

INDAGINE CONOSCITIVA ASSUNZIONI 2015: LARGO AI GIOVANI?



**Questionario on line riservato,
trasmesso tramite e-mail agli associati G.I.D.P./H.R.D.A.**

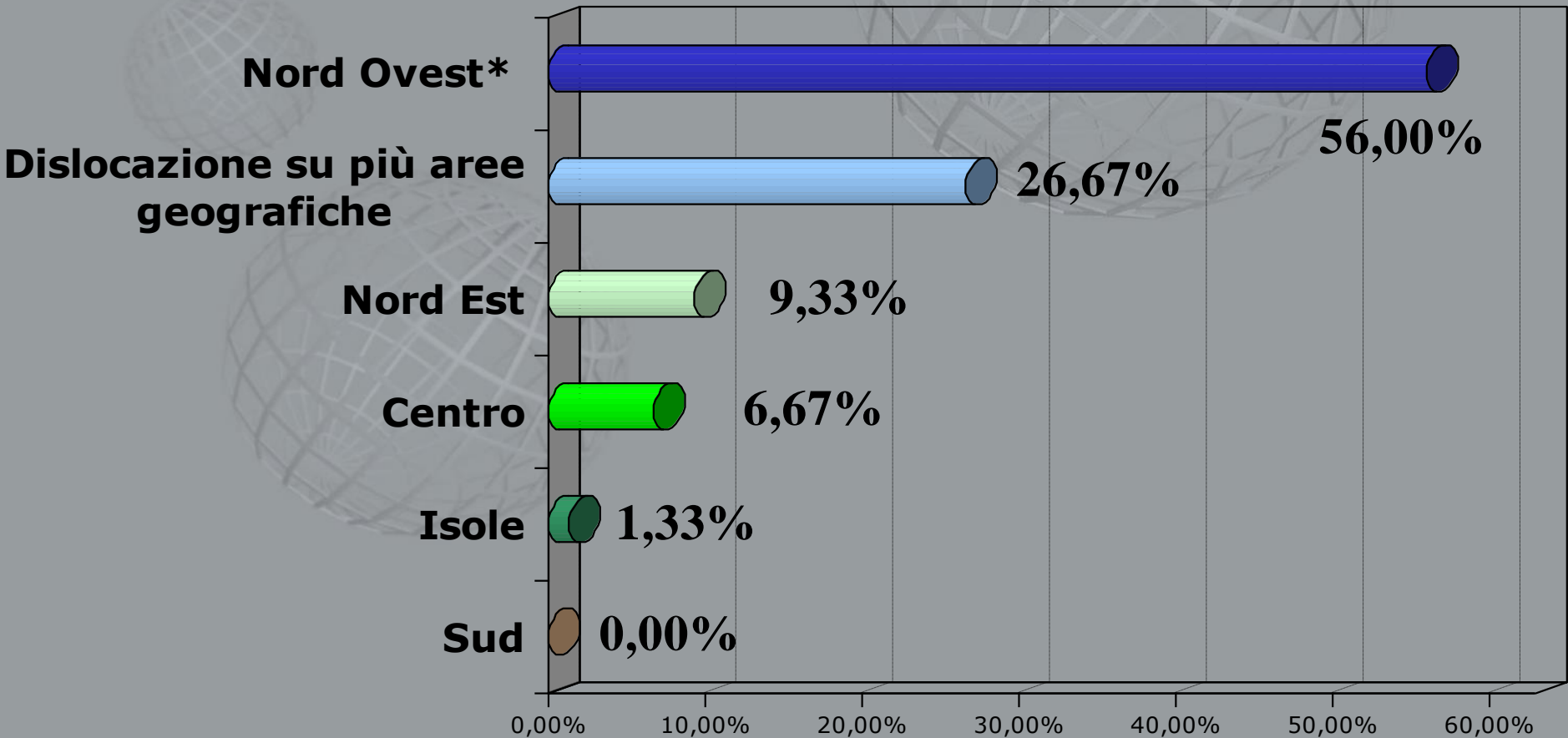
N° questionari raccolti: 80



PARTE PRIMA

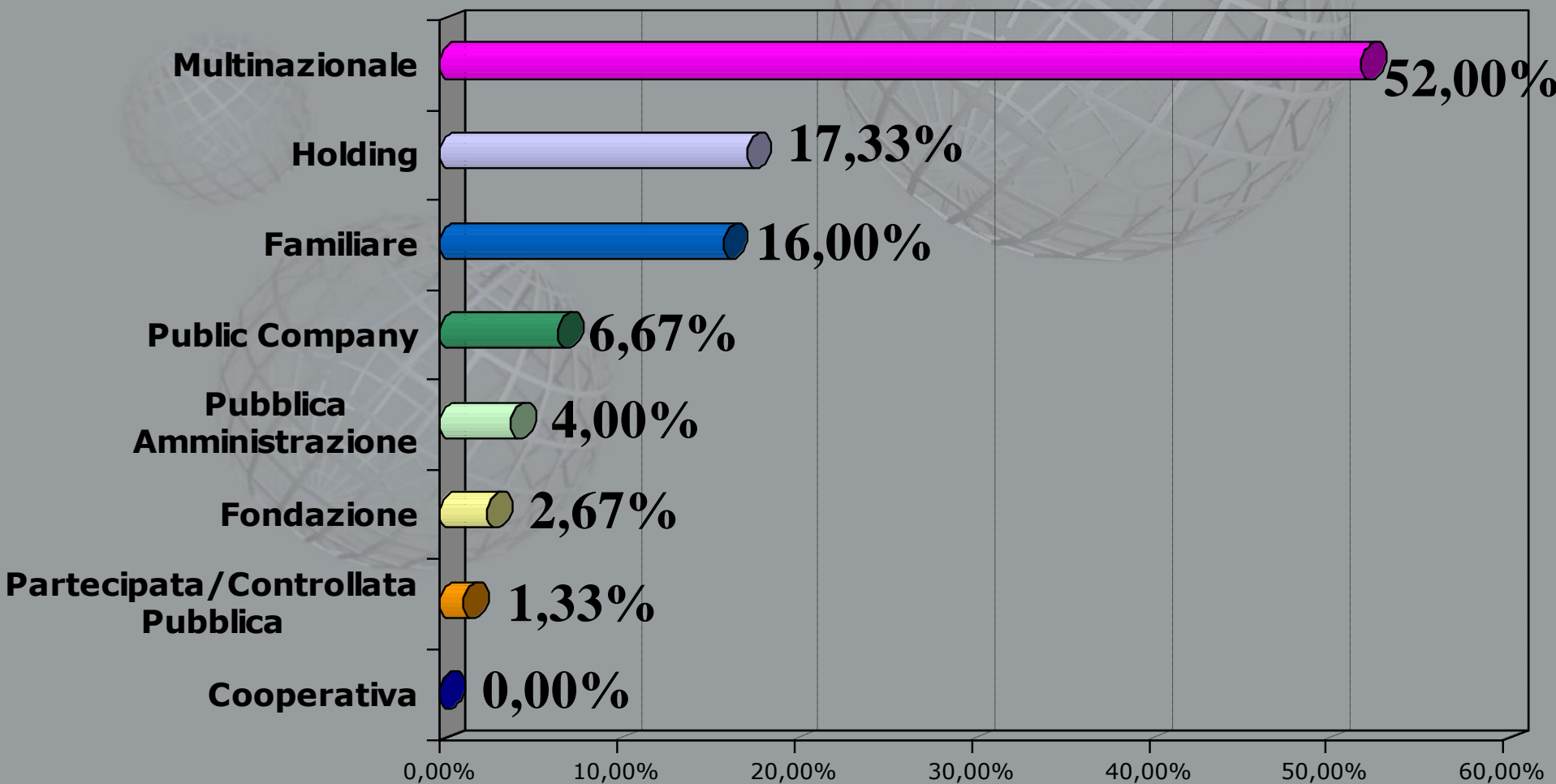
