



# La retribuzione dei dirigenti HR

Uno studio G.I.D.P./Towers Watson

I principali risultati

Milano, 28 maggio 2012

## La retribuzione dei dirigenti HR - *Il campione*

- 66 aziende partecipanti
  - dimensioni medi(an)e:
    - fatturato: 138 milioni di €
    - dipendenti: 400
- circa 150 dati raccolti
  - 48% dirigenti
  - 43% quadri
  - 9% impiegati

## La retribuzione dei dirigenti HR - *I principali risultati*

<b>RUOLO</b>	<b>RBA*</b>	<b>VARIABILE**</b>	<b>INQUADRAMENTO</b>
<b>Direttore HR</b>	€ 104.483	20%	Dirigente
<b>HR Business Partner</b>	€ 68.345	15%	Quadro
<b>Amm.ne Personale</b>	€ 60.109	13%	Quadro
<b>Formazione e Sviluppo</b>	€ 54.181	11%	Quadro
<b>Selezione</b>	€ 43.080	8%	Quadro

\*: retribuzione base annua - valore medio

\*\* : bonus target in % della RBA - valore medio

## La retribuzione dei dirigenti HR - *I principali risultati* (segue)

RUOLO	RBA*	VARIABILE**	INQUADRAMENTO
Compensation & Benefits <sup>1</sup>	€ 74.232	20%	Dirigente
Relazioni Industriali <sup>1</sup>	€ 69.770	19%	Dirigente

*1: dati rilevati solo in aziende di grandi dimensioni*

*\*: retribuzione base annua - valore medio*

*\*\* : bonus target in % della RBA - valore medio*

## La retribuzione dei dirigenti HR

### *Le principali differenze (segue)*

<b>RUOLO</b>	<b>RBA*</b>	<b>DIFFERENZIALE**</b>
<b>Direttore HR</b>	€ 104.483	100
<b>HR Business Partner</b>	€ 68.345	65
<b>Amm.ne Personale</b>	€ 60.109	58
<b>Formazione e Sviluppo</b>	€ 54.181	52
<b>Selezione</b>	€ 43.080	41

\*: retribuzione base annua - valore medio

\*\* : Direttore HR base 100

## La retribuzione dei dirigenti HR

### *Le principali differenze (segue)*

<b>RUOLO</b>	<b>RTA*</b>	<b>DIFFERENZIALE**</b>
<b>Direttore HR</b>	€ 119.623	100
<b>HR Business Partner</b>	€ 75.098	63
<b>Amm.ne Personale</b>	€ 67.292	56
<b>Formazione e Sviluppo</b>	€ 60.633	51
<b>Selezione</b>	€ 44.980	38

\*: retribuzione totale annua - valore medio

\*\* : Direttore HR base 100

## La retribuzione dei dirigenti HR

### *Un approfondimento per il Direttore HR*

	RBA*	RTA**	INQUADRAMENTO
<b>Azienda piccola</b>	€ 79.935	€ 87.674	Dirigente (68%)
<b>Azienda media</b>	€ 115.600	€ 123.209	Dirigente (83%)
<b>Azienda grande</b>	€ 142.269	€ 150.704	Dirigente (100%)

\*: retribuzione base annua - valore medio

\*\* : retribuzione totale annua - valore medio

## La retribuzione dei dirigenti HR

### *Un approfondimento per il Direttore HR (segue)*

	RBA*	DIFFERENZIALE** RBA	RTA***	DIFFERENZIALE** RTA
<b>Azienda <i>piccola</i></b>	€ 79.935	100	€ 87.674	100
<b>Azienda <i>media</i></b>	€ 115.600	145	€ 123.209	141
<b>Azienda <i>grande</i></b>	€ 142.269	178	€ 150.704	172

\*: retribuzione base annua - valore medio

\*\* : azienda piccola base 100

\*\*\*: retribuzione totale annua - valore medio



# Appendice 1

## La diffusione dei principali benefici addizionali

## La retribuzione dei dirigenti HR

### *La diffusione dei principali benefici addizionali*

#### **Direttore HR**

	SI'	NO
<b>Autovettura aziendale</b>	80%	20%
<b>Previdenza complementare</b>	61%	39%
<b>Rimborso spese mediche</b>	81%	19%
<b>Assicurazione vita</b>	75%	25%
<b>Assicurazione invalidità</b>	69%	31%

## La retribuzione dei dirigenti HR

### *La diffusione dei principali benefici addizionali (segue)*

#### Autovettura Aziendale

	SI'	NO
HR Business Partner	64%	36%
Amm.ne Personale	17%	83%
Formazione e Sviluppo	25%	75%
Selezione	20%	80%
<b>Direttore HR</b>	<b>80%</b>	<b>20%</b>

