



INDAGINE CONOSCITIVA

I trend occupazionali delle imprese italiane

Gennaio 2013

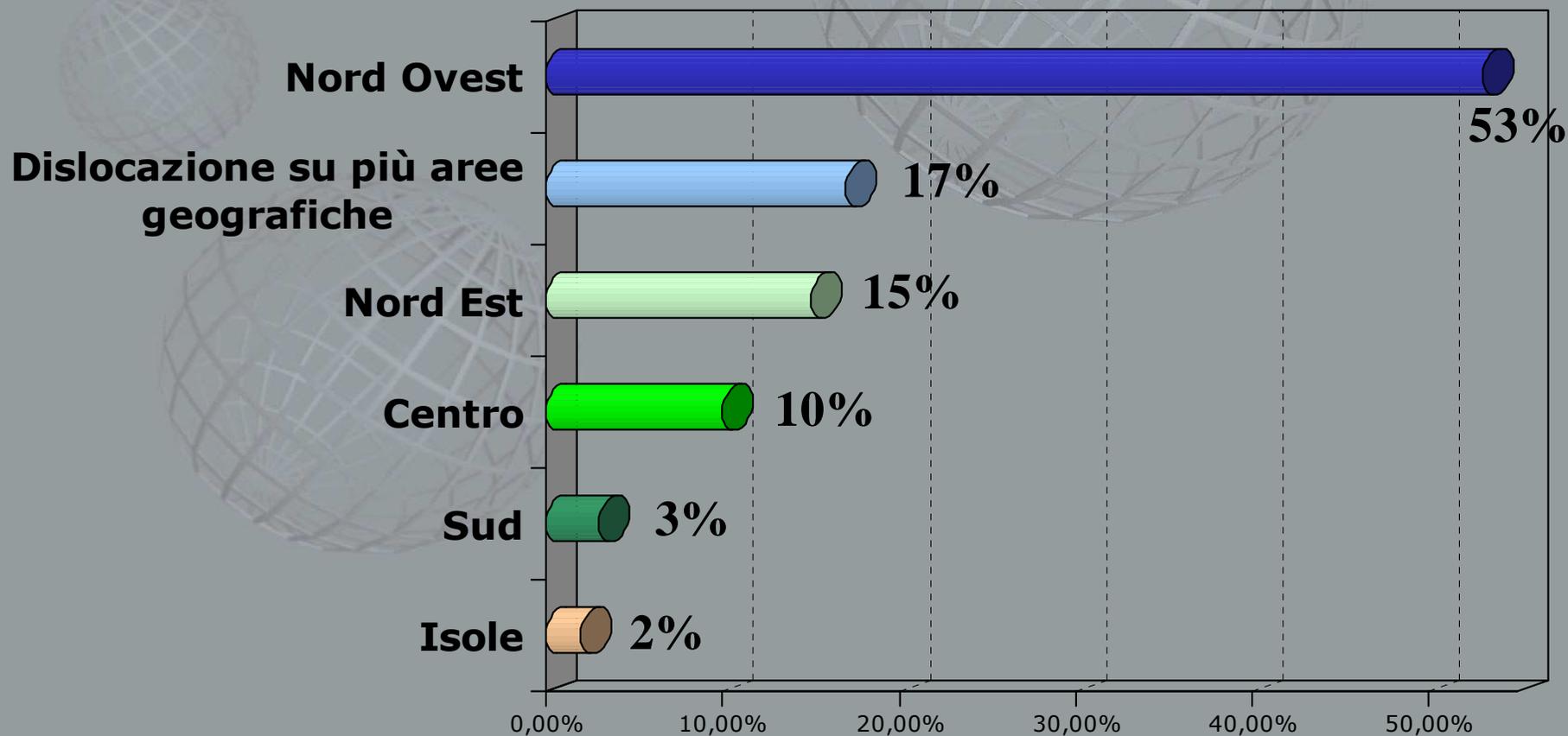
**Questionario on line riservato,
trasmesso tramite e-mail agli associati G.I.D.P./H.R.D.A.**

N° questionari raccolti: 111

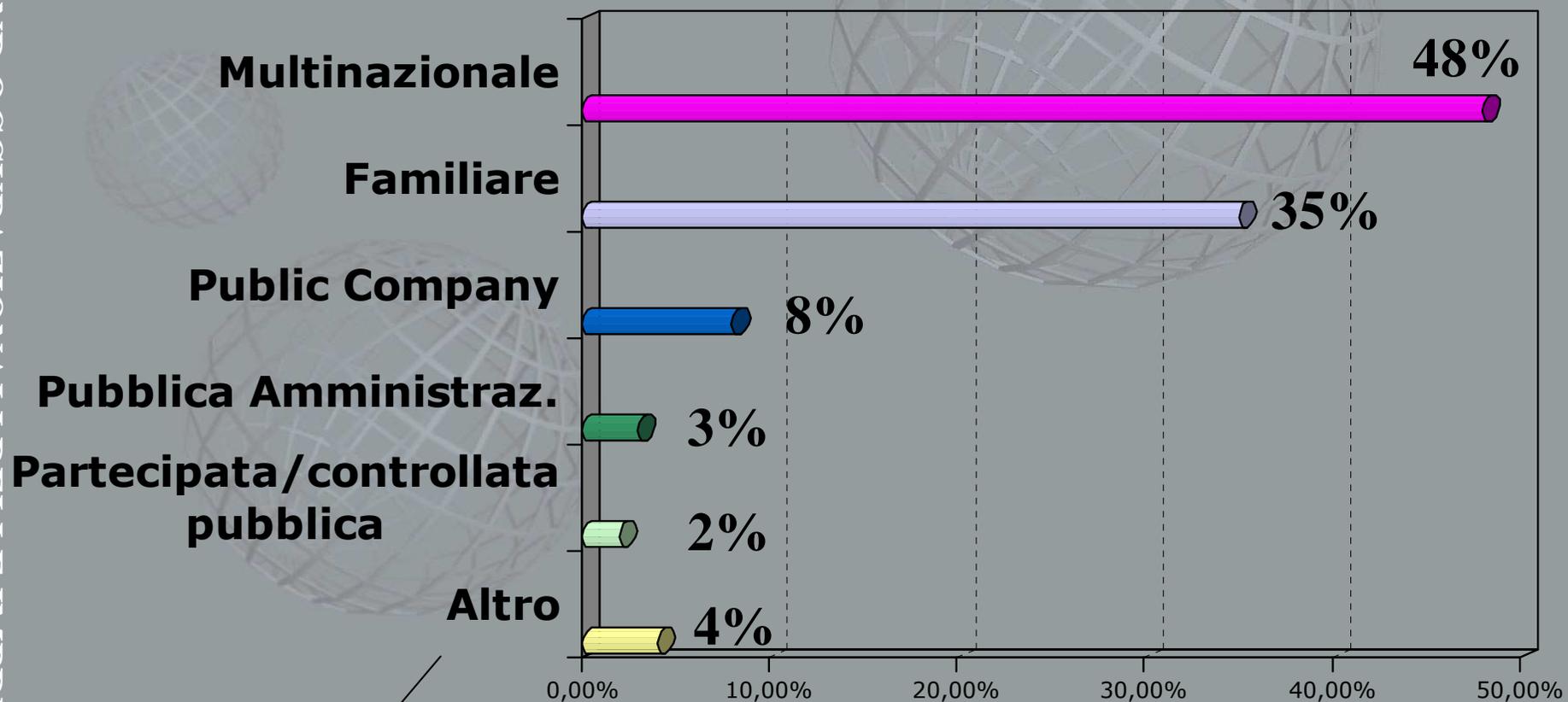
PARTE PRIMA

ANAGRAFICA DELL'AZIENDA

Domanda 1 - Dov'è collocata geograficamente la tua azienda?

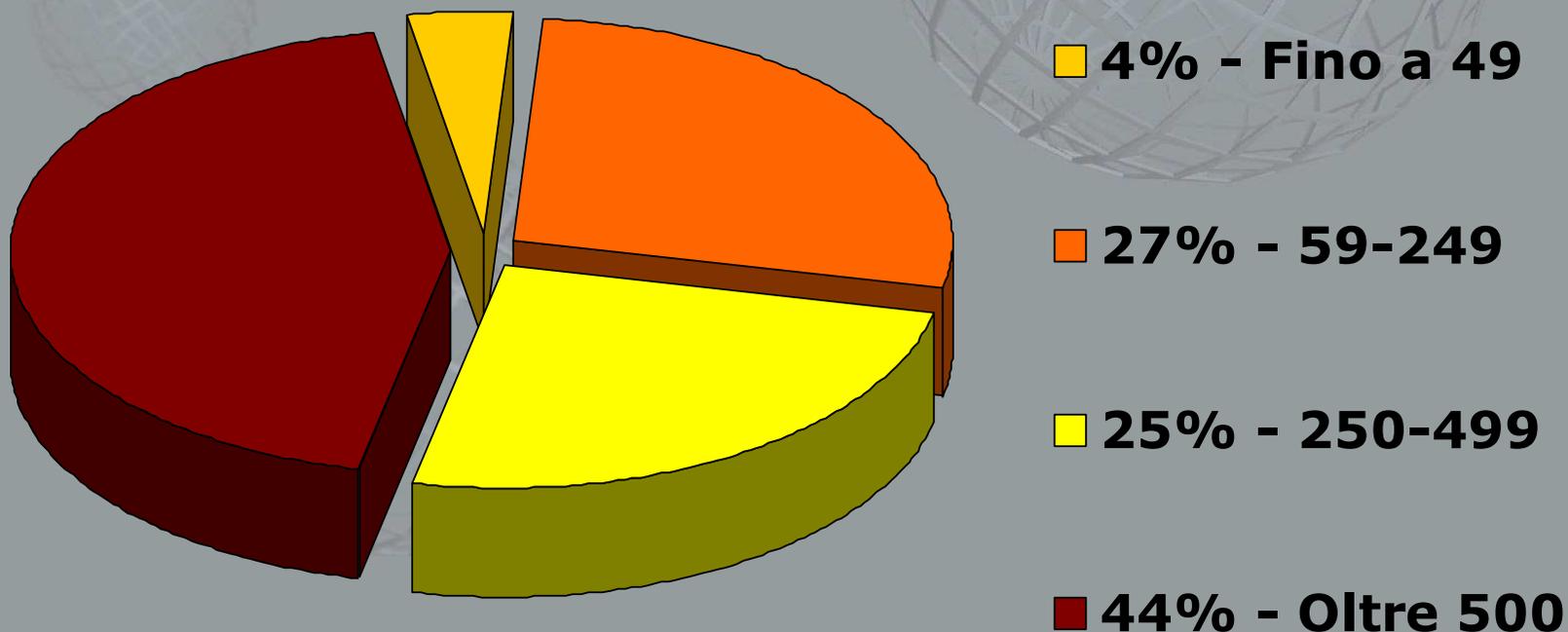


Domanda 2 - Lavori in un'azienda la cui proprietà è:

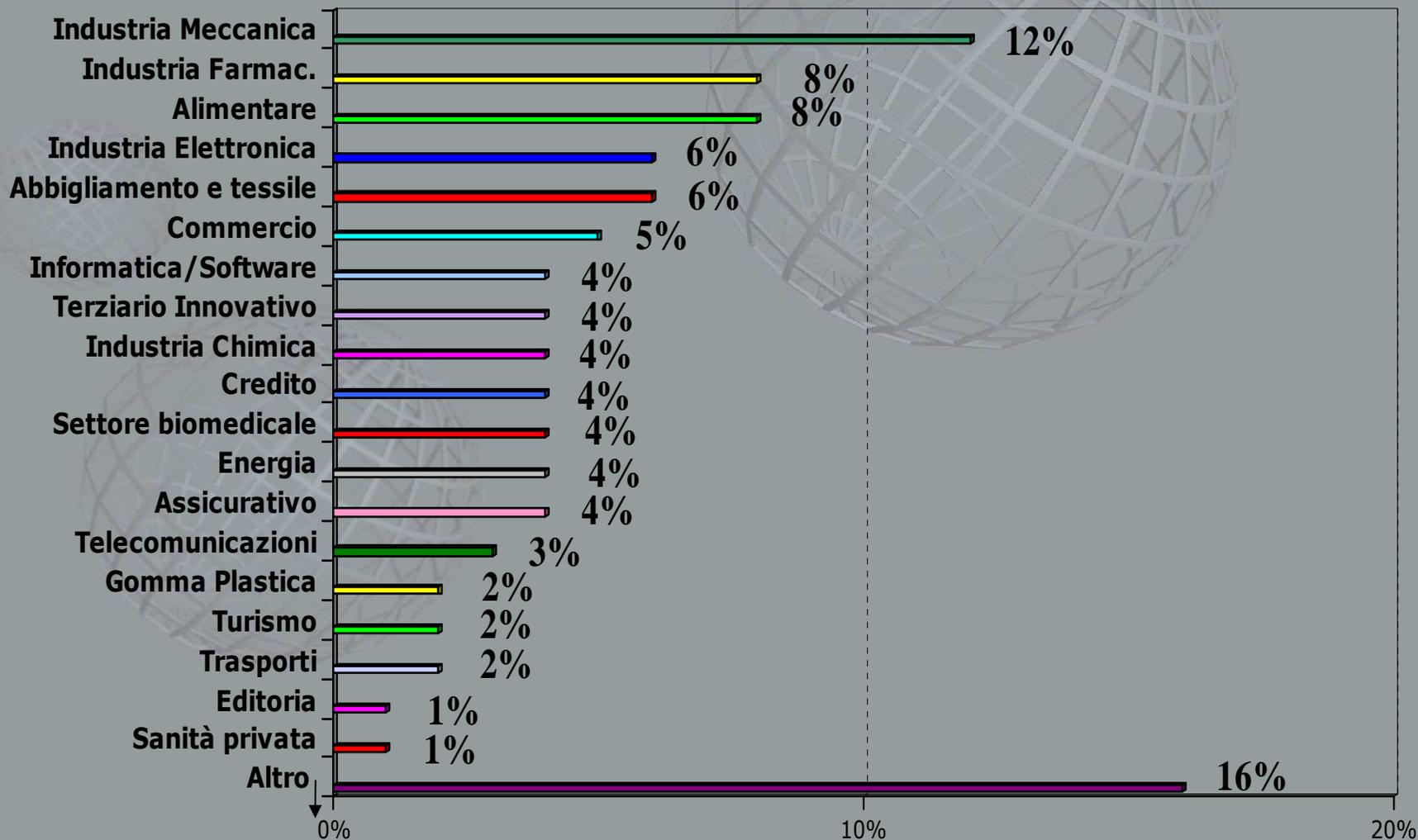


2,4% - Gruppo Bancario
1,6% - Cooperativa

Domanda 3 - Numero di dipendenti dell'azienda/del gruppo:



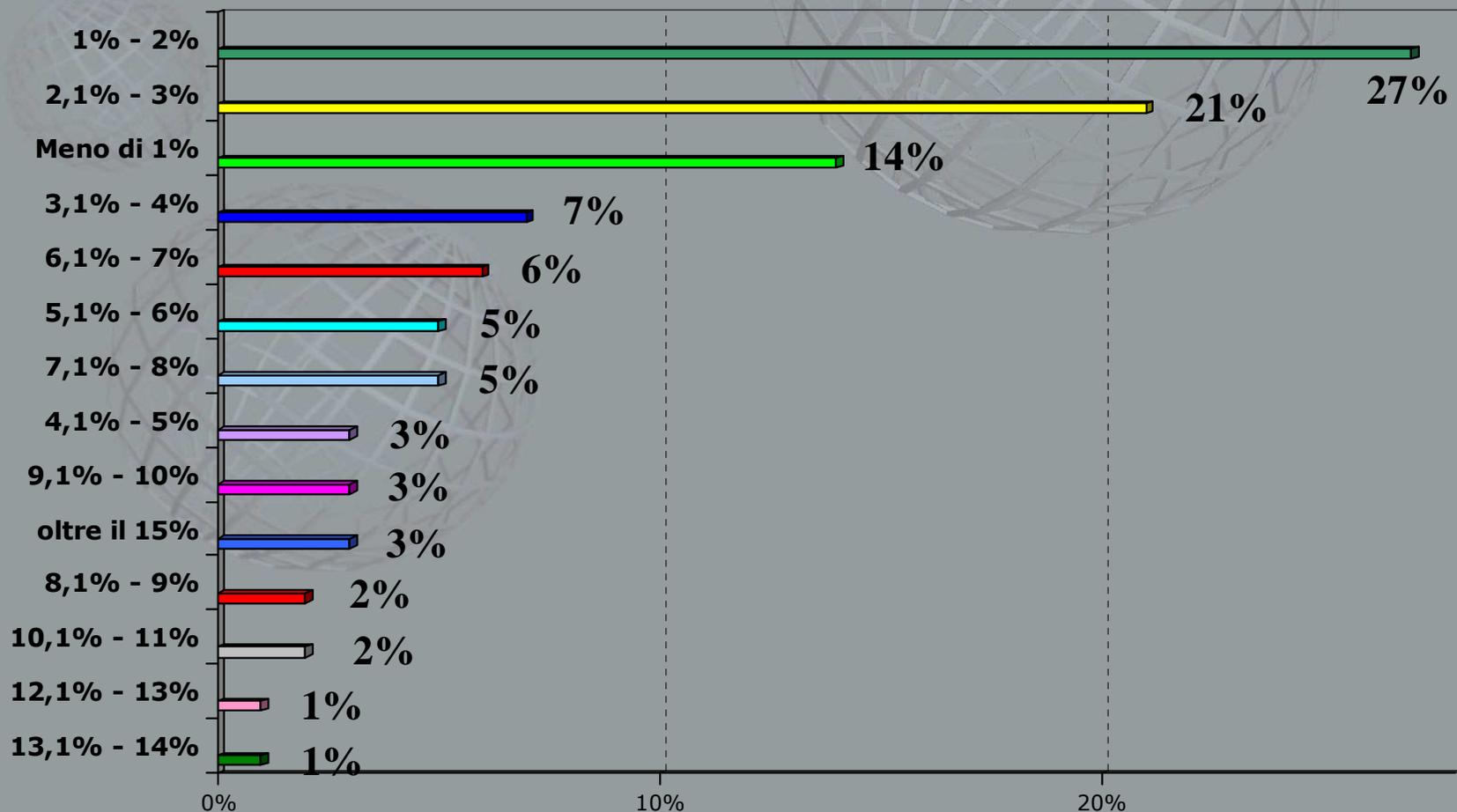
Domanda 4 - In che ambito opera?



