



INDAGINE CONOSCITIVA NEOLAUREATI & STAGE *XIV EDIZIONE*

Luglio 2013

**Questionario on line riservato,
trasmesso tramite e-mail agli associati G.I.D.P./H.R.D.A.**

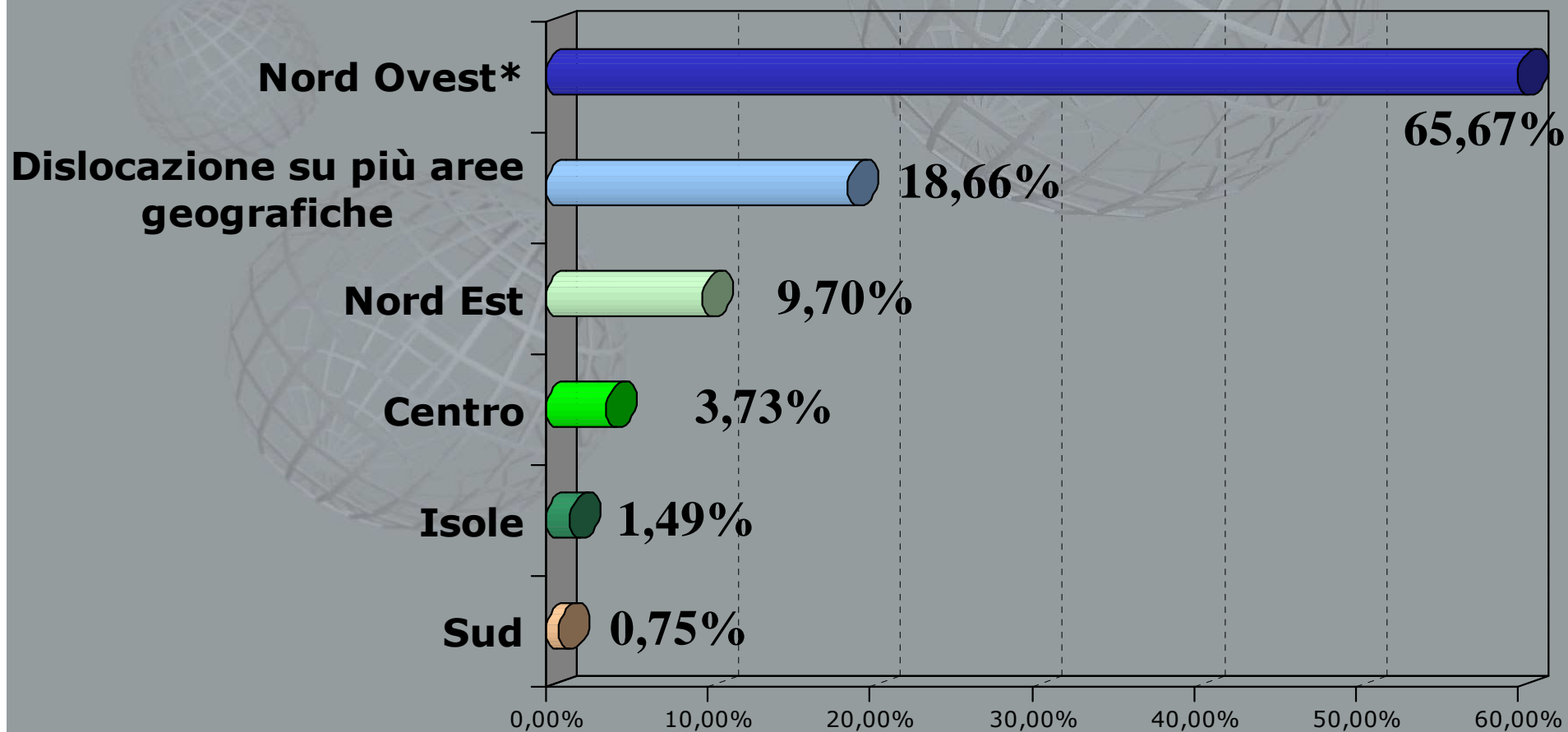
N° questionari raccolti: 134



PARTE PRIMA

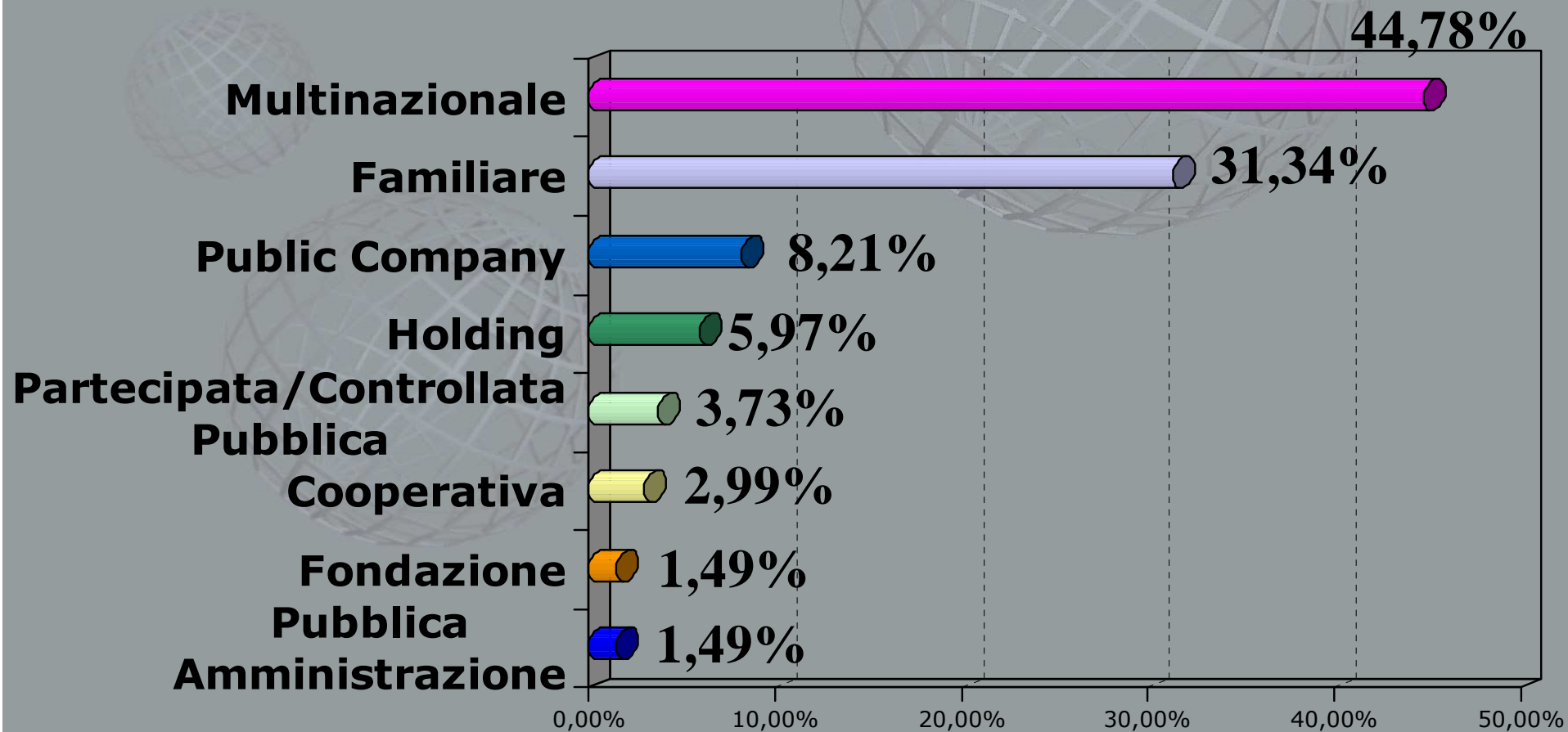
***ANAGRAFICA
DELL'AZIENDA***

1. DOV'È COLLOCATA GEOGRAFICAMENTE LA TUA AZIENDA?

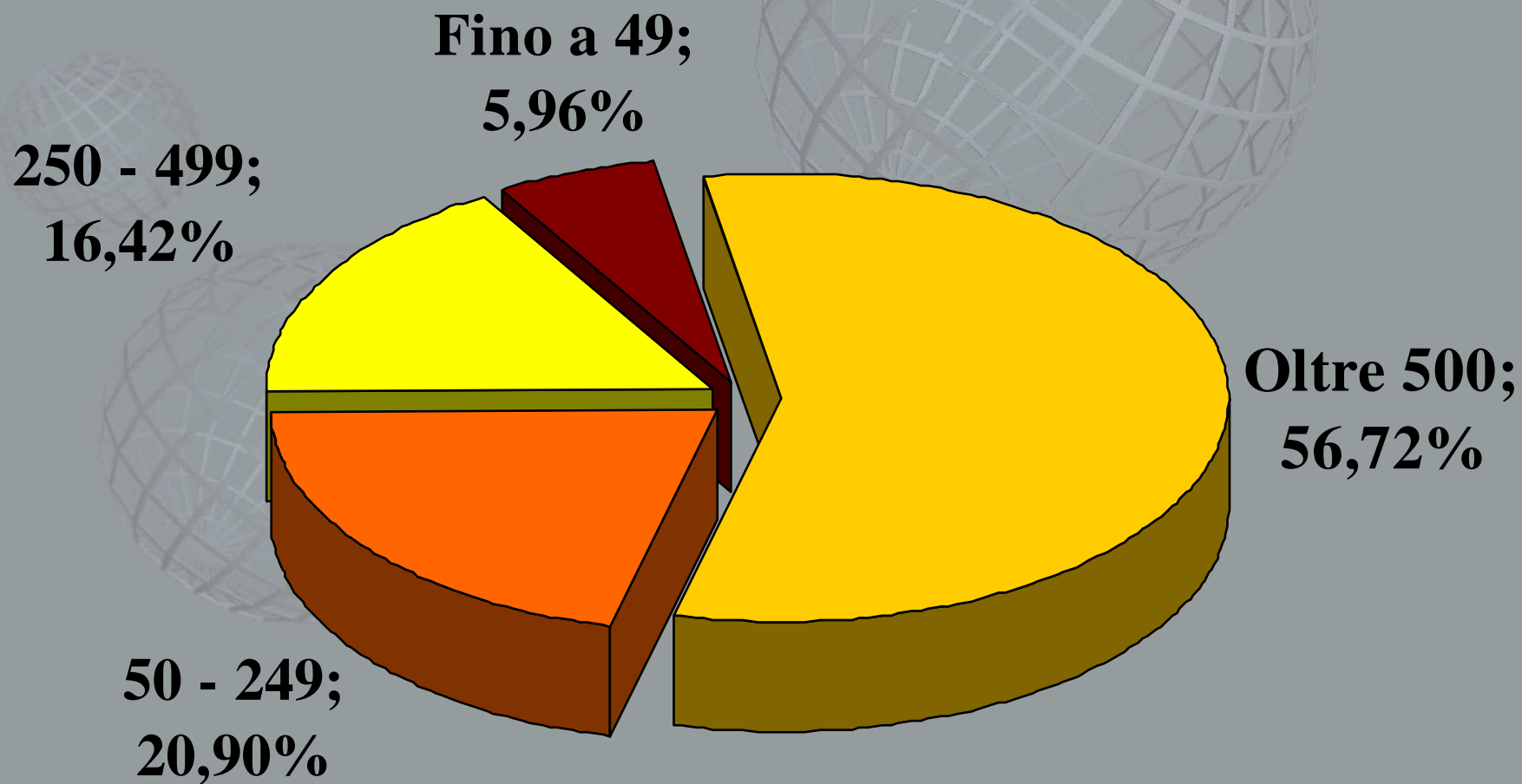


*(Valle d'Aosta, Piemonte, Liguria, Lombardia)

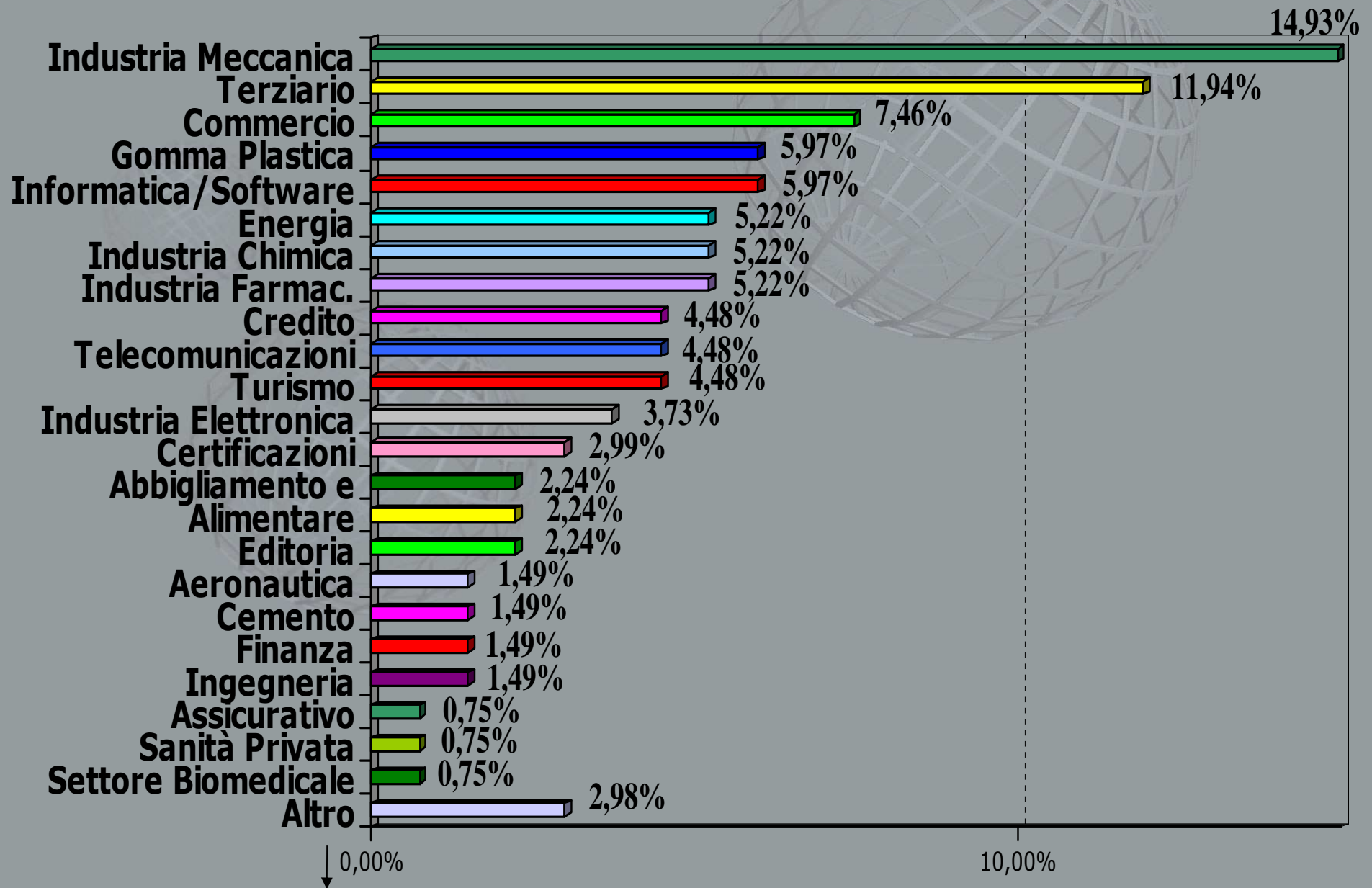
2. LAVORI IN UN'AZIENDA LA CUI PROPRIETÀ È:



3. NUMERO DI DIPENDENTI DELL'AZIENDA/DEL GRUPPO:



4. IN CHE AMBITO OPERA?



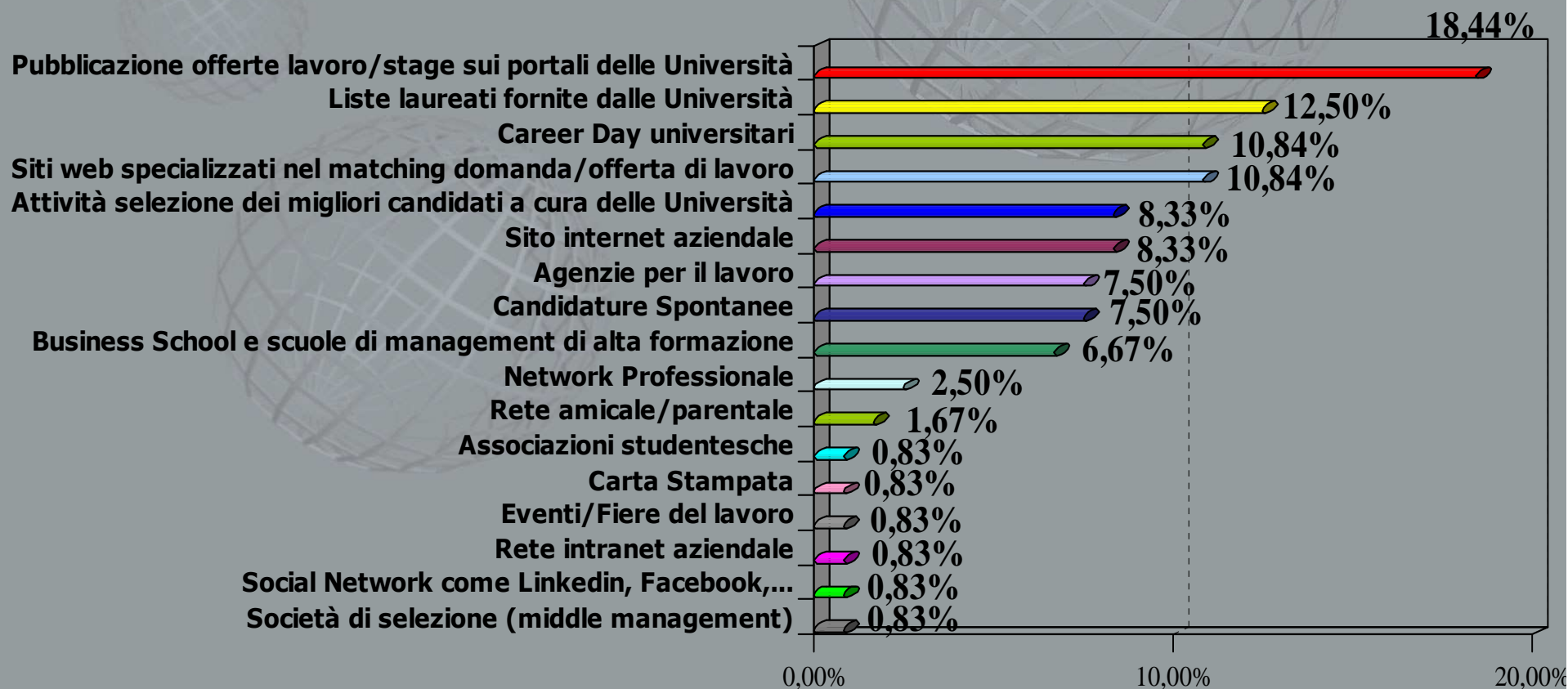
Decomissioning – P.A. – Vigilanza/Portierato - Consulenza



