



INDAGINE CATEGORIE PROTETTE: UNA RISORSA PER IL MONDO DEL LAVORO, UNA OPPORTUNITÀ PER LE AZIENDE

Milano, Maggio 2013

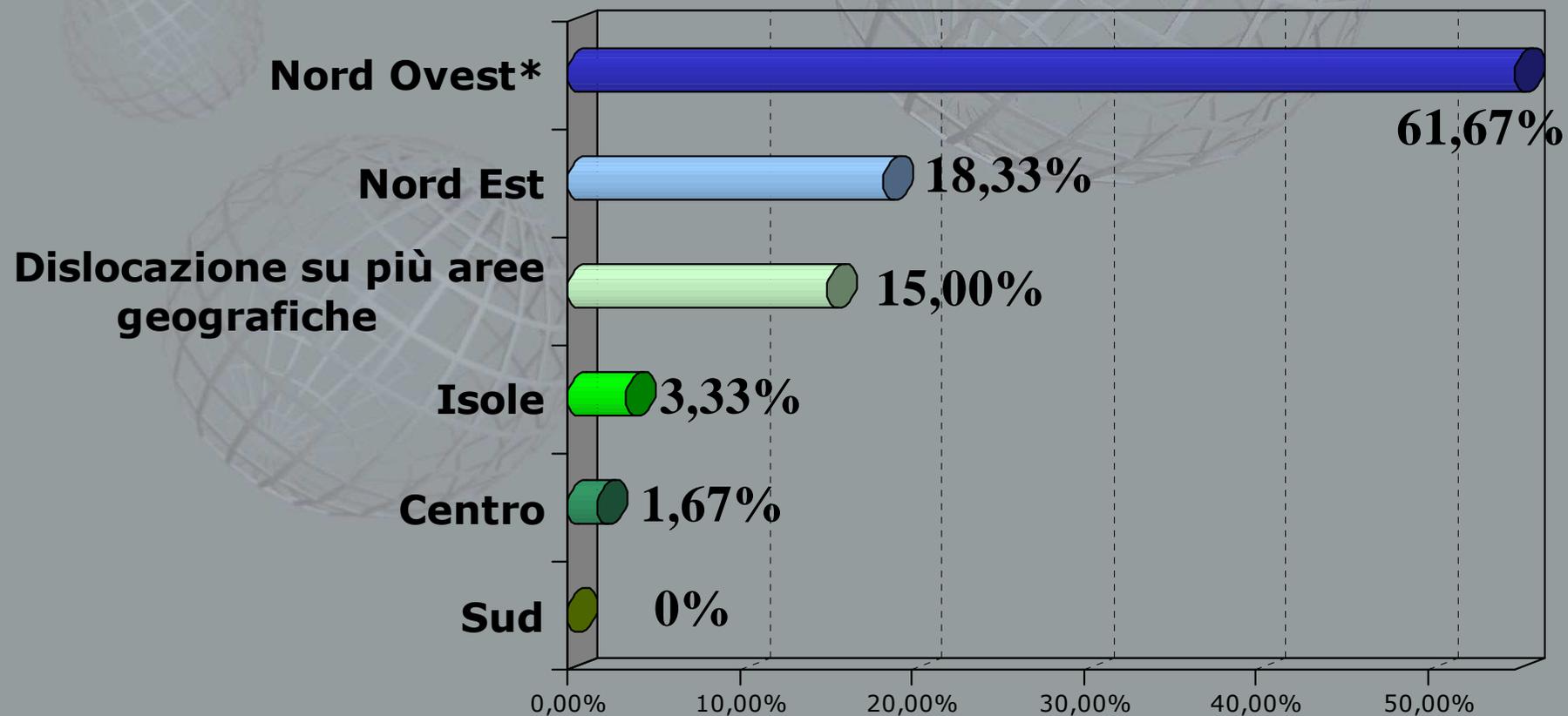
**Presentazione dei risultati emersi dal questionario on line
trasmesso agli associati G.I.D.P./H.R.D.A.**



PARTE PRIMA

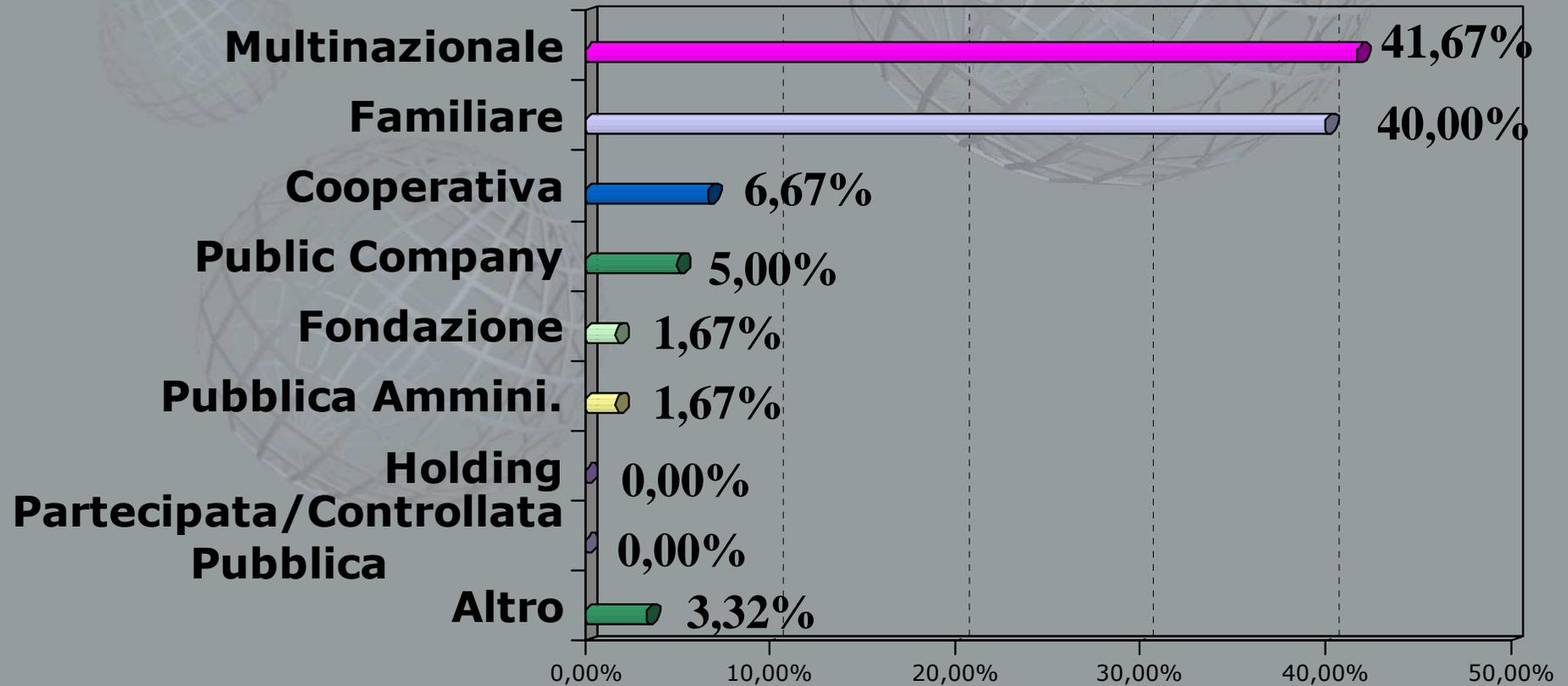
ANAGRAFICA DELL'AZIENDA

DOMANDA 1 - DOV'È COLLOCATA GEOGRAFICAMENTE LA TUA AZIENDA?

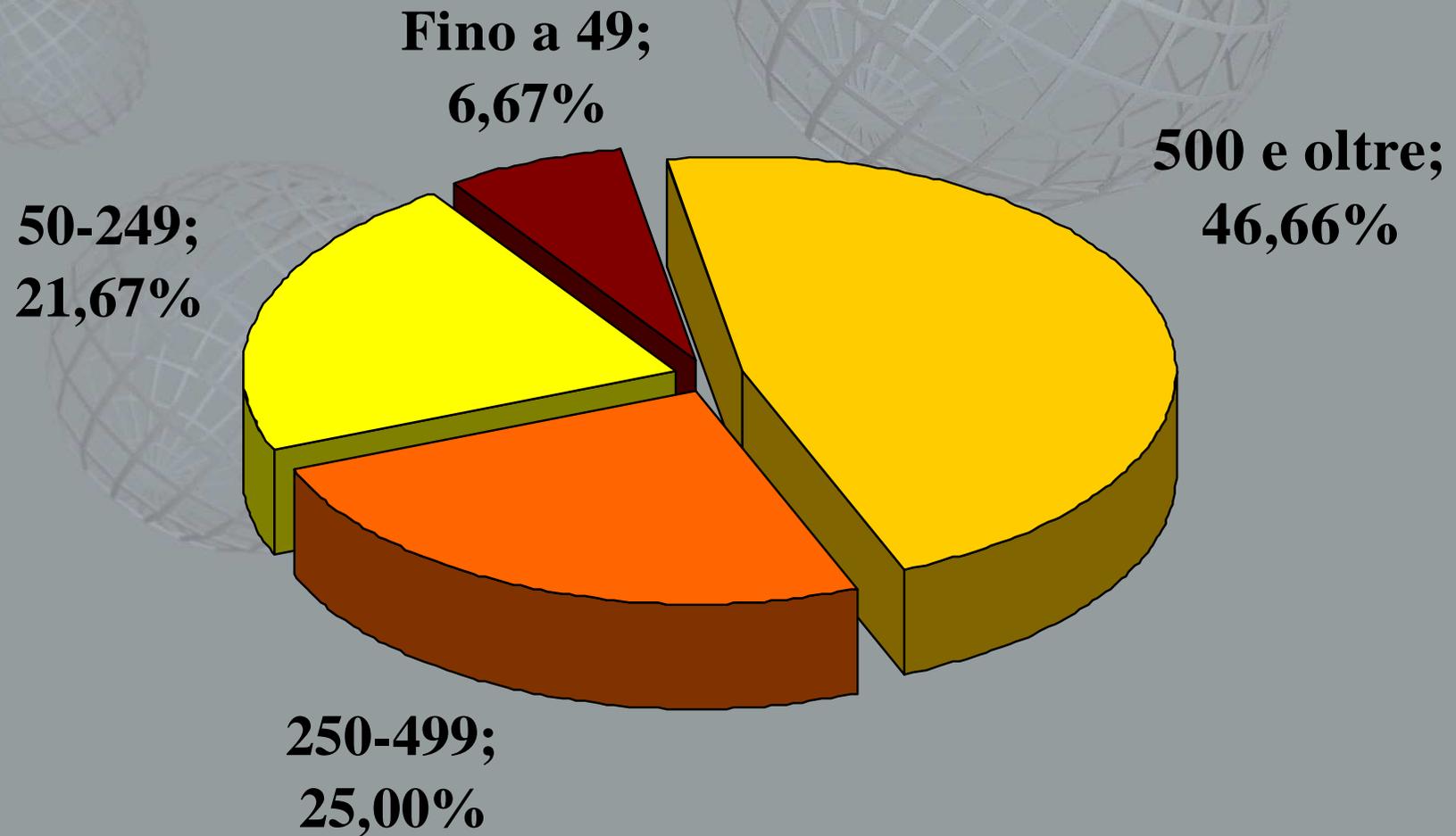


*(Valle d'Aosta, Piemonte, Liguria, Lombardia)

