



QUOTE ROSA IN AZIENDA IL “SOFFITTO DI VETRO” È INFRANTO?

Milano, 9 Maggio 2013

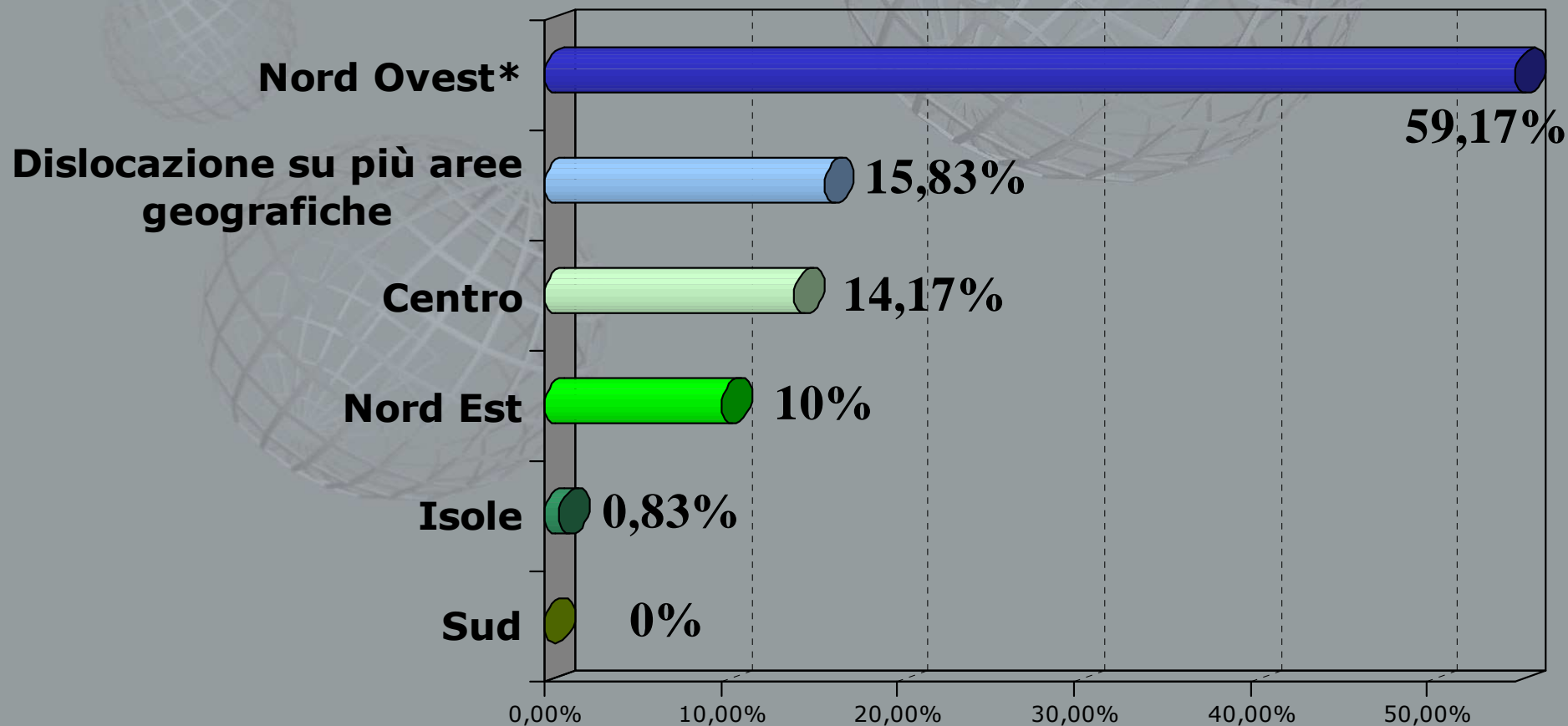
**Presentazione dei risultati emersi dal questionario on line
trasmesso agli associati G.I.D.P./H.R.D.A. (N°questionari raccolti: 120)**



PARTE PRIMA

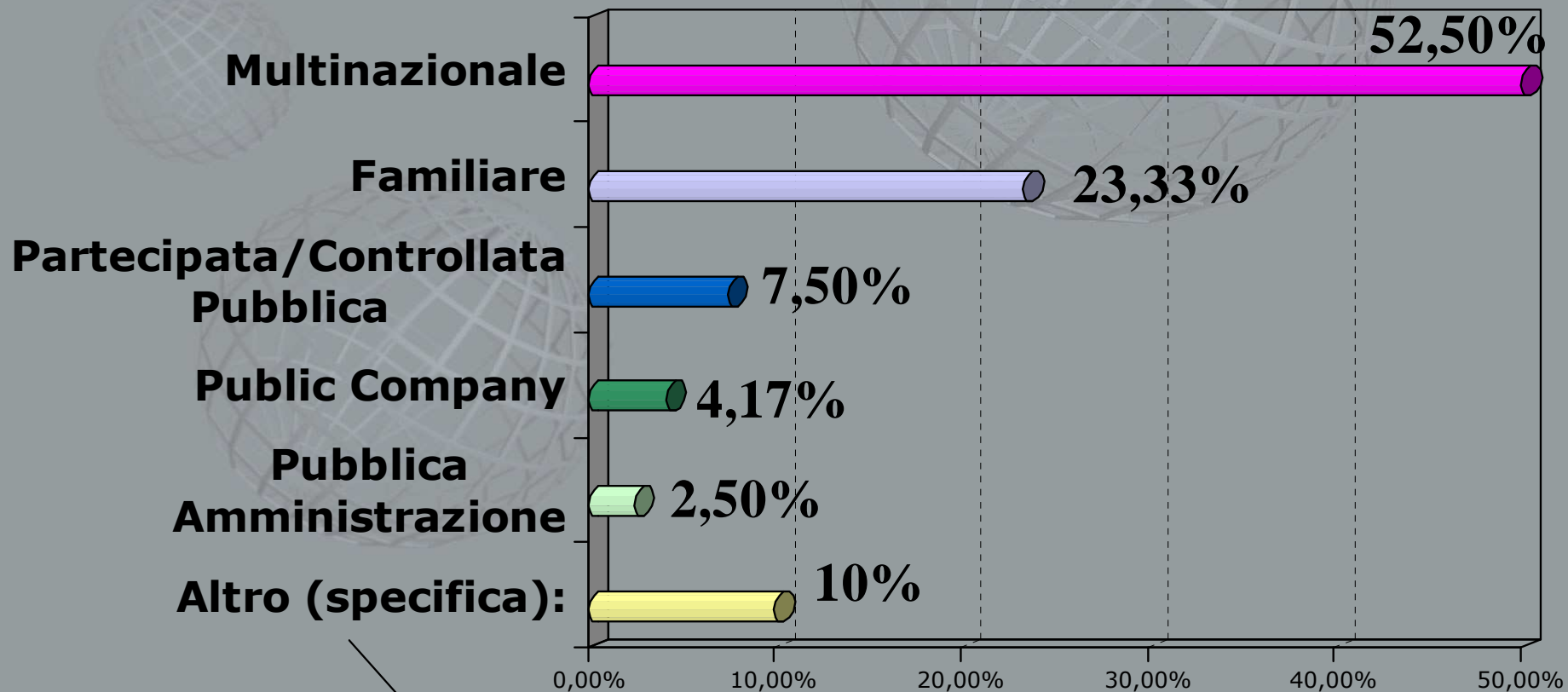
ANAGRAFICA DELL'AZIENDA

DOMANDA 1 - DOV'È COLLOCATA GEOGRAFICAMENTE LA TUA AZIENDA?



*(Valle d'Aosta, Piemonte, Liguria, Lombardia)

DOMANDA 2 - LAVORI IN UN'AZIENDA LA CUI PROPRIETÀ È:



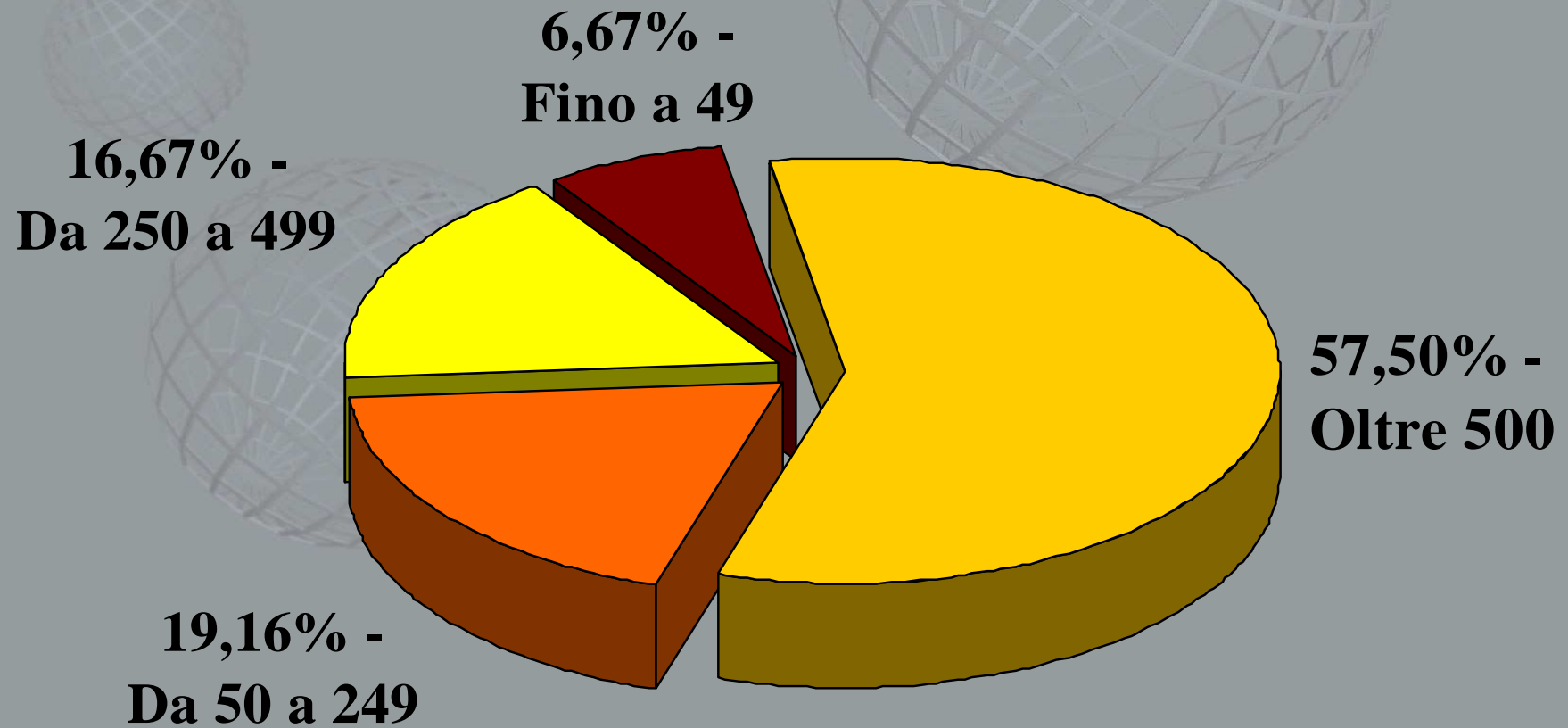
5% - Cooperativa

2,5% - Holding

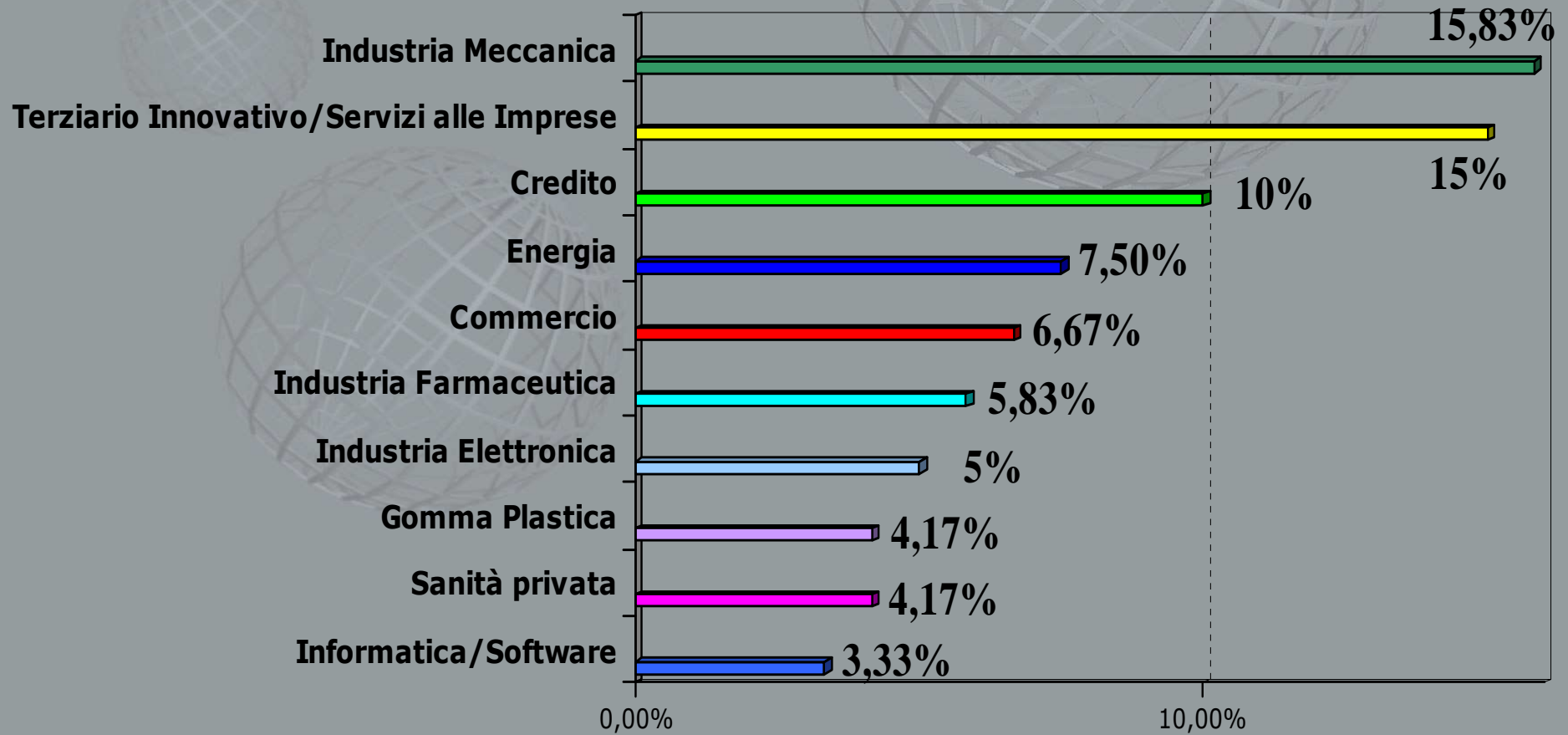
1,67% - Fondazione

0,83% - Sanità

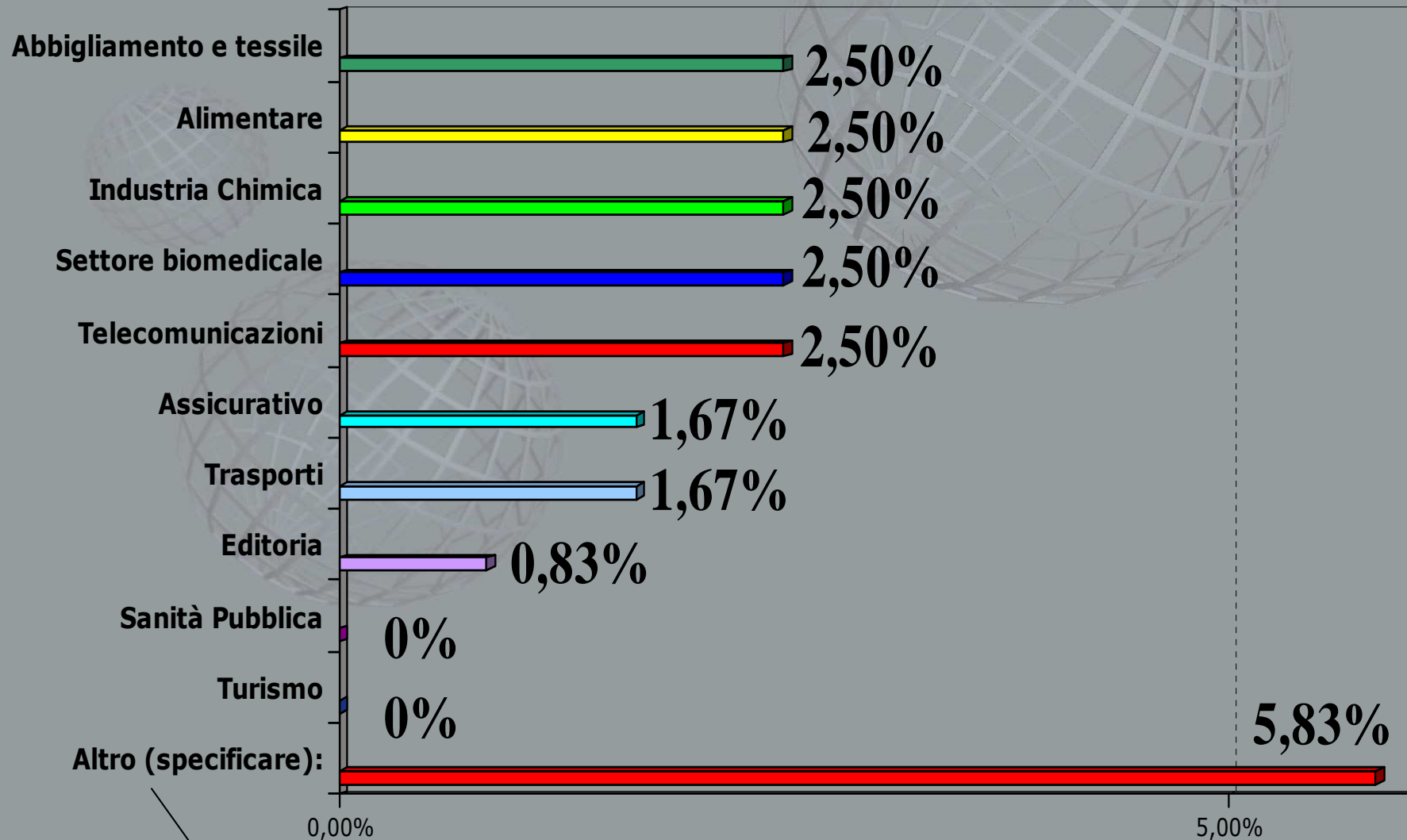
**DOMANDA 3 - NUMERO DI DIPENDENTI
DELL'AZIENDA/DEL GRUPPO:**



DOMANDA 4 - IN CHE AMBITO OPERA?