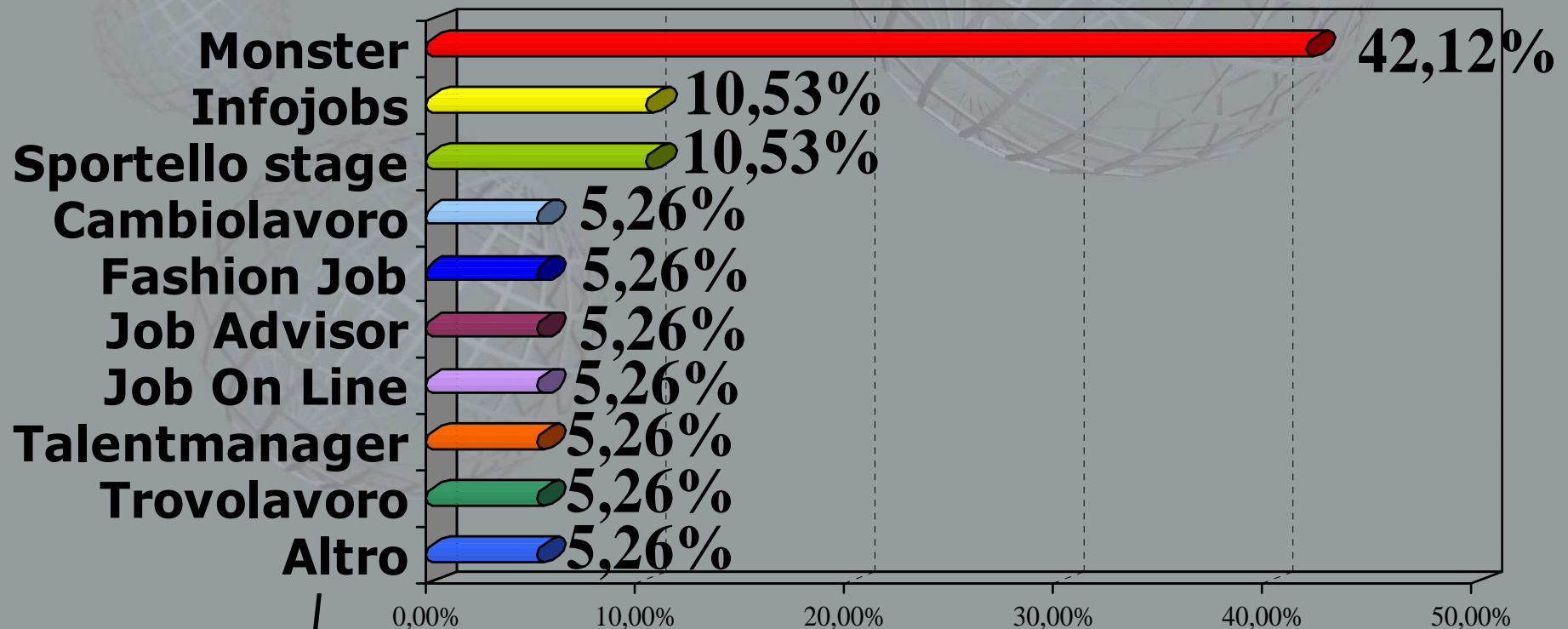
PARTE SECONDA

RICERCA NEOLAUREATI

5. QUALE RITIENI SIA IL CANALE PIÙ EFFICIENTE IN ASSOLUTO PER LA RICERCA DI NEOLAUREATI?

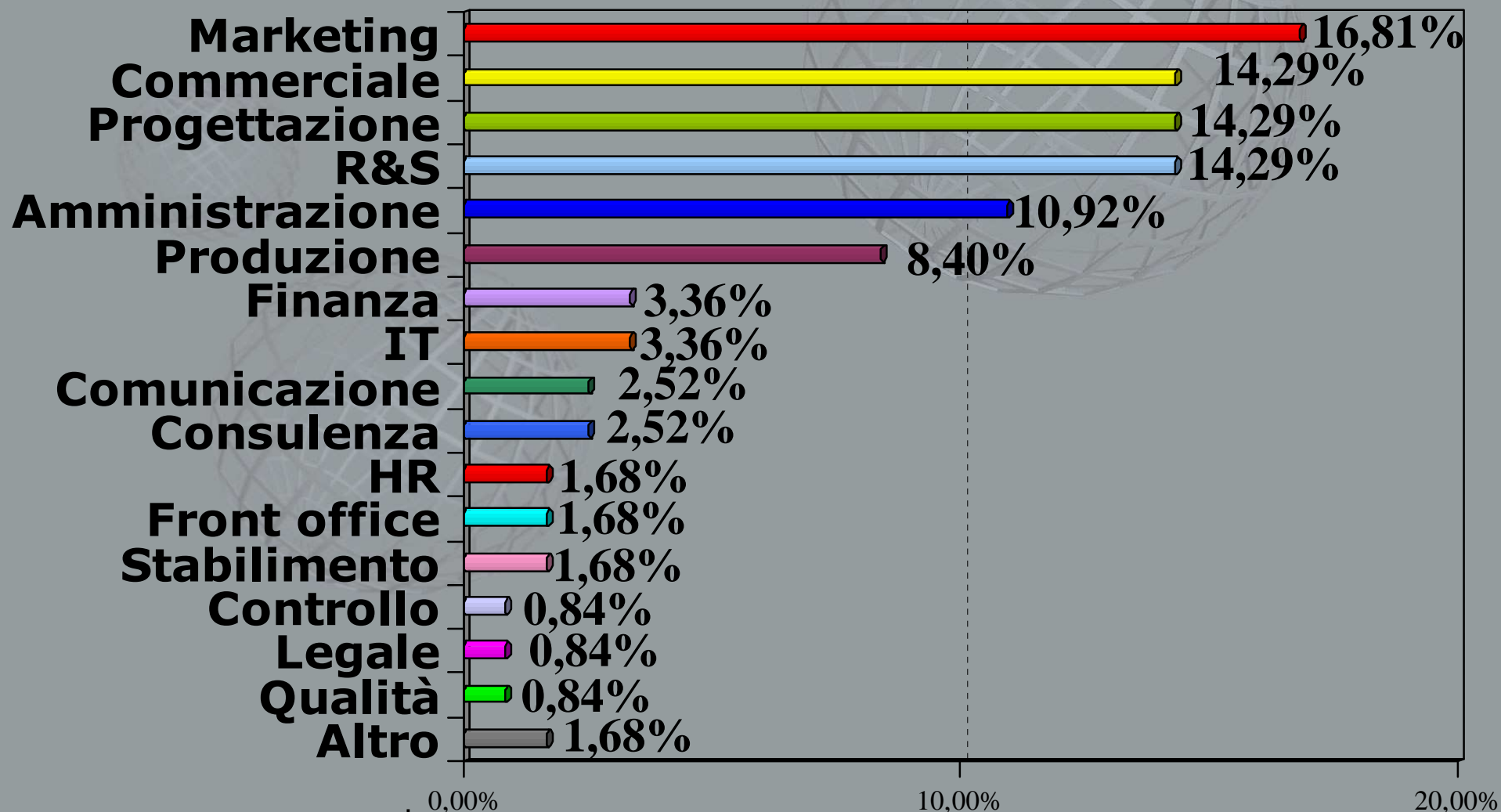


6. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 5 È "SITI WEB SPECIALIZZATI NEL MATCHING DOMANDA/OFFERTA DI LAVORO" INDICA QUALE DI QUESTI UTILIZZI CON PIÙ FREQUENZA NELLA RICERCA DI NEOLAUREATI



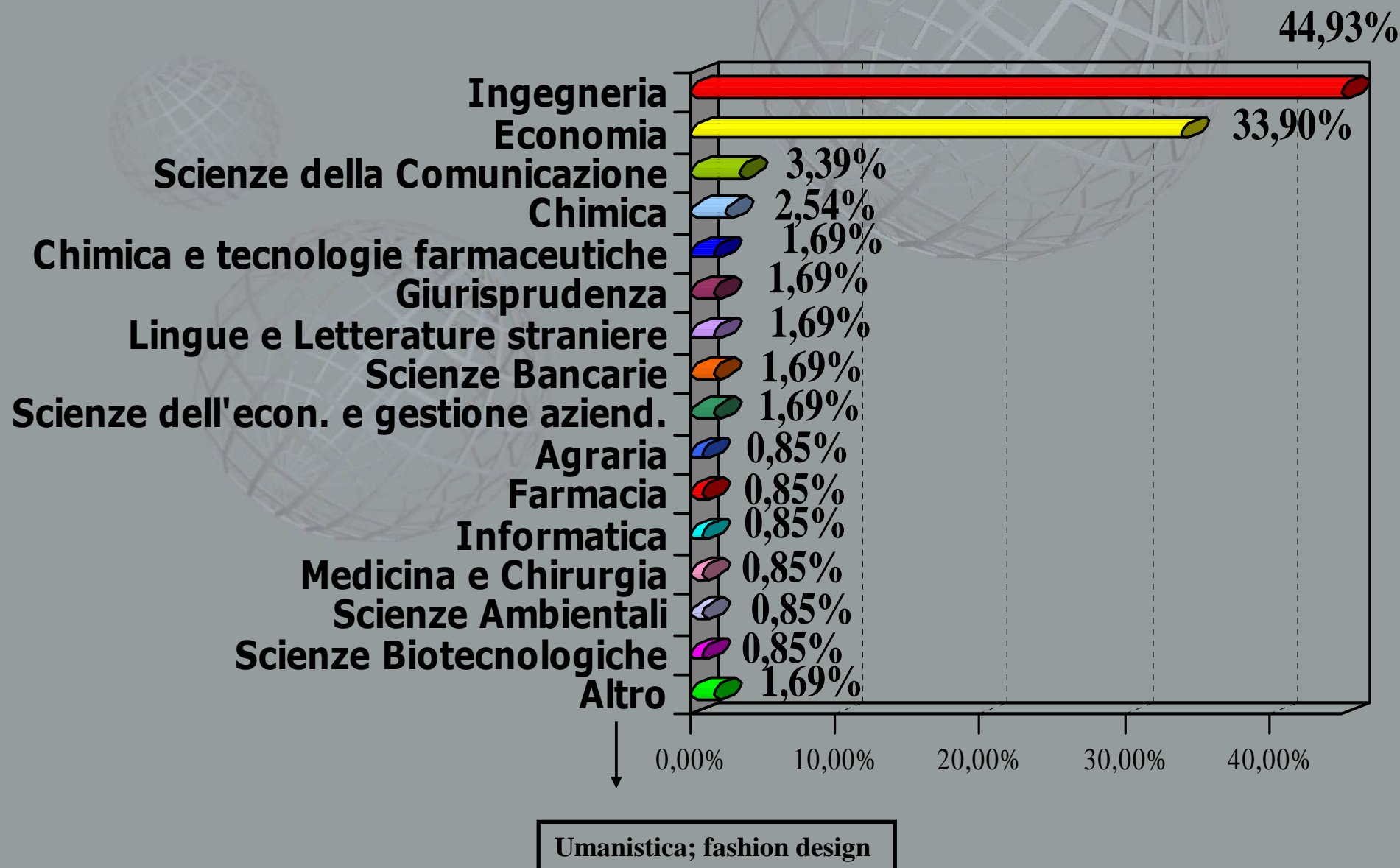
Andrea Poletti & Associati

7. INDICA PER QUALE FUNZIONE AZIENDALE RICERCHI GENERALMENTE PIÙ NEOLAUREATI

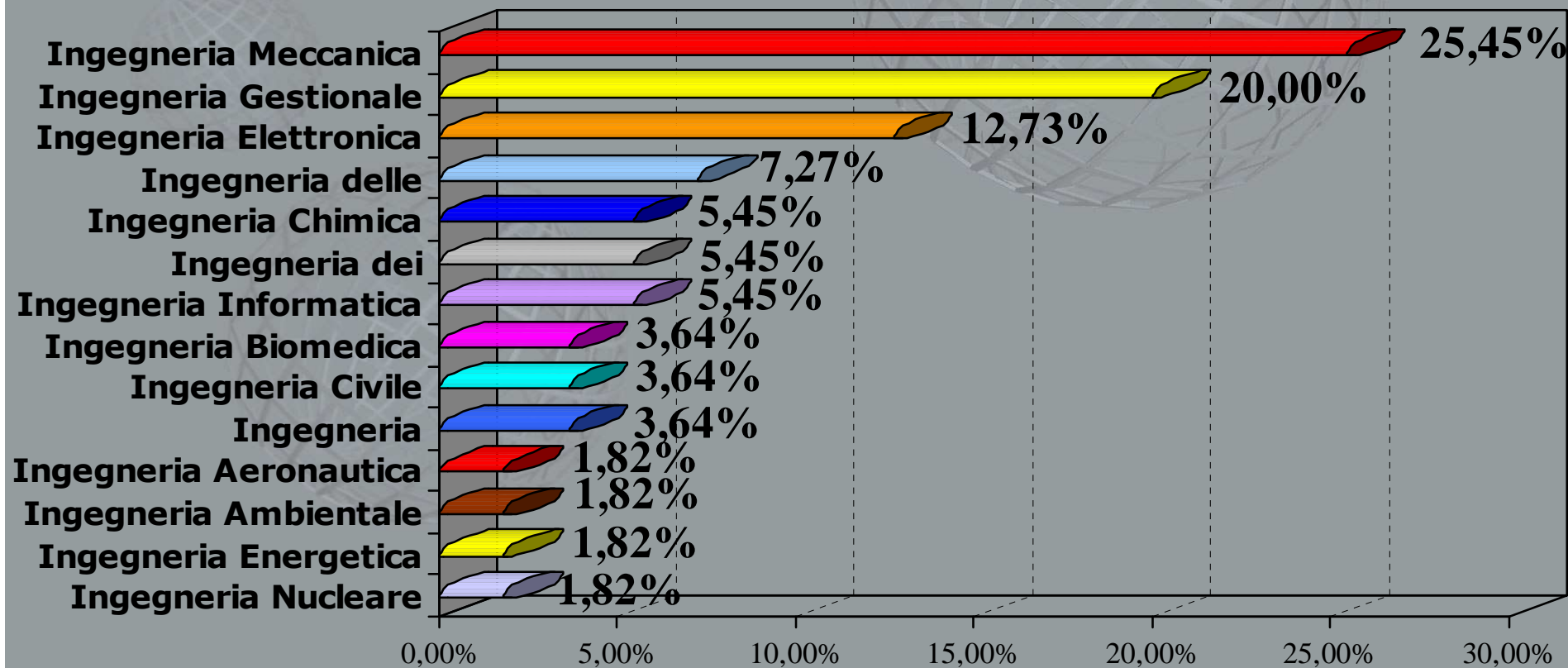


Medici, infermieri ed operatori sanitari

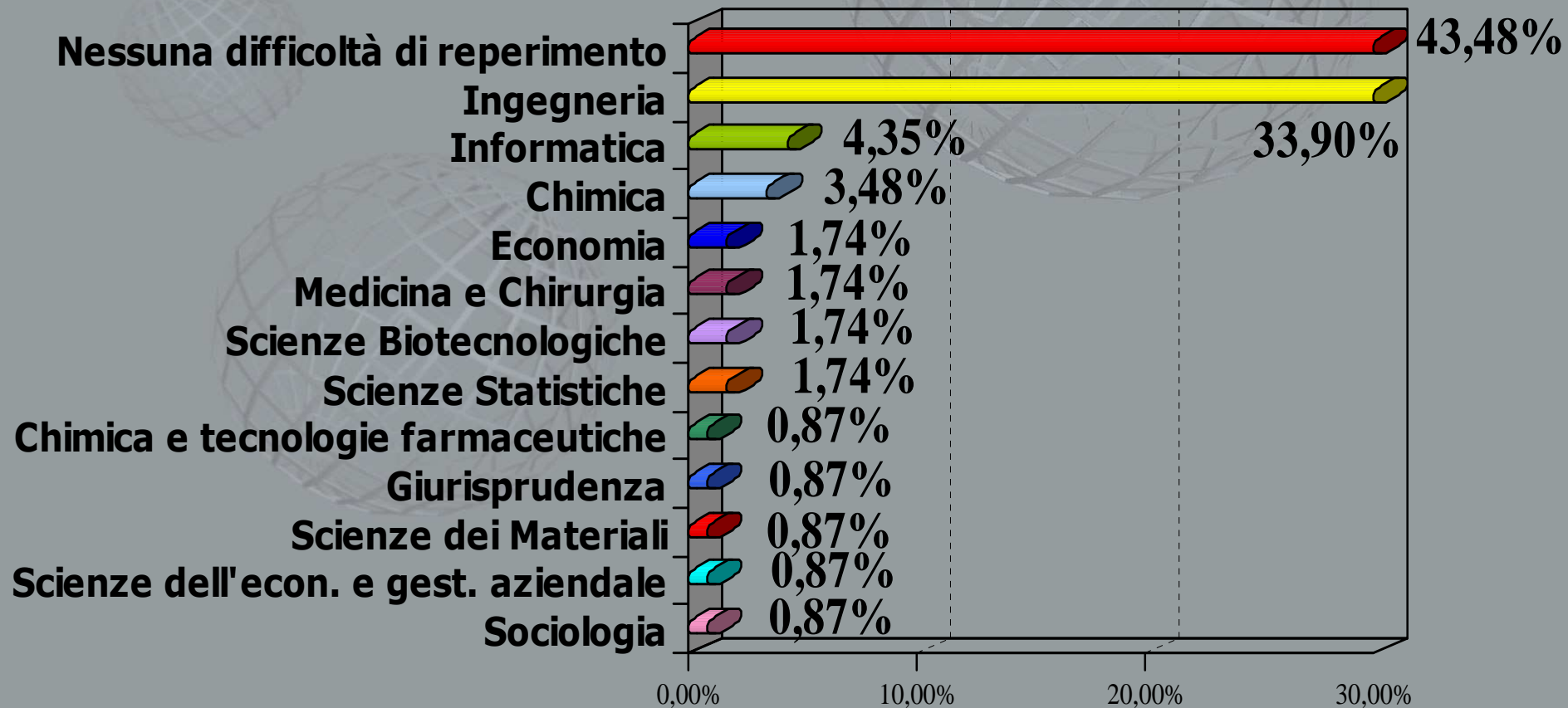
8. INDICA QUAL È LA LAUREA CHE PIÙ RICERCHI (PER LA FUNZIONE AZIENDALE PRIMA SPECIFICATA)



9. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 8 È "INGEGNERIA", QUALE TRA QUESTI INDIRIZZI È MAGGIORMENTE RICHIESTO NELLA TUA AZIENDA?



