



# **INDAGINE CATEGORIE PROTETTE: UNA RISORSA PER IL MONDO DEL LAVORO, UNA OPPORTUNITÀ PER LE AZIENDE**

**Milano, Maggio 2013**

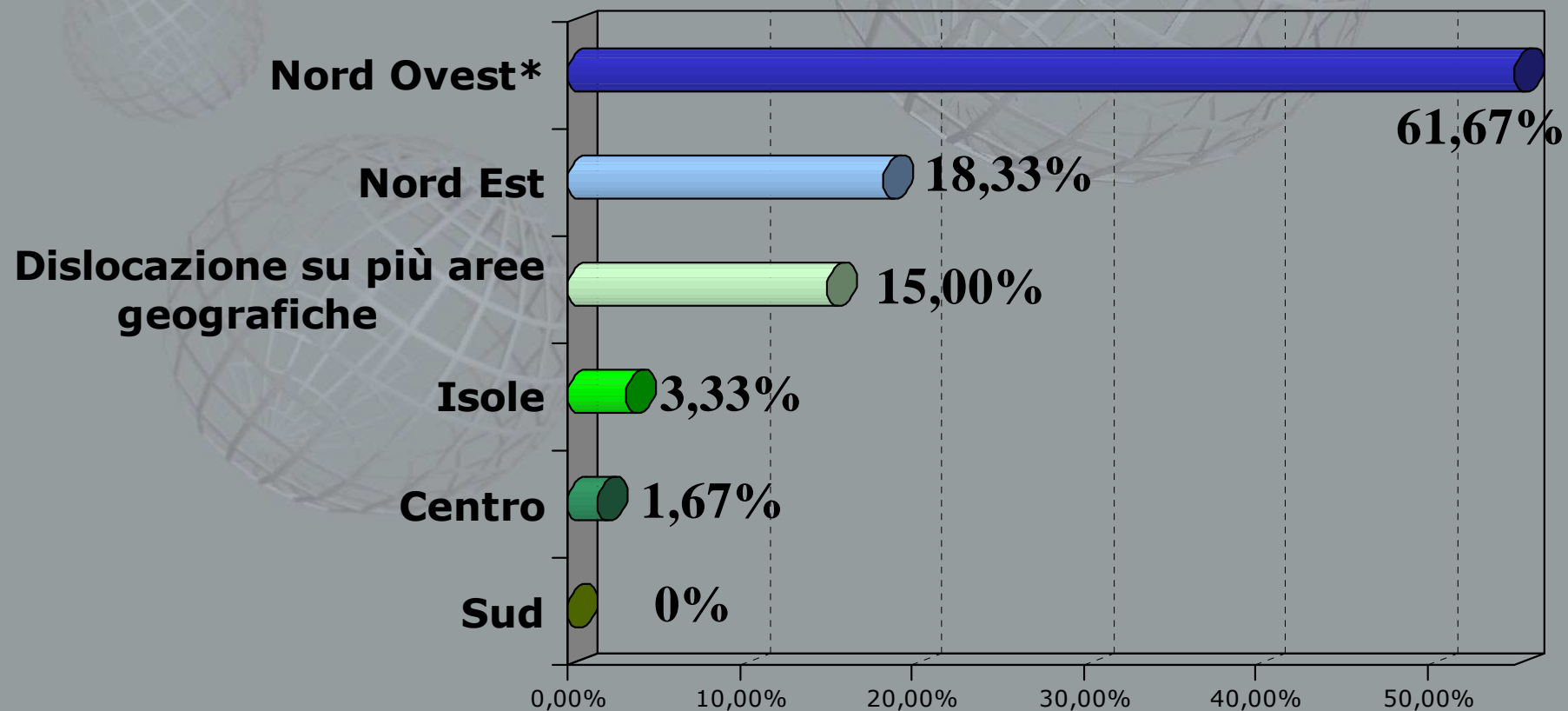
**Presentazione dei risultati emersi dal questionario on line  
trasmesso agli associati G.I.D.P./H.R.D.A.**



**PARTE PRIMA**

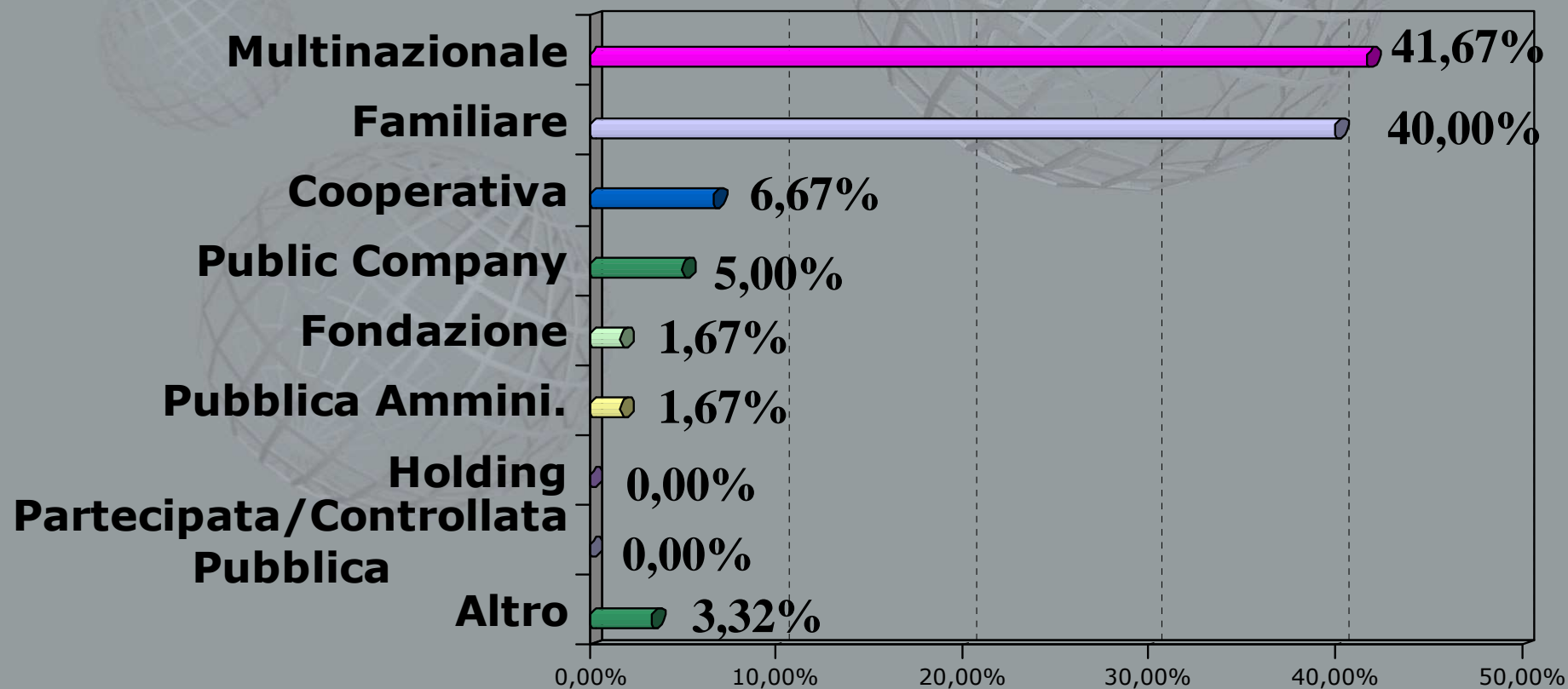
***ANAGRAFICA DELL'AZIENDA***

# **DOMANDA 1 - DOV'È COLLOCATA GEOGRAFICAMENTE LA TUA AZIENDA?**

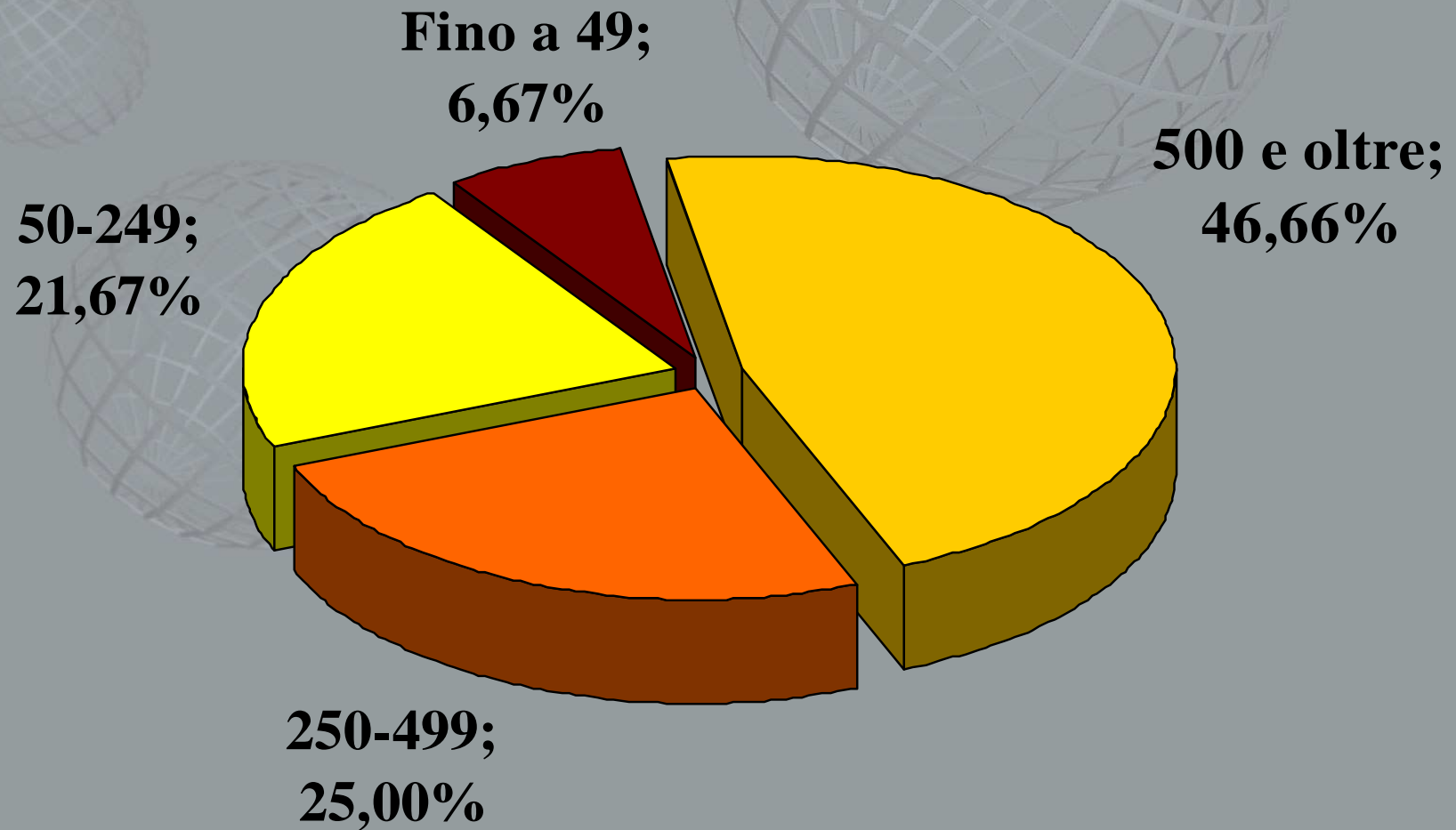


\*(Valle d'Aosta, Piemonte, Liguria, Lombardia)

