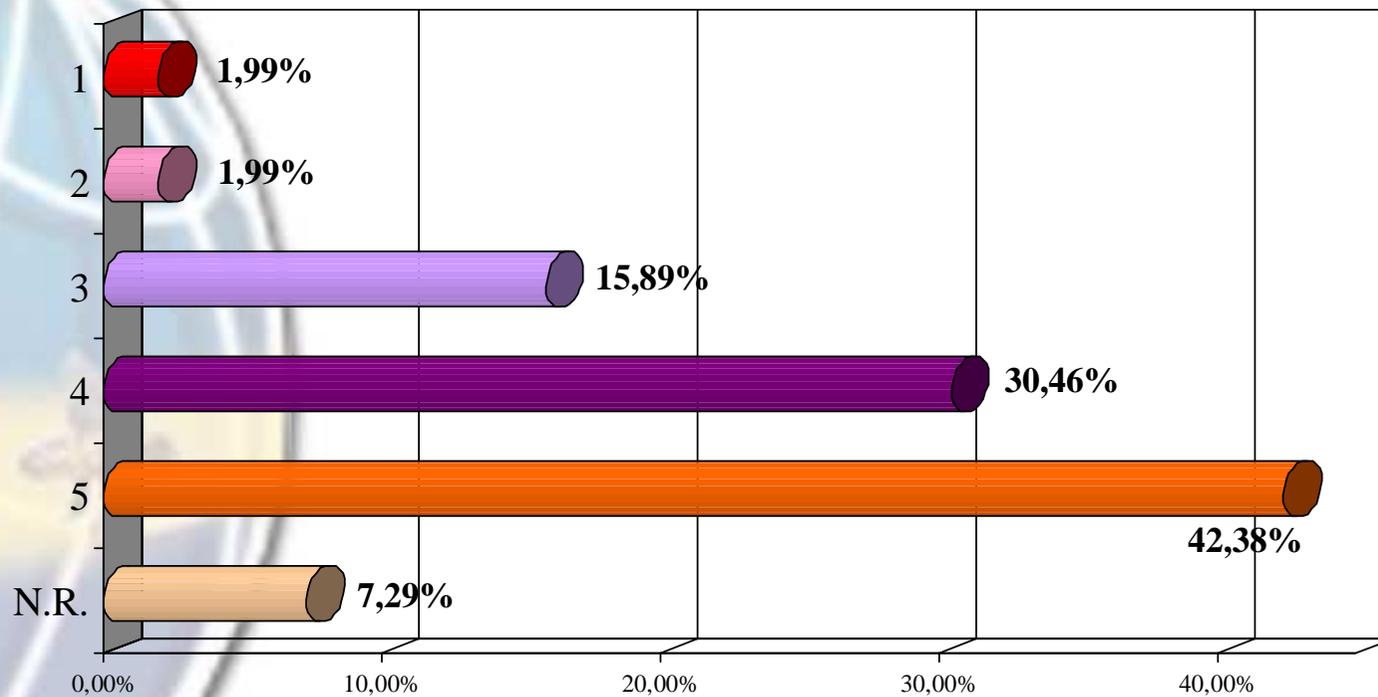


Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.35a

Se la tua risposta alla domanda 35 è "SI" indicare il livello di gradimento (da 1 valore min a 5 valore max):



Indagine conoscitiva

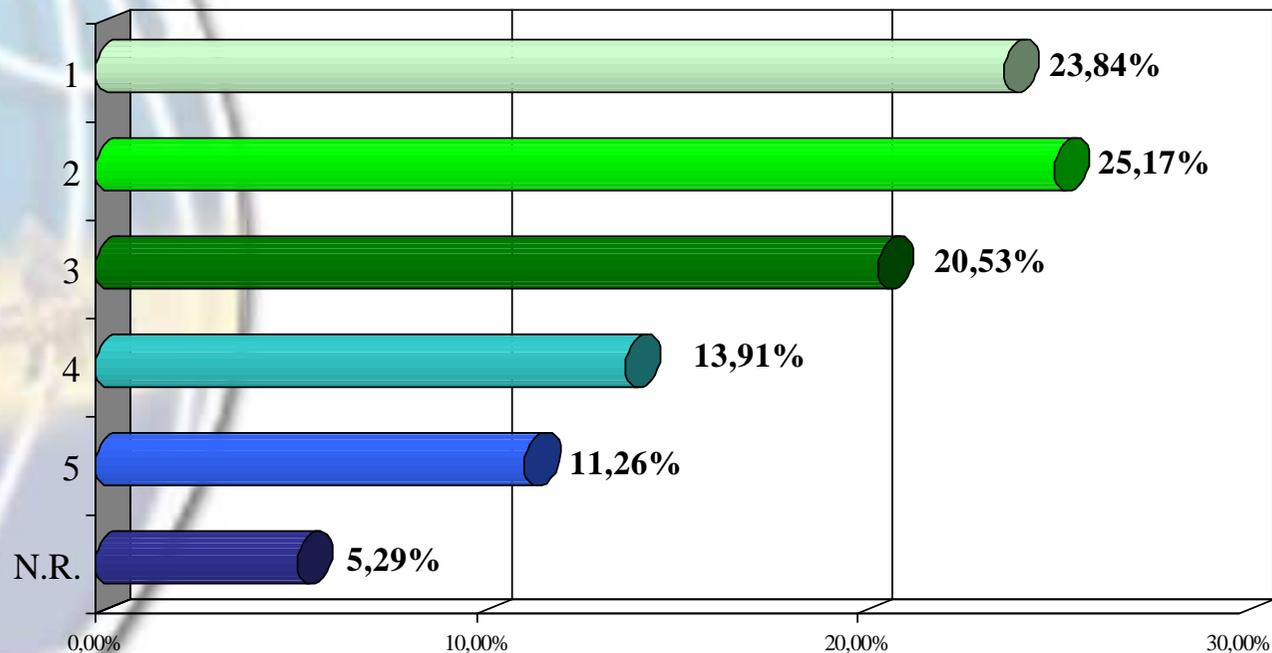
IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.36