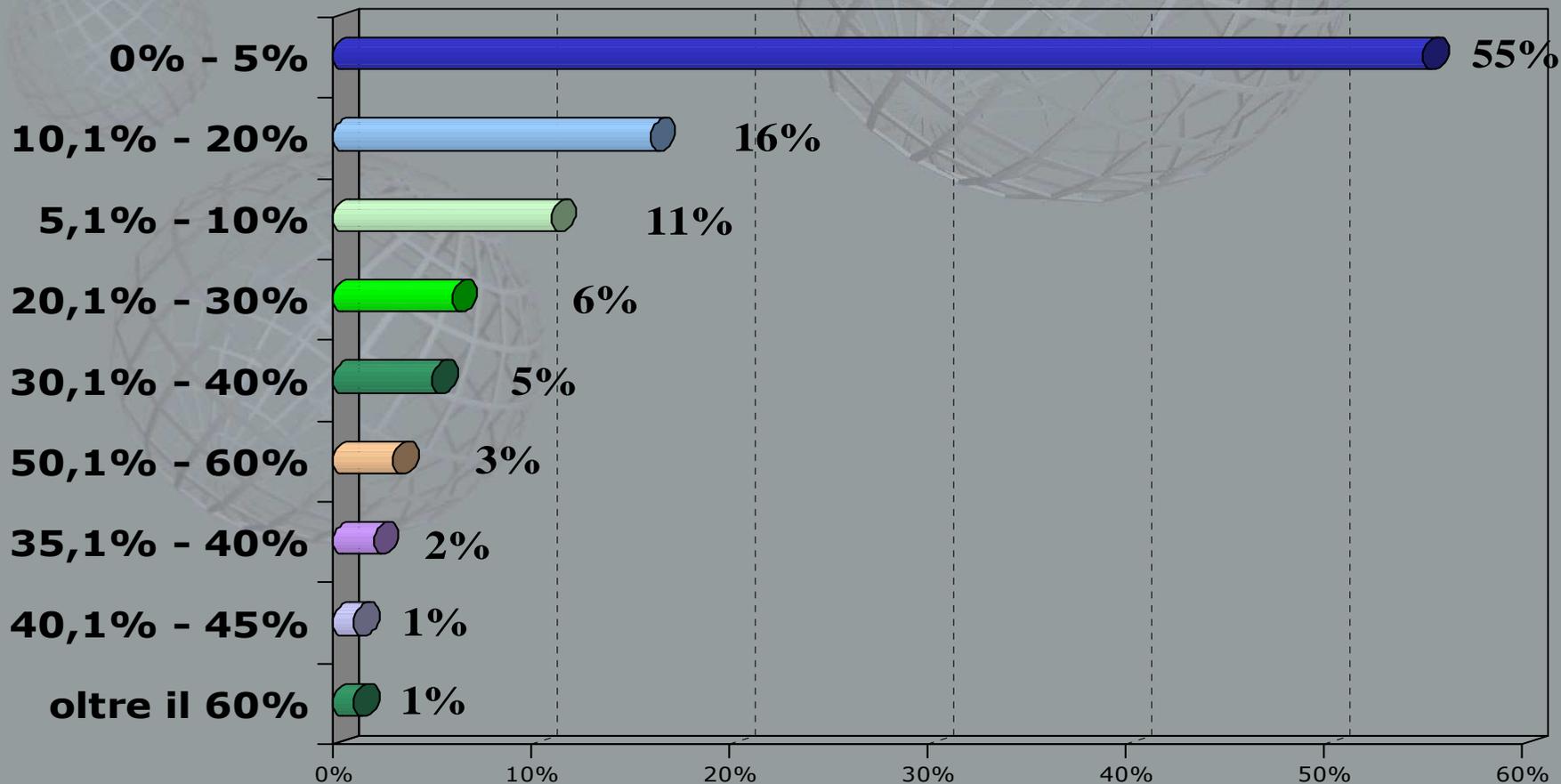
3% - Edilizia
 2% - Aeronautica
 2% - Industria del legno
 2% - Servizi
 2% - Diagnostico

1% - Automotive
 1% - Gambling
 1% - Manifatturiera
 1% - Cartiera
 1% - Sviluppo e stampa pellicole cinematografiche

Domanda 5 - Indica la percentuale di DIRIGENTI rispetto al totale dell'organico della tua azienda.



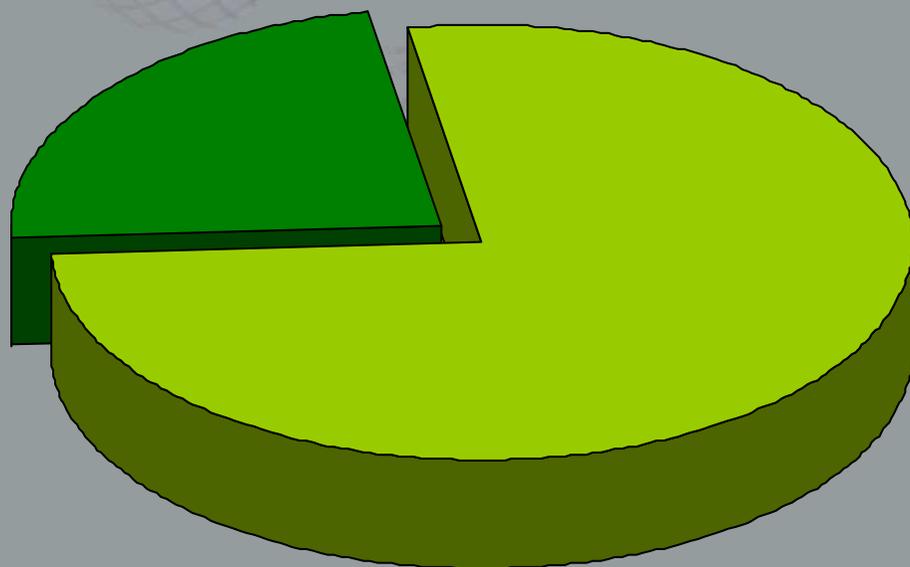
Domanda 6 - Indica la percentuale di DIRIGENTI DONNA sul totale dei DIRIGENTI nella tua azienda.



PARTE SECONDA

TREND OCCUPAZIONALE DEL PERSONALE AZIENDALE

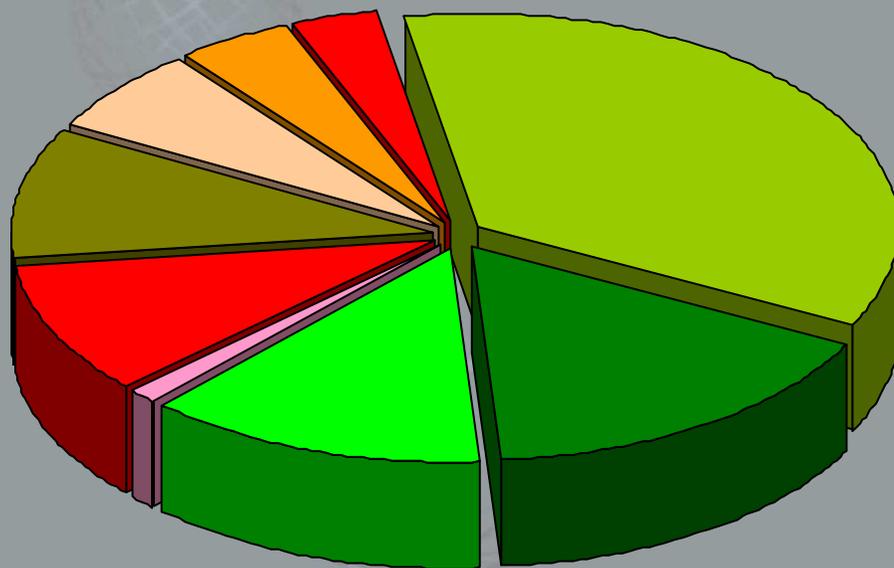
7 - Nel Budget del Personale che hai predisposto, prevedi assunzioni per il 2013? (comprese in esse le stabilizzazioni di personale precario es. con co.pro o in somministrazione di lavoro).



■ 77% - Sì

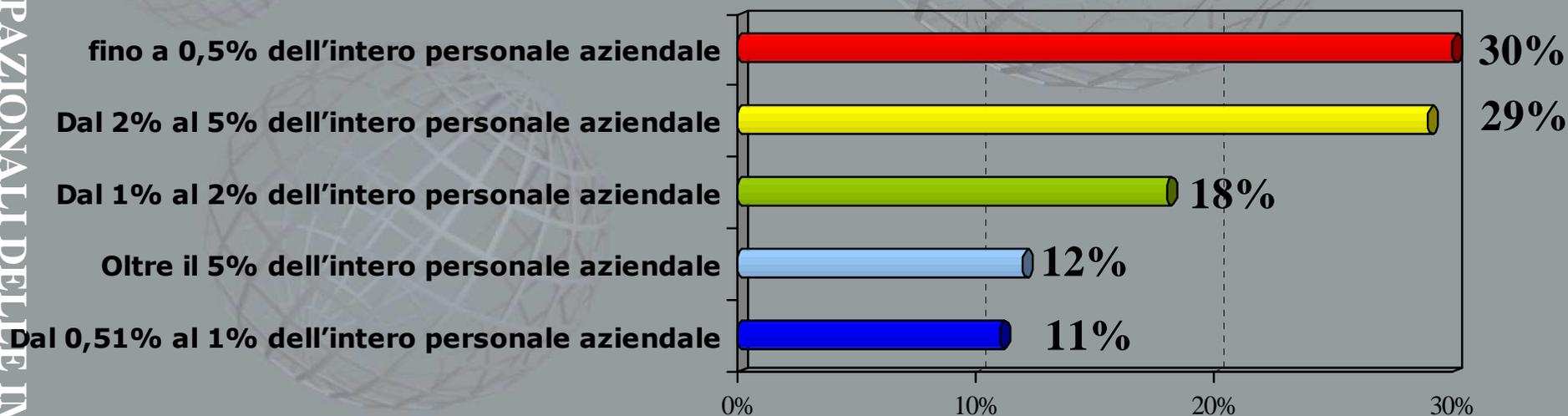
■ 23% - No

8 - Prevedi per il primo semestre del 2013 di utilizzare:

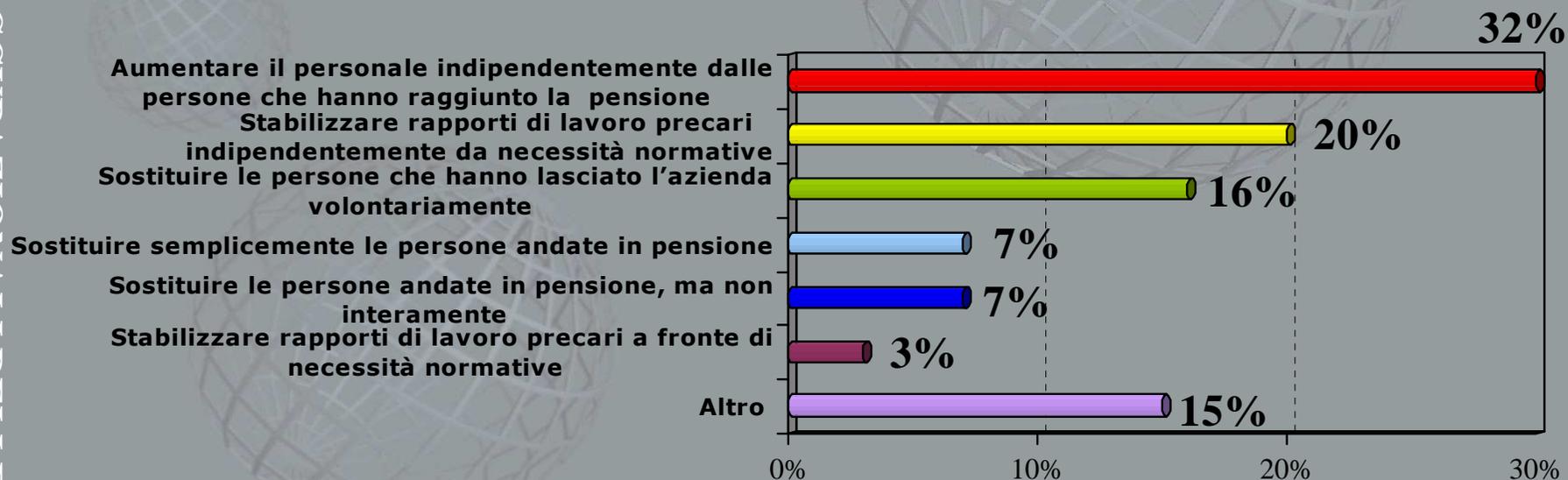


- 32% - Nessun ammortizzatore sociale
- 15% - Licenziamenti individuali
- 12% - Cassa ordinaria
- 10% - Mobilità volontaria
- 9% - Cassa straordinaria
- 9% - Mobilità
- 6% - Contratti di solidarietà
- 4% - Licenziamenti collettivi
- 3% - Altro (specificare): 2,25% esodi incentivanti - 0,75% outplacement

9 - Se la tua risposta alla domanda 7 è "Sì" il numero di assunzioni previste è pari a:

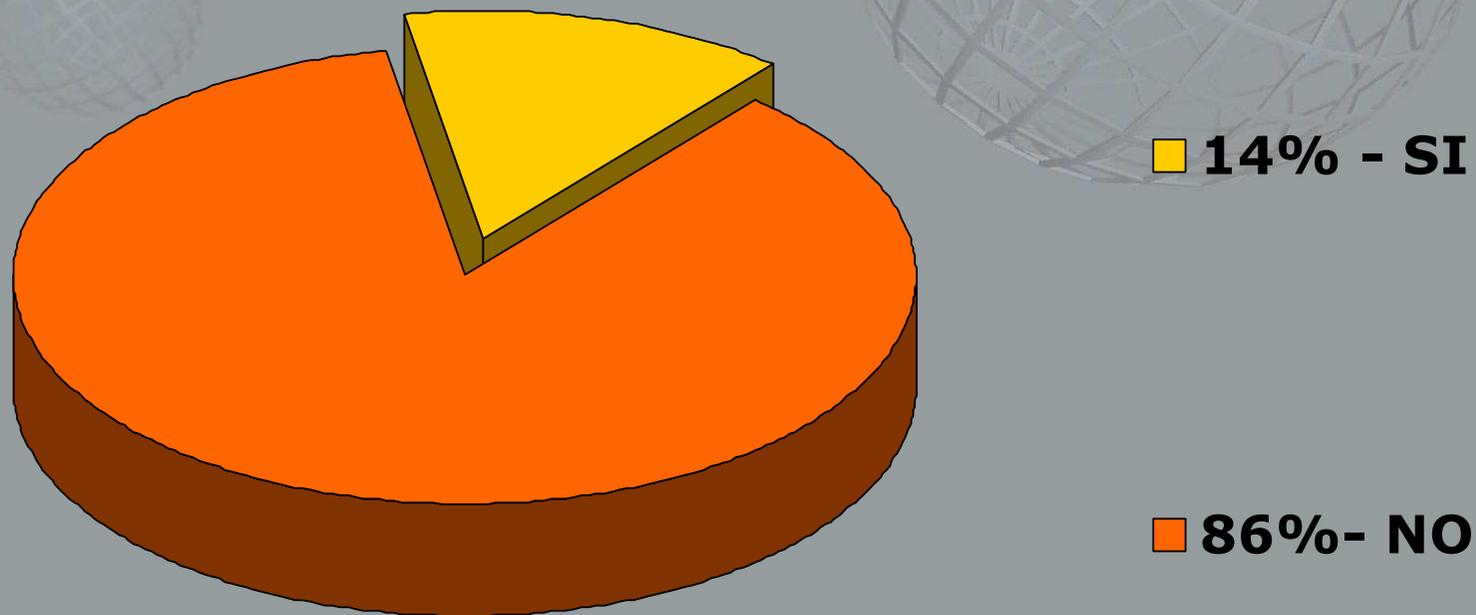


10 - Se la tua risposta alla domanda 7 è "Sì" le assunzioni sono state previste per:

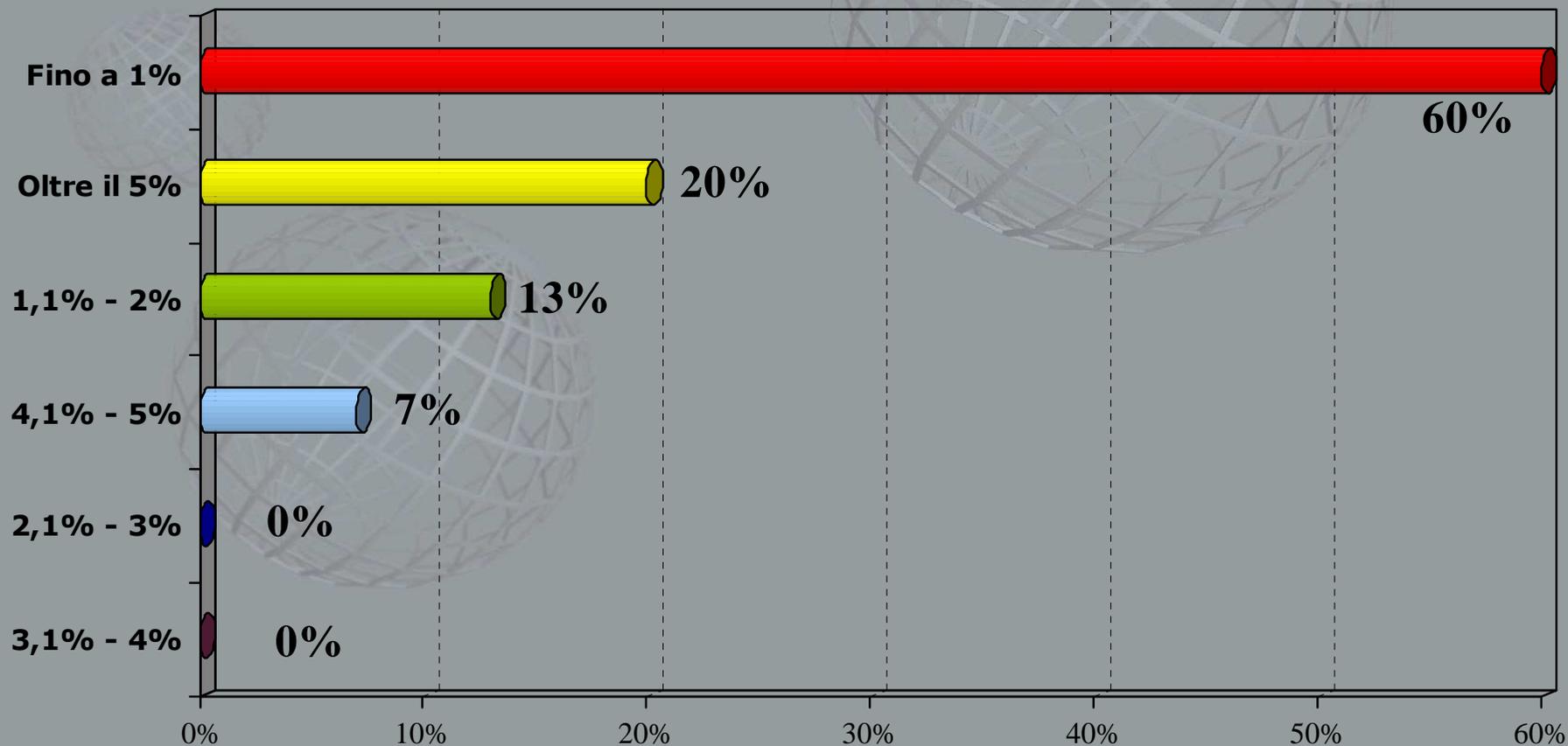


11,25% - Aumento organico per crescita del business
 1,25% - Stagionalità
 1,25% - Competenze non presenti in azienda
 1,25% - Assolvimento normativa invalidi