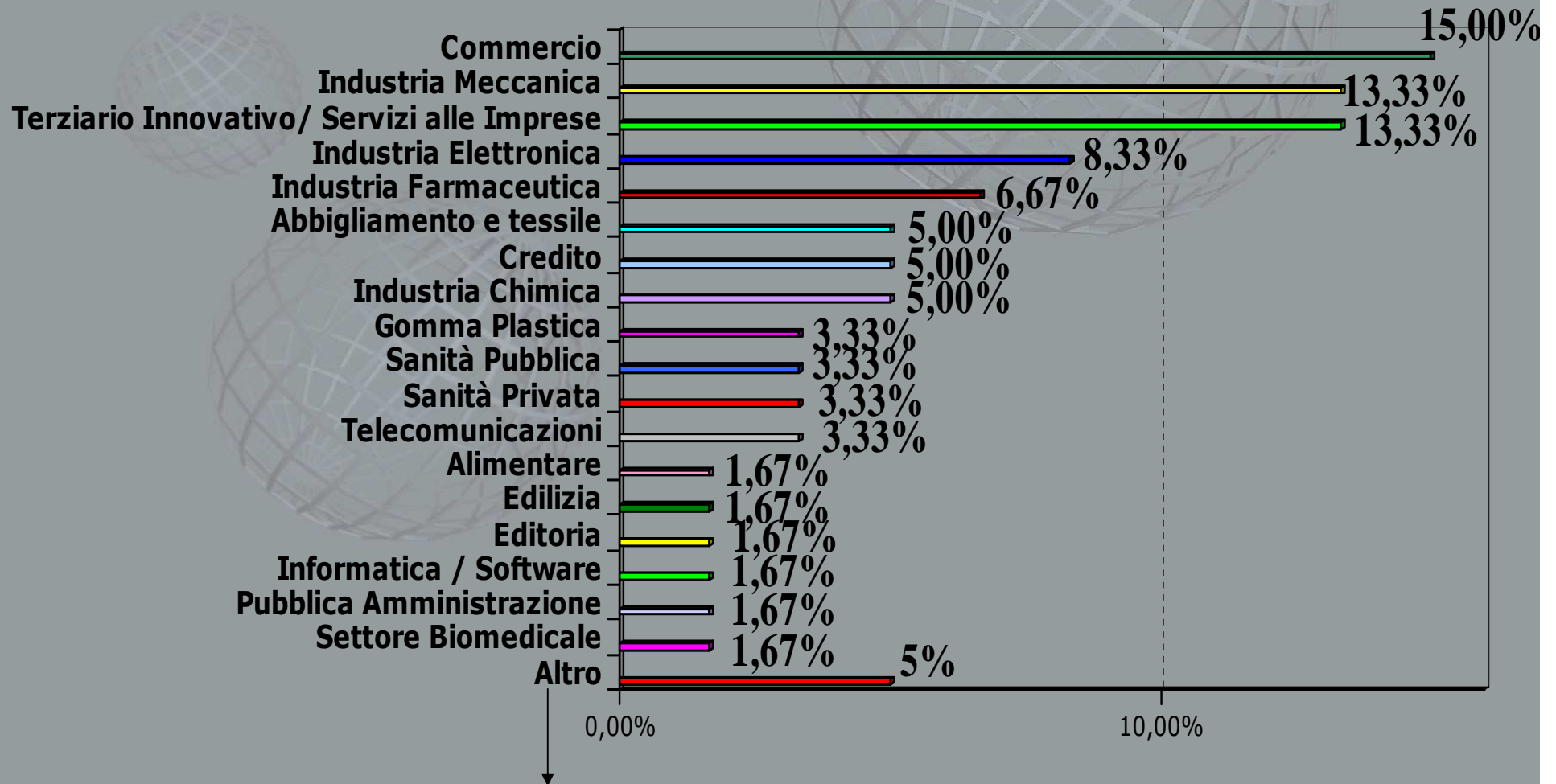
## **DOMANDA 2 - LAVORI IN UN'AZIENDA LA CUI PROPRIETÀ È:**



**DOMANDA 3 - NUMERO DI DIPENDENTI  
DELL'AZIENDA/DEL GRUPPO:**



## DOMANDA 4 - IN CHE AMBITO OPERA?

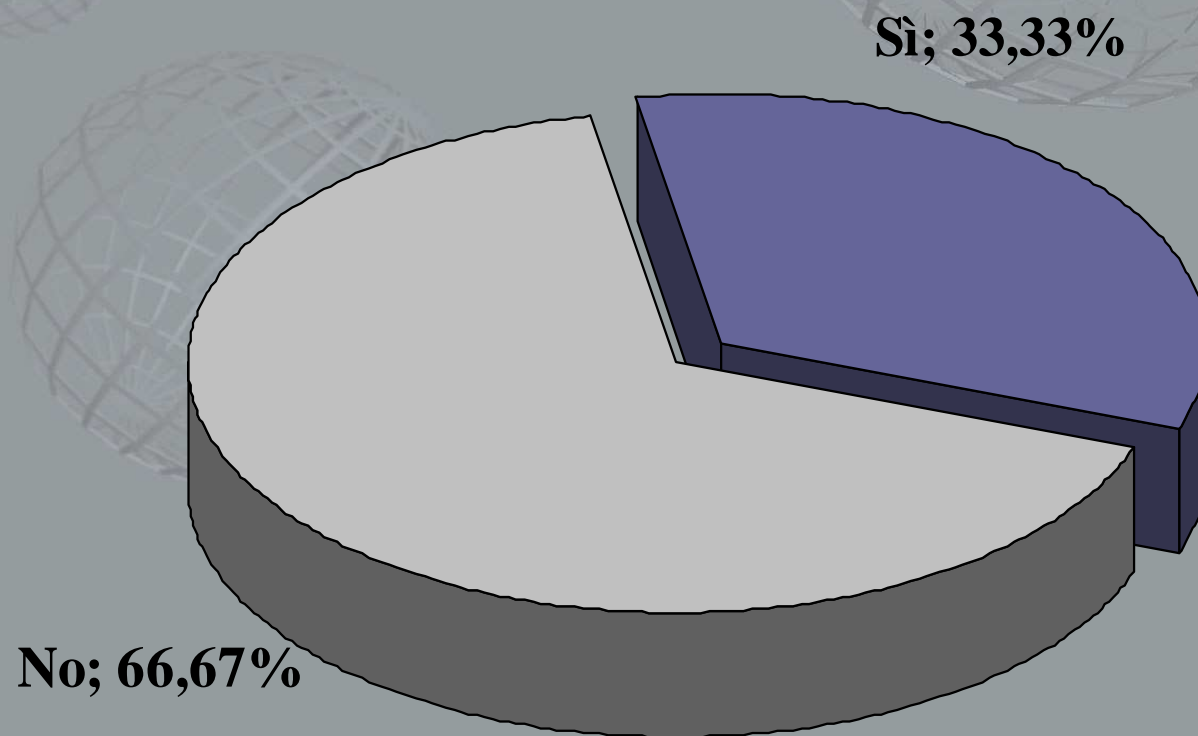




# PARTE SECONDA

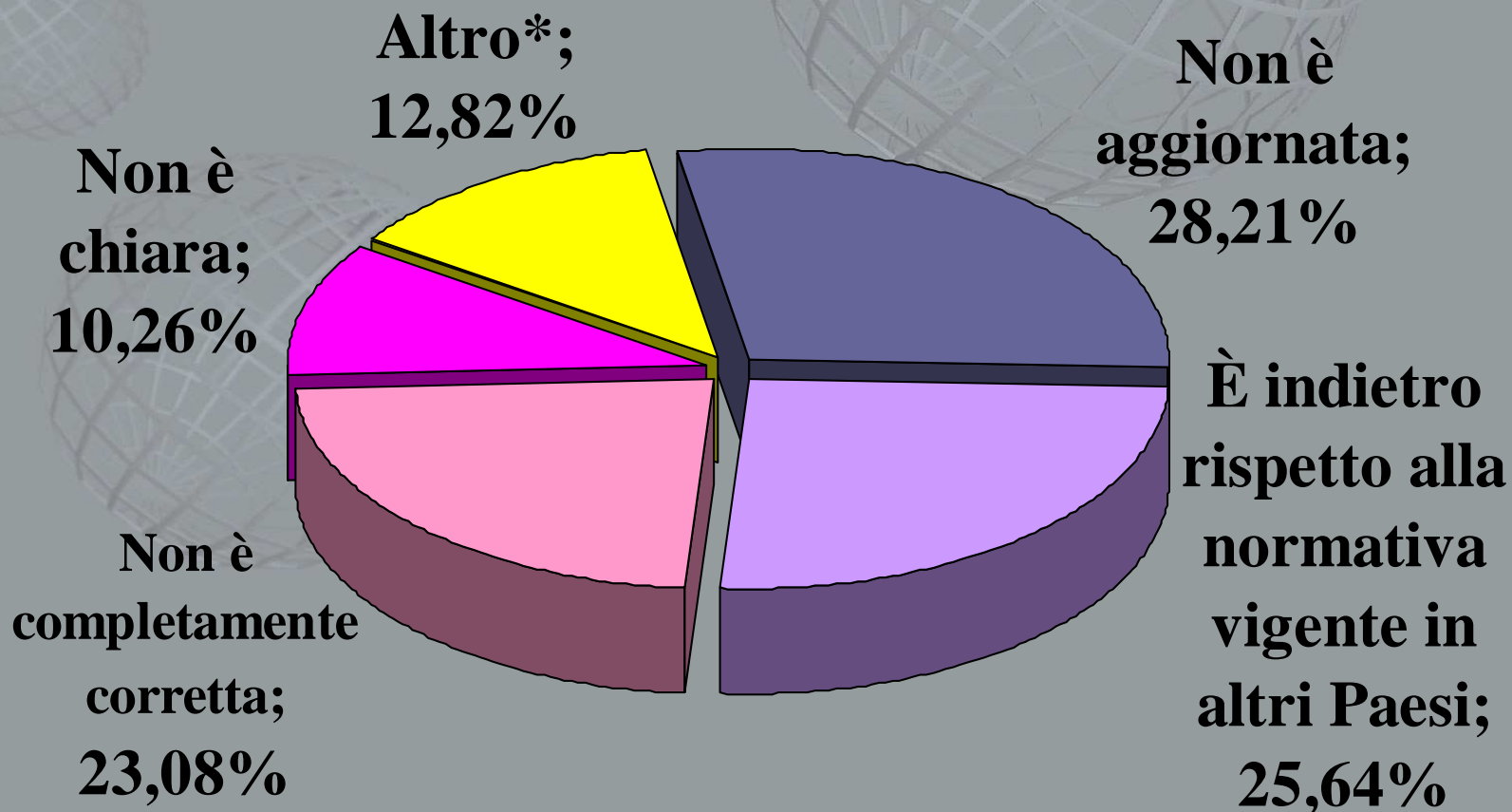
## *LE CATEGORIE PROTETTE NEL MONDO DEL LAVORO*