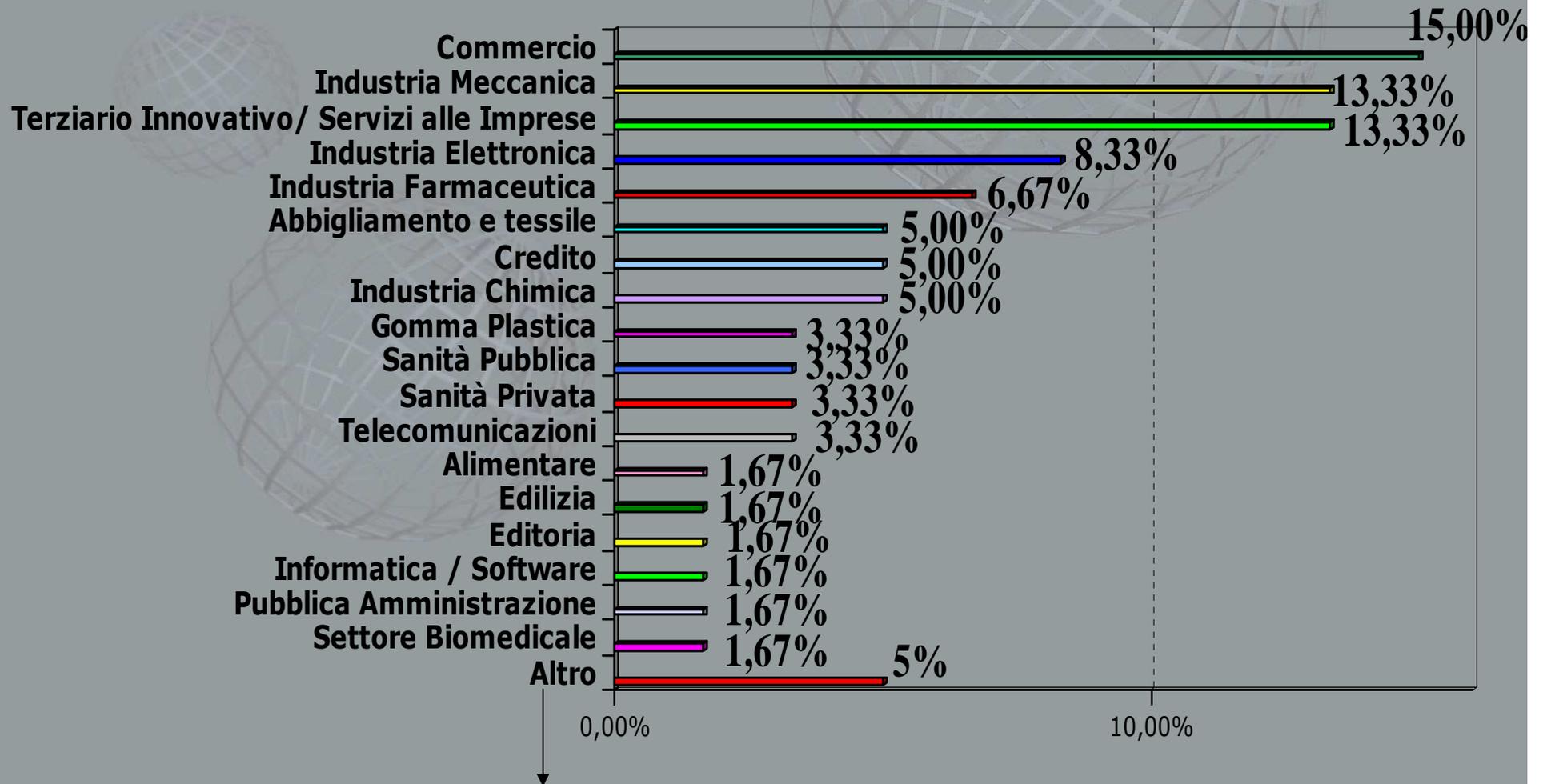
DOMANDA 2 - LAVORI IN UN'AZIENDA LA CUI PROPRIETÀ È:



**DOMANDA 3 - NUMERO DI DIPENDENTI
DELL'AZIENDA/DEL GRUPPO:**



DOMANDA 4 - IN CHE AMBITO OPERA?

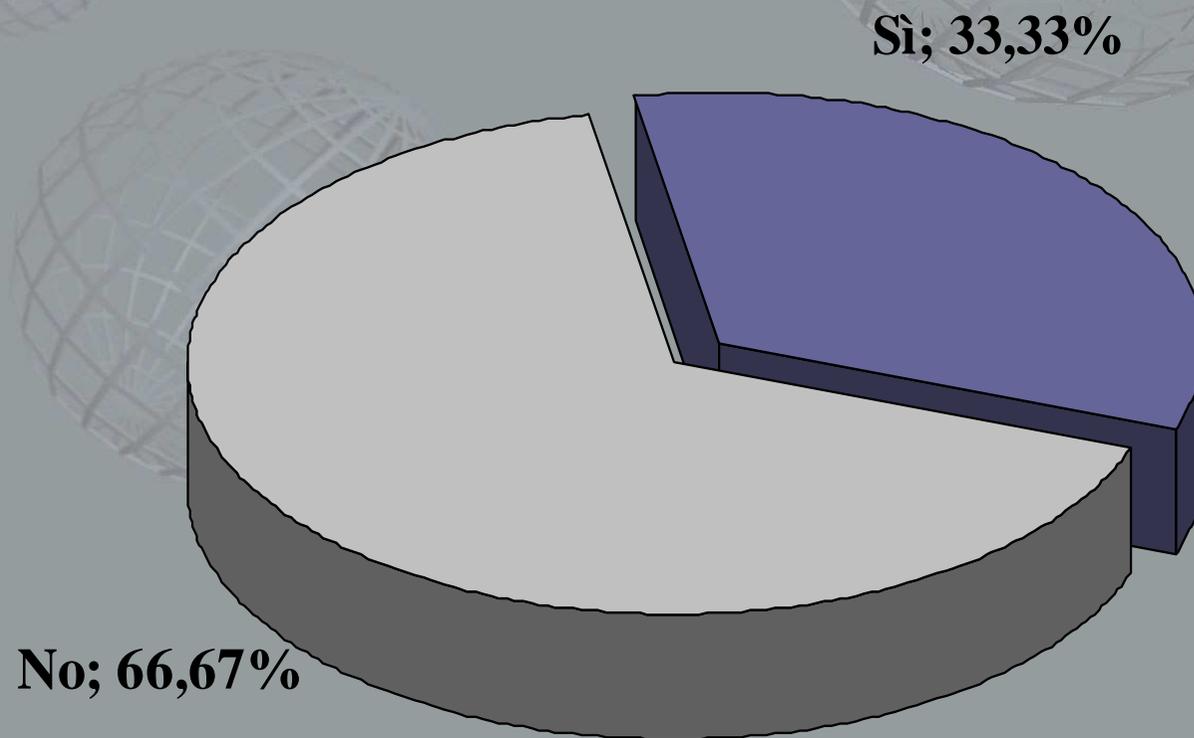




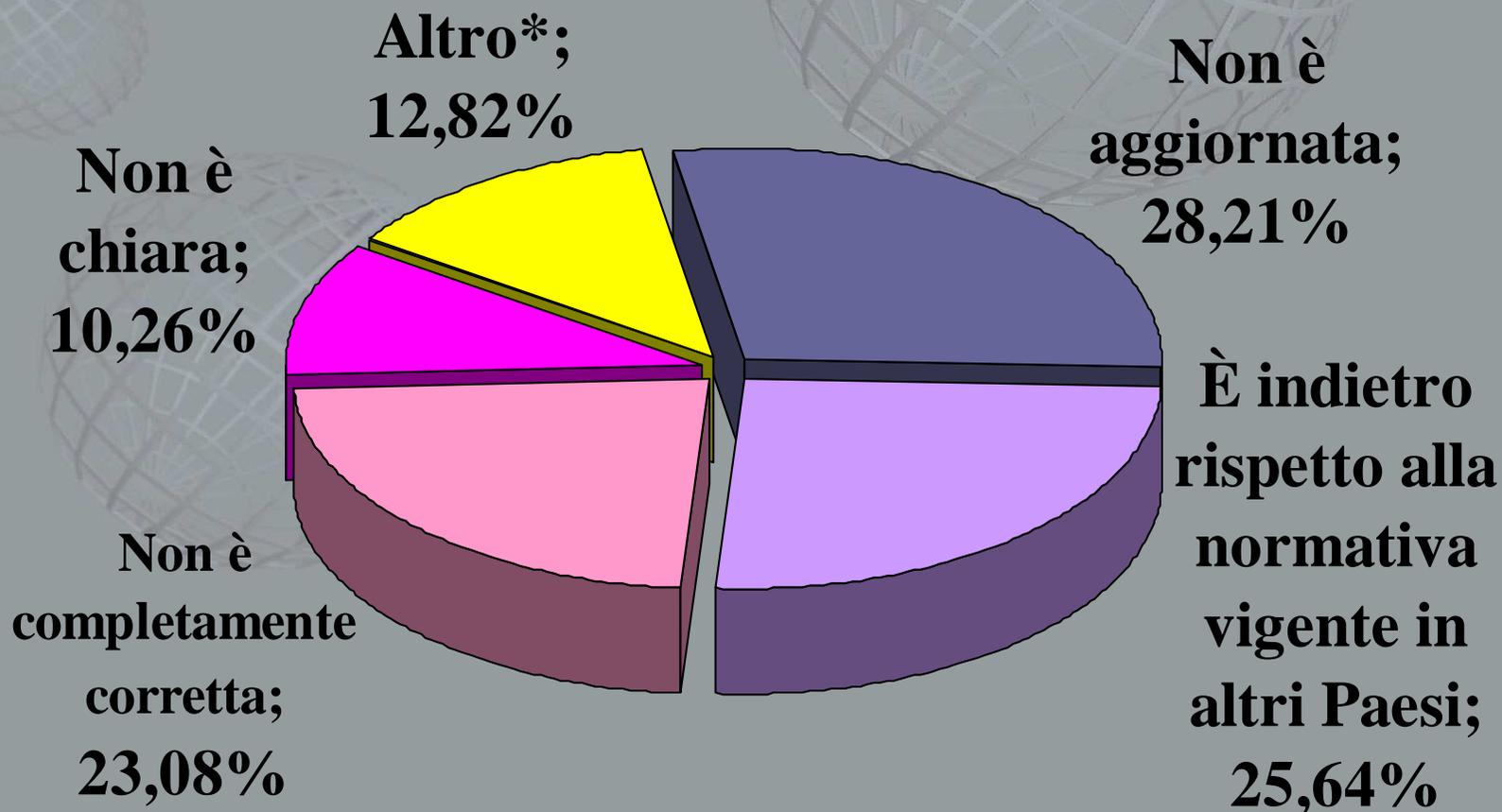
PARTE SECONDA

LE CATEGORIE PROTETTE NEL MONDO DEL LAVORO

**DOMANDA 5 – RITIENI CHE LA NORMATIVA
LEGISLATIVA CHE REGOLA
L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE
PERSONE APPARTENENTI ALLE CATEGORIE
PROTETTE SIA COMPLETA ED ADEGUATA?**