**ANAGRAFICA
DELL'AZIENDA**

1. DOV'È COLLOCATA GEOGRAFICAMENTE LA TUA AZIENDA?

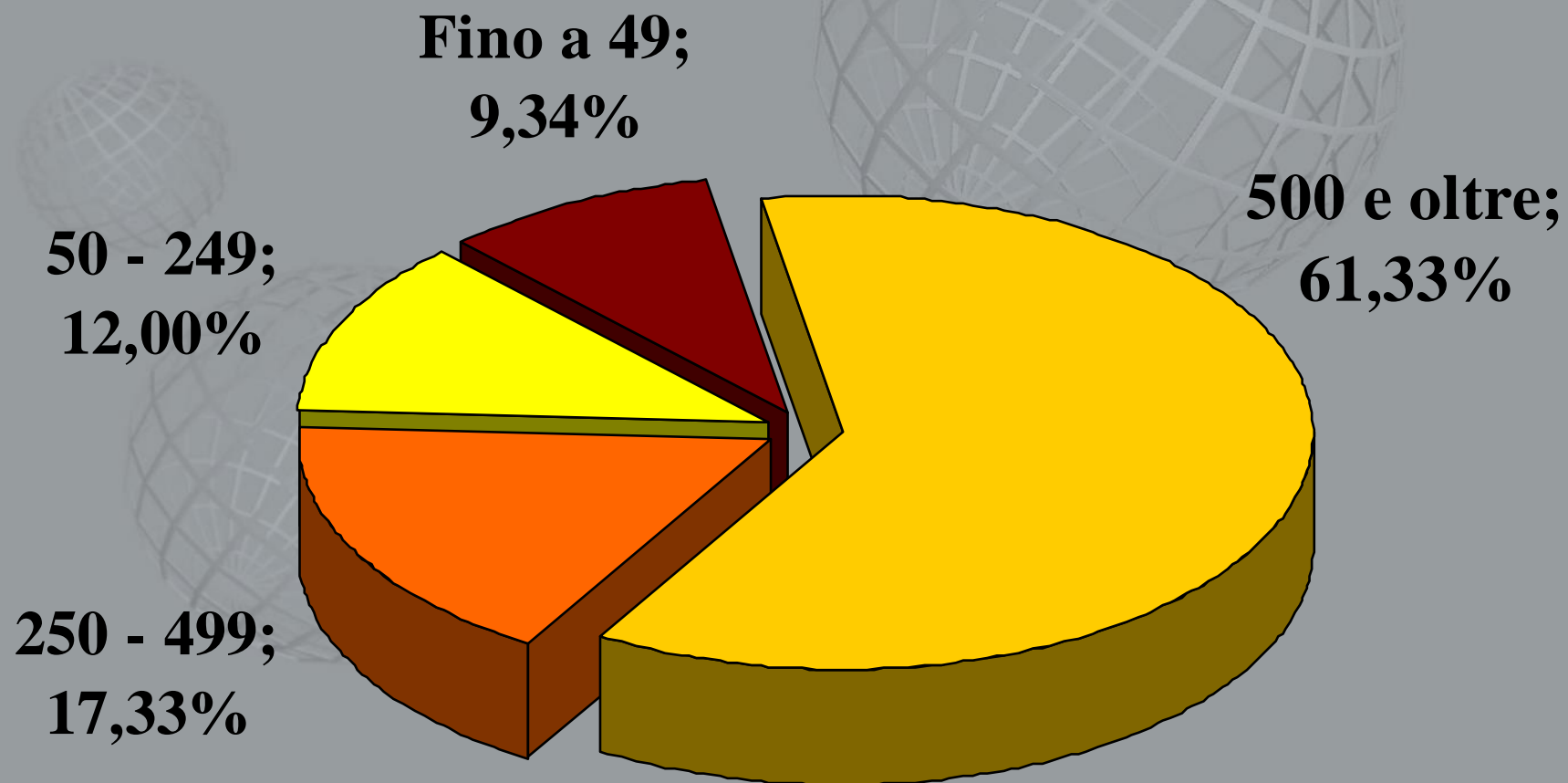


*(Valle d'Aosta, Piemonte, Liguria, Lombardia)

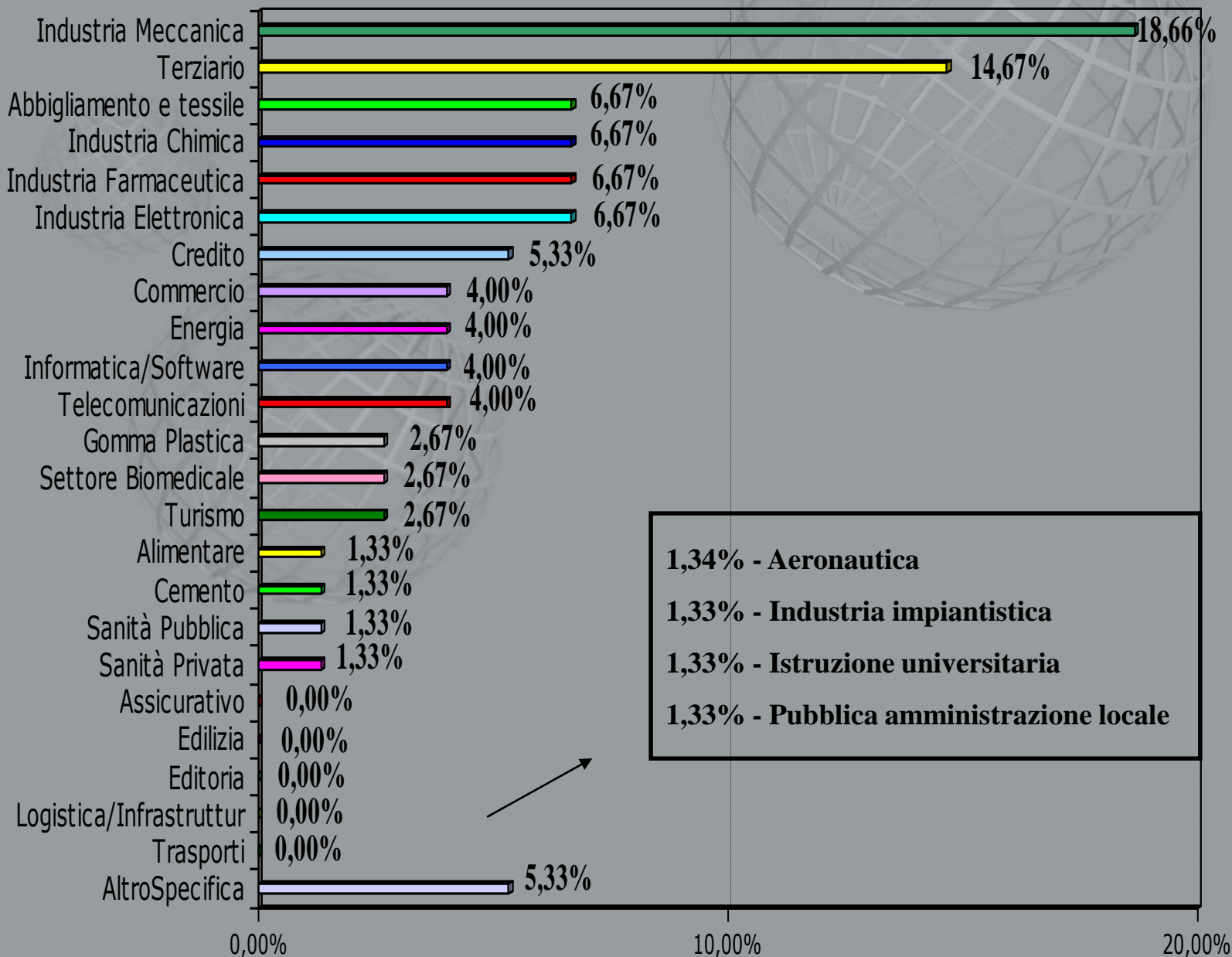
2. LAVORI IN UN'AZIENDA LA CUI PROPRIETÀ È:



3. NUMERO DI DIPENDENTI DELL'AZIENDA/DEL GRUPPO:



4. IN CHE AMBITO OPERA?

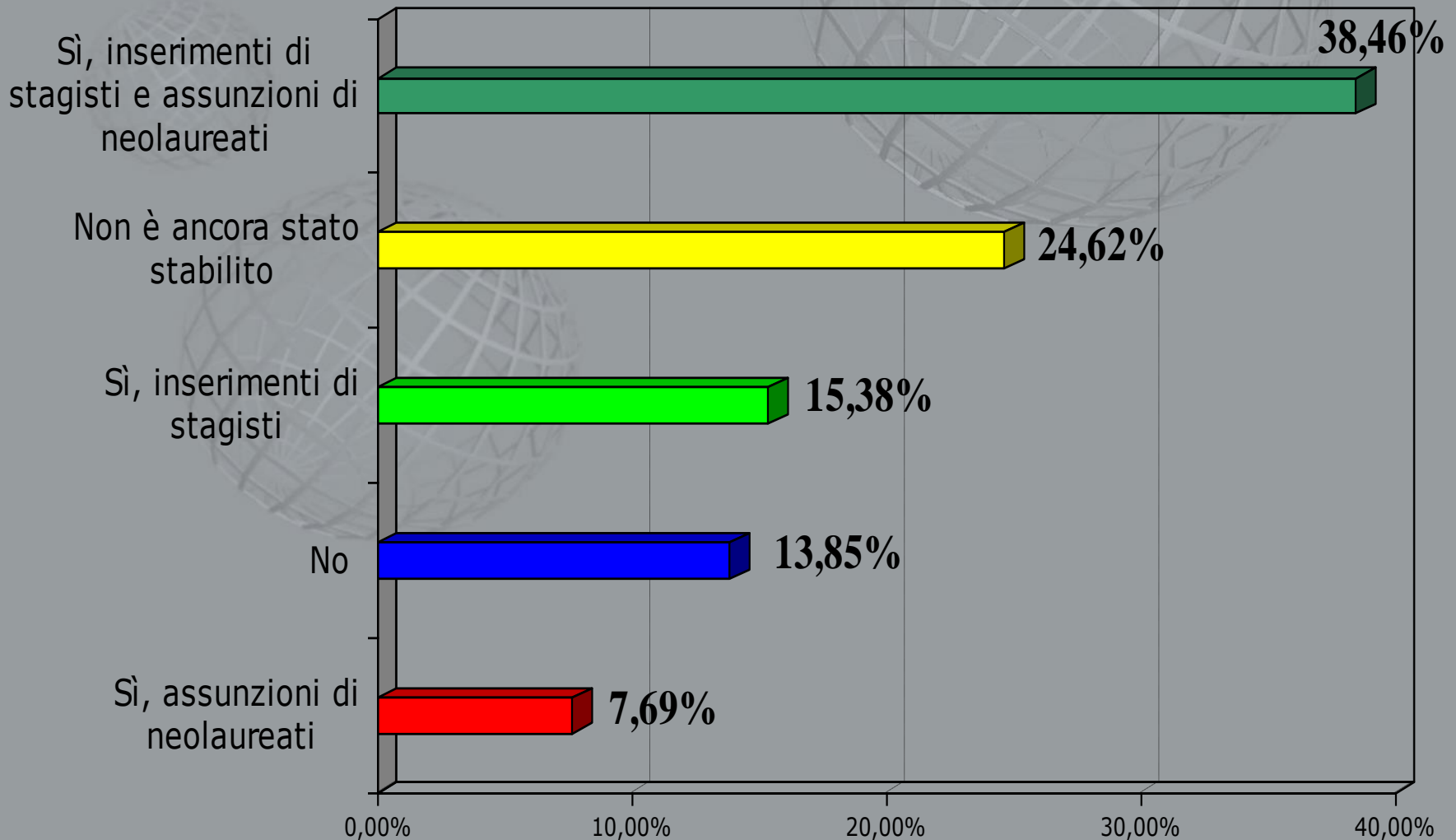




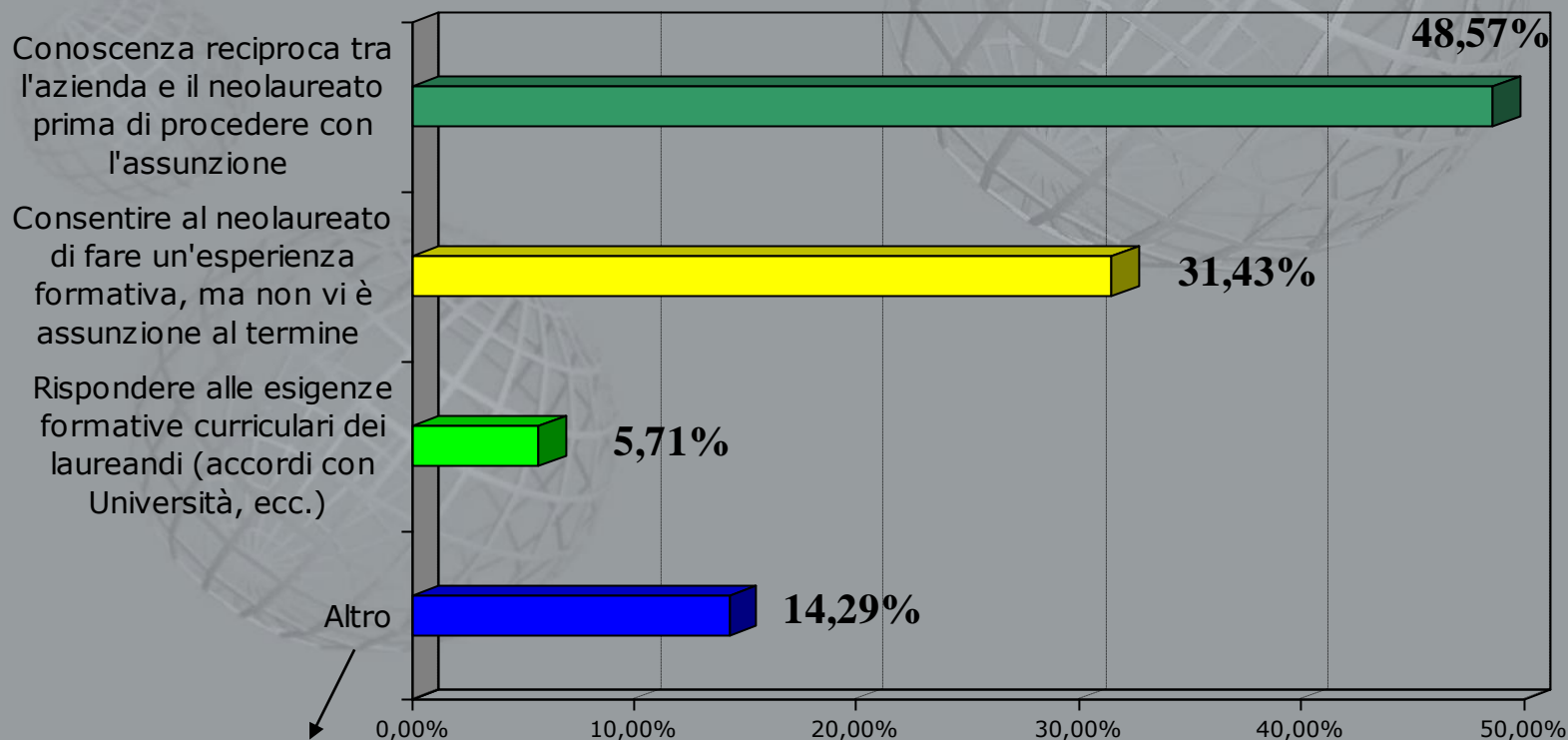
PARTE SECONDA

ASSUMI?

5. SONO PREVISTI INSERIMENTI E/O ASSUNZIONI DI GIOVANI PER IL 2015?



6. SE NELLA DOMANDA PRECEDENTE HAI RISPOSTO CHE SONO PREVISTI INSERIMENTI DI STAGISTI, GLI STAGE VENGONO PRINCIPALMENTE UTILIZZATI PER



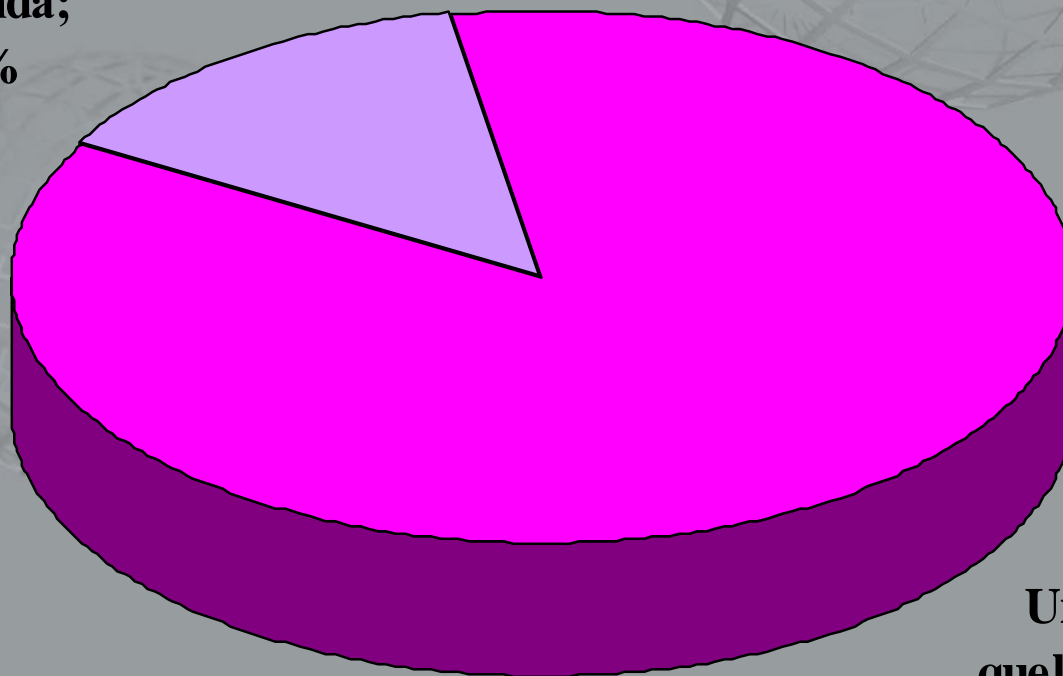
5,71% - Sia per consentire al neolaureato di fare un'esperienza formativa sia per rispondere alle esigenze formative curriculari dei laureandi;

