

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

LUGLIO 2011

XII INDAGINE
NEOLAUREATI & STAGE – ANNO 2011

Questionario on line riservato, trasmesso tramite e-mail
agli associati G.I.D.P./H.R.D.A.:

115 PARTECIPANTI



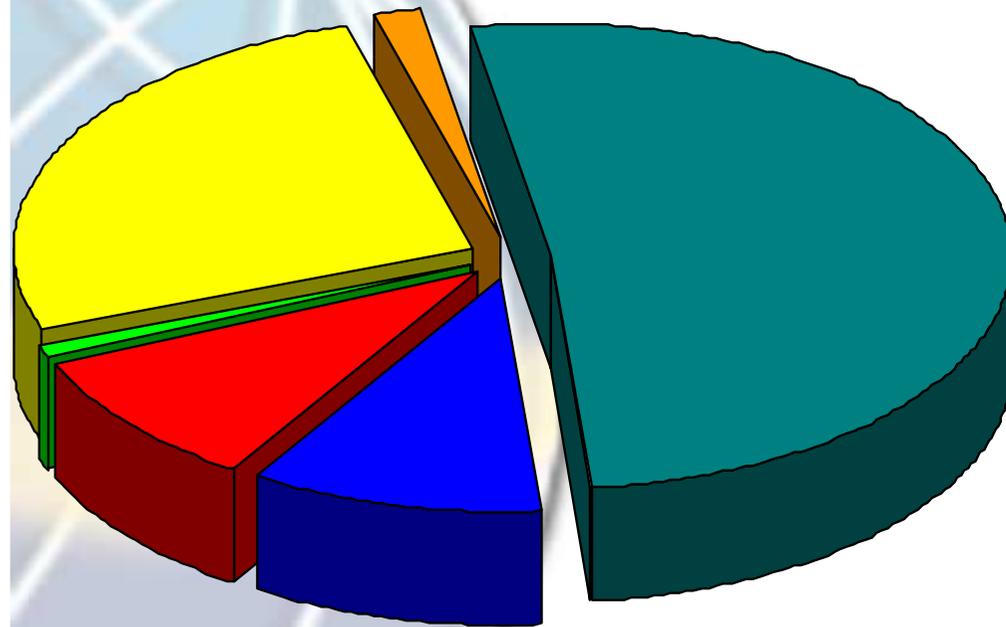


PARTE PRIMA
Anagrafica dell'Azienda

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.1

Dov'è collocata geograficamente la tua Azienda?



■ 51,30 % - Nord Ovest (Valle D'Aosta, Piemonte, Liguria, Lombardia)

■ 10,43 % - Nord Est

■ 9,57 % - Centro

■ 0,87 % - Sud

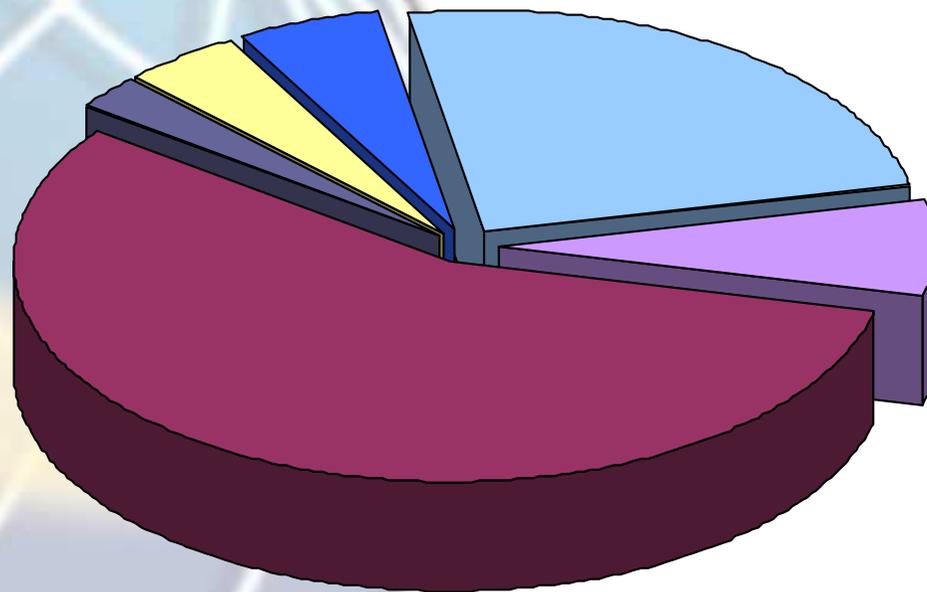
■ 26,09 % - Dislocazione su più aree geografiche

■ 1,74 % - N.R.

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.2

Lavori in un'Azienda la cui proprietà é:



■ 24,35 % - Familiare

■ 6,96 % - Public Company

■ 56,52 % - Multinazionale

■ 2,61 % - Pubblica Amministrazione

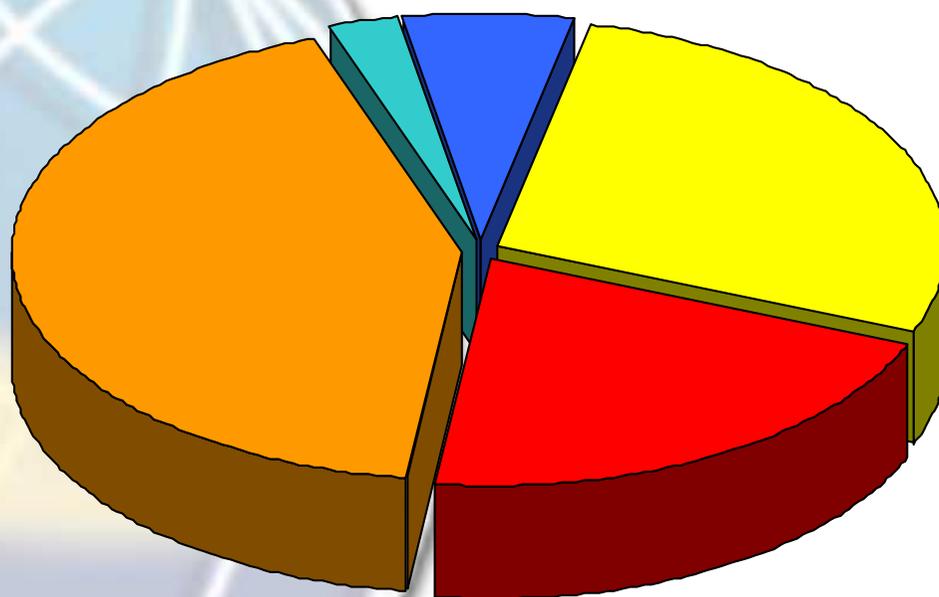
■ 4,35% - Partecip./Controllata pubblica

■ 5,21 % - N.R.

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.3

Numero di dipendenti dell'Azienda/del Gruppo:



■ 6,09 % - Fino a 49

■ 27,83 % - Tra 50 e 249

■ 20,87 % - Tra 250 e 499

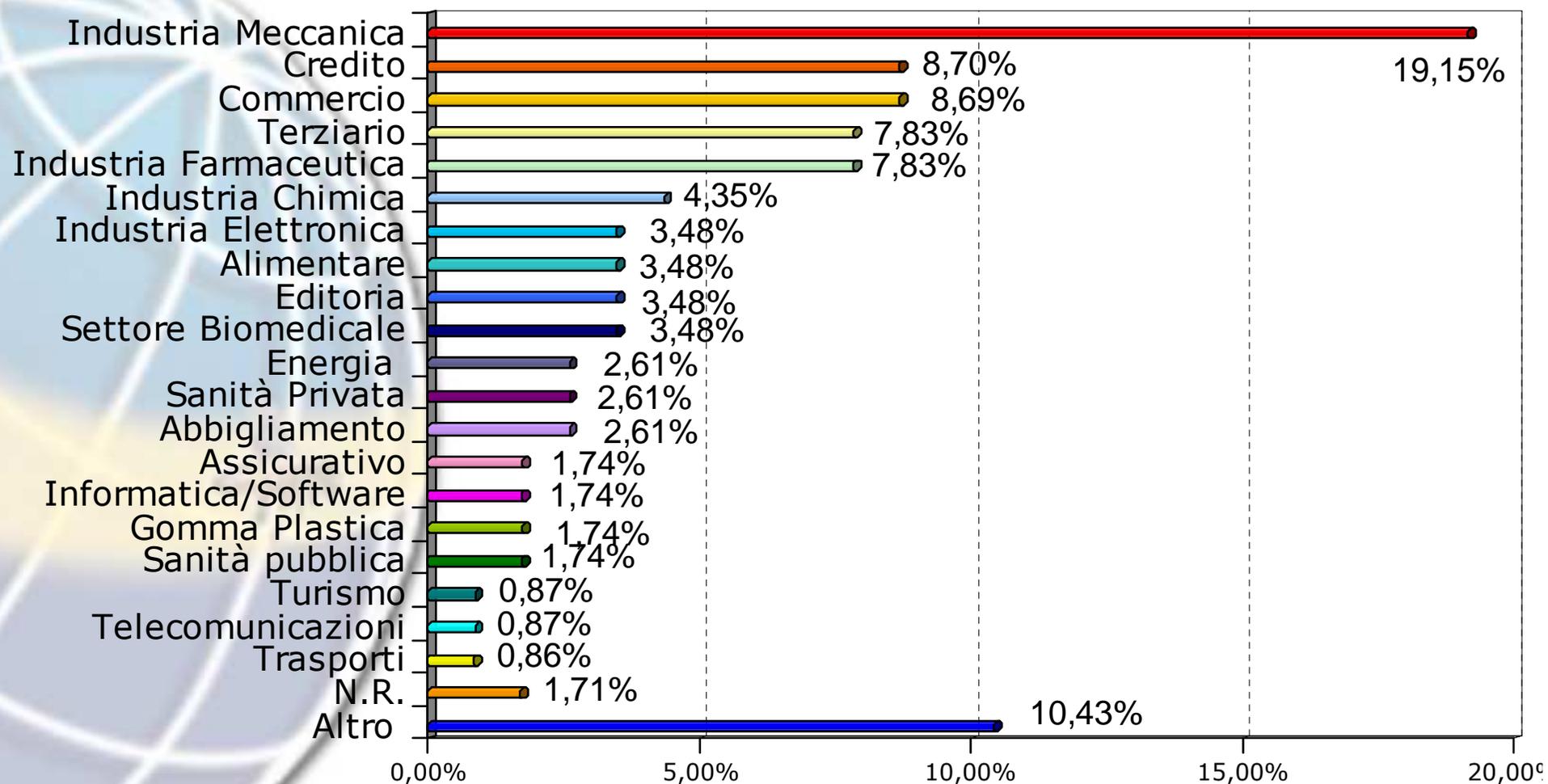
■ 42,61 % - Oltre 500

■ 2,6 % - N.R.

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.4

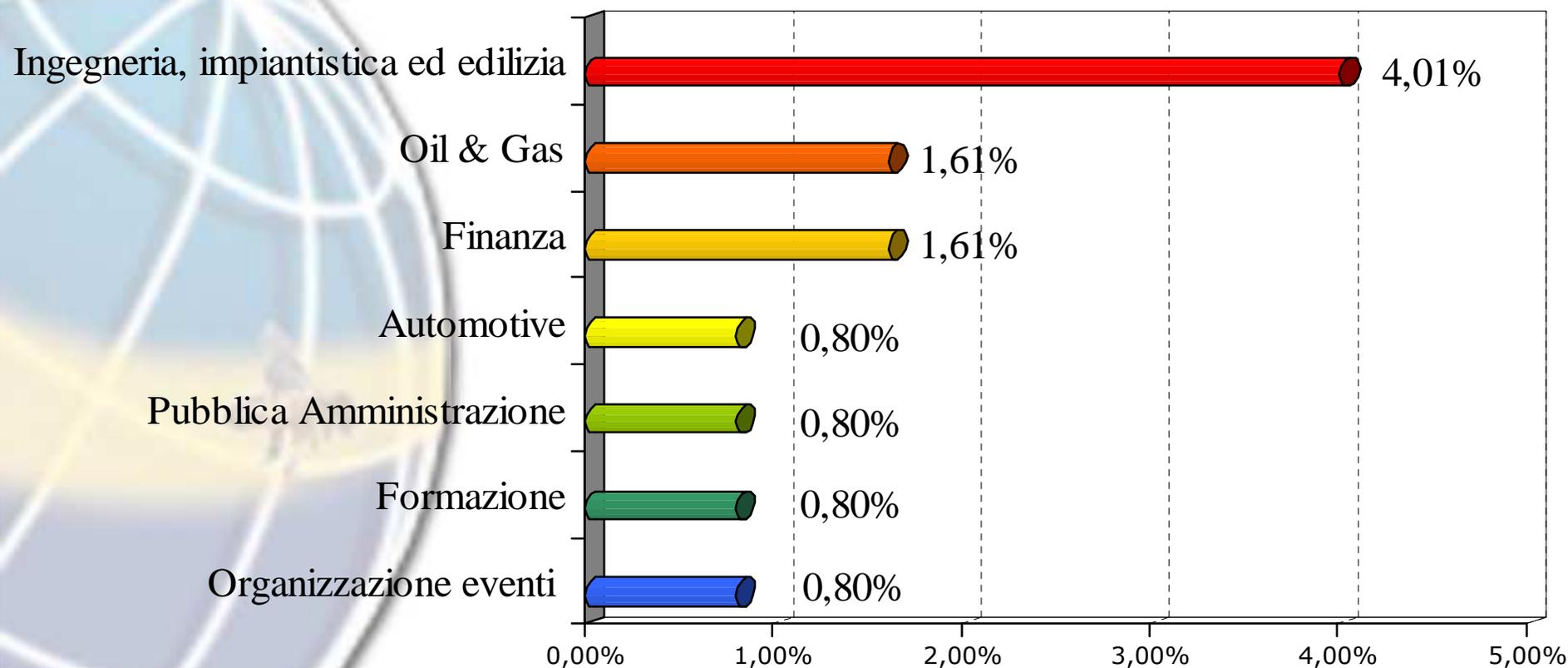
In che ambito opera?



XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.4a

***Se la tua risposta alla domanda 4 è "Altro",
specificare:***

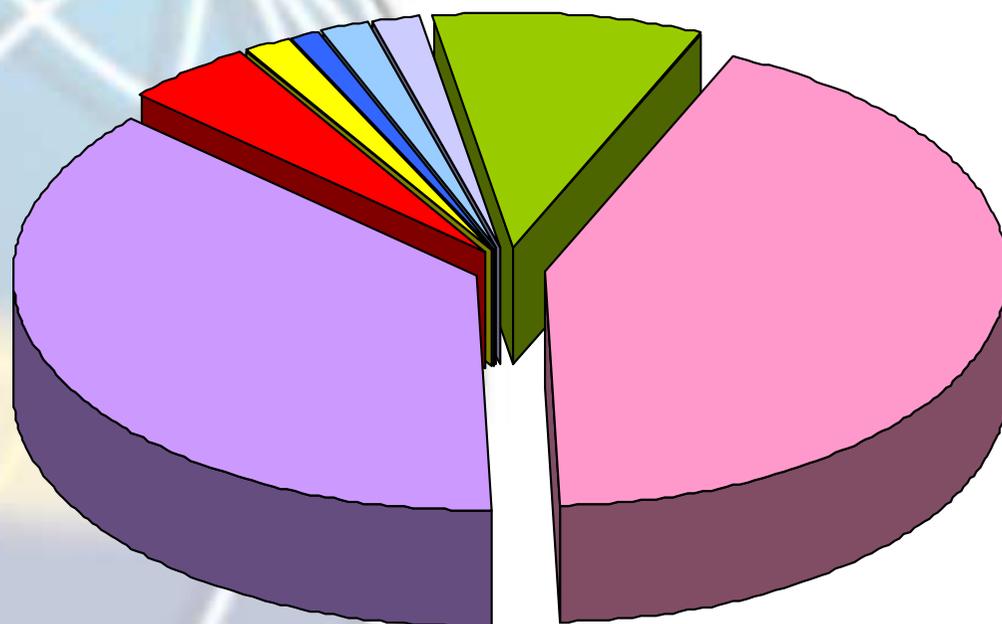


PARTE SECONDA
Ricerca Neolaureati

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.5

Puoi indicare mediamente quanto tempo richiede la ricerca dei neolaureati?

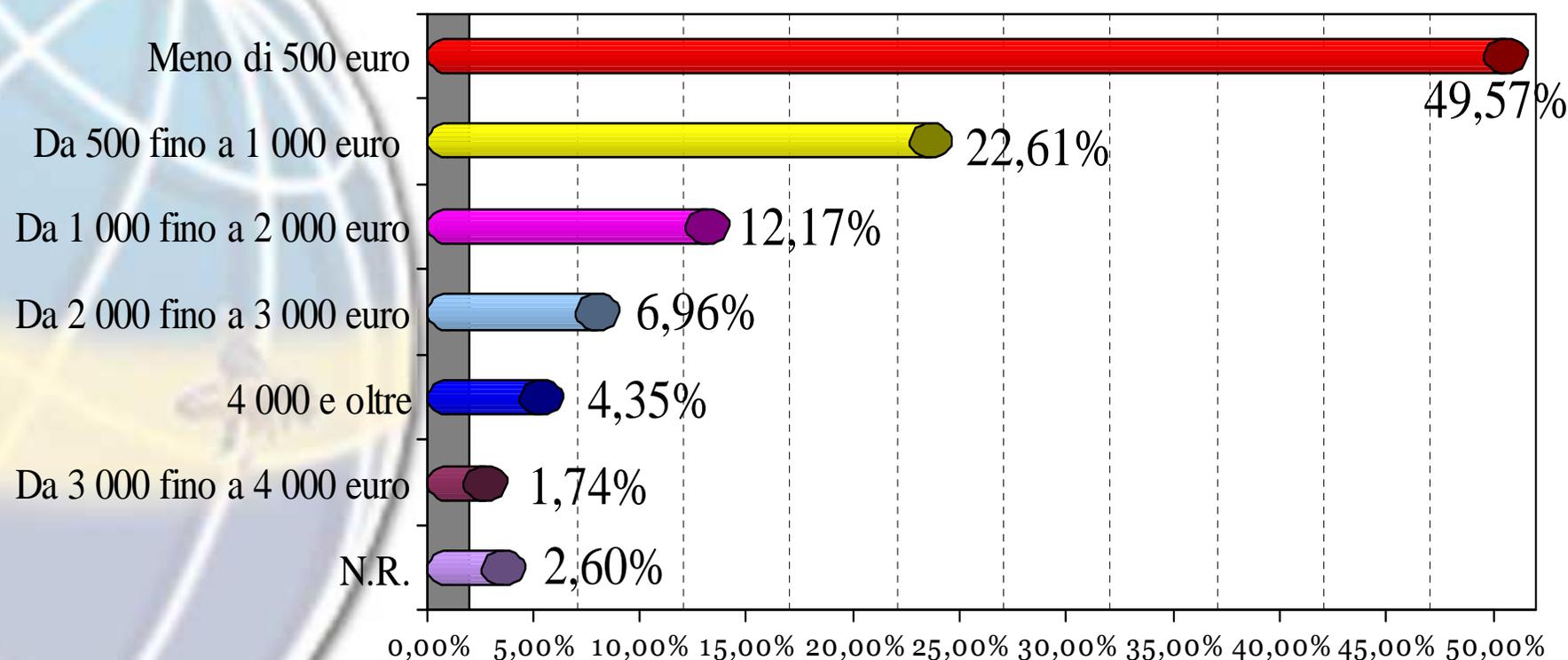


- 9,57 % - Meno di 15 giorni
- 42,61 % - Meno di 1 mese
- 37,39 % - Da 1 a 3 mesi
- 4,35 % - 3 mesi
- 1,74 % - Da 3 a 6 mesi
- 0,87 % - Oltre i sei mesi
- 1,74 % - La ricerca è continua
- 1,73 % - N.R.