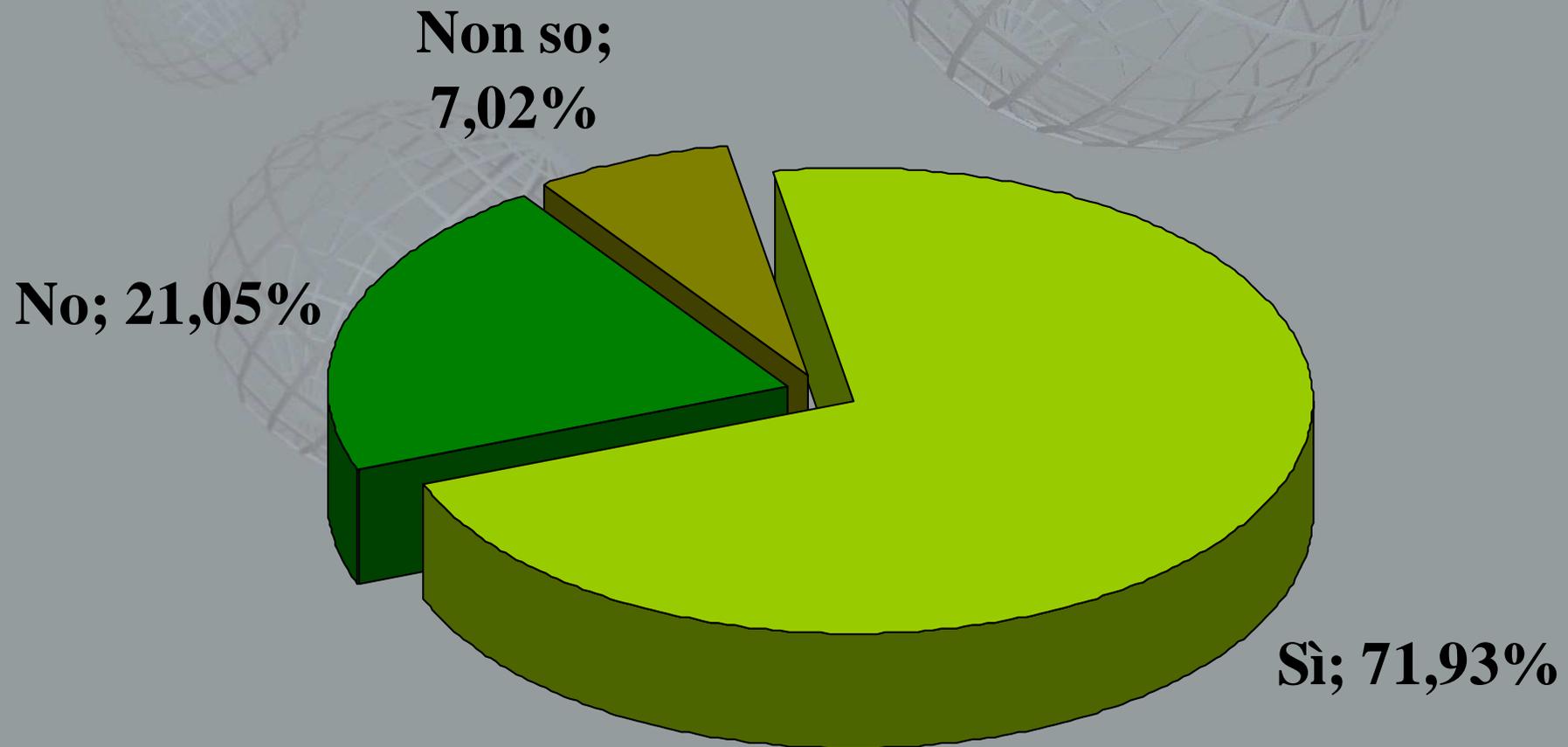


DOMANDA 6 – SE ALLA DOMANDA PRECEDENTE, NUMERO 5, HAI RISPOSTO "NO", POTRESTI INDICARE I MOTIVI PER I QUALI RITIENI CHE LA NORMATIVA LEGISLATIVA SUL TEMA NON SIA ADEGUATA?



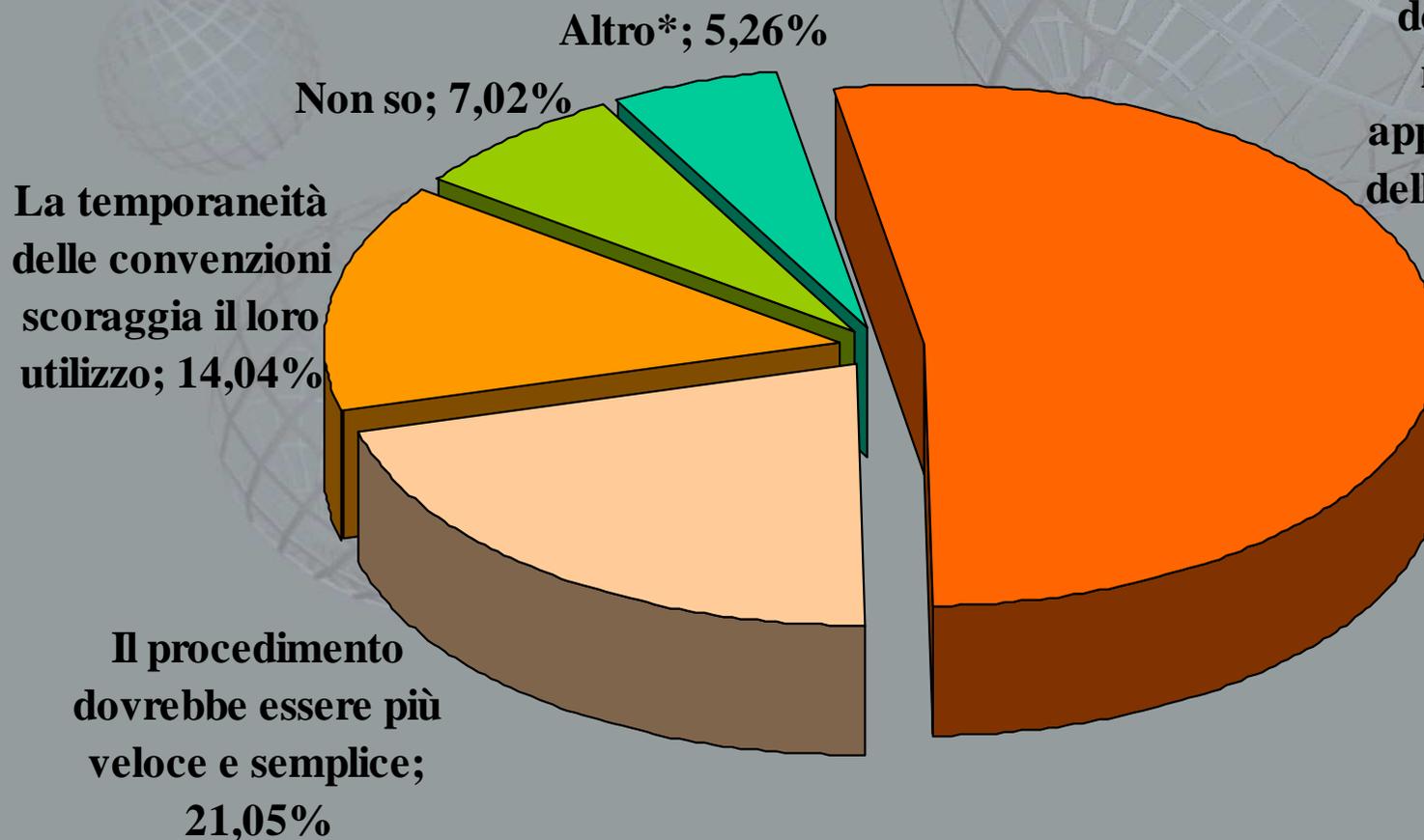
- * 3,21% - Non prevede un presidio adeguato ad un corretto sindacato di corrispondenza tra mansioni e abilità del lavoratore
3,21% - Impone inserimenti e costi senza tenere conto della difficoltà delle aziende. Spesso i profili non sono adeguati ed i profili di esperienza hanno attese economiche superiori alle persone non disabili di pari esperienza.
3,20% - Poca flessibilità per l' inserimento
3,20% - Andrebbe adeguata alle dimensioni e alle reali necessità aziendali

**DOMANDA 7 - RITIENI UTILE LO STRUMENTO
DELLE CONVENZIONI PER L'INSERIMENTO
DI PERSONALE APPARTENENTE
ALLE CATEGORIE PROTETTE?**



DOMANDA 8 - A TUO PARERE IN COSA SONO MIGLIORABILI LE CONVENZIONI?

Spesso i disabili disponibili a seguito della convenzione non rispondono appieno alle esigenze dell'azienda; 52,63%



Il procedimento dovrebbe essere più veloce e semplice; 21,05%

La temporaneità delle convenzioni scoraggia il loro utilizzo; 14,04%

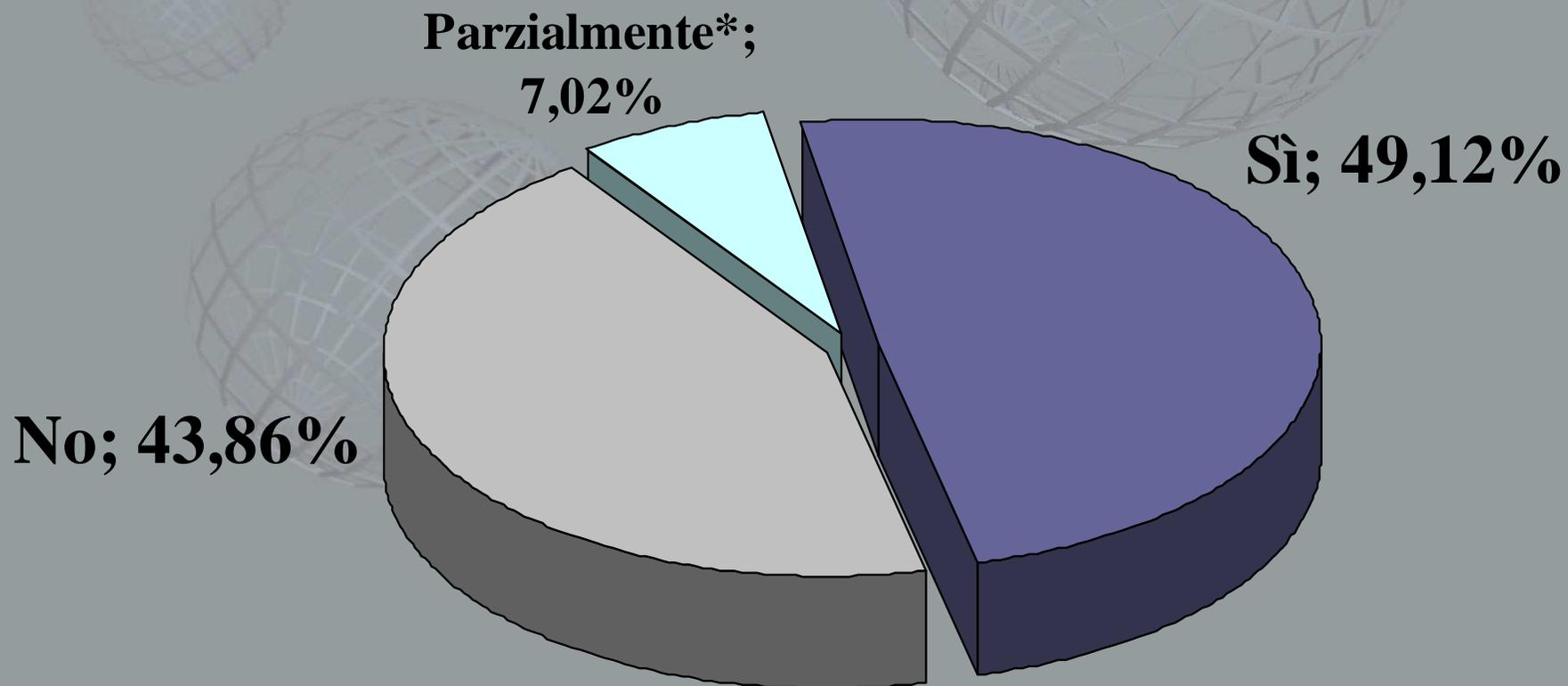
Altro*; 5,26%
Non so; 7,02%

* 1,76% - I costi sono rilevanti

1,75% - Andrebbe consentito alle parti la subordinabilità dell'obbligo ad assumere ad un criterio di adeguatezza dell'abilità del lavoratore ad una effettiva e adeguata capacità lavorativa.