Segue - DOMANDA 4 - IN CHE AMBITO OPERA?



1,67% - Edilizia/cemento
0,83% - Vetro

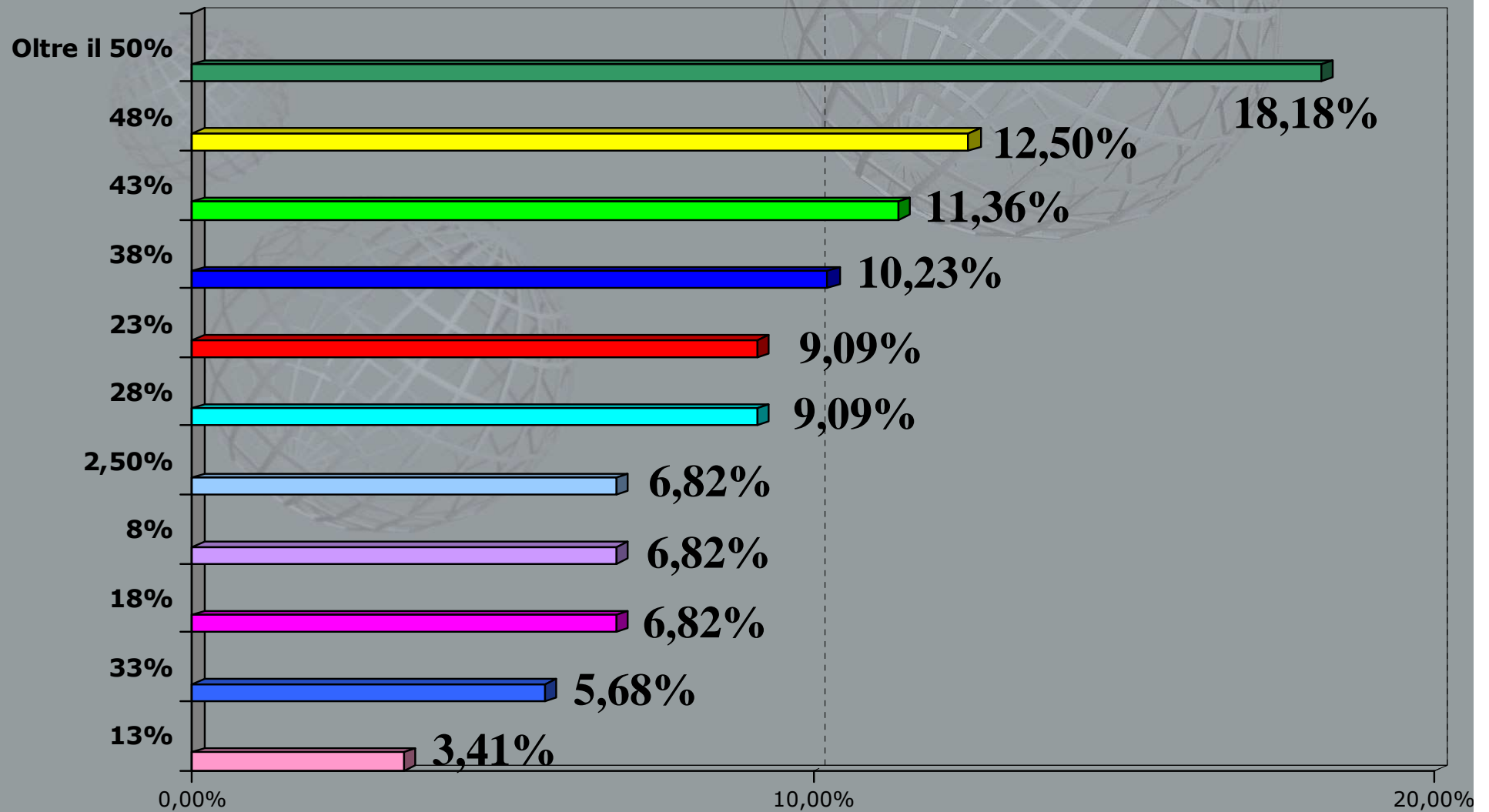
2,50% - Infrastrutture
0,83% - Intrattenimento



PARTE SECONDA

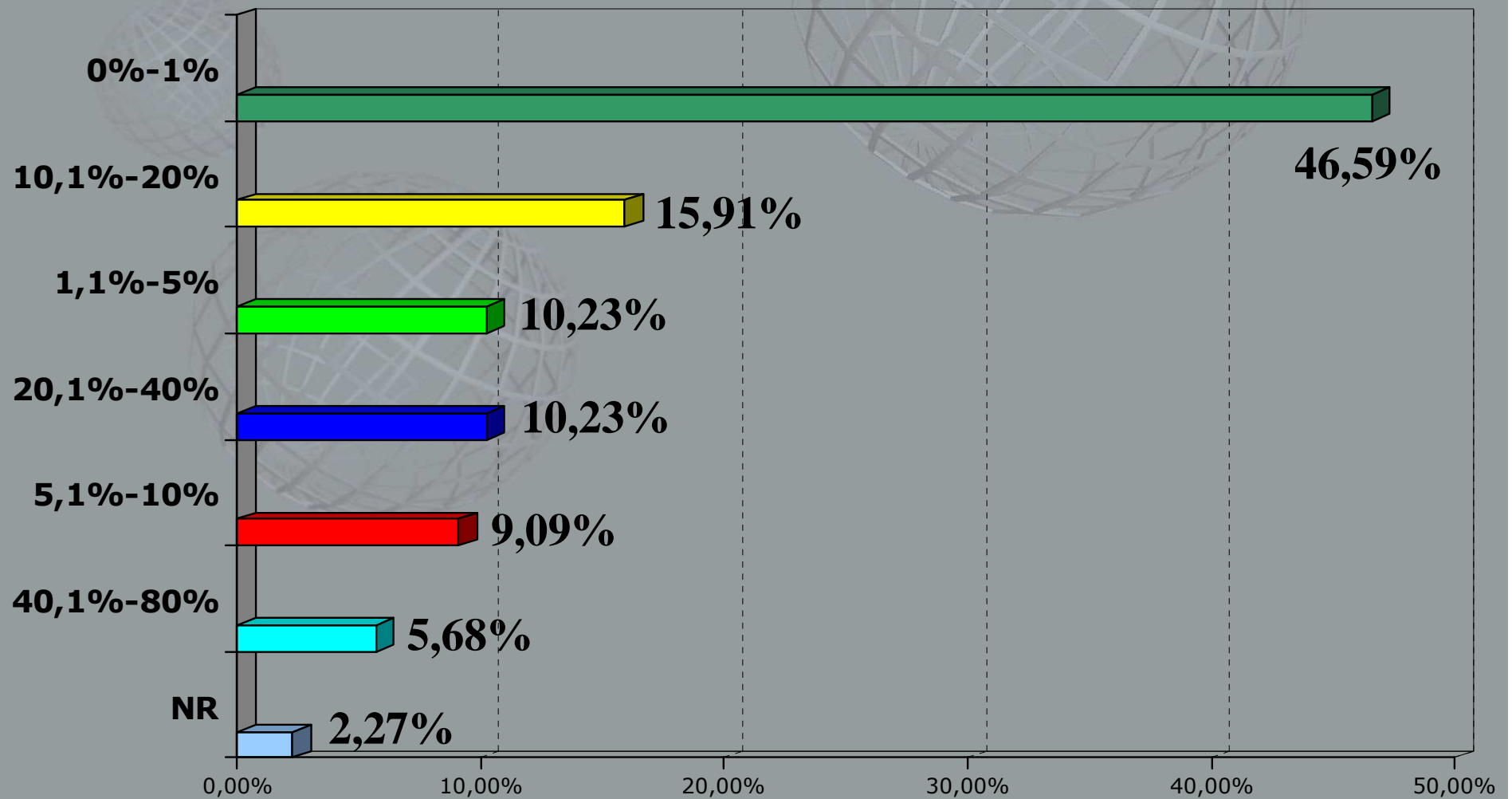
***LA PRESENZA FEMMINILE
NELLA TUA AZIENDA***

DOMANDA 5 – QUAL È LA PERCENTUALE COMPLESSIVA DI DONNE PRESENTI NELLA TUA AZIENDA?

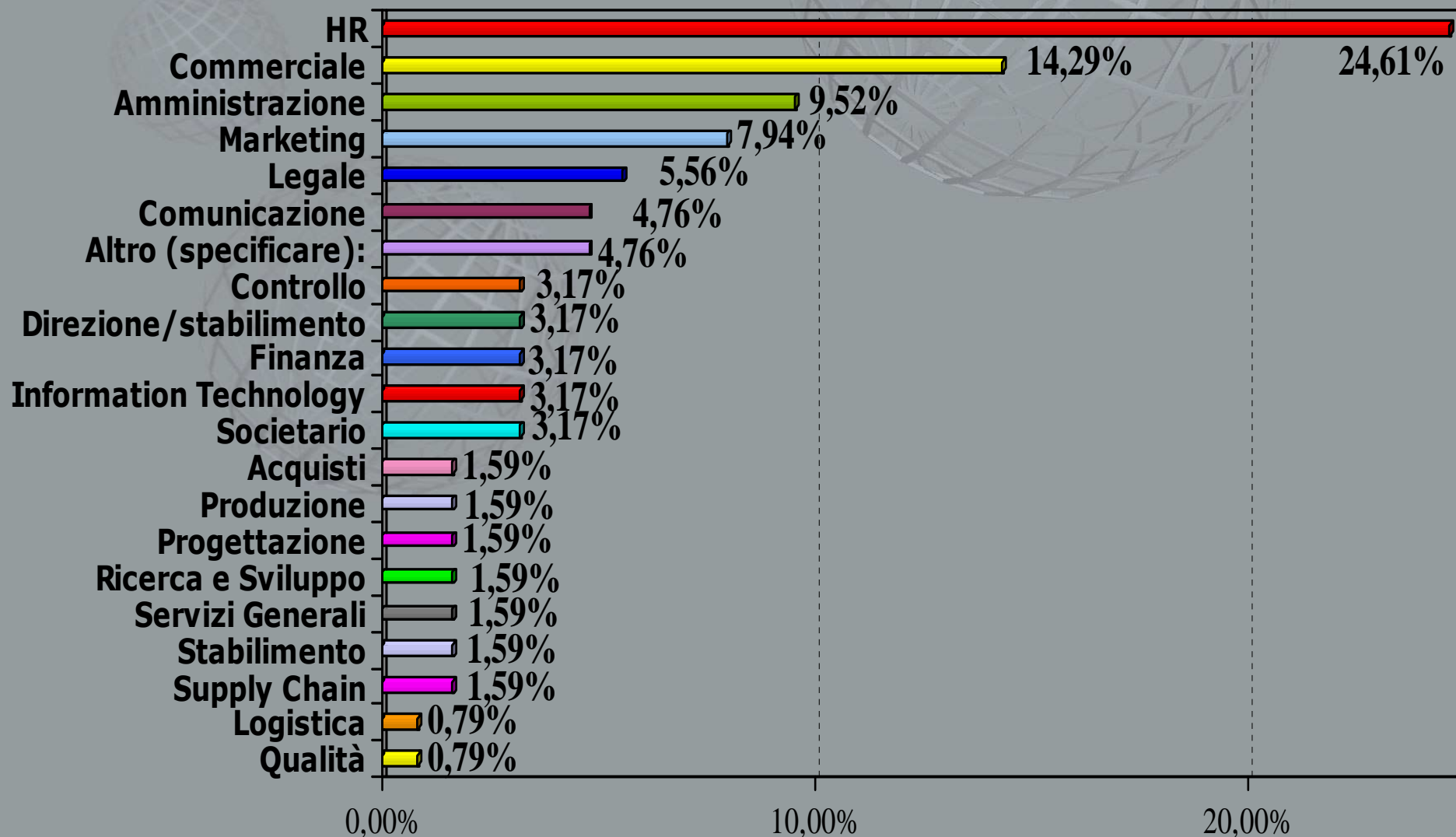


MEDIA di 29,56

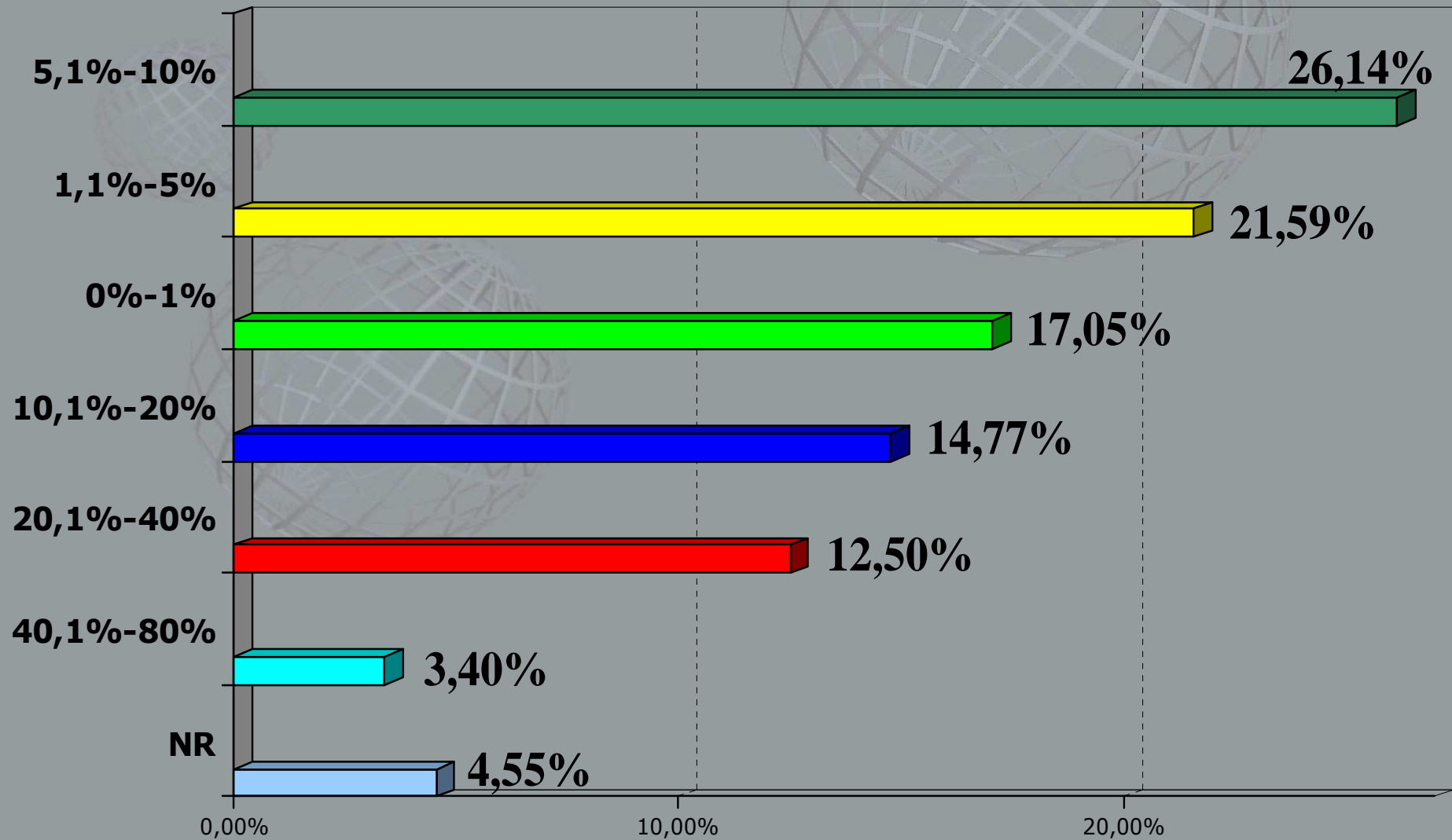
DOMANDA 6 – QUAL È LA PERCENTUALE DI DONNE DIRIGENTI PRESENTE NELLA TUA AZIENDA?