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.6

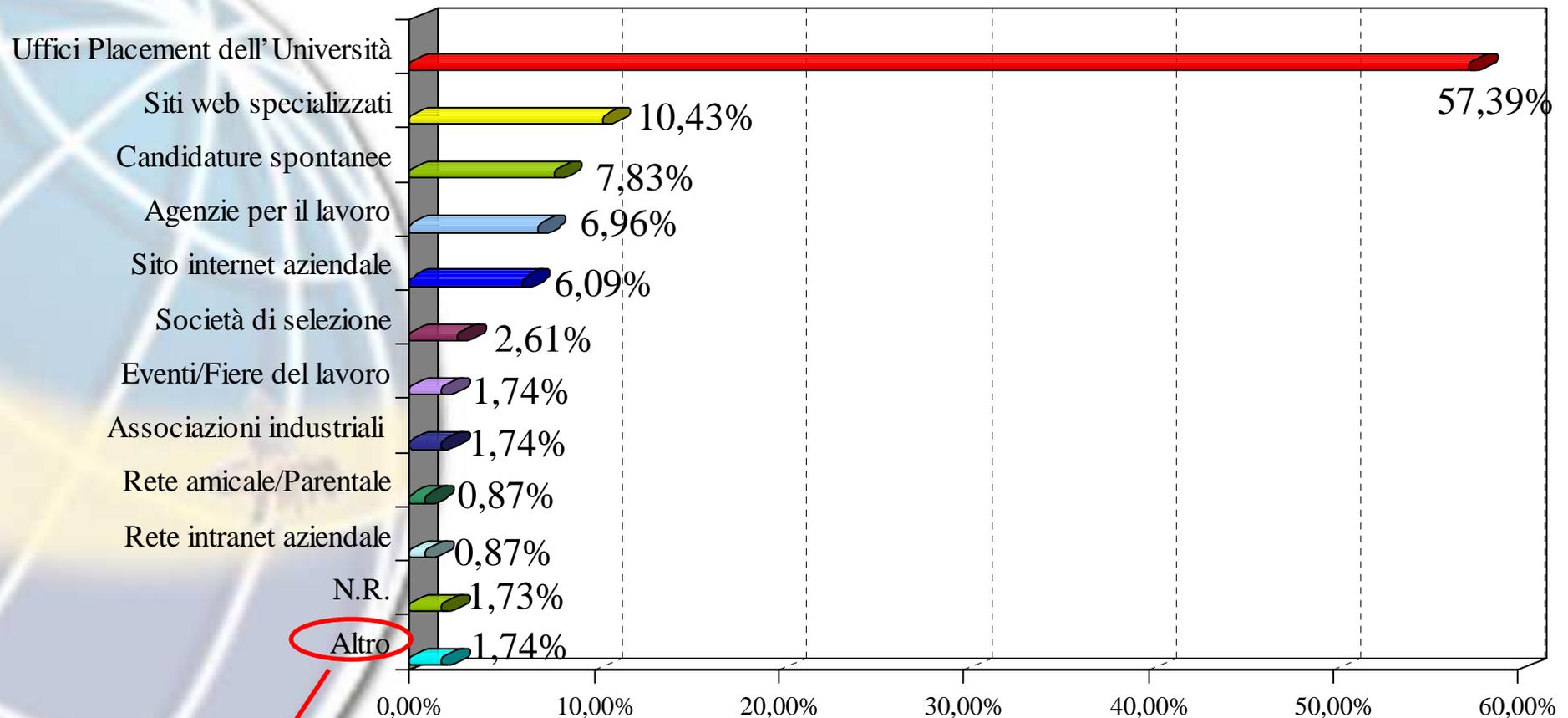
Quanto viene investito in termini economici per la campagna di reclutamento di un neolaureato?



XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.7

Quale ritieni sia il canale più efficiente in assoluto per la ricerca di neolaureati?



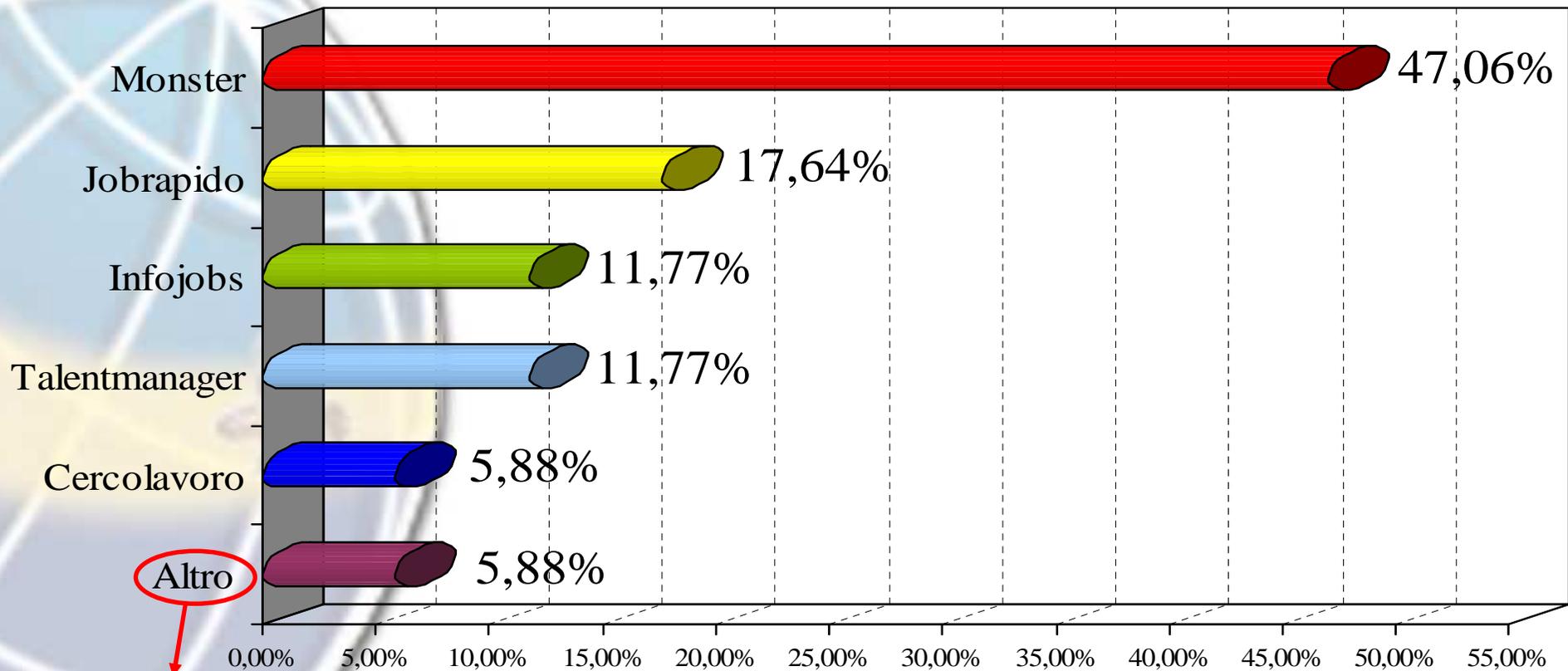
0,87% - Procedure concorsuali

0,87% - Social Network

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.8

Se la tua risposta alla domanda 7 è "Siti web specializzati nel matching domanda/offerta di lavoro" indica quale di questi utilizzi con più frequenza nella ricerca di neolaureati:



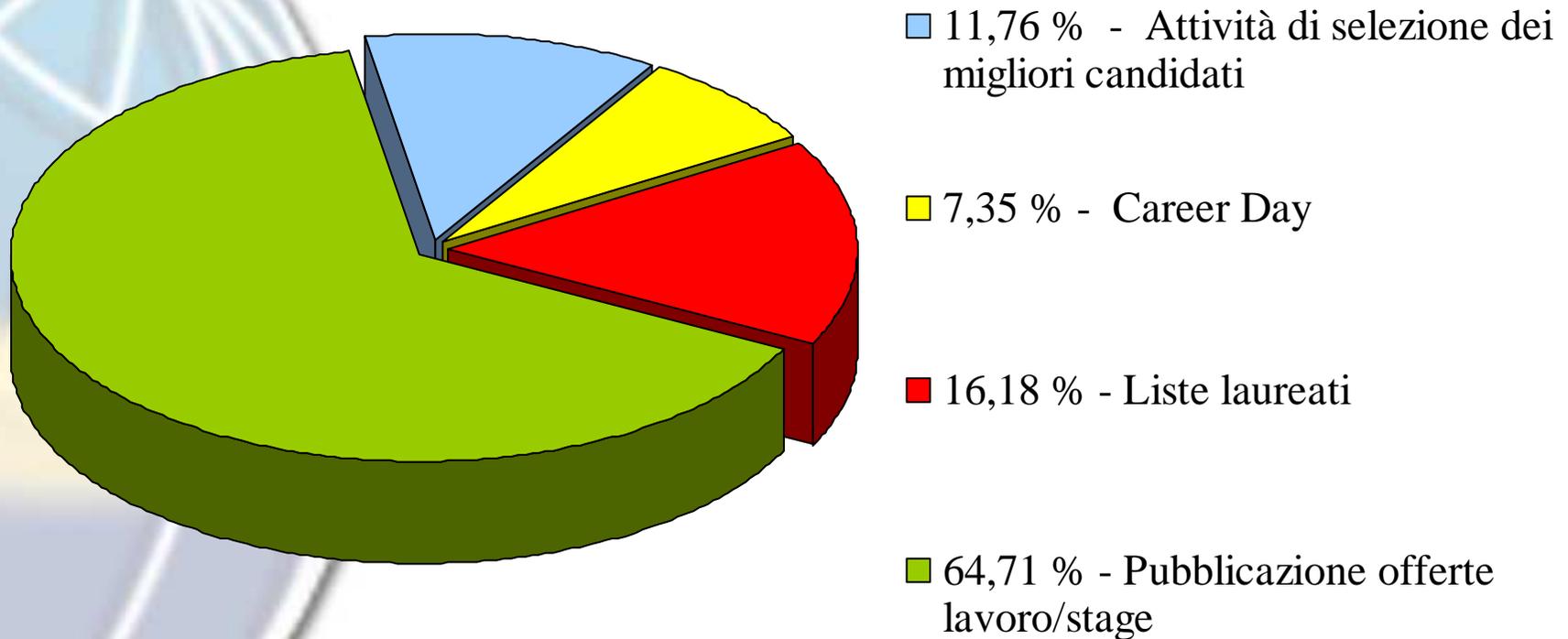
1,96% - Siti delle Università

1,96% - AboutPharma

1,96% - Orienta

Domanda n.9

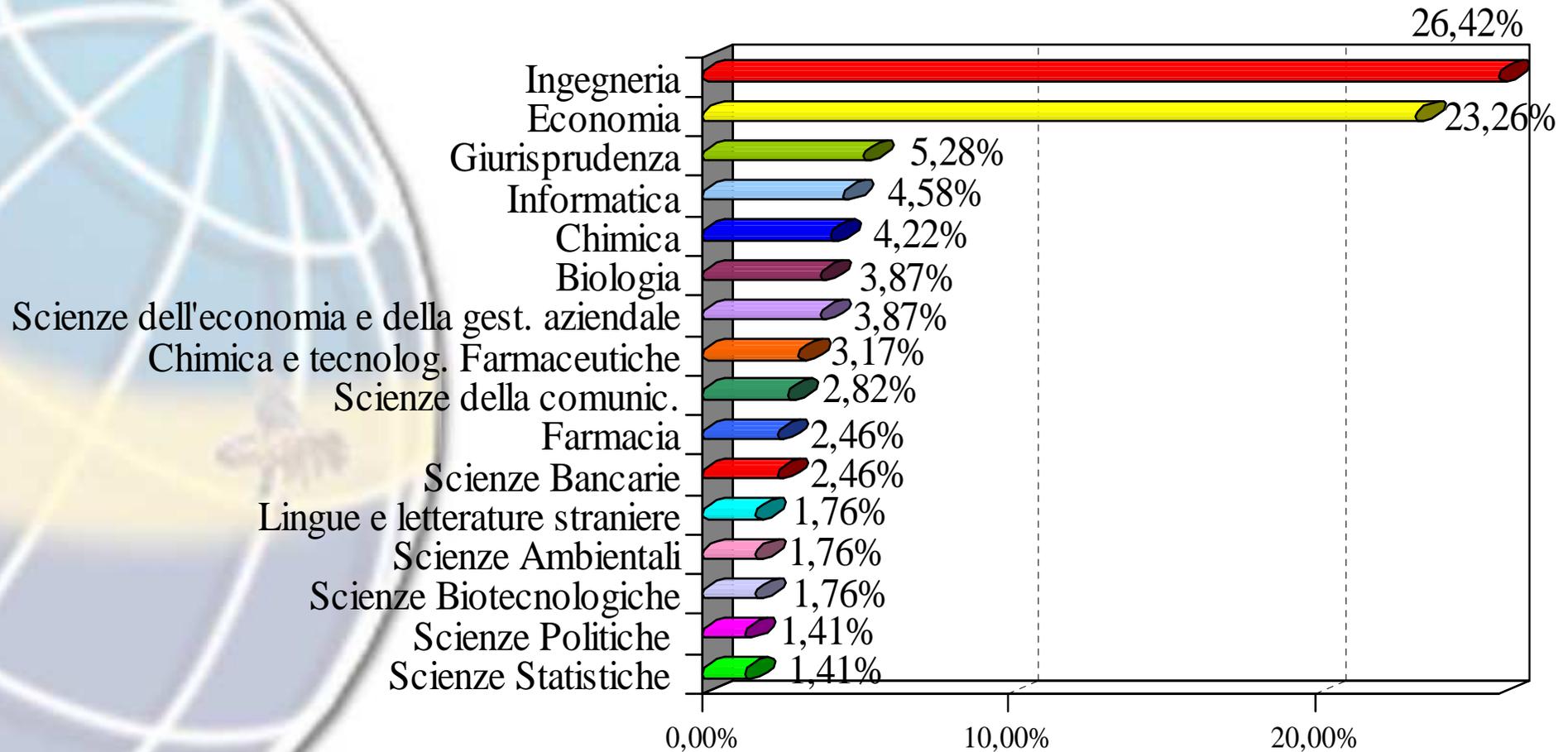
Se la tua risposta alla domanda 7 è "Uffici Placement Universitari" indica quale tra i servizi offerti usi maggiormente:



XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.10

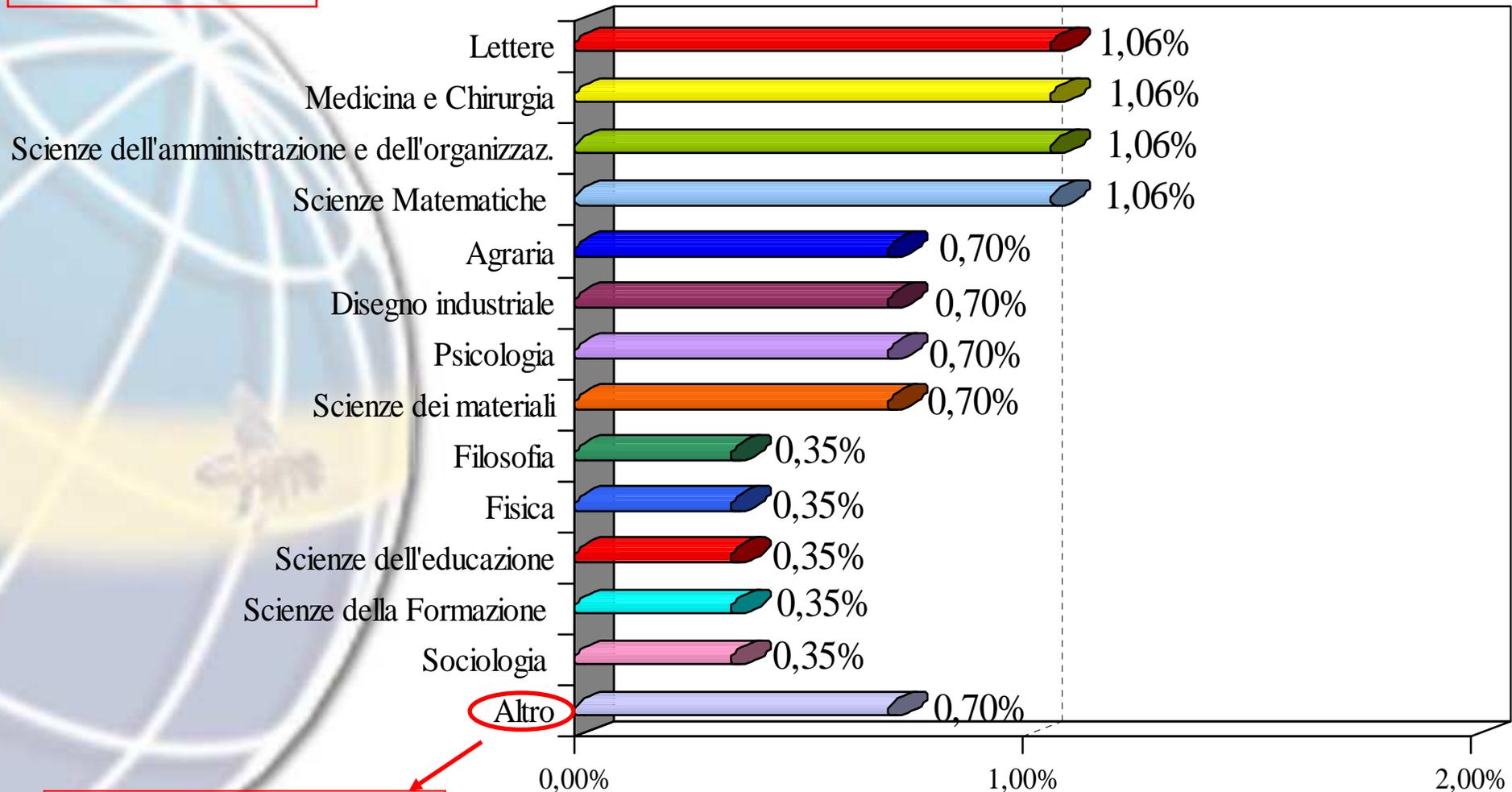
Puoi specificare quali sono i tipi di laurea che più ricerchi?



XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

- Segue -
Domanda n.10

Puoi specificare quali sono i tipi di laurea che più ricerchi?