1,75% - Il disabile può essere una figura senior

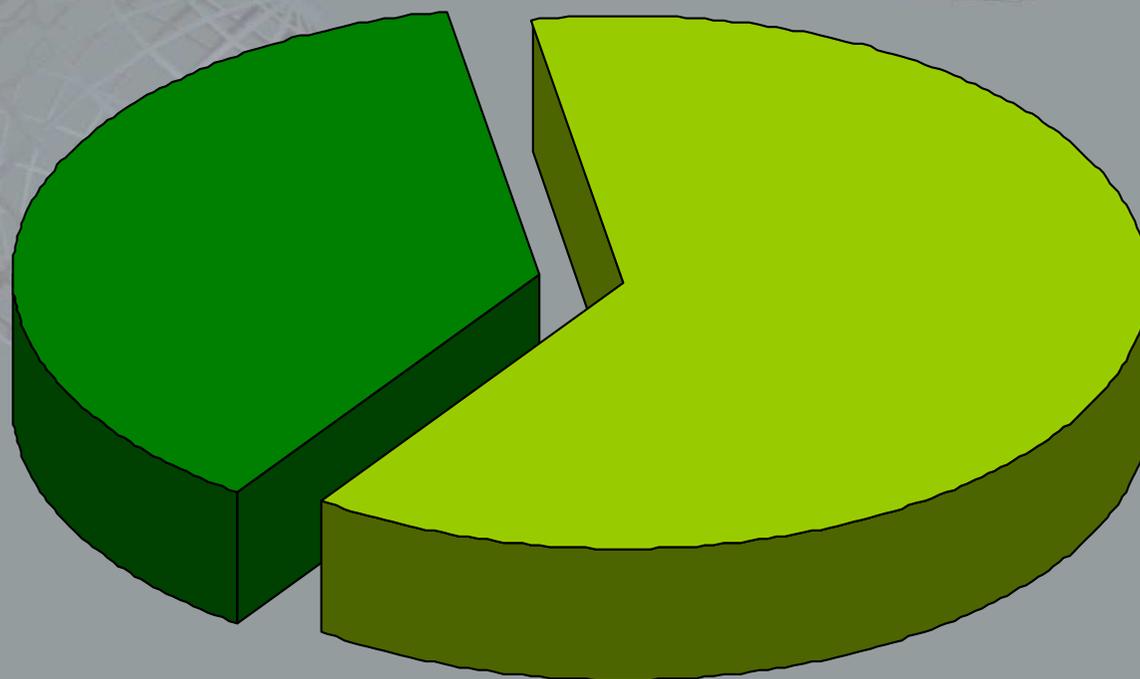
**DOMANDA 9 - HAI AVUTO SUPPORTO DAL
"COLLOCAMENTO MIRATO DISABILI " DELLA
PROVINCIA COMPETENTE NELLA RICERCA O
AVVIAMENTO DI CATEGORIE PROTETTE?**



* La media del supporto ottenuto espressa in termini percentuali è pari a 42,5%

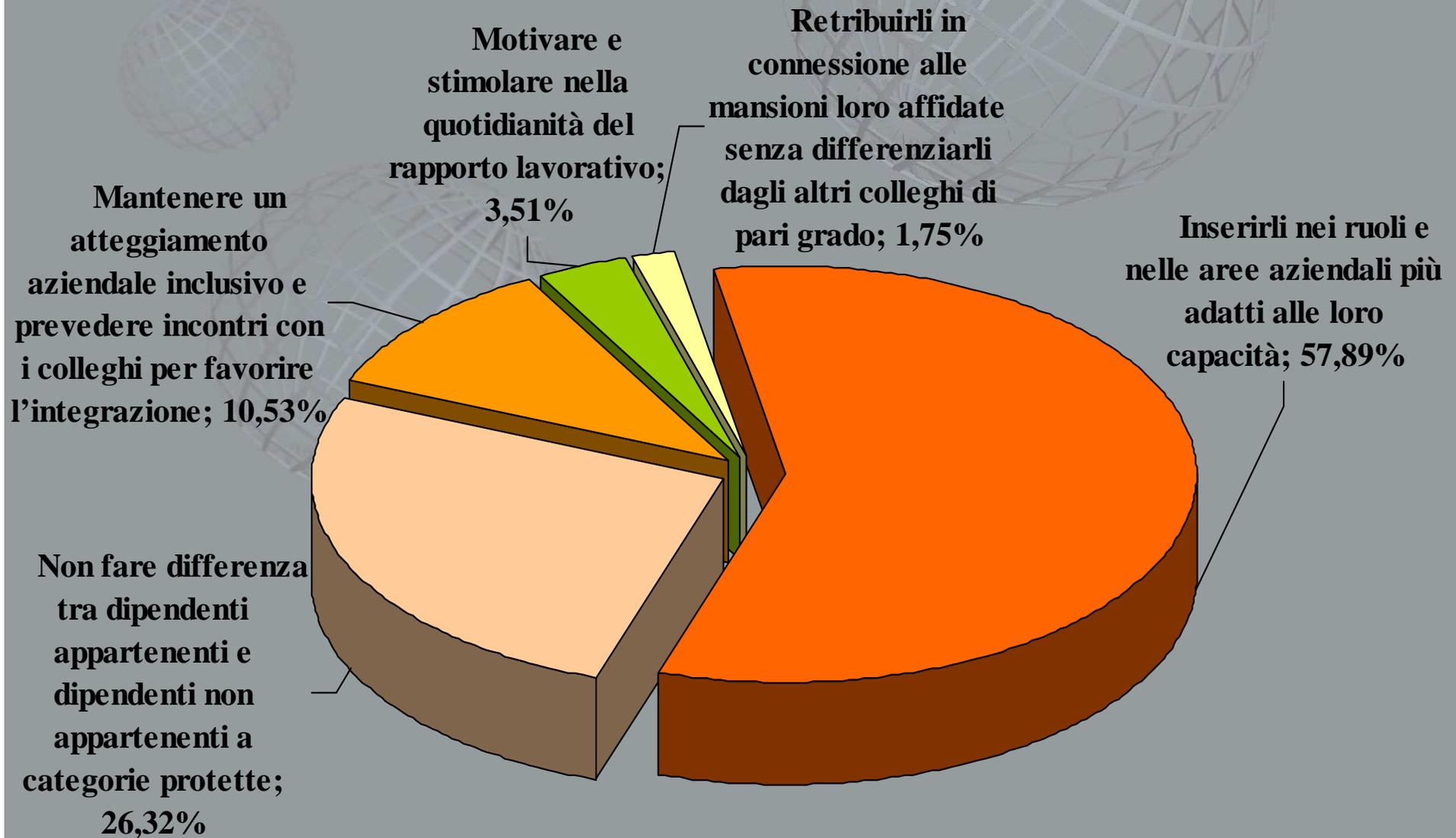
**DOMANDA 10 - SE LA TUA RISPOSTA ALLA
DOMANDA PRECEDENTE, NUMERO 9, E "SÌ" O
"PARZIALMENTE", SEI RIMASTO
SODDISFATTO DEL SERVIZIO?**

**No;
37,50%**



**Sì;
62,50%**

DOMANDA 11 - QUALI RITIENI SIANO GLI INGREDIENTI PER UNA SELEZIONE E UN INSERIMENTO DI SUCCESSO PER UNA CATEGORIA PROTETTA?