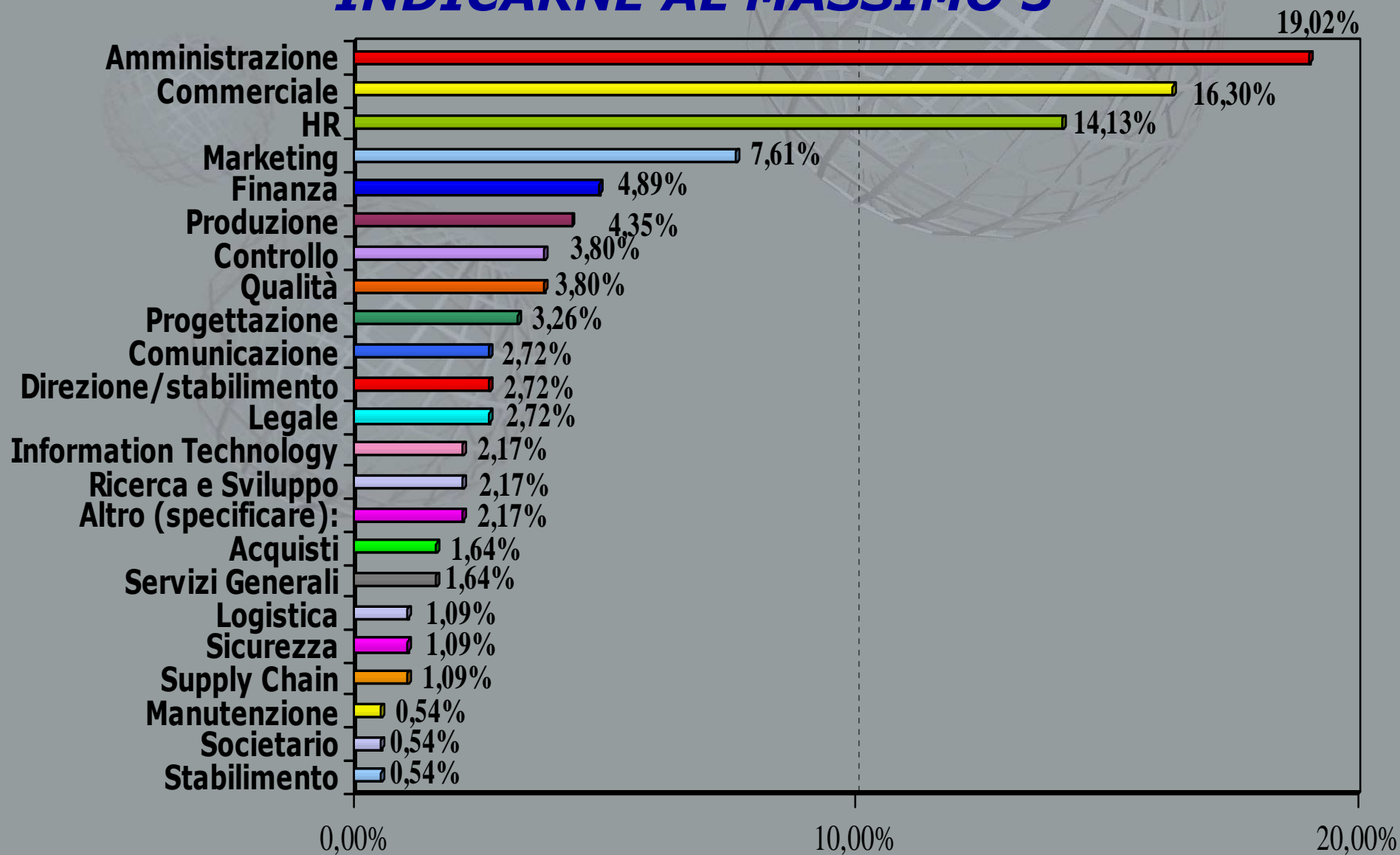
DOMANDA 7 - NELLA TUA AZIENDA IN QUALE FUNZIONE SI REGISTRA MAGGIORMENTE LA PRESENZA DI DONNE DIRIGENTI? INDICARNE AL MASSIMO 3



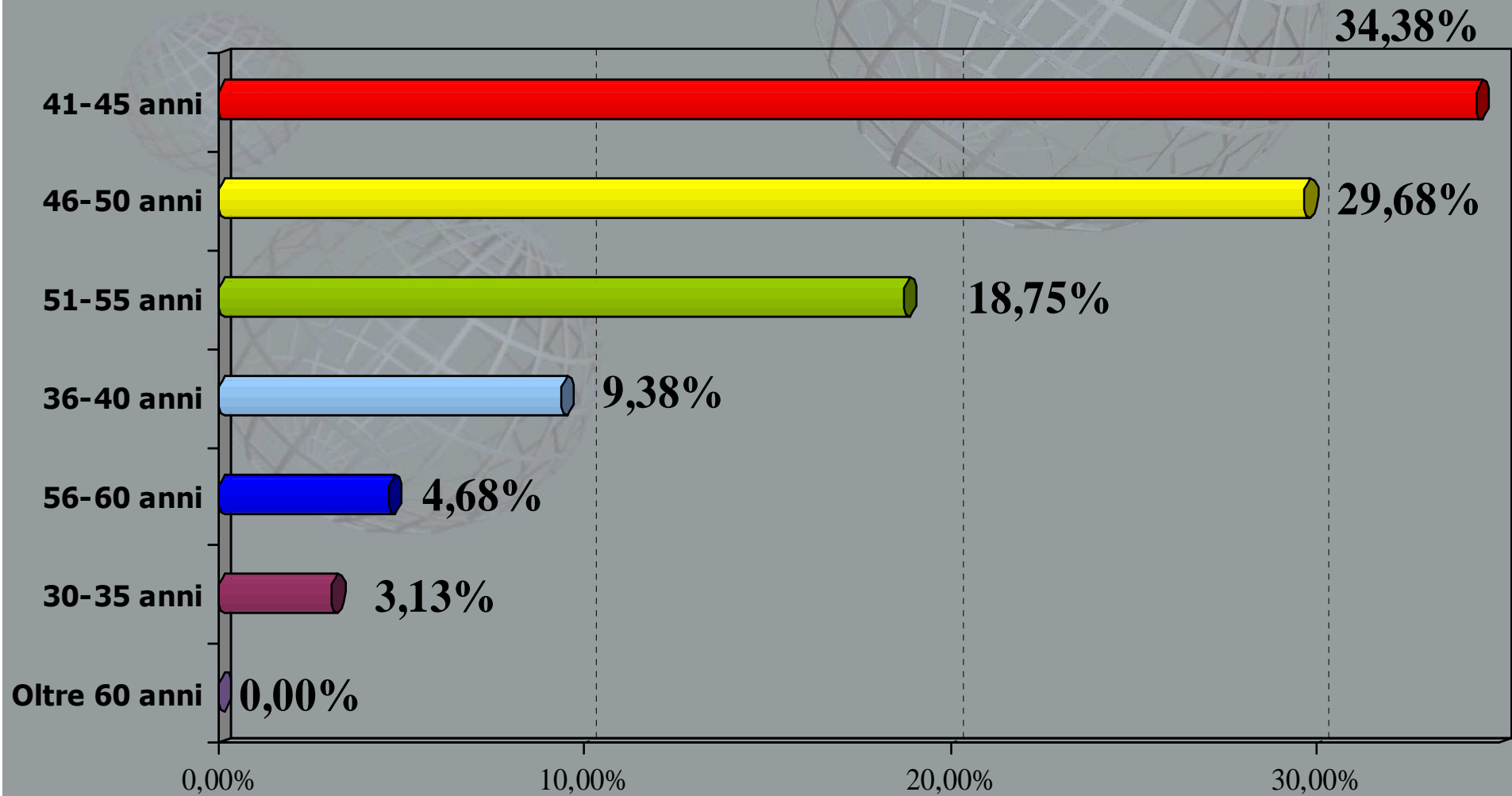
DOMANDA 8 - QUAL È LA PERCENTUALE DI DONNE QUADRI PRESENTE NELLA TUA AZIENDA?



DOMANDA 9 - NELLA TUA AZIENDA IN QUALE FUNZIONE SI REGISTRA MAGGIORMENTE LA PRESENZA DI DONNE QUADRI? INDICARNE AL MASSIMO 3



DOMANDA 10 - QUAL È L'ETÀ MEDIA DELLE DONNE AI VERTICI (SOLO DIRIGENTI) NELLA TUA AZIENDA?