**DOMANDA 5 – RITIENI CHE LA NORMATIVA  
LEGISLATIVA CHE REGOLA  
L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE  
PERSONE APPARTENENTI ALLE CATEGORIE  
PROTETTE SIA COMPLETA ED ADEGUATA?**



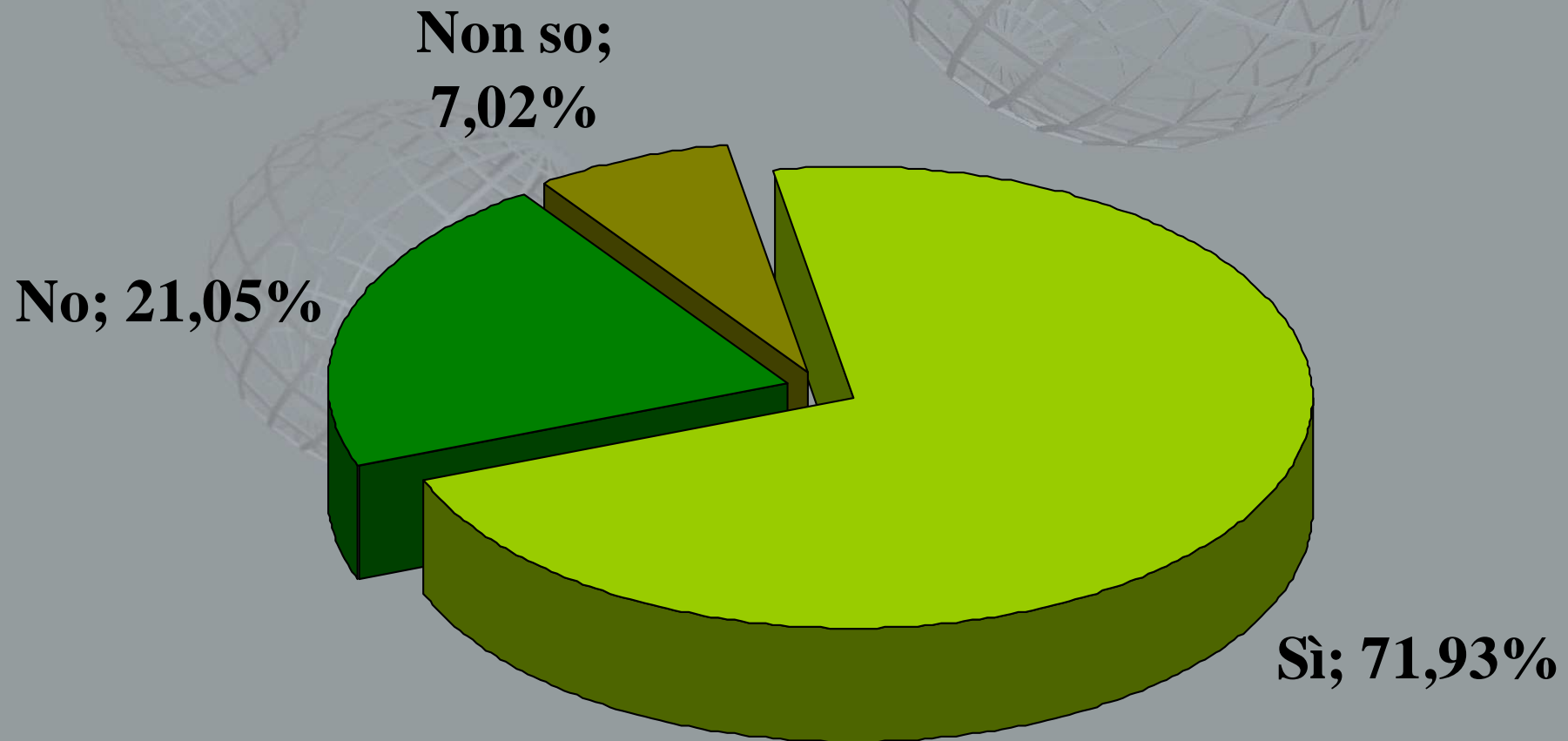


**DOMANDA 6 – SE ALLA DOMANDA PRECEDENTE, NUMERO 5, HAI RISPOSTO "NO", POTRESTI INDICARE I MOTIVI PER I QUALI RITIENI CHE LA NORMATIVA LEGISLATIVA SUL TEMA NON SIA ADEGUATA?**



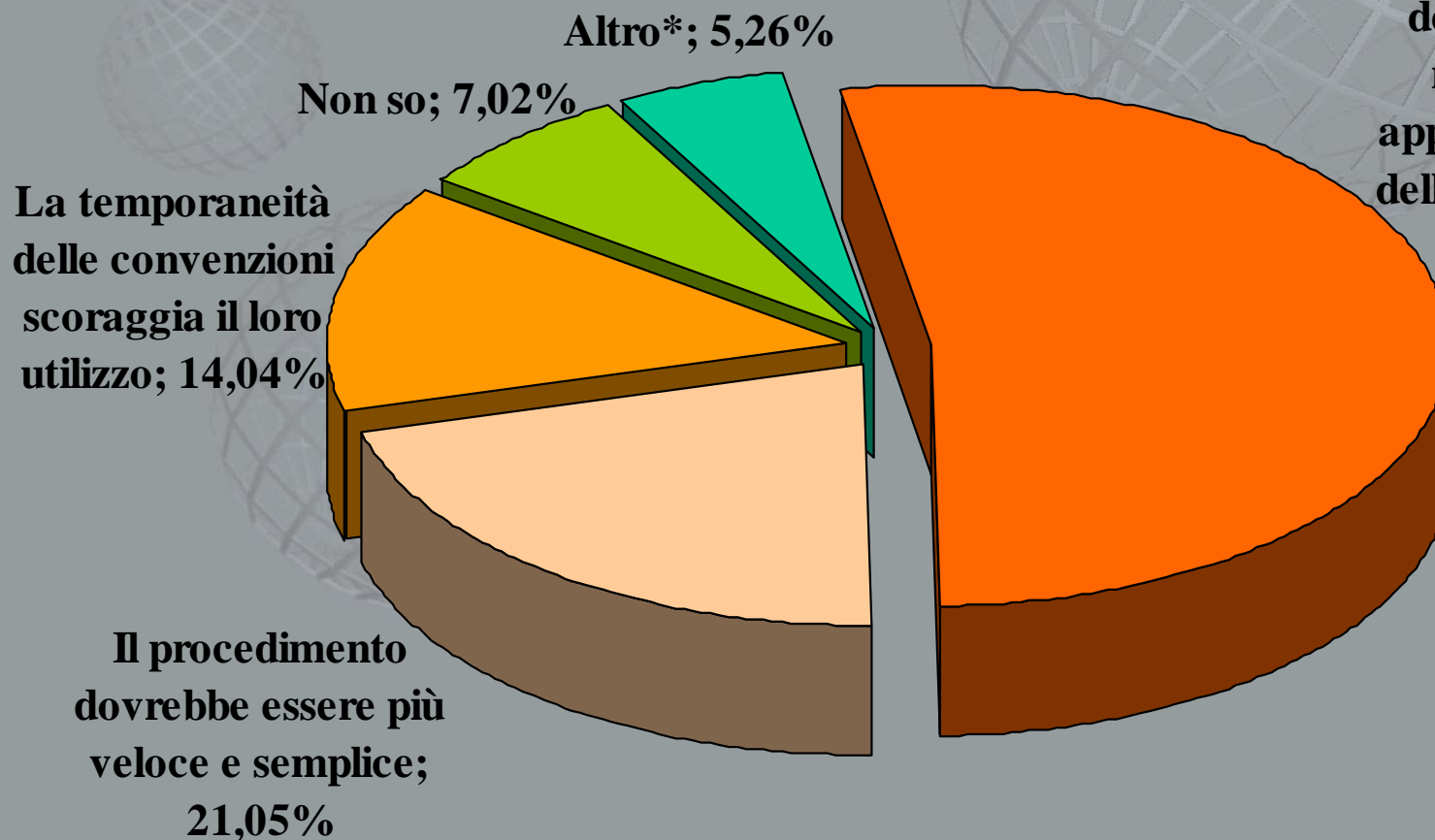
- \* 3,21% - Non prevede un presidio adeguato ad un corretto sindacato di corrispondenza tra mansioni e abilità del lavoratore
- 3,21% - Impone inserimenti e costi senza tenere conto della difficoltà delle aziende. Spesso i profili non sono adeguati ed i profili di esperienza hanno attese economiche superiori alle persone non disabili di pari esperienza.
- 3,20% - Poca flessibilità per l' inserimento
- 3,20% - Andrebbe adeguata alle dimensioni e alle reali necessità aziendali

**DOMANDA 7 - RITIENI UTILE LO STRUMENTO  
DELLE CONVENZIONI PER L'INSERIMENTO  
DI PERSONALE APPARTENENTE  
ALLE CATEGORIE PROTETTE?**