10. PUOI SPECIFICARE QUAL È LA LAUREA PER LA QUALE HAI MAGGIORI DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO?

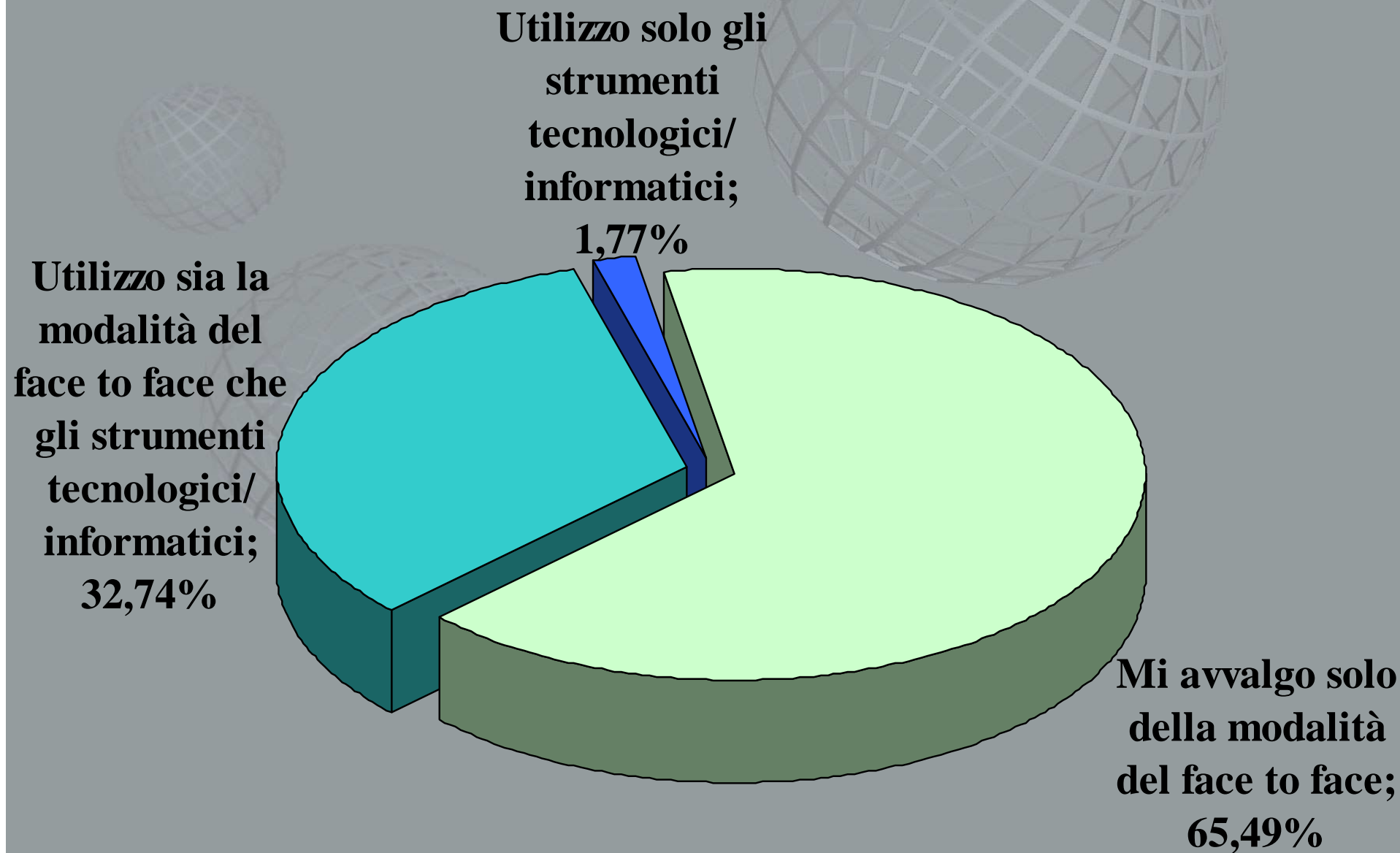




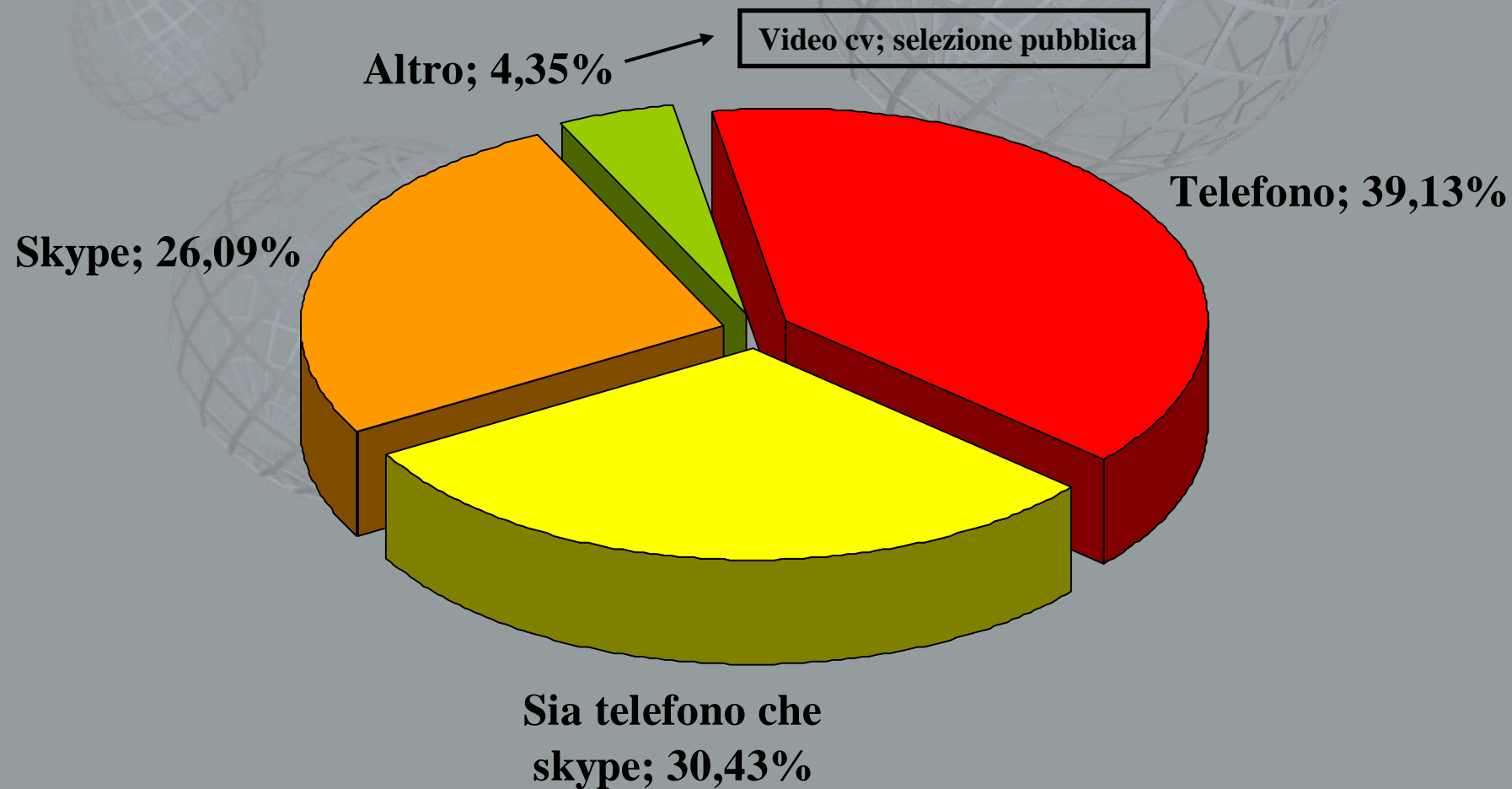
PARTE TERZA

SELEZIONE NEOLAUREATI

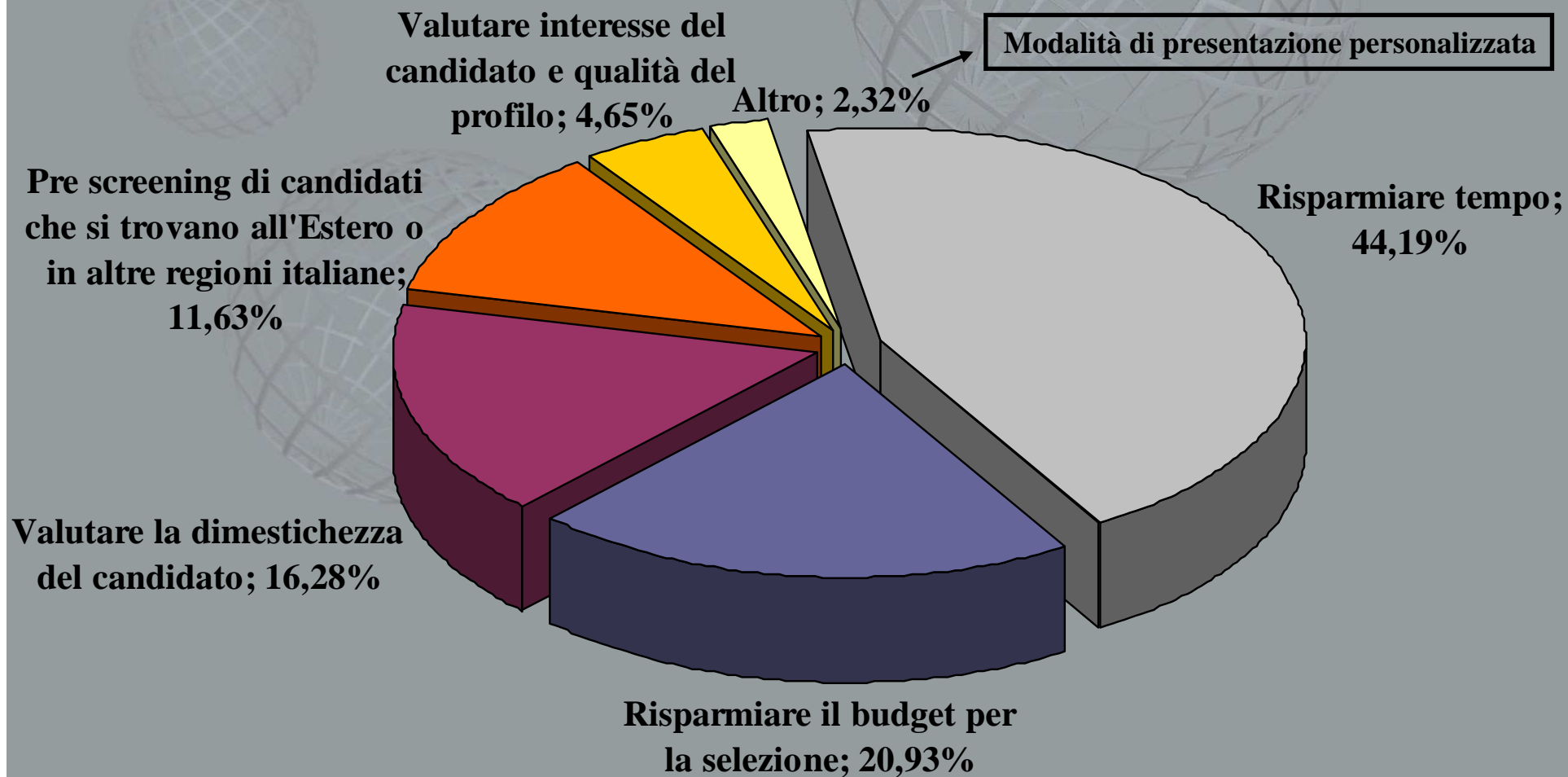
11. QUALI SONO LE MODALITÀ DA TE PRESCELTE PER LA SELEZIONE DEI NEOLAUREATI?



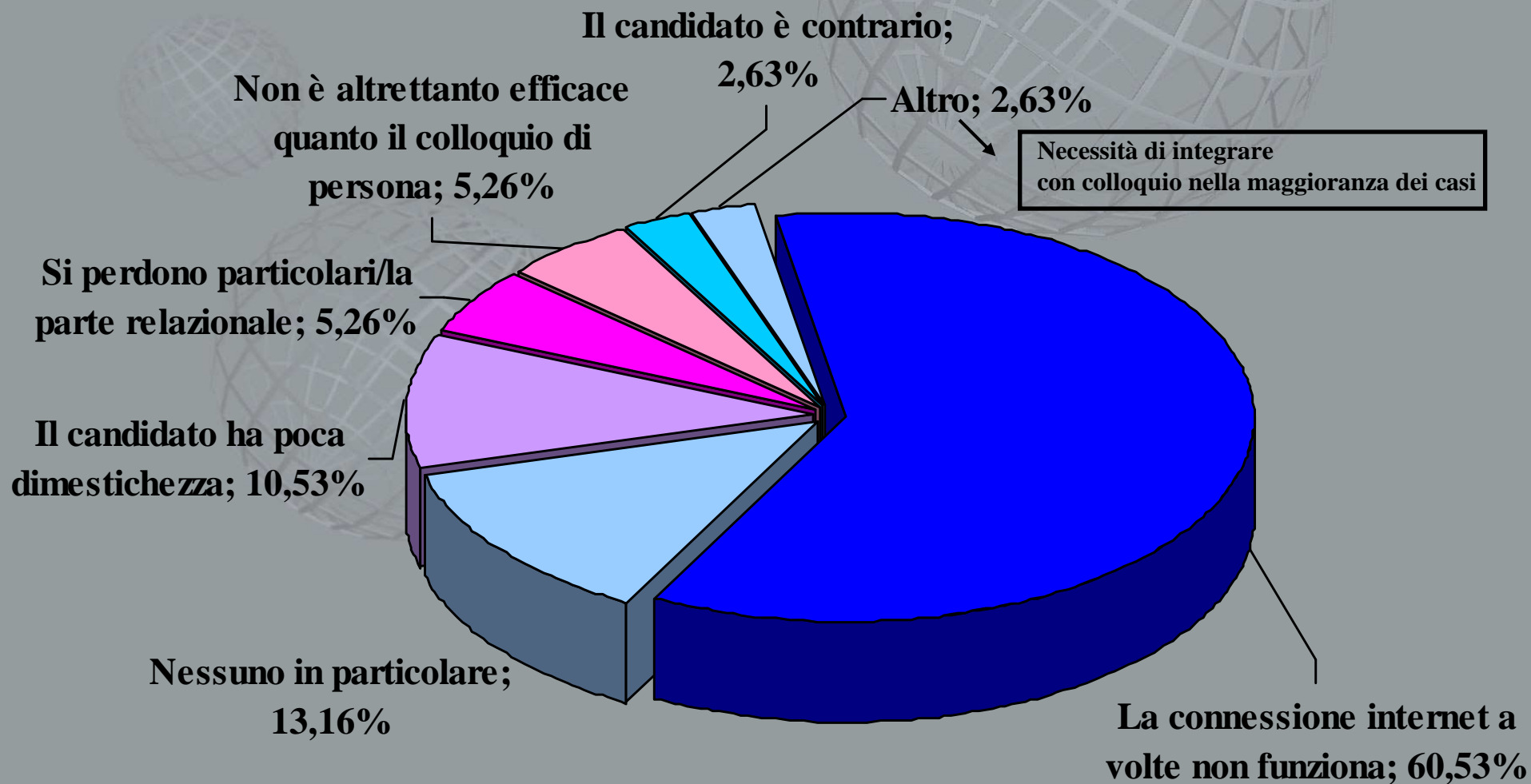
**12. SE UTILIZZI GLI STRUMENTI
TECNOLOGICI/INFORMATICI INDICA QUAL È
QUELLO DA TE UTILIZZATO**



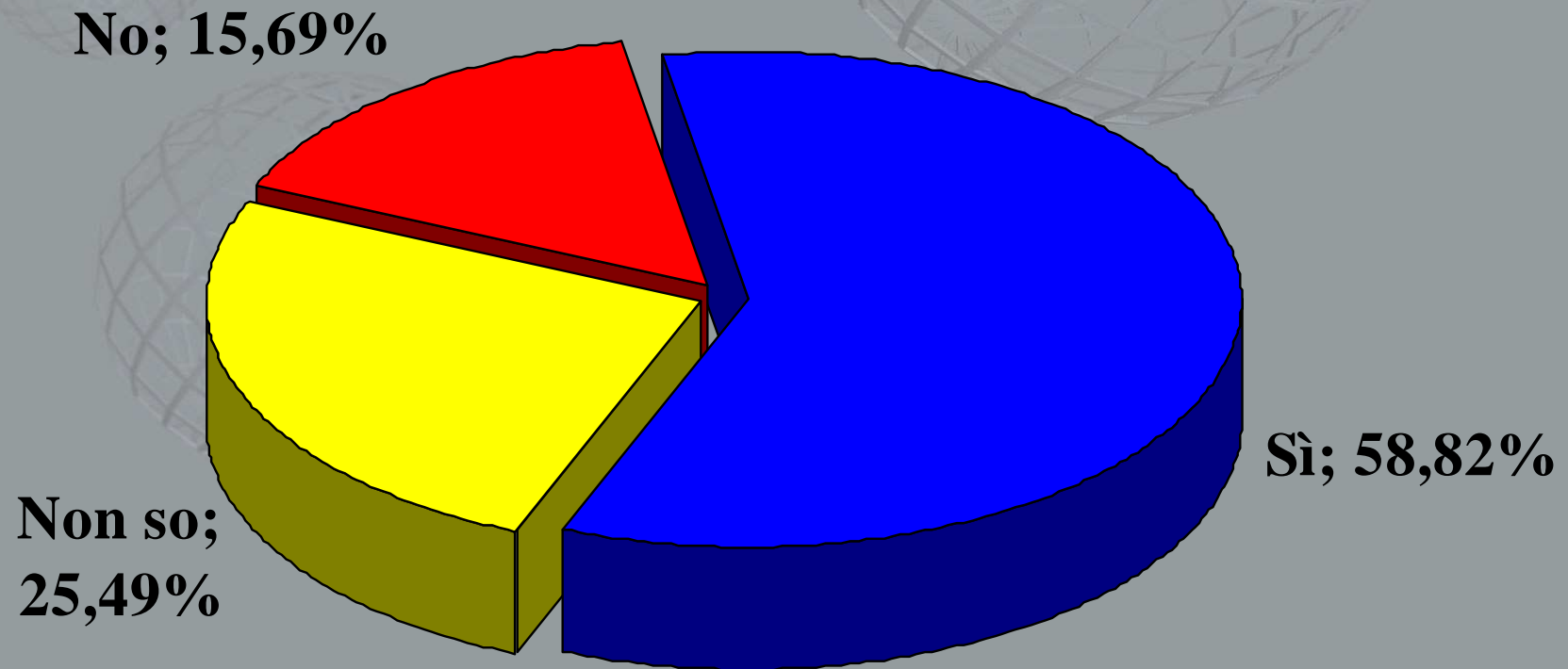
13. UTILIZZI PRINCIPALMENTE GLI STRUMENTI TECNOLOGICI/INFORMATICI PER



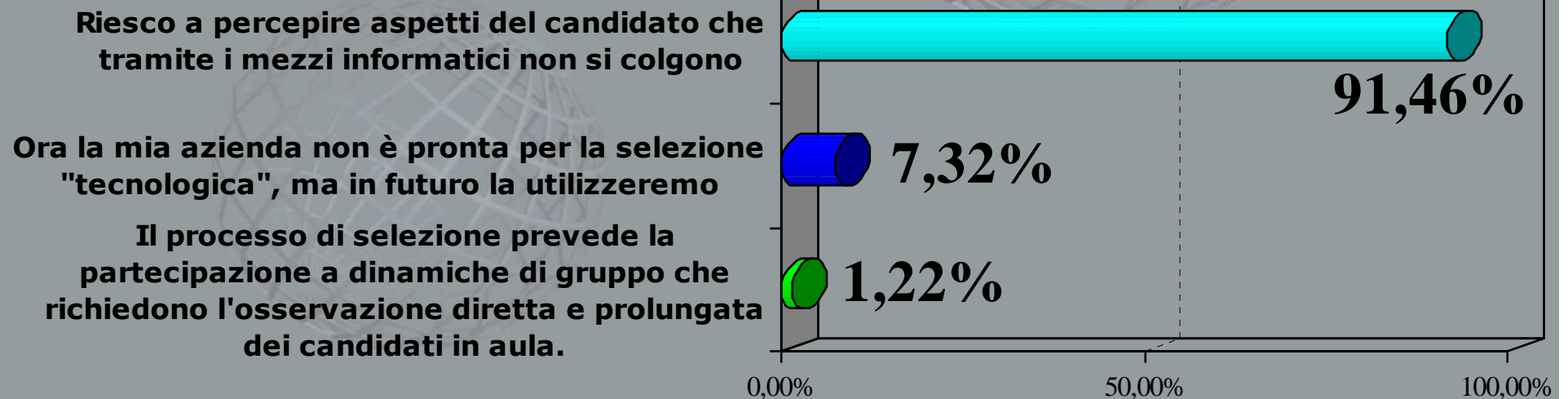
14. SE UTILIZZI GLI STRUMENTI TECNOLOGICI/INFORMATICI QUAL È IL PROBLEMA PRINCIPALE CHE RISCONTRI NEL LORO IMPIEGO?



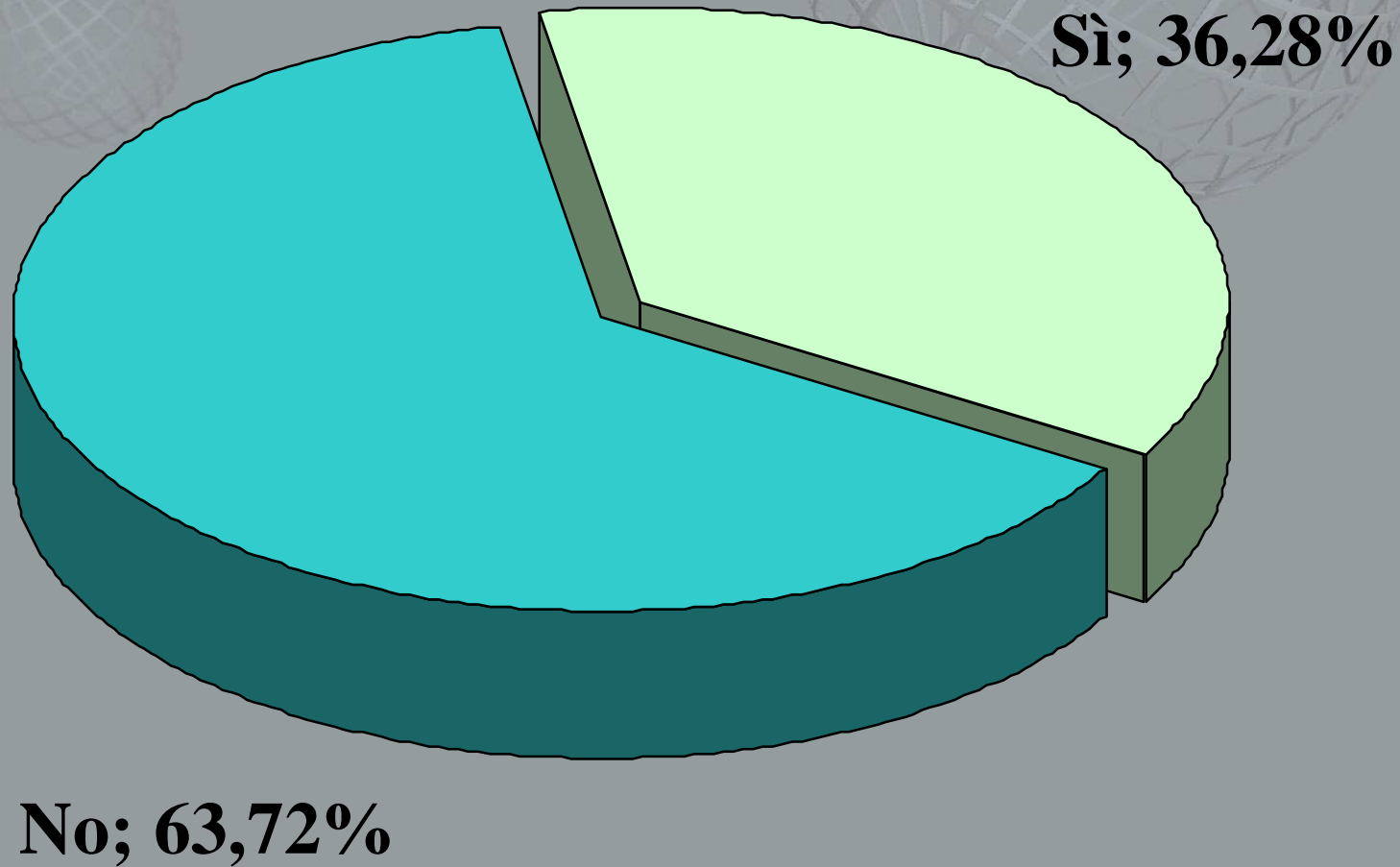
**15. IN FUTURO PENSI DI AVVALERTI DI PIÙ DI QUESTI
MEZZI TECNOLOGICI/INFORMATICI?**



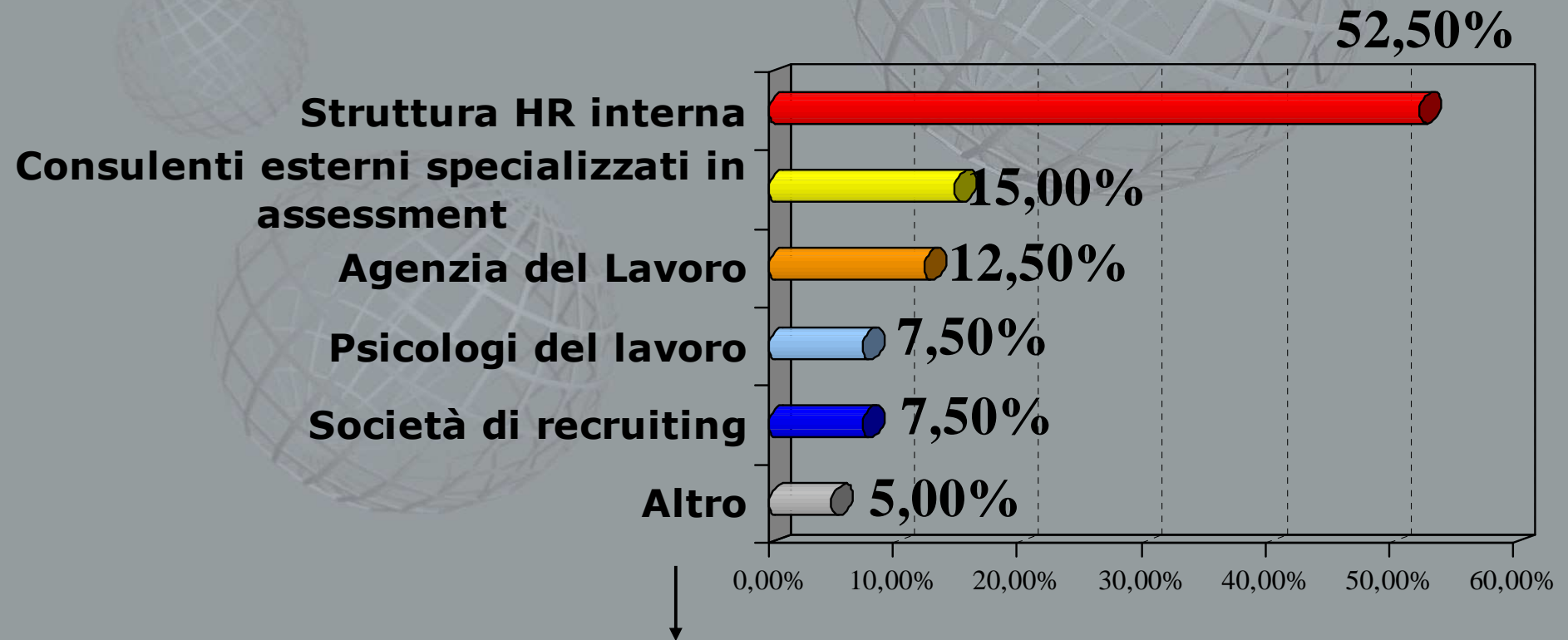
16. PREFERISCI UTILIZZARE SOLO LA MODALITÀ DEL FACE TO FACE PERCHE'