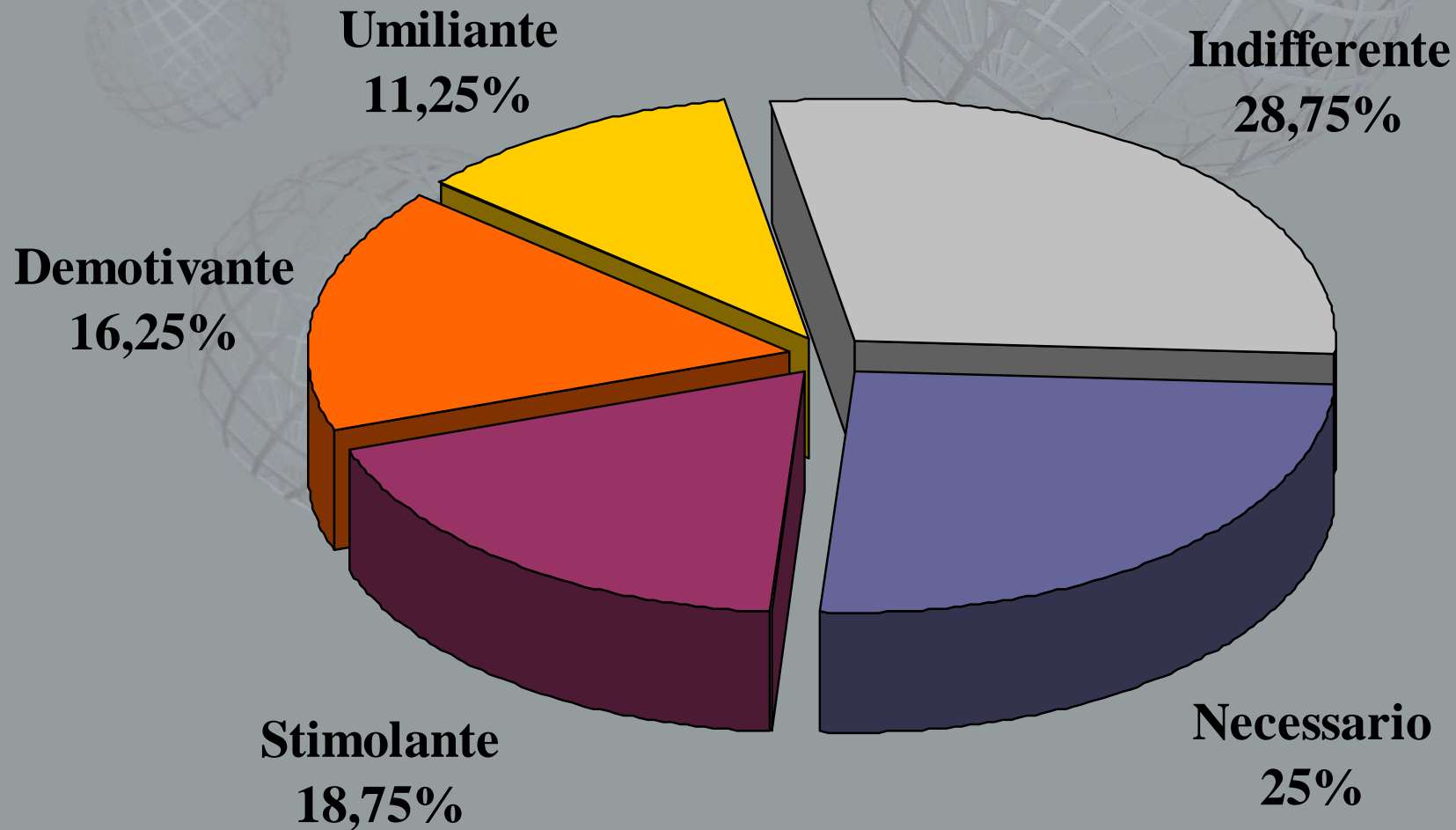




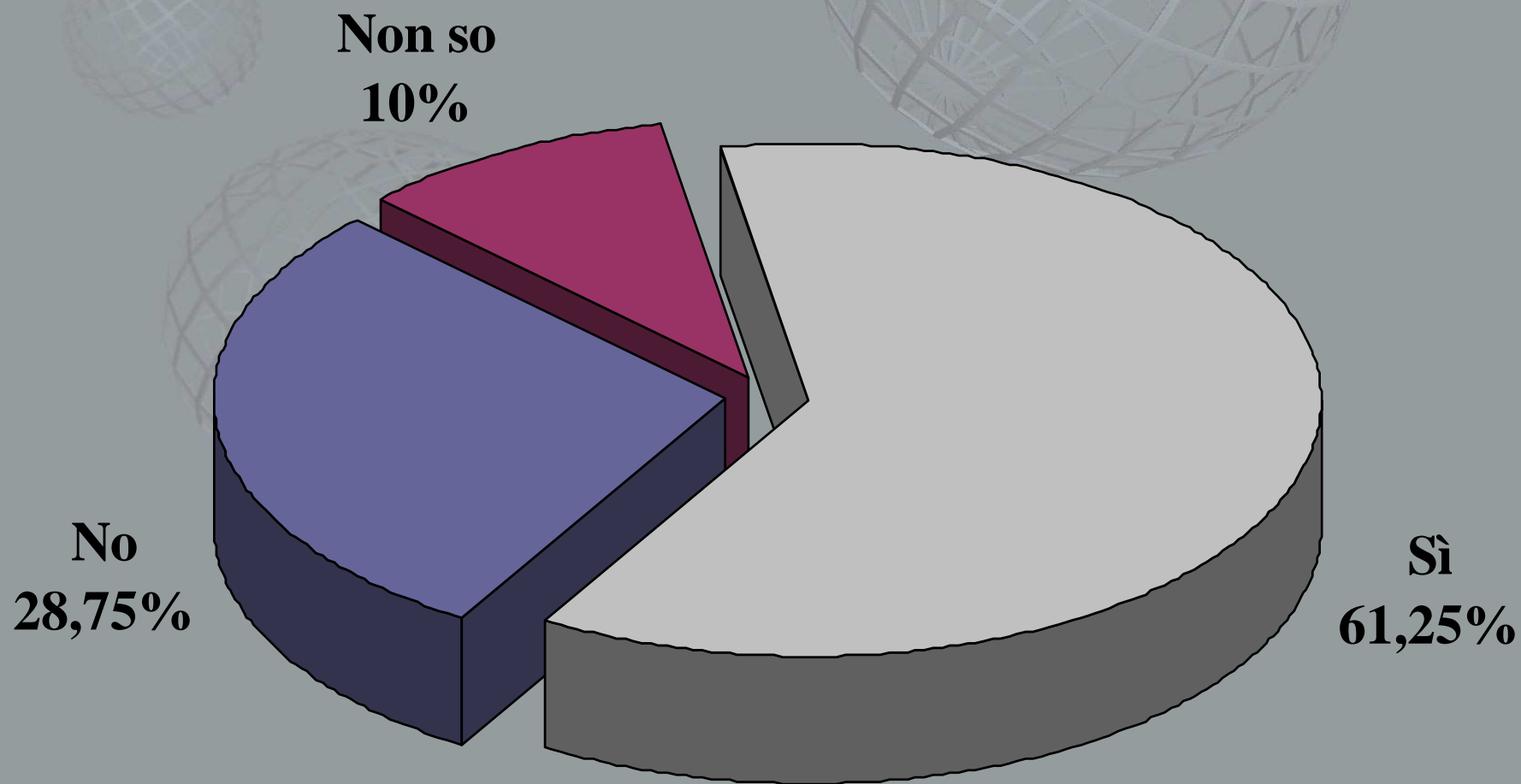
PARTE TERZA

**PRESENZA FEMMINILE
E COMPETITIVITÀ**

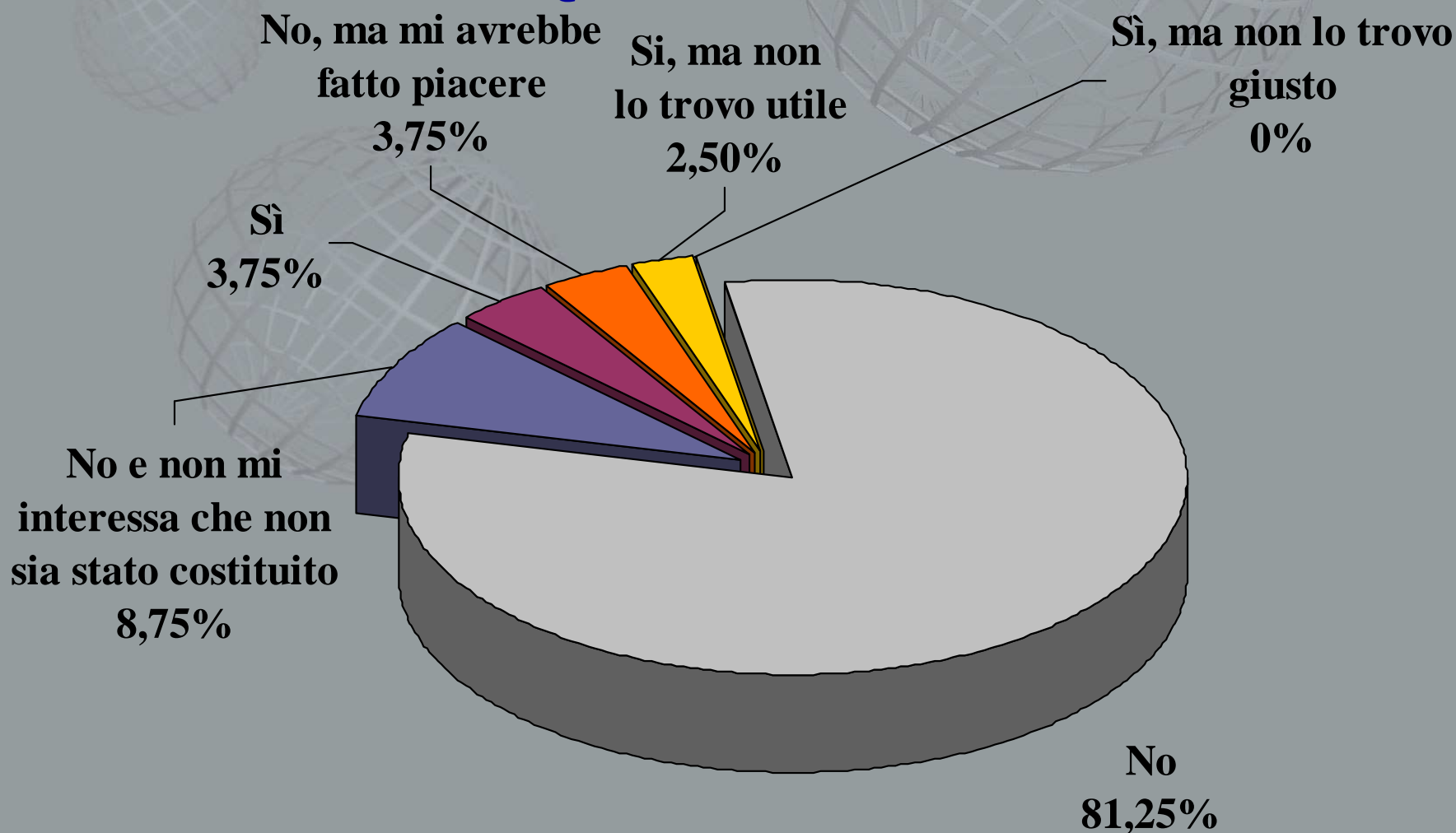
**DOMANDA 11 - RITIENI IL CONCETTO DI
"QUOTE ROSA" NECESSARIO IN AZIENDA
O DEMOTIVANTE/UMILIANTE
PER LE DONNE CHE LAVORANO?**



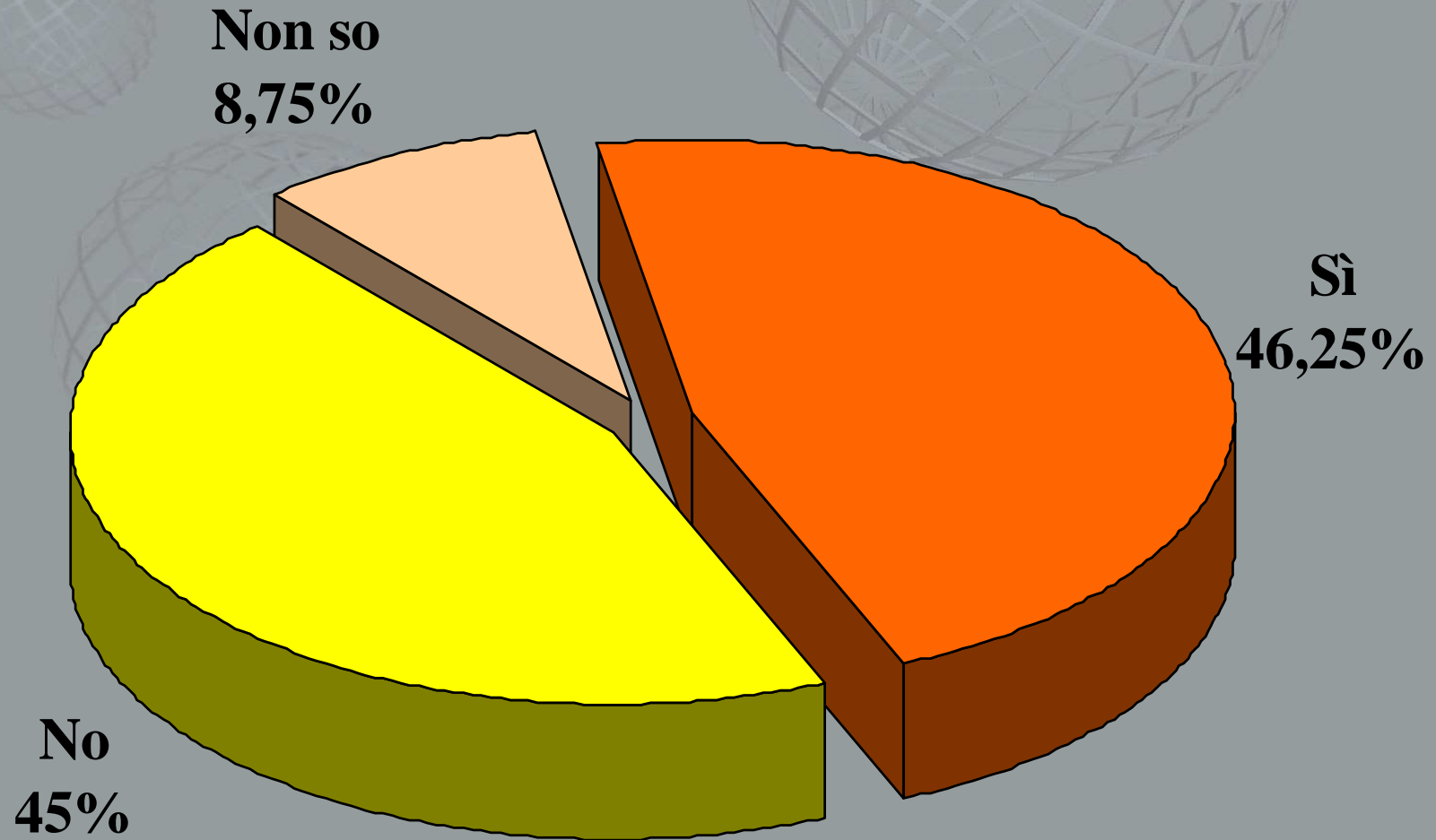
**DOMANDA 12 - RITIENI CHE DEBBA ESSERE
CASSATO IL CONCETTO DI QUOTE ROSA IN
AZIENDA PER PARLARE ESCLUSIVAMENTE DI
MERITO E CAPACITÀ?**



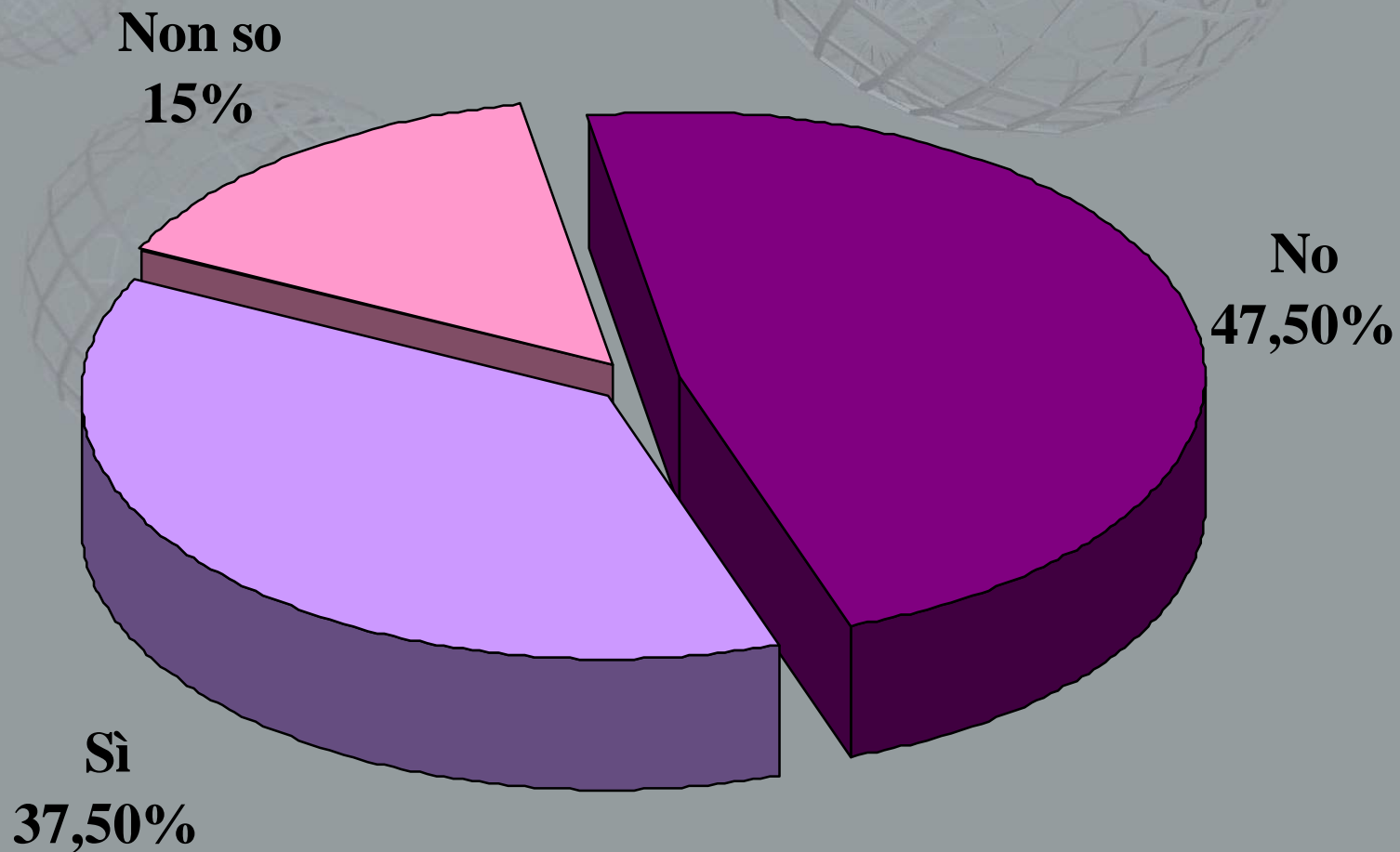
DOMANDA 13 - A SEGUITO DELL'ENTRATA IN VIGORE DELLA LEGGE 120/2011 COSIDDETTA GOLFO-MOSCA, NELLA TUA AZIENDA È STATO COSTITUITO UN COMITATO PER LE QUOTE ROSA?



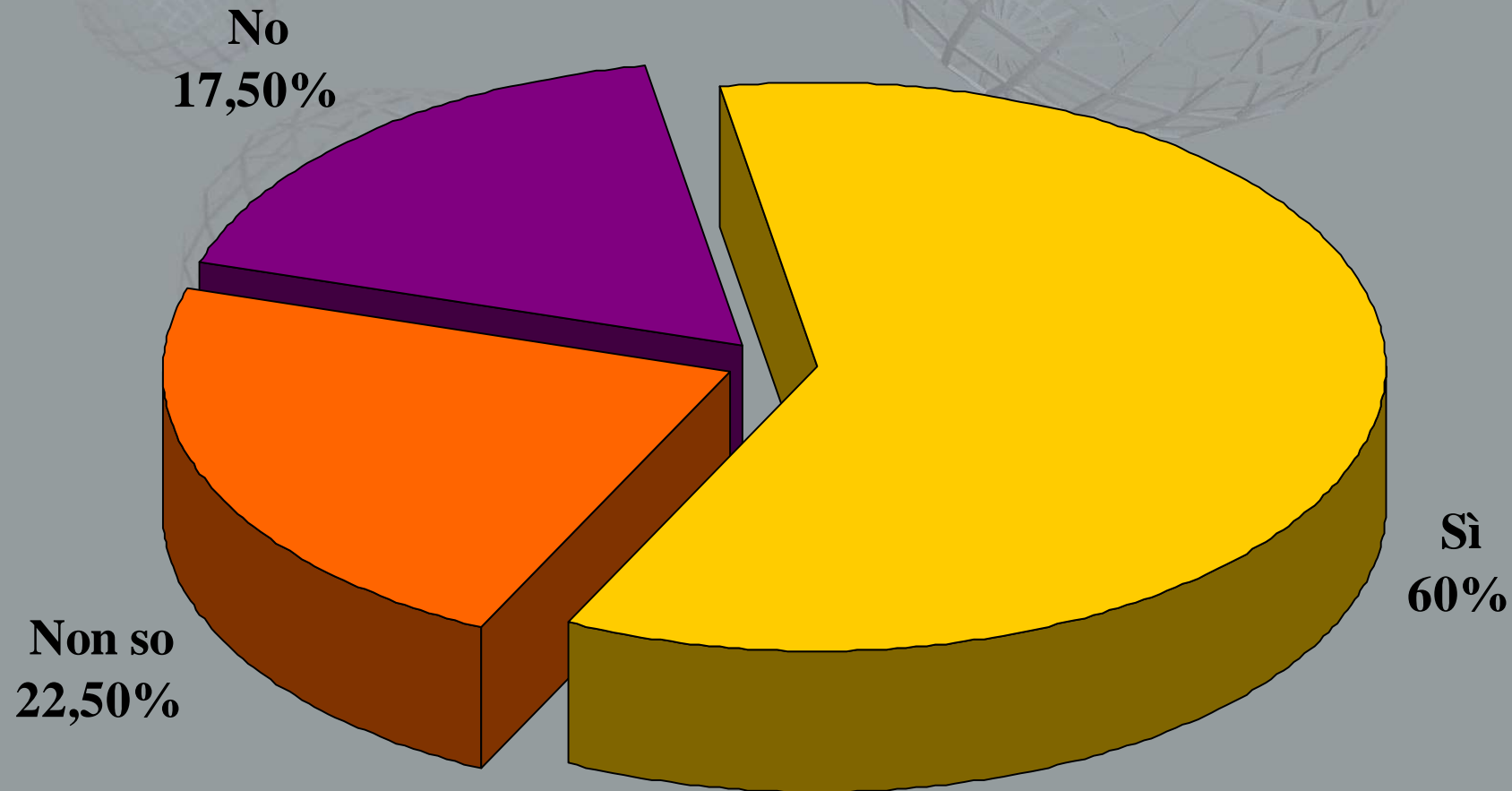
**DOMANDA 14 - A TUO PARERE,
LA STANZA DEI BOTTONI -
IL VERO LUOGO DEL POTERE IN IMPRESA -
È ANCORA "OFF LIMITS" PER LE DONNE?**



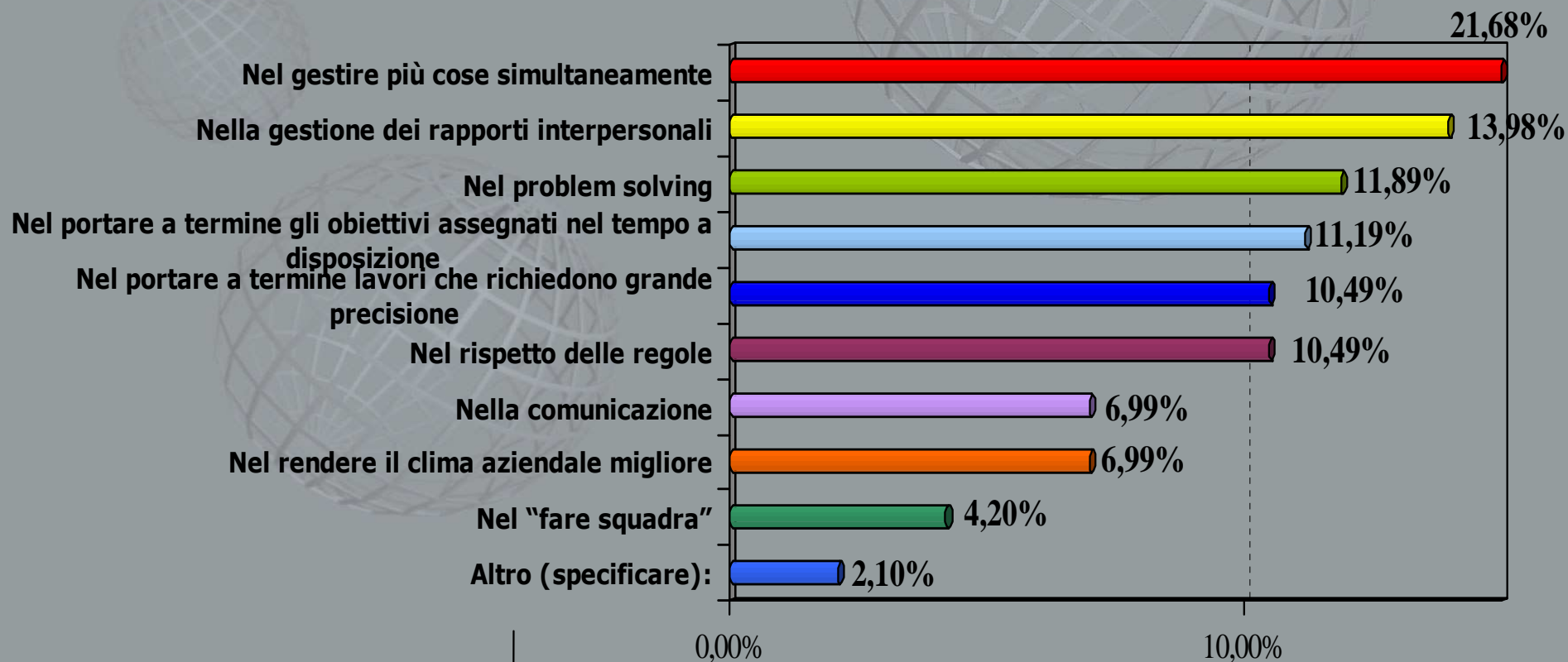
**DOMANDA 15 - LA RIDOTTA PRESENZA DI
DONNE NEI CENTRI DI POTERE AZIENDALE
DIPENDE ANCHE DAL FATTO CHE
LE DONNE SANNO FARE LOBBY/CORDATE
MENO DEGLI UOMINI?**



DOMANDA 16 - CREDI CHE LA PRESENZA FEMMINILE AI VERTICI, LADDOVE PRESENTE, INCIDA IN MANIERA SIGNIFICATIVA SUL MIGLIORAMENTO DEL RISULTATO ECONOMICO-FINANZIARIO DELL'IMPRESA?