# La retribuzione dei dirigenti HR

## *La diffusione dei principali benefici aggiuntivi (segue)*

### Previdenza Complementare

	SI'	NO
HR Business Partner	79%	21%
Amm.ne Personale	61%	39%
Formazione e Sviluppo	50%	50%
Selezione	40%	60%
<b>Direttore HR</b>	<b>61%</b>	<b>39%</b>

# La retribuzione dei dirigenti HR

## *La diffusione dei principali benefici addizionali (segue)*

### Assicurazione Sanitaria

	SI'	NO
HR Business Partner	79%	21%
Amm.ne Personale	67%	33%
Formazione e Sviluppo	50%	50%
Selezione	60%	40%
<b>Direttore HR</b>	<b>81%</b>	<b>19%</b>

# La retribuzione dei dirigenti HR

## *La diffusione dei principali benefici aggiuntivi (segue)*

### Assicurazione Vita

	SI'	NO
HR Business Partner	79%	21%
Amm.ne Personale	28%	72%
Formazione e Sviluppo	33%	67%
Selezione	20%	80%
<b>Direttore HR</b>	<b>75%</b>	<b>25%</b>

## La retribuzione dei dirigenti HR

### *La diffusione dei principali benefici aggiuntivi (segue)*

#### Assicurazione Invalidità

	SI'	NO
HR Business Partner	79%	21%
Amm.ne Personale	50%	50%
Formazione e Sviluppo	50%	50%
Selezione	60%	40%
<b>Direttore HR</b>	<b>69%</b>	<b>31%</b>



# La retribuzione dei dirigenti HR

Uno studio G.I.D.P./Towers Watson

Il confronto nazionale ed internazionale

Milano, 28 maggio 2012



# Towers Watson - *Talent & Rewards Services*

*Investire per ottimizzare la performance individuale e complessiva dell'azienda*

- Executive Compensation
- Talent Management
- Rewards
- Gestione della comunicazione e del cambiamento
- Employee surveys
- Data Services/Indagini retributive

La nostra esperienza ci insegna che per produrre risultati servono programmi efficaci di gestione e ricompensa dei talenti, nonché processi e tecnologie adeguati. Inoltre, occorre che la strategia di gestione e ricompensa dei talenti sia in linea con la strategia aziendale.

**In qualità di partner:**

- facciamo affidamento su dati, analisi ed esperienze per aiutarvi a individuare con precisione le esigenze di talenti e collaboratori indispensabili per i risultati complessivi della vostra azienda.
- sviluppiamo strategie, oltre ad elaborare e implementare programmi che rispondano a tali esigenze, promuovano prestazioni migliori e garantiscano un congruo ritorno sul vostro investimento in risorse umane.

**Vi aiutiamo a tradurre rapidamente le idee in azioni concrete.**

# Towers Watson - Data Services

Indagini retributive in oltre 100 paesi nel mondo



## La retribuzione dei dirigenti HR

### *Il confronto con gli altri Direttori - RBA*

	CFO*	MARKETING*	VENDITE*	IT*	HR
<b>Azienda <i>piccola</i></b>	96	104	101	105	€ 79.935
<b>Azienda <i>media</i></b>	107	97	106	102	€ 115.600
<b>Azienda <i>grande</i></b>	107	96	105	95	€ 142.269

\*: *Direttore HR base 100*

## La retribuzione dei dirigenti HR

### *Il confronto con gli altri Direttori - RTT\*\* (segue)*

	CFO*	MARKETING*	VENDITE*	IT*	HR
<b>Azienda <i>piccola</i></b>	97	100	106	107	€ 92.674
<b>Azienda <i>media</i></b>	106	101	116	101	€ 138.902
<b>Azienda <i>grande</i></b>	110	86	110	96	€ 177.597

\*: *Direttore HR base 100*

\*\*: *retribuzione totale target*

## La retribuzione dei dirigenti HR

### *Un confronto internazionale - RBA*

	FRANCIA*	GERMANIA*	SPAGNA*	UK*	ITALIA
<b>Azienda <i>piccola</i></b>	94	114	91	96	€ 79.935
<b>Azienda <i>media</i></b>	99	101	92	91	€ 115.600
<b>Azienda <i>grande</i></b>	103	110	95	109	€ 142.269

\*: *Italia base 100*

## La retribuzione dei dirigenti HR

### *Un confronto internazionale - RTT\*\* (segue)*

	FRANCIA*	GERMANIA*	SPAGNA*	UK*	ITALIA
<b>Azienda <i>piccola</i></b>	90	112	89	96	€ 92.674
<b>Azienda <i>media</i></b>	97	101	93	91	€ 138.902
<b>Azienda <i>grande</i></b>	101	111	100	114	€ 177.597

\*: Italia base 100

\*\* : retribuzione totale target