17. LA TUA AZIENDA UTILIZZA L'ASSESSMENT PER LA SELEZIONE E LA VALUTAZIONE DI NEOLAUREATI?

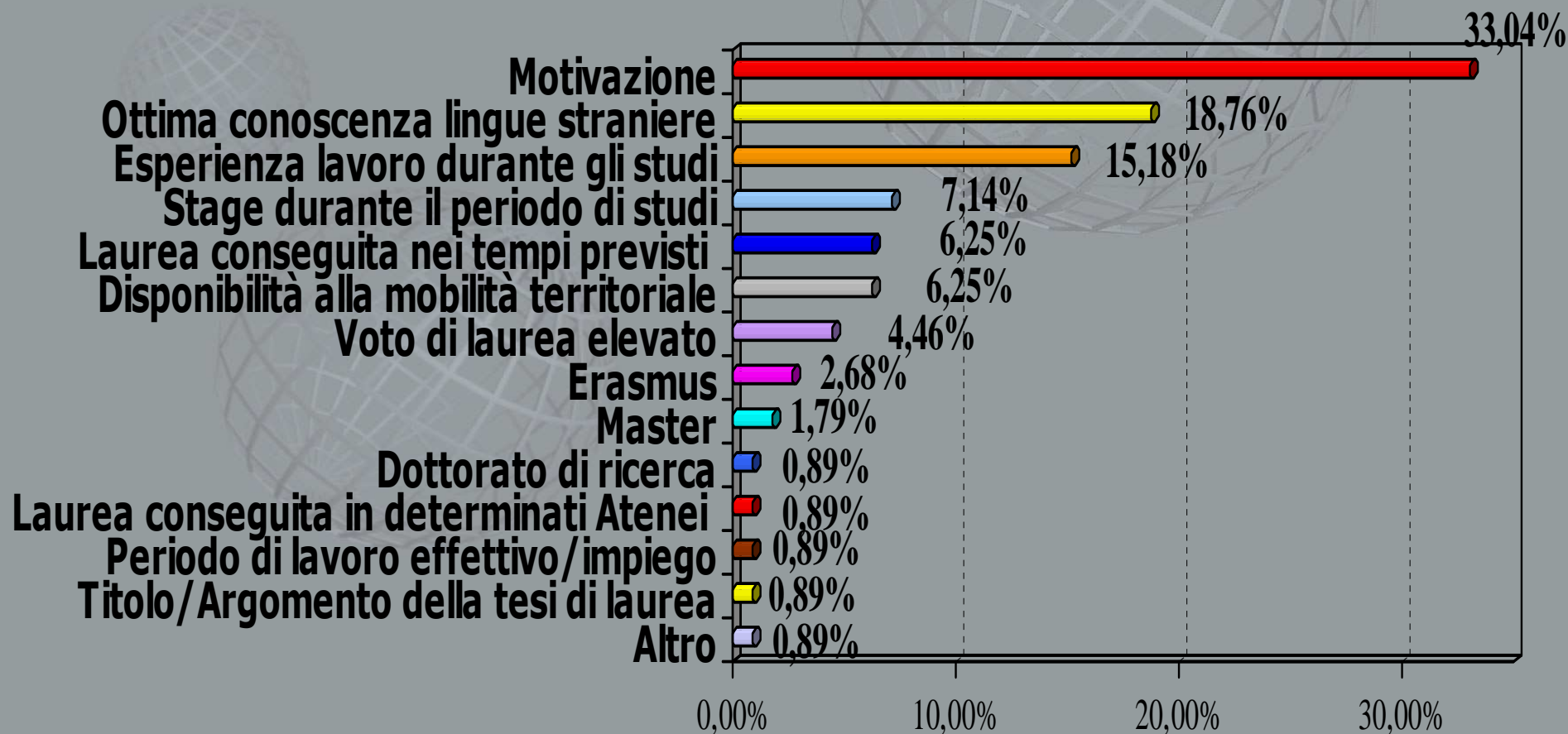


**18. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 17 È "SI",
L'AZIENDA PER L'ASSESSMENT SI SERVE DI**

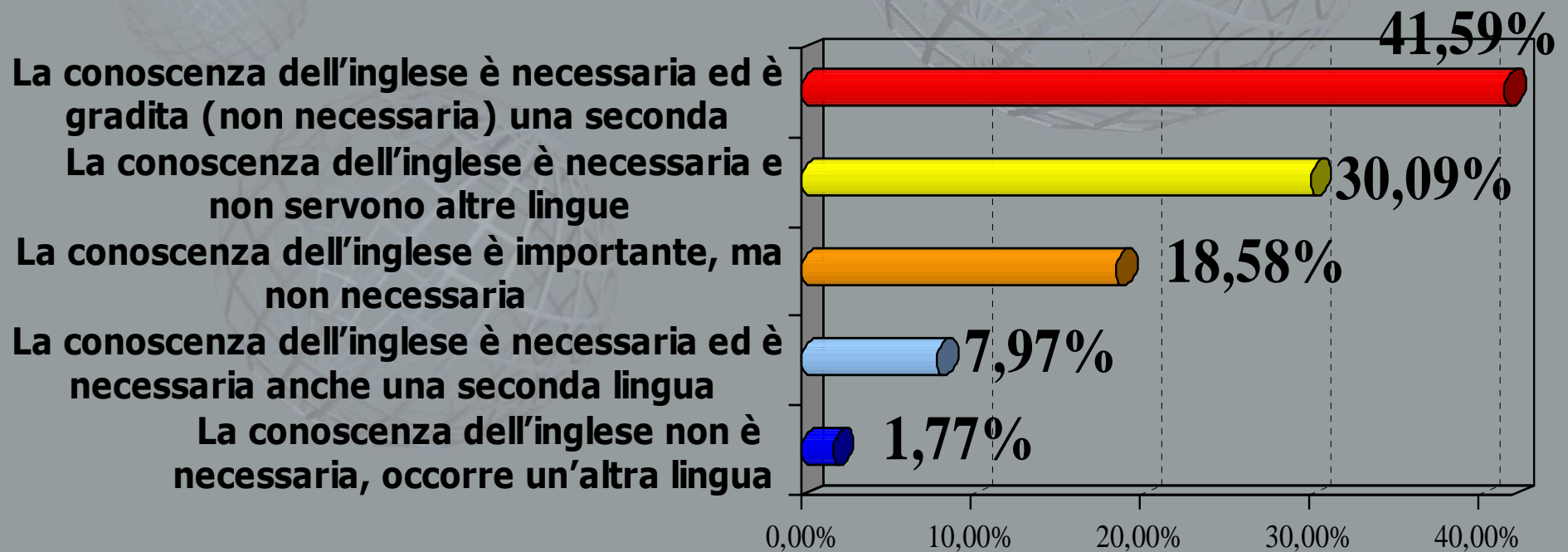


Sia consulenti esterni specializzati in assessment che struttura HR interna;
Struttura HR interna e Psicologi del lavoro

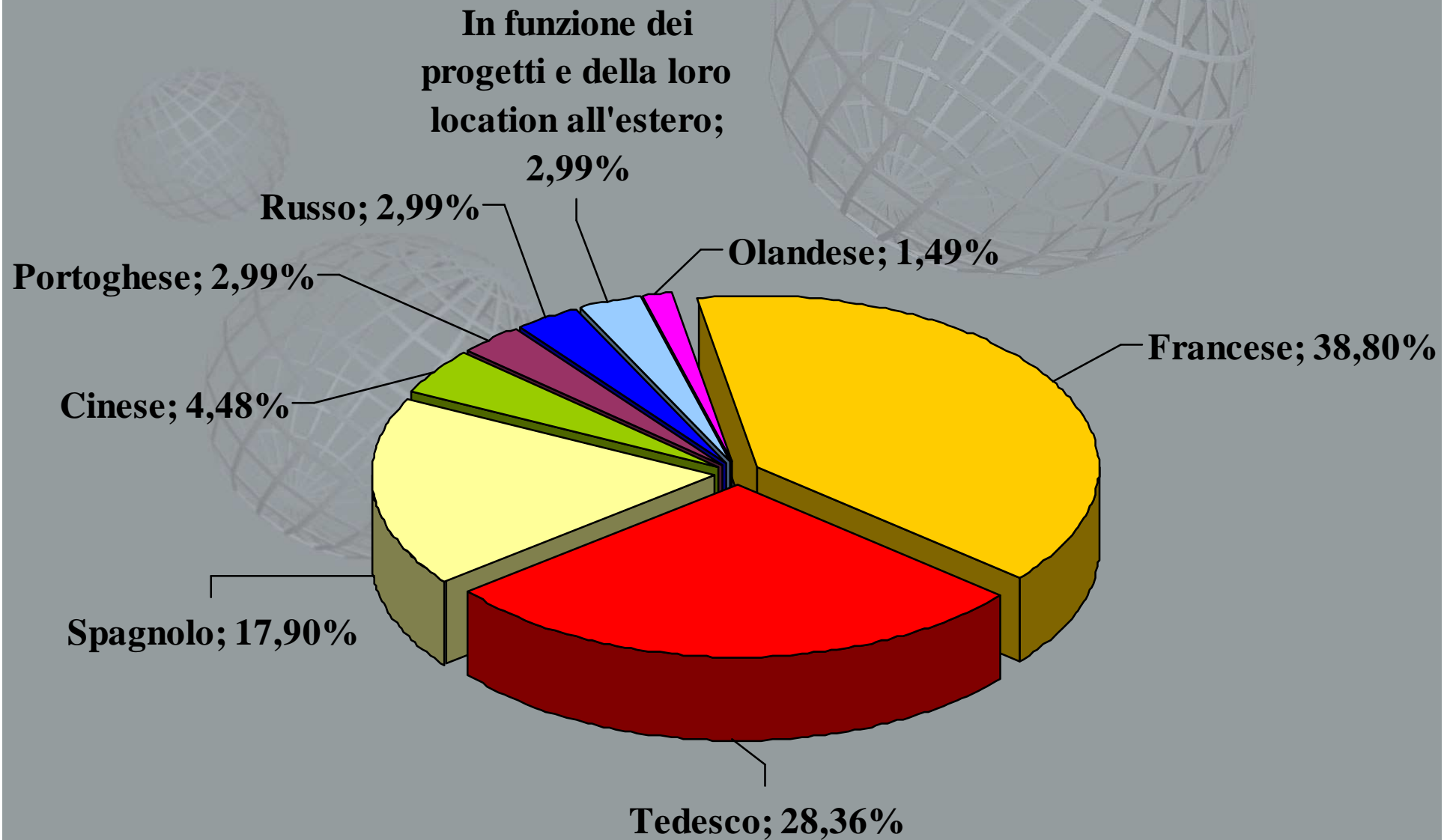
19. NEL PROCESSO DI SELEZIONE, OLTRE AL TITOLO DI STUDIO CONSEGUITO, QUALE È L'ELEMENTO POSITIVO CHE GIOCA A FAVORE DEL CANDIDATO?



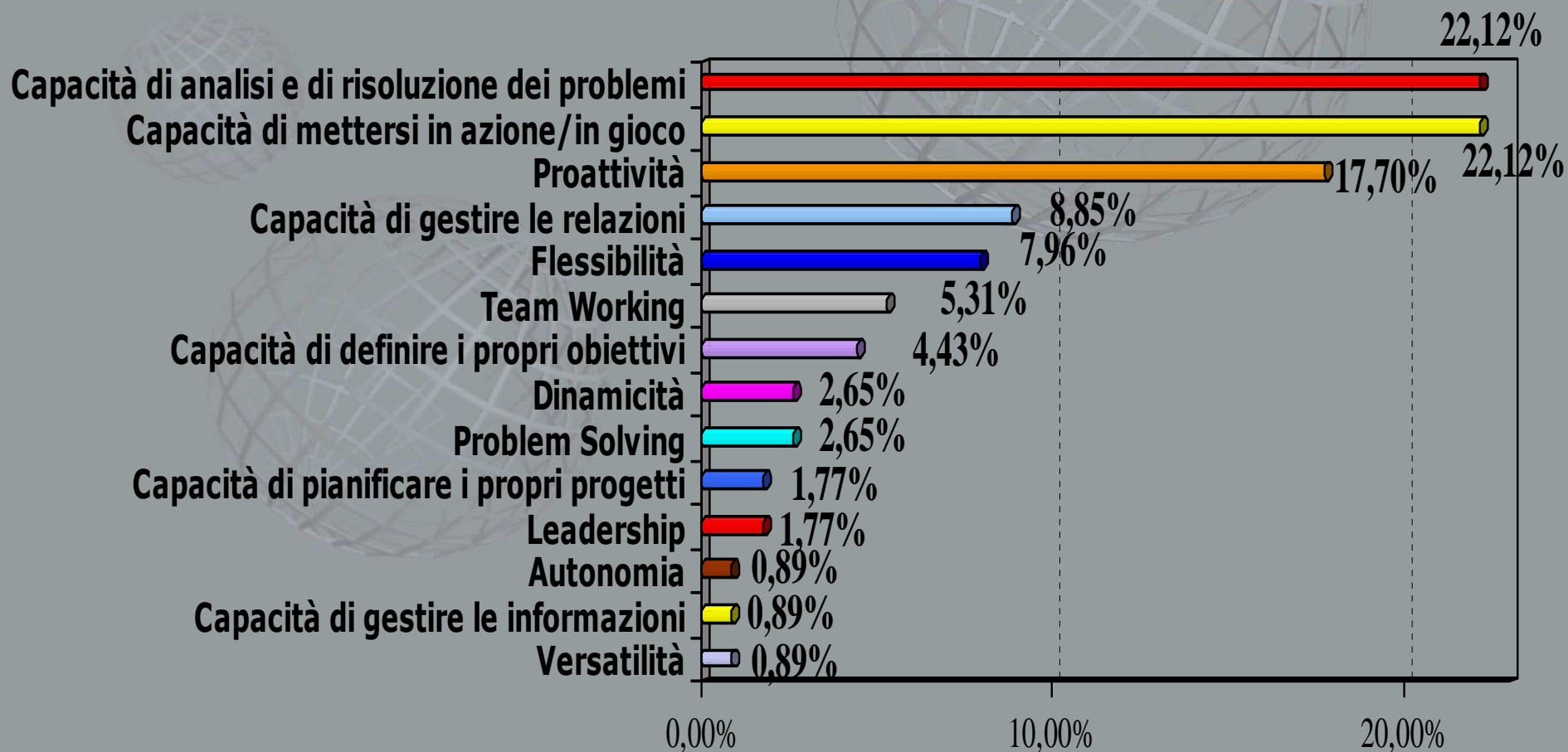
20. LA CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE È ORMAI RICHIESTA DA QUASI TUTTE LE AZIENDE; NELLA TUA AZIENDA



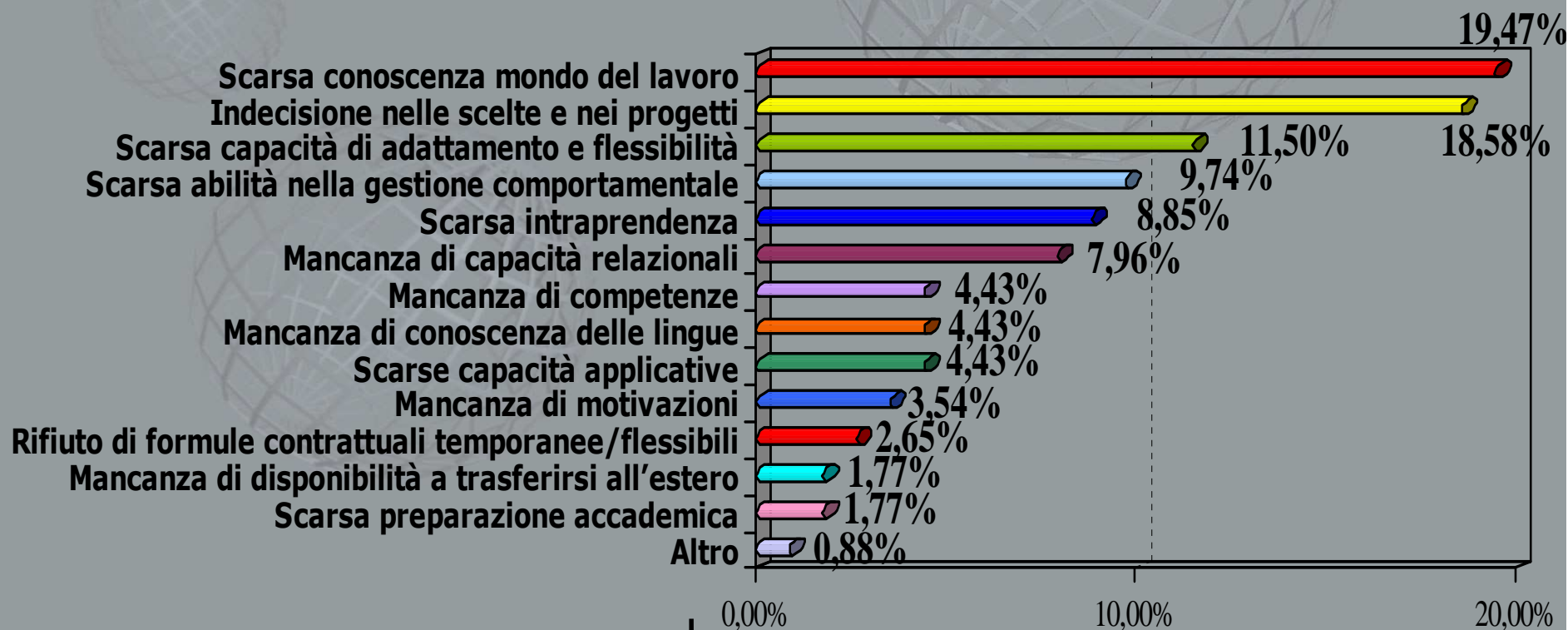
21. OLTRE/A PARTE L'INGLESE QUAL È LA LINGUA PIÙ RICHIESTA NELLA TUA AZIENDA?



22. QUAL È LA PIÙ IMPORTANTE CARATTERISTICA PERSONALE CHE RICERCHI IN UN NEOLAUREATO?



23. QUALE È LA PRINCIPALE CARENZA CHE RISCONTRI NEL NEOLAUREATO?



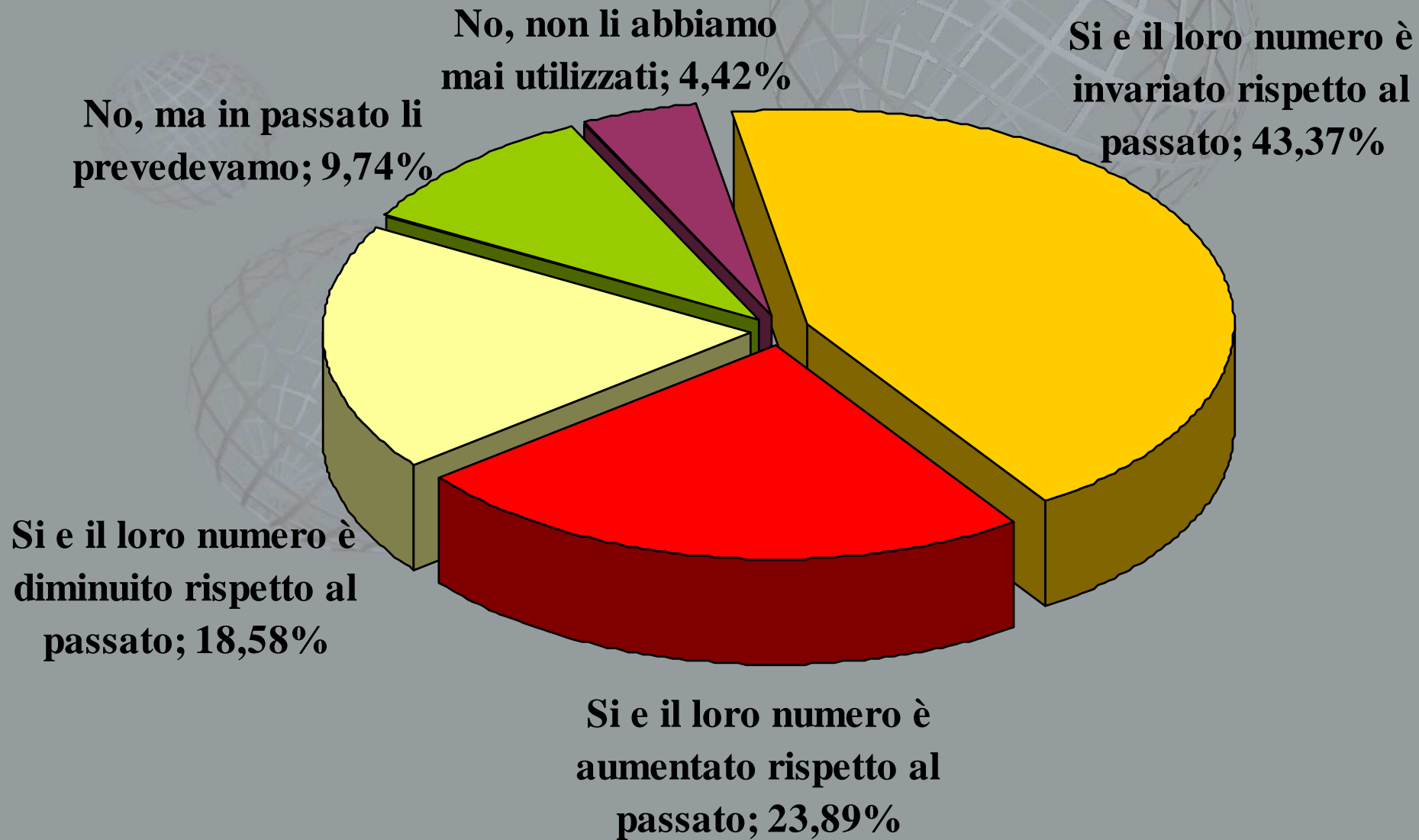
Gigioneggiare in presenza di offerte concomitanti



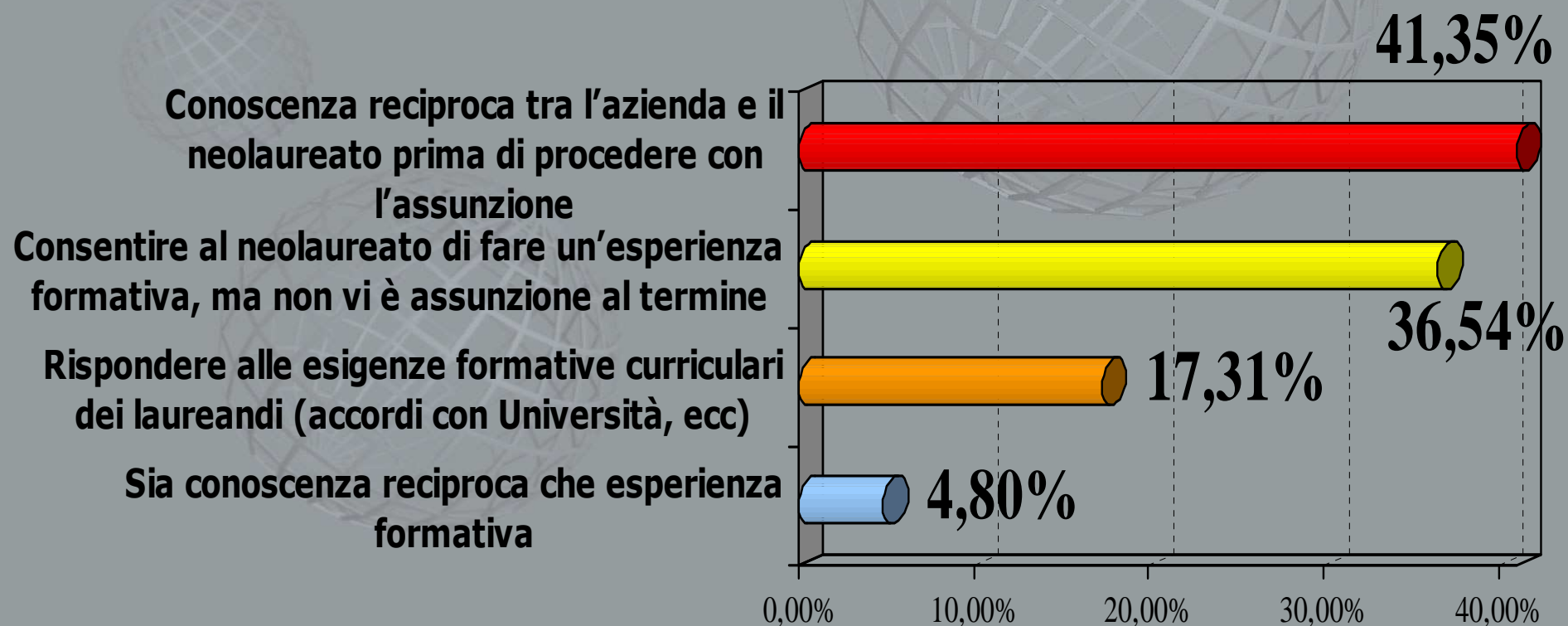
PARTE QUARTA

STAGE NEOLAUREATI

24. LA TUA AZIENDA ORGANIZZA STAGE PER I NEOLAUREATI?



25. GLI STAGE VENGONO PRINCIPALMENTE ORGANIZZATI PER



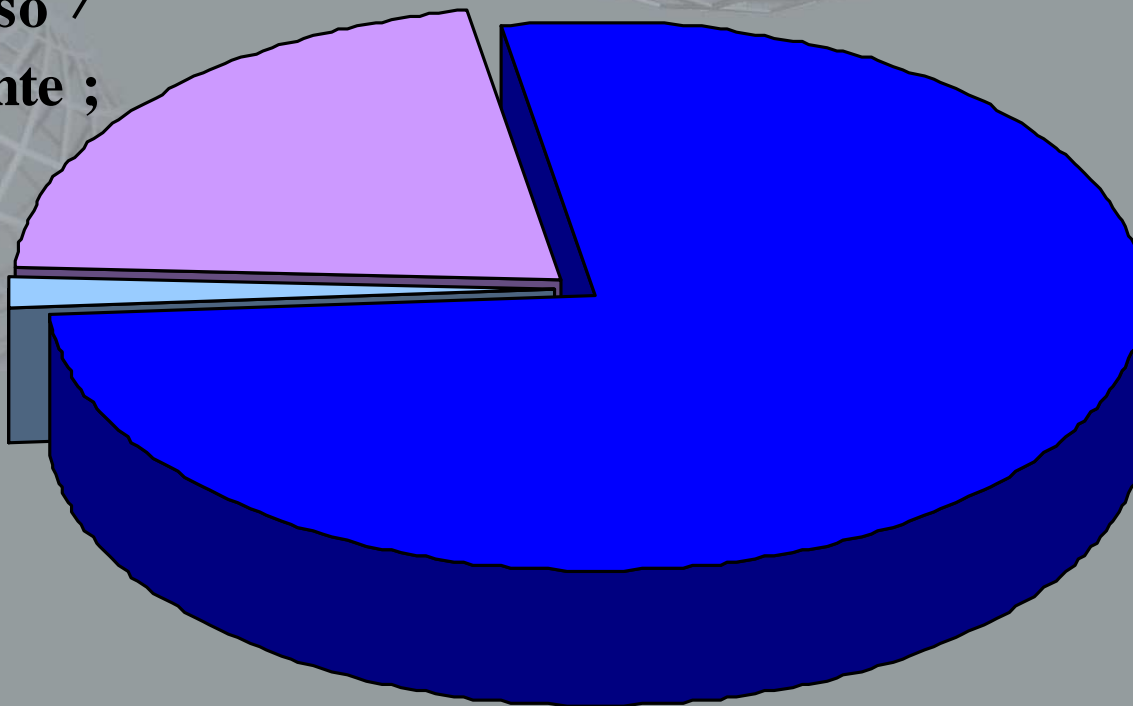
26. LA RIFORMA FORNERO HA IN QUALCHE MODO INCISO SULLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLO STAGE NELLA TUA AZIENDA?