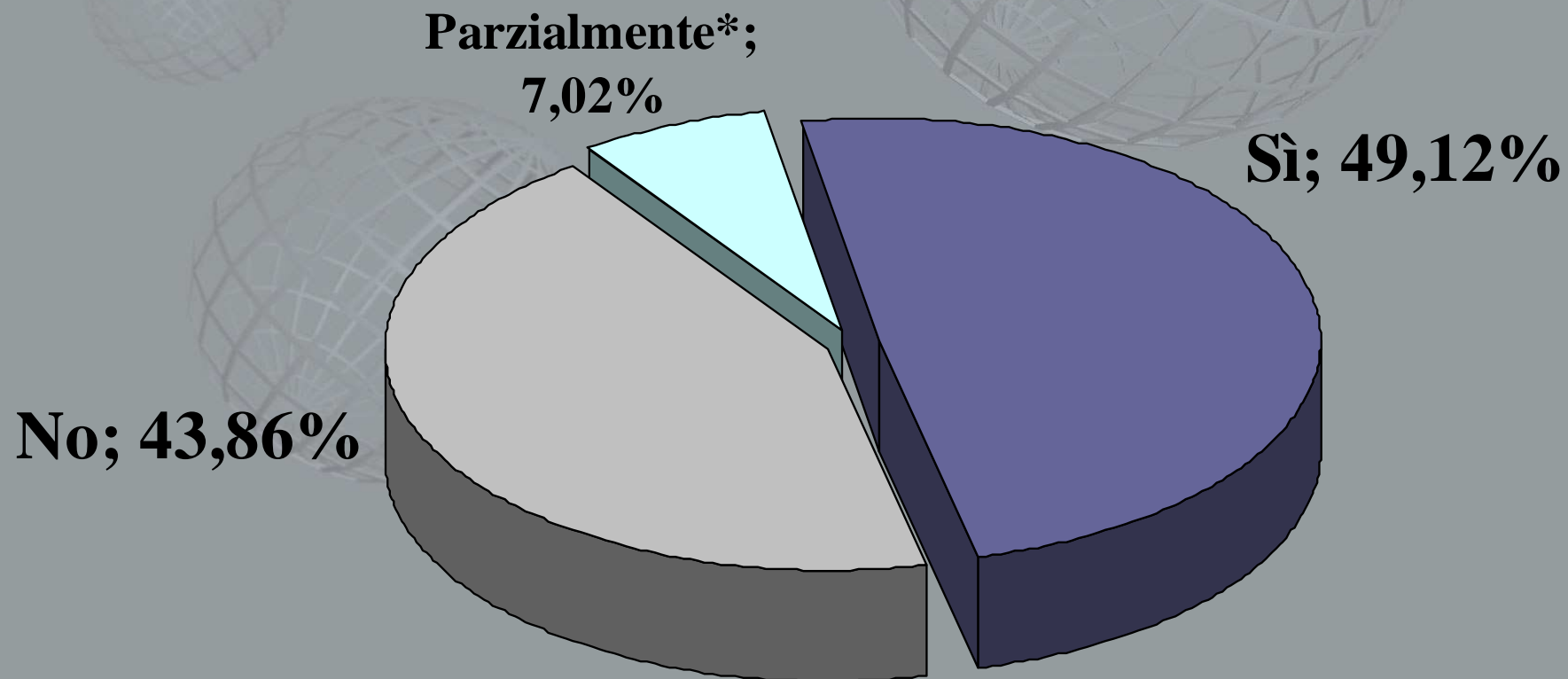
## **DOMANDA 8 - A TUO PARERE IN COSA SONO MIGLIORABILI LE CONVENZIONI?**

**Spesso i disabili disponibili a seguito della convenzione non rispondono appieno alle esigenze dell'azienda; 52,63%**



\* 1,76% - I costi sono rilevanti  
1,75% - Andrebbe consentito alle parti la subordinabilità dell'obbligo ad assumere ad un criterio di adeguatezza dell'abilità del lavoratore ad una effettiva e adeguata capacità lavorativa.  
1,75% - Il disabile può essere una figura senior

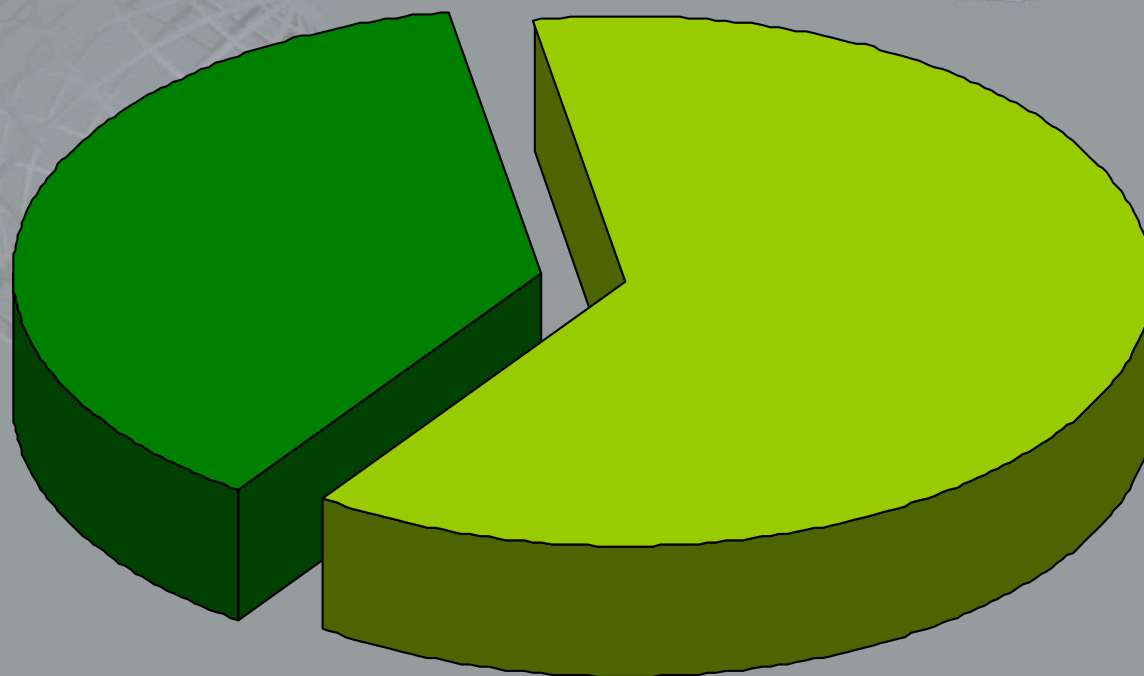
**DOMANDA 9 - HAI AVUTO SUPPORTO DAL  
"COLLOCAMENTO MIRATO DISABILI " DELLA  
PROVINCIA COMPETENTE NELLA RICERCA O  
AVVIAMENTO DI CATEGORIE PROTETTE?**



\* La media del supporto ottenuto espressa in termini percentuali è pari a 42,5%

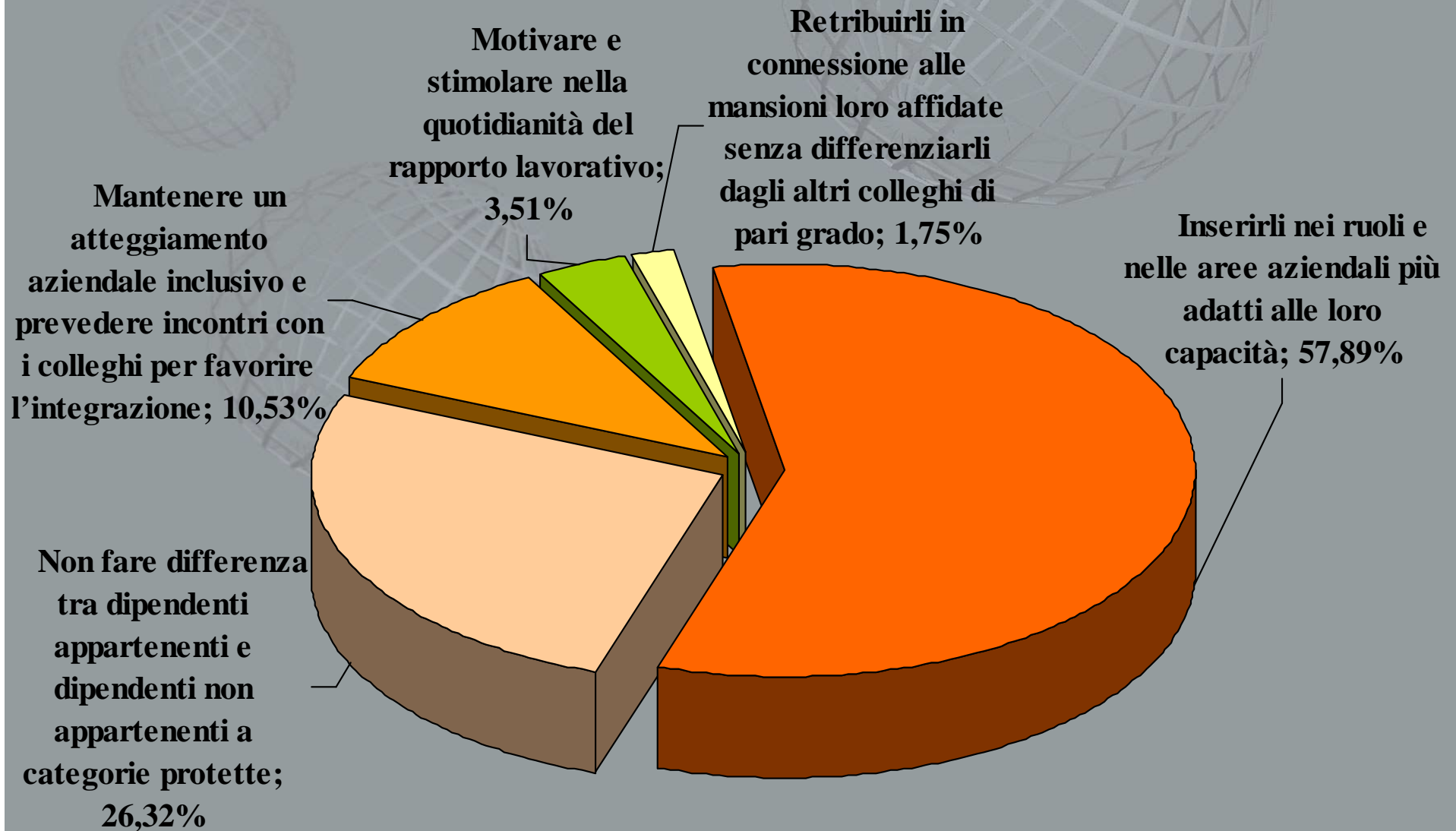
**DOMANDA 10 - SE LA TUA RISPOSTA ALLA  
DOMANDA PRECEDENTE, NUMERO 9, E "SÌ" O  
"PARZIALMENTE", SEI RIMASTO  
SODDISFATTO DEL SERVIZIO?**

**No;  
37,50%**



**Sì;  
62,50%**

# **DOMANDA 11 - QUALI RITIENI SIANO GLI INGREDIENTI PER UNA SELEZIONE E UN INSERIMENTO DI SUCCESSO PER UNA CATEGORIA PROTETTA?**