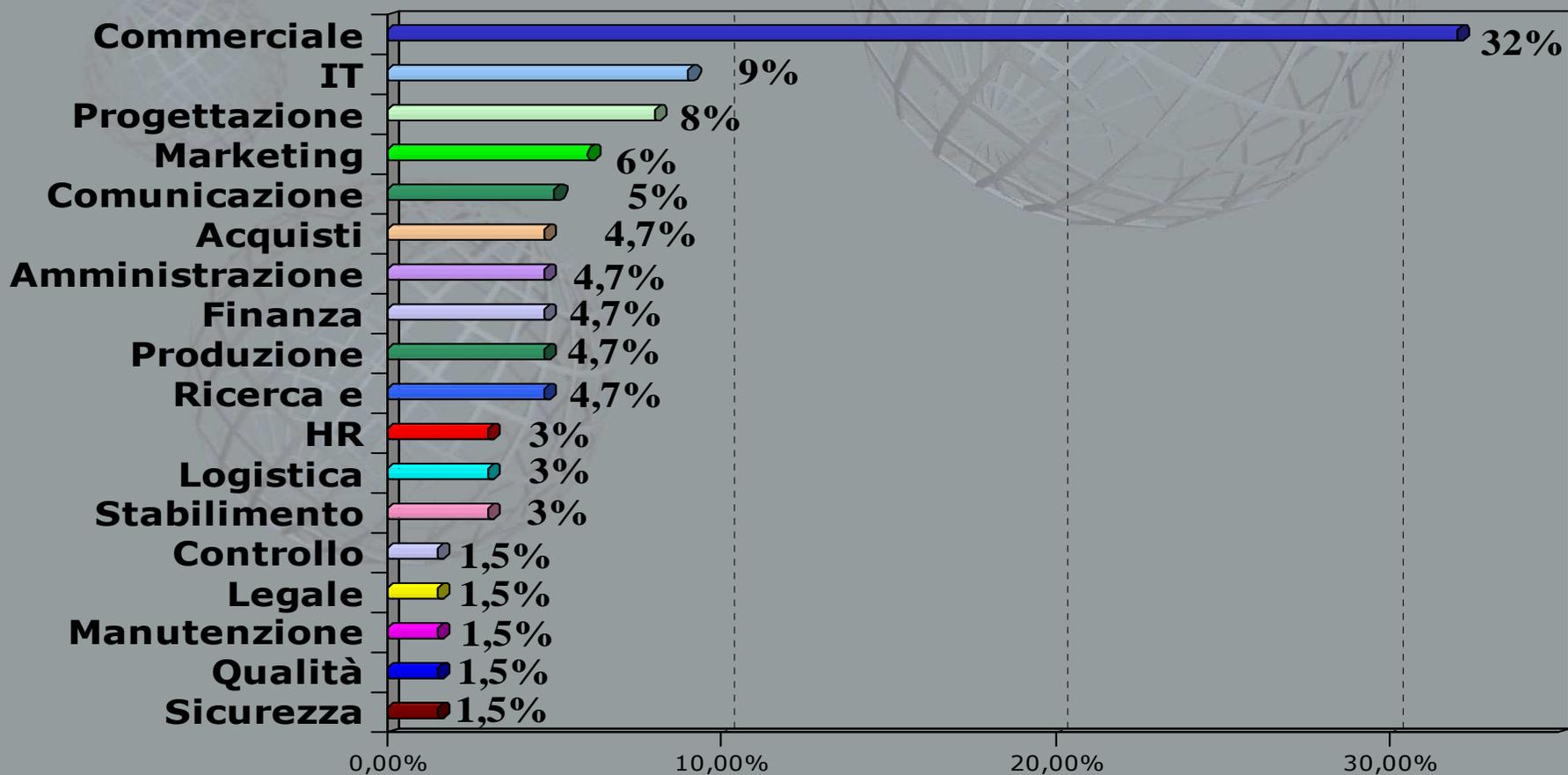
11. Prevedi di assumere **DIRIGENTI** entro il primo semestre 2013?



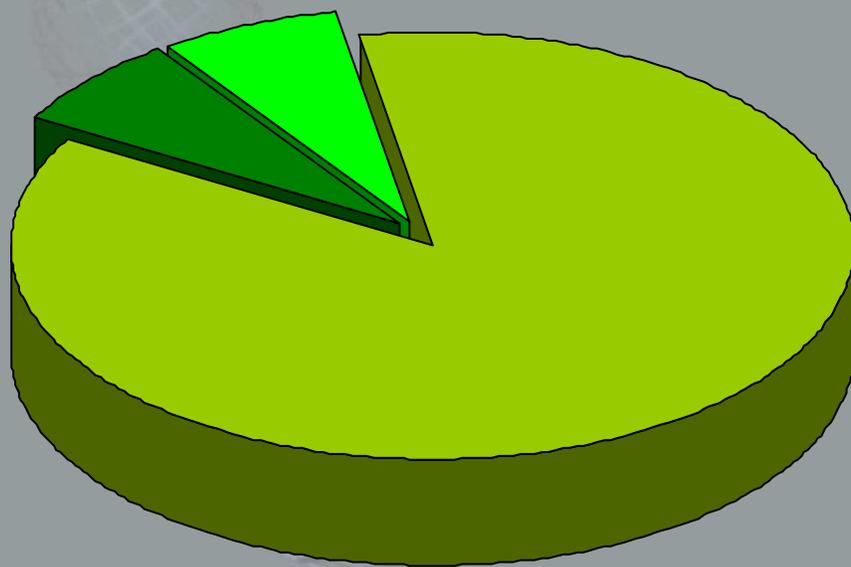
12. Se la tua risposta alla domanda 11 è "Sì", indica le assunzioni previste per la categoria giuridica dei DIRIGENTI rispetto al totale delle nuove assunzioni della tua azienda



13. Se la tua risposta alla domanda 11 è "Sì" in quali funzioni aziendali verrebbero inseriti? (massimo 3 risposte)



14. Se la tua risposta alla domanda 11 è "Sì", quale contratto verrà utilizzato?

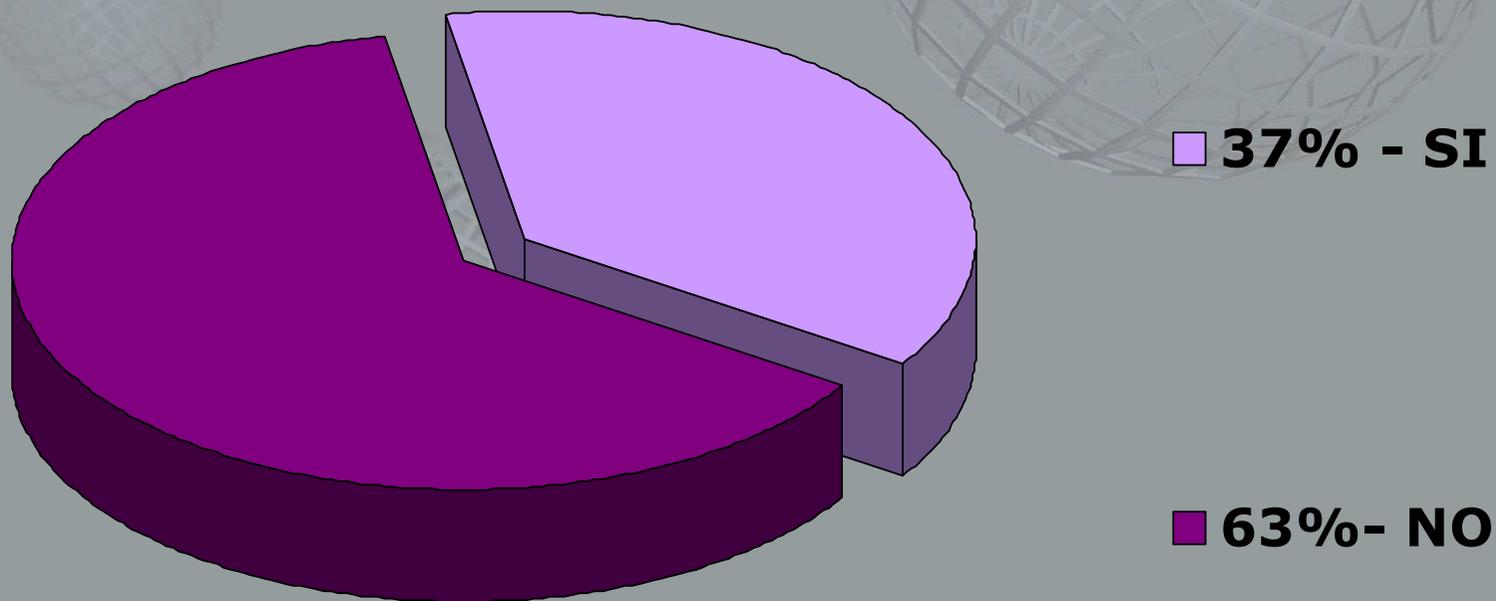


■ 86% - Tempo indeterminato

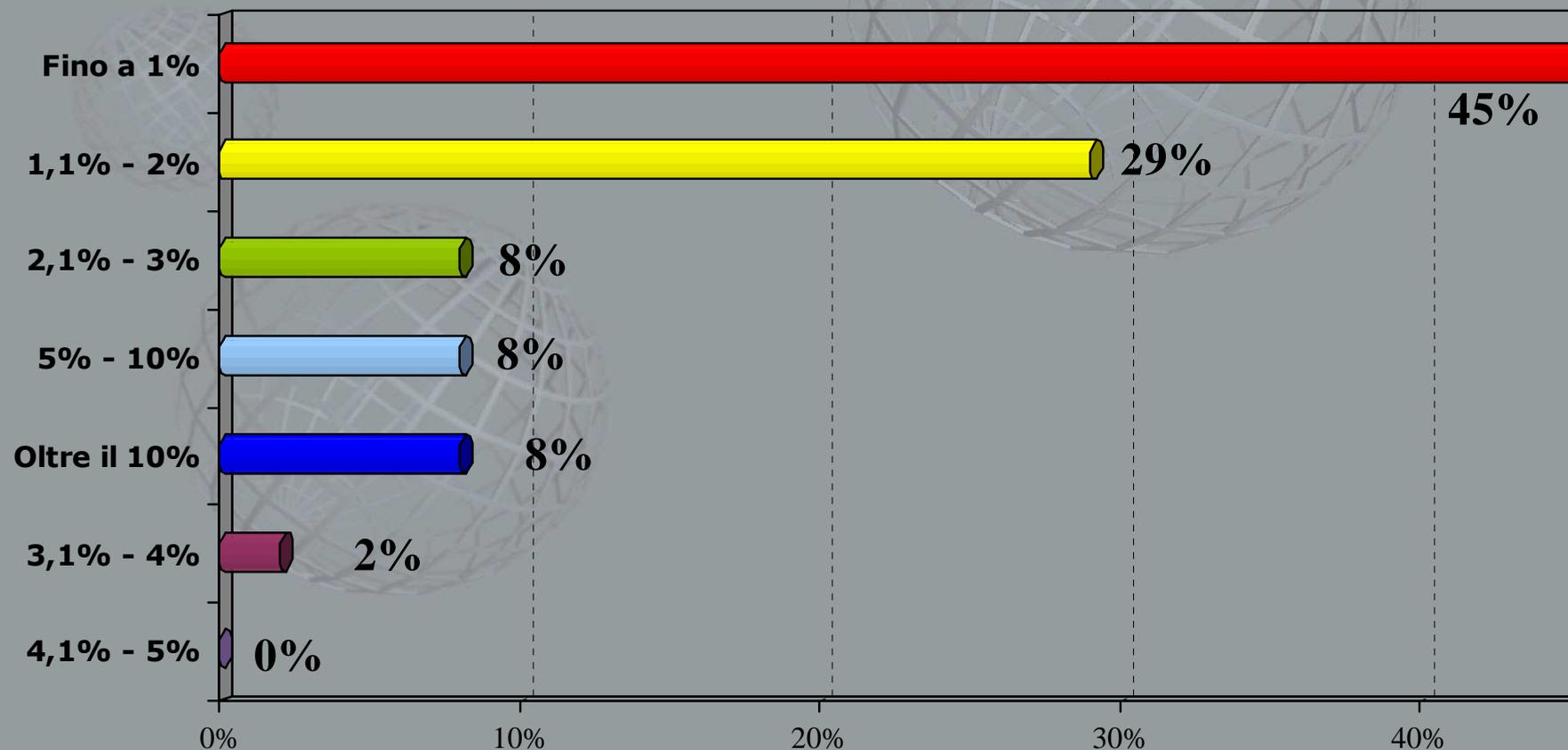
■ 7% - Tempo determinato

■ 7% - Entrambi

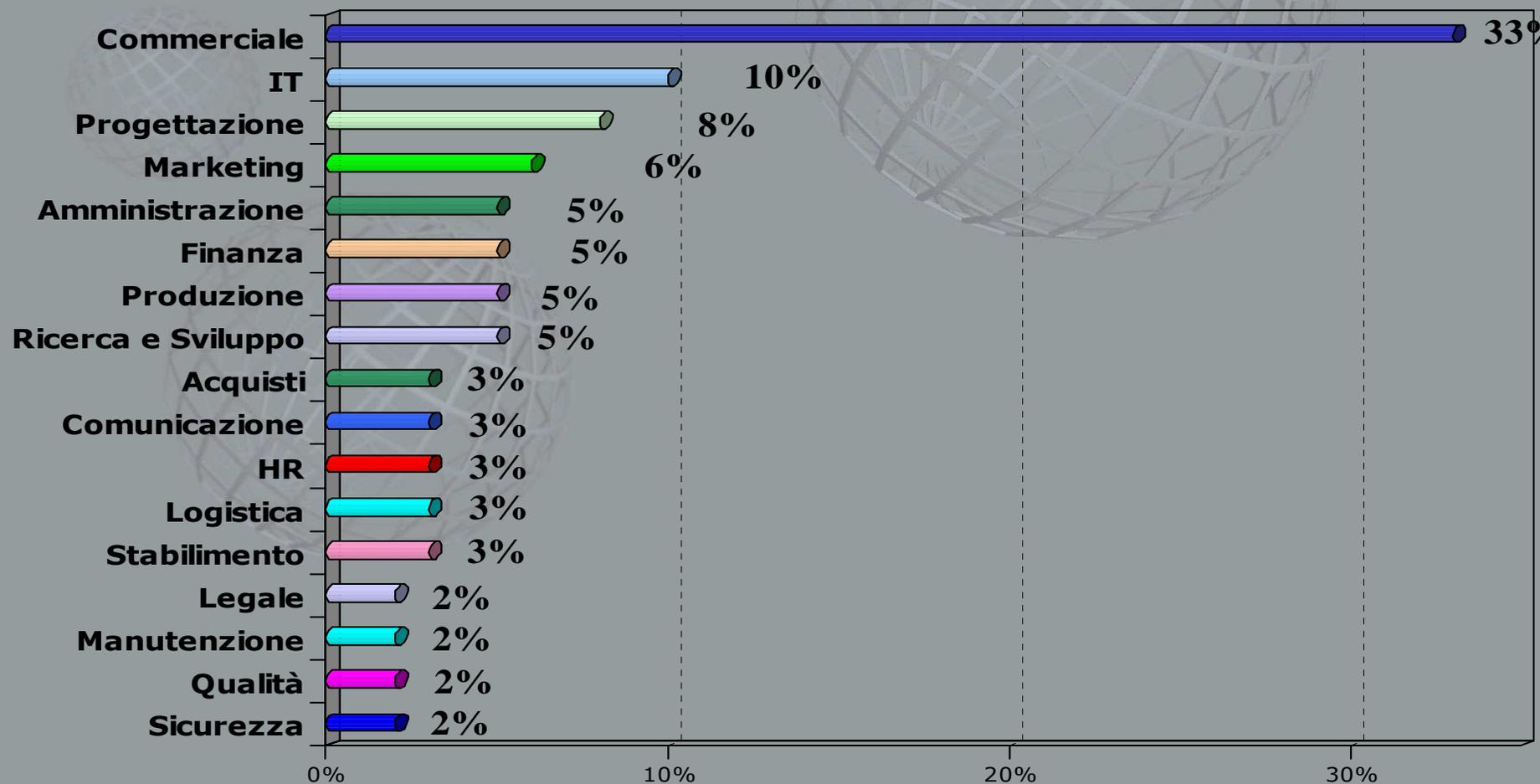
15. Prevedi di assumere QUADRI entro il primo semestre 2013?



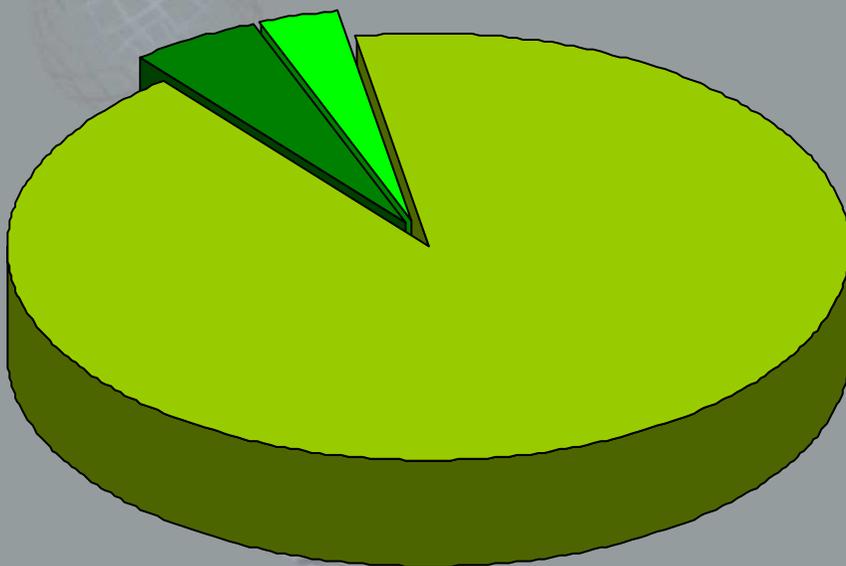
16. Se la tua risposta alla domanda 15 è "Sì", indica le assunzioni previste per la categoria giuridica dei QUADRI rispetto al totale delle nuove assunzioni della tua azienda.