10% - maggiori restrizioni nell'applicabilità dello stage;
7,27% - riduzione dei tempi di durata dello stage;
1,82% - mancanza della possibilità di proseguimento del rapporto tramite cocopro
0,91% - limite dell'attivazione stage entro 12 mesi da conseguimento titolo di studio

Sì, ha inciso
negativamente ;
21,43%

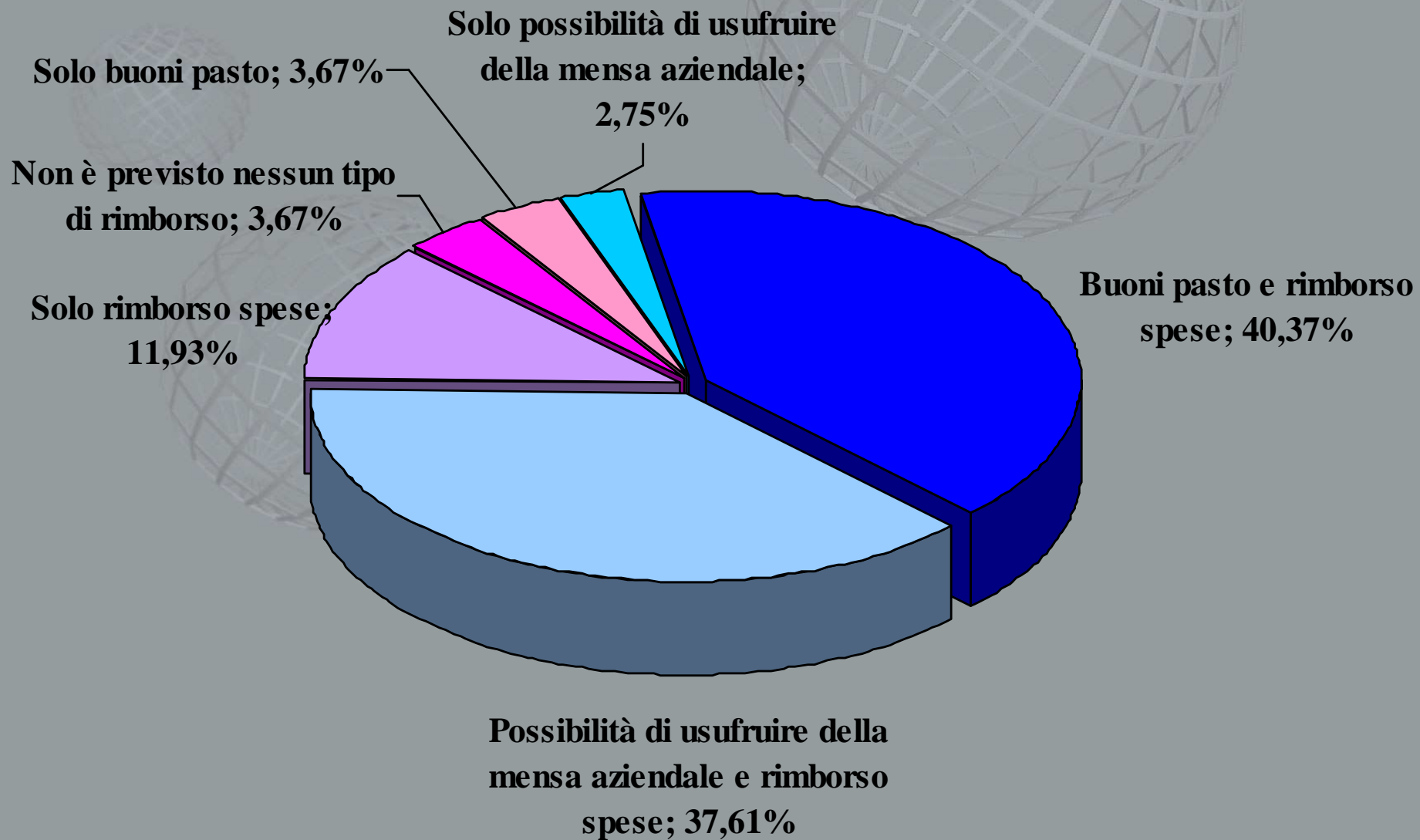
Sì, ha inciso
positivamente ; 1,79%

ha chiarito la differenza
fra le diverse tipologie di stage

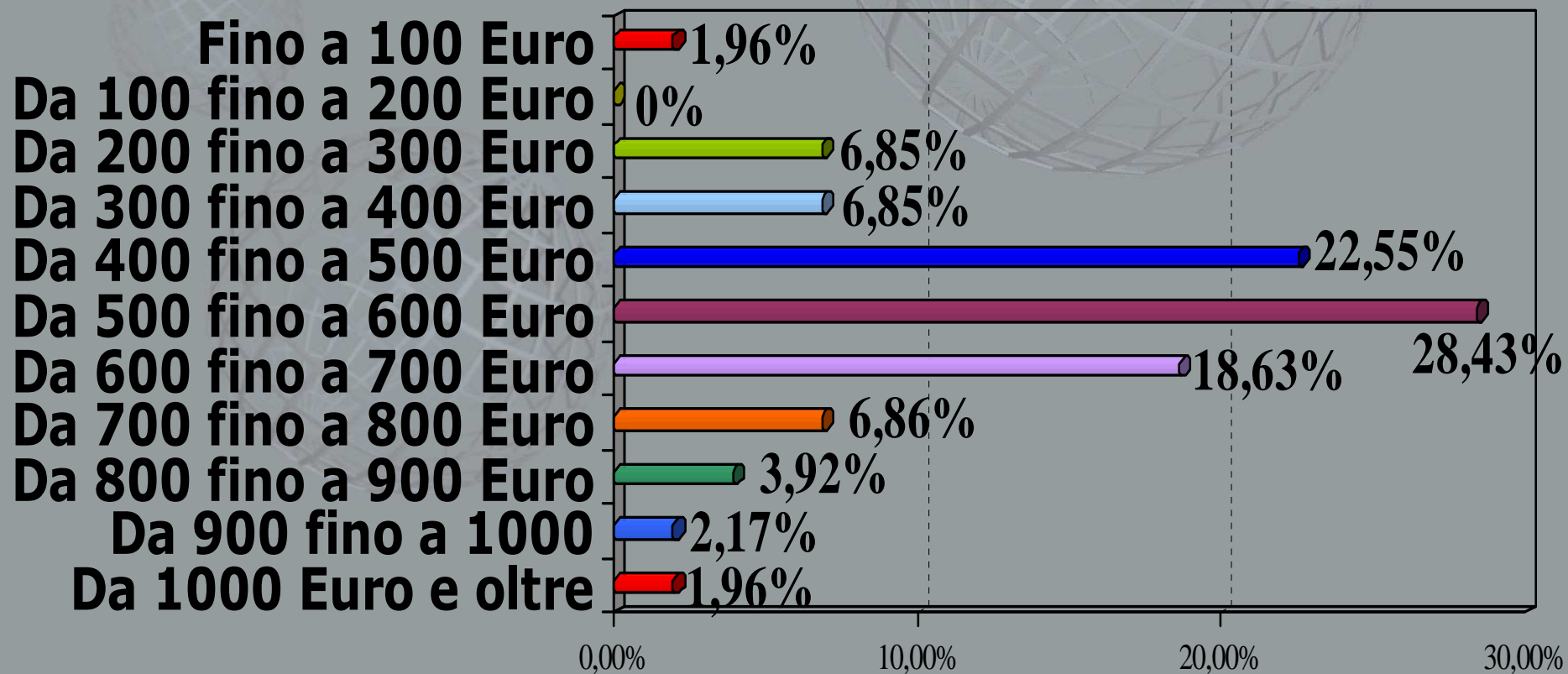


No, non ha inciso;
76,78%

27. CHE TIPO DI RIMBORSO È PREVISTO PER I PERIODI DI STAGE NELLA TUA AZIENDA?



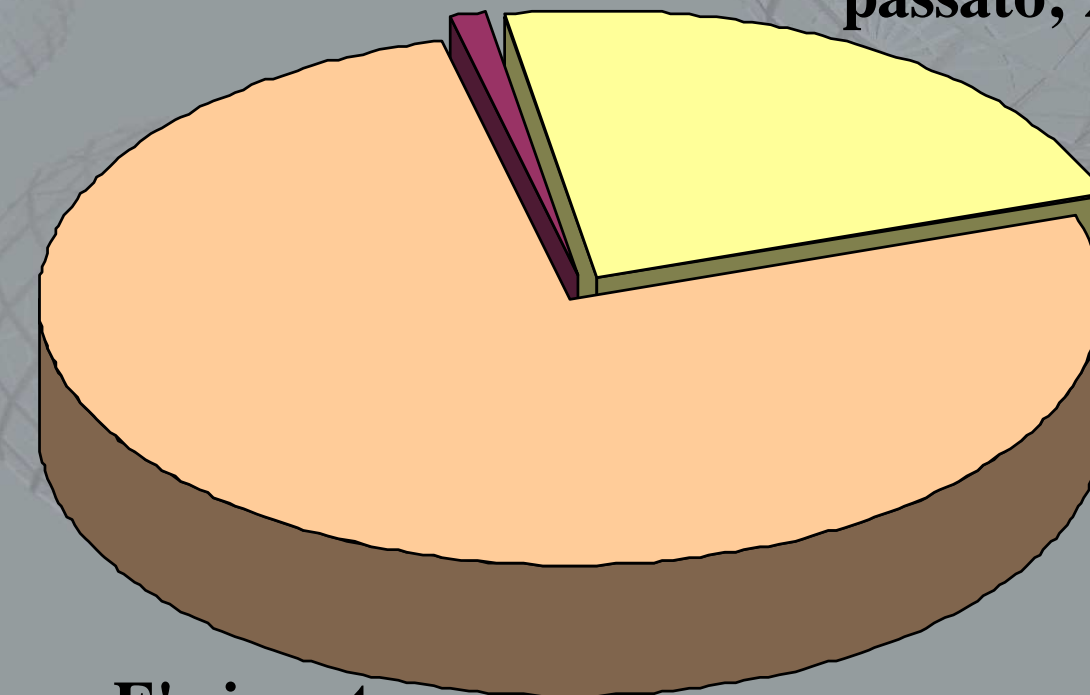
**28. SE PER I PERIODI DI STAGE SONO PREVISTE SOMME
A TITOLO DI RIMBORSO SPESE, A QUANTO
AMMONTANO?**



29. LA SOMMA PREVISTA PER IL RIMBORSO SPESE

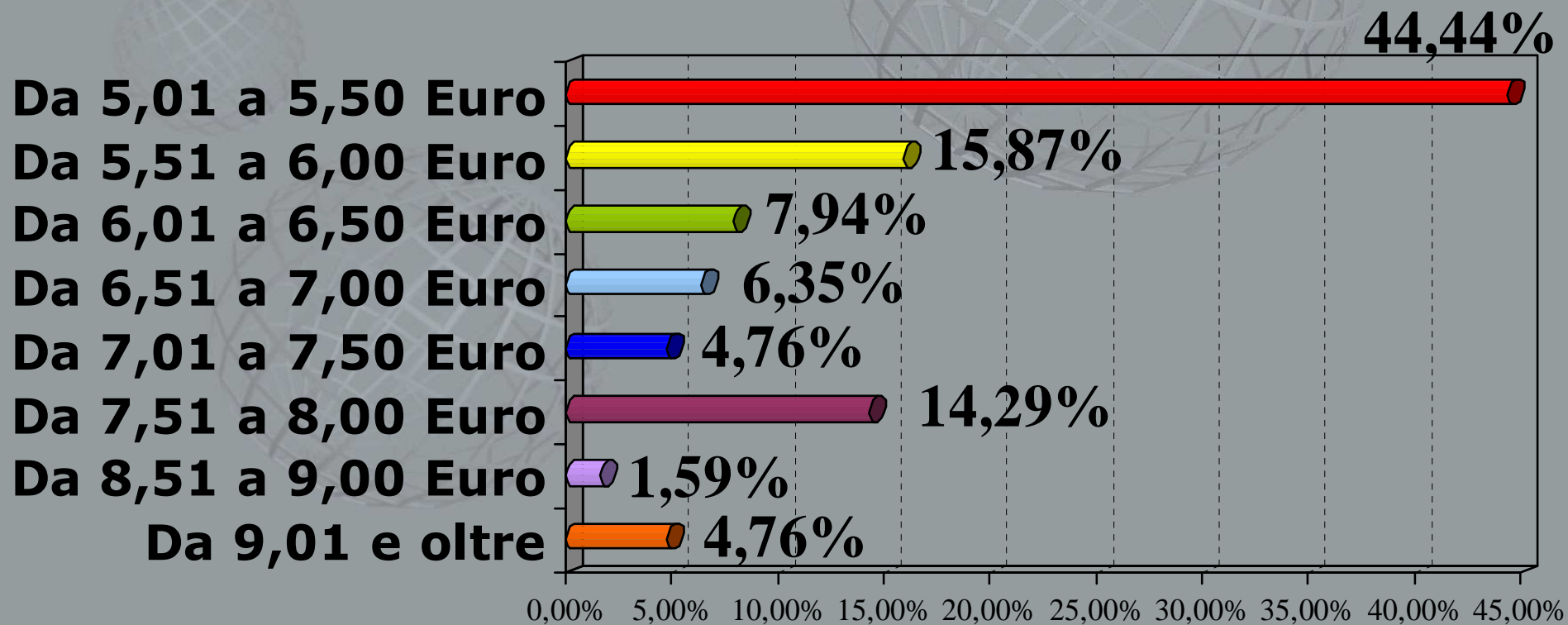
**E' diminuita
rispetto al
passato; 0,99%**