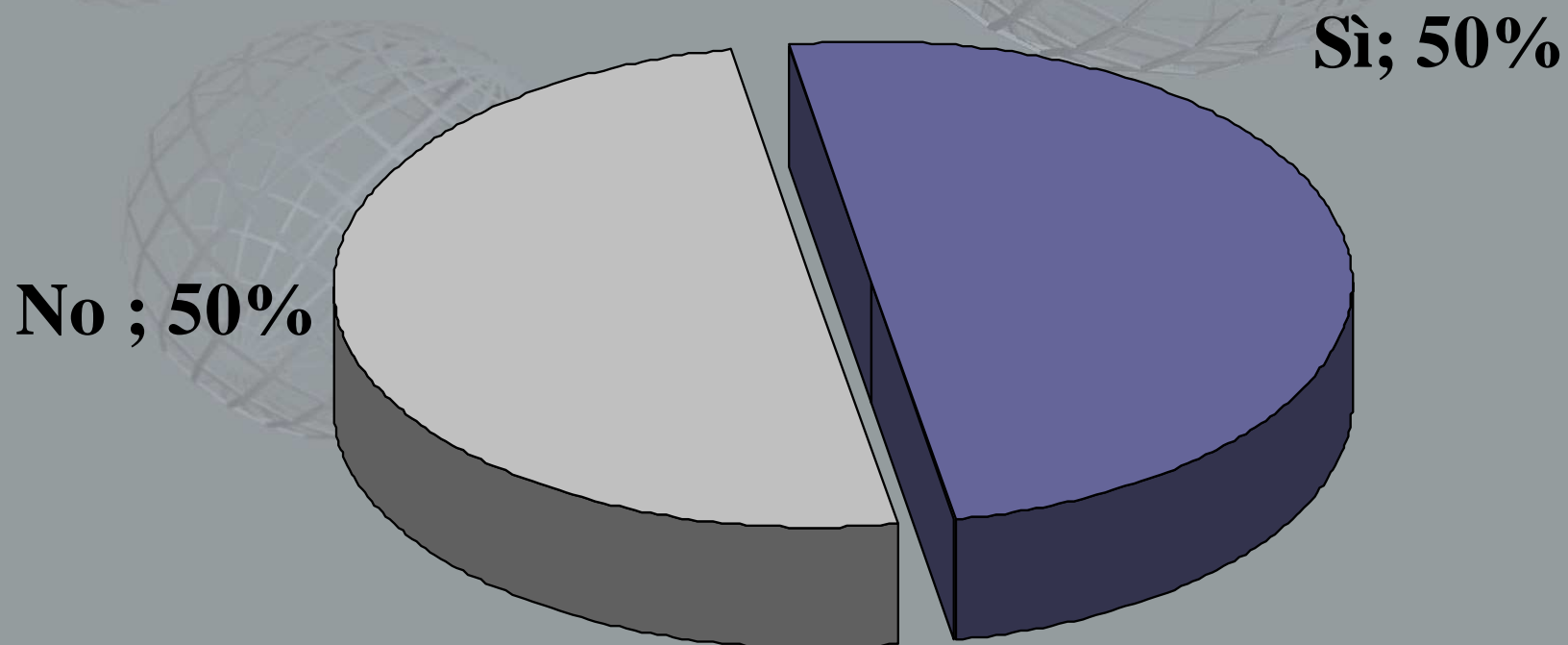




# **PARTE TERZA**

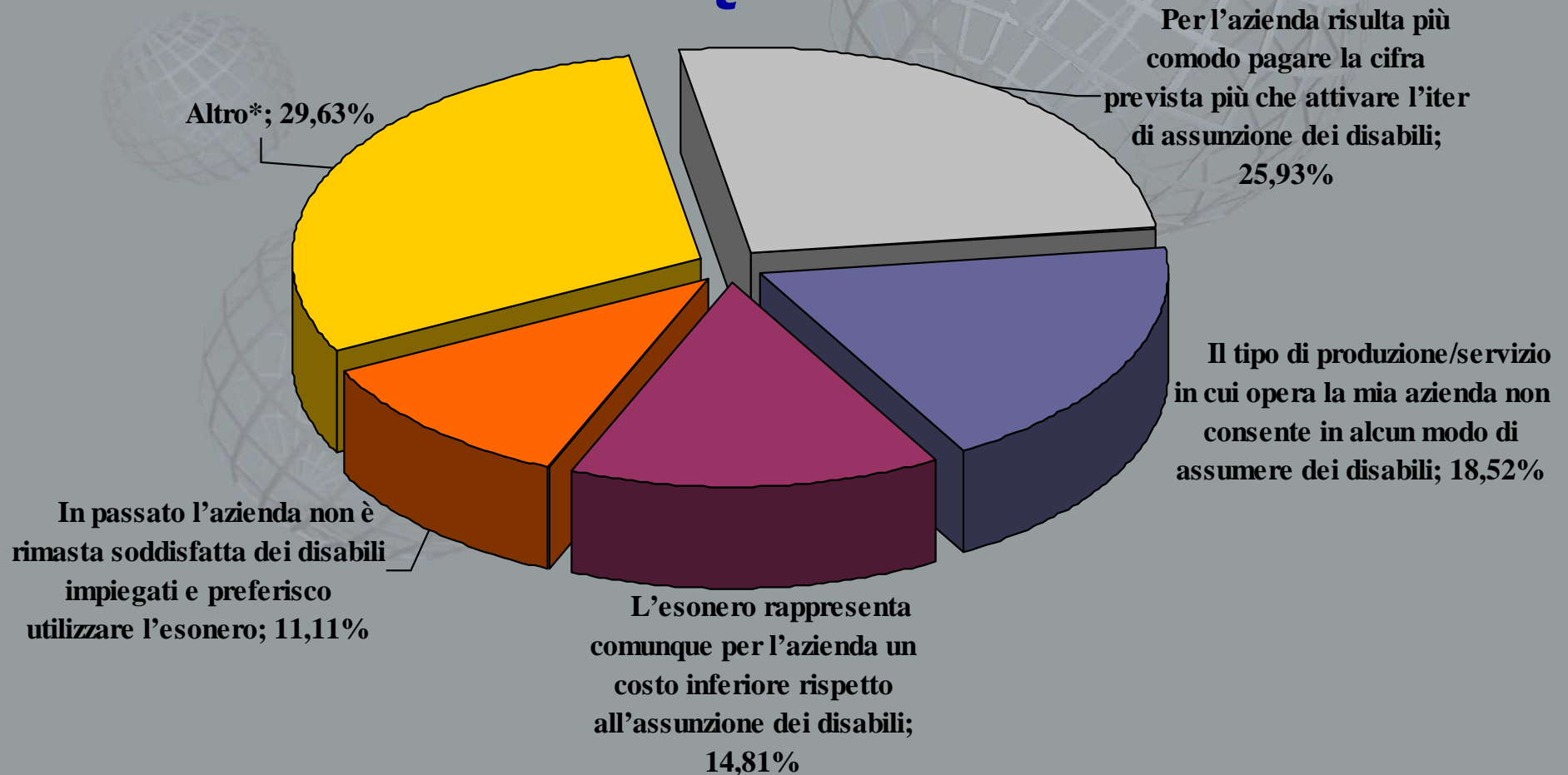
## **LE CATEGORIE PROTETTE NELLA TUA AZIENDA**

**DOMANDA 12 - USI L'ISTITUTO  
DELL'"ESONERO DALL'OBBLIGO DI  
ASSUNZIONE DISABILI"?**





# **DOMANDA 13 - SE ALLA DOMANDA PRECEDENTE, NUMERO 12, HAI RISPOSTO "SI" QUAL È LA RAGIONE PRINCIPALE CHE TI SPINGE A QUESTA SCELTA?**

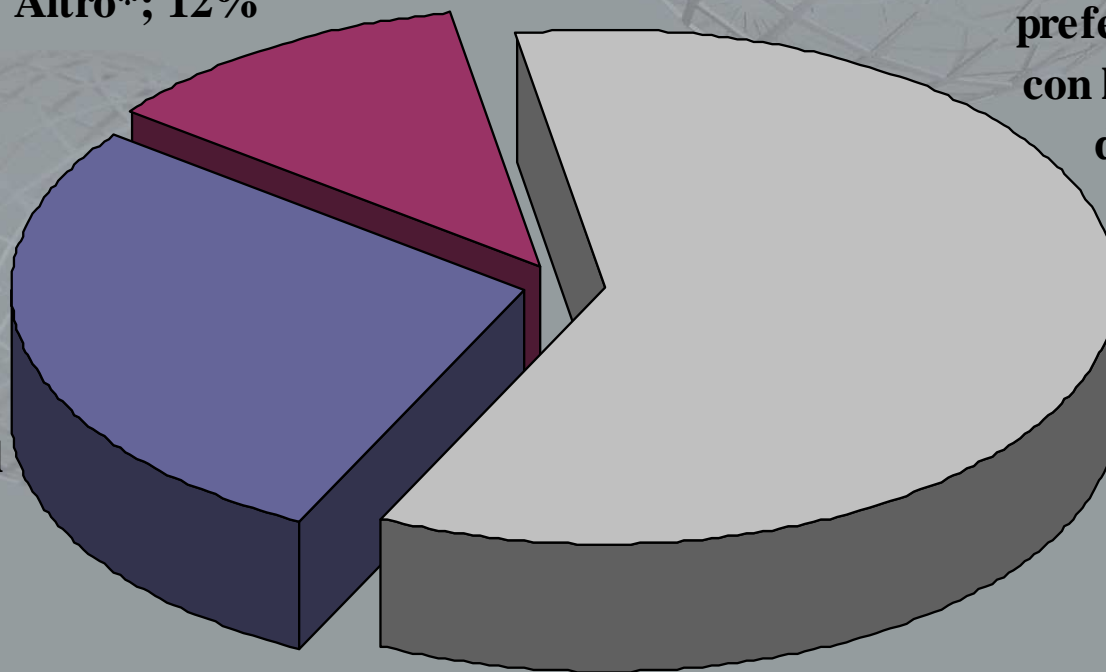


\* 14,81% - Esonero parziale necessario per tipologia lavorazioni aziendali  
11,11% - Utilizzo di ammortizzatori sociali  
3,7% - Insieme delle ragioni elencate nelle modalità di risposta assegnate alla domanda 13

**DOMANDA 14 - SE ALLA DOMANDA NUMERO 12,  
HAI RISPOSTO "NO" QUAL È LA RAGIONE  
PRINCIPALE CHE TI SPINGE A QUESTA SCELTA?**

**Il costo per la mia  
azienda non è poco e  
preferisco procedere  
con le assunzioni dei  
disabili; 60%**

**Altro\*; 12%**



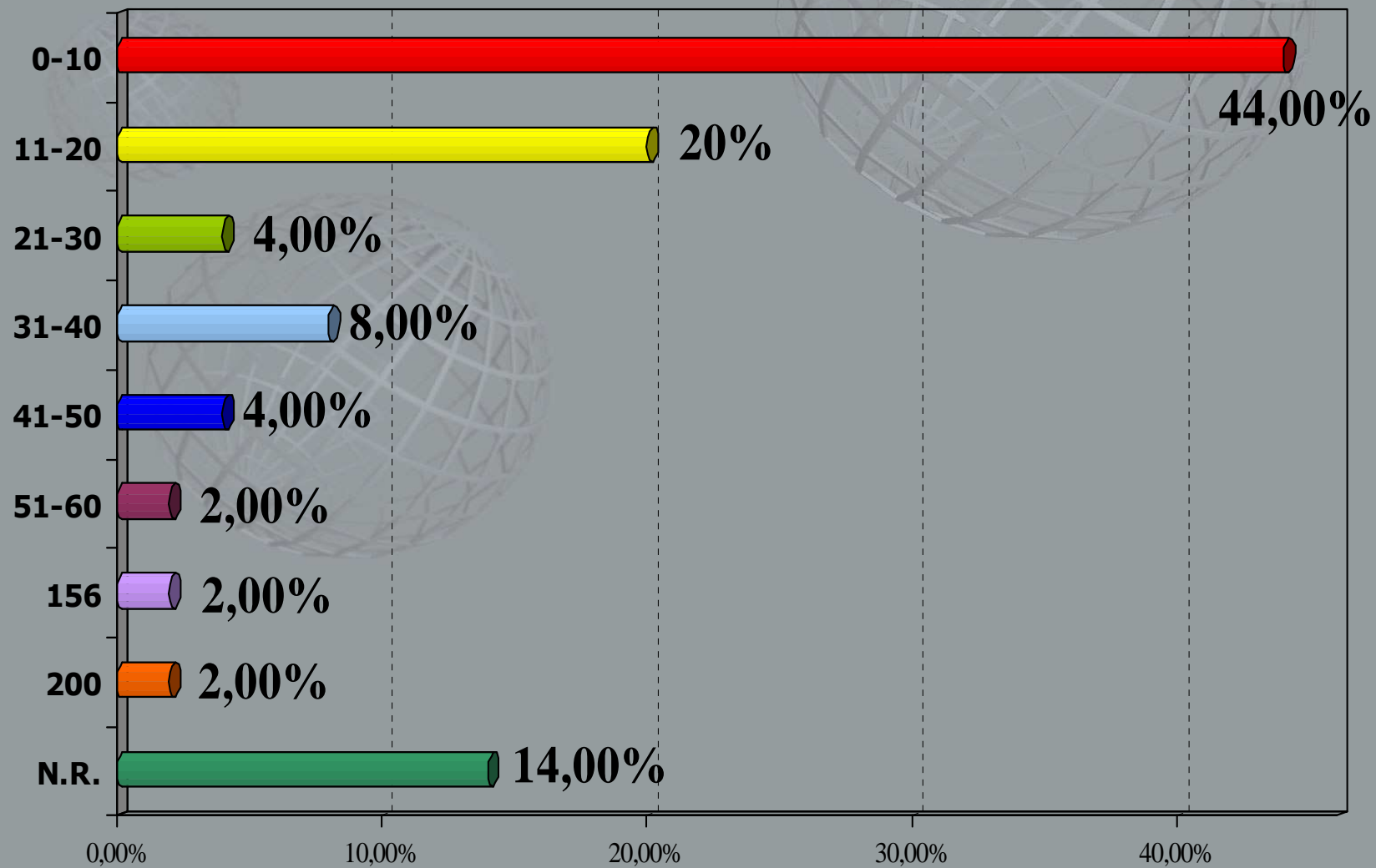
**A prescindere dal  
costo l'azienda è  
contenta di poter  
utilizzare la forza  
lavoro dei disabili; 28%**