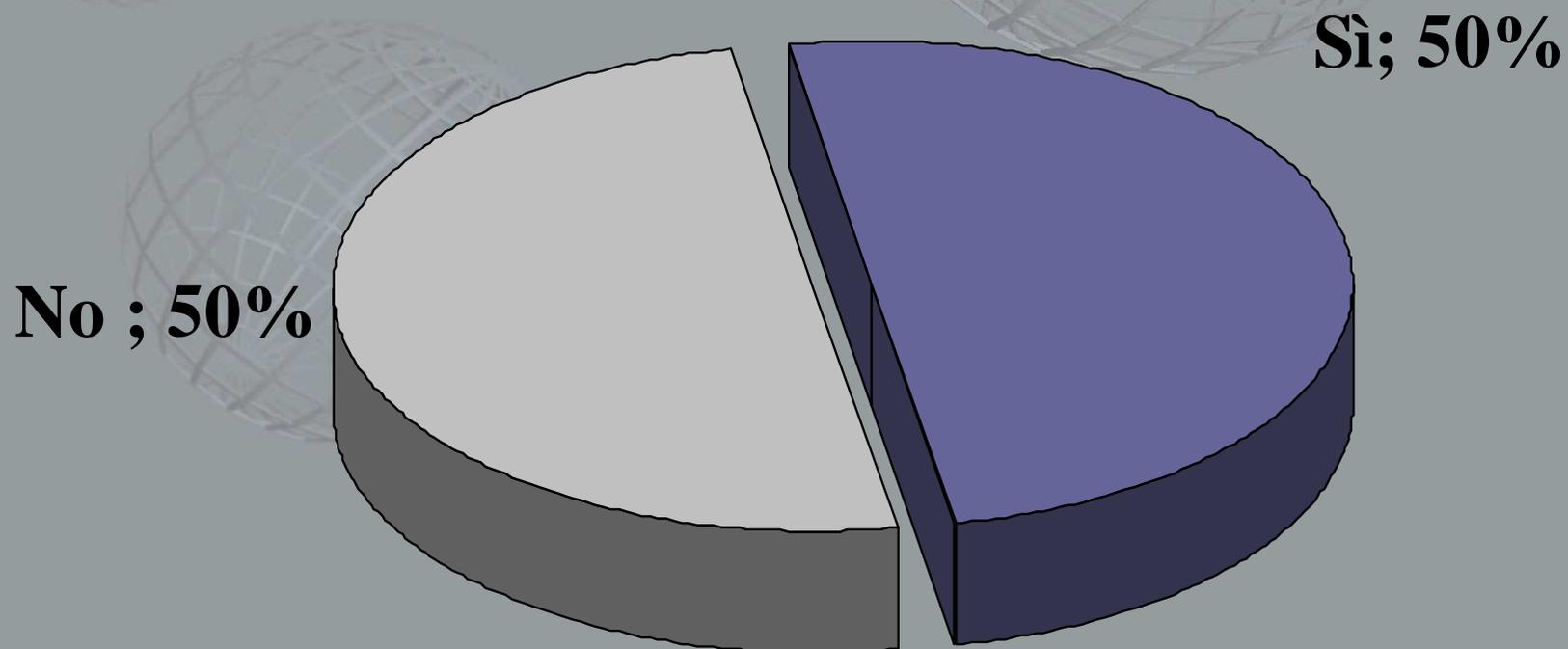




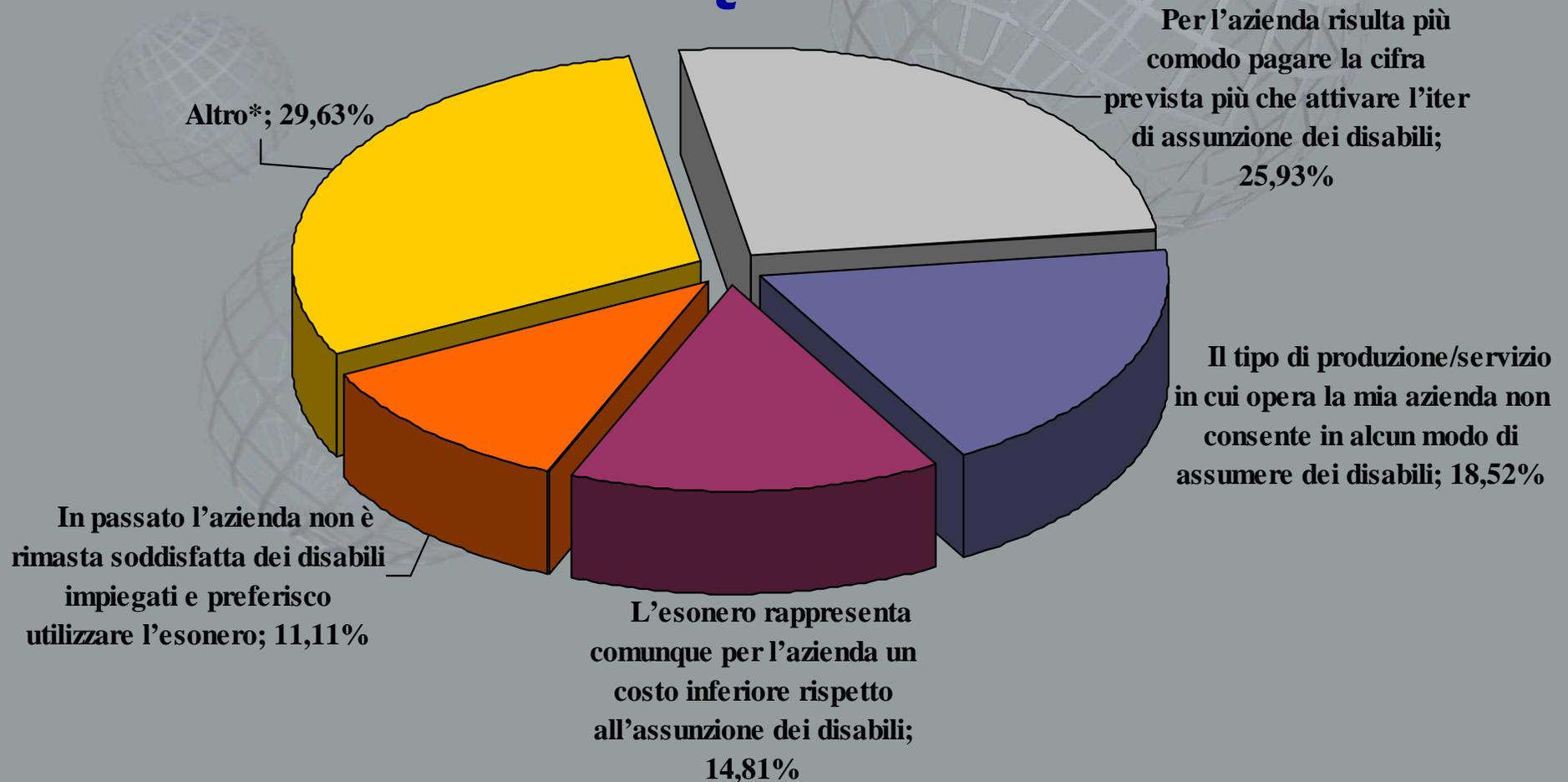
PARTE TERZA

LE CATEGORIE PROTETTE NELLA TUA AZIENDA

**DOMANDA 12 - USI L'ISTITUTO
DELL'"ESONERO DALL'OBBLIGO DI
ASSUNZIONE DISABILI"?**

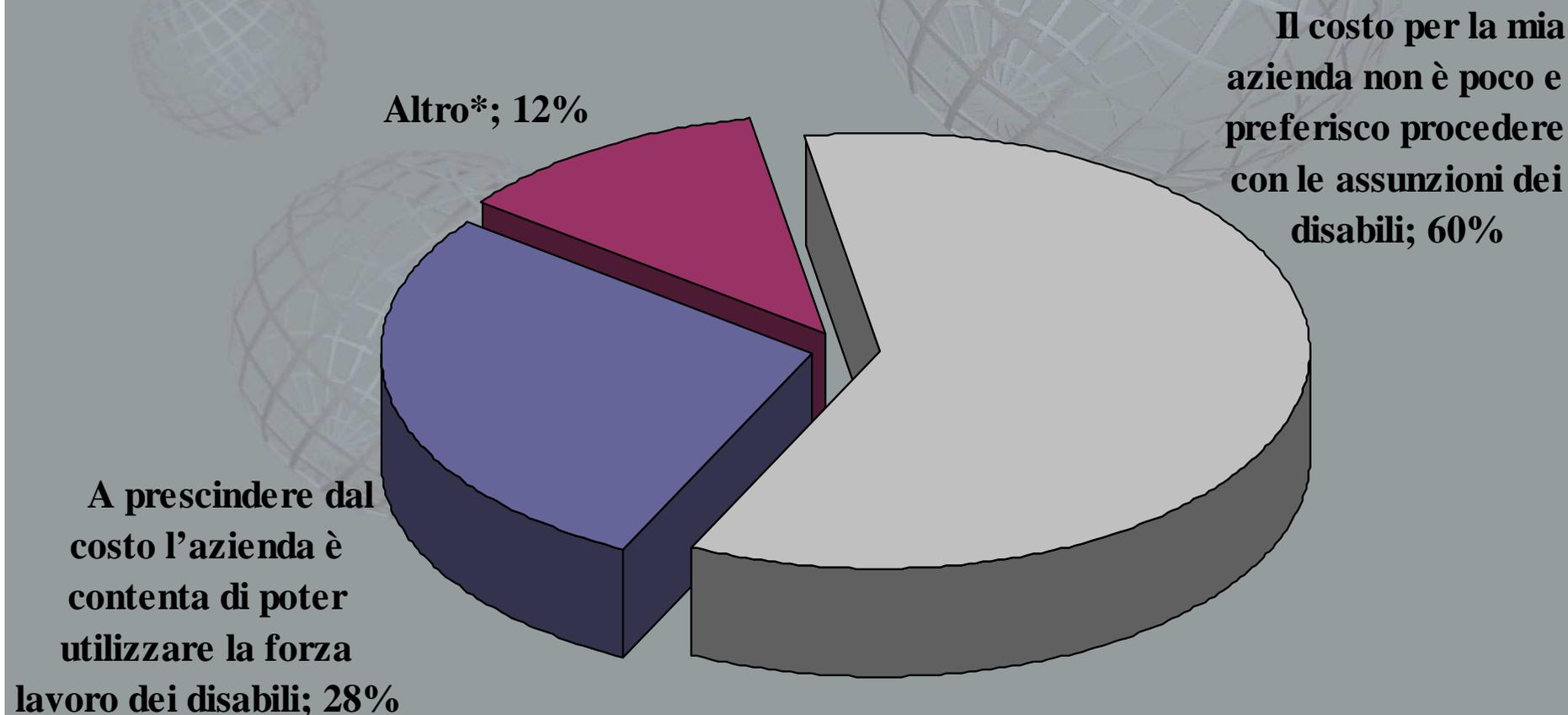


DOMANDA 13 - SE ALLA DOMANDA PRECEDENTE, NUMERO 12, HAI RISPOSTO "SI" QUAL È LA RAGIONE PRINCIPALE CHE TI SPINGE A QUESTA SCELTA?



* 14,81% - Esonero parziale necessario per tipologia lavorazioni aziendali
11,11% - Utilizzo di ammortizzatori sociali
3,7% - Insieme delle ragioni elencate nelle modalità di risposta assegnate alla domanda 13

DOMANDA 14 - SE ALLA DOMANDA NUMERO 12, HAI RISPOSTO "NO" QUAL È LA RAGIONE PRINCIPALE CHE TI SPINGE A QUESTA SCELTA?



Il costo per la mia azienda non è poco e preferisco procedere con le assunzioni dei disabili; 60%

A prescindere dal costo l'azienda è contenta di poter utilizzare la forza lavoro dei disabili; 28%