Quali altre iniziative di welfare potrebbero essere avviate o rafforzate? Per ciascuno degli items sottostanti attribuire un valore da 1 a 5 (da 1 valore min a 5 valore max):

36.a

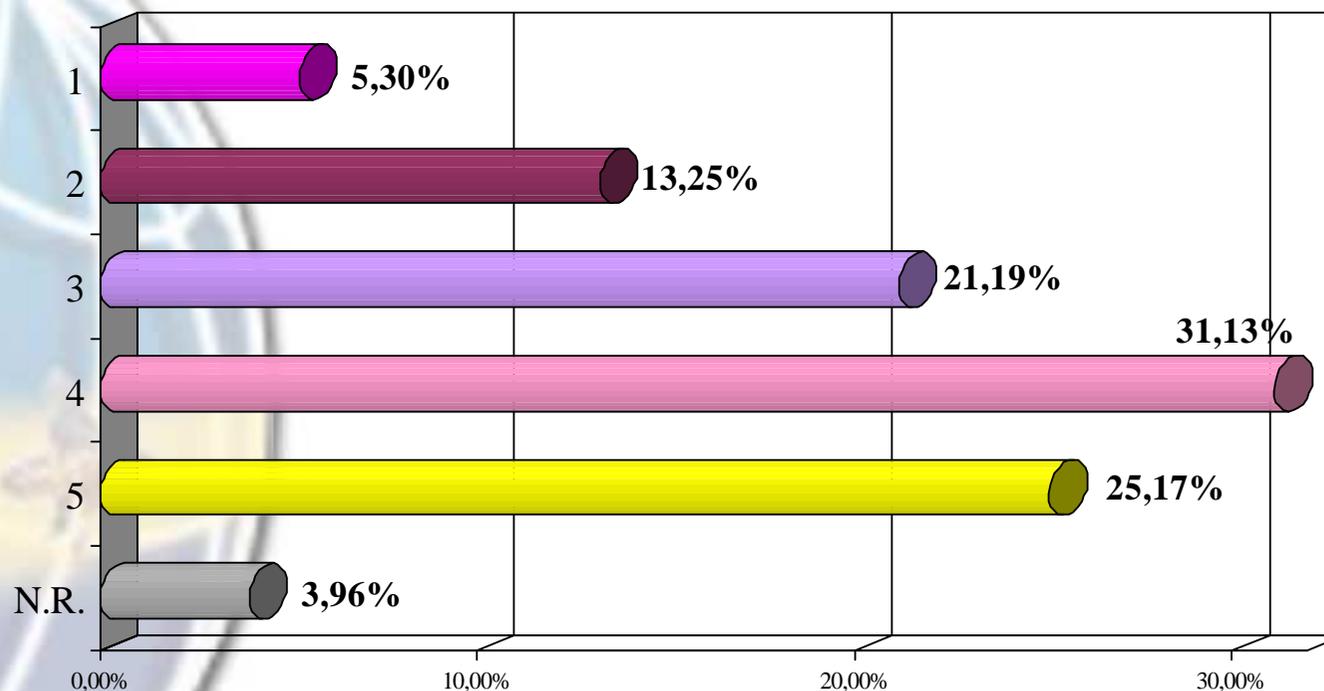
Asilo nido interno



Indagine conoscitiva IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

36.b

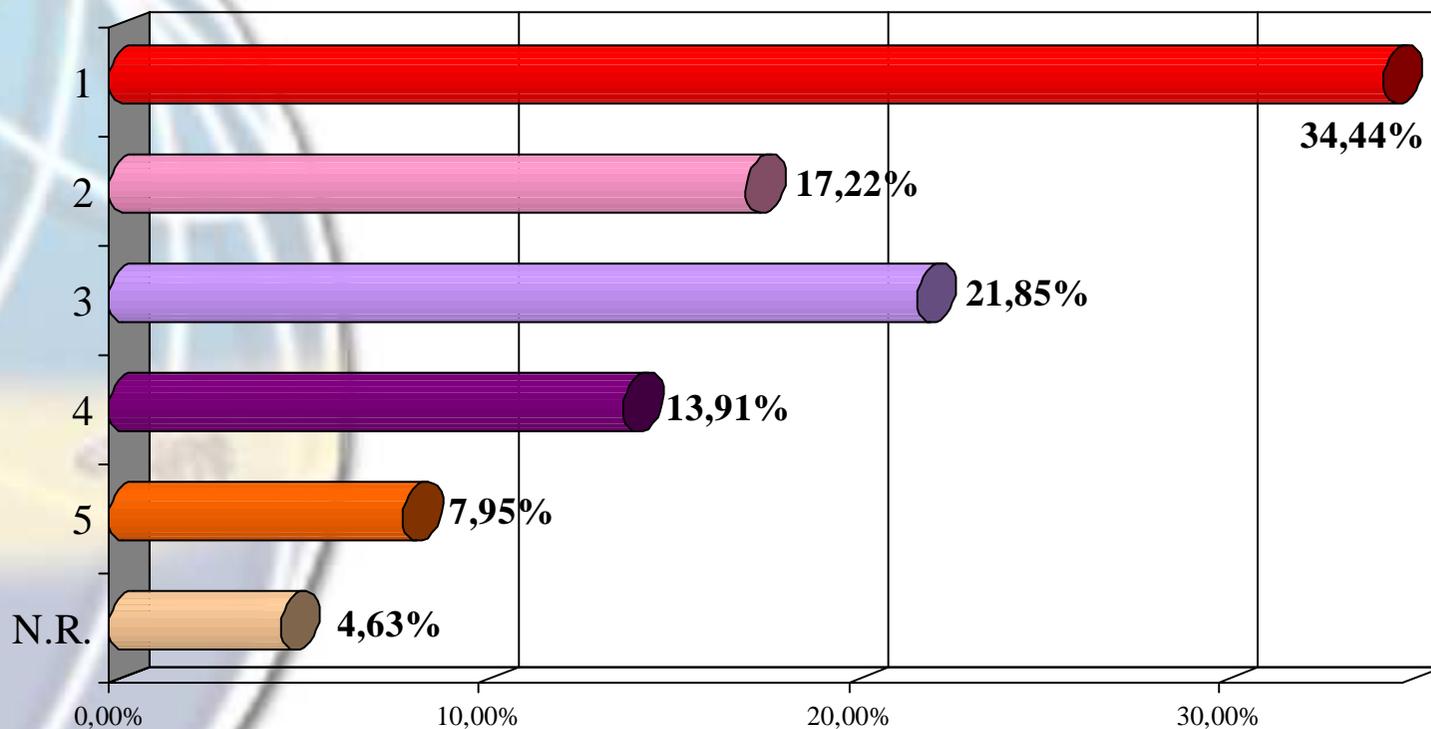