\* 4% - Non risolve il problema essendo solo parziale

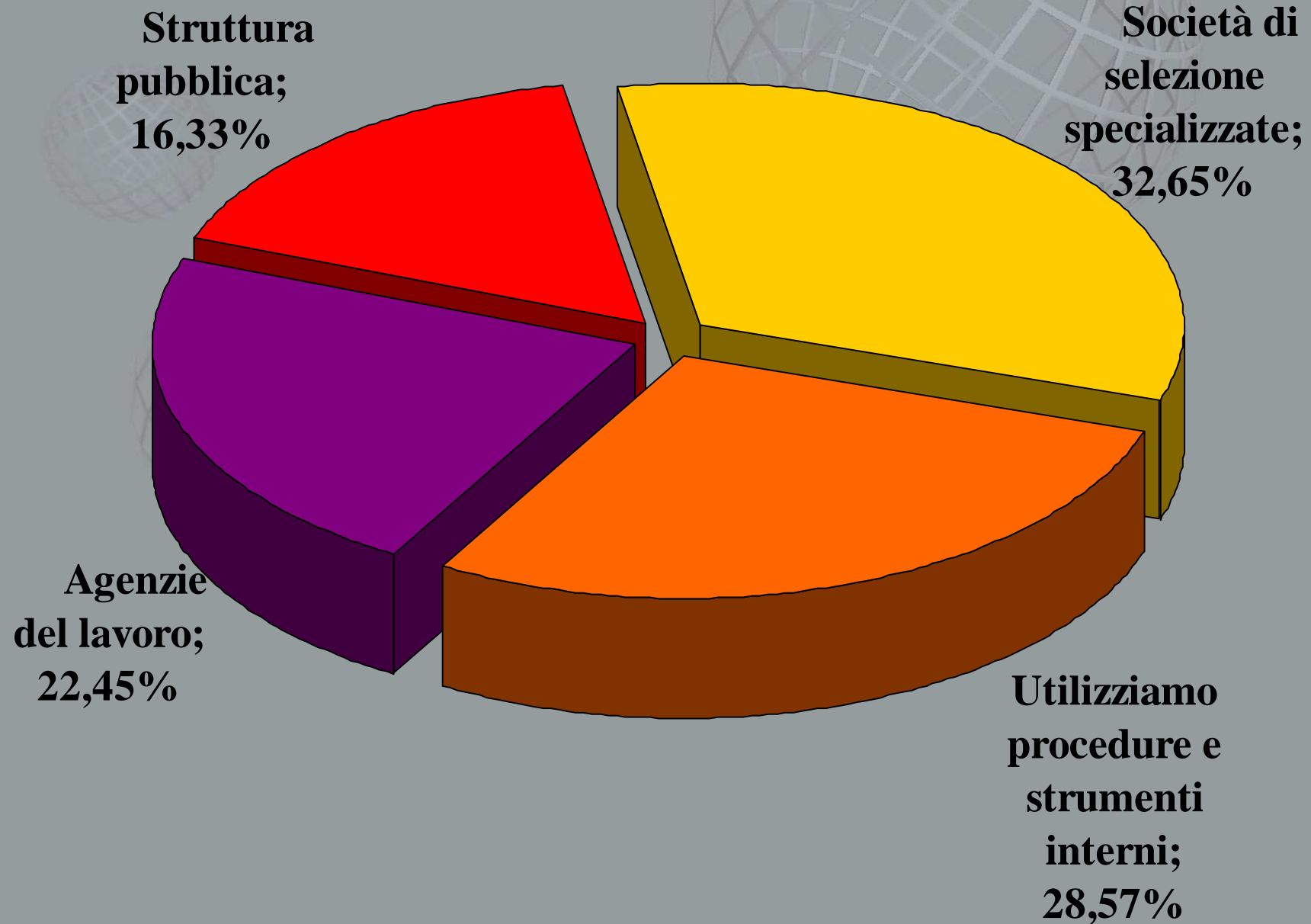
4% - E' un dovere sociale

4% - Insieme delle due ragioni elencate nelle modalità di risposta assegnate alla domanda 14

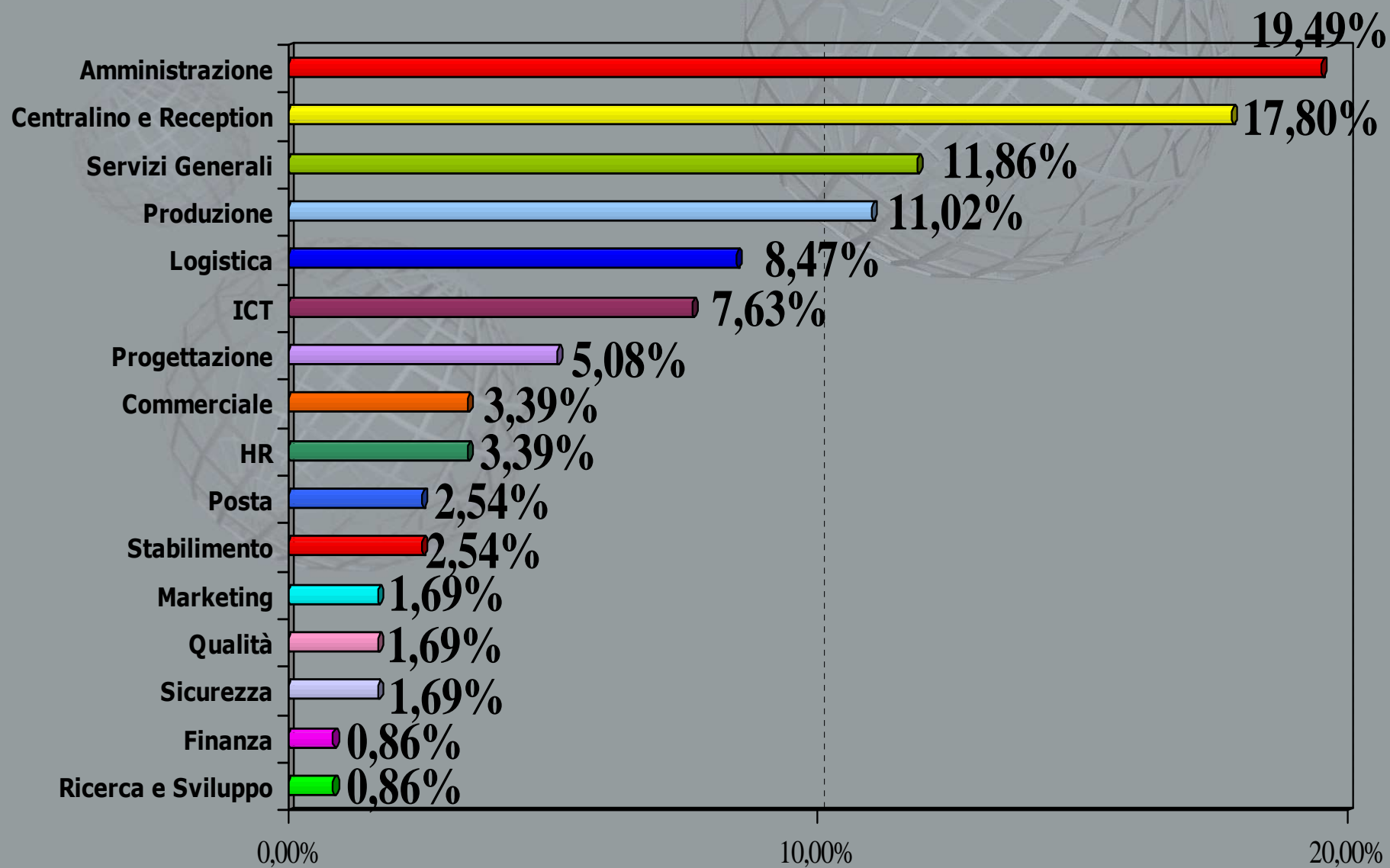
## **DOMANDA 15 - QUANTE RISORSE HAI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE?**