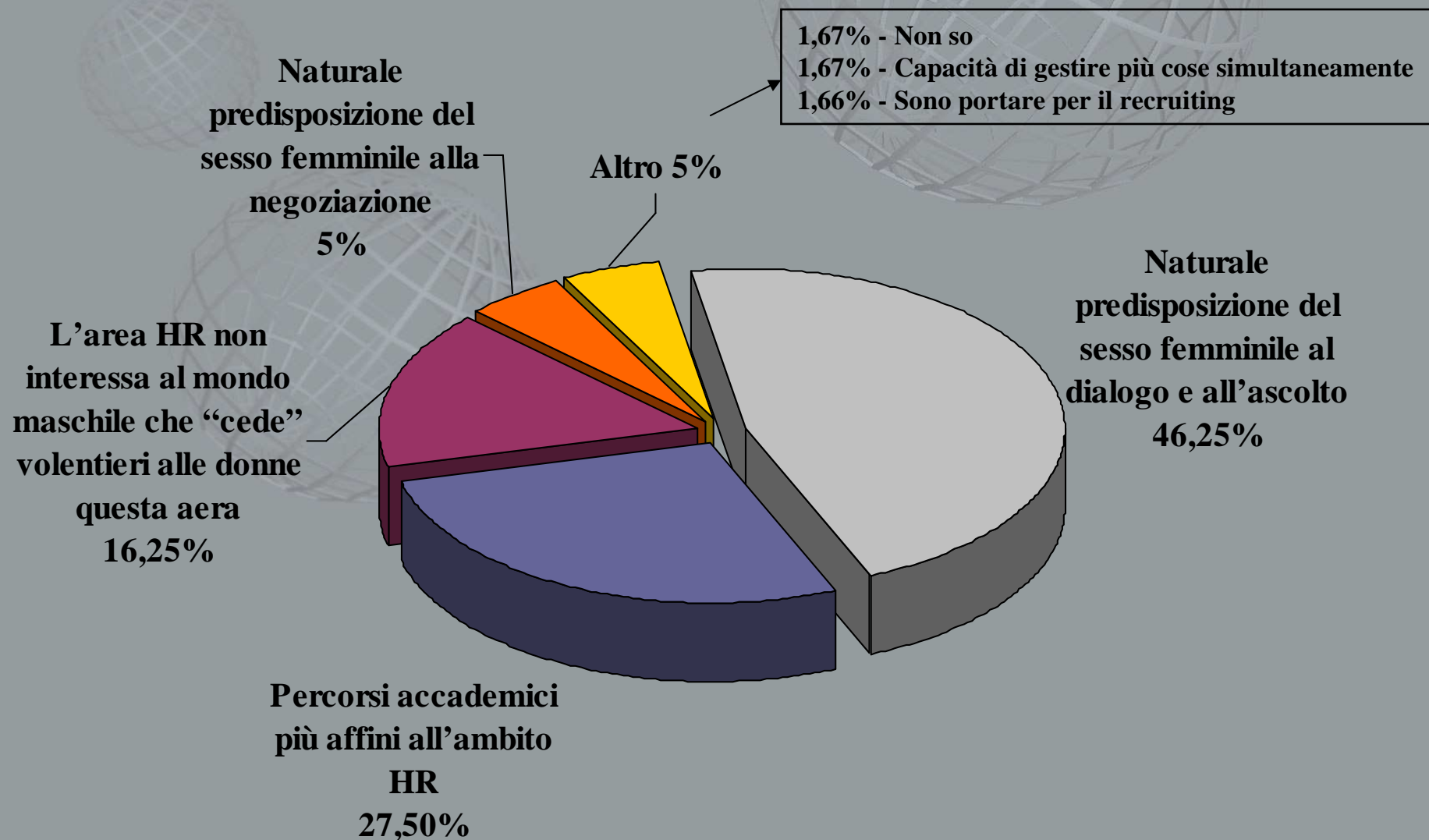


Domanda 17 - Se la tua risposta alla domanda precedente è "Sì", in cosa secondo te "Le femmine sono più brave dei maschi"?
(MASSIMO 3 RISPOSTE)

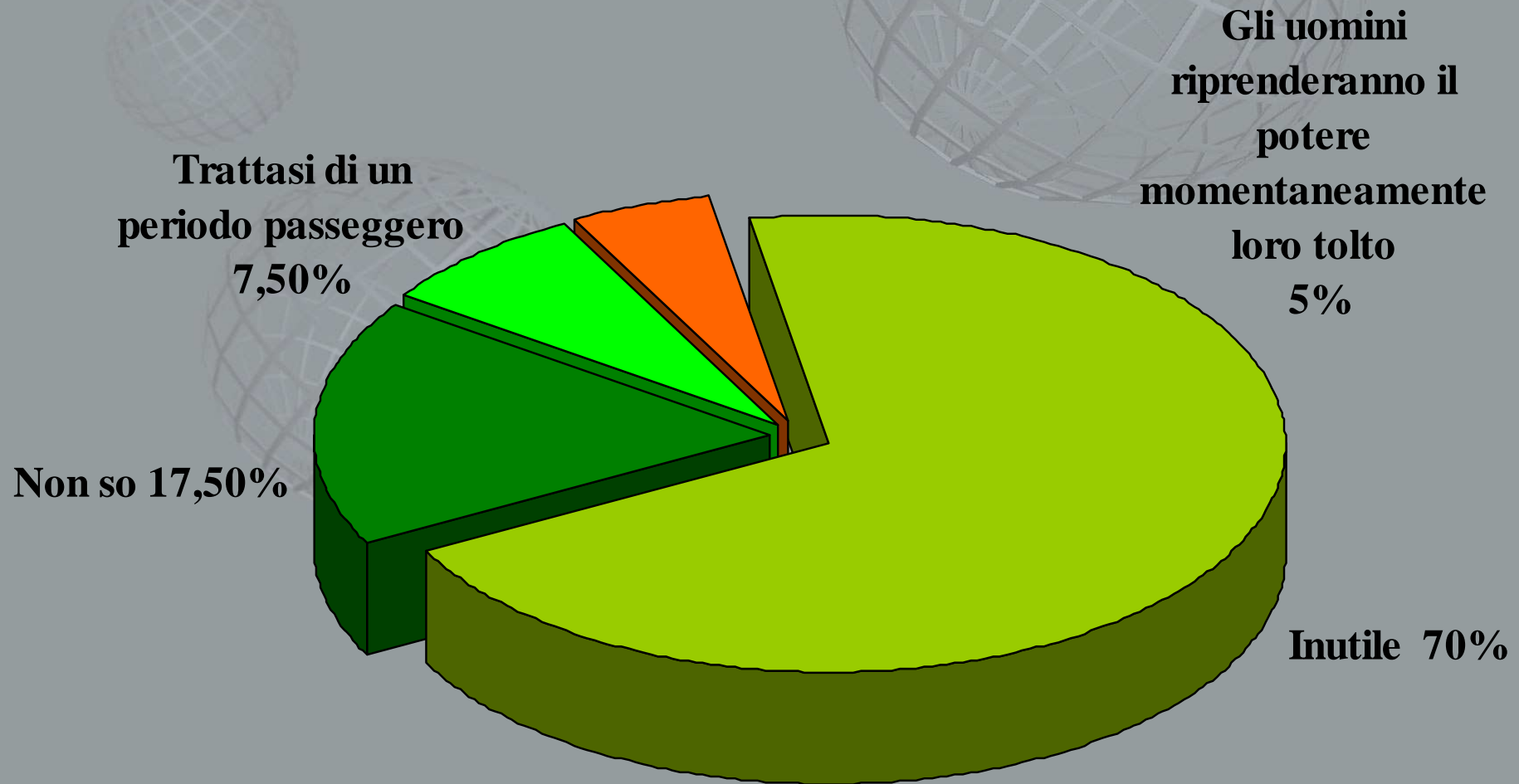


pragmaticità, cura esecutiva di lavori manuali,
bilanciamento di genere e di cross-fertilization di pensiero

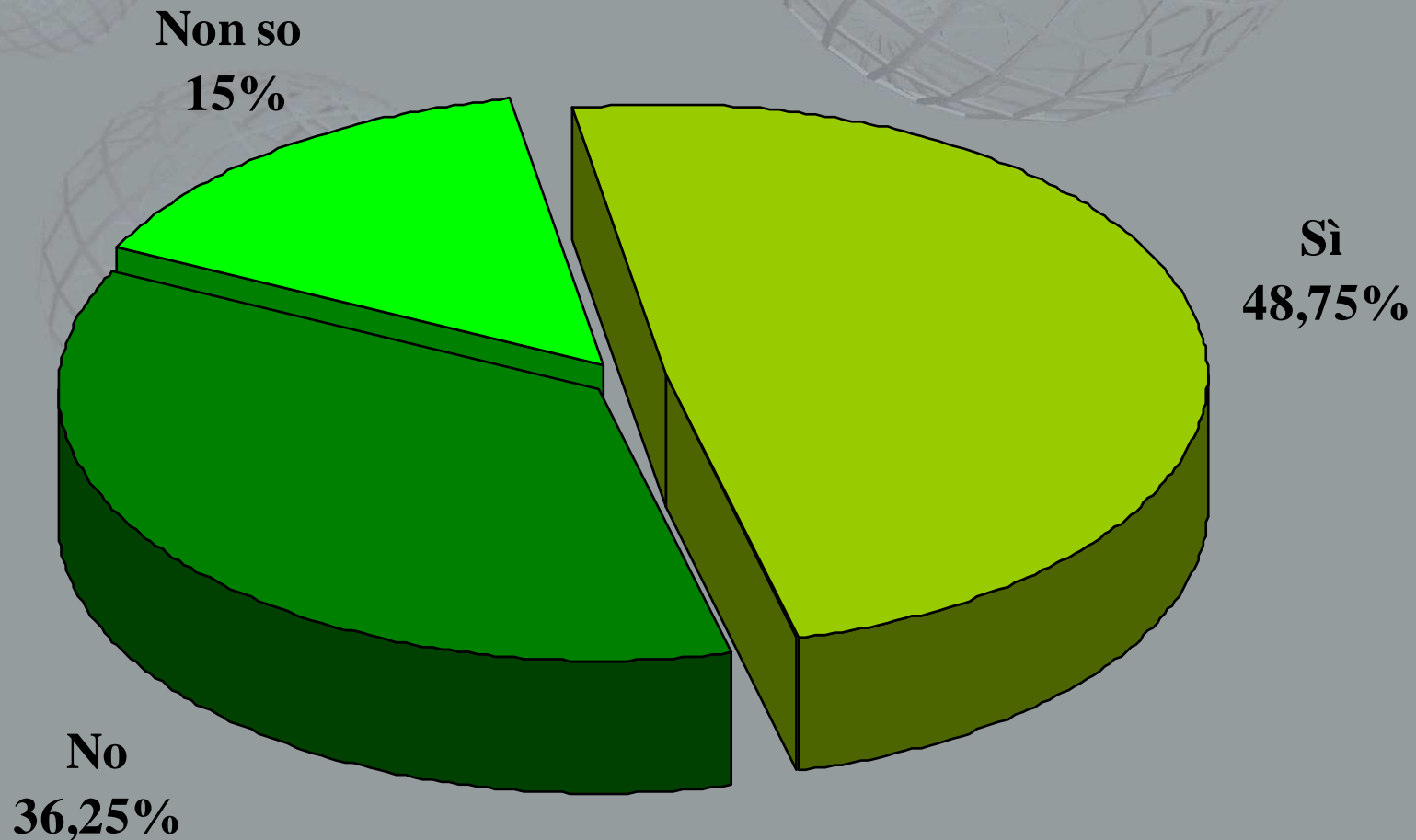
DOMANDA 18 - E' UN DATO DI FATTO CHE, A DIFFERENZA DI QUANTO SI RISCONTRA IN ALTRI SETTORI, NELL'AREA DELLE RISORSE UMANE UN'ALTA PERCENTUALE DI DONNE RICOPRE RUOLI DI RESPONSABILITÀ. A TUO PARERE, TALE "CONTROTENDENZA" AFFONDA LE RADICI IN:



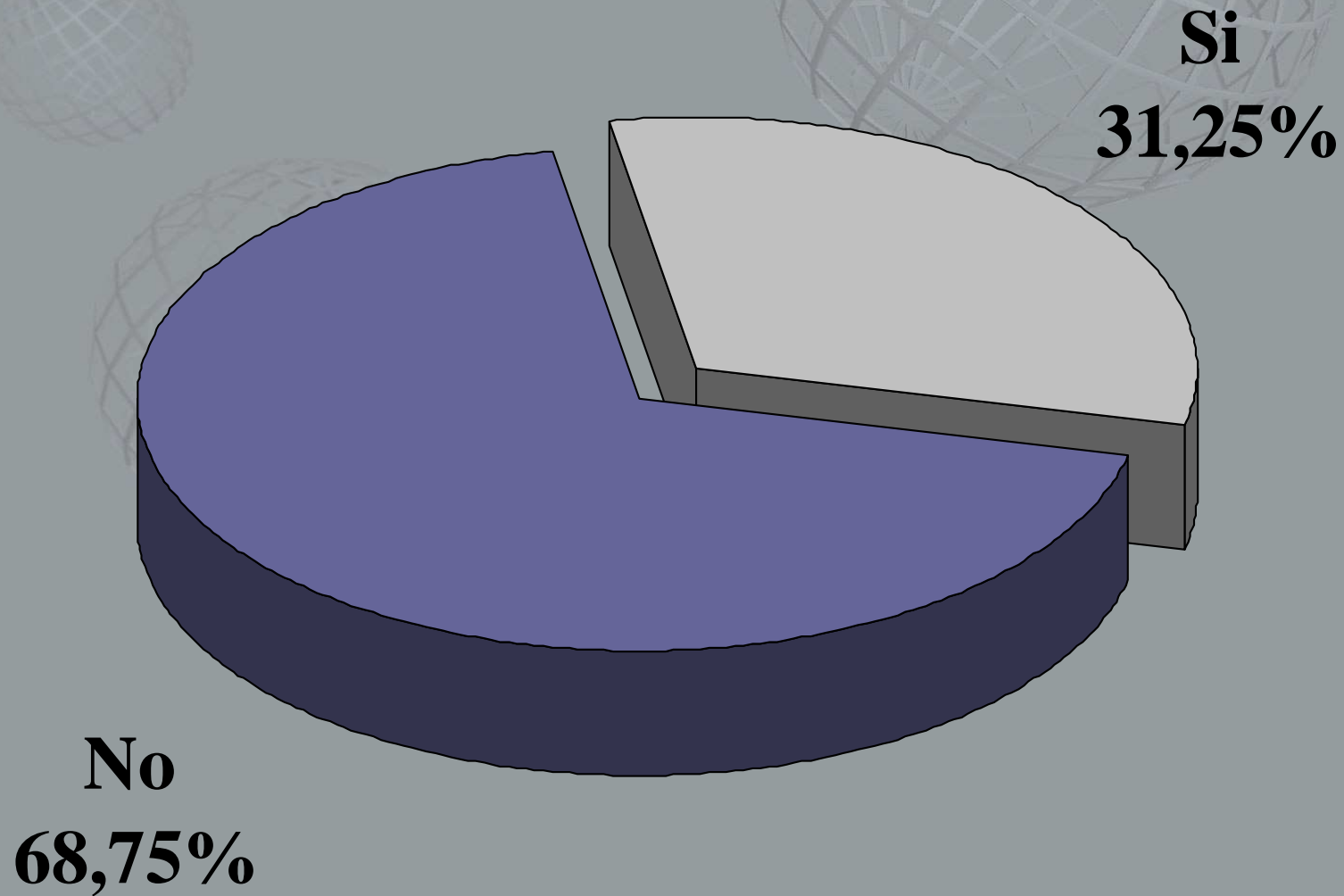
**DOMANDA 19 - SE L'INCREMENTO COSTANTE
DI DONNE NELL'AREA HR È UN DATO DI FATTO
PERCHÉ NON SI PARLA DI "QUOTE AZZURRE"?**