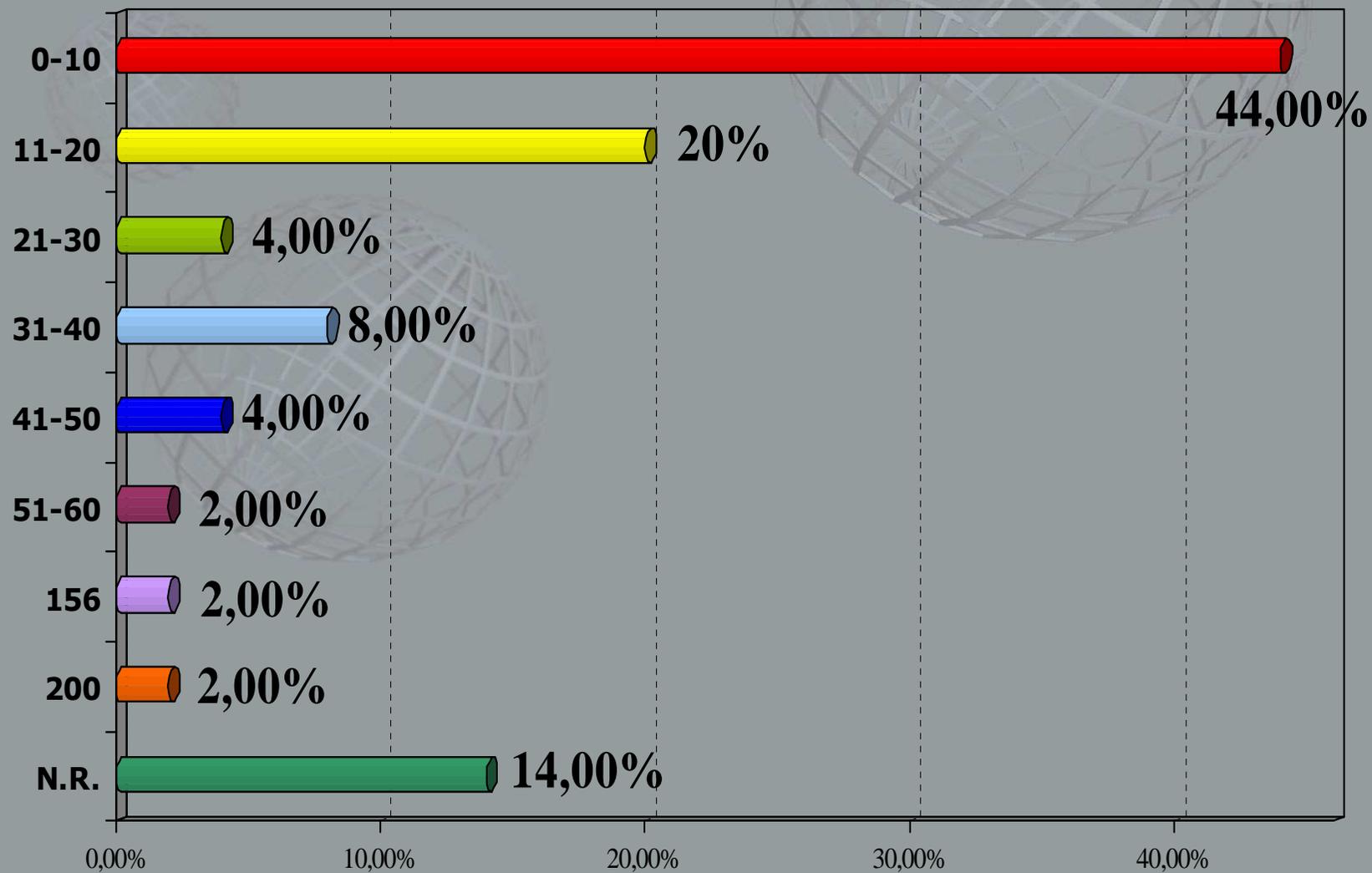
Altro*; 12%

* 4% - Non risolve il problema essendo solo parziale

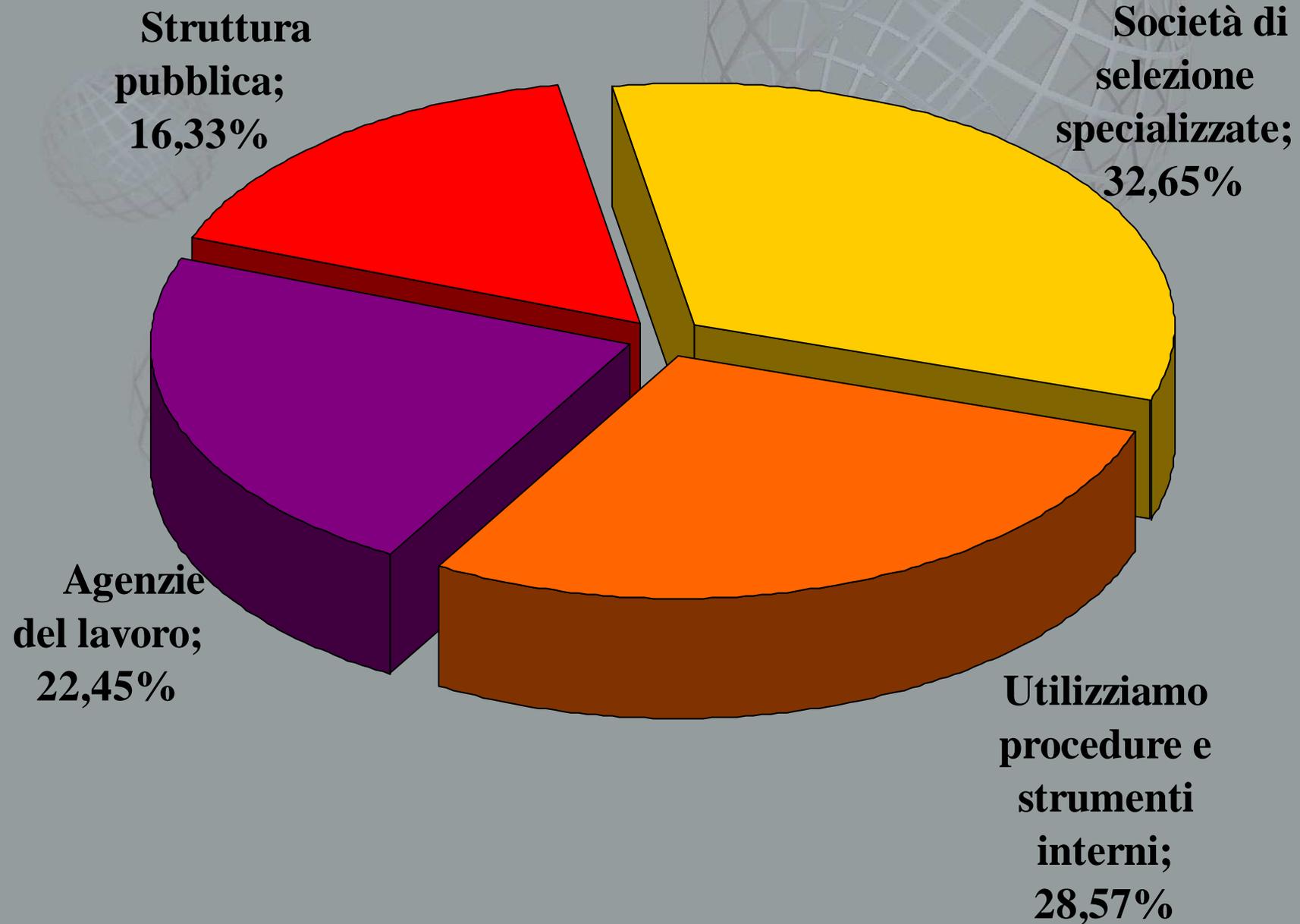
4% - E' un dovere sociale

4% - Insieme delle due ragioni elencate nelle modalità di risposta assegnate alla domanda 14

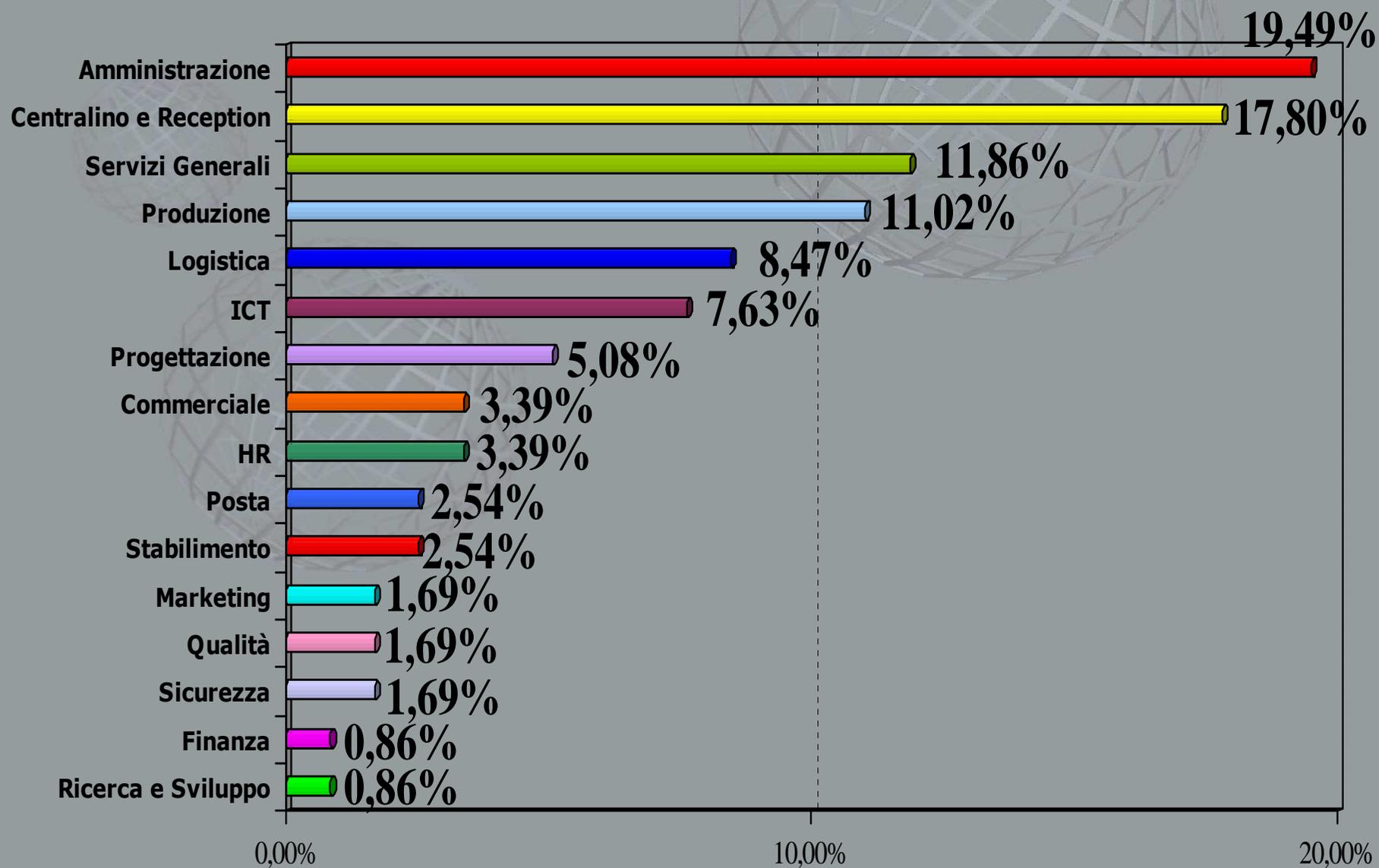
DOMANDA 15 - QUANTE RISORSE HAI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE?



DOMANDA 16 - PER LA SELEZIONE DI TALI FIGURE A CHI TI RIVOLGI?