5,71% - Sia per conoscenza reciproca tra l'azienda e il neolaureato sia per consentire al neolaureato di fare un'esperienza formativa;

2,86% - Sia per conoscenza reciproca tra l'azienda e il neolaureato sia per rispondere alle esigenze formative curriculari dei laureandi;

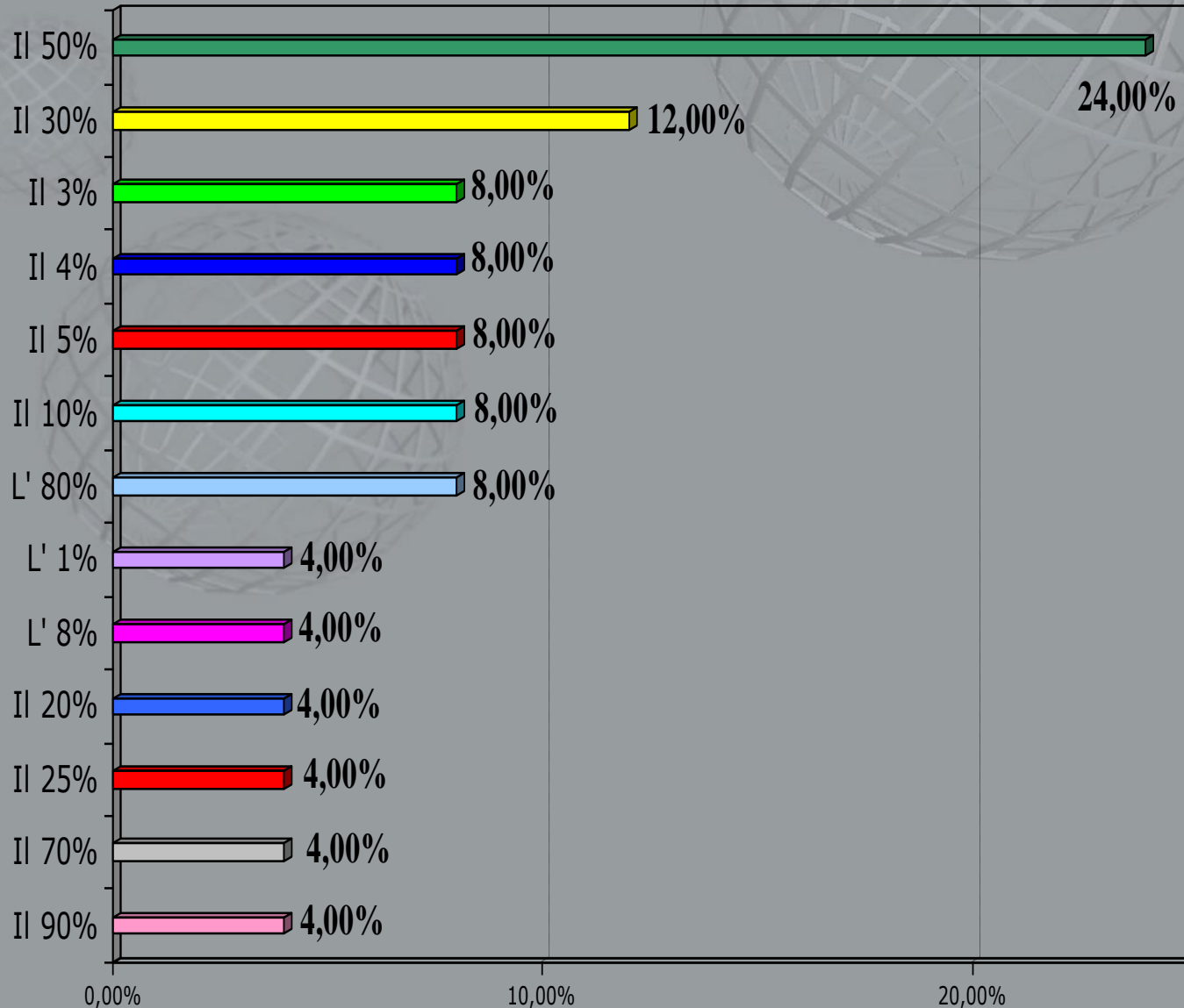
7. QUANTI NEOLAUREATI PREVEDI DI ASSUMERE AL TERMINE DEL PERIODO DI STAGE A PARTIRE DAL MESE DI GENNAIO 2015?