Asilo nido consorziato tra imprese



Indagine conoscitiva IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

36.c

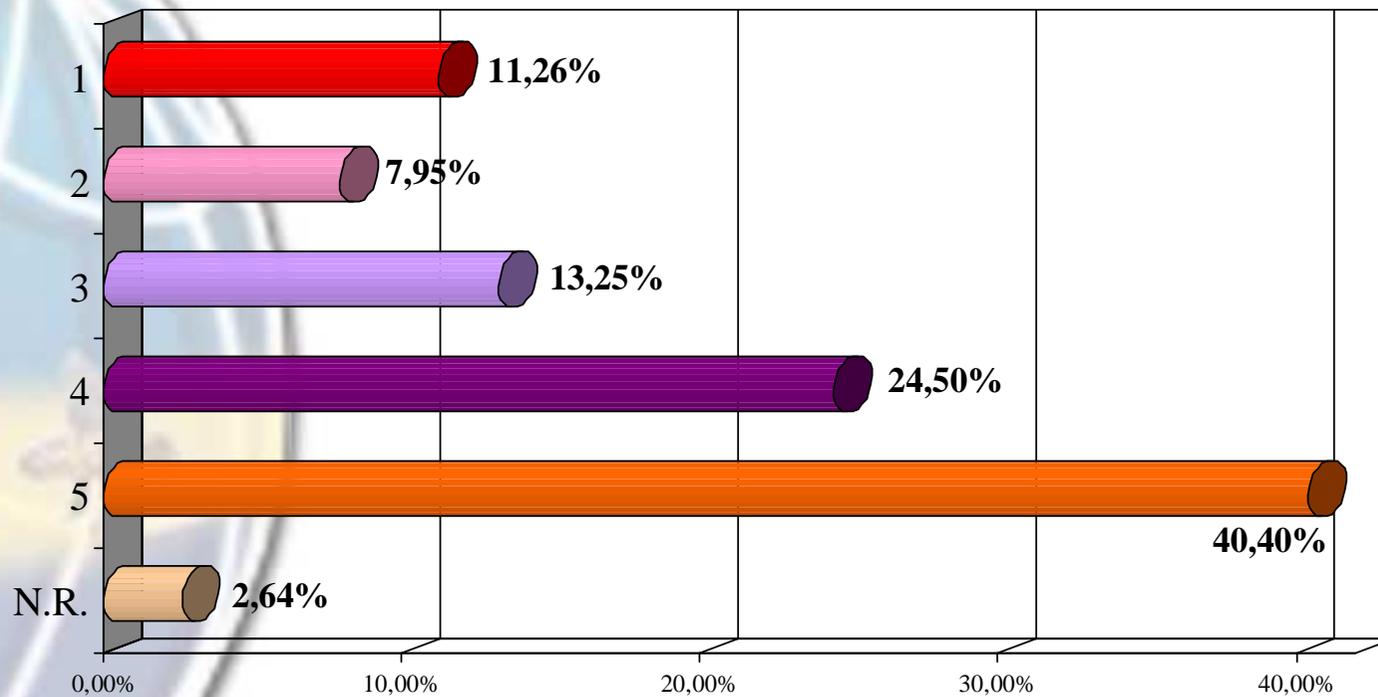
Colonie estive



Indagine conoscitiva IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

36.d

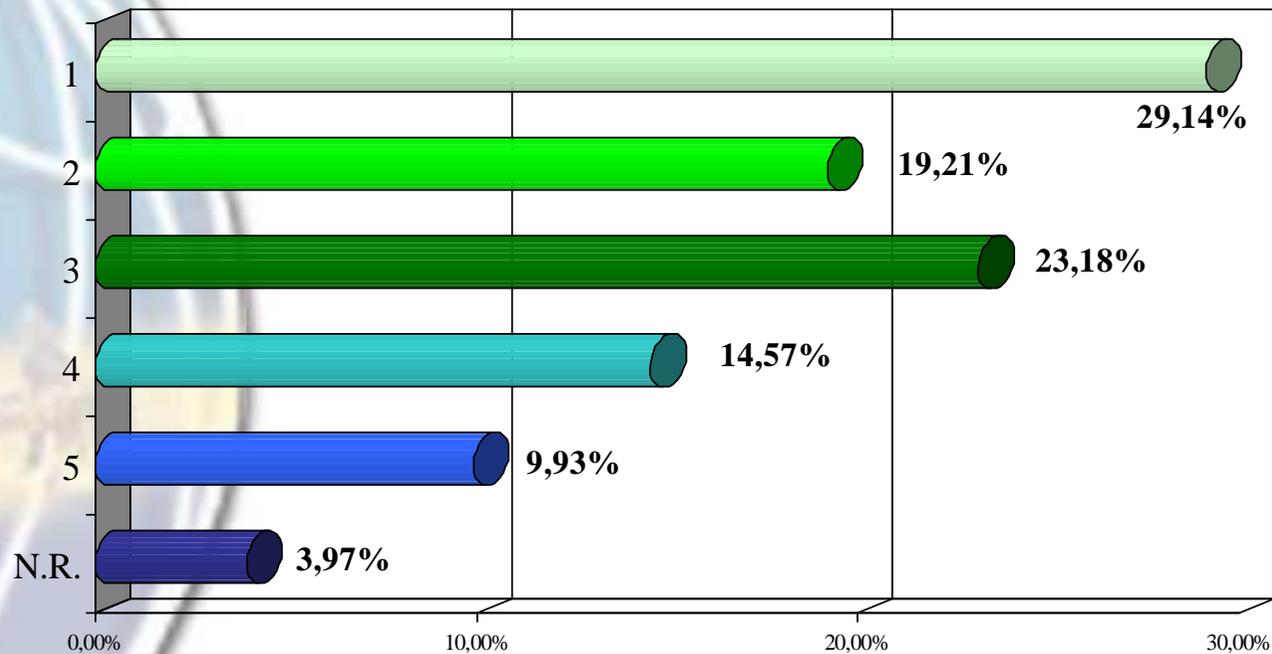
Mensa interna



Indagine conoscitiva IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

