



INDAGINE CONOSCITIVA ARTICOLO 18

Marzo 2012

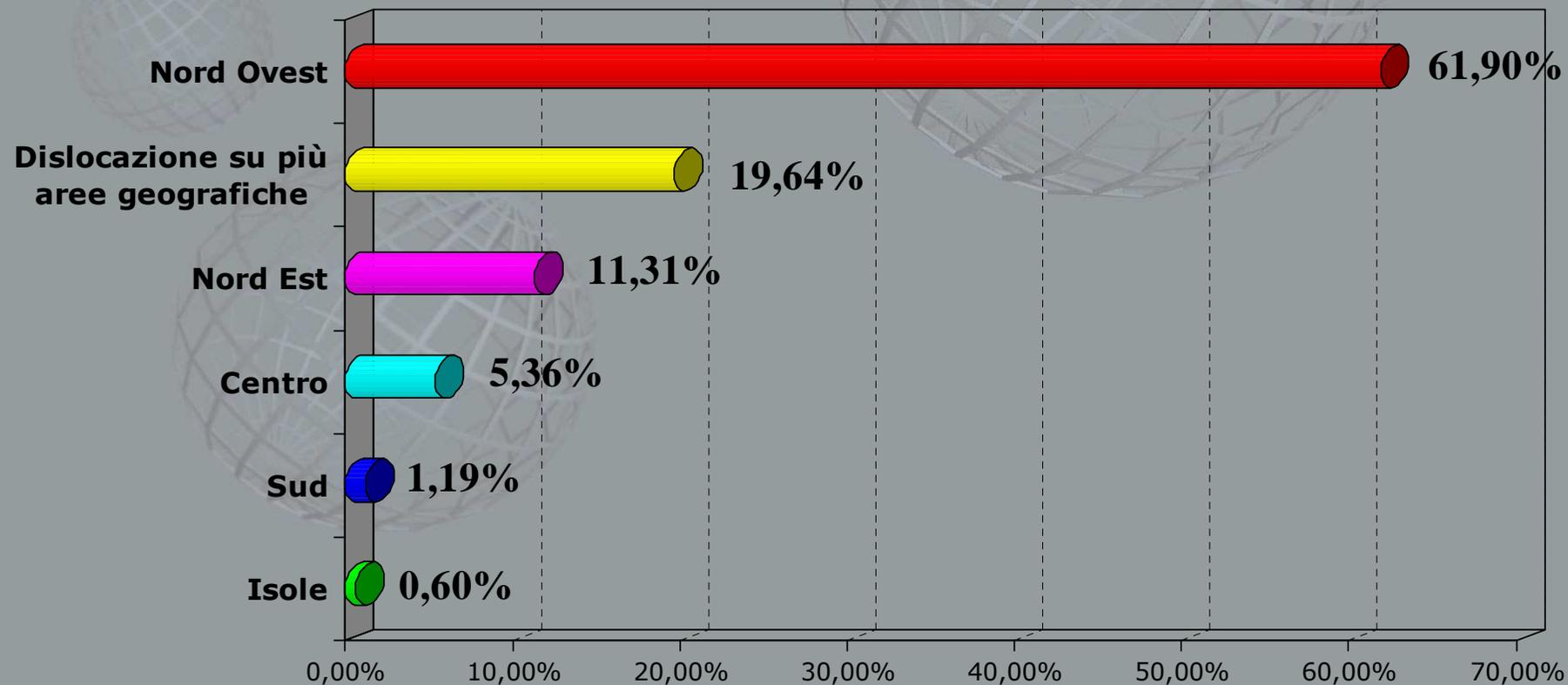
**Questionario on line riservato,
trasmesso tramite e-mail agli associati G.I.D.P./H.R.D.A.**

N° questionari raccolti: 168

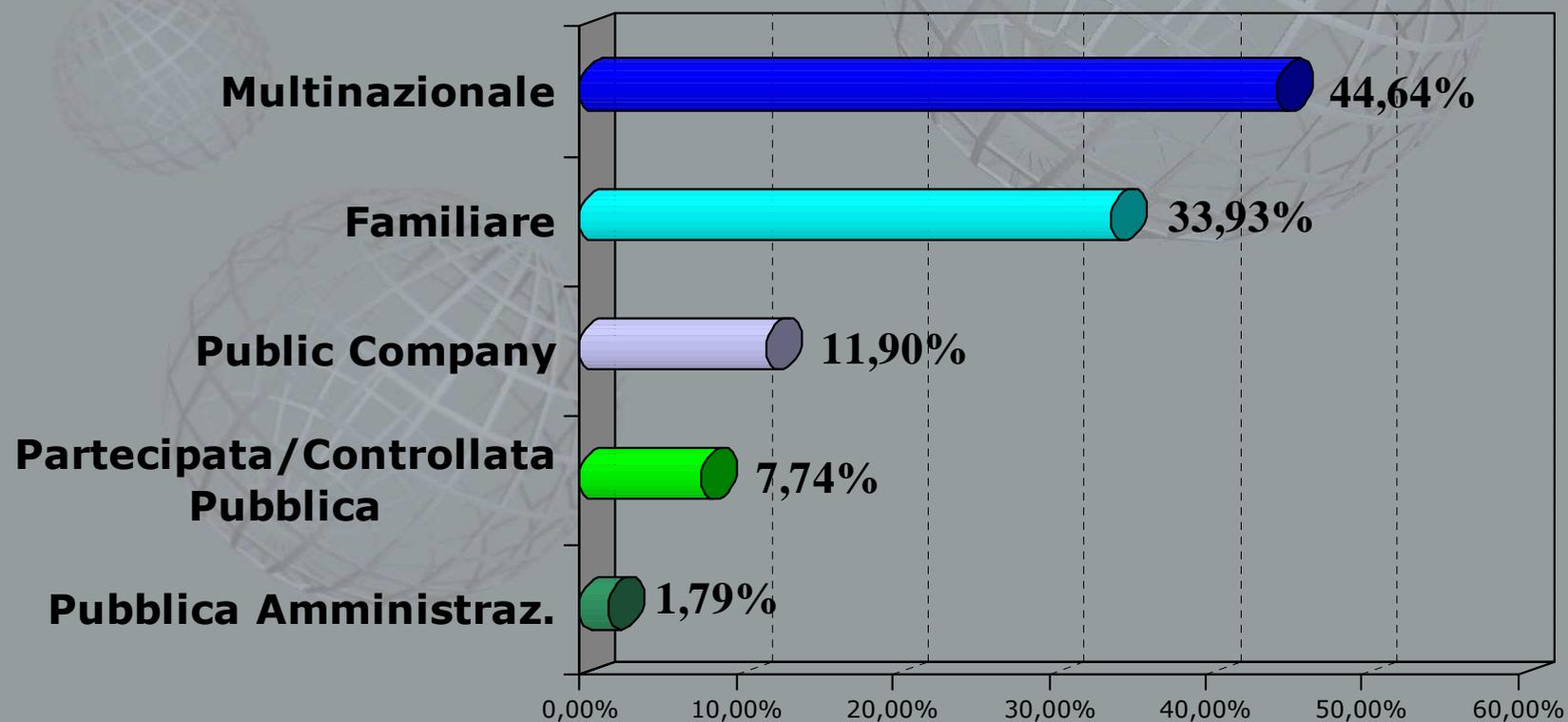
PARTE PRIMA

ANAGRAFICA DELL'AZIENDA

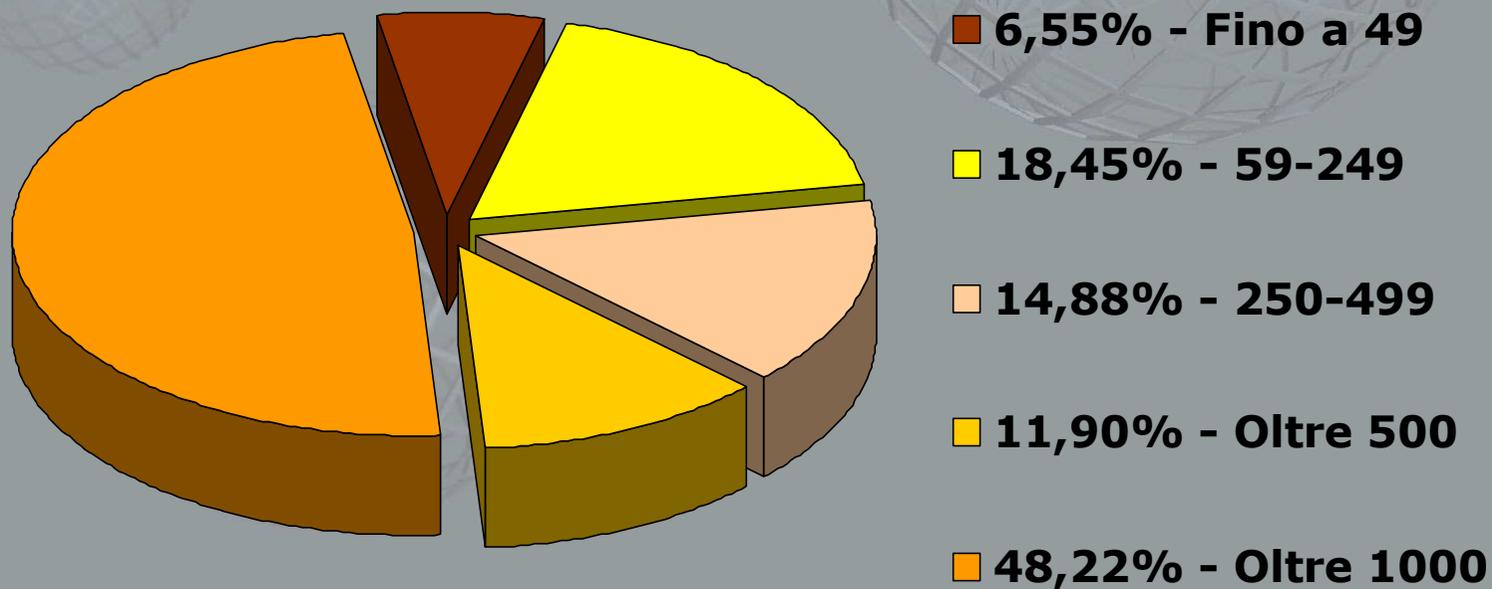
Domanda 1 - Dov'è collocata geograficamente la tua azienda?



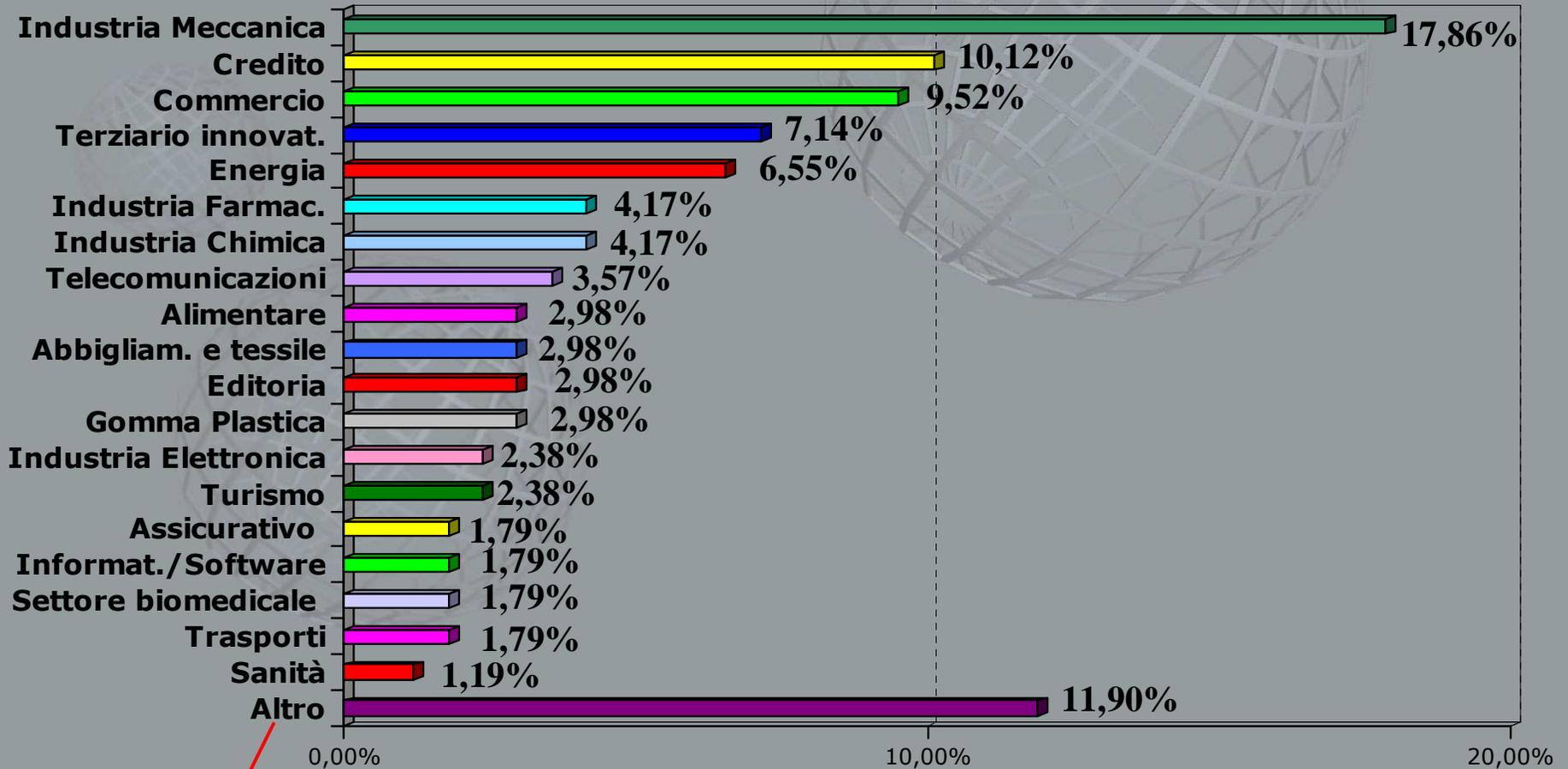
Domanda 2 - Lavori in un'azienda la cui proprietà è:



Domanda 3 - Numero di dipendenti dell'azienda/del gruppo:



Domanda 4 - In che ambito opera?

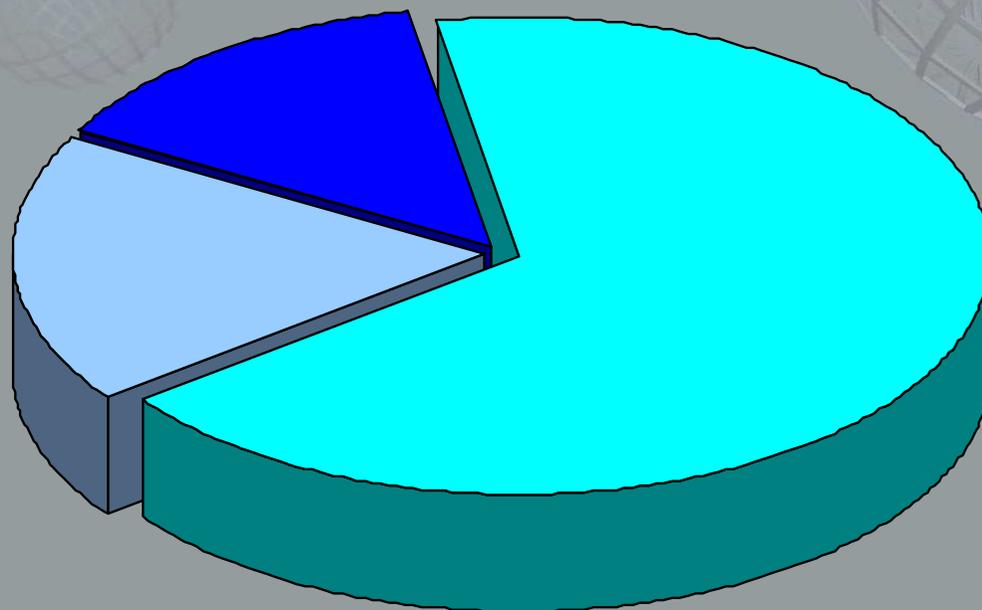


Edilizia e cemento – 2,38%
Impiantistica – 1,19%
Educational – 1,19%
Supporto alla P.A. – 1,19%
Varie – 5,95%

PARTE SECONDA

LA RIFORMA DELL'ARTICOLO 18

Domanda 5 - L'abrogazione dell'articolo 18 determinerebbe un più efficiente funzionamento dell'attuale mercato del lavoro?

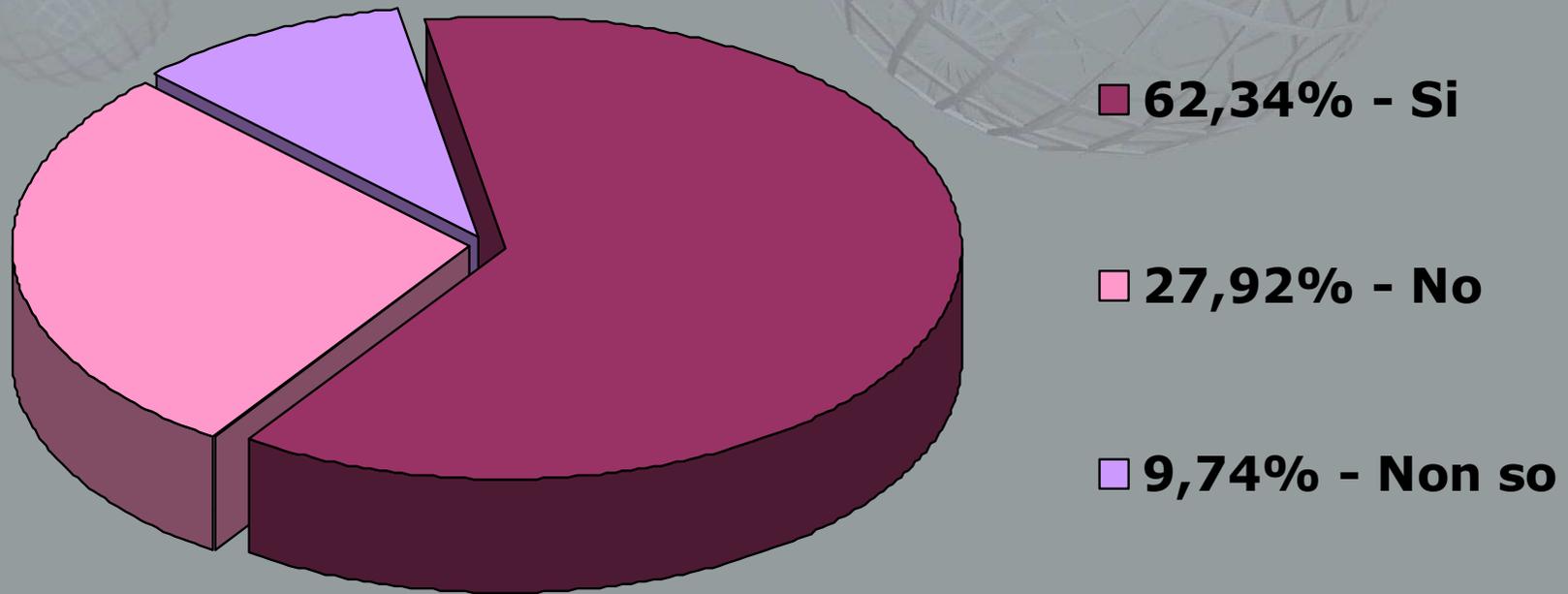


■ **67,53% - Si**

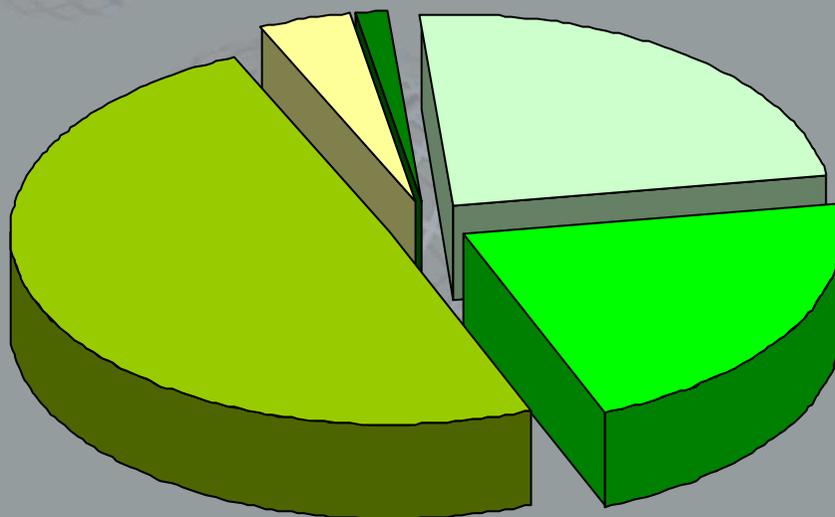
■ **18,18% - No**

■ **14,29% - Non so**

Domanda 6 - L'abrogazione dell'articolo 18 comporterebbe un più contenuto ricorso a contratti di lavoro flessibile (trattasi, ad esempio, del contratto a tempo determinato, somministrazione di lavoro, lavoro a progetto)?



Domanda 7 - La soppressione dell'art.18 (se si limita la tutela del posto di lavoro al solo caso del licenziamento discriminatorio od altre ipotesi disciplinari) ridurrebbe o aumenterebbe il livello del contenzioso?



■ **1,30% - Aumenterebbe molto**

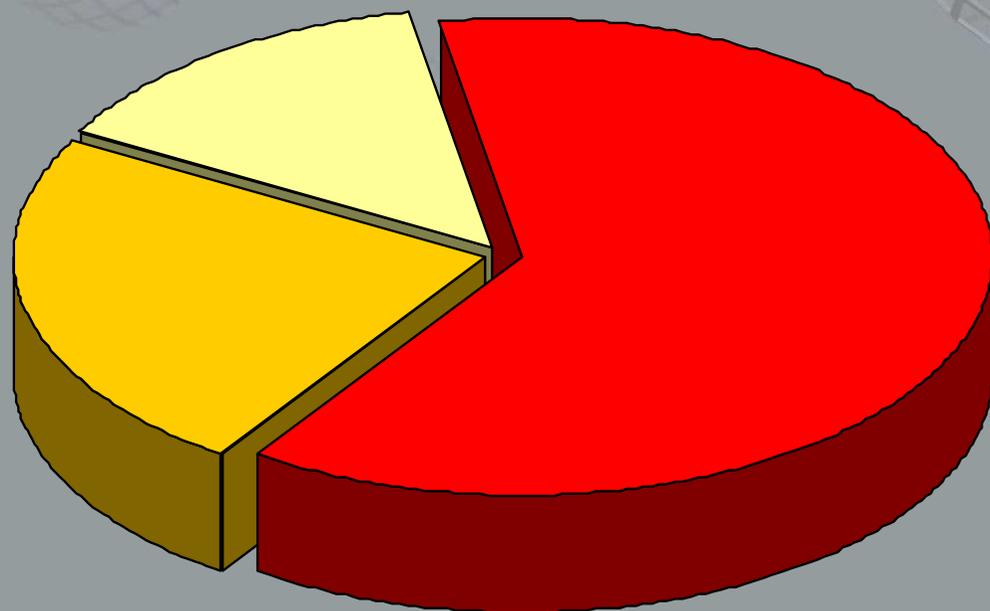
■ **24,02% - Aumenterebbe**

■ **21,43% - Resterebbe invariato**

■ **49,35% - Diminuirebbe**

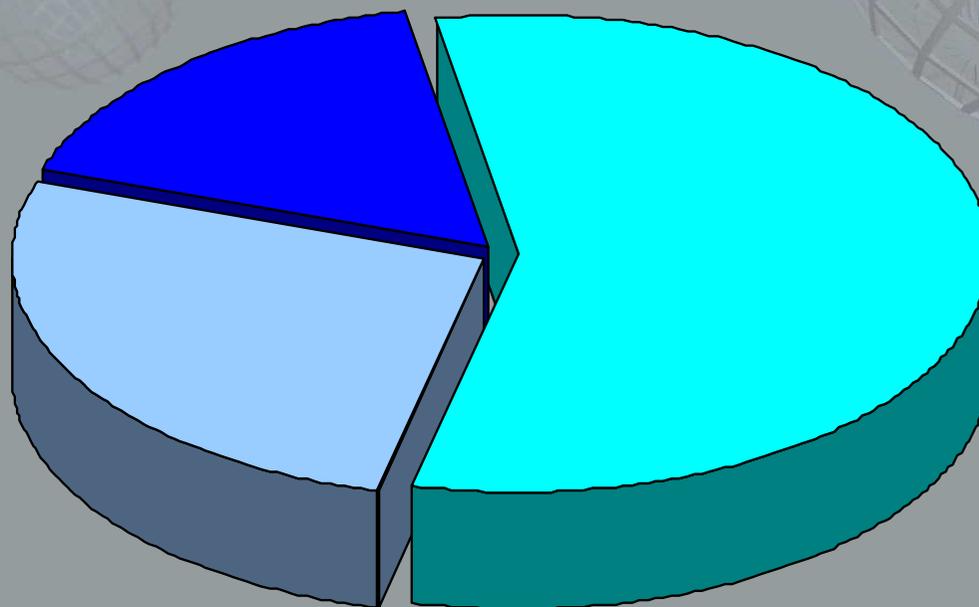
■ **3,90% - Non so**

Domanda 8 - In caso di licenziamento individuale o collettivo, senza più la garanzia dell'art.18, ritieni sia opportuno limitare nel tempo i sussidi di disoccupazione previsti dall'ipotesi avanzata di recente dal Ministro Fornero?



- **62,34% - Si, ha senso limitare nel tempo**
- **23,38% - No, non ha senso limitare nel tempo**
- **14,28% - Non so**

Domanda 9 - Ritieni che una modifica dell'art.18 da applicare alle aziende superiori a 50 dipendenti possa favorire l'occupazione nelle piccole/medie imprese?

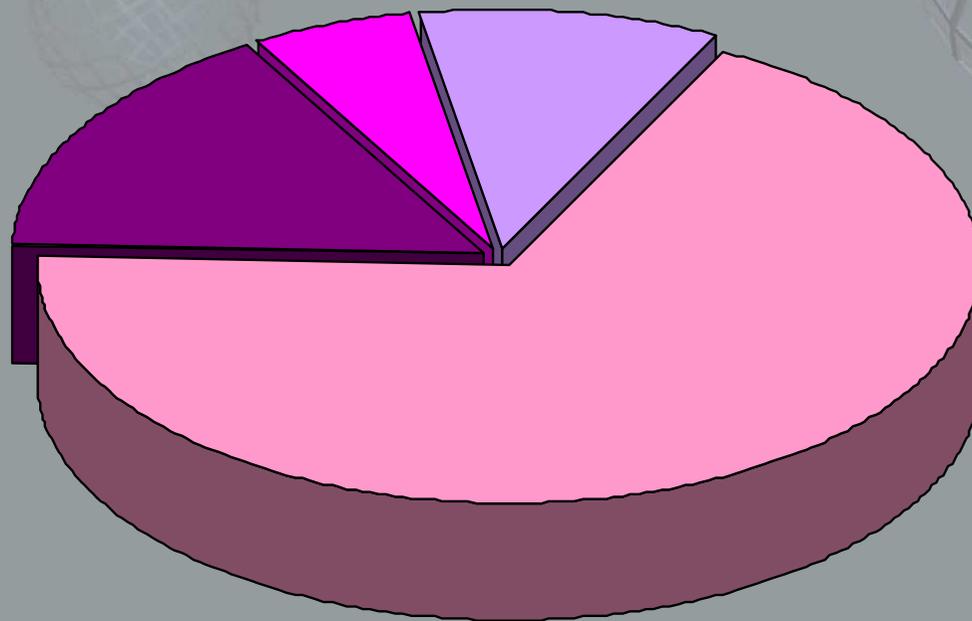


■ 56,50% - Si

■ 26,62% - No

■ 16,88% - Non so

Domanda 10 - Se la tua risposta alla domanda precedente è sì, in che misura?



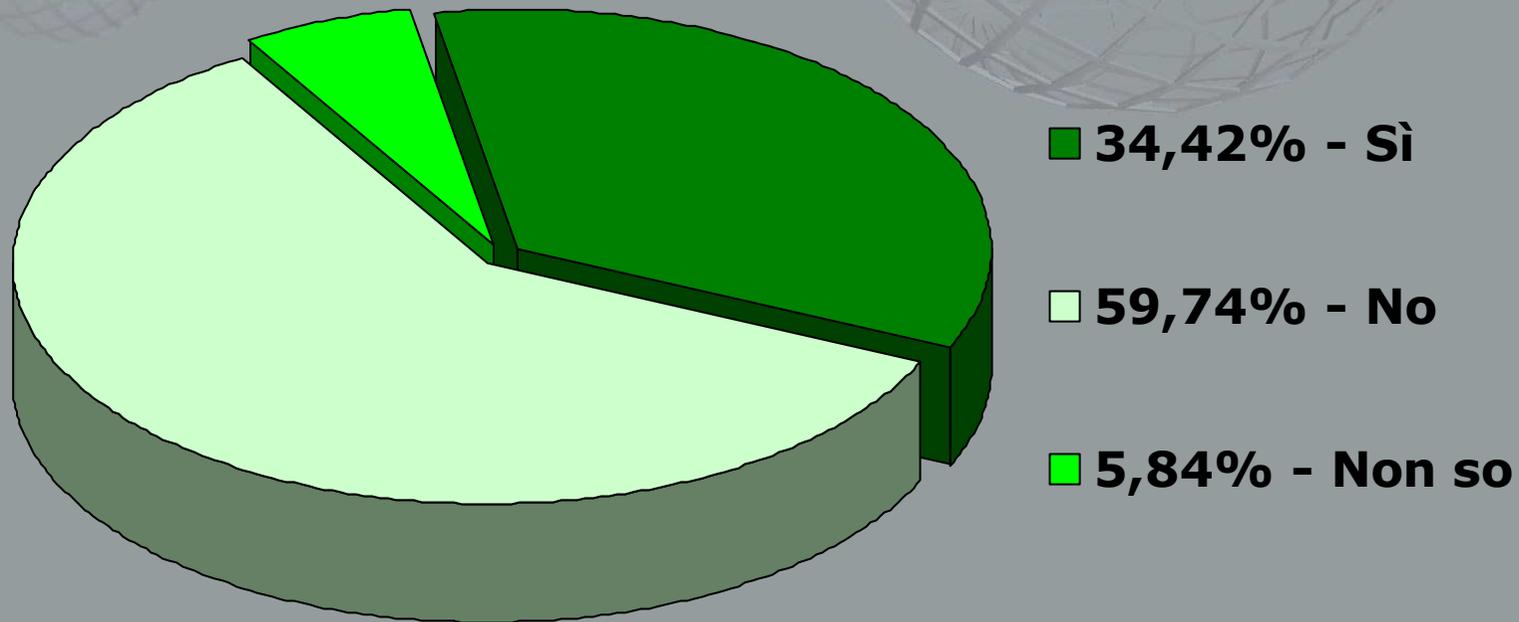
10,23% - Poco

68,18% - Abbastanza

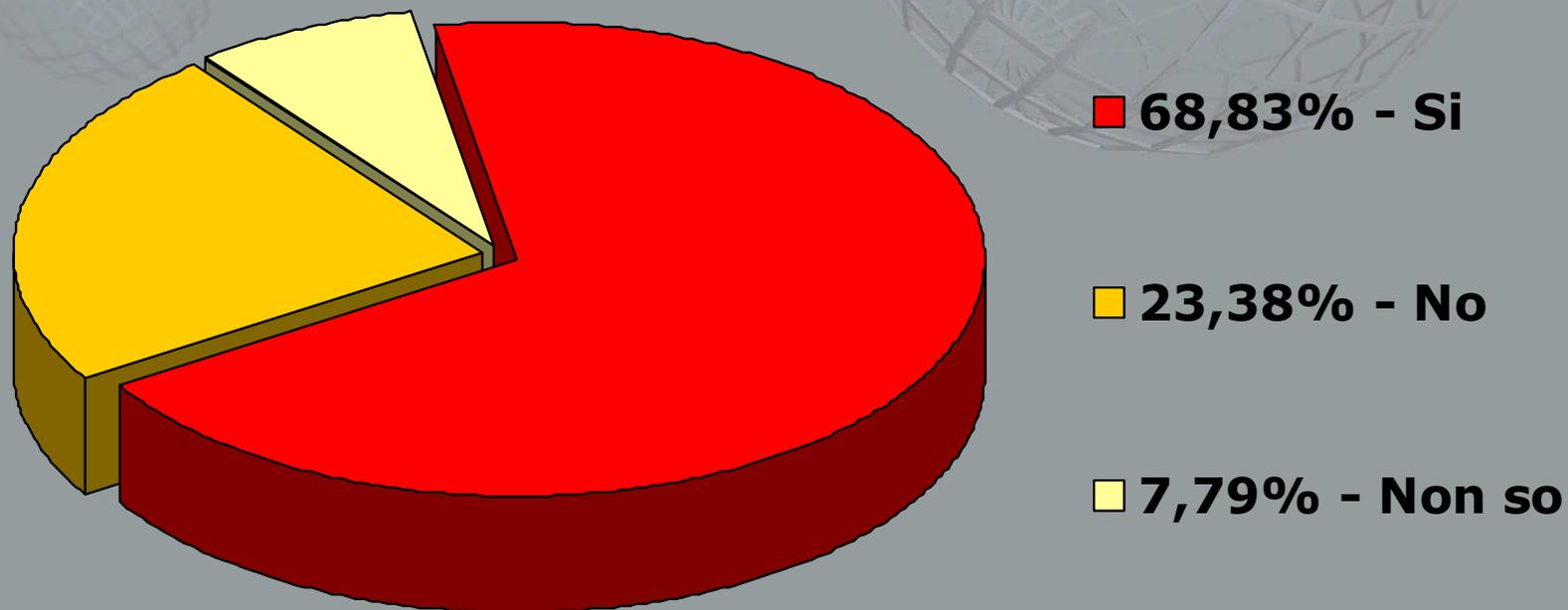
15,91% - Molto

5,68% - Moltissimo

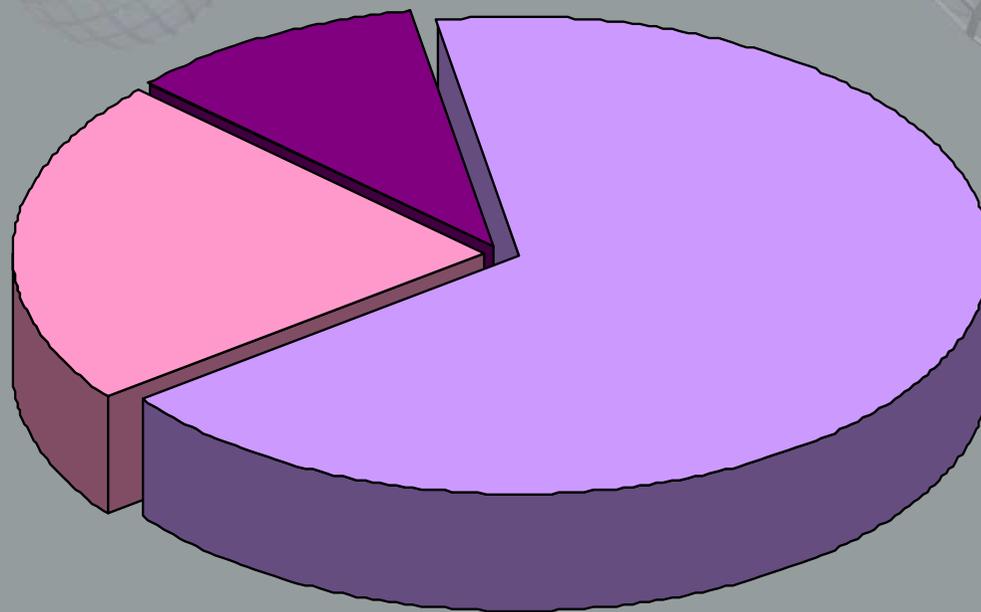
Domanda 11 - Se fosse abrogato l'obbligo di reintegrazione del lavoratore di cui all'articolo 18, la misura dell'indennità risarcitoria spettante al lavoratore dovrebbe essere stabilita in misura fissa (15 mensilità)?



Domanda 12 - In alternativa, sarebbe preferibile un'indennità risarcitoria variabile (compresa tra 6 e 18 mensilità)?



Domanda 13 - Ritieni che se l'art.18 prevedesse una misura massima di risarcimento (24 mesi) le aziende potrebbero farsi carico dei costi di ricollocazione (outplacement 10/15% retribuzione lorda annua del licenziato) e costi della formazione per il reinserimento?

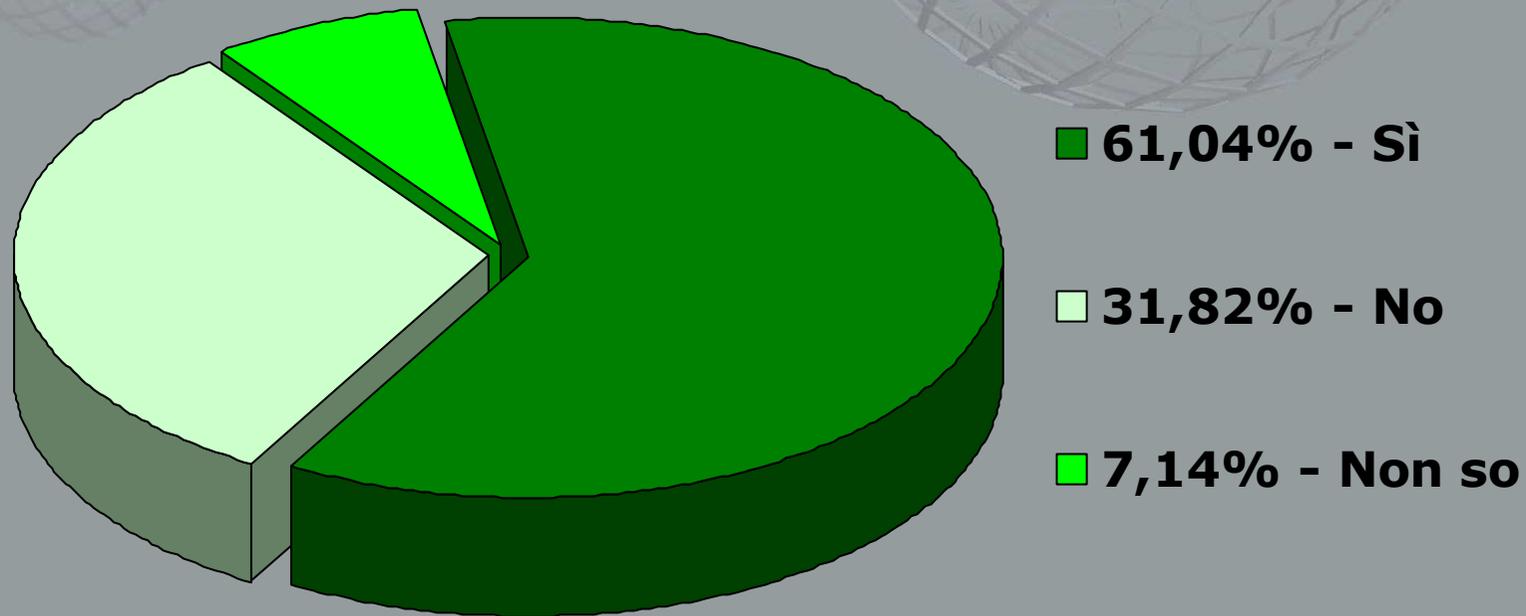


■ 67,53% - Sì

■ 22,08% - No

■ 10,39% - Non so

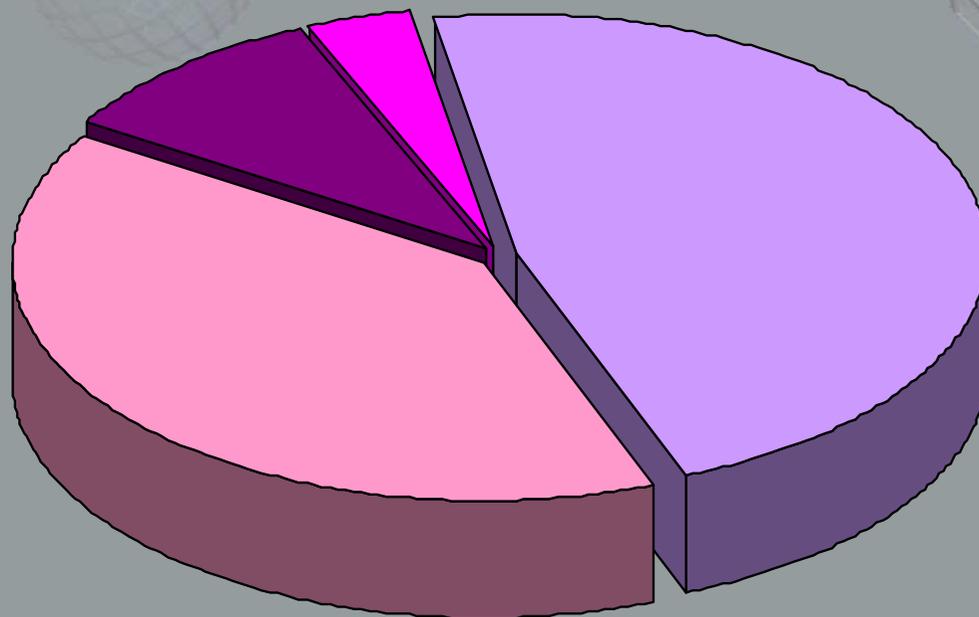
Domanda 14 - Oltre che per poter licenziare la modifica dell'art.18 può servire per tenere alta la tensione e la collaborazione sui risultati aziendali (profitto)?



PARTE TERZA

L'ARTICOLO 18 NELLA TUA AZIENDA

Domanda 15 - L'eventuale abolizione dell'art.18 peggiorerebbe le relazioni sindacali nella tua azienda ?



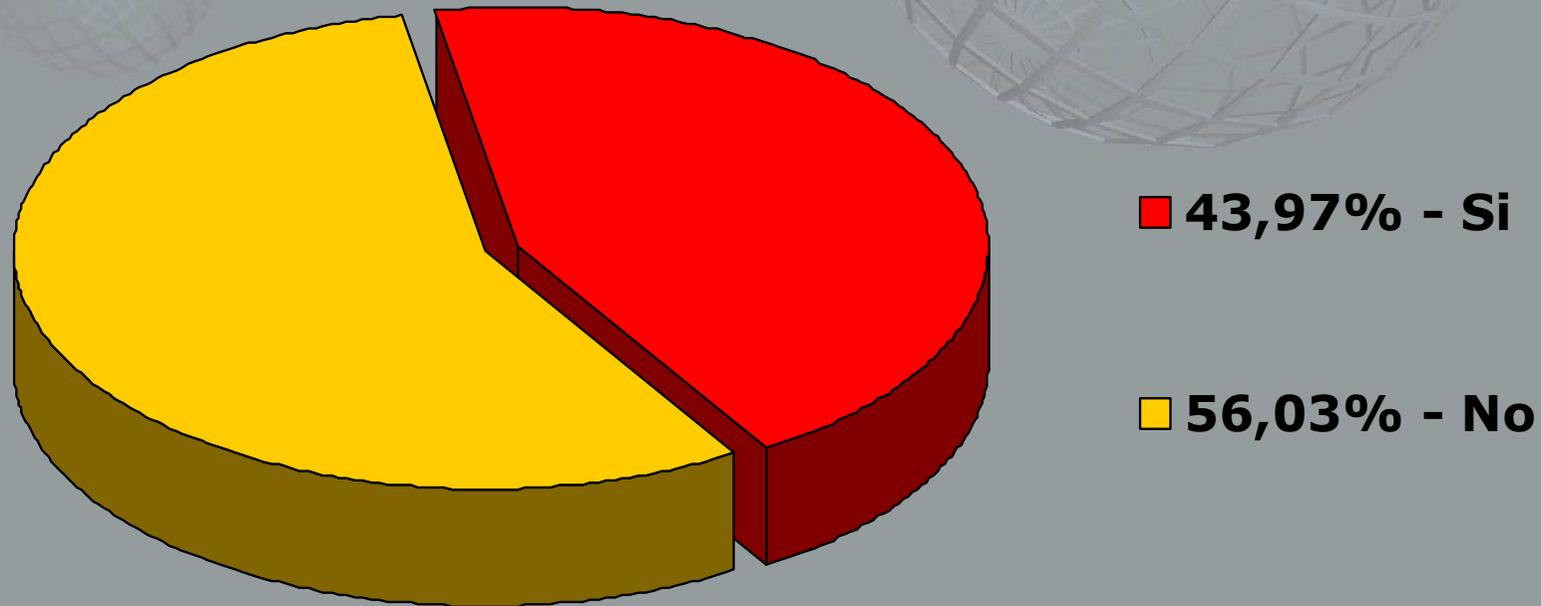
■ 46,81% - Per niente

■ 39,72% - Un poco

■ 9,93% - Molto

■ 3,54% - Moltissimo

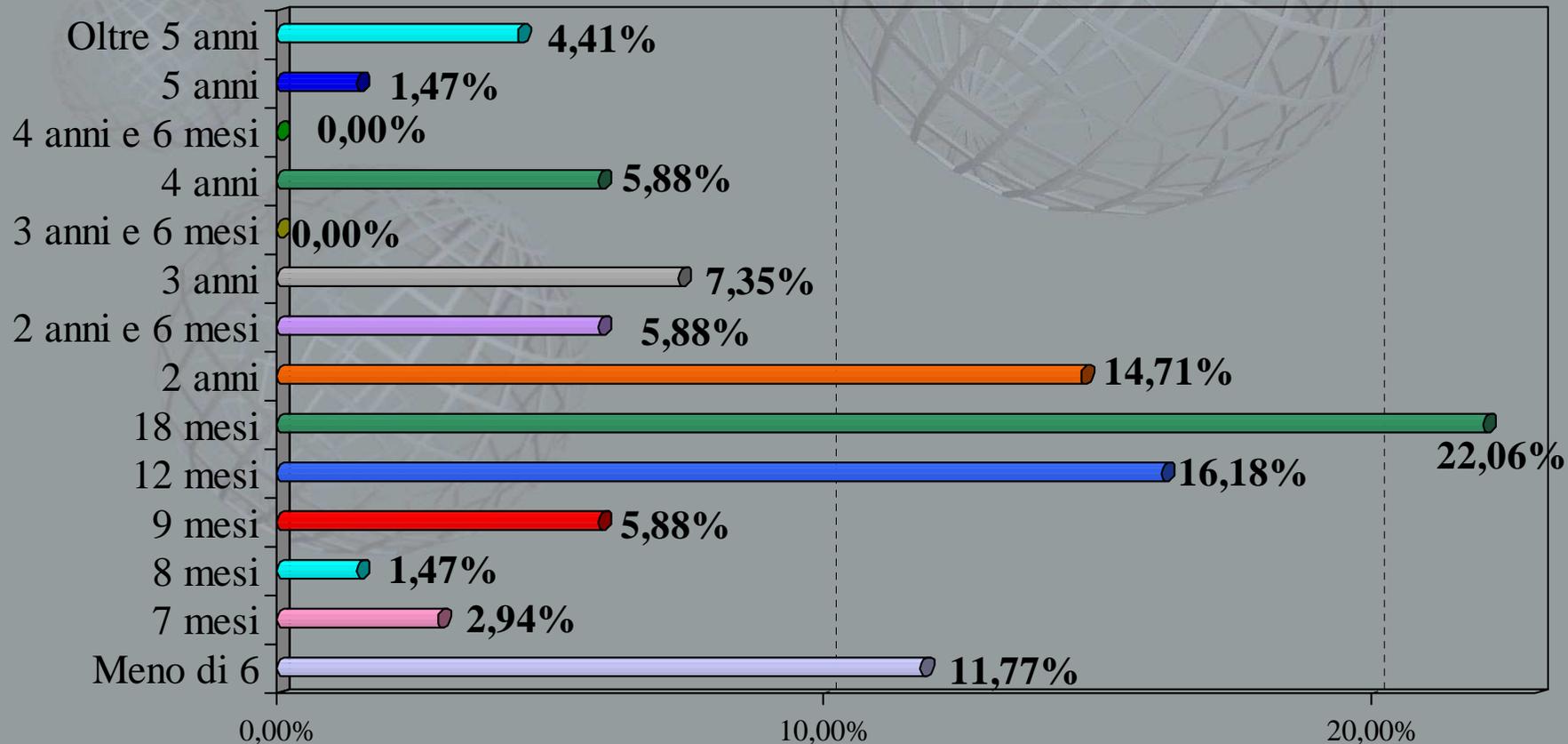
Domanda 16 - Nella tua esperienza professionale ti è mai capitato di veder reintegrato un lavoratore dal giudice in base all'art.18 ?



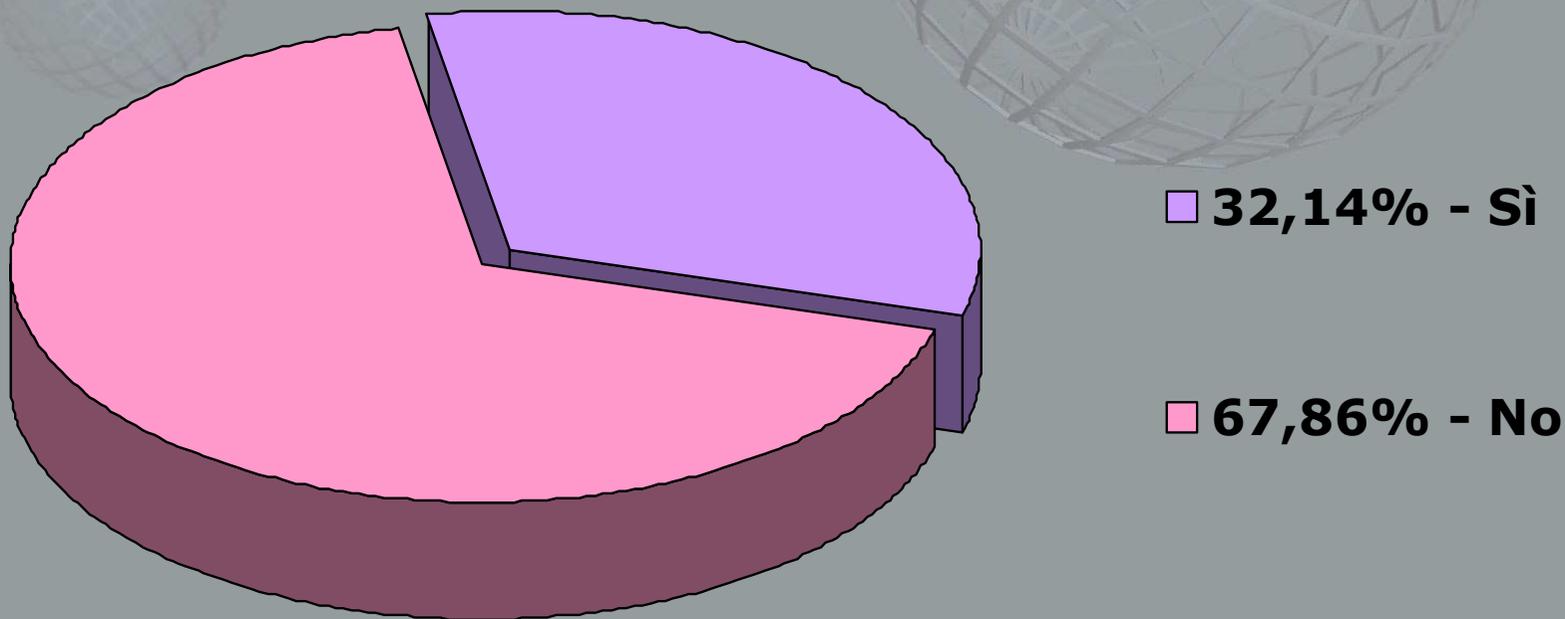
INDAGINE CONOSCITIVA ARTICOLO 18

Domanda 17 - Se la tua risposta alla domanda precedente è sì, dopo quanti mesi dal licenziamento vi è stato il reintegro?

INDAGINE CONOSCITIVA ARTICOLO 18



Domanda 18 - Hai ricorso in secondo grado?



Domanda 19 - Se la tua risposta alla domanda precedente è sì, hai poi vinto?