**Tutti quelli che
sono in stage
nell'azienda;
13,79%**

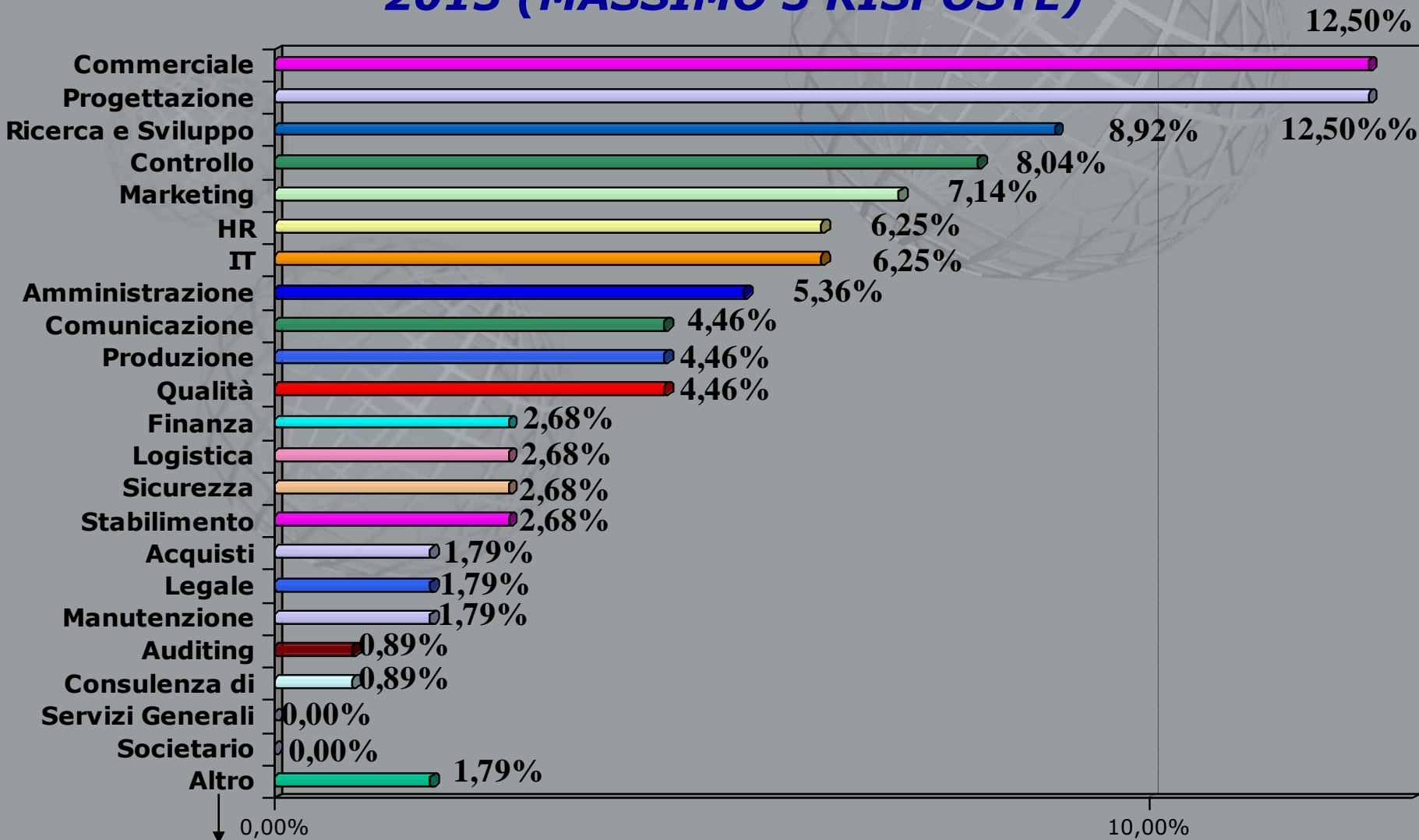


**Una parte di
quelli che sono in
stage
nell'azienda;
86,21%**

Segue. PERCENTUALE DI NEOLAUREATI IN STAGE NELL'AZIENDA PER I QUALI È PREVISTA L'ASSUNZIONE



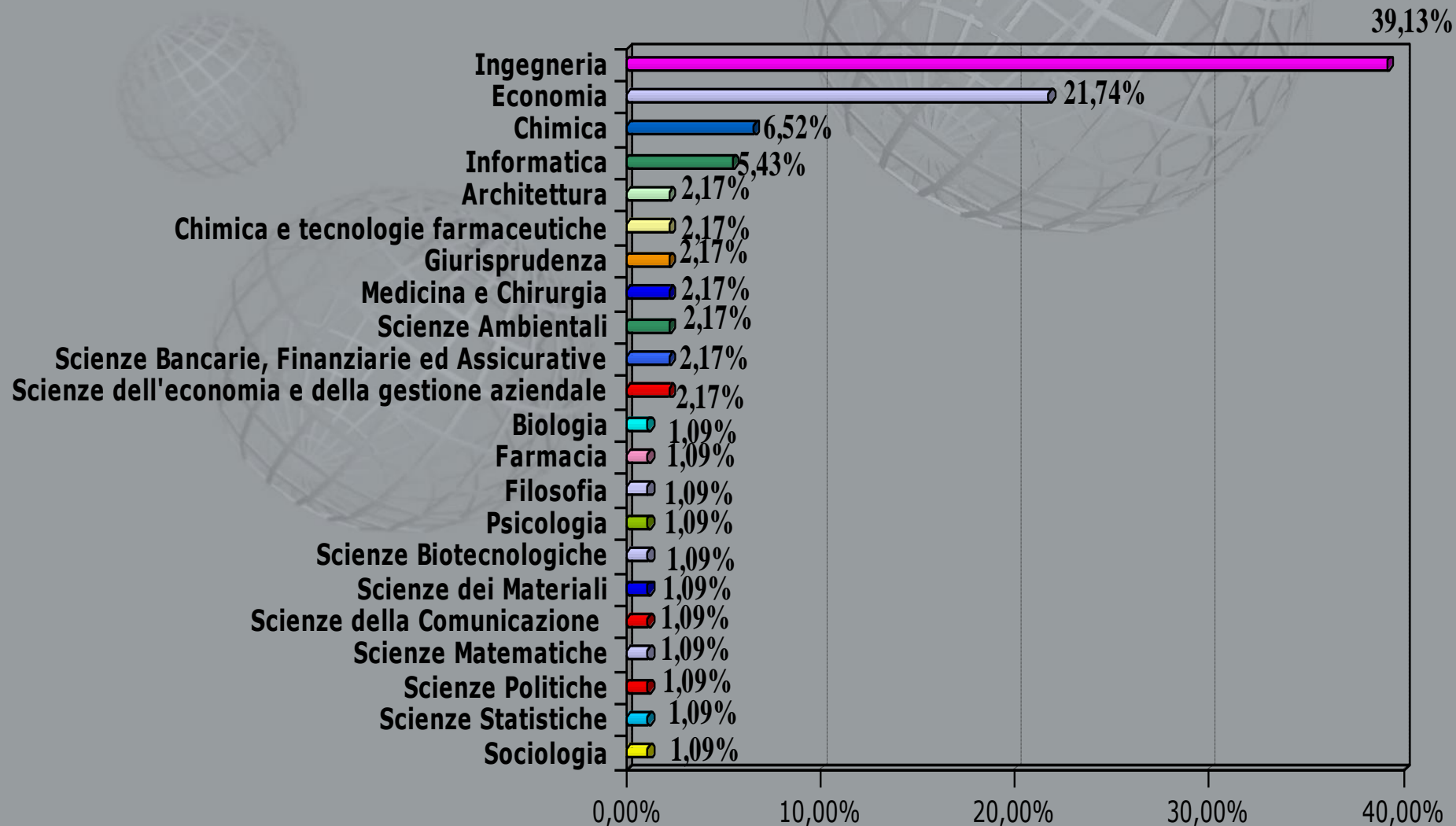
8. INDICA PER QUALI FUNZIONI AZIENDALI SONO PREVISTI INSERIMENTI DI STAGISTI E/O ASSUNZIONI PER L'ANNO 2015 (MASSIMO 3 RISPOSTE)



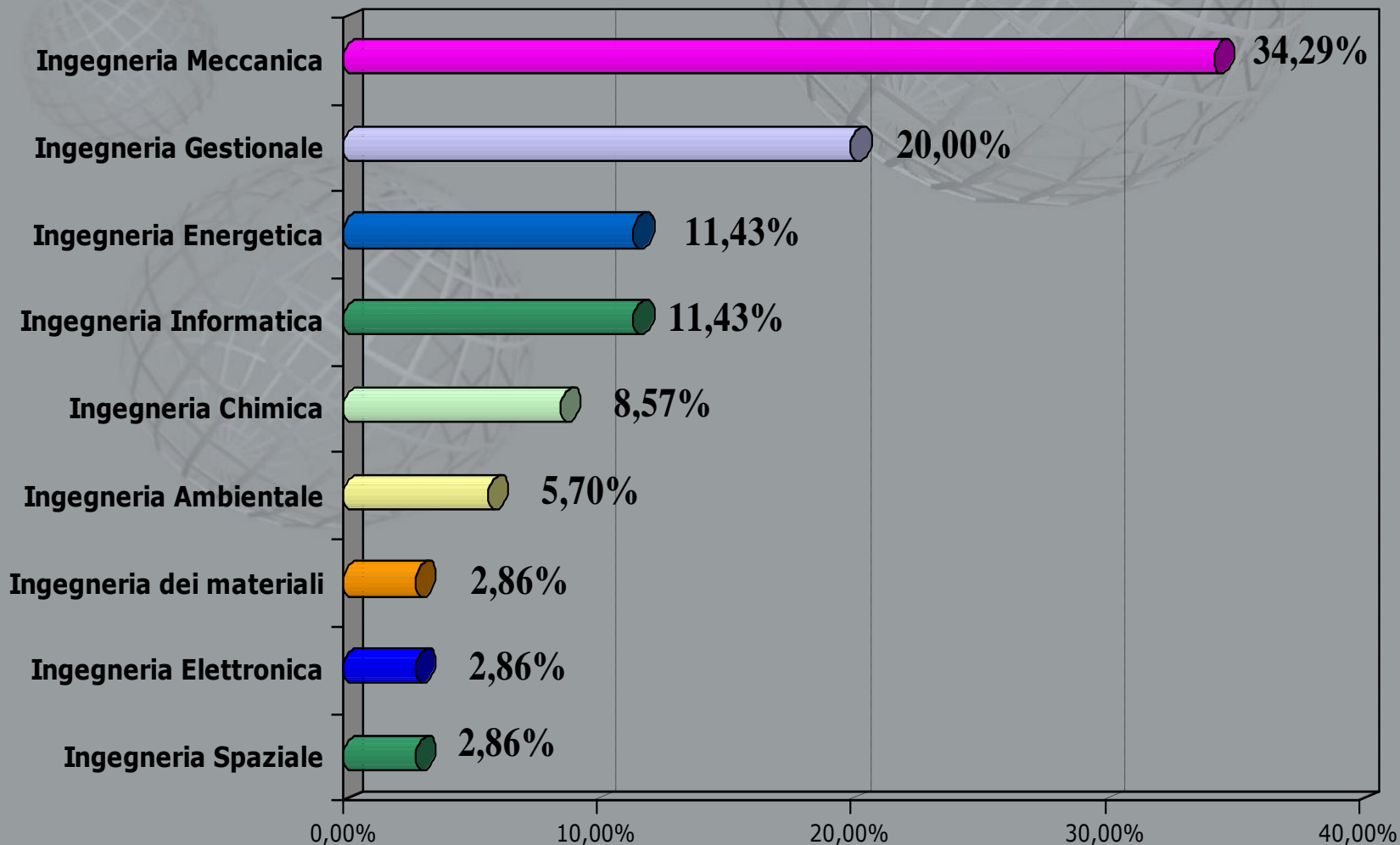
0,90% Informatica;

0,89% Post vendita;