36.e

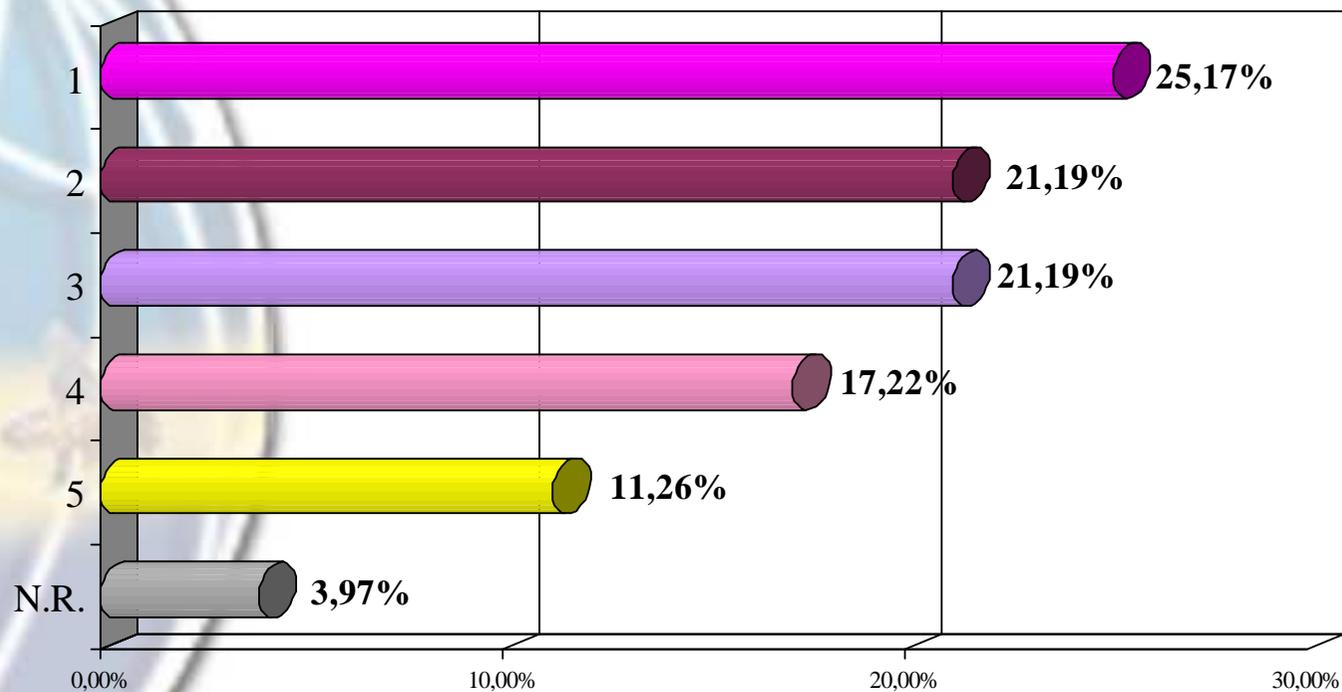
Palestra aziendale



Indagine conoscitiva IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

36.f

Sportello bancario interno

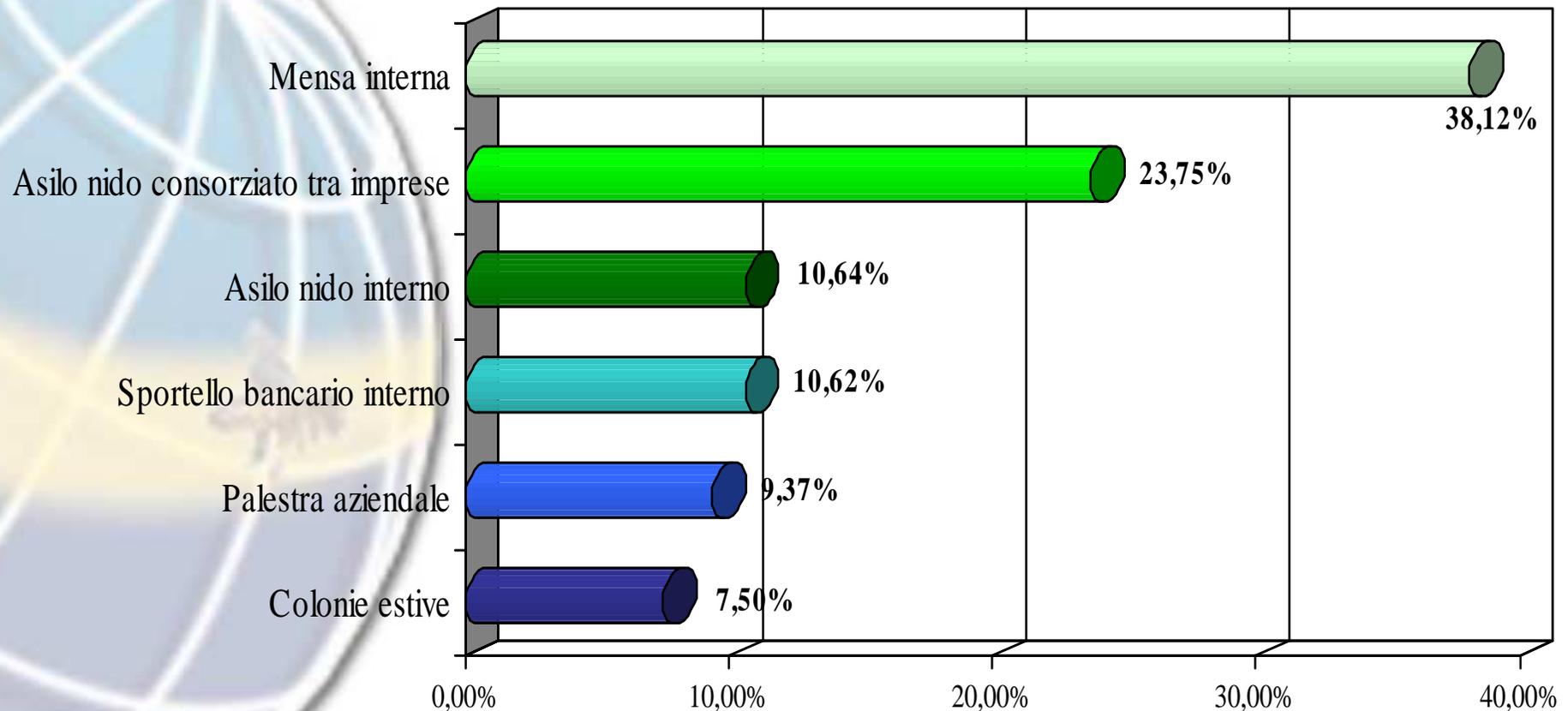


Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.36

Quali altre iniziative di welfare potrebbero essere avviate o rafforzate?