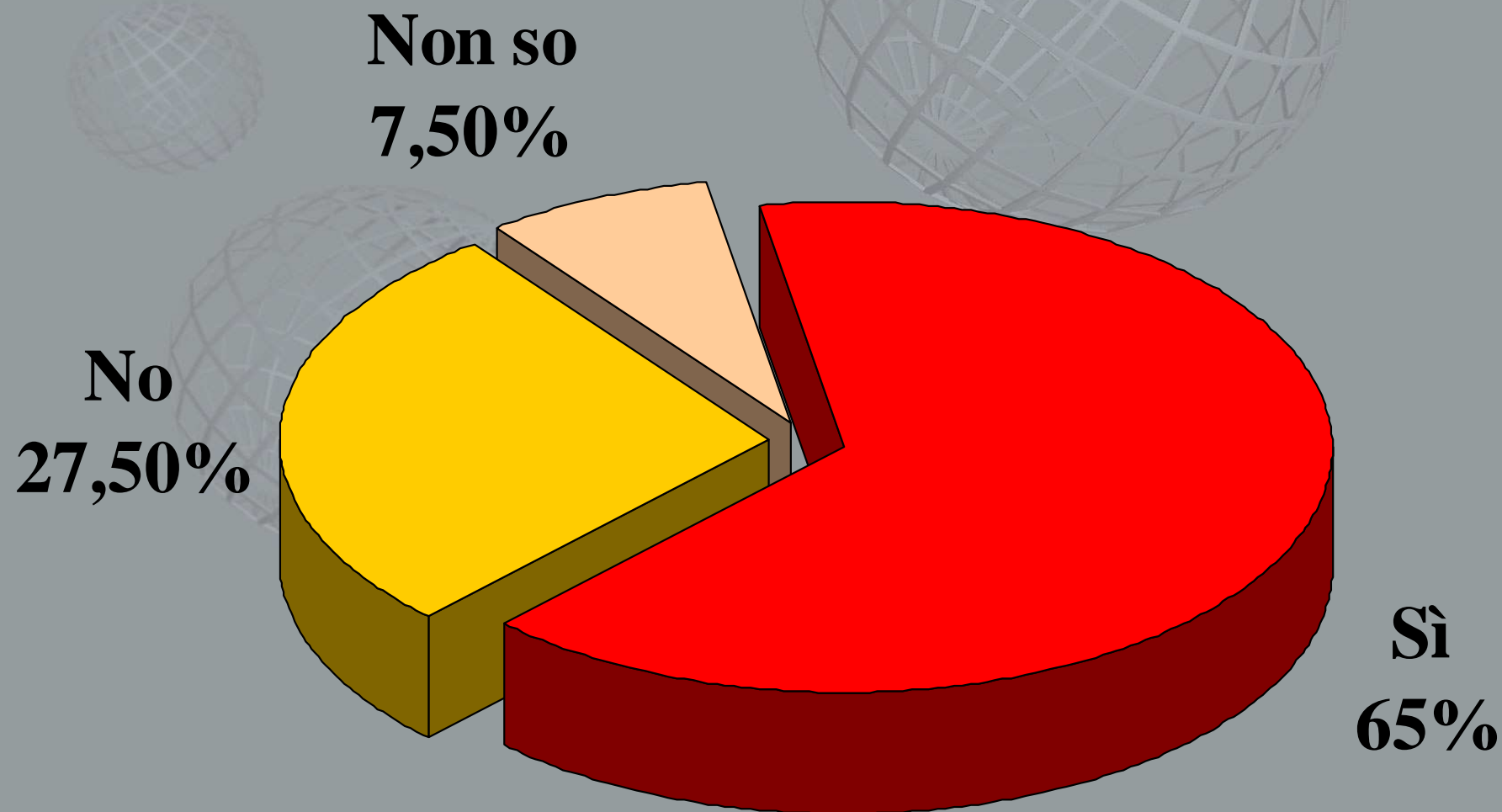
**DOMANDA 20 - QUESTA ACCENTUATA
PRESENZA FEMMINILE IN AMBITO HR PUÒ
DIVENTARE, A TUO PARERE, IL MOTORE DEL
CAMBIAMENTO DI TENDENZA, ANCHE IN ALTRE
AREE, SEGNATAMENTE PIÙ "MASCHILI"
(MARKETING, ACQUISTI ECC.)?**



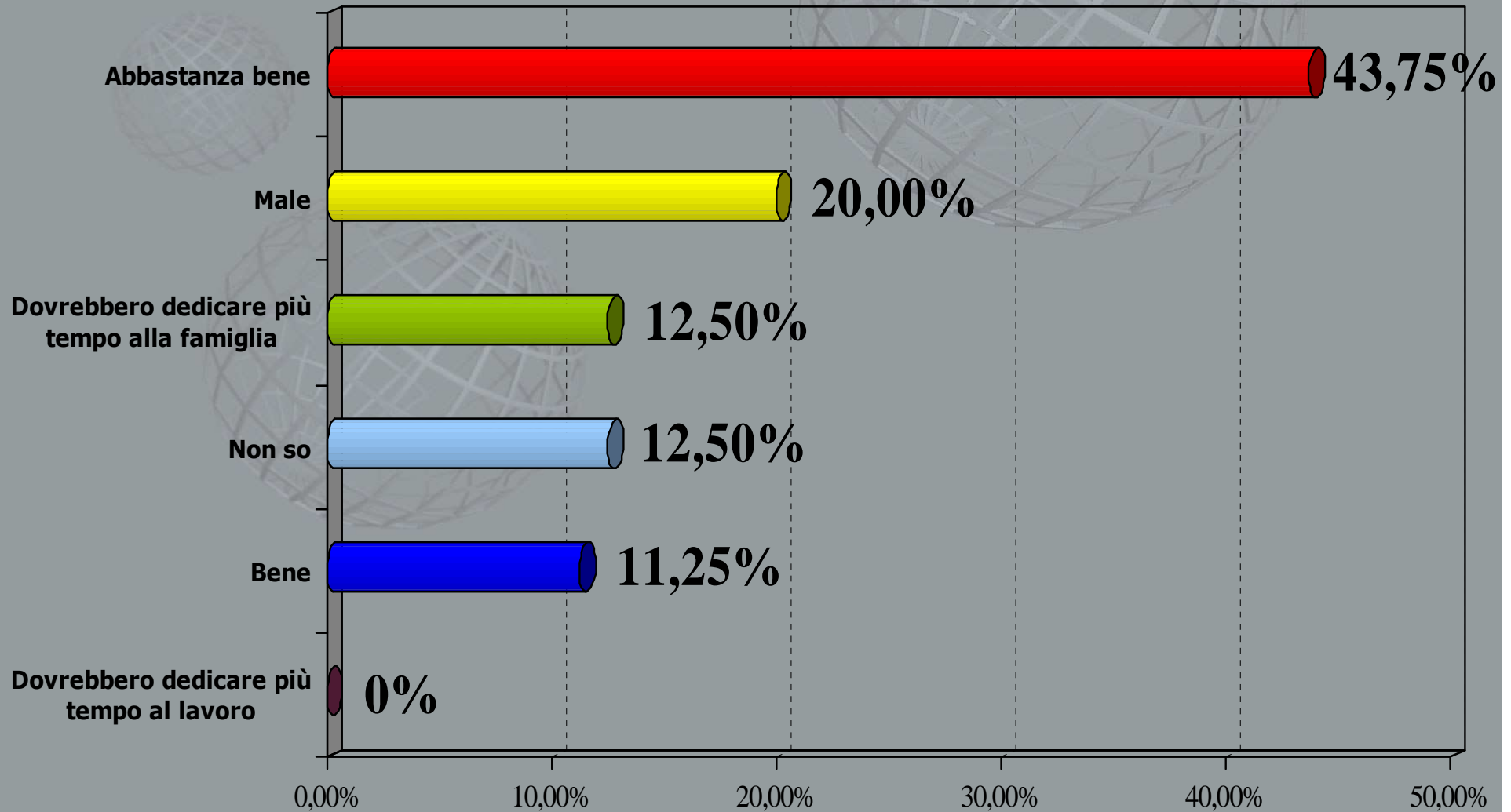
DOMANDA 21 - SONO PRESENTI NELLA TUA AZIENDA UOMINI IN POSIZIONI TIPICAMENTE ASSEGNATE A DONNE TIPO SEGRETARIA - RECEPTIONIST - ECC.?



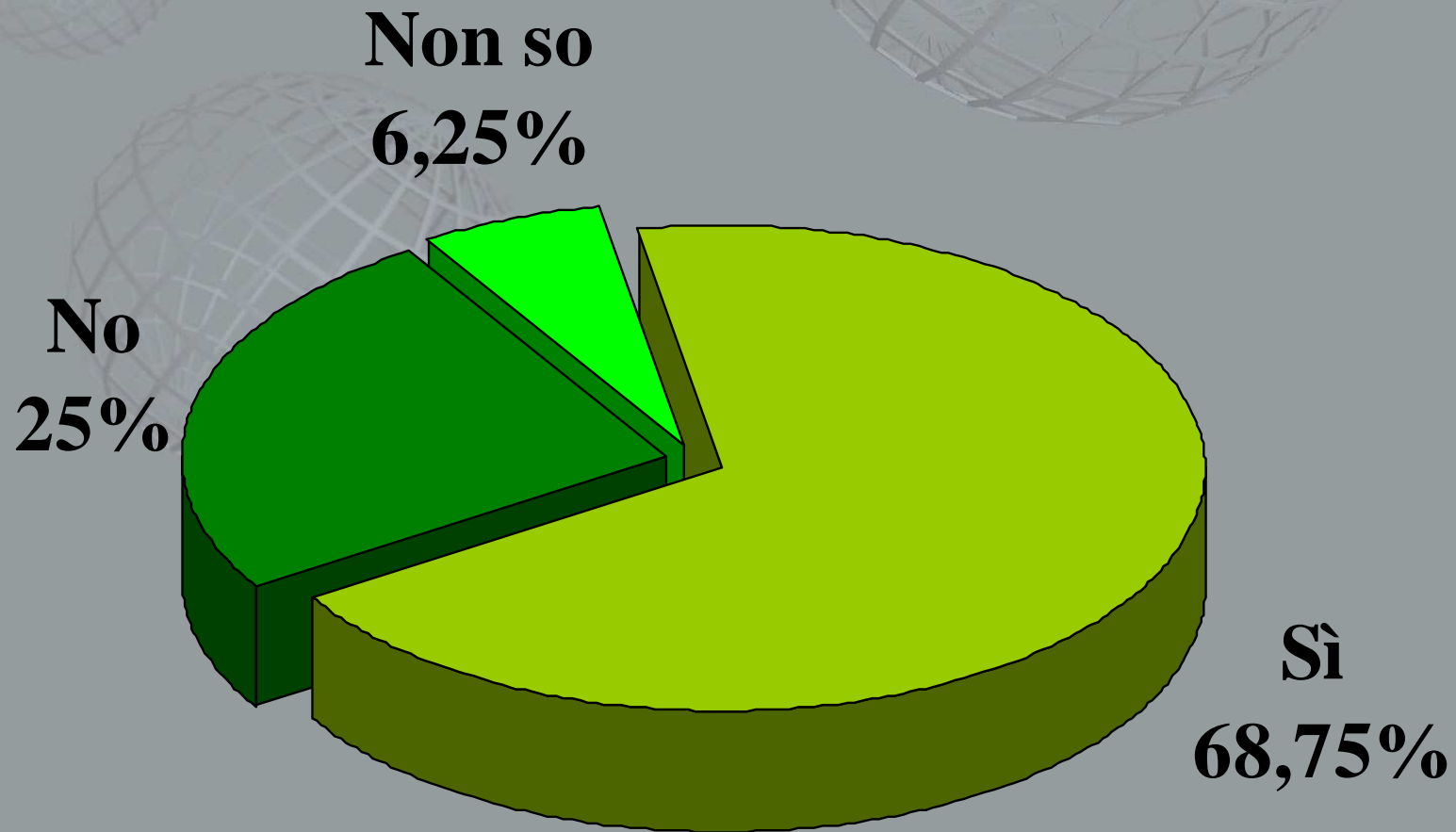
**DOMANDA 22 - IN BASE ALLA TUA
CONOSCENZA, LA MAGGIORANZA DELLE
DONNE AI VERTICI HA MARITO E FIGLI?**



DOMANDA 23 – DAL TUO PUNTO DI VISTA, COME RIESCONO A CONCILIARE VITA LAVORATIVA E VITA PERSONALE?



**DOMANDA 24 - SE L'AZIENDA FORNISSE UN
MAGGIORE SUPPORTO ALLE DONNE CON
FAMIGLIA (ES. ASILI NIDO AZIENDALI CON
ORARI PIU ESTESI PER AIUTARLE),
AUMENTEREBBE SECONDO TE LA
PERCENTUALE DI DONNE AI VERTICI?**