17. Se la tua risposta alla domanda 15 è "Sì" in quali funzioni aziendali verrebbero inseriti? (massimo 3 risposte)



18. Se la tua risposta alla domanda 15 è "Sì", quale contratto verrà utilizzato?

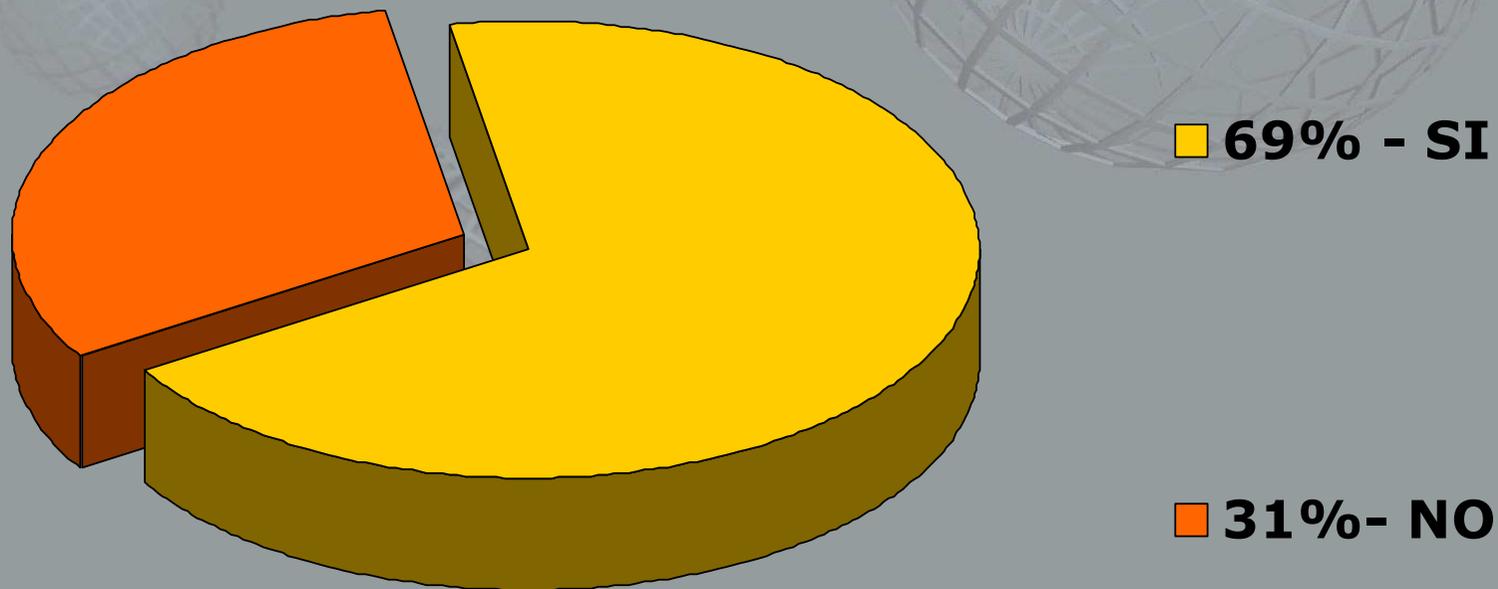


■ 92% - Tempo indeterminato

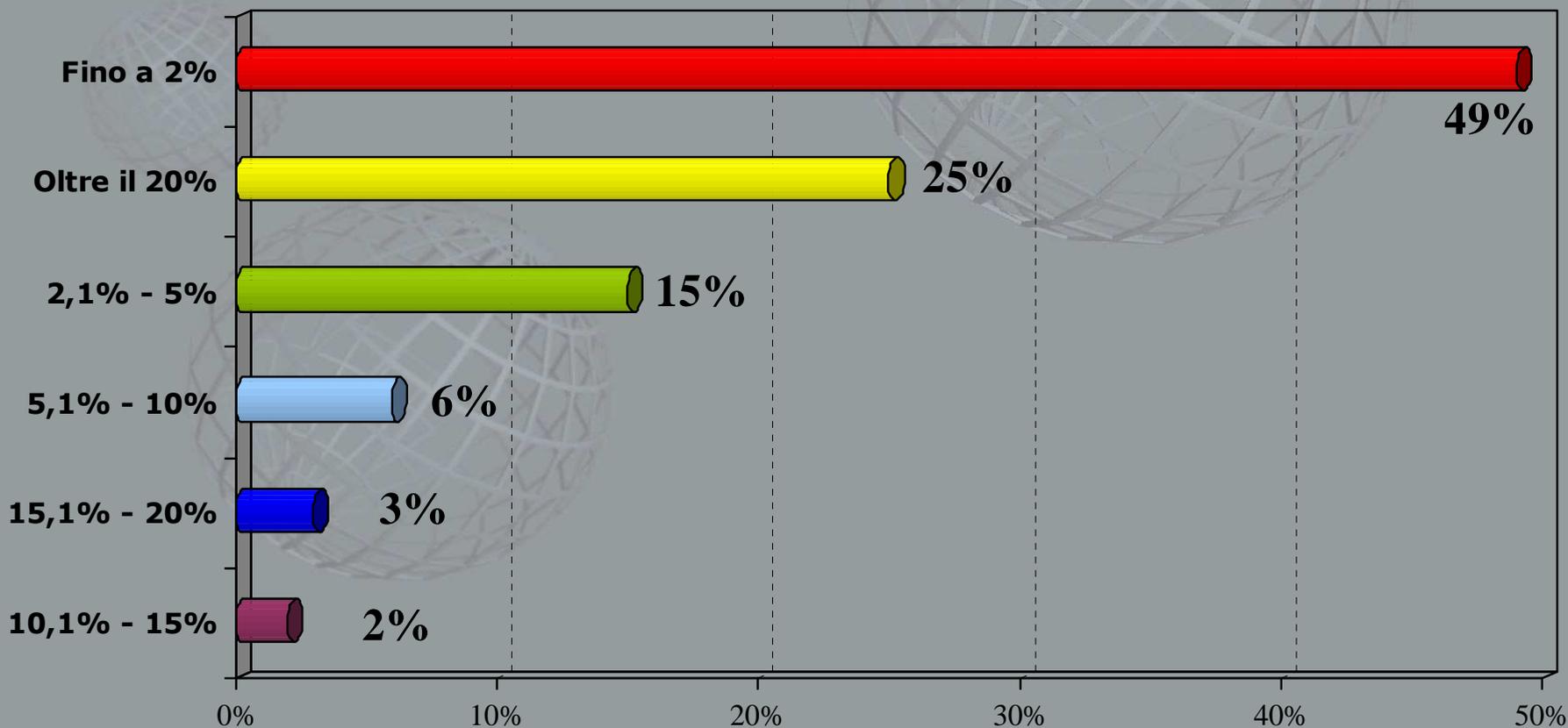
■ 5% - Tempo determinato

■ 3% - Temporaneo tramite Agenzia del lavoro

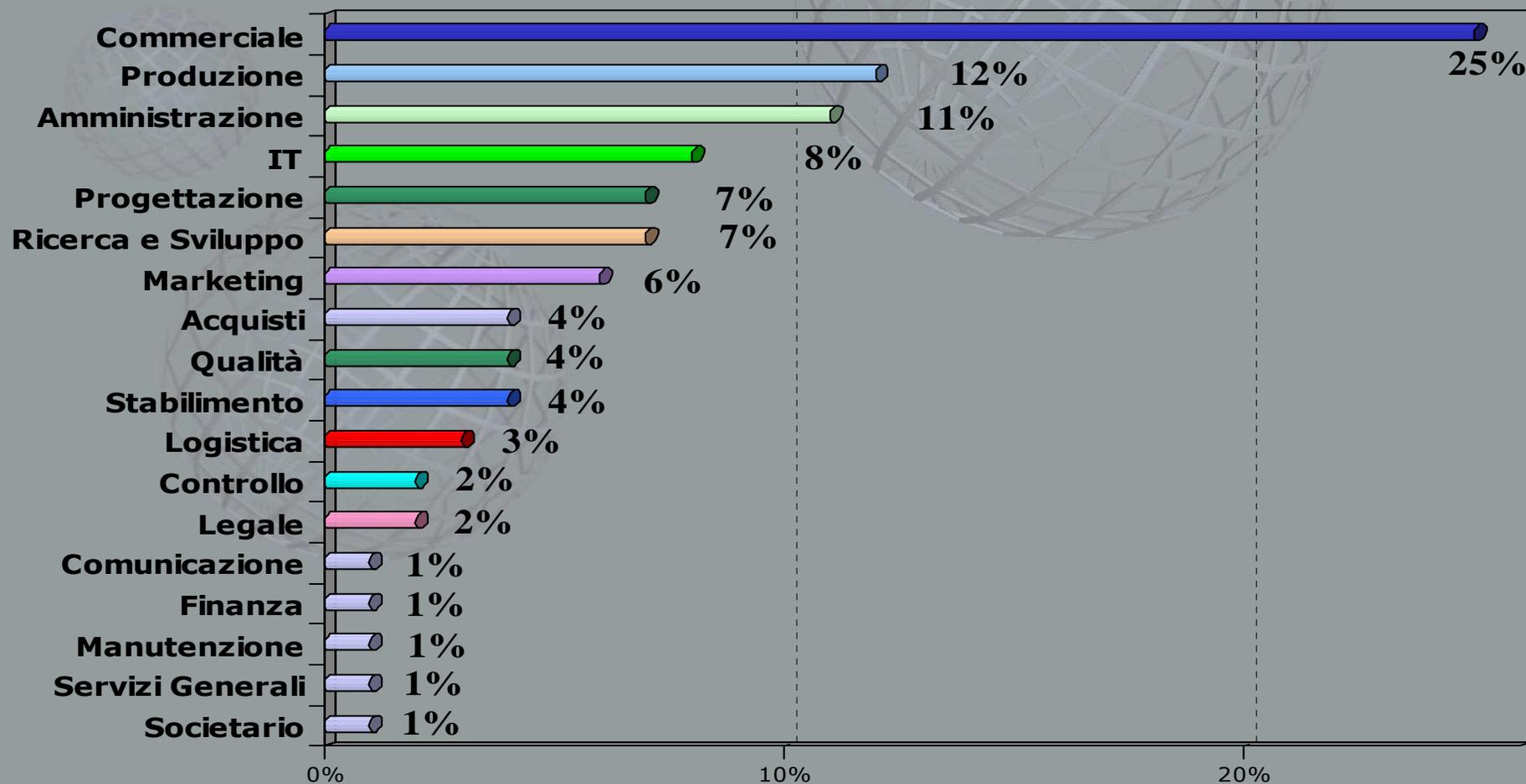
19. Prevedi di assumere IMPIEGATI entro il primo semestre 2013?



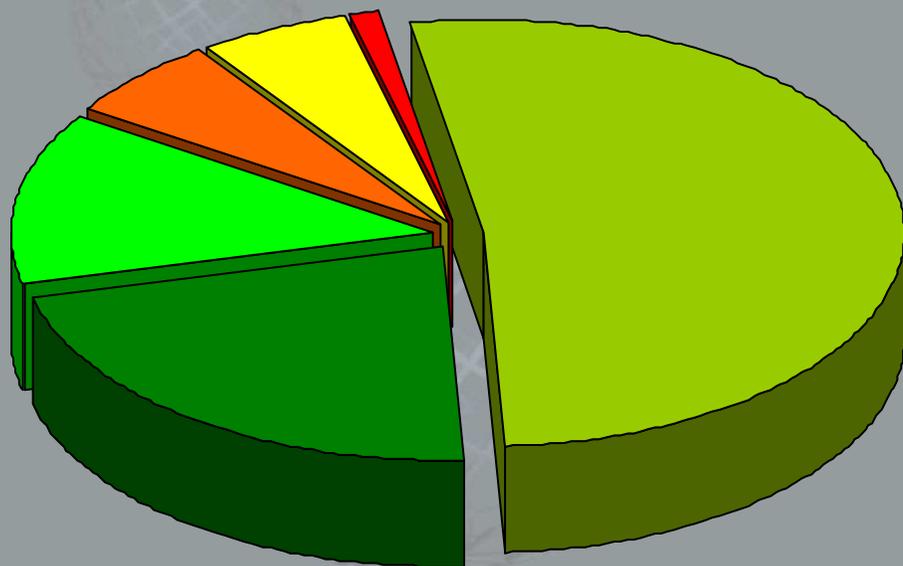
20. Se la tua risposta alla domanda 19 è "Sì", indica le assunzioni previste per la categoria giuridica degli IMPIEGATI rispetto al totale delle nuove assunzioni della tua azienda.



21. Se la tua risposta alla domanda 19 è "Sì" in quali funzioni aziendali verrebbero inseriti? (massimo 3 risposte)



22. Se la tua risposta alla domanda 19 è "Sì", quale contratto verrà utilizzato?



■ 52% - Tempo indeterminato

■ 22% - Tempo determinato

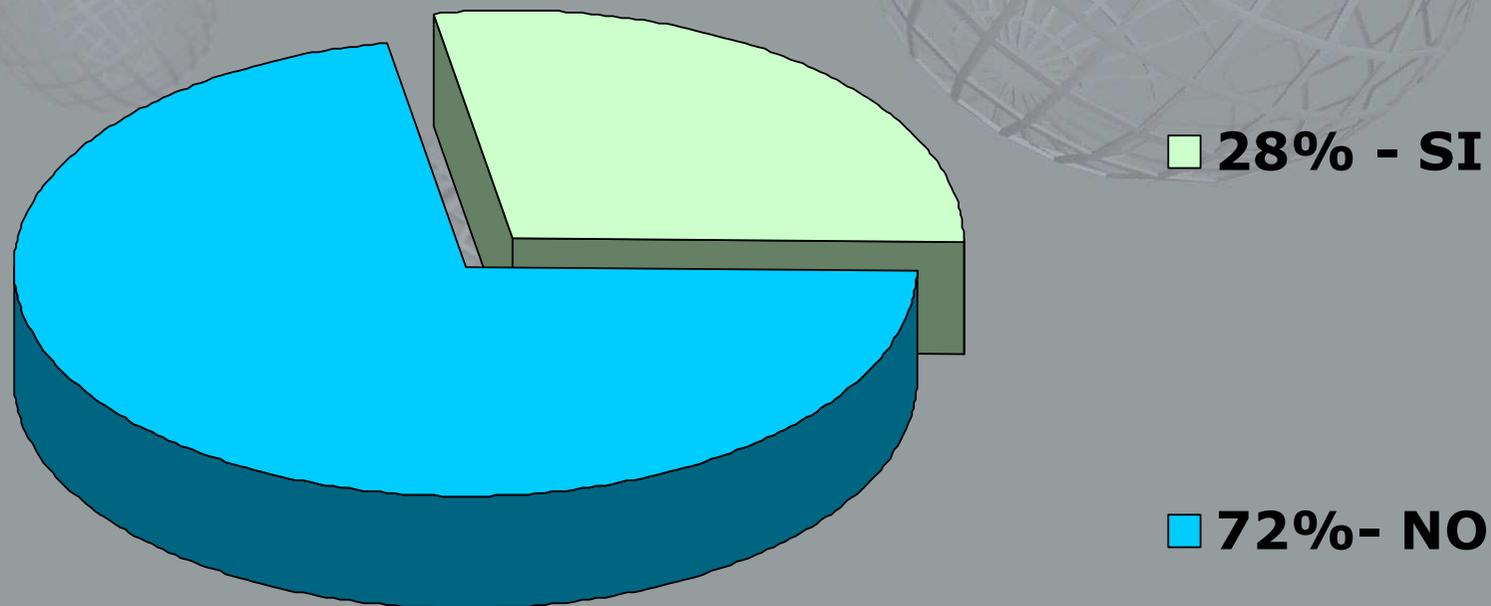
■ 13% - Apprendistato professionalizzante