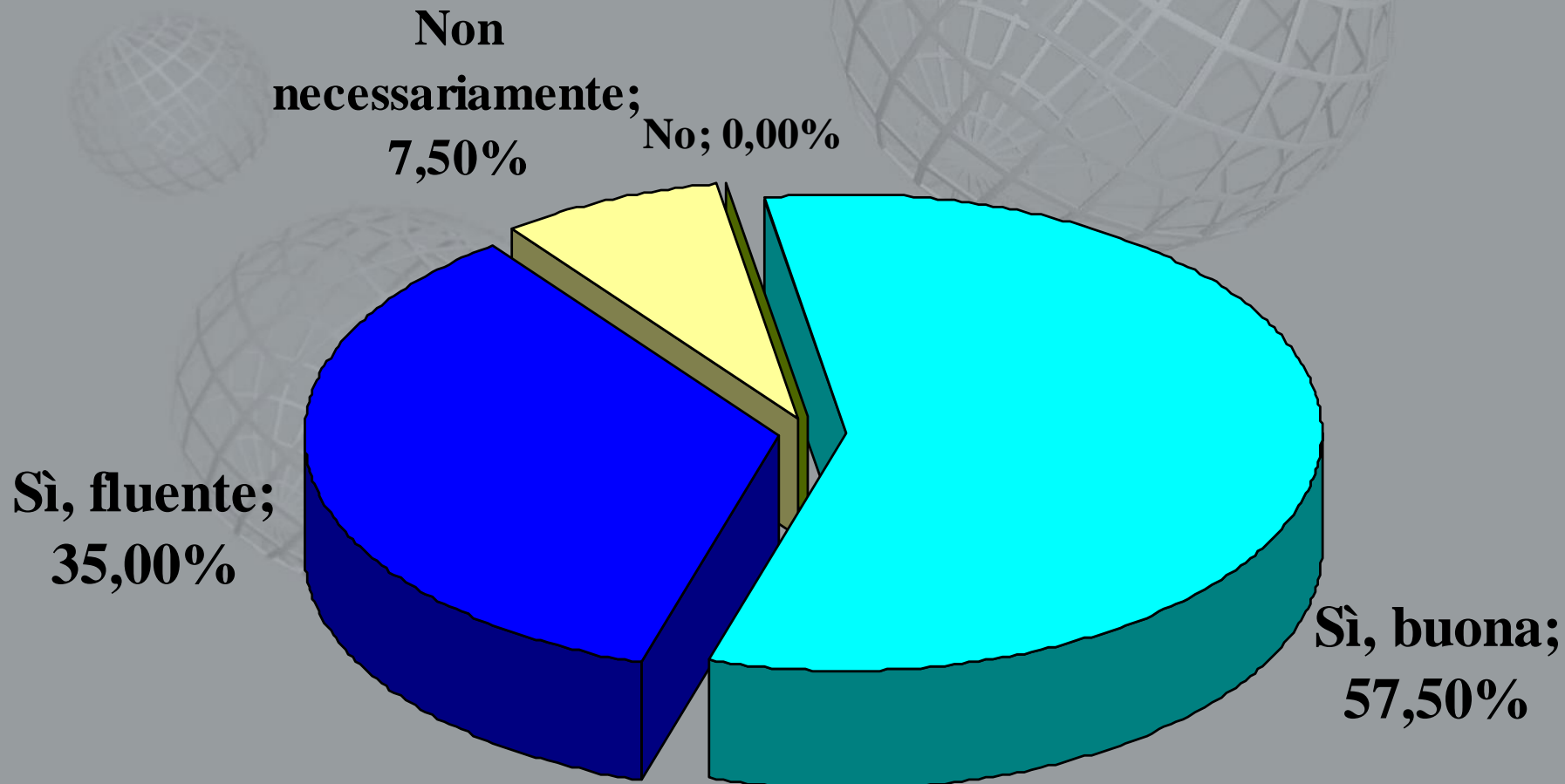
9. INDICA QUALI SONO LE TRE LAUREE CHE PIÙ RICERCHI PER L'ASSUNZIONE DI NEOLAUREATI (MASSIMO 3 RISPOSTE)



10. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 9 È "INGEGNERIA", QUALE TRA QUESTI INDIRIZZI È MAGGIORMENTE RICHIESTO NELLA TUA AZIENDA?



11. E' NECESSARIA LA CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE?

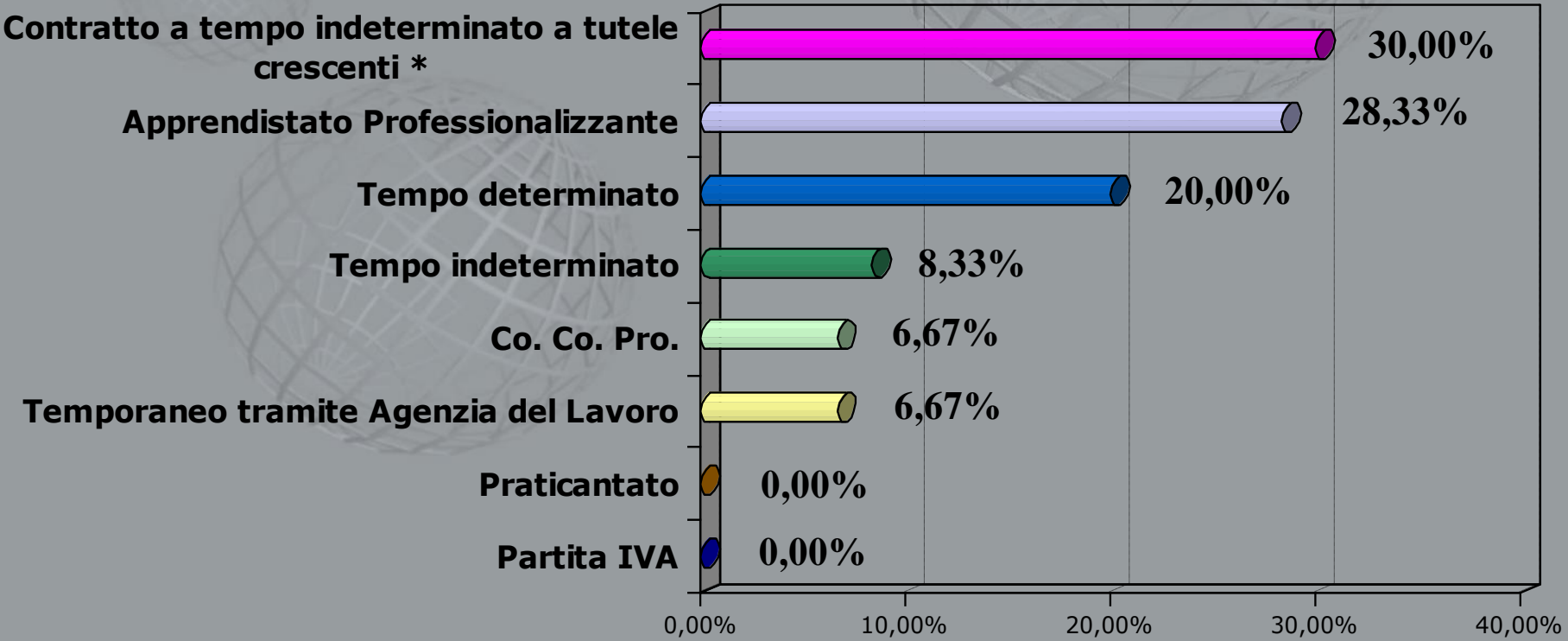




PARTE TERZA

**FORME CONTRATTUALI
UTILIZZATE**

12. QUAL È LA FORMA CONTRATTUALE CHE INTENDI MAGGIORMENTE UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE DI GIOVANI A PARTIRE DAL 2015?