**E' aumentata
rispetto al
passato; 22,77%**

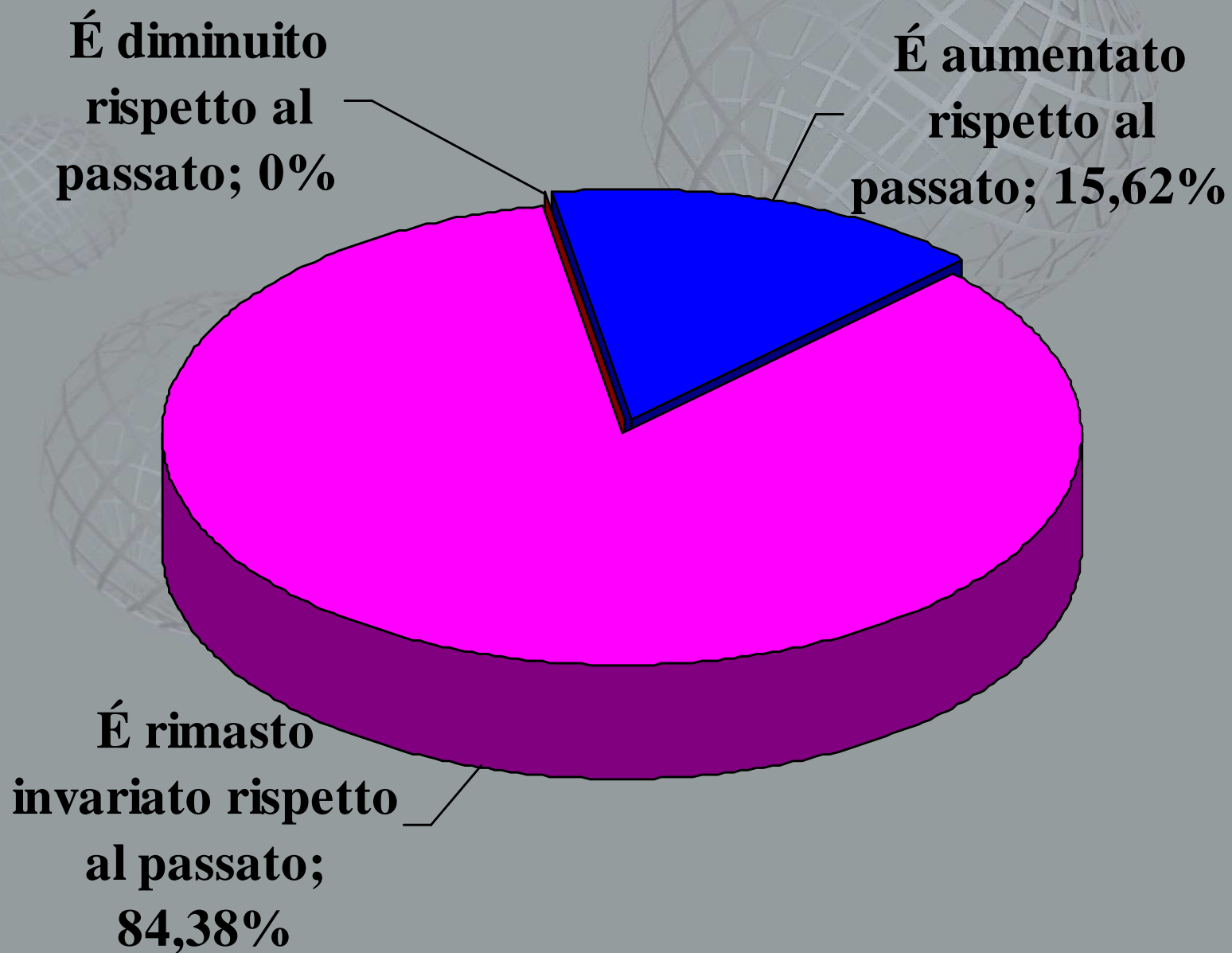


**E' rimasta
invariata rispetto
al passato;
76,24%**

30. SE VENGONO EROGATI I BUONI PASTO, A QUANTO AMMONTA IL LORO VALORE? (CONSIDERARE IL VALORE GIORNALIERO)



31. IL VALORE DEI BUONI PASTO

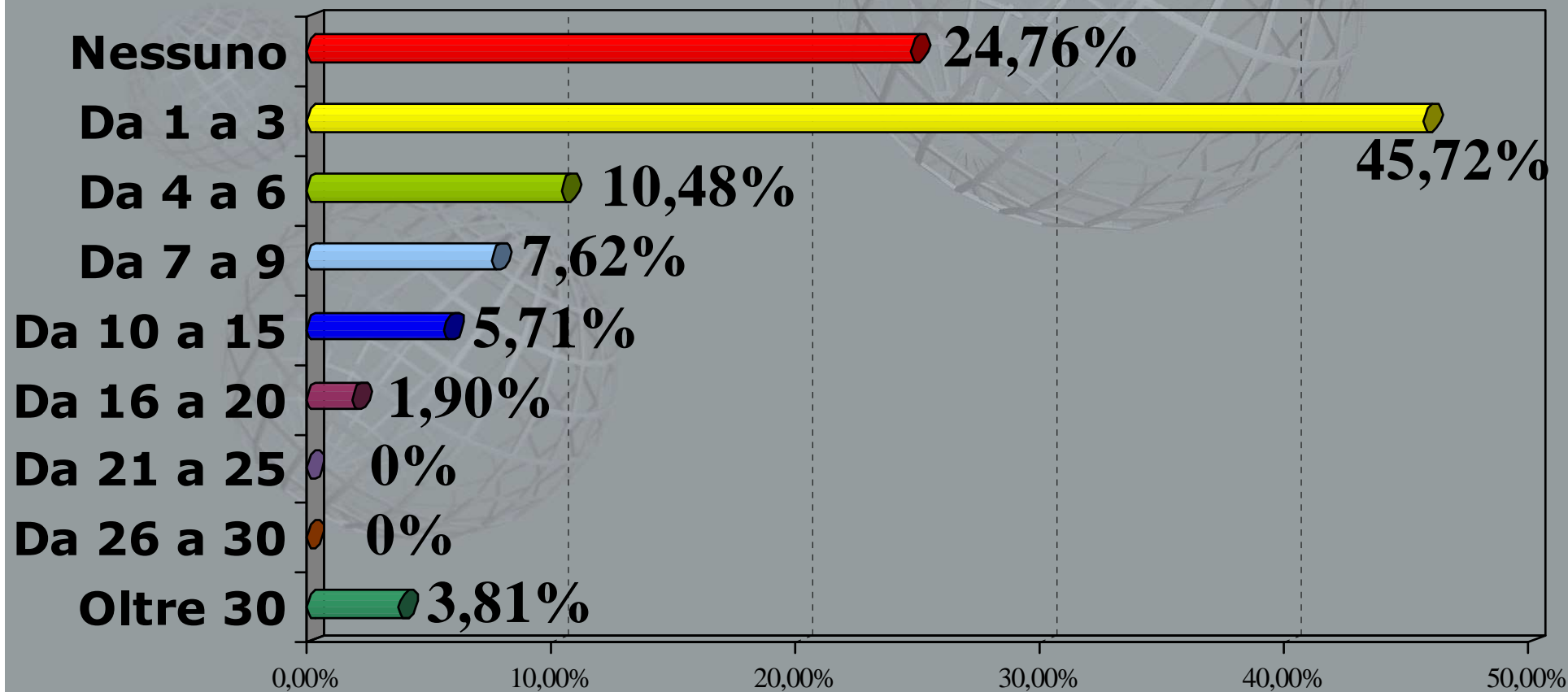




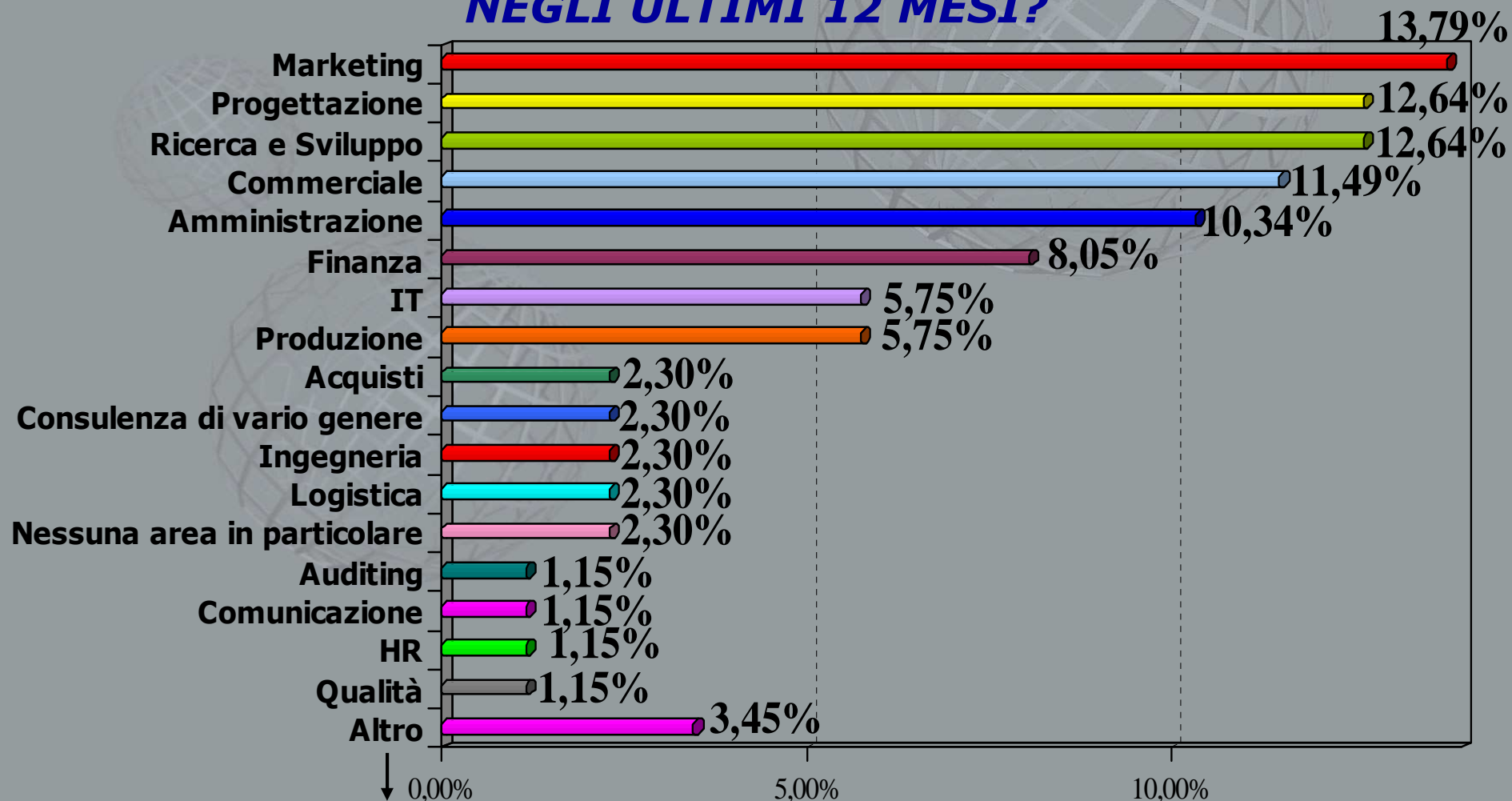
PARTE QUINTA

ASSUNZIONE NEOLAUREATI

32. QUANTI NEOLAUREATI HAI ASSUNTO AL TERMINE DEL PERIODO DI STAGE NEGLI ULTIMI 12 MESI?

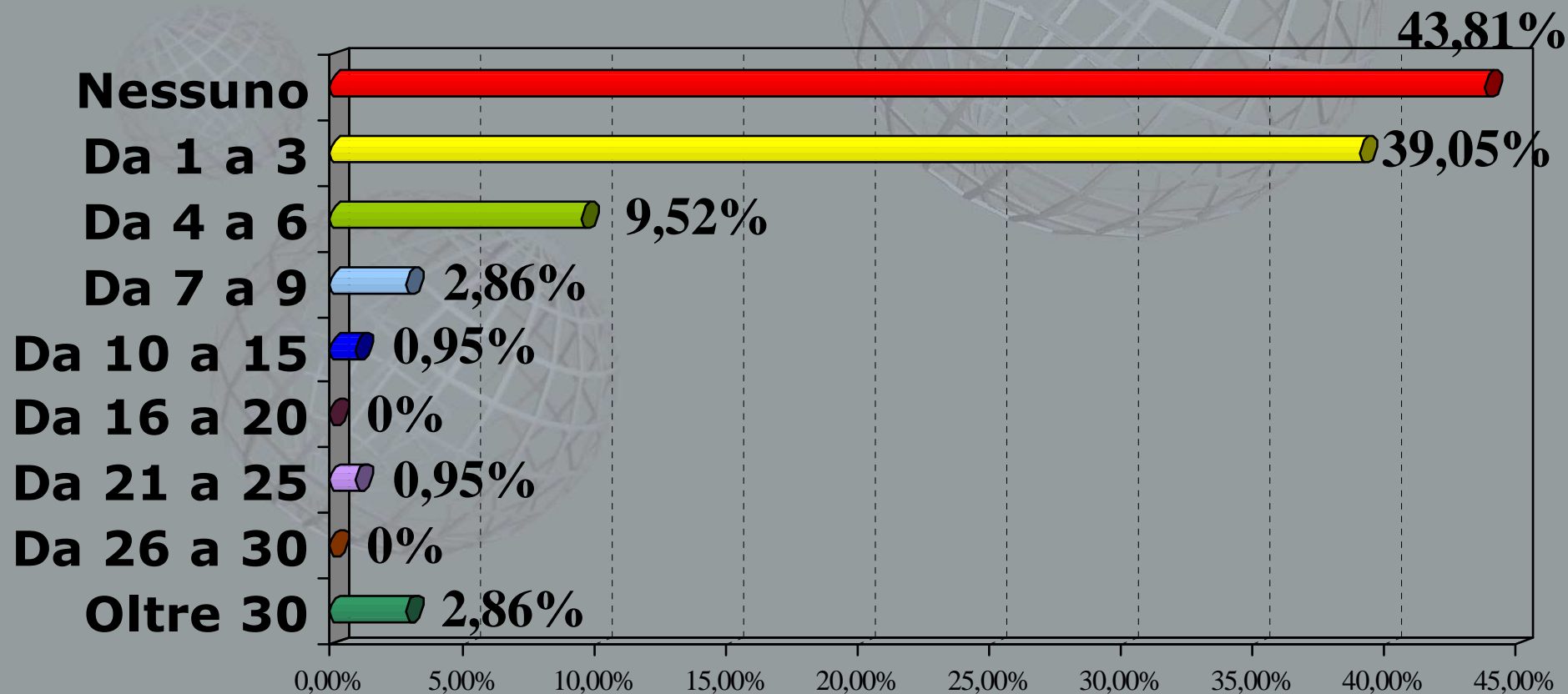


33. IN QUALE FUNZIONE AZIENDALE SONO STATI MAGGIORMENTE INSERITI I NEOLAUREATI CHE HAI ASSUNTO AL TERMINE DEL PERIODO DI STAGE NEGLI ULTIMI 12 MESI?

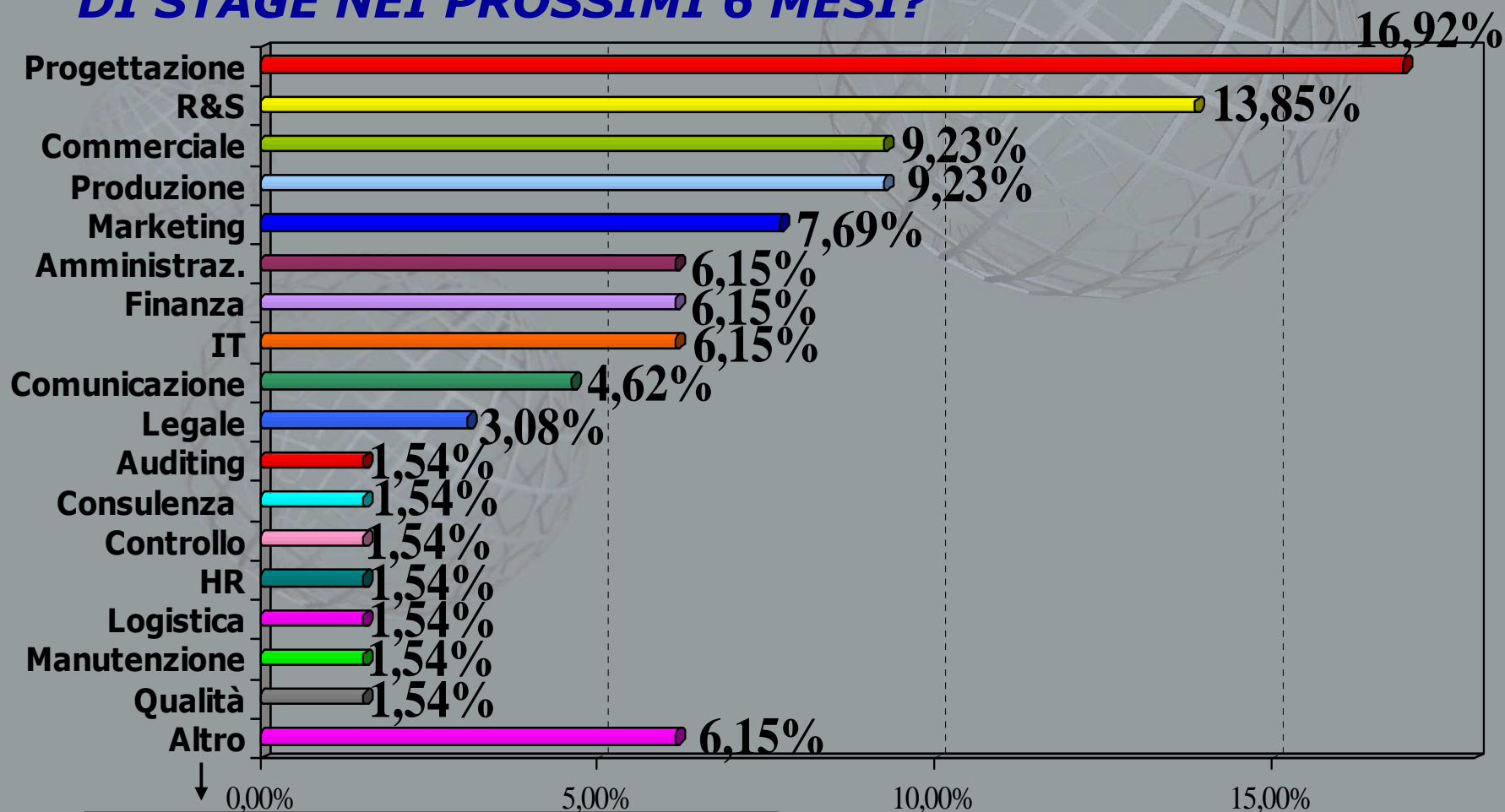


operational
 funzioni di back office di vari reparti aziendali
 attività redazionali

34. QUANTI NEOLAUREATI PREVEDI DI ASSUMERE AL TERMINE DEL PERIODO DI STAGE NEI PROSSIMI 6 MESI?



35. IN QUALE FUNZIONE AZIENDALE VERRANNO MAGGIORMENTE INSERITI I NEOLAUREATI CHE PREVEDI DI ASSUMERE AL TERMINE DEL PERIODO DI STAGE NEI PROSSIMI 6 MESI?



↓ 0,00% 5,00% 10,00% 15,00%

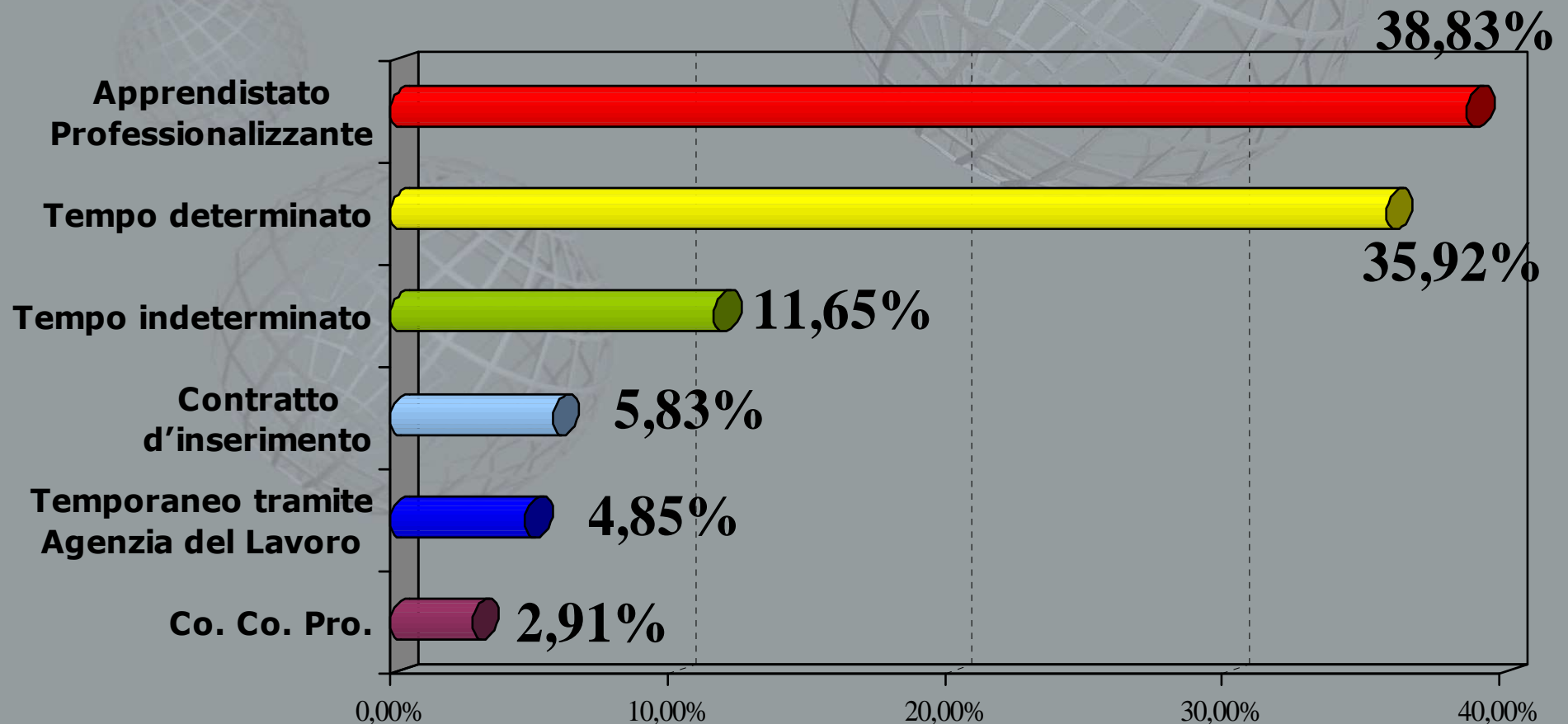
funzioni di back office di vari reparti Aziendali

marketing/redazione

tecnico

operational

36. QUAL È LA FORMA CONTRATTUALE MAGGIORMENTE UTILIZZATA NEL MOMENTO IN CUI I NEOLAUREATI, A SEGUITO DI UN PERIODO DI PROVA/STAGE, VENGONO ASSUNTI NELLA TUA AZIENDA?

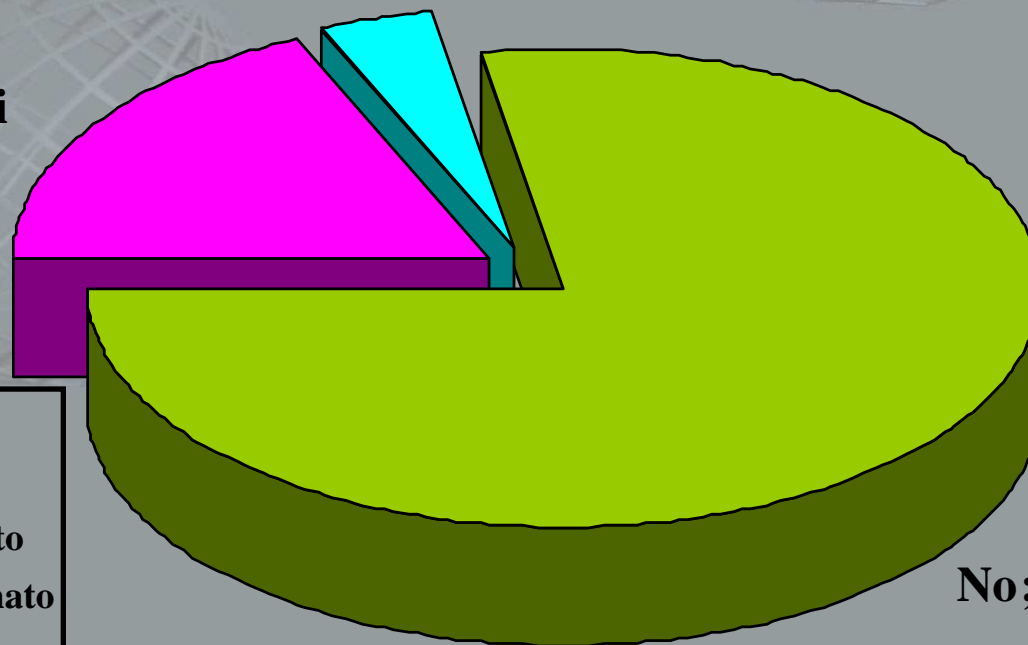


37. IL TIPO DI CONTRATTO PREVISTO PER L'ASSUNZIONE HA RISENTITO IN QUALCHE MODO DELLA RIFORMA FORNERO?

**Sì, prima utilizzavo
maggiormente
determinati contratti
piuttosto che altri ;
18,45%**

Altro; 3,88%

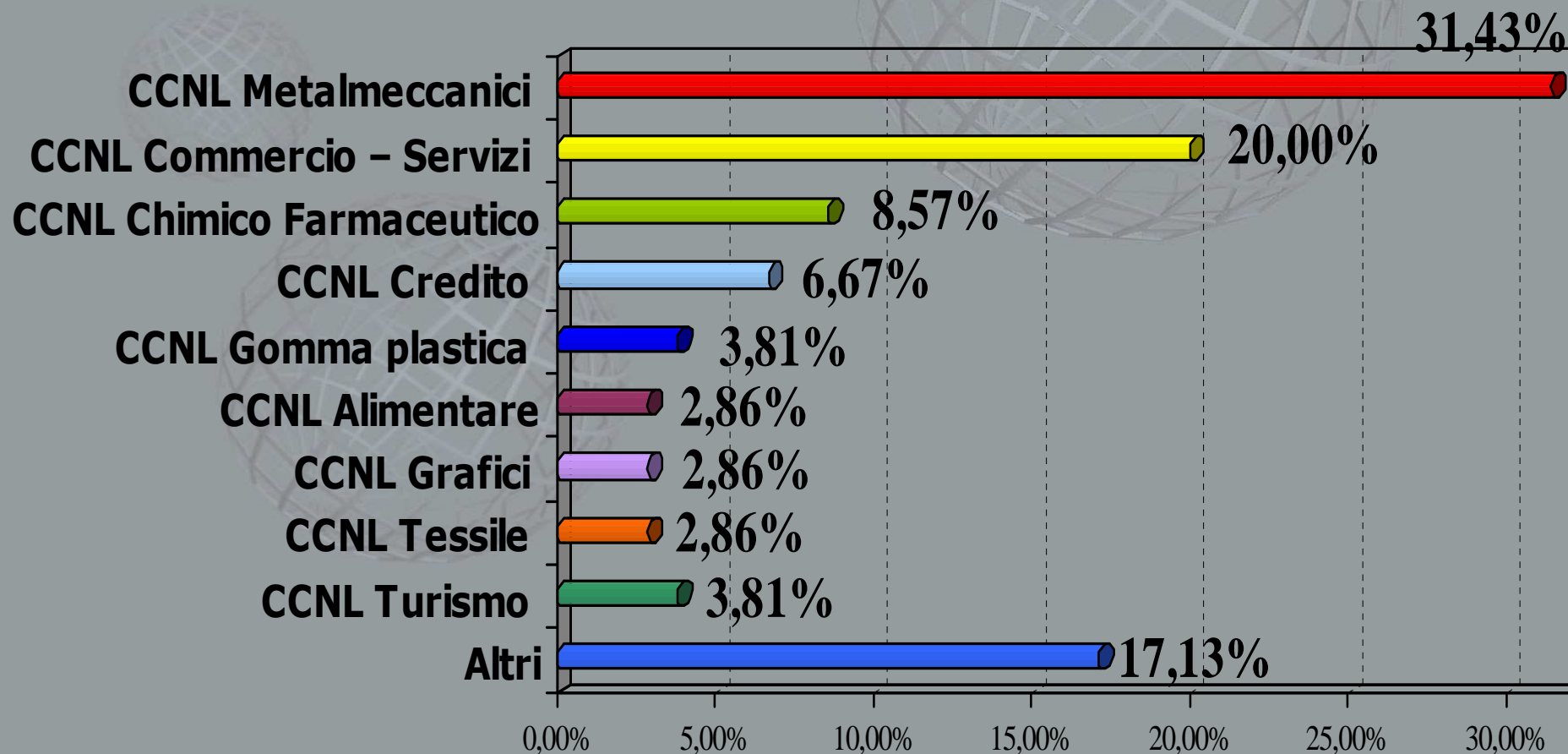
0,97% -La Riforma Fornero ha favorito l'utilizzo dell'apprendistato come modalità di ingresso dei giovani
0,97% - Sì, prima si passava dal co.co.pro e poi al tempo indeterminato
0,97% - utilizzo del contratto a tempo determinato acausale
0,97% - proroghe sul contratto a termine e distanza tra i rinnovi