■ 6% - Temporaneo tramite Agenzia

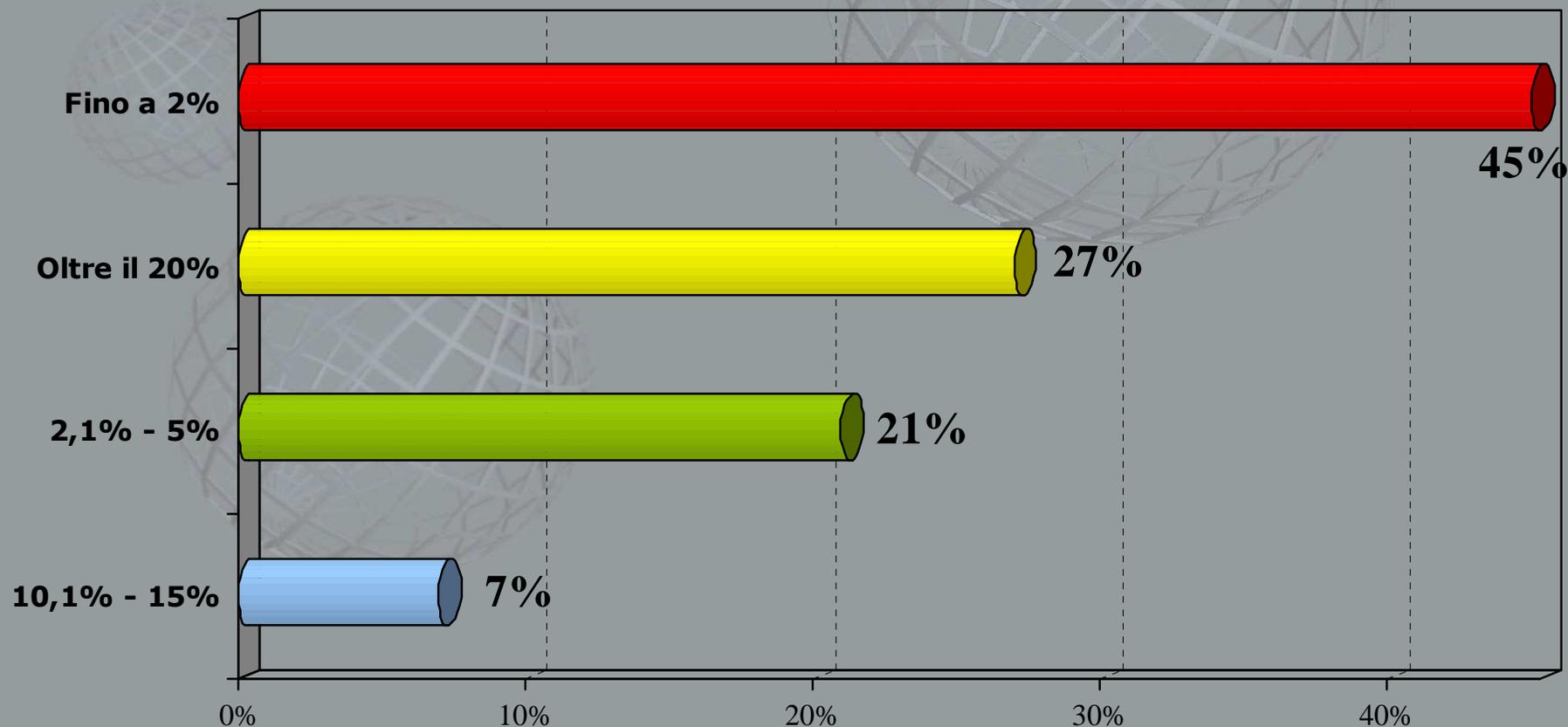
■ 6% - Mix di più strumenti

■ 1% - Contratto a Progetto

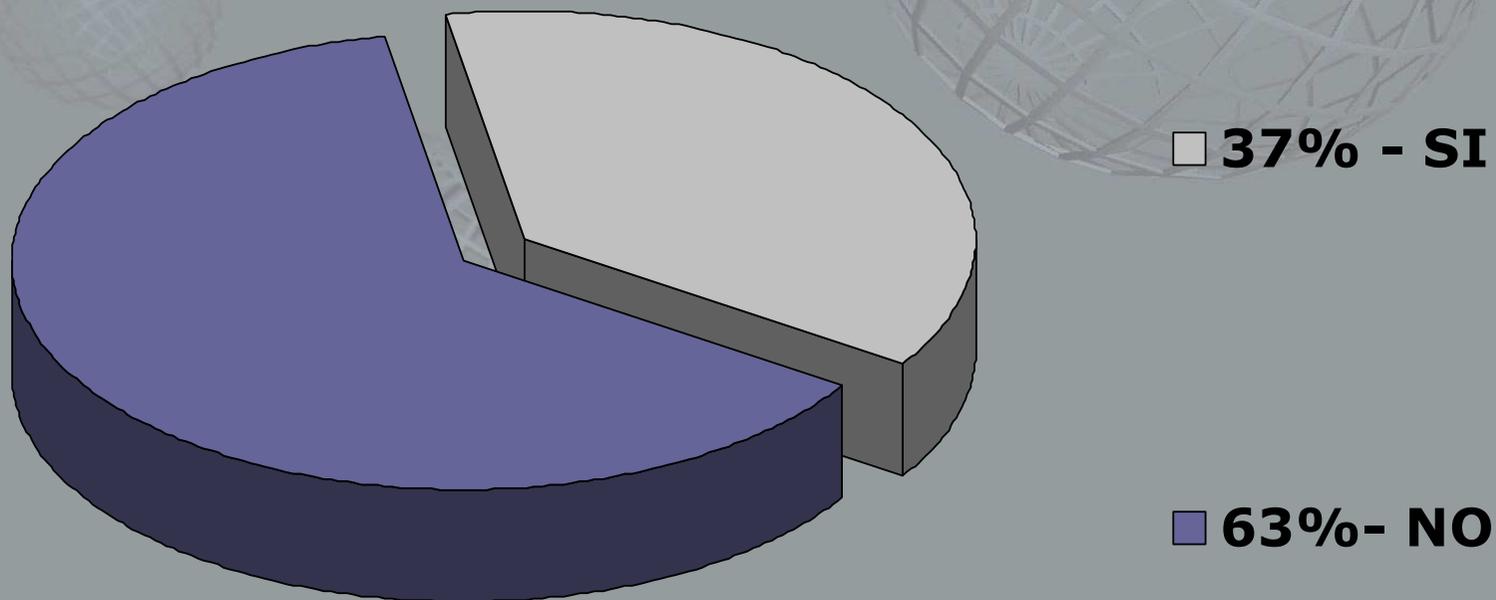
23. Prevedi di assumere OPERAI entro il primo semestre del 2013?



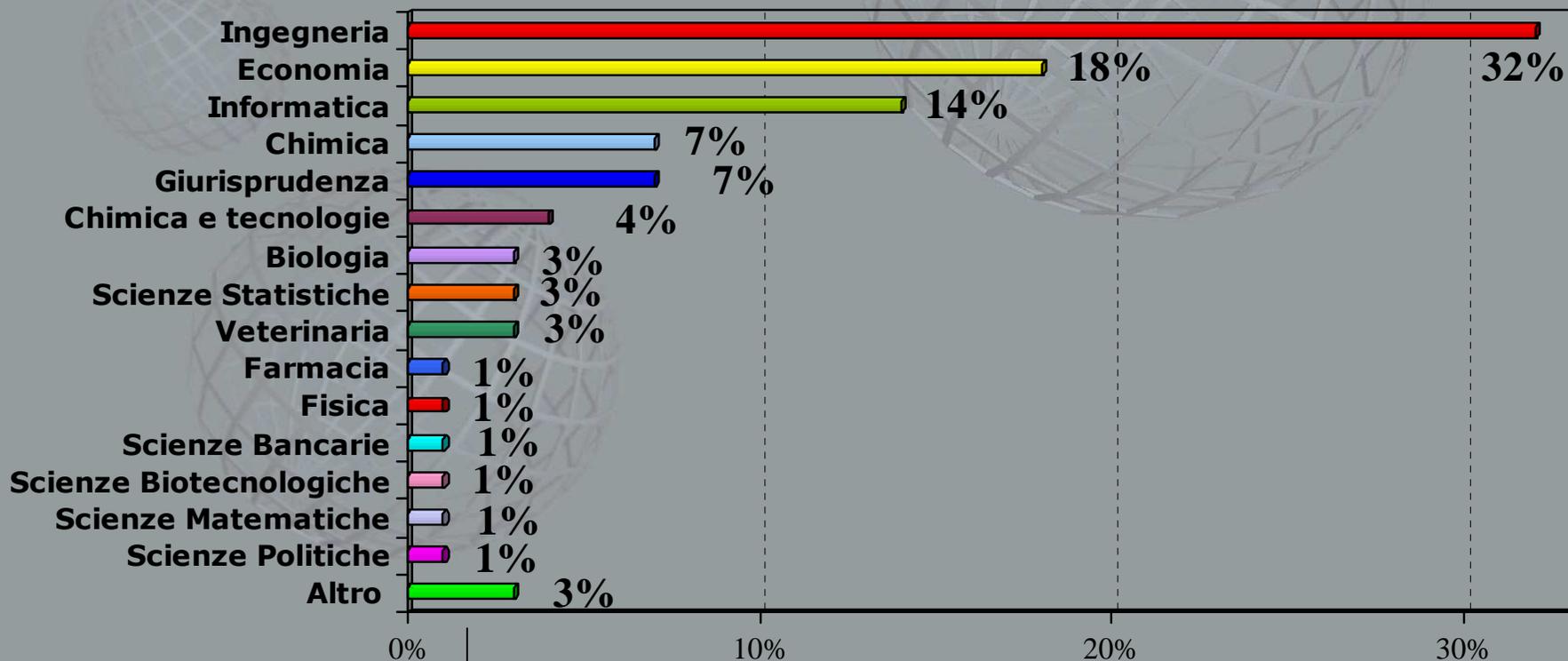
24. Se la tua risposta alla domanda 23 è "Sì", indica le assunzioni previste per la categoria giuridica degli OPERAI rispetto al totale delle nuove assunzioni della tua azienda.



25. Prevedi di assumere NEOLAUREATI entro il primo semestre 2013?



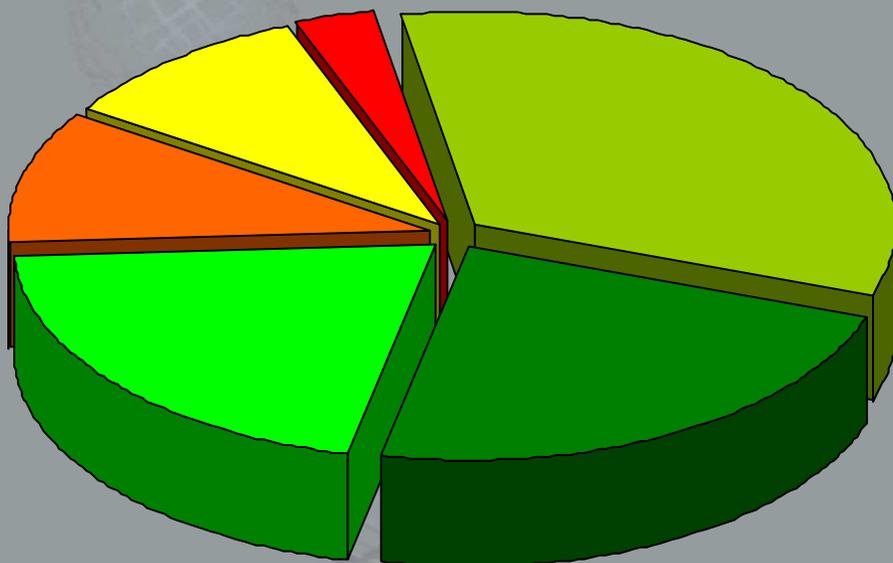
26. Se alla domanda 25 hai risposto "Sì", quali sono i tipi di laurea che più ricerchi (massimo 3 risposte)?



1,5% - Marketing e comunicazione

1,5% - Più di tre indirizzi

27. Se la tua risposta alla domanda 25 è "Sì", quale contratto verrà utilizzato?

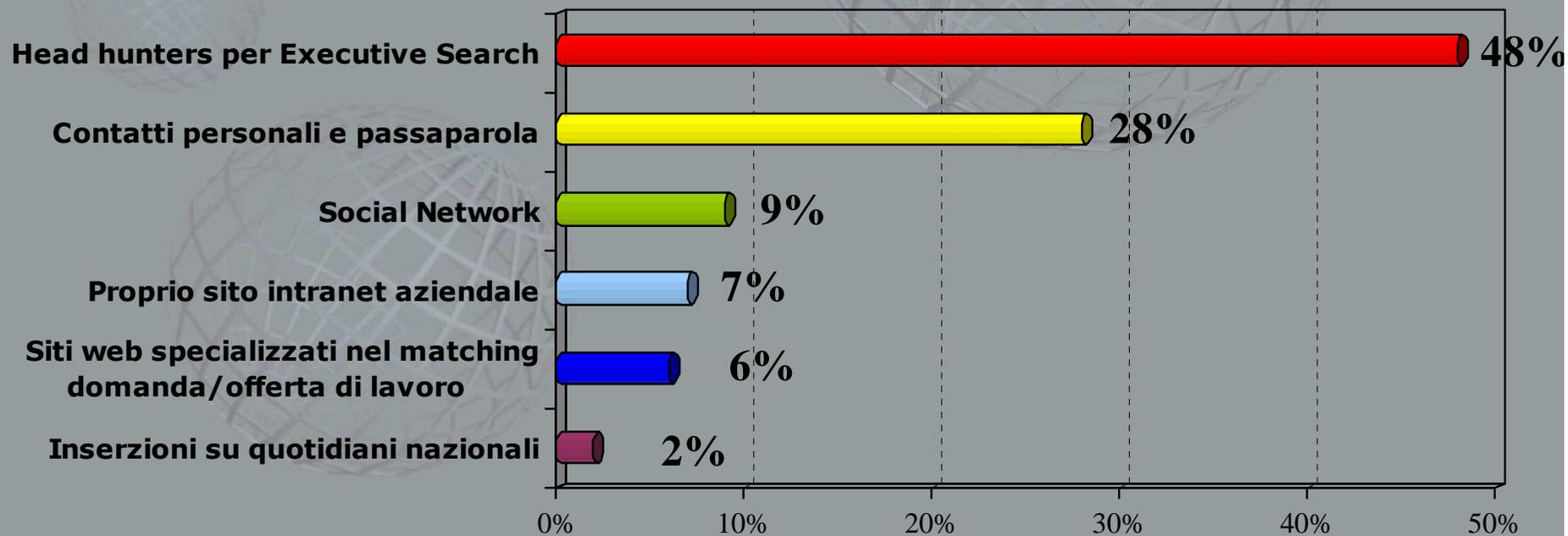


- 33% - Apprendistato professionalizzante
- 23% - Tempo determinato
- 21% - Stage/Tirocinio
- 10% - Tempo indeterminato
- 10% - Temporaneo tramite Agenzia del Lavoro
- 3% - Diverse tipologie

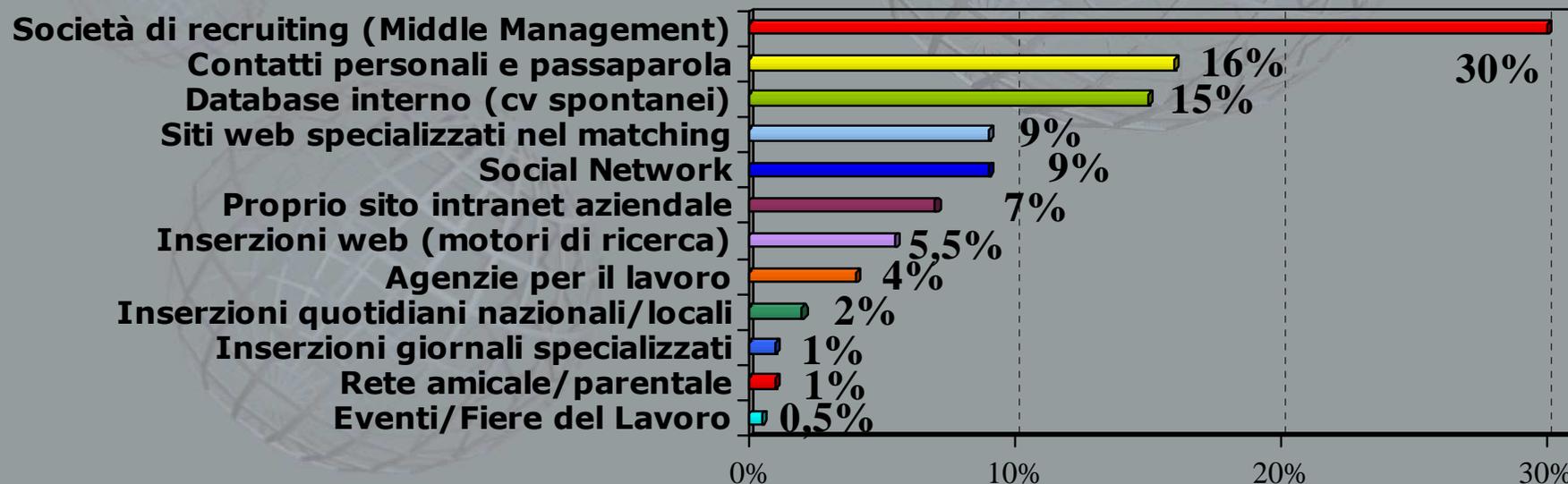
PARTE TERZA

CANALI DI RICERCA

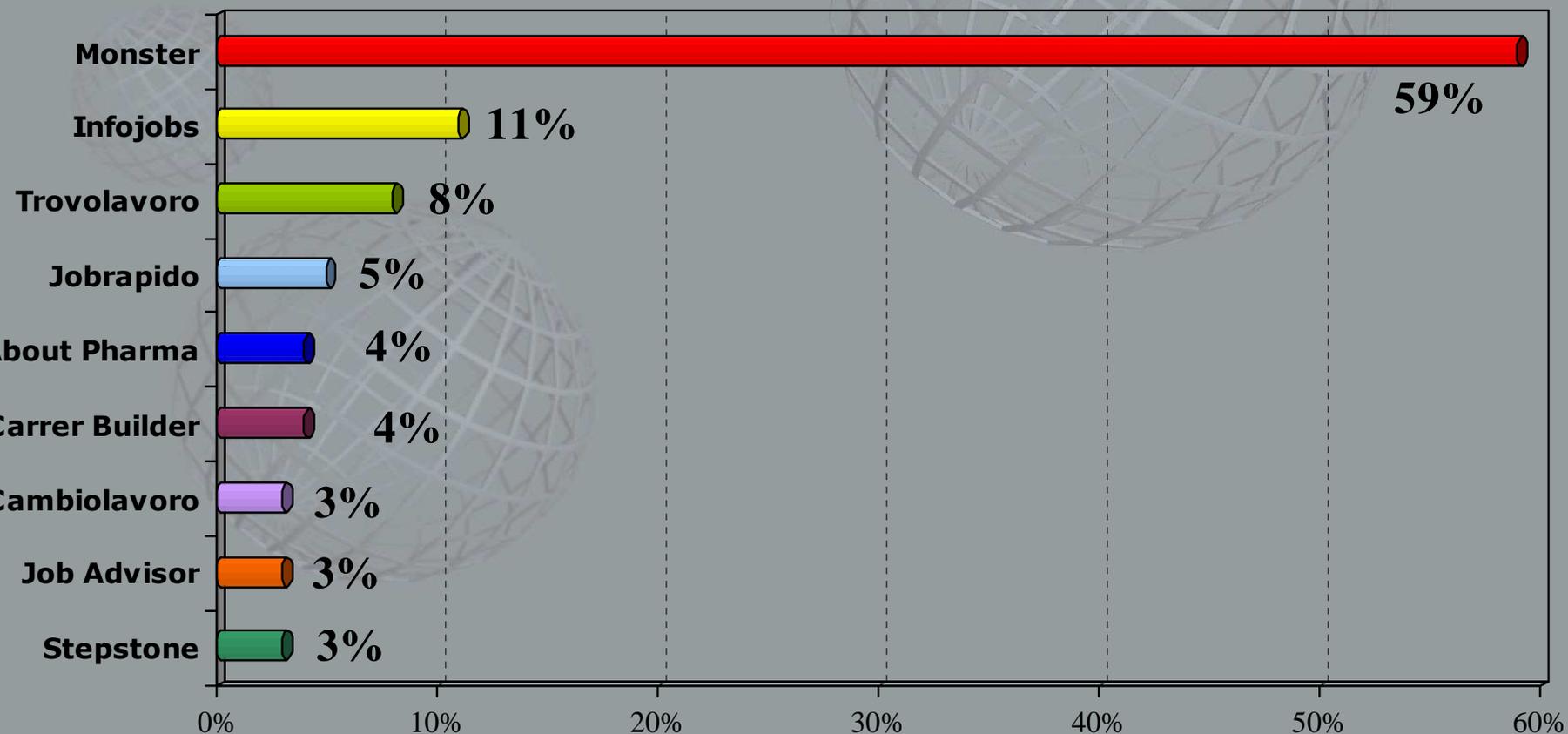
28. Abitualmente attraverso quale canale cerchi i **DIRIGENTI** da assumere? (massimo 3 risposte):



29. Abitualmente attraverso quale canale cerchi i QUADRI da assumere? (massimo 3 risposte):



30. Se la tua risposta alla domanda 29 è "Siti web specializzati nel matching domanda/offerta di lavoro" indica quale di questi utilizzi con più frequenza:

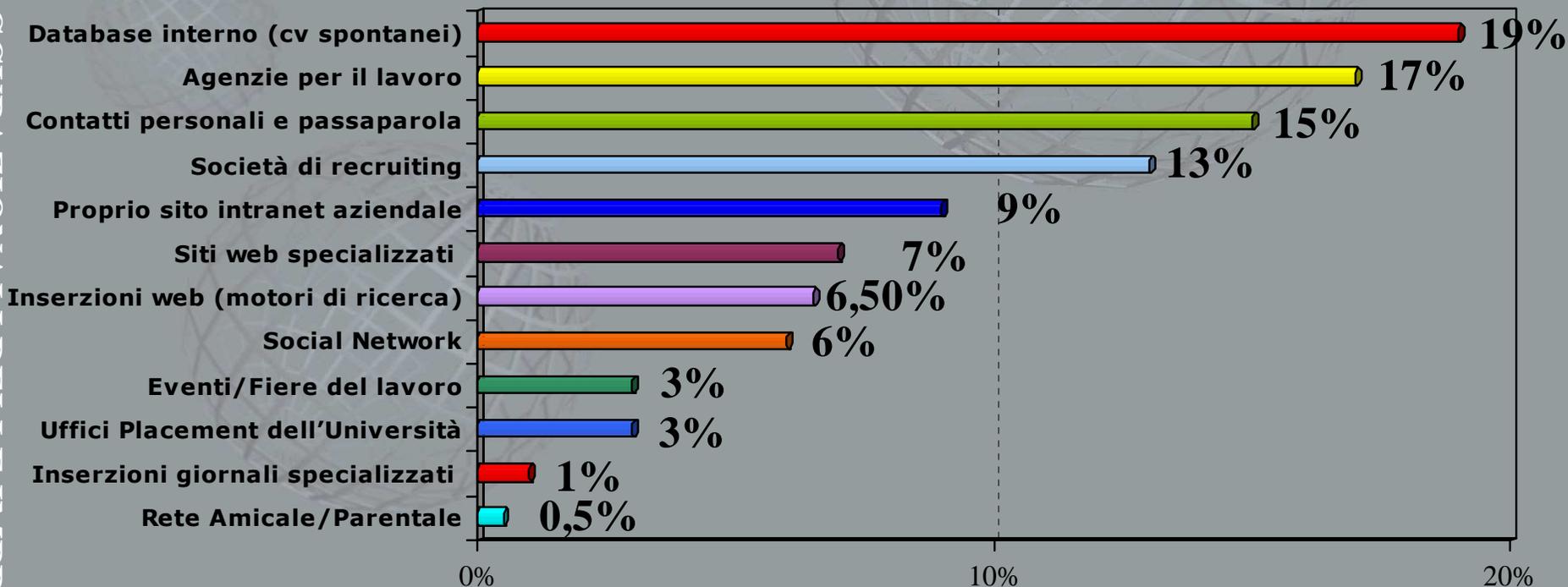


31. Se la tua risposta alla domanda 29 è "Social Network", qual è quello più utilizzato?

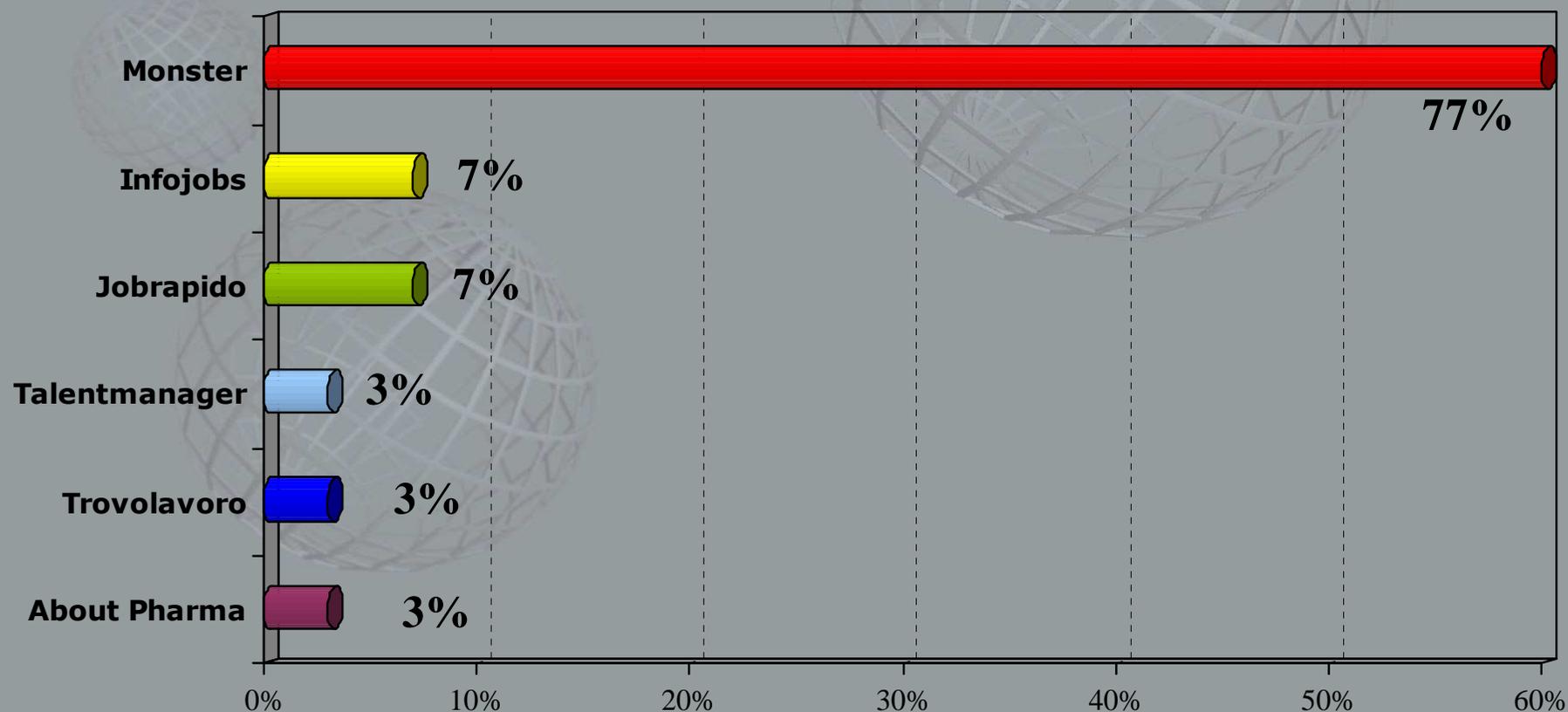


■ 100%- LinkedIn

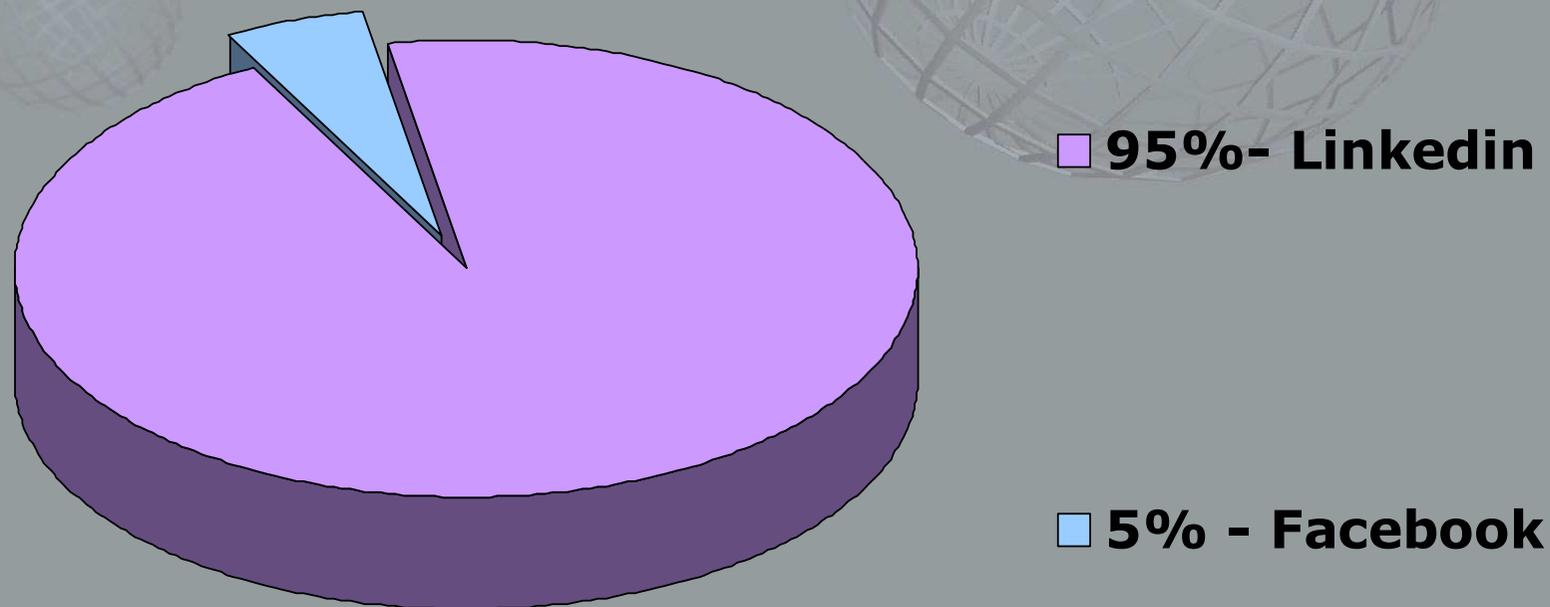
32. Abitualmente attraverso quale canale cerchi gli IMPIEGATI da assumere? (massimo 3 risposte):



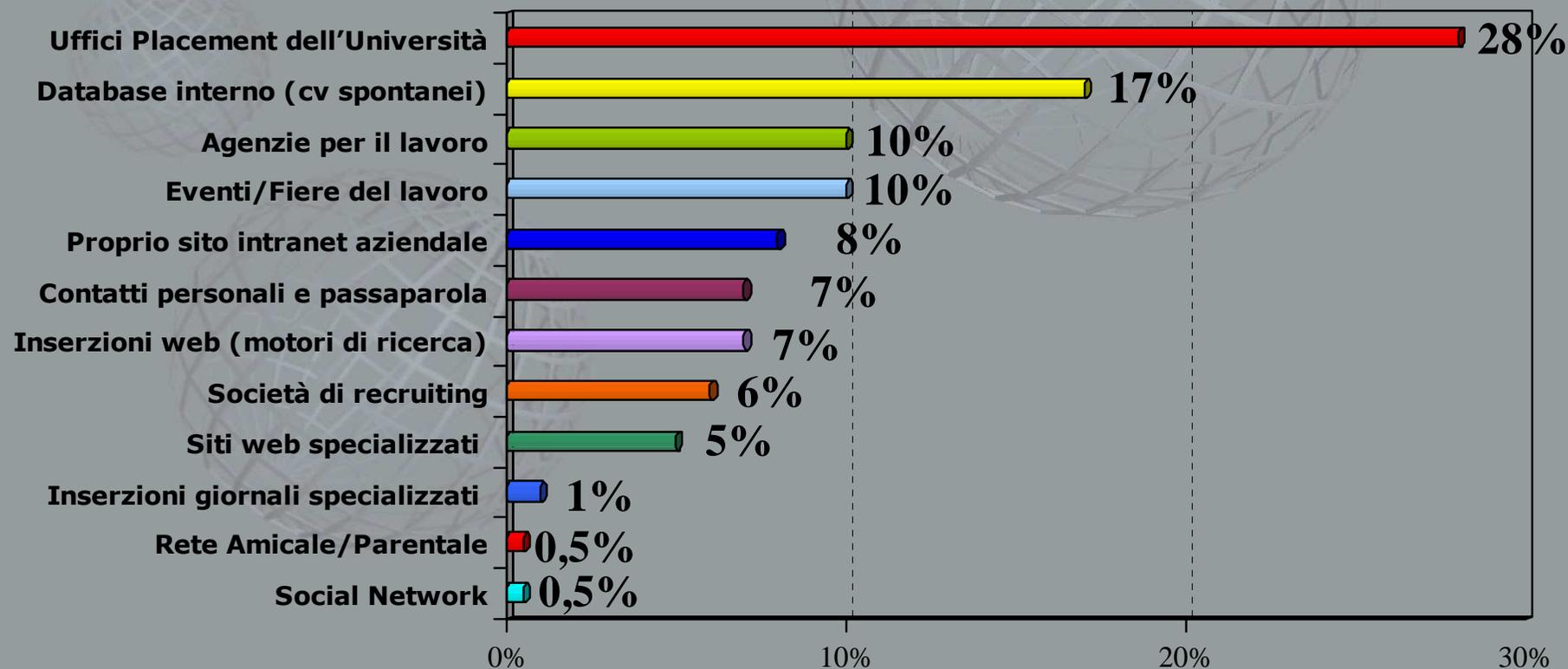
33. Se la tua risposta alla domanda 32 è "Siti web specializzati nel matching domanda/offerta di lavoro" indica quale di questi utilizzi con più frequenza:



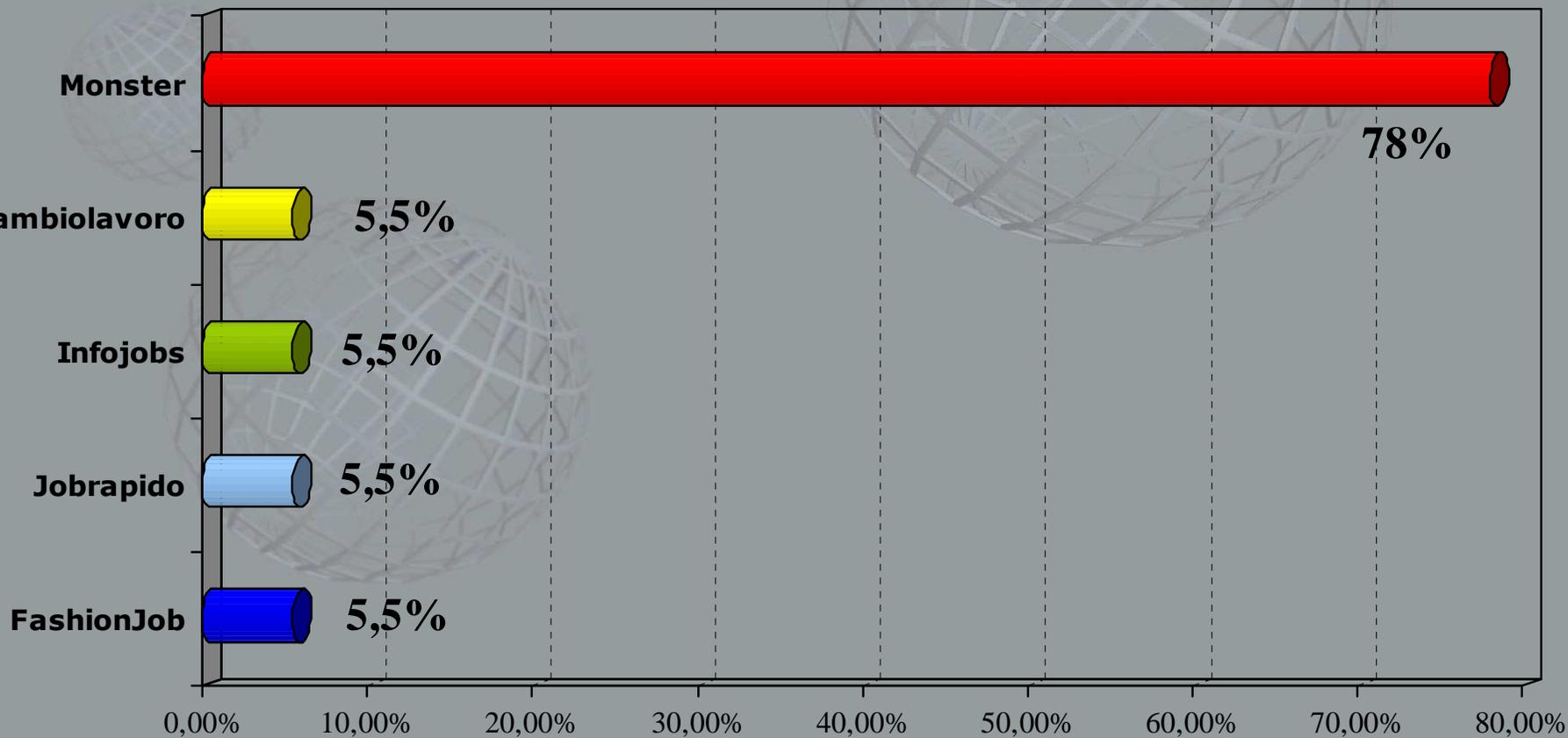
34. Se la tua risposta alla domanda 32 è "Social Network", qual è quello più utilizzato?