## **DOMANDA 16 - PER LA SELEZIONE DI TALI FIGURE A CHI TI RIVOLGI?**

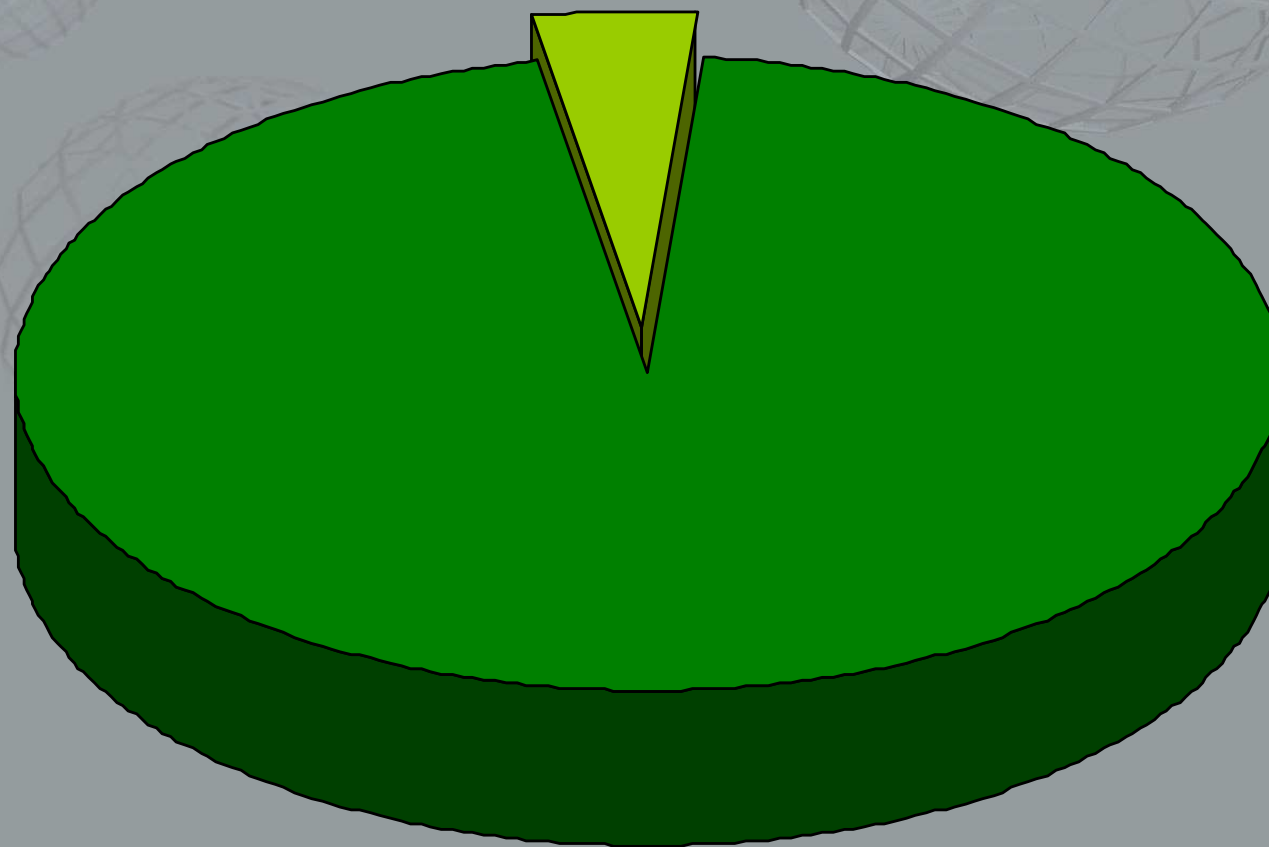


## **Domanda 17 - In quali aree aziendali sono inserite? (MASSIMO 3 RISPOSTE)**



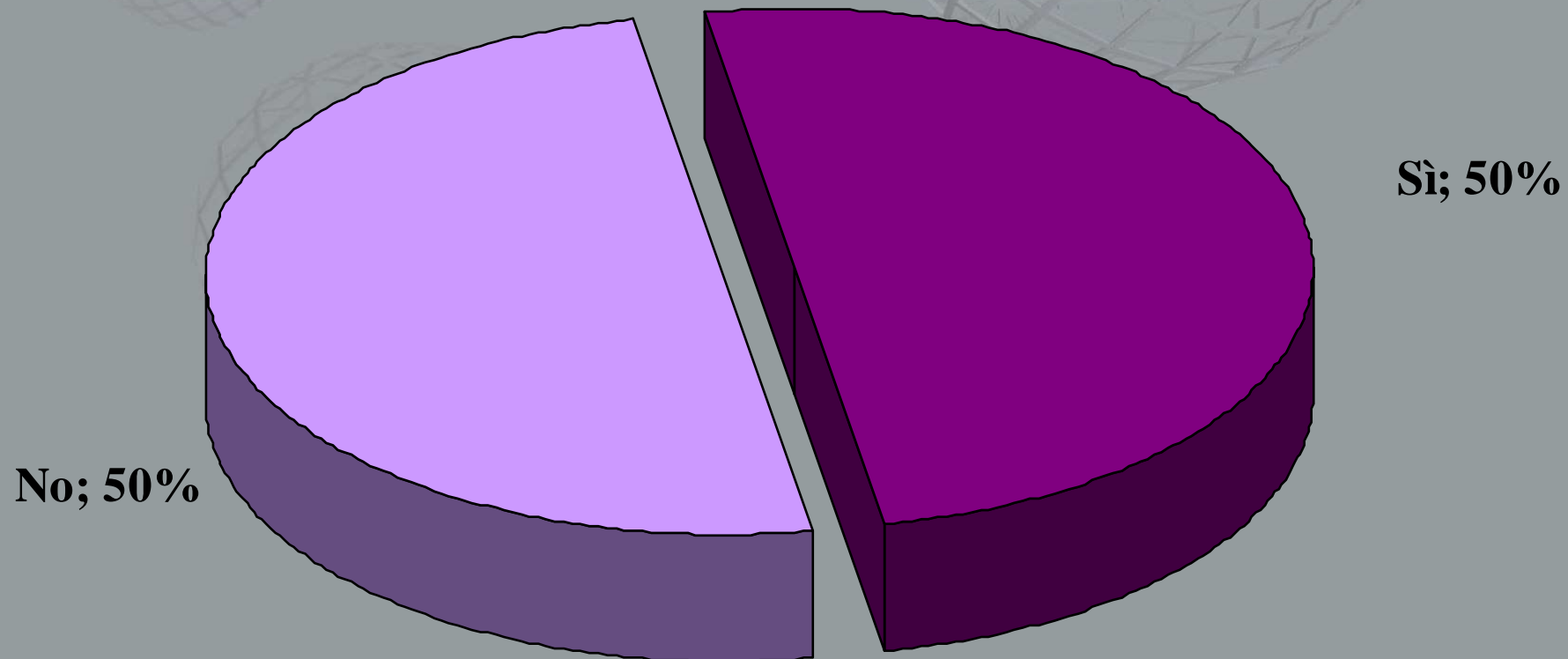
**DOMANDA 18 - HAI DEI DIPENDENTI  
APPARTENENTI A CATEGORIE PROTETTE CHE  
LAVORANO IN TELELAVORO?**

**Sì; 4,08%**



**No ; 95,92%**

**DOMANDA 19 - HAI TROVATO DIFFICOLTÀ NEL SELEZIONARE QUESTE FIGURE?**

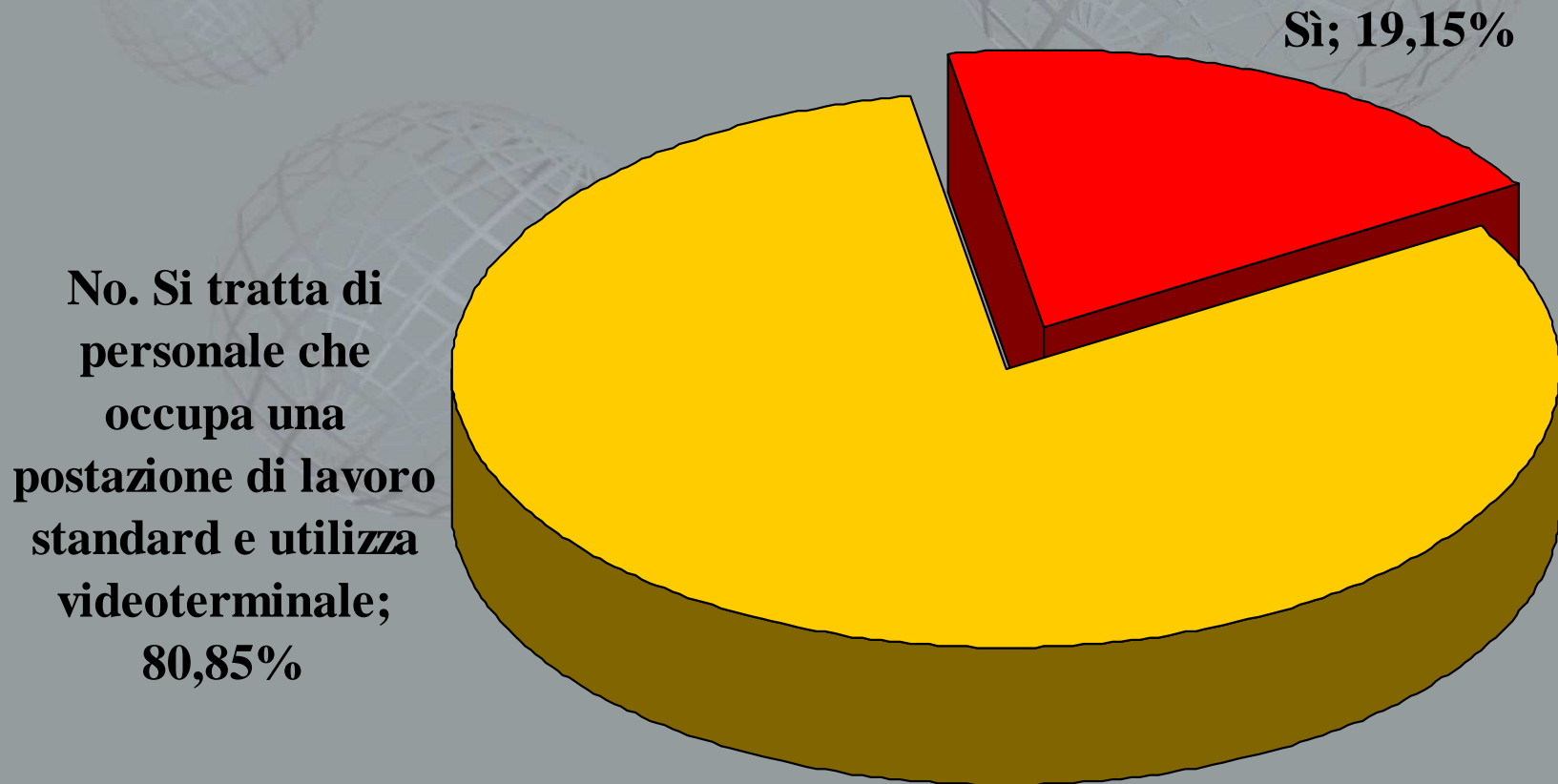


**DOMANDA 20 - SE ALLA DOMANDA NUMERO  
19, HAI RISPOSTO "SÌ", POTRESTI INDICARE  
IL MOTIVO PER CUI È STATO DIFFICILE  
SELEZIONARE QUESTE FIGURE?**