No; 77,67%

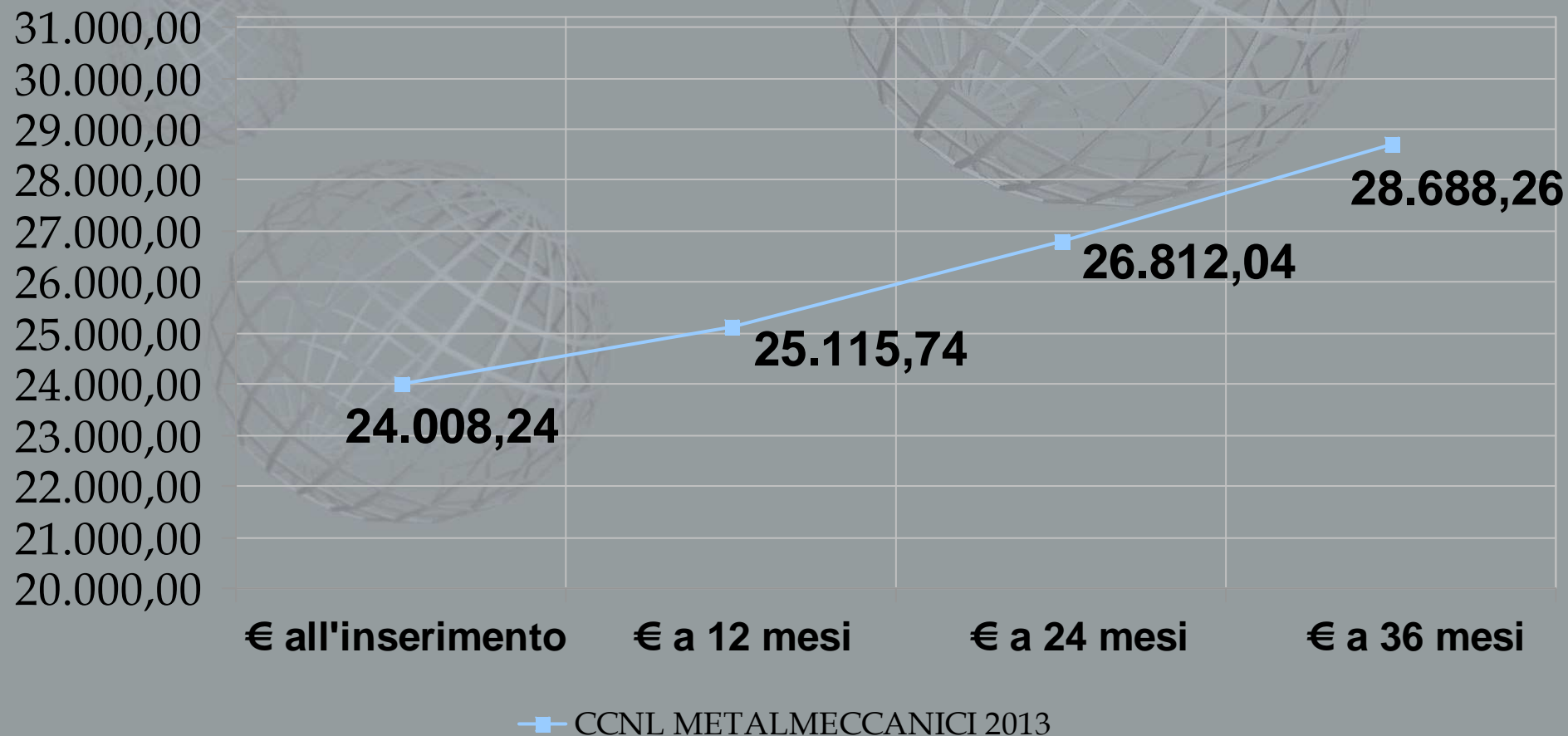
8,74% - inserimento
1,94% - Co.co.pro
1,94% - tempo determinato
1,94% - tempo indeterminato
0,97% - apprendistato
0,97% - acausale
0,97% - somministrazione
0,97% - progetto

**38. POTRESTI SPECIFICARE IL CCNL APPLICATO
NELLA TUA AZIENDA? (NEL CASO VI SIANO
PRESENTI PIU' CCNL FARE RIFERIMENTO A QUELLO
MAGGIORMENTE IMPIEGATO)**

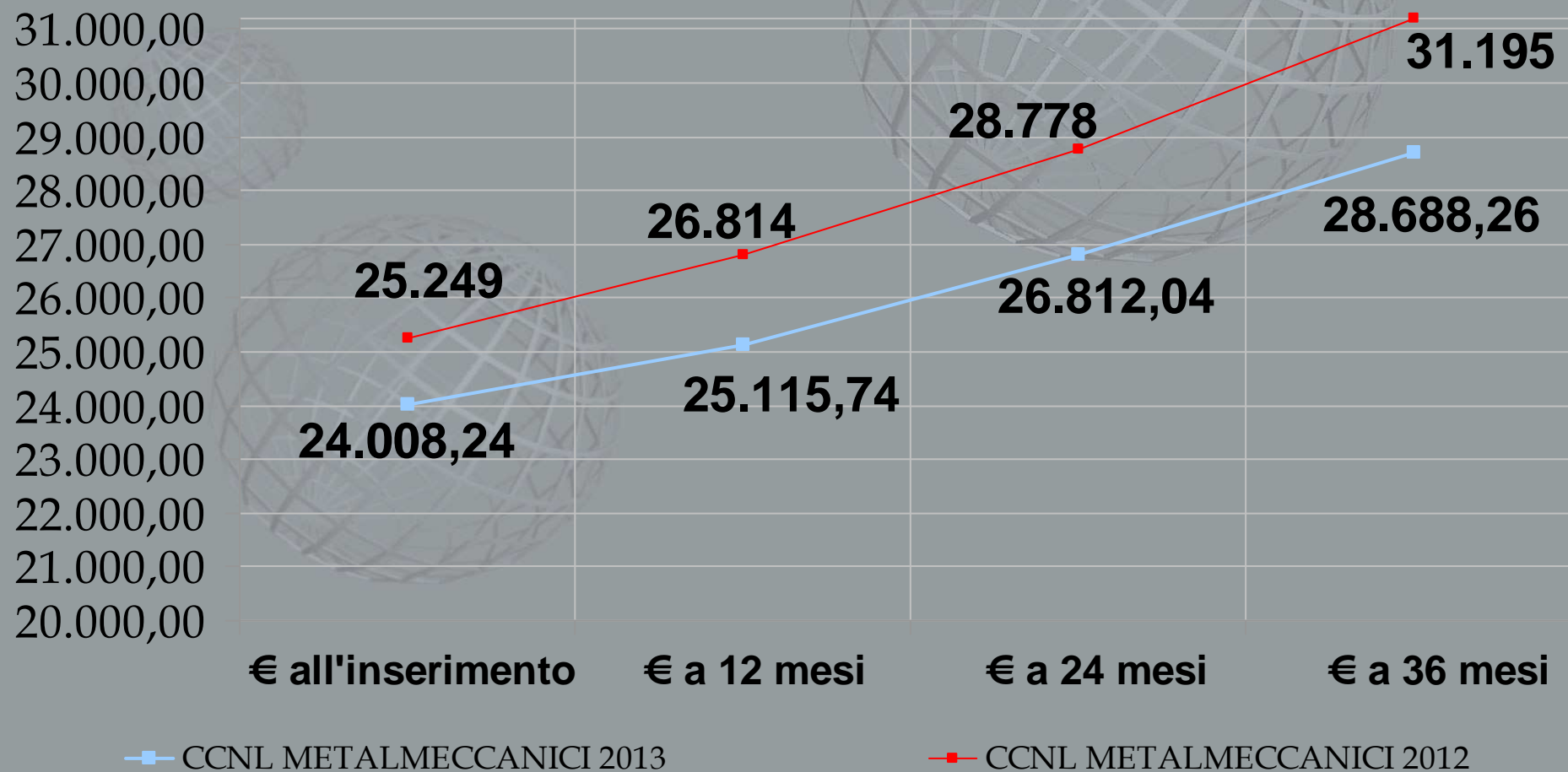


39.POTRESTI SPECIFICARE LA RETRIBUZIONE LORDA ANNUA DEL NEOLAUREATO?

CCNL METALMECCANICI (2013)



CCNL METALMECCANICI - CONFRONTO 2013 E 2012

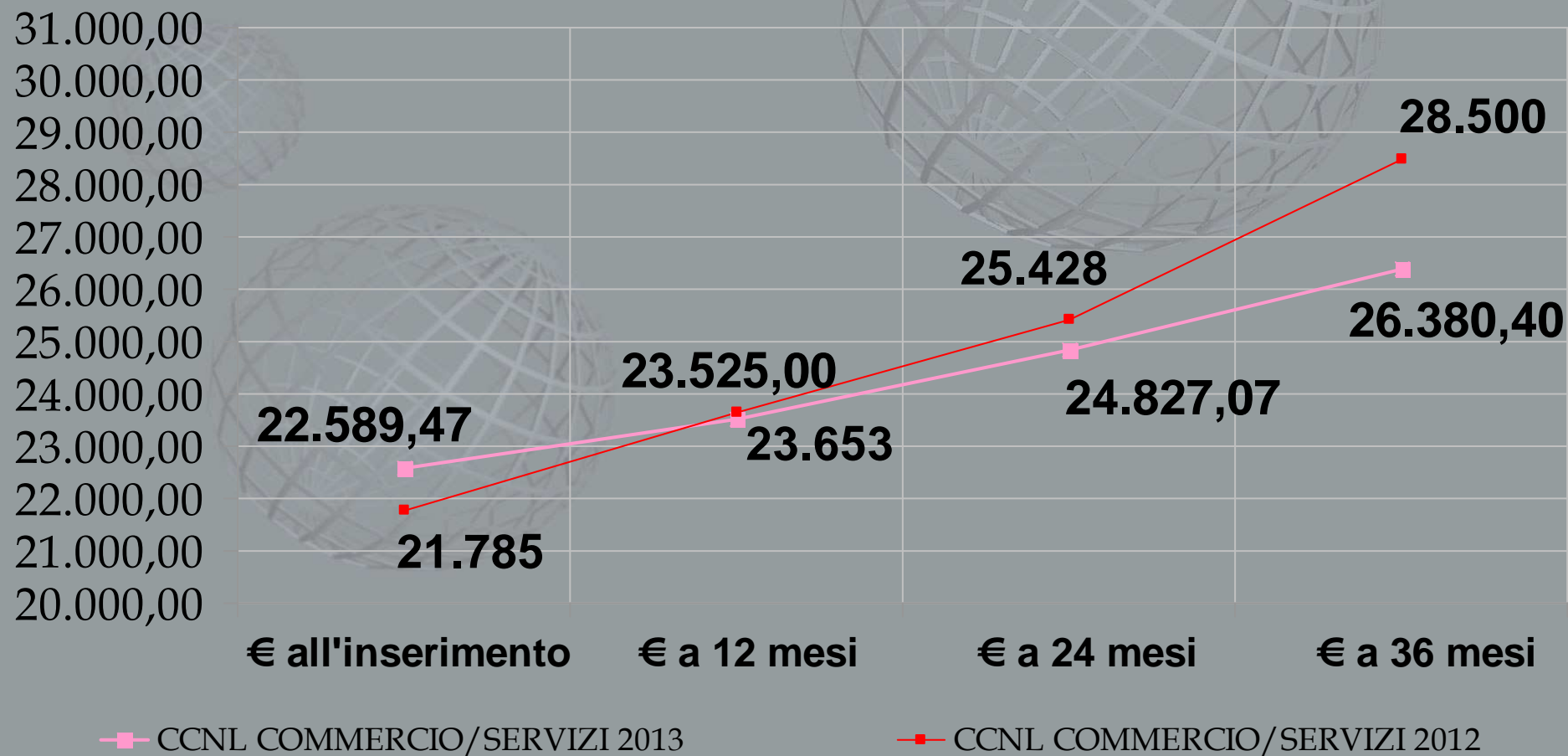


40.POTRESTI SPECIFICARE LA RETRIBUZIONE LORDA ANNUA DEL NEOLAUREATO?

CCNL COMMERCIO/SERVIZI (2013)

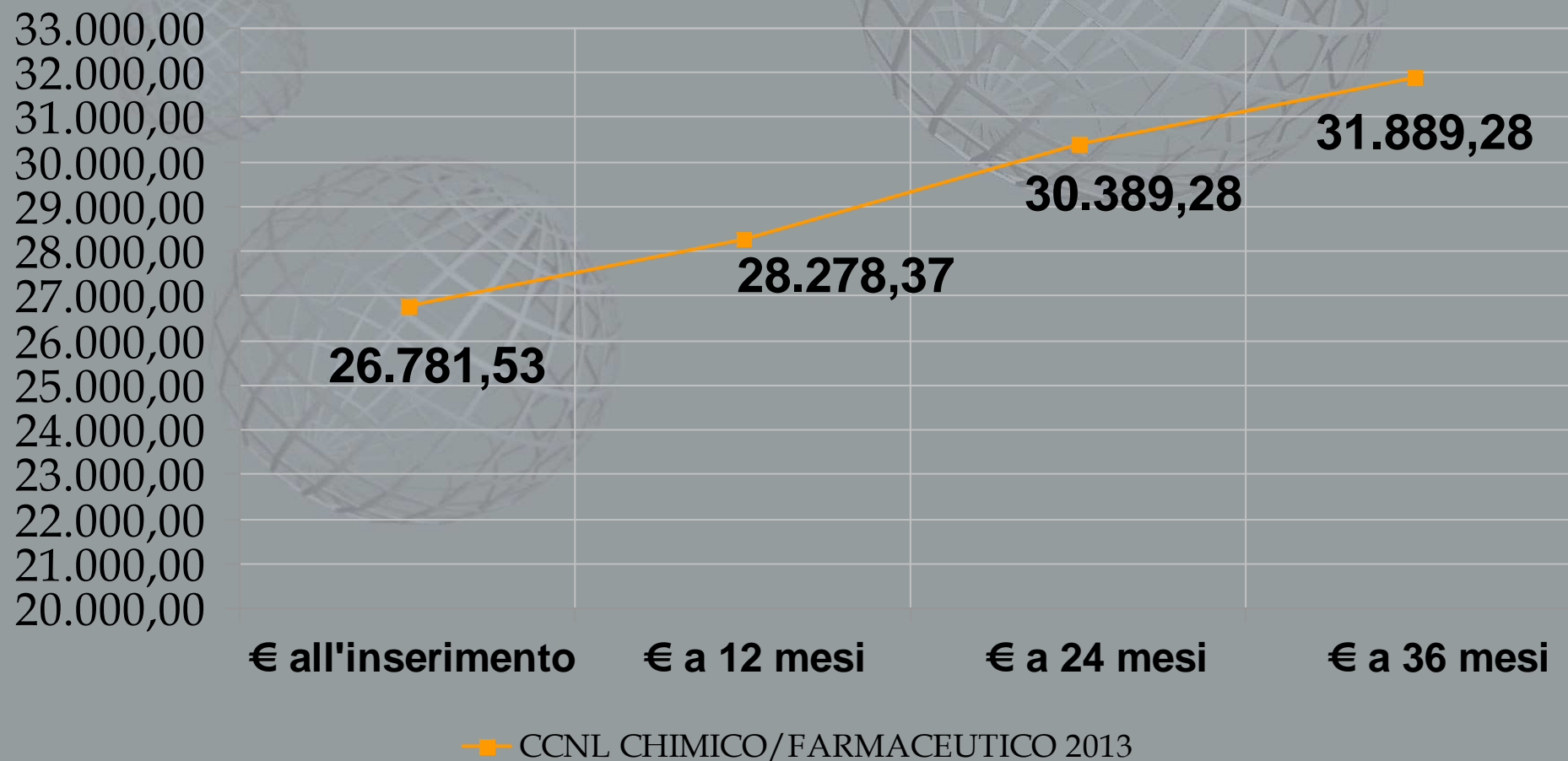


CCNL COMMERCIO/SERVIZI - CONFRONTO 2013 E 2012

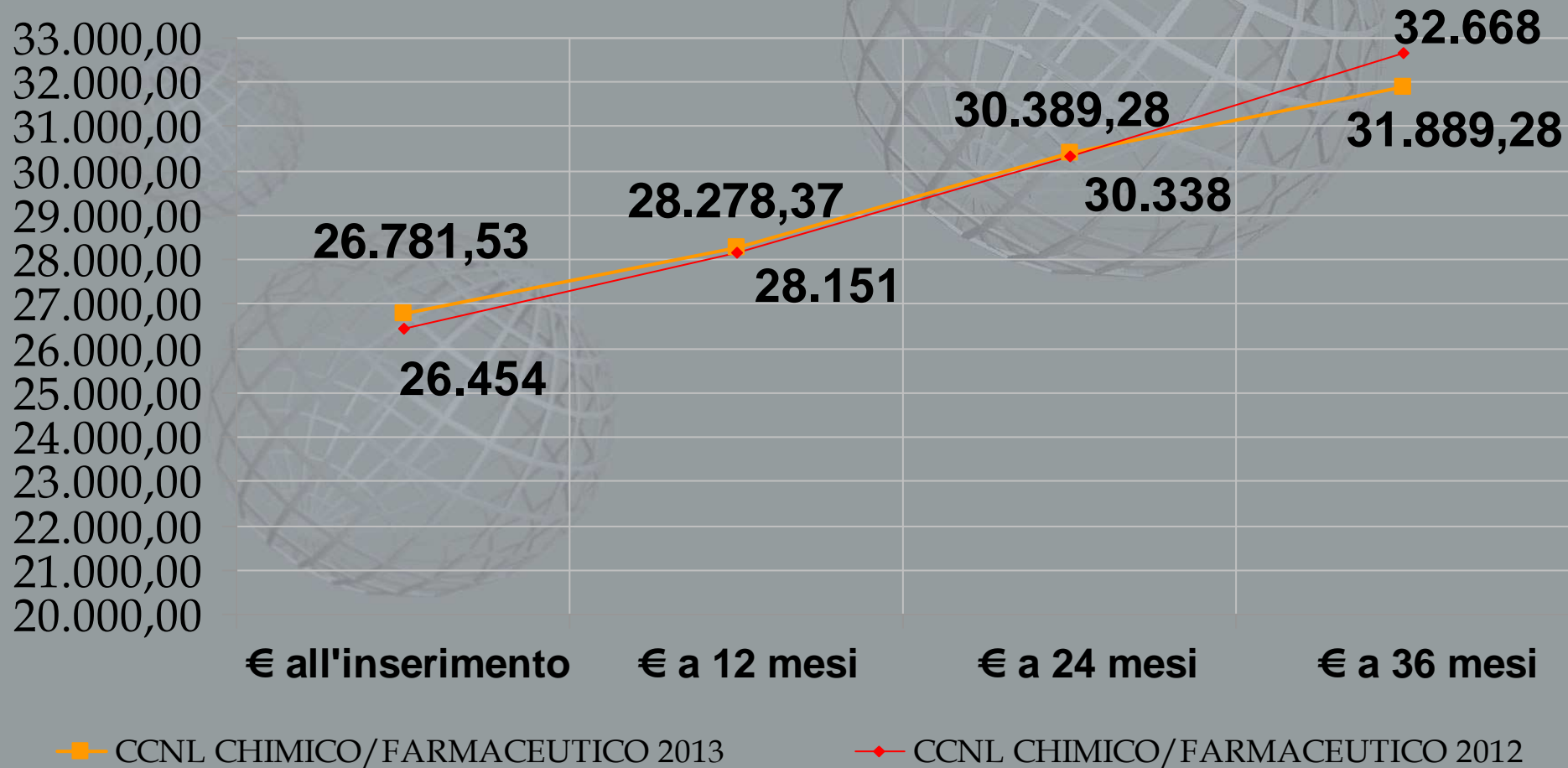


41. POTRESTI SPECIFICARE LA RETRIBUZIONE LORDA ANNUA DEL NEOLAUREATO?

CCNL CHIMICO/FARMACEUTICO (2013)