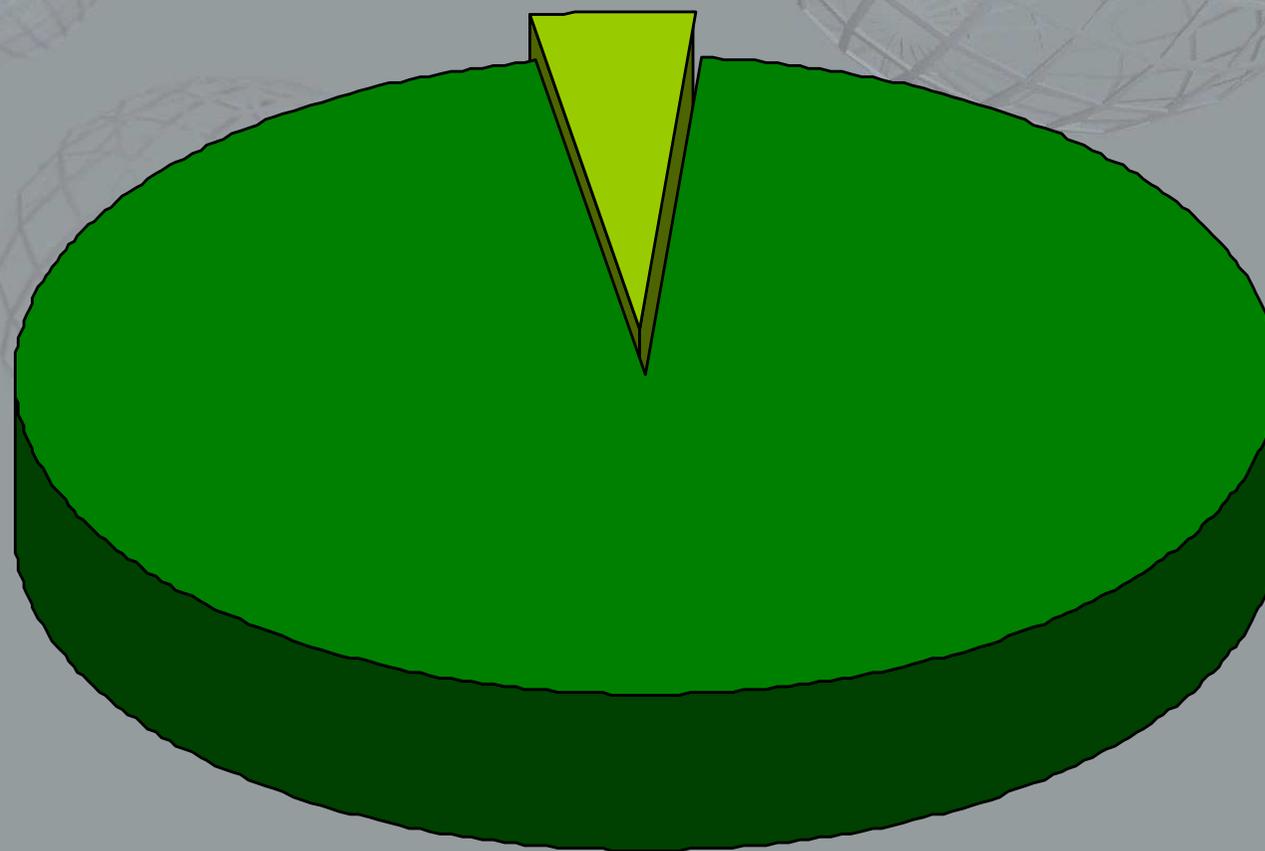


Domanda 17 - In quali aree aziendali sono inserite? (MASSIMO 3 RISPOSTE)



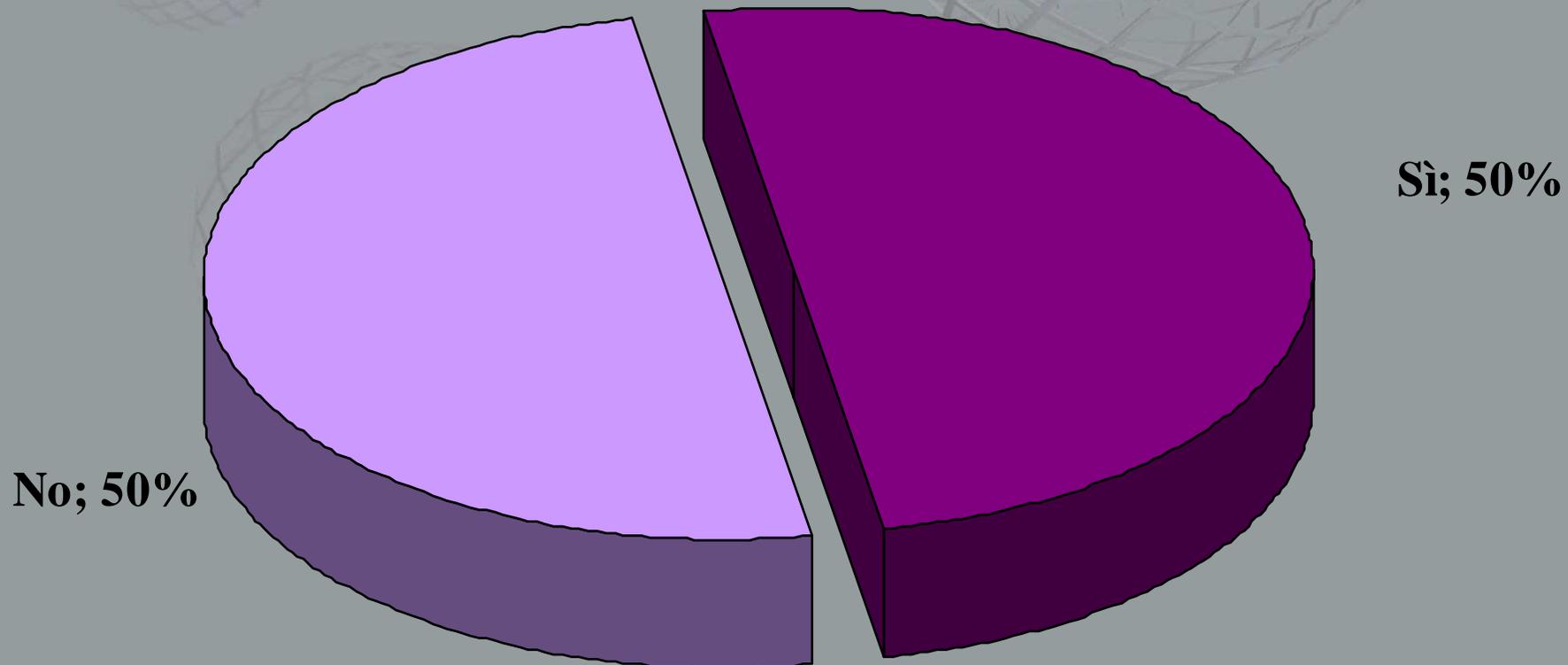
**DOMANDA 18 - HAI DEI DIPENDENTI
APPARTENENTI A CATEGORIE PROTETTE CHE
LAVORANO IN TELELAVORO?**

Sì; 4,08%



No ; 95,92%

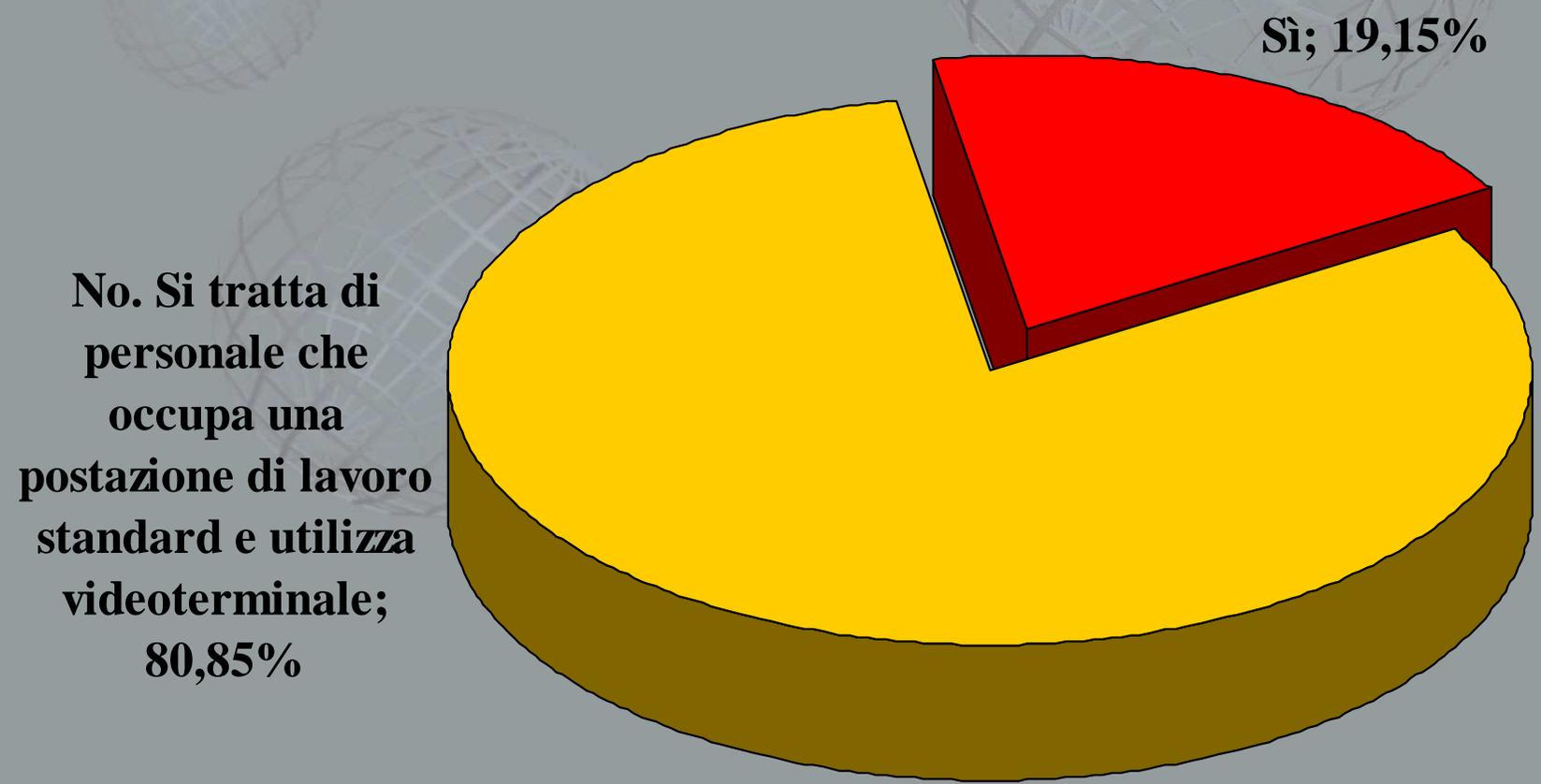
DOMANDA 19 - HAI TROVATO DIFFICOLTÀ NEL SELEZIONARE QUESTE FIGURE?