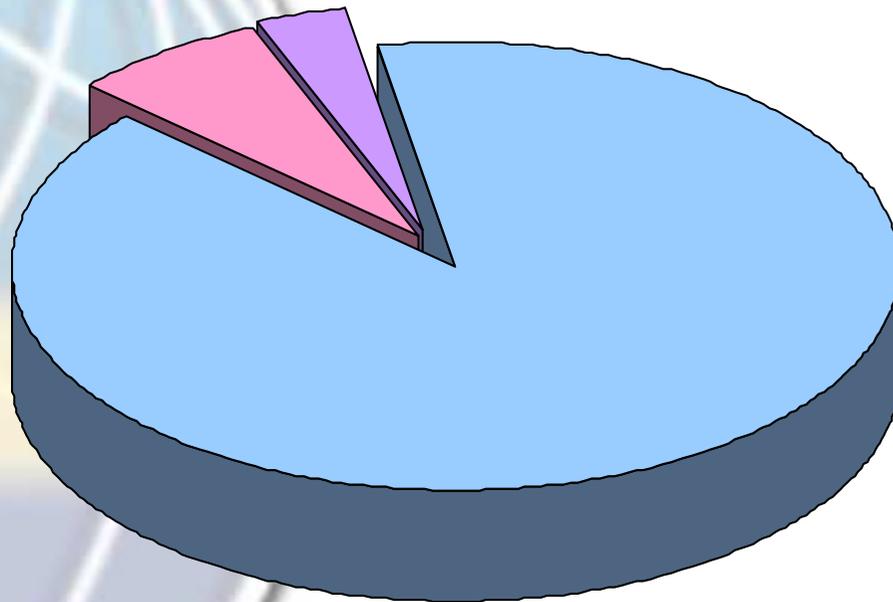


Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.37

Ritieni utili le iniziative di sostegno alla ricerca di nuova occupazione o ricollocazione in sostituzione di quelle attuali di sostegno al reddito per la disoccupazione?



■ 89,40% - Sì

■ 7,28% - No

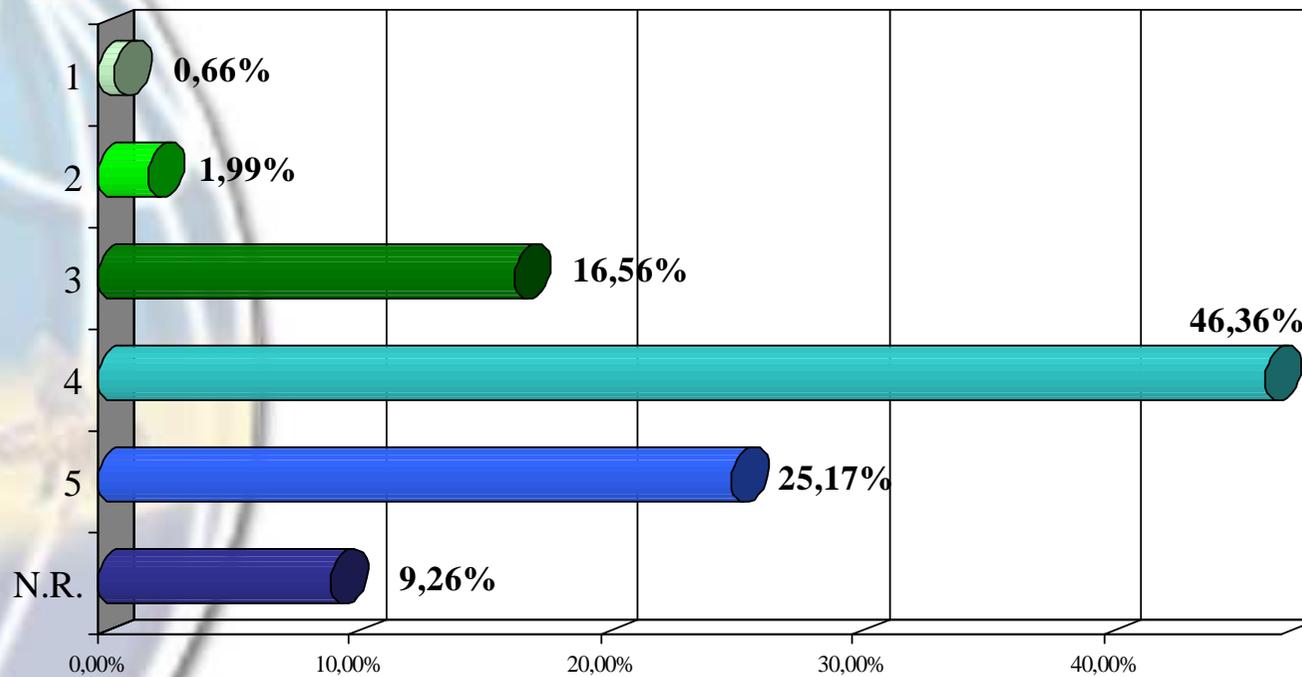
■ 3,32% - N.R.