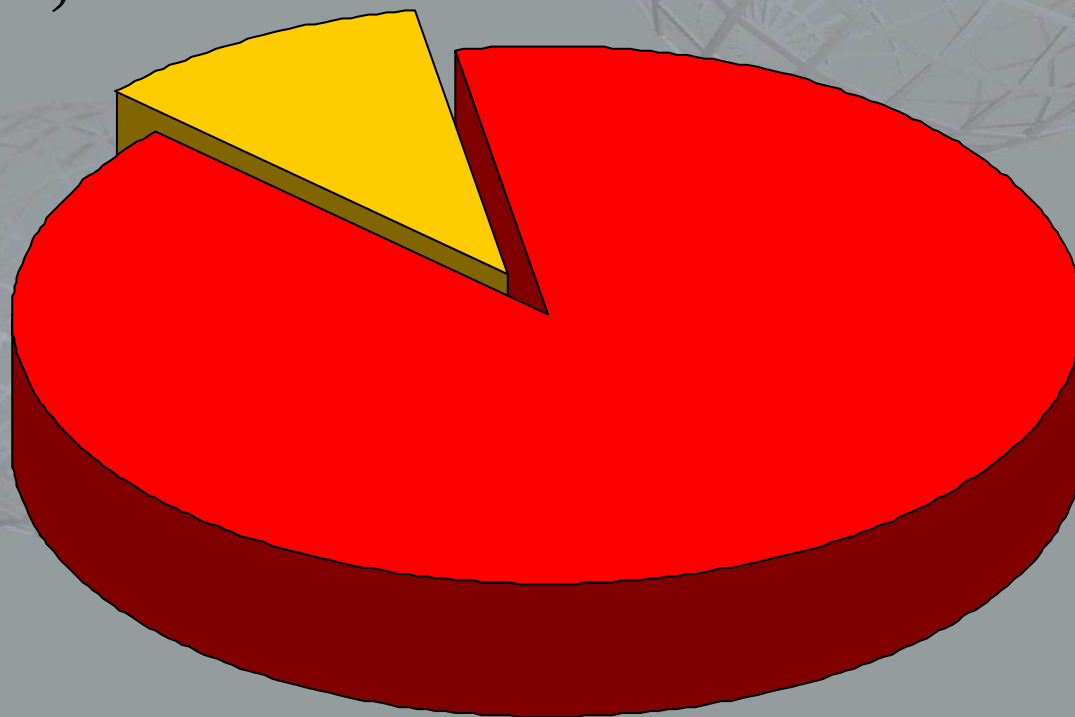


PARTE QUARTA

DONNE E PART TIME

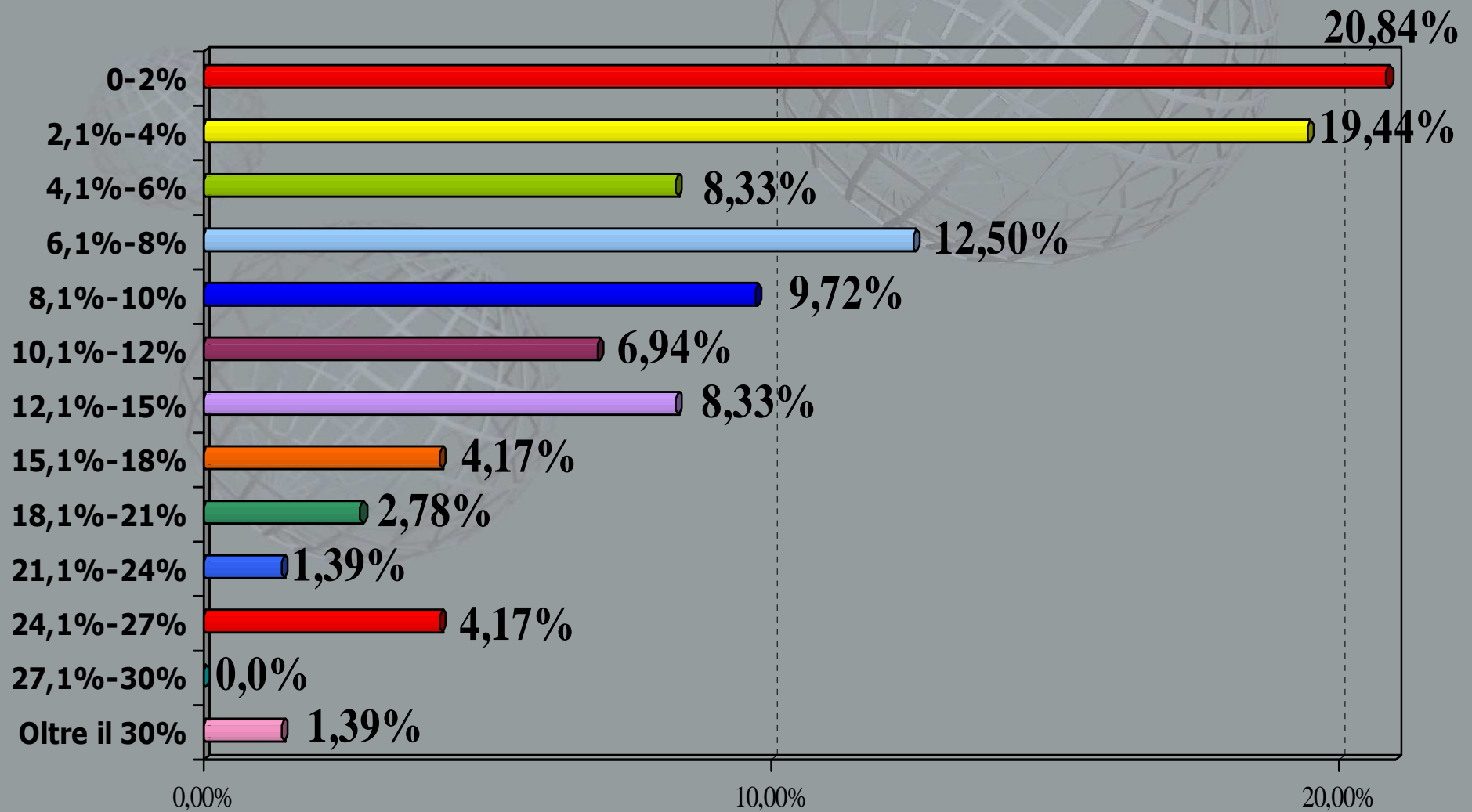
**DOMANDA 25 - CI SONO LAVORATORI
IN PART TIME NELLA TUA AZIENDA?**

No
10,26%

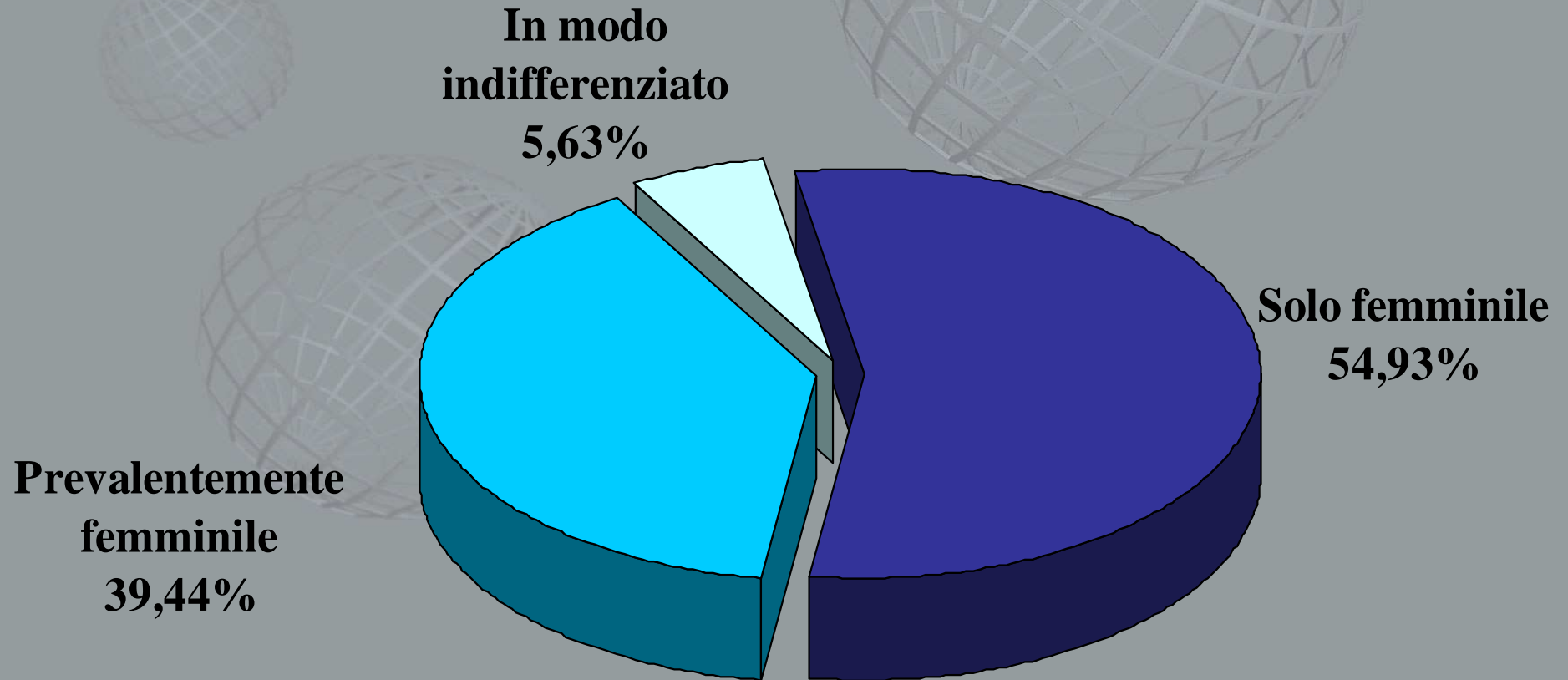


Sì
89,74%

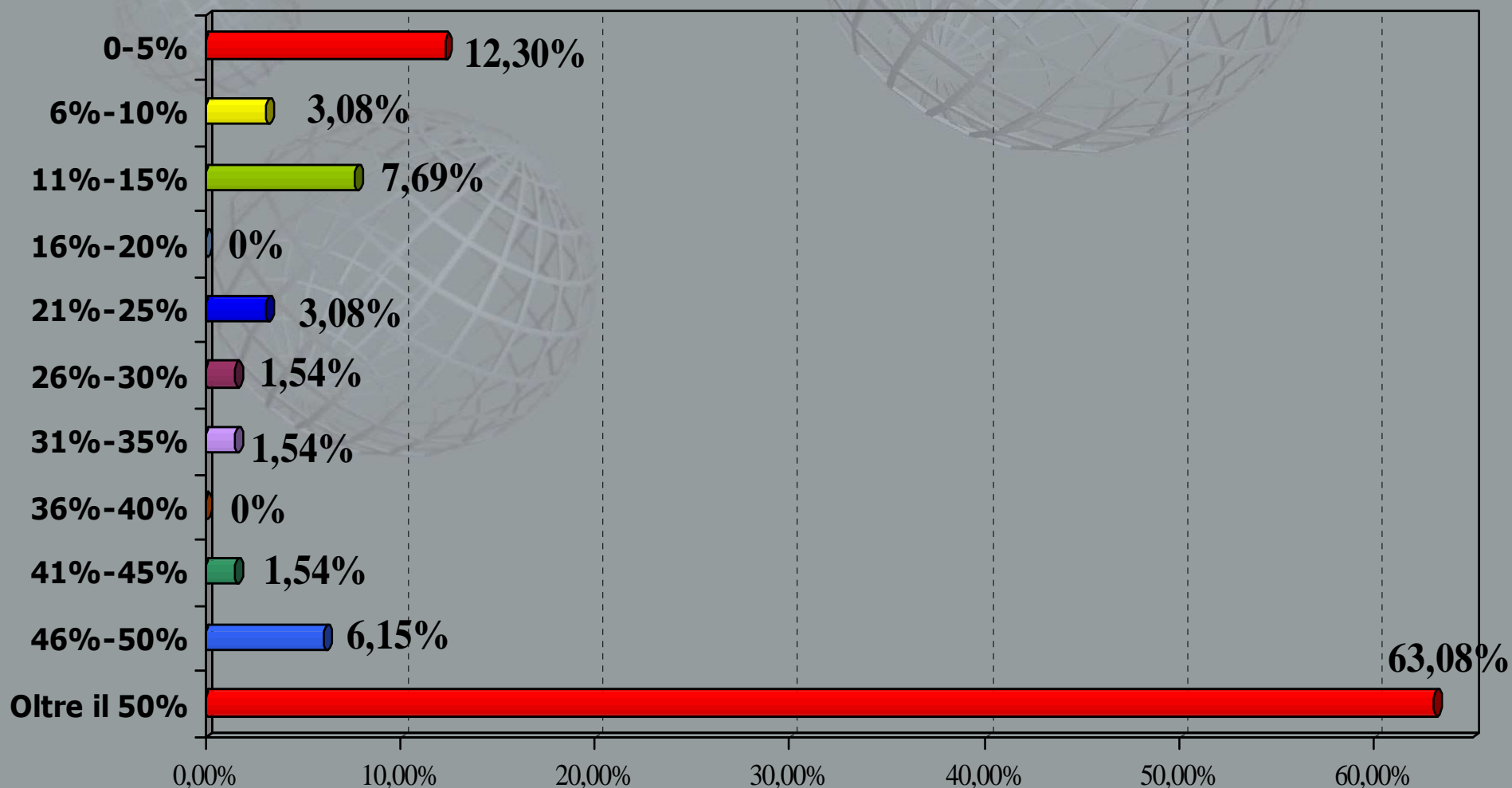
DOMANDA 26 - CHE INCIDENZA HA IL PART TIME IN TERMINI PERCENTUALI?



DOMANDA 27 - IL PART TIME COME È DISTRIBUITO TRA I GENERI ?

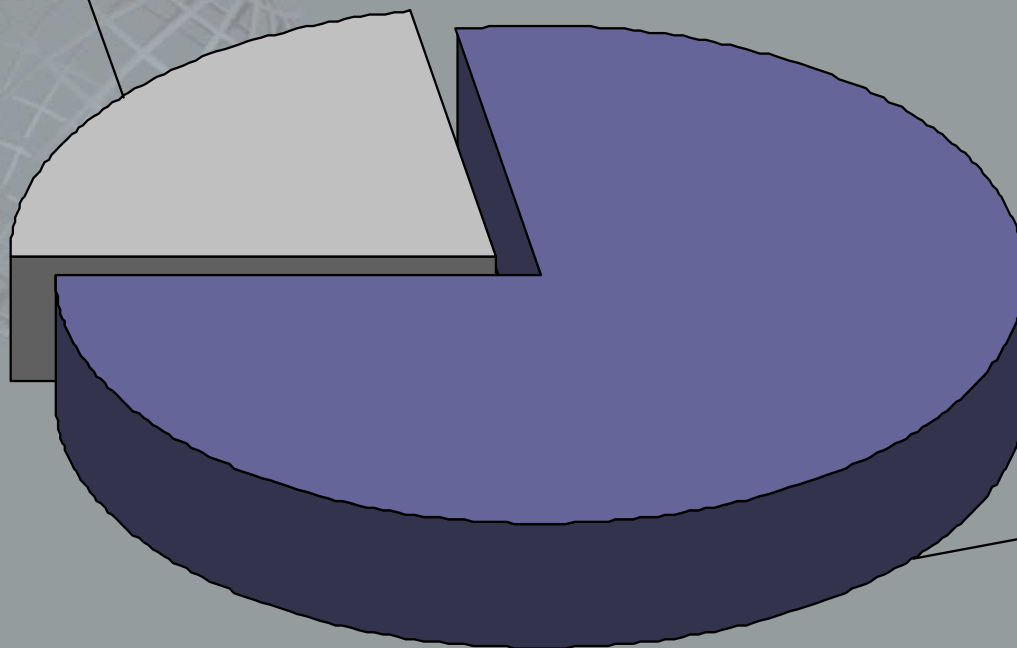


**DOMANDA 28 - SE ALLA DOMANDA
PRECEDENTE HAI RISPOSTO
"PREVALENTEMENTE FEMMINILE"
O "SOLO FEMMINILE",
QUAL È LA PERCENTUALE DI DONNE?**



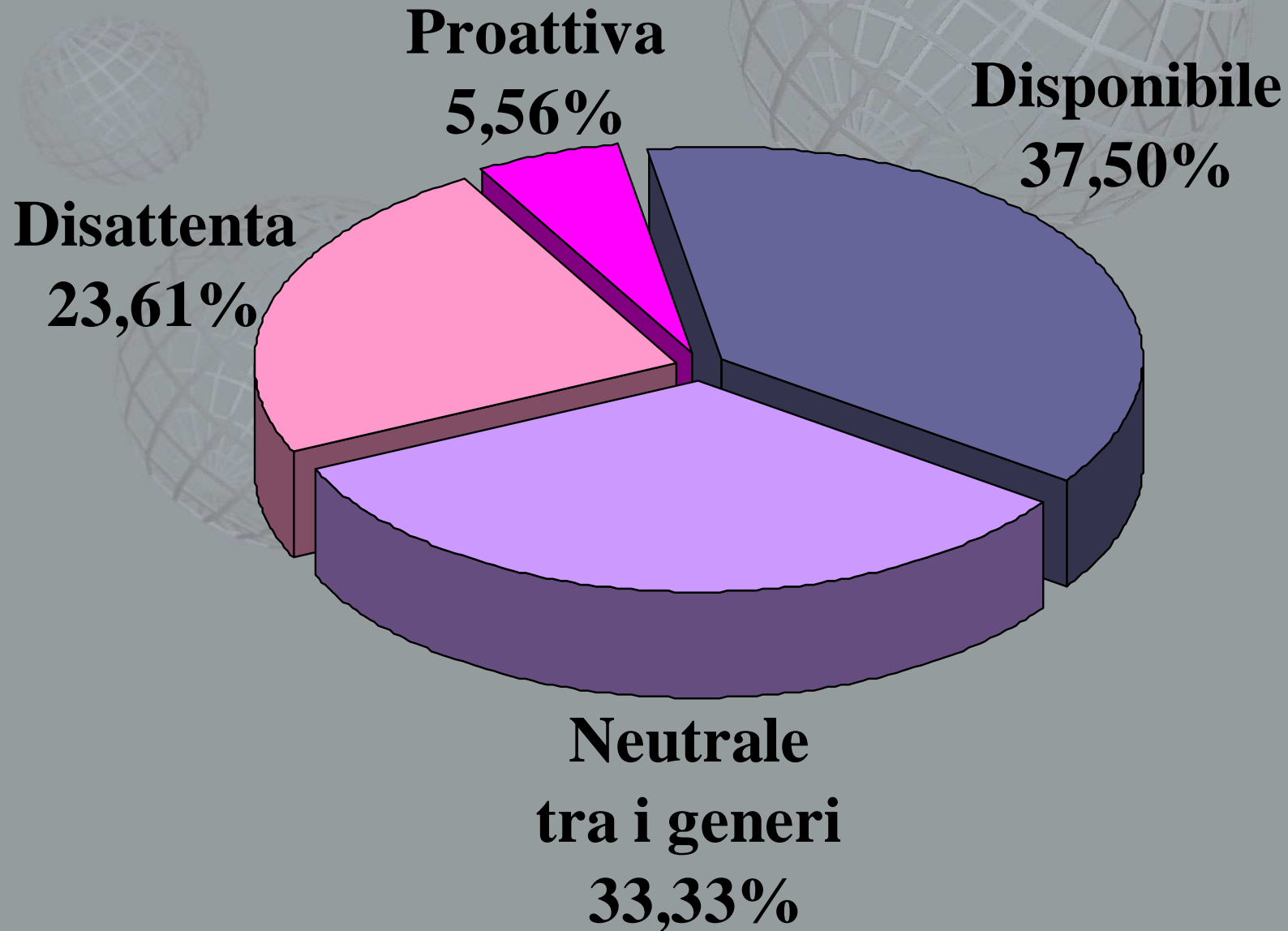
DOMANDA 29 - COME L'AZIENDA GESTISCE LE NORME CONTRATTUALI IN MERITO AL PART TIME?