35. Abitualmente attraverso quale canale cerchi i NEOLAUREATI da assumere? (massimo 3 risposte):



36. Se la tua risposta alla domanda 35 è "Siti web specializzati nel matching domanda/offerta di lavoro" indica quale di questi utilizzi con più frequenza nella ricerca di neolaureati:



37. Se la tua risposta alla domanda 35 è "Social Network", qual è quello più utilizzato?

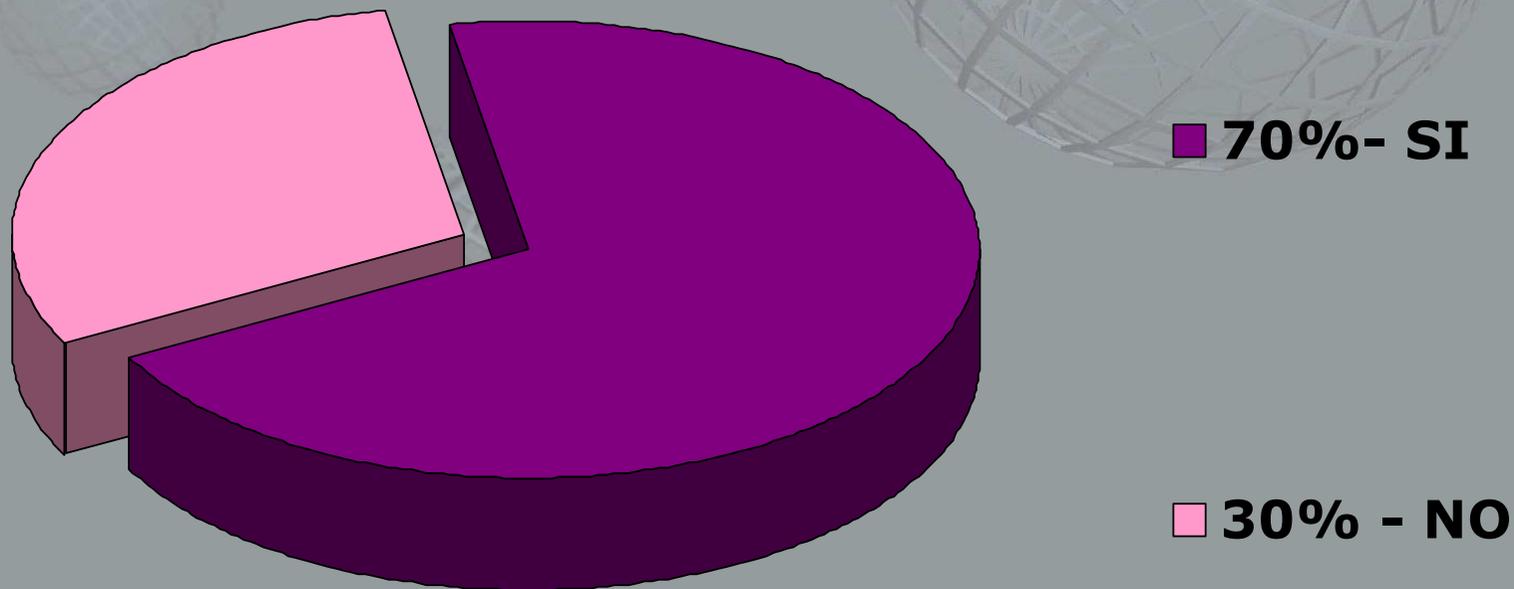


■ 100%- LinkedIn

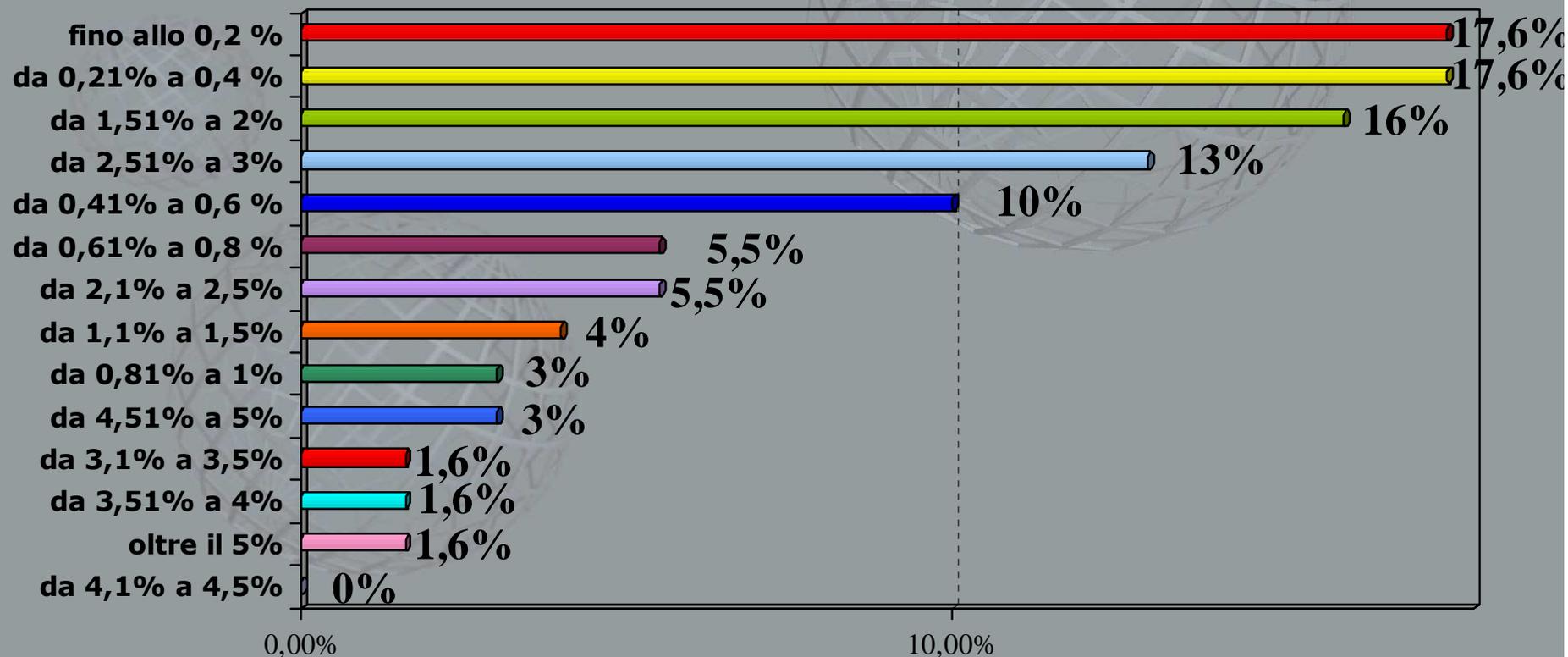
PARTE QUARTA

INCREMENTI RETRIBUTIVI DI MERITO

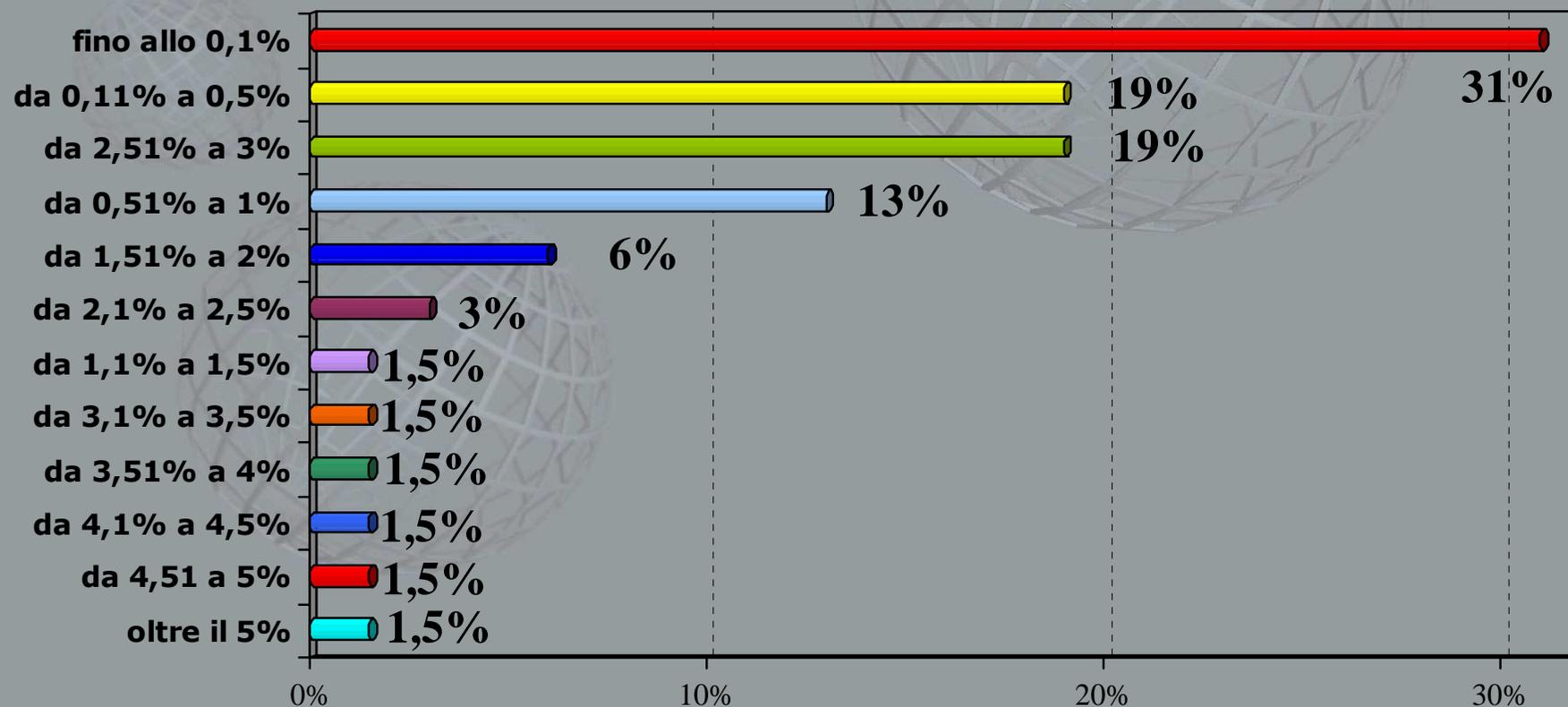
38. Nel budget per il 2013 prevedi incrementi retributivi di merito? (escluse forme premiali una tantum, parte variabile, premi di produttività ecc.)



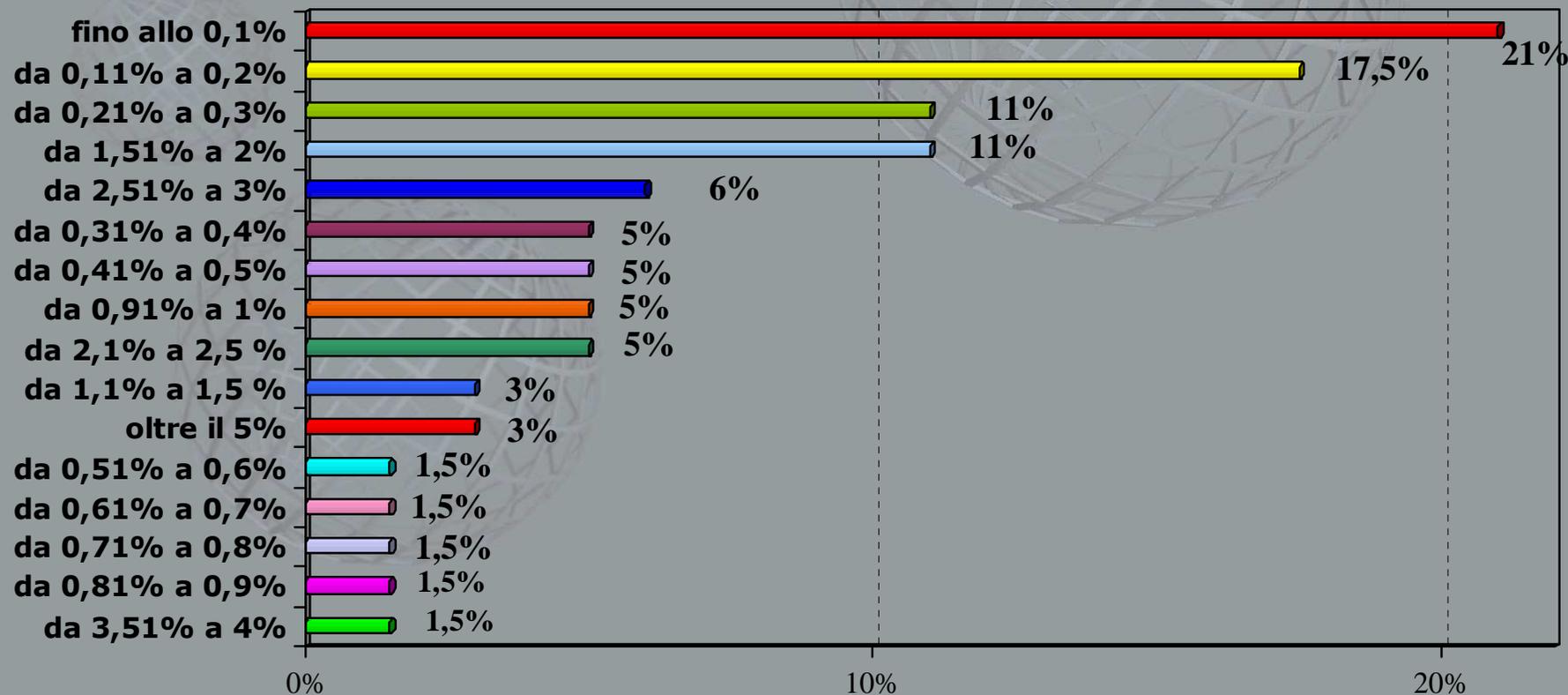
39. Per gli incrementi di merito aziendale, puoi indicare la percentuale erogata sulla massa salari totale?



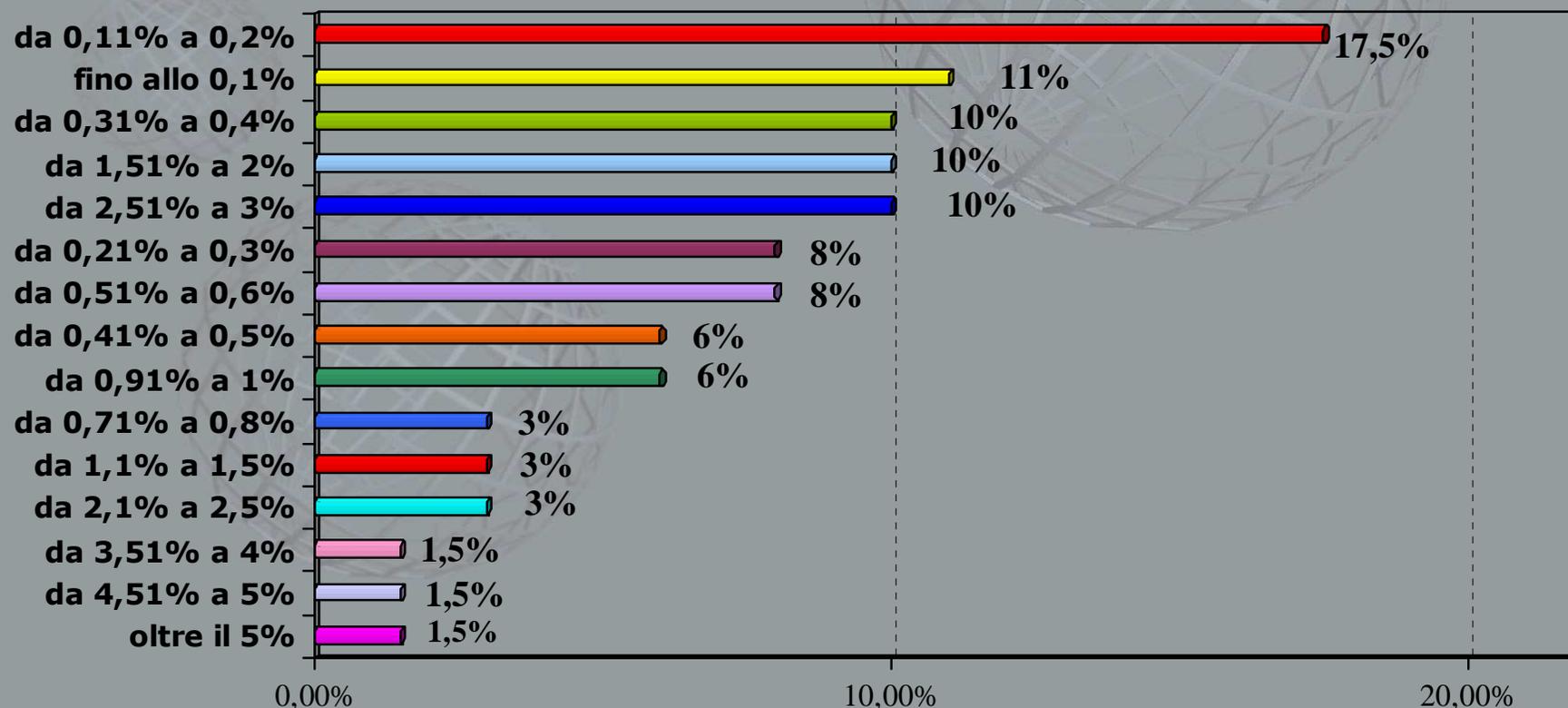
40. Se alla domanda 38 hai risposto Sì, indica la percentuale destinata agli incrementi retributivi di merito per i DIRIGENTI rispetto alla massa salari aziendale complessiva.



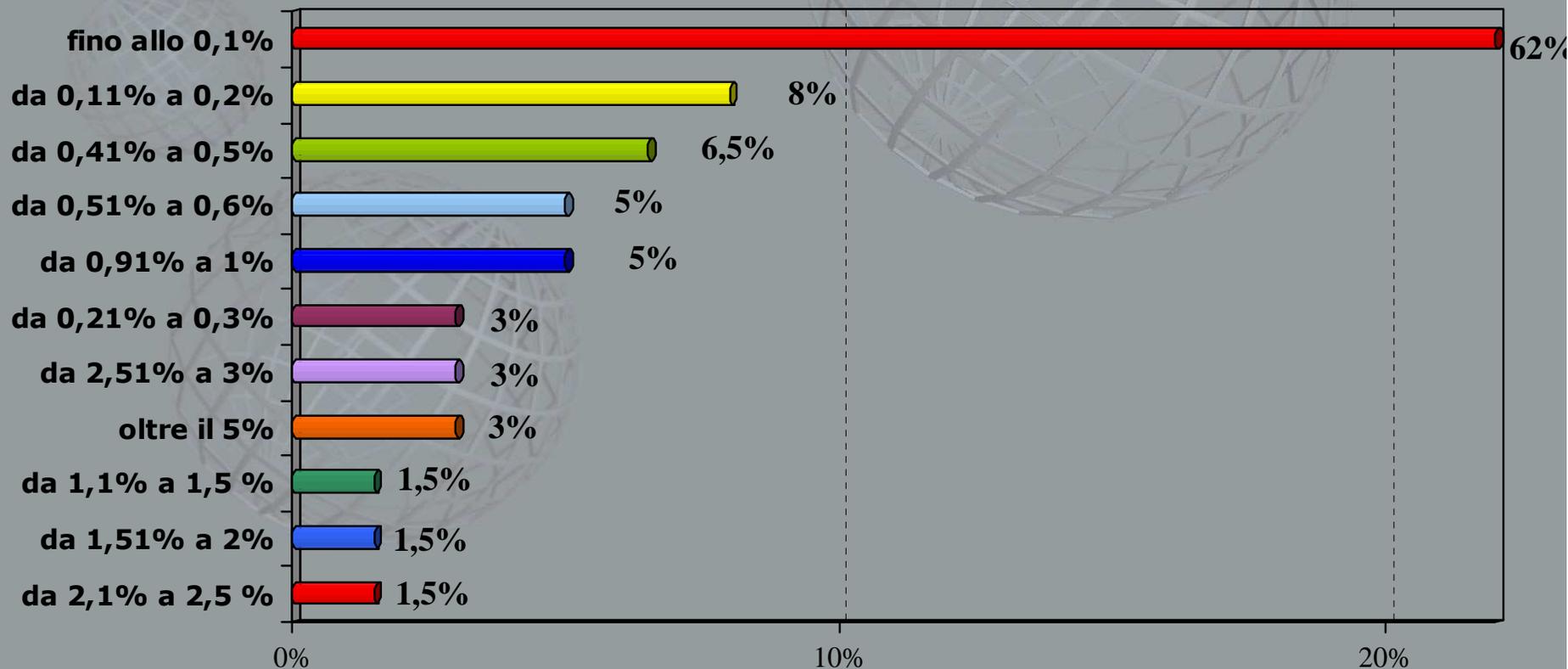
41. Se alla domanda 38 hai risposto Sì, indica la percentuale destinata agli incrementi retributivi di merito per i QUADRI rispetto alla massa salari aziendale complessiva.