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n. **37.a**

Se la tua risposta alla domanda 37 è "SI" indicare il livello di gradimento (da 1 valore min a 5 valore max):



Indagine conoscitiva
IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

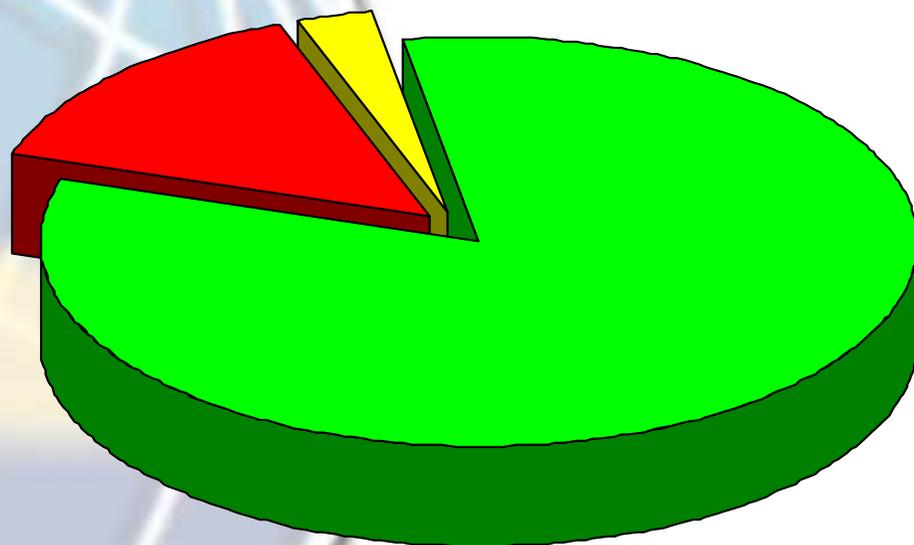
Mercato del lavoro

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.38

Il superamento dell'art.18 della Legge 20 Maggio 1970, n. 300 (Statuto lavoratori) con forme di tutela economiche analoghe o simili a quella dei dirigenti potrebbe risolvere il problema della flessibilità in uscita?



■ 82,78 % - Si

■ 14,57 % - No

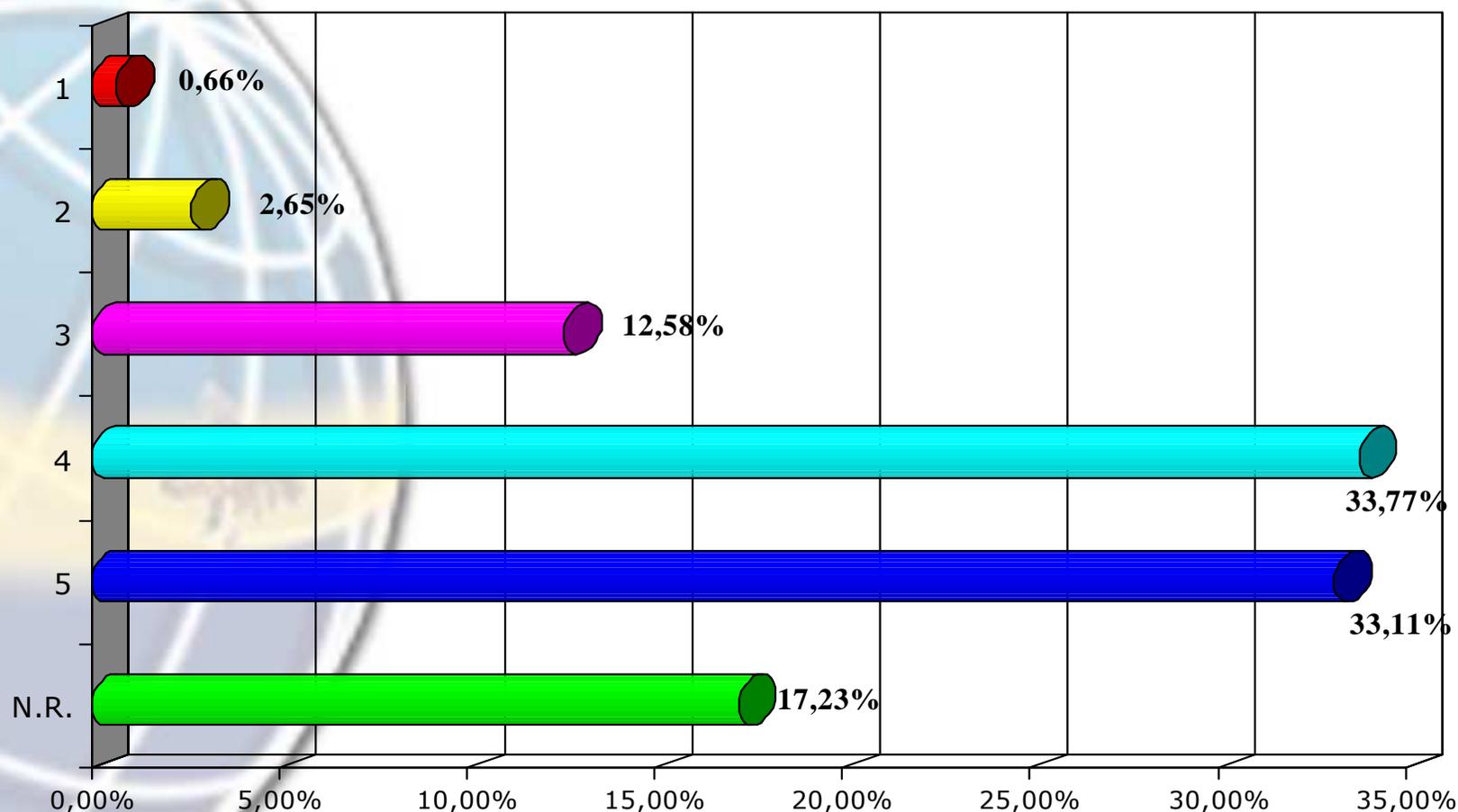
■ 2,65 % - N.R.