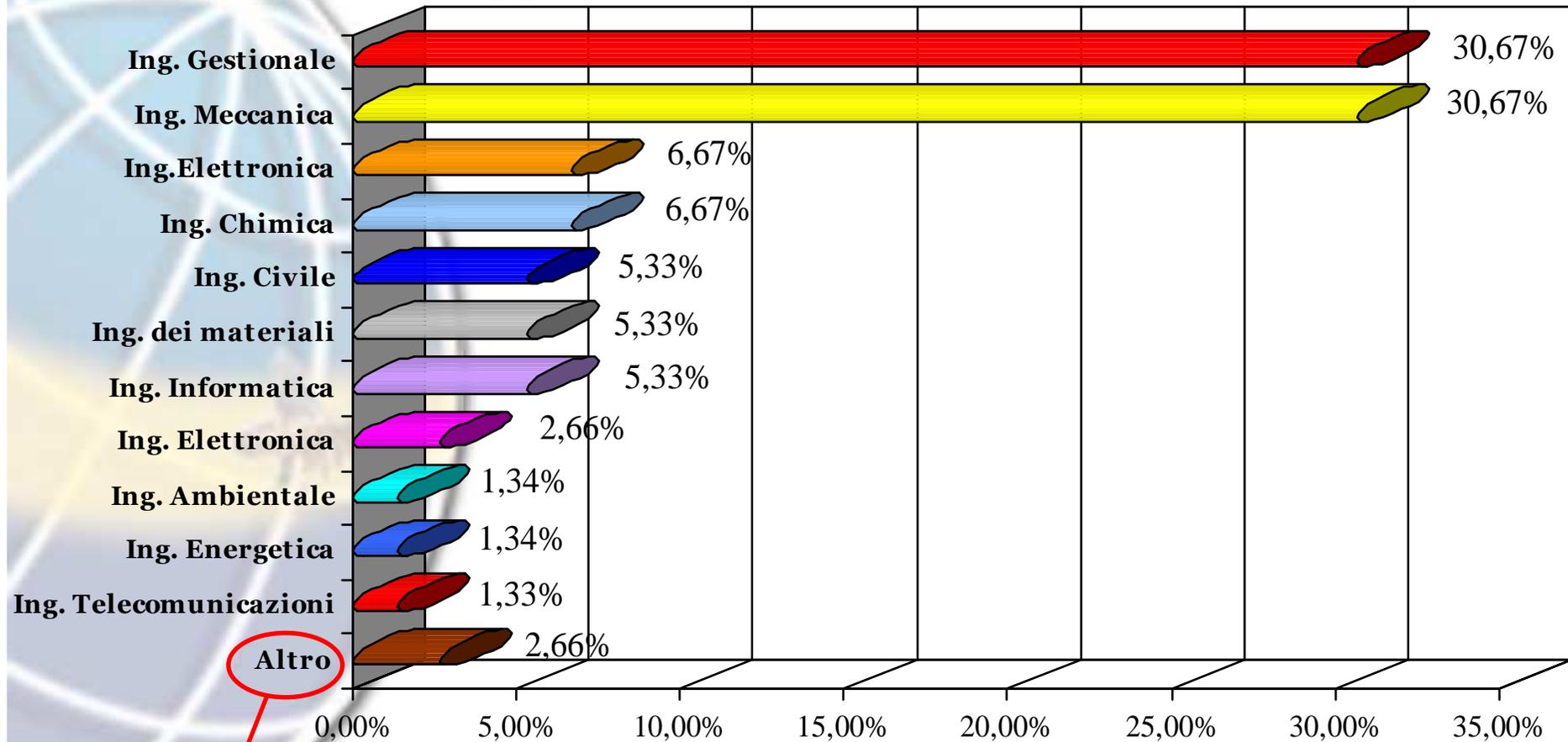


0,70 % - Moda, design,
comunicazione e sviluppo

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.10b

Se la tua risposta alla domanda 10 è "Ingegneria", quale tra questi indirizzi è maggiormente richiesto nella tua azienda?



1,33% - Ing. Idraulica

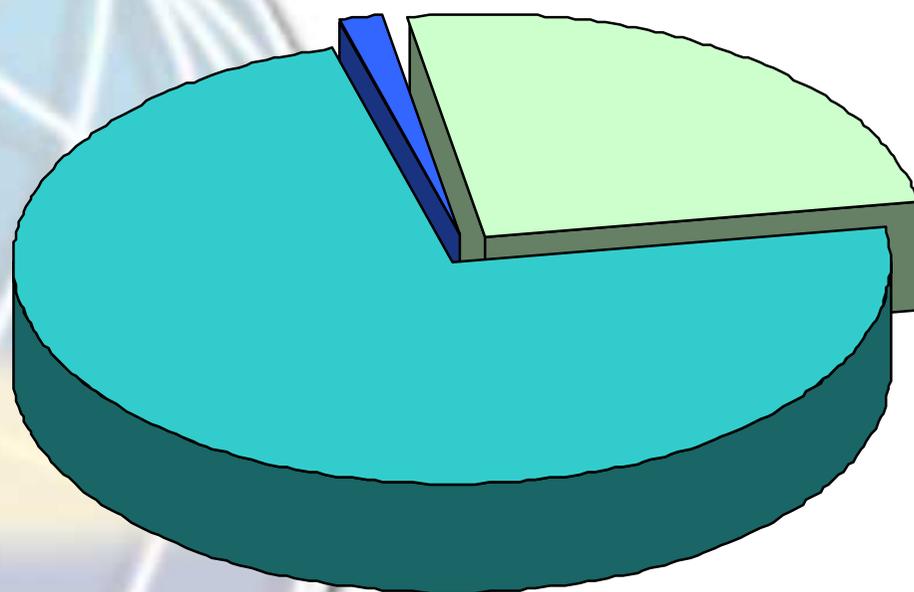
1,33% - Ing. Biomedica

PARTE TERZA
Selezione Neolaureati

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.11

La tua azienda utilizza l'assessment per la selezione e la valutazione di neolaureati?



■ 25,22 % - Si

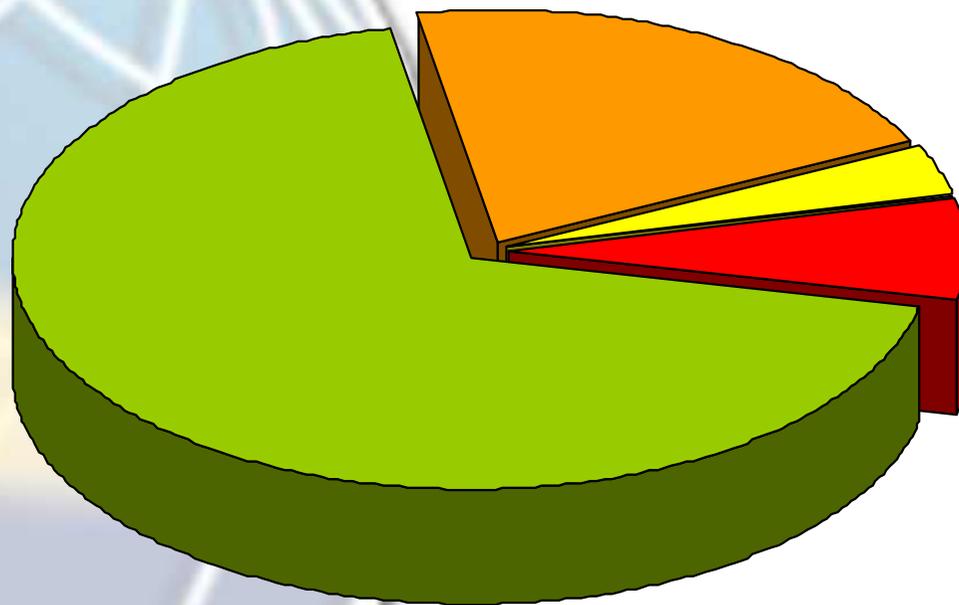
■ 73,04 % - No

■ 1,74 % - N. R.

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.11a

***Se la sua risposta alla domanda 11 é "SI",
l'azienda per l'assessment si serve di:***

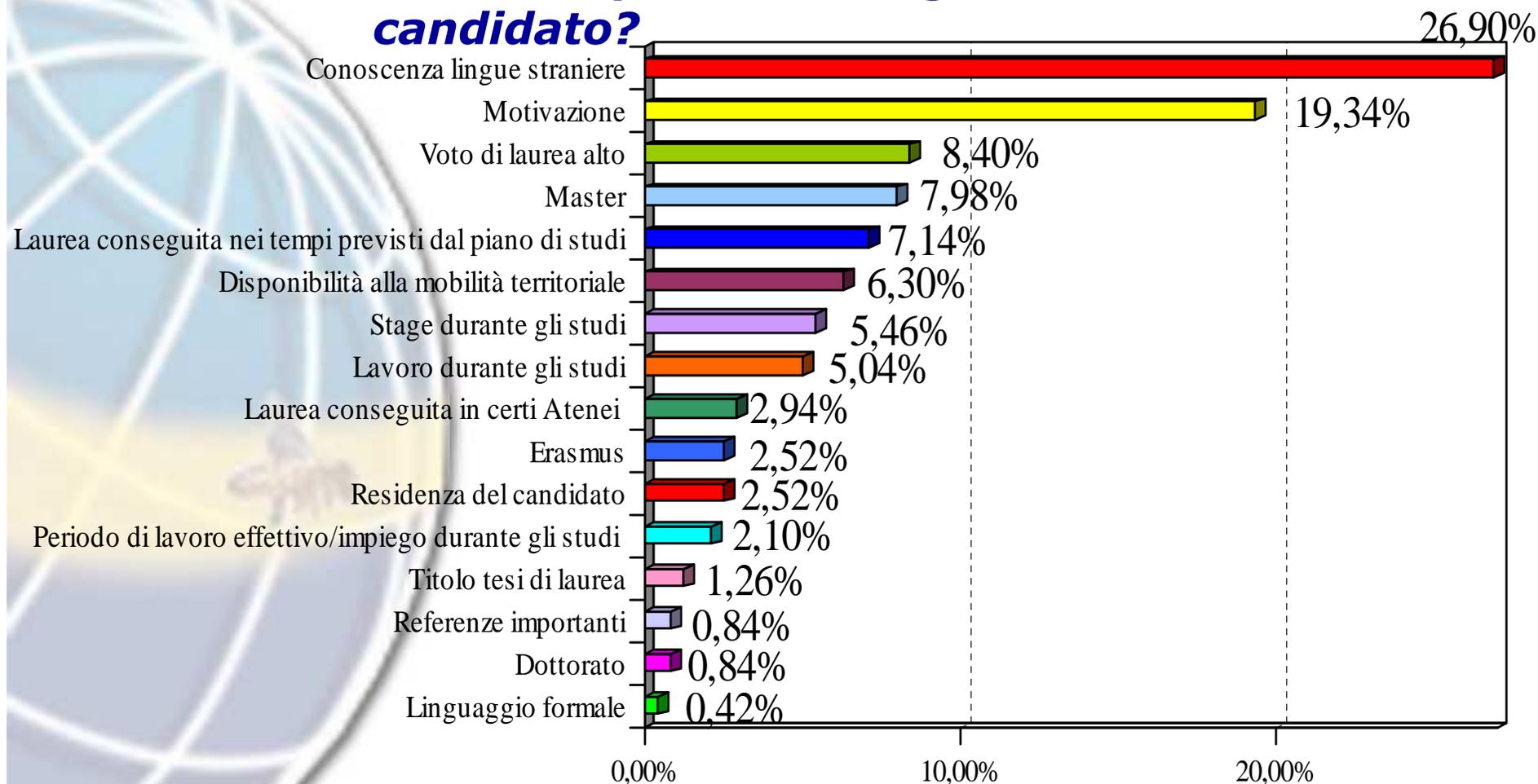


- 20,69% - Consulenti esterni
- 3,45 % - Psicologi del lavoro
- 6,9 % - Società di recruiting
- 68,96% - Struttura HR interna

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.12

Nel processo di selezione quale è un ulteriore elemento positivo che gioca a favore del candidato?



XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.12b

Se la tua risposta alla domanda 12 è "Diploma di laurea conseguito nei tempi previsti dal Corso di Studio", quanto incide il fatto che siano stati rispettati i tempi previsti?



■ 3,85 % - Poco

■ 46,15 % - Abbastanza

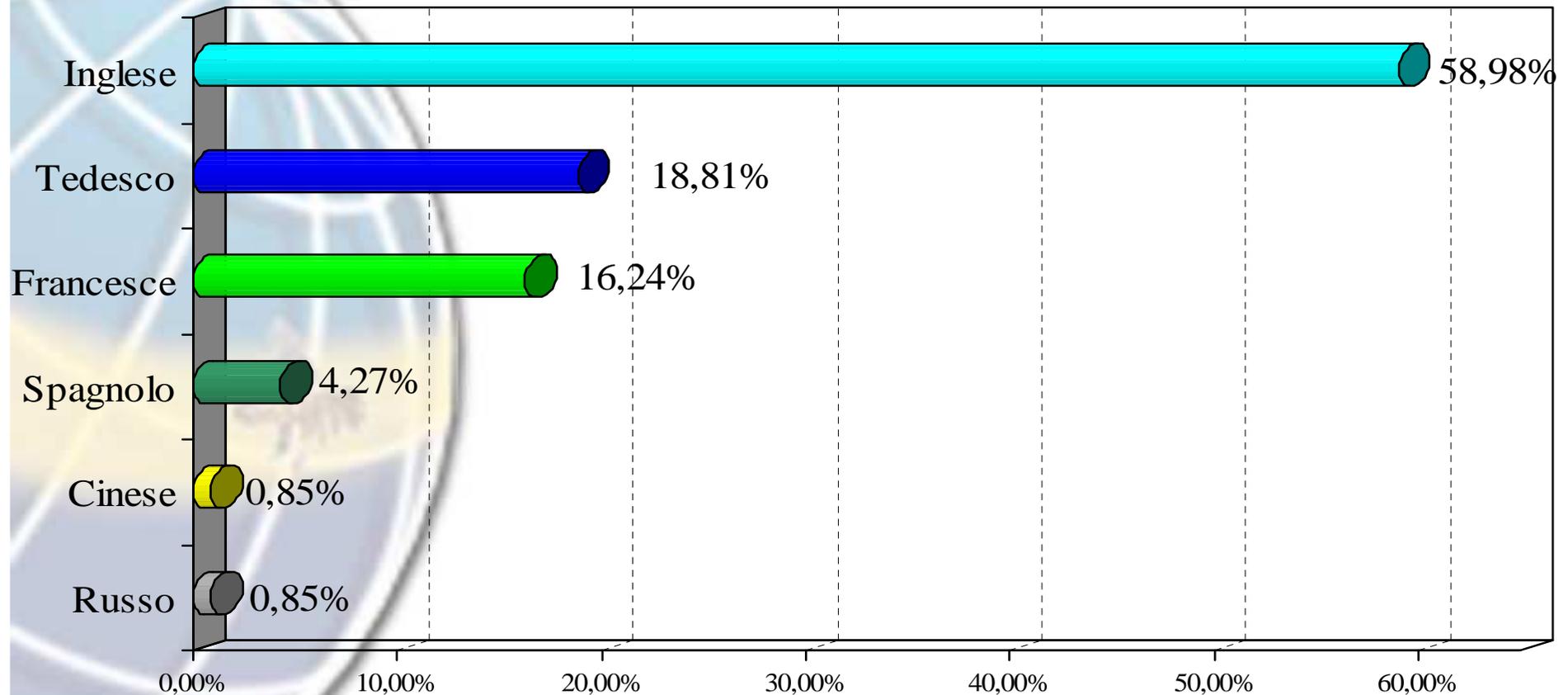
■ 46,15 % - Molto

■ 3,85% - Moltissimo: do la priorità ad un candidato che ha conseguito la laurea nei tempi previsti e con un voto ottimo

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.12c

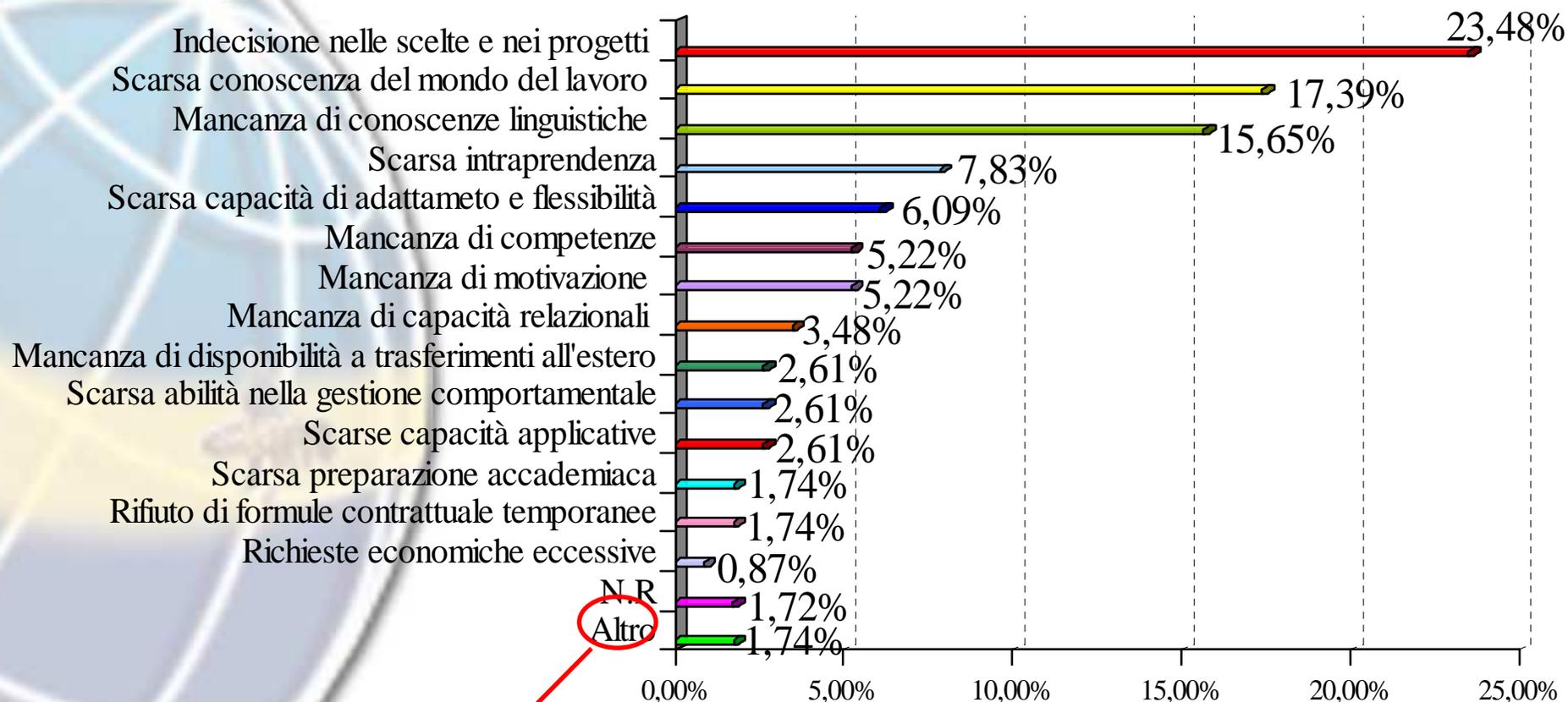
Se la tua risposta alla domanda 12 è "ottima conoscenza di una o più lingue straniere" indica quali sono le due lingue più richieste nella tua azienda:



XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.13

Quale è la principale carenza che riscontri nel neolaureato?