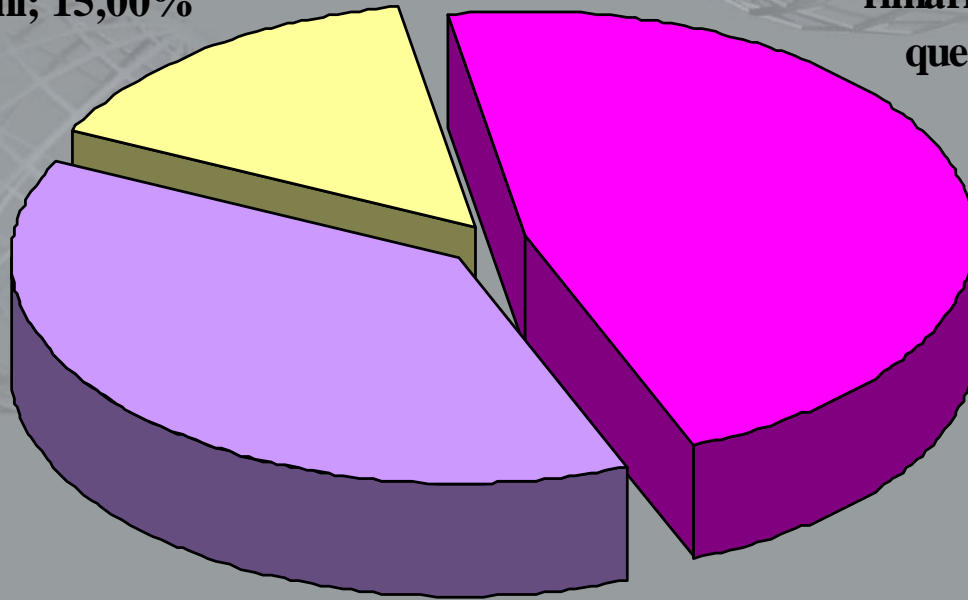


* A SECONDA DELLE TEMPISTICHE E DELLE MODALITÀ DI EFFETTIVA ENTRATA IN VIGORE

13. QUAL È IL TUO PARERE SUL CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO A TUTELE CRESCENTI?

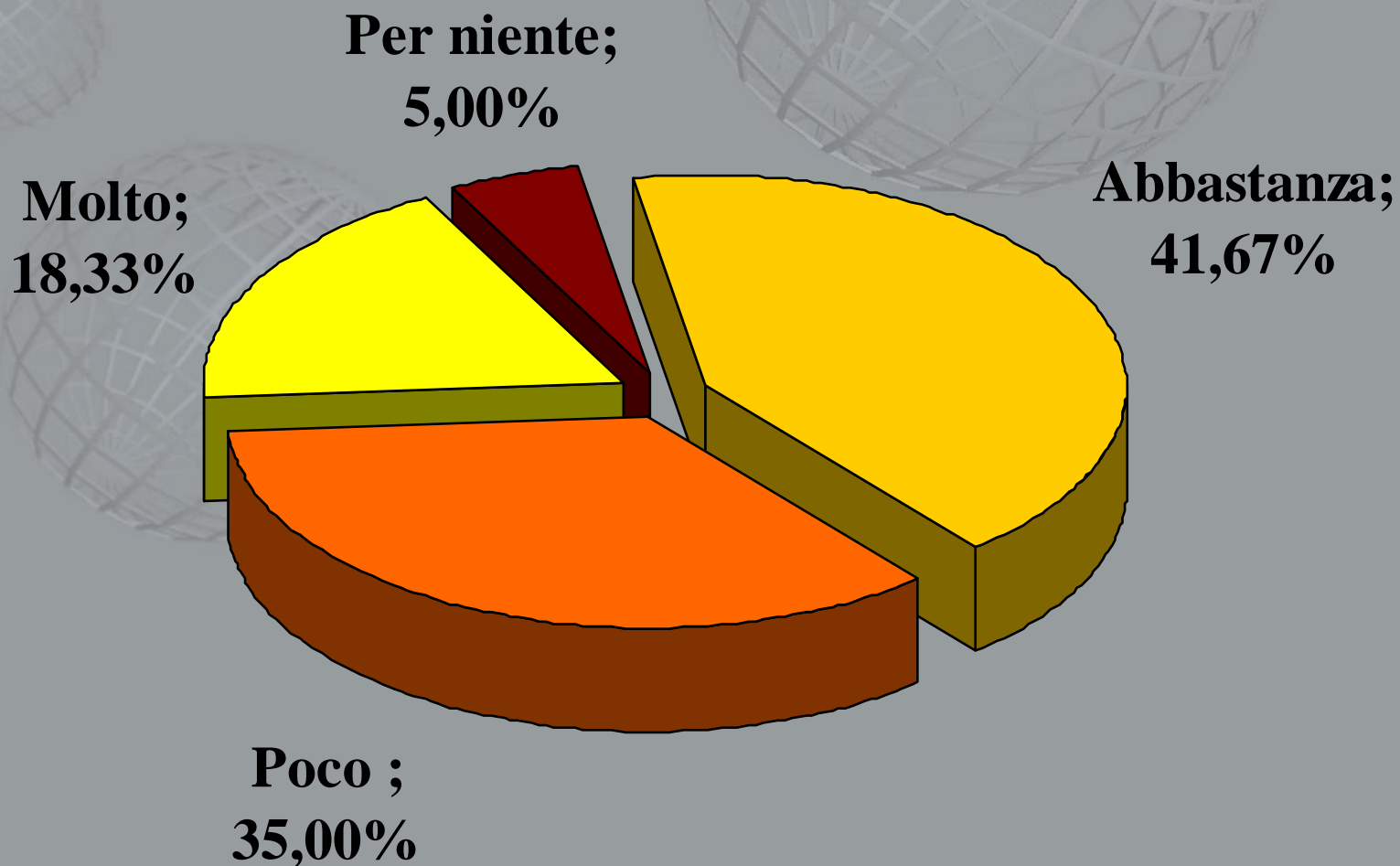
Non porterà ad un aumento delle assunzioni; 15,00%

Credo che la situazione in termini di assunzioni rimarrà invariata rispetto a quella attuale; 46,67%



Porterà ad un aumento delle assunzioni; 38,33%

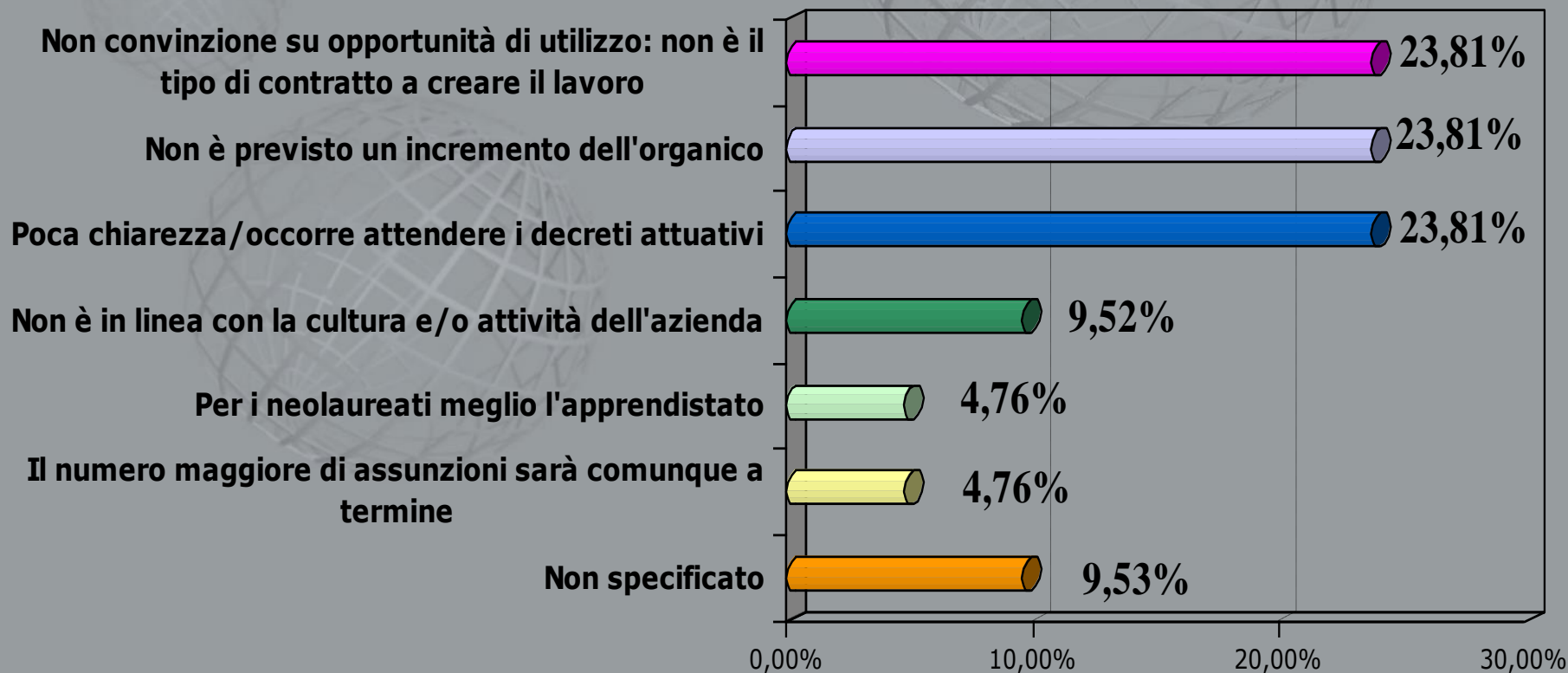
14. SE DOVESSE ENTRARE IN VIGORE QUESTO TIPO DI CONTRATTO, QUANTO LO UTILIZZERAI A PARTIRE DALL'INIZIO DEL 2015? SCEGLI L'OPZIONE DI RISPOSTA E SPECIFICA IL PERCHÉ