**Applica
rigidamente
quanto previsto
dal contratto in
termini di
percentuali
22,22%**

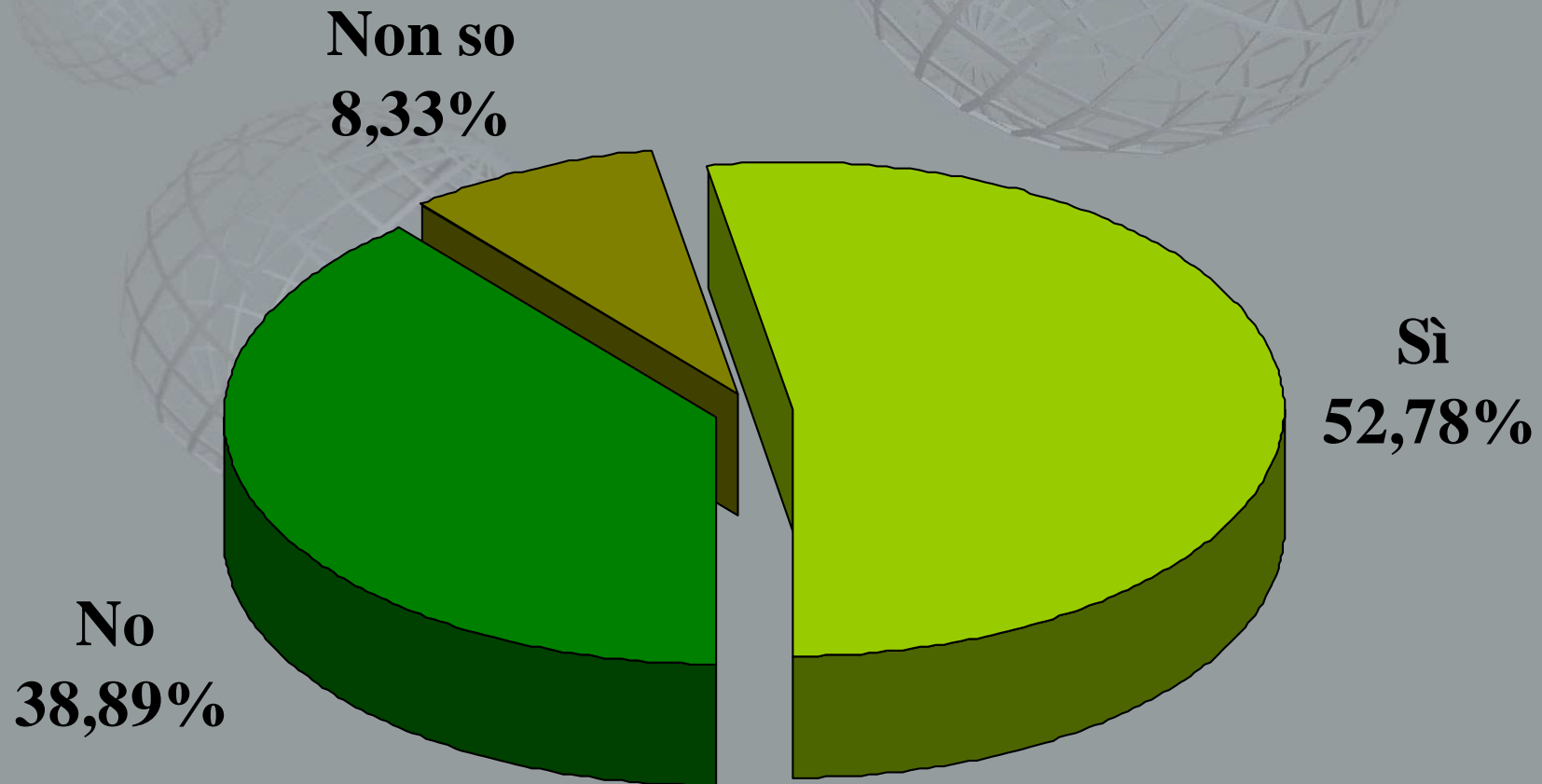


**Valuta i singoli
casi e la
motivazione
delle richieste a
prescindere
dalle percentuali
stabilite
contrattualmente
77,78%**

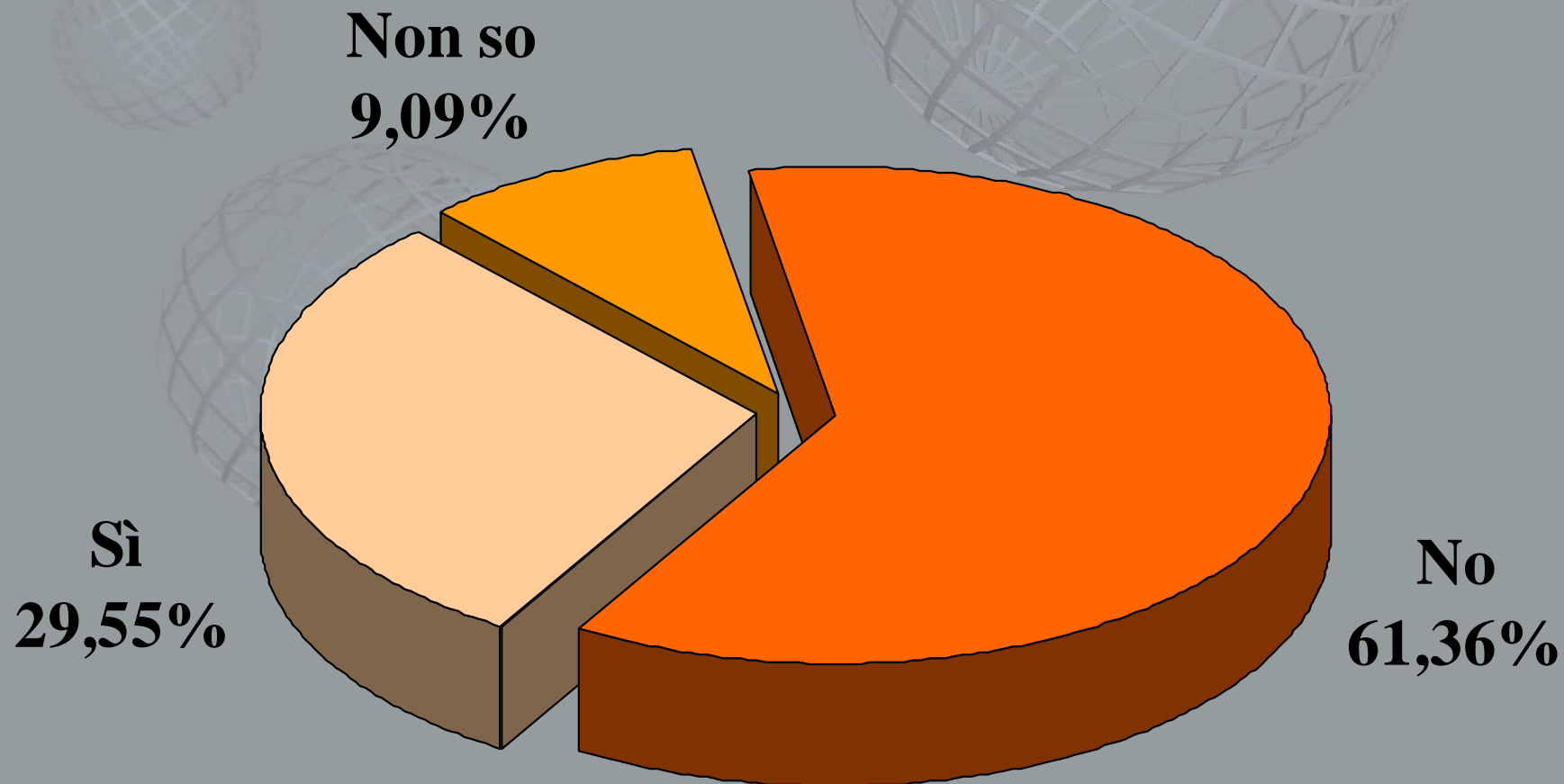
**DOMANDA 30 - COME VIENE PERCEPITO DAL
PERSONALE FEMMINILE LA POLITICA DI
GENERE PRATICATA DALLA SOCIETA'?**



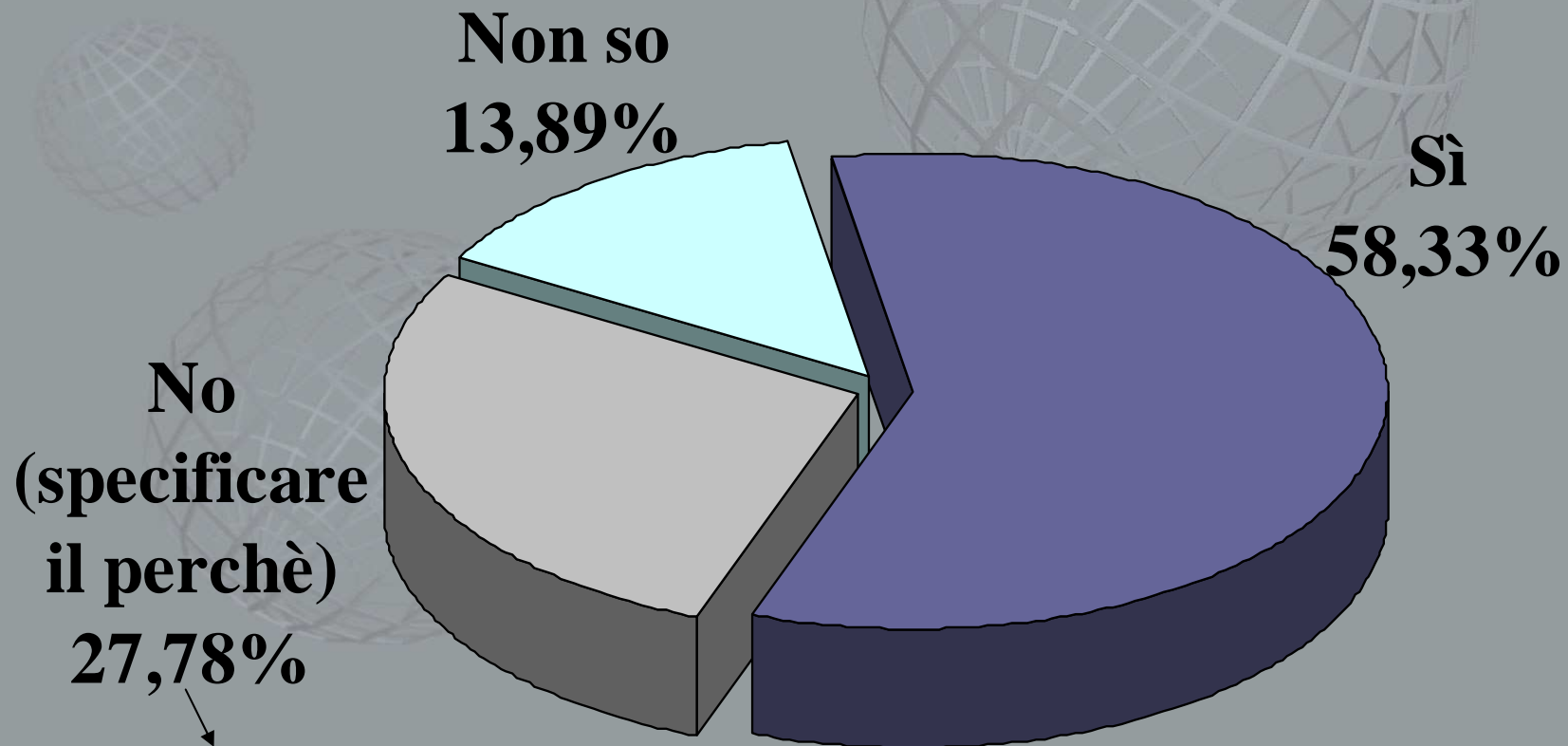
**DOMANDA 31 - SECONDO LE STATISTICHE, CHI È
IN PART TIME HA DELLE VALUTAZIONI DELLE
PRESTAZIONI ANNUALI MEDIAMENTE PIU BASSE
DEI FULL TIME, QUINDI, LE DONNE IN PART TIME
HANNO MENO POSSIBILITÀ DI CARRIERA?**



**DOMANDA 32 - SE LA TUA RISPOSTA ALLA
DOMANDA PRECEDENTE È "SÌ", PENSI CHE
VALGA LO STESSO ANCHE QUANDO UNA
DONNA TORNA A TEMPO PIENO?**

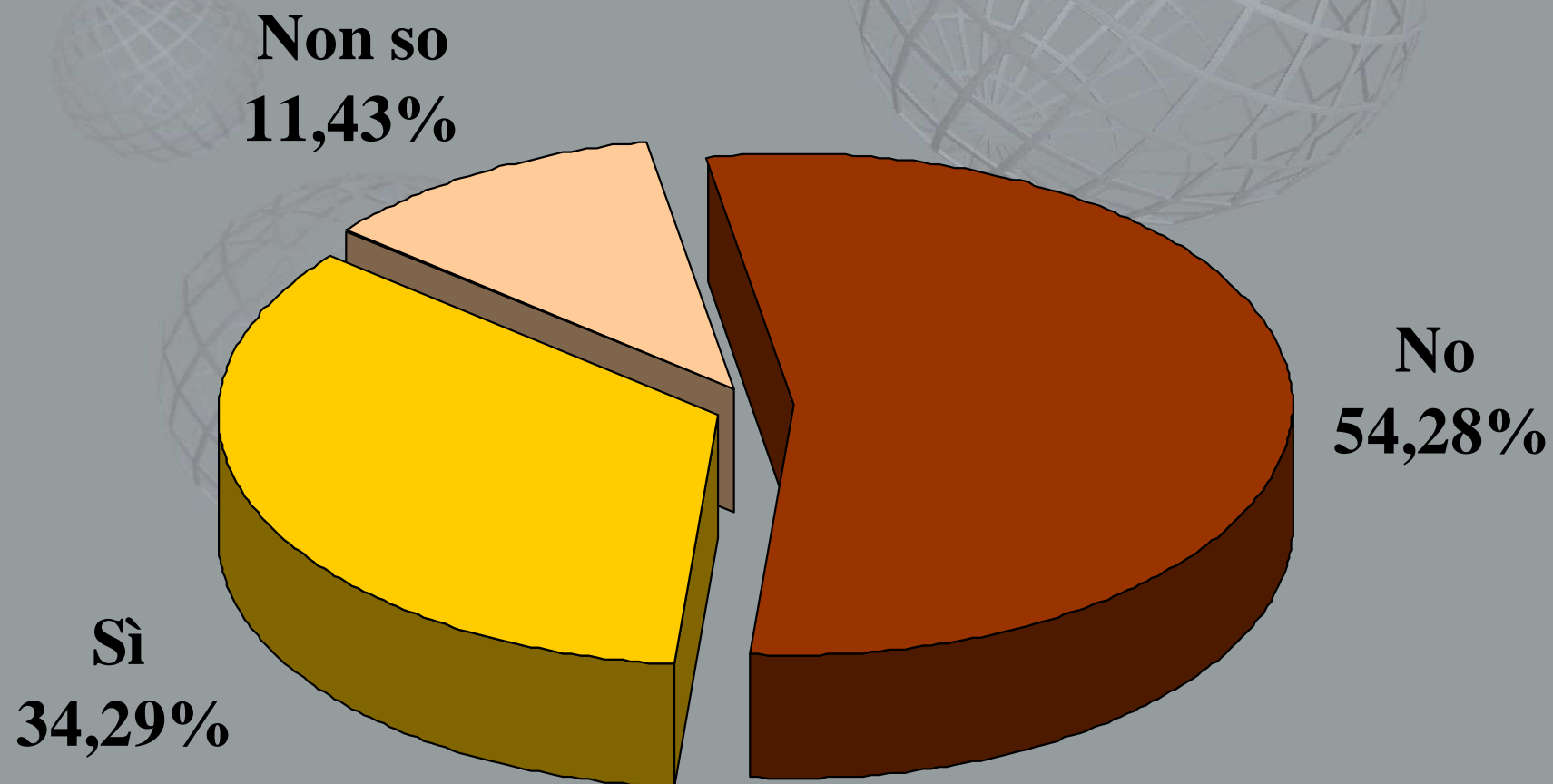


DOMANDA 33 - E' POSSIBILE/AUSPICABILE CONCEDERE PART TIME ANCHE A DONNE DIRIGENTI O QUADRO?



- La complessità dei ruoli non lo consente
- Si possono attuare diverse forme di flessibilità
- Poco efficace
- Mai provato
- Il ruolo dirigenziale è incompatibile col part time
- Difficile trovare un equilibrio con responsabilità/impegno tipicamente previsti per questi ruoli
- Non viene concesso
- Dipende dal grado di responsabilità e quindi disponibilità

**DOMANDA 34 - VIENE CONCESSO IL PART
TIME ALLE DONNE DIRIGENTI O QUADRO
NELLA TUA AZIENDA?**





QUOTE ROSA IN AZIENDA IL “SOFFITTO DI VETRO” È INFRANTO?

Milano, 9 Maggio 2013

Grazie per l'attenzione!