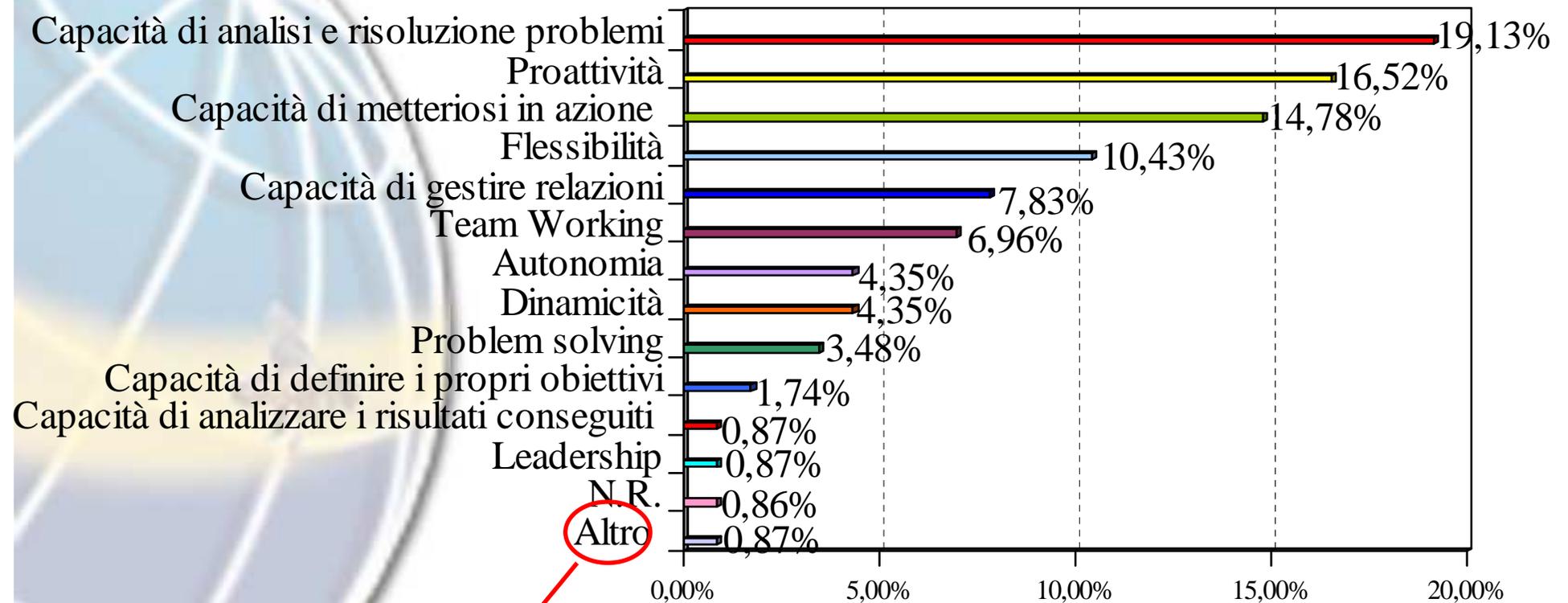
0,87% - Scarsa capacità comunicativa

0,87% - Idee poco chiare sui propri interessi

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.14

Qual è la più importante caratteristica personale che ricerchi in un neolaureato?



Non in grado di scegliere una sola – Mix di capacità

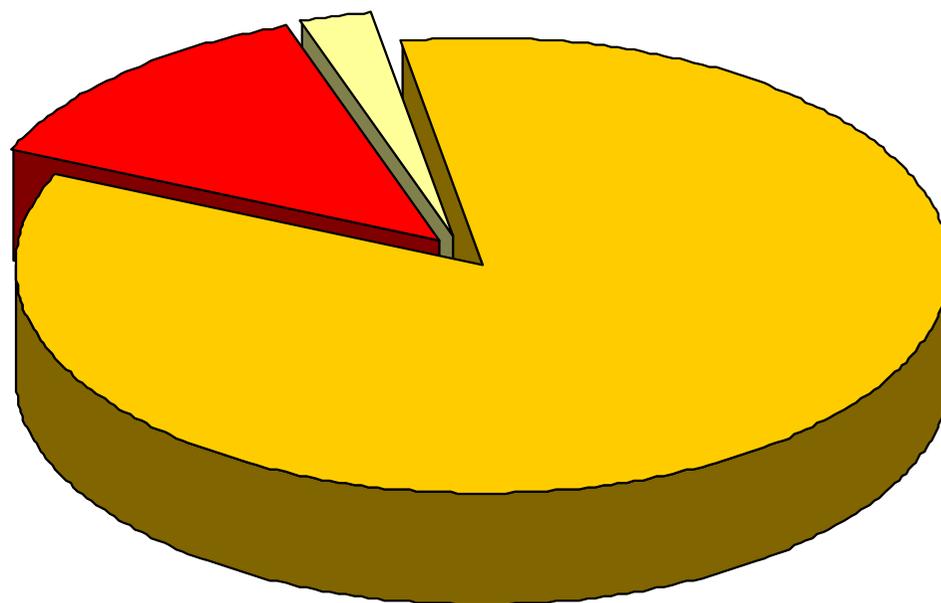


PARTE QUARTA
Inserimento Neolaureati

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.15

La tua Azienda organizza Stage per i neolaureati prima di provvedere alla loro assunzione?



■ 84,35 % - Si

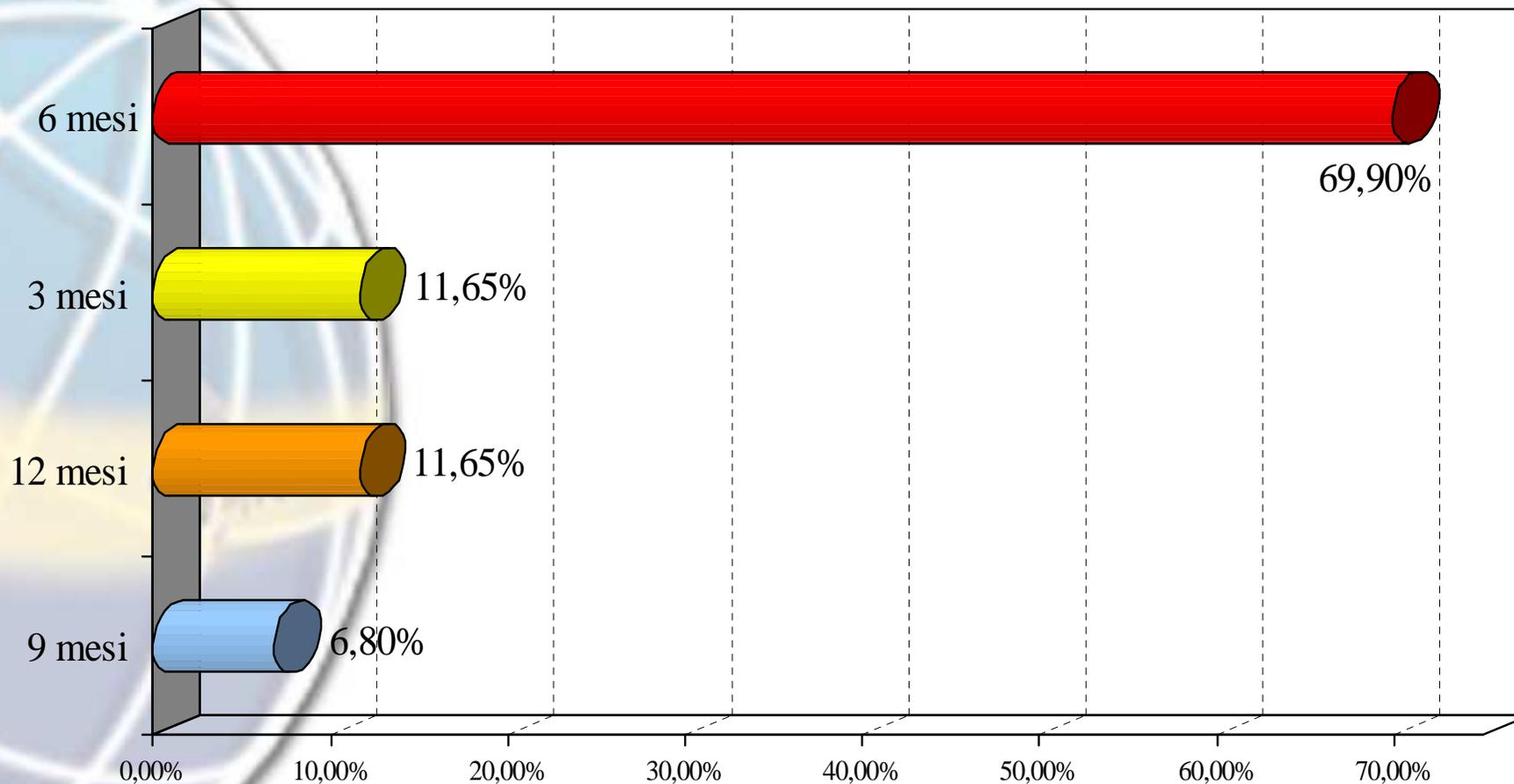
■ 13,04 % - No

■ 2,61 % - N.R.

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.16

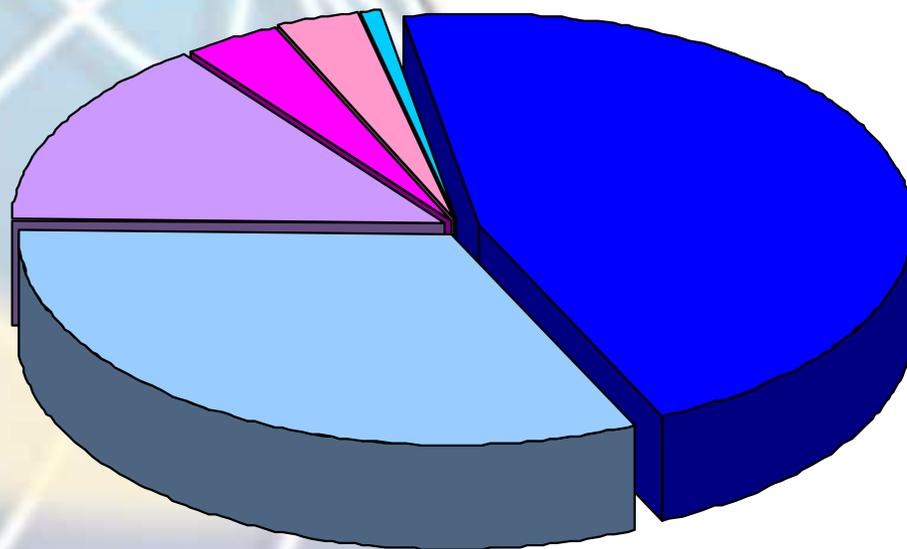
Che durata hanno, in media, gli Stage che vengono svolti nella tua Azienda?



XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.17

Che tipo di rimborso è previsto per i periodi di stage nella tua azienda?

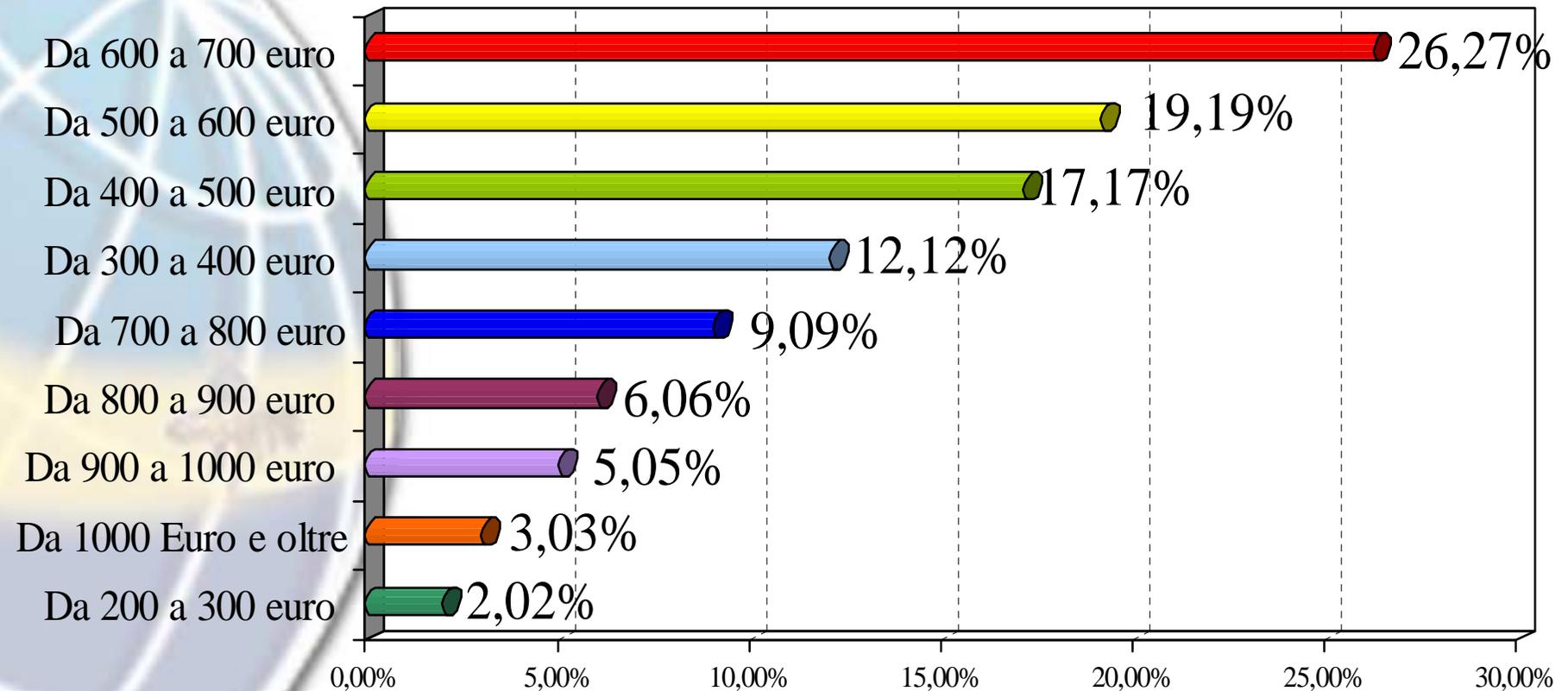


- 45,71 % - Buoni pasto e rimborso spese
- 32,38% - Mensa aziendale e rimborso spese
- 14,28% - Solo rimborso spese
- 3,82% - nessun tipo di rimborso
- 2,86% - Solo buoni pasto
- 0,95% - Solo mensa aziendale

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.17a

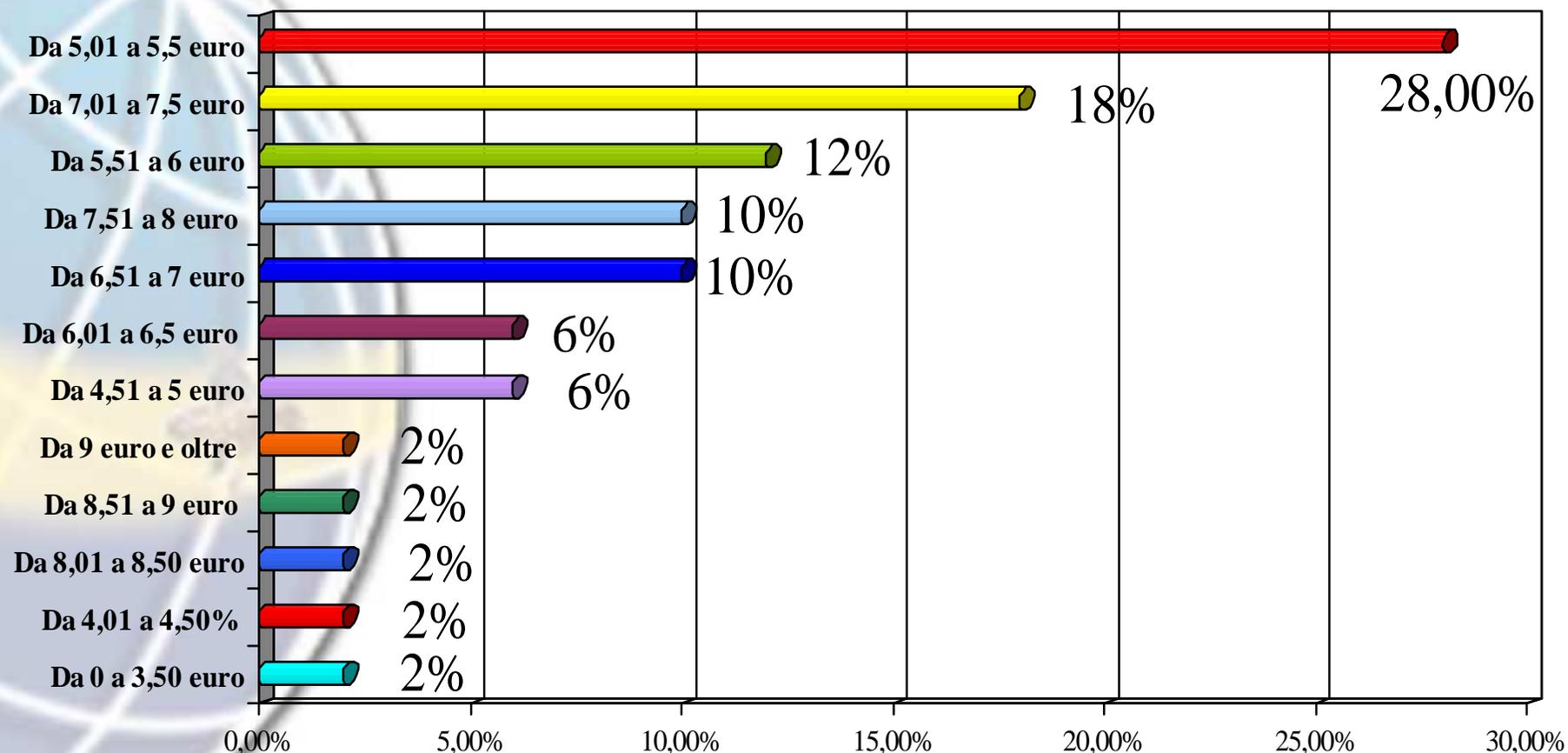
Se per i periodi di Stage sono previste somme a titolo di rimborso spese, a quanto ammontano?



XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.17b

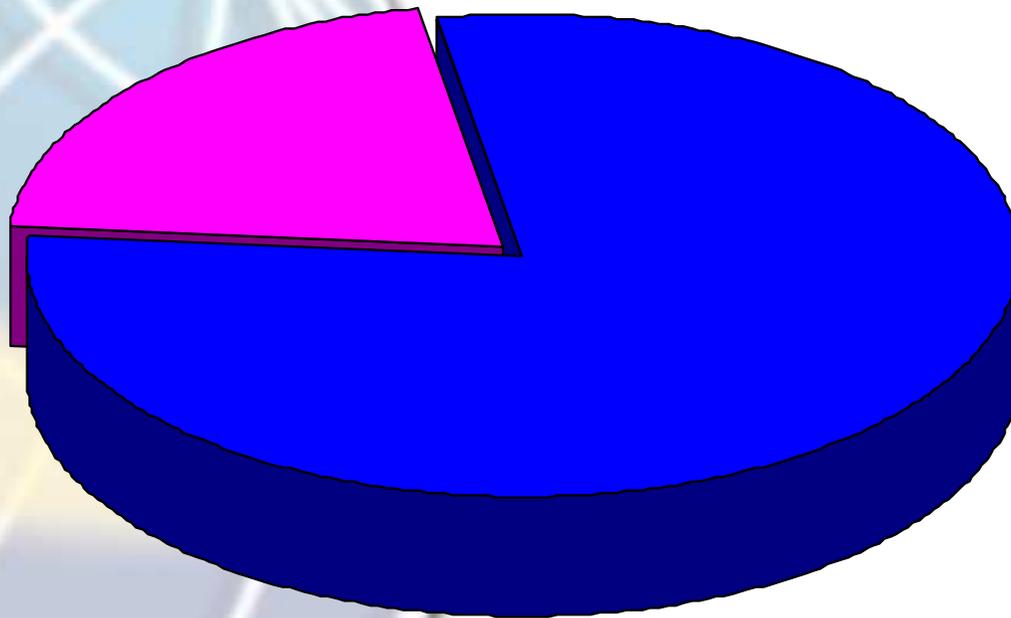
Se vengono erogati i buoni pasto, a quanto ammonta il loro valore? (considerare il valore giornaliero)



XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.17c

Se è possibile usufruire della mensa aziendale, la mensa aziendale è:

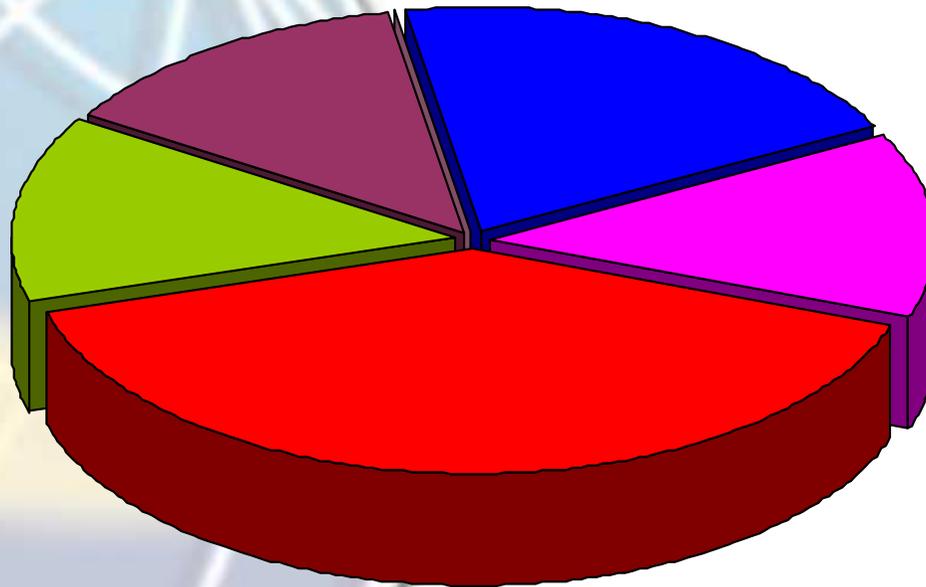


- 79,24% - Completamente gratuita per il neolaureato
- 20,76 % - In parte a carico dell'azienda e in parte a carico del neolaureato

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.17d

Se la mensa aziendale è in parte a carico dell'azienda e in parte a carico del neolaureato, qual è il contributo mediamente offerto dall'azienda per un pranzo?