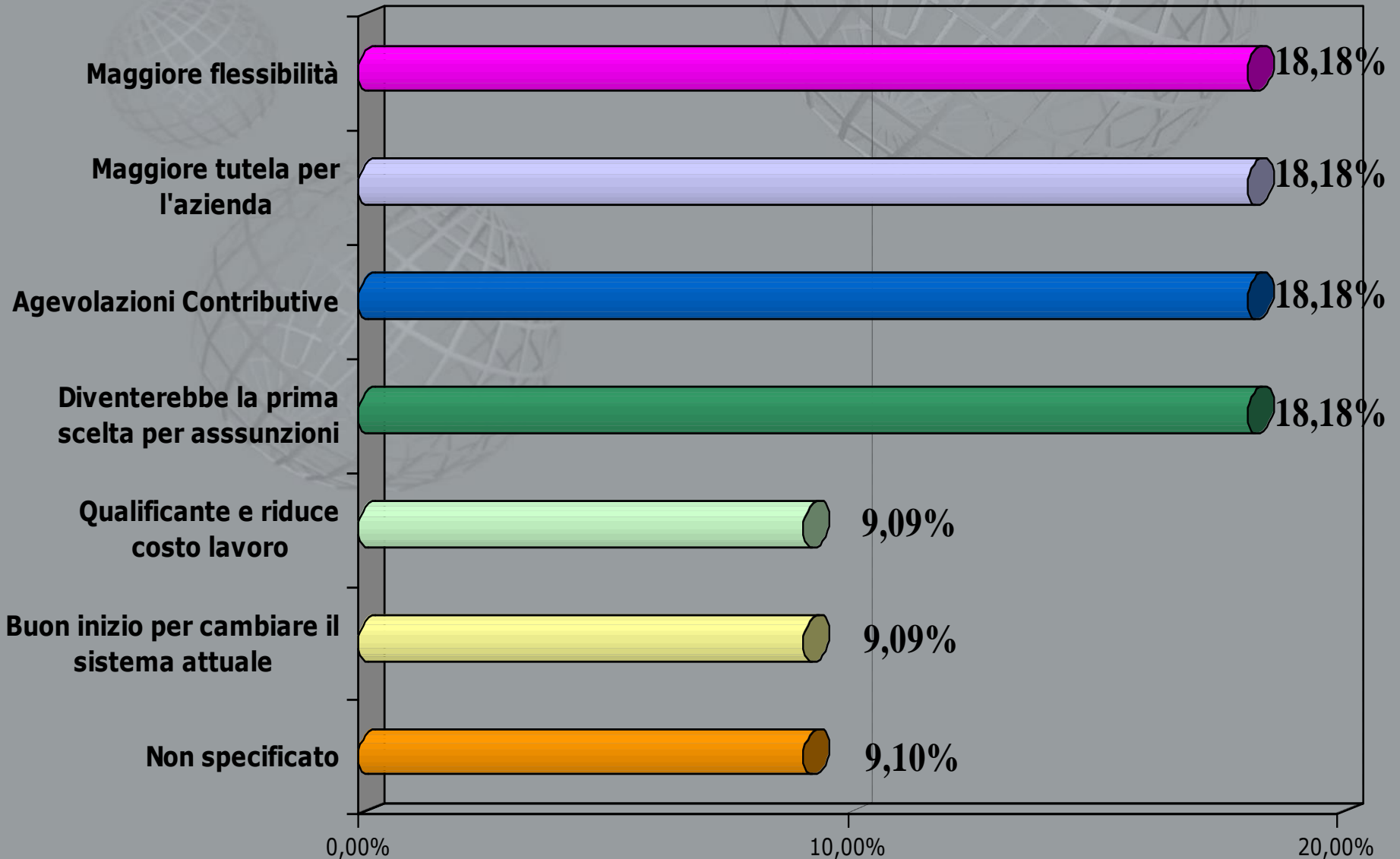
Segue. SE IL CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI DOVESSE ENTRARE IN VIGORE, A PARTIRE DALL'INIZIO DEL 2015 VERRÀ UTILIZZATO ABBASTANZA (41,67%) PERCHÉ



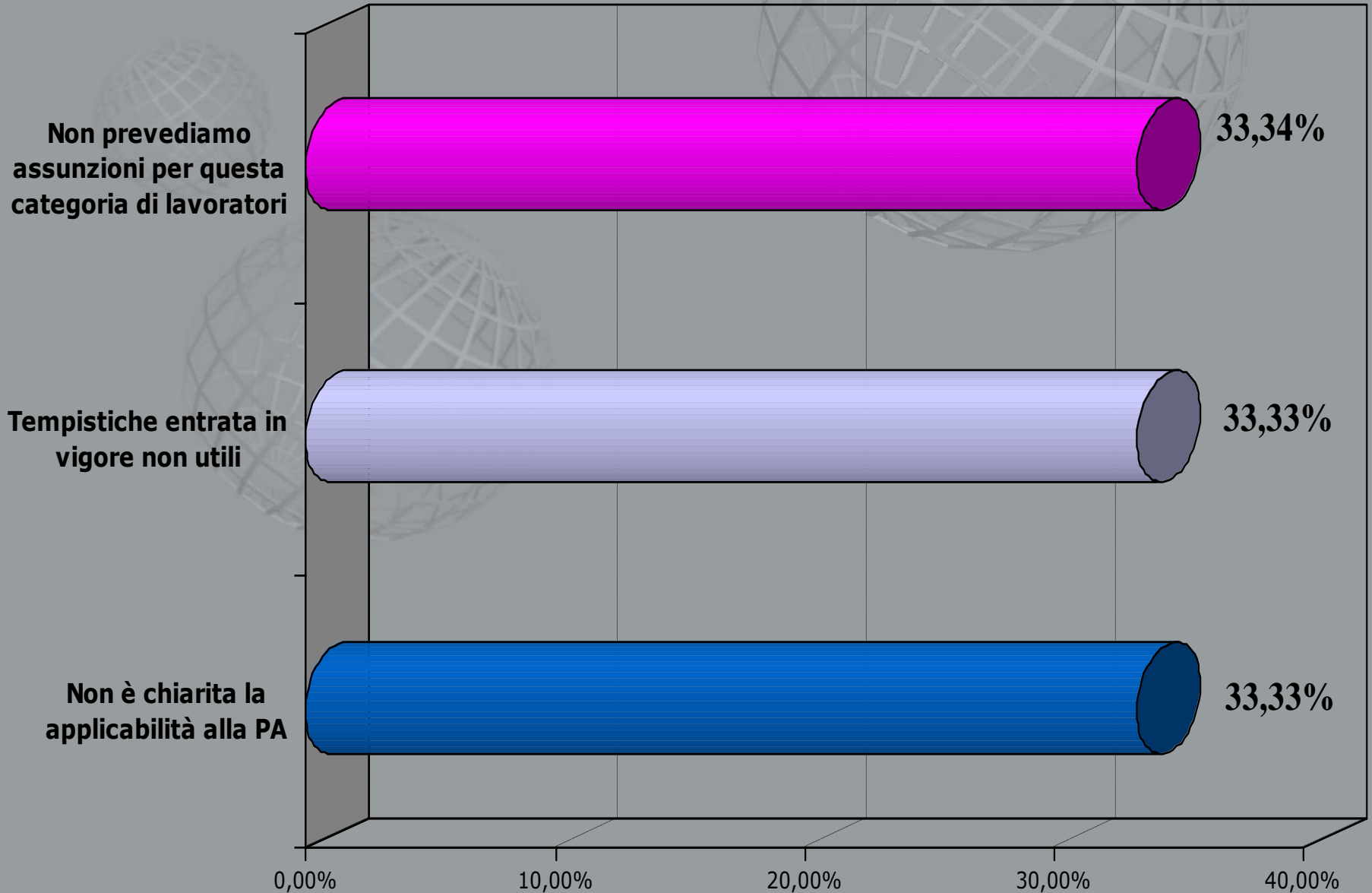
Segue. SE IL CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI DOVESSE ENTRARE IN VIGORE, A PARTIRE DALL'INIZIO DEL 2015 VERRÀ UTILIZZATO POCO (35%) PERCHÉ



Segue. SE IL CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI DOVESSE ENTRARE IN VIGORE, A PARTIRE DALL'INIZIO DEL 2015 VERRÀ UTILIZZATO MOLTO (18,33%) PERCHÉ



Segue. SE IL CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI DOVESSE ENTRARE IN VIGORE, A PARTIRE DALL'INIZIO DEL 2015 VERRÀ UTILIZZATO PER NIENTE (5%) PERCHÉ





INDAGINE CONOSCITIVA ASSUNZIONI 2015: LARGO AI GIOVANI?