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n. **38a**

Se la tua risposta alla domanda 38 è "SI", indicare il livello di gradimento (da 1 valore min a 5 valore max):

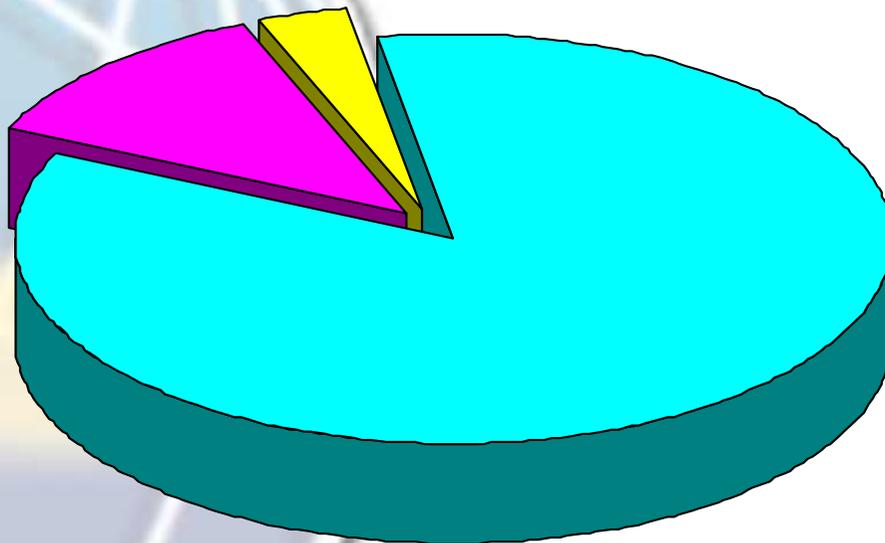


Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.39

Nell'ipotesi di una soluzione valida per la flessibilità in uscita, quella in entrata potrebbe essere notevolmente semplificata?



■ 84,77 % - Si

■ 11,92 % - No

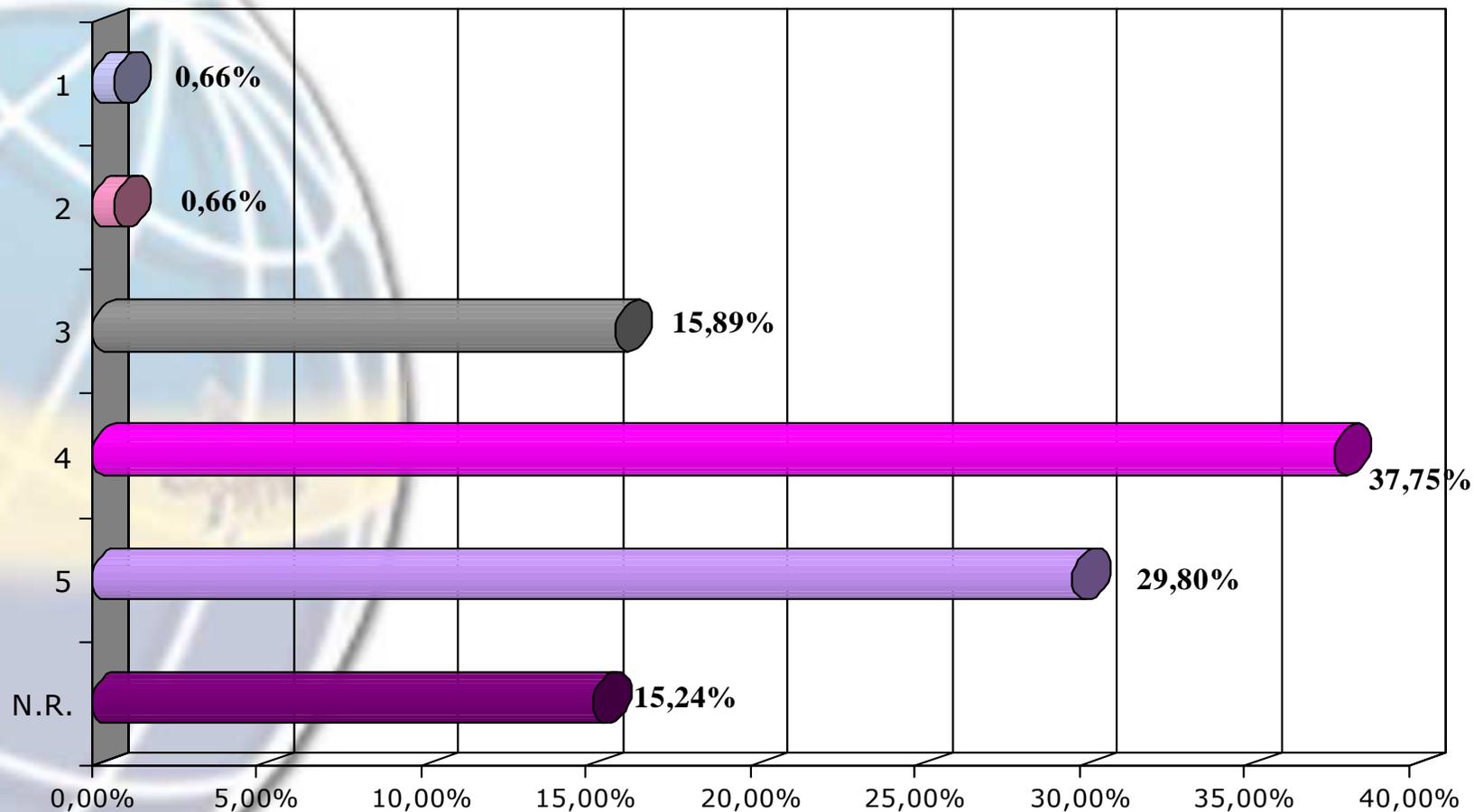
■ 3,31 % - N.R.