- 17,65% - Meno di 3 Euro
- 11,76 % - Da 3 fino a 4 Euro
- 35,50% - Da 4 fino a 5 Euro
- 11,76% - Da 5 fino a 6 Euro
- 11,76 % - Da 6 fino a 7 Euro
- 11,76 % - Da 7 fino a 8 Euro



PARTE QUINTA

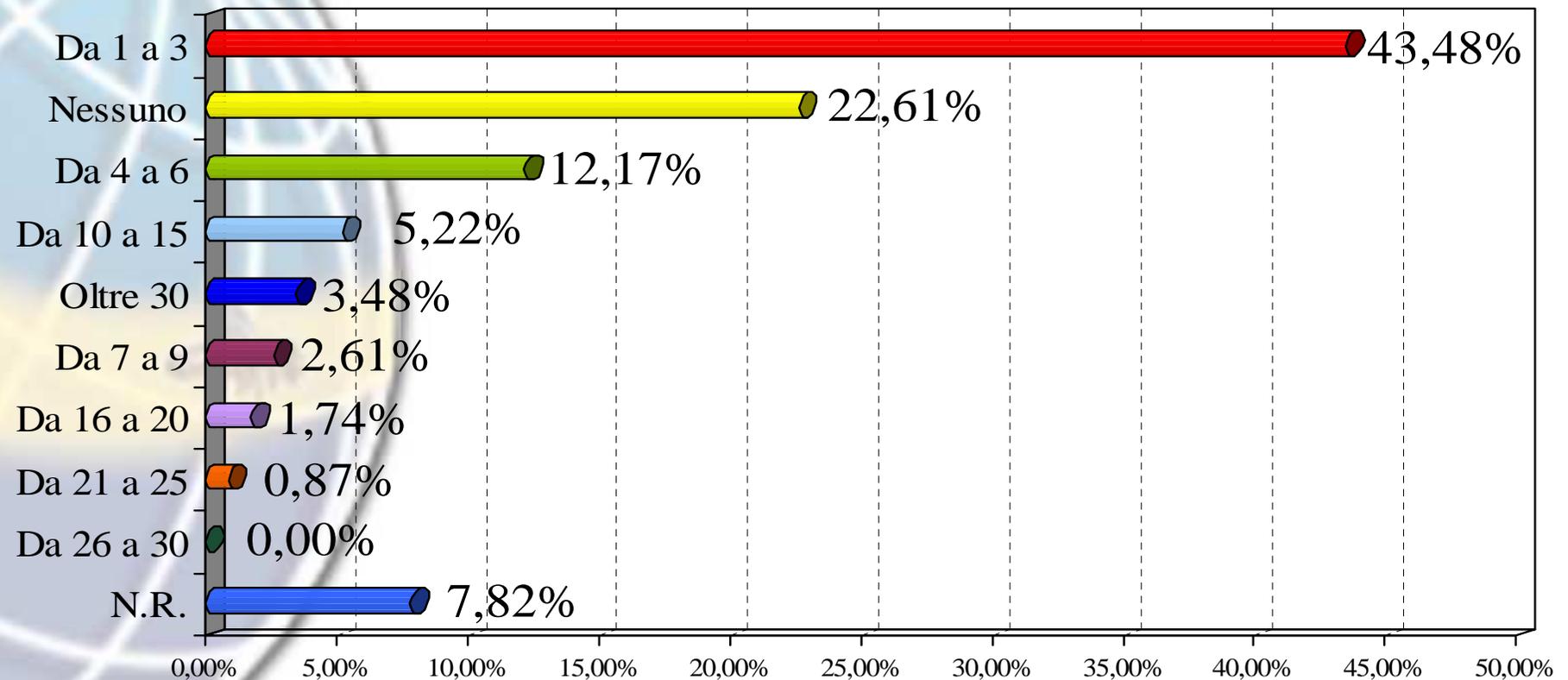
Assunzione Neolaureati

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.18

Indicare la percentuale di neolaureati assunti al termine del periodo di Stage negli ultimi 12 mesi e quelli che prevedi di assumere nei prossimi 6 mesi, specificando anche le funzioni aziendali interessate dall'inserimento

Ultimi 12 mesi

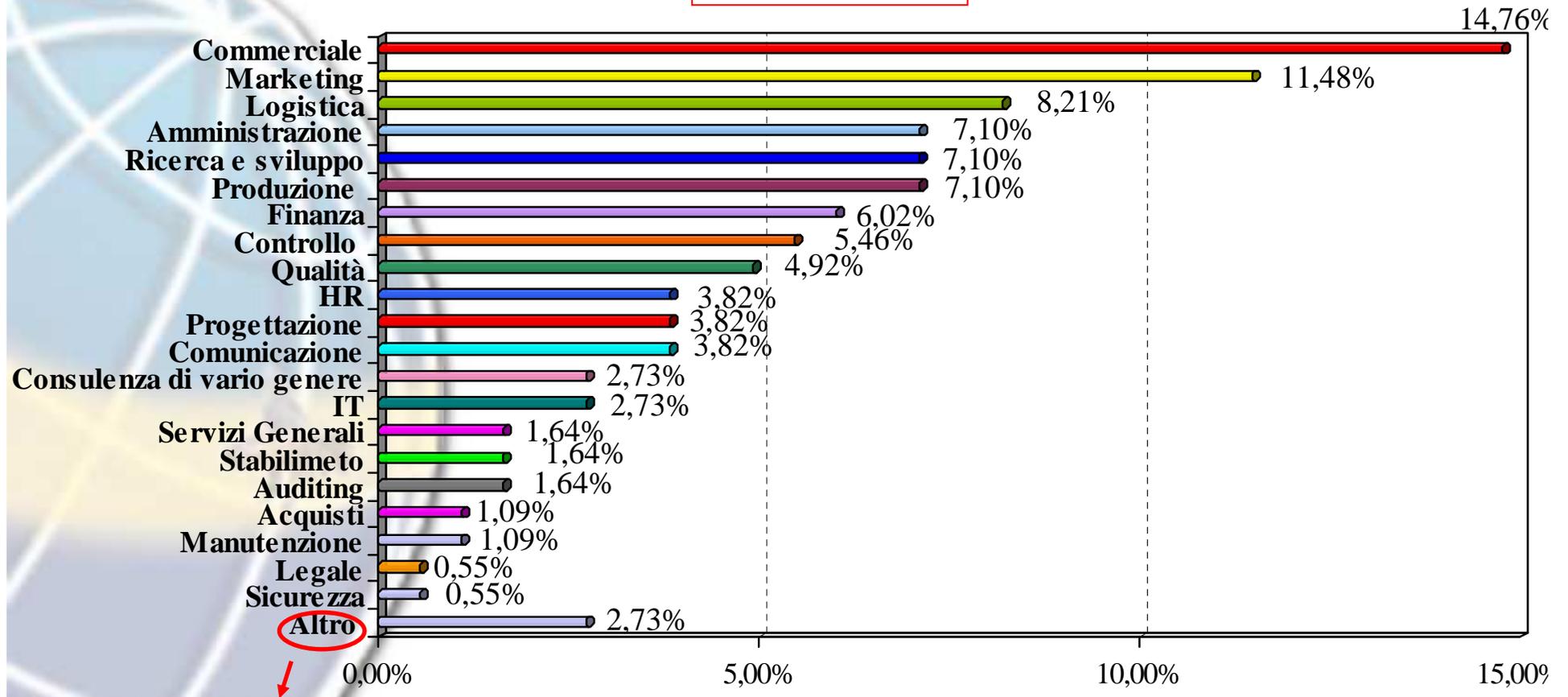


XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.18

FUNZIONE AZIENDALE

Ultimi 12 mesi

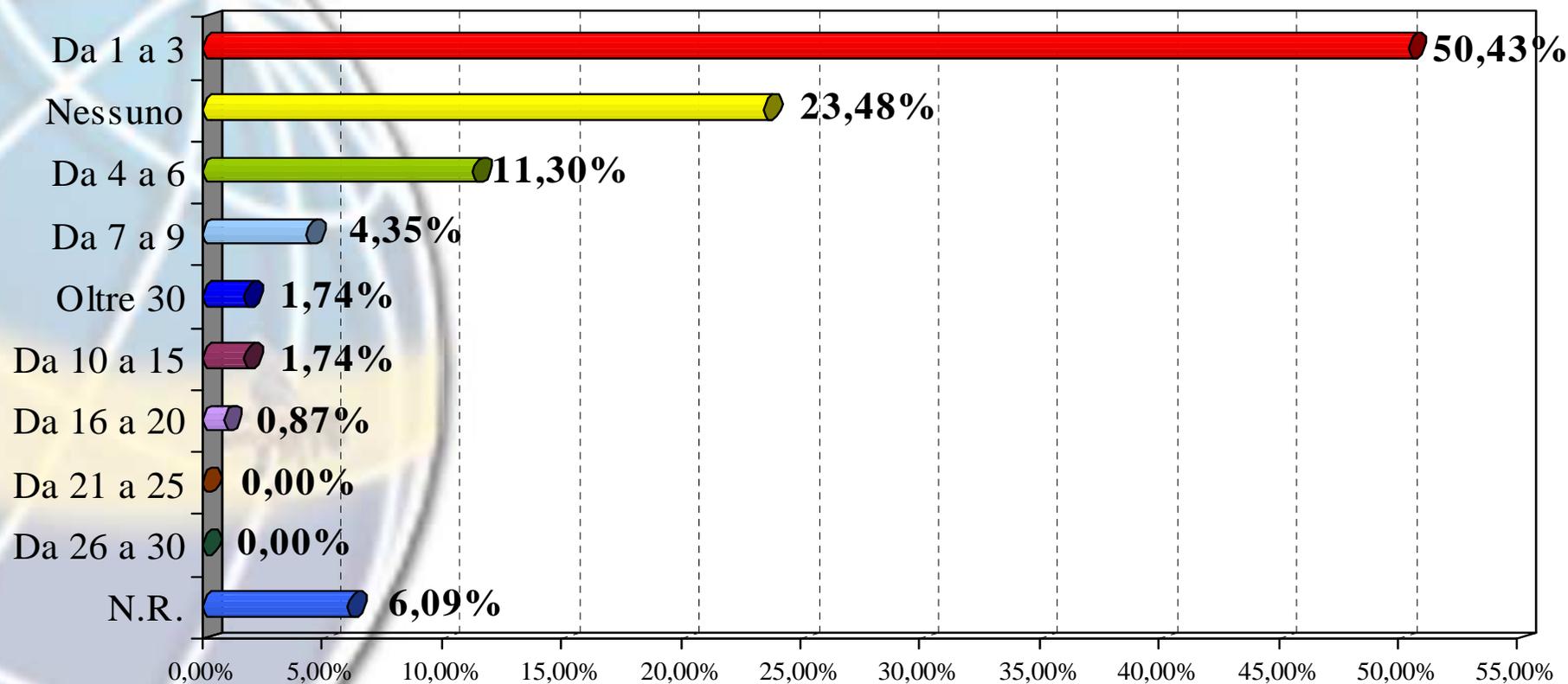


- 0,69% - Valutazione pratiche, incassi clienti
- 0,68% - Project management
- 0,68% - Professionisti sanitari
- 0,68% - Area TV

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.18

Prossimi 6 mesi

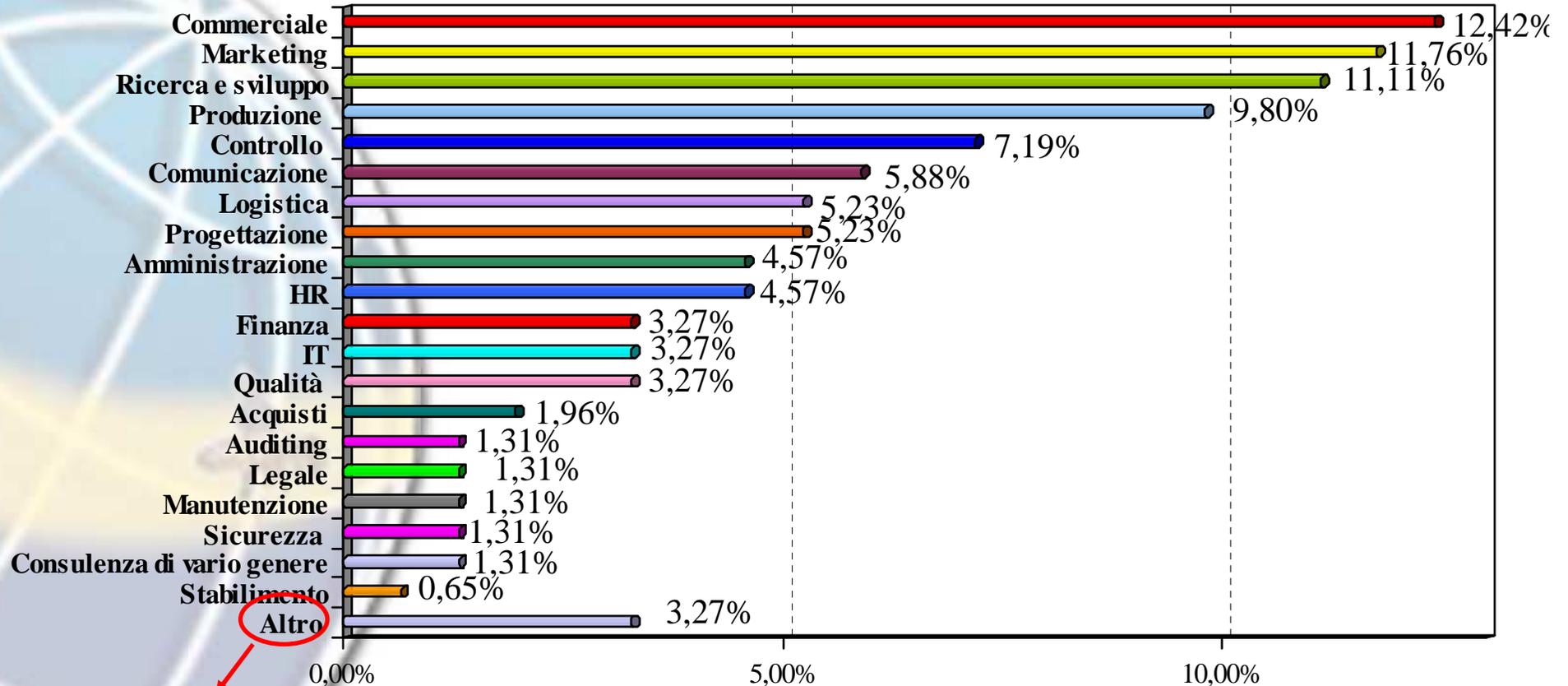


XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.18

FUNZIONE AZIENDALE

Prossimi 6 mesi

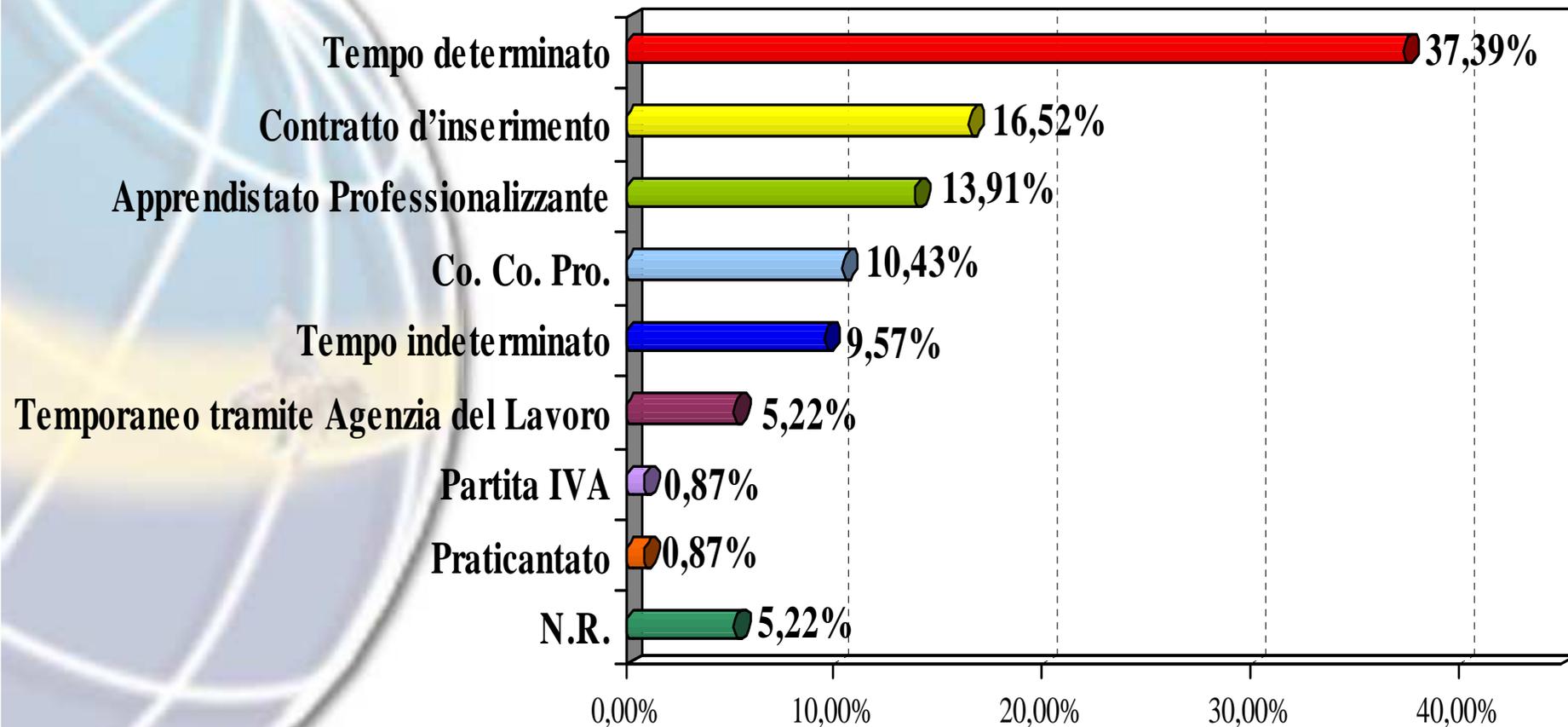


- 0,82% - Market access
- 0,82% - Area scientifica
- 0,82% - Professionisti sanitari
- 0,81% - Area TV

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.19

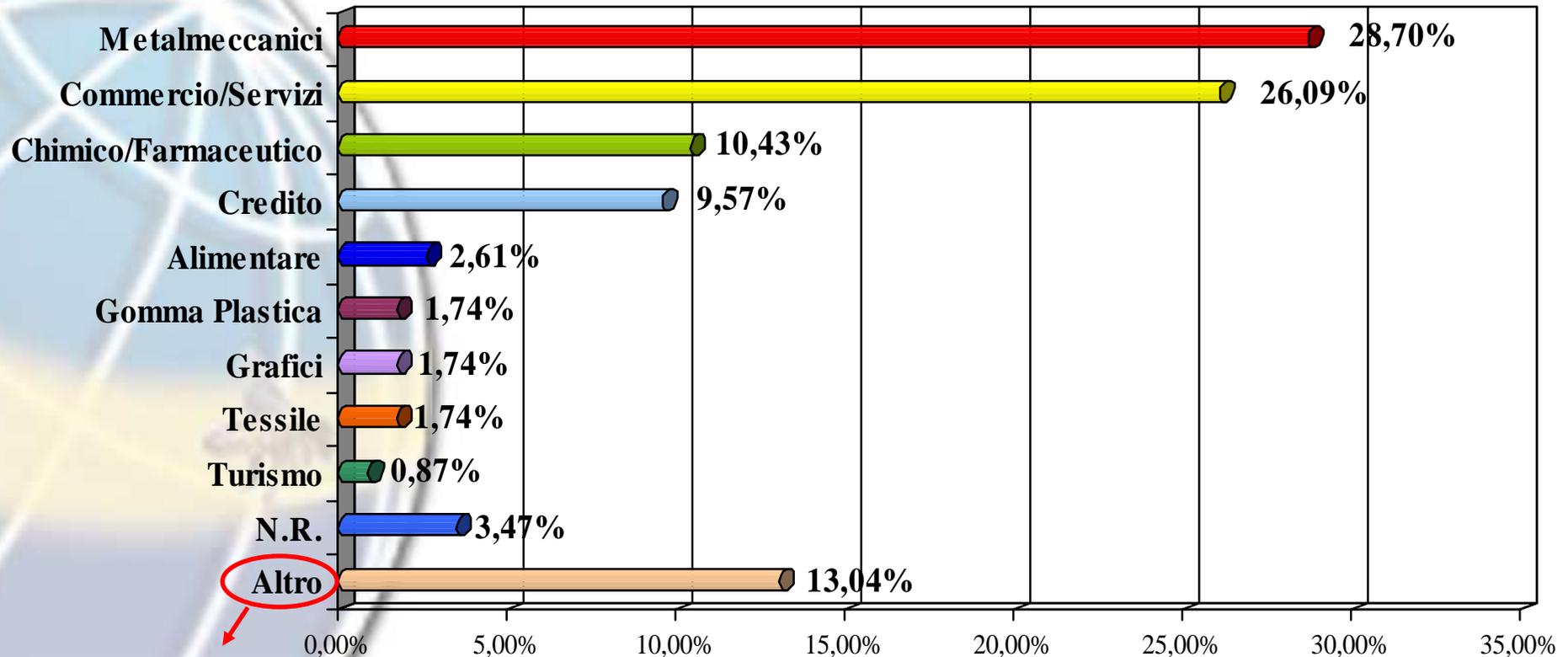
Qual è la forma contrattuale maggiormente utilizzata nel momento in cui i neolaureati vengono assunti nella tua azienda?



XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.20

Potresti specificare il CCNL applicato nella tua azienda (nel caso vi siano presenti più CCNL fare riferimento a quello maggiormente impiegato)?



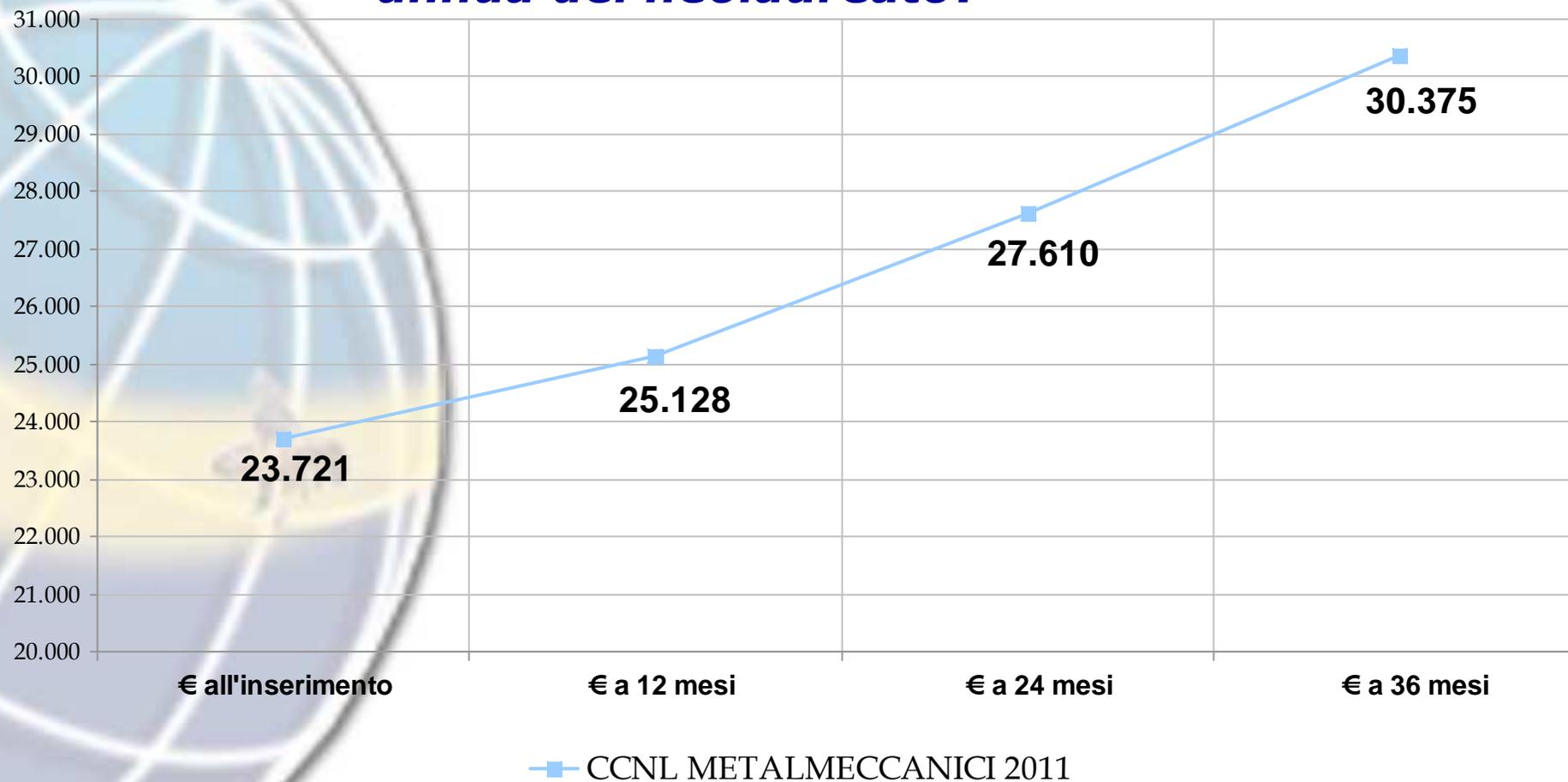
2,61% - SANITA' PRIVATA
1,74% - ELETTRICO
1,74% - CARTOTECNICO
1,74% - ASSICURAZIONI
5,21% - ALTRI CCNL

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.21a

CCNL METALMECCANICI (2011)

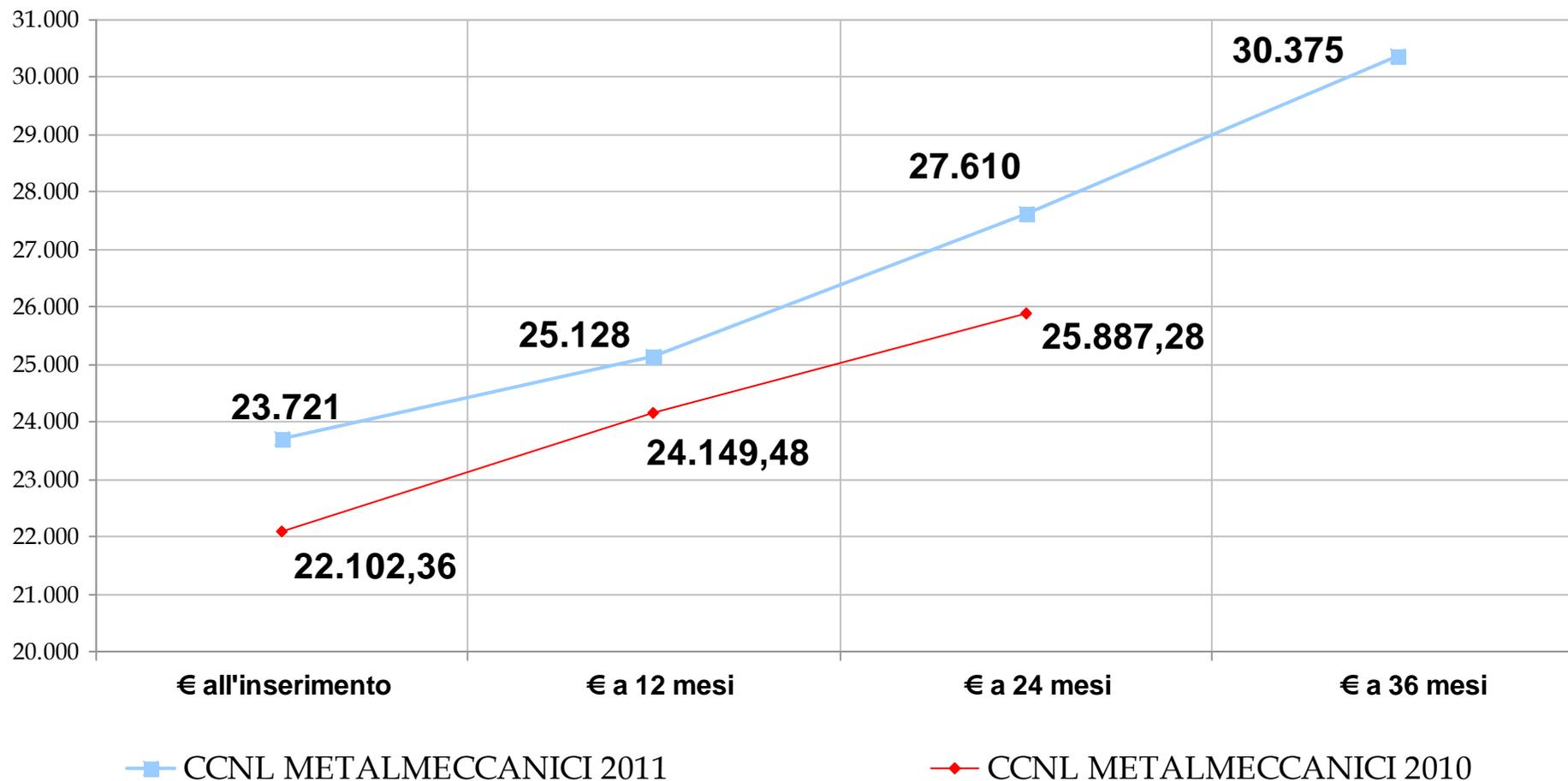
Potresti specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato?



XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

CCNL METALMECCANICI (Confronto 2011 e 2010)

Potresti specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato?

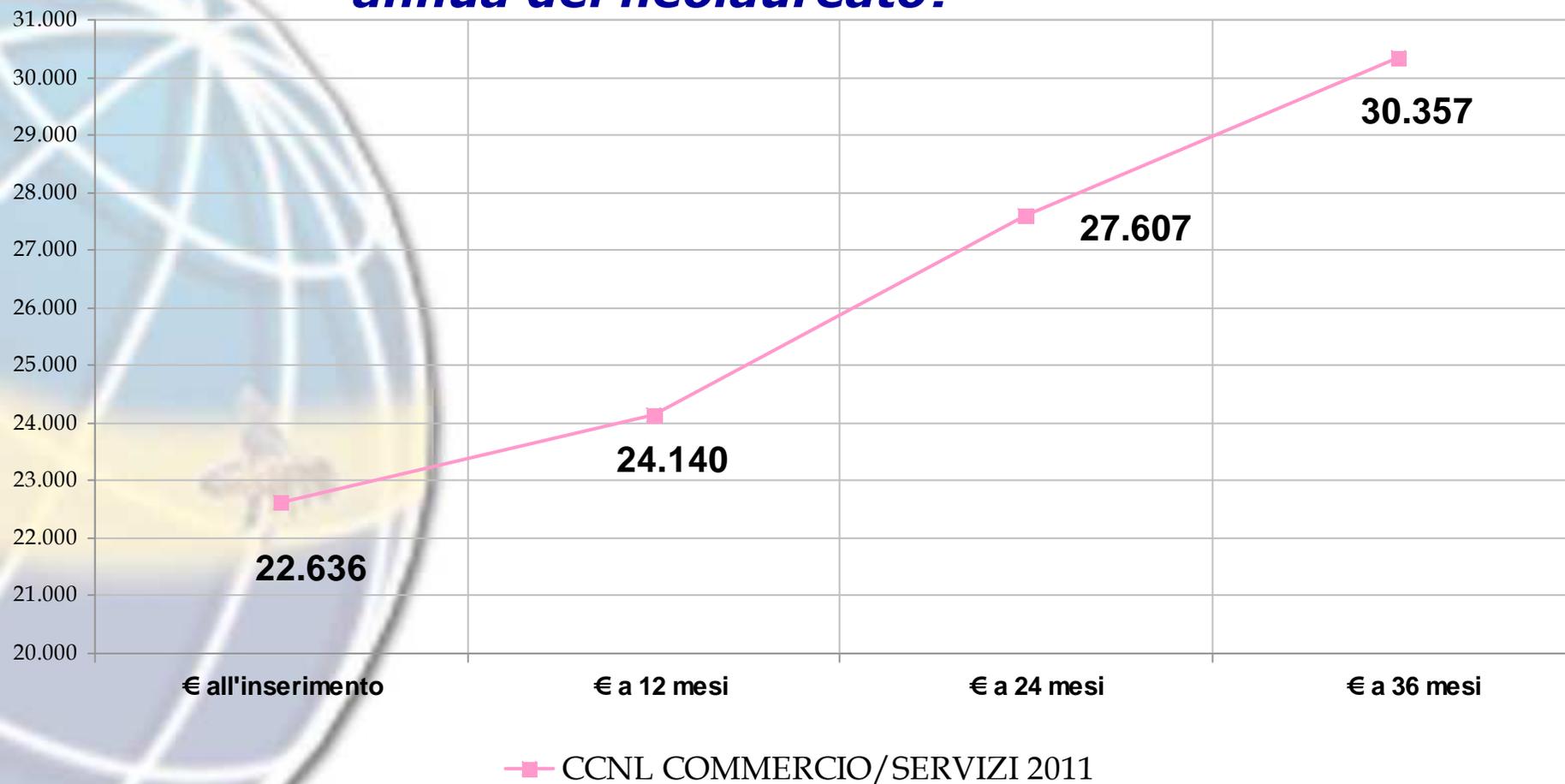


XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.21b

CCNL COMMERCIO/SERVIZI (2011)

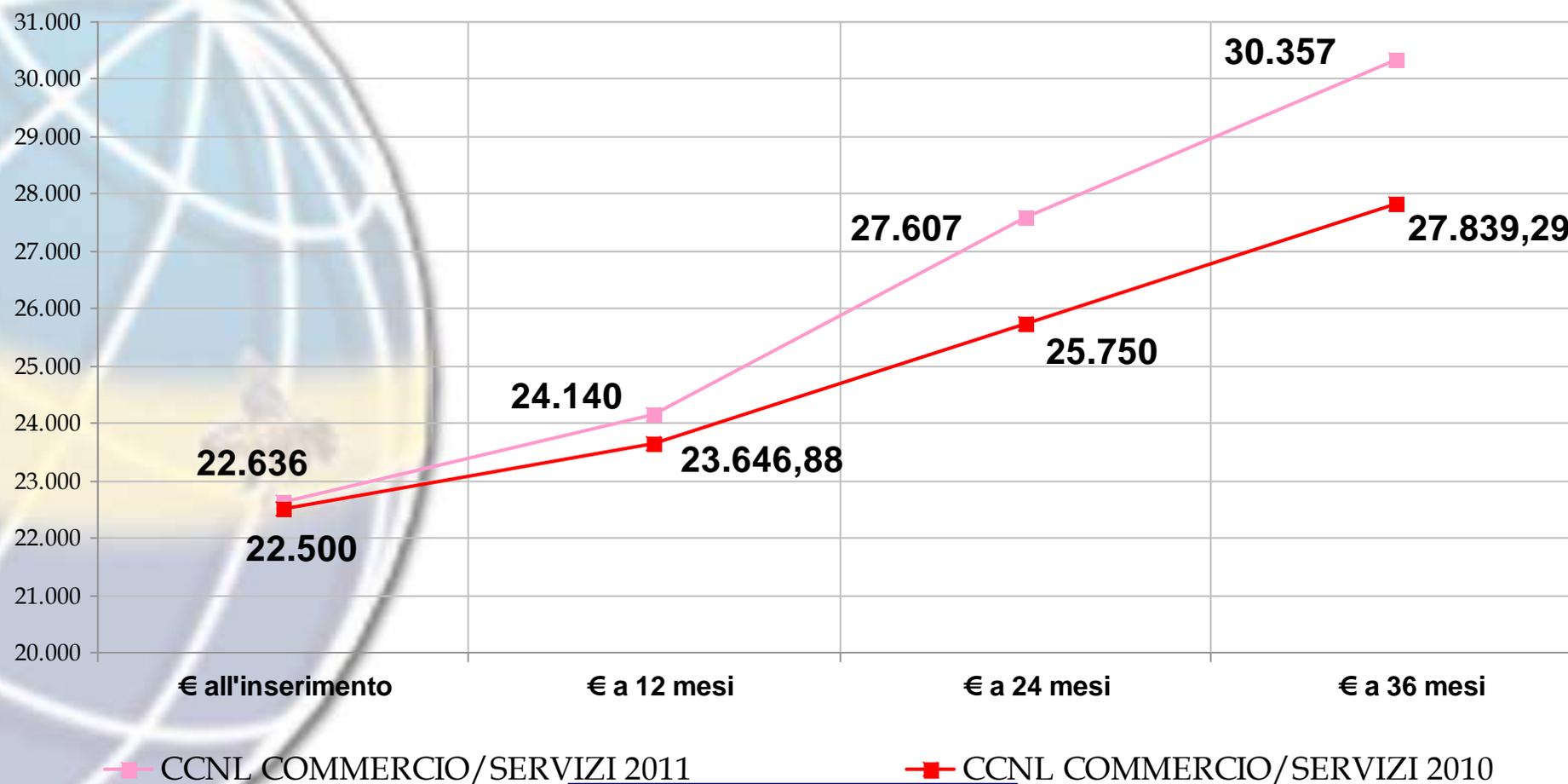
Potresti specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato?



XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

CCNL COMMERCIO/SERVIZI (Confronto 2011 e 2010)

Potresti specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato?

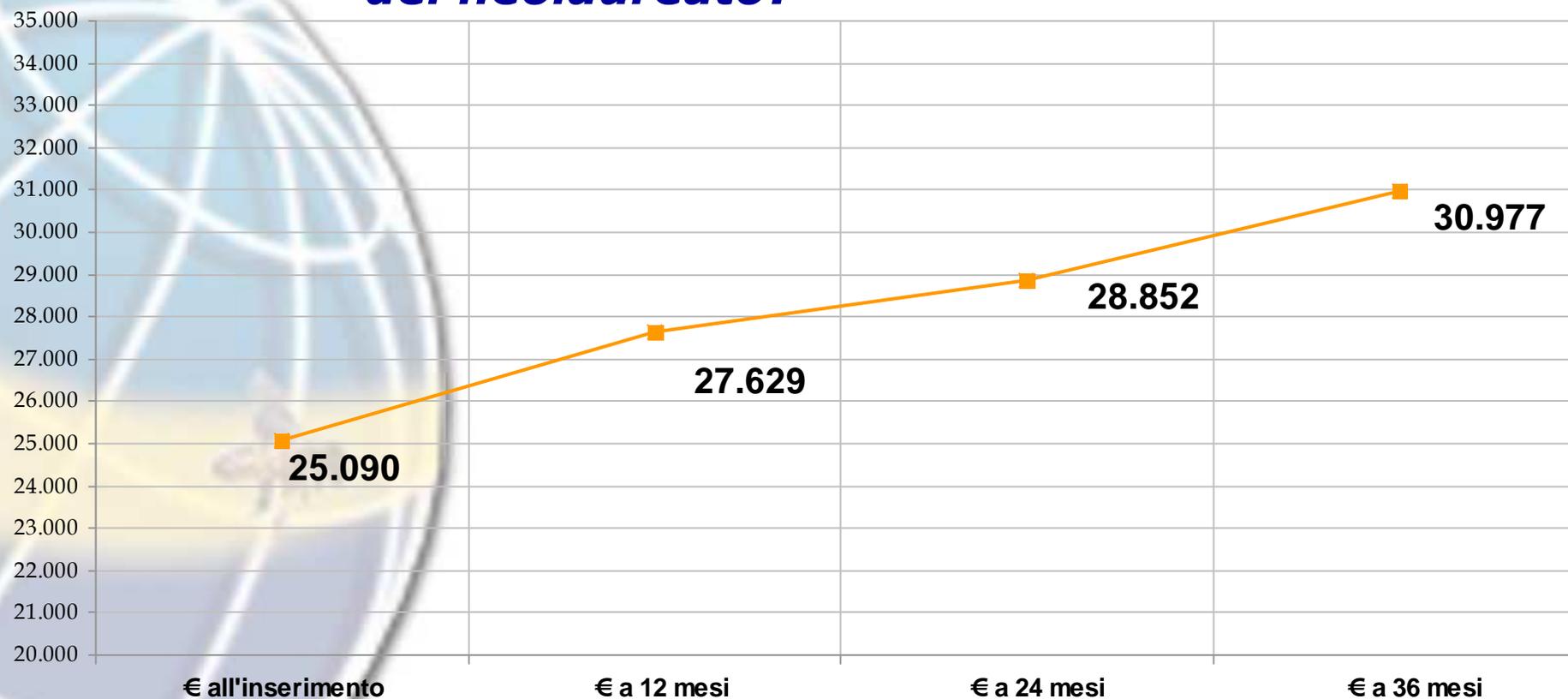


XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.21c

CCNL CHIMICO/FARMACEUTICO (2011)

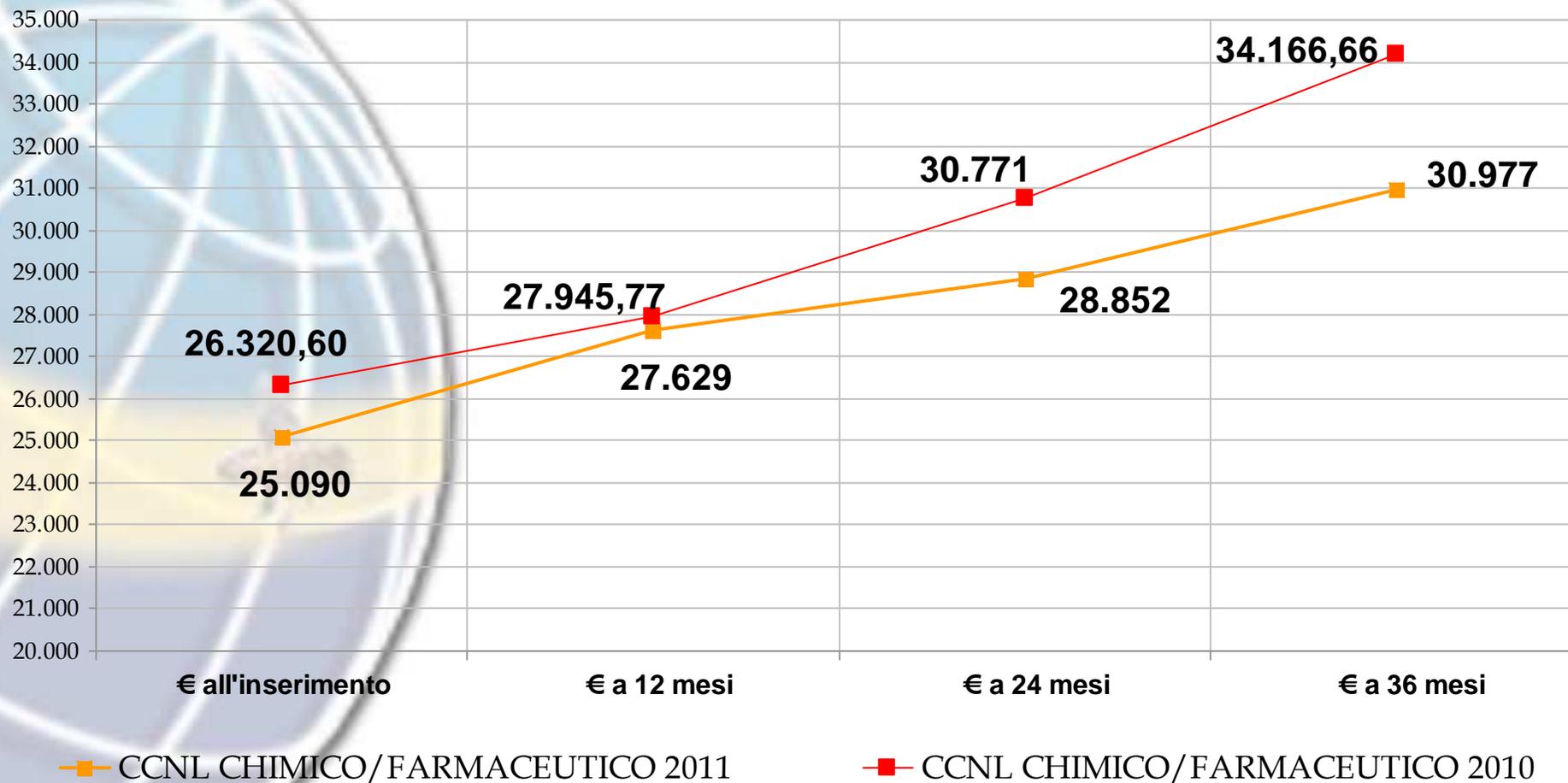
Potresti specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato?



—■ CCNL CHIMICO/FARMACEUTICO 2011

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

CCNL CHIMICO/FARMACEUTICO (Confronto 2011 e 2010)
Potresti specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato?

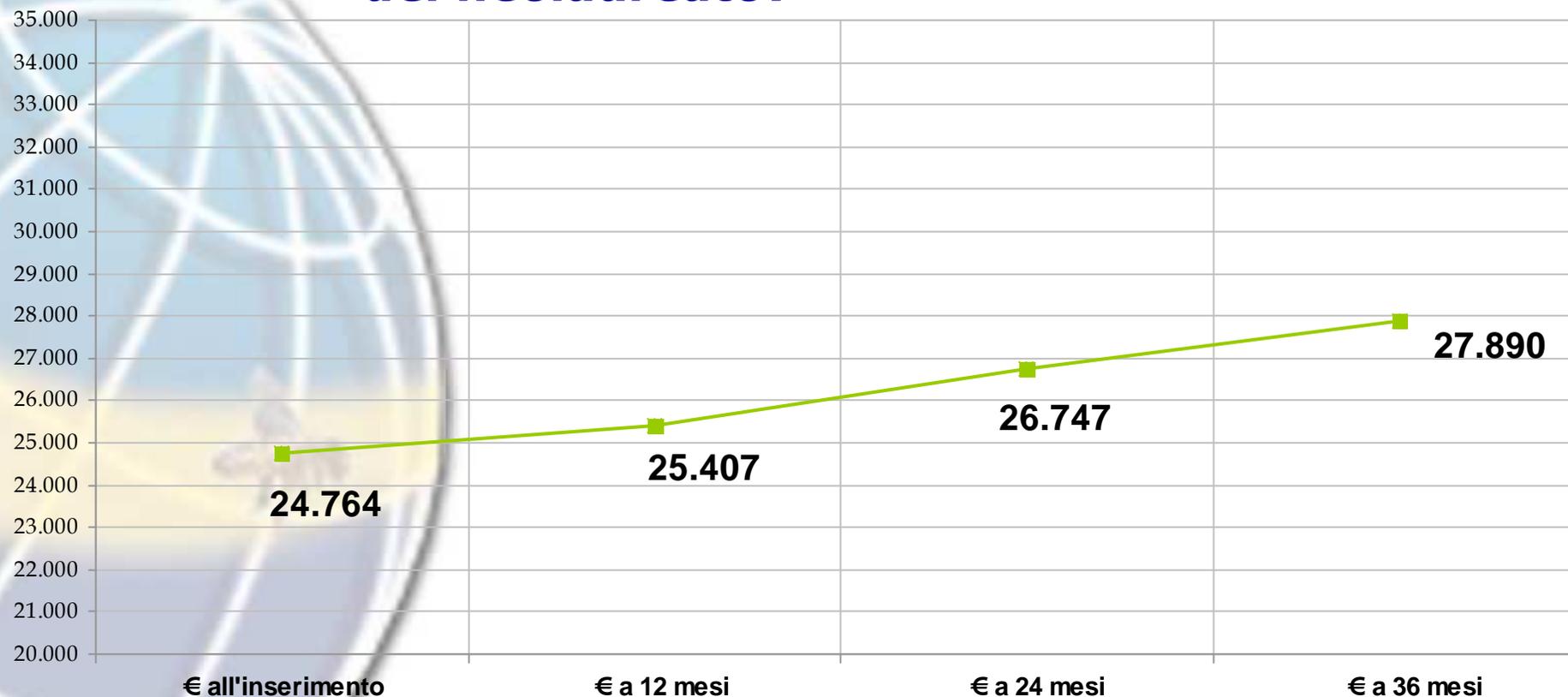


XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.21d

CCNL CREDITO (2011)

Potresti specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato?

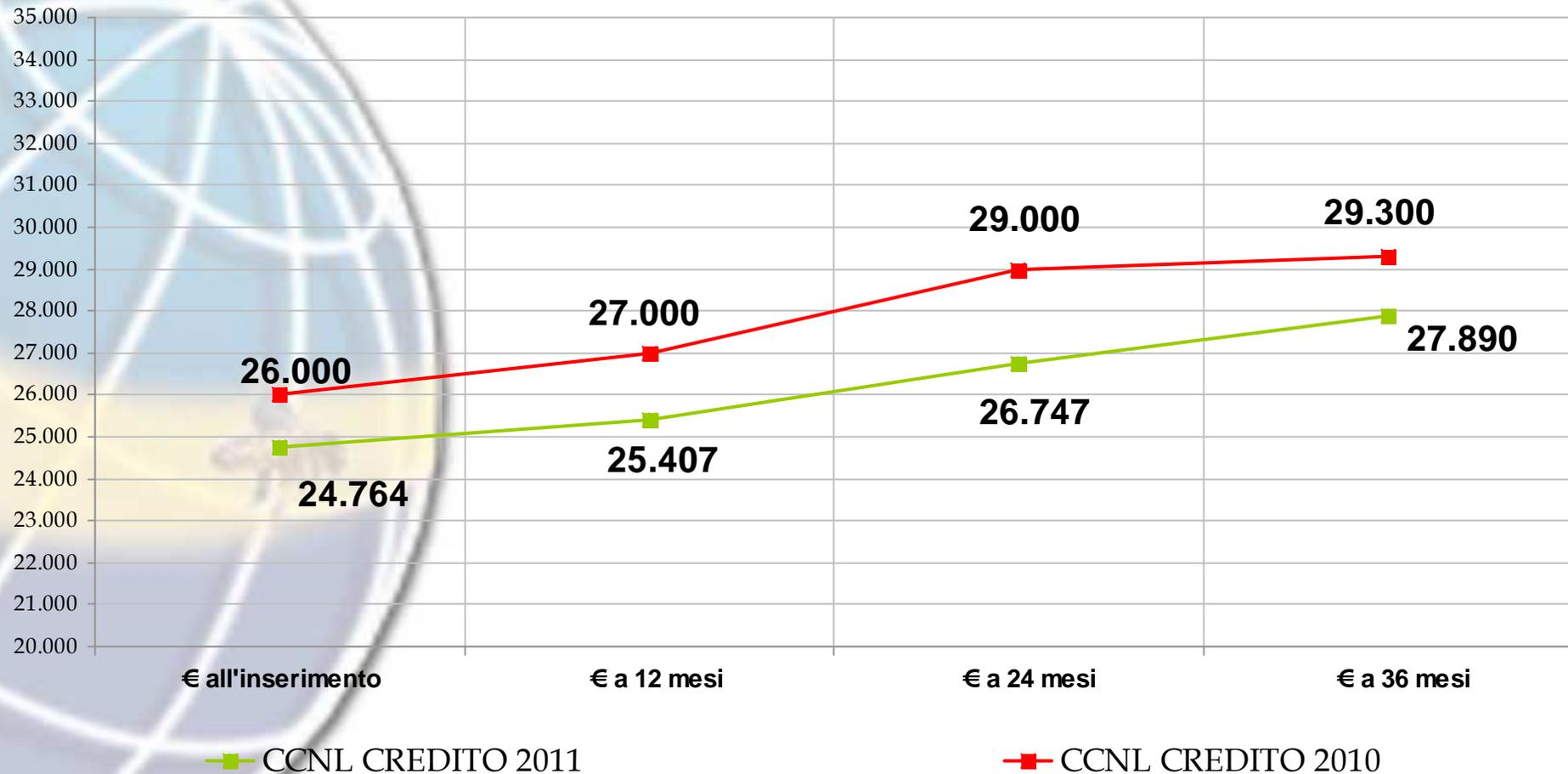


—■ CCNL CREDITO 2011

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

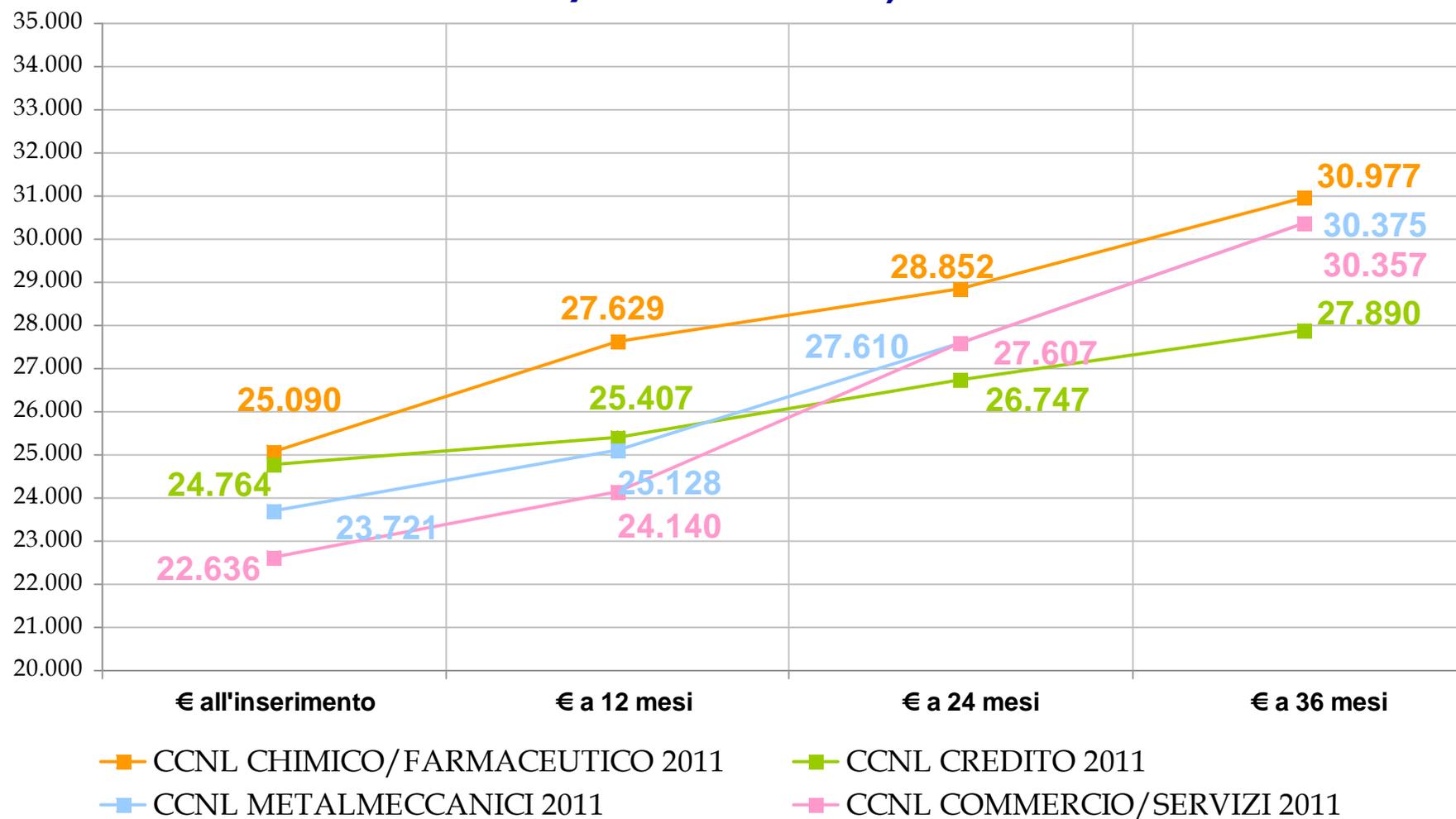
CCNL CREDITO (Confronto 2011 e 2010)

Potresti specificare la retribuzione lorda annua del neolaureato?



XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

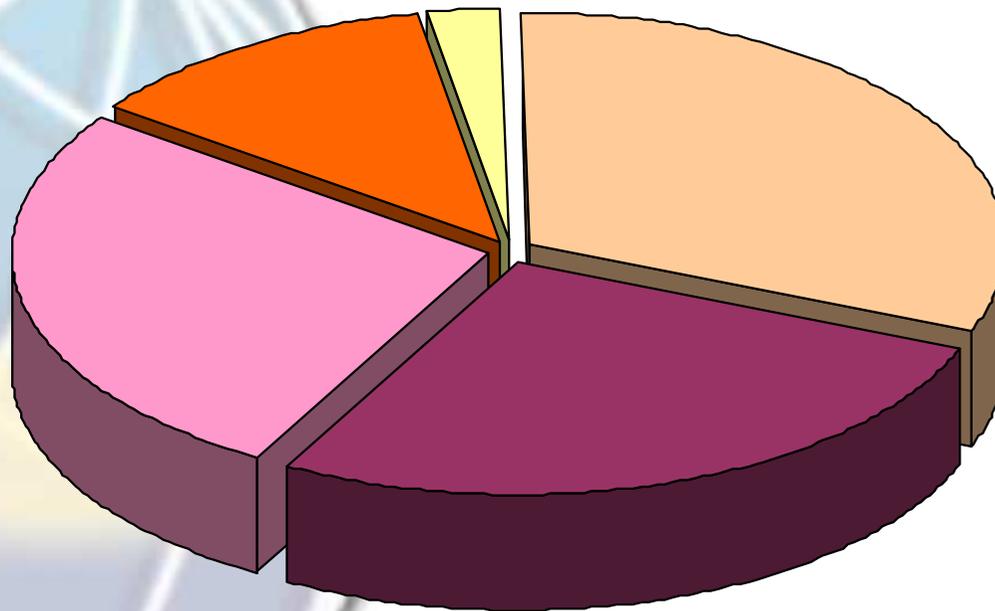
**CONFRONTO: CCNL metalmeccanici, CCNL commercio/servizi,
CCNL chimico/farmaceutico, CCNL credito**



XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.22

Dopo quanti mesi avviene mediamente il passaggio del neolaureato alla categoria contrattuale superiore?

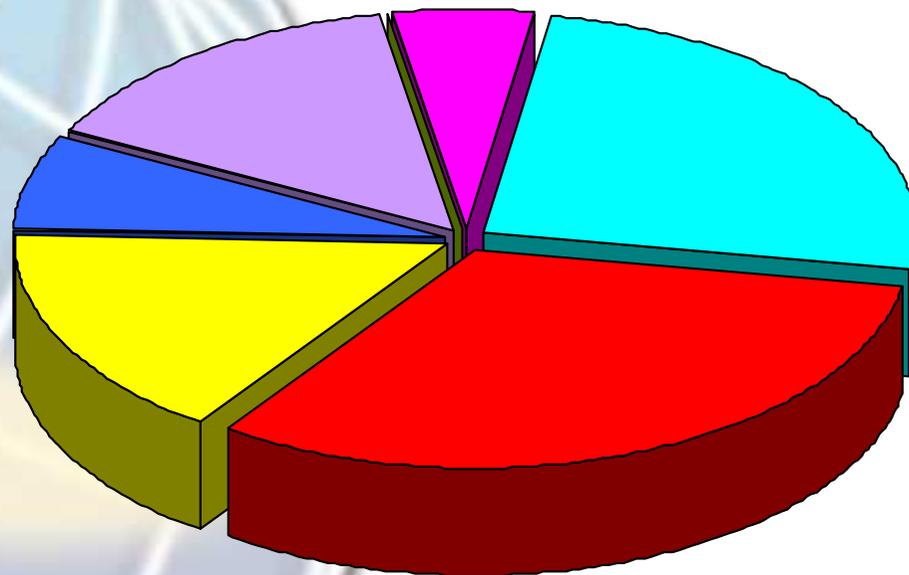


- 2,61 % - Dopo 6 mesi
- 31,30 % - Dopo 12 mesi
- 26,96 % - Dopo 18 mesi
- 26,96 % - Dopo 24 mesi
- 12,17 % - N.R.

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.23

***Dal momento dell'inserimento in azienda,
quanti anni sono necessari mediamente per
la nomina a Quadro?***



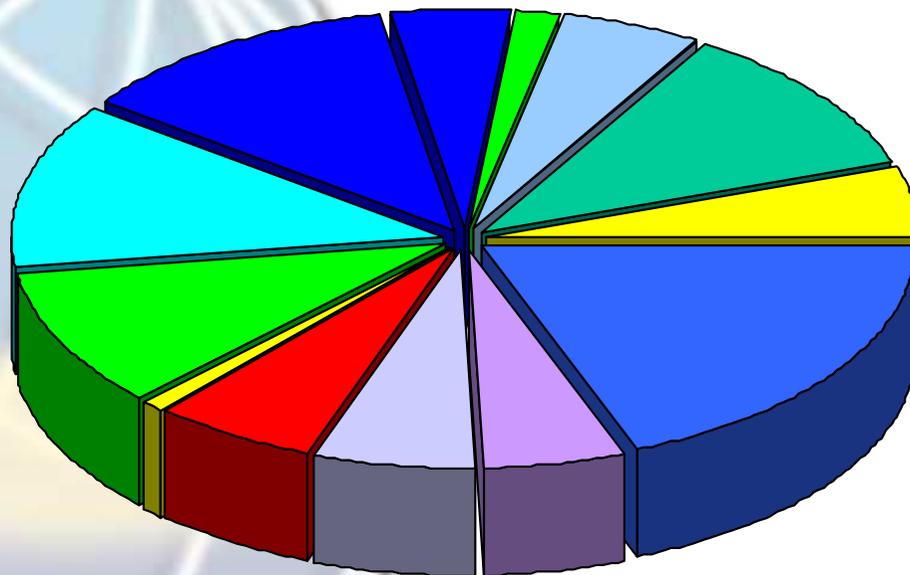
- 0% - Fino a 2
- 5,22% - Da 2 fino a 4
- 25,22% - Da 4 fino a 6
- 32,17% - Da 6 fino a 8
- 15,65% - Da 8 fino a 10
- 6,96% - Da 10 e oltre
- 14,78% - N.R.

Media anni necessari per la nomina
a Quadro : **6 anni e 10 mesi**

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.24

Qual è nella tua Azienda l'età media di nomina a Dirigente?



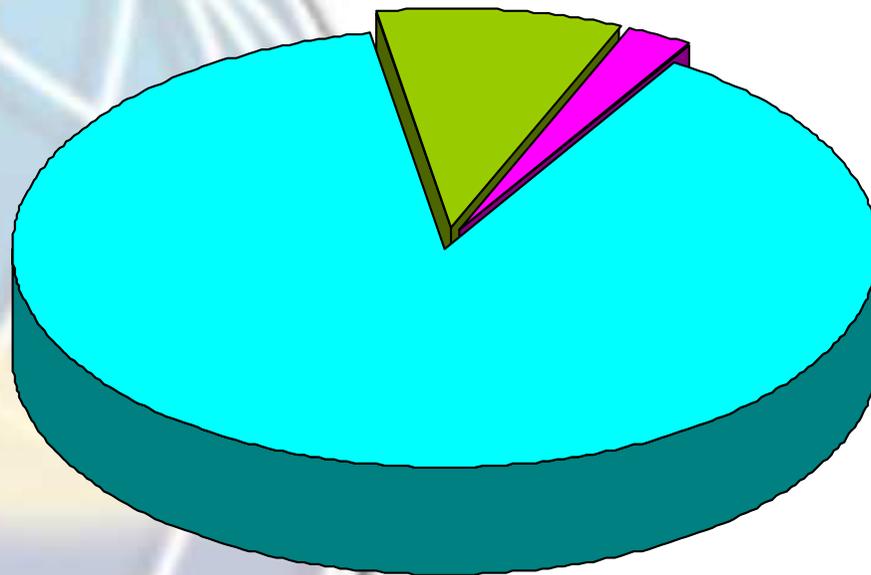
- 4,35% - Da 30 a 35 anni
- 1,74% - 36
- 5,22% - 37
- 11,30% - 38
- 5,22% - 39
- 19,13% - 40
- 5,22% - 41
- 6,09% - 42
- 6,09% - 43
- 0,87% - 44
- 10,43% - 45
- 12,17% - Oltre 45
- 12,17% - N.R.

Età media della nomina a Dirigente: **40,93**

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.24a

Nella tua azienda, qual è la percentuale fra i nominati dirigenti dell'ultimo triennio in possesso di



■ 9,16% - Diploma

■ 2,46% - Laurea Triennale

■ 88,38% - Laurea Specialistica o Laurea vecchio ordinamento

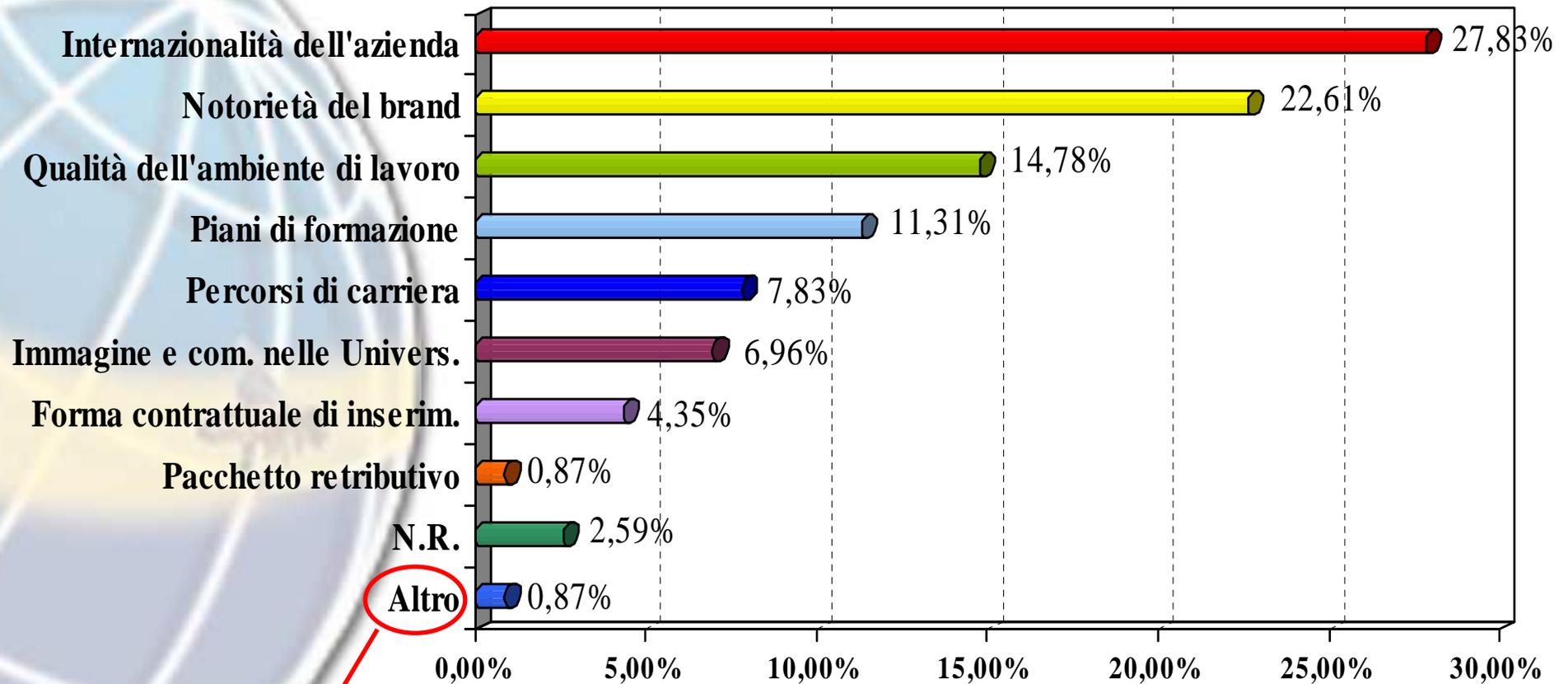


PARTE SESTA
Retention e dimissioni Neolaureati

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.25

Qual è il fattore su cui la tua azienda punta per avere maggiore attrattività?

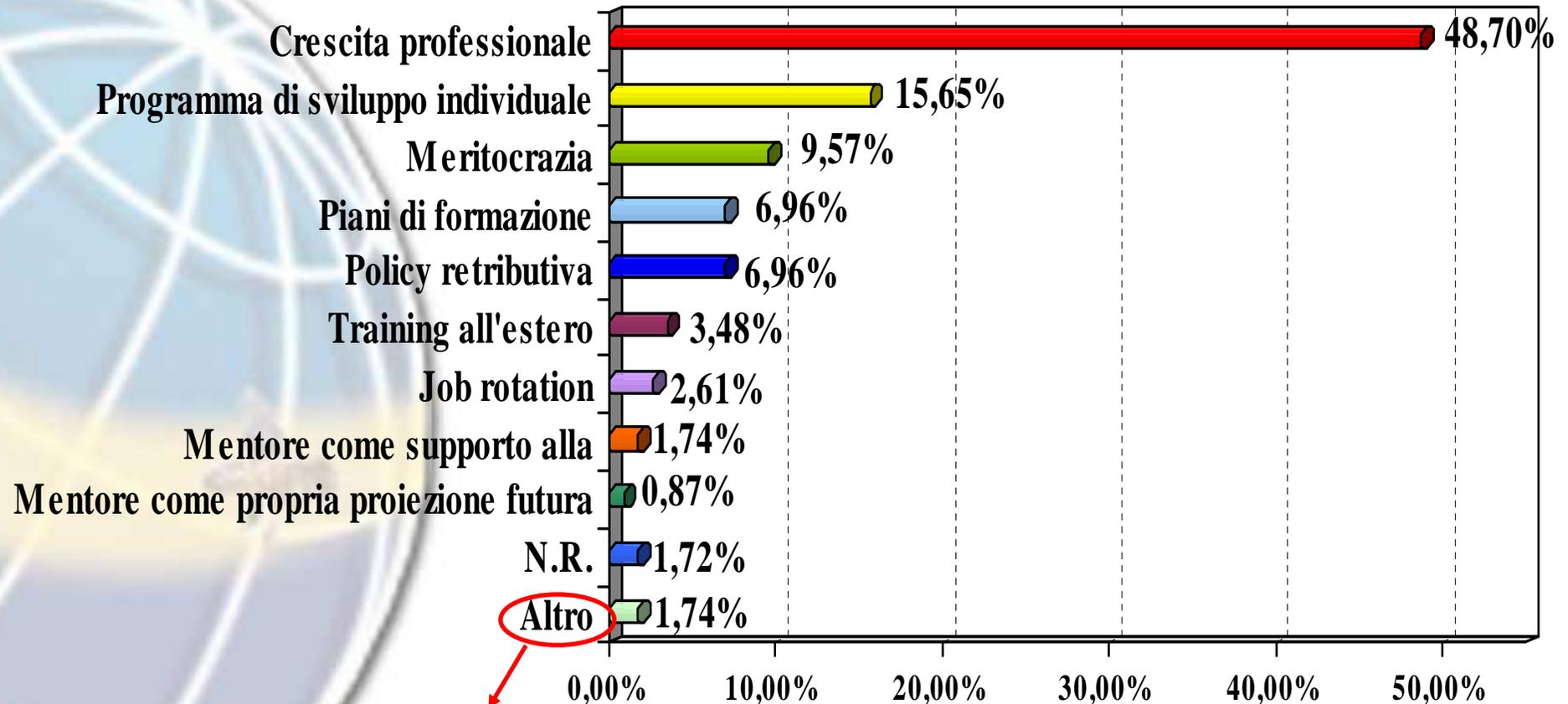


SUCCESSI CONSEGUITI DAL GRUPPO

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.26

Qual è l'elemento su cui la tua azienda punta per trattenere i neolaureati inseriti?



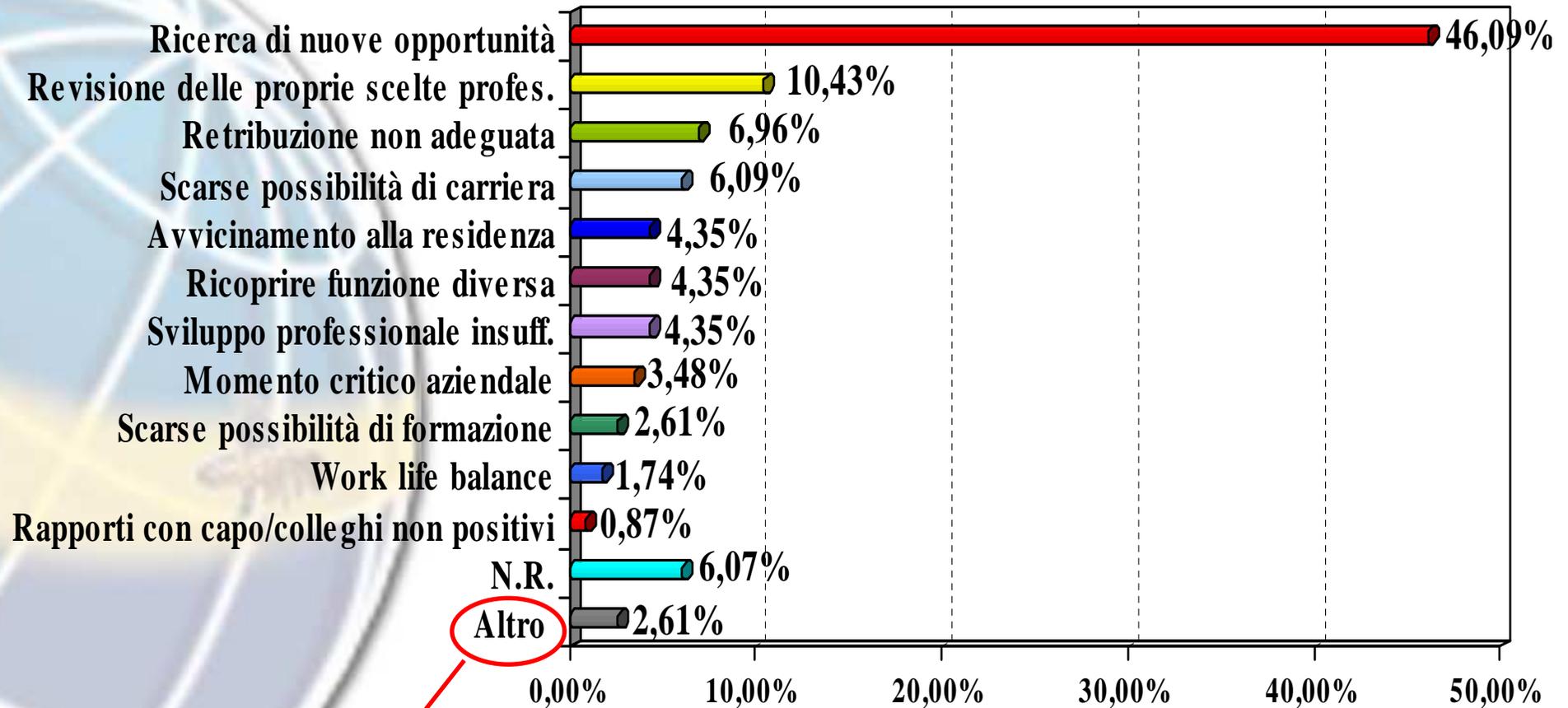
0,87% - NON PUNTA MOLTO SU QUESTO ASPETTO PURTROPPO

0,87% - VISIBILITA' DELLA PERSONA ALL'INTERNO E ALL'ESTERNO DELL'AZIENDA

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

Domanda n.27

Qual è la motivazione principale esplicitata dai neolaureati quando lasciano l'impresa?



1,74% - L'AZIENDA HA UN TURNOVER VICINO ALLO 0
0,87% - PROPOSTA DI CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

XII Indagine G.I.D.P./H.R.D.A.
NEOLAUREATI & STAGE – Anno 2011

LUGLIO 2011

**XII INDAGINE
NEOLAUREATI & STAGE – ANNO 2011**

Questionario on line riservato, trasmesso tramite e-mail
agli associati G.I.D.P./H.R.D.A.:

115 PARTECIPANTI