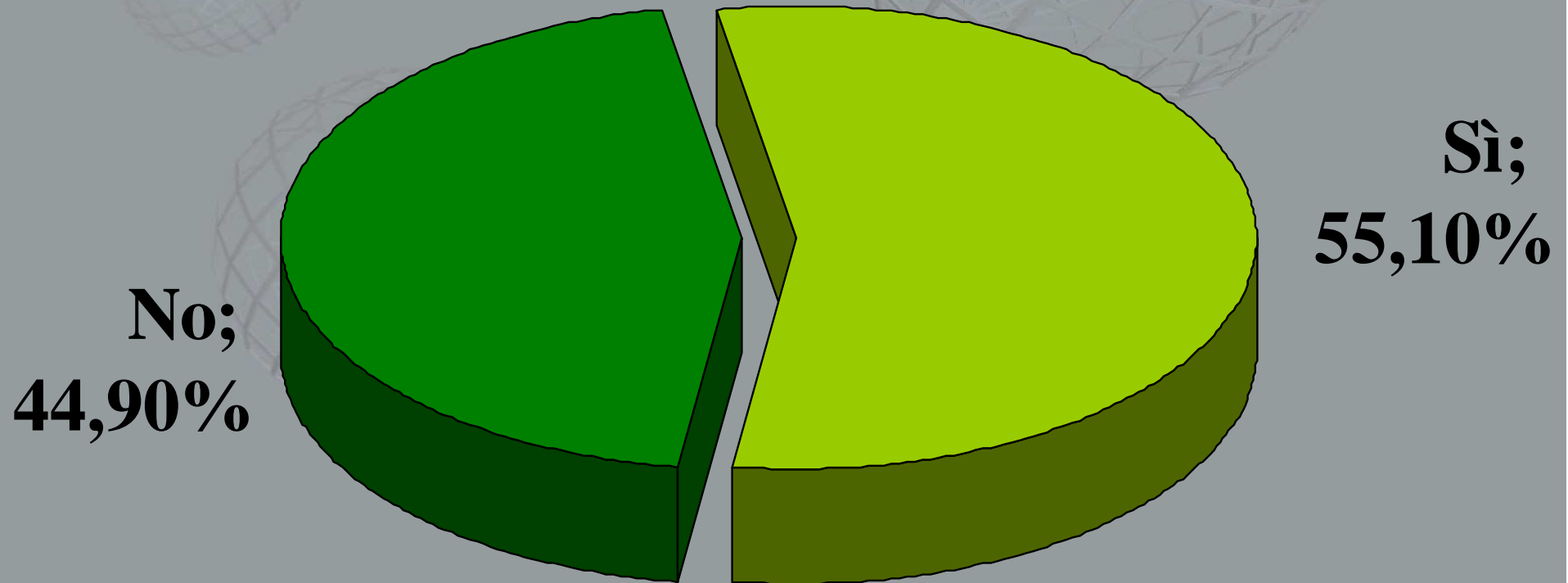
Avevamo a disposizione pochi cv da poter valutare



**DOMANDA 21 - PER FAVORIRE GLI  
SPOSTAMENTI ALL'INTERNO DELL'AZIENDA  
DELLE PERSONE DISABILI È STATO NECESSARIO  
ADATTARE LA STRUTTURA E DOTARSI DI  
PARTICOLARI STRUMENTAZIONI/DISPOSITIVI?**

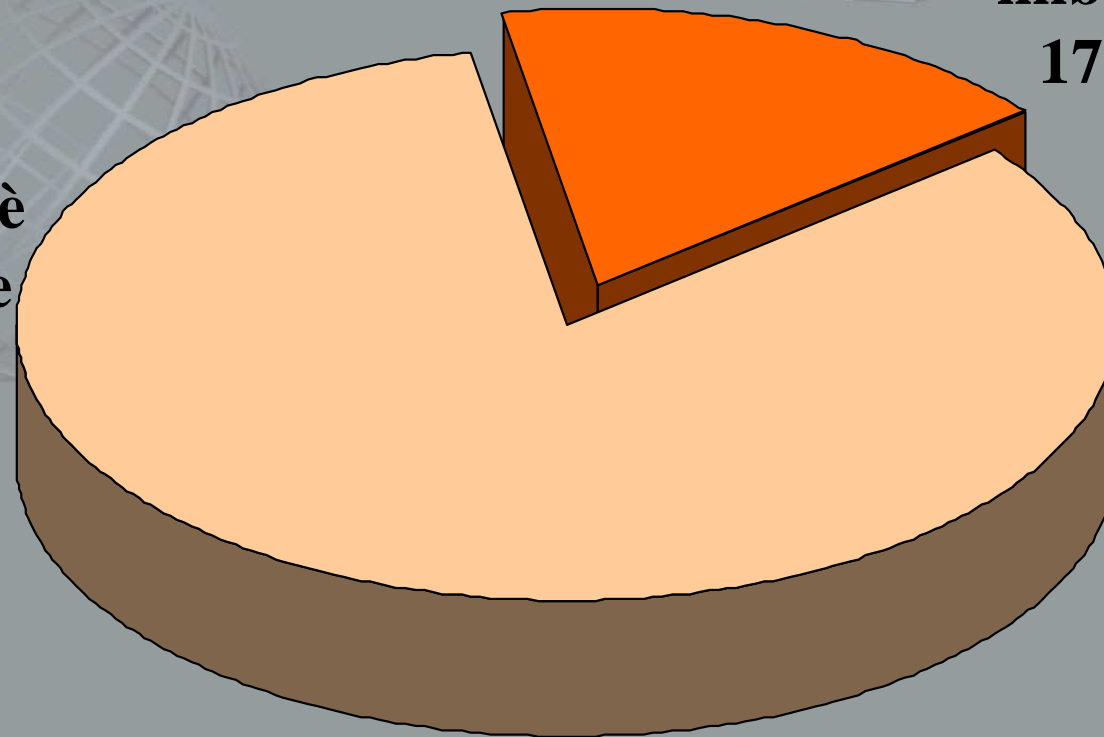


**DOMANDA 22 – ELABORI UNA VALUTAZIONE ANNUALE DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE DI UN DIPENDENTE DI CATEGORIA PROTETTA?**



**DOMANDA 23 - TI SENTI IN DIFFICOLTÀ A FARE DELLE OSSERVAZIONI SUL MODO DI LAVORARE DI UNA PERSONA APPARTENENTE A CATEGORIA PROTETTA?**

**No, per me è un dipendente come tutti gli altri; 82,98%**

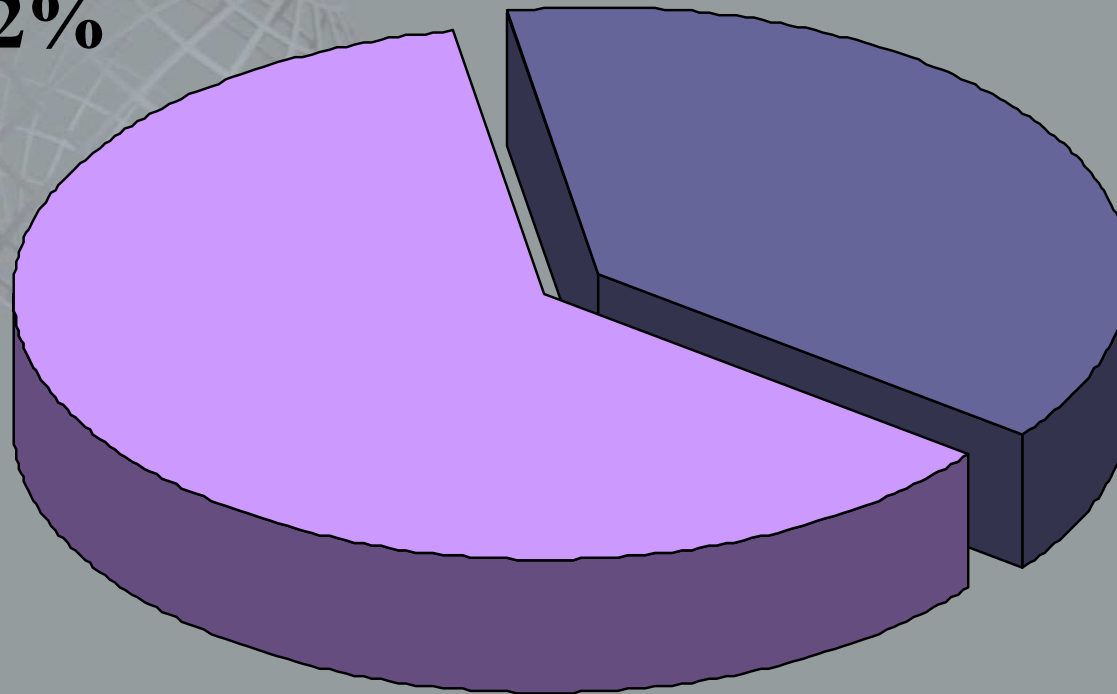


**Sì, mi sento un po' in imbarazzo; 17,02%**

**DOMANDA 24 – NELLA TUA ESPERIENZA  
PROFESSIONALE HAI MAI TROVATO DEI  
DIPENDENTI DISABILI, CHE SONO CRESCIUTI DI  
RESPONSABILITÀ NEL LORO LAVORO  
ASSUMENDO DELLE FUNZIONI MANAGERIALI?**

**No; 62%**

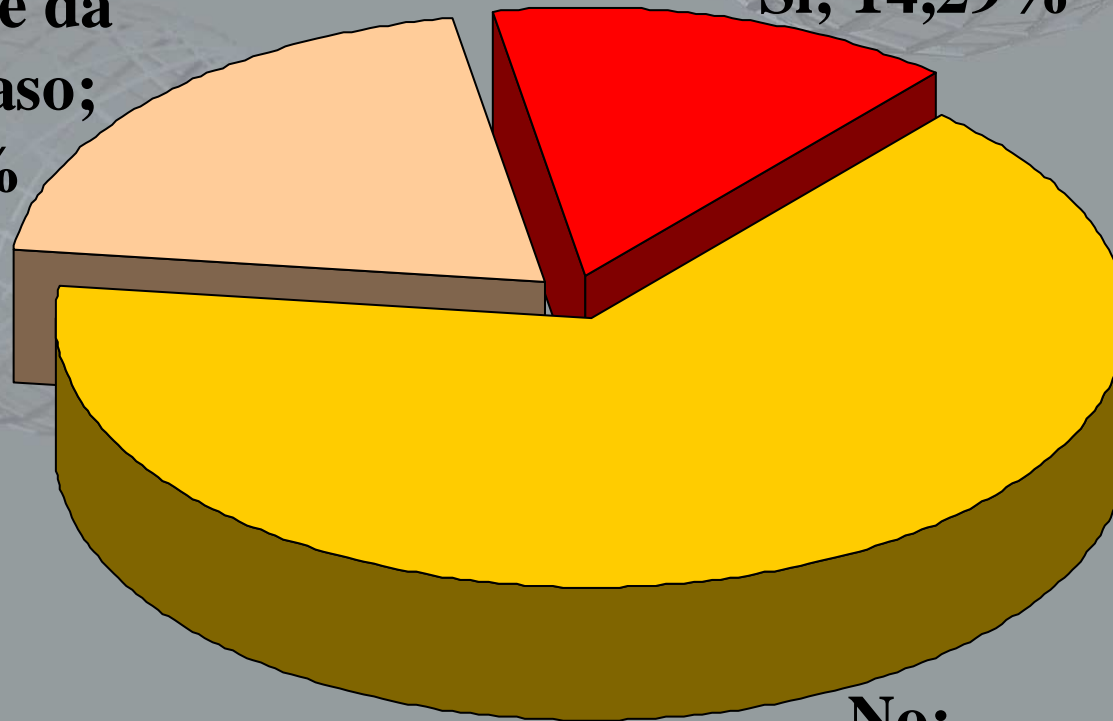
**Sì; 38%**



**DOMANDA 25 - LE PERSONE DISABILI  
ALL'INTERNO DELLA TUA AZIENDA GODONO,  
IN MEDIA, DI LIVELLI RETRIBUTIVI  
INFERIORI RISPETTO AD ALTRI COLLEGHI?**

**Dipende da  
ciascun caso;  
20,40%**

**Sì; 14,29%**



**No;  
65,31%**



# **INDAGINE CATEGORIE PROTETTE: UNA RISORSA PER IL MONDO DEL LAVORO, UNA OPPORTUNITÀ PER LE AZIENDE**

**Milano, Maggio 2013**

**Presentazione dei risultati emersi dal questionario on line  
trasmesso agli associati G.I.D.P./H.R.D.A.**