**DOMANDA 20 - SE ALLA DOMANDA NUMERO
19, HAI RISPOSTO "SÌ", POTRESTI INDICARE
IL MOTIVO PER CUI È STATO DIFFICILE
SELEZIONARE QUESTE FIGURE?**

Avevamo a disposizione pochi cv da poter valutare

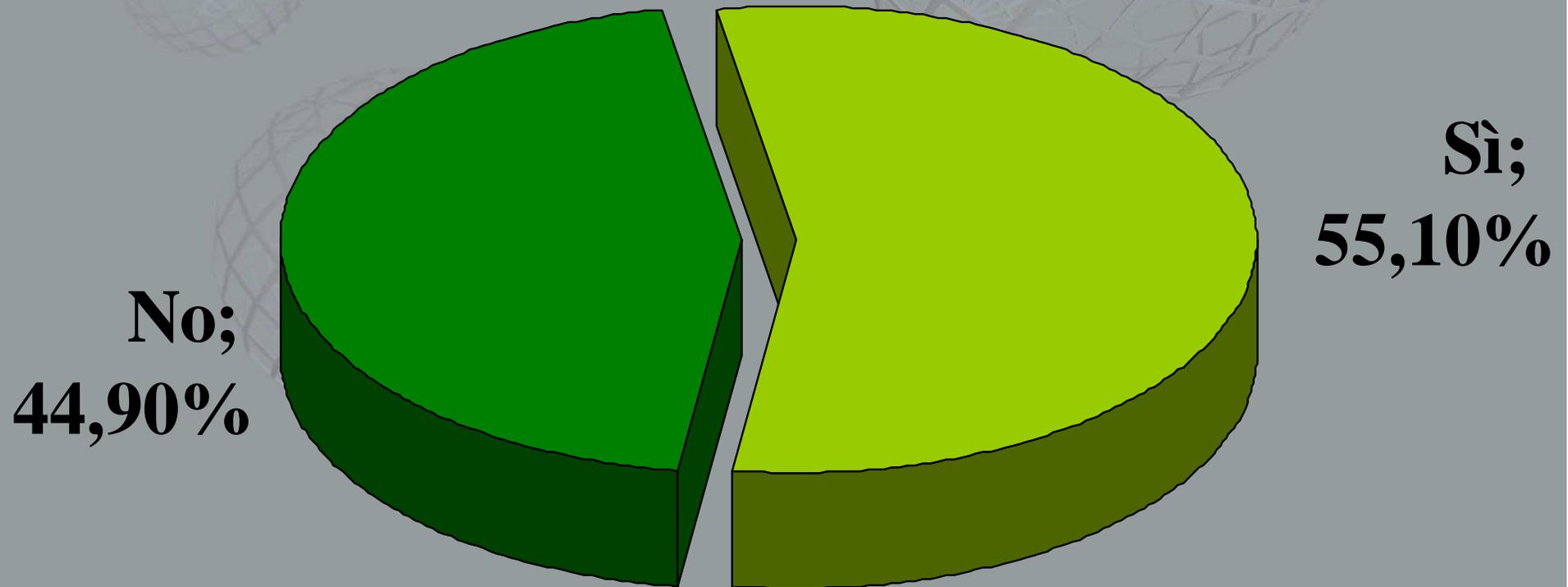
**DOMANDA 21 - PER FAVORIRE GLI
SPOSTAMENTI ALL'INTERNO DELL'AZIENDA
DELLE PERSONE DISABILI È STATO NECESSARIO
ADATTARE LA STRUTTURA E DOTARSI DI
PARTICOLARI STRUMENTAZIONI/DISPOSITIVI?**



**No. Si tratta di
personale che
occupa una
postazione di lavoro
standard e utilizza
videoterminale;
80,85%**

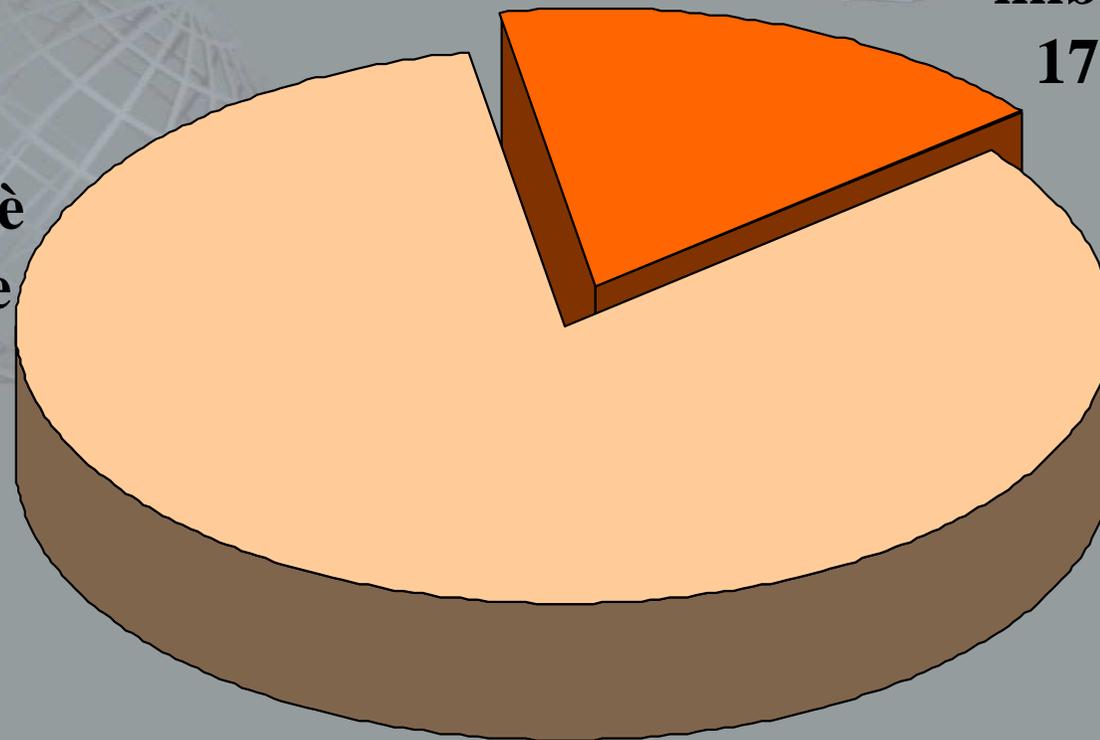
Sì; 19,15%

DOMANDA 22 – ELABORI UNA VALUTAZIONE ANNUALE DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE DI UN DIPENDENTE DI CATEGORIA PROTETTA?



DOMANDA 23 - TI SENTI IN DIFFICOLTÀ A FARE DELLE OSSERVAZIONI SUL MODO DI LAVORARE DI UNA PERSONA APPARTENENTE A CATEGORIA PROTETTA?

No, per me è un dipendente come tutti gli altri; 82,98%

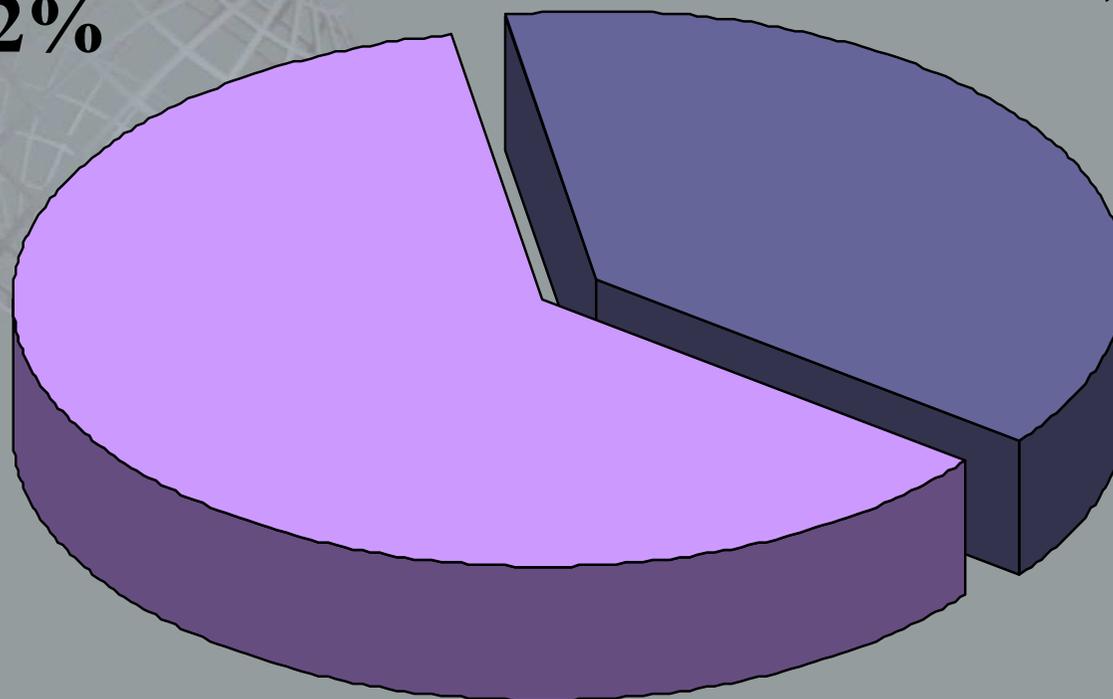


Sì, mi sento un po' in imbarazzo; 17,02%

**DOMANDA 24 – NELLA TUA ESPERIENZA
PROFESSIONALE HAI MAI TROVATO DEI
DIPENDENTI DISABILI CHE SONO CRESCIUTI DI
RESPONSABILITÀ NEL LORO LAVORO
ASSUMENDO DELLE FUNZIONI MANAGERIALI?**

No; 62%

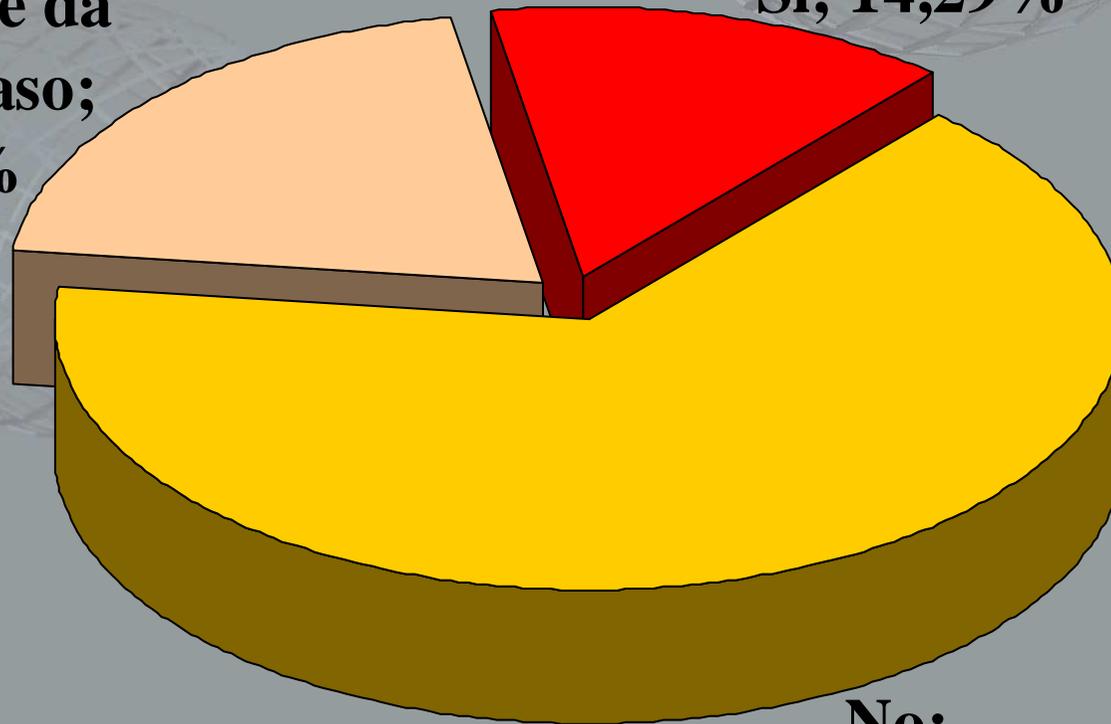
Sì; 38%



**DOMANDA 25 - LE PERSONE DISABILI
ALL'INTERNO DELLA TUA AZIENDA GODONO,
IN MEDIA, DI LIVELLI RETRIBUTIVI
INFERIORI RISPETTO AD ALTRI COLLEGHI?**

**Dipende da
ciascun caso;
20,40%**

Sì; 14,29%



**No;
65,31%**



INDAGINE CATEGORIE PROTETTE: UNA RISORSA PER IL MONDO DEL LAVORO, UNA OPPORTUNITÀ PER LE AZIENDE

Milano, Maggio 2013

**Presentazione dei risultati emersi dal questionario on line
trasmesso agli associati G.I.D.P./H.R.D.A.**