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n. **39a**

Se la tua risposta alla domanda 39 è "SI" indicare il livello di gradimento (da 1 valore min a 5 valore max):

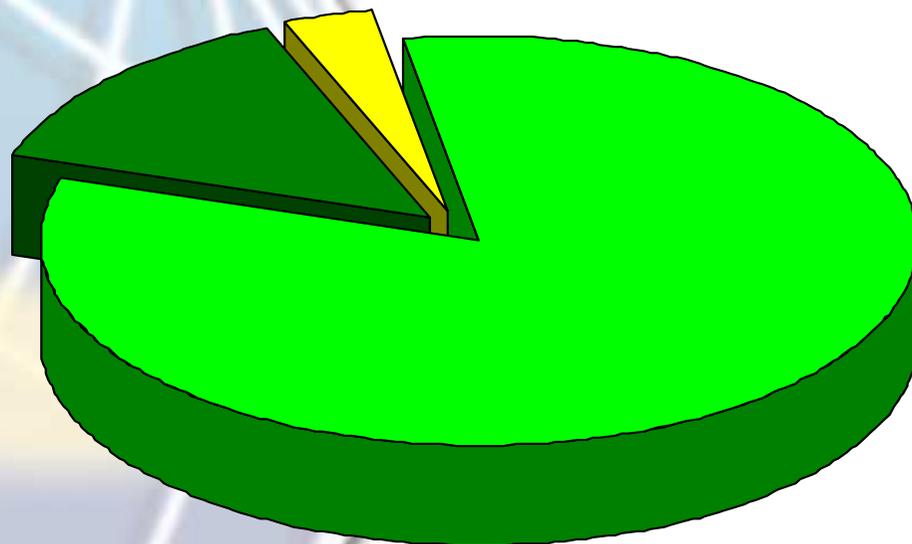


Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.40

Come valuti l'ipotesi di prevedere incentivi per i contratti a tempo indeterminato?



■ 82,78 % - Si

■ 13,91 % - No

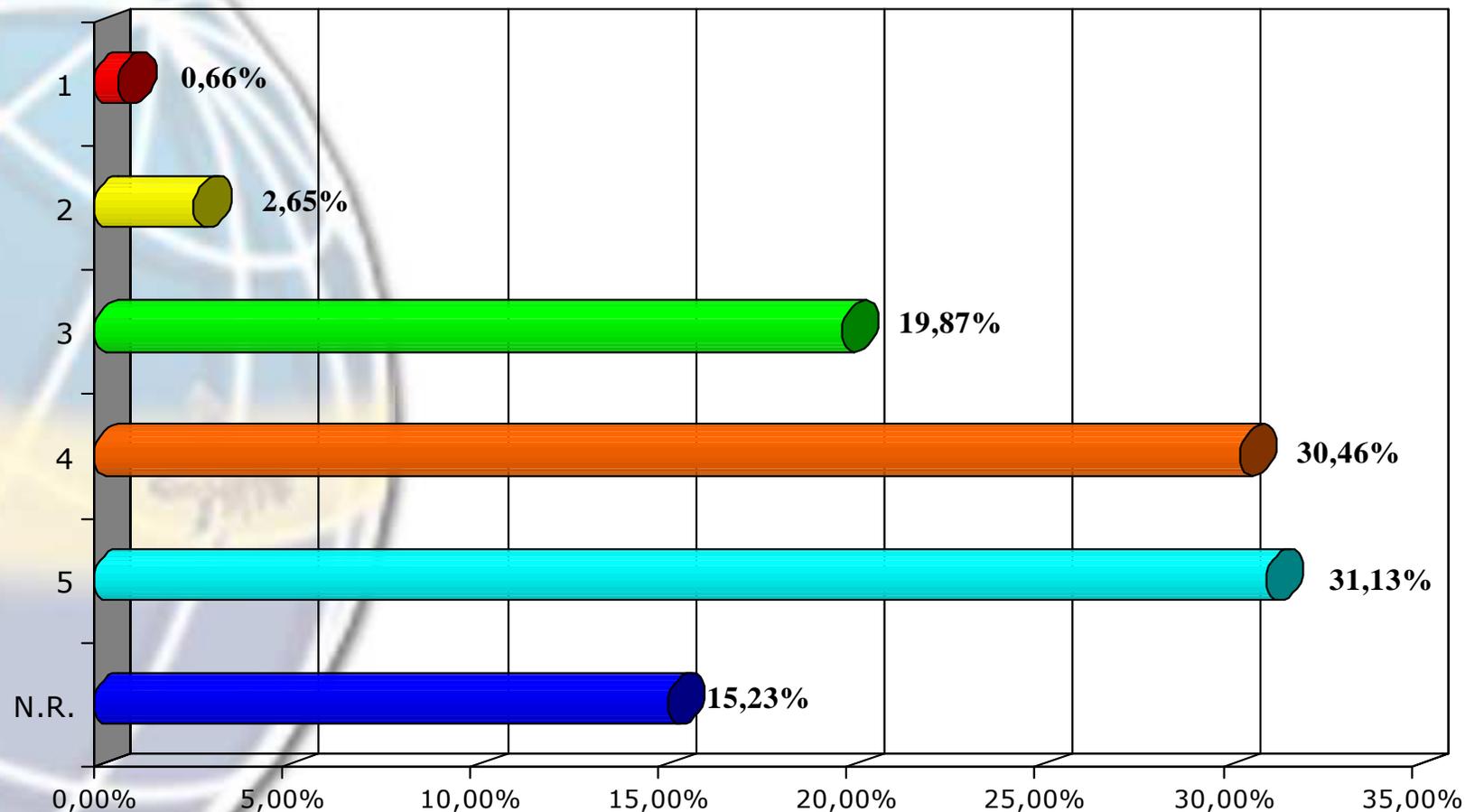
■ 3,31 % - N.R.

Indagine conoscitiva

IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti

Domanda n.40a

Se la tua risposta alla domanda 40 è "Positiva", indicare il livello di gradimento (da 1 valore min a 5 valore max):



Indagine conoscitiva **IMPRESE E SINDACATI - Il futuro dei loro rapporti**

METODOLOGIA RACCOLTA DATI PRESSO I DIRETTORI DEL PERSONALE

Questionario on line riservato, trasmesso tramite e-mail ai soci G.I.D.P./H.R.D.A.:

151 PARTECIPANTI

Grazie

Milano, Gennaio 2011