CCNL CHIMICO/FARMACEUTICO - CONFRONTO 2013 E 2012

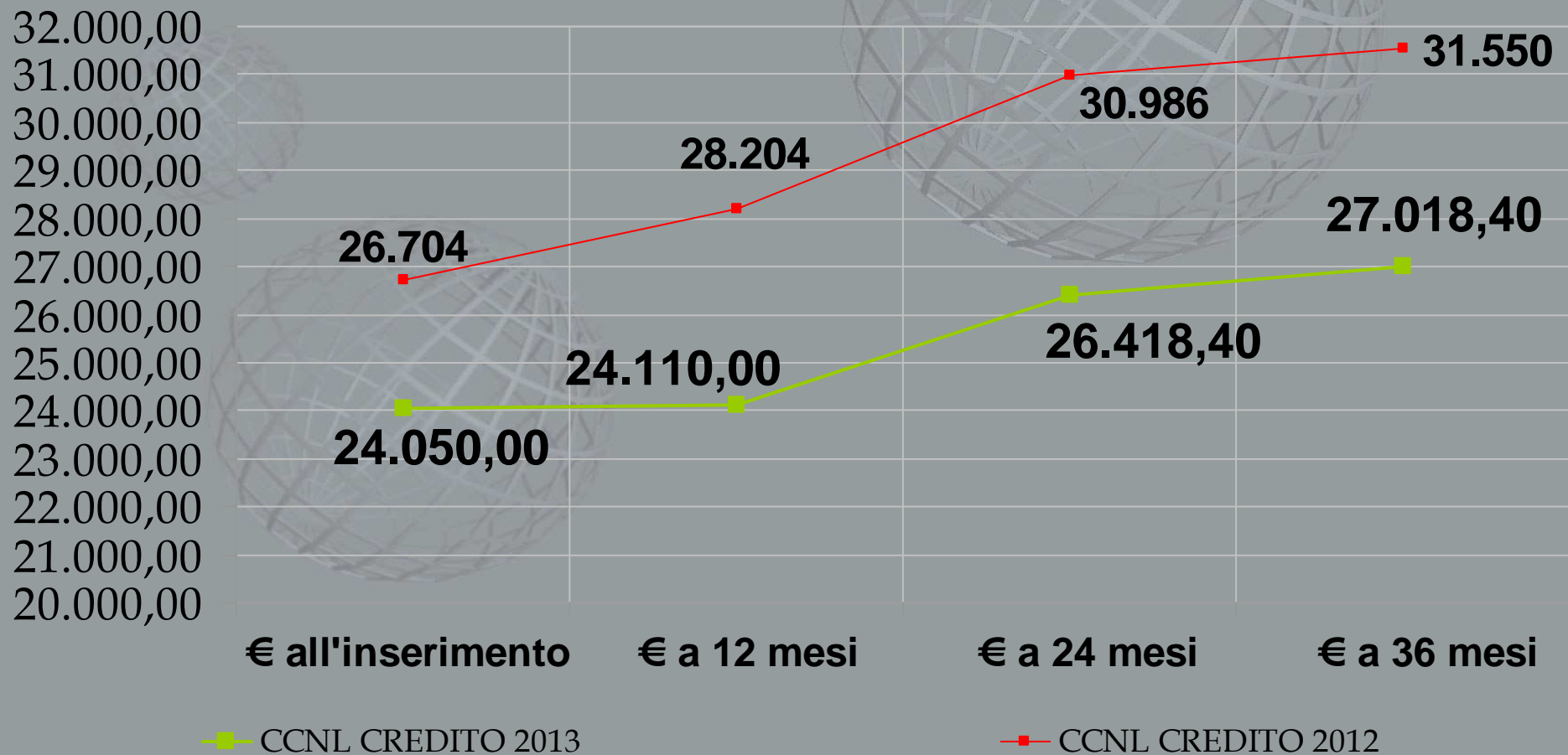


42. POTRESTI SPECIFICARE LA RETRIBUZIONE LORDA ANNUA DEL NEOLAUREATO?

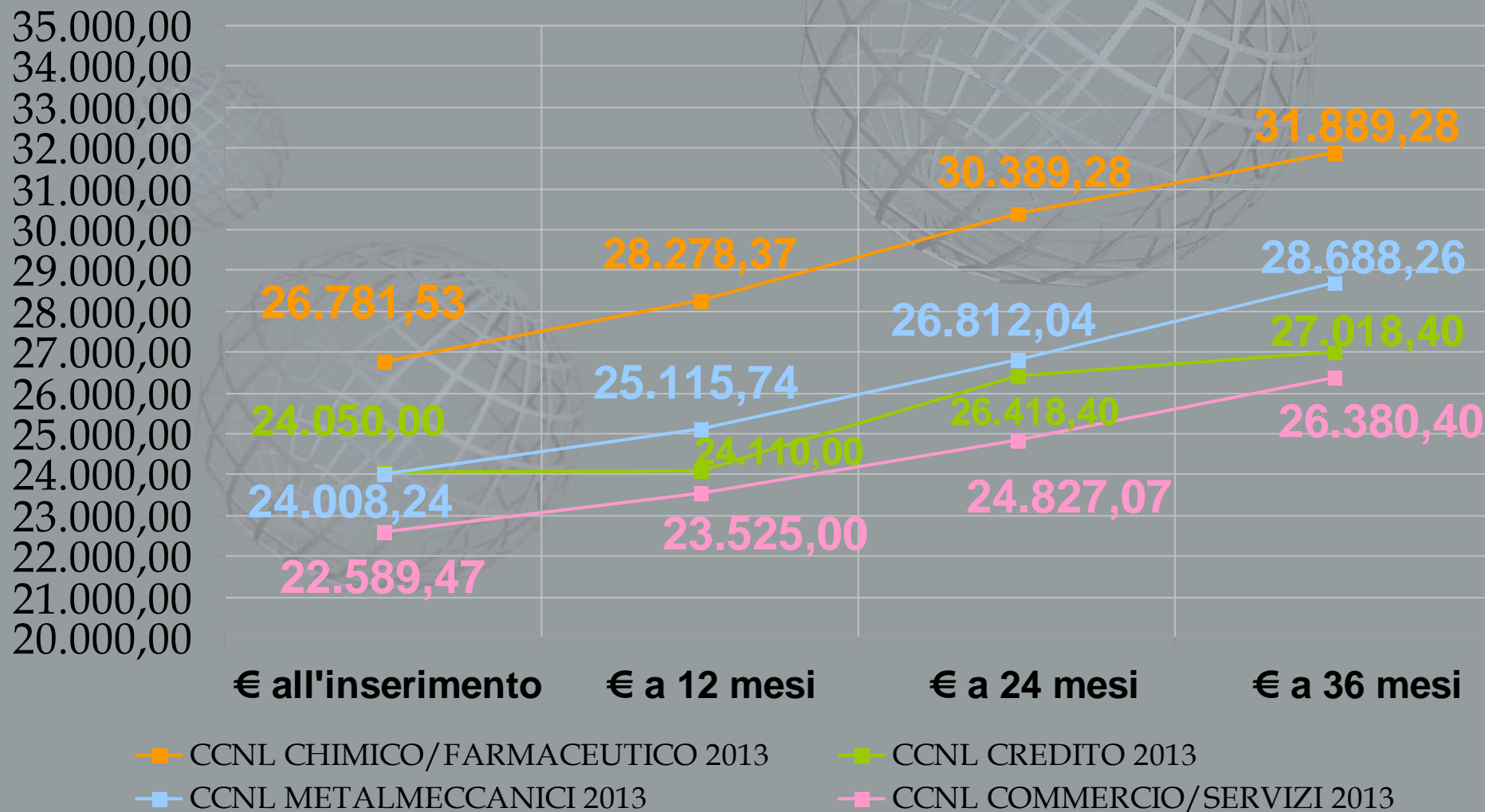
CCNL CREDITO (2013)



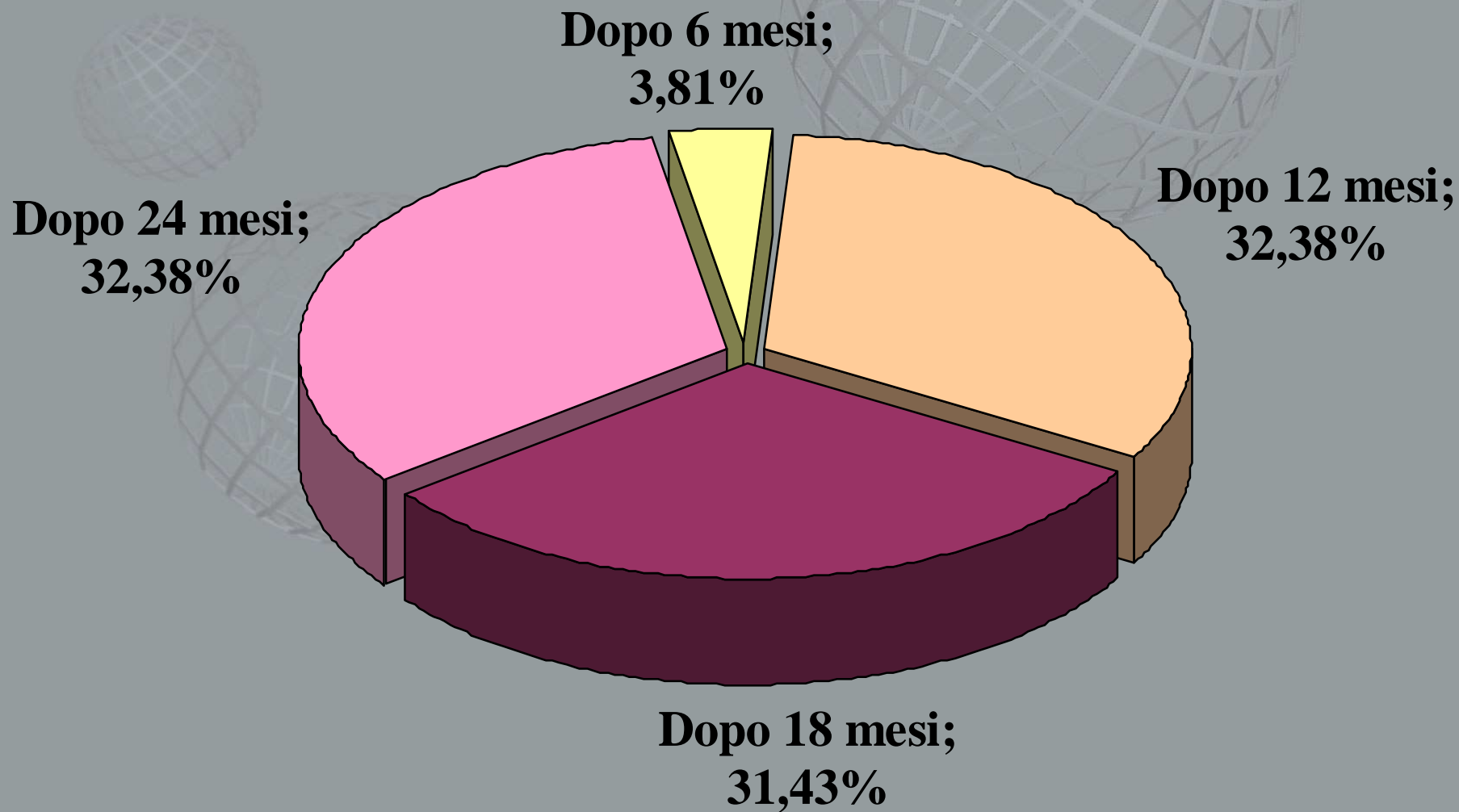
CCNL CREDITO - Confronto 2013 e 2012



CONFRONTO: CCNL metalmeccanici, CCNL commercio/servizi, CCNL chimico/farmaceutico, CCNL credito



43. DOPO QUANTI MESI AVVIENE MEDIAMENTE IL PASSAGGIO DEL NEOLAUREATO ALLA CATEGORIA CONTRATTUALE SUPERIORE?

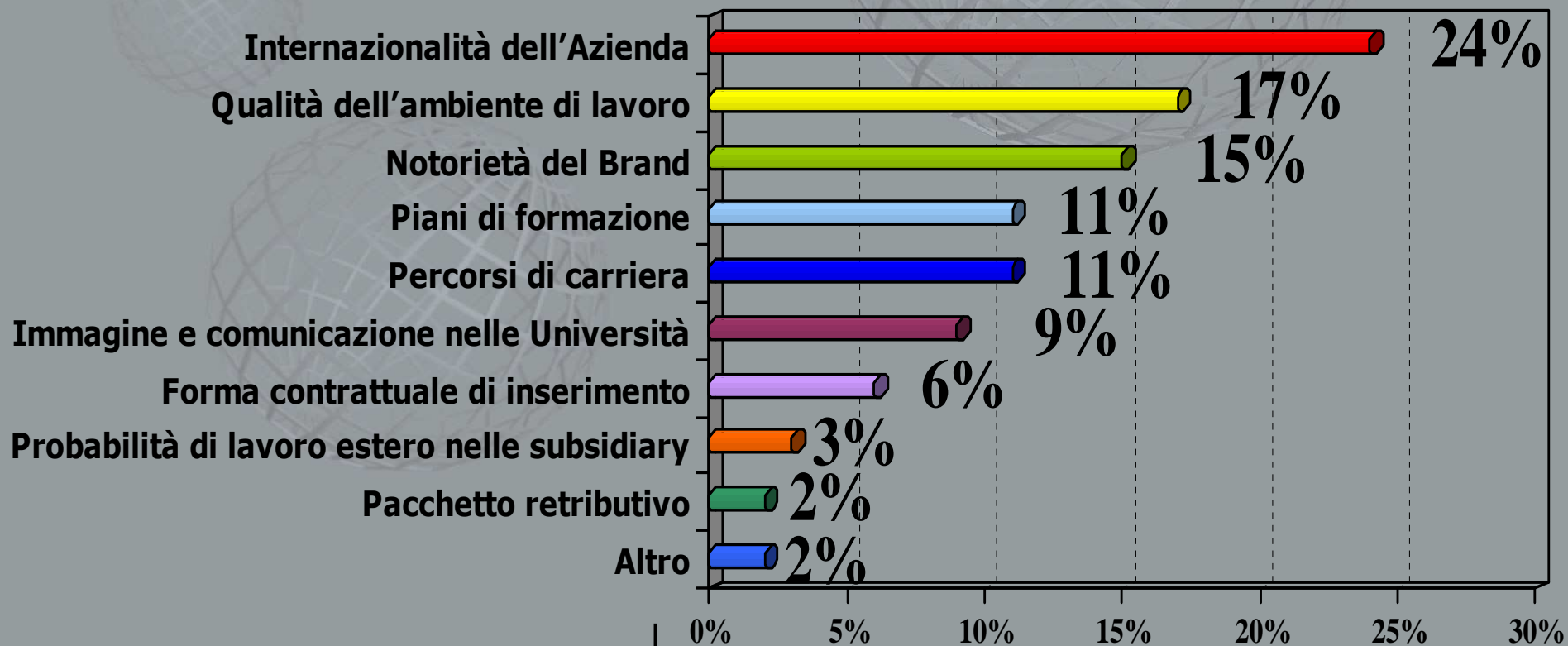




PARTE SESTA

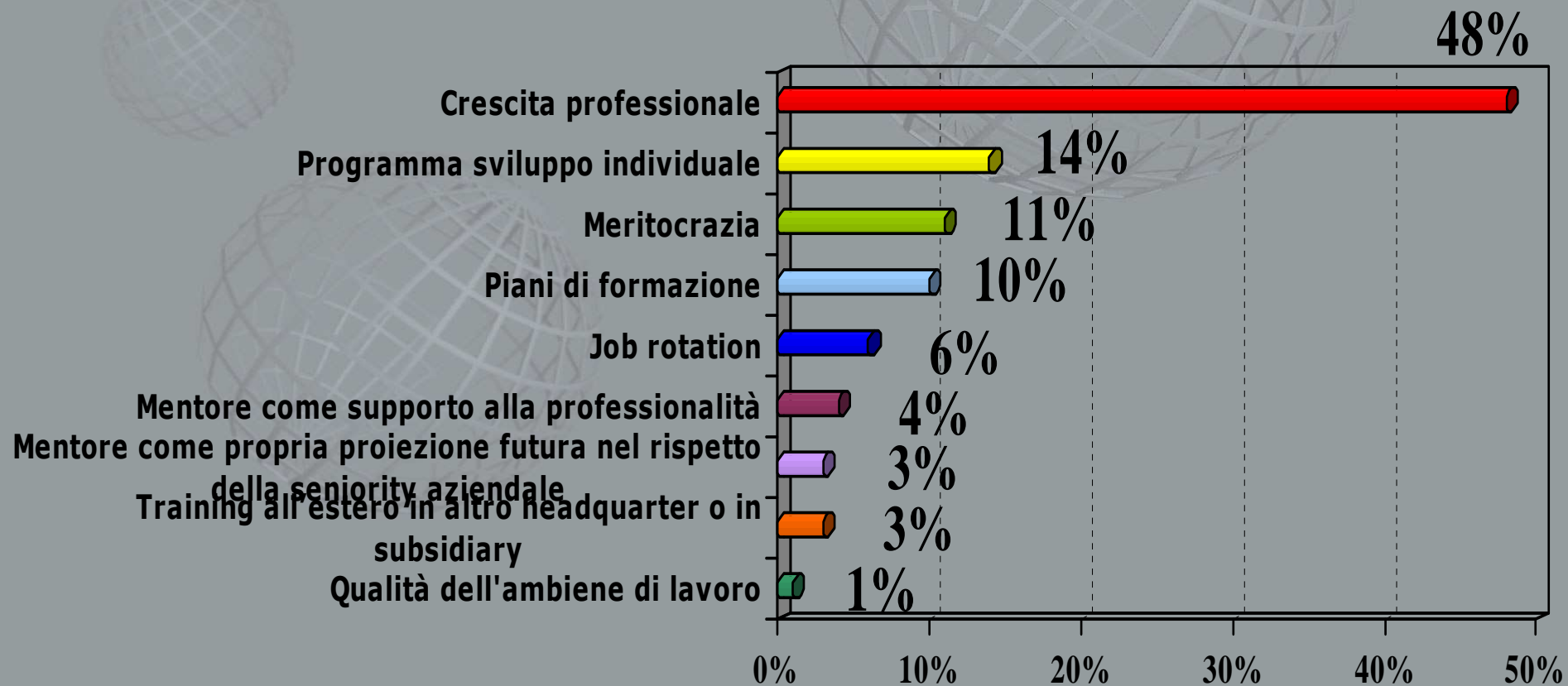
***RETENTION E DIMISSIONI
NEOLAUREATI***

44. QUAL È IL FATTORE SU CUI LA TUA AZIENDA PUNTA PER AVERE MAGGIORE ATTRATTIVITÀ?

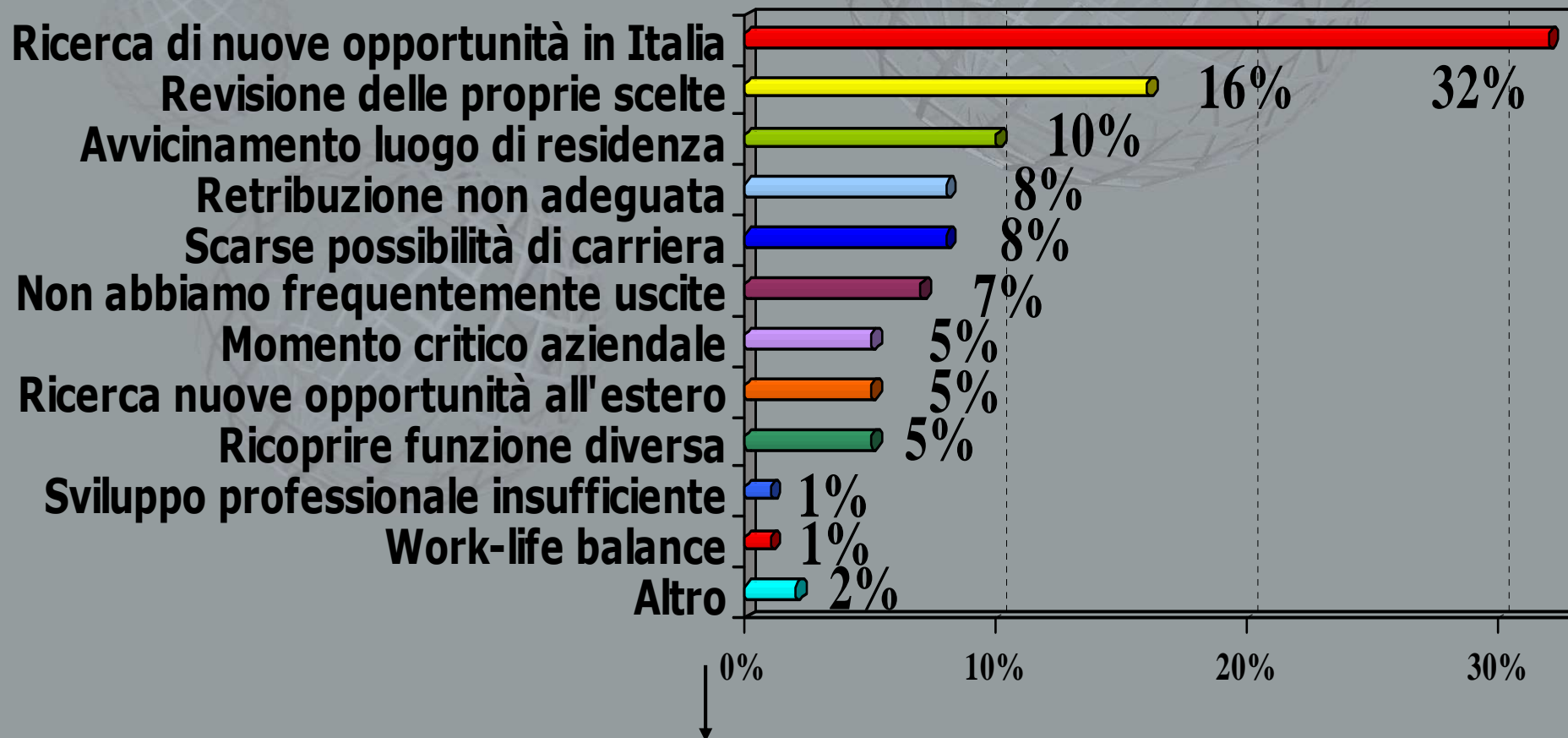


progetti di lavoro stimolanti
sicurezza posto di lavoro

45. QUAL È L'ELEMENTO SU CUI LA TUA AZIENDA PUNTA PER TRATTENERE I NEOLAUREATI INSERITI?



46. QUAL È LA MOTIVAZIONE PRINCIPALE ESPLICITATA DAI NEOLAUREATI QUANDO LASCIANO L'IMPRESA?



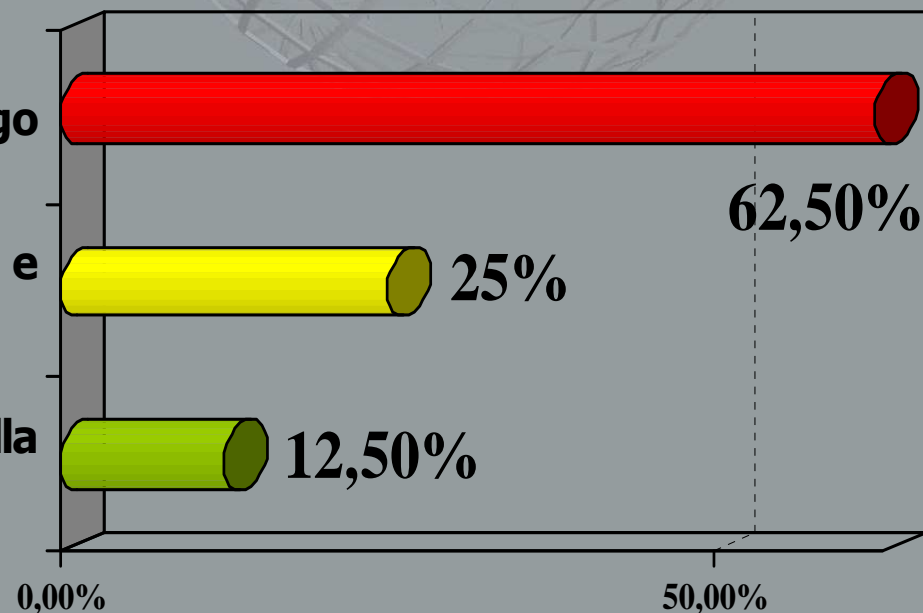
tipologia di contratto
visibilità sul futuro

**47. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 48 È
"RICERCA DI NUOVE OPPORTUNITÀ ALL'ESTERO"
QUALI SONO I MOTIVI DI TALE SCELTA ESPRESSE
DAI GIOVANI?**

**E' forte l'idea che un'esperienza
all'estero arricchisce il cv per un impiego
futuro in Italia**

**Scelta legata a motivazioni personali e
non strettamente lavorative**

**Scelta di lavoro legata soprattutto alla
crisi economica italiana**





INDAGINE CONOSCITIVA NEOLAUREATI & STAGE *XIV EDIZIONE*

Luglio 2013

Grazie per l'attenzione