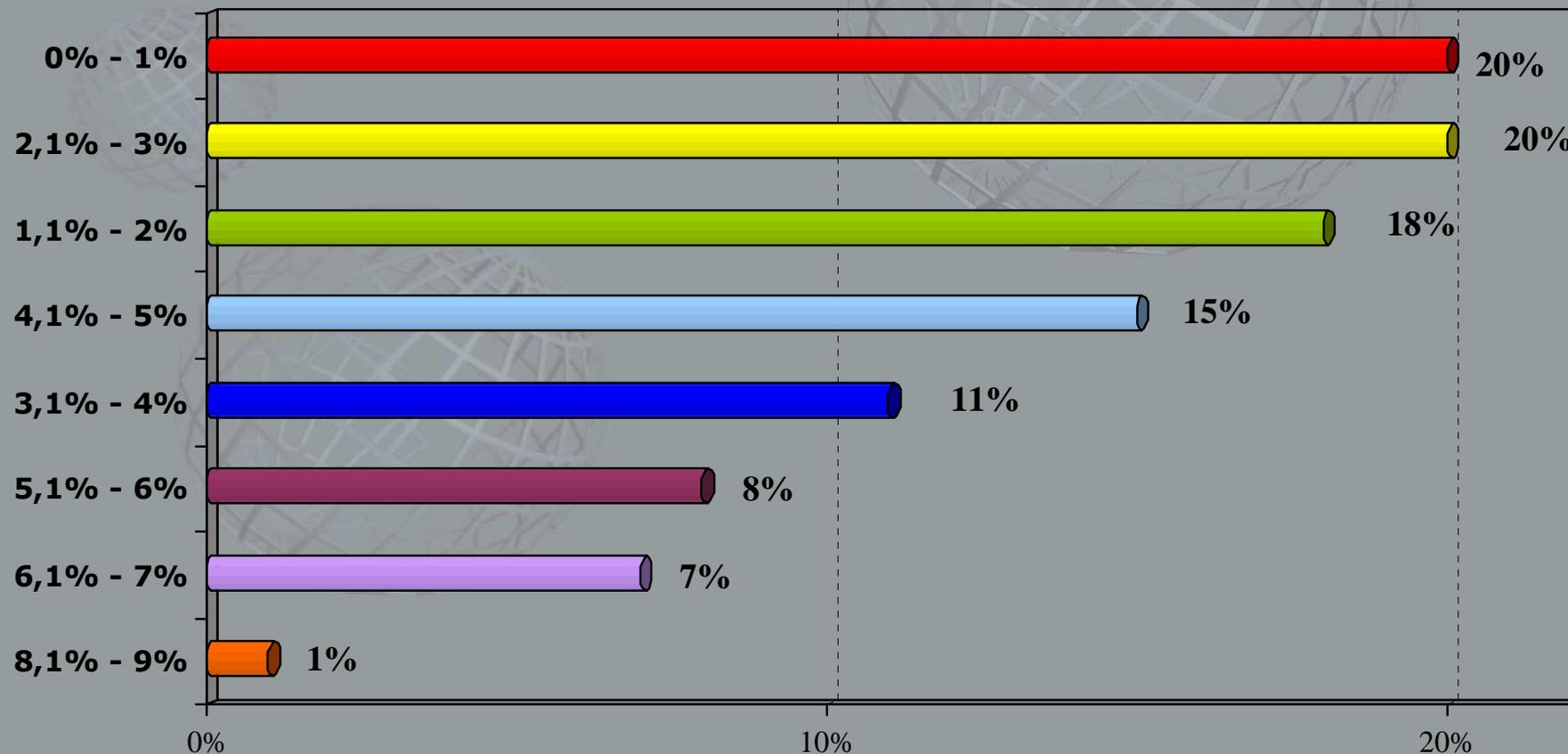
42. Se alla domanda 38 hai risposto Sì, indica la percentuale destinata agli incrementi retributivi di merito per gli IMPIEGATI rispetto alla massa salari aziendale complessiva.



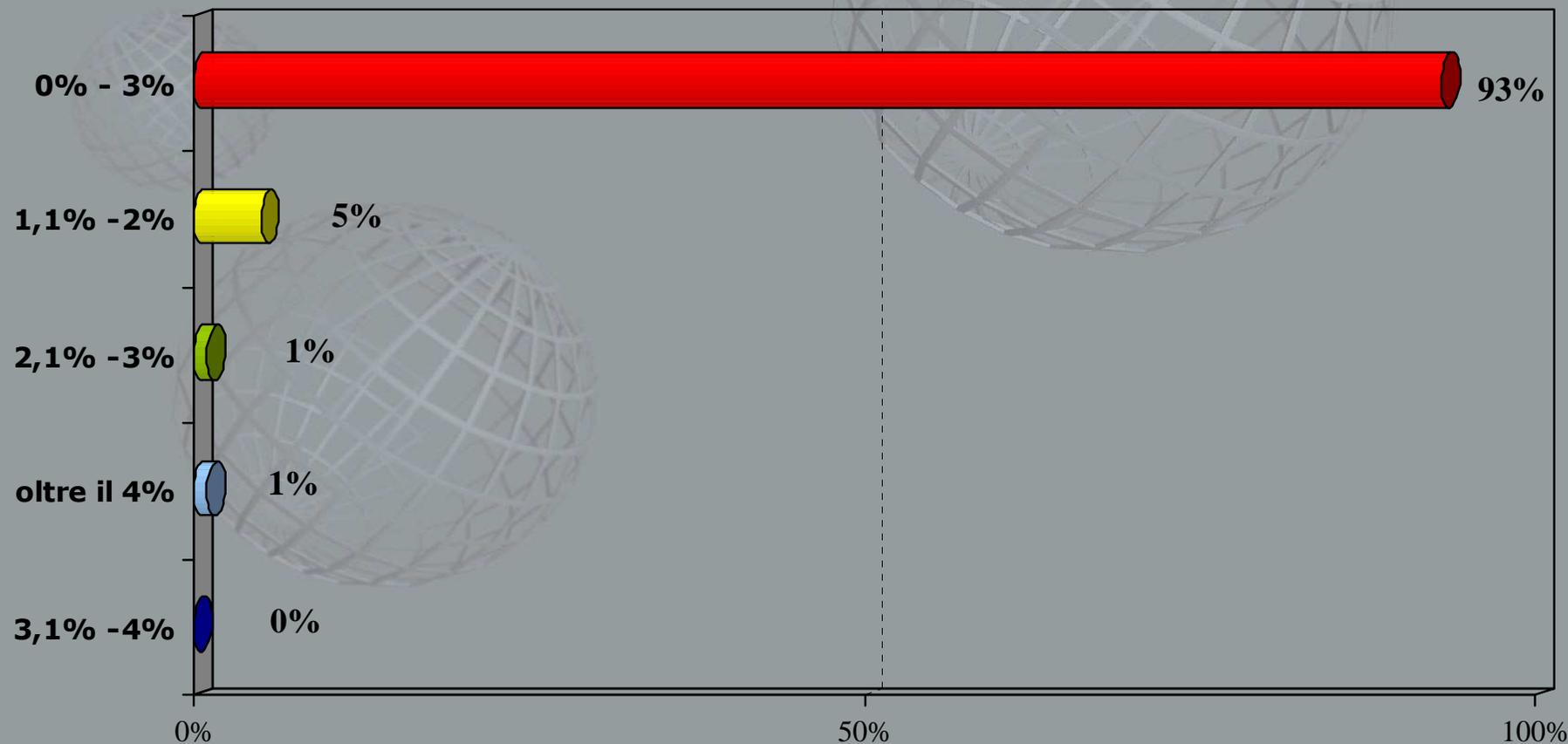
43. Se alla domanda 38 hai risposto Sì, indica la percentuale destinata agli incrementi retributivi di merito per gli OPERAI rispetto alla massa salari aziendale complessiva.



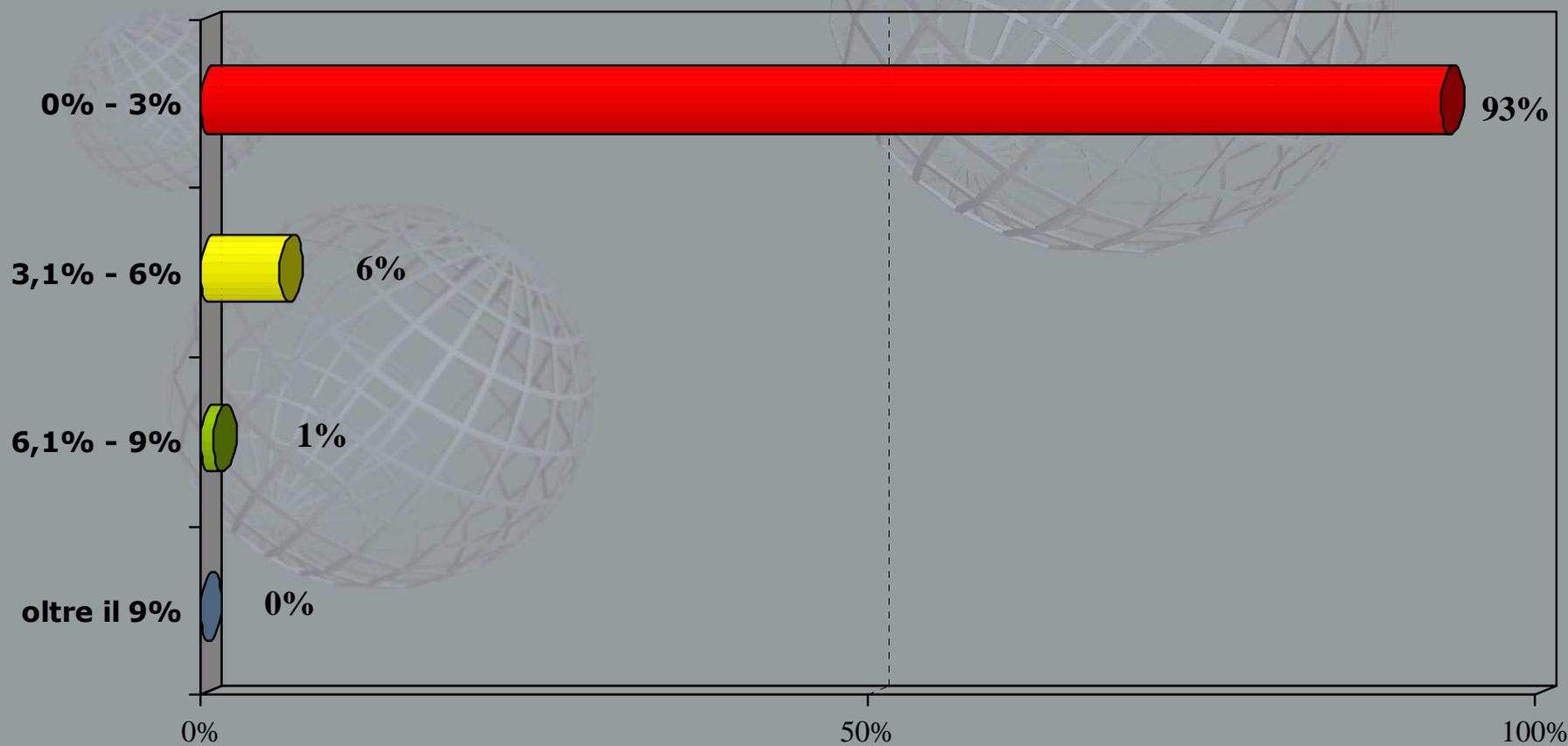
44. Indica qual è nella tua azienda la percentuale del tasso di assenteismo (escluso ricovero ed infortuni professionali ed extra professionali).



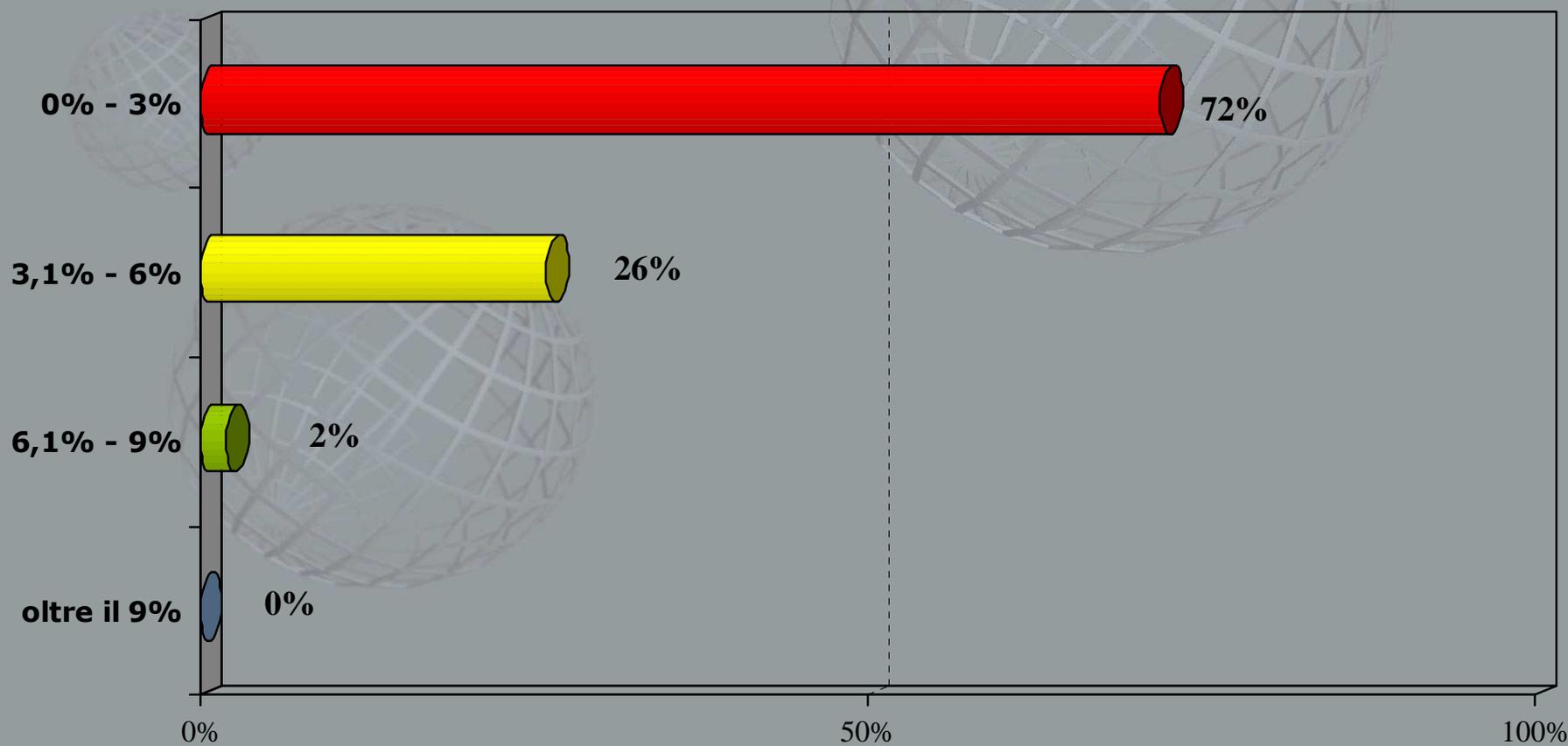
45. Indica qual è nella tua azienda la percentuale del tasso di assenteismo per i DIRIGENTI.



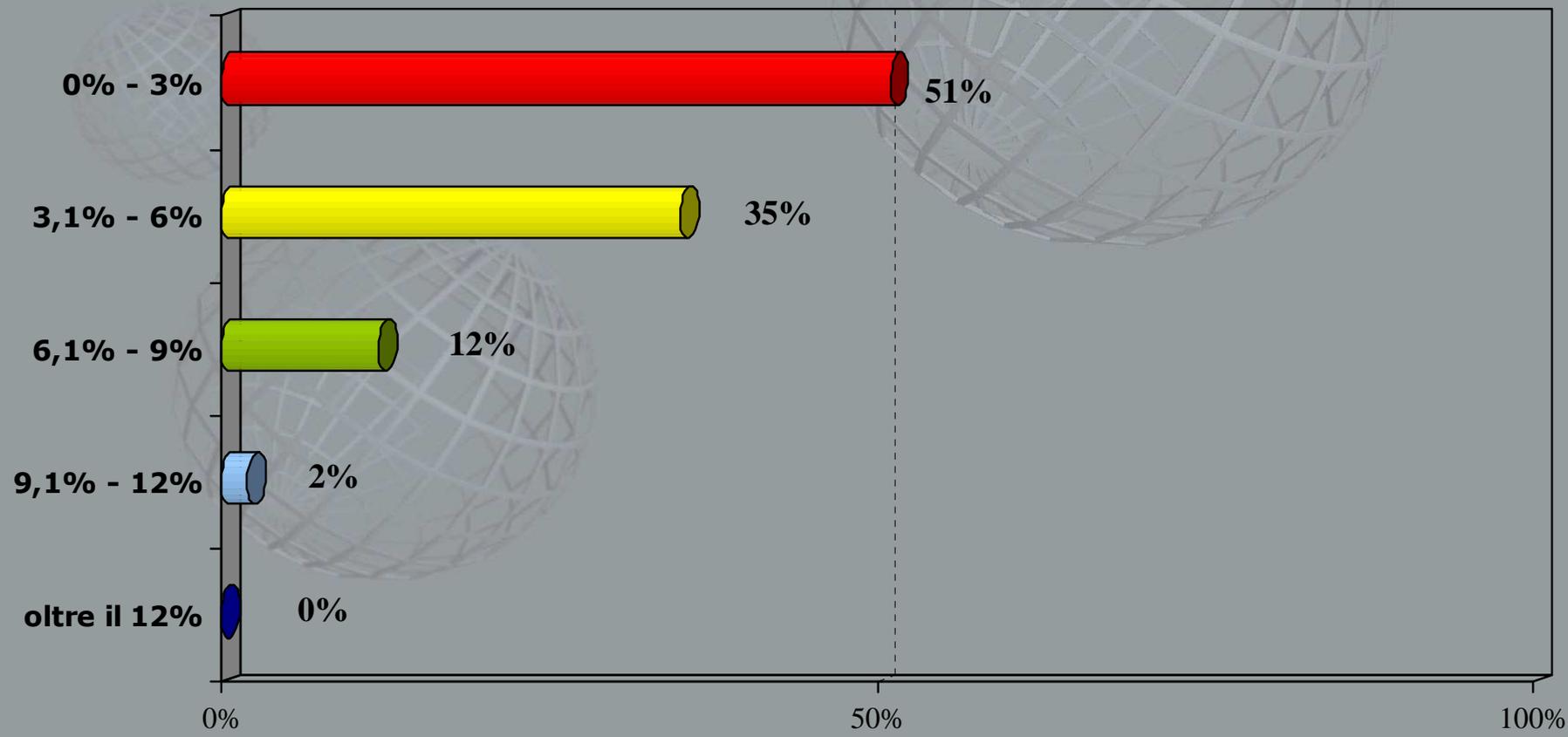
46. Indica qual è nella tua azienda la percentuale del tasso di assenteismo per i QUADRI.



47. Indica qual è nella tua azienda la percentuale del tasso di assenteismo per gli IMPIEGATI.



48. Indica qual è nella tua azienda la percentuale del tasso di assenteismo per gli OPERAI.





INDAGINE CONOSCITIVA

I trend occupazionali
delle imprese italiane

Gennaio 2013

Grazie per l